



بناء قدرات اللجنة الوطنية للمرأة لإعداد التقارير الدورية حول الاتفاقيات الدولية للنهوض بوضع المرأة

١٠-١٢ يوليو/تموز ٢٠٢٣

بيت الأمم المتحدة

بيروت، لبنان

أولاً: الملخص التنفيذي

ضمن جهود الجمهورية اليمنية لتعزيز النهوض بوضع المرأة والتزام الدولة باتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (إتفاقية "سيداو") والتزامها بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، يأتي هذا المشروع لبناء قدرات اللجنة الوطنية للمرأة والوزارات المختصة بإعداد التقارير الوطنية الدورية ذات الصلة بهذه الأطر الدولية.

وفي هذا الإطار، قدم قسم المساواة بين الجنسين في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) برنامج تدريبي مفصل خلال ثلاثة أيام من ١٠ إلى ١٢ يوليو/تموز ٢٠٢٣ بهدف تعزيز المعارف والمهارات الخاصة بمسألة إعداد التقرير الوطني لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً (٣٠+) والذي سيرفع الى لجنة وضع المرأة التابعة للأمم المتحدة في عام ٢٠٢٤.

كما قدم قسم المساواة بين الجنسين حصص تدريبية حول المبادئ التوجيهية والإرشادات حول إعداد التقرير الوطني الجامع للتقارير الدورية التاسع والعاشر والحادي عشر والمقرر تقديمه الى لجنة "سيداو" في نوفمبر/تشرين الثاني ٢٠٢٥. اعتمدت الحصص التدريبية الخاصة بإعداد التقارير على أجزاء نظرية وتطبيقية بناءً على الطلب الموجه من اللجنة الوطنية للمرأة في اليمن.

ثالثاً: الجلسة الافتتاحية

رحبت الدكتورة سلمى النمى، رئيسة قسم المساواة بين الجنسين في الإسكوا، بالمشاركات وشددت على الجهود التي تبذلها اللجنة الوطنية للمرأة في اليمن للنهوض بالمساواة بين الجنسين من خلال عملها الجاد لضمان بناء قدرات أعضاء اللجنة الوطنية والاستجابة لالتزاماتها الدولية بموجب الأطر الدولية لحماية حقوق المرأة وخاصةً في أوقات الحروب والنزاعات.

اغتنمت الفرصة السيدة الهام الرشيدى، نائبة رئيسة اللجنة الوطنية للمرأة و مدير عام الشركاء في اللجنة، لتشكر الإسكوا على دعمها المستمر والتعاون الجيد بين قسم المساواة بين الجنسين واللجنة الوطنية للمرأة. قالت السيدة الهام أن الإسكوا هي من احدى المنظمات التي تتواصل مع اللجنة بشكل مستمر وتقدم الدعم الفني و التقني حول مختلف قضايا المساواة بين الجنسين وأكدت ايضاً على استفادة طاقم اللجنة من الحصص التدريبية التي قدمتها لهم الإسكوا العام الماضي حول الأطر الدولية ومشاركة النساء في قضايا الأمن والسلام وغيرها المتعلقة بقضايا المساواة بين الجنسين.

رابعاً: الجلسات التدريبية حول إعداد التقارير الوطنية

بحسب برنامج العمل، خصصت الإسكوا النصف الأول من التدريب ويتناول كيفية إعداد تقرير بيجين + ٣٠ والنصف الثاني لإعداد التقرير الوطني لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء. خصصت أيضاً خلال اليوم الثالث جلسة حول أولويات التعافي من منظور النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين في اليمن.

١. الجلسات المتعلقة بإعداد الاستعراض الوطني لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين + ٣٠

قدمت السيدة منار زعيتر، مستشارة في مركز المرأة في الإسكوا، خلال الجلسة الأولى من الورشة عرضاً تمحور حول إعلان ومنهاج عمل بيجين. تناول العرض تذكيراً بالمسار التاريخي الذي سبق اعتماد منهاج عمل بيجين والمؤتمرات الدولية ذات الصلة بقضايا المرأة. أضاء العرض على أبرز مضامين المنهاج، من ناحية علاقته بالأطر الدولية لحقوق الإنسان ذات العلاقة بالمرأة، كذلك أبرز القيم والمبادئ التي أعاد التأكيد عليها. كما تناول العرض أبرز غايات المنهاج، هدفه والمجالات الاستراتيجية التي تناولها. تناولت أيضاً الجلسة تقاطع المنهاج مع أهداف التنمية المستدامة.

قامت بتسيير الجلسة الثانية السيدة منار زعيتر وقدمت من خلالها عرضاً حول المبادئ التوجيهية لإعداد الاستعراض الدوري لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين. استعرضت الجلسة الإرشادات والمعايير التقنية التي يقتضي التزامها في تطوير التقارير الوطنية، وعُرض فيها أبرز المبادئ المتعلقة بشكل ومضمون التقارير. عرضت الجلسة منهجيات لتطوير التقرير، وأبرز النقاط التي يقتضي أخذها بالاعتبار. أيضاً، تناول العرض خلال هذه الجلسة أبرز الدروس المستفادة من خلال الاستعراضات السابقة لدول المنطقة.

ركزت الجلسة على أهمية مشاركة اليمن في تطوير استعراض وطني لهذه المرحلة، بالنظر لعدم تحقق ذلك خلال الجولة السابقة، بالنظر لأهميته في معرفة واقع حقوق النساء وتأثيرات الأزمة عليهن وتالياً تحديد أبرز مجالات وأولويات العمل لتعزيز تمكين النساء وتعزيز المساواة بين الجنسين.

أضاء العرض المكونات الرئيسية للتقرير على النحو التالي:

- تقييم التقدم المحرز في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين منذ خمسة سنوات وتحديد التحديات التي ظهرت؛
- تقييم الإنجازات وتحديد الثغرات والعوائق وتوضيح الاستراتيجيات لمواجهة هذه الثغرات والتحديات؛
- تجديد الالتزام وتوضيح مجموعة الإجراءات ذات الأولوية، مع الجداول الزمنية والجهات الفاعلة والموارد اللازمة لتنفيذها.

كما تم استعراض مسار إعداد التقرير من ناحية البنود المتصلة بالإعداد المؤسسي والاتصالات، ومشاركة الجهات المعنية المتعددة ومساهماتها والإرشادات العامة وفقاً لما ورد في المذكرة التوجيهية. وفيما يتعلق بهيكلية وشكل التقارير تم الإيضاح أن لجنة الأمم المتحدة للمرأة تعمل على تطوير "المبادئ التوجيهية الخاصة ببيجين + ٣٠" وأن الإسكواتواكب هذا المسار وستنظم تدريباً خاصاً به، ولكن يمكن خلال هذه المرحلة الاستناد بالمبادئ التوجيهية السابقة.

ناقشت في السابق اللجنة الوطنية للمرأة محدودية توافر البيانات بسبب الحرب وفقدان المحفوظات السابقة. لهذا الغرض، نظمت الإسكوا حصة تدريبية حول مختلف مصادر البيانات (بما في ذلك مصادر تابعة للأمم المتحدة المختلفة والمنظمات الدولية والإقليمية مثلاً جامعة الدول العربية والمؤسسات والمنظمات الوطنية) التي يمكن اللجنة من استخدامها لدعم إعداد تقاريرها الوطنية. وعرضت السيدة ناديا خليفة، المستشارة الإقليمية للمساواة بين الجنسين في الإسكوا، المصادر المختلفة وركزت على مصادر الإسكوا مثلاً [تقارير العدالة والمساواة بين الجنسين الخاصين باليمن](#)¹، [التقرير العربي لفجوة النوع الاجتماعي ٢٠٢٠](#)، [التقارير الثلاثة حول تأثير جائحة](#)

¹ يمكن الاطلاع على تقرير اليمن حول العدالة والمساواة بين الجنسين لعام ٢٠١٨ من خلال هذا الرابط

<https://genderjustice.unescwa.org/Nationalpubs.aspx>

[كوفيد-١٩ على المرأة اليمنية في المشاركة الاقتصادية والمشاركة السياسية وأثر سياسات الحماية الاجتماعية المستجدة لجائحة كوفيد-١٩ على المساواة بين الجنسين](#). كما شاركت السيدة ناديا المشاركين بعض مصادر الإسكوا المتعلقة بالبيانات مثلاً [منصة الأمم المتحدة لدعم البيانات والسياسات في المنطقة العربية والصفحة الخاصة باليمن](#).

