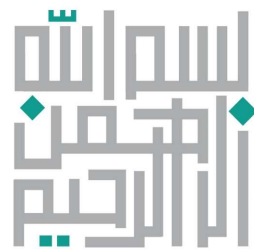


رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



بعض من جهود المملكة العربية السعودية في
تعزيز مكانة الأشخاص ذوي الإعاقة
بيروت 8 - 9 أكتوبر 2019م



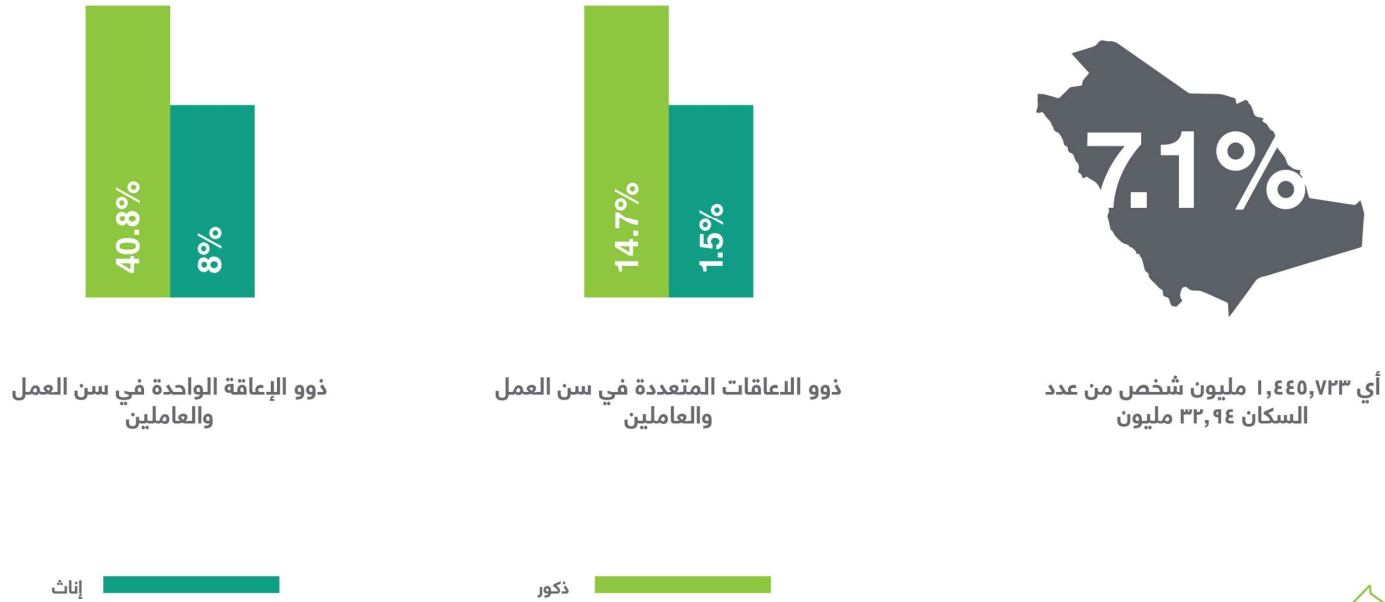
In the name of God, the Most Gracious, the Most Merciful.



إحصائيات الإعاقة في المملكة العربية السعودية

إحصائيات الإعاقة

نسبة ذوي الإعاقة في المملكة

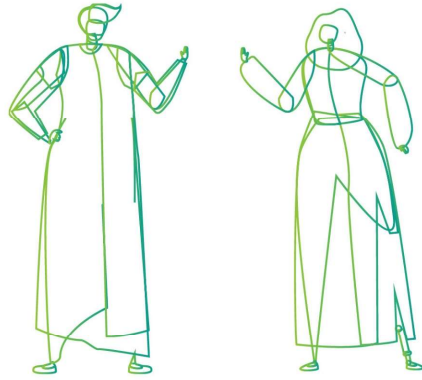


مسح ذوي الإعاقة للعام ٢٠١٧،
الهيئة العامة للإحصاء

إحصائيات الإعاقة

نسبة ذوي الإعاقة في المملكة

نسبة انتشار الإعاقة بين السكان السعوديين وفقاً لنوع ودرجة شدة الصعوبات:



