

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

تقرير ورشة تدريبية حول

"تحسين أداء مجمع التنمية الفلاحية للمرأة الريفية" "الأمل" والرفع من كفاءته "

النفاتية، معتمدة شربان، ولاية المهديّة، الجمهورية التونسية

2020 19-21 آب/أغسطس/أوت

الموجز

تقوم اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) بتنفيذ مشروع "المبادرة الإقليمية لنشر تطبيقات الطاقة المتجددة صغيرة السعة في المناطق الريفية في المنطقة العربية" الممول من وكالة التنمية الدولية السويدية (سيدا). ويهدف المشروع إلى تحسين سبل العيش، وتحقيق مزايا اقتصادية، والاندماج الاجتماعي، والمساواة بين الجنسين في المجتمعات الريفية العربية، وخاصة المجموعات المهمشة، من خلال معالجة مشكلة فقر الطاقة وندرة المياه والتأثر بتغير المناخ وغيره من تحديات الموارد الطبيعية من خلال استخدام تكنولوجيات الطاقة المتجددة الصغيرة السعة المناسبة للأنشطة الإنتاجية وتنمية المشاريع الخاصة.

وتهدف الدورة التدريبية التي تم عقدها خلال الفترة 19-21 آب/أغسطس/أوت 2020 في منطقة النفاتية، معتمدة شربان، ولاية المهديّة، الجمهورية التونسية إلى تطوير أداء مجمع التنمية الفلاحية للمرأة الريفية "الأمل"، حيث يشكو المجمع من عدة نواقص إدارية وتسييرية تعيق تطوير أدائه وتحسين مداخيل النساء الريفيات المنخرطات فيه واللواتي يتجاوز عددهن حالياً 60 امرأة ريفية.

وستساهم هذه الورشة التدريبية في بناء قدرات أعضاء الهيئة التسييرية الحالية للمجمع وعدد من النساء المنخرطات فيه والراغيات في الانضمام مستقبلاً ضمن الهيئة التسييرية، حول المسائل القانونية والإدارية والتسييرية والمالية للمجمع.

ويعرض هذا التقرير موجزاً لما تم تنفيذه، وأهم نتائج التخطيط التشاركي، والتوصيات الواردة من المشاركات والتحديات التي تواجه عمل المجمع.

المحتويات

الصفحة

2مقدمة
3 أولاً – التوصيات والتحديات الصادرة من المشاركين
3 ثانياً – مواضيع التدريب والمناقشة
5 ثالثاً – تنظيم الورشة التدريبية
7 رابعاً – تقييم البرنامج التدريبي
8 الخاتمة
9 المرفقات

برنامج الدورة التكوينية

قائمة المشاركين

مخطط العمل التشاركي

مقدمة

في إطار إحدى الدراسات التي أجراها مشروع "المبادرة الإقليمية لنشر تطبيقات الطاقة المتجددة صغيرة السعة في المناطق الريفية في المنطقة العربية" الممول من وكالة التنمية الدولية السويدية (سيديا) في تونس بالتعاون مع الوكالة الوطنية للتحكم في الطاقة والمندوبية العامة للتنمية الجهوية، تم إجراء تقييم واختيار للمناطق الريفية التي سيتم فيها تنفيذ المشاريع النموذجية وأنشطة بناء القدرات. وتوجت هذه العملية باختيار منطقة النقاتية، معتمدة شربان، ولاية المهديّة، الجمهورية التونسية حيث سيتم تنفيذ تطبيقات الطاقة المتجددة الصغيرة السعة. بالإضافة إلى ذلك، حدّد التقييم بصفة تشاركية احتياجات بناء القدرات لسكان الريف في المناطق المتعلقة بأنشطتهم المعيشية الريفية، بما في ذلك الرفع من كفاءة مجمع التنمية الفلاحية للمرأة الريفية والتعريف على أفضل ممارسات التعبئة والتسويق والممارسات الزراعية الجيدة لتعزيز استدامة الطاقة.

اعتمدت هذه الدورة التدريبية على أسلوب محاضرات نظري وتطبيقي مميّز من خلال طرق تدريب نشيطة ومتفاعلة على غرار دراسات الحالات، تمارين المحاكاة، فرق عمل تنافسية بين المشاركين، تمارين تطبيقية عبر تغيير الأدوار بين المشاركين لتطبيق مكتسباتهن الجديدة بطريقة تحاكي الواقع.

عُقدت هذه الدورة التدريبية بمركز الإشعاع الفلاحي بالنقاتية، شربان بحضور عضوين من مجلس إدارة المجمع وثمانية منخرطات. كما حظيت هذه الدورة بدعم السلط المحلية حيث واكبت السيدة مفيدة النوالي، رئيسة بلدية شربان، افتتاح الدورة بالإضافة للسيد محسن غرس الله، رئيس الخلية الترابية للإرشاد الفلاحي بشربان بالمندوبية الجهوية للتنمية الفلاحية بالمهدية والسيدة راضية بن الحاج محمد، المنسقة المحلية للمرأة الريفية بشربان، والسيد عبد المنعم بن بلقاسم، مهندس زراعي بالخلية الترابية للإرشاد الفلاحي بشربان.

وقد تناول البرنامج التدريبي النقاط التالية:

- مقدمة عامة حول قانون مجامع التنمية الفلاحية الخاصة بالمرأة الريفية،
- التنظيم الإداري لمجامع التنمية الفلاحية (الملفات الإدارية، ملفات العمال، ملف الجلسات العامة، الانتخابات، ملف مجلس الإدارة، المعاملات مع المنخرطات، مع مندوبية التنمية الفلاحية، إلخ.)،
- التنظيم المالي (جمع الانخرطات، توثيق المداخيل والمصاريف، جمع مداخيل كراء المعدات، إدارة كراس الحسابات، إلخ.)،
- الحوافز المالية التي تتمتع بها مجامع التنمية الفلاحية وكيفية استغلالها،
- تطوير مداخيل المجمع وطرق الحصول على التمويلات،
- تحليل تشاركي للوضعية الحالية للمجمع والحلول المقترحة لتحسين أدائه،
- كيفية إنجاز مخطط عمل تشاركي،
- كيفية اعتماد منهج الترابط بين الغذاء والماء والطاقة كمنهج لإعداد مخطط العمل التشاركي،
- منافع هذا المنهج من أجل ضمان استدامة الموارد الطبيعية في الجهة والتأقلم مع التغيرات المناخية.

وفيما يلي أهم التوصيات والتحديات التي وردت من المشاركات في الورشة:

أولاً - التوصيات والتحديات الصادرة عن المشاركين

على مدار ثلاثة أيام من التدريب العملي والنظري المكثف، برهنت المتدربات أنّهن بحاجة إلى تطوير عملهن ليتمكنن من مساعدة أنفسهن وأسرهن ورفع من تعليم أبنائهن، وقد اشتملت التوصيات الواردة من المشاركات على:

- تقديم الشكر الكبير للقائمين على المشروع من اللجنة الاقتصادية والاجتماعية (الإسكوا) والمطالبة بتوسيع عدد المستفيدين من المشروع لتقليل تكاليف الطاقة.
- عقد هذه الورشات في مكان آخر تتوفر فيه كل الشروط الصحية اللازمة
- إقامة ورشات تدريبية أخرى مثل التكوين في صناعة الألبان والخياطة والإعلام وصناعة الحلويات وربطها بالطاقة المتجددة للاستفادة منها للتقليل من الكلفة.
- ضرورة زيادة مدة الدورة للتمكن من الإجراءات القانونية والإدارية والمالية لتحسين عمل المجمع
- توفير أدوات للتدريب عليها أثناء التكوين (حاسوب، مكيف، آلة طباعة...).

أما التحديات التي برزت من المتدربات:

- عدم المعرفة أو معرفة بسيطة لقانون مجامع التنمية الريفية الخاصة بالمرأة الريفية
- عدم المعرفة بالآليات الإدارية والتسييرية لإدارة المجمع
- عدم القدرة على توفير مقر دائم لعمل المجمع
- العمل الموسمي أو المتقطع (لارتباطه بالمناسبات) وهو ما يعيق تطوّر المجمع

ثانياً - مواضيع التدريب والمناقشة

ألف - الجلسة الأولى: مقدمة عامة حول قانون مجامع التنمية الفلاحية الخاصة بالمرأة الريفية في هذه الجلسة تم التعريف بالقانون المنظم لمجامع التنمية الفلاحية وخاصة المتعلقة بالمرأة الريفية، كما تم التطرق إلى أهمية القانون الأساسي للمجمع ودوره في تنظيم العلاقات بين المنخرطات. تم في هذه الجلسة التوسع في الشروط القانونية لتنظيم الجلسة العامة الانتخابية للمجامع، خاصة وأن مجمع التنمية "الأمل" مقبل على جلسة انتخابية من أجل انتخاب هيئة تسييرية جديدة تضم عدداً أكبر من المنخرطات وتكون أكثر ديناميكية لضمان تطور المجمع. كذلك وقع الاتفاق على تأمين مداخل إضافية للمجمع من خلال جمع طلبات انخراط إضافية.

باء - الجلسة الثانية: التصرف الإداري في مجامع التنمية الفلاحية

تناولت هذه الجلسة التعريف بالتنظيم الإداري لمجامع التنمية الفلاحية (الملفات الإدارية، ملفات العمل، ملف الجلسات العامة، ملف مجلس الإدارة، المعاملات مع المنخرطات، مع مندوبية التنمية الفلاحية، إلخ). قام المكون خلال هذه الجلسة بتفحص جميع الملفات الإدارية للمجمع، ومثلت هذه الجلسة فرصة للمشاركات لتبادل الآراء حول كيفية تحسين عمل المجمع وإقترح بعض الحلول لبعض المشاكل الراهنة. تلقت المشاركات تأطيراً من قبل المكون حول أهمية تنظيم ومسك الملفات الإدارية للمجمع وهي التي ستكون المهمة الرئيسية للهيئة التسييرية الجديدة للمجمع عند انتخابها.

جيم - الجلسة الثالثة: التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية - الجزء الأول

تم التركيز في هذه الجلسة على تعريف التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية، وخاصة دور المتصرف المالي في إدارة ملف حسابات المجمع من المداخل المتأتية من الانخرافات ومبيعات المنتجات المحلية للمنخرطات والمصاريف المتمثلة في معين الكراء، والمواد الأولية مثل مواد التعليب ومعلوم النقل وغيرها.

من المهام الأساسية للهيئة التسييرية الجديدة هي تنظيم الملف المالي والمحاسباتي للمجمع، ويكون ذلك بتعيين متصرف مالي متمرس من أعضاء الهيئة التسييرية ليقوم بهذه المهمة.

تمكنت المشاركات من تطبيق بعض الأمثلة المتعلقة بالتنظيم المالي للمجمع وكيفية تعبئة استمارات المداخل والمصاريف وغيرها من الوثائق الأساسية والضرورية لتأمين ديمومة عمل المجمع، كما تم مناقشة مجموعة من الأمثلة والمشاكل الشائعة لسوء التصرف المالي والعقوبات الناتجة عنها.

دال - الجلسة الرابعة: التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية - الجزء الثاني

تم التدريب خلال هذه الجلسة على آليات تطوير مداخل المجمع حيث تمت مناقشة ذلك مع المشاركات لمعرفة أهم الأنشطة المدرة للدخل في المنطقة. قام المكوّن بعرض جملة من التجارب الناجحة لمجموعة من مجامع التنمية الفلاحية للمرأة الريفية في بعض المناطق الأخرى، كما اقترح إمكانية التنسيق معها من أجل تبادل الزيارات والاستفادة من هذه التجارب الناجحة. تم كذلك العمل في مجموعتين لإعداد مقترحات لتطوير مداخل مجمع "الأمل" وتم عرضها ومناقشتها من قبل جميع المشاركات. تم كذلك عرض التشجيعات والحوافز التي توفرها الدولة لمجامع التنمية الفلاحية وكيفية الحصول عليها. بالإضافة إلى ذلك، تم مناقشة سبل الحصول على التمويلات الأجنبية من خلال المشاركة في طلبات المشاريع.

هاء - الجلسة الخامسة: إعداد مخطط العمل التشاركي لمجمع "الأمل"

كان اليوم الأخير تطبيقي عبر ورشة عمل نشيطة لبلورة مخطط عملي للمجمع (أنظر الملحق رقم 3 من أجل تلخيص خطة العمل)

المرحلة	المسؤول/المركز	التمويل/المصادر	الأنشطة
المرحلة الأولى	هيئة المجمع (الإدارة/البلدية)	المساهمة من المجمع	إعداد المخرجات
المرحلة الثانية	هيئة المجمع/الولاية	إدارة/الولاية	إعلام الجهات المعنية بالقرارات
المرحلة الثالثة	هيئة المجمع/الولاية	إدارة/الولاية	إعداد النشرة السنوية
المرحلة الرابعة	هيئة المجمع/الولاية	إدارة/الولاية	إعداد مخطط العمل
المرحلة الخامسة	هيئة المجمع/الولاية	إدارة/الولاية	إعداد النشرة الشهرية
المرحلة السادسة	هيئة المجمع/الولاية	إدارة/الولاية	إعداد النشرة اليومية
المرحلة السابعة	هيئة المجمع/الولاية	إدارة/الولاية	إعداد النشرة الأسبوعية

صورة عدد 1 : مخطط العمل التشاركي

تم التدريب في هذه الجلسة على موضوع ذو أهمية بالغة من أجل ضمان ديمومة عمل المجمع، وهو إنجاز مخطط عمل تشاركي للمجمع. يهدف هذا المخطط لوضع خارطة طريق سنوية لعمل المجمع، منها تحديد الجلسة العامة الإنتخابية وموعد الدورات التدريبية القادمة ومواعيد المعارض الجهوية والوطنية للمشاركة فيها.



صورة رقم 2 : العمل التشاركي من أجل إنجاز مخطط العمل التشاركي

واو – الجلسة السادسة: إعتامد منهج الترابط بين الغذاء والماء والطاقة في التخطيط

تم خلال هذه الجلسة التعريف بمنهج الترابط بين الغذاء والماء والطاقة، ودوره في تحقيق استدامة الموارد الطبيعية في الجهة، حيث يجب أخذ الترابط بين هذه القطاعات الثلاث في الإعتبار عند إنجاز أي مخطط. فمثلاً، لا يمكن تطوير ضخ المياه الجوفية بكثرة من أجل الزراعة في منطقة تعاني من ندرة الموارد المائية مثل شربان. تم كذلك التعريف بالطاقات المتجددة وقدرتها على تمكين عدة أنشطة مدرة للربح في الوسط الريفي.

ثالثاً – تنظيم الورشة التدريبية

ألف: التاريخ والمكان

نظمت لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) بالتعاون مع الوكالة الوطنية للتحكم في الطاقة والمندوبية العامة للتنمية الجهوية الورشة التدريبية المذكورة أعلاه يوم 19-21 تموز 2020. عُقدت هذه الدورة التدريبية بمركز الإشعاع الفلاحي بالنفاتية – شربان، ولاية المهديّة، الجمهورية التونسية حيث بدأت فعاليات التدريب في تمام الساعة التاسعة صباحاً من كل يوم، وانتهت حوالي الساعة الثالثة مساءً من كل يوم حسب البرنامج الزمني المعتمد والتدريب التطبيقي العملي في الميدان.

البرنامج الكامل للدورة التدريبية في المرفق رقم 1.

باء: الافتتاح

افتُتحت الورشة التدريبية من قبل السيدة مفيدة النوالي، رئيسة بلدية شربان والسيد محسن غرس الله، رئيس الخلية الترابية للإرشاد الفلاحي في شربان، في المندوبية الجهوية للتنمية الفلاحية بالمهدية.

رحبت رئيسة بلدية شربان، السيدة مفيدة النوالي، بجميع الحاضرين وشكرت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) على دعمها للمجتمعات المحلية في منطقة شربان خاصة في ظل الظروف الحالية، كما تمّنت النجاح لهذه الدورة التدريبية ولكامل البرنامج التدريبي الذي سيساعد على تطوير قدرات المرأة الريفية في المنطقة ويضمن التمكين الاقتصادي لها.

تمّنت السيدة مفيدة النوالي الدور الكبير الذي يلعبه مشروع "المبادرة الإقليمية لنشر تطبيقات الطاقة المتجددة صغيرة السعة في المناطق الريفية في المنطقة العربية" الممول من وكالة التنمية الدولية السويدية (سيذا) كما أكدت أن هذا المشروع سيستفيد منه أكبر عدد ممكن من سكان المنطقة بما يخدم المجتمع الريفي وسيتمكّن من إدخال مفهوم الطاقة المتجددة صغيرة السعة في الأنشطة الاقتصادية في الوسط الريفي وهو ما سيساعد على خفض فاتورة الطاقة المكلفة في ظل الارتفاع المتواصل في أسعار الكهرباء.

وقد تم التعريف من خلال مداخلة السيد خالد بدوي، خبير طاقات متجددة لدى الإسكوا، بمشروع "المبادرة الإقليمية لنشر تطبيقات الطاقة المتجددة صغيرة السعة في المناطق الريفية في المنطقة العربية" الممول من الوكالة التنموية الدولية السويدية (سيذا)، والمنجز في تونس بالشراكة مع الوكالة الوطنية للتحكم في الطاقة والمندوبية العامة للتنمية الجهوية، حيث أشار إلى أنه تم وضع برنامج تدريبي متكامل بعد إجراء تقييم معمق لحاجيات المنتفعين بالمشاريع النموذجية للطاقات المتجددة صغيرة السعة.

ويضم برنامج بناء القدرات دورات تكوينية متعلّقة باستعمالات الطاقات المتجددة صغيرة السعة في الوسط الريفي بالإضافة إلى دورات متعلّقة بالأنشطة الإنتاجية الريفية بما في ذلك تربية الماشية، والتعبئة والتسويق، وتدعيم ريادة الأعمال، والممارسات الزراعية الجيدة لتعزيز استدامة الطاقة، وتعزيز الحوكمة المحلية، والترابطين الطاقة والماء والغذاء.

في نفس الإطار، عبّر السيد محسن غرس الله، رئيس الخلية الترابية للإرشاد الفلاحي بشربان عن شكره للإسكوا وعن ترحيبه بكل المشاركات، داعياً إياهن إلى الاستفادة من هذا البرنامج التدريبي لتطوير عمل المجمع بصفة عامة وتحسين أنشطتهن الاقتصادية بصفة خاصة.

جيم: الحضور

شارك في هذه الدورة التكوينية عضوتين من مجلس إدارة المجمع وثمانية منخرطات بالمجمع الفلاحي "الأمل"، بالإضافة الى المنسقة المحلية للمرأة الريفية ومهندس زراعي منضمّ حديثاً لخلية الإرشاد الفلاحي بشربان.

ويوضح المرفق رقم 2 قائمة بأسماء المشاركين.

دال: فريق المدربين

تم اختيار المدربين التاليين لتقديم هذه الورشة التدريبية:

- السيد بلقاسم زيتوني، خبير في تنظيم عمل مجامع التنمية الفلاحية
- السيد خالد بدوي، مستشار لدى الإسكوا وخبير في الطاقات المتجددة

رابعاً - تقييم الورشة التدريبية

تتالت العملية التقييمية بشكل مستمر وبطرق وأشكال مختلفة خلال الأيام التكوينية وذلك على النحو التالي:

- اعتماد أسلوب التكوين النشط يفرض تقييم المكتسب لدى الدارس قبل التطرق إلى الفقرات الموالية وهذا النهج تواصل خلال كامل أيام التكوين،
- قيام الدارسين غداة كل يوم بتذكير زملائهم بما تم تعلمه خلال اليوم السابق،
- اعتماد استمارة لانجاز التقييم النهائي والذي أدى بعد تحصيل وتحليل معطيات 10 استمارات إلى النتائج التالية:

- عرض المحتوى كان جيداً بالنسبة لأغلب المشاركين
- أجمع كافة الدارسين بأن الطريقة البيداغوجية المعتمدة كانت جيدة،
- جبر كل الدارسين بأن محتوى التكوين كان جيداً.
- استجابة التكوين لحاجيات الدارسين كانت جيدة

في ما يلي حوصلة لنتائج عملية التقييم:

محتوى الاجتماع/العروض	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة	هذا الموضوع لا ينطبق على
جودة الورشة التدريبية بشكل عام كانت في مستوى توقعاتي.	40%	50%		10%		
تم تحقيق الغاية من هذه الورشة التدريبية.	70%	30%				
الجلسات كانت ذات صلة بالموضوع ومفيدة لتحقيق هدف هذه الورشة التدريبية.	90%	10%				
قدّمت الجلسات مساهمة مهمة وساعدت في تحسين المعرفة الأساسية حول المواضيع التي تمّت تغطيتها.	90%	10%				
كان محتوى كل جلسة واضحاً ومهيكلأ بشكل جيد.	90%	10%				
كان الوقت المخصّص للورشة التدريبية ولكل جلسة مناسباً.	60%	40%				
كان هناك وقت كاف للمناقشة التفاعلية.	80%	20%				
كانت جودة العروض في مستوى توقعاتي.	70%	30%				
كان أسلوب العرض والإشراف على الجلسات تفاعلياً وجذاباً.	100%	0%				

عنوان الجلسة	ضعيف	متوسط	جيد	ممتاز
الجلسة الأولى: مقدمة عامة حول قانون مجامع التنمية الفلاحية الخاصة بالمرأة الريفية			60%	40%
الجلسة الثانية: التصرف الإداري في مجامع التنمية الفلاحية		10%	50%	40%
الجلسة الثالثة: التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية (الجزء الأول)		10%	50%	40%
الجلسة الرابعة: التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية (الجزء الثاني)		10%	50%	40%
الجلسة الخامسة: إعداد مخطط العمل السنوي لمجمع التنمية الفلاحية "الأمل"			30%	70%
الجلسة السادسة: اعتماد منهج الترابط بين الغذاء والماء والطاقة			50%	50%

أسئلة تنظيمية	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أعرف
تلقيت دعوة المشاركة في الوقت المناسب.	40%	60%			
تلقيت وثائق/عروض تقديمية أساسية تحضيراً للورشة في الوقت المناسب.	60%	40%			
كانت الورشة التدريبية منظمة ومهيكله بشكل جيد.	40%	30%	10%	20%	
كان هناك توضيح للأمور بشكل بسيط ومفهوم.	80%	20%			
تمت إدارة الورشة بنجاح (البداية والنهاية في الموعد).	70%	30%			
كان مكان انعقاد الورشة مناسباً.	20%	40%	10%	30%	

هل ستقوم بمتابعة إنجاز مخطط العمل التشاركي المنجز في إطار هذه الورشة.

