

تقرير للورشة التدريبية الأولى حول استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

٩-١٠ ايار ٢٠٢٣

مدينة دمشق، الجمهورية العربية السورية

أولاً: الملخص التنفيذي

طوّرت لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) أداة تفاعلية تعرف بأداة "محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية" وتسمح تلك الأداة لمستخدميها بتحديد نقاط القوة والضعف على الصعيد الوطني فيما يخص تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتم تصميم الأداة لتكون تفاعلية وسهلة الاستخدام تهدف إلى دعم الدولة مروراً بعدة خطوات لتحسين مؤشرات الدولية ووصولاً إلى وضع الآليات التي من شأنها تصميم سياسات وطنية تساعد على تقدم بلادهم وترتيبها في أكثر المؤشرات الدولية والإقليمية استخداماً. فالأداة هي فريدة من نوعها من حيث أنها توفر الفرصة لفهم فجوات عدم المساواة بين الجنسين والخطوات اللازمة لمعالجة هذه الفجوات.

وفي هذا الإطار، نظم مركز المرأة في الإسكوا ورشة عمل ليومين خلال الفترة الزمنية ٩-١٠ ايار/مايو ٢٠٢٣ بهدف مساعدة الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان والوزارات المعنية لتعريف المشاركين والمشاركات على أداة محاكاة المؤشرات وبناء قدراتهم على استخدامها لتحسين ترتيب الجمهورية العربية السورية على المؤشرات الدولية للمساواة بين الجنسين.

ثانياً: المقدمة

عقدت الإسكوا بالشراكة مع الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان ورشة عمل تهدف إلى:

١. التعرف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية ولا سيما المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛
٢. تحديد التأثير النسبي للتهج المختلفة على ترتيب الدولة في المؤشرات الدولية؛
٣. التحقيق في الفوائد المتعددة للسياسات على ترتيب الدولة؛
٤. تقييم تأثير هذه السياسات على تحقيق مختلف الأجندات الدولية؛
٥. استكشاف ما يمكن القيام به على نحو أفضل لاغتنام فرص التغيير؛
٦. التعرف على تأثير الأداء في المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على بعض المؤشرات العالمية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتنمية الأخرى؛
٧. تحديد المجالات المواضيعية للتفاوتات بين الجنسين.

عُقدت الورشة حضورياً في مدينة دمشق في الجمهورية العربية السورية، يومي ٩-١٠ ايار/مايو ٢٠٢٣ وشارك في الورشة ٢٥ ممثلين وممثلات من كل من الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان والوزارات والمؤسسات الوطنية المعنية (وزارة التربية، وزارة التعليم العالي، وزارة الاقتصاد، وزارة التخطيط والتعاون الدولي، وزارة الداخلية، وزارة العدل، وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، وزارة الإدارة المحلية والبيئة، والمكتب المركزي للإحصاء، مكتب الهيئة في حمص).

ثالثاً: الجلسة الافتتاحية

رحبت المهندسة سمر السباعي، رئيسة الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان، بالمشاركين والمشاركات وأكدت على أهمية المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية لأداء الجمهورية العربية السورية في مختلف المجالات خاصة أن الجمهورية العربية السورية كانت من أوائل الدول في المنطقة العربية التي أعطيت المرأة حقوقها بالكامل. وقد أثرت الحرب على النمو الاقتصادي والاجتماعي والثقافي في البلد وهذا سبب تراجع كبير على حقوق المرأة في بعض المجالات مثلاً في التعليم والصحة. رحبت أيضاً المهندسة السباعي بفريق الإسكوا (السيدة ناديا خليفة، المستشارة الإقليمية لقضايا المساواة بين الجنسين، السيدة نتالي جراند، مسؤولة شؤون اقتصادية والسيد أحمد العوى، مسؤول لنظام المعلومات).

رحبت السيدة ناديا خليفة بالمشاركين والمشاركات وقدمت المراحل الثلاثة للمشروع وأهداف ورشة العمل الأولى.