الذكور
% 52.2

الإناث
% 47.8



صعوبة (بالغة وشديدة)

صعوبة شديدة وبالغة

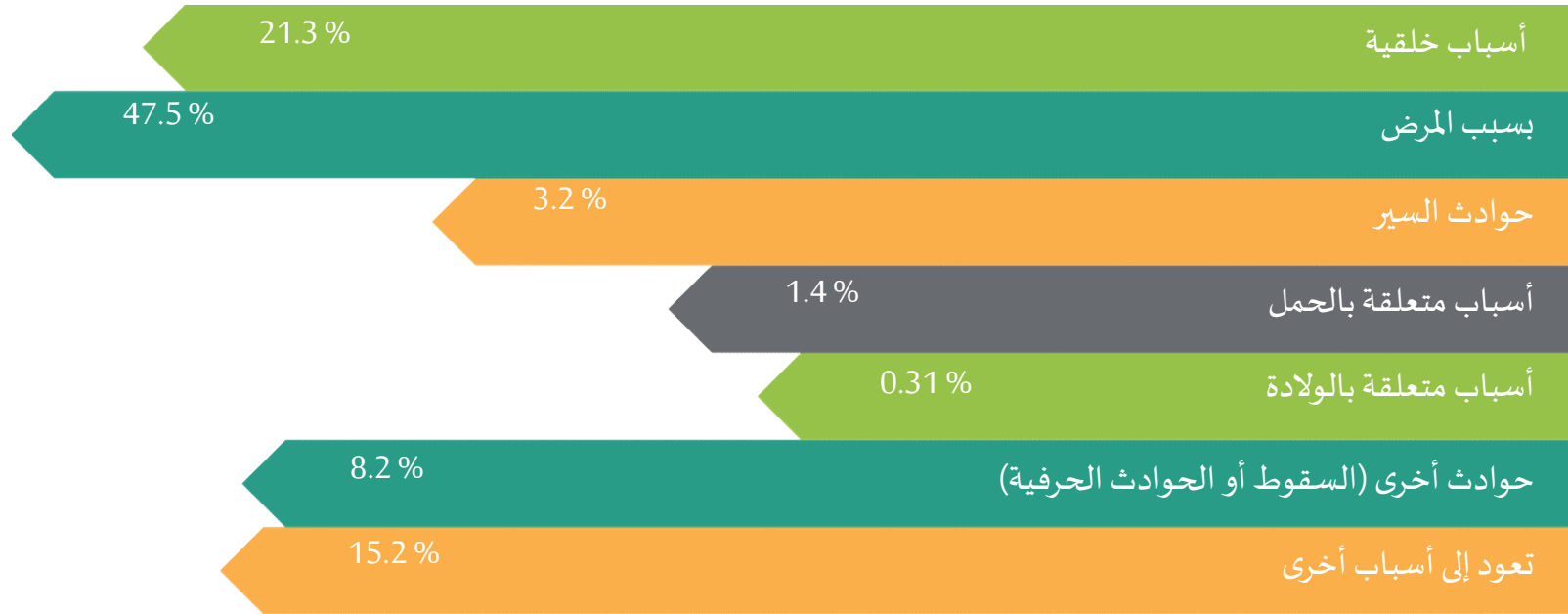
*من إجمالي السكان السعوديين

مسح ذوي الإعاقة للعام ٢٠١٧،
الهيئة العامة للإحصاء

إحصائيات الإعاقة

نسبة ذوي الإعاقة في المملكة

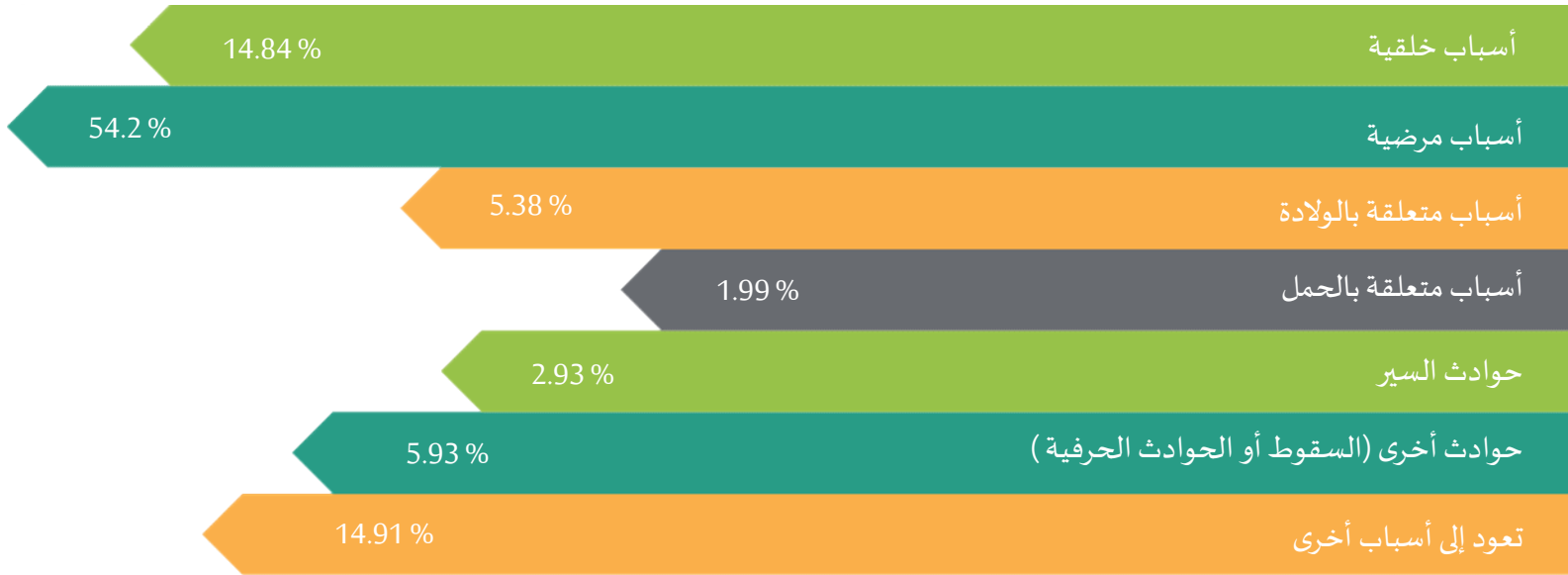
أسباب الاعاقات لدى السكان السعوديين (إعاقة واحدة)



مسح ذوي الإعاقة للعام ٢٠١٧،
الهيئة العامة للإحصاء

أسباب الإعاقات لدى السكان السعوديين (إعاقة متعددة)

إحصائيات الإعاقة
نسبة ذوي الإعاقة في المملكة



مسح ذوي الإعاقة للعام ٢٠١٧،
الهيئة العامة للإحصاء

إحصائيات الإعاقة

نسبة ذوي الإعاقة في المملكة

مكان الإقامة المعتاد للسكان السعوديين من ذوي الإعاقة

0.6 %

0.1 %

0.2 %

0.8 %

98.2 %

يقيمون في مركز رعاية
وتأهيل

يقيمون في
المستشفى

يقيمون مع أحد
الأقارب

يقيمون مع أسرهم



تأسيس هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقات

قرار مجلس الوزراء

قرار رقم 266 بتاريخ 27/5/1439

رؤية
2030

برنامج التحوّل
الوطني 2020



ضمان الحقوق



التأهيل



الوقاية



رفع مستوى
الخدمات



أعضاء مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

ممثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

رئيس مجلس إدارة هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

ممثل وزارة لوزارة الصحة

ممثل وزارة المالية

ممثل وزارة التعليم

ممثلان للأشخاص ذوي الإعاقة

ممثل وزارة الشؤون البلدية والقروية

ممثل وزارة الاقتصاد والتخطيط

ممثلان لأولياء أمور الأشخاص ذوي الإعاقة

مهام مجلس الإدارة

المجلس هو السلطة المهيمنة على شؤون الهيئة، وإدارتها، وتصريف شؤونها، ويتخذ جميع القرارات اللازمة لتحقيق أغراضها في حدود أحكام التنظيم، وله على وجه خاص ما يأتي:

1

إقرار سياسات الهيئة العامة
وبرامجها وخططها التشغيلية في
إطار الخطط العامة للدولة.

