

## تقرير للورشة التدريبية الثانية حول استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين

٢٠١٩-٢٠٢٤ شباط/فبراير

مدينة الرباط، المملكة المغربية

### أولاً: الملخص التنفيذي

طوّرت لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) أداة تفاعلية تعرف بأداة "محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية" وتسمح تلك الأداة لمستخدميها بتحديد نقاط القوة والضعف على الصعيد الوطني فيما يخص تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتم تصميم الأداة لتكون تفاعلية وسهلة الاستخدام تهدف إلى دعم الدولة مروراً بعدة خطوات لتحسين مؤشرات الدولية ووصولاً إلى وضع الآليات التي من شأنها تصميم سياسات وطنية تساعد على تقدم بلادهم وترتيبها في أكثر المؤشرات الدولية والإقليمية استخداماً. الأداة هي فريدة من نوعها من حيث أنها توفر الفرصة لفهم فجوات عدم المساواة بين الجنسين والخطوات اللازمة لمعالجة هذه الفجوات.

وفي هذا الإطار، نظم مركز المرأة في الإسكوا ورشة عمل لمدة يومين خلال الفترة الزمنية ٢٠١٩-٢٠٢٤ شباط/فبراير بهدف مساعدة وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة والوزارات المعنية لتعريف المشاركين والمشاركات على أداة محاكاة المؤشرات وبناء قدراتهم على استخدامها لتحسين ترتيب المملكة المغربية على المؤشرات الدولية للمساواة بين الجنسين ولوضع خارطة طريق لمعالجة الفجوة بين الجنسين في المملكة المغربية ملائمة مع الأولويات الوطنية الواردة في استراتيجية المساواة.

### ثانياً: المقدمة

عقدت الإسكوا بالشراكة مع وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة ورشة عمل هدفت إلى:

- تعريف المشاركين على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لوضع سيناريوهات لتحسين أداء المملكة المغربية على المؤشرات الدولية الخاصة بالمساواة بين الجنسين.
- مقارنة المؤشرات الدولية مع المؤشرات الوطنية المتوفرة لفحص توافقها مع بعضها البعض.
- ربط المؤشرات الدولية مع سياسات واستراتيجيات وخطط عمل قائمة في المملكة المغربية.
- تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في المملكة المغربية (إدارية، إجرائية، وما إلى ذلك) وطرح الفرص المتاحة والحلول المناسبة.

عُقدت الورشة حضورياً في مدينة الرباط في المملكة المغربية، يومي ٢٠١٩-٢٠٢٤ شباط/فبراير ٢٠٢٤ وشارك في الورشة ٣٥ ممثلين وممثلات من الإدارات المختلفة في وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة والوزارات والمؤسسات الوطنية المعنية:

- وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات (قطاع الفلاحة/ قطاع الصيد البحري)،

- وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الإفريقي والمغارية المقيمين بالخارج (مديرية المشرق والخليج والمنظمات والشؤون الاقتصادية الدولية)،
- وزارة الصحة والحماية الاجتماعية،
- وزارة التجهيز والماء،
- وزارة الاقتصاد والمالية،
- وزارة الاقتصاد والمالية المكلف بالميزانية (مديرية الميزانية)،
- وزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة،
- وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني (قطاع الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني/قطاع السياحة)،
- وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة (قطاع التربية الوطنية)،
- وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، وزارة الإدماج الاقتصادي و المقاولات الصغرى و الشغل والكفاءات،
- وزارة العدل،
- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية،
- وزارة الشباب والثقافة والتواصل (قطاع الشباب)،
- المندوبية السامية للتخطيط،
- وزارة الصناعة والتجارة،
- وزارة الاستثمار والاتقائية وتقييم السياسات العمومية).

### ثالثاً: الجلسة الافتتاحية

رحب السيد جمال السحيمي، مدير قسم تمكين المرأة في وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة، بالمشاركين والمشاركات وأكد على أهمية هذه الورشة لتعريف جميع المشاركين على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات التي صممتها الإسكوا للمساعدة على تطوير أداء وتصنيف المملكة المغربية على المؤشرات العالمية بشكل عام وعلى المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بشكل خاص. كما رحب السيد جمال بالسيدة ناديا خليفة، المستشارة الإقليمية لقضايا المساواة بين الجنسين في الإسكوا، وتمنى نجاح هذه الورشة.

رحبت السيدة ناديا خليفة بالمشاركين والمشاركات وعرفت أيضاً على الإسكوا كواحدة من بين خمسة لجان اقليمية تابعة للأمم المتحدة والتي تساهم بمساعدة الدول الأعضاء بتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في العالم العربي. ومن ثم عرفت السيدة ناديا على مشروع أداة محاكاة المؤشرات لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين وعلى المراحل الثلاثة للمشروع وقدمت أهداف ورشة العمل.

### رابعاً: الجلسات الأساسية حول أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات لتطوير السياسات للنهوض بالمساواة بين الجنسين

تضمنت ورشة العمل جلسات تعرف على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية وكيفية استخدام الأداة لتحسين تصنيف المملكة المغربية على المؤشرات العالمية ولا سيما على المؤشرات التي تتعلق مباشرة بالمساواة بين الجنسين. تضمنت أيضاً هذه الورشة تعريف على المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، كما تضمنت في اليوم الثاني عمل مجموعات حول مقارنة المؤشرات العالمية مع المؤشرات الوطنية، ربط المؤشرات الوطنية مع سياسات واستراتيجيات قائمة في المملكة المغربية، وتقييم موضوعي للفجوات بين الجنسين على مواضيع مختلفة.

