

ZERO
HUNGER

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING

4 QUALITY
EDUCATION

5 GENDER
EQUALITY

6 CLEAN WATER
AND SANITATION



مؤشر أهداف التنمية المستدامة ٨-٥-٢

معدل البطالة، حسب الجنس والعمر والأشخاص ذوي الإعاقة

Marie-Claire Sodergren، دائرة الإحصاء التابعة لمنظمة العمل الدولية
٢٢ حزيران/يونيو ٢٠٢٢ | الموجة الثانية من سلسلة ندوات الإسكوا حول أهداف التنمية المستدامة

تكمّن القيمة الفعلية للإحصاءات في استخدامها وتحليلها
وتفسيرها

التعريف والمفاهيم

البطالة

جميع الأشخاص في سن العمل الذين

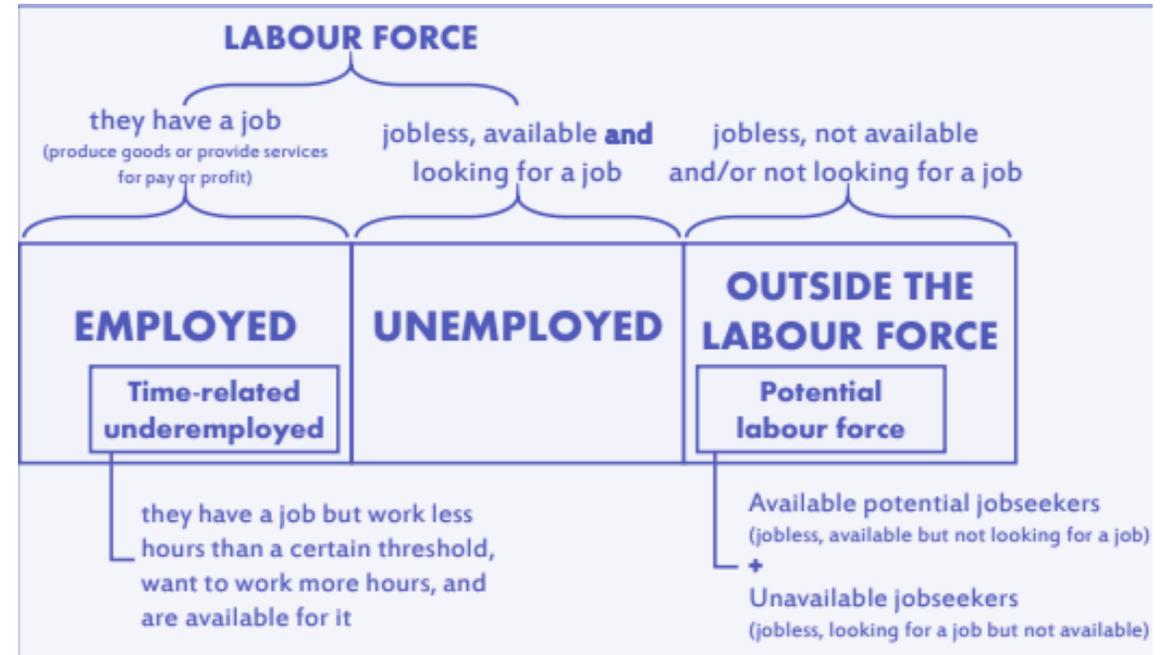
- ▶ ليسوا ملتحقين بعمل
- ▶ متوفرون للالتحاق بعمل
- ▶ يسعون الى العمل

القوى العاملة

العمالة والبطالة

الأشخاص في سن العمل:

الأشخاص الذين تجاوزوا سن الخامسة عشرة فأكثر



العمليات الحسابية

معدل البطالة = الأشخاص العاطلين عن العمل / الأشخاص في القوى العاملة * 100

معدل البطالة = الأشخاص العاطلين عن العمل / إجمالي العمالة + إجمالي البطالة * 100

تداعيات إدخال أشكال إطار العمل (الدورة التاسعة لمؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل)

لم يعد التوظيف يشمل العمل الإنتاجي للاستخدام الخاص

Intended destination of production	for own final use		for use by others					
	Forms of work	Own-use production work		Employment (work for pay or profit)	Other *	Unpaid trainee work	Volunteer work	
of services		of goods	in market and non-market units				in households producing	
				goods	services			
Relation to SNA 2008			within SNA production boundary			inside SNA General production boundary		

* Includes compulsory work performed without pay for others, not covered in the draft resolution

تداعيات الدورة التاسعة عشرة لمؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل (تابع)

