

# الجلسة الثانية: الاستعراض الوطني للتقدم المحرز نحو تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +30



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة  
الاستقواء  
ESCWA

# تذكير بهيكل التقرير الوطني للمراجعة الشاملة لإعلان ومنهاج عمل بيجين+30 بحسب المذكرة التوجيهية

## بيجين +30

### القسم الأول: النقاط الرئيسية

### القسم الثاني: الأولويات والإنجازات والتحديات والعوائق

### القسم الثالث: التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنى عشر

- التنمية الشاملة والرخاء المشترك والعمل اللائق

- القضاء على الفقر، والحماية الاجتماعية، والخدمات الاجتماعية

- التحرر من العنف والوصم والقوالب النمطية

- المشاركة والمساءلة والمؤسسات المراعية للمنظور المساواة بين الجنسين

- المجتمعات المسالمة التي لا يهمل فيها أحد

- الحفاظ على البيئة وحمايتها وإصلاحها

### القسم الرابع: المؤسسات الوطنية والإجراءات

### القسم الخامس: البيانات والإحصاءات

### القسم السادس: الاستنتاجات والخطوات القادمة



التقرير الثلاثون  
للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة واعتماد  
إعلان ومنهاج عمل بيجين (1995)

المذكرة التوجيهية للمراجعات الشاملة على المستوى الوطني

أيلول/سبتمبر 2023

# الاقسام الاول والثاني والثالث مترابطة ومتسقة ولكنها مختلفة

## القسم الاول

ملخص للمراجعة  
في صفتين

## القسم الثاني: تحليل كلي

- الانجازات، الاولويات السابقة، التحديات، الاولويات المستقبلية ، الاولويات الخاصة بالفئات الاكثر هشاشة
- يُطلب في كل سؤال توضيحيه لماذا تعتبر هذه من الاولويات، وكيفية معالجتها.
- القسم هنا لا يستعرض ما الذي تحقق بالتفصيل. مهمته إعطاء صورة كبرى لاولويات الدولة، وخلفية العمل على هذه الاولويات، وكيف تمت معالجتها
- لا نذكر هنا امثلة ملموسة عن التدابير
- يهدف القسم اكثر الى فهم اجندة الدولة، ما الذي واجهها من تحديات، ما الذي ستعمل عليها خلال السنوات الخمس القادمة، وهل راعت في عملها المجموعات الاكثر هشاشة
- القسم كحد اقصى 18 صفحة

## القسم الثالث : تحليل تفصيلي

- التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنى عشر لمنهاج عمل بيجين التي تم تجميعها في ستة أبعاد شاملة
- اسئلة محددة
- اسئلة متعددة لكل بعد من الابعاد الستة
- معلومات عن أمثلة ملموسة للتدابير المتخذة، بما في ذلك الأهداف ونطاق التدابير والسكان المستهدفون والميزانية وتقييمات الأثر والدروس المستفادة
- القسم هنا يهدف الى استعراض مفصل لكل التدابير المتخذة

# وضع البرنامج الزمني لأعداد المراجعة الوطنية الشاملة للتقدم المحرز نحو تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاما

	أيار	نيسان	أذار	شباط	
بعد الانتهاء من الأقسام 2-5					القسم الأول: النقاط الرئيسية (1-2 صفحة)
يمكن البدء بالاجابة على اسئلة الاستبيان الأولى وتحديد النقاط الرئيسية					القسم الثاني: الأولويات والإنجازات والتحديات والعوائق (12-18 صفحة)
يحتاج الوقت والتنسيق الأكبر					القسم الثالث: التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الإثني عشر (54 – 56 صفحة)
يمكن البدء بإعداد هذا القسم بشكل مباشر من أحد موظفي الهيئة بالتنسيق مع هيئة التخطيط					القسم الرابع: المؤسسات الوطنية والإجراءات (7 صفحات)
يمكن البدء بإعداد هذا القسم بشكل مباشر من أحد موظفي المكتب الإحصائي بالتنسيق مع هيئة التخطيط					القسم الخامس: البيانات والإحصاءات (6 صفحات)
بعد الانتهاء من الأقسام 2-5					القسم السادس: الاستنتاجات والخطوات القادمة (1-2 صفحة)
ضرورة تحديد قائمة البيانات والمؤشرات التي سيتم تقديمها ضمن التقرير، والبدء بجمعها					البيانات والمؤشرات

# القسم الثاني: الأولويات والإنجازات والتحديات والعوائق

1. ما هي أهم الإنجازات والتحديات والعثرات في التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مدى السنوات الخمس الماضية؟
2. ما هي الأولويات الخمس الرئيسية لتسريع تقدم النساء والفتيات في بلدك على مدى السنوات الخمس الماضية من خلال القوانين والسياسات و/أو البرامج؟
3. ما الإجراءات المحددة التي اتخذتها لمنع التمييز وتعزيز حقوق الفئات المهمشة من النساء والفتيات على مدى السنوات الخمس الماضية؟