تضمنت أول جلسة تذكير بالأنشطة التي جرى تنفيذها خلال ورشة العمل الأولى التي انعقدت في المملكة المغربية في يونيو ٢٠٢٣ وذكرت السيدة ناديا بأن هذه الورشة هي استكمال للعمل مع وزارة التضامن والمرحلة الثانية من مشروع أداة محاكاة المؤشرات لتطوير السياسات للنهوض بالمساواة بين الجنسين.

قدمت السيدة ناديا في هذه الجلسة نبذة عن أهمية البيانات والبيانات المصنفة حسب الجنس لصانعي السياسات لأخذ القرارات الصحيحة لوضع سياسات قائمة على الأدلة في مختلف المجالات التنموية الاقتصادية والاجتماعية في بلدان العالم. ومن ثم نوهت على

أهمية دور الأجهزة الإحصائية، وفي المغرب يعود هذا الدور الأساسي للمندوبية السامية للإحصاء (HSP) والذي تقع على عاتقها تلبية الإحصائيات اللازمة لكافة المؤسسات الوطنية. وبالرغم من أن المندوبية السامية للإحصاء تجمع وتنشر الإحصاءات الوطنية حول المساواة بين الجنسين، كثيراً ما لا يتم تنسيق جمع البيانات بين المندوبية السامية والمؤسسات الوطنية. أكدت السيدة ناديا على أهمية الدور التنسيقي بين المندوبية السامية للإحصاء والمؤسسات الوطنية للأسباب التالية:

- (أولاً) تلبية احتياجات المؤسسات الوطنية للإحصاءات اللازمة؛
- (ثانياً) بعض المؤسسات الوطنية أو الوزارات تجمع بيانات خاصة في عملها المؤسسي أو الوزاري من دون المشاركة أو التعاون مع المندوبية للإحصاء وهذا لا يسمح بتركيز كافة الإحصاءات الوطنية في مؤسسة واحدة؛
- (ثالثاً) إذا احتاجت المنظمات الدولية إلى بيانات لتسجيل أداء بلد ما على المؤشرات العالمية، فإنها ستذهب إلى مختلف المؤسسات الوطنية لجمع المعلومات التي قد تكون ناقصة أو غير دقيقة أو قديمة. عدم تركيز البيانات الوطنية في مؤسسة واحدة قد يؤثر سلباً على أداء البلد (على سبيل المثال، قد تكون البيانات متوفرة بمؤسسة وطنية ما بدون معرفة مركز الإحصاء الوطني بهذه البيانات أو قد تكون البيانات أحدث في وزارة ما من مركز الإحصاء الوطني).

قدمت السيدة ناديا موجز على كيفية بناء المؤشرات العالمية والتي تركز على منهجيات وإحتسابات مختلفة لتصنيف الدول على المؤشرات العالمية. ومن ثم قدمت عرض عن تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حول التنمية البشرية والذي يتضمن سبعة مؤشرات حول التنمية البشرية والفقر المتعدد الأبعاد ومن ضمنهم ثلاثة مؤشرات تتعلق بالمساواة بين الجنسين (مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس، مؤشر الفوارق بين الجنسين، ودليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين والذي يركز على بيانات نوعية تتعلق بالدراسة الاستقصائية للقيم العالمية). ولغرض هذه الورشة، قدمت السيدة ناديا مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس والذي هو مدرج على منصة أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات ويتضمن هذا المؤشر ثلاثة أبعاد (الحياة المديدة والصحة، المعرفة والمستوى المعيشي اللائق). وشرحت السيدة ناديا أن لكل بعد أو أكثر من بعد واحد مؤشرات فرعية وتحتسب القيمة لكل مؤشر حسب البيانات المتوفرة لكل دولة. وشاركت المشاركين والمشاركات بالبيانات المتوفرة للمملكة المغربية وتصنيف المملكة على هذا المؤشر مقارنة مع الدول العربية. وأظهرت أن المقارنات بين المؤشرات الفرعية بين مختلف البلدان يمكن أن تساعد البلدان على التعلم من تجارب بعضها البعض في صنع السياسات في مختلف المجالات.

عرضت السيدة ناديا نبذة عن مؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين والذي يتضمن أربعة ابعاد وأربع عشرة مؤشر فرعي حول الصحة والبقاء، تعليم المرأة والفتيات، والتمكين الاقتصادي والسياسي للمرأة. وأوضحت للمشاركين والمشاركات بأن المملكة المغربية أخذت المرتبة ١٣٦ من أصل ١٤٦ دولة، وشرحت بأن المغرب حسب هذا المؤشر تقدمت في القضايا المتعلقة بالتمكين السياسي والتعليم للمرأة ولكن نتائج المغرب متدنية في القضايا المتعلقة بصحة المرأة والتمكين الاقتصادي وهذا قد يرجع لأسباب متعلقة بعدم توفير البيانات اللازمة وخاصة في موضوع التمكين الاقتصادي للمرأة. وأشارت السيدة ناديا بأن لا يوجد بيانات لثلاثة مؤشرات فرعية من أصل خمس مؤشرات فرعية في البعد الاقتصادي للمرأة على المؤشر العالمي وهم المساواة في الأجور عن العمل المماثل، التشريعيين وكبار المسؤولين والمديرين، والمهنيين والعمال التقنيون.<sup>١</sup>

<sup>١</sup> تمت مشاركة التعريفات لكل المؤشرات الفرعية باللغة الانجليزية والعربية مع المشاركين والمشاركات وسترسل هذه الجداول لوزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة.

### المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (3)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2023		المملكة المغربية/Morocco			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
<b>Economic Participation and Opportunity / المشاركة والفرص الاقتصادية</b>						<b>141/146</b>			
Labour force participation rate (female)	معدل المشاركة في القوة العاملة (الإناث)	83.59	13.81	20.9	70.4	29.687	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.2
Wage equality for similar work	المساواة في الأجور عن العمل المماثل	..	..	..	..	59.49	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Estimated earned income	الدخل المكتسب المقدر	94.95	0.51	3.04	13.01	23.367	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Legislators, senior officials and managers	المشرعين وكبار المسؤولين والمديرين	70.11	4.89	..	..	0	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2
Professional and technical workers	المهنيون والعمال التقنيون	70.15	12.05	..	..	0	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2

قدمت السيدة ناديا المؤشر العالمي الثالث والذي يتعلق بموضوع المرأة والسلام والأمن وقالت أنه تم تعديل منهجية هذا المؤشر في أكتوبر ٢٠٢٣ وحذفت بعض المؤشرات التي استندت سابقاً على استطلاعات الرأي وتم إضافة أربعة مؤشرات فرعية على الأبعاد المتعلقة بمجالات العدالة والأمن. وأشارت السيدة ناديا أن مرتبة المملكة المغربية جيدة على هذا المؤشر ولكن يجب الانتباه على المؤشرات المتعلقة في الدمج الاقتصادي والاجتماعي والسياسي للمرأة والمؤشرات الفرعية المتعلقة بالتصور في الأمن المجتمعي والعنف السياسي ضد المرأة.

WPS Index 2023/2024			Inclusion					Justice				Security			
WPS Index rank	Country	WPS Index score	Education (years)	Financial inclusion (%)	Employment (%)	Cell phone use (%)	Parliamentary representation (%)	Absence of legal discrimination (aggregate score)	Access to Justice (score)	Maternal Mortality ratio (deaths per 100,000 births)	Son Bias (number of sons born per 100 girls)	Intimate partner violence (%)	Perception of community safety (%)	Political violence targeting women (events per 100,00 women)	Proximity to conflict (%)
22	United Arab Emirates	0.868	12.5	86.7	55.7	100	50.0	82.5	2.107	9.3	104.6	17.9	93.0	0.000	0.0
56	Bahrain	0.752	10.8	75.4	48.4	99.8	22.5	68.1	1.339	15.9	103.9	18.1	65.2	0.000	0.0
61	Kuwait	0.742	8.1	75.5	52.4	100	6.3	35.0	2.676	7.2	104.8	18.1	96.0	0.000	0.0
67	Saudi Arabia	0.737	10.7	63.5	52.4	100	19.9	71.3	1.413	16.2	105.1	18.0	82.0	0.006	3.2
75	Oman	0.715	12.1	63.5	42.9	89.9	9.9	38.8	2.574	17.0	104.3	18.1	65.2	0.000	0.0
80	Qatar	0.703	11.6	61.6	65.5	89.9	4.4	29.4	2.149	7.6	103.9	18.0	65.2	0.000	0.0
92	Jordan	0.679	10.1	34.1	14.2	86.0	13.3	46.9	2.510	41.3	104.9	13.0	75.0	0.000	0.0
96	Tunisia	0.669	6.9	28.7	25.9	84.0	16.2	64.4	3.266	36.6	105.2	10.0	49.0	0.000	6.8
110	Egypt	0.645	9.8	24.2	17.7	80.0	22.9	50.6	1.659	16.8	105.4	15.0	80.0	0.005	5.0
114	Morocco	0.637	5.0	32.7	25.6	88.0	21.4	75.6	3.032	71.9	104.7	10.0	59.0	0.032	0.0
118	Algeria	0.622	7.7	31.2	17.8	91.0	6.8	57.5	2.120	77.7	104.6	9.4	46.0	0.000	20.03
122	Libya	0.610	8.5	59.6	36.1	100	16.5	50.0	0.734	72.1	105.7	18.3	57.0	0.119	1.6
128	Lebanon	0.595	8.5	16.6	30.9	95.0	6.3	58.8	1.897	20.6	105.3	8.9	46.0	0.071	0.0
148	Comoros	0.519	4.0	29.3	52.8	56.0	16.7	65.0	0.964	217.0	103.2	8.0	51.0	0.480	0.0
151	Mauritania	0.506	4.6	16.1	33.9	68.0	20.3	48.1	1.072	463.8	103.3	19.7	49.0	0.000	54.4
153	Djibouti	0.504	4.3	8.8	16.0	56.8	23.1	71.3	2.230	234.5	103.7	26.9	48.4	0.000	0.0
156	Palestine*	0.483	9.9	25.9	15.1	87.0	21.2	26.3	2.242	20.4	105.1	19.0	67.0	0.646	100.00
164	Sudan	0.460	3.4	10.0	55.7	58.4	22.1	29.4	1.480	270.4	104.1	17.0	48.4	0.179	38.8
168	Iraq	0.424	7.2	14.9	11.0	73.0	28.9	48.1	1.349	76.1	105.7	45.3	72.0	0.212	83.5
169	Somalia	0.417	4.7	33.7	23.0	60.3	20.7	46.9	0.955	620.7	104.4	21.2	47.6	0.182	52.0

عرفت السيدة ناديا المشاركين والمشاركات على مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون والذي يحتوي ثمانية أبعاد و ٣٥ مؤشرات فرعية وأدلت بأن أداء المغرب ممتاز على هذا المؤشر العالمي بسبب الإصلاحات القانونية المتعلقة بقانون العمل وقانون الأحوال الشخصية . أضافت بأن لدى المغرب فرصة ذهبية للتقدم على هذا المؤشر بين الدول العربية ودول العالم لأنها في المرتبة الثانية من بعد الإمارات المتحدة العربية من بين الدول العربية وقد تغتنم هذه الفرصة لمزيد من التقدم خاصة بموجب الإصلاحات الجارية على المدونة. وبالإشارة إلى الأبعاد التي تتطلب بعض الاهتمام وهي في المؤشرات الفرعية المتعلقة بالأجور، الزواج، الأهلية، الأصول والمعاش التقاعدي، وقد يكون من السهل جداً الميل إلى بعض الإصلاحات.