لا	0%	نعم	100%
----	----	-----	------

إذا كانت الإجابة "نعم"، كيف ستقوم بالمشاركة في إنجاز مخطط العمل التشاركي، وما هو دورك؟

أ: الانخراط

ب: التكوين

- مساعدة هيئة المجمع في الأمور التنظيمية والتسييرية
- تقديم ملاحظات وتعليقات ومراقبة سير النظام الداخلي
- المشاركة في التكوينات التي ستقام في المستقبل
- حضور اجتماعات المجمع واقتراح أفكار لإنجاح المشاريع

ملاحظة:

مكان انعقاد الورشة كان قاعة الاجتماعات بمركز الاشعاع الفلاحي بالنفاتية؛ لا يوجد في القاعة تكيف ولا تتسع لدورات تدريب، لذلك وقع الاتفاق مع المشاركين على تغييرها، مع العلم أن المشاركات رفضن عرض رئيسة البلدية بتنظيم الدورات التدريبية القادمة في قاعة اجتماعات البلدية لبعد المسافة.

وقع الاتفاق أخيراً على تنظيم الدورة القادمة في مكان آخر يقع تحديده من طرف المنسقة المحلية للمرأة الريفية.

● الخاتمة

في خاتمة هذه الدورة التكوينية يمكن القول بأن الهدف من تنظيمها قد تم تحقيقه، وفق ما صرح به المشاركات عبر استمارات التقييم. إلا أن البرنامج الذي تم انتقائه يغطي بصفة جزئية الحاجيات الحقيقية للمجموعة المشاركة. لضمان النتائج المرجوة، يجب التفكير في برنامج مرافقة لفائدة المجمع من طرف مرافق مختص، لإنجاز المخطط العملي المنجز بعد مساعدتهم على إعداد وإنجاز الجلسة العامة العادية.

المرفقات

المرفق عدد 1

برنامج العمل

اليوم الأول: الأربعاء 19 آب/أغسطس/أوت 2020	
التسجيل	9:00-8:30
الجلسة الافتتاحية كلمات ترحيبية: - السيدة مفيدة النوالي، رئيسة بلدية شربان - السيد خالد بدوي، مستشار محلي لدى الاسكوا، تقديم مشروع "REGEND" - السيد محسن غرس الله، مدير خلية الارشاد الفلاحي بشربان - التعريف بالمشاركين	9:30-9:00
الجلسة الأولى: مقدمة عامة حول قانون مجامع التنمية الفلاحية الخاصة بالمرأة الريفية ● السيد بلقاسم الزيتوني، خبير مختص في تطوير أداء مجامع التنمية الفلاحية ● الملف القانوني للمجمع: - مكونات الملف القانوني - الجلسة العامة الانتخابية - مراجعة تشاركية للملف الحالي للمجمع وكيفية تدارك النقصان الموجودة - دراسة حالة (ما يمكن للمجمع فعله وما يمنع عنه قانونا) ● أسئلة وأجوبة	11:30-9:30
استراحة قهوة	12:00-11:30
الجلسة الثانية: التصرف الإداري في مجامع التنمية الفلاحية - تعريف التصرف الإداري في مجامع التنمية الفلاحية - تعريف أدوار ومسؤوليات جميع أعضاء مجلس الإدارة - ملف مجلس الإدارة - ملف العمال - ملف الانخرطات - ملف المراسلات - ملف الاتفاقيات والعقود (كراء، تسويق، إلخ.) - تقارير المتابعة والتقييم ● عمل تشاركي من أجل مراجعة الملفات الإدارية لمجمع "الأمل" ● تأطير من طرف الخبير من أجل تلافي جميع النقصان ● دراسة مجموعة من الحالات المشابهة ● أسئلة وأجوبة	15:00-12:00

اليوم الثاني: الخميس 20 آب/أغسطس/أوت 2020	
الجلسة الثالثة: التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية – الجزء الأول	11:30-9:00
<ul style="list-style-type: none"> - تعريف التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية - دور المتصرف المالي - التصرف المحاسبي - العلاقة مع الحرفاء والمزودين - إدارة مداخيل ومصاريف المجمع - الموازنة المالية للمجمع - اعداد الميزانية والمصادقة عليها - التصرف في الحسابات - المشاكل الشائعة لسوء التصرف المالي <ul style="list-style-type: none"> ● تحليل تشاركي لمشاكل التصرف المالي الحالية لمجمع "الأمل" ● دراسة مجموعة من الحالات المماثلة ● تأطير من طرف الخبير للمتصرف المالي لمجمع "الأمل" ● أسئلة وأجوبة 	
إستراحة قهوة	12:00-11:30
الجلسة الرابعة: التصرف المالي في مجامع التنمية الفلاحية - الجزء الثاني	15:00-12:00
<ul style="list-style-type: none"> - آليات تطوير مداخيل المجمع - الحوافز المالية التي تتمتع بها مجامع التنمية الفلاحية وكيفية استغلالها - كيفية الحصول على التمويلات - شروط المشاركة في طلب المشاريع للحصول على تمويلات أجنبية <ul style="list-style-type: none"> ● العمل في مجموعتين لإعداد مقترحات لتطوير مداخيل مجمع "الأمل" ● دراسة مجموعة من الحالات المماثلة ● أسئلة وأجوبة 	

اليوم الثالث: الجمعة 21 آب/أغسطس/أوت 2020	
<p style="text-align: center;">الجلسة الخامسة: إعداد مخطط العمل السنوي لمجمع "الأمل"</p> <ul style="list-style-type: none"> - تعريف مخطط العمل - عرض وتحليل بعض الأمثلة - العودة إلى مشاكل عمل المجمع المنجزة في اليومين السابقين - كيفية تطوير عمل المجمع <ul style="list-style-type: none"> ● دراسة حالات لمجموعة من المجمع الفلاحية الخاصة بالمرأة الريفية الناجحة ● فرق عمل: إنجاز مخطط عمل سنوي تشاركي ● تأطير من طرف الخبير لفرق العمل ● إنجاز وتبني مخطط العمل السنوي ● أسئلة وأجوبة 	<p>12:00-9:00</p> <p>(مع تنظيم استراحة قهوة داخل القاعة خلال الجلسة)</p>
استراحة صلاة الجمعة	13:00-12:00
<p style="text-align: center;">الجلسة السادسة: إعتاد منهج الترابط بين الغذاء والماء والطاقة في التخطيط</p> <p style="text-align: center;">السيد: خالد بدوي</p> <ul style="list-style-type: none"> - التعريف بمنهج الترابط بين الغذاء والماء والطاقة - كيف يساهم هذا المنهج في استدامة الموارد الطبيعية في الجهة - دراسة حالة لتسهيل فهم هذا الترابط بين القطاعات وتأثيره على أنشطة مجمع "الأمل" - أي دور للطاقات المتجددة في تدعيم أنشطة المجمع: مقدمة وتحضير للورشة التدريبية القادمة <ul style="list-style-type: none"> ● أسئلة وأجوبة 	<p>15:00-13:00</p>
ختام الدورة التدريبية واسناد شهادات المشاركة	15:30-15:00

المرفق (2)

قائمة أسماء المشاركين في الورشة التدريبية

1. مفيدة النوالي
2. دلال الشياوي
3. سعاد الوحيشي
4. صباح عمارة
5. سوار بنور
6. شافية الفرجاني
7. رنيم سعيد
8. نجلاء بنور
9. فاطمة عمر
10. سناء الحاج محمد
11. جواهر بن عبيد
12. عبد المنعم بن بلقاسم
13. راضية بن الحاج محمد
14. حياة الشياوي

