

تقرير للورشة التدريبية الأولى حول استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

١٤-١٥ يونيو/حزيران ٢٠٢٣

مدينة الرباط، المملكة المغربية

أولاً: الملخص التنفيذي

طوّرت لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) أداة تفاعلية تعرف بأداة "محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية" وتسمح تلك الأداة لمستخدميها بتحديد نقاط القوة والضعف على الصعيد الوطني فيما يخص تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتم تصميم الأداة لتكون تفاعلية وسهلة الاستخدام تهدف إلى دعم الدولة مروراً بعدة خطوات لتحسين مؤشرات الدولية ووصولاً إلى وضع الآليات التي من شأنها تصميم سياسات وطنية تساعد على تقدم بلادهم وترتيبها في أكثر المؤشرات الدولية والإقليمية استخداماً. الأداة هي فريدة من نوعها من حيث أنها توفر الفرصة لفهم فجوات عدم المساواة بين الجنسين والخطوات اللازمة لمعالجة هذه الفجوات.

وفي هذا الإطار، نظم مركز المرأة في الإسكوا ورشة عمل لمدة يومين خلال الفترة الزمنية ١٤-١٥ يونيو/حزيران ٢٠٢٣ بهدف مساعدة وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة والوزارات المعنية لتعريف المشاركين والمشاركات على أداة محاكاة المؤشرات وبناء قدراتهم على استخدامها لتحسين ترتيب المملكة المغربية على المؤشرات الدولية للمساواة بين الجنسين.

ثانياً: المقدمة

عقدت الإسكوا بالشراكة مع وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة عمل تهدف إلى:

١. التعرف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية ولا سيما المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛
٢. تحديد التأثير النسبي للتهج المختلفة على ترتيب الدولة في المؤشرات الدولية؛
٣. التحقيق في الفوائد المتعددة للسياسات على ترتيب الدولة؛
٤. تقييم تأثير هذه السياسات على تحقيق مختلف الأجندات الدولية؛
٥. استكشاف ما يمكن القيام به على نحو أفضل لاغتنام فرص التغيير؛
٦. التعرف على تأثير الأداء في المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على بعض المؤشرات العالمية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتنمية الأخرى؛
٧. تحديد المجالات المواضيعية للتفاوتات بين الجنسين.

عُقدت الورشة حضورياً في مدينة الرباط في المملكة المغربية، يومي ١٤-١٥ يونيو/حزيران ٢٠٢٣ وشارك في الورشة ١٨ ممثلين وممثلات من الإدارات المختلفة في وزارة التضامن والوزارات والمؤسسات الوطنية المعنية (وزارة الداخلية، وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات، وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الإفريقي والمغاربة المقيمين بالخارج، الوزارة المنتدبة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، وزارة النقل واللوجيستيك، وزارة الصحة والحماية الاجتماعية، وزارة التجهيز والماء، وزارة الاقتصاد والمالية، وزارة الانتقال الطاقوي والتنمية المستدامة، وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي

والتضامني، وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، وزارة الادماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والشغل والكفاءات، وزارة العدل، وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الوزارة المنتدبة المكلفة بحقوق الإنسان، وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة، وزارة الشباب والثقافة والتواصل، بنك المغرب، المندوبية السامية للتخطيط، وزارة الصناعة والتجارة، الوزارة المنتدبة المكلفة بالاستثمار والاتقائية وتقييم السياسات العمومية).

ثالثاً: الجلسة الافتتاحية

رحب السيد عبد الأحد بن حلام، مستشار لوزارة التضامن والإدماج الإجتماعي والأسرة المشاركين والمشاركات وأكد على أهمية المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية لأداء المملكة المغربية على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات. رحب أيضاً السيد بن حلام بفريق الإسكوا (السيدة ناديا خليفة، المستشارة الإقليمية لقضايا المساواة بين الجنسين، السيدة نتالي جراند، مسؤولة شؤون اقتصادية والسيد أحمد العوي، مسؤول لنظام المعلومات) وشكرهم على التعاون المستمر بين الإسكوا ووزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة.