من ثم عملوا المشاركات كخمس مجموعات عمل للاطلاع على الوثائق المختلفة لاستخلاص المعلومات والبيانات المتوفرة حول المسائل المختلفة المتعلقة بإعلان ومنهاج عمل بيجين والمجالات الحاسمة الاثني عشر. وتم مراجعة المصادر التالية (تجدون مخرجات مجموعات العمل في مرفق رقم ٤).

:

- ردود اليمن على قائمة الأسئلة المقدمة للجنة القضاء على كل أشكال التمييز ضد المرأة،
- التقارير المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩ على المرأة اليمنية،
- التقرير الوطني المقدم الى مجلس حقوق الإنسان المعني بالاستعراض الشامل،
- التقرير العربي لفجوة النوع الاجتماعي وتقرير اليمن حول عدالة النوع الاجتماعي.

عرضت السيدة سلمى النمى التقاطع بين المؤشرات المتعلقة بإعلان ومنهاج عمل بيجين ومؤشرات التنمية المستدامة الخاصة بهدف رقم خمسة الخاص بالمساواة بين الجنسين على شكل الخصوص والأهداف المتعلقة بالفقر والجوع، انعدام المساواة، التعليم، العمل اللائق والسلام والعدالة والمؤسسات القوية. ومن ثم، عرضت عليهم جدول² حول المؤشرات العالمية لأهداف التنمية المستدامة وغايات خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ المرتبطة بإعلان ومنهاج عمل بيجين للتعبة باستخدام مصادر الإسكوا.

لتيسير هذا العمل، عرضت السيدة ناديا على المشاركات [بوابة أهداف التنمية المستدامة لدى الإسكوا](#) وكيفية استخدام هذه المنصة لجمع البيانات المتوفرة حول المؤشرات الخاصة باليمن. عملوا المشاركات على جدول المؤشرات بحيث أن يستخدموا هذه المعلومات للإجابة على الأسئلة الواردة في المذكرة التوجيهية لإعداد الاستعراض الوطني لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠.

في آخر جلسة المرتبطة بالجزء الأول من التدريب حول إعلان ومنهاج عمل بيجين، قدمت السيدة سلمى الإطار الزمني والمواعيد النهائية بين ٢٠٢٣ و٢٠٢٤ لتقديم التقارير الوطنية والإقليمية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠. شددت على أن ابريل/نيسان ٢٠٢٤ هو الموعد النهائي لإرسال التقارير الوطنية من دول الأعضاء للإسكوا لتحضير التقرير الإقليمي.

طلبت السيدة سلمى من المشاركات أن يضعوا جدول زمني مع تحديد مواعيد نهائية والذي قد يتضمن متى سيتم تحديد وتشكيل الآلية الحاكمة الوطنية التي ستدير العملية وتحديد الجهات المشاركة الأساسية لإعداد التقرير. كما طلبت من المشاركات تطوير الخطة التي من الممكن أن يتبعوها لجمع البيانات والمعلومات، وتحديد أصحاب المصلحة الذين قد سيكونون حاسمين في عملية الاستعراض الوطني واخيراً، كيف سيضمنون إدماج عدم إهمال أحد في التقرير الوطني، مثلاً، النساء ذوات الإعاقة، الطفلات، كبيرات السن، سكان المناطق النائية، وضحايا الحرب من الإثا.

٢. الجلسات المتعلقة بإعداد التقرير الوطني لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

قدمت السيدة منار زعيتر عرضاً خلال الجلسة الخامسة حول اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة واللجنة المعنية بالاتفاقية (لجنة "سيداو"). هدفت الجلسة إلى تأطير أبرز معالم الاتفاقية، والغاية منها، والتزامات الدول بموجبها. توسعت الجلسة في



جدول مؤشرات أهداف
لمنهاج عمل بيجين-اليمن

2

3

شرح الأسباب الموجبة لاعتماد الاتفاقية. تم أيضاً شرح مفهوم التمييز ضد المرأة ومقاربات المساواة المختلفة والمقاربة التي تعتمدها اتفاقية "سيداو".

كما تناولت الجلسة، تذكيراً بلجنة "سيداو"، تشكيلتها ومعايير اختيار الخبراء، إضافة إلى استعراض ولاية اللجنة كواحدة من آليات الأمم المتحدة التعاقدية، ولا سيما لناحية إصدار التعليقات العامة، إضافة إلى استقبال الشكاوى بموجب البروتوكول الاختياري الملحق بالاتفاقية. وركزت الجلسة على ولاية اللجنة بموجب المادة ١٨ من اتفاقية "سيداو" برصد تنفيذ الاتفاقية من خلال التقارير الدورية.

قدمت السيدة ناديا خليفة جلسة عن إجراء إعداد التقارير وتقديمها إلى لجنة "سيداو" وشاركت المشاركات بمعلومات عن التزام الدولة بتقديم التقارير إلى لجان المعاهدات ولا سيما إلى لجنة "سيداو" في شكل دوري كل أربع سنوات. شاركت أعضاء اللجنة بمسار استعراض التقارير الدورية للجمهورية اليمنية والمدة الزمنية لتقديم معلومات إضافية عن مواضيع محددة بآخر عام ٢٠٢٣ والتقرير الدوري الجامع للتقارير التاسع والعاشر والحادي عشر في نوفمبر/تشرين الثاني ٢٠٢٥.

كما عرفت المشاركات على [المذكرة التوجيهية الصادرة من لجنة "سيداو" مع المبادئ التوجيهية المنسقة لتقديم التقارير بموجب المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان](#) وسلطت الضوء على المكونات الرئيسية للتقارير الدورية بالمضمون والشكل، وعلى سبيل المثال، يجب أن يتضمن التقرير (١) الردود على الملاحظات الختامية والتوصيات السابقة للجنة "سيداو"، (٢) التقدم المحرز نحو ضمان مباشرة الحقوق بموجب الاتفاقية والحالة الراهنة فيما يتعلق بها، و (٣) معلومات عن المعوقات في مجالات الحقوق المدنية، والسياسية، والاقتصادية، والاجتماعية والثقافية وتقديم تفاصيل عن الخطوات المتخذة للتغلب عليها. كما قدمت السيدة ناديا إرشادات حول صياغة التقرير.

