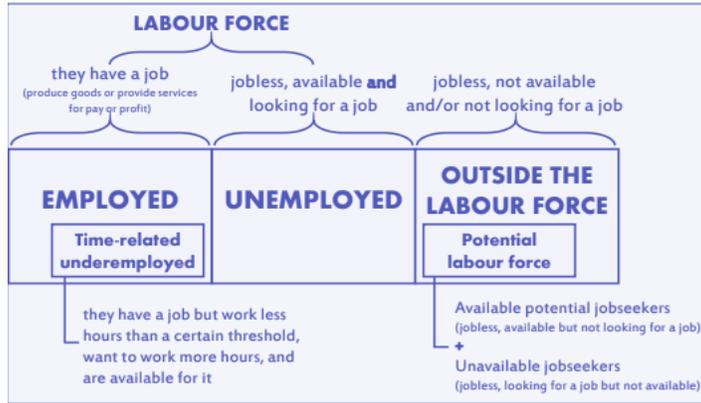


## مؤشر أهداف التنمية المستدامة ٥-٥-٢

### حصة النساء من المناصب الإدارية

Marie-Claire Sodergren، دائرة الإحصاء التابعة لمنظمة العمل الدولية  
٢٢ حزيران/يونيو ٢٠٢٢ | الموجة الثانية من سلسلة ندوات الإسكوا حول أهداف التنمية المستدامة

تكمّن القيمة الفعلية للإحصاءات في استخدامها وتحليلها  
وتفسيرها



## التعريف والمفاهيم

### التوظيف

يشمل الأشخاص العاملون أو السكان العاملون جميع من هم في سن العمل والذين شاركوا، في فترة مرجعية قصيرة، في أي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات مقابل أجر أو ربح.

### الوظيفة

استناداً إلى التصنيف الدولي الموحد للمهن (ISCO) على مستويين من رقم إلى رقمين

يشير إلى كبار المديرين والمتوسطين بدلاً من الإدارة الكلية (بما في ذلك الإدارة المبتدئة)

تميل نسبة النساء إلى أن تكون أعلى في الإدارة الأصغر منها في الإدارة العليا والمتوسطة، لذا فإن تضمين الإدارة المبتدئة قد يؤدي إلى تحيز في المؤشر

يتوافق مع المجموعة الرئيسية 1 في كل من ISCO-08 أو ISCO-88، باستثناء الفئة 14 في ISCO08 (الضيافة، ومديرو التجزئة والخدمات الأخرى) والفئة 13 في ISCO-88 (المديرون العامون) لأن هؤلاء يتألفون بشكل أساسي من مديري الشركات الصغيرة

إذا لم يتم تفصيل الإحصاءات على المستوى الرئيسي الفرعي، فيمكن استخدام المجموعة الرئيسية 1 من ISCO-88 أو ISCO-08 كبديل وسيشير المؤشر بعد ذلك إلى الإدارة الكاملة (بما في ذلك الإدارة المبتدئة)

منظمة العمل الدولية تقدم كلا السلسلتين لأهداف التنمية المستدامة بسبب توافر البيانات

## تداعيات إدخال أشكال إطار العمل (المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل ١٩)

لم يعد التوظيف يشمل العمل الإنتاجي للاستخدام الخاص

الآن شكل منفصل من العمل

الدول التي يعمل فيها الكفاف إذا كانت سائدة ستشهد انخفاضاً في مستويات ومعدلات التوظيف

Intended destination of production	for own final use		for use by others				
	Own-use production work		Employment (work for pay or profit)	Other *	Unpaid trainee work	Volunteer work	
Forms of work	of services	of goods				in market and non-market units	in households producing
			goods	services			
Relation to SNA 2008			within SNA production boundary				
			inside SNA General production boundary				

\* Includes compulsory work performed without pay for others, not covered in the draft resolution

## العمليات الحسابية

استنادًا إلى التصنيف الدولي الموحد للمهن (ISCO) على مستويين من رقم إلى رقمين

الإدارة العليا والمتوسطة في ISCO-08 = المجموعة الرئيسية 1 - المجموعة الرئيسية 14 = المجموعات الرئيسية 11 + 12 + 13

نصيب النساء من المناصب الإدارية العليا والمتوسطة  
= (النساء الموظفات في الفئات 11+12+13 من ISCO08) / كافة الأشخاص الموظفين في  
الفئات 11+12+13  $\times 100$

الإدارة الكلية في ISCO-08 = المجموعة الرئيسية 1

نصيب النساء من المناصب الإدارية  
= (النساء الموظفات في المجموعة الرئيسية 1 من ISCO08) / كافة الأشخاص الموظفين في المجموعة  
الرئيسية 1  $\times 100$