رحبت السيدة ناديا خليفة بالمشاركين والمشاركات وأكدت على استعداد الإسكوا لتقديم الدعم الفني حول أداة المحاكاة لمساعدة المملكة المغربية بالتقدم على هذه المؤشرات الدولية لتحسين ترتيبهم من بين الدول العالمية والعربية. وعرفت السيدة ناديا على الإسكوا وأعمالها ومن ضمنهم الإستشارات السياسية، الدعم الفني والتقني للدول الأعضاء، وإعداد الدراسات على مواضيع ذات الأهمية في المنطقة العربية. من ثم عرفت السيدة ناديا على مشروع أداة محاكاة المؤشرات لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين وعلى المراحل الثلاثة للمشروع وقدمت أهداف ورشة العمل.

رابعاً: الجلسات الأساسية حول أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

تضمنت ورشة العمل جلسات تعرف على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية وكيفية استخدام الأداة لتحسين تصنيف المملكة المغربية على المؤشرات العالمية ولا سيما على المؤشرات التي تتعلق مباشرة بالمساواة بين الجنسين، مثلاً في التعليم والعمل الاقتصادي للمرأة وتمثيل المرأة في الحياة السياسية والقوانين التمييزية ضد المرأة.

تضمنت أول جلسة نبذة عن أهمية البيانات والبيانات المصنفة حسب الجنس لصانعي السياسات لأخذ القرارات الصحيحة لوضع السياسات في مختلف المجالات لتنمية البلد. وفي ثاني جلسة، عرفت السيدة نتالي جراند المشاركين والمشاركات على مكونات أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات وعلى المؤشرات العالمية الاثنى والعشرين المدرجون على أداة المحاكاة. وفسرت السيدة نتالي أهمية هذا الموقع والذي يقدم لصانعي السياسات المؤشرات العالمية الأساسية على موقع واحد، والفرصة لفحص التباينات بين مختلف المؤشرات العالمية وتصنيف الدول.

أكدت السيدة نتالي على أنه من الممكن أن تستخدم الأداة لفحص دقة البيانات المتوفرة مع البيانات الخاصة للدولة والعمل على جمع البيانات الغير المتوفرة والتي من الجائز أن تحسن في تصنيف الدول على المؤشرات العالمية. كما أكدت على أن من الممكن أن تستخدم الدولة هذه الأداة لوضع استراتيجية بالأولويات التي قد تعمل عليها الدولة في المدى القصير والمتوسط والمدى الطويل. وثالثاً، للتذكير ان استخدام الأداة سوف يحسن الوضع الاقتصادي والاجتماعي للبلد بشكل ملحوظ. من ثم، عرفت السيدة نتالي على المؤشرات العالمية المندرجة على أداة المحاكاة في مختلف المجالات والتي قد تساعد المملكة المغربية لمراقبة تصنيفها وفحص نتائجها على منصة واحدة من خلال استخدام أداة المحاكاة.

قدمت السيدة ناديا خليفة موجز على كيفية بناء المؤشرات العالمية والتي تركز على منهجيات وإحتسابات مختلفة لتصنيف الدول على المؤشرات العالمية ومن ثم قدمت عرض عن تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حول التنمية البشرية وعرضت أربعة مؤشرات تعتبرهم مهمين للجهات التي تعمل على المساواة بين الجنسين: مؤشر التنمية البشرية، مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس، مؤشر الفوارق بين الجنسين وأخيراً دليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين والذي يركز على بيانات نوعية تتعلق بالدراسة الاستقصائية للقيم العالمية.

