

# وظائف لائقة لشباب مصر



مبادرات خضراء ، ووظائف خضراء ، ومهارات خضراء



2020 - 2011



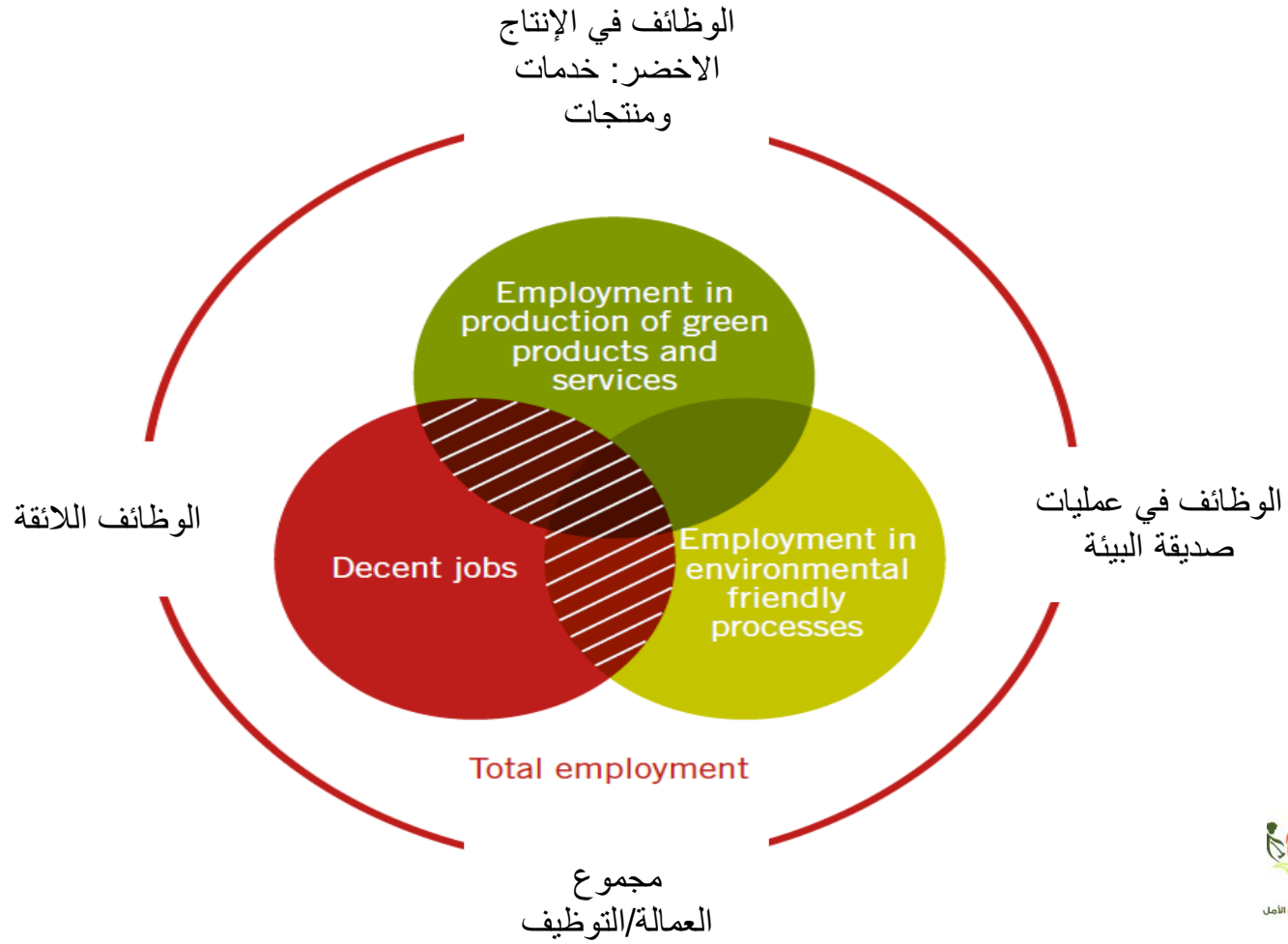
Canada

بريهان توفيق ، منسق مشروع وظائف لائقة لشباب مصر  
مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة



أهداف التنمية  
المستدامة





## منهجية تنفيذ أهداف المشروع

- يحتوي مشروع «وظائف لائقة لشباب مصر» على مكونين أساسيين هما «تنمية المهارات والتشغيل» و«تنمية المشروعات الصغيرة ودعم الأعمال» ويعمل مكتب المشروع في القاهرة على التخطيط والتنفيذ والمتابعة مركزياً ومن خلال مكاتب المشروع بمحافظة: المنيا، والبحر الأحمر، والأقصر، وبورسعيد.