قدمت السيدة ناديا خليفة عرض حول الملاحظات الختامية والتوصيات بشأن التقرير الجامع للتقاريرين الدوريين السابع والثامن لليمن والذين صدروا من لجنة "سيداو" في عام ٢٠٢١ وعرضت المواضيع ذات الأهمية لأخذ بعين الاعتبار خلال إعداد التقرير القادم كالتالي:

الموضوع	دواعي القلق الرئيسية
السياق العام	السياق العام (النزاع والأزمة الإنسانية، تراجع حاد بحقوق المرأة و الذي يشكل عقبة خطيرة أمام أعمال الحقوق المكرسة في الاتفاقية).
تنفيذ خطة مجلس الأمن للمرأة والسلام والأمن	عدم تنفيذ الخطة الوطنية للمرأة والسلام والأمن لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ واستبعاد النساء اليمنيات من المشاركة في مفاوضات السلام وإعادة الإعمار.
العنف	العنف ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي والعنف الأسري.
الممارسات الضارة	زيادة حالات الممارسات الضارة مثل زواج الأطفال و ممارسة تشويه الأعضاء التناسلية للإناث.
الجنسية	القيود العديدة على المرأة لنقل الجنسية لأطفالها أو لزوجها المولود بالخارج وفي الاحتفاظ بجنسيتها عند الزواج أو الطلاق.
النساء المهمشات	وضع النساء والفتيات الريفيات، المهاجرات، المحتجزات والنساء والفتيات من الفئات المهمشة.
التعليم	استخدام المدارس لأغراض عسكرية، إغلاق المدارس وتعريض الأطفال، بمن فيهم الفتيات، للتجنيد من قبل الجماعات المسلحة؛ ارتفاع معدل الأمية بين النساء والفتيات.
الصحة	انهيار النظام الصحي، عدم حصول النساء والفتيات ضحايا العنف الجنسي والعنف الجنساني على الرعاية الصحية والخدمات النفسية.
الفقر	إزاء تفشي الفقر وأثره على النساء اللاتي أصبحن بحكم الواقع ربات أسر معيشية ومسؤولات أساسيات عن إعالة أسرهن
بيانات	الافتقار عموماً إلى بيانات إحصائية مصنفة حسب نوع الجنس والعمر والأصل الإثني والإعاقة والموقع الجغرافي والخلفية الاجتماعية

صنع القرار	التراجع الشديد في تمثيل المرأة حالياً في جميع مناصب صنع القرار في الحكومة والبرلمان والمجالس المحلية والقضاء والسلك الدبلوماسي.
اللجنة الوطنية	القدرة المحدودة لعمل اللجنة الوطنية للمرأة.

ومن ثم سبرت السيدة ناديا عمل مجموعات حول الملاحظات الختامية بهدف مساعدة المشاركات على التعرف على مختلف المواضيع التي أشارت إليها اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة باعتبارها الشواغل الرئيسية لحكومة اليمن. ستساعد هذه العملية الالتزام في تحديد القضايا الرئيسية التي يتعين عليهم إعادة معالجتها في تقريرهم القادم. عملت المشاركات على استخلاص المواضيع الرئيسية في الملاحظات الختامية وتحديد الملاحظات العامة والتي تؤمن مرجعية معرفية بالقضايا المتصلة بحقوق النساء والتزامات الدول.

تم العمل على هذه القائمة لمراجعة التوصيات العامة المتعلقة بنود التوصيات الختامية:

الموضوع	الفقرة (ات)	رقم وعنوان التوصية العامة للمراجعة
السياق العام	10-12	التوصية العامة رقم ٢٨ (٢٠١٠) بشأن الالتزامات الأساسية للدول الأطراف بموجب المادة ٢ من الاتفاقية
المرأة والسلام والأمن	13-14	التوصية العامة رقم ٢٥ (٢٠٠٤) بشأن التدابير الخاصة المؤقتة التوصية العامة رقم ٣٠
العنف الجنساني ضد المرأة	19-20	التوصية العامة رقم ٣٥ (٢٠١٧) بشأن العنف الجنساني ضد المرأة الصادرة تحديثاً للتوصية العامة رقم ١٩ ومع توصيتها العامة رقم ٣٣ (٢٠١٥) بشأن لجوء المرأة إلى القضاء
القوالب النمطية التمييزية والممارسات الضارة	24-25	التوصية العامة رقم ٣١ للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة/التعليق العام رقم ١٨ لجنة حقوق الطفل (٢٠١٩)، الصادرات بصفة مشتركة، بشأن الممارسات الضارة
الاتجار والاستغلال في البغاء	26-29	التوصية العامة رقم ٣٨ (٢٠٢٠) بشأن الاتجار بالنساء والفتيات في سياق الهجرة العالمية
المشاركة على قدم المساواة في الحياة السياسية والعامة	30-31	التوصيتين العامتين للجنة رقم ٢٣ (١٩٩٧) بشأن المرأة في الحياة السياسية والعامة ورقم ٢٥
الجنسية	32-33	التوصية العامة رقم ٣٢ (٢٠١٤) بشأن الأبعاد الجنسانية المرتبطة بالمرأة فيما يتعلق بصفة اللاجئ واللجوء والجنسية وانعدام الجنسية
التعليم	34-35	التوصية العامة رقم ٣٦ (٢٠١٧) بشأن حق الفتيات والنساء في التعليم
الصحة	36-38	توصيتها العامة رقم ٢٤ (١٩٩٩) بشأن المرأة والصحة
المرأة الريفية	41-42	التوصية العامة رقم ٣٤ (٢٠١٦) بشأن حقوق المرأة الريفية
المشردات داخليا والمهاجرات	43-44	التوصية العامة رقم ٣٢ وتوصيتها العامة رقم ٣٠
الزواج والعلاقات الأسرية	49-50	التوصيتين العامتين رقم ٢١ (١٩٩٤) بشأن المساواة في الزواج والعلاقات الأسرية، ورقم ٢٩ (٢٠١٣) بشأن الآثار الاقتصادية المترتبة على الزواج والعلاقات الأسرية
جمع البيانات وتحليلها	51-52	التوصية العامة رقم ٩ (١٩٨٩) بشأن البيانات الإحصائية المتعلقة بوضع المرأة

ومن بعدها، قدمت السيدة منار عرض حول المعلومات المطلوبة لإعداد التقارير الوطنية المتعلقة باتفاقية "سيداو"، وقدمت نموذج عن عدد من مواد الاتفاقية. شمل العمل تحديد القضايا المتصلة بهذه المواد، والمعلومات المطلوبة الخاصة والتبقيتضي تضمينها في التقرير الوطني. شمل العرض في كل مرحلة المادة، الملاحظات الختامية، والمعلومات المطلوبة ربطا بالمادة و الملاحظات الختامية وكذلك بالملذكرة الإرشادية الصادرة عن اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة عام ٢٠٢٢. كما و تضمنت الجلسة ارشادات وتوجيهات تُمكن الفريق من تطوير تقرير منسق ومتوافق مع المبادئ التوجيهية الخاصة بالتقارير الوطنية المقدمة الى لجنة "سيداو".

وفي آخر جلسة حول إعداد تقرير "سيداو" عملت المشاركات على فقرة ٥٨ من الملاحظات الختامية والتي يجب أن ترسل في غضون سنتين الى لجنة "سيداو" لتقديم معلومات إضافية عن الخطوات المتخذة لتنفيذ التوصيات التالية:

- الفقرة ١١ (ج): تسهيل وصول المساعدات الإنسانية،
- الفقرة ١٤ (أ) ضمان المشاركة الشاملة للنساء في جميع مراحل عملية السلام وفي مبادرات إعادة الإعمار،
- الفقرة ١٨ (أ): تكثيف إذكاء الوعي بالاتفاقية بين النساء والرجال والزعماء التقليديين والدينيين،
- الفقرة ٥٠ (ب) التعجيل باتخاذ التدابير اللازمة لتيسير سفر المرأة بصحبة أطفالها دون إذن من الأب أو الولي.

عملت مجموعات العمل على تحديد التقارير الوطنية والإقليمية والدولية لجمع المعلومات حول المواضيع المختلفة وتحديد الجهات الحكومية وغير الحكومية ومنظمات الدولية ووكالات الأمم المتحدة التي من الممكن التواصل معهم لتوفير المعلومات والبيانات الخاصة.

