

تعديلات الإنتاجية للتعويضات الحكومية



UNITED NATIONS

الاسكوا

ESCWA

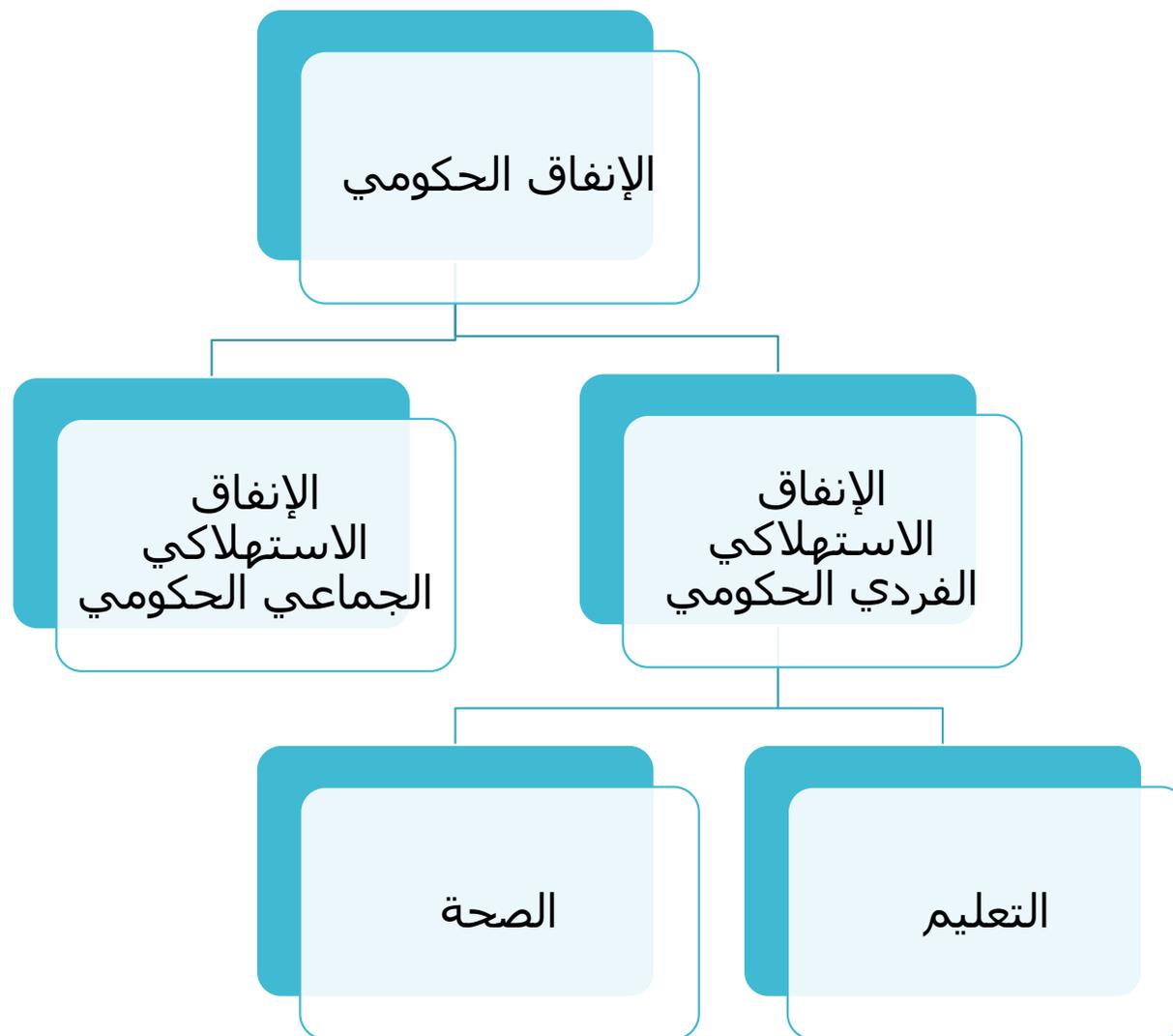
المجالات المقاومة للمقارنات

يوجد بعض المجالات الخاصة التي يصعب إجراء مقارنات مباشرة بينها، بحيث يصعب الحصول على منتجات قابلة للمقارنة.

