



Swedish Institute Alexandria



UNITED NATIONS
الاستشهاد
ESCWA

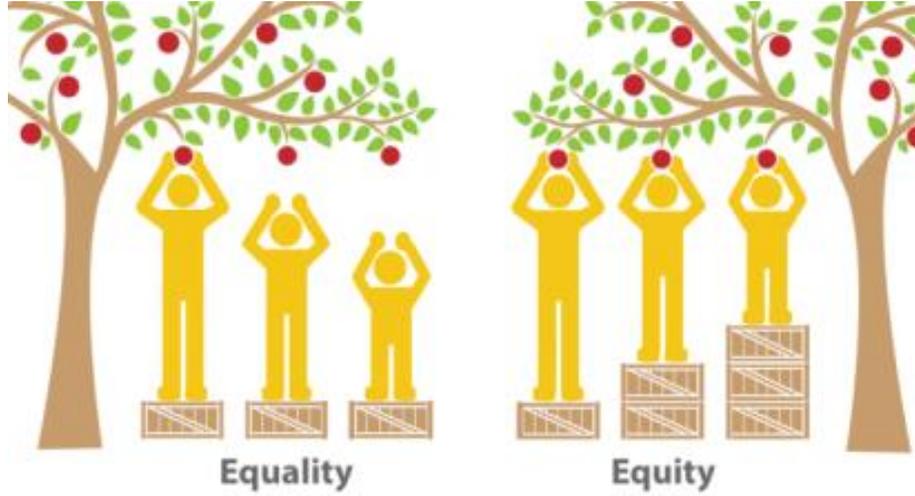
ورشة عمل إقليمية لبناء قدرات اللجنة الفرعية حول المساواة بين الجنسين
لدعم الجهود الوطنية لإعداد تقارير الاستعراض الوطني الطوعي حول أجندة
التنمية المستدامة لعام 2030

الإسكندرية، 16-17 تشرين الأول / أكتوبر 2018

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

الأجندة 2030 وأهداف التنمية المستدامة
من خلال عدسة المساواة بين الجنسين
الجزء الأول

تذكير سريع حول قضايا المرأة



- **المساواة بين الجنسين (gender equality)** هو الهدف النهائي للتنمية المستدامة. ويعني ذلك أن النساء والرجال يتمتعون بشروط متساوية لتحقيق حقوقهم الإنسانية الكاملة وإمكانياتهم في المساهمة في التنمية الوطنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والاستفادة من النتائج.

- **العدالة بين الجنسين (gender equity)** هي عملية الإنصاف بالنسبة للنساء والرجال. ولضمان النزاهة ، يجب أن تكون التدابير متاحة في كثير من الأحيان للتعويض عن الأضرار التاريخية والاجتماعية التي تمنع النساء والرجال من الانطلاق من أرضية متساوية بينهما.

- **العدالة تؤدي إلى المساواة:** ستكون إجراءات العدالة مختلفة بالنسبة للنساء والرجال ، وغالبا ما تمنح النساء امتيازات لتحقيق المساواة على المدى الطويل.

تذكير سريع حول معنى دمج قضايا المرأة

✓ **وسيلة وليس غاية:** الهدف منها تحقيق المساواة بين الجنسين والتنمية المستدامة. وتحصل عملية الدمج عبر تقييم وتحليل تأثير أي عمل على وضع رفاهية المرأة والرجل في كل المجالات وعلى صعيد جميع المجموعات الاجتماعية والثقافية.

• هو استراتيجية لإدراج اهتمامات وخبرات النساء والرجال في تحديد وتصميم وتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والبرامج والمشاريع في جميع المجالات.

• **يشمل جميع الأشخاص** (الرجال والنساء والأغنياء والفقراء والقديمة والشباب ، إلخ) في التشاور والإدارة وعملية صنع القرار ، وتعتمد على معارف المرأة ومهاراتها على قدم المساواة مع الرجل. وهو يقدم أساسا نهجا تعدديا يقدر التنوع بين النساء والرجال على حد سواء ، والغرض منه هو أن النساء والرجال يمكن أن يستفيدوا على قدم المساواة دون تمييز على أساس نوع الجنس.

