



التقرير الوطني حول تنفيذ

إعلان ومنهاج عمل بيجين (١٩٩٥)

ونائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة (٢٠٠٠)

في سياق الذكرى السنوية العشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة

واعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين

سلطنة عمان (مايو ٢٠١٤)



المحتويات

الصفحة	الموضوع
٣	مقدمة
١١-٤	الباب الأول: تحليل عام للإنجازات التي تحققت والتحديات التي مواجهتها منذ عام ١٩٩٥
٤١-١٢	الباب الثاني: التقدم المحرز في تنفيذ مجالات الاهتمام الحاسمة لمنهاج العمل منذ عام ٢٠٠٩
١٥-١٢	ألف - المرأة والفقير
١٩-١٥	باء - تعليم المرأة وتدريبها
٢٣-١٩	جيم - المرأة والصحة
٢٦-٢٣	دال - العنف ضد المرأة
٢٧-٢٦	هاء - المرأة والنزاع المسلح
٣١-٢٨	واو - المرأة والاقتصاد
٣١	زاي - المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار
٣٤-٣٢	حاء - الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة
٣٦-٣٤	طاء - حقوق الإنسان للمرأة
٣٦	ياء - المرأة ووسائل الإعلام
٣٨-٣٧	كاف - المرأة والبيئة
٤١-٣٨	لام - الطفلة
٤٥-٤١	الباب الثالث: البيانات الاحصائية
٤٦-٤٥	الباب الرابع: الأولويات الناشئة
٤٧	المراجع
	المرفقات



مقدمة

إن التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي شهدتها السلطنة خلال السنوات السابقة كان لها أكبر الأثر فيما تحقق للمرأة العمانية من إنجازات، وما نالته من حقوق في إطار السياسات التي أرستها السلطنة، وقد تضاعف الاهتمام بشؤون المرأة على المستويين الحكومي والأهلي وذلك عن طريق تعزيز دورها وإعطائها الفرص للمشاركة في المجالات المختلفة التي هيأت لها كل سبل الارتقاء في كافة المجالات، وتجاوبت المرأة العمانية مع هذا الاهتمام فساهمت في التنمية الشاملة وأكدت مسؤولياتها إلى جانب الرجل في مختلف الأنشطة.

وقد حققت المرأة العمانية قفزات مهمة في العديد من المجالات حيث تقلدت المرأة العديد من المناصب القيادية في الدولة ومثلت السلطنة في العديد من المحافل الدولية فهي وزيرة وسفيرة ومندوبة دائمة لدى المنظمات الدولية والتحققت في مجالات العمل المختلفة .

وعلى ضوء تقدم السلطنة لتقاريرها الوطنية حول تنفيذ منهاج العمل ١٠+ و١٥+ ، فقد أصبح هناك تطوراً ملحوظاً في مجالات تمكين المرأة، حيث وضعت الحكومة العديد من الأهداف لتقليل الفجوة بين الجنسين في العديد من المجالات ونذكر على سبيل المثال مجال التعليم حيث كان معدل الأمية لدى الإناث ١٥ سنة فأكثر في عام ١٩٩٦ (٤٣,٣%) بينما بلغت في عام ٢٠٠٠ (٣٤%) وفي عام ٢٠١٠ بلغ معدل الأمية ١٩,٤%.

وتهتم السلطنة بالجوانب التنفيذية المرتبطة بمصالح المرأة في مجالات عديدة من خلال لجنة متابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة التي تضم في عضويتها ممثلين للمجالس التشريعية و للجهات الحكومية والجمعيات النسائية والأهلية وممثلين من المجتمع المدني ولجنة حقوق الإنسان والآليات المعنية بالمرأة في كافة القطاعات الحكومية وجمعيات المرأة العمانية التي تمثل الكيان المؤسسي الاجتماعي الذي يخدم المرأة مباشرة والمنتشرة في ربوع السلطنة حيث بلغ عددها (٥٧) جمعية نسائية.

وفي فبراير ٢٠١٣، حصلت السلطنة على المركز الأول خليجياً والثاني عربياً في الاستطلاع السنوي الثالث الذي أجرته مؤسسة تومسون رويترز فيما يتعلق بحقوق المرأة على مستوى العالم العربي وهذا دليل واضح على مكانة المرأة العمانية التي كفلت لها كل القوانين والنظم والإجراءات كامل حقوقها.

وفي هذا التقرير نستعرض أهم ما تم تحقيقه للمرأة العمانية من إنجازات وتطورات قانونية وإدارية على كافة الأصعدة خلال الفترة الزمنية المحددة التي يشملها التقرير.



الباب الأول: تحليل عام للإنجازات التي تحققت والتحديات التي تم مواجهتها منذ عام ١٩٩٥ :

(أ) أهم الانجازات التي تحققت:

• ندوة المرأة العمانية:

- شكل انعقاد ندوة المرأة العمانية عام ٢٠٠٩، والتي كانت بأوامر سامية من لدن جلالة السلطان قابوس بن سعيد - حفظه الله - نقلة نوعية للمرأة العمانية العديد من التوصيات التي تم اعتمادها، أسهمت في تمكين المرأة ونتج عنها تطور كبير في العديد من المجالات التشريعية والاقتصادية والاجتماعية.
- ركزت الندوة على قضايا تأهيل وتمكين المرأة العمانية للمشاركة في تحقيق الرخاء والتقدم للبلاد، ومراجعة وتطوير النظم والقوانين بهدف تذليل العقبات القانونية التي تحد من المشاركة الفعالة للمرأة العمانية في نواحي الحياة المختلفة على تعددها وتباين مستوياتها، وتصحيح بعض المفاهيم النمطية وتوضيح دور المرأة في الحياة كشريك للرجل.
- تخصيص يوم للمرأة العمانية يصادف السابع عشر من أكتوبر من كل عام تنفذ فيه ملتقيات علمية يتم خلالها الموضوعات ذات الصلة باهتمامات المرأة ومجالات تمكينها، كما يتم تنفيذ ملتقيات حوارية للباحثين يشارك فيه عدد من الباحثين والباحثات من مختلف محافظات السلطنة، وكذلك يتم فيه تدشين دراسات ذات صلة بالمرأة، وطرح مسابقات تنافسية في مجال مشاريع المرأة التي تهدف إلى تمكين المرأة اقتصادياً واجتماعياً وتقنياً.

• المشاركة السياسية (المرأة والانتخابات):

- تمكنت المرأة العمانية من خوض تجربة الشورى حيث أكد نظام مجلس الدولة والشورى على حق المساواة بين الرجل والمرأة في ممارسة الحقوق السياسية من خلال استخدام اصطلاح " لكل عماني " (لكل عماني لكل عمانية) الحق في الترشح لعضوية مجلس الشورى، وفي المشاركة في انتخاب أعضائه. حيث أن المادة (٢٢) من قانون مجلس عُمان الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٨٦/٩٧) وتعديلاته، لا تميز بين الذكر والأنثى، وتنص على أن شروط العضوية تتلخص في بلوغ سن (٣٠) عاماً والتمتع بسمعة حسنة ومكانة اجتماعية وخبرة عملية مناسبة.
- فمنذ عام ١٩٩٧ عُُممت وأُتيحت الفرصة لجميع النساء الراغبات بالانتخاب والترشيح لعضوية المجلس على مستوى جميع المحافظات.
- في الفترة الرابعة للمجلس (٢٠٠١-٢٠٠٣) أقرت الدولة نظم انتخابية جديدة أتاحت مشاركة أكبر للمرأة في عملية التصويت.
- قامت السلطنة بوضع وتنفيذ برامج تدريبية للمرشحات في الدورة السابعة لمجلس الشورى في مجال العملية الانتخابية وإدارة الحملات الانتخابية، وقد استفاد من هذه البرامج (٧٧) من النساء المرشحات شملت (٣٧) من بين (٦١) دائرة انتخابية (ولاية) أي بنسبة تبلغ حوالي ٦١% متوسعة بذلك عن الإطار السابق المحدود في المدن.
- تم تجهيز الأماكن المناسبة في شتى ولايات ومحافظات السلطنة لتكون مقاراً للحملات الانتخابية للمرشحات وذلك لتسهيل وصول النساء إلى المقار الانتخابية. خلال الدورة السابعة لانتخابات مجلس الشورى.



- وفي عام ٢٠١١، صدر قانون المجالس البلدية بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠١١/١١٦)، وقد أتاح هذا القانون للمرأة العمانية التي لا يقل عمرها عن ثلاثين سنة الترشح والانتخاب لعضوية المجالس البلدية، مما فتح الباب أمام المرأة العمانية لممارسة حقها على قدم المساواة مع الرجل.
- والتحققت عدد (٩) نساء بعضوية المجالس البلدية ممن ترشحن بالانتخاب وممن التحقن بعضوية المجالس من أهل المشورة وممثلات للحكومة، هذا إلى جانب وجود نساء في عضوية اللجان المنبثقة عن هذه المجالس وبلغت نسبة الناخبات ٤٤,٤٨% من إجمالي الناخبين وذلك في عام ٢٠١٢.

• التمثيل الدولي:

- نظم قانون تنظيم وزارة الخارجية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٨/٣٢ شروط تولي وظائف السلكين الدبلوماسي والقنصلي، والوظائف المتصلة بتمثيل السلطنة لدى الهيئات والمنظمات الدولية، دون أن يكون ثمة تمييز بين الرجل والمرأة، فقد مثلت المرأة العمانية السلطنة كمندوبة دائمة لدى الأمم المتحدة ومنظمة اليونسكو، ومنظمة الصحة العالمية وملحق تجاري لدى منظمة التجارة العالمية، كما تم في عام ٢٠١٣، انتخاب امرأة عمانية لمنصب مدير عام مساعد للمنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة الإيسيسكو، كما شغلت المرأة العمانية وظيفة سفير في عدد من الدول.

• لجنة متابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة:

- شكلت السلطنة لجنة وطنية لمتابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة بموجب القرار الوزاري رقم (٢٠٠٥/٣٤٨) وإعادة تشكيلها بموجب القرار الوزاري (٢٠١٢/٢٩٧) وتضم في عضويتها ممثلين للجهات المعنية إضافة إلى ممثلين من مؤسسات المجتمع المدني واللجنة الوطنية لحقوق الإنسان،.
- رفع مستوى اللجنة لرأسها وزير التنمية الاجتماعية (بدل مدير عام سابقا)، وتعزيز تنوع عضويتها لتشمل تمثيلاً للقطاعات التنموية والتشريعية والمجتمع المدني والمستقلين، كما تم توزيع مهام أعضائها إلى أربع لجان فرعية وهي اللجنة القانونية، لجنة التعليم والصحة والعمل، لجنة الدراسات والبحوث واللجنة الإعلامية، وتشكل النساء فيها نسبة (٥٩%) من إجمالي عدد الأعضاء.
- تعمل اللجنة على نشر الوعي لدى المجتمع والجهات ذات الصلة بالحقوق والأحكام التي تضمنتها الاتفاقية وذلك من خلال وسائل الإعلام المختلفة، حيث تم تنظيم عدد (١٣) حلقة عمل خلال الأعوام من ٢٠٠٩ - ٢٠١٣.