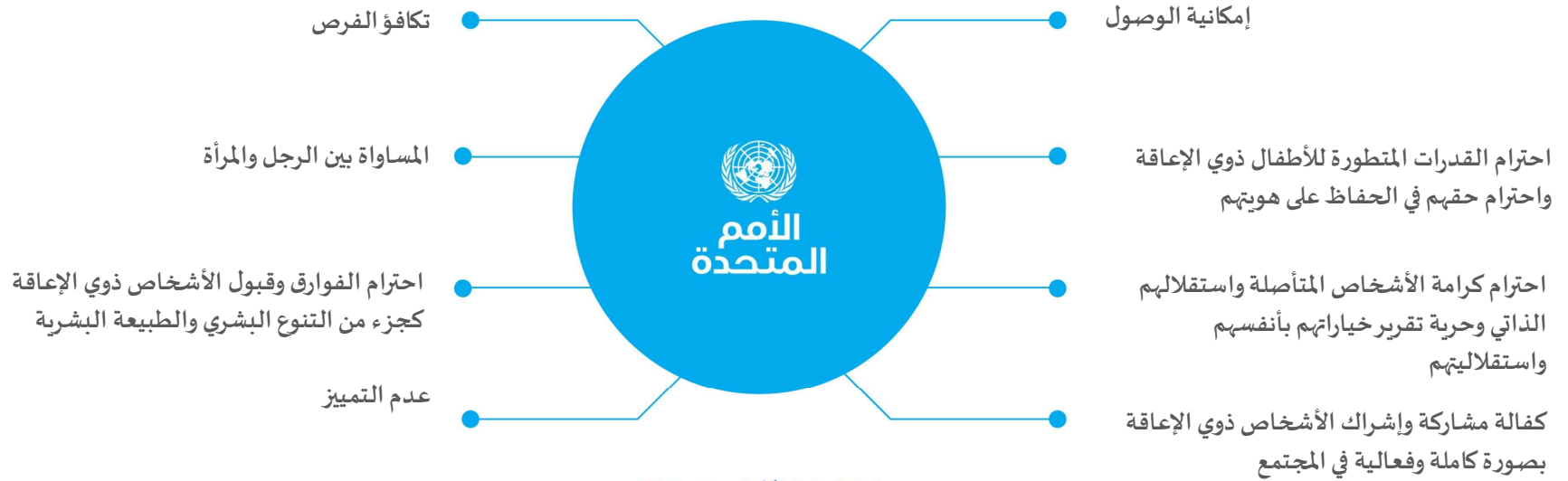
2

اقتراح مشروعات الأنظمة ذات
العلاقة باختصاصات الهيئة،
واقترح تعديل المعمول به منها.

3

إقرار هيكل هيئة رعاية
الأشخاص ذوي الإعاقة
التنظيمي

التشريعات



إتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
(الإتفاقية والبروتوكول الإختياري)

وقعت المملكة العربية السعودية
وصادقت علي الإتفاقية
والبروتوكولات في 2008/6/24

أهداف الهيئة

تهدف الهيئة إلى رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على حقوقهم المتصلة بالإعاقة وتعزيز الخدمات التي تقدمها الأجهزة لهم، بما يساعد على حصولهم على الرعاية والتأهيل اللازمين. وتهدف الهيئة كذلك إلى رفع مستوى الوقاية واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة، وتحديد أدوار الأجهزة فيما يتعلق برعاية الأشخاص ذوي الإعاقة.