✓ هناك نهج "سائد" يسمى **"المحايدة بين الجنسين" gender neutral** في السياسات والمؤسسات، حيث تتم الأمور بطريقة معينة، لكن هذا النهج لا يأخذ تنوع الأشخاص في الاعتبار. التدخل "المحايد" ، يعزز التفاوت بين الجنسين.

✓ يهدف تعميم منظور دمج قضايا المرأة إلى **تحويل التدخل والسياسات لتصبح غير محايدة** وانما تجعل الاعتبارات الجنسانية جزءا من الحياة اليومية للناس.

الجزء الاول

الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة
تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات



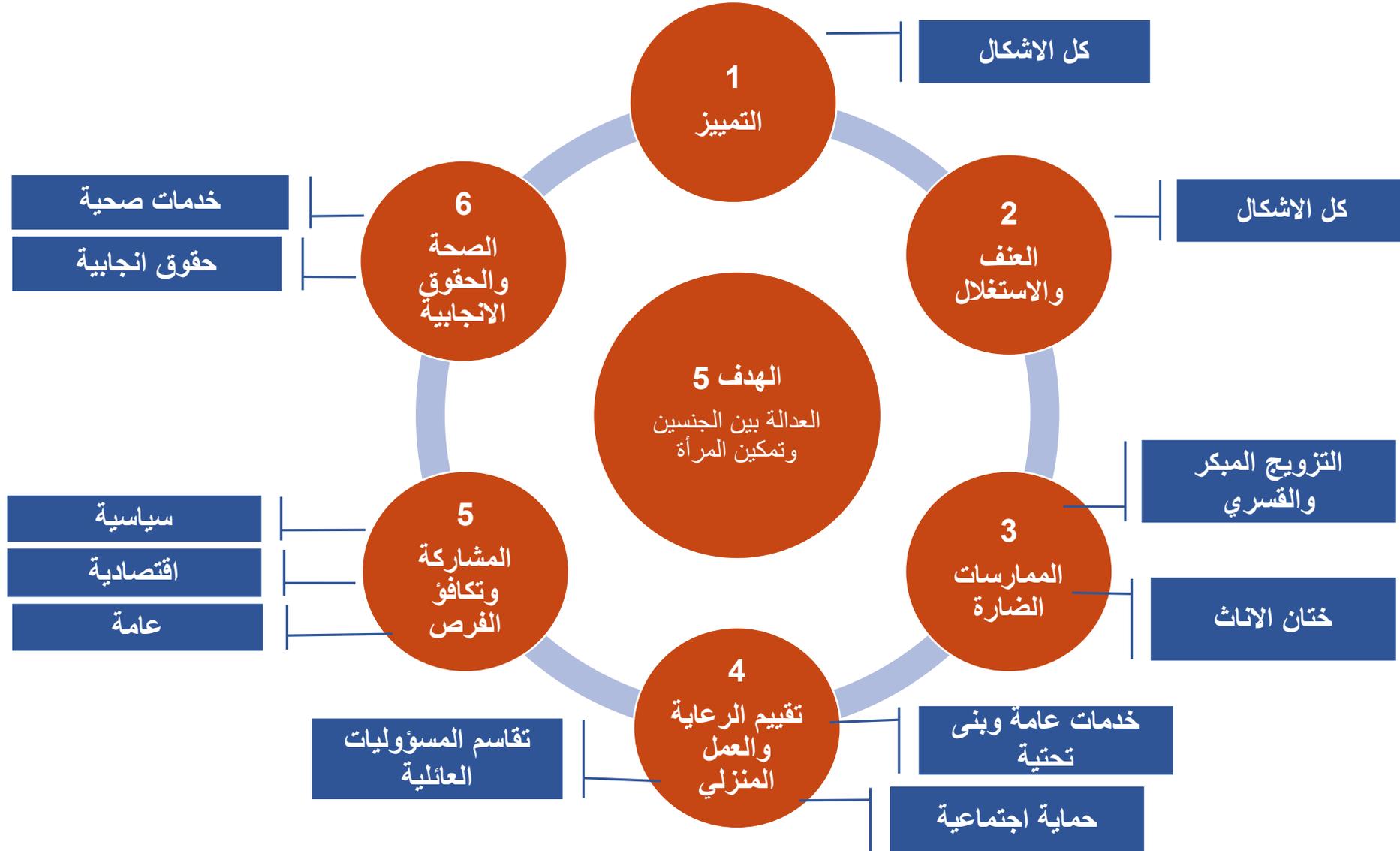
تمرين حول دمج قضايا المرأة في الهدف الخامس