• جمعيات المرأة العمانية:

- كفلت الدولة منذ بداية النهضة المباركة عام ١٩٧٠ للمرأة حقها في إنشاء الجمعيات التي تهتم بشؤونها حيث صدر قانون تنظيم الأندية والجمعيات عام ١٩٧٢م وعدل تعديلاً شاملاً في عام ٢٠٠٠، واستناداً إلى هذا القانون فقد انشئت في السلطنة العديد من المؤسسات والجمعيات التي تعنى بشؤون المرأة في كل محافظات السلطنة وبلغ عدد الجمعيات العاملة في هذا المجال (٥٧) جمعية وقد بذلت هذه الجمعيات جهداً لا يمكن إنكاره في دعم حقوق المرأة وحمايتها.



- قامت الدولة برقع قيمة الدعم الحكومي السنوي المخصص لجمعية المرأة العمانية إلى (١٠,٠٠٠) ريال عماني بما يعادل (٢٦,٠٠٠) دولار أمريكي لكل جمعية والذي كان سابقا (٤,٠٠٠) ريال عماني .
- كما تم البدء ببناء وتشبيد عدد (٤٠) مقراً حتى عام ٢٠١٣، وفي عام ٢٠١٤ تم التوقيع على بناء (٩) مقار أخرى لجمعيات المرأة العمانية.

• البيانات والإحصاءات:

- تم إنشاء المركز الوطني للإحصاء والمعلومات الذي يهدف إلى توفير بيانات ومعلومات إحصائية حديثة ذات جودة عالية، تساهم في صنع القرارات ورسم السياسات وتقييم الأداء. بموجب المرسوم السلطاني رقم (٣١ / ٢٠١٢) ، حيث يتم تصنيف معظم الإحصاءات والبيانات الرسمية على أساس النوع الاجتماعي ، وتم تعديل وتصنيف معظم الإحصاءات والبيانات الرسمية على أساس النوع الاجتماعي لتمتكن السلطنة من قياس مدى التطور في وضع المرأة العمانية.

• مشاريع وبرامج داعمة للمرأة:

- إنشاء صندوق "الرفد" بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠١٣/٦) وتم دعم الصندوق برأس مال مبدئي قدره (٧٠) مليون ريال عماني بهدف تمكين ودعم رواد الأعمال والمبادرات من الشباب والشابات الخاضعين للضمان الاجتماعية والباحثين عن عمل والباحثات والمرأة الريفية والمهنيين والحرفيين من الجنسين وكذلك أصحاب المشروعات القائمة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- تأسيس المركز الوطني للأعمال في عام ٢٠١٢ ليكون منصة رائدة لدعم رواد الأعمال العمانيين من الجنسين في تطوير مشاريع تجارية ناجحة، ويعد المركز جزءاً من استراتيجية حكومية كبيرة تقوم بدعم واحتضان المؤسسات العمانية الصغيرة والمتوسطة لتساهم في دفع عجلة الاقتصاد العماني للأمام وخلق فرص عمل جديدة في السوق العماني.
- إنشاء هيئة عامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وإصدار نظامها بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠١٣/٣٦) تهدف إلى تنمية وتطوير المؤسسات والتخطيط والتنسيق والترويج لانتشارها وتمكينها من الحصول على ما تحتاجه من تمويل وخدمات بالتنسيق مع الجهات الحكومية والخاصة المعنية، كما تهدف إلى غرس ثقافة ريادة الأعمال والعمل الحر لدى الناشئة والشباب وتعزيز دور المؤسسات في توفير فرص العمل المتعددة والمتجددة للجنسين ومساعدة رواد ورائدات الأعمال على المبادرة في إنشاء وتنفيذ المشروعات الخاصة بهم والريادة في إدارتها وتنميتها.
- إعداد وإصدار مذكرات توضيحية حول القوانين المحلية ذات الصلة بالمرأة والأسرة وتنفيذ عدد(٣) حلقات عمل خلال عام ٢٠١٣، ونشر وتوعية المرأة حول حقوقها القانونية واستفاد منها عدد (٣٥٥) مشارك ومشاركة من كافة محافظات السلطنة.
- مشروع زيادة الدخل للمرأة حيث تم افتتاح (٢٠٤) محل خياطة للنساء خلال الفترة من (١٩٩٥ - ١٩٩٧).
- كما تم افتتاح عدد(٩٨) محلاً تجارياً للإناث عام ٢٠٠٠.



- تنفيذ مشروع تعزيز وتمكين المرأة حيث تم في عام ٢٠٠٤ تدريب عدد (١٥) إمرأه في مجال رفع وتعزيز القدرات الاقتصادية بجانب تدريب المتطوعات في المؤسسات النسوية التطوعية على أسس فنية وعملية وجمالية حديثة في مجال الأعمال الفنية تساعد على التنوع والتحديث في المنتجات للمشاركة في المعارض الداخلية والخارجية.
- وفي عام ٢٠٠٧ تم تدريب عدد (٢٥) إمرأه من ذوات الدخل المحدود في مجال رفع وتعزيز الكفاءة الاقتصادية للمرأة.

(ب) أهم التحديات التي تواجه المرأة العمانية :

- بالرغم من تطور التشريعات والقوانين التي تتيح للمرأة الحق في تولي مناصب قيادية سواء في السلطة التشريعية او السلطة التنفيذية إلا أن نسبة وجود المرأة في مواقع صنع القرار لا تزال قليلة.
- تحديات مجتمعية تتمثل في إشكالية تداول واستعمال بعض المفردات حول المرأة مثال مفردة المساواة او العدالة أو التمييز من حيث سوء الفهم أو سوء الاستخدام.
- نقص في الدراسات والمسوحات المعنية بالنوع الاجتماعي في الأعمال الزراعية.
- إن التشريعات العمانية تؤكد على المساواة بين الجنسين، ولكن هناك تفاوت في آليات التطبيق.
- مدة إجازة الأمومة غير كافية/ وعلى ضوء ذلك تم رفع مذكرة للعرض على مجلس الخدمة المدنية بشأن إجازة الأمومة وساعات الرضاعة في ضوء أحكام الخدمة المدنية. لبحث مدى إمكانية تعديل قانون الخدمة المدنية في ضوءها.
- عدم وجود حضانات في أماكن العمل بما يتيح للمرأة العمل بطمأنينة.

(ج) التشريعات والقوانين:

يعد النظام الأساسي للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٦/١٠١ ، والمعدل بموجب أحكام المرسوم السلطاني رقم (٢٠١١/٩٩) التشريع الأساسي في السلطنة والذي يتعين على كافة القوانين والأنظمة أن تصدر بالانساق مع أحكامه، ومن ثم فإن أحكامه قد أفردت للمرأة قدراً كبيراً من العناية، إذ عدت المادة (٩) من أحكام النظام الأساسي للدولة المساواة من الأسس التي يقوم عليها الحكم في السلطنة، والمساواة الواردة في هذه المادة هي المساواة بشتى أنواعها، إذ لا يجوز التمييز على أساس من أسس التمييز وعلى الأخص التمييز القائم على أساس الجنس ، والذي يتم بموجبها التفريق بين الذكر والأنثى. وفي هذا الاطار نوضح اهم التطورات القانونية :-

- المبادئ الموجهة لسياسة الدولة { المادة (١٣) المبادئ الاجتماعية } .
- تسن الدولة القوانين التي تحمي العامل وصاحب العمل وتنظم العلاقة بينهما.
- الوظائف العامة خدمة وطنية تناط بالقائمين بهما، ويستهدف موظفو الدولة في أداء وظائفهم المصلحة العامة وخدمة المجتمع. والمواطنون متساوون في تولي الوظائف العامة وفقاً للشروط التي يقرها القانون".
- تبين هذه المبادئ ما تتمتع به المرأة من حقوق، فقد أوجبت هذه المادة على المشرع حماية كل من العامل وصاحب العمل من خلال القوانين المنظمة لعلاقة العمل بما يكفل إيجاد قدر من التوازن بين ما يتمتع به العمال من حقوق تجاه أصحاب الأعمال، ويندرج في إطار الحماية الممنوحة للعمال، الحماية المقررة للمرأة العاملة.



- أما المبدأ الأخر فهو متصل بالوظيفة العامة، إذ درجت التشريعات العمانية - بما يتسق مع أحكام النظام الأساسي للدولة- على المغايرة في المصطلحات بين العاملين بالدولة ومؤسساتها المختلفة والذين يطلق عليهم لفظ "الموظفون" ، وبين العاملين في القطاع الخاص والذين يطلق عليهم لفظ "العمال".
- إن المشرع بموجب أحكام النظام الأساسي للدولة قرر المساواة بين المواطنين في شغل الوظائف العامة كما ناط بالقانون بيان شروط شغل الوظائف العامة، على ألا تخل هذه الشروط بمبدأ المساواة بين المواطنين في هذا الحق الأساسي.
- المساواة بين المواطنين في تولي الوظائف العامة تتمثل في شقها الأهم في المساواة بينهم في حق شغلهم الوظائف العامة دون تمييز بين ذكر أو أنثى، فكلاهما متساويان في هذا الحق الأساسي، وقد وردت القوانين المنظمة للوظيفة العامة في السلطنة متنسقة مع هذا المبدأ .
- المادة (١٧) وتنص على أن " المواطنون سواسية أمام القانون، وهم متساوون في الحقوق والواجبات العامة، ولا تمييز بينهم في ذلك بسبب الجنس أو والأصل أو اللون أو اللغة أو الدين أو المذهب أو المواطن أو المركز الاجتماعي .
- وفي هذه الحالة فإنه لا يجوز بأي حال أن ترد أي من التشريعات العمانية بما يقدر في هذا المبدأ الذي أرسته أحكام النظام الأساسي للدولة، فلا يجوز قصر ممارسة أي حق من الحقوق العامة على الذكور دون الإناث ومن أهم هذه الحقوق تلك المتصلة بالوظيفة العامة كالتعيين وغيره من الشؤون الوظيفية.
- وقد ذهبت أحكام النظام الأساسي للدولة في كفالتها لحق المرأة في تولي الوظائف العامة إلى أبعد من ذلك عندما حددت الشروط الواجب توافرها فيما يعين رئيساً لمجلس الوزراء أو نائباً له أو وزيراً بأن يكون عماني الجنسية بصفة أصلية وفقاً للقانون، وألا تقل سنة عن ثلاثين سنة ميلادية ، ولا يوجد في هذه الشروط ما يحول بين المرأة وتولي الوظائف الواردة في هذه المادة، خاصة وأن الواقع العملي قد أثبت ذلك في ظل تولي العديد من النساء عدد من المناصب الوزارية، باعتبار أن المعيار الأوحده في شغل هذه الوظائف هو الكفاءة، والتي يستوى فيها الأفراد ذكوراً أو إناث،
- كما أن قانون تنظيم وزارة الخارجية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/٣٢) نظم شغل الوظائف الدبلوماسية بطريقة تتيح للمرأة حق شغل هذه الوظائف حتى تصل إلى قمة هذه الوظائف وهي وظائف السفراء.
- وحلاصة القول في هذا المحور أن النظام الأساسي للدولة قد ضمن للمرأة الحقوق المتصلة بتولي الوظائف العامة وغيرها من الوظائف السياسية والقضائية والدبلوماسية، وحظر التمييز ضدها، والعبرة في تولي هذه الوظائف هي للكفاءة والخبرة اللازمين لشغل هذه الوظائف.
- نصت المادة (٣) من قانون التفسيرات والنصوص العامة لسنة ١٩٧٣ على أنه "الكلمات التي تدل أو تشير إلى المذكر تشمل المؤنث، ضمير المذكر، الظاهر والمستتر، يشمل المؤنث" وفي ضوء هذه المادة فإن التشريعات العمانية وإن كانت ترد بصيغة المذكر، إلا أن ذلك يشمل بموجبه المذكر والمؤنث، ومن ثم فلا يوجد تشريع يتصل بالذكر



دون الإناث فكل تشريع في السلطنة يشمل الرجل، يشمل المرأة بحكم اللزوم ما لم ينص القانون في بعض الأحيان على خلاف ذلك.