4

رفع مستوى الوقاية واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة، وتحديد أدوارها فيما يتعلق برعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

3

تعزيز الخدمات التي تقدمها الجهات لهم، بما يساعد على حصولهم على الرعاية والتأهيل اللازمين

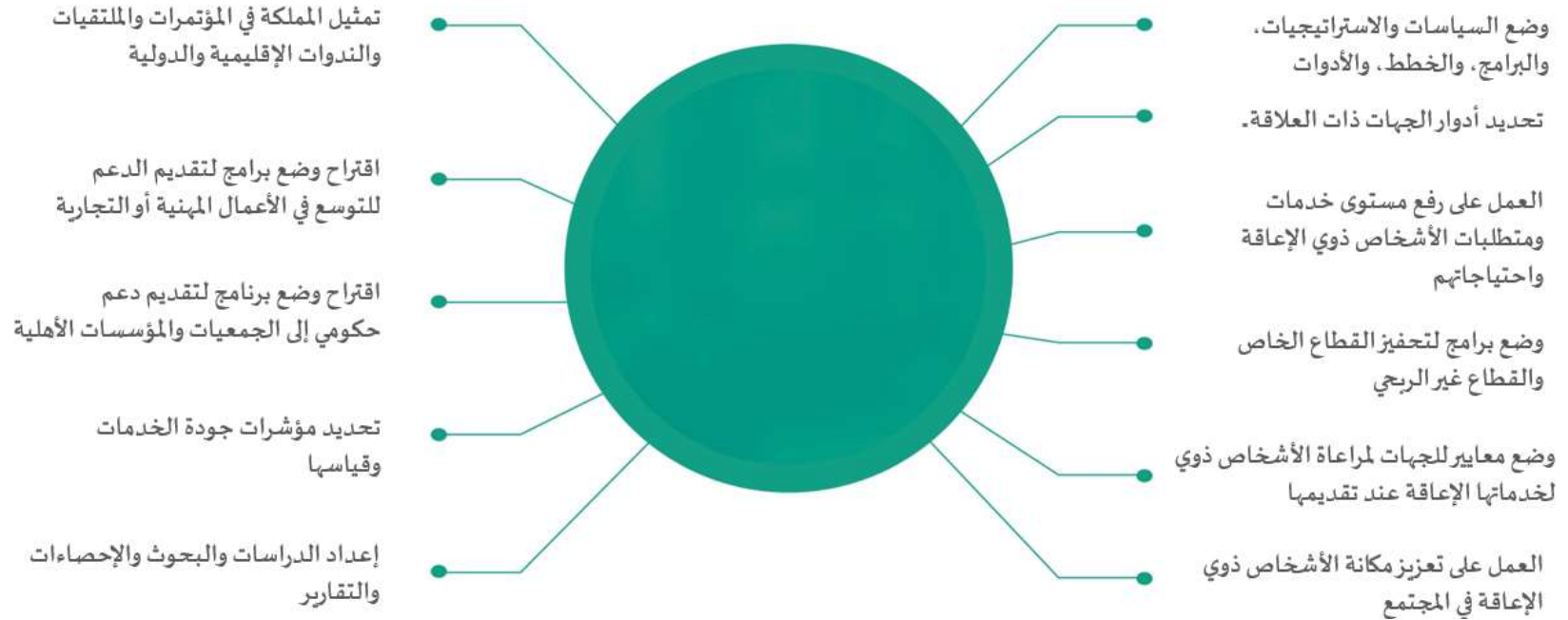
2

تمكينهم وجعلهم أعضاء فاعلين في المجتمع

1

ضمان حصولهم على حقوقهم

للهيئة القيام بكل ما يلزم في سبيل تحقيق أهدافها، ومن ذلك ما يأتي:



هدف تمكين اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل السعودي

خصائص الهدف

الخاصية الاولى

مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة القادرين على العمل

الخاصية الثانية

مدى جاهزية الأشخاص ذوي الإعاقة للعمل

الخاصية الثالثة

مستوى جاهزية سوق العمل

تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل- المؤشرات

نسبة العاملين من الأشخاص ذوي الإعاقة القادرين على العمل

خط الأساس	الفعلي 2018	مستهدف 2018	مستهدف 2019	مستهدف 2020
7.7% (م 2016)	%11.4	10.1%	11.2%	12.4%