٣. إدماج منظور النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين في رؤية اليمن

قدمت السيدة منار زعيتر أهمية إدماج منظور المساواة بين الجنسين في مسار التعافي واستعرضت في الجلسة التأثيرات الخاصة بالنزاع على النساء، وأبرز العوامل المساهمة في ذلك سواء لناحية انهيار نظم الدولة، او العسكرية، او ضعف الثقة بالقانون، إضافة الى استعمال العنف ولا سيما العنف الجنسي ضد النساء كأدوات وأسلحة حرب.

تلا ذلك التأكيد على أهمية عملية إعادة الإعمار من منظور المساواة بين الجنسين، الأمر الذي يحد من تجاهل شواغل النساء والفتيات أثناء عمليات السلام. الاهتمام الصريح بمشاركة المرأة، وانعكاس المنظور الجنساني في اتفاقيات السلام هو أمر حاسم لضمان أن هذه الاتفاقات تعالج بشكل كامل العواقب الخاصة بنوع الجنس للنزاع المسلح، واحتياجات وأولويات النساء والفتيات في أعقاب النزاع، و المشاركة في إعادة بناء مجتمعات ما بعد الصراع، وبالتالي في منع الصراع في المستقبل.

قدمت الجلسة أمثلة عن الأولويات المستقاة من تجارب دولية كثيرة لاحتياجات النساء في مراحل ما بعد الإعمار سواء في ما يتعلق بالحماية من العنف، المقاتلات السابقة، المشاركة السياسية، التمكين الاقتصادي، العدالة الانتقالية، مؤتمرات المانحين، وإصلاح قطاعي القضاء والامن.

تضمنت الجلسة الثامنة عرض حول برنامج الإسكوا حول "رؤية اليمن" الذي يهدف الى دعم اليمن في وضع رؤية وطنية للتعافي والتنمية، وزيادة جهوزية مؤسسات القطاع العام، وتمهيد الطريق لتحقيق التنمية المستدامة. في هذا الصدد، شرحت السيدة أمل فليم، مسؤولة شؤون اقتصادية في قسم الحوكمة ودرء النزاعات شكل وهيكل رؤية التعافي والتنمية حيث تم التشاور حول الأهداف والأولويات المحددة بهدف المساهمة في مزيد من التفصيل حول الأهداف لجعل الرؤية أكثر شمولا بين الجنسين و حساسية لاحتياجات النساء والفتيات في مرحلة التعافي.

كجزء من برنامج الإسكوا حول رؤية اليمن، تم عرض منصة بناء المؤسسات وتنمية القدرات اليمنية التي تهدف الى تعزيز تبادل المعرفة بين الجهات الإثمائية الفاعلة العاملة في اليمن، وتقديم لمحة عامة عن برامج وأنشطة بناء القدرات المختلفة التي تقدمها الجهات التنموية الفاعلة العاملة في اليمن.

في القسم الثاني من الجلسة، تم التركيز على السياق اليمني، من خلال استعراض معالم الخطة الوطنية الخاصة بالقرار ١٣٢٥، إضافة الى عرض مفصل لأبرز الفجوات المتصلة بقضايا المساواة بين الجنسين، من خلال عرض لمؤشرات وأرقام وحقائق متصلة بتأثيرات الحرب على النساء والفتيات، إضافة الى استعراض الإطار القانوني الوطني وقصوره عن حماية النساء أو تعزيز المساواة بين الجنسين. في اليمن (أنظر مرفق رقم ٥).

عملت على تيسير الجلسة التاسعة السيدة منار زعيتو والسيدة أمال فليم. بعد ان تناولت الجلسة الثامنة عرضا لبرنامج الإسكوا حول رؤية اليمن، عملت المشاركات من خلال عمل المجموعات على تحديد أولويات التعافي من منظور حقوق واحتياجات النساء والفتيات في اليمن. تم تقسيم المشاركات إلى خمس مجموعات، وعملت كل مجموعة على واحدة من أولويات رؤية اليمن الخمسة (أنظر مرفق رقم ٦).

خامساً: الجلسة الختامية

اختتمت السيدة سلمى النمى شاكرا اللجنة الوطنية للمرأة على جهودهم المبذولة وأكدت مرةً أخرى على استعداد الإسكوا بتقديم الدعم التقني والفني لإعداد التقارير الوطنية. كما شكرت السيدة الهام الرشيدى فريق عمل الإسكوا على ما قدمته اللجنة خلال هذا التدريب.

تعمل الإسكوا في المراحل اللاحقة على التالي:

١. التواصل مع قسم الإحصاءات بالإسكوا للمساعدة في ربط اللجنة بالمكتب الإحصائي الوطني لضمان التنسيق بشأن المؤشرات المتوفرة حسب الجنس.
٢. عقد اجتماع متابعة مع اللجنة لتبادل خبرة الأردن في مجال ربط المؤشرات بين إعلان ومنهاج عمل بيجين ومؤشرات أهداف التنمية المستدامة.

سادساً: المرفقات

المرفق رقم ١

لائحة بأسماء المشاركين

الجهات المنظمة:

لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

السيدة سلمى النمى
قسم المساواة بين الجنسين رئيسة
salma.al-nims@un.org

السيدة ناديا خليفة
مستشارة اقليمية لقضايا المساواة بين الجنسين
nadya.khalife@un.org

السيدة منار زعيتر
مستشارة لدى لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
manarzeiter@gmail.com

السيدة ايمان بكار
مساعدة باحث
bakkari@un.org

الآنسة سارا كيكاتي
مساعدة فريق المساواة بين الجنسين
sara.kaikati@un.org

الآنسة ريتا غادية
مساعدة فريق المساواة بين الجنسين
rita.ghadieh@un.org

اللجنة الوطنية للمرأة

١. د. إلهام جميل عوض
٢. د. ناهد عبد الغني
٣. أ. ماريا راشد عبد سيف
٤. العميد علياء سالم
٥. كفاح عبادي
٦. روزين حسن
٧. سميحة عبدالرحيم
٨. سارة سعيد
٩. فاطمة سعيد
١٠. د. وحدة محمد
١١. د. زينب حسن
١٢. رجاء النميري

المرفق رقم ٢

برنامج ورشة العمل

اليوم الأول: ١٠ يوليو/تموز ٢٠٢٣	
الوقت	الجلسة
09:00 – 09:15	الجلسة الافتتاحية وتقديم جدول أعمال ورشة العمل د. سلمى النمى
09:15 – 10:15	الجلسة الأولى: تذكير بإعلان ومنهاج عمل بيجين مقدمة الجلسة: السيدة منار زعيتر
10:15 – 10:30	استراحة قهوة
10:30 – 12:00	الجلسة الثانية: المبادئ التوجيهية لإعداد الاستعراض الدوري لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين

مقدمة الجلسة: السيدة منار زعيتر	
الجلسة الثالثة: مقدمة حول مصادر المعلومات الأساسية لجمع البيانات لإعداد تقرير بيجين ٣٠+	12:00 – 13:00
مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	
استراحة غداء	13:00 – 14:00
عمل مجموعات حول جمع المعلومات لإعداد تقرير بيجين ٣٠+	14:00 – 16:00
ميسرة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	
اليوم الثاني: ١١ يوليو/تموز ٢٠٢٣	
الجلسة	الوقت
مراجعة اليوم الأول	09:00 – 09:15
عمل مجموعات حول جمع المعلومات لإعداد تقرير بيجين ٣٠+	09:15 – 11:30
ميسرة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	
استراحة قهوة	11:30 – 11:45
الجلسة الرابعة: تطوير خطة عمل لإعداد الإستعراض الوطني لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ووضع آلية للتنسيق بين الجهات المعنية	11:45 – 12:30
ميسرة الجلسة: د. سلمى النمى	
عرض المشاركين والمشاركات خطة العمل وآلية التنسيق بين الجهات الوطنية.	12:30 – 13:00
استراحة غداء	13:00 – 14:00
الجلسة الخامسة: تذكير باتفاقية "سيداو" وبدور اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة	14:00 – 15:00
مقدمة الجلسة: السيدة منار زعيتر	
الجلسة السادسة: إجراء إعداد التقارير وتقديمها الى لجنة "سيداو" والمبادئ التوجيهية	15:00 – 16:00
مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	
اليوم الثالث: ١٢ يوليو/تموز ٢٠٢٣	
الجلسة	الوقت
مراجعة اليوم الثاني	09:00 – 09:15
الجلسة السابعة: مراجعة الملاحظات الختامية التي صدرت في عام ٢٠٢١	09:15 – 10:15
مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	
استراحة قهوة	10:15 – 10:30
عمل مجموعات حول المعلومات المطلوبة لإعداد التقارير الوطنية المتعلقة باتفاقية "سيداو"	10:30 – 12:00
ميسرة الجلسة: السيدة منار زعيتر	
عمل مجموعات حول التدابير المتخذة لتنفيذ التوصيات المحددة في الملاحظات الختامية	12:00 – 13:00
ميسرة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	
استراحة غداء	13:00 – 14:00
الجلسة الثامنة: عرض لأهمية مشاركة النساء اليمنيات في عملية التعافي	14:00 – 14:15
مقدمة الجلسة: السيدة منار زعيتر	
عرض برنامج الإسكوا حول "رؤية اليمن"	14:15 – 14:30
مقدمة الجلسة: السيدة أمال فليم	
الجلسة التاسعة: عمل مجموعات حول أولويات التعافي من منظور النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين	14:30 – 16:00
ميسرين الجلسة: السيدة منار زعيتر والسيدة أمال فليم	
الجلسة الختامية وتقييم لورشة العمل	16:00 – 16:30
د. سلمى النمى	

المرفق رقم ٣

إستمارة تقييم ورشة العمل

معلومات عامة

تهدف هذه الاستمارة إلى تقييم ورشة العمل التي شاركتم فيها من حيث الأهمية والفعالية والجودة والقيمة المضافة. سيتم استخدام هذه المعلومات لأغراض داخلية بحتة، بهدف تحسين الخدمات التي تقدمها الإسكوا وزيادة فعالية أنشطتها. ملاحظتكم الصريحة واقتراحاتكم تهمنا للغاية في سعينا لتحقيق التفوق في تقديم الخدمات.

سيتم التعامل مع إجاباتكم بسرية تامة.

شكراً على وقتكم!

عنوان الورشة: بناء قدرات اللجنة الوطنية للمرأة لإعداد التقارير الدولية حول الاتفاقيات الدولية للنهوض بوضع المرأة

الزمان: ١٠-١٢ يوليو/تموز ٢٠٢٣

المكان: بيت الأمم المتحدة - بيروت، لبنان

أسماء المدربين: ناديا خليفة، منار زعيتر، وسلمى النمى

١. المضمون والجودة

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

6	5	4	3	2	1
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجاباتكم أقل من "2 أوافق" على أي من العبارات التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

ملاحظات	درجة التقييم (1-6)	العبارة
	أوافق بشدة 8	تم تحقيق الهدف/الأهداف المرجوة من ورشة العمل

	أوافق 3	
	أوافق بشدة 6 أوافق 4	ورشة العمل كانت على مستوى توقعاتي
	9 أوافق بشدة 3 أوافق	الأنشطة التدريبية كانت فعالة وتضمنت وسائل العمل الجماعي والتمارين التطبيقية ودراسة الحالات
	9 أوافق بشدة 3 أوافق	المواد التدريبية كانت محضرة بشكل جيد وتم عرضها بلغة واضحة
	11 أوافق بشدة 1 أوافق	ورشة العمل ملائمة لاحتياجاتي التدريبية ويمكنني تطبيق ما تعلمته خلالها
	10 أوافق بشدة 2 أوافق	ورشة العمل كانت منظمة بحسب الموضوعات التدريبية المختلفة وتضمنت أنشطة غير العروض المرئية
	9 أوافق بشدة 3 أوافق	العروض والمواد المستخدمة خلال الجلسات كانت واضحة وتشجع على المشاركة والتفاعل

كيف تقيمون كل جلسة من جلسات ورشة العمل، من حيث المضمون والملاءمة والفائدة العملية التي يمكن تطبيقها في مهنتكم؟

ممتاز	جيد	لا بأس	ضعيف	
10	2			الجلسة الأولى: تذكير بإعلان ومنهاج عمل بيجين
11	1			الجلسة الثانية: المبادئ التوجيهية لإعداد الاستعراض الدوري لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين
10	2			الجلسة الثالثة: مقدمة حول مصادر المعلومات الأساسية لجمع البيانات لإعداد تقرير بيجين
9	3			الجلسة الرابعة: تطوير خطة عمل لإعداد الإستعراض الوطني لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ووضع آلية للتنسيق بين الجهات المعنية
10	2			الجلسة الخامسة: تذكير باتفاقية "سيداو" وبدور اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة
9	3			الجلسة السادسة: إجراء إعداد التقارير وتقديمها إلى لجنة "سيداو" والمبادئ التوجيهية
8	4			الجلسة السابعة: مراجعة الملاحظات الختامية التي صدرت في عام ٢٠٢١
7	5			الجلسة الثامنة: عرض لأهمية مشاركة النساء اليمنيات في عملية التعافي

إذا كان تقييمكم لأي من الجلسات دون الـ "جيد"، الرجاء ذكر الأسباب:

- ضرورة تفصيل بعض المؤشرات بدقة أكبر تلائم الوضع في الجمهورية السورية.

٢. التنظيم

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

6	5	4	3	2	1
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجاباتكم أقل من " 2 أوافق " على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

كيف تقيّمون التحضيرات لورشة العمل؟

ملاحظات	درجة التقييم (1-6)	العبارة
	10 أوافق بشدة 1 أوافق	تلقيت الدعوة للمشاركة في ورشة العمل ضمن وقتٍ كافٍ
		أرسلت المواد التدريبية تحضيراً لورشة العمل قبل وقتٍ كافٍ (في حال تم ذلك)
	11 أوافق بشدة ١ أوافق	ورشة العمل والجلسات التي تضمنتها كانت منظمة ومنسقة جيداً

كيف تقيّمون المدرب(ة)/المدرّبين؟

ملاحظات	درجة التقييم (1-6)	اسم المدرب(ة): ناديا خليفة
	12 أوافق بشدة	المدرب(ة) ملمّ(ة) بموضوع التدريب ومستعدّ(ة) له جيداً
	11 أوافق بشدة 1 أوافق	أدار(ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح
	12 أوافق بشدة	أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتني
	10 أوافق بشدة 2 أوافق	استخدم(ت) وسائل تفاعليّة لتقديم المحتوى

اسم المدرب(ة): منار زعيتر	درجة التقييم (1-6)	ملاحظات
المدرّب(ة) ملمّة(ة) بموضوع التدريب ومستعدّة(ة) له جيداً	١١ أوافق بشدة	
أدار(ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح	١٠ أوافق بشدة ١ أوافق	
أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتي	١١ أوافق بشدة	
استخدم(ت) وسائل تفاعليّة لتقديم المحتوى	٩ أوافق بشدة ٢ أوافق	

اسم المدرب(ة): سلمى النمى	درجة التقييم (1-6)	ملاحظات
المدرّب(ة) ملمّة(ة) بموضوع التدريب ومستعدّة(ة) له جيداً	١١ أوافق بشدة ١ أوافق	
أدار(ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح	١١ أوافق بشدة ١ أوافق	
أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتي	١١ أوافق بشدة ١ أوافق	
استخدم(ت) وسائل تفاعليّة لتقديم المحتوى	١١ أوافق بشدة ١ أوافق	