ومن ثم شاركت السيدة ناديا نتائج المملكة المغربية على هذه المؤشرات وترابط المؤشرات الفرعية مع أهداف ومؤشرات التنمية المستدامة. قدمت أيضاً السيدة ناديا المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين ومؤشر المرأة والسلام والأمن ومؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون والذي يحتوي ثمانية أبعاد و ٣٥ مؤشرات فرعية. ومن بعدها عرضت النتائج للمملكة المغربية على مختلف المؤشرات العالمية، وعملوا المشاركين على استخدام الأداة للبحث عن النتائج الخاصة في بلدهم والعمل على سيناريوهات في مختلف المجالات والتي قد تؤثر على تحسين تصنيف المغرب على المؤشرات العالمية.

وفي آخر جلسة، قدم السيد أحمد العوي المسائل التقنية بأداة المحاكاة وطريقة عمل الأداة لفرز البيانات المتوفرة وتكييفها مع السياق الوطني المغربي. وأشار المشاركون إلى أهمية ضمان اتساق بياناتهم الوطنية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وغيرها من البيانات مع البيانات الواردة في المؤشرات الدولية.

خامساً: الجلسة الختامية

اختتمت السيدة ناديا خليفة أعمال ورشة العمل بكلمات شكر للمشاركين والمشاركات حسن المتابعة وأكدت على استمرارية هذا العمل مع وزارة التضامن والإدماج الاجتماعية والأسرة وشرحت المراحل القادمة لهذا المشروع.

ستعمل الإسكوا في المرحلة الثانية مع وزارة التضامن على الآتي:

- تحديد المجالات المواضيعية والتي تكون فيها تغييرات السياسة ذات أولوية.
- تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في المملكة المغربية (إدارية، إجرائية، وما إلى ذلك).
- تبادل أفضل الممارسات العالمية ذات الصلة من الدول الأعضاء الأخرى ذات التجارب المماثلة.
- تحديد الإصلاحات قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى التي يمكن تنفيذها من أجل تحسين الترتيب العام للمملكة المغربية على المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

سادساً: المرفقات

أ. لائحة بأسماء المشاركين

الجهات المنظمة:

لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

السيدة ناديا خليفة
مستشارة اقليمية لقضايا المساواة بين الجنسين
nadya.khalife@un.org

السيدة نتالي غراند
مسؤولة الشؤون الاقتصادية
grand@un.org

السيد أحمد العوي
مسؤول لنظام المعلومات
al-awah@un.org

السيدة ايمان بكار
مساعدة باحث
bakkari@un.org

وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة

السيد عبد الأحد بن حلام
abdelahad.benhallam@social.gov.ma

السيدة بشرى مرواني
bouchra.merouani@social.gov.ma

برنامج ورشة العمل:

| اليوم الأول: ١٤ حزيران/يونيو ٢٠٢٣ | |
|-----------------------------------|---|
| الوقت | الجلسة |
| ٠٩:٣٠ - ٠٩:١٥ | الجلسة الافتتاحية وتقديم برنامج العمل |
| ١٠:٠٠ - ٠٩:٣٠ | الجلسة الأولى: مقدمة حول المشروع تقدم هذه الجلسة المراحل المختلفة لمشروع أداة المحاكاة وأهمية جمع البيانات والتنسيق بين كافة الوزارات. مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة |
| ١١:٠٠ - ١٠:٠٠ | الجلسة الثانية: أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (ISPAR) تقدم هذه الجلسة عرضا عاما حول التغطية ومكونات أداة محاكاة المؤشرات لصنع السياسات القائمة على الأدلة. مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى |
| ١١:٣٠ - ١١:٠٠ | استراحة قهوة |
| ١٢:٠٠ - ١١:٣٠ | الجلسة الثالثة: التعريف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات تهدف هذه الجلسة لتعريف المشاركين والمشاركات على بعض المؤشرات العالمية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية بشكل عام والمندرجة على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي. مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى |
| ١٣:٠٠ - ١٢:٠٠ | الجلسة الرابعة: مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة (Human Development Index/Gender Development Index) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على مؤشر التنمية البشرية والتنمية البشرية حسب الجنس وعرض تجربة المملكة المغربية حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج. مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى (يرجى إحضار حواسيب محمولة) |
| ١٤:٠٠ - ١٣:٠٠ | استراحة غداء |
| ١٥:٣٠ - ١٤:٠٠ | الجلسة الخامسة: المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (Global Gender Gap Index) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على هذا المؤشر وعرض تجربة المملكة المغربية حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج. |