### تنمية المشروعات الصغيرة ودعم الأعمال

- نشر ثقافة العمل الحر
- إتاحة الحصول على تمويل
- خدمات تنمية ودعم الأعمال
- توجيه الشركات ومتابعتها
- تطوير سلاسل القيمة لخلق فرص عمل

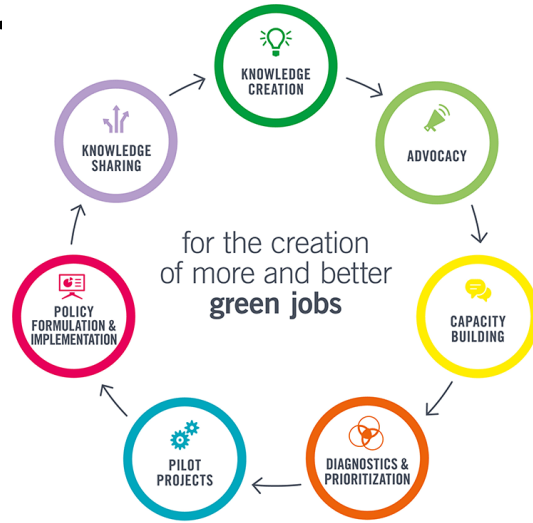
### تنمية المهارات والتشغيل

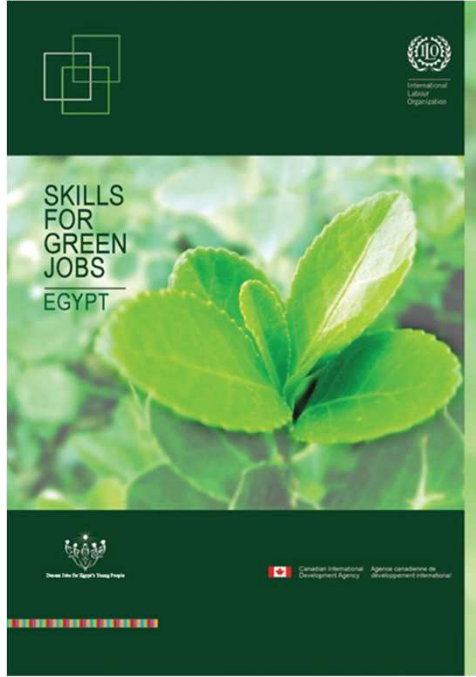
- تطوير مكاتب التشغيل
- برامج سوق العمل النشطة لمجموعات مستهدفة وهما نوادي البحث عن وظيفة وبرامج التدريب من أجل التشغيل
- برامج الانتقال من المدرسة إلى سوق العمل
- التأهيل المهني لذوي الإحتياجات الخاصة

ويضم المشروع في كل أنشطته مناهج أربعة للتنمية المستدامة وهي: الوظائف الخضراء ، الاقتصاد الاجتماعي ، المساواة في النوع الاجتماعي ودمج ذوي الإعاقة في مكان العمل

## مشروع وظائف لائقة لشباب مصر: نهج أخضر تجاه الوظائف المستدامة في مصر

منذ بداية المشروع في عام 2011، يسر مشروع وظائف لائقة لشباب مصر أكثر من 3000 فرصة عمل للشباب، مع تركيز خاص على توفير وظائف خضراء على الصعيدين الوطني والمحلي في محافظات المشروع المستهدفة. ولقد ساعدت أيضاً تدخلات المشروع المختلفة لتوفير فرص عمل في رفع الوعي وإقامة حوار عبر قطاعات سوق العمل المختلفة في مصر حول الفوائد الد





## 1. إصدارات معرفية: دراسة حول المهارات المطلوبة للوظائف الخضراء

في عام 2012، نشر مشروع وظائف لائقة لشباب مصر دراسة بعنوان "المهارات المطلوبة للوظائف الخضراء". تبرز الدراسة التحديات البيئية الأساسية التي تواجه مصر وكذلك المهارات اللازمة واستجابات السياسات للاستفادة من فرص العمل الناشئة عن التحول إلى الاقتصاد الأخضر في البلاد. تمت الترجمة للغة العربية في 2013. تم تحديث التقرير في عام 2017.