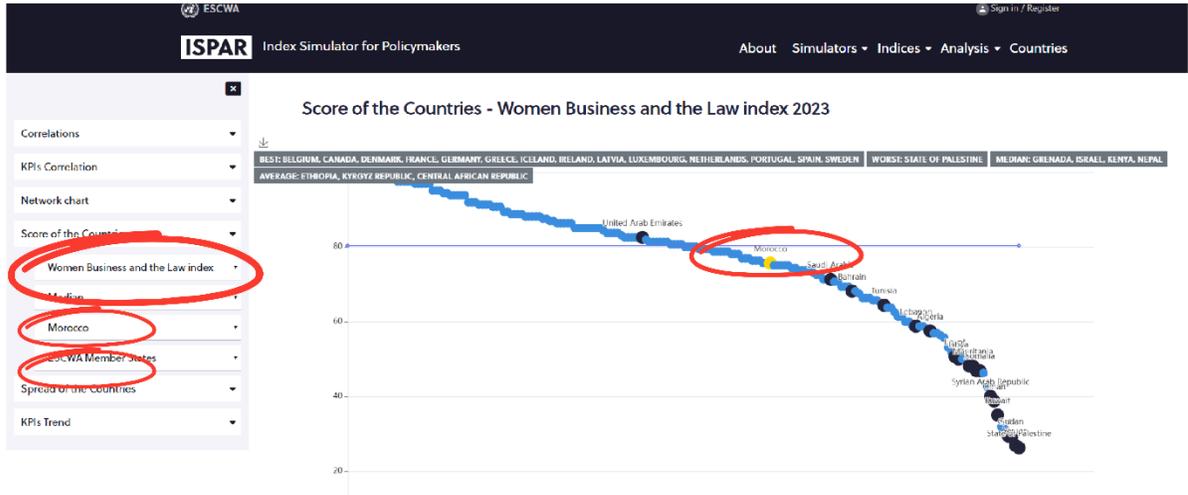
وفي ختام هذه الجلسة، أكدت السيدة ناديا على أن التقدم على المؤشرات الفرعية في المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين ستؤثر إيجابياً على المؤشرات العالمية الاقتصادية والاجتماعية وقالت أن كل المؤشرات العالمية مترابطة بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة والتقدم على المؤشرات العالمية يؤثر أيضاً على التقدم في الأهداف التنموية المستدامة.

وفي ثاني جلسة، عرفت السيدة ناديا المشاركين والمشاركات على مكونات أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات وعلى المؤشرات العالمية الاثني والعشرين المدرجون على أداة المحاكاة. وفسرت السيدة ناديا أهمية هذا الموقع والذي يقدم لصانعي السياسات المؤشرات العالمية الأساسية على موقع واحد، والفرصة لفحص التباينات بين مختلف المؤشرات العالمية وتصنيف الدول.

أكدت السيدة ناديا على أنه من الممكن أن تستخدم الأداة لفحص دقة البيانات المتوفرة مع البيانات الخاصة للدولة والعمل على جمع البيانات الغير المتوفرة والتي من الجائز أن تحسن في تصنيف الدول على المؤشرات العالمية. كما أكدت على أن من الممكن أن تستخدم الدولة هذه الأداة لوضع استراتيجية بالأولويات التي قد تعمل عليها الدولة في المدى القصير وال المدى المتوسط وال المدى الطويل. وثالثاً، للتذكير أن استخدام الأداة سوف يحسن الوضع الاقتصادي والاجتماعي للبلد بشكل ملحوظ.

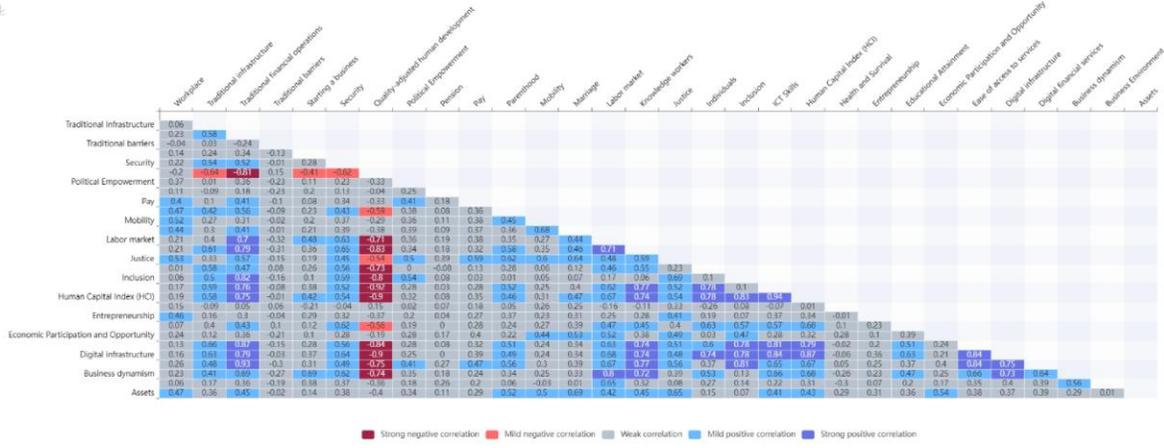
أظهرت السيدة ناديا كيفية استخدام ميزة الترابطات على أداة المحاكاة لمعرفة الترابط بين المؤشرات العالمية وميزة ثانية قد تستخدم لمعرفة الترابط حسب الموضوع أو المحور وأظهرت درجة تأثير الترابط بين المواضيع المختلفة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين كالتالي:

## مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



## ترابط المؤشرات حسب الموضوع أو المحور

Correlation Matrix - Gender



أكدت على أن هذه الترابطات قد تساهم في التعاون بين الوزارات التي تعمل على مواضيع مختلفة ولكن هي بالفعل مترابطة، وتساعد هذه الترابطات الوزارات على معرفة مدى إمكانية المساهمة في إنجازات وزارة واحدة على إنجازات الوزارات الأخرى.

قدمت السيدة ناديا في هذه الجلسة ميزات التحليل والتوقعات المدرجة على أداة محاكاة المؤشرات كطريقة ثانية تساهم في مقارنة الدول بعضهم البعض على المؤشرات العالمية (score of countries) وعلى المؤشرات الفرعية (spread of countries) للتعلم من تجارب الدول على مواضيع مختلفة.

عملوا المشاركون والمشاركات على أداة محاكاة المؤشرات للتطلع على المؤشرات العالمية والأبعاد والمؤشرات الفرعية ونتائج المملكة المغربية (Index Simulator) ومن ثم استخدموا المحاكاة لتغيير النتائج على المؤشرات الفرعية لمعرفة كيف ستتغير نتيجة وتصنيف المملكة المغربية على المؤشر الإجمالي. كما استخدموا المشاركون والمشاركات أداة المحاكاة المواضيعية (Gender Simulator) كطريقة ثانية لتحسين تصنيف الدولة على مواضيع تتعلق بالمساواة بين الجنسين مثلاً حول الصحة، التعليم، أسلوب الحياة، الفرص الاقتصادية، العدل والأمن، والمشاركة السياسية.

في الجلسة الرابعة، عملوا المشاركون والمشاركات على ربط المؤشرات الفرعية المدرجة على المؤشرات العالمية الثالثة (مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس، مؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين، مؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن) لفحص توافق هذه المؤشرات العالمية مع المؤشرات الوطنية. وأكدوا المشاركون على أن معظم المؤشرات العالمية متوفرة على الصعيد الوطني ولكن في بعض الأحيان قد يختلف التعريف والمنهجية المستخدمة. أشاروا المشاركون أن المغرب تجمع مؤشرات أكثر وأهم من المؤشرات المتوفرة على المؤشرات العالمية وهذه مسألة جيدة تساعد المملكة على التنمية الوطنية، ولكن أشاروا أيضاً إلى أهمية المؤشرات العالمية والتي تضعها المنظمات الدولية ك معايير لمقارنة التقدم الاقتصادي والاجتماعي بين كل دول العالم.

عملوا المشاركون والمشاركات في الجلسة الخامسة على ترابط المؤشرات الفرعية مع السياسات والاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية لمعرفة الترابط بين المؤشرات الفرعية العالمية مع السياسات القائمة في المملكة المغربية. أكدت السيدة ناديا على أن هذا العمل يساعد الوزارات على معرفة المؤشرات الأساسية المستخدمة بين الوزارات وأهمية التشبيك في العمل بين المؤسسات الوطنية. أدلت مشاركة بأنه يجب العمل على مسح للمؤشرات الوطنية المتوفرة بين كافة الوزارات لمساهمة أكثر فعالة بين الوزارات للتقدم في الإنجازات الوطنية.

وفي الجلسة السادسة، عملوا المشاركون والمشاركات ضمن أربعة مجموعات لتقييم معوقات سد الفجوة بين الجنسين في مجال صحة المرأة، تعليم الفتيات والنساء، التمكين الاقتصادي للنساء والتمكين السياسي. في ما يلي نتائج مجموعات العمل:

المخاطر	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة	
الثقافة العقلية الذكورية تراكم الأدوار والمهام الأسرية ضعف التقائية إجراءات المتعلقة بتشجيع التمكين السياسي للمرأة	اعتماد نظام الكوتا لتسهيل الولوج والتمثيلية النسائية (تميز إيجابي) التمكين الاقتصادي للنساء والاستقلالية المادية الدور الإيجابي لمنظمات المجتمع المدني الرفع من الوعي حول المشاركة في المجالات العامة انفتاح الإعلام على دور النساء والمشاركة الإيجابية	ضعف الأحزاب السياسية وعدم ترشيح النساء للانتخابات نسبة الأمية النسوية مرتفعة ضعف الريادة النسائية السياسية تدبير القرار السياسي من طرف الرجال ضعف وجود المرأة في مراكز اتخاذ القرار غياب رؤية استراتيجية للمشاركة السياسية للمرأة	إرادة سياسية قوية تشريعات وبرامج حكومية التزم المغرب بالاتفاقيات الدولية وجود برامج لتقوية وتطوير القدرات السياسية للنساء إجراءات موازية وداعمة	التمكين السياسي للمرأة
عقليات مقاومة للتغيير الزواج المبكر الاحساس بانعدام الامن والامان (الفريق المدرسة، الخ)	التمكين الاقتصادي رقمنة القطاع وسائل تحسيسية وتوعوية لتشجيع تدرسة الفتيات مشروع ميزانية مستجيبة للنوع الاجتماعي	التوزيع الترابي غير متوازن منهجية تلقين وتعامل لا تراعي النوع الاجتماعي ضعف التنسيق بين الجهات المعنية	توفير البنية التحتية والموارد البشرية والوجستية إرادة سياسية شاملة وذات أهمية وألوية قصوى الدعم المدرسي (الداخليات، المطاعم، النقل...)	التعليم الأولي الى التعليم العالي
السياسات التي تتناول هذا الموضوع بشكل خاص: - الميثاق الوطني للتربية والتكوين - الرؤية الاستراتيجية لإصلاح التعليم ٢٠١٥-٢٠٣٠ - قانون الإطار ١٧/٥١ - خارطة الطريق من أجل مدرسة عمومية ذات جودة ٢٠٢٢-٢٠٢٦ - المخطط القطاع لتزليل الخطة الحكومية للمساوات في مجال التعليم				
عمل المرأة غير المأجور وغير المهيكل العقليات والتقاليد الولوج الى الموارد	دستور المملكة استراتيجيات قطاعية ميثاق الاستثمار الجديد القانون التنظيمي للمالية النموذج التنموي الجديد اتفاقية "سيداو"	وجود محصن حكر على الرجل على أرض الواقع ضعف التكوين، الهدر المدرسي والأمية الوظيفية زواج القاصرات	وجود جمعيات نسائية ترفع على المرأة إرادة نسائية وجود بيئة تحتية	التمكين الاقتصادي للمرأة
الأزمة الاقتصادية العالمية وارتفاع معدلات التضخم التقلبات المناخية (الجفاف) نقص الوعي بضرورة تتبع الحمل الفقر	ورش إصلاح المنظومة الصحية الحماية الاجتماعية	التفاوتات المجالية ضعف الموارد البشرية الصحية المتخصصة	وفيات الأمهات موضوع ذو أولوية وطنية وجود استراتيجية خاصة وجود ميزانية خاصة تنسيق بين قطاع (INDH) نظام صحي جيد	صحة المرأة والصحة الإنجابية
السياسات والاستراتيجيات الوطنية - الاستراتيجية الوطنية للصحة الجنسية والإنجابية ٢٠٣٠-٢٠٢٢ - المبادرة الوطنية للتنمية البشرية (برنامج صحة الأم والطفل) - الخطة الوطنية للحد من وفيات الأمهات التي يمكن تفاديها - برنامج الحد من الفوارق المجالية - برنامج الصحة المتنقلة/برنامج تتبع الحمل والولادة - الحماية الاجتماعية				

وفي آخر جلسة، قدمت السيدة ناديا خليفة أفضل الممارسات العالمية السياسية من الدول ذات التجارب المماثلة وأعطت أمثلة على تجارب الإمارات المتحدة العربية، كوسوفو وتونس حول التمكين السياسي للمرأة، وعلى أمثلة من الإمارات المتحدة العربية، المملكة البحرينية، وفرنسا بالنسبة للعمل الاقتصادي للمرأة، وعلى أمثلة من بنغلاديش، نيبال، والإمارات حول تعليم الفتيات، وأخيراً أمثلة من المملكة السعودية العربية، الإمارات، وأوروغواي بالنسبة لصحة المرأة والصحة الإنجابية للمرأة.

#### خامساً: الجلسة الختامية

اختتمت السيدة ناديا خليفة أعمال ورشة العمل بكلمات شكر للمشاركين والمشاركات وحسن المتابعة وأكدت على استمرارية هذا العمل مع وزارة التضامن والإدماج الاجتماعية والأسرة.

شرحت السيدة ناديا على أن الهدف الأساسي لمشروع أداة محاكاة المؤشرات هو وضع خارطة طريق مع وزارة التضامن للمضي قدماً على المؤشرات العالمية والتي تحدد الإصلاحات المتوقعة حول مجالات أساسية وذات أهمية للمملكة العربية. شاركت المشاركون والمشاركات بخيارين:

- أولاً: إعداد موجز سياستية حول المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين والذي يحدد المواضيع الأساسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتحديد النتائج المطلوبة على مدى القصير، والمتوسط والطويل باستخدام أداة محاكاة المؤشرات بالتعاون مع الإسكوا (تم مشاركة هذا الموجز خلال ورشة العمل).
- ثانياً: أخذ الأهداف الأساسية الواردة في استراتيجية المساواة وتقييم التغيير المطلوب في الاستراتيجية وكيفية انعكاس هذه التغييرات في المؤشرات العالمية من خلال استخدام أداة محاكاة المؤشرات بالتعاون مع الإسكوا (تم مشاركة نموذج من دولة قطر خلال ورشة العمل).

#### سادساً: المرفقات

##### أ. لائحة بأسماء المشاركين

##### الجهات المنظمة:

##### لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

السيدة ناديا خليفة  
مستشارة اقليمية لقضايا المساواة بين الجنسين  
[nadya.khalife@un.org](mailto:nadya.khalife@un.org)

السيدة سارة كعيكاتي  
مساعدة فريق  
[sara.kaikati@un.org](mailto:sara.kaikati@un.org)

##### وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة

السيد عبد الأحد بن حلام  
مستشار وزاري  
[abdelahad.benhallam@social.gov.ma](mailto:abdelahad.benhallam@social.gov.ma)

السيد جمال السحيمي  
رئيس قسم تمكين المرأة  
[Jamal.SHAIMI@social.gov.ma](mailto:Jamal.SHAIMI@social.gov.ma)

