



الاسكوا

الأمم المتحدة - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا



## تنوع إقتصادي ولكن تشابه في مشاكل التشغيل

- تنوع الدخل
- تنوع الثروات الطبيعية
- ومع ذلك:
- تشابه في تدني مشاركة (الإناث) في القوى العاملة
- تشابه في انخفاض معدلات التشغيل
- تشابه في ارتفاع البطالة لدى الشباب، خصوصا المتعلمين

## أوجه التشابه الهيكلي

- هياكل اقتصادية مقسّمة
- ارتفاع/انخفاض الصناعات الإنتاجية
- المنشآت الكبيرة والمتناهية الصغر
- تلاشي الطبقة الوسطى

## ثنائية سوق العمل

- 1/3 العمالة في القطاع العام ومؤسسات القطاع الخاص الرسمي
- 2/3 العمالة في المنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر
- اختلاف ظروف العمل
- اختلاف مستويات الأجور

## إزدواجية الرعاية

- إزدواجية أنظمة الرعاية للعمال الداخليين والخارجيين
- حوالي 70% من العمال غير مشمولين بأنظمة الرعاية الاجتماعية
- الأجور المنخفضة لا تسمح بتحقيق توفيرات كافية لتغطية المخاطر

## أجندات متضاربة

- أجندة التنمية تسعى جاهدة لبناء اقتصادات المعرفة والصعود في سلسلة القيمة
- انتشار نمط تصدير العمالة الماهرة واستيراد الغير الماهرة
- القدرة التنافسية الاقتصادية تعتمد بشكل كبير على العمالة الرخيصة والطاقة المدعومة من الدولة

## من أين نبدأ؟

- تنظيم حوار بين الحكومة والقطاع الخاص وممثلين عن العمال
- مناقشة مسار التنمية وأهداف السياسات
- تشجيع الاستثمار الذي يزيد من القدرة التنافسية
- مناقشة أنظمة الهجرة

## تشجيع الإصلاح بشكل تنظيمي

- إلغاء الاحتكار لمنتجات الأسواق
- تحسين الظروف وتشجيع المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- إصلاح مؤسسات الضمان الاجتماعي
- دعم تكاليف العمالة
- تبني وتفعيل التأمين ضد البطالة

## إصلاح خدمات التوظيف العامة

- زيادة عدد مكاتب الخدمات
- تطوير نوعية وأداء السياسات من خلال تحسين جودة الإحصاءات والتسجيل
- زيادة الاهتمام بالقطاع غير الرسمي
- موازنة التكوين المهني مع احتياجات السوق

## تحسين إدارة سوق العمل

- إنفاذ التشريعات
- تحسين النظم الخاصة بالقطاعات الاقتصادية
- الشراكة مع اتحادات العمال لتعزيز الحكامة الجيدة
- إشراك الاتحادات العمالية كشريك مهم في الحوار مع القطاع الخاص
- حول السياسات الاستراتيجية