هدف تمكين اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل السعودي

المبادرات المنبثقة من الهدف

- مبادرة تأسيس هيئة الأشخاص ذوي الإعاقة
- مبادرة السجل الوطني
- مبادرة الأنشطة الاجتماعية
- مبادرة التأهيل و التدريب و التوظيف
- مبادرة مواءمة

أبرز اعمال هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

قضية تصنيف وتشخيص الأشخاص ذوي الإعاقة- الكويت

المشاركة في ورشة العمل التي أقيمت في دولة الكويت خلال الفترة ١٨-١٩ مارس ٢٠١٩؛ بعنوان المشكلات التي تواجهها دول مجلس التعاون الخليجي في قضية تصنيف و تشخيص الأشخاص ذوي الإعاقة.



مناقشة التقرير الأول للدورة (٢١) في جنيف

شاركت هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة مع وفد المملكة المشارك في جلسة مناقشة التقرير الأول لهيئة حقوق الإنسان وفقاً لاتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في الدورة (٢١) للجنة المعنية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (CRPD) في جنيف.



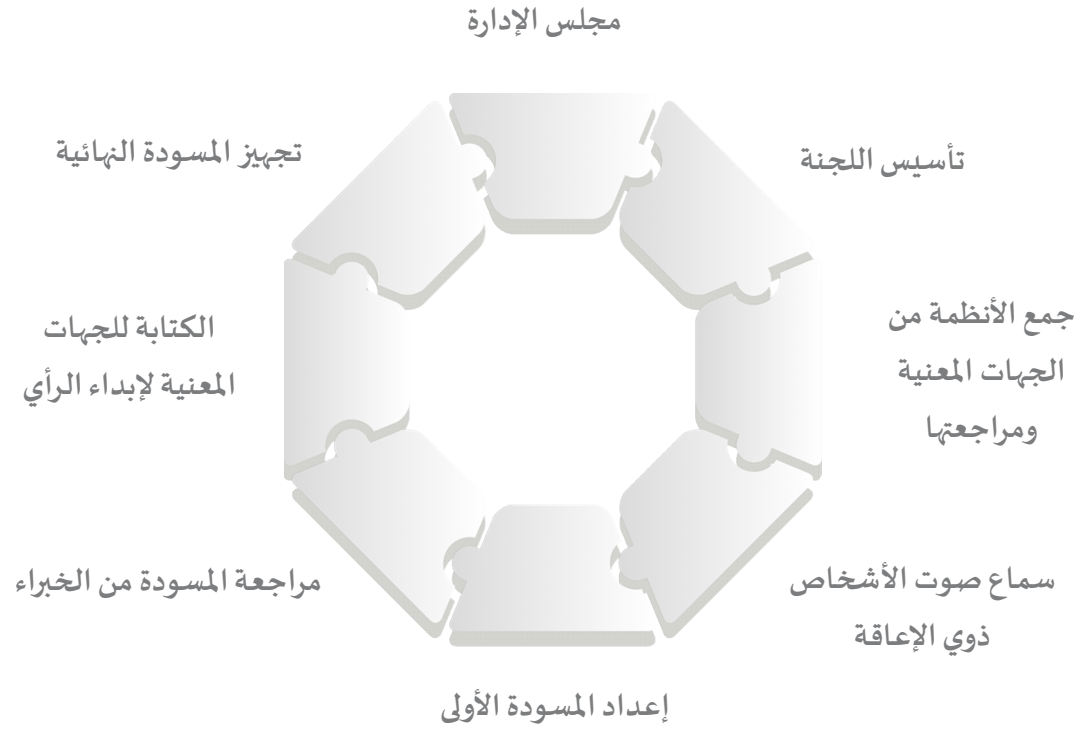
السجل الوطني للإعاقة

السجل الوطني للإعاقة هو قاعدة بيانات إلكترونية للأشخاص ذوي الإعاقة

يهدف إلى:

- جمع البيانات الخاصة بالأفراد والتحقق منها عن طريق الربط والتكامل مع الجهات المختلفة
- جمع المعلومات اللازمة ومعرفة الخدمات المقدمة عن طريق لوحة تفاعلية لمساعدة أصحاب القرار

مشروع تحديث نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (خطة العمل)