تعريف البطالة لم يتغير

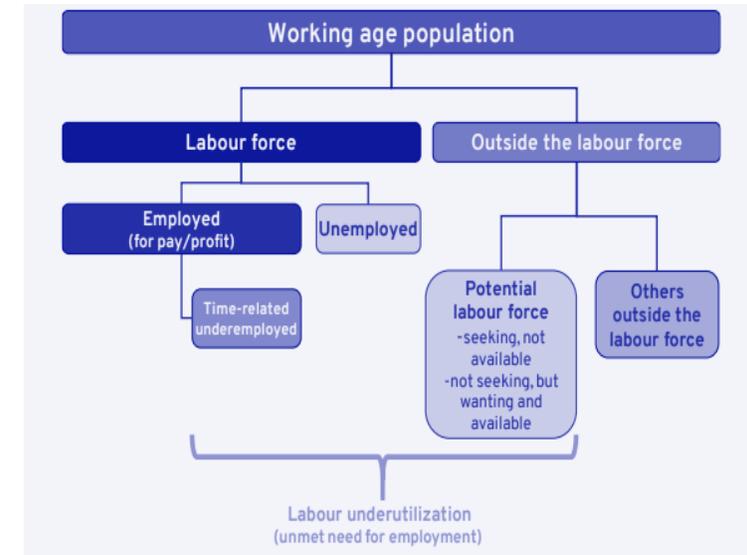
العمال غير المأجورين يعتبرون سابقاً
"عاملين"

لكن المعايير التشغيلية أكثر صرامة بسبب التدابير
التكميلية لقلّة استخدام العمالة

لم تطبق جميع البلدان معايير الدورة التاسعة
عشرة لمؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل،
ومقاربات مختلفة للتنفيذ ، وتوقيتات مختلفة ←
وقضايا المقارنة الدولية في غضون ذلك

الآن إما عاطل عن العمل أو خارج القوى
العاملة

إذا كان متاحاً ويبحث عن عمل فإن العاطلين
عن العمل يرتفعون في معدل البطالة ←



مصادر البيانات



يمكن إستخرج بيانات البطالة من السجلات الإدارية (مثل سجلات مكتب العمل أو سجلات التأمين ضد البطالة) ولكنها تشير إلى البطالة المسجلة، ولا يمكن مقارنتها بالمعايير البطالة الثلاثة.

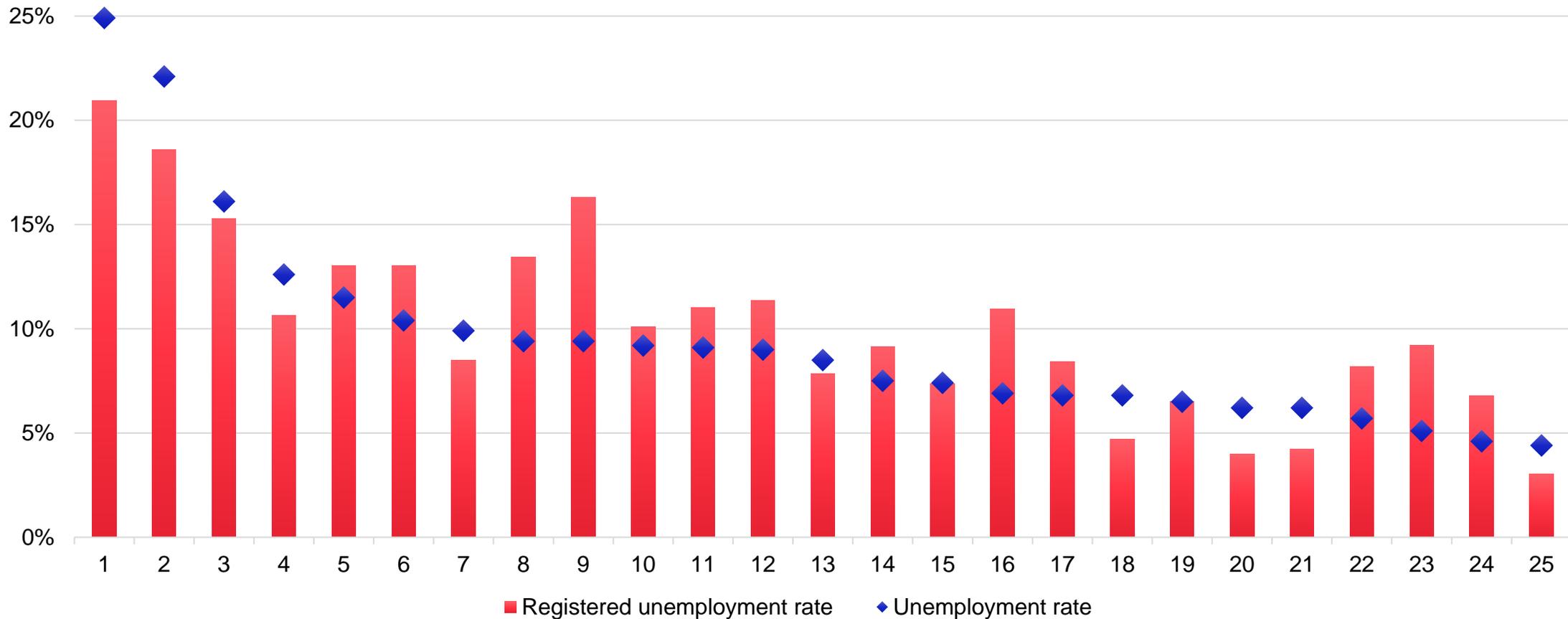
مسوح القوى العاملة ← المصدر المفضل

التغطية الشاملة

دقيقة بفضل أسئلة محددة حول التوافر وأنشطة البحث عن عمل

قياس متماسك لجميع السكان في سن العمل (العمالة والبطالة وخارج القوى العاملة)