٣. الفعالية

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

1	2	3	4	5	6
أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة	محايد	لا أعرف

إذا كانت إجابتك أقل من " 2 أوافق " على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

العبارة	درجة التقييم (1-6)	ملاحظات
---------	-----------------------	---------

	٥ أوافق بشدة ٤ أوافق	الوقت المخصص لورشة العمل ولكل جلسة تدريبية كان كافيًا
	١٠ أوافق بشدة ١ أوافق	تمت إدارة الورشة بفعالية (الالتزام بالأوقات المحددة للجلسات)
	١١ أوافق بشدة ١ موافق	مكان انعقاد الورشة مناسب
	١٢ أوافق بشدة	إذا تمت الورشة مرة أخرى، أنصح زملائي بحضورها

هل تعتقدون أنكم الشخص المناسب للمشاركة في هذا التدريب؟ نعم (١٢) لا

هل لديكم أية تعليقات أو اقتراحات أخرى من شأنها تطوير أداء الإسكوا في ورش العمل المستقبلية؟

- نقترح لكم المزيد من تقديم التدريبات
- الاستمرار في عمل دورات وورشات عمل للجيل الجديد لتمكينهم في مجال عملهم بشكل صحيح وقوي
- أرجو تخصيص وقت كافي للورشة
- الورشة جدا ممتازة ومفيدة وملمة بجميع المواضيع التي تعمل على تطوير قدراتنا. نشكركم كثيرا على هذه الدورة ونتمنى بأن تعاد مرة أخرى
- أن تكون أيام الدورة أطول
- وقت الدورة ضيق
- تشجيع وتطوير الأعضاء وإعطاء الوقت الكافي

المرفق رقم ٤

جمع المعلومات لإعداد تقرير بيجين +٣٠

يُوجد الجدول أدناه معلومات وبيانات تم استخلاصها من خمسة تقارير وطنية مختلفة وتم تجميعها من خلال خمسة مجموعات عمل على النحو التالي:

١. المجموعة الأولى: ردود اليمن على قائمة الأسئلة المقدمة للجان المعاهدة
٢. المجموعة الثانية: التقارير المتعلقة بتأثير جائحة كوفيد-١٩ على المرأة اليمنية
٣. المجموعة الثالثة: التقرير الوطني المقدم للفريق العامل المعني بالاستعراض الدوري الشامل
٤. المجموعة الرابعة: التقرير العربي لفجوة النوع الاجتماعي ٢٠٢٠: المساواة بين الجنسين وأهداف التنمية المستدامة
٥. المجموعة الخامسة: تقرير اليمن حول عدالة النوع الاجتماعي والقانون

المجالات الحاسمة	سياسات	استراتيجيات	خطط عمل	برامج	بيانات	معلومات أخرى
المرأة والفقير	<ul style="list-style-type: none"> - سياسات الحماية الاجتماعية - <u>المجموعة ٢:</u> - قرار رقم ١٢٢ - قرار رقم ٧٣ لعام ٢٠١٣ بشأن الرعاية الاجتماعية - مكافحة الفقر 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ٣:</u> - استراتيجية الحماية الاجتماعية - الاستراتيجية الوطنية للتمويل متناهي الصغر 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ٣:</u> - الخطة الخمسية الرابعة للتنمية الصحية والتخفيف من الفقر 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ٢:</u> - توزيع المعونات وتقديم المساعدات المالية 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - ٤٨,٦ معدل الفقر في ٢٠١٤ - ١٥,٥ فجوة الفقر - <u>المجموعة ٢:</u> - ص ١٦ - <u>المجموعة ٥:</u> - بينت دراسة عام ٢٠٠٥ أن الشباب الأشد فقراً هي الأكثر عرضة للزواج الميراث ص ١٥ 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ٢:</u> - فرض حظر التجول حيث تم إصدار مذكرة حوله.
المرأة والتعليم	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - تفعيل الشراكة بين الدولة والمجتمع المدني والقطاع الخاص. - وضع معالجات فاعلة للأطفال 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ٣:</u> - <u>الاستراتيجية الوطنية للتعليم الثانوي</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - تفعيل مبدأ الالتزام في التعليم الأساسي وخفض معدل الرسوب 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - وضع معايير لإختيار القيادات الإدارية والإشرافية الكفوءة والمتخصصة في المؤسسات التعليمية - تحسين المناهج 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - ٨٨,٣ عام ٢٠١٤ - 15.5 - <u>المجموعة ٢:</u> - ص ١٦-١٧ 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ٤:</u> - مؤشرات التعليم (ص ٨٣-١٠٢)

		<ul style="list-style-type: none"> - الدراسية - وضع معايير لإختبار القيادات الإدارية والإشرافية - <u>المجموعة ٣:</u> - برامج دعم تعليم الفتاة 	<ul style="list-style-type: none"> والتسرب في التعليم الأساسي - تطبيق معايير الجودة في مختلف مراحل التعليم - <u>المجموعة ٣:</u> - استراتيجية التعليم المهني 	<ul style="list-style-type: none"> - الاستراتيجية الوطنية للتعليم المهني - الاستراتيجية الوطنية للتعليم العالي 	<ul style="list-style-type: none"> المحرومين من التعليم الأساسي 	
<ul style="list-style-type: none"> - سوء التغذية - <u>المجموعة ٣:</u> - لم يتم شمل جميع المواضيع في التقرير ولكن "المرأة والصحة" و"الطفلة" كانت من أبرزها . - مؤشرات على صفحات ٤٧-٦٦ 	<ul style="list-style-type: none"> - ص ٢٣ - <u>المجموعة ٢:</u> - ختان الإناث ص ١٣ - قانون الرعاية الإجتماعية رقم ٣١ لعام ١٩٩٦ للناجيات من الإغتصاب (ص ١٨) 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - التدريب والتأهيل للقطاع الصحي - <u>المجموعة ٣:</u> - برنامج الصحة النفسية والصحة الإنجابية والجنسية - برنامج التوعية الصحية وتعميم الطب الوقائي 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - الرعاية الصحية - <u>المجموعة ٣:</u> - الخطة الخمسية للتنمية الصحية 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - آليات لمعالجة سوء التغذية - <u>المجموعة ٤:</u> - ص ٥٢-٥٣ 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - تدابير حكومية لتحسين الصحة العقلية والقضاء على الأمراض - <u>المجموعة ٣:</u> - الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية - الاستراتيجية الوطنية للصحة - ٢٠١٠-٢٠٢٥ 	المرأة والصحة
<ul style="list-style-type: none"> - مشاركة المتخصصين الحكوميين - <u>المجموعة ١:</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - ص ١٦ - <u>المجموعة ٢:</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - تدريب وتأهيل الفريق وأيضاً الضحايا 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - تشكيل فريق متخصص بالإتجار بالبشر - التعاون مع منظمة الهجرة الدولية 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - مكافحة الإتجار بالبشر - <u>المجموعة ٣:</u> - الحماية من العنف وختان الإناث (ص ١٥) - <u>المجموعة ٥:</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> - تحضير مشروع قانون خاص بمناهضة العنف - تم رفع سياسة زواج القاصرات للبرلمان التي عملت وزارة 	العنف ضد المرأة

				<p>الحماية من العنف الأسري والعنف الجنسي وختان الإناث</p> <p>- حقوق الإنسان واللجنة. المجموعة ٣:</p> <p>- قرار مجلس الوزراء رقم (١٠٠) لعام ٢٠١٤ بشأن الموافقة على البرتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب</p> <p>- قرار مجلس الوزراء رقم (١٠٥) لعام ٢٠١٣ المسح السنوي للعنف ضد المرأة</p> <p>- قرار مجلس الوزراء رقم (١٠١) لعام ٢٠١٤ بشأن الموافقة على بروتوكول منع وقمع ومعاقبة الإتجار بالبشر وخاصة النساء والأطفال</p>	<p>المجموعة ١:</p>	<p>المرأة والنزاعات المسلحة</p>
					<p>المجموعة ١:</p>	