وفي النسخة محدثة عن الوظائف الخضراء لعام 2017  
فبالنسبة لأداء الوظائف الخضراء البيئي: فإن المبادرات الرامية إلى التخفيف من تغير المناخ والتكيف معه كاستجابة  
للتدهور البيئي في مصر فيتم تنفيذ هذه المبادرات في الغالب على نطاق ضيق نسبياً وهي في معظمها في شكل برامج  
مدعومة من الجات المانحة.  
في عام 2017، نُشرت دراسة مصر كجزء من "مهارات الوظائف الخضراء: نظرة عالمية" باللغة الإنجليزية. الجزء  
الخاص بمصر من صفحة 275 إلى صفحة 286 مع خاتمة ورد فيها: "من النتائج الهامة عدم وجود استراتيجيات استجابة  
رسمية مهيكلية للمهارات في مجال التخصير في مصر. إن التنفيذ غير الفعال الحالي للوائح البيئية يمنع المؤسسات من البحث  
عن بدائل للتحسين". والتوصيات المتعلقة بمستوى السياسات، والتعليم والتدريب، والتوصيات لمزيد من البحث وجمع  
البيانات."

[www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS\\_159585/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS_159585/lang--en/index.htm)

## 2. مجموعة الأدوات التدريبية: أبدأ مشروعك في مجال إعادة تدوير المخلفات (SYWRB)

من أجل بناء القدرات في مجال إعادة تدوير المخلفات في مصر، قام المشروع بترجمة وتعديل ونشر مجموعة الأدوات التدريبية لبرنامج "أبدأ مشروعك في مجال إعادة تدوير المخلفات"، جنباً إلى جنب مع دليل تدريبي تنفيذي. علاوة على ذلك، قام المشروع بدعم مبادرات محلية لإعادة تدوير المخلفات في محافظة بورسعيد. وتوفر مجموعة الأدوات التدريبية الوسائل التي تمكن المشاركين من تضمين عملية إعادة تدوير المخلفات في مشروعاتهم الجديدة، استخدام أفكار متطورة في مجال الإدارة، وتقديم فرصة للمشروعات للتشبيك مع بعضها البعض ومع الحكومة. ومنذ عام 2015، نجح المشروع في تدريب ما يزيد عن 42 متدرباً، والذين قاموا بدورهم بتقديم تدريب لمدة خمسة أيام لعدد 95 مشاركاً فضلاً عن 17 شركة حديثة النشأة لإدارة المخلفات الصلبة وبعض منظمات المجتمع المدني في بورسعيد.

في عام 2017، تم توقيع مذكرة تفاهم بين منظمة العمل الدولية و جهاز تنظيم إدارة المخلفات التابع لوزارة الدولة المصرية لشئون البيئة بغرض ضمان استمرارية واستدامة "أبدأ مشروعك في مجال إعادة تدوير المخلفات". تحقق ذلك عن طريق تدريب المدربين وعقد تدريبات للمستفيدين في الشركات الجديدة؛ عقد جلسات توعوية حول إدارة المخلفات الصلبة، وتنسيق عملية متابعة أداء الشركات التي تطبق استراتيجيات إدارة المخلفات الصلبة، وخاصة الشركات في المحافظات المستهدفة في مشروع وظائف لائقة لشباب مصر.





### 3. بناء القدرات: المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، برنامج تدريبي حول وضع العلامات الإيكولوجية / البيئية من خلال مشروع ShMile (الفنادق المستدامة في منطقة المتوسط)

قام مشروع وظائف لائقة لشباب مصر بتمويل مشاركة رئيس وحدة البيئة بالصندوق الاجتماعي للتنمية للدورة التدريبية حول " دعم سياسات الوظائف الخضراء: إمكانيات التوظيف والمهارات المطلوبة في الاقتصاد الأخضر" في تورينو في الفترة من 12 - 17 مايو 2013.