اتفاقية الشراكة الاستراتيجية بين الهيئة ومركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة

وقع كل من هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة ومركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة اتفاقية شراكة استراتيجية، تهدف الى التكامل مع الهيئة وخدمة الأهداف الوطنية لقضية الإعاقة



الملتقى العلمي للأولويات البحثية في قضايا الإعاقة

أقامت الهيئة بالتعاون مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة الملتقى العلمي للأولويات البحثية في قضايا الإعاقة 2019 بحضور نخبة من الباحثين وذلك لتحقيق التكامل البحثي في المجالات العلمية المتخصصة و البيئية في مجال الإعاقة، ولزيادة النشر العلمي النوعي في مجال الإعاقة



اعتماد استخدام مصطلح الأشخاص ذوي الإعاقة

وجه خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز جميع الجهات الحكومية باعتماد استخدام مصطلح «الأشخاص ذوي الإعاقة» في جميع المخاطبات الرسمية و التصريحات الإعلامية؛ وقد جاء التوجيه الكريم موافقة لتوصية معالي وزير العمل و التنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة المهندس أحمد الراجحي.

لماذا مصطلح الأشخاص ذوي الإعاقة؟

- 1 بدء المصطلح «بالشخصي» لتأكيد مبدأ الإنسانية و أن الشخص ذو الإعاقة حين أصيب بالإعاقة او ولد بها لم يخرج من دائرة الإنسانية.
- 2 في الشخص ذو الإعاقة تكون الحقوق، إذ يتعين على الحكومات أن تعمل التيسيرات و الترتيبات لكي يصل الشخص ذو الإعاقة الى حقوقه حيث أن الإعاقة حدث عارض ليست جزء من الشخص.
- 3 للتمييز بينه وبين ذوي الاحتياجات الخاصة عامة، والذين هم المرأة و الطفل وقصيرو القامة..
- 4 تسهيل سهولة الوصول للمعلومات من خلال محركات البحث و توحيد مصادر الأبحاث العلمية.
- 5 الالتزام و الامتثال بالاتفاقيات الدولية التي أبرمتها المملكة في مجال حقوق ذوي الإعاقة.

مشروع شهادة مواءمة

نظام اختياري

هو برنامج مقدم من وزارة
العمل و التنمية الاجتماعية

مشاركة القطاع الخاص

تهيئة بيئات عمل للأشخاص
ذوي الاعاقة

مقابل مادي

ماهي مواءمة



أهداف شهادة مواءمة وفوائدها

الفوائد



إمكانية استخدام شعار "مواءمة" على منتجات المنشأة



تكريم المنشآت المشاركة من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بحسب الضوابط التي سيتم إشعار المشاركين بها



تحسين بيئة العمل تساهم في زيادة فعالية الموظف ذوي الإعاقة

الاهداف



زيادة وعي المنشآت عن فوائد عمل الأشخاص ذوي الإعاقة.



توفير أفضل الطرق للمنشآت لتجهيز بيئات العمل الموائمة لذوي الإعاقة.



زيادة فرص عمل الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تطوير بيئات عمل شاملة وأكثر مساندة لعملهم.

معايير شهادة مواءمة للمنشآت العملاقة والكبيرة والمتوسطة

المنتجات والخدمات

تطوير المنتجات وتقديم الخدمات وتحسينها بما يتناسب مع احتياجات العملاء والمستفيدين منها من الأشخاص ذوي الإعاقة.

