

# الجلسة الخامسة: القوانين التي تنظم المشاركة الاقتصادية



# المعايير الدولية

اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 3 بشأن استخدام النساء قبل الوضع وبعده، 1919

اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 100 بشأن مساواة العمال والعاملات في الأجر عن عمل ذي قيمة متساوية، 1951

اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 111 بشأن التمييز في الاستخدام والمهنة، 1958

اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 156 بشأن تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة للعمال من الجنسين: العمال ذوو المسؤوليات العائلية، 1981

اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 بشأن القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل، 2019

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة – الفقرات 11، 13، 14، 15، 1979



# المواضيع المطروحة

- المساواة في مكان العمل- عدم التمييز في أنماط العمل وساعات العمل والتقاعد والأجر المتساوي
- أحكام ايجابية وداعمة لانتهاء التمييز المبني على الأدوار الاجتماعية: أحكام رعاية الأطفال واجازة الأمومة واجازة الأبوة
- القوانين التي تحكم قواعد الأعمال التجارية: القدرة على توقيع العقود، الحق في تملك الأصول، الحق في التقاضي
- قوانين الأحوال الشخصية وأثرها على المشاركة الاقتصادية كحرية التنقل





# التحديات

- المساواة في الأجر عن العمل متساوي القيمة: ما معنى ذلك فعلياً؟
- ( قانون مقر في المغرب وقرار جديد في الامارات العربية المتحدة)
- المساواة في حقوق التقاعد: عمر التقاعد، توريث التقاعد للزوج والأطفال
- فرض أحكام رعاية الأطفال
- تنفيذ الحقوق المتساوية في تملك الأصول فعلياً