# قائمة الأولويات المقترحة للسؤال الثاني: اختيار ما يصل الى خمس اولويات من القائمة

- المساواة وعدم التمييز بموجب القانون والوصول إلى العدالة
- جودة التعليم والتدريب والتعلم مدى الحياة للنساء والفتيات
- القضاء على الفقر، والإنتاجية الزراعية، والأمن الغذائي
- القضاء على العنف ضد النساء والفتيات
- الحصول على الرعاية الصحية، بما في ذلك حقوق الصحة الجنسية والإنجابية وحقوق الإنجاب
- المشاركة والتمثيل السياسي
- الحق في الحصول على العمل والحقوق في مكان العمل (مثل الفجوة في الأجور بين الجنسين، والتفرقة المهنية، والتقدم الوظيفي وإيجاد فرص عمل)
- ريادة المرأة في مجال الأعمال ومشاريع المرأة
- الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي/التوفيق بين الأسرة والعمل (مثل إجازة الأمومة أو إجازة الوالدية مدفوعة الأجر، وخدمات الرعاية
- الحماية الاجتماعية المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين (مثل التغطية الصحية الشاملة، والتحويلات النقدية، والمعاشات التقاعدية)
- الخدمات والبنية التحتية الأساسية (المياه والصرف الصحي والطاقة والنقل وما إلى ذلك)
- تعزيز مشاركة المرأة في ضمان الاستدامة البيئية
- وضع ميزانية مراعية لمنظور المساواة بين الجنسين
- دمج المرأة في التكنولوجيا الرقمية والخدمات المالية
- مراعاة منظور المساواة بين الجنسين في الحد من مخاطر الكوارث وبناء المرونة
- تغيير المعايير الاجتماعية التمييزية والقوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين
- أخرى، (يرجى التحديد)
- لا شيء مما سبق

# قائمة الفئات المهمشة المقترحة للسؤال الثالث: النساء لسن مجموعة متجانسة

- النساء والفتيات ذوات التوجهات الجنسية، أو الهويات والتعبيرات الجنسية، أو الخصائص الجنسية المختلفة
- النساء الأصغر سناً
- النساء الأكبر سناً
- النساء والفتيات الأصغر سناً
- النساء والفتيات اللاجنات والمشردات داخلياً
- النساء والفتيات في الأوضاع الإنسانية
- أخرى، يرجى التحديد
- لا شيء مما سبق

- النساء والفتيات اللاتي يعشن في المناطق النائية والريفية
- نساء وفتيات الشعوب الأصلية
- النساء والفتيات المهمشات بسبب العرق و/أو الانتماء العرقي و/أو الطبقة الاجتماعية
- النساء والفتيات المنتميات إلى أقليات دينية
- النساء والفتيات ذوات الإعاقة
- النساء والفتيات المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

## القسم الثاني: الأولويات والإنجازات والتحديات والعوائق

4. كيف أثر حدوث الأزمات المختلفة معاً على مدى السنوات الخمس الماضية على تنفيذ منهاج عمل بيجين في بلدك وما التدابير التي اتخذتها لمنع أثرها السلبي على التقدم المتعلق بالنساء والفتيات؟

5. ما الأولويات لتسريع تقدم المرأة والفتاة في بلدك على مدى السنوات الخمس المقبلة من خلال القوانين أو السياسات أو البرامج أو جميعها؟

- كوفيد-19 وغيرها من الجوائح
- أزمة الغذاء والوقود
- أزمة الدين
- النزاع المسلح
- أزمة المناخ
- أزمة الرعاية
- رد الفعل المضاد على أجندة المساواة بين الجنسين
- أزمات أخرى، يرجى التحديد
- لا شيء مما سبق

# قائمة الأولويات المقترحة للسؤال الخامس: اختيار ما يصل الى خمس اولويات من القائمة

- المساواة وعدم التمييز بموجب القانون والوصول إلى العدالة
- جودة التعليم والتدريب والتعلم مدى الحياة للنساء والفتيات
- القضاء على الفقر، والإنتاجية الزراعية، والأمن الغذائي
- القضاء على العنف ضد النساء والفتيات
- الحصول على الرعاية الصحية، بما في ذلك حقوق الصحة الجنسية والإنجابية وحقوق الإنجاب
- المشاركة والتمثيل السياسي
- الحق في الحصول على العمل والحقوق في مكان العمل (مثل الفجوة في الأجور بين الجنسين، والتفرقة المهنية، والتقدم الوظيفي وإيجاد فرص عمل)
- ريادة المرأة في مجال الأعمال ومشاريع المرأة
- الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي/التوفيق بين الأسرة والعمل (مثل إجازة الأمومة أو إجازة الوالدية مدفوعة الأجر، وخدمات الرعاية
- الحماية الاجتماعية المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين (مثل التغطية الصحية الشاملة، والتحويلات النقدية، والمعاشات التقاعدية)
- الخدمات والبنية التحتية الأساسية (المياه والصرف الصحي والطاقة والنقل وما إلى ذلك)
- تعزيز مشاركة المرأة في ضمان الاستدامة البيئية
- وضع ميزانية مراعية لمنظور المساواة بين الجنسين
- دمج المرأة في التكنولوجيا الرقمية والخدمات المالية
- مراعاة منظور المساواة بين الجنسين في الحد من مخاطر الكوارث وبناء المرونة
- تغيير المعايير الاجتماعية التمييزية والقوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين
- أخرى، (يرجى التحديد)
- لا شيء مما سبق

الهيئة الوطنية  
لشؤون المرأة اللبنانية  
National Commission  
for Lebanese Women



# التقدم المحرز نحو تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٢٥





## الإصلاح التشريعي بهدف تعزيز المساواة بين الجنسين

• إقرار قانون رقم ٢٠٥ / ٢٠٢٠ تجريم التحرش الجنسي وتأهيل ضحاياه.