- سعياً للمساواة بين المرأة العاملة في القطاع الخاص والقطاع العام ورفع مساهمتها في المشاركة الاقتصادية تم تعديل قانون العمل بموجب المرسوم السلطاني (١١٣/ ٢٠١١) بما يكفل منح المرأة العاملة إجازة وضع مدفوعة الأجر لتغطية فترة ما قبل وبعد الولادة وذلك لمدة خمسين يوماً براتب شامل وبما لا يزيد على ثلاث مرات طوال مدة الخدمة لدى صاحب العمل، وعدم التمييز في التشغيل في العمل الواحد بينهم، كما راعى القانون عدم تشغيل النساء في فترات معينة وفي الأعمال الضارة أو الشاقة إلا بقرار من وزير القوى العاملة، كما لم يجيز لصاحب العمل أن يفصل عاملة لغيابها بسبب مرض يثبت بشهادة طبية أنه نتيجة الحمل أو الوضع وأنه لا يمكنها العودة لعملها بشرط ألا تتجاوز مدة الغياب في مجموعها ستة أشهر، بالإضافة إلى ما ذكر منح المرأة المسلمة إجازة خاصة في حالة وفاة زوجها لمدة (١٣٠) يوماً.

- تتمتع المرأة بنفس فرص التوظيف التي يتمتع بها الرجل، وكذلك تتساوى معه في الأجر، فضلاً عن المساواة في جميع المزايا الوظيفية وأيام الإجازات، و يشمل هذا الوضع جميع الوظائف بما فيها الوظائف العليا.

- تم تحديث قانون الخدمة المدنية عام (١٢٠ / ٢٠٠٤) متضمناً معايير للعمل لتتسجم مع المستويات العالمية حيث جعل تكافؤ الفرص والعدالة أساساً للتعيين، ونظم مواعيد العمل والإجازات مع مراعاة حقوق المرأة العاملة ومنحها إجازة خاصة في حالة وفاة زوجها براتب كامل وإجازة خاصة لرعاية أطفالها ، وإجازة أمومة براتب كامل ولمدة (٥٠).

- أتاح المرسوم السلطاني رقم (٥٥/٢٠١٠) الحق للمرأة أن ترفع دعاوي العزل(حالة عدم موافقة ولي الأمر في تزويجها ممن ترغب في الزواج به) إلى دائرة المحكمة الشرعية بالمحكمة العليا ، كما يتيح لها أيضاً التظلم من حكم المحكمة العليا أمام صاحب الجلالة .

- كفل قانون التأمينات الاجتماعية المعاش التقاعدي حيث حدد سن (٥٥) للمرأة و سن (٦٠) للرجل للحصول على المعاش التقاعدي ومدة الخدمة لا تقل عن ١٥ سنة للرجل و ١٠ سنوات للمرأة، كما يحق لهم التقاعد مبكراً قبل بلوغ (٦٠) سنة للرجل و(٥٥) سنة للمرأة بشرط أن يكمل الرجل عشرين سنة خدمة والمرأة خمسة عشر سنة على الأقل وينطبق عليهم في هذه الحالة جدول التخفيض المنصوص عليه في القانون.

- القوانين السارية في السلطنة والمنظمة للسلطة القضائية بشكل عام والوظائف القضائية بشكل خاص، لم تتضمن ما يقدر في حق المرأة في شغل الوظائف القضائية، فقد حدد قانون السلطة القضائية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم(٩٩/٩٠) في المادة (٢١) منه شروط تولي القضاء، ولم يورد الذكورة كشرط لتولي الوظائف القضائية، كما حدد قانون محكمة القضاء الإداري الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٩٩/٩١) شروط تولي الوظائف القضائية بمحكمة القضاء الإداري، وذلك كما هو مبين في المادة (٣٤) من ذلك القانون وقد جرى هذا القانون على نسق قانون السلطة القضائية فلم يشترط أن يكون أعضاء المحكمة من الذكور أو من الإناث .



- وسيراً على هذا النسق فقد أحال قانون الادعاء العام الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٩٩/٩٢)، شروط شغل الوظائف القضائية بالادعاء العام لقانون السلطة القضائية والذي سبق وأن أشرنا سلفاً إلى أنه لا يتعارض مع إمكانية شغل المرأة للوظائف القضائية، ومن ثم فقد جرى التطبيق العملي في السلطنة على تعيين العديد من النساء في الوظائف القضائية بالادعاء العام.
- تم تعديل نص المادة (١٢) من قانون جواز السفر العماني، بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠١٠/١١) والذي كان يجعل حصول المرأة المتزوجة على جواز سفر مرهون بموافقة زوجها على ذلك كتابة، ومن ثم ففي ضوء هذا التعديل يحق للمرأة الحصول على جواز السفر دون أخذ موافقة ولي الأمر، علماً بأن النظام الأساسي للدولة كفل لجميع المواطنين حرية الإقامة والتنقل وفقاً لنص المادة (١٨) منه.
- قامت السلطنة بإجراء تعديل في قانون استحقاق الأراضي الحكومية وذلك بموجب أحكام المرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/١٢٥) مما يكفل حصول المرأة على قدم المساواة مع الرجل على قطعة أرض كمنحه من الدولة وفقاً لأحكام القانون المشار إليه، بعد أن كان هذا النظام يقصر المنح على ذكور فقط.
- أتاح قانون غرفة تجارة وصناعة عمان الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٧/٢٢) للمرأة حق الترشح لعضوية مجلس إدارة غرفة و تجارة عمان.
- إن قانون الضمان الاجتماعي الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٨٤/٨٧) قد كفل للمرأة الرعاية والحصول على معاش ضمان اجتماعي في حالات الطلاق والعجز عن العمل والمهجورات من قبل أزواجهن، والأرامل والبنات غير المتزوجات والنساء في الشيخوخة ، وذلك شريطة ألا يكون هناك مصدر كاف للدخل أو معيل قادر على النفقة.
- صدر قانون انتخاب أعضاء مجلس الشورى بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠١٣/٥٨) مبيناً شروط الانتخاب في عضوية مجلس الشورى، متوافقاً مع أحكام النظام الأساسي للدولة، بحيث يتيح للمرأة حق الترشح والانتخاب في مجلس الشورى.

(د) الميزات المراعية للنوع الاجتماعي

- تعتمد مبالغ وموازنات تشغيلية وتمويلية للبرامج والأنشطة المعنية بالمرأة في الخطط الخمسية والسوية ضمن الموازنات العامة للدولة التي تشمل كافة القطاعات وكافة المجالات (الصحة ، التعليم ، التنمية، التشغيل والتدريب وتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة... الخ).
- ضمن الخطة الإنمائية لوزارة التنمية الاجتماعية تم تخصيص مبلغ وقدره (٤,٢١٣,٠١٠) ريال عماني لتنفيذ توصيات ندوة المرأة العمانية.
- كما يتم تخصيص مبالغ سنوية للاحتفال بيوم المرأة العمانية .
- خصصت وزارة التنمية الاجتماعية ضمن خطتها الخمسية الثامنة مبلغ وقدره (٥٠٠,٠٠٠) ريال عماني لقطاع المرأة.



ا(هـ) لتنسيق المحلي والإقليمي :

- تتعاون الجهات المختصة بالسلطنة مع مؤسسات القطاع الخاص من خلال الشراكة والمسؤولية الاجتماعية في تنفيذ وتمويل برامج ومشاريع تستهدف المرأة، كما تتعاون مع العديد من المنظمات واللجان العربية في تنفيذ برامج خاصة بتمكين المرأة ومن هذه المنظمات (لجنة المرأة بالاسكوا، اليونيسيف ، صندوق الأمم المتحدة للسكان ، منظمة الصحة العالمية ، منظمة العمل الدولية ، جامعة الدول العربية، منظمة المرأة العربية، هيئة الأمم المتحدة لتمكين المرأة).

ومن البرامج التي نفذت نذكر الآتي :-

- تنظيم اللقاءات والحوارات بين المسؤولين في المؤسسات الحكومية والأهلية والجمعيات النسائية والأهلية والتخصصية لمناقشة آليات العمل وتخطي الصعوبات التي تواجهها.
- إيماناً بالدور المؤثر للمرأة في الحد من الحوادث المرورية تم تنفيذ برنامج إعداد سفيرات للسلامة على الطريق حيث تم تدريب العديد من النساء عضوات من جمعيات المرأة العمالية المنتشرة في ربوع السلطنة ممن لديهن القدرة والكفاءة في الاتصال والتواصل مع أفراد المجتمع ونفذ هذا البرنامج على مرحلتين الأولى كانت دورة تدريبية والمرحلة الثانية كانت عبارة عن حلقات عمل توعوية للأفراد في المجتمع، وتم ذلك خلال عامي ٢٠١٢-٢٠١٣.
- وفي عام ٢٠١٢، تم تمويل مشروع للخياطة والتطريز لعدد من النساء من أسر الضمان الاجتماعي لتوفير مورد رزق لمن استفاد منه عدد (٥٠) امرأة، وتم تمويل برنامج دبلوم التربية الخاصة ل(٢٠) متدربة للعاملات في مراكز تأهيل الأطفال المعاقين.
- تنفيذ حلقة عمل حول تفعيل اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة بالتعاون مع مكتب صندوق الأمم المتحدة للسكان بسلطنة عمان خلال الفترة من ٩-١١/٢/٢٠٠٩.
- تنفيذ حلقة عمل إدماج النوع الاجتماعي وحقوق المرأة الانسانية بالتعاون مع مكتب اليونيسف بسلطنة عمان ومركز دراسات المرأة العربية (كوثر) خلال الفترة ٢٢ - ٢٤ فبراير ٢٠١٠.
- تنفيذ حلقات عمل تفعيل اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة بالتعاون مع مكتب صندوق الأمم المتحدة للسكان بسلطنة عمان.
- تم أيضاً تنفيذ حلقة تدريبية لأعضاء لجنة متابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة استعداداً للتحضير والإعداد لمناقشة التقرير الوطني الأول للاتفاقية بالاستعانة بعدد من الخبراء من هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ، وذلك خلال الفترة من ١٣-١٥ سبتمبر ٢٠١١.
- تخصيص جائزة للعمل التطوعي باسم جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي وهي من أولى الجوائز التي تهمم بالعمل التطوعي و تدعمه في السلطنة، أسهمت هذه الجائزة في تعزيز العمل الاجتماعي التطوعي في جمعيات المرأة العمالية، وفي كافة الجهات المعنية بخدمة المجتمع، ومن ضمن مجالات الاهتمام بهذه الجائزة مجال المرأة.
- وضع وتنفيذ برامج تدريبية لبناء قدرات ومهارات المرأة العمالية وتعزيز الثقة بالنفس لديها ولدى أسرتها بشراكة بين الحكومة والمجتمع المدني، والبعض منها تم بمبادرة من منظمات المجتمع المدني، من هذه البرامج برنامج التنمية الذاتية



للمرأة (سرينج بورد) الذي نُفذ في كافة محافظات السلطنة والمعني بتنمية قدرات ومهارات المرأة العمانية وبناء الثقة فيها وفي قدراتها واستفادت منه عدد (١٥٠) مشارك وذلك خلال الأعوام (٢٠١٢-٢٠١٣).