في عام 2013، قام المشروع برعاية تدريب ستة من شباب الخريجين من جامعة بوسعيد على البرنامج التدريبي الألماني المعترف به دولياً حول وضع العلامات الإيكولوجية / البيئية المقدم من خلال مشروع ShMILE (مشروع الفنادق المستدامة في منطقة المتوسط) والذي ركز على مراجعة الأنشطة الصديقة للبيئة و كذلك الإدارة الإيكولوجية للفنادق. يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة، تقليل التلوث في منطقة المتوسط، ودعم السياحة الصديقة للبيئة عن طريق الإدارة الإيكولوجية الفعالة للفنادق.

Canada





سهّل مشروع "وظائف لائقة لشباب مصر" إيجاد الشباب لفرص عمل، مع التركيز خاصةً على خلق فرص العمل الخضراء أو الصديقة للبيئة، على المستويين القومي والمحلي بالمحافظات المستهدفة. فقد قام المشروع - بالشراكة مع شركاء آخرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بتنظيم فعاليات مثل "أكاديمية الوظائف الخضراء" للتعلم المتبادل. يكمن الهدف الرئيسي هنا في تعزيز بناء قدرة المؤسسات لتحقيق تغيّر تحولي نحو اقتصادات صديقة للبيئة أكثر شمولاً. وعلى مدى 5 أيام تقريباً، تشهد الأكاديمية انعقاد جلسات عامة في بداية كل يوم، بتركيز على آخر الرؤى والأولويات العامة الخاصة بالوظائف والاقتصادات الخضراء التي تهتم مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. يلي ذلك تقديم جلسات اختيارية موازية عن إدارة وتخطيط التحول في مجال الطاقة، وريادة الأعمال الخضراء، والبناء والتعمير الصديق للبيئة، ومهارات الاقتصادات الخضراء، والصناعات وريادة الأعمال الخضراء، والإدارة المستدامة للمخلفات والأعمال الخضراء من خلال برامج التوظيف العامة في البنية التحتية القروية والسياحة المستدامة، بتوجيه من خبراء متخصصين في المجال. يسمح ذلك بتحليل دقيق ومشاركة التجارب بين الدول فيما يتعلق بالعواقب العملية المترتبة عن المواضيع.

الشركاء:

الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري  
وزارات الاستثمار والتعاون الدولي، البيئة، التجارة والصناعة، والتنمية المحلية  
مركز التدريب الدولي/منظمة العمل الدولية  
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

أرقام:

120 مشاركاً



## 4. دعم السياسات

### على الصعيد الوطني:

ورشة العمل المشتركة بين منظمة العمل الدولية والوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) نظم مشروع وظائف لائقة لشباب مصر بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي ورشة عمل حول "المهارات المطلوبة للوظائف الخضراء في مصر: مجال التسميد والطاقة المتجددة" في نوفمبر 2012. ولقد جمعت ورشة العمل الأطراف المعنية ذات الصلة في مصر وتم البدء في وضع خطة عمل استراتيجية لدعم هذا القطاع والعمل على نموه المستمر. ولقد دعت خطة العمل إلى تعزيز ووضع سياسات جديدة حول المهارات وتوسيع نطاق البرامج من أجل النهوض باستخدام الأسمدة والطاقة المتجددة في مصر.



## 4. دعم السياسات

### على مستوى المحافظات:

#### بورسعيد مدينة نظيفة



تم وضع استراتيجية وخطة عمل بالتعاون مع محافظة بورسعيد لتنفيذ نظام لإدارة المخلفات الصلبة في مدينة بورفؤاد. وحتى تاريخه، نُظمت عدة زيارات ميدانية لمراكز التخلص من المخلفات في مدينتي بورسعيد وبور فؤاد إضافة إلى المستودع المغطى لتحديد الوضع الراهن لإدارة المخلفات والأهداف المحددة للمحافظة. عُقدت ورشة عمل حول "رفع الوعي بشأن إدارة المخلفات الصلبة" حضرها إجمالي عدد 204 مشاركا، ونجحوا في وضع خطة عامة حول منهجية إدارة المخلفات الصلبة في بور فؤاد. خلال ورشة العمل، ناقشت مجموعات العمل الجدوى الاقتصادية للمبادرة، وآليات جمع المخلفات، ودور المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني. وقد أعقب ذلك عقد عدد (2) ورشة عمل بهدف رفع الوعي لعدد 212 طالبا من جامعة بورسعيد و 15 من أعضاء هيئة التدريس.