• إقرار قانون رقم ٢٠٤ / ٢٠٢٠ تعديل القانون ٢٩٣ / ٢٠١٤ حماية النساء وسائر أفراد الأسرة من العنف الأسريّ.

• إلغاء الأحكام التي تميّز ضدّ المرأة من باب الإفلاس في قانون التجارة البريّة.

• صدور قرار عن المجلس الإسلامي الشرعي الأعلى بتوحيد سن الزواج بـ ١٨ سنة للذكر والأنثى، وارتفاع السن الأدنى للزواج وتحديده بـ ١٥ سنة بشروط، وما دون هذه السن، يمنع الزواج نهائياً، وتحت أي ظرف.

• تعديل بعض أحكام الضمان الاجتماعي المتعلقة بالمرأة وأولادها أبرزها إعطاء المرأة المضمونة الحق في إفادة زوجها من الضمان ويخفف مهلة العشر أشهر من الإنتساب إلى ثلاثة لإفادتها من تعويض الأمومة.





## إعداد خطط واستراتيجيات وطنية

- إعداد وتنسيق تنفيذ خطة العمل الوطنية الأولى لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ حول المرأة والأمن والسلام ٢٠١٩ – ٢٠٢٣.

- إطلاق الإستراتيجية الوطنية للمرأة في لبنان ٢٠٢٢ – ٢٠٣٠.

- إعداد خطة العمل الوطنية الأولى ٢٠٢٢-٢٠٢٤ للاستراتيجية الوطنية للمرأة في لبنان.

- إطلاق "الخطة الاستراتيجية للحماية الاجتماعية في لبنان".

- إطلاق الاستراتيجية الوطنية لمأسسة الإدارة السريرية للاغتصاب.

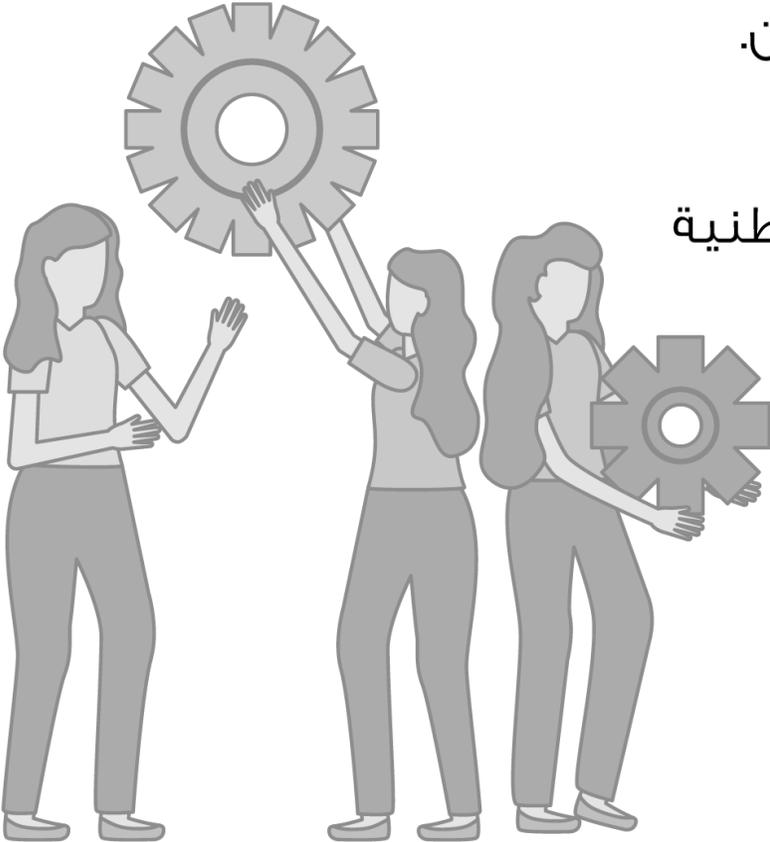




• إطلاق الاستراتيجية الوطنيّة لكبار السن في لبنان ٢٠٢٠-٢٠٣٠.

• إطلاق خطة العمل الوطنيّة للوقاية من زواج الأطفال والاستجابة له في لبنان.

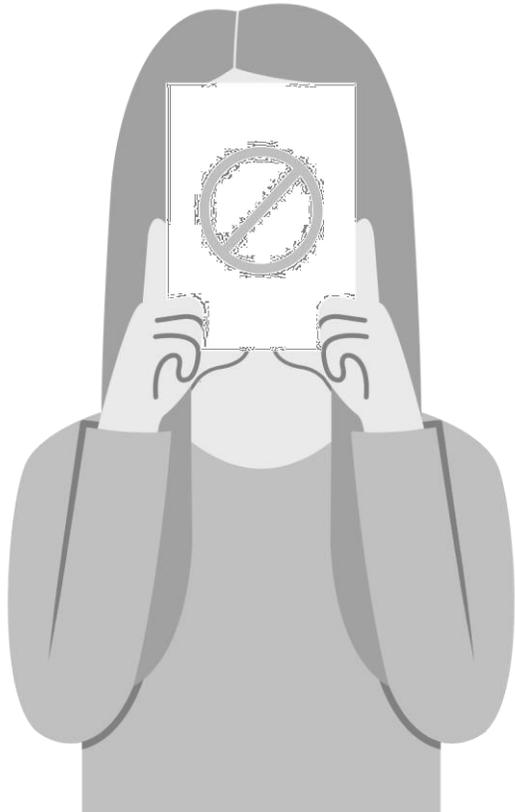
• استحداث منصة الكترونية Activity info لرصد وتقييم تطبيق الخطة الوطنيّة لتطبيق القرار ١٣٢٥ بهدف تسهيل عملية جمع المعلومات وإعداد التقارير.