يشار إلى تلك المجالات على أنها "مقاومة للمقارنات"، ولا يوجد لها حلول سهلة أو مقبولة على مستوى واسع، ومنها التعويضات الحكومية.

مقارنة التعويضات الحكومية ليست مهمة سهلة، وذلك بسبب الفروقات في إنتاجية العمل الحكومية بين الدول.

التعويضات
الحكومية في
احتساب
مماثلات القوة
الشرائية



- يتم الحصول على بيانات الأجور لمسح التعويضات الحكومية من الوزارات الحكومية المختصة طبقاً لتعريف كل وظيفة، وتغطي هذه التعاريف بعض البيانات مثل العلاوات الخاصة والمزايا العينية والمساهمات الاجتماعية.

- تعتبر التعويضات الحكومية كمدخلات وليس مخرجات.

التعويضات الحكومية في احتساب مماثلات القوة الشرائية

رمز البند	1304211010	1302211010	مثال Example	إدخال البيانات DATA ENTRY
اسم البند	مدير مدرسة ثانوية	Hospital manager	مدير مستشفى	
الرمز بحسب ISCO	1345			
عنوان الوظيفة بحسب ISCO	مدرء التعليم			
عدد الوحدات	1			
وحدة القياس	السنة			
النوع	الأجر الإجمالي السنوي، يتضمن الأجر العيني			
رب العمل	الحكومة			
الوصف	يتولى مدرء المدارس الثانوية تخطيط وإدارة وتنسيق وتقييم النواحي التربوية والإدارية للمدارس الثانوية.			
(أ) امثلة عن المهام	(أ) تحديد البرامج التربوية بناء على أطر عمل تضعها السلطات التربوية والهيئات الإدارية؛			
(ب) امثلة عن المهام	(ب) تطبيق الأنظمة والإجراءات لمراقبة أداء المدارس ونسبة التحاق التلاميذ؛			
(ج) امثلة عن المهام	(ج) تولى النواحي الإدارية للمدارس الثانوية بما فيها تعيين الأساتذة وتحديد قواعد السلوك والانضباط في المدرسة وإدارة العاملين التابعين فيها			
(د) امثلة عن المهام				
(هـ) امثلة عن المهام				
معلومات إضافية	يشير إلى "المدرء" عبارات "رئيس المؤسسة" و"رئيس الأساتذة"			
الاجور تشمل	(1) الأجر الأساسي؛ (2) العلاوات والإضافات الأخرى على الأجر (السكن، النقل، الطعام و الوجبات، علاوات أخرى)؛ مساهمات أرباب العمل في الضمان الاجتماعي (مساهمات فعلية، مساهمات محسنة)؛ (3) الأجر العيني (السكن، النقل، الطعام و الوجبات، أجر عيني آخر)			
استثناء				
تحديد	عدد ساعات العمل المنتظمة (الرسمية) في الأسبوع؛ عدد ساعات العمل الفعلية في الأسبوع؛ أيام الإجازة السنوية في السنة؛ عدد أيام العمل في الأسبوع؛ عدد العطل الرسمية في السنة.			
الأجر التقديري	40,000			
Base pay	40,000			
الملاوات Allowances and other additions to pay: والإضافات الأخرى على الأجر				
Housing السكن	6,000			
Transportation النقل	3,000			
Food and meals الطعام والوجبات	1,000			
Other allowances علاوات أخرى	2,000			
مساهمات Employers' social security contributions: أرباب العمل في الضمان الاجتماعي				
Actual contributions مساهمات فعلية	0			
Imputed contributions مساهمات محسنة	3,000			
الأجر العيني In-kind remuneration:				
Housing السكن	3,000			
Transportation النقل	1,000			
Food and meals الطعام والوجبات	1,400			
أجر عيني آخر Other in-kind remuneration	1,000			
الأجر الإجمالي Total remuneration	61,400			
عدد ساعات العمل المنتظمة (الرسمية) في الأسبوع	36 (hours)			
عدد أيام الإجازة السنوية في السنة	20 (days per year)			
عدد أيام العمل في الأسبوع	5 (days)			
عدد أيام العطل الرسمية في السنة	100 (days per year)			