## 4. دعم السياسات

### على مستوى المحافظات:

#### فنادق النجمة الخضراء بمحافظة البحر الأحمر

قام مشروع وظائف لائقة لشباب مصر بتنظيم ورشة عمل حول " توفير وظائف خضراء عن طريق السياحة الخضراء- برنامج اعتماد فنادق النجمة الخضراء" في يونيو 2015. حضر ورشة العمل أصحاب المصلحة على الصعيد الوطني، ورؤساء تنفيذيين ومدراء ومهندسين رفيعي المستوى من الفنادق والمنتجعات بمحافظة البحر الأحمر؛ وأتاح المؤتمر منصة للحوار والمناقشات المتعمقة حول أهم مزايا الانضمام إلى برنامج اعتماد فنادق النجمة الخضراء. وقد تأسس برنامج اعتماد فنادق النجمة الخضراء في عام 2013 تحت رعاية وزارة السياحة كبرنامج اعتماد مصري. يدعم البرنامج الفنادق والمنتجعات التي تلتزم بتحسين أدائها البيئي، مع الاضطلاع بالمسؤولية ومراعاة المعايير الاجتماعية. في يناير 2015، حصل برنامج اعتماد فنادق النجمة الخضراء على الاعتراف الدولي من قبل المجلس العالمي للسياحة المستدامة لالتزام البرنامج بدعم منتجات السياحة المستدامة وخدماتها. من ضمن نتائج ورشة العمل وضع خطط تعاون إضافية بين المشروع ووزارة السياحة لدمج البرنامج في مجموعة الأدوات التدريبية لمنظمة العمل الدولية " تحسين القدرة التنافسية في قطاع السياحة عن طريق العمل اللائق " بهدف تعزيز مساهمة القطاع في بناء قدرات المدربين والمراجعين.



## تدخلات تجريبية في المحافظات

قاد مشروع وظائف لائقة لشباب مصر عدة تدخلات لدعم الوظائف الخضراء المستدامة لشباب مصر في مجالات تطوير الغاز الحيوي و الزراعة و مصايد الأسماك.



## بورسعيد: مخمر الغاز الحيوي

في عام 2014، وفر مشروع وظائف لائقة لشباب مصر فرص وظائف خضراء للشباب في بورسعيد من خلال إقامة ثلاثة مشروعات تجريبية للغاز الحيوي تغطي إجمالي 20 أسرة في قرى الأمل وربيعة. أقيم هذا المشروع التجريبي بالتعاون مع وزارة الزراعة و تحت رعاية محافظة بورسعيد. من المتوقع أن يصبح الغاز الحيوي مصدراً مهماً للطاقة في المستقبل مما سيساعد على الحفاظ على البيئة، حسم مشكلة التلوث، ودعم أوضاع صحية أفضل في المجتمعات الريفية. وعليه، فقد قدم هذا المشروع طريقة بديلة لإدارة المخلفات مع الحفاظ على البيئة، عن طريق إنتاج السماد العضوي والمساهمة في طاقة متجددة نظيفة تولد بواسطة عملية اقتصادية آمنة وصحية. علاوة على ذلك، فقد عاد هذا المشروع بالنفع ليس فقط على البيئة بل أيضاً على صحة وسبل العيش في المجتمعات المستفيدة. ولقد أدت هذه الوحدات إلى زيادة فرص العمل ووفرت التدريب اللازم لبناء المهارات والخبرات المطلوبة في مجال الغاز الحيوي. وقد اختير مشروع الأمل للغاز الحيوي كواحد من المشروعات التنموية الناجحة في مصر في عام 2016، وعرض في تقرير مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بعنوان "نظرة سريعة على مشروعات تنمية ناجحة في محافظات مصر". وفي أعقاب ذلك، تلقى مشروع "وظائف لائقة لشباب مصر" أكثر من 60 طلباً مقدماً من سكان القريتين، ممن أبدوا رغبة في بناء وحدات غاز حيوي مماثلة على نفقتهم الخاصة



## بورسعيد: وحدات إنتاج الشعير

استحدث مشروع وظائف لائقة لشباب مصر ممارسة زراعية أخرى مبتكرة من خلال تجربة إقامة وحدة لإنتاج الشعير في بورسعيد. إن هذه الوحدة، التي تستخدم في إنتاج الشعير كعلف للماشية وفي خدمة الحكومة المحلية كمركز لتعليم الشباب، قد صُممت لتوفير وظائف خضراء بسهولة ويسر للشباب. وقدم المشروع معلومات للشباب حول تقنيات جديدة بما في ذلك الإنتاج الرأسي الذي يحتاج لمساحة صغيرة من الأرض ولا يستخدم التربة.