| | |
|---|---------------|
| مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى (يرجى إحضار حواسيب محمولة) | |
| الجلسة السادسة: اعتبارات البيانات والقضايا ذات الصلة تهدف هذه الجلسة إلى مناقشة البيانات المتوفرة في المملكة المغربية ودقة البيانات الوطنية وإنتاج البيانات ونشرها بشكل عام، وكذلك عملية إدارة البيانات. مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى | ١٦:٠٠ – ١٥:٣٠ |
| اليوم الثاني: ١٥ حزيران/يونيو ٢٠٢٣ | |
| الجلسة | الوقت |
| مراجعة اليوم الأول | ٩:٣٠ – ٠٩:١٥ |
| الجلسة السابعة: المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر المرأة والسلام والأمن (Women, Peace and Security Index) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على هذا المؤشر وعرض تجربة المملكة المغربية حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج. مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى (يرجى إحضار حواسيب محمولة) | ١١:٠٠ – ٩:٣٠ |
| استراحة قهوة | ١١:٣٠ – ١١:٠٠ |
| الجلسة الثامنة: مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون (Women Business and the Law) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على هذا المؤشر وعرض تجربة المملكة المغربية حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج. مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى (يرجى إحضار حواسيب محمولة) | ١٣:٠٠ – ١١:٣٠ |
| استراحة غداء | ١٤:٠٠ – ١٣:٠٠ |
| الجلسة التاسعة: ترابط المؤشرات العالمية المختلفة تقدم هذه الجلسة كيفية ترابط المؤشرات التنموية مع المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين مثلاً في مجالات التعليم، والصحة والاقتصاد وأثر تعزيز السياسات والقوانين في هذه المجالات على المجالات التنموية الأخرى. مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى | ١٤:٣٠ – ١٤:٠٠ |
| الجلسة العاشرة: المسائل التقنية المتعلقة بأداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات تقدم هذه الجلسة المسائل التقنية والتكيفية الممكنة المتعلقة بتوطين أداة محاكاة المؤشرات وتكييفها مع السياق الوطني المغربي. مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى | ١٥:٠٠ – ١٤:٣٠ |
| الجلسة الحادية عشرة: نقاش حول المواضيع ذات الأهمية بقضايا المساواة بين الجنسين | ١٦:٠٠ – ١٥:٠٠ |

| |
|--|
| ستُخصّص هذه الجلسة مناقشة حول المواضيع الأساسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والتي من الممكن العمل عليها لتطوير أو اعتماد قوانين وسياسات تعزز تحسين تصنيف المملكة المغربية على المؤشرات الدولية. |
| مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة |
| الجلسة الختامية وتقييم لورشة العمل |

ج. استمارة تقييم ورشة العمل

معلومات عامة

تهدف هذه الاستمارة إلى تقييم ورشة العمل التي شاركتكم فيها من حيث الأهمية والفعالية والجودة والقيمة المضافة. سيتم استخدام هذه المعلومات لأغراض داخلية بحتة، بهدف تحسين الخدمات التي تقدمها الإسكوا وزيادة فعالية أنشطتها. ملاحظتكم الصريحة واقتراحاتكم تهمننا للغاية في سعينا لتحقيق التفوق في تقديم الخدمات.

سيتم التعامل مع إجاباتكم بسرية تامة.

شكراً على وقتكم!