## التصدي للعنف ضد النساء والفتيات

- تفعيل الخط الساخن لدى المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي ١٧٤٥ المخصص لمعالجة شكاوى العنف الأسري.



- إطلاق خدمة "بلّغ" على موقع المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي، والخط الساخن ٢٩٣٢٩٣/٠١ للإبلاغ في حال التعرّض للابتزاز والتحرّش الجنسي.
- تنظيم سلسلة جلسات توعوية حول الوقاية من العنف في عدد من الثانويات الرسمية في مختلف المحافظات اللبنانية استهدفت ٦٠٠٠ طالبة و٤٠٠٠ طالب، ونشر المعرفة بالخط الساخن لوزارة التربية ١٧٧٢٠٠٠، مما أدّى إلى ارتفاع في عدد الشكاوى التي تلقاها الموجهون/ات على الخطّ الساخن.

- تنظيم سلسلة من الدورات التدريبية لعاملين/ات اجتماعيين/ات وموظفين/ات في مراكز الخدمات الإنمائية لبناء قدراتهم في ما يتعلق بالتعامل مع السيدات والفتيات ضحايا العنف، وتجهيز عشرة مراكز خدمات انمائية تابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية.
- تنظيم سلسلة لقاءات حوارية حول قانون تجريم التحرش الجنسي وتأهيل ضحاياه وحول سياسة الوقاية والاستجابة ومعاقبة التحرش الجنسي مع محامين/ات، عاملين/ات اجتماعيين، طلاب/طالبات جامعيين، قوى أمنية ومفتشي/ات وزارة العمل.
- اتخاذ عدة تدابير لتسهيل وصول النساء إلى العدالة خلال فترة الإغلاق التي فرضتها جائحة كورونا.
- إطلاق نتائج استطلاعات الآراء في لبنان حول: "العنف ضد النساء والفتيات، والابتزاز والتحرش الإلكتروني، والتحرش الجنسي"، والتي تندرج ضمن باروميتر المساواة بين الجنسين.

- إنشاء المرصد الوطني اللبناني للمساواة بين الجنسين يهدف إلى جمع وتحليل المعطيات عن مكامن عدم المساواة.
- إصدار "معجم المصطلحات والمفردات المعنية بالعنف المبني على أساس النوع الاجتماعي" بغية وضع تعريفات موحدة لأنواع العنف ضد المرأة.
- إطلاق دراسة حول "المعايير الدنيا لإنشاء وإدارة مراكز إيواء خاصة بالناجيات من العنف القائم على أساس النوع الاجتماعي".
- إطلاق وثيقة "الإجراءات التشغيلية الوطنية الموحدة لحالات العنف القائم على الدور الاجتماعي".

## تفعيل المشاركة السياسية للمرأة

- تولي النساء في الحكومة اللبنانية عام ٢٠٢٠ للمرة الأولى في لبنان ثلث الحقائق الوزارية، وعددها ست وزارات.

- ارتفاع في عدد النساء اللواتي دخلن الندوة البرلمانية في الانتخابات النيابية للعام ٢٠٢٢ بحيث ارتفع عدد المقاعد من ٦ إلى ٨.

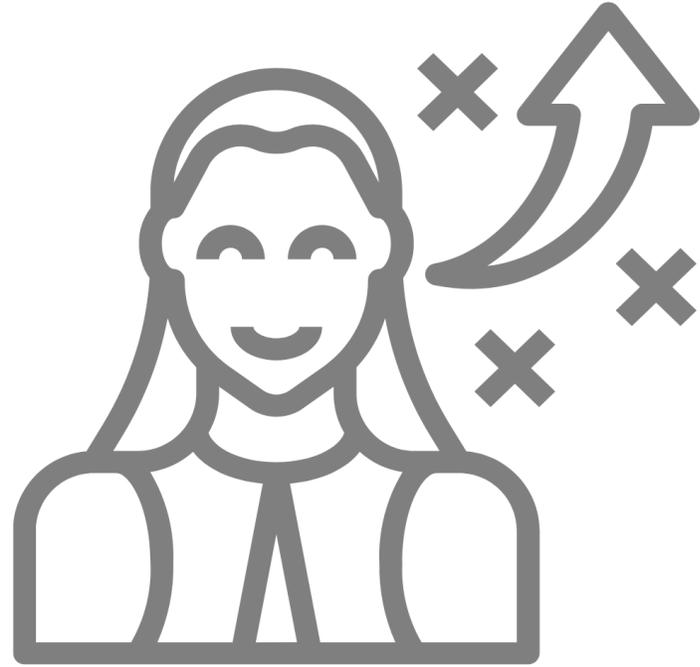
- إنشاء قسم النوع الاجتماعي في الجيش اللبناني.