## التفصيلات

- ▶ لا يوجد تفصيل مطلوب
- ▶ ولكن لحساب المؤشر، تحتاج إلى إحصاءات عن العمالة مفصلة حسب الجنس والوظيفة، باستخدام أحدث إصدار من التصنيف الدولي الموحد للمهن (ISCO-08) ويفضل أن يكون على مستوى مكون من رقمين
- ▶ يشير المبدأ الشامل لتفصيل البيانات في إطار المؤشرات العالمية إلى أنه ينبغي تفصيل مؤشرات أهداف التنمية المستدامة، عند الاقتضاء، حسب الدخل والجنس والعمر والعرق والإثنية وحالة الهجرة والإعاقة والموقع الجغرافي أو أي خصائص أخرى، وفقاً للمبادئ الأساسية من الإحصاءات الرسمية

## Find an occupation in ISCO-08

Use the search function to find an occupation (tips: use the drop-down to select which columns to search and use quotes around a term, for example "nurse", for more precise search results). In the table of results, click on the + sign to the left of the occupation title to learn more.

[Select level] [Select major group] Search... 

ISCO-08 title	ISCO-08 code	ISCO-88 corresponde...
+ Managers	1	
+ Chief Executives, Senior Officials and Legislators	11	
+ Legislators and Senior Officials	111	
+ Legislators	1111	1110
+ Senior Government Officials	1112	1120
+ Traditional Chiefs and Heads of Villages	1113	1130
+ Senior Officials of Special-interest Organizations	1114	1143
+ Managing Directors and Chief Executives	112	
+ Managing Directors and Chief Executives	1120	1210
+ Administrative and Commercial Managers	12	

## خرائط التصنيف الدولي الموحد للمهن - 08

موارد منظمة العمل الدولية

خبير التصنيف الدولي الموحد للمهن في دائرة الإحصاء

صفحة ILOSTAT على التصنيف الدولي الموحد للمهن

## المصادر الوطنية

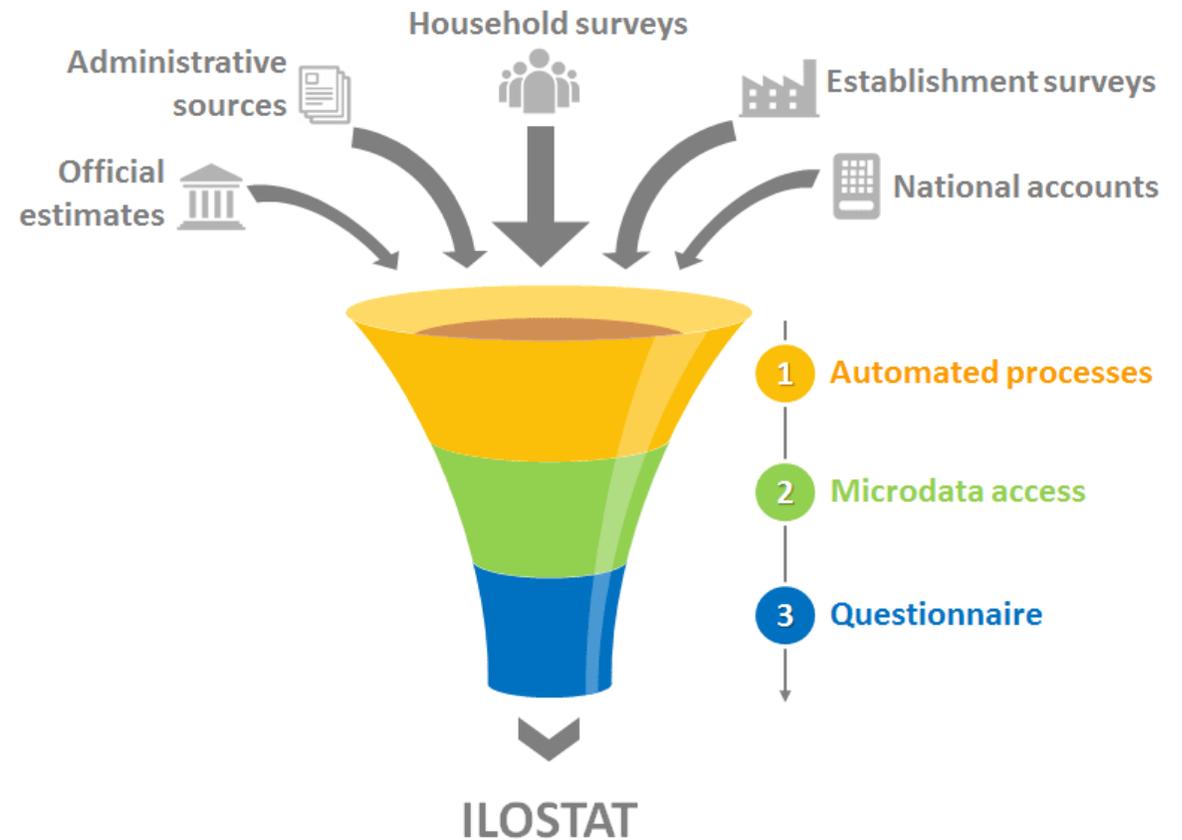
مسح القوى العاملة (LFS) هو المصدر المفضل على المستوى الوطني