رابعاً: الجلسات الأساسية حول أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

تضمنت ورشة العمل جلسات تعرف على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية وكيفية استخدام الأداة لتحسين تصنيف الجمهورية العربية السورية على المؤشرات العالمية ولا سيما على المؤشرات التي تتعلق مباشرةً بمساواة بين الجنسين، مثلاً في التعليم والعمل الاقتصادي للمرأة وتمثيل المرأة في الحياة السياسية والقوانين التمييزية ضد المرأة.

عرفت السيدة نتالي جراند المشاركين والمشاركات على مكونات أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات وعلى المؤشرات العالمية الثنين والعشرون المدرجون على أداة المحاكاة. وفسرت السيدة نتالي أهمية هذا الموقع والذي يقدم لصانعي السياسات المؤشرات العالمية الأساسية على موقع واحد، والفرصة لفحص التباينات بين مختلف المؤشرات العالمية وتصنيف الدول.

أكدت السيدة نتالي على أنه من الممكن أن تستخدم الأداة لفحص دقة البيانات المتوفرة مع البيانات الخاصة للدولة والعمل على جمع البيانات الغير المتوفرة والتي من الممكن أن تحسن في تصنيف الدول على المؤشرات العالمية. كما أكدت على أن من الممكن أن تستخدم الدولة هذه الأداة لوضع استراتيجية بالأولويات التي من الممكن أن تعمل عليها في المدى القصير والمدى المتوسط والمدى الطويل. وثالثاً، للتذكير ان استخدام الأداة سوف يحسن الوضع الاقتصادي والاجتماعي للبلاد بشكل ملحوظ. من ثم، عرفت السيدة نتالي على المؤشرات العالمية المندرجة على أداة المحاكاة في مختلف المجالات والتي من الممكن أن تؤثر على المساواة بين الجنسين.

قدمت السيدة ناديا خليفة عرض عن تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حول التنمية البشرية وعرضت أربعة مؤشرات تعتبرهم مهمين للجهات التي تعمل على المساواة بين الجنسين: مؤشر التنمية البشرية، مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس، مؤشر الفوارق بين الجنسين وأخيراً دليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين والذي يركز على بيانات نوعية تتعلق بالدراسة الاستقصائية للقيم العالمية.

ومن تم شاركت السيدة ناديا نتائج الجمهورية العربية على هذه المؤشرات والترابط مع أهداف التنمية المستدامة. قدمت أيضاً السيدة ناديا المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين ومؤشر المرأة والسلام والأمن. ومن بعد ما عرضت النتائج للجمهورية العربية السورية على مختلف المؤشرات، عملوا المشاركون على استخدام الأداة للبحث عن النتائج الخاصة في بلدهم والعمل على سيناريوهات في مختلف المجالات قد تؤثر على تصنيف سوريا على المؤشرات العالمية. قدمت أيضاً المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين ومؤشر المرأة والسلام والأمن ومؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون والذي يحتوي ثمانية أبعاد ٣٥ مؤشرات فرعية. ومن بعدها عرضت النتائج للجمهورية العربية السورية على مختلف المؤشرات والترابط مع أهداف ومؤشرات التنمية المستدامة.

عملوا المشاركون والمشاركات على استخدام الأداة للبحث عن النتائج الخاصة في بلدهم والعمل على سيناريوهات في مختلف المجالات التي قد تؤثر أو تحسن تصنيف سوريا على المؤشرات العالمية.