أربع مجموعات:

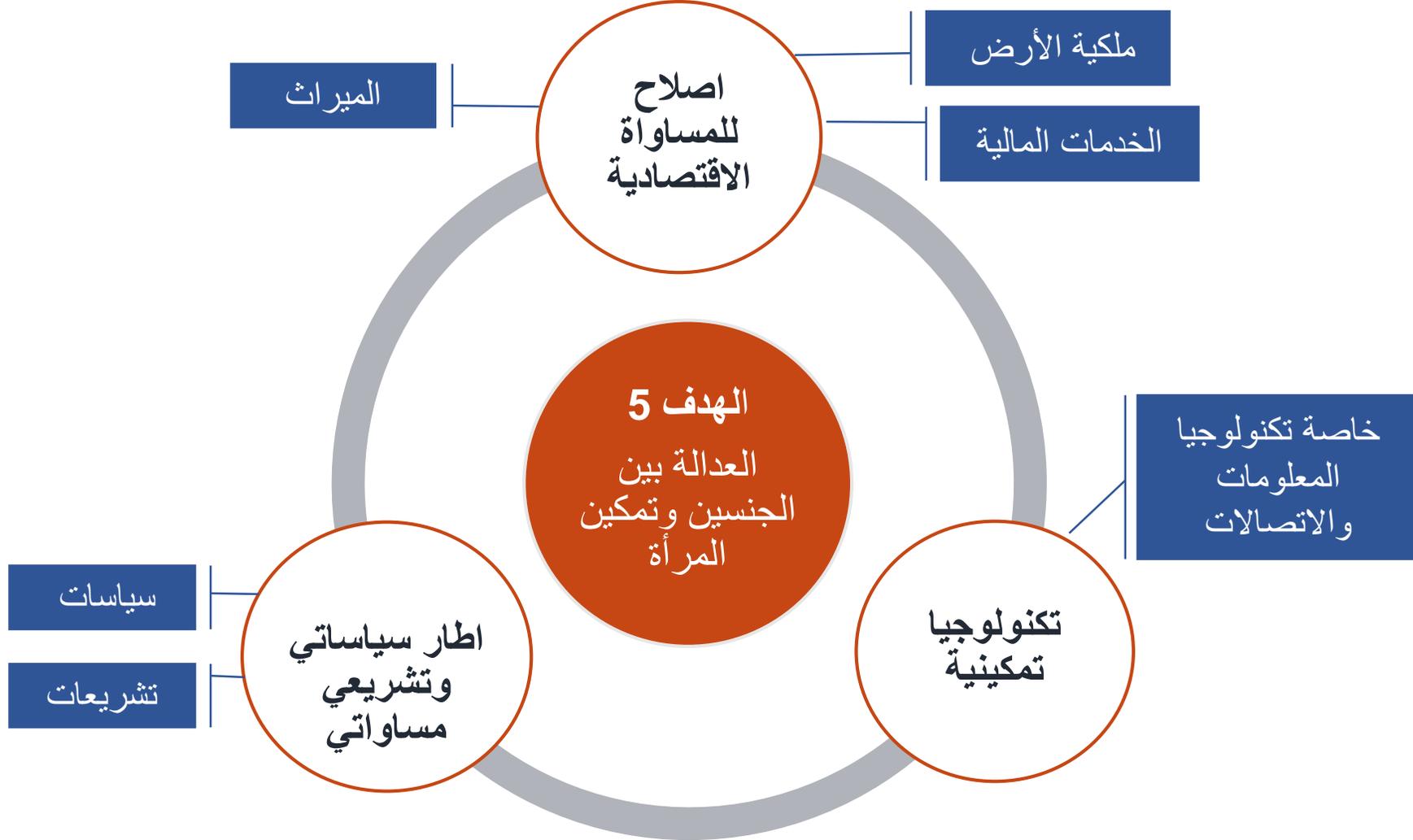
- التمييز، العنف والممارسات الضارة (مقاصد ١-٣)
- التمكين والمشاركة الاقتصادية والعمل الغير مدفوع الاجر (مقاصد ٤-٥)
- الصحة الجنسية (مقصد ٦)
- وسائل التنفيذ (مقاصد أ - ج)