- ◀ يوفر هذا المسح (LFS) تغطية شاملة للسكان العاملين حيث يمكن تصميمه لتغطية جميع السكان غير المؤسسين تقريباً في دولة معينة ، وجميع فروع النشاط الاقتصادي ، وجميع قطاعات الاقتصاد وجميع فئات العمال، بما في ذلك العاملين لحسابهم الخاص ، عمال الأسرة المساهمون والعمال المؤقتون وأصحاب الوظائف المتعددين.
  - ◀ كما يقوم بجمع معلومات مفصلة عن وظائف الأشخاص العاملين، مما يسمح عادةً بإنتاج إحصائيات على مستوى مكون من رقمين من التصنيف الدولي الموحد للمهن.
  - ◀ وهذا يؤيد تفسير نصيب المرأة في الإدارة (العليا) إلى جانب مؤشرات أخرى لسوق العمل.
- يمكن استخدام نوع آخر من مسح الأسر المعيشية، إذا تضمنت وحدة عن التوظيف مع تفصيلها حسب الجنس والوظيفة

## مصادر ILOSTAT

بالنسبة للبيانات الوطنية، لا يتضمن الطلب المقدم من الدول باستخدام استبيان Excel مؤشرات على مستوى مكون من رقمين للتصنيف الدولي الموحد للمهن.

على المستوى الدولي، لا تتوفر التقديرات العالمية/الإقليمية إلا على المستوى المكون من رقم واحد للتصنيف الدولي الموحد للمهن في سلسلة التقديرات المنمذجة لمنظمة العمل الدولية



## معالجة البيانات الجزئية لمنظمة العمل الدولية: نشر بيانات أكثر وأفضل وأسرع \*

### فوائد

المزيد من البيانات أضعافا مضاعفة

ضمان المقارنة الدولية

تقليل عبء الإبلاغ بشكل كبير

تقليل أخطاء الإبلاغ

يسلط الضوء على مجالات المساعدة الفنية

Data Editor (Browse) - [HyP\_2020\_Terceros\_1.dta]

File Edit View Data Tools

numero[1] 1786

	numero	secc	segm	pesomen	anio	mes	dpto	ccz	e30	e26	e27	ht19	nper	f69	f70	f73	f82
1	1784	01	105	321	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	89	1	1	0	0	0	0
2	1787	01	105	471	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	81	3	1	0	0	0	0
3	1787	01	105	471	2020	Enero	Montevideo	1	Espos/a	Mujer	83	3	2	0	0	0	0
4	1787	01	105	471	2020	Enero	Montevideo	1	Hermano/a	Mujer	87	3	3	0	0	0	0
5	1788	01	105	481	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	59	3	1	0	0	0	0
6	1788	01	105	481	2020	Enero	Montevideo	1	Espos/a	Mujer	52	3	2	0	1	0	0
7	1788	01	105	481	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a de...	Mujer	25	3	3	0	1	0	0
8	1789	01	105	404	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	16	1	1	0	1	0	0
9	1790	01	105	745	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	27	3	1	0	1	0	0
10	1790	01	105	745	2020	Enero	Montevideo	1	Otro no p...	Hombre	25	3	2	0	1	0	0
11	1790	01	105	745	2020	Enero	Montevideo	1	Otro no p...	Hombre	38	3	3	0	1	0	0
12	1897	02	003	304	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	82	1	1	0	1	0	0
13	1898	02	003	217	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	87	1	1	0	1	0	0
14	1899	02	003	286	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	61	2	1	0	1	0	0
15	1899	02	003	286	2020	Enero	Montevideo	1	Espos/a	Mujer	80	2	2	0	1	0	0
16	1900	02	003	719	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	29	2	1	0	1	0	0
17	1900	02	003	719	2020	Enero	Montevideo	1	Hermano/a	Hombre	32	2	2	0	1	0	0
18	1926	02	202	217	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	44	1	1	0	1	0	0
19	1949	03	003	304	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	67	1	1	0	1	0	0
20	1950	03	003	372	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	10	2	1	0	1	0	0
21	1950	03	003	372	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Mujer	18	2	2	0	1	0	0
22	1951	03	003	363	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	29	1	1	0	1	0	0
23	1952	03	003	427	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	30	2	1	0	1	0	0
24	1952	03	003	427	2020	Enero	Montevideo	1	Espos/a	Hombre	31	2	2	0	1	0	0
25	1953	03	003	217	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	82	1	1	0	1	0	0
26	2069	03	204	274	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	78	1	1	0	1	0	0
27	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	35	4	1	0	1	0	0
28	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Espos/a	Mujer	30	4	2	0	2	0	0
29	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Mujer	15	4	3	0	0	0	0
30	2070	03	204	466	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a de...	Hombre	7	4	4	0	0	0	0
31	2071	03	204	274	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	76	1	1	0	1	0	0
32	2072	03	204	411	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	44	3	1	0	1	0	0
33	2072	03	204	411	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Hombre	18	3	2	0	0	0	0
34	2072	03	204	411	2020	Enero	Montevideo	1	Hijo/a so...	Mujer	15	3	3	0	0	0	0
35	2073	03	204	540	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	40	1	1	0	1	0	0
36	2177	04	103	687	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	23	2	1	0	1	0	0
37	2177	04	103	687	2020	Enero	Montevideo	1	Espos/a	Hombre	33	2	2	0	1	0	0
38	2178	04	103	428	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Hombre	77	2	1	0	0	0	0
39	2178	04	103	428	2020	Enero	Montevideo	1	Espos/a	Mujer	77	2	2	0	0	0	0
40	2178	04	103	428	2020	Enero	Montevideo	1	Jefe/a de...	Mujer	88	3	1	0	1	0	0