البطالة ومعدلات البطالة المسجلة في مجموعة دول أوروبية، عام ٢٠١٥



تسجيل حالة الإعاقة في المسح أو التعداد

تم تبني مجموعة أسئلة مجموعة واشنطن (WG) المختصرة في عام
2006

تهدف إلى تحديد (في شكل تعداد أو مسح) الأشخاص ذوي الإعاقة، أي أولئك المعرضين لخطر أكبر من عامة السكان لقيود المشاركة بسبب وجود صعوبات في ستة مجالات وظيفية أساسية، إذا لم يتم إجراء التسهيلات المناسبة

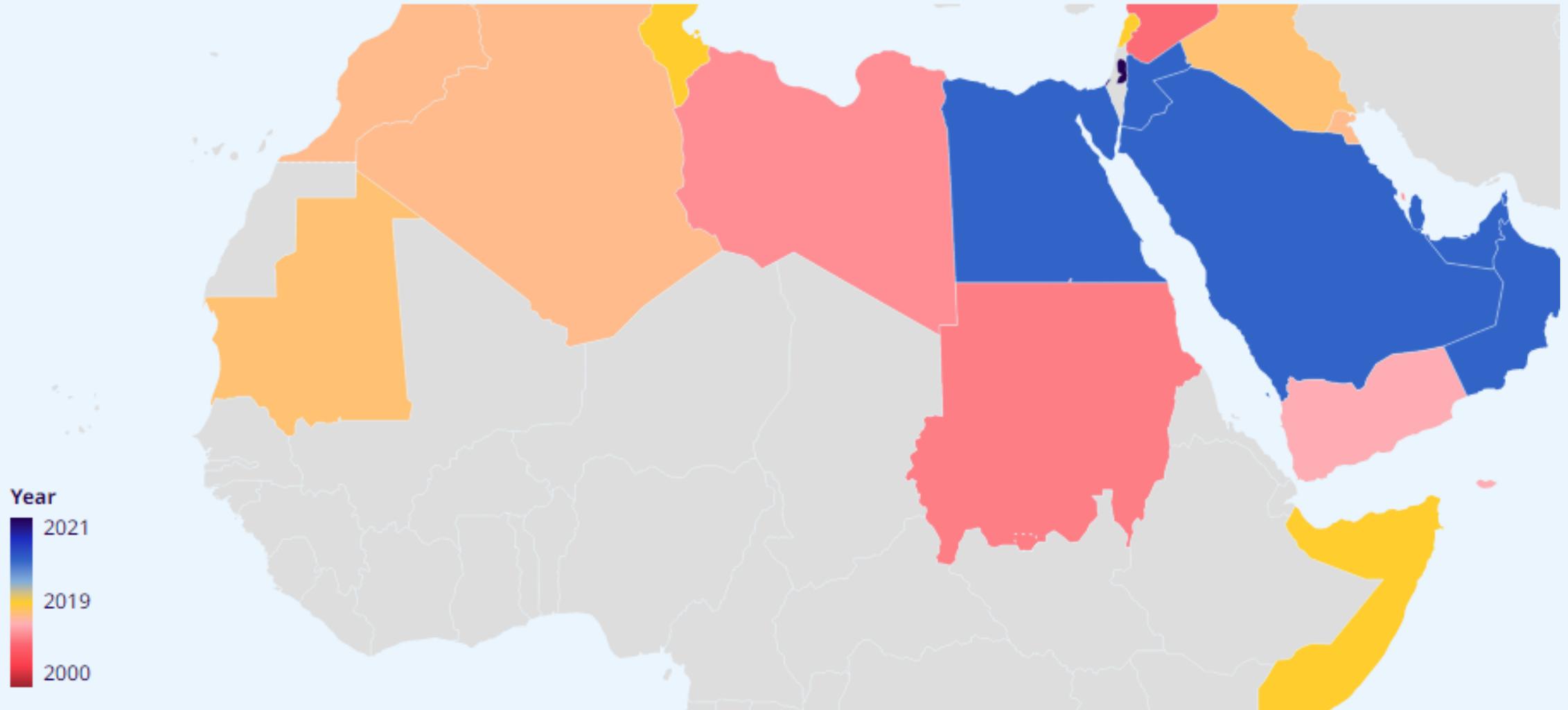
- ▶ مجموعة من ٦ أسئلة حول النظر، والسمع، والتنقل (المشي أو صعود السلالم)، الإدراك (التذكر أو التركيز)، الاعتناء بالنفس، والتواصل.
- ▶ أربع فئات للإجابة متدرجة - لا توجد صعوبة، بعض الصعوبة، الكثير من الصعوبة، لا يمكن القيام به
- ▶ تسمح الأسئلة وفئات الإجابات بحساب تقديرات مستوى الأداء داخل كل مجال أو بين مجموعات مختلفة من المجالات
- ▶ تُستخدم حالياً في التعدادات والمسوح في أكثر من ٧٠ دولة