ومن ثم قدم السيد أحمد العوى المسائل التقنية بأداة المحاكاة وطريقة عمل الأداة لفرز البيانات المتوفرة وتكييفها مع السياق الوطني السوري. و عملوا المشاركون والمشاركات كمجموعات عمل ل طرح المواضيع الأساسية والتي من الممكن العمل عليها في المراحل القادمة وهي كالتالي:

الأولويات الوطنية	الأنشطة المقترحة
القطاع الاقتصادي سوق العمل	<p>على المدى القصير (١-٢ سنة):</p> <p>١ - دراسة مشاركة المرأة في القطاع غير المنظم</p> <p>٢ - دراسة الفجوة الجندرية بالعمل في القطاع الخاص</p> <p>على المدى المتوسط (٣-٥ سنوات):</p> <p>٣ - تنظيم قطاع العمل غير المنظم (تسهيل الإجراءات الإدارية والتمويلية) من خلال التشريعات</p>
قطاع التعليم	<p>على المدى القصير:</p> <p>١ - تطوير مناهج التعليم لتكون أكثر فعالية لادماج كلا الجنسين في سوق العمل (حقوق العمال)</p> <p>على المدى المتوسط:</p> <p>١ - رفع جودة التعليم والربط باحتياجات سوق العمل</p> <p>٢ - إقرار سياسات تحفيزية تساعد على رفع مؤشرات التعليم + التشدد بتطبيق القوانين</p>
القوانين	١ - العمل على المؤشرات والأبعاد التي لا تحتاج الى موارد كبيرة أو تغييرات جندرية (عادات وتقاليدي)
المناصب العليا	<p>١ - العمل على إقرار سياسات لتوجيه المجتمع السوري الى المساواة بين الرجل والمرأة عن طريق اظهار المرأة بأنها محل ثقة جديرة في كل المهن وخاصة المهن التي لا يثق المجتمع بقدراتها فيها (الشجاعة)</p> <p>٢ - تغطية إعلامية للمرشحات الاناث لتعريف المجتمع بقدراتهم</p>

وفي الختام، قدمت السيدة ناديا عرض حول ترابط المؤشرات العالمية مع الاولويات الوطنية الستة المندرجة في الاستراتيجية الوطنية للمساواة بين الجنسين بشكل عام وشاركت المراحل الثانية والثالثة من المشروع مع المشاركين والمشاركات.

ستعمل الإسكوا في المرحلة الثانية مع الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان على:

- تحديد المجالات المواضيعية بأكثر دقة والتي تكون فيها تغييرات السياسة ذات أولوية.
- وضع سيناريوهات وترابط الفرضيات مع الاستراتيجية الوطنية للمساواة بين الجنسين بشكل تفصيلي.
- تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في الجمهورية السورية (إدارية، إجرائية، وما إلى ذلك).
- تبادل أفضل الممارسات العالمية ذات الصلة من الدول الأعضاء الأخرى ذات التجارب المماثلة .
- تحديد الإصلاحات قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى التي يمكن تنفيذها من أجل تحسين الترتيب العام للجمهورية العربية السورية على المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

خامساً: الجلسة الختامية

اختتمت أعمال ورشة العمل بكلمات شكر من المهندسة سمر السباعي، رئيسة الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان، للمشاركين وتمنياتها على استكمال هذا العمل مع كافة ممثلين وممثلات الوزارات.

كذلك شكرت السيدة خليفة الحضور الكريم على حسن المتابعة والمشاركة، وأكدت على استمرارية هذا العمل مع الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان وشرحت المراحل القادمة لهذا المشروع.

سادساً: المرفقات

أ. لائحة أسماء المشاركين

الجهات المنظمة:

لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

السيدة ناديا خليفة
مستنشارة اقليمية لقضايا المساواة بين الجنسين
nadya.khalife@un.org

السيدة نتالي غراند
مسؤولة الشؤون الاقتصادية
grand@un.org

السيد أحمد العوى
مسؤل لنظام المعلومات
al-awah@un.org

السيدة غيا بكار
مساعدة باحث
baccar@un.org

الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان

المهندسة سمر السباعي
samarshr@hotmail.com

الأستاذ وضاح الرقاد
walrkkad@yahoo.com

ب. برنامج ورشة العمل:

اليوم الأول: ٩ ايار ٢٠٢٣	
الجلسة الافتتاحية وتقديم برنامج العمل	٠٩:٣٠ – ٠٩:١٥
الجلسة الأولى: أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (ISPAR) تقدم هذه الجلسة عرضاً عاماً حول التغطية ومكونات أداة محاكاة المؤشرات لصنع السياسات القائمة على الأدلة. مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى	١٠:٣٠ – ١٠:٠٠
الجلسة الثانية: التعريف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات تهدف هذه الجلسة لتعريف المشاركين والمشاركات على بعض المؤشرات العالمية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية بشكل عام والمندرجة على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي. مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى	١٠:٣٠ – ١٠:٠٠
الجلسة الثالثة: مقدمة حول المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة (Human)	١١:٣٠ – ١٠:٣٠

Development Index/Gender Development Index) وتصنيف الجمهورية العربية السورية على هذا المؤشر.	
مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى	
استراحة قهوة	١٢:٣٠ – ١١:٣٠
الجلسة الرابعة: مقدمة حول المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (Index (Global Gender Gap وتصنيف الجمهورية العربية السورية على هذا المؤشر.	١٢:٣٠ – 13:30
مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى	
الجلسة الخامسة: مقدمة حول المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر المرأة والسلام والأمن (Women, Peace and Security Index) وتصنيف الجمهورية العربية السورية على هذا المؤشر.	١٣:٣٠ – ١٥:٠٠
مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى	
استراحة غداء	١٦:٠٠ – ١٥:٠٠
اليوم الثاني: ١٠ ايار ٢٠٢٣	
مراجعة اليوم الأول	٩:٣٠ – ٠٩:١٥
الجلسة السادسة: مقدمة حول المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون (Women Business and the Law) وتصنيف الجمهورية العربية السورية على هذا المؤشر.	٩:٣٠ – ١١:٠٠
مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى	
الجلسة السابعة: المسائل التقنية المتعلقة بأداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات تقدم هذه الجلسة المسائل التقنية والتكيفات الممكنة المتعلقة بتوطين أداة محاكاة المؤشرات وتكييفها مع السياق الوطني السوري.	١١:٠٠ – ١٢:٠٠
مقدم الجلسة: السيد أحمد العوى	
استراحة قهوة	١٢:٣٠ – ١٢:٠٠
الجلسة الثامنة: ترابط المؤشرات العالمية المختلفة تقدم هذه الجلسة كيفية ترابط المؤشرات التنموية مع المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين مثلاً في مجالات التعليم، والصحة والاقتصاد وأثر تعزيز السياسات والقوانين في هذه المجالات على المجالات التنموية الأخرى.	١٢:٣٠ – ١٣:٣٠
مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى	
الجلسة التاسعة: نقاش حول المواضيع ذات الأهمية بقضايا المساواة بين الجنسين ستخصص هذه الجلسة مناقشة حول المواضيع الأساسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والتي من الممكن العمل عليها لتطوير أو اعتماد قوانين وسياسات تعزز تحسين تصنيف الجمهورية العربية السورية على المؤشرات الدولية.	١٣:٣٠ – ١٤:٣٠
مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	
الجلسة الختامية وتقييم لورش العمل	١٤:٣٠ – ١٥:٠٠
استراحة غداء	١٦:٠٠ – ١٥:٠٠

ج. استمارة تقييم ورشة العمل

معلومات عامة

تهدف هذه الاستمارة إلى تقييم ورشة العمل التي شاركتم فيها من حيث الأهمية والفعالية والجودة والقيمة المضافة. سيتم استخدام هذه المعلومات لأغراض داخلية بحتة، بهدف تحسين الخدمات التي تقدمها الإسكوا وزيادة فعالية أنشطتها. ملاحظتكم الصريحة واقتراحاتكم تهماً للغاية في سعينا لتحقيق التفوق في تقديم الخدمات.

سيتم التعامل مع إجاباتكم بسرية تامة.

شكراً على وقتكم!

