

Distr.  
LIMITED

E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/L.1  
25 October 2013  
ORIGINAL: ARABIC



## المجلس الاقتصادي والاجتماعي

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

لجنة المرأة  
الدورة السادسة  
الكويت، ٤-٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣

البند ٣ من جدول الأعمال المؤقت

### جدول الأعمال المؤقت والشروح

- ١- افتتاح أعمال الدورة.
- ٢- انتخاب أعضاء المكتب.
- ٣- إقرار جدول الأعمال ومسائل تنظيمية أخرى.
- ٤- التقدم المحرز في مجال النهوض بالمرأة منذ الدورة الخامسة للجنة المرأة:
  - (أ) تنفيذ الأنشطة المتعلقة بالنهوض بالمرأة في إطار برنامج عمل الإسكوا لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ وتنفيذ التوصيات الصادرة عن لجنة المرأة في دورتها الخامسة؛
  - (ب) الإجراءات التي اتخذتها البلدان الأعضاء في مجال النهوض بالمرأة لتنفيذاً لتوصيات لجنة المرأة في دورتها الخامسة.
- ٥- قضايا إقليمية:
  - (أ) أطر القضاء على العنف ضد المرأة في الدول العربية: القوانين الوطنية والمعايير الدولية؛
  - (ب) دمج قضايا النوع الاجتماعي في المؤسسات الحكومية في البلدان العربية.

## ٦- قضايا دولية:

- (أ) المرأة العربية والمساواة بين الجنسين في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥؛
- (ب) التحضيرات القائمة في سياق استعراض ٢٠ عاماً من التقدم المحرز في تنفيذ إعلان بيجين ومنهاج العمل (بيجين+٢٠).
- ٧- برنامج العمل لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ في مجال النهوض بالمرأة.
- ٨- موعد ومكان انعقاد الدورة السابعة للجنة المرأة.
- ٩- ما يستجد من أعمال.
- ١٠- اعتماد توصيات لجنة المرأة عن دورتها السادسة.

## الشروح

١- افتتاح أعمال الدورة

تُعقد الدورة السادسة للجنة المرأة في الكويت في الفترة من ٤ إلى ٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣. وتُفتتح الدورة في تمام العاشرة من صباح الأربعاء ٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣. وتتولى رئاسة جلسة الافتتاح جمهورية السودان، بصفتها رئيسة الدورة الخامسة للجنة المرأة. ثم تلقي الدكتورة ريما خلف، وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة والأمينة التنفيذية للإسكوا، الكلمة الرئيسية التوجيهية لأعمال الدورة السادسة. وتتضمن جلسة الافتتاح كلمة ترحيب يلقيها ممثل دولة الكويت المستضيفة.

٢- انتخاب أعضاء مكتب الدورة

تنص المادة ١٨ من النظام الداخلي للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا الإسكوا على ما يلي: "تتولى الدول الأعضاء رئاسة الهيئات الفرعية بالتناوب، وحسب الترتيب الأبجدي باللغة العربية، المعمول به في الأمم المتحدة، وتنتخب تلك الهيئات سائر أعضاء مكاتبها ما لم تقرر اللجنة غير ذلك" (\*). وعملاً بهذه المادة، تتولى جمهورية العراق رئاسة الدورة السادسة للجنة المرأة، خلفاً لجمهورية السودان التي تولت رئاسة الدورة الخامسة منذ تاريخ انعقادها في بيروت، ١٩-٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ وحتى تاريخ انعقاد الدورة السادسة في ٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣. ثم تنتخب اللجنة من بين أعضائها نائبين للرئيس ومقررًا.

(\* ) البلدان الأعضاء في الإسكوا حسب الترتيب الأبجدي باللغة العربية: المملكة الأردنية الهاشمية، الإمارات العربية المتحدة، مملكة البحرين، الجمهورية التونسية، الجمهورية العربية السورية، جمهورية السودان، جمهورية العراق، سلطنة عُمان، فلسطين، دولة قطر، دولة الكويت، الجمهورية اللبنانية، ليبيا، جمهورية مصر العربية، المملكة المغربية، المملكة العربية السعودية، الجمهورية اليمنية.

-٣- إقرار جدول الأعمال ومسائل تنظيمية أخرى

تنص المادة ٨ من النظام الداخلي للجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، الذي تسري أحكامه على الهيئات الفرعية، على ما يلي: "تقر اللجنة في بداية كل دورة وبعد تولي رئيس الدورة مهامه وفقاً للمادة ١٢، جدول الأعمال لتلك الدورة بناءً على جدول الأعمال المؤقت". وعملاً بهذه المادة يُعرض على اللجنة جدول الأعمال المؤقت في الوثيقة E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/L.1 وتنظيم الأعمال المقترح في الوثيقة E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/L.2. وقد تقرهما اللجنة بالصيغة التي يقدمان بها أو بعد إدخال تعديلات عليهما.

-٤- التقدم المحرز في مجال النهوض بالمرأة منذ الدورة الخامسة للجنة المرأة

(أ) تنفيذ الأنشطة المتعلقة بالنهوض بالمرأة في إطار برنامج عمل الإسكوا لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ وتنفيذ التوصيات الصادرة عن لجنة المرأة في دورتها الخامسة (E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/3)

تقدم الأمانة التنفيذية عرضاً إلكترونيًا استناداً إلى الوثيقة المعروضة على اللجنة في إطار هذا البند والتي تتضمن عرضاً للأنشطة والبرامج التي اضطلع بها مركز المرأة في الإسكوا منذ انعقاد الدورة السابقة للجنة المرأة، وذلك تنفيذاً لبرنامج عمل الإسكوا في مجال النهوض بالمرأة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. كما يتضمن العرض إنجازات مركز المرأة فيما يتعلق بالتوصيات الصادرة عن لجنة المرأة في دورتها الخامسة والموجهة إلى الأمانة التنفيذية. يذكر أن التوصيات التي اعتمدها اللجنة في دورتها الخامسة تشمل توصيات موجهة إلى البلدان الأعضاء وأخرى موجهة إلى الأمانة التنفيذية. أما التوصيات الموجهة إلى البلدان الأعضاء فسيتم استعراض تنفيذها في إطار البند الفرعي التالي ٤ (ب).