عنوان الورشة: الورشة التدريبية الأولى حول استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

- **الزمان:** ١٥-١٤ حزيران/يونيو ٢٠٢٣
- **المكان:** مدينة الرباط، المملكة المغربية
- **أسماء المدربين:** ناديا خليفة، نتالي غراند وأحمد العوى

١. المضمون والجودة

| | | | | | |
|--|-------|---------------|----------|-------|------------|
| ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث: | | | | | |
| ٦ | ٥ | ٤ | ٣ | ٢ | ١ |
| لا أعرف | محايد | لا أوافق بشدة | لا أوافق | أوافق | أوافق بشدة |

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من العبارات التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

| ملاحظات | درجة التقييم (٦-١) | العبرة |
|---------|--------------------|--------|
|---------|--------------------|--------|

| | | |
|--|---|--|
| | ٥ أوافق بشدة ٥ أوافق ١ محايد | تم تحقيق الهدف/الأهداف المرجوة من ورشة العمل |
| | ٥ أوافق بشدة ٦ أوافق ١ محايد | ورشة العمل كانت على مستوى توقعاتي |
| | ٥ أوافق بشدة ٥ أوافق ٢ محايد | الأنشطة التدريبية كانت فعالة وتضمنت وسائل العمل الجماعي والتمارين التطبيقية ودراسة الحالات |
| | ٥ أوافق بشدة ٦ أوافق | المواد التدريبية كانت محضرة بشكل جيد وتم عرضها بلغة واضحة |
| | ٤ أوافق بشدة ٦ أوافق ١ محايد ١ لا أعرف | ورشة العمل ملائمة لاحتياجاتي التدريبية ويمكنني تطبيق ما تعلمته خلالها |
| | ٣ أوافق بشدة ٨ أوافق | ورشة العمل كانت منظمة بحسب الموضوعات التدريبية المختلفة وتضمنت أنشطة غير العروض المرئية |
| | ٤ أوافق بشدة ٨ أوافق | العروض والمواد المستخدمة خلال الجلسات كانت واضحة وتشجع على المشاركة والتفاعل |

كيف تقيمون كل جلسة من جلسات ورشة العمل، من حيث المضمون والملاءمة والفائدة العملية التي يمكن تطبيقها في مهنتكم؟

| ممتاز | جيد | لا بأس | ضعيف | |
|-------|-----|--------|------|--|
| ٢ | ٧ | ١ | | الجلسة الأولى: مقدمة حول المشروع |
| ٢ | ٦ | ١ | | الجلسة الثانية: أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (ISPAR) |
| ٢ | ٧ | ١ | | الجلسة الثالثة: التعريف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات |
| ٢ | ٧ | ١ | | الجلسة الرابعة: مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة (Global Gender Gap Index) |
| ٢ | ٧ | ١ | | الجلسة الخامسة: المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين |
| ٢ | ٧ | ١ | ١ | الجلسة السادسة: اعتبارات البيانات والقضايا ذات الصلة |
| ٢ | ٦ | ٢ | ١ | الجلسة السابعة: المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن |
| ٢ | ٧ | ١ | | الجلسة الثامنة: مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| ٢ | ٦ | ٢ | ١ | الجلسة التاسعة: ترابط المؤشرات العالمية المختلفة |
| ٢ | ٦ | ١ | ١ | الجلسة العاشرة: المسائل التقنية المتعلقة بأداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات |
| ١ | ٦ | ٣ | | الجلسة الحادية عشرة: نقاش حول المواضيع ذات الأهمية بقضايا المساواة بين الجنسين |

إذا كان تقييمكم لأي من الجلسات دون الـ "جيد"، الرجاء ذكر الأسباب:

- ضرورة تفصيل بعض المؤشرات بدقة أكبر تلائم الوضع في الجمهورية السورية.