(ز) المساواة بين الجنسين وأهداف الالفية:

- انخفاض معدل الأمية بين العمانيات بحوالي ١٠% خلال التعدادين (٢٠٠٣-٢٠١٠) وتحددأ من ٢٩,٤% إلى حوالي ١٩,٤% .
- بلغت نسبة البنات إلى البنين في الصفوف (١-٦) عام ٢٠١١ حوالي ٩٧%، مع العلم بأن نسبة البنات للبنين في الفئة العمرية المناظرة لهذه المرحلة كانت ٩٦% وبلغ المؤشر للعام ذاته في الصفوف (١٠-١٢) نحو ٩٦%، ويعزى هذا الفارق إلى العامل الديموغرافي من حيث كون نسبة الجنس في الفئة العمرية المناظرة للعمانيات حوالي ١٠٤ ذكر لكل ١٠٠ أنثى.
- ارتفعت نسبة البنات إلى البنين في مراحل التعليم العالي حيث أن هذه النسبة لم تتجاوز ٨٣% عام ١٩٩٠ لتبلغ ١٠٧% عام ٢٠١١.
- ارتفعت نسبة حصة النساء من الأعمال المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي ٨,٢% عام ١٩٩٣ إلى ٢٢% عام ٢٠١٠.
- ارتفعت نسبة الولادات التي تجرى تحت إشراف الأخصائيين الصحيين المهرة من ٩٥% عام ١٩٩٥ إلى ٩٨,٦% عام ٢٠١١.
- انخفاض معدل الولادات لدى الفتيات (لكل ١٠٠٠ امرأة) في سن (١٥-١٩) سنة إلى ١٢,١% في عام ٢٠١١، حيث كانت ٥٩,٦% في عام ١٩٩٥.

الباب الثاني : التقدم المحرز في مجالات الاهتمام الحاسمة الأثني عشر ومنهاج العمل

أ - المرأة والفقير :

تعمل السلطنة على تقديم الدعم والمساعدة والرعاية المناسبة لأفراد المجتمع ، بما فيهم المرأة وذلك من خلال المؤسسات والوحدات الحكومية ذات العلاقة وتهدف هذه البرامج والمشاريع إلى رعاية وتحسين الوضع الاجتماعي والاقتصادي للأسر والحالات المحتاجة وفيما يلي نستعرض أهم ما قامت به السلطنة في هذا المجال.

١- الانجازات المتحققة:

• التدابير القانونية:

- صدور أوامر سامية في ٢٨/٢/٢٠١١، بتجميد العمل بقاعدة الإلزام الصادرة بالقرار الوزاري رقم (٢٠٠٨/٨) الذي تم تنفيذه ١/٣/٢٠١١، وجاء هذا التجميد في صالح المرأة حيث كانت تلزم المرأة العاملة بالنفقة على والديها ممن تنطبق عليهم شروط الضمان الاجتماعي.



- في عام ٢٠١١، تم صدور الأوامر السامية بزيادة معاشات الضمان الاجتماعي بنسبة ١٠٠%، ومضاعفة المعاش لعبيدي الفطر والأضحى والذي تم تنفيذه ابتداءً من ٢٠١١/٤/١.
- تنويجاً لأعمال "ندوة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة" المنعقدة بسبب الشائعات خلال الفترة من ٢١ إلى ٢٣ يناير ٢٠١٣، صدر المرسوم السلطاني رقم (٢٠١٣/٦) بإنشاء صندوق الرفد برأس مال مبدئي (٧٠) مليون ريال عماني، بجمع الصندوق صناديق التمويل الثلاث، برنامج سند وصندوق موارد الرزق وبرنامج المرأة الريفية، بهدف مساعدة الشباب والشابات على تأسيس المشاريع الخاصة في أفضل الظروف.

• السياسات والاستراتيجيات والخطط:

- استهدفت الخطط التنموية الخمسية الوطنية التي تقوم الحكومة بتنفيذها ضمن إطار استراتيجية التنمية طويلة المدى الثانية (١٩٩٦-٢٠٢٠) تحسين المستوى المعيشي للمواطن، ونفذت عدد من البرامج الوطنية لتحقيق هذه الغاية.
- تستهدف الخطط الخمسية لوزارة التنمية الاجتماعية برامج ومشاريع لتمكين المرأة العمانية.
- كما تستهدف الخطط وزارة الزراعة والثروة السمكية تنمية وتمكين المرأة الريفية.

• الاجراءات (البرامج والمشاريع الوطنية):

- قامت السلطنة بإنشاء الهيئة العامة للصناعات الحرفية والتي تعمل على تهيئة كافة الظروف وتسخير جميع الإمكانيات بهدف الحفاظ على الصناعات الحرفية والنهوض بالقطاع الحرفي في السلطنة، وفي هذا الإطار تم إنشاء عدد (١٥) مركز تدريب وإنتاج حرفي على مستوى ولايات السلطنة لإيجاد جيل جديد من الشباب الحرفي وتأمين خطوط إنتاج مستمرة من المنتجات الحرفية المطورة وذلك تلبية للاحتياجات المتزايدة عليها سواء على المستوى المحلي أو الخارجي وتقوم هذه المركز بتدريب الكوادر الشابة من النساء لمزاولة هذه الحرف وتوفير فرص عمل ومصادر للدخل.
- توسيع مظلة الضمان الاجتماعي التي تشمل الفئات المستحقة للضمان الاجتماعي وهم الشيخوخة والأرامل والمطلقات والأيتام والعجزة والمهجورات والبنات الغير متزوجات وأسر السحناء، وقد بلغ الدعم الحكومي المنصرف للضمان الاجتماعي عام ٢٠١٢، حوالي (١٢٢) مليون ريال عماني مقارنة بحوالي (١٥) مليون ريال عماني عام ١٩٩٠، وقد تم صرف حوالي (٢٦) مليون ريال عماني لنفس العام للمطلقات والأرامل.
- كما تعمل السلطنة على ترميم وإصلاح منازل أسر الضمان الاجتماعي حيث تم خلال الفترة من عام ٢٠١١م - ٢٠١٣، صيانة وترميم وعمل إضافات مختلفة لعدد (٤٢٥) منزلاً لهذه الأسر في مختلف المحافظات بما يكفل العيش الكريم للمرأة داخل هذه الأسر أو من تعول هذه الأسر، وقد بلغ مقدار المبلغ المخصص لهذا الجانب (٢,٣٢٤,٨٠٨) ريال عماني.



- إلى جانب قيام الحكومة بمساعدة الأسر المحتاجة وذات الدخل المحدود من خلال مشاريع موارد الرزق التي تشرف الجهات المختصة بالدولة على تنفيذها ومتابعتها وتدريب وتأهيل أصحابها وتشجيعهم على العمل والاعتماد على النفس، لاسيما أن هذه المشاريع تعتبر رافداً مهماً لهذه الأسر ومن في حكمهم.
- وفقاً لسلسلة مسوح نفقات ودخل الأسرة التي نفذت خلال الفترة من (١٩٩٩-٢٠٠٢) و(٢٠٠٦-٢٠١١) تبين ارتفاع متوسط دخل الفرد الشهري بالسلطنة من حوالي ٨٧,٥ ريال عماني عام (١٩٩٩-٢٠٠٢) إلى حوالي ١٤٤ ريال عماني عام (٢٠١٠-٢٠١١)، وبلغت نسبة من يقل دخله اليومي عن القوة الشرائية لدولار أمريكي صفرأ، أضف إلى ذلك أن ٣,٢% من الأسر في السلطنة تخصص ٦٠% أو أكثر من إجمالي إنفاقها على الطعام عام (٢٠١٠-٢٠١١).
- تمت دراسة الأوضاع الاقتصادية والسكنية لعدد (١٨) أسرة محدودة الدخل حتى نهاية عام ٢٠١٣، بهدف تحسين أوضاعها والوقوف على الصعوبات التي تواجهها تلك الأسر ومحاولة إيجاد الحلول المناسبة، والمساعدات الممكنة.
- تم تخصيص مبلغ (مليون وثلاثمائة وواحد وثمانون ألف) ريال عماني لتعزيز قدرات ومهارات المرأة الريفية في البرامج الزراعية والحيوانية.
- قامت السلطنة بإعداد استراتيجية لتمكين المرأة الريفية اقتصادياً والتي تهدف إلى تعزيز مكانة المرأة الريفية في المجتمع الريفي من خلال تحسين دورها الاقتصادي وذلك للحصول على الموارد اللازمة للإنتاج والمنافسة والتسويق بالشراكة مع عدد من الوزارات المعنية ومجلس البحث العلمي ومؤسسات القطاع الخاص وبالتعاون مع منظمة الزراعة والأغذية (الفاو).
- تم إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالمرأة الريفية لأول مرة على مستوى السلطنة.
- تقلت مشاريع وبرامج إرشادية موجهة للمرأة الريفية منها المشاريع الانتاجية الحيوانية والزراعية وعددها (٣٩٢٨) مشروع ، والبرامج الإرشادية عددها (١٥٣٨١) مشروع ، والأنشطة التوعوية والتدريبية (٥٤٢٥٣)، والأنشطة الإعلامية (٧٤٩) منذ عام ٢٠٠٠ - ٢٠١١.
- أفردت السلطنة مخصصات مالية للبرامج الموجهة لتلبية احتياجات المرأة الريفية ضمن مخصصات القطاع الزراعي والسكاني من الموازنة العامة للدولة.
- تقلت الدعم المادي للمشاريع الانتاجية للمرأة الريفية منها مشروع القرى النموذجية لإنتاج الحليب ومشتقاته بمبلغ وقدره (٦٦٦) ألف ريال عماني لعدد (٣) قرى وتم توظيف أكثر من (٣٢) امرأة في قرية واحدة.
- قامت الحكومة بالمساهمة في دعم عدد (٩٩٨) مشروع للمرأة الريفية منها عدد (٤٩٩) مشروع تربية وإنتاج الدواجن المحلية ، وعدد (٣٧٩) مشروع تربية وإنتاج العسل.
- تنظيم معارض وشبكات تسويقية لمنتجات المرأة الريفية بالشراكة مع مؤسسات القطاع الخاص.



٢- النتائج المحققة:

- ارتفاع عدد المشاريع المنفذة في مجال موارد الرزق من (٩٨) مشروع بتكلفة وقدرها (٢٨٤٧٠٠) ريال عماني عام ٢٠٠٩ إلى (٥٤١) مشروع بتكلفة قدرها (١٦٧٨٦٢٨) ريال في عام ٢٠١٢ .
- وفقاً لسلسلة مسح نفقات ودخل الأسرة التي نفذت خلال الفترة من (١٩٩٩-٢٠٠٢) و(٢٠٠٦-٢٠١١) تبين ارتفاع متوسط دخل الفرد الشهري بالسلطنة من حوالي ٨٧,٥ ريال عماني عام (١٩٩٩-٢٠٠٢) إلى حوالي ١٤٤ ريال عماني عام (٢٠١٠-٢٠١١)، وبلغت نسبة من يقل دخله اليومي عن القوة الشرائية لدولار أمريكي صفرأ، أضف إلى ذلك أن ٣,٢% من الأسر في السلطنة تخصص ٦٠% أو أكثر من إجمالي إنفاقها على الطعام عام(٢٠١٠-٢٠١١).
- توضح مؤشرات الحسابات القومية أن نصيب الفرد من إجمالي الدخل القومي ارتفع من ٥,٥٠٧,٧ ريال عماني عام ٢٠٠٩ إلى ٧,٧٤٩,٦ ريال عماني عام ٢٠١٢ .
- أوضحت بيانات تعداد ٢٠١٠، أن ما نسبته ٨,٣% هن ربات أسر من إجمالي الأسر المعيشية العمانية، وأن ٤٥% منهن أرامل و ١٨,٦% مطلقات.
- بلغ عدد المستفيدين من المساعدات الحكومية (٨١,٥٣٢) مستفيداً بقيمة (١٢٢,١٣٦) ريال عماني خلال عام ٢٠١٢، مقارنة بعدد (٥١,٠٧٦) مستفيداً بقيمة قدرها (٣٦,٤٤٨) ريال عماني لعام ٢٠٠٩ .
- بلغت أعداد الحيازات المملوكة للنساء على مستوى السلطنة وفق الآتي: الحيازة الحيوانية (٦٩٤٨) النباتية (٥٩٥٧)، المختلطة (٤١٧)، الدواجن(١٣٧)، وفق نتائج التعداد الزراعي ٢٠٠٣-٢٠٠٤.