<ul style="list-style-type: none"> - مؤتمر إقليمي حول اللاجئين عام ٢٠١٣ - زيارة السجينات 	<ul style="list-style-type: none"> - تدريب وتأهيل حول رصد الانتهاكات للسجون - <u>المجموعة ٢:</u> - ص ١٩ 				<ul style="list-style-type: none"> - إدارة اللاجئين والنازحين عام ٢٠١١ - إنشاء وحدة معنية بالنازحين - الإفراج عن عدد من النساء - <u>المجموعة ٣:</u> - قرار مجلس الوزراء رقم (٥٢) بشأن معالجة جرحى الحرب وتسوية أوضاعهم 	
<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> دخول نسبة النساء المقترحات ما يزيد عن ٥٧% - <u>المجموعة ٤:</u> مؤشرات العمل على صفحات ١٠٨-١٢٠ 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> ٦٨٣,١٥٧ مستفيدين ومستفيدات من صندوق الرعاية الإجتماعية عام ٢٠١٤ 		<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ٣:</u> الخطة الوطنية لتشغيل الشباب ٢٠١٤-٢٠١٦ 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> استراتيجية تنمية المرأة الريفية - استراتيجية للقطاع الزراعي ٢٠١١-٢٠١٥ - <u>المجموعة ٣:</u> الاستراتيجية الوطنية للتمويل متناهي الصغر - استراتيجية الحماية الاجتماعية - الاستراتيجية الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>المجموعة ١:</u> إصدار قانون التمويل الأخضر - <u>المجموعة ٣:</u> قرار مجلس الوزراء رقم (١٢٢) لعام ٢٠١٤ بشأن إعطاء الأولوية للجنوبيين لشغل الوظائف الشاغرة 	<p>المرأة والإقتصاد</p>

				للتشغيل ٢٠١٥-٢٠١٠		
<p><u>المجموعة ١:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - عقد شراكة لتنفيذ مشروع القيادة السياسية في وزارة حقوق الإنسان <p><u>المجموعة ٢:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - انخفاض مستويات الأقل نسبة ووجودهم خارج مراكز صنع القرار <p><u>المجموعة ٤:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - مؤشرات الحياة العامة واتخاذ القرار على صفحات ١٣٥-١٣٨ 	<p><u>المجموعة ١:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - شكلت النساء ٢٥٪ من الحوار الوطني عامي ٢٠١٢ و ٢٠١٣ - شاركت ٩٪ من النساء في الحكومة عام ٢٠١٤ <p><u>المجموعة ٢:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ص ١٦ 			<p><u>المجموعة ١:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - قرار مجلس الوزراء لعام ٢٠١٤ حول إعداد إجراءات لتعيين مخرجات الحوار 	<p><u>المجموعة ١:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - الدستور ٧/١٩١ - تعيين مستشارة في مكتب رئيس الجمهورية عام ٢٠١٢ - تعيين قاضيتين في عام ٢٠١٢ - مكافحة الفساد ضد المرأة <p><u>المجموعة ٢:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - تمكين أصحاب القرار بدعم النساء العاملات واتخاذ الحد الأدنى من التدابير 	المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار
<p><u>المجموعة ١:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - أصدر مجلس الوزراء قرار بإنشاء هيئة لحقوق الإنسان 	<p><u>المجموعة ١:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - تم رصد الانتهاكات من العنف ضد المرأة 			<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - الاسرراتيجية الوطنية للمنشآت المتوسطة والصغيرة والصغرى <p>٢٠١٥-٢٠١١</p>	<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - تعزيز القانون لإنشاء الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة 	الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة
<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - حماية حقوق المرأة وتعزيزها (المساواة وعدم التمييز) <p><u>المجموعة ٤:</u></p>	<p><u>المجموعة ٢:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ص ٢١ 	<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - اجراءات تعزيز حقوق الفئات الاولى بالرعاية المرأة والطفل وذوي الاعاقة واللاجئين 			<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - قرار مجلس الوزراء رقم (٣٠) لعام ٢٠١٤ بشأن تعديل قرار 	حقوق الإنسان للمرأة

<p>- مؤشرات حقوق الإنسان للنساء والفتيات على صفحات ١٣٥-١٣٨ المجموعة ٥:</p> <p>- تناول التقرير الانتهاكات حول الميراث والحق في الجنسية ولكن لم يكن هناك أي تقييم حول ذلك. فهناك فقط بعض التشريعات وليس ما تم تنفيذه أو يجب أن يُنفذ.</p>					<p>مجلس الوزراء رقم (٥٨) لعام ٢٠١٣ الخاص بإعداد الإستراتيجية الوطنية لحقوق الإنسان</p>	
					<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <p>- امر مجلس الوزراء رقم (١٣) لعام ٢٠١٤ بشأن مراجعة مشروع قانون الاعلام السمي والبصري</p>	<p>المرأة ووسائل الإعلام</p>
		<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <p>- تصحيح البيئة والمناخ</p>		<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <p>- الاستراتيجية الوطنية القطاع الزراعي (وتم تسليط الضوء على المرأة الريفية)</p>		<p>المرأة والبيئة</p>
<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <p>- الحماية من العنف وختان الاناث</p> <p>- تعزيز حماية حقوق الطفل</p> <p>- الحد من الزواج المبكر وتحديد سن ادنى للزواج</p> <p><u>المجموعة ٤:</u></p> <p>- مؤشرات صحة الطفل على صفحات ٣٦-٤٣</p>	<p><u>المجموعة ٥:</u></p> <p>- الزواج القسري والمبكر (ص ١٣)</p>			<p><u>المجموعة ٥:</u></p> <p>- الحد الأدنى لسن الزواج</p> <p>- مقترح مسودة دستور لعام ٢٠١٥ (ص ١٤)</p>	<p><u>المجموعة ٣:</u></p> <p>- أمر مجلس الوزراء رقم (٤٧) لعام ٢٠١٤ بشأن مراجعة مشروع قانون حقوق الطفل</p> <p><u>المجموعة ٥:</u></p>	<p>الطفلة</p>