Variables

Filter variables here

Name Label

numero Numero de identifi...

secc Sección censal

segm Segmento cens...

pesomen Expansor del m...

anio Año de la encu...

mes Mes de la encu...

dpto Departamento

ccz Centro comun...

e30 Relación de pa...

e26 Sexo

e27 Edad

ht19 Cantidad de pe...

nper Numero de pe...

f69 Motivo por el c...

f70 Cantidad de tra...

f73 Categoría de l...

f82 Aportó a algui...

f85 Cantidad de ho...

Properties

Variables

Name numero

Label

Type str5

Format %5s

Value label

Notes

Data

Filename HyP\_2020\_Terceros\_1.dta

Label

Notes

Variables 51

Observations 145,166

Size 53.99M

Memory 96M

Sorted by

Length: 5 Vars: 51 Order: Dataset Obs: 145,166 Filter: Off Mode: Browse 3:40 PM 3/20/2021

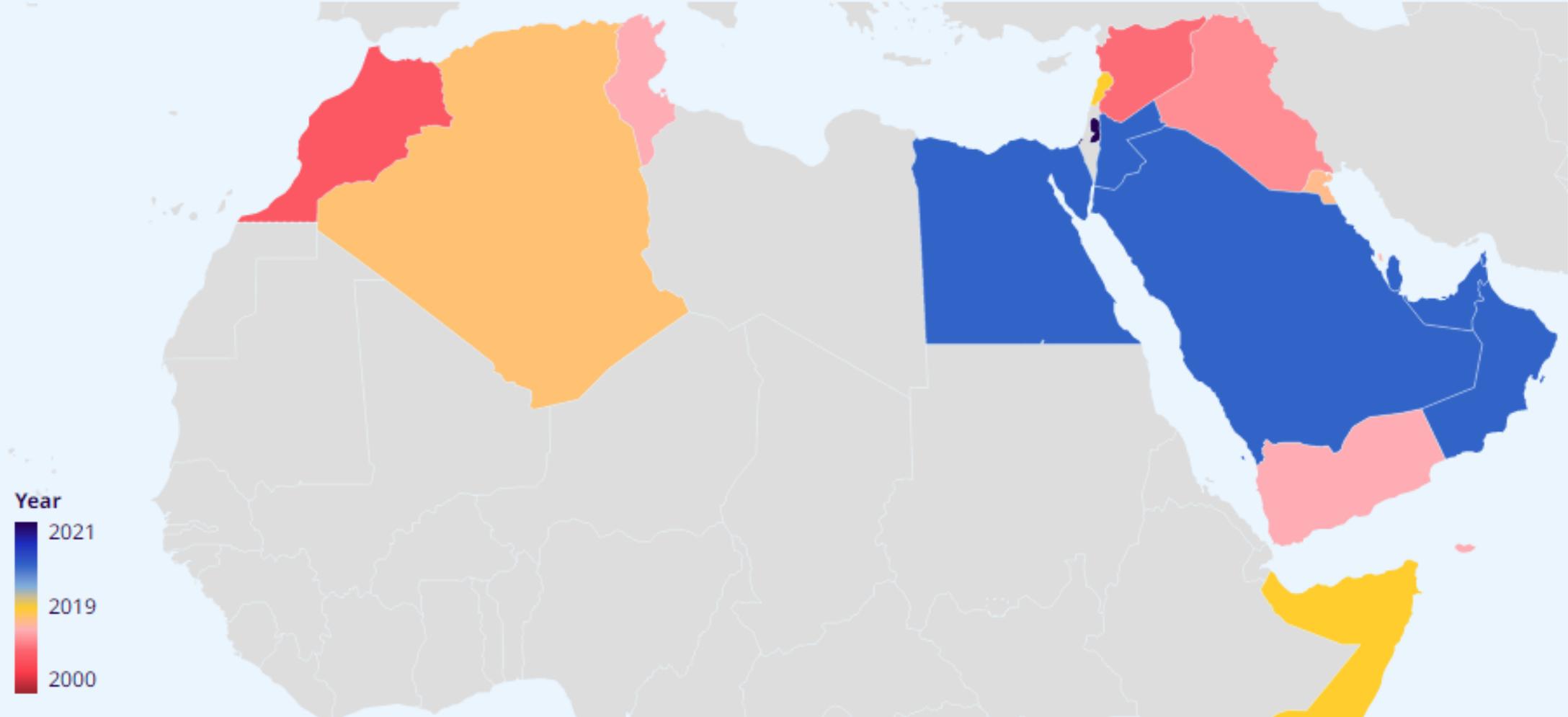
\* لبيانات مسح الأسر المعيشية



# توافر البيانات

### ► Data availability for SDG 5.5.2

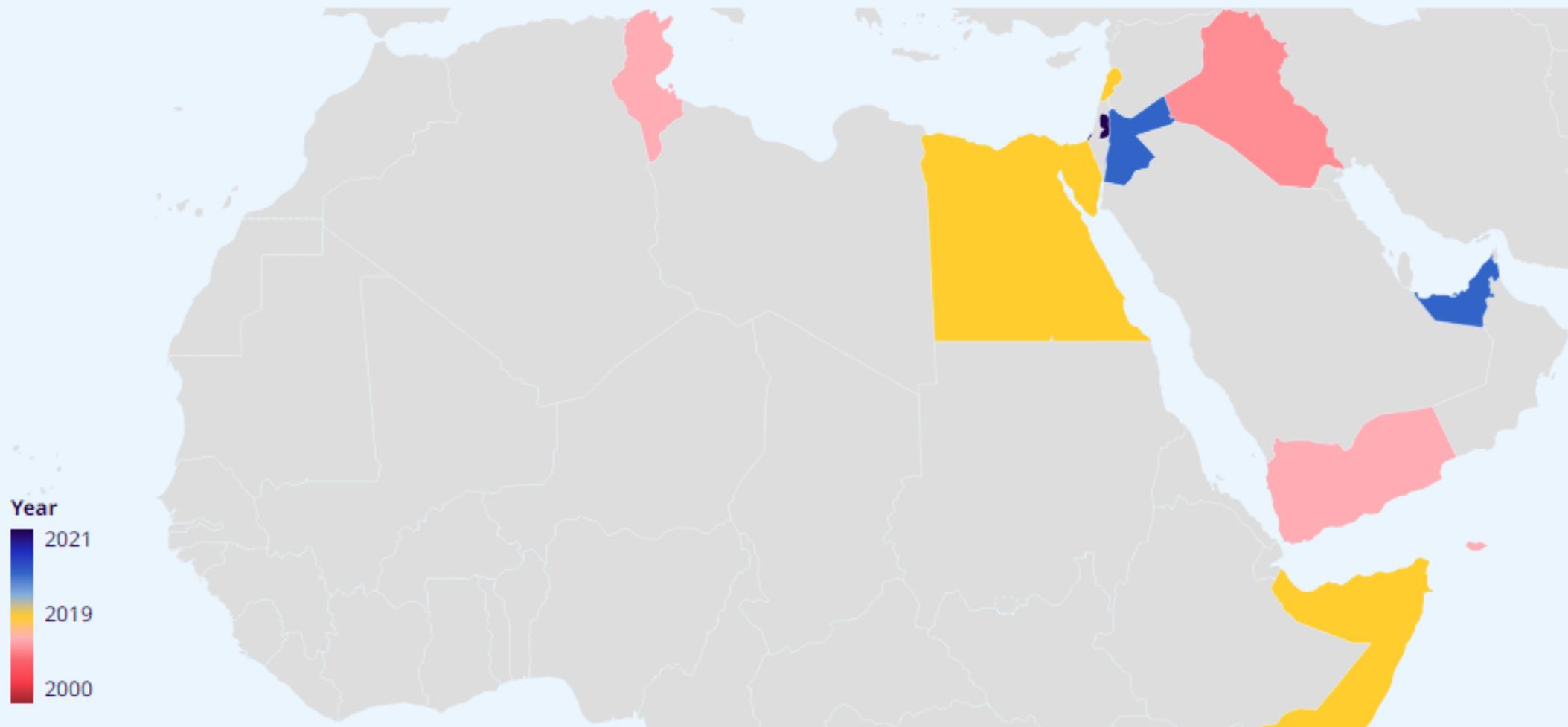
Female share of managerial positions, latest year available in ILOSTAT