ب - تعليم المرأة وتدريبها :

استطاعت المرأة العمانية خلال فترة المسيرة أن تثبت قدراتها العلمية وكفاءتها العملية لتبرهن جدارتها بالثقة التي منحت لها من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم -حفظه الله ورعاه- والمجتمع العماني وتعتبر الخطوات التي قطعتها المرأة العمانية في السنوات الماضية وما حققته من إنجازات أكبر دليل على أن المرأة العمانية مصدر ثقة لما منحت إليه، ويمكن تفصيل هذه الإنجازات كالآتي:

١- الإنجازات المتحققة:

• التدابير القانونية:

- نصت المادة (١٣) من النظام الأساسي للدولة على أن التعليم ركن أساسي لتقدم المجتمع ترعاه الدولة وتسعى لنشره وتعميمه.
- في عام ٢٠٠٩، صدرت الأوامر السامية بتخصيص (٥٠٠) منحة دراسية للفتيات الحاصلات على نسبة تفوق (٨٠%) لتوجد للمرأة مساحتها من حق التعليم الجامعي نظير تفوقها الدراسي في شهادة الدبلوم العام واللاتي لم يتح لهن الالتحاق بمؤسسات التعليم العالي الحكومية .



- وفي عام ٢٠١١ صدرت التوجيهات السامية بزيادة البعثات الداخلية إلى (٧٠٠٠) بعثة والخارجية (١٥٠٠) بعثة وعدد (١٠٠٠) بعثة للدراسات العليا.

● السياسات والاستراتيجيات والخطط:

- أهم سياسات واستراتيجيات السلطنة هو عدم خلق أي تمييز في الحصول على العمل أو التعليم أو التدريب المهني فحق التعليم والتدريب حق مكفول لجميع المواطنين دون تمييز .
- الهدف الاستراتيجي المحلي لوزارة التربية والتعليم منذ عام ٢٠٠١، هو تحقيق نسبة الأمية في الفئة العمرية من عشر سنوات فأكثر من الجنسين إلى ٥٠% مع حلول ٢٠١٥ .
- تعتبر من أحد المحاور الاستراتيجية لرؤية عمان الرقمية (٢٠٢٠) التي تركز على تنمية قدرات المجتمع ومهارات الأفراد، فقد تم توفير برامج تدريب مبنية على أساسيات تقنية المعلومات شمل المرأة العمانية لتساهم في رفع مستوى المعرفة الرقمية، وتطوير وتعزيز تنمية المجتمع بما يساعد على ردم الفجوة الرقمية. كما يضمن تزويد العمانيات بالقدرات و المهارات المعرفية الضرورية في تقنية المعلومات.

● الاجراءات (البرامج والمشاريع الوطنية):

- إنشاء المركز الوطني للتوجيه المهني؛ لبواكب التطوير الذي شهدته العملية التعليمية التعلمية الساعية لتحقيق الجودة في المخرجات التعليمية لتناسب مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل، ولتحقق جملة من الأهداف والغايات تتمثل في مساعدة الطلبة من الجنسين في التعرف على ميوهم المهنية وسماتهم الشخصية، وتوجيههم نحو مساراتهم التعليمية والمهنية، وتوعية أولياء أمورهم بأهمية المساندة والدعم الذي يتلقونه منهم، بحيث يكون هناك تكافؤ الفرص بين الذكور والإناث في الالتحاق بالتدريب أو المشاركة في معظم الفعاليات والمناسبات التي تُعنى بالتوجيه المهني، والإعداد لسوق العمل.
- يقوم المركز الوطني للتوجيه المهني بتنفيذ العديد من البرامج والفعاليات والأنشطة بالتساوي بين النوعين دون تمييز بين الذكور والإناث بما يحقق مبدأ تكافؤ الفرص منها:
- برنامج الريادة للشباب "غايتته" لتنمية قدراتهم ومساعدتهم لاكتساب العديد من المهارات في مختلف المجالات بلغ عدد المشاركين من الجنسين (٧٠) مشارك ومشاركة بالتساوي للعام الدراسي ٢٠١١-٢٠١٢، وفي العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣، بلغ المشاركون (١٠٥) لكلا الجنسين
- برنامج الرواد العالمي يركز على صقل مهارات الطلبة في جوانب عدة مثل التحدث أمام الجمهور، التفكير الناقد، التواصل، التحليل، حل المشكلات، إدارة الفعاليات، المشاريع، خدمة المجتمع، التوجيه المهني، مشاركة الإناث تزيد بنسبة ٢٥% عن مشاركة الذكور خلال سنوات تطبيق البرنامج وهي العام الدراسي (٢٠١١-٢٠١٢) و (٢٠١٢-٢٠١٣).
- برنامج تحدي عمان وهو مبادرة تعليمية لا تسعى لتحقيق الربح ومخصصة لاستخدام صحارى وسواحل عمان لتنمية المهارات الحياتية الأساسية للطلبة لعدد (١٤٤٦) للذكور و(٨٨٠) للإناث منذ عام من ٢٠١٠-٢٠١٣.



- برنامج انطلاقة "أنا رائد أعمال" هي مبادرة تهدف إلى نشر ثقافة ريادة الأعمال بين طلبة المدارس، كما يسعى البرنامج إلى تشجيع الشباب على إنشاء مشاريع تجارية خاصة بهم، وتشجيع المبادرات الفردية، والتوظيف الذاتي ، وقد استهدف البرنامج طلبة الصفين الحادي عشر، والثاني عشر بجميع المحافظات التعليمية ، وبلغ عدد المتحقين في البرنامج (٢٥٥) من الإناث، (٧٣) من الذكور خلال عام ٢٠٠٩-٢٠١٠.
- برنامج "سند" لطالبات المدارس من مدخل تقديم برامج تخصصية ونوعية لفئة الإناث لعام ٢٠١٣، واستهدف البرنامج التدريبي (١٢٠) طالبة من طالبات الصف التاسع؛ لتنمية مهارتهن المهنية والفنية في ثلاثة مجالات مطلوبة في سوق العمل المحلي وهي "تفصيل ونحياطة، وتطوير الملابس النسائية، وتصنيف الشعر والتجميل، وتصميم الأزياء"، كما اشتمل البرنامج على عدد من الدورات في إدارة المشاريع لتعزيز أسس العمل الريادي الحر.
- برنامج "رواد تكاتف" وهو برنامج يتم فيه اختيار الطلبة من الصف العاشر بهدف لتأهيل الطلبة لأدوار ريادية ومهنية، وإعطاء الجيدين منهم الفرصة لتنمية مواهبهم الأكاديمية، وإكمال دراستهم في أرقى الجامعات والمؤسسات العالمية، ويتم فتح باب التسجيل للطلبة ومن ثم يتم ترشيح عدد (٦٠) طالبا في كل عام (٣٠) من الذكور و(٣٠) من الإناث للتنافس على المقاعد ومن ثم يتم منح المقاعد الدراسية لعشرة طلبة من المشاركين توزع بالتساوي بين الذكور والإناث.
- برنامج إنجاز عمان ويهدف البرنامج إلى إكساب الطلبة مهارات وقدرات حيوية لدخول سوق العمل وعالم الأعمال لمشروعات صغيرة ومتوسطة، وذلك من خلال أنشطة لامنهجية تقدم للطلبة بواسطة متطوعين من القطاع الخاص وتقدر أعداد الطلبة المشاركين في البرنامج (٢٥٤٦) طالباً و(٢٨٦٢) طالبة.
- تقوم السلطنة عن طريق الكليات التقنية بقبول جميع الطلبة في المجال التقني وذلك دون أي تمييز بين الجنسين ويكون معيار القبول هو النسبة التي يحصل عليها الطلاب في شهادة الدبلوم العام .
- تنفذ الحكومة مشروع لتدريب موظفي الخدمة المدنية في مجال تقنية المعلومات وهو أحد مشاريع المبادرة الوطنية للتوعية والتدريب على تقنية المعلومات، ويهدف هذا المشروع الى تزويد جميع موظفي وموظفات الخدمة المدنية بالمهارات الرقمية والمعلوماتية.
- كما تقوم السلطنة بخطة حثيثة في مجال التدريب المهني وذلك عن طريق إلحاق المرأة في معاهد التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين ، هذا عدا الدورات التدريبية التي تمنح للمرأة الباحثة عن عمل لتطوير مهاراتها من أجل مساعدتها في الحصول على مهنة.
- يضمن التعليم الأساسي التعادل في النوع الاجتماعي كما يشهد التعليم العام والتعليم العالي زيادة في عدد الإناث المنتحقات بحدين المستويين من التعليم مع انخفاض معدلات التسرب بين الفتيات من مرحلتي التعليم ما بعد الأساسي، حيث تراوحت نسبة الإناث في جميع المراحل الدراسية فيما بين ٤٩-٥٠% من إجمالي عدد الطلاب للعام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣.



- وفي مجال محو الأمية للنساء تم إصدار مجموعة من الكتيبات التي تلي احتياجات الدارسات فيما يتعلق بأمور الحياة الاجتماعية والاقتصادية وتساعدن على مواكبة المستجدات بما يخدم مناهج محو الأمية ومن هذه الكتيبات (الصحة والغذاء - الأمن والسلامة في المنازل - الاقتصاد المنزلي - المشغولات اليدوية).
- ولتطوير مهارات العاملات في مجال التعليم يتم تنفيذ العديد من الفعاليات والدورات التأهيلية للحصولات على الدبلوم العام للعمل كمعلمات بمرحلة التعليم قبل المدرسي وتنفيذ بعض المعارض منها معرض (ملحمة الإبداع) لمعلمي ومعلمات الفنون التشكيلية بالمدارس الخاصة وتدريب المشرفات على المهارات التدريبية للمدرّب الناجح، وتنفيذ مسابقات لمعلمات التعليم قبل المدرسي) خلال عام ٢٠١٠-٢٠١١.
- يوفر برنامج التدريب التخصصي في مجال تقنية المعلومات فرص تدريبية للباحثين عن عمل والباحثات والطلاب بما يتناسب مع سوق العمل من خلال التعاون مع الشركات الرائدة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات ، ومنها برنامج حاضنات تقنية المعلومات (ساس) وهو عبارة عن نموذج شراكة بين القطاعين العام والخاص ، ويهدف إلى تأسيس برنامج وطني لريادة الأعمال التقنية في السلطنة وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية الحكومية وغير الحكومية لتشجيع ريادة الأعمال وروح المبادرة وتنمية تقنية المعلومات والتقنيات ذات الصلة بالأعمال التجارية الصغيرة والمتوسطة في السلطنة.
- اتبعت السلطنة سياسات خففت من تداعيات الأزمة المالية العالمية ، وبالتالي لم يكن هنالك حالات لإنهاء خدمات القوى العاملة التي تعمل بمنشآت القطاع الخاص سواء أكان ذلك للرجل أو المرأة على حد سواء وبالعكس فقد شهدت الفترة ما بين عام ٢٠١٠-٢٠١٣ تطوراً ملموساً في تشغيل المرأة العمانية.
- التعليم التقني والتدريب المهني كان مستمراً بخطوات ثابتة ولم يتم التقليل من الاهتمام من هذا الجانب فهو مستمر سواء كان قبل الأزمة المالية أو بعدها ، وبالعكس فقد شهدت الفترة ما بين عام ٢٠١٠-٢٠١٣ تطوراً ملحوظاً في أوضاع المرأة العمانية.

