



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة

الاستثمار
ESCWA

التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في سلطنة عمان





- الرعاية
- مقدّموات الرعاية
- متلقّوات الرعاية
- أعمال الرعاية المباشرة
- أعمال الرعاية مدفوعة الأجر
- أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر



- الرعاية حاجة أساسية طيلة دورة حياة الإنسان وتُقدّم لجميع الأفراد على اختلاف مراحلهم العمرية، وهي شرط ضروري لاستمرار المجتمع وإسهاماً أساسياً لتماسك الأسر ورفاهها
- تتيح فتح مسارات للتخلّص من الفقر وبناء الرأسمال البشري وتعزيز العدالة

إحدى العوائق الرئيسية



أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر

مهام الرعاية غير
المباشرة مثل التنظيف
والطهي وما إلى ذلك

الرعاية المباشرة للأشخاص
مثل الأطفال وكبار السن
والأشخاص ذوي الإعاقة

خاصةً رعاية الأطفال التي تقع مسؤوليتها، بشكل أساسي، على المرأة

النمو الاقتصادي والتنمية

مشاركة النساء في القوى العاملة

تخفيف وإعادة توزيع مسؤوليات الرعاية غير مدفوعة الأجر

- تفاوت بين نسب النساء والرجال العاملين في القطاعين العام والخاص في سلطنة عمان
- تفاوت بين النساء والرجال من حيث إشغال وظائف إدارات عليا ووسطى في سلطنة عمان
- تؤدي النساء في المنطقة العربية 4.7 أضعاف ما يؤديه الرجال من أعمال رعاية غير مدفوعة الأجر
- المرأة العمانية تقضي 4 ساعات و37 دقيقة في الأعمال غير مدفوعة الأجر مقابل ساعة و57 دقيقة للرجل في سلطنة عمان
- زادت أعباء رعاية الأطفال على النساء بسبب تداعيات كورونا
- صون كرامة وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في سلطنة عمان





أهمية هذه الدراسة من حيث تطرقها إلى

التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية

الأشخاص ذوي الإعاقة في سلطنة عمان

التعمق في الأطر المتعلقة بالأطفال ذوي

الإعاقة

واقع حال الأطراف
المعنية



الأطر القانونية والتشريعية
والترتيبات المؤسسية



توصيات للمضي قدماً لتطوير القطاع وحصون الحقوق والمساواة

الأطر التشريعية والقانونية

- مجموعة اتفاقيات منظمة العمل الدولية حول المساواة بين الجنسين وبيئة العمل
- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)
- الدستور العماني
- قوانين الخدمة المدنية والعمل
- الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
- قانون رعاية وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة
- لائحة تنظيم بطاقة معوق
- إنشاء مراكز التأهيل



الترتيبات المؤسسية

- الهيكلية المؤسساتية الرسمية
- المديرية العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة
- اللجنة الوطنية لرعاية الأشخاص ذوي الإعاقة
- لجنة الرصد على المستوى الوطني
- مؤسسات رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وتأهيلهم
 - المراكز الحكومية
 - المراكز الخاصة
 - المراكز التابعة للجمعيات الأهلية





- الخدمات المقدمة
- الرعاية من وجهة نظر العائلات
- مسؤولية على عاتق الجميع مع بروز دور الأهل وبخاصة الأم
- تبادل الأدوار بين الأم والأب وبجسب الأعمار
- دور العائلة



- بين التمكين والتمكّن...
 - غياب الاستثناءات للمرأة التي ترعى أشخاص ذوي إعاقة
 - صعوبة الخروج من سوق العمل بسبب المتطلبات المالية
 - الإفتقاد إلى الإمكانيات
 - اختلال التوازن في توزيع الرعاية بين أفراد العائلة
 - الضغط النفسي والجسدي
 - غياب الحضانات الدامجة
 - الدعم الإيجابي للمرأة التي تقدم رعاية لأشخاص ذوي إعاقة
 - الدعم لإحتياجات الأشخاص ذوي إعاقة



- المنطلق؟؟
- تقدم ملحوظ في البنين المؤسسي
- تقدم في توفير الخدمات
- عقبات كثيرة تترصد العائلات

تطوير قطاع وسياسات الرعاية و صون الحقوق والمساواة



- مواءمة قانون الخدمة المدنية وقانون العمل
- العمل على تعزيز المهارات ورفع الوعي
- تعزيز قدرات اللجان والهيكل المؤسسية بأهمية الرعاية للحقوق والمجتمع والمساواة
- النظر في إمكانية الإستثناءات القانونية بما يتعلق بمقدمي الرعاية للأشخاص ذوي الإعاقة
- تعزيز البنى التحتية الدامجة
- إنشاء حضانات دامجة وتأطيرها
- الإعتراف بالرعاية كعمل وربطه بالحماية الإجتماعية
- تطوير الأطر التي تركز على مقدمي/ات الرعاية

بالنظر إلى المستقبل

- التعمق بدرس الرعاية مدفوعة الأجر
- التركيز على الإدماج
- البحث في ترسيخ أسس الإعراف بالرعاية
- التعمق في درس الأطر الداعمة لمقدمي/ات الرعاية
- ماذا عن الفئات الأخرى؟





ازدهار البلدان كرامة الإنسان



شكراً