*The boundaries shown on this map do not imply endorsement or acceptance by the ILO.*

## ► Data availability for SDG 5.5.2 (cont.)

Female share of senior and middle management positions, latest year available in ILOSTAT



*The boundaries shown on this map do not imply endorsement or acceptance by the ILO.*

الدولة	آخر تحديث	المصدر الأحدث	مشاركة البيانات الجزئية مع منظمة العمل الدولية؟	الإدارة العليا / الوسطى	الإدارة الشاملة
الجزائر	2017	مسح القوة العاملة			
البحرين	2015	التقديرات الرسمية			✓
مصر	2020	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓
العراق	2012	المسح الاجتماعي والاقتصادي للأسرة	✓	✓	✓
الأردن	2020	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓
الكويت	2016	مسح القوة العاملة			✓
لبنان	2019	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓
ليبيا					
موريتانيا			✓		
المغرب	2008	مسح القوة العاملة			✓
فلسطين	2021	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓
سلطنة عمان	2020	مسح القوة العاملة			✓
قطر	2020	مسح القوة العاملة			✓
المملكة العربية السعودية	2020	مسح القوة العاملة	✓		✓
الصومال	2019	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓
السودان			✓		
الجمهورية العربية السورية	2010	مسح القوة العاملة			✓
تونس	2014	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓
الإمارات العربية المتحدة	2020	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓
اليمن	2014	مسح القوة العاملة	✓	✓	✓

## الاستخدامات والتفسير

- ▶ يوفر معلومات عن مدى وصول المرأة إلى مناصب صنع القرار رفيعة المستوى،  
و
- ▶ بالتالي، يقدم نظرة ثاقبة لدور المرأة وتأثيرها على الاقتصاد والمجتمع.



## اين نحن الان؟

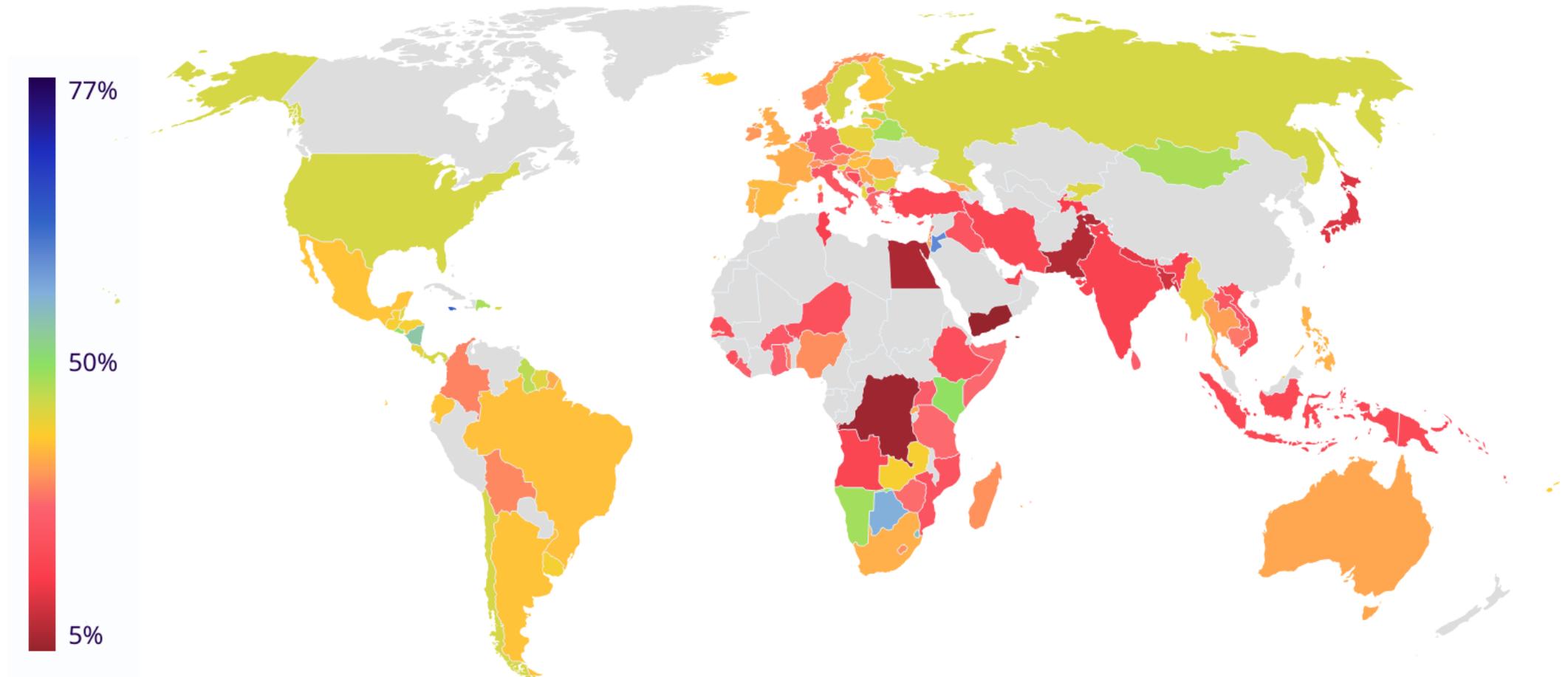
- ▶ تحسن طفيف فقط خلال العقدين الماضيين (٢٥.٣٪ في عام ٢٠٠٠ إلى ٢٨.٣٪ في عام ٢٠١٩)
- ▶ ظلت الحصة دون تغيير من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٠ - وهي السنة الأولى دون زيادة منذ ٢٠١٣
- ▶ وبمعدل التقدم الحالي، سيمر أكثر من ١٤٠ سنة قبل أن يتحقق التكافؤ بين الجنسين في المناصب الإدارية
- ▶ في بعض المناطق ، أحرزت المرأة تقدماً ملحوظاً في اكتساب نصيب بين العاملين الإداريين خلال العقدين الماضيين