اليوم الأول: ١٩ فبراير ٢٠٢٤	
الجلسة الافتتاحية	٠٩:١٥ - ٠٩:٠٠
الجلسة الأولى: مقدمة حول المشروع وتذكير بالمرحلة الأولى من المشروع تقدم هذه الجلسة المراحل المختلفة لمشروع أداة المحاكاة وتذكير المشاركين والمشاركات بمخرجات ورشة العمل الأولى والتي انعقدت لممثلين/ات من وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة والوزارات المعنية في شهر يونيو ٢٠٢٣.	٠٩:٤٥ - ٠٩:١٥
الجلسة الثانية: التعريف على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (ISPAR) تقدم هذه الجلسة عرضاً عاماً حول التغطية ومكونات أداة محاكاة المؤشرات لصنع السياسات المبنية على الأدلة.  (يرجى إحضار حواسيب محمولة)	١٠:٤٥ - ٠٩:٤٥
استراحة قهوة	١١:٠٠ - ١١:٠٠
الجلسة الثالثة: استخدام "مميزات التحليل والتوقعات" على أداة محاكاة المؤشرات تعرض هذه الجلسة كيفية استخدام ميزات التحليل والتوقعات ((analysis and optimization features)) على أداة محاكاة المؤشرات لمعرفة التغيرات المطلوبة والممكنة والتي ستؤثر على أداء الدولة.  تعمل مجموعات العمل على استخدام الميزات المتوفرة على أداة المحاكاة ومن ثم تقدم كل مجموعة عمل السيناريوهات المختلفة لكل من المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين (مؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين، مؤشر التنمية البشرية، مؤشر المرأة والسلام والأمن، ومؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون) ونسبة التأثير المتوقعة على المؤشرات الفرعية.  (يرجى إحضار حواسيب محمولة)	١٣:٠٠ - ١١:٠٠
استراحة غداء	14:00 - 13:00
الجلسة الرابعة: مقارنة المؤشرات الدولية مع المؤشرات الوطنية (عمل مجموعات) تهدف هذه الجلسة إلى مقارنة المؤشرات الدولية الأساسية حول المساواة بين الجنسين مع المؤشرات الوطنية المتوفرة. وقد يجوز تقديم هذه اللائحة إلى الجهاز الوطني للاحصاء (المنذوبية السامية للتخطيط) لفحص توافقها مع بعضها البعض لضمان استخدام نفس المنهجية للمؤشرات الأساسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.	١٥:٠٠ - ١٤:٠٠
اليوم الثاني: ٢٠ فبراير ٢٠٢٤	
مراجعة اليوم الأول	٠٩:١٥ - ٠٩:٠٠
الجلسة الخامسة: ترابط المؤشرات الدولية مع السياسات الوطنية (عمل مجموعات) تعمل مجموعات عمل على ترابط المؤشرات الدولية مع سياسات واستراتيجيات وخطط عمل قائمة في المملكة لتعزيز النهوض بالمساواة بين الجنسين.	١٠:٤٥ - ٠٩:١٥

استراحة قهوة	١١:٤٥ - ١١:٠٠
الجلسة السادسة: تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في المملكة المغربية (عمل مجموعات) تعمل مجموعات العمل على تقييم المواضيع الرئيسية التي تم استنتاجها من خلال استخدام ميزة التوقعات في الجلسات السابقة ومن ثم تحدد المعوقات التي قد تتصل مثللاً بالارادة السياسية، الحاجة الى صياغة سياسة جديدة أو الإدماج في السياسات القائمة، إجراءات التنفيذ أو الإدارية، أو الموارد المالية أو البشرية. ستعمل أيضاً هذه المجموعات على الفرص المتاحة للتقدم بالمجالات المختلفة للنهوض بالمساواة بين الجنسين في المملكة المغربية.	١١:٠٠ - ١٣:٠٠
استراحة غداء	١٣:٠٠ - ١٤:٠٠
الجلسة السابعة: أفضل الممارسات العالمية من الدول ذات التجارب المماثلة تقدم هذه الجلسة أفضل الممارسات العالمية السياسية حول مواضيع مختلفة كالتعليم، المشاركة الاقتصادية والسياسية للمرأة والإصلاحات القانونية.	١٤:٠٠ - ١٤:٤٥
** تستخدم نتائج ورشة العمل الأولى والثانية لإعداد موجز سياسات بالشراكة مع الإسكوا بالإصلاحات الوطنية السياسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.	
الجلسة الختامية وتقييم لورشة العمل	١٤:٤٥ - ١٥:٠٠

### ج. استمارة تقييم ورشة العمل

#### معلومات عامة

تهدف هذه الاستمارة إلى تقييم ورشة العمل التي شاركتكم فيها من حيث الأهمية والفعالية والجودة والقيمة المضافة.  
سيتم استخدام هذه المعلومات لأغراض داخلية بحتة، بهدف تحسين الخدمات التي تقدمها الإسكوا وزيادة فعالية أنشطتها.  
ملاحظاتكم الصريحة واقتراحاتكم تهمنا للغاية في سعينا لتحقيق التفوق في تقديم الخدمات.  
**سيتم التعامل مع إجاباتكم بسرية تامة.**  
شكراً على وقتكم!