التواصل

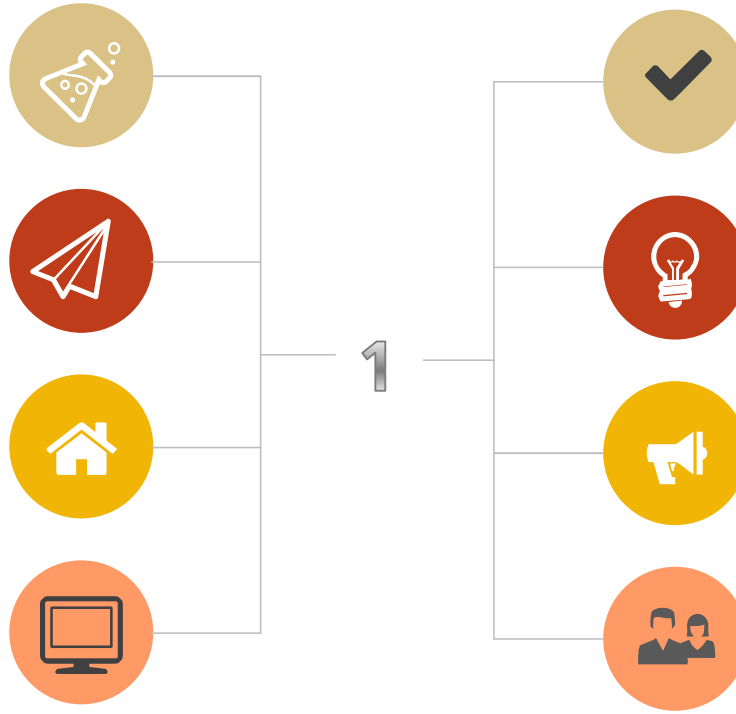
استخدام وسائل التواصل المختلفة والمناسبة لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة، وتطويرها كلما دعت الضرورة إليه.

المرافق

تسهيل وصول واستخدام الموظفين من الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مرافق المنشأة، وإجراء التغييرات اللازمة كلما دعت الضرورة إلى ذلك.

تقنية المعلومات والاتصالات

إتاحة وسائل تقنية المعلومات والاتصالات للأشخاص ذوي الإعاقة، وتمكينهم من استخدامها، والعمل على تطويرها بما يتلاءم مع مستجدات احتياجاتهم.



الالتزام

التزام المنشأة بتطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بشمل الأشخاص ذوي الإعاقة داخليا وخارجيا ونشرها.

المعرفة

تأهيل الموظفين ليصبحوا قادرين على التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة كزملاء في العمل أو كعملاء، ومعرفة ما يجب القيام به وكيفية عمله.

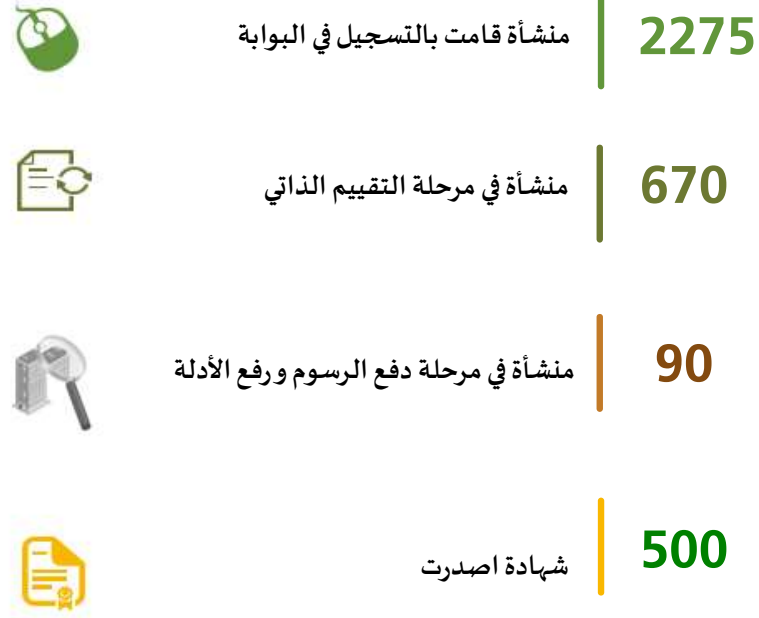
التوظيف

استقطاب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة للاستفادة من قدراتهم ومواهبهم المختلفة.

إدارة الموارد البشرية

الحرص على تقدير المنشأة لجميع الموظفين بما فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، أو الذين يتعرضون لإعاقة وهم على رأس العمل، والالتزام بإجراء الترتيبات اللازمة لضمان الاحتفاظ بهم وتطوير قدراتهم.

نتائج مشروع شهادة مواءمة



شكراً

    APD_KSA