كما إن هذه الوحدة تجعل إنتاج الشعير أسهل وتقدم نشاطاً تجارياً أكثر فعالية للشباب حيث أنها تتمتع بقدرة أعلى على الإنتاج وتكاليف صيانة وتشغيل منخفضة. وأكثر من ذلك انخفض استهلاك المياه بشكل كبير في ظل وجود هذه الوحدة مما شكل مصدر سعادة لصغار المزارعين، فضلاً عن خفض مياه الصرف واستخدام مبيدات الآفات. بناءً عليه، فإن الشعير المنتج عن طريق استخدام هذه التقنية نظيف، خالٍ من الأمراض، ذو قيمة غذائية مرتفعة، ويمكن تخزينه وتعبئته بسهولة ويسر.





## المنيا:

المجفف الشمسي والصوب الزراعية وزراعة الجوجوبا  
في عام 2014، قام المشروع ببناء صوبة زراعية بجمعية البيهو للتنمية الزراعية في المنيا. وقام المشروع بتحويل الصوبة الزراعية إلى وحدة اكتفاء ذاتي تنتج منتجات آمنة وصديقة للبيئة.



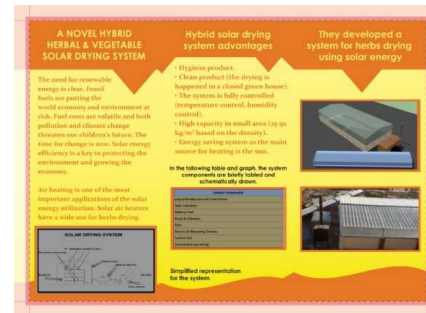
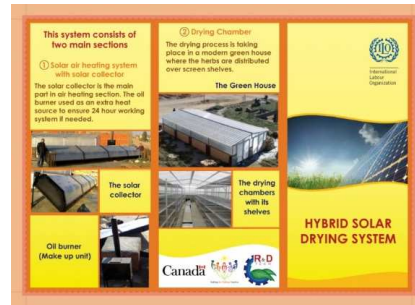
المشروع أيضاً يعتمد أساليب مبتكرة لتحسين الممارسات الزراعية. ومن ضمن تلك الأساليب، التجفيف الشمسي للمنتجات الزراعية، وهو أسلوب معترف به دولياً كواحد من تطبيقات الطاقة الشمسية الجاذبة للاهتمام والنظيفة واقتصادية التكلفة. مع وفرة أشعة الشمس في مصر، قام المشروع بالتعاون مع R&D Tech بإنشاء أول وحدة تجفيف شمسي فيما بعد الحصاد في الفيوم، والتي تسمح بالتجفيف السريع والأمن بيئياً للمنتجات الزراعية. وفي ضوء تميز هذه الوحدة، انتشر ذات النموذج في محافظات أخرى بمصر، مثل أسوان.

بالإضافة إلى تلك التدخلات المنفذة، قام المشروع بدعم زراعة نبات الجوجوبا في مصر لتوفير مصدر متجدد من زيت عالي الجودة. قدم المشروع دورتين تدريبيتين حول زراعة هذا النبات وذلك بالتعاون مع مؤسسة مصر الخير التي استهدفت حديثي التخرج من كليات الزراعة والمعاهد الزراعية من محافظات المنيا والبحر الأحمر وبورسعيد.