٢- النتائج المحققة

- ارتفعت نسبة التحاق الإناث بالتعليم الأساسي إلى (٥٥,٠%) خلال العام الدراسي (٢٠١٢-٢٠١٣) بينما كانت النسبة في العام الدراسي (٢٠١٠-٢٠١١) (٤٩,٠%).
- ارتفع عدد الإناث الشاغلات لمقاعد البعثات الداخلية للعام الدراسي ٢٠١٣-٢٠١٤م (٦,٠٤٩) طالبة مقارنة بالعام الدراسي (٢٠١١-٢٠١٢) (٥,١٥٢) طالبة، كما ارتفع عدد الطالبات للحصول على مؤهل الدكتوراه خلال العام الدراسي (٢٠٠٩-٢٠١٠) (١٤) طالبة ليصل العدد (٣٤) طالبة للعام الدراسي (٢٠١١-٢٠١٢).
- في عام ٢٠١٠ حوالي ثلث العمانيات مستواهن التعليمي الدبلوم العام ، مقابل ربعهن مستواهن التعليمي دون الدبلوم العام.



- توضح آخر المؤشرات الرقمية على أن أعداد المتدربات اللاتي شاركن في مجال تقنية المعلومات من جميع القطاعات على النحو التالي : القطاع الحكومي (٣٩٥)، الباحثات عن عمل / طالبات (٢٣٧)، القطاع الخاص (٨) إجمالي عدد المتدربات (٦٤٠).
- بلغت نسبة المدرسات في التعليم الأساسي والعام ٧٥% مقابل ٢٥% من المدرسين بينما بلغت نسبة الإداريات ٦٣% إلى ٣٧% من الإداريين في العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣.
- أظهرت الإحصائيات عن زيادة توجه الفتاة العمانية للالتحاق بالتعليم العالي حيث ارتفع عدد الملتحقات بالتعليم العالي من العمانيات بنسبة ٢٣% من (٤١,٥٥٣) طالبة في العام الدراسي (٢٠٠٧-٢٠٠٨) إلى (٥١,٠٤٨) طالبة في العام الدراسي (٢٠١١-٢٠١٢).
- ارتفعت نسبة النساء في القوى العاملة من ٢٢,٣٩% في عام ٢٠٠٣ إلى ٢٦,٨٤% في عام ٢٠١٠.
- بلغت نسبة الانفاق على التعليم العالي من الناتج المحلي الإجمالي (١,٣٨%) ومن الإنفاق الحكومي (٣,٤٥%) في عام ٢٠١٣ .
- بلغت نسبة مصروفات وزارة التربية والتعليم من إجمالي الإنفاق الحكومي خلال عام ٢٠١٢، ٦,٨% أي ما يعادل ٩٢٥,٢ مليون ريال عماني (المصروفات الجارية والاستثمارية).
- وقد تم انخفاض نسبة الأمية من ٩,١% في العام ٢٠٠٣ إلى ٣,٥% في العام ٢٠١٠ في الفئة العمرية من (١٥-٤٤) لأقل من ٥٠% من نسبة الأمية في سلطنة عمان.
- حيث انخفضت نسبة الأمية من ٢٢% في عام ٢٠٠٣ إلى ١٢,٢% في عام ٢٠١٠ في الفئة العمرية من (١٠ سنوات فأكثر) وذلك تنفيذاً من السلطنة لالتزاماتها الدولية في إطار مؤتمر دكاكر ٢٠٠١م.

ج- المرأة والصحة:

التزمت حكومة السلطنة بوضع أسس نهضة شاملة بالبلاد كان من ضمن مقوماتها تحقيق التنمية الصحية للمواطنين. ومنذ ذلك التاريخ وحتى الآن شهدت الخدمات الصحية في سلطنة عمان تطوراً ملحوظاً سواء من ناحية الانتشار أو النوعية ، وأصبح المواطن العماني ينعم بخدمة طبية متميزة يوفرها له نظام صحي متكامل وفعال. لقد منحت سلطنة عمان شريحتي المرأة والطفل في عمان منذ بداية النهضة أكبر الاهتمام للنهوض بصحتهم وقد تجلّى ذلك في عدد البرامج التي استهدفت هاتين الشريحتين والذي انعكس إيجابياً وبصورة واضحة على النتائج التي تحققت. جميع الخدمات المقدمة للمرأة في المؤسسات الصحية الحكومية تقدم مجاناً.

ومن أهم التطورات التي حدثت في هذا المجال :-

١- الانجازات المتحققة:

• التدابير القانونية:

- السياسات والاستراتيجيات والخطط:

- وضع خطط خمسية متعاقبة للتنمية الصحية ابتداءً منذ عام ١٩٧٦م.



- خلال السنوات الخمسة الأخيرة وضمن إطار المخطط الخمسية لوزارة الصحة تم تعزيز جميع البرامج التي استهدفت الاهتمام بصحة المرأة وعلى جميع مراحل حياتها .
- زيادة ميزانية الدوائر المختصة التي تعنى بصحة المرأة بشكل مباشر لدعم تنفيذ النشاطات التدريبية للكوادر المختصة وطباعة ادلة العمل التدريبية.
- إعداد الاستراتيجية الوطنية للإعلام والتثقيف والاتصال لتعزيز صحة المراهقين ونماتهم بمشاركة عدة جهات حكومية ومنظمات دولية في عام ٢٠٠٤ .
- الاجراءات (البرامج والمشاريع الوطنية):
 - ادماج البرامج الخاصة بصحة المرأة مع بعضها البعض لتقديم ضمن شبكة مؤسسات الرعاية الصحية الأولية وجعلها ما أمكن سهلة الوصول وقرية من السكان.
 - شاركت السلطنة بتنفيذ المسح العالمي الذي نفذته منظمة الصحة العالمية في ٢٠٠٨ والذي خصص جزءاً كبيراً منه لتقييم خدمات الصحة الإنجابية المقدمة للمرأة وتحديد احتياجاتها بهدف تلبية هذه الاحتياجات .
 - جرى تنفيذ دراسة استكشافية حول الكشف المبكر عن سرطان الثدي في ٢٠٠٩، ومن خلال هذه الدراسة تم التخطيط للتوسع التدريجي بتقديم هذه الخدمات كما يجري توفير أجهزة الماموغرام وبشكل تدريجي للمحافظات التي تقدم خدمات الكشف المبكر عن سرطان الثدي.
 - في مجال المشورة في الصحة الإنجابية قام المختصون في ٢٠٠٩، بإعداد أدلة عمل تدريبية يتم استخدامها من قبل المدربين الأساسيين لتدريب الكوادر العاملة في هذا المجال على تقديم المشورة في العديد من المواضيع التي تخص المرأة.
 - كما بدأ في يوليو ٢٠٠٩، البرنامج الخاص بتقديم خدمة الكشف عن فيروس نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) لدى النساء الحوامل في جميع المؤسسات الصحية التابعة لوزارة الصحة.
 - تم تعزيز جميع البرامج التي استهدفت الاهتمام بصحة المرأة وعلى جميع مراحل حياتها المذكورة أعلاه حيث تم إنجاز التالي وحسب كل مرحلة :
 - مرحلة الطفولة : يتم الاستمرار بتزويد كل طفل مولود ومنذ عام ١٩٨٨، بطاقة صحة الطفل والتي تحتوي على جدول التخصيمات ومنحى نمو الطفل بالإضافة إلى تسجيل الرعاية الطبية المقدمة للطفل على مدى الست سنوات الأولى قبل دخوله المدرسة وخلال العقد الأخير تم تحديث بطاقة صحة الطفل لتصبح سجل صحة الطفل والتي تشمل على ١٠ زيارات دورية خلال السنتين الأولى من عمره يقوم فيهم مقدم الخدمة بإجراء فحوصات شاملة للطفل وتقييم طريقة نموه و إطعامه وتقديم الإرشادات والنصائح المفيدة للأم للعناية بطفلها.
 - كما يجري باستمرار تعزيز جميع البرامج الصحية التي استهدفت صحة الطفل مثل برنامج التحصين ومكافحة سوء التغذية والعناية المتكاملة لأمراض الطفولة.
 - وخلال الخطة الخمسية يجري تدريب الكوادر الصحية في المؤسسات الصحية على آلية انعاش الطفل الوليد في صالات الولادة وكذلك الأطفال ذوي الإصابات الحرجة في قسم الطوارئ والحوادث في المستشفيات بالإضافة إلى



- تدريب المختصين بنقل الأطفال من المؤسسات الصحية إلى المستشفيات لضمان العناية التخصصية بهم اثناء انتقالهم (تم اعداد دليل عمل وطني بهذا الخصوص).
- كما يجري التوسع بتقديم خدمات الفحص قبل الزواج للكشف المبكر عن امراض الدم الوراثية وتقديم المشورة للمقبلين على الزواج بالإضافة بالاستمرار على فحص جميع الاطفال للتقصي عن امراض الغدة الدرقية والتشوهات الخلقية وتقديم العلاج المطلوب والمتابعة التخصصية لكل حالة.
- كما جرى خلال الأعوام القليلة الماضية إعداد دليل وطني ودليل تدريبي لتهيئة الكوادر العاملين في مؤسسات الرعاية الصحية الأولية والثانوية لمتابعة وعلاج الأمراض التي يعاني منها الأطفال حديثي الولادة .
- مرحلة المراهقة : تمثل هذه شريحة المراهقين حوالي ٣٠% من المجتمع العماني مما يجعلها محوراً لكثير من الخطط والبرامج التنموية الثقافية والاجتماعية والاقتصادية والرياضية وغيرها ، وذلك من أجل إبراز دورهم الحيوي في بناء الوطن وخدمة المجتمع. و يتم تقديم الخدمات لهذه الفئة من خلال مراكز الرعاية الصحية الأولية ومن خلال برنامج الصحة المدرسية .
- وقد تم إجراء مسح لمعرفة المشاكل المتعلقة بفئة المراهقين والممارسات المنتشرة بينهم مع التركيز على أبعاد الصحة العامة والصحة الإنجابية في ابريل عام ٢٠٠١، تم بعد ذلك وكمرحله ثانية إجراء دراسة للتعرف حول مقترحات الشباب في مجال دعم أنشطة الإعلام التوعوي بأبعاد الصحة والصحة الإنجابية.
- بناء على نتائج هذه الدراسات تم إعداد الإستراتيجية الوطنية للإعلام والتثقيف والاتصال لتعزيز صحة المراهقين ومئاتهم بمشاركة عدة جهات حكومية ومنظمات دولية في عام ٢٠٠٤ .
- وفي خلال الأعوام الأخيرة الماضية جرى إعداد دليل تدريبي لتدريب ممرضات الصحة المدرسية على المواضيع الصحية المهمة والتي تخص الصحة الإنجابية.
- مرحلة الانجاب : ترتبط صحة الأم ارتباطاً وثيقاً بصحة وليدها وتعتبر امتداداً لما كانت عليه صحتها قبل الزواج. لذلك كانت الأمومة الآمنة من أولى الاهتمامات حيث اتبعت سياسة تسجيل جميع الأمهات في عيادات الحوامل والكشف المبكر عن المخاطر الطبية ومخاطر الولادة وإجراء الفحوص للكشف عن الأمراض المنقولة جنسياً والتدخل المبكر والعمل على إتمام الولادة بأفضل مستويات الرعاية الصحية .
- ولقد وضعت الدولة من ضمن أهدافها المهمة بهذا الخصوص زيادة نسبة التسجيل المبكر للحوامل (خلال الثلث الأول من الحمل) علماً أن نسبة تسجيل النساء للحصول على الرعاية أثناء الحمل هي حوالي ٩٩% خلال العقد الماضي.
- وكذلك نسبة الولادات على ايدي مدربة (طبيبات وممرضات) حوالي ٩٨% . وخلال الخطة الخمسية الحالية تم التركيز على تعزيز هذه الخدمات من خلال رفع كفاءة العاملين في هذا المجال حيث تم في عام ٢٠١٠، تحديث أدلة العمل الوطنية الخاصة برعاية المرأة أثناء فترة الحمل والولادة والنفاس على مستوى الرعاية الصحية الأولية والثانوية كما جرى إعداد دليل عمل تدريبي (في عام ٢٠١١) للاستعانة به عند تدريب الطبيبات والممرضات على استخدام هذه الأدلة في مراكز الرعاية الصحية الأولية . ولا بد من الإشارة إلى السعي الدائم إلى تدريب