**عنوان الورشة:** الورشة التدريبية الثانية حول استخدام أداة محاكاة المؤثرات لصانعي السياسات في العالم العربي " لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين

- الزمان: ١٩-٢٠ شباط/فبراير ٢٠٢٤
- المكان: مدينة الرباط، المملكة المغربية
- أسماء المدربين: ناديا خليفة

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

٦	٥	٤	٣	٢	١
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجابتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من العبارات التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

ملاحظات	درجة التقييم (١-٦)	العبارة
	٣ أوافق بشدة ١٤ أوافق	تم تحقيق الهدف/الأهداف المرجوة من ورشة العمل
	٦ أوافق بشدة ١١ أوافق	ورشة العمل كانت على مستوى توقعاتي
	٦ أوافق بشدة ١٠ أوافق	الأنشطة التدريبية كانت فعالة وتضمنت وسائل العمل الجماعي والتمارين التطبيقية ودراسة الحالات
	٥ أوافق بشدة ١٠ أوافق ٢ محايد	المواد التدريبية كانت محضرة بشكل جيد وتم عرضها بلغة واضحة
	٤ أوافق بشدة ٩ أوافق ٤ محايد	ورشة العمل ملائمة لاحتياجاتي التدريبية ويمكنني تطبيق ما تعلمته خلالها
	٩ أوافق بشدة ٧ أوافق ١ محايد	ورشة العمل كانت منظمة بحسب الموضوعات التدريبية المختلفة وتضمنت أنشطة غير العروض المرئية
	١٠ أوافق بشدة ٧ أوافق	العروض والمواد المستخدمة خلال الجلسات كانت واضحة وتشجع على المشاركة والتفاعل

كيف تقيمون كل جلسة من جلسات ورشة العمل، من حيث المضمون والملاءمة والفائدة العملية التي يمكن تطبيقها في مهنتكم؟

ممتاز	جيد	لا بأس	ضعيف	
٥	١٠	٢		الجلسة الأولى: مقدمة حول المشروع وتذكير بالمرحلة الأولى من المشروع
٥	١٢			الجلسة الثانية: التعريف على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (ISPAR)
٥	١٠	٢		الجلسة الثالثة: استخدام "ميزات التحليل والتوقعات" على أداة محاكاة المؤشرات
٣	١١	٣		الجلسة الرابعة: مقارنة المؤشرات الدولية مع المؤشرات الوطنية (عمل مجموعات)
٣	١١	٣		الجلسة الخامسة: ترابط المؤشرات الدولية مع السياسات الوطنية (عمل مجموعات)
٤	١٢	١		الجلسة السادسة: تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في المملكة المغربية (عمل مجموعات)

٣	١٠	٣	١	الجلسة السابعة: أفضل الممارسات العالمية من الدول ذات التجارب المماثلة
---	----	---	---	---

إذا كان تقييمكم لأي من الجلسات دون الـ "جيد"، الرجاء ذكر الأسباب:

- برأيي كانت الجلسات تحتاج أكثر من الوقت للمناقشة والتفاعل

## ٢. التنظيم

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

٦	٥	٤	٣	٢	١
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

كيف تقيّمون التحضيرات لورشة العمل؟

ملاحظات	درجة التقييم (٦-١)	العبارة
	٩ أوافق بشدة ٧ أوافق ١ لا أعلم	تلقيت الدعوة للمشاركة في ورشة العمل ضمن وقتٍ كافٍ
		أرسلت المواد التدريبية تحضيراً لورشة العمل قبل وقتٍ كافٍ (في حال تم ذلك)
	٦ أوافق بشدة ١١ أوافق	ورشة العمل والجلسات التي تضمنتها كانت منظمة ومنسقة جيداً

كيف تقيّمون المدرب(ة)/المدرّبين؟

ملاحظات	درجة التقييم (٦-١)	اسم المدرب(ة): ناديا خليفة
	١٢ أوافق بشدة ٥ أوافق	المدرب(ة) ملم(ة) بموضوع التدريب ومستعد(ة) له جيداً
	١٠ أوافق بشدة ٧ أوافق	أدار(ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح
	٨ أوافق بشدة ٩ أوافق	أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتي
	٩ أوافق بشدة ٨ أوافق	استخدم(ت) وسائل تفاعلية لتقديم المحتوى

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

٦	٥	٤	٣	٢	١
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

ملاحظات	درجة التقييم (١-٦)	العبارة
	٤ أوافق بشدة ١١ أوافق ٢ محايد	الوقت المخصص لورشة العمل ولكل جلسة تدريبية كان كافيًا
	٥ أوافق بشدة ١١ أوافق ١ محايد	تمت إدارة الورشة بفعالية (الالتزام بالأوقات المحددة للجلسات)
	٦ أوافق بشدة ٦ أوافق ١ لا أوافق ٤ محايد	مكان انعقاد الورشة مناسب
	١٠ أوافق بشدة ٧ أوافق	إذا تمت الورشة مرة أخرى، أنصح زملائي بحضورها

هل تعتقدون أنكم الشخص المناسب للمشاركة في هذا التدريب؟  نعم (10)  لا

هل لديكم أية تعليقات أو اقتراحات أخرى من شأنها تطوير أداء الإسكوا في ورش العمل المستقبلية؟

١. "يجب الأخذ بالاعتبار المؤشرات البيئية والاجتماعية على منصة ISPAR.
٢. تطوير تفاعلية المنصة والتشهير بها.
٣. إلغاء المؤشرات العالمية والإكتفاء بالوطن العربي".
١. الاشتغال أكثر على دراسة حال وإدراج tutorial على كيفية استعمال المنصة
٢. العمل على تطوير المنصة وإدراج منهجية حساب المؤشرات التدريبية وإدراج tutorial على المنصة بصفة مفعلة وكيفية استعمالها
٣. أقترح زيادة وقت أكثر للورشات حتى نتاح لنا الفرصة للنقاش والاستفادة
٤. القاعة صغيرة نسبياً مقارنة بعدد المشاركين
٥. Prévoir assez de copies de documents même quand-t-il s'agit de travail de groupe.
٦. محاكاة الأداة بالإجراءات العملية الفعلية
٧. القاعة صغيرة.
٨. ورشة كاملة تعرف بالأداة ونأمل في ورشات أخرى للتشجيع على ملائمة المؤشرات الوطنية مع العالمية.