5 شركات مستفيدة و150 فرصة عمل



Canada



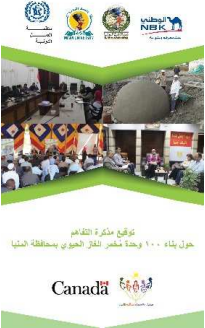
مبادرة إنشاء 100 وحدة مُخمر الغاز الحيوي في بني حسن، محافظة المنيا بالأثر الاقتصادي والبيئي للوحدة: مصدر للطاقة المتجددة باستخدام الأساليب الخضراء وتنويع مصادر الطاقة باستخدام طرق إدارة المخلفات

عدد المستفيدين من المشروع:

100 أسرة من قرية بني حسن وتم إنشاء 11 شركة لشباب من المنيا لإنشاء وصيانة المخمرات الحيوية بعد أن تم تدريبهم نظرياً وعملياً. كما تم تدريب 10 بنائين للمساعدة في أعمال البناء. مجموع فرص العمل 40 فرصة.



الشركاء في المنيا:  
محافظة المنيا، وجامعة المنيا، والمجتمع بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، والمهندسون وعمال البناء و المزارعون.



يمكن أن يؤدي تخضير صناعة البناء والتشييد إلى خلق عدد كبير من الوظائف الخضراء واللائقة ، مع المساهمة في الاستدامة البيئية وتحسين الوصول إلى المساكن الجيدة ، وخاصة للمجموعات السكانية المنخفضة والمتوسطة الدخل. ولكن كيف تبدأ "تخضير" أعمال البناء والتشييد الخاصة بك بينما تبقى تنافسية وبأسعار معقولة؟ ما هو "النظام البيئي" اللازم لتسهيل الانتقال إلى بيئة مبنية للبيئة؟ ما الجهات الفاعلة التي تقوم بها؟ ما نوع السياسات التي يجب تطويرها؟ ما هي مجموعة المهارات المطلوبة؟ ما هي الآثار المترتبة على خلق فرص العمل؟ بالاعتماد على الخبرات الملموسة ودراسات الحالة ، ستساهم هذه الدورة في فهم أفضل للظروف المطلوبة لتطوير المباني الخضراء والبناء على المستوى القطري. يتم تنظيم بعض الدورات التدريبية مع دورة "انتقال الطاقة: وجهات نظر وفرص لعالم العمل"



ماهو الاقتصاد الأخضر: يمكن ببساطة تعريف الاقتصاد الاخضر بأنه حلقة الوصل بين النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة، الذي يفرض نفسه ليس فقط كضرورة ملحة للحفاظ على البيئة فقط بل لتوفير فرص عمل للشباب أيضا ...

### البناء الأخضر

ويشير هذا المصطلح إلى عملية الانشاء التي تستخدم فيها الطرق والوسائل التي تحافظ على البيئة من خلال الاستغلال الأمثل للموارد طوال دورة حياة المنشأة التي يتم انشاؤها

وقد تم تطوير البرنامج التدريبي (إبدأ وطور أعمالك في قطاع الانشاء الأخضر) من خلال الشراكة مع مجموعة الخبراء المعنية بوحدة المحافظة على البيئة، التابعة لمجلس الأبحاث العلمية والصناعية CSIR - بجنوب أفريقيا ومركز تورينو

الاسباب: تقدر انبعاثات  
ثاني اكسيد الكربون  $Co_2$   
الناتج من المباني بـ 21%

## الهدف من البناء الأخضر

يحقق البناء الأخضر الذي يحافظ على البيئة الأهداف التالية:

- الحد من زيادة استهلاك الطاقة والمياه في المباني، و
- خفض المؤثرات البيئية الناتجة من العوامل التالية:
  - الاستخدامات المختلفة للمباني
  - استخدام الموارد وعملية تصنيع مواد البناء ولوازمها
  - أعمال الهدم، وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير





يعد برنامج «إبدأ وطور أعمالك في قطاع التشييد والبناء الأخضر» واحد من البرامج التدريبية الشاملة في مجال ريادة الأعمال والإدارة التي تستهدف أصحاب ومدراء شركات المقاولات الحالية والناشئة في قطاع الإنشاء والتعمير.

ويتألف هذا البرنامج من اثني عشر وحدة تدريبية يتم خلالها استعراض المبادئ والإرشادات الرئيسية للإدارة الجيدة في الشركات بطريقة مبسطة وعملية مع تسليط الضوء على التشييد والبناء الأخضر (الذي يحقق التنمية المستدامة).



## نشكركم وأسئلة

Canada

