



مؤشر أهداف التنمية المستدامة ٨-ب-١ (الغاية ٨-ب)

وضع وتفعيل استراتيجية عالمية لتشغيل الشباب وتنفيذ الميثاق العالمي لتوفير فرص للعمل، الصادر عن منظمة العمل الدولية".

الخلفية (١): الغايات المتعلقة بتشغيل الشباب للهدف ٨ من أهداف التنمية المستدامة

٨-٥: "تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بمن فيهم الشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠"

٨-٦: "الحد بقدر كبير من نسبة الشباب غير الملتحقين بالعمالة أو التعليم أو التدريب، بحلول عام ٢٠٢٠"

٨-ب: "وضع وتفعيل استراتيجية عالمية لتشغيل الشباب وتنفيذ الميثاق العالمي لتوفير فرص للعمل، الصادر عن منظمة العمل الدولية، بحلول عام ٢٠٢٠"



١. الخلفية (٣): تصنيف مؤشرات أهداف التنمية المستدامة

شباط/فبراير ٢٠١٩ - شباط/فبراير ٢٠٢٠

تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨

المستوى الأول: مؤشرات
بمنهجية محددة بوضوح
ومتفق عليها دولياً، ومع
البيانات المنتجة بانتظام
والمتاحة على الأقل لنصف
البلدان.

المستوى الثاني: مؤشرات
بمنهجية محددة بوضوح
ومتفق عليها دولياً، ولكن
البيانات محدودة للبلدان
والأقاليم، ودون إنتاج بيانات
بانتظام.

المستوى الثالث: مؤشرات
بدون منهجية قائمة، بما في
ذلك التعريفات والمفاهيم
والتصنيفات الواضحة، وبدون
إنتاج البيانات بانتظام.

II. المنهجية (1): النطاق

- ✓ ليس مؤشراً نموذجياً لسوق العمل؛
- ✓ مبني على السياسات والبرامج وتشريعات العمل.
- ✓ ينتج إسناد القيمة من التحليلات النوعية (تحليل السياسات) وليس من التحليلات الكمية (على سبيل المثال، التحليل الإحصائي لمعلومات سوق العمل).
- ✓ تباين القيم أقل تواتراً من مؤشرات سوق العمل بسبب طول دورات السياسة (الأطول).

II. المنهجية (٢): التحليل

استراتيجية فعالة:

- قرائن على تنفيذ أحكام الاستراتيجية
 - بيان حكومي
 - تقرير التقدم الفني / المالي الرسمي.

استراتيجية وطنية مطورة تتكون من:

- السياسات المعتمدة رسمياً؛
- خاصة بالشباب؛ أو
- ليست خاصة بالشباب ولكنها تستهدف الشباب.

الأحكام:

- الترتيبات الملموسة المتوخاة لتنفيذ تدابير السياسة:
 - خطط العمل؛
 - أطر الرصد؛
 - الموارد المالية (الميزانية)؛
 - مسؤوليات مؤسسية واضحة.

مزيج من تدابير السياسات، بما في ذلك:

- السياسات الاقتصادية والمالية؛
- سياسات سوق العمل التي تستهدف الشباب؛
- سياسات وبرامج لتعزيز قابلية الشباب للتوظيف وزيادة الأعمال؛
- حقوق العمل.

II. المنهجية (3): القيم

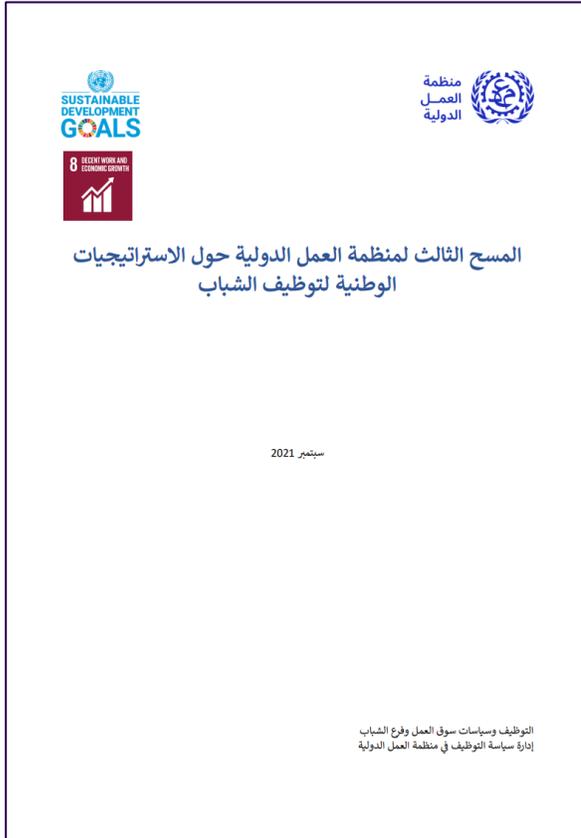
مؤشر لتصنيف الدول وفق 4 قيم:

القيمة	وصف
قيمة مفقودة	لا توجد معلومات متاحة لتقييم وجود استراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب.
٠	لم تضع الدولة أي استراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب ولم تتخذ خطوات لتطويرها أو اعتمادها.
١	الدولة بصدد تطوير استراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب.
٢	طوّرت الدولة واعتمدت استراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب.
٣	قامت الدولة بتفعيل إستراتيجيات وطنية لتشغيل الشباب.

III. جمع البيانات: مسح منظمة العمل الدولية (١)

1. جمع الوثائق المعتمدة رسمياً والتي تحدد مجموعة من التدابير والأحكام لتعزيز تشغيل الشباب؛
2. وضع خريطة للتدابير والأحكام المبلغ عنها فيما يتعلق بالغاية ٨-ب من أهداف التنمية المستدامة؛
3. وإنشاء خط أساس يمكن من خلاله رصد التقدم المحرز في المبادرات الوطنية لتعزيز تشغيل الشباب في المستقبل.

III. جمع البيانات. مسح منظمة العمل الدولية (٢)

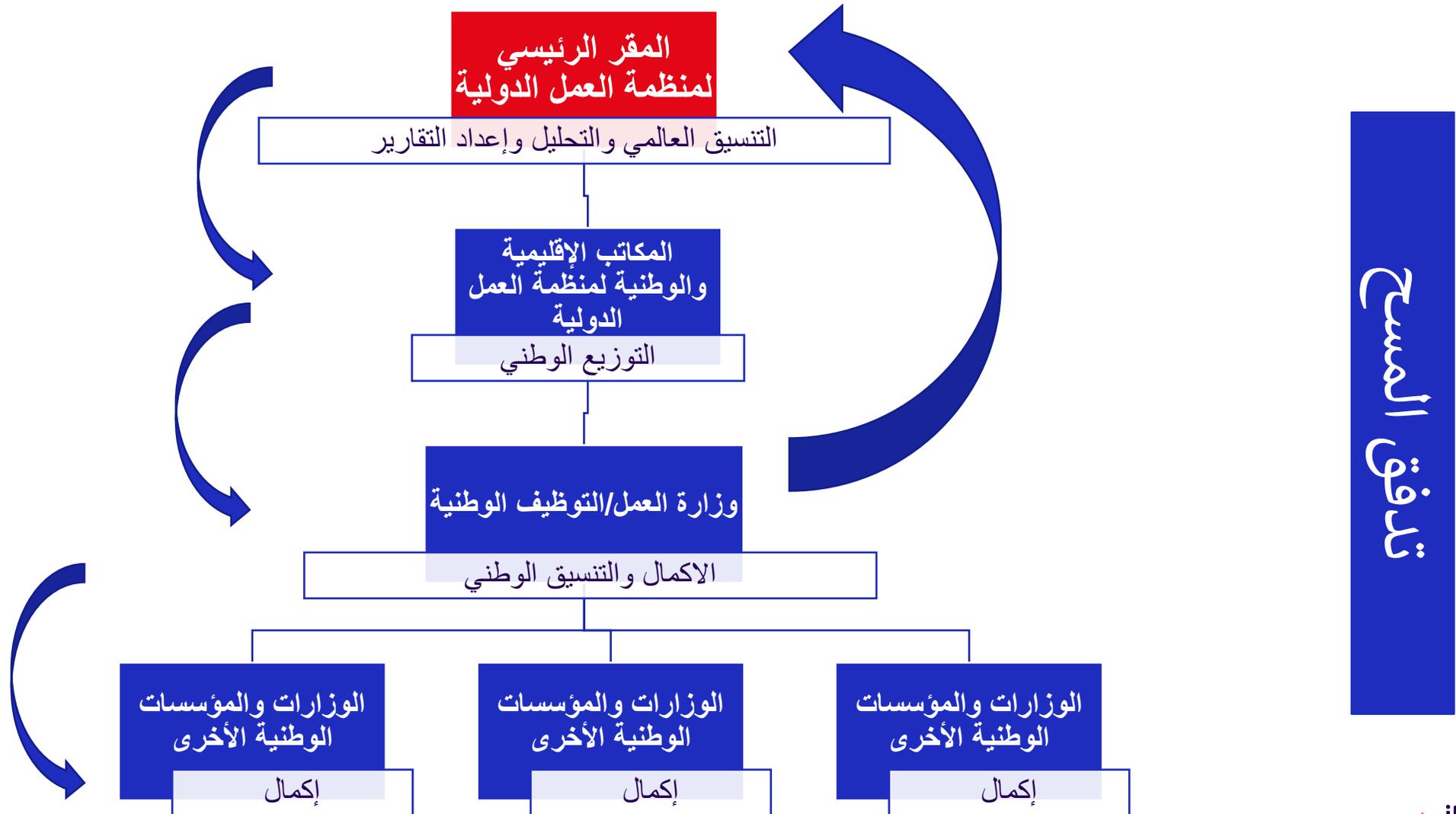


1. يتكون من ١٤ سؤالاً (أو ٢٧ بما في ذلك الأسئلة الفرعية)؛
2. متوفر باللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية والعربية والروسية.
3. يتضمن معلومات أساسية وإرشادات لاستكمالها.

III. جمع البيانات. مسح منظمة العمل الدولية (3)

1. تم توزيع الاستبيانات بشكل رئيسي من خلال المكاتب الميدانية لمنظمة العمل الدولية، والتي نصحت بالاتصال في المقام الأول بوزراء العمل/التوظيف الوطنيين
2. يكون توزيع الاستبيان على المستوى الوطني حسب تقدير المكاتب الميدانية لمنظمة العمل الدولية ذات الصلة؛