٢. التنظيم

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

| | | | | | |
|---------|-------|---------------|----------|-------|------------|
| ٦ | ٥ | ٤ | ٣ | ٢ | ١ |
| لا أعرف | محايد | لا أوافق بشدة | لا أوافق | أوافق | أوافق بشدة |

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

كيف تقيّمون التحضيرات لورشة العمل؟

| ملاحظات | درجة التقييم (٦-١) | العبارة |
|---------|--------------------------------------|--|
| | ٣ أوافق بشدة ٧ أوافق ١ لا أعلم | تلقيت الدعوة للمشاركة في ورشة العمل ضمن وقتٍ كافٍ |
| | | أرسلت المواد التدريبية تحضيراً لورشة العمل قبل وقتٍ كافٍ (في حال تم ذلك) |
| | ٣ أوافق بشدة ١٠ أوافق | ورشة العمل والجلسات التي تضمنتها كانت منظمة ومنسقة جيداً |

كيف تقيّمون المدرب(ة)/المدرّبين؟

| ملاحظات | درجة التقييم (٦-١) | اسم المدرب(ة): ناديا خليفة |
|---------|--------------------|----------------------------|
|---------|--------------------|----------------------------|

| | | |
|--|-------------------------|--|
| | ٦ أوافق بشدة ٧ أوافق | المدرّب (ة) ملّمّ(ة) بموضوع التدريب ومستعدّ(ة) له جيداً |
| | ٥ أوافق بشدة ٨ أوافق | أدار (ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح |
| | ٥ أوافق بشدة ٨ أوافق | أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتي |
| | ٦ أوافق بشدة ٧ أوافق | استخدم(ت) وسائل تفاعليّة لتقديم المحتوى |

| اسم المدرّب(ة): نتالي غراند | درجة التقييم (٦-١) | ملاحظات |
|--|------------------------------------|---------|
| المدرّب (ة) ملّمّ(ة) بموضوع التدريب ومستعدّ(ة) له جيداً | ٧ أوافق بشدة ٦ أوافق | |
| أدار (ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح | ٦ أوافق بشدة ٧ أوافق | |
| أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتي | ٦ أوافق بشدة ٧ أوافق | |
| استخدم(ت) وسائل تفاعليّة لتقديم المحتوى | ٦ أوافق بشدة ٦ أوافق ١ محايد | |

| اسم المدرّب(ة): احمد العوى | درجة التقييم (٦-١) | ملاحظات |
|--|---------------------------------------|---------|
| المدرّب (ة) ملّمّ(ة) بموضوع التدريب ومستعدّ(ة) له جيداً | ٨ أوافق بشدة ٥ أوافق | |
| أدار (ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح | ٦ أوافق بشدة ٦ أوافق | |
| أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتي | ٦ أوافق بشدة ٥ أوافق ١ لا أوافق | |
| استخدم(ت) وسائل تفاعليّة لتقديم المحتوى | ٦ أوافق بشدة ٥ أوافق ١ محايد | |

٣. الفعالية

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

١ ٢ ٣ ٤ ٥ ٦

| | | | | | |
|------------|-------|----------|---------------|-------|---------|
| أوافق بشدة | أوافق | لا أوافق | لا أوافق بشدة | محايد | لا أعرف |
|------------|-------|----------|---------------|-------|---------|

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

| ملاحظات | درجة التقييم (٦-١) | العبارة |
|---------|--|--|
| | ٣ أوافق بشدة ٨ أوافق ١ محايد | الوقت المخصص لورشة العمل ولكل جلسة تدريبية كان كافيًا |
| | ٥ أوافق بشدة ٧ أوافق | تمت إدارة الورشة بفعالية (الالتزام بالأوقات المحددة للجلسات) |
| | ٥ أوافق بشدة ٤ موافق ٢ لا أوافق ١ محايد | مكان انعقاد الورشة مناسب |
| | ٥ أوافق بشدة ٧ موافق | إذا تمت الورشة مرة أخرى، أنصح زملائي بحضورها |

لا

هل تعتقدون أنكم الشخص المناسب للمشاركة في هذا التدريب؟ نعم (10)

هل لديكم أية تعليقات أو اقتراحات أخرى من شأنها تطوير أداء الإسكوا في ورش العمل المستقبلية؟