التعويضات الحكومية في احتساب مماثلات القوة الشرائية

تستخدم تعويضات موظفي الحكومة كمؤشر لأسعار الخدمات الحكومية عند احتساب مماثلات القوة الشرائية.

تظهر تلك التعويضات تباينات عديدة بين الاقتصادات المختلفة في مستويات التنمية.

بعض هذه التباينات تعود إلى الاختلافات في الإنتاجية.

مستوى الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لتلك الاقتصادات يتأثر بذلك.

نفس كمية المدخلات لا ينتج عنها نفس كمية المخرجات في كل الدول.

أمثلة عن عدم
قابلية المقارنة

وأيضاً، قد يكون الأطباء حاصلين على نفس الدرجات العلمية ومن نفس الجامعة ولديهم خبرات متشابهة ولكن تختلف فعاليتهم بسبب اختلاف التسهيلات المتوفرة والتي تساعدهم على التشخيص والعناية بالمرضى.

كذلك، فإن رجال الشرطة في اليمن والبحرين قد يكونوا على مستويات مختلفة من الأداء، ولكن ليس بالضرورة لأنهم ليسوا على نفس المستوى التعليمي أو لأنه لا يتوفر لديهم نفس عدد سنوات الخبرة، ولكن بسبب اختلاف الإمكانيات المتاحة وسهولة استخدامها كالمواصلات والاتصالات وأجهزة أخرى.

مثلاً، إنتاجية المدرس في دولة ما قد تختلف كثيراً عنها في دولة أخرى. من المرجح أن يتمتع المدرس الذي يتوفر له وتلاميذه تسهيلات جيدة مثل أجهزة الكمبيوتر والكتب الدراسية بأعلى مستوى للإنتاجية، بالإضافة إلى تحقيقه لإنتاج أفضل متمثلاً في نوعية الخريجين من تلاميذه.

الحاجة إلى تعديلات الإنتاجية

بصرف النظر عن المستوى المهاري المحدد بالتعليم والخبرة، من الواضح أن إنتاجية رأس المال البشري أو العمل يعتمد بصفة عامة على رأس المال المادي.

لذلك، بمجرد جمع البيانات عن تعويضات العاملين، فإنها تحتاج إلى التعديل لمعالجة فروقات الإنتاجية الناتجة عن الفروقات في مستوى رأس المال للعامل، من أجل تعديل الفروقات في حجم وجودة الإنتاج.

منهجية احتساب تعديلات الإنتاجية: نموذج كوب- دوجلاس لدالة الإنتاج

• يتم استخدام نموذج كوب-دوجلاس (Cobb Douglas) لدالة الإنتاج، حيث يعبر عن الإنتاج كدالة للعمل ورأس المال.

• فإذا كانت مساهمة العمل α في المائة، تكون مساهمة رأس المال $(1 - \alpha)$ بالمائة بافتراض العودة إلى توازن السوق.

$$Y = cL^\alpha K^\beta$$

$$\alpha + \beta = 1 \therefore \beta = 1 - \alpha$$

• حيث Y تمثل الإنتاج، وهو دالة في العمل L ورأس المال K بنسب α و $(1 - \alpha)$ للعمل ورصيد رأس المال على الترتيب.