(ب) الإجراءات التي اتخذتها البلدان الأعضاء في مجال النهوض بالمرأة تنفيذاً لتوصيات لجنة المرأة في دورتها الخامسة

يقدم ممثلو البلدان الأعضاء عروضاً حول الإجراءات التي اتخذتها بلدانهم في إطار تنفيذ التوصيات الصادرة عن لجنة المرأة في دورتها الخامسة والتحديات التي واجهتها في هذا الصدد. وتطلب الأمانة التنفيذية من ممثلي البلدان الأعضاء إدراج الملاحظات والاقتراحات في عروضهم بشأن احتياجات بلدانهم لتنفيذ تلك التوصيات. ويُرجى من ممثلي البلدان الأعضاء التقدم مسبقاً إلى أمانة اللجنة بطلب تسجيل رغبتهم في تقديم عرض في هذا المجال، علماً بأن ترتيب تقديم عروض البلدان يتبع ترتيب تسجيل الطلبات.

-٥- قضايا إقليمية

(أ) أطر القضاء على العنف ضد المرأة في الدول العربية: القوانين الوطنية والمعايير الدولية (E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/4)

تقدم الأمانة التنفيذية عرضاً استناداً إلى الوثيقة المعروضة على اللجنة في إطار هذا البند والتي تركز على مواضيع الوقاية من العنف ضد النساء، وحماية الناجيات، وتجريم العنف القائم على

-٤-

أساس النوع الاجتماعي. وسيناقش المجتمعون الوثيقة للتوصل إلى توصيات بشأن سبل مكافحة العنف ضد المرأة والفتاة في المنطقة العربية.

### (ب) دمج قضايا النوع الاجتماعي في المؤسسات الحكومية في البلدان العربية

تقدم الأمانة التنفيذية عرضاً حول المبادرات والتجارب الوطنية في مجال إدماج منظور النوع الاجتماعي في المؤسسات الحكومية في البلدان العربية. ويركز العرض على أبرز التحديات والعقبات التي تواجه الآليات الوطنية في هذا المجال ويترح توجهات وتوصيات مستخلصة من عدد من التجارب الناجحة. ويلى العرض حلقة نقاش تعرض فيها البلدان الأعضاء تجاربها في مجال دمج قضايا النوع الاجتماعي في المؤسسات الحكومية، بهدف إبراز أهم الإنجازات والتحديات في هذا الإطار.

### -٦- قضايا دولية

#### (أ) المرأة العربية والمساواة بين الجنسين في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/5

تقدم الأمانة التنفيذية عرضاً استناداً إلى الوثيقة المعروضة على اللجنة في إطار هذا البند والتي تتناول قضايا المرأة والنوع الاجتماعي في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥، وإلى أولويات المنطقة العربية فيما يخص تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين. ويخلص العرض إلى عدد من التوصيات وإلى اقتراح سياسات إقليمية ضمن إطار خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥.

#### (ب) التحضيرات القائمة في سياق استعراض ٢٠ عاماً من التقدم المحرز في تنفيذ إعلان بيجين ومنهاج العمل (بيجين+٢٠) (E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/CRP.1)

تستعرض الأمانة التنفيذية في إطار هذا البند إجراءات المراجعة الإقليمية لعملية تنفيذ منهاج عمل بيجين في الدول العربية: بيجين+٢٠. ويهدف العرض إلى تحديد الأدوار والمراحل التحضيرية من أجل إعداد التقارير الوطنية والتقارير العربي الموحد حول هذا الموضوع. وتجدر الإشارة إلى أن هذا التقرير سيشكل القسم العربي من التقرير العالمي لاستعراض وتقييم تنفيذ منهاج عمل بيجين بعد مرور عشرين عاماً، والذي سيقدم إلى لجنة وضع المرأة في الأمم المتحدة في دورتها التاسعة والخمسين المقرر عقدها في نيويورك في آذار/مارس ٢٠١٥.

#### -٧- برنامج العمل لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ في مجال النهوض بالمرأة E/ESCWA/ECW/2013/IG.1/6

تستعرض الأمانة التنفيذية في هذا البند برنامج العمل المعتمد لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ في مجال النهوض بالمرأة بما يتضمنه من إنجازات متوقعة ومؤشرات إنجاز. كما يترح العرض الخطة الاستراتيجية لتنفيذ البرامج في نطاق رؤية إدارة مركز المرأة المستقبلية، وفي إطار التحديات التي تواجهها المنطقة العربية حالياً وتبعاتها على أوضاع المرأة وحقوقها.

-٥-

- ٨- موعد ومكان انعقاد الدورة السابعة للجنة المرأة  
يتفق ممثلو البلدان الأعضاء بشأن موعد ومكان عقد الدورة السابعة للجنة المرأة.
- ٩- ما يستجد من أعمال  
يشمل هذا البند أية مسائل أخرى قد يقرر أعضاء اللجنة طرحها ومناقشتها.
- ١٠- اعتماد توصيات لجنة المرأة عن دورتها السادسة  
تنظر اللجنة في توصيات لجنة المرأة عن دورتها السادسة لمناقشتها واعتمادها.

-----