عنوان الورشة: الورشة التدريبية الأولى حول استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

- الزمان: ٩-١٠ ايار/مايو ٢٠٢٣
- المكان: مدينة دمشق، الجمهورية العربية السورية
- أسماء المدربين: ناديا خليفة، نتالي غراند وأحمد العوى

١. المضمون والجودة

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

٦	٥	٤	٣	٢	١
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من العبارات التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

ملاحظات	درجة التقييم (١-٦)	العبارة
	٨ أوافق بشدة ١١ أوافق ١ محايد	تم تحقيق الهدف/الأهداف المرجوة من ورشة العمل
	٥ أوافق بشدة ١٤ أوافق ١ محايد	ورشة العمل كانت على مستوى توقعاتي
	٩ أوافق بشدة ٨ أوافق ٣ محايد	الأنشطة التدريبية كانت فعالة وتضمنت وسائل العمل الجماعي والتمارين التطبيقية ودراسة الحالات

	٩ أوافق بشدة ٨ أوافق ٣ محايد	المواد التدريبية كانت محاضرة بشكل جيد وتم عرضها بلغة واضحة
	٥ أوافق بشدة ١٣ أوافق ٢ محايد	ورشة العمل ملائمة لاحتياجاتي التدريبية ويمكنني تطبيق ما تعلمته خلالها
	٧ أوافق بشدة ١١ أوافق ٢ محايد	ورشة العمل كانت منظمة بحسب الموضوعات التدريبية المختلفة وتضمنت أنشطة غير العروض المرئية
	٧ أوافق بشدة ١٣ أوافق	العروض والمواد المستخدمة خلال الجلسات كانت واضحة وتشجع على المشاركة والتفاعل

كيف تقيمون كل جلسة من جلسات ورشة العمل، من حيث المضمون والملاءمة والفائدة العملية التي يمكن تطبيقها في مهنتكم؟

ممتاز	جيد	لا بأس	ضعيف	
٦	١٣	١		الجلسة الأولى: أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (ISPAR)
٥	١٢	٣		الجلسة الثانية: التعريف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات
٥	١٤	١		الجلسة الثالثة: مقدمة حول مؤشر التنمية البشرية (Human Development Index/Gender Development Index)
٤	١٤	٢		الجلسة الرابعة: مقدمة مؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (Global Gender Gap Index)
٥	١٥			الجلسة الخامسة: مقدمة حول مؤشر المرأة والسلام والأمن (Women, Peace and Security Index)
٣	١٤	٣		الجلسة السادسة: مقدمة حول عن مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون (Women Business and the Law Index)
٣	١٣	٤		الجلسة السابعة: المسائل التقنية المتعلقة بأداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات
١	١٧	٢		الجلسة الثامنة: ترابط المؤشرات العالمية المختلفة
٤	١٦			الجلسة التاسعة: نقاش حول المواضيع ذات الأهمية بقضايا المساواة بين الجنسين

إذا كان تقييمكم لأي من الجلسات دون الـ "جيد"، الرجاء ذكر الأسباب:

- ضرورة تفصيل بعض المؤشرات بدقة أكبر تلائم الوضع في الجمهورية السورية.

٢. التنظيم

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:

٦	٥	٤	٣	٢	١
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ "أوافق" على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

كيف تقيّمون التحضيرات لورشة العمل؟

ملاحظات	درجة التقييم (٦-١)	العبارة
	١٤ أوافق بشدة ٣ أوافق ٢ لا أوافق بشدة ١ لا أعلم	تلقيت الدعوة للمشاركة في ورشة العمل ضمن وقتٍ كافٍ
	٢ أوافق بشدة ٥ أوافق ٣ لا أوافق ٤ لا أوافق بشدة ٣ محايد ٣ لم ترسل المواد التدريبية	أرسلت المواد التدريبية تحضيراً لورشة العمل قبل وقتٍ كافٍ (في حال تم ذلك)
	٧ أوافق بشدة ١٢ أوافق ١ لا أوافق بشدة	ورشة العمل والجلسات التي تضمّنتها كانت منظمة ومنسقة جيداً