1. ما هي نقاط القوة والضعف في هذه المقاصد والمؤشرات من منظور المساواة بين الجنسين؟
2. كيف يمكن تطوير هذه المقاصد والمؤشرات؟

الهدف الخامس ومقاصده



الهدف الخامس ووسائل تنفيذہ



اقتراحات لتقييم مقاصد الهدف الخامس مع المؤشرات المطلوبة

٥-١ القضاء على جميع أشكال التمييز ضد جميع النساء والفتيات في كل مكان

• يرتبط هذا المقصد مباشرة باتفاقية السيداو ومنهاج عمل بيجين، تحديداً بالمجال القانوني؛ بالتالي فإن مصادقة الدولة على الاتفاقيات الدولية بما فيها اتفاقية السيداو والتزامها بإعلان ومنهاج عمل بيجين يشير على مدى تحقيق هذا المقصد. ولكن المؤشرات الكمية لهذا المقصد صعبة القياس بسبب شمولية القوانين والافتقار لمنهجيات القياس حالياً، والتي هي طور التطوير لذلك يجب اعتماد تحليل نقدي ونوعي يركز على التالي:

• تقييم التقدم المرتبط بالسيداو ومنهاج عمل بيجين

• مراجعة التشريعات الوطنية وقياس مدى توافقها مع الاتفاقيات الدولية

• رصد التنفيذ بحيث بتحليل الفجوة القائمة بين القانون والتطبيق في البلدان

• رصد الانتهاكات التي تقع عند تنفيذ القوانين

اقتراحات لتقييم مقاصد الهدف الخامس مع المؤشرات المطلوبة

٢-٥ القضاء على جميع أشكال العنف ضد جميع النساء والفتيات في المجالين العام والخاص، بما في ذلك الاتجار بالبشر والاستغلال الجنسي وغير ذلك من أنواع الاستغلال

٣-٥ القضاء على جميع الممارسات الضارة، من قبيل زواج الأطفال، والزواج المبكر، والزواج القسري، وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث

- ترتبط الممارسات الضارة بالنساء والفتيات والعنف ضدهن بعدة عوامل تشمل الثقافة والخصوصية وانعدام الأمن بسبب النزاعات، وكذلك ضعف أطر الحماية القانونية. وبالتالي قد لا تعكس تقييم هذه الحالات الصورة الواقعية بالرغم من وجود مؤشرات كمية واضحة في المنهجية لذلك ممكن
- استخدام المؤشرات النوعية التي بالإضافة الى الإحصاءات الكمية المطلوبة ممكن ان تعكس التحولات النمطية في العادات والمعتقدات