- تساوي عدد الضباط الذكور مع عدد الضباط الاناث بين المتخرجين في الكلية الحربية برتبة ملازم، للمرة الاولى في العام ٢٠٢٢.

- عقد سلسلة لقاءات تدريبية مع سيدات راغبات في الترشح للانتخابات البلدية المقبلة، في عدد من البلديات موزعة على المحافظات اللبنانية كافة.

- عقد جلسات افتراضية لتمكين وتثبيت القدرات والمهارات السياسية للنساء في المجالس البلدية.





## التمكين الاقتصادي للمرأة

- اقتراح قانون "تحسين تمثيل المرأة في مجالس إدارة الشركات المساهمة".
- تنفيذ برنامج تمكين المرأة في المشرق.
- تنظيم سلسلة من الندوات التثقيفية الالكترونية القانونية لتأسيس عمل خاص بعنوان: "أسسي عملا خاصا بك".





• تنظيم ورشة عمل حول "حقوق وواجبات العاملين/ات إستناداً لقانون العمل اللبناني".

• تنظيم ورشة عمل للنساء الريفيات حول القواعد القانونية والعملية الضرورية لتنظيم عمل خاص تحت عنوان "نظّمي عملك الخاص في إطاره القانوني".

• عقد جلسات حوارية وطنية تحت عنوان "قطاع رعاية صغار الأطفال في لبنان".





## تطوير عمل الأجهزة الوطنية للمرأة.

- إعادة هيكلة المكتب الإداري للهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، وإعداد سياسات جديدة للإدارة المالية والموارد البشرية والمشتريات.

- تطوير قدرات فريق عمل الهيئة ونقاط الارتكاز الجندري من خلال دورات تدريبية.

– برنامج تدريبي يرمي إلى بناء القدرات لتعميم

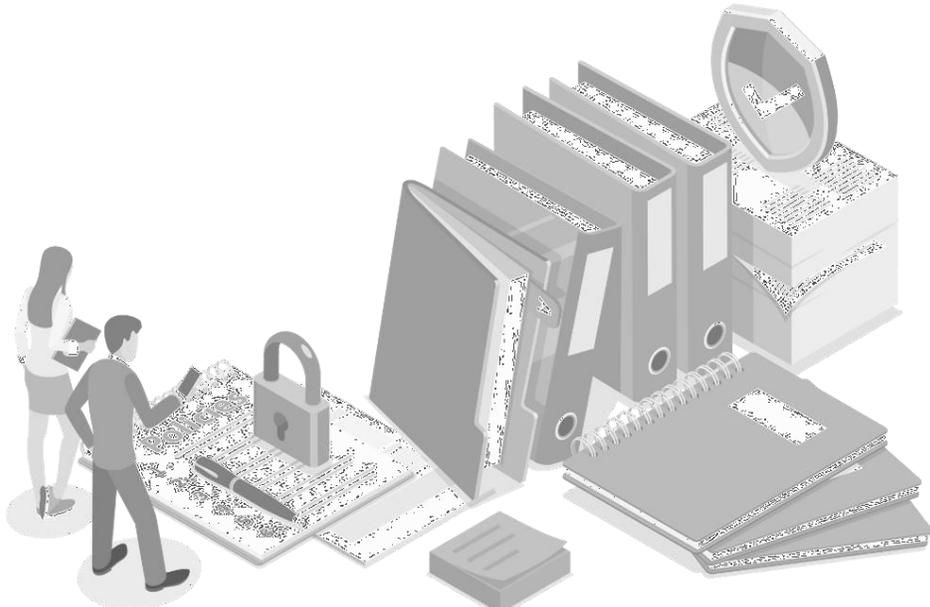
المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في

السياسات الحكومية (مركز الأمم المتحدة للتدريب)،

– Applying gender-based analysis GBA+

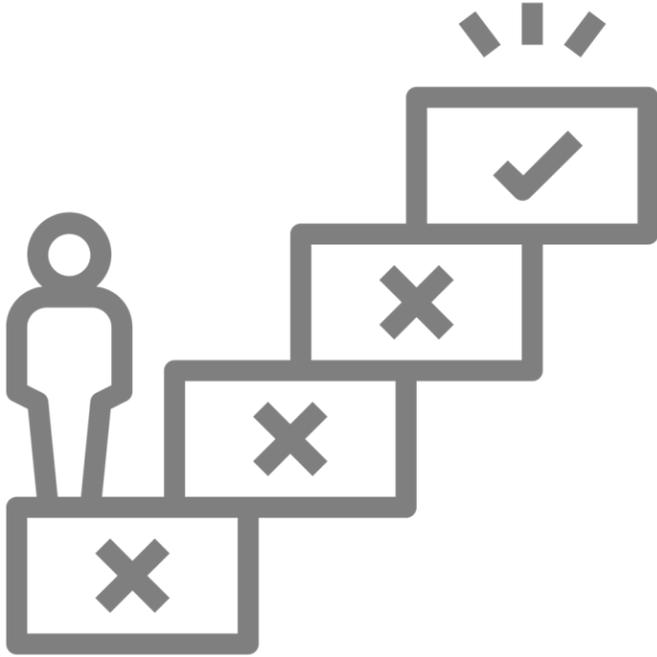
to the policy environment in Lebanon

(الحكومة الكندية)





# التحديات



- تفشي جائحة كورونا وتداعياتها.
- انفجار مرفأ بيروت.
- الأزمة الاقتصادية التي أدت إلى وصول نسبة الفقر إلى ٨٠ % من السكان.
- الأزمة السياسية وتداعياتها على انتظام العمل في المؤسسات.