• ويعبر عن دالة الإنتاج الحكومي بالمعادلة

$$Y_g = c (L_g)^\alpha (K_g)^{1-\alpha}$$

حيث يضيف الرمز السفلي g إشارة إلى ما يخص الحكومة.

• لأنه لا يمكن القياس المباشر لنسبة رأس المال إلى العمل الخاصة بالحكومة، تم افتراض بأن تكون كثافة رأس المال الحكومي في كل اقتصاد متناسبة مع الاقتصاد ككل، فتم تقدير K/L على مستوى الاقتصاد الكلي فقط..

منهجية احتساب تعديلات الإنتاجية: متطلبات البيانات

- يتم الحصول على بعض البيانات من Penn World Table، بينما يتم احتساب بيانات أخرى من قبل المكتب الإقليمي.
- توفر الـ Penn World Table (PWT) سلسلة زمنية من مجموعة بيانات اقتصادية بالاستناد على الحسابات القومية، كبيانات حول مستويات الدخل، المخرجات، المدخلات، الإنتاجية وغيرها.
- تهدف الـ PWT إلى تسهيل مقارنات متناسقة للحسابات القومية ليس فقط عبر السنين، بل عبر الدول كذلك.

منهجية احتساب تعديلات الإنتاجية: متطلبات البيانات

• متطلبات البيانات:

1. رأس المال للعامل (capital stock per worker) الذي يتم احتسابه من صافي رأس المال بالتكاليف الحالية بالأسعار المحلية (Net capital stock at current-costs) ونسبة العمالة، التي يتم الحصول عليها من PWT، ومماثلات القوة الشرائية لبنود الاستثمار المحسوبة من قبل المكتب الإقليمي.

2. حصة دخل رأس المال من الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي = (1- حصة دخل العمل)

• يتم استخدام مماثلات القوة الشرائية للعناوين الرئيسية التابعة لتكوين رأس المال الثابت الإجمالي التي يتم احتسابها من قبل المكتب الإقليمي ومطابقتها إلى أصول Penn World Table.

• في دورة 2011، تم اعتماد PWT 8.1 بينما في دورة 2017 تم اعتماد PWT 9.1 التي تحتوي على بيانات تمتد إلى 2017 وتعتمد بشكل أكبر على بيانات الحسابات القومية في الاستثمار حسب الأصول.

التطبيق في المنطقة العربية

لم يتم إجراء تعديلات للإنتاجية في دورة 2011 في المنطقة العربية، لكن تم إجراء هذه التعديلات في دورة 2017.

كما تم تطبيق معامل تعديل الإنتاجية للسلسلة الزمنية الكاملة الممتدة من 2011 إلى 2019 لضمان التناسق.

التطبيق في غرب آسيا

- يتم احتساب معامل تعديل الإنتاجية لكل من الدول المشاركة في احتساب مماثلات القوة الشرائية في المنطقة العربية بالنسبة للإقليم، ومن ثم احتسابها بالنسبة لدولة الأساس (عمان).
- الدول التي لديها نسبة رأس مال أكثر ارتفاعاً من دولة الأساس تحصل على معامل تعديل إنتاجية >1.
- ثم يتم تقسيم مماثلات القوة الشرائية للتعويضات الحكومية على معامل تعديل الإنتاجية.
- لذا تنخفض مماثلات القوة الشرائية للدول ذات معامل تعديل الإنتاجية المرتفعة.
- يوحى هذا النموذج أن العامل يتمتع بمستوى أقل من الإنتاجية في الدول التي تتمتع بنسبة أقل من رأس المال للعامل؛ لذلك يكون الأجر اعلي بعد إجراء تعديل الإنتاجية، كما ترتفع مماثلات القوة الشرائية وينخفض حجم الإنتاج النسبي في هذه الدول.
- تعديلات الإنتاجية تؤثر على الفئات التالية:
 - الإنفاق الاستهلاكي الفردي الحكومي
 - الإنفاق الاستهلاكي الجماعي الحكومي
 - الناتج المحلي الإجمالي

شكراً!