العاملين في مجال الحمل والولادة على أساليب حديثة في التعامل مع الحالات الحرجة أثناء الحمل والولادة ، حيث تم خلال الخطة الخمسية الحالية (٢٠١١-٢٠١٥) تبنى برنامج تدريبي علمي وبالتنسيق مع المجلس العماني للاختصاصات الطبية.

كما تهتم الدولة أيضا بمرحلة ما قبل التكوين للطفل وذلك عن طريق الاهتمام والتأكيد على أهمية المباشرة بين الولادات ضمن خدمات الأمومة والطفولة حيث تم تدشين خدمات المباشرة بين الولادات في أكتوبر من عام ١٩٩٤ والتي بدورها تعطي الأم الوقت الكافي للتفرغ للاعتناء بالطفل وتوهمها جسديا للحمل المقبل بحيث يضمن ذلك التكوين الصحي للجنين. كم يهدف البرنامج لتوعية المجتمع لتجنب الحمل في الأعمار أقل من ٢٠ سنة و ٣٥ فأكثر . وبهذا الصدد قامت الوزارة في عام ٢٠١٢ بتحديث الدليل الوطني الخاص بتقديم خدمات المباشرة بين الولادات في المؤسسات الصحية.. أما فيما يخص تلبية حاجات المرأة في الحصول على الوسائل الحديثة للمباشرة بين الولادات فتقوم الوزارة حاليا بتقديم خمسة انواع من هذه الوسائل .

مرحلة ما بعد الإنجاب : وخلال العقد الاخير ولغرض تلبية حاجات المرأة الصحية في مرحلة ما بعد سن الإنجاب وما حوله تم التخطيط لتقديم حزمة من الخدمات الصحية من خلال استحداث البرامج الوطنية خلال عام ٢٠١٠ التي تهتم بالجانب العلاجي والوقائي والتي سيتم التطرق اليها لاحقاً.

وبالإضافة إلى ما تم ذكره تحرص وزارة الصحة على نشر الوعي الصحي بين جميع المواطنين وخصوصا المرأة التي تشكل أحد الركائز المهمة للعائلة بشكل خاص والمجتمع بشكل عام ، لذا سعت الجهات المختصة بالسلطنة بإيجاد آليات مختلفة لأداء هذه المهمة مثل طباعة وتوزيع المطويات والنشرات التثقيفية والمشاركة في البرامج الإذاعية والتلفزيونية والحملات الوطنية داخل المؤسسات الحكومية والخاصة وفي المجتمع .

ففي السنوات الخمسة الأخيرة تم إنتاج مجموعة من المواد الإعلامية التي تهدف إلى زيادة الوعي الصحي للمرأة فيما يخص صحتها أثناء الحمل والولادة والنفاس وكذلك عن دورها ودور العائلة والمجتمع في تحسين السلوك الإنجابي للمجتمع والمطويات التي تخص الأمراض المنقولة جنسيا وصحتها في سن ما بعد الإنجاب. وفي عام ٢٠٠٩ أنتجت وزارة الصحة مجموعة من المواد الإعلامية للنشر في سائل الإعلام مثل التلفزيون والإذاعة لدور المباشرة بين الولادات وأثرها على صحة الام والطفل.

تنفيذ العديد من حملات التوعية لطالبات التعليم العام حول مرض سرطان الثدي في جميع مدارس السلطنة والتي ابتدأت من العام الدراسي ٢٠١٠-٢٠١١ والمستمرة في هذا العام.

كما تقوم الوزارة بدعم النشاطات الصحية لبعض مؤسسات القطاع الخاص لنشر الوعي الصحي بين المواطنين. تنفيذ البرنامج الوطني لتقديم الخدمات الصحية للمرأة في مرحلة ما بعد سن الإنجاب وذلك على مستوى الرعاية الصحية الأولية والمستشفيات ويتضمن البرنامج تدريب الكوادر المختصة وتقديم المشورة والتثقيف الصحي حول أعراض وعلامات سن ما بعد الإنجاب مع تهيئة المؤسسات بجميع ما تحتاجه من خدمات.



- التركيز على رفع كفاءة العاملين في مجال الخدمات الصحية للمرأة في مرحلة ما بعد سن الإنجاب حيث تم في ٢٠١٠، تحديث أدلة العمل الوطنية الخاصة برعاية المرأة أثناء فترة الحمل والولادة والنفاس على مستوى الرعاية الصحية الأولية والثانوية .
- كما تم في ٢٠١٢، تحديث الدليل الوطني الخاص بتقديم خدمات المباشرة بين الولادات في المؤسسات الصحية، وتلبية حاجات المرأة في الحصول على الوسائل الحديثة للمباشرة بين الولادات حيث تقدم وزارة الصحة خمسة أنواع من هذه الوسائل .
- وللمراقبة وتقييم وضمان جودة الخدمات المقدمة للمرأة يقوم المختصين في جميع الأقسام المعنية بزيارات دورية للمؤسسات الصحية للاطلاع عن كثب على كمية ونوعية الخدمات حيث يتم استخدام استمارات ضمان الجودة التي يجري تحديثها باستمرار .
- تستهدف وزارة الصحة شريحة النساء بالعديد من البرامج الوقائية مثل البرنامج الوطني " افحص واطمن " حيث يتم استهداف جميع المواطنين فوق سن الأربعين بما فيهم فئة النساء.
- الخدمات التي تقدمها الوزارة في مجال الكشف المبكر عن سرطان الثدي للنساء فوق سن الأربعين وحتى النساء تحت سن الأربعين ممن يحملن أحد عوامل الاختطار للإصابة بهذا النوع من السرطانات.
- تسجيل جميع الأمهات في عيادات الحوامل والكشف المبكر عن المخاطر الطبية ومخاطر الولادة وإجراء الفحوص للكشف عن الأمراض المنقولة جنسيا والتدخل المبكر والعمل على إتمام الولادة بأفضل مستويات الرعاية الصحية.
- وفيما يخص المعلومات الصحية التي يتم نشرها حول صحة المرأة تم إعداد سجلات تخص جميع البرامج الصحية التي تستهدف النهوض بصحة المرأة ومن خلال هذه السجلات يتم الحصول على المعلومات التي يتم نشرها سنويا في الكتاب الاحصائي السنوي الخاص بوزارة الصحة.

٢- النتائج المحققة:

- انخفاض معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة لكل ألف مولود حي من ١٢ إلى ١١,٥ من عام (٢٠٠٩-٢٠١٢)،
- انخفاض معدل وفيات الأطفال الرضع لكل ألف مولود حي خلال عام ٢٠١٢ (٩,٦٠) إلى (٩,٥) من عام (٢٠٠٩-٢٠١٢).
- ارتفعت نسبة المواليد خلال الفترة الممتدة بين (٢٠٠٩-٢٠١٢) حيث بلغ إجمالي المواليد ٥٦,٤٩٦ مولوداً في عام ٢٠٠٩، ليرتفع العدد ليصل إلى ٦٢,٥١٦ مولوداً عام ٢٠١٢.
- عدد المواليد للعمانيات بين سن (١٥-١٩) سنة ١,٧٩٩ مولوداً وانخفض العدد في ٢٠١٢ ليصل إلى ١,٣٤٧ مولوداً، كما انخفض عدد حالات الإنجاب للعمانيات بين (٢٠-٢٤) سنة من ١٤,١٩٢ مولوداً في ٢٠٠٩ إلى ١٣,١٣٨ مولوداً في ٢٠١٢.
- عدد الأطباء لكل (١٠٠٠) شخص في عام ٢٠٠٩ (٦) أطباء وفي ٢٠١٢ بلغ العدد (٧) أطباء.



- مصروفات وزارة الصحة الجارية والاستثمارية (٣٣٢,٩) مليون ريال عماني خلال عام ٢٠٠٩ وارتفعت إلى (٤٨٢,٢) مليون ريال عماني عام ٢٠١٢، بلغت نسبة إجمالي مصروفات وزارة الصحة من نسبة الانفاق الحكومي ٣,٦ % عام ٢٠١٢.
- بلغت نسبة تسجيل النساء للحصول على الرعاية اثناء الحمل حوالي ٩٩% خلال العقد الماضي وكذلك نسبة الولادات على أيدي مدربة (طبيبات وممرضات) حوالي ٩٨,٦ % .
- عدد الحوامل اللاتي تلقين تحصين تيتانوس الجرعتين الاولى والثانية (٣٩,٤٣٨) خلال عام ٢٠١٢ .
- عدد الزيارات لمتابعة عيادات المبادئ للعمانيات بلغت (١٩,٠٠٠) زيارة خلال عام ٢٠١٢ .

د- العنف ضد المرأة :

أرست سلطنة عمان منذ انطلاقة النهضة المباركة في عام ١٩٧٠، مبدأ احترام حقوق الإنسان في السياسات الوطنية المختلفة، منطلقة في ذلك من أن الإنسان هو أساس وجوهر التنمية، وعليه سعت بإدخال مفاهيم حقوق الانسان في خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية، بهدف إحداث تغيرات متوازنة في البنية الاقتصادية والاجتماعية لتحقيق مستويات الرفاه للإنسان العماني دون تمييز، وهنا نستعرض أهم ما تم في هذا الجانب.