+٨٠٩٪ نقاط في شرق وجنوب شرق آسيا (إلى ٣٣.٠٪ في عام ٢٠٢٠)

+٦٠٠ نقاط في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (إلى ٣٧.٧٪ في عام ٢٠٢٠)

- ▶ في غرب آسيا وشمال إفريقيا، شكلت النساء ١١.٨ في المائة فقط من المناصب الإدارية في عام ٢٠١٩، بزيادة قدرها ١.٦ في المائة فقط على مدار العشرين عامًا الماضية

► Female share of senior and middle management positions



*The boundaries shown on this map do not imply endorsement or acceptance by the ILO.*

## القيود

الوضع في الاعتبار التوزيع حسب الجنس لإجمالي العمالة عند تحليل التوزيع حسب الجنس للعمل في الإدارة العليا والمتوسطة.

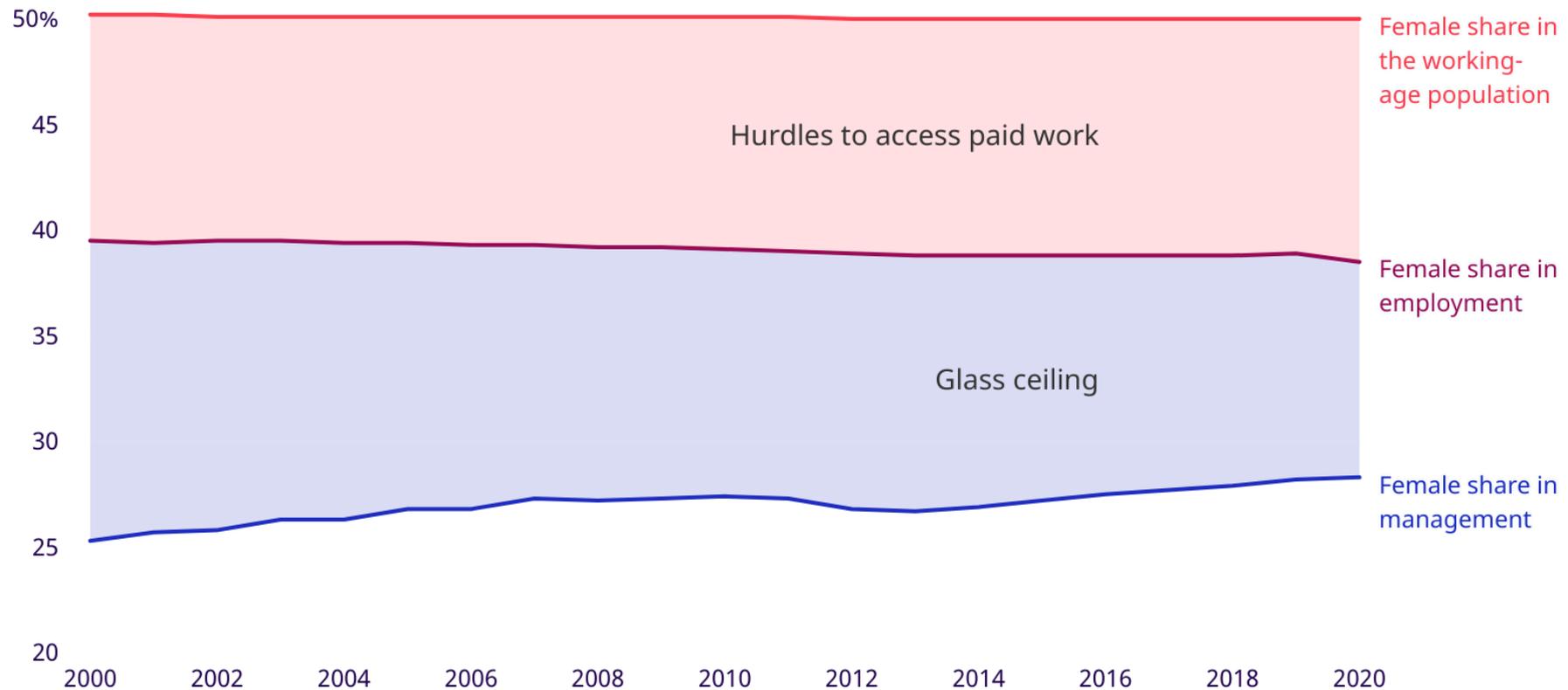
► يعكس التوزيع الجنساني في المناصب ذات المهارات العالية ولكنه لا ينقل أي معلومات عن المستويات الفعلية لمسؤولية المرأة في هذه المناصب الإدارية أو أهمية المؤسسات والمنظمات التي يعملن فيها.