					- قانون الأمومة الآمنة عندما اعتمدت في عام ٢٠١٤ (ص ١٣)	
--	--	--	--	--	---	--

المرفق رقم ٥

أبرز الفجوات المتصلة بقضايا المساواة بين الجنسين في اليمن

- هناك حوالي ١٢,٦ مليون من النساء بحاجة إلى خدمات منقذة للحياة في الصحة الإيجابية والحماية.
- يشكل النساء والأطفال ثلاثة أرباع من إجمالي الـ ٤,٥ مليون نازح في اليمن، كما تعيل النساء تقريباً ٢٦ % من العائلات النازحة
- تحتاج نحو ٧,١ مليون من النساء في اليمن إلى وصول عاجل إلى الخدمات التي تقي من وتعالج العنف القائم على النوع الاجتماعي
- مع انهيار النظام الصحي في البلد، يعاني اليمن أعلى معدلات وفيات الأمهات في المنطقة. وتموت واحدة كل ساعتين الولادة ولأسباب يمكن الوقاية منها.
- أكثر من ١,٣ مليون من النساء ستفقد إمكانية الوصول إلى خدمات الصحة الإيجابية المنقذة للحياة، كما يقدر عدد النساء اللاتي يمكن أن يفقدن حياتهن أثناء الحمل أو الولادة بـ ١٧٠٠٠ امرأة.
- ازداد العنف ضد النساء والفتيات بنسبة ٦٣٪ منذ بداية الحرب في عام ٢٠١٥.
- قدرت اليونيسيف تزويج أكثر من ٤ ملايين طفلة قسراً في البلاد عام ٢٠٢١
- تعتبر معدلات مشاركة النساء في القوى العاملة باليمن واحدة من أدنى المعدلات على مستوى العالم.
- تعاني أكثر من مليون امرأة حامل ومرضع من سوء التغذية الحاد.
- خمسة ملايين امرأة وفتاة بلا قدرة على الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية الأساسية والإيجابية المنقذة للحياة.
- تفتقر ستة ملايين امرأة من عدم القدرة على الوصول إلى خدمات الدعم الصحي والنفسي رغم احتياجهن الملح وفي ظل غياب كافة خدمات الحماية.
- تتولى النساء إعالة الأسرة في واحدة من كل ثلاثة أسر نازحة ما يفاقم من استضعاف النساء وتعرضهن للعنف.
- لا يوجد قانون خاص بالحماية من العنف الاسري.
- لا يجرم قانون العقوبات الاغتصاب الزوجي.
- ليس هنالك قانون خاص بالمعاقبة على الإتجار بالبشر.
- ليس للآباء الحق القانوني في إجازة أبوة مدفوعة الأجر.
- لا تتناول التدابير التشريعية مسألة التحرش الجنسي في أماكن العمل.
- ليس للرجل والمرأة حقوقاً متساوية في الزواج والطلاق.
- يبيح القانون زواج الطفلات.
- ليس هناك أحكام قانونية بشأن حصص المرأة في مقاعد البرلمان الوطني.
- ليس هناك قانون يجرم أي نوع من أنواع العنف ضد المرأة في السياسة أو الانتخابات.

المرفق رقم ٦

أولويات التعافي من منظور النوع الاجتماعي في اليمن

١. دولة مدنية ديمقراطية بحكم رشيد
 - قانون انتخابي حديث وعادل يضمن مشاركة النساء السياسية.
 - مشاركة النساء في الحوار بين أصحاب المصلحة بعد الاتفاق السياسي.
 - كفالة ادماج قضايا النساء في أجندة الحوار في ما بعد الاتفاق السياسي .
 - مشاركة النساء في الحكومات الوطنية ومنحهن أدواراً سياسية.
 - قوانين عصرية للأحزاب السياسية تضمن المشاركة السياسية للنساء.
 - إصلاح قطاع الأمن من منظور المساواة بين الجنسين.
 - كفالة مشاركة النساء في البناء المؤسسي والإصلاح الإداري.
 - تفعيل أدوار النساء القيادية على مستوى المجالس المحلية.
 - بناء قدرات النساء حول مبادئ الشفافية ومكافحة الفساد ومشاركتهم في الجهود الوطنية.
 - إيلاء الاهتمام لبرامج إعادة الإدماج للمقاتلات السابقات.

٢. منظومة اقتصادية مستقرة متطورة ومستدامة

- ضمان حقوق النساء في تملك الأراضي والميراث.
- خلق فرص العمل للنساء، وخصوصاً للأسر المعيشية التي تعيلها نساء.
- إقرار قوانين لحماية المرأة من التحرش الجنسي في مجال العمل.
- إيلاء الاهتمام لقضايا الصحة الجنسية والاجابية والنفسية للنساء والفتيات.
- تعزيز دور القطاعين الصحي والتعليمي للتصدي للعنف ضد النساء والفتيات.
- إعادة إحياء المهن المندثرة أثناء فترة النزاع (صناعة المنسوجات والبخور).
- إعادة تأهيل المعاهد الفنية التي دمرت في الحرب لتعزيز التخصصات النوعية النسوية.
- تخصيص مبالغ لقضايا النساء ضمن ميزانيات ما بعد النزاع.
- ضمان حصول جميع أفراد المجتمع على الأمن ، والغذاء، والرعاية الصحية، مع الأخذ بالاعتبار احتياجات النساء والفتيات.
- مشاركة النساء في وضع أولويات الاستثمار وتوجيه مخصصات التمويل ورصدها.
- مشاركة النساء المباشرة في المؤتمرات الدولية التي يعقدها المانحون.
- إزالة العوائق أمام حصول النساء على الائتمان بما في ذلك الحصول على المنح والقروض بدون فوائد، دعم المشاريع الصغيرة لسيدات الأعمال ، تسهيل استخراج السجل التجاري للنساء المستثمرات .
- إعطاء الأولوية لتمكين النساء اقتصادياً وتعزيز قدراتهم استعداداً لاقتصاد يستشرف آفاق المستقبل، بدلاً من العودة إلى اقتصاد ما قبل نشوء النزاع.

٣. سلام مستدام شامل وعادل

- زيادة وصول الطفلات الى تعليم آمن وعالي الجودة
- تعديل المناهج التربوية.
- إلغاء كل التشريعات التمييزية بحق النساء (يمكن الاستئناس بتقرير العدالة بين الجنسين للعام ٢٠٢٢).
- اقرار القوانين الحمائية للنساء من مختلف أشكال العنف.
- كفالة وجود النساء بشكل متساو في الجهاز القضائي.
- تطوير دور الجهاز القضائي في التصدي لقضايا حماية النساء والفتيات.
- إزالة العوائق أمام وصول النساء الى العدالة.
- تطوير قدرات القطاع الأمني للتصدي للعنف ضد النساء.
- تطوير قدرات وموارد الآلية الوطنية المعنية بقضايا المرأة.
- تهيئة المناخ لإفاد العدالة الانتقالية والمصالحة الوطنية من منظور النوع.
- مشاركة النساء في التوعية بأهمية المصالحة الوطنية.
- كفالة مشاركة النساء في مسار بناء السلام.
- توفر النساء في هيئات العدالة الانتقالية.
- رصد الموارد لتنفيذ الخطة الوطنية الخاصة بالقرار ١٣٢٥.

٤. مجتمع متماسك يحافظ على الرؤى والمصالح المشتركة

- دمج عدالة النوع الاجتماعي في مبادرات العدالة الانتقالية، من خلال ولايات لجان الحقيقة، وبرامج جبر الضرر ومشاركة النساء في هيئة المصالحة الوطني.
- تطوير استراتيجية الخطاب الإعلامي والديني والتعليمية بشكل يحمي النساء من الوصمة وخطاب الكراهية.
- اعتماد آليات كفيلة بمشاركة النساء في عملية التخطيط وإعادة الإعمار.
- وضع برامج وخطط تنموية خاصة بالنساء النازحات بعد دراسة احتياجاتهم.
- إشراك النساء النازحات في التخطيط لمرحلة ما بعد النزاع.
- تصميم برامج إعادة تأهيل النساء النازحات.
- اعتماد قوانين وسياسات للزامية ومجانية التعليم.
- تعزيز برامج الحماية الاجتماعية بما يستهدف النساء الأكثر هشاشة والأكثر تعرضاً للخطر.
- تصميم سياسات الضريبة من منظور العدالة الضريبية من منظور النوع الاجتماعي.

٥. إدارة متكاملة للنظم البيئية والموارد الطبيعية بطريقة ناعمة ومستدامة

- كفالة وجود النساء ضمن الأطر المؤسسية الضامنة للإدارة البيئية.
- سن قوانين تدعم مشاركة المرأة في مواجهة قضايا التغير المناخي.
- الاهتمام بقضايا النساء المزارعات.
- مشاركة النساء في وضع الخطط البيئية.
- تخصيص الأموال بشكل عادل لدعم مشاريع مواجهة تبعات التغير المناخي.
- توفير المزيد من البيانات حول العلاقة بين النوع الاجتماعي والتغيرات المناخية.