3. تتم إدارة المسح في المقر الرئيسي (التوظيف) ونقاط الاتصال الخاصة به هم مديرو DWT؛ ومديرو المكاتب الوطنية، ومتخصصو التوظيف، والمنسقون الوطنيون (إن وجد).

III. جمع البيانات. مسح منظمة العمل الدولية (٤)



IV. إسناد القيم للدول

نحن لا نهدف إلى:

إجراء تحليل دقيق لتشغيل الشباب
في كل دولة؛



تقييم نتائج وفعالية السياسات
والبرامج.



نحن نهدف إلى:

إسناد القيم إلى الدول من منظور
السياسات؛



إنشاء خط أساس لرصد المؤشر حتى
عام ٢٠٣٠.



٧. الآثار المترتبة على عمل منظمة العمل الدولية في تشغيل الشباب

بصفتها الوكالة الراعية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة ٨-ب-١، فإن منظمة العمل الدولية:

1. تحدد الدول التي تحرز تقدماً في برامج تشغيل الشباب حتى عام ٢٠٣٠؛
2. تحدد مجالات السياسة التي تركز فيها البلدان جهودها على تشغيل الشباب؛
3. حدد اتجاهات سياسة تشغيل الشباب؛
4. تركز على معالجة اتساق السياسات في سياسات العرض والطلب على العمل؛
5. تستفيد من الموارد لتحقيق الغية ٨-ب من أهداف التنمية المستدامة.

VI. الآثار المترتبة على أجهزة الإحصاء الوطنية

تعزيز دور الأجهزة الإحصائية الوطنية في رصد مؤشر أهداف التنمية المستدامة 8-ب-1 من خلال:

1. المساعدة في توزيع الاستبيانات على وزارة العمل/وزارة التوظيف والمؤسسات الوطنية الأخرى ذات الصلة؛
2. المتابعة مع المؤسسات الوطنية لضمان استكمال الاستبيان وتقديمه إلى منظمة العمل الدولية؛
3. الاتصال بمنظمة العمل الدولية لطرح الأسئلة أو طلبات الاستيضاح من المؤسسات الوطنية.
4. التأكد من أن المعلومات الخاصة بدولتهم سيتم التقاطها بشكل صحيح وفي الوقت المناسب لإثراء التقدم المحرز في خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

شكراً.