كيف تقيّمون المدرب(ة)/المدرّبين؟

ملاحظات	درجة التقييم (٦-١)	اسم المدرب(ة):
	١٢ أوافق بشدة ٦ أوافق لا أوافق بشدة	المدرب(ة) ملّم(ة) بموضوع التدريب ومستعد(ة) له جيداً
	١٢ أوافق بشدة ٥ أوافق ٢ لا أوافق بشدة ١ محايد	أدار(ت) الورشة بشكل جيد وشرح(ت) الأهداف والمفاهيم بوضوح
	١١ أوافق بشدة ١ لا أوافق بشدة ٦ أوافق ١ محايد ١ لا أعلم	أثار(ت) اهتمامي في موضوع الورشة وأجاب(ت) عن أسئلتني

استخدم(ت) وسائل تفاعلية لتقديم المحتوى	٩ أوافق بشدة ٨ أوافق ١ لا أوافق بشدة ٢ محايد
--	---

٣. الفعالية

ما هي درجة موافقتكم على التصريحات التالية، على مقياس يتدرج من ١ إلى ٦ حيث:					
٦	٥	٤	٣	٢	١
لا أعرف	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة

إذا كانت إجاباتكم أقل من ٢ 'أوافق' على أي من الجمل التالية، يُرجى شرح السبب في الخانة المخصصة للملاحظات:

ملاحظات	درجة التقييم (١-٦)	العبارة
	٣ أوافق بشدة ١٣ أوافق ١ لا أوافق بشدة ١ لا أوافق ٢ محايد	الوقت المخصص لورشة العمل ولكل جلسة تدريبية كان كافيًا
	٦ أوافق بشدة ١٢ أوافق ١ لا أوافق بشدة ١ محايد	تمت إدارة الورشة بفعالية (الالتزام بالأوقات المحددة للجلسات)
	٨ أوافق بشدة ٩ أوافق ٢ لا أوافق بشدة ١ محايد	مكان انعقاد الورشة مناسب
	١٥ أوافق بشدة ٣ موافق ١ لا أوافق بشدة ١ محايد	إذا تمت الورشة مرة أخرى، أنصح زملائي بحضورها

لا

نعم هل تعتقدون أنكم الشخص المناسب للمشاركة في هذا التدريب؟

هل لديكم أية تعليقات أو اقتراحات أخرى من شأنها تطوير أداء الإسكوا في ورش العمل المستقبلية؟

- الورشة كانت فعالة جدا بمحتوياتها ولكن التركيز فيها على البيانات والتحضير للمؤشرات كان يحتاج الى متخصصين في المجال وكافة الجهات حتى لا يتخلل الورشة بعض حالات الضياع أو الملل لدى المشاركين لعدم الإلمام بالموضوع لذلك يجب الأخذ بالحسبان أن تكون العروض أكثر تركيز على المواضيع العامة أو بلغة عامة يمكن ادراكها من كل الجهات باختلاف الاختصاصات
- زيادة الوقت المخصص للورشة
- نحبذ لو كانت المواد التدريبية متوفرة باللغة العربية
- الورشة والمدربين رائعين، أتمنى لكم دوام التوفيق
- العمل على متابعة ورشات العمل مع الأشخاص المدربين على المرحلة الأولى
- الورشة رائعة ومفيدة بالمعلومات القيمة ولكن نتمنى أن يكون التدريب باللغة العربية كون الترجمة في بعض الأوقات غير مفهومة
- أن يكون كامل التدريب باللغة العربية حيث أن هناك بعض المعلومات كانت تنوه نتيجة الترجمة
- مقترحات لمواضيع الورشة القادمة: ١- اجراء مجموعات عمل أكثر (مقارنة بين الدول المشابهة لسوريا) ٢- حساب المؤشرات المتعلقة بالجنس (النوع الاجتماعي) ٣- طرق تقدير البيانات في حال عدم وجودها لحساب المؤشرات ٤- استخدام البرامج الإحصائية اللازمة لاحتساب المؤشرات والبيانات مثل برنامج Stata E views
- نقترح ارسال الأوراق والبرنامج قبل الورشة