١- الانجازات المتحققة:

● التدابير القانونية:

- قامت الدولة بسن القوانين والتشريعات التي تكفل للمرأة حقوقها ، منها قانون الأحوال الشخصية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٩٧/٣٢) وقانون الإجراءات الجزائية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٩٩/٩٧)، وقانون مكافحة الاتجار بالبشر الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/١٢٦) .
- تحديد سن الزواج بالنسبة للفتيات بحيث يتجاوز الثامنة عشر وهذا الإجراء يحد من الزواج المبكر (الأطفال).
- يغطي قانون الجزء العماني الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٧٤/٧) جميع أشكال العنف الجسدي و العنف النفسي والاعتصاب وهتك العرض، والذم والتحقير وجرائم الشرف والحرمان من الحق الشرعي في الميراث والإكراه على البغاء والدعارة والاتجار بالبشر وزنا واعتصاب المحارم ، ومن ثم يمكن القول أن القوانين العقابية في السلطنة تحرم جميع أشكال العنف التي يمكن أن تتعرض لها المرأة.
- نص قانون الاتجار بالبشر الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/١٢٦) على حق ضحايا الاتجار بالبشر في الحصول على التعويض المادي الناجم عن استغلال الجني عليهم في جريمة الاتجار بالبشر، وقد أعفى القانون في المادة (١٧) منه الجني عليهم من الرسوم القضائية عند رفع الدعاوى المتصلة بمطالبتهم بالتعويض عن استغلالهم في جرائم الاتجار بالبشر.
- يعامل قانون الاتجار بالبشر النساء اللواتي يقعن كضحايا لجريمة الاتجار بالبشر معاملة متميزة تتمثل في توفير الرعاية الصحية والنفسية لهن، من خلال إلحاقهن بدار الوفاق بدائرة الحماية الأسرية لحين معالجة أوضاعهن،



فضلاً عن توفير الحماية القانونية ، ويعطي القضاء اهتماماً خاصاً بهذه الحالات من حيث سرعة البت في القضايا.

- يميز قانون الإجراءات الجزائية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٩٩/٩٧) بشكل ايجابي لصالح النساء ومن ذلك ما ورد بالمادة (٨٦) التي نصت على " إذا كان في المسكن نساء ولم يكن الغرض من دخوله ضبطهن أو تفتيشهن، وجب على مأمور الضبط القضائي أن يراعي التقاليد المتبعة، وأن يمكنهن من مغادرة المسكن، أو يمنحهن التسهيلات اللازمة لذلك بشرط عدم الإضرار بمصلحة التفتيش."
- كما نصت المادة (٢٩٣) " يؤجل تنفيذ عقوبة الإعدام على المرأة الحامل إلى ان تضع حملها فإذا وضعت جنيناً حياً يؤجل التنفيذ لمدة عامين لإرضاعه، اما إذا توفى قبل ذلك فتنفذ العقوبة بعد اربعين يوماً من تاريخ الوفاة ، وإذا وضعت جنيناً ميتاً فتنفذ في حقها عقوبة الإعدام بعد ستين يوماً من تاريخ الوضع " .
- يتم معاقبة كل من يرتكب فعل الإيذاء أو الضرب أو الإهانة وفقاً للمواد (٢٤٧-٢٤٨-٢٤٩-٢٥٠) والمادة رقم (٢٦٩) من قانون الجزاء العماني .

• الاجراءات (البرامج والمشاريع الوطنية):

- شكلت السلطنة لجنة وطنية لشؤون الأسرة بموجب القرار الوزاري رقم (٢٠٠٧/١٢) والتي تضم في تشكيلها أعضاء من مختلف الجهات الحكومية تهتم بشؤون الأسرة ووضع السياسات الهادفة للرفي بالأسرة العمانية .
- إنشاء اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بموجب المرسوم السلطاني(٢٠٠٨/١٢٤)، تعنى بحقوق الإنسان وتهدف إلى تعزيز التعاون المثمر والبناء بين السلطات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني في البلاد، وتشكل اللجنة من ممثلين للمؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني، وتشكل النساء فيها نسبة (٢١%) .
- إنشاء اللجنة الوطنية لمكافحة الاتجار بالبشر وفق المادة (١١) بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨ /١٢٦)، حيث وضعت اللجنة خطة سنوية تهدف إلى رفع الوعي لدى فئات المجتمع، والقيام بجميع الاجراءات لحماية المواطنين والمقيمين من الاتجار بالبشر.
- يتم تقديم الخدمات الإرشادية الزوجية والنفسية والعائلية عن طريق خط الاستشارات الأسرية الهاتفية منذ عام ٢٠٠٩م، لمختلف شرائح المجتمع بما فيها المرأة بواسطة مختصين ومختصات في هذا المجال وبما يضمن سرية المعلومات والخصوصية التامة.
- كما يتم بحث الحالات التي تعاني من مشاكل عديدة (عائلية - اقتصادية - زوجية - نفسية- اساءة - متعددة المشاكل) سواء بحضورها تلقائياً أو تحويلها من جهات اختصاص أخرى ويتم وضع الخطط الإرشادية المناسبة لمساعدتها في التغلب على مشاكلها وقد تمت دراسة (٢٠٠) حالة ارشادية.
- يمكن للمرأة المتضررة من أية قرارات إدارية تعسفية أو تمييزية رفع قضيتها أمام محكمة القضاء الإداري، أو أمام المحاكم المدنية إن كانت تشمل أطرافاً مدنيين اعتباريين أو طبيعيين.



- يتم تحديث مشروع الاستراتيجية الوطنية للمرأة مع الأخذ في الاعتبار الاستفادة من المتغيرات الجديدة والخبرات الخليجية والعربية والدولية، لدعم وتعزيز ثقافة التكافؤ والمساواة ومناهضة التمييز ونبذ العنف، كما يجري كذلك تحديث الاستراتيجية الوطنية للطفولة.
- إنشاء دائرة للحماية الأسرية في عام ٢٠١٢، تشتمل على دار لحماية الحالات المعرضة للإساءة من النساء والأطفال والنساء الغُضَل وحالات الاتجار بالبشر تعمل على وضع الخطط للحماية الأسرية، وتعزيز جهود الآليات المعنية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة في مجال الحماية، والتعرف على أبعاد المشكلات الأسرية، والعمل على إيجاد برامج تساعد على حلها ومعالجتها.
- إعداد قراءة تحليلية عن وضع المرأة خلال عام ٢٠١٣، حيث تناول التقرير وضع المرأة في مجالات متعددة منها السياسة، والتعليم، والحياة الاجتماعية، والمرأة في ظل القانون، والصحة، والعمل.
- وفي صدد تطوير آليات حماية النساء والفتيات، تم إعداد تقييماً أولياً لأداء فرق الحماية من الإساءة، وجاري الإعداد حالياً لتنظيم هذه الآلية ورفع مستواها، وتوسيع نطاق عملها لتشمل كافة محافظات السلطنة.
- يتم تنفيذ برامج توعوية تهدف إلى توعية المرأة بمفاهيم الثقافة الأسرية الصحيحة في ضوء تعاليم وأحكام الشريعة الإسلامية، وتحقيق الألفة والتقارب بين الأزواج وزيادة الترابط العائلي، وتهيئة الجو الأسري السليم لتنشئة الأبناء نشأة اجتماعية صالحة، إضافة إلى أنه يتم بحث أسباب الخلافات والمنازعات الزوجية والعائلية، واقتراح الحلول الملائمة لها.
- تنظيم محاضرات توعوية عن مشاكل المخدرات والإدمان بهدف رفع مستوى الوعي لدى فئة الشباب من الجنسين وخاصة طلاب المدارس حول مخاطر المخدرات والمؤثرات العقلية وخطورتها على الفرد والأسرة والمجتمع بشكل عام من الناحية الصحية والعقلية والاقتصادية والاجتماعية والتعليمية.
- تقدم برامج توعوية وتأهيلية لنزلاء السجون خاصة النساء ضمن مشروع تأهيل نزلاء السجون يشمل مجموعة من المسابقات الثقافية المتنوعة للنزليات، بالإضافة إلى تنظيم محاضرات تتناول مواضيع متعددة مثل (بناء الثقة بالنفس، كيفية التغلب على التوتر والقلق، كيفية تطوير الذات، كيفية التكيف في المجتمع، طريق النجاح، مهارات اتخاذ القرار، وكيف تنشئ مشروعاً).
- تقدم المشروع الوطني للإرشاد الزوجي (مودة) من خلال تأهيل وتدريب كوادر وطنية من كافة القطاعات للقيام بالتدريب على الإرشاد الزوجي حيث تأتي أهمية الإرشاد الزوجي في تمكين وإعداد المقبلين والمقبلات على الزواج لبناء أسرة على أسس سليمة وصحيحة.
- تنفذ محاضرات تعريفية عن برنامج الإرشاد الزوجي في مؤسسات التعليم العالي لفئة المقبلين على الزواج وحديثي الزواج، وسيتم لاحقاً تنفيذ الدروس التدريبية في هذا المجال.



٢- النتائج المحققة:

- التزام الأحكام القضائية بتطبيق القانون بما في ذلك الاتفاقيات والمعاهدات الدولية التي صادقت عليها السلطنة، فلا توجد أحكام في المحكمة العليا متصلة بالتمييز السلي ضد المرأة أو الطفل أو الأشخاص ذوي الإعاقة خلال الفترة من ٢٠٠٩-٢٠١٢م، وذلك لأن القوانين لا سيما الجزائية الموضوعية والإجرائية مضبوطة بنص المادة (١٧) من النظام الأساسي للدولة. كما أن المادة (٧٩) من ذات النظام الأساسي تشير إلى وجوب تطابق القوانين والإجراءات التي لها قوة القانون مع أحكام النظام الأساسي للدولة.
- رفع الوعي لدى المرأة بمفاهيم الثقافة الأسرية الصحيحة في ضوء تعاليم وأحكام الشريعة الإسلامية، وتحقيق الألفة والتقارب بين الأزواج وزيادة الترابط العائلي، وتهيئة الجو الأسري السليم لتنشئة الأولاد نشأة اجتماعية صالحة، إضافة إلى أنه يتم بحث أسباب الخلافات والنزاعات الزوجية والعائلية، واقتراح الحلول الملائمة لها.
- تنفيذ ورش عمل ومحاضرات تثقيفية في جميع محافظات السلطنة والتي تتعلق بجميع قضايا حقوق الإنسان والاتفاقيات الدولية التي صادقت عليها السلطنة.

هـ - المرأة والنزاع المسلح :

إن جوهر سياسة سلطنة عمان تنطلق من حقيقة أن حماية المرأة هو حماية للمجتمع، ولذا لا ولن تألوا جهداً في ضمان حمايتها في كل الاستراتيجيات والخطط والبرامج والمشاريع الحالية والمستقبلية، ومن أهم التطورات التي حدثت في هذا المجال :-

١- الانجازات المحققة:

• التدابير القانونية:

- تؤكد المبادئ السياسية في النظام الأساسي للدولة ضمن المادة (١٠) على " توثيق عرى التعاون وتأكيد أوامر الصداقة مع جميع الدول والشعوب على أساس من الاحترام المتبادل، والمصلحة المشتركة، وعدم التدخل في الشؤون الداخلية، ومراعاة الموائيق والمعاهدات الدولية والاقليمية وقواعد القانون الدولي المعترف بها بصورة عامة وبما يؤدي الى اشاعة السلام والأمن بين الدول والشعوب".
- السياسات والاستراتيجيات والخطط:
- كفلت السلطنة من خلال مصادقتها على الاتفاقيات والبروتوكولات التي وقعتها لحماية الفتيات والنساء من العنف القائم على أساس الجنس في حالات النزاعات المسلحة.
- تدرك السلطنة أن الإجراءات التي تتخذها لحفظ السلام وتعزيز فرصه، هي الأساس لتجنب الصراعات مستقