

مؤشرات سوق العمل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة

ماري كلير سودرجرين وإيف بيرارديل

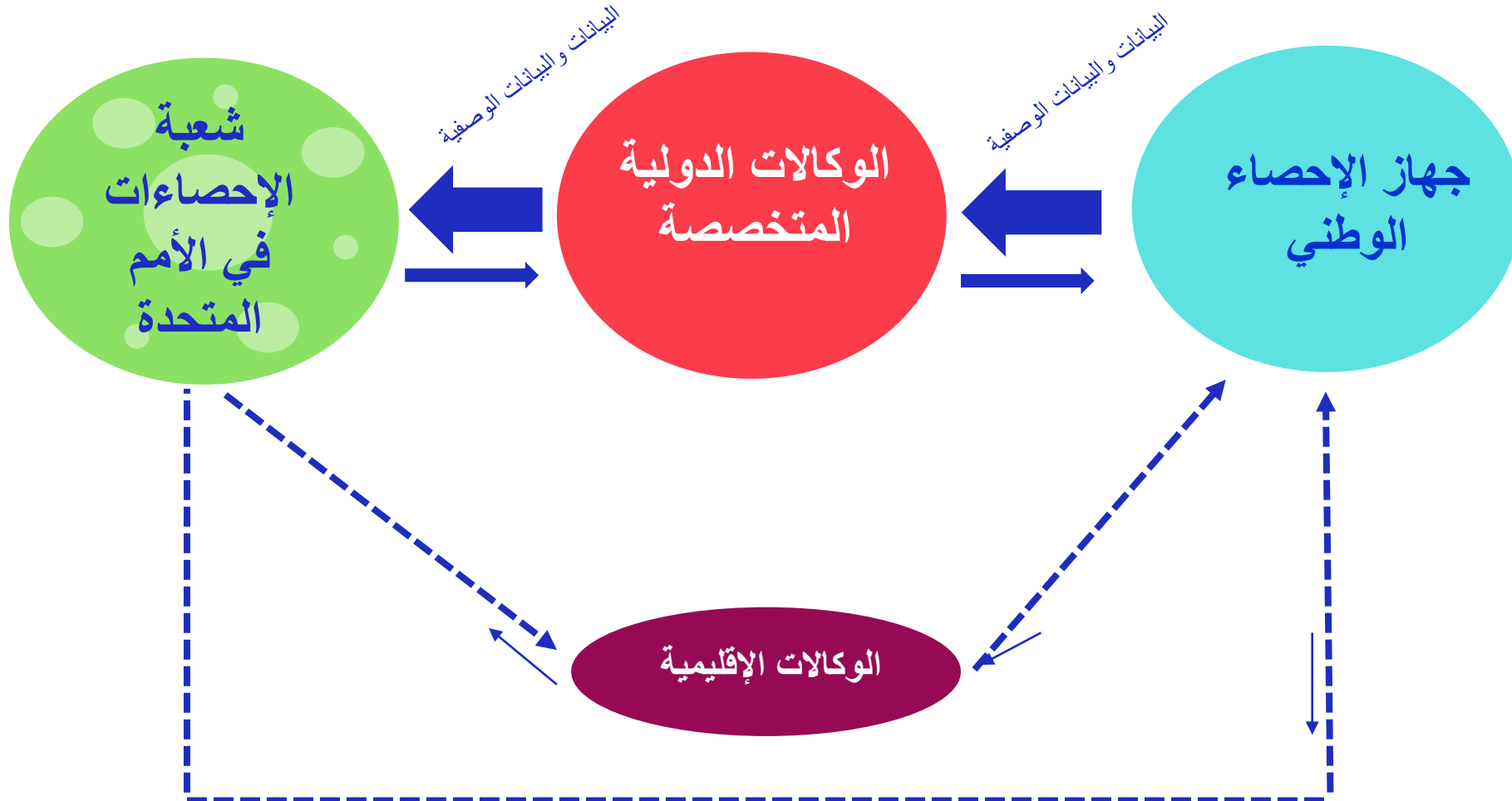
وحدة إنتاج وتحليل البيانات، دائرة الإحصاء التابعة لمنظمة العمل الدولية

أكتوبر 2021

تكمّن القيمة الفعلية للإحصاءات في استخدامها وتحليلها وتفسيرها

عملية الإبلاغ عن أهداف التنمية المستدامة العالمية: الجهات الفاعلة الرئيسية وأدوارها

نظام الإحصاء الوطني

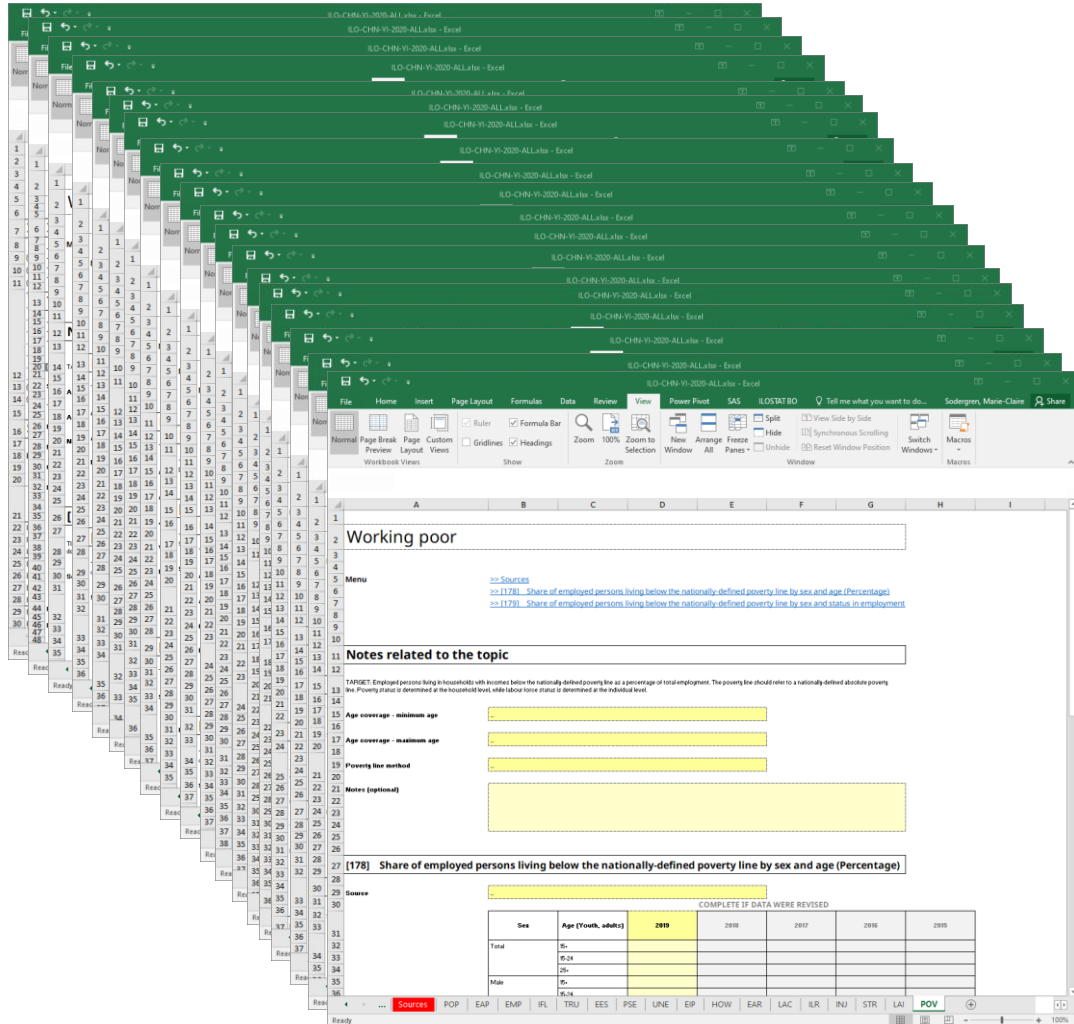


بصفتها وكالة راعية، فإن منظمة العمل الدولية مسؤولة عن:

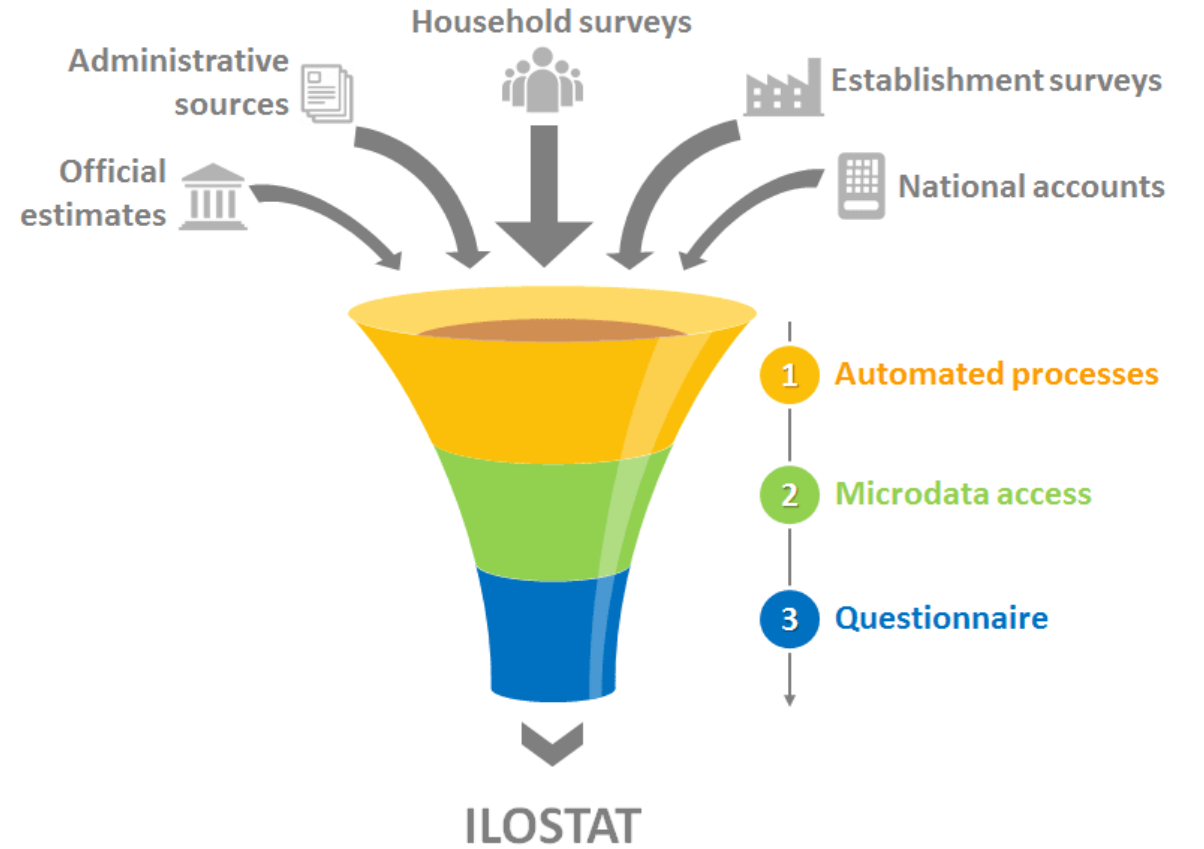
- تجميع الإحصاءات الوطنية من منتجي البيانات
- التحقق من بيانات الدولة والبيانات الوصفية وضمان المقارنة الدولية
- تطوير المعايير والأساليب الدولية لمؤشرات المستوى 3
- تقدير المجاميع العالمية والإقليمية
- تحليل البيانات وتحديد فجوات البيانات والاتجاهات الرئيسية
- الإبلاغ عن البيانات والبيانات الوصفية إلى الأمم المتحدة سنوياً والمساهمة في تقارير التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة
- تعزيز القدرة الوطنية لإنتاج بيانات عالية الجودة عن مؤشرات العمل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة

إدارة الإحصاءات في منظمة العمل الدولية هي النقطة المحورية لجميع المدخلات المقدمة إلى شعبة الإحصاء في الأمم المتحدة، مع مساهمات رئيسية من الإدارات والمكاتب الميدانية الأخرى.

جمع البيانات من مصادر وطنية



The screenshot shows a Microsoft Excel spreadsheet with a large table of data. The table is titled "Working poor" and contains a detailed table with headers like "Sex", "Age (Youth, adults)", and "2015", "2016", "2017", "2018", "2019". The table is organized into columns and rows, with a "Sources" tab visible at the bottom.



معالجة البيانات الجزئية لمنظمة العمل الدولية: نشر بيانات أكثر وأفضل وأسرع *

الفوائد

Data Editor (Browse) - HyP_2020_Terceros_1.dta

numero[1]	secc	segm	pesomen	anio	mes	dpto	ccc	e30	e26	e27	ht19	nper	e69	e70	e73	e82
1	1786	01	105	321	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	89	1	1	0	0	0
2	1787	01	105	471	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	81	3	1	0	0	0
3	1787	01	105	471	2020	Enero	Montevideo	1	Esposo/a ...	Mujer	82	3	2	0	0	0
4	1787	01	105	471	2020	Enero	Montevideo	1	Hermano/a ...	Mujer	87	3	3	0	0	0
5	1788	01	105	481	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	59	3	1	0	0	0
6	1788	01	105	481	2020	Enero	Montevideo	1	Esposo/a ...	Mujer	52	3	2	0	1	Padre/a
7	1788	01	105	481	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a de ...	Mujer	25	3	3	0	1	Asalariad...
9	1789	01	105	406	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	57	1	1	0	1	Asalariad...
9	1790	01	105	745	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	27	3	1	0	1	Asalariad...
10	1790	01	105	745	2020	Enero	Montevideo	1	Otro no p...	Hombre	25	3	2	0	1	Asalariad...
11	1790	01	105	745	2020	Enero	Montevideo	1	Otro no p...	Hombre	38	3	3	0	1	Asalariad...
12	1897	02	003	304	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	82	1	1	0	0	0
13	1898	02	003	217	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	37	1	1	0	1	Asalariad...
14	1899	02	003	286	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	61	2	1	Por licen...	1	Asalariad...
15	1899	02	003	286	2020	Enero	Montevideo	1	Esposo/a ...	Mujer	50	2	2	Por licen...	1	Asalariad...
16	1900	02	003	719	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	29	2	1	0	1	Asalariad...
17	1900	02	003	719	2020	Enero	Montevideo	1	Hermano/a ...	Hombre	32	2	2	0	0	0
18	1924	02	202	217	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	44	1	1	0	1	Asalariad...
19	1949	03	003	304	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	67	1	1	0	0	0
20	1950	03	003	372	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	50	2	1	0	1	Asalariad...
21	1950	03	003	372	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Mujer	18	2	2	0	0	0
22	1951	03	003	363	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	29	1	1	0	1	Asalariad...
23	1952	03	003	427	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	30	2	1	0	1	Asalariad...
24	1952	03	003	427	2020	Enero	Montevideo	1	Esposo/a ...	Hombre	31	2	2	0	1	Asalariad...
25	1953	03	003	217	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	32	1	1	0	1	Asalariad...
26	2049	03	204	274	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	78	1	1	0	0	0
27	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	35	4	1	0	1	Cuena pr...
28	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Esposo/a ...	Mujer	30	4	2	0	2	Asalariad...
29	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Mujer	15	4	3	0	0	0
30	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a de ...	Hombre	7	4	4	0	0	0
31	2071	03	204	274	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	76	1	1	0	0	0
32	2072	03	204	411	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	44	3	1	0	1	Asalariad...
33	2072	03	204	411	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Hombre	18	3	2	0	0	0
34	2072	03	204	411	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Mujer	15	3	3	0	0	0
35	2073	03	204	640	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	40	1	1	Por estar...	1	Asalariad...
36	2177	04	103	657	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Mujer	28	2	1	Por licen...	1	Asalariad...
37	2177	04	103	657	2020	Enero	Montevideo	1	Esposo/a ...	Hombre	33	2	2	0	1	Asalariad...
38	2178	04	103	428	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de ...	Hombre	77	2	1	0	0	0
39	2178	04	103	428	2020	Enero	Montevideo	1	Esposo/a ...	Mujer	77	2	2	0	0	0

Variables

- Name
- numero
- secc
- segm
- pesomen
- anio
- mes
- dpto
- ccc
- e30
- e26
- e27
- ht19
- nper
- e69
- e70
- e73
- e82

Properties

Variables

Name: numero
Label: Número de identificación
Type: str5
Format: %5s
Value label:
Notes:

Data

Filename: HyP_2020_Terceros_1.dta
Label:
Notes:
Variables: 51
Observations: 143,166
Size: 53.99M
Memory: 96M
Sorted by:

Length: 5 Vars: 51 Order: Dataset Obs: 143,166 Filter: Off Mode: Browse CAP: NUM

5:48 PM
3/30/2021

المزيد من البيانات

ضمان المقارنة الدولية

تقليل عبء الإبلاغ بشكل كبير

تقليل أخطاء الإبلاغ

يسلط الضوء على مجالات المساعدة

الفنية

* بيانات المسوح الأسرية



International
Labour
Organization

مؤشر أهداف التنمية المستدامة ٨ - ٣ - ١ العمالة غير المنظمة

المؤشر ٨ - ٣ - ١: نسبة العمالة غير المنظمة من مجموع العمالة حسب القطاع والجنس

المستوى الثاني / الوكالة الراعية: منظمة العمل الدولية.

يقدم هذا المؤشر حصة العمالة غير الزراعية التي يتم تصنيفها على أنها عمالة غير منظمة.

تشمل العمالة غير المنظمة جميع العاملين في القطاع غير المنظم وجميع العمال الذين يشغلون وظائف غير منظمة في القطاع المنظم

العمالة غير المنظمة =

- + العاملون لحسابهم الخاص وأصحاب عمل وأعضاء تعاونيات المنتجين في القطاع غير المنظم
- + العاملون لحسابهم الخاص ينتجون للاستخدام النهائي الخاص بهم
- + جميع العاملين المساهمين في الأسرة (القطاعات المنظم وغير المنظم)
- + الموظفين بوظائف غير منظمة

المصدر الموصى به: مسح القوى العاملة

القطاع غير المنظم مقابل الوظائف غير المنظمة

مكونان (ووحدتان إحصائيتان):

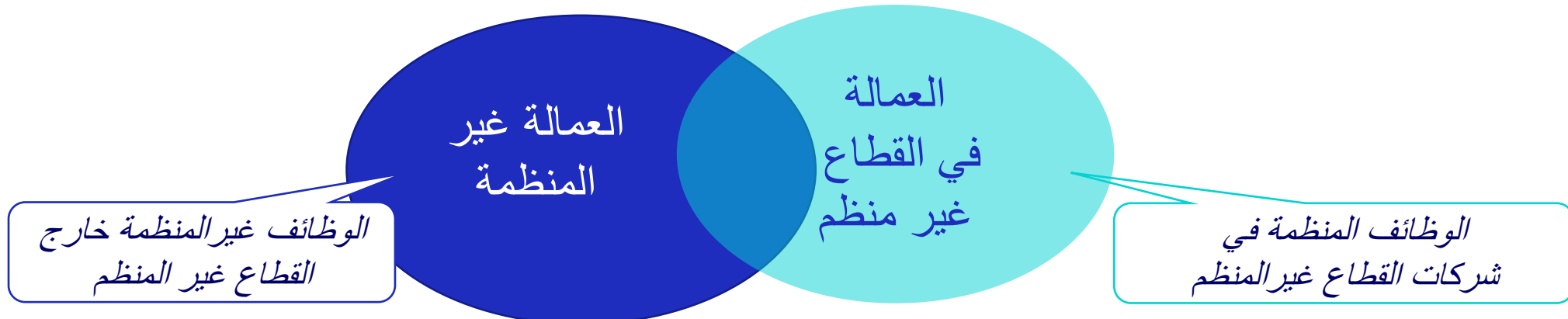
➤ العمالة في مؤسسات القطاع غير المنظم (العمالة في القطاع غير المنظم)

➤ العمالة في وظائف غير المنظمة (العمالة غير المنظمة)

← الجوانب المختلفة التي يجب أن تبقى منفصلة حيث تتطلب سياسات مختلفة في كثير من الأحيان

العمالة غير المنظمة =

العمالة في القطاع غير المنظم + العمالة غير المنظمة خارج القطاع غير المنظم



Production units by type	Jobs by status in employment									
	Own-account workers		Employers		Contributing family workers	Employees		Members of producers' cooperatives		
	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal	Informal	Formal	Informal	Formal	
Formal sector enterprises					1	2				
Informal sector enterprises ^(b)	3		4		5	6	7	8		
Households ^(c)	9					10				

Notes

(a) Cells shaded in dark grey refer to jobs, which by definition do not exist in the type of production unit in question. Cells shaded in light grey refer to formal jobs. Unshaded cells represent the various types of informal jobs.

(b) As defined by the 15th ICLS resolution (excluding households employing paid domestic workers).

(c) Households producing goods exclusively for their own final use and households employing paid domestic workers.

Informal employment: Cells 1 to 6 and 8 to 10.

Employment in the informal sector: Cells 3 to 8.

Informal employment outside the informal sector: Cells 1, 2, 9 and 10.

الإطار المفاهيمي للعمالة الغير المنظمة (إرشادات المؤتمر الدولي السابع عشر لخبراء إحصاءات العمل)

القطاع غير المنظم

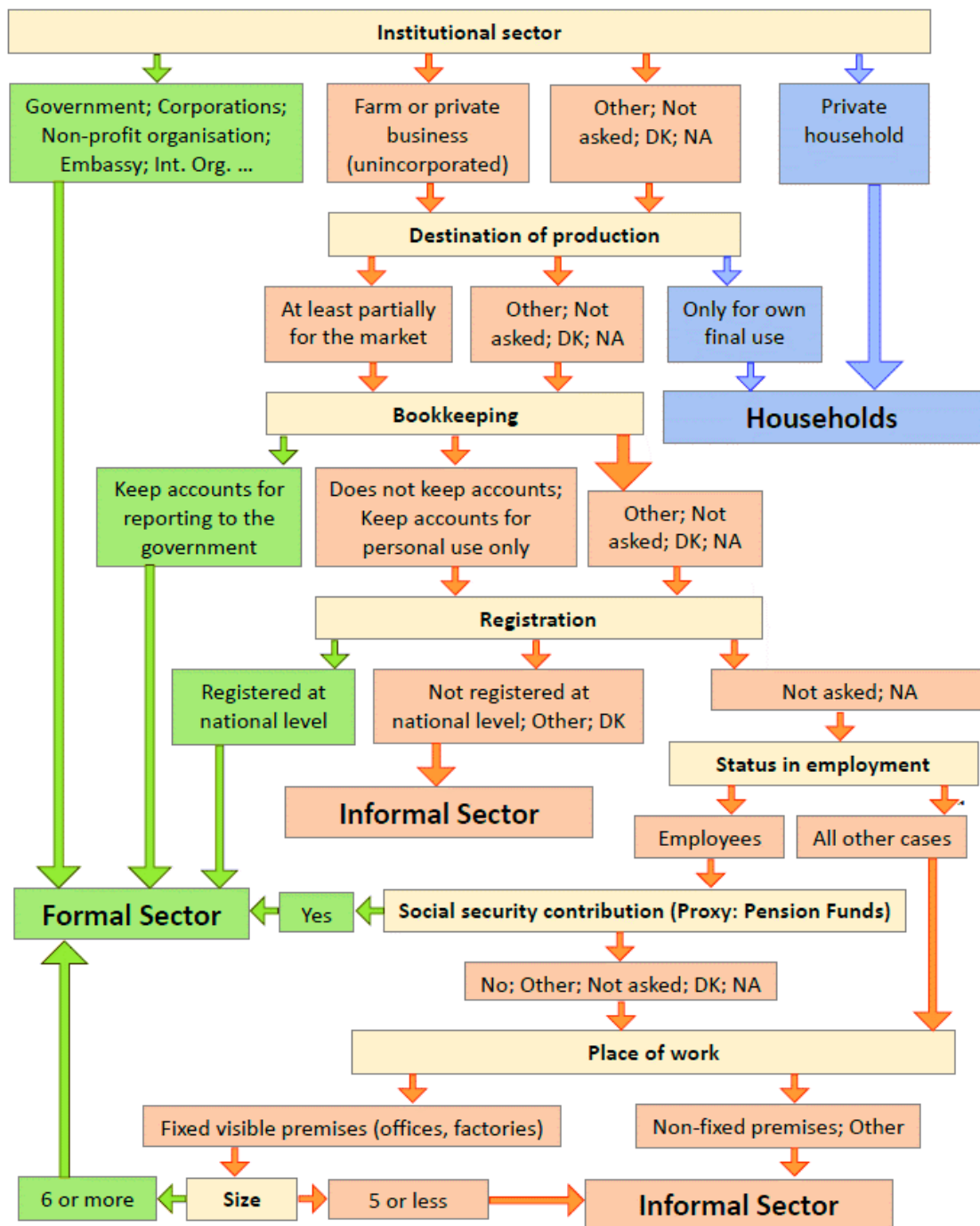
مؤسسة خاصة غير اعتبارية (لا تكون قد تأسست على أنها وحدة قانونية منفصلة عن مالكيها)

ويكون مالكيها والمتحكم بها عضو واحد أو أكثر من أسرة واحدة أو أكثر، ولا تكون شركة شبه مساهمة

لا يتم تشكيلها ككيانات قانونية منفصلة بشكل مستقل عن مالكيها، ولا تتوفر مجموعات منفصلة / لا توجد مجموعات كاملة من الحسابات

حجم المنشأة من حيث التوظيف أقل من عتبة معينة (بناءً على الممارسات الوطنية مجموعة دلهي: أقل من 5 موظفين، للإبلاغ الدولي)

و / أو المؤسسة غير مسجلة.



نهج منظمة العمل الدولية لتحديد القطاع غير المنظم

اختبار

ما هي المعايير الأكثر استخداماً لتعريف
القطاع غير المنظم؟

إجابة النشاط - المعايير المستخدمة لتحديد القطاع غير المنظم / العمالة غير المنظمة للعاملين لحسابهم الخاص

Criteria	Africa	Americas	Arab States	Asia and the Pacific	Europe and Central Asia	Total countries per criterion
Registration	17	12	2	8	12	51
Institutional sector	9	11	3	9	10	42
Size of enterprise	8	13	2	8	8	39
Complete set of accounts	11	8	2	9	6	36
Unincorporated	6	10	2	6	8	32
Additional criteria	2	4	1	3	1	11
Total countries in the region	17	17	4	10	15	

Source: ILO questionnaire 2018

التعريف التشغيلي يعتمد على الحالة في التوظيف وخصائص الوظيفة (الفوائد)

الموظفين

يعتبر الموظفون من أصحاب الوظائف غير المنظمة إذا ما كانت علاقتهم التوظيفية، بالقانون أو بالممارسة، غير خاضعة لتشريعات العمل القومية، أو لضرائب الدخل، أو للحماية الاجتماعية أو لأي مستحقات لاستحقاقات عمل معينة (إشعار مسبق بالفصل، تعويض إنهاء الخدمة، إجازة سنوية أو مرضية مدفوعة الأجر، إلخ.)

المعايير الأكثر استخداماً:

➤ لا توجد مساهمات في نظام الضمان الاجتماعي من قبل صاحب العمل

➤ لا توجد إجازة سنوية مدفوعة الأجر

➤ لا توجد إجازة مرضية مدفوعة الأجر

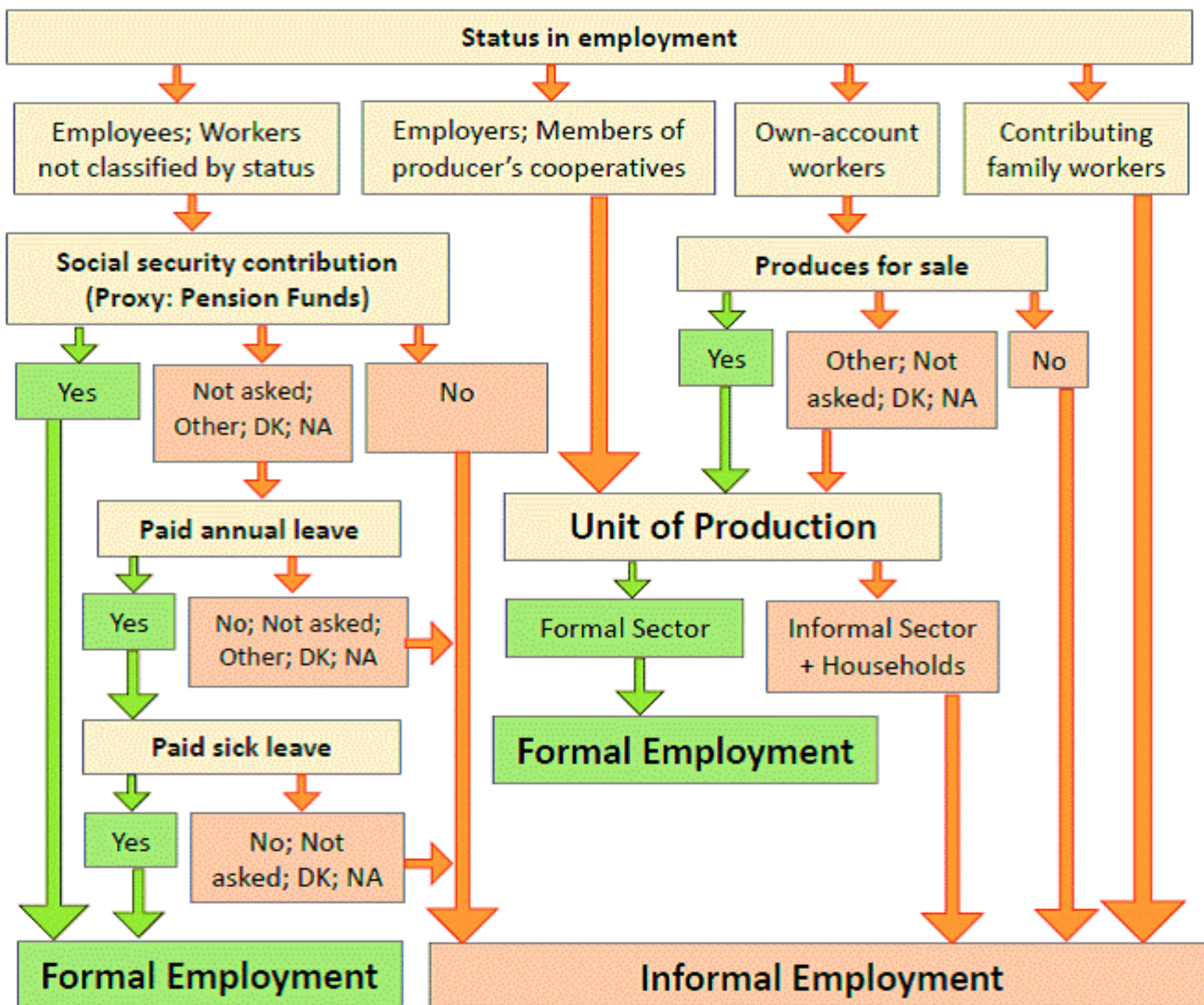
العاملون لحسابهم الخاص: أصحاب العمل
والعاملين لحسابهم الخاص وأعضاء تعاونيات
المنتجين

تعتمد الطبيعة المنظمة / غير المنظمة للوظيفة على
خصائص

الوظائف غير المنظمة إذا كانت مؤسساتهم جزءاً
من القطاع غير المنظم

العاملين المساهمين في الأسرة

العمالة عادة لا تخضع لتشريعات العمل، ولا علاقة
تعاقدية ← جميع الوظائف غير منظمة
▶ ilo.org



نهج منظمة العمل
الدولية لتحديد
العمالة غير
المنظمة

اختبار

ما هي المعايير الأكثر استخداماً لتحديد الوظائف غير المنظمة التي يشغلها الموظفون؟

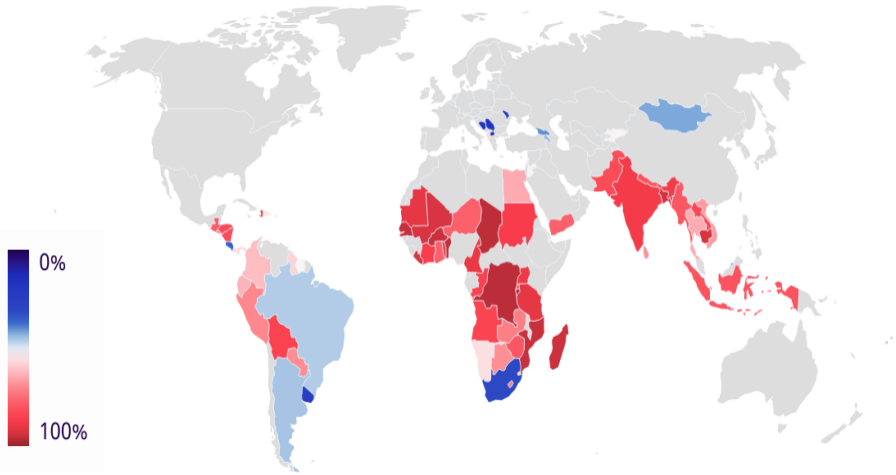
إجابة النشاط - المعايير المستخدمة لتعريف الموظفين غير المنظمين

Criteria	Africa	Americas	Arab States	Asia and the Pacific	Europe and Central Asia	Total
Social insurance	13	13	2	8	10	46
Written contract	12	7	3	7	11	40
Paid annual leave	10	8	2	8	10	38
Paid sick leave	10	5	2	8	10	35
Additional criteria	7	5		3		15
Total number of countries	13	14	4	9	14	54

Source: ILO questionnaire 2018

ضرورة لإعلام واضعي السياسات الذين يسعون إلى تحسين الوصول إلى سوق العمل وظروف العمل.

حصة العمالة غير المنظمة، آخر سنة



الرابط بين العمالة غير المنظمة والفقير:

➤ ينبع من نقص تشريعات العمل والحماية الاجتماعية التي تغطي العاملين في العمالة غير المنظمة، وعادة ما يكسب الأشخاص العاملون في العمل غير المنظم أقل من العاملين في العمالة المنظمة.

عدم القابلية للمقارنة الدولية:

➤ المعايير الإحصائية التي تحافظ على المرونة عمداً ← تختلف المعايير التشغيلية اختلافاً كبيراً عبر البلدان.

ملاحظة: الحدود المبيّنة في هذه الخريطة لا تعني المصادقة أو القبول من قبل منظمة العمل الدولية.
المصدر: ILOSTAT

معايير إحصائية جديدة يتم تبنيها في عام 2023.

أسئلة؟

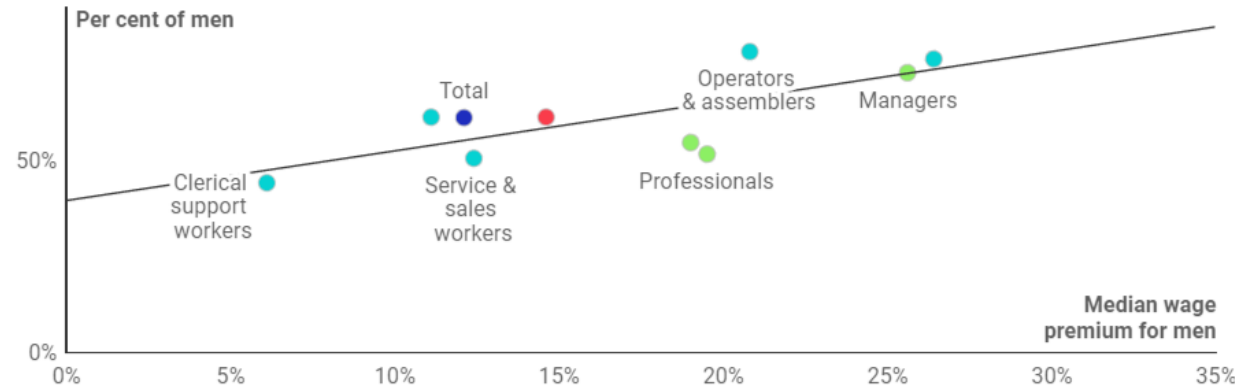
مؤشر أهداف التنمية المستدامة ٨ - ٥ - ١ متوسط الدخل في الساعة

الأساس المنطقي

Male-dominated occupations have higher wage premiums for men

Male share of occupation (ILO modelled estimates for 2018) and median hourly wage premium for men (latest available)

● All skills ● Skill levels 3 and 4 (high) ● Skill level 2 (medium) ● Skill level 1 (low)



Source: ILOSTAT • Get the data • Created with Datawrapper

إن المداخل هي المظهر الرئيسي لنوعية الوظيفة وظروف العيش

بيان القوة الشرائية للعمال

▶ الأرباح لكل ساعة ← معلومات عن كفاية الأرباح عن طريق إزالة تأثير وقت العمل

▶ بيانات مفصلة عن الأجر في الساعة ← فجوة الأجور (لا سيما فجوة الأجور بين الجنسين)

التدريب المهني وتكاليف العمالة الأخرى	البدلات	يتم دفع المكافآت في كل فترة دفع	دفعت المكافآت بشكل أقل تواتراً
	الراتب الأساسي		المكافآت غير النظامية
إعانات الضمان الاجتماعي المتلقاة من صاحب العمل			الدفع عينياً
يستفيد الضمان الاجتماعي من نظم الضمان الاجتماعي	مساهمات الضمان الاجتماعي لأصحاب العمل	الأجر المرتبط بالربح	دفع مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه

The building blocks of earnings- related concepts

معدلات الأجور

التدريب المهني وتكاليف العمالة الأخرى	البدلات	يتم دفع المكافآت في كل فترة دفع	دفعت المكافآت بشكل أقل تواتراً
	الراتب الأساسي		المكافآت غير النظامية
الدفع عينياً			
إعانات الضمان الاجتماعي المتلقاة من صاحب العمل			
يستفيد الضمان الاجتماعي من نظم الضمان الاجتماعي	مساهمات الضمان الاجتماعي لأصحاب العمل	الأجر المرتبط بالربح	دفع مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه

الأجور والرواتب المباشرة

التدريب المهني وتكاليف العمالة الأخرى	البدلات	يتم دفع المكافآت في كل فترة دفع	دفعت المكافآت بشكل أقل تواتراً
	الراتب الأساسي		المكافآت غير النظامية
إعانات الضمان الاجتماعي المتلقاة من صاحب العمل			الدفع عينياً
يستفيد الضمان الاجتماعي من نظم الضمان الاجتماعي	مساهمات الضمان الاجتماعي لأصحاب العمل	الأجر المرتبط بالربح	دفع مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه

الأرباح

التدريب المهني وتكاليف العمالة الأخرى	البدلات	يتم دفع المكافآت في كل فترة دفع	دفعت المكافآت بشكل أقل تواتراً
	الراتب الأساسي		المكافآت غير النظامية
إعانات الضمان الاجتماعي المتلقاة من صاحب العمل			الدفع عينياً
يستفيد الضمان الاجتماعي من نظم الضمان الاجتماعي	مساهمات الضمان الاجتماعي لأصحاب العمل	الأجر المرتبط بالربح	دفع مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه

التعويض

التدريب المهني وتكاليف العمالة الأخرى	البدلات	يتم دفع المكافآت في كل فترة دفع	دفعت المكافآت بشكل أقل تواتراً
	الراتب الأساسي		المكافآت غير النظامية
الدفع عينياً			
إعانات الضمان الاجتماعي المتلقاة من صاحب العمل			
يستفيد الضمان الاجتماعي من نظم الضمان الاجتماعي	مساهمات الضمان الاجتماعي لأصحاب العمل	الأجر المرتبط بالربح	دفع مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه

أجرة العاملين

التدريب المهني وتكاليف العمالة الأخرى	البدلات	يتم دفع المكافآت في كل فترة دفع	دفعت المكافآت بشكل أقل تواتراً
	الراتب الأساسي		المكافآت غير النظامية
الدفع عينياً			
إعانات الضمان الاجتماعي المتلقاة من صاحب العمل			
يستفيد الضمان الاجتماعي من نظم الضمان الاجتماعي	مساهمات الضمان الاجتماعي لأصحاب العمل	الأجر المرتبط بالربح	دفع مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه

الدخل المتعلق بالعمل بأجر

التدريب المهني وتكاليف العمالة الأخرى	البدلات	يتم دفع المكافآت في كل فترة دفع	دفعت المكافآت بشكل أقل تواتراً
	الراتب الأساسي		المكافآت غير النظامية
إعانات الضمان الاجتماعي المتلقاة من صاحب العمل			الدفع عينياً
يستفيد الضمان الاجتماعي من نظم الضمان الاجتماعي	مساهمات الضمان الاجتماعي لأصحاب العمل	الأجر المرتبط بالربح	دفع مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه

مساهمات العمال
في الضمان الاجتماعي
** مطروح **

اختبار صح أو خطئ؟

الإجمالي (مقابل الصافي)

يشير الدخل إلى إجمالي المكافأة المدفوعة إلى الموظفين عينياً أو نقدياً، كقاعدة ذات فترات زمنية منتظمة، مقابل الوقت الذي عمل فيه الموظف أو العمل الذي قام به مع المكافأة على الوقت الذي لم يقضيه في العمل، كالاجازات السنوية وأنواع أخرى من الاجازات أو العطل المدفوعة.

المجموع قبل أي حسومات يقوم بها صاحب العمل في ما خص الضرائب ومساهمة الموظفين في أنظمة الضمان الاجتماعي والتعويض، والتأمين على الحياة والرسوم النقابية وأي التزامات أخرى للموظف.

ساعياً

في الساعة.

المتوسط

المتوسط الحسابي للأجور في الساعة لجميع الموظفين.

➤ يستثنى الدخل مساهمات اصحاب العمل في ما يدفعه عن الموظف للضمان الاجتماعي وخطط التقاعد وايضاً المنافع التي يحصل عليها صاحب العمل ضمن هذه الانظمة.

➤ يستثنى الدخل تعويضات الانقطاع عن العمل ونهاية الخدمة.

اسمي (مقابل حقيقي أو ثابت)

الحالية غير المعدلة للتضخم.

الموظفون (مقابل العمل الحر)

الأشخاص العاملون الذين يشغلون وظائف مدفوعة الأجر (وظائف ذات أجر أساسي لا تعتمد بشكل مباشر على إيرادات الوحدة الاقتصادية).

العملة

معبراً عنها بالعملة المحلية.

Average hourly earnings

$$= \frac{\sum_{i=1}^N earnings_i}{\sum_{i=1}^N hours_i} = \frac{\sum (\text{hourly earnings of each employee} \times \text{hours worked by each employee})}{\text{Total number of hours worked by all employees}}$$

≠ average of hourly earnings of each employee

Gender (unadjusted) pay gap

$$= \frac{\text{Average hourly earnings}_{\text{Men}} - \text{Average hourly earnings}_{\text{Women}}}{\text{Average hourly earnings}_{\text{Men}}} \times 100$$

الموظف	النوع الاجتماعي	الدخل الشهري	ساعات العمل
جون سميث	ذكر	1250	150
بوب كات	ذكر	1400	200
بيتر ويلسون	ذكر	1350	150
ماري جونسون	انثى	850	140
ليزا سيمبسون	انثى	950	160

اختبار

بناءً على البيانات التالية، ما هي فجوة الأجور بين الجنسين؟

إجابة النشاط

ساعات العمل	الدخل الشهري	النوع الاجتماعي	الموظف
150	1250	ذكر	جون سميث
200	1400	ذكر	بوب كات
150	1350	ذكر	بيتر ويلسون
500	4000		المجموع
140	850	انثى	ماري جونسون
160	950	انثى	ليزا سيمبسون
300	1800		المجموع

Average hourly earnings_{Men} or AHE_{Men}

$$= \frac{\sum earnings_{Men}}{\sum hours\ worked_{Men}} = \frac{4000}{500} = 8$$

Average hourly earnings_{Women} or AHE_{Women}

$$= \frac{\sum earnings_{Women}}{\sum hours\ worked_{Women}} = \frac{1800}{300} = 6$$

Gender (unadjusted) pay gap

$$= \frac{AHE_{Men} - AHE_{Women}}{AHE_{Men}} \times 100 = \frac{8-6}{8} \times 100 = 25\%$$

حالة الإعاقة

النوع الاجتماعي

استنادًا إلى التصنيف الدولي لمنظمة الصحة العالمية لأداء الوظائف والعجز والصحة (ICF)

العمر

على الأقل تحديد الشباب / البالغين

تشمل الإعاقة قيود النشاط وقيود المشاركة

نوع المهنة

لأغراض القياس، يُعرّف التصنيف الدولي لأداء الوظائف والعجز والصحة الشخص المعاق الأشخاص ذوي العاقة بأنهم "كل من يعانون من نواحي ضعف طويلة الأجل بدنية أو عقلية أو ذهنية أو حسية، قد تمنعهم لدى التعامل مع مختلف الحواجز من المشاركة بصورة كاملة وفعالة في المجتمع على قدم المساواة مع الآخرين".

استخدام التصنيف الدولي الموحد للمهن لعام 2008 (ISCO-08)

مسوح الخاصة بالمنشآت

مصدر موثوق نظراً لدقة للبيانات (مقدمة مباشرة من قبل صاحب العمل)

لكن غالباً ما تكون التغطية محدودة (على سبيل المثال، استثناء النشاط غير المنظم والمنشآت الصغيرة)

مسوح القوى العاملة

تغطية جميع الموظفين بغض النظر عن قطاعهم، والمؤسسة التي يعملون فيها، وما إلى ذلك.

المنهجيات تختلف من بلد إلى آخر

تبقى نوعية البيانات متصلة بدقة إجابات المستجيبين

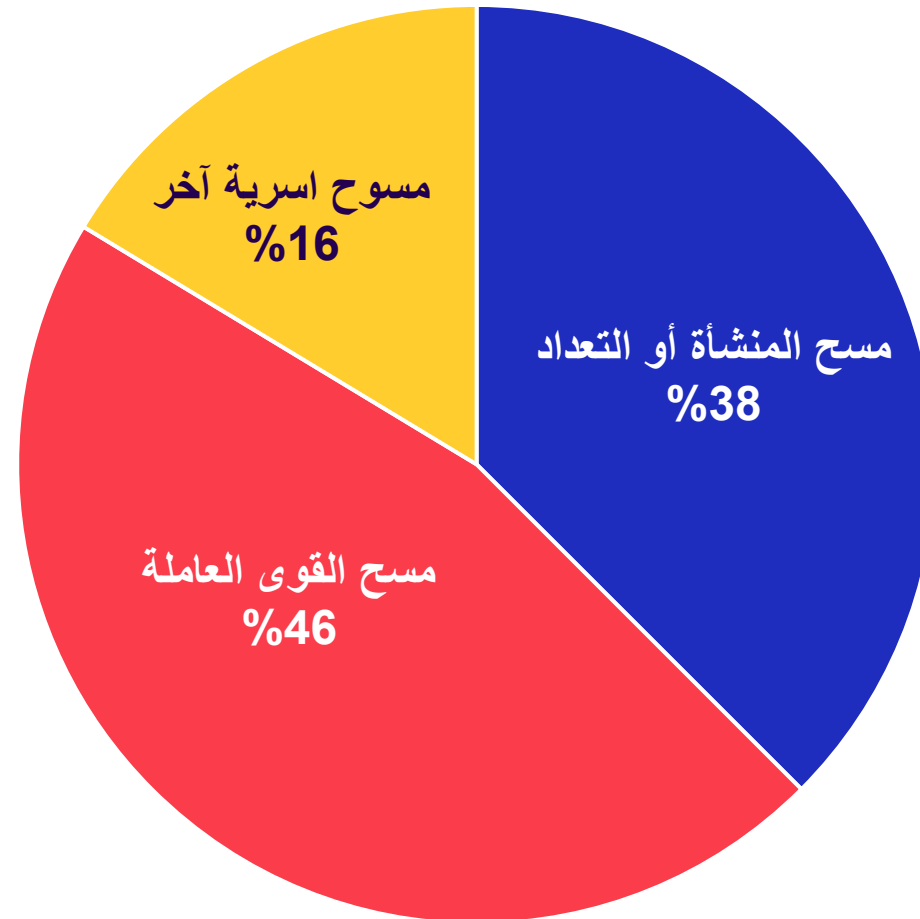
➤ أكثر / تحت التصريح

➤ يشمل تقرير إجمالي أو صافي/ استثناء المكافآت والإعانات

التصويت

ما هو المصدر الرئيسي لمتوسط الدخل في
الساعة في بلدكم؟

بيانات الدخل في الساعة في ILOSTAT حسب نوع المصدر، آخر سنة متاحة لـ 104 دولة



قضايا المقارنة بسبب تنوع مصادر البيانات

المصادر لها اختلافات في الأساليب ومعايير المستخدمة، والتعاريف، والفترات المرجعية، والتغطية، وما إلى ذلك.

قد يشير الدخل في الساعة إلى معدل الأجر بالساعة أو حساب الأجر بالساعة بناءً على الدخل الشهري ووقت العمل، مما يعيق المقارنة

قيود أخرى

بيانات مسح الأسرة: الجودة تعتمد على دقة المبحوثين

قد يخفي استخدام الدخل «المتوسط» حقائق مختلفة للغاية

أسئلة؟



International
Labour
Organization

مؤشر أهداف التنمية المستدامة ٨ - ٦ - ١
معدل الشباب غير الملحقين بالتعليم أو
بالعمالة أو بالتدريب

الشباب

تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة

التعريف والمفاهيم

NEET

غير ملتحقين بالتعليم أو العمالة أو التدريب

العمالة

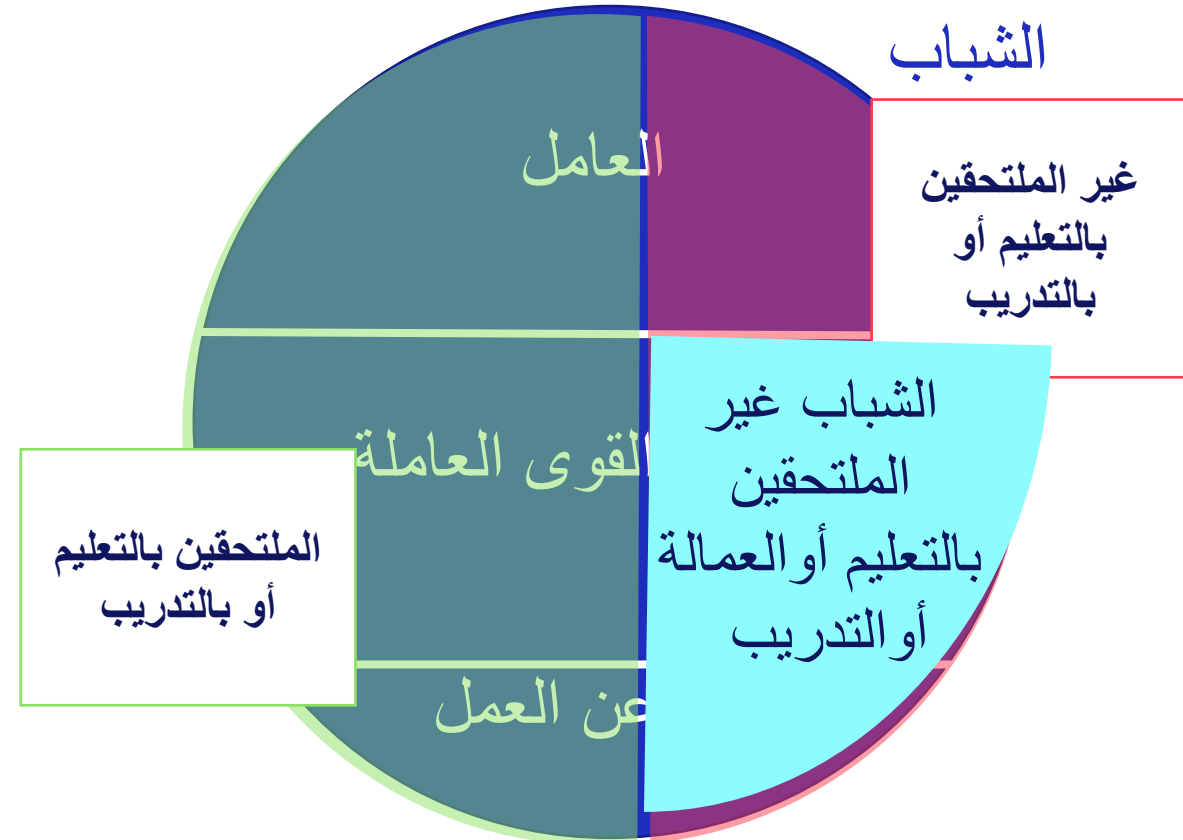
العمل مقابل أجر أو ربح ليستخدمه الآخرون

التعليم

التواصل المنظم والمستدام المصمم لتحقيق التعلم
يشمل التعليم النظامي وغير النظامي ولكنه يستثني التعليم غير النظامي

التدريب

نشاط التعلم غير الأكاديمي لاكتساب مهارات محددة مخصصة للوظائف
المهنية أو التقنية



معدل الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب =

$$100^* \frac{\text{الشباب} - \text{الشباب الملتحقين بعمل} - \text{الشباب غير الملتحقين بعمل إنما ملتحقين بالتعليم أو التدريب}}{\text{عدد الشباب}}$$

أو

$$100^* \frac{\text{(الشباب غير الملتحقين بعمل} + \text{الشباب خارج القوى العاملة)} - \text{(الشباب غير الملتحقين بعمل إنما ملتحقين بالتعليم أو التدريب} + \text{الشباب خارج القوى العاملة إنما ملتحقين بالتعليم أو التدريب)}}{\text{عدد الشباب}}$$

الشباب غير الملتحقين بالعمل	الشباب الملتحقين بالعمل	عدد الشباب	
100	20	1200	الملتحقين بالتعليم أو بالتدريب
400	80	800	غير الملتحقين بالتعليم أو بالتدريب

اختبار

بناءً على البيانات التالية، ما هو معدل الشباب
غير الملتحقين بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب؟

إجابات النشاط

الشباب خارج القوى العاملة (OLF) = Pop – LF	الشباب داخل القوى العاملة (LF) = Unemp + Emp	الشباب المتحقيين بالعمل (Emp)	الشباب غير المتحقيين بالعمل (Unemp)	عدد الشباب (Pop)	
1080	120	100	20	1200	المتحقيين بالتعليم أو بالتدريب
320	480	400	80	800	غير المتحقيين بالتعليم أو بالتدريب
1400	600	500	100	2000	المجموع

$$= 400 / 2000 * 100 = 20\%$$

$$= (\text{Unemp not in edu} + \text{OLF not in edu}) / \text{Pop} * 100 = (80+320) / 2000 * 100$$

$$= [\text{Pop} - \text{Emp} - (\text{Unemp in edu} + \text{OLF in edu})] / \text{Pop} * 100 = [2000 - 500 - (20+1080)] / 2000 * 100$$

$$= [\text{Unemp} + \text{OLF} - (\text{Unemp in edu} + \text{OLF in edu})] / \text{Pop} * 100 = [100 + 1400 - (20+1080)] / 2000 * 100$$

التفصيلات الموصى بها

لا تفاصيل مطلوبة تحديداً

المبدأ الشامل لتفصيل البيانات في إطار المؤشرات العالمية لأهداف التنمية المستدامة:

➤ يجب تفصيل مؤشرات أهداف التنمية المستدامة، عند الاقتضاء، حسب الدخل والجنس والعمر والعرق وحالة الهجرة والإعاقة والموقع الجغرافي.

يُنصح بشدة أن يكون لديك بيانات على الأقل حسب الجنس

مصادر البيانات

المعلومات المطلوبة عن:

➤ العمر

➤ حالة سوق العمل (عامل أم لا)

➤ المشاركة في التعليم والتدريب / الالتحاق

يفضل مسح القوى العاملة كمصدر

البيانات متوفرة في ILOSTAT لأكثر من 140 دولة

قياس الاستخدام الناقص لعمالة الشباب

- ▶ أوسع من بطالة الشباب
- ▶ أوسع من الشباب خارج قوة العمل
- ▶ يجسد أيضًا حقيقة عدم تطوير المهارات والمؤهلات (أي غير ملتحق بالتعليم أو بالتدريب)

قد يشير معدل الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب المرتفع إلى المشاركة في الأعمال المنزلية وأنشطة الرعاية و / أو وجود حواجز مؤسسية قوية للوصول إلى العمل

إبلاغ واضعي السياسات بعدم اكتساب الشباب للخبرة المهنية في العمل وعدم تعزيز مهاراتهم في التعليم، وبالتالي معرضون لخطر سوق العمل والإقصاء الاجتماعي

تشير كلمة "الشباب" إلى الفئة العمرية 15-24 سنة، ولكن قد يكون من المناسب دراسة حصة الأشخاص غير الملتحقين بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب في الفئات العمرية الأخرى

يتكون معدل الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب من مجموعتين فرعيتين (العاطلين عن العمل وخارج القوى العاملة)

معدل الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب لا يعطي معلومات عن تكوينها - انتشار كل مجموعة فرعية (العاطلين عن العمل وخارج القوى العاملة)