اقتراحات لتقييم مقاصد الهدف الخامس مع المؤشرات المطلوبة

٤-٥ الاعتراف بأعمال الرعاية والعمل المنزلي غير مدفوعة الأجر وتقديرها، بتوفير الخدمات العامة والهياكل الأساسية، ووضع سياسات للحماية الاجتماعية، وتعزيز تقاسم المسؤولية داخل الأسرة المعيشية والعائلة، حسبما يكون ذلك مناسباً على الصعيد الوطني

إن تمكين المرأة اقتصادياً غير كافٍ للتخفيف من عبء عمل الرعاية غير مدفوعة الأجر على النساء والفتيات في مركز هذا المقصد على وجود سياسات تعيد توزيع هذا العبء. تحديد السياسات العامة التي تخفف أو تزيد من هذا العبء تحديد العوامل الثقافية التي تعزز تقاسم المسؤولية داخل الأسرة

٥-٥ كفاءة المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة وفرصها المتساوية مع الرجل في شغل المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة

إن التقييم الكمي لنسبة النساء في مراكز السلطة اقتصادياً أو سياسياً غير كافٍ لمشاركة المرأة الفعالة التي غالباً ما "تزين" بعض الأنظمة أو المؤسسات قد لا يكون كافياً. ومن المفيد أن يتم التوسع في السؤال لفهم كيف يؤثر الوصول إلى المناصب القيادية

• تقييم تمكين المرأة من خلال تقييم نوعي بالإضافة إلى المؤشرات الكمية حول المناصب الريادية

اقتراحات لتقييم مقاصد الهدف الخامس مع المؤشرات المطلوبة

بالإضافة إلى القوانين والأنظمة التي تكفل الحصول على خدمات الصحة ضمن المعايير الدولية (التوافر وإمكانية الوصول، والقبول والجودة)، تبقى المعوقات المادية، الثقافية والاعتقادات التي تؤدي إلى ممارسات خطيرة.

• التركيز على المعوقات المادية، الثقافية والاعتقادات التي تؤدي إلى ممارسات خطيرة بالرغم من وجود تشريعات تسمح بالحصول على الخدمات الصحية الجنسية

٥-٦ كفاءة حصول الجميع على خدمات الصحة الجنسية والإيجابية وعلى الحقوق الإيجابية، على النحو المتفق عليه وفقا لبرنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية ومنهاج عمل بيجين والوثائق الختامية لمؤتمرات استعراضهما

اقتراحات لتقييم مقاصد الهدف الخامس مع المؤشرات المطلوبة

بالإضافة إلى القوانين والأنظمة التي تكفل الحصول على حقوقا متساوية في الموارد الاقتصادية يجب

• التركيز على قدرة المرأة ممارسة سلطتها واتخاذ القرارات بملكياتها

٥-أ إجراء إصلاحات لمنح المرأة حقوقا متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك إمكانية حصولها على حق الملكية والسيطرة على الأرض وغيرها من الممتلكات، وعلى الخدمات المالية، والميراث والموارد الطبيعية، وفقا للقوانين الوطني

بينما يركز المقصد علي امتلاك المرأة للهاتف النقال كمؤشر لتمكينها واستقلاليتها الا انه من الضروري توسيع مفهوم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بحسب أوضاع كل بلد

• فهم نوع التكنولوجيا التي ترتبط بتمكين المرأة وقدرة الحصول عليها

٥-ب تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، وبخاصة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من أجل تعزيز تمكين المرأة

يسعى هذا المقصد الى دعم الحكومات بالوسائل لتحقيق المساواة بين الجنسين فيتعدى المؤشر المرتبط بالمقصد موضوع السياسات الي تخصيص مخصصات مرصودة لهذه السياسات.

• التركيز على رصد ارتباط أي سياسة عامة بموضوع المساواة

• اعتماد الإحصاءات التي تحدد هذا الارتباط

• تخصيص موارد لإنفاذ السياسات التي تعزز المساواة بين الجنسين

٥-ج اعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ وتعزيز هذه السياسات والتشريعات للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات

شكرا على حسن الاستماع



الأمم المتحدة

الاستكفا

ESCWA