الهيئة الوطنيّة  
لشؤون المرأة اللبنانيّة  
National Commission  
for Lebanese Women



# أولويات العمل بحسب محاور التقرير الستة بناءً على الوثائق الوطنية حول المرأة في لبنان





# أ- التنمية الشاملة والرخاء المشترك والعمل اللائق

## الهدف الرئيسي الثاني: النساء قادرات ومتمكنات شخصياً وعلمياً واقتصادياً.

• الهدف الفرعي الثاني: تنمية عوامل تراكم رأس المال البشري لدى النساء.

الأثر المتوقع: ٢ – تحديث المناهج التربوية والأساليب التعليمية ونشر ثقافة حقوق الإنسان وتقبل الآخر

الأثر المتوقع: ٣ – تمكين التلميذات والتلامذة من مواجهة التعرّض للعنف وتوفير سبل الحماية لهم، وخفض حالات التسرب المدرسي

• الهدف الفرعي الثالث: تمكين النساء من تحقيق الاستقلالية الاقتصادية.

الأثر المتوقع: ١ – تنمية القدرات الشخصية للنساء في المجال الاقتصادي

الأثر المتوقع: ٢ – توفير أحكام تشريعية وإدارية وإيجاد ظروف إجتماعية – إقتصادية مؤاتية لمشاركة النساء في الحياة الاقتصادية





## ٢- القضاء على الفقر،

# والحماية الاجتماعية والخدمات الاجتماعية

الهدف الرئيسي الثاني: النساء قادرات ومتمكنات شخصياً وعلمياً واقتصادياً.

• **الهدف الفرعي الأول: تطوير سبل الحماية الاجتماعية للنساء.**

الأثر المتوقع: تراجع انتشار الفقر لدى النساء واستفادتهن من تطوير نظام الحماية الاجتماعية

• **الهدف الفرعي الثالث: تمكين النساء من تحقيق الاستقلالية الاقتصادية.**

الأثر المتوقع: ١- تنمية القدرات الشخصية للنساء في المجال الاقتصادي (لتطوير القدرات الرقمية للنساء في مراكز الخدمات الإنمائية لوزارة الشؤون الاجتماعية)

**إطلاق الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية التي أقرتها مؤخراً الحكومة اللبنانية.**





# ٣- التحرر من العنف والوصم والقوالب النمطية

**الهدف الرئيسي الأول: العنف ضدّ النساء والفتيات مرفوض إجتماعياً ومحظور قانوناً وحماية ومساعدة الناجيات متوقرة أمنياً وقضائياً ومادياً ونفسياً والتأهيل النفسي متوقر للمرتكبين.**

- **الهدف الفرعي الأول: توسيع نطاق المعرفة بالمعطيات المحيطة بوقوع حالات العنف وبمدى انتشار أعمال العنف ضدّ النساء والفتيات.**

الأثر المتوقع: توسيع نطاق المعرفة بظاهرة العنف ضدّ النساء والفتيات ومأسسة تحليل المعطيات

- **الهدف الفرعي الثاني: اعتماد مبادرات مكثفة للوقاية من انتشار ظاهرة العنف ضدّ النساء والفتيات وحمايتهنّ.**

الأثر المتوقع: الوقاية من العنف ضدّ النساء والفتيات ونشر الوعي وتوفير الدّعم والخدمات للناجيات

- **الهدف الفرعي الثالث: ضمان الوصول إلى العدالة وتوفير الدعم للضحايا.**

الأثر المتوقع: توفير نظام حماية متكامل ومؤسسي للنساء والفتيات الناجيات من العنف





## الهدف الرئيسي الخامس: الثقافة السائدة مبنية على مبادئ حقوق الإنسان للرجال والنساء ووسائل نشرها مدركة لمسؤولياتها.

- الهدف الفرعي الأول: الأخذ بمبدأ المساواة بين الجنسين عوضاً عن مبدأ تقدم الرجال على النساء في القواعد المعيارية الناظمة للمجتمع.

الأثر المتوقع: نشر ثقافة حقوق الإنسان على صعيد صناعة القرار وتنفيذه

- الهدف الفرعي الثاني: تعميم صور للرجل وللمرأة وأدوارهما المجتمعية تجسد مبادئ المساواة بين الجنسين وثقافة حقوق الإنسان.

الأثر المتوقع: نشر ثقافة حقوق الإنسان في الجامعات وعلى الصعيد الإعلامي ووسائل التواصل الاجتماعي وتشجيع الأعمال الثقافية التي تنطوي على مفهوم ايجابي للرجولة والأنوثة





# ٤- المشاركة والمساءلة والمؤسسات المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين

الهدف الرئيسي الثالث: النساء يشغلن مراكز قيادية في المؤسسات السياسية والإدارية والاقتصادية والأمنية والدفاعية ويشاركن في رسم الإصلاحات التنموية وفي تطبيقها على المستويين الوطني والمحلي.

الهدف الفرعي الأول: إتاحة الفرص أمام النساء لاكتساب المؤهلات الذاتية والكفاءات المطلوبة للقيادة.

الأثر المتوقع: تنمية القدرات الشخصية والتّقنية للنساء في القيادة

الهدف الفرعي الثاني: تحقيق إصلاحات تشريعية وإدارية داعمة لمشاركة النساء في القيادة.

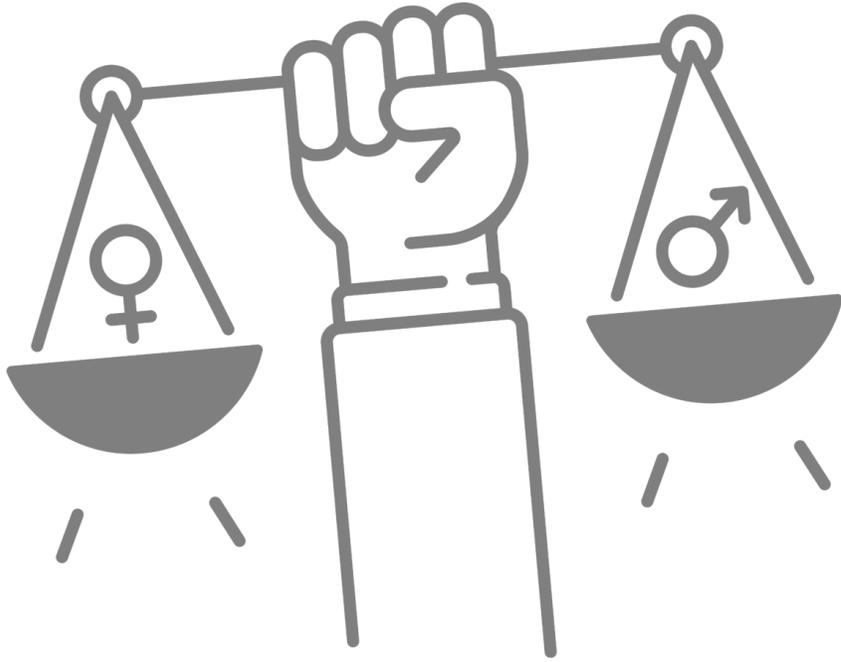
الأثر المتوقع: اعتماد تشريعات وتدابير داعمة لمشاركة النساء في القرار السياسي والاداري والاقتصادي والانمائي الوطني والمحلي



**الهدف الرئيسي الرابع: مبدأ المساواة بين النساء والرجال معتمد في القانون والتشريعات والسياسات والإدارات ومعمول به في الأجهزة الأمنية والقضائية والإدارية ويتم رصد تطبيقه بواسطة أجهزة وآليات مختصة.**

**الهدف الفرعي الثاني: تعزيز آليات العمل بمبدأ المساواة بين الجنسين في السياسات والممارسات.**

المجال الثاني: تدعيم شبكة نقاط إرتكاز النوع الاجتماعي وتعيين وحدات أو لجان للمساواة بين الجنسين لدى أصحاب القرار في الوزارات والإدارات تتولى التنسيق مع الآلية الوطنية.





# هـ- المجتمعات المسالمة التي لا يهمل بها أحد

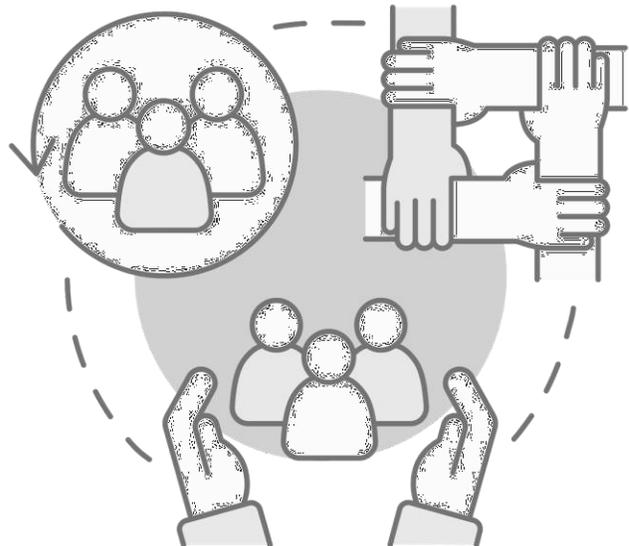
**الهدف الرئيسي الرابع: مبدأ المساواة بين النساء والرجال معتمد في القانون والتشريعات والسياسات والإدارات ومعمول به في الأجهزة الأمنية والقضائية والإدارية ويتم رصد تطبيقه بواسطة أجهزة وآليات مختصة.**

**الهدف الفرعي الأول: اعتماد مبدأ المساواة بين الجنسين في النصوص التشريعية وفي السياسات العامة وفي إجراءات تطبيقها.**

الأثر المتوقع: تنزيه القوانين من الأحكام التمييزية ضد المرأة وانتهاج سياسة تشريعية داعمة لها