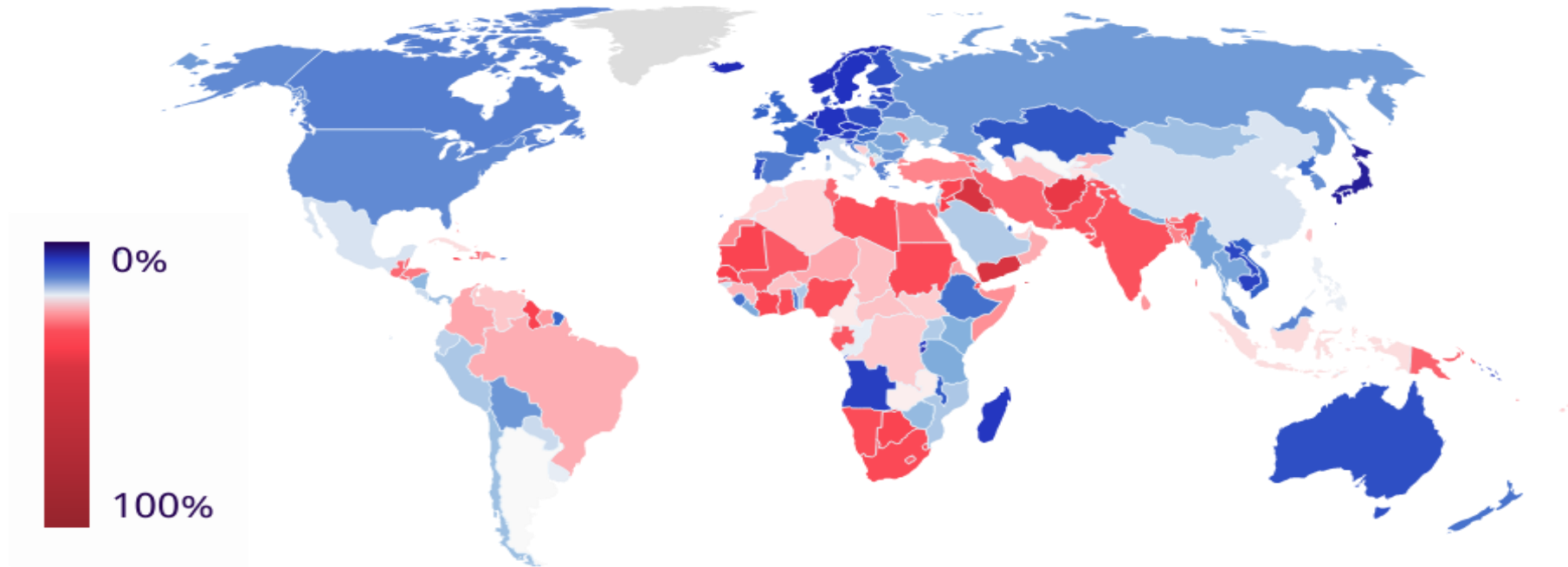
قضايا المقارنة

الاختلافات في المعايير التشغيلية المستخدمة والمصادر والتعاريف وما إلى ذلك.

التصويت

ما هو ما هو معدل الشباب غير الملتحقين
بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب في بلدكم؟

نسبة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة وغير الملحقين بالتعليم أو بالعمالة أو بالتدريب، تقديرات نموذجية لعام 2019



Note: The boundaries shown on this map do not imply endorsement or acceptance by the ILO.

Source: ILO modelled estimates, Nov. 2020, ILOSTAT

أسئلة؟

مؤشر أهداف التنمية المستدامة ٨-٨-١ إصابات العمل

التصويت

هل لديكم بيانات عن إصابات العمل في
بلدكم؟

التعريف والمفاهيم

إصابات العمل

أي إصابة شخصية أو مرض أو وفاة ينجم عن حادث عمل.

➤ لذلك تختلف إصابات العمل عن أمراض العمل، التي تحدث نتيجة التعرض لفترة زمنية معينة إلى عوامل خطر مرتبطة بنشاط العمل.

حوادث العمل

حدث غير متوقع وغير مخطط له، بما في ذلك، أعمال عنفيه، ناجم عن العمل أو له علاقة بالعمل، ويؤدي إلى إصابة عامل أو أكثر بأي إصابة أو مرض أو وفاة.

على الرغم من أن عنوان المؤشر للإطار العالمي لأهداف التنمية المستدامة مؤشر ٨-٨-١ يدعو إلى تجميع معدلات التردد، تشير الممارسات الوطنية إلى استخدام أكثر انتشاراً لمعدلات الإصابة.

معدّل تردد إصابات العمل غير المميّنة =

عدد الحالات الجديدة من الاصابات غير المميّنة خلال السنة المرجعية

$1.000.000 * \frac{\text{عدد الحالات الجديدة من الاصابات غير المميّنة خلال السنة المرجعية}}{\text{مجموع عدد الساعات التي شغلها العاملون في المجموعة المرجعية أثناء السنة المرجعية}}$

معدّل إصابات العمل غير المميّنة =

عدد الحالات الجديدة من الاصابات غير المميّنة خلال السنة المرجعية

$100.000 * \frac{\text{عدد الحالات الجديدة من الاصابات غير المميّنة خلال السنة المرجعية}}{\text{مجموع عدد العاملين في المجموعة المرجعية}}$

اختبار

أي من هذه المعادلات هي المعادلة لمعدّل إصابات
العمل غير المميّنة؟

تميل الوكالات التي تم إخطارها بشأن إصابات العمل المميتة إلى الاختلاف عن الوكالات التي تم إخطارها بشأن إصابات العمل غير المميتة

➤ البيانات الخاصة بإصابات العمل المميتة وغير المميتة التي يحتمل أن تكون مشتقة من مصادر مختلفة

➤ قد يكون للمصادر تغطية مختلفة، لذلك على الرغم من أنها مكتملة، فقد لا تكون قابلة للمقارنة بدقة

مصادر البيانات الموصى بها هي سجلات الانظمة الوطنية للإبلاغ عن إصابات العمل (أي سجلات التحقيق المهني) أو التعويضات (أي سجلات التأمين) لإصابات العمل

➤ في العديد من البلدان، يُلزم القانون أصحاب العمل بإخطار جميع حوادث العمل التي تحدث في أماكن عملهم

➤ تشير سجلات التعويضات إلى المطالبات التي يقدمها العمال للحصول على مزايا أو تعويضات، بعد تعرضهم لإصابة عمل، إلى السلطة المختصة (التأمين الاجتماعي، وزارة العمل، إلخ).

المصدر المفضل هو أكثر السلاسل الزمنية شمولية وقوة

تشمل المصادر الموصى بها أنواع مختلفة من السجلات الإدارية:

➤ سجلات التأمين

➤ سجلات التحقيق المهني

➤ مسوح الأسر المعيشية

➤ مسوح المؤسسية

التفصيلات الموصى بها

الجنس

حالة المهاجر

وإذا أمكن:

➤ النشاط الاقتصادي

➤ نوع المهنة

➤ المنطقة

التفسير والاستخدامات والقيود

تعتبر البيانات المتعلقة بإصابات العمل ضرورية للتخطيط للتدابير الوقائية لأنها تشير إلى المجالات ذات الاهتمام الخاص

يوفر تحليل الاتجاهات في معدلات إصابات العمل معلومات عن التقدم أو التدهور في السلامة والصحة المهنية، ويكشف عن فعالية تدابير الوقاية والحاجة النهائية لمزيد من التنظيم

قد تكون هناك مشاكل في عدم الإبلاغ يمكن أن تكون المؤشرات الخاصة بإصابات العمل متقلبة لأن الحوادث غير المتوقعة ولكن الكبيرة أو الكوارث الوطنية يمكن أن تؤدي إلى تقلبات سنوية قوية

تعيق مجموعة متنوعة من مصادر البيانات المحتملة (وتغطيتها) المقارنات الدولية

ILO Guidebook on SDG Labour Market Indicators
(https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)

ILOSTAT database
(www.ilo.org/istat)

Sustainable Development Goals and Targets
(<http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>)

Manual on Decent Work Indicators
(http://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_223121/lang--en/index.htm)

SDG Indicators Global Database
(<http://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>)

SDG Indicators – Metadata Repository
(<http://unstats.un.org/sdgs/metadata/>)

Tier Classification for Global SDG indicators
(<https://unstats.un.org/sdgs/iaeg-sdgs/tier-classification>)

أسئلة؟



شكرا لكم