توافر البيانات

► Data availability for SDG 8.5.2

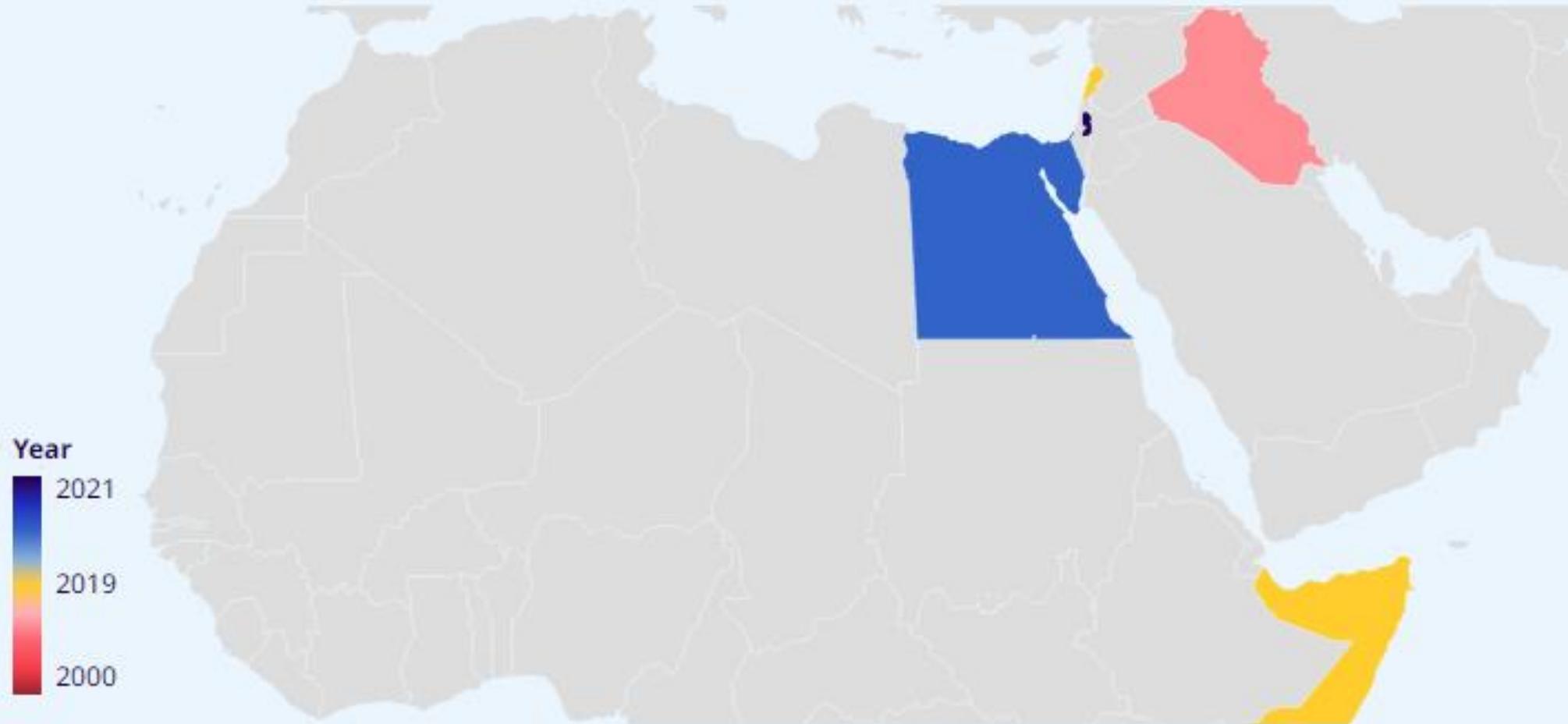
Unemployment rate by sex and age, latest year available in ILOSTAT



The boundaries shown on this map do not imply endorsement or acceptance by the ILO.

► Data availability for SDG 8.5.2 (cont.)

Unemployment rate by sex and disability status, latest year available in ILOSTAT



The boundaries shown on this map do not imply endorsement or acceptance by the ILO.

الدولة	السنوات المتاحة	أحدث مصدر (المصادر السابقة إن وجدت)	حسب الجنس؟	حسب العمر؟	حسب حالة الإعاقة؟	مشاركة البيانات الجزئية مع منظمة العمل الدولية؟
الجزائر	2000-2016	مسح القوة العاملة	✓	✓		
البحرين	2010-2012	التقديرات الرسمية (التعداد العام للسكان)	✓	✓		
مصر	2000-2020	مسح القوة العاملة	✓	✓	2020	✓
العراق	2007-2017	المسح الاجتماعي والاقتصادي للأسرة	✓	✓	2007-2012	✓
الأردن	2000-2020	مسح القوة العاملة	✓	✓		✓
الكويت	2000-2016	مسح القوة العاملة (التعداد العام للسكان، التقديرات الرسمية)	✓	✓		
لبنان	2004-2019	مسح القوة العاملة (مسح أحوال المعيشة)	✓	✓	2019	✓
ليبيا	2012	مسح القوة العاملة	✓	✓		
موريتانيا	2012-2017	مسح القوة العاملة	✓	✓		✓
المغرب	2000-2016	مسح القوة العاملة	✓	✓		
فلسطين	2000-2021	مسح القوة العاملة	✓	✓	2018-2021	✓
سلطنة عمان	2008-2020	مسح القوة العاملة	✓	✓		
قطر	2004-2020	مسح القوة العاملة (التعداد العام للسكان)	✓	✓		
المملكة العربية السعودية	2010-2020	مسح القوة العاملة	✓	✓		✓
الصومال	2019	مسح القوة العاملة	✓	✓		✓
السودان	2008-2011	مسح القوة العاملة (التعداد العام للسكان)	✓	✓		✓
الجمهورية العربية السورية	2001-2010	مسح القوة العاملة	✓	✓		
تونس	2000-2019	مسح القوة العاملة	✓	✓		✓
الإمارات العربية المتحدة	2000-2020	مسح القوة العاملة (التعداد العام للسكان، التقديرات الرسمية)	✓	✓		✓
اليمن	2004-2014	مسح القوة العاملة (التعداد العام للسكان، التقديرات الرسمية)	✓	✓		✓