**الهدف الفرعي الثاني: تعزيز آليات العمل بمبدأ المساواة بين الجنسين في السياسات والممارسات.**

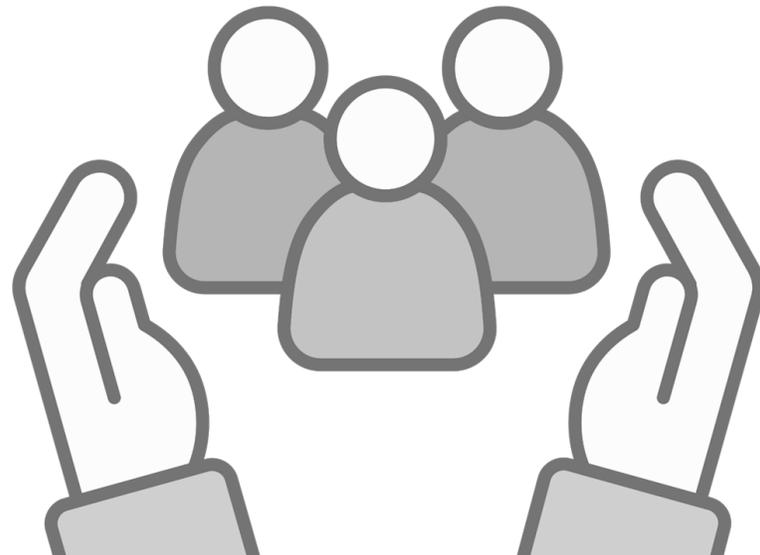
الأثر المتوقع: تدعيم شبكة ضابطات وضباط ارتكاز النوع الاجتماعي في الإدارات الرسمية





## شمول محاور مجالات

العمل بهذه الاستراتيجية النساء من مختلف الفئات  
العمرية والاجتماعية مثل الفتيات والمسّنات وصاحبات  
الإعاقة والفقيرات والمهجرات واللاجئات وسواهنّ.





# ٦- الحفاظ على البيئة وحمايتها وإصلاحها

**الهدف الرئيسي الثالث: النساء يشغلن مراكز قيادية في المؤسسات السياسية والإدارية والاقتصادية والأمنية والدفاعية ويشاركن في رسم الإصلاحات التنموية وفي تطبيقها على المستويين الوطني والمحلي.**

**الهدف الفرعي الثاني: تحقيق إصلاحات تشريعية وإدارية داعمة لمشاركة النساء في القيادة.**

الأثر المتوقع :

- اعتماد تشريعات وتدابير داعمة لمشاركة النساء في القرار السياسي والاداري والاقتصادي والامثالي الوطني والمحلي

- القيام بمبادرات للحفاظ على البيئة وحمايتها.

- تضمين الجلسات التدريبية للنساء في مواقع صنع القرار المحلي مواضيع خاصة للبيئة.



شكراً لإصغائكم/ن<sup>٣</sup>

الهيئة الوطنيّة  
لشؤون المرأة اللبنانيّة  
National Commission  
for Lebanese Women



# القسم الثالث: التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثني عشر

الأبعاد	التنمية الشاملة والرخاء المشترك والعمل اللائق	القضاء على الفقر، والحماية الاجتماعية، والخدمات الاجتماعية	التحرر من العنف والوصم والقوالب النمطية
مجالات الاهتمام الحاسمة	<ul style="list-style-type: none"><li>الاجراءات التي تتخذها الدولة للمساواة بين الجنسين في بيئة العمل</li><li>تعزيز حقوق العاملين في مجال العمل الاجر</li><li>تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين</li><li>سياسات الاقتصاد الكلي والسياسات</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>الاجراءات التي تتخذها الدولة في القضاء على الفقر بين النساء</li><li>الوصول على الحماية الاجتماعية</li><li>تحسين النتائج الصحية للنساء</li><li>تحسين نتائج ومهارات تعليم</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>اشكال العنف التي اولتها الدولة اولوياتها</li><li>الاجراءات والسياسات والاستراتيجيات التي اتخذتها الدولة للتصدي للعنف ضد النساء والفتيات</li><li>الاجراءات للحد من العنف الذي تيسره التكنولوجيا</li><li>اجراءات لمعالجة قضايا المرأة في الاعلام (مثل)</li></ul>
الأبعاد	<ul style="list-style-type: none"><li>الاجراءات لتعزيز مشاركة المرأة في صنع القرار</li><li>السياسات التي اتخذتها الدولة لزيادة المشاركة والمشاركة في صنع القرار</li><li>الاعلام بما في ذلك من خلال تكنولوجيا والاتصالات</li><li>وصف الاجهزة الوطنية المتخصصة وآليات وأدوات اخرى لتعميم المساواة</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>تنفيذ خطة عمل المرأة والامن</li><li>الاجراءات لزيادة قيادة المرأة الصراعات وحلها واقامة السلام</li><li>الاجراءات لتعزيز المساءلة عن انتهاك القانون الانساني</li><li>الانسان للنساء في حالات النزاع</li><li>القضاء على التمييز وانتهاك حقوق والمراهمات</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>الاجراءات التي اتخذتها الدولة لدمج منظور المساواة بين الجنسين في السياسات البيئية والتغير المناخي والتخفيف من اثاره والحفاظ على التنوع البيولوجي للحد من تدهور الاراضي</li><li>اجراءات للحد من مخاطر الكوارث وبناء القدرات على التكيف البيئي والمناخي</li></ul>
مجالات الاهتمام الحاسمة			



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



شكرا لحسن استماعكم