من المهم ملاحظة أن هذه البيانات الإجمالية لا توفر معلومات عن مستويات الإدارة (الإدارة العليا أو العليا أو المتوسطة أو المبتدئة)، أو عدد الموظفين الخاضعين للإشراف، أو نوع الوحدة الاقتصادية، أو نطاق وحجم الوحدة الاقتصادية، ولكل منها مهمة لتقييم قوة صنع القرار الفعلية للعاملين الذين يشغلون مناصب إدارية.

تعتمد الجودة والموثوقية بشكل صارم على موثوقية إحصائيات التوظيف حسب المهنة على المستوى المكون من رقمين من التصنيف الدولي الموحد للمهن لم تطبق جميع الدول معايير المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل التاسع عشر، ومقاربات مختلفة للتنفيذ، وتوقيتات مختلفة،

← وقضايا المقارنة الدولية في غضون ذلك

## حصة الإناث في الإدارة والتوظيف وعدد السكان في سن العمل مقارنة ، ٢٠٢٠-٢٠٠٠



## Labour statistics for the Sustainable Development Goals (SDGs)

Agenda 2030 for Sustainable Development and its accompanying monitoring framework has major implications for national statistical systems worldwide as they face the complex task of producing reliable, consistent and comparable statistics for an increasing number of goals and targets. The MDGs had 8 Goals, 21 targets and 60 indicators whereas the SDGs have 17 Goals, 169 targets and 232 indicators.

As a custodian agency, the ILO reports to the UN data for 14 SDG indicators, grouped under 5 of the 17 Goals. Moreover, the ILO's role in strengthening countries' capacity for producing high-quality labour statistics has become even more crucial.

Table of contents

- What are the SDGs?
- Data catalogue
- Featured publications
- Latest posts
- Methods
- See also

### Selected SDG labour market indicators

Search in table

Country	1.1.1 Working poverty rate	1.3.1 Social protection coverage rate	5.5.2 Women's share of managers	8.2.1 Labour producti- vity rate	8.3.1 % informal employ- ment	8.5.1 Gender pay gap	8.5.2 Unemploy- ment rate	8.6.1 NEET rate	8.7.1 Child labour rate	8.8.1 Non- fatal work injuries per 100'000 workers	8.8.1 Work fatalities per 100'000 workers	10.4.1 Labour income share
	2021	Latest year	Latest year	2021	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	Latest year	2019
World	7%	47%	28%	3.4%	--	11%	5.7%	23%	10%	--	--	53%
Afghanistan	--	8%	5%	6.0%	--	33%	11.7%	54%	24%	--	--	41%
Albania	0%	--	34%	2.2%	57%	7%	11.5%	26%	3%	--	--	47%
Algeria	0%	--	8%	1.1%	--	--	10.2%	21%	3%	1003	18	42%
Angola	52%	11%	20%	-4.4%	84%	--	9.6%	28%	19%	--	--	45%
Argentina	1%	64%	33%	-2.0%	46%	-0%	11.5%	22%	3%	3771	4	53%
Armenia	0%	54%	31%	4.5%	40%	16%	18.2%	28%	4%	35	4	47%

## المراجع والمصادر

صفحة الموضوع على ILOSTAT

البيانات: جدول موجز ، كتالوج البيانات

الطرق: دليل منظمة العمل الدولية حول مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة

التحليل: منشورات المدونة

المواقع ذات الصلة: قاعدة بيانات أهداف التنمية المستدامة العالمية (شعبة الإحصاءات في الأمم المتحدة)

شكراً