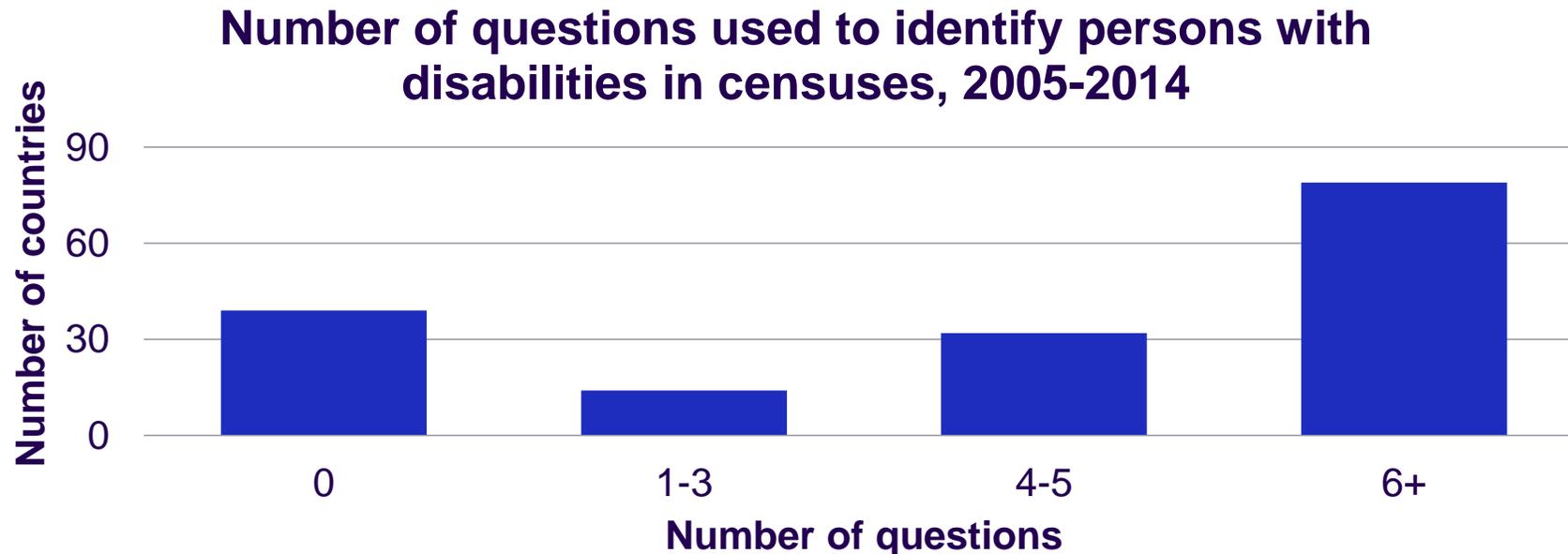


لماذا البيانات حسب حالة الإعاقة غير متوفرة؟

- ▶ النقص العام في الخبراء في إحصاءات الإعاقة في البلدان
- ▶ النقص العام في آلية التنسيق الوطنية الرسمية المطلوبة لأصحاب المصلحة الضروريين
- ▶ بناء القدرات الوطنية مطلوب في جمع وتحليل ونشر واستخدام البيانات المتعلقة بالإعاقة (الحاجة إلى المساعدة التقنية)
- ▶ تصور أن جمع بيانات الإعاقة مكلف للغاية

تسجيل حالة الإعاقة منخفض التكلفة

- ▶ تستغرق مجموعة واشنطن-6 فقط ٩٠ ثانية للطرح في تمرين جمع البيانات
- ▶ يمكن تضمينها بسهولة في التعدادات والمسوح الحالية بتكلفة منخفضة



الاستخدامات والتفسير

نظرة ثاقبة على قلة استغلال العمالة

مؤشر رئيسي، مستخدم على نطاق واسع ومعترف به بين مقاييس سوق العمل الرئيسية

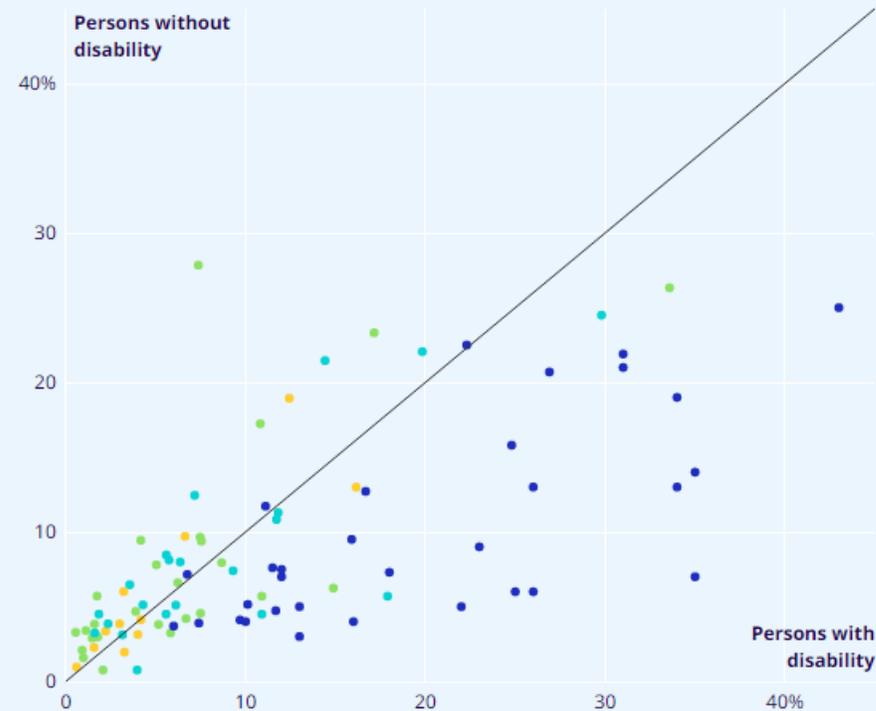
يعكس عدم قدرة الاقتصاد على خلق فرص عمل لمن هم متاحون ويبحثون عن وظيفة

مؤشر كفاءة وفعالية الاقتصاد لاستيعاب القوى العاملة فيه وأداء سوق العمل

لماذا التفصيلات مهمة؟

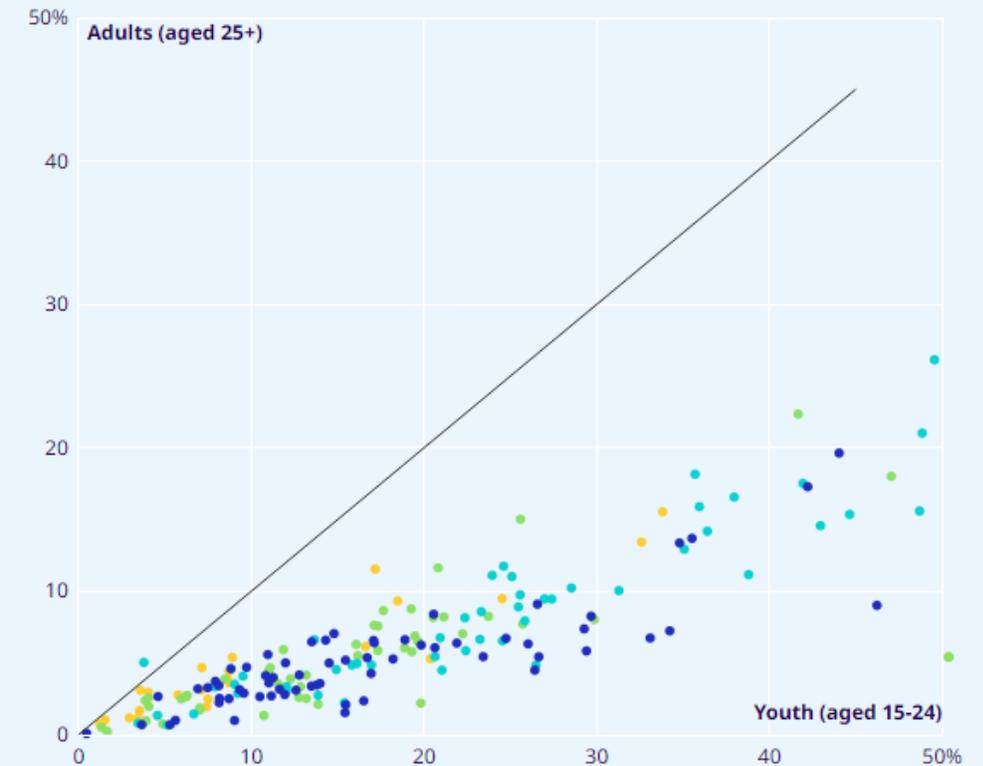
► SDG 8.5.2 - Unemployment rate by disability status

● High income ● Upper-middle income ● Lower-middle income ● Low income



► SDG 8.5.2 - Unemployment rate by age

● High income ● Upper-middle income ● Lower-middle income ● Low income



... لكن مقياس غير كافٍ للاستخدام الناقص للعمالة

- لا توجد معلومات عن ظروف العاطلين عن العمل
- من المهم الوضع في الاعتبار السياق وتكلمة بمؤشرات أخرى: معدل البطالة ليس مهمًا للغاية في جميع السياقات
- لا توجد معلومات عن جودة العمالة

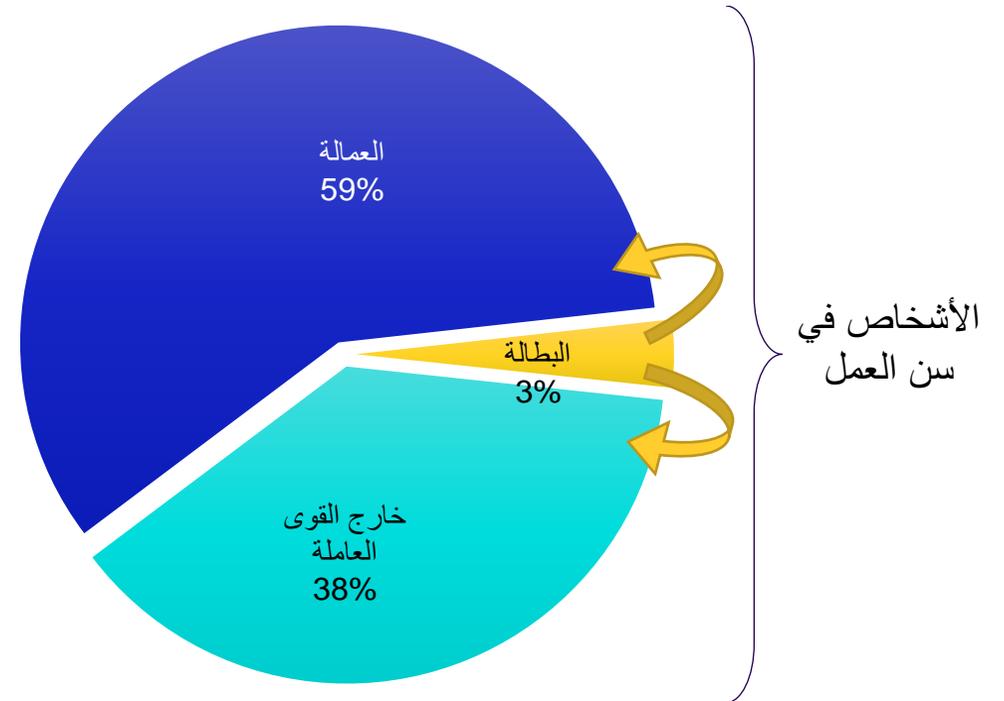
قضايا المقارنة

- معايير التشغيل المختلفة المستخدمة، والمصادر، والتعاريف، والفترات المرجعية (الموسمية)، إلخ.

مثال: انخفاض معدل البطالة

كيف ذلك؟ لماذا؟

- ▶ العاطلين عن العمل سابقا وجدوا وظائف؟ إذا كان الأمر كذلك، وظائف لائقة؟
- ▶ العاطلين عن العمل سابقا تركوا البحث عن وظيفة؟
- ▶ كيف تغير معدل الخمول؟
- ▶ كيف تغيرت نسبة العمالة إلى عدد السكان؟



التوصيات

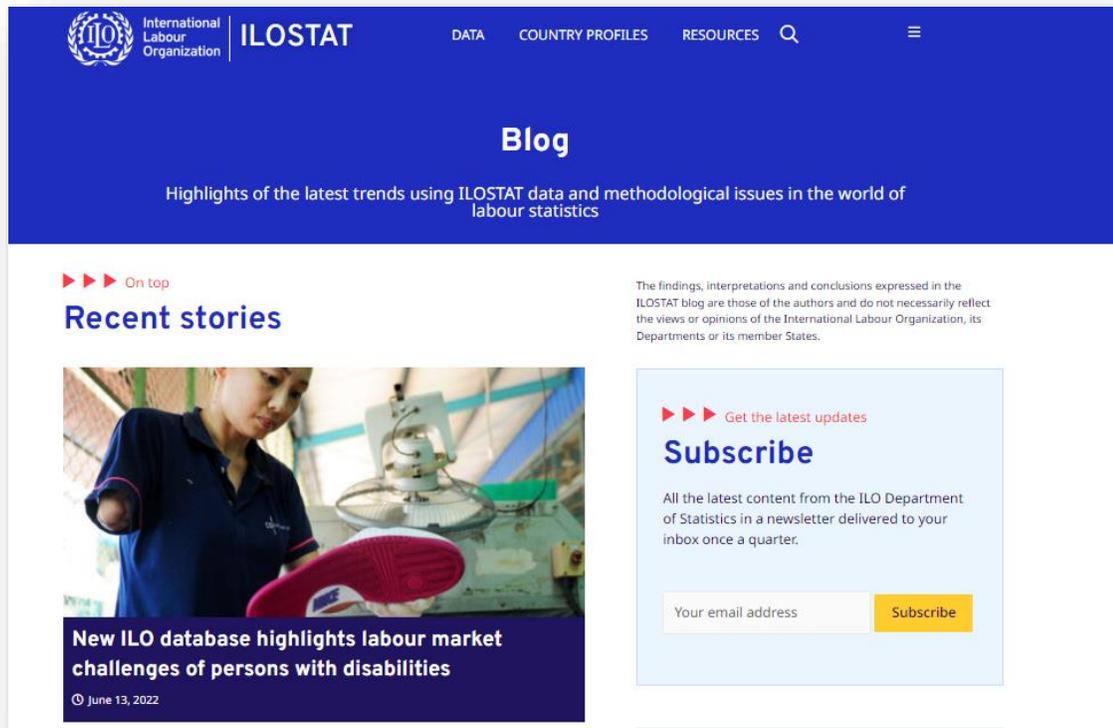
- ▶ زيادة توافر البيانات القابلة للمقارنة دولياً حول الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل
- ▶ استخدام أسئلة مجموعة واشنطن في الاستطلاعات والتعدادات
- ▶ تعزيز القدرة الإحصائية لقياس الإعاقة ، بما في ذلك جمع البيانات الإدارية
- ▶ تحسين التنسيق بين الوكالات الوطنية والدولية في مجال إحصاءات الإعاقة

ما وراء أهداف التنمية المستدامة

- ▶ بالنسبة للأشخاص ذوي الإعاقة ، مجاوزة مؤشرات العمل المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة للنظر في ساعات العمل والأرباح ونوع العمل وما إلى ذلك.
- ▶ تصنيفها أيضاً حسب الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية

قاعدة بيانات جديدة لمنظمة العمل الدولية حول مؤشرات سوق العمل الخاصة بالإعاقة (DLMI)

- ▶ قوة العمل والتشغيل والبطالة وتدابير الاستخدام الناقص للعمالة ووقت العمل والأرباح
- ▶ حسب حالة الإعاقة في جدول مع تصنيفات أخرى (العمر، الجنس، النشاط الاقتصادي، المهنة، إلخ)
- ▶ ٦٢ دولة باستثناء المكتب الإحصائي للاتحاد الأوروبي (ستصدر بيانات من إحصاءات الاتحاد الأوروبي المتعلقة بالدخل والظروف المعيشية)
- ▶ يتم تحديثها أسبوعيًا جنبًا إلى جنب مع قواعد البيانات الأخرى المستندة إلى مسح القوى العاملة



International Labour Organization | ILOSTAT

DATA COUNTRY PROFILES RESOURCES

Blog

Highlights of the latest trends using ILOSTAT data and methodological issues in the world of labour statistics

▶▶▶ On top

Recent stories



New ILO database highlights labour market challenges of persons with disabilities

© June 13, 2022

The findings, interpretations and conclusions expressed in the ILOSTAT blog are those of the authors and do not necessarily reflect the views or opinions of the International Labour Organization, its Departments or its member States.

▶▶▶ Get the latest updates

Subscribe

All the latest content from the ILO Department of Statistics in a newsletter delivered to your inbox once a quarter.

Your email address

Labour statistics for the Sustainable Development Goals (SDGs)

Agenda 2030 for Sustainable Development and its accompanying monitoring framework has major implications for national statistical systems worldwide as they face the complex task of producing reliable, consistent and comparable statistics for an increasing number of goals and targets. The MDGs had 8 Goals, 21 targets and 60 indicators whereas the SDGs have 17 Goals, 169 targets and 232 indicators.

As a custodian agency, the ILO reports to the UN data for 14 SDG indicators, grouped under 5 of the 17 Goals. Moreover, the ILO's role in strengthening countries' capacity for producing high-quality labour statistics has become even more crucial.

Table of contents

- What are the SDGs?
- Data catalogue
- Featured publications
- Latest posts
- Methods
- See also

► Selected SDG labour market indicators

Search in table

Country	1.1.1	1.3.1	5.5.2	8.2.1	8.3.1	8.5.1	8.5.2	8.6.1	8.7.1	8.8.1	8.8.1	10.4.1
	Working poverty rate	Social protection coverage rate	Women's share of managers	Labour productivity rate	% informal employment	Gender pay gap	Unemployment rate	NEET rate	Child labour rate	Non-fatal work injuries per 100'000 workers	Work fatalities per 100'000 workers	Labour income share
	2021	Latest year	Latest year	2021	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	2019
World	7%	47%	28%	3.4%	--	11%	5.7%	23%	10%	--	--	53%
Afghanistan	--	8%	5%	6.0%	--	33%	11.7%	54%	24%	--	--	41%
Albania	0%	--	34%	2.2%	57%	7%	11.5%	26%	3%	--	--	47%
Algeria	0%	--	8%	1.1%	--	--	10.2%	21%	3%	1003	18	42%
Angola	52%	11%	20%	-4.4%	84%	--	9.6%	28%	19%	--	--	45%
Argentina	1%	64%	33%	-2.0%	46%	-0%	11.5%	22%	3%	3771	4	53%
Armenia	0%	54%	31%	4.5%	40%	16%	18.2%	28%	4%	35	4	47%

المراجع والمصادر

صفحة الموضوع على ILOSTAT

دليل منظمة العمل الدولية حول مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة

المنشورات ومدونات الويب الأخرى (الأساليب والتحليل)

الوصول إلى البيانات

روابط لمستودعات أهداف التنمية المستدامة لجميع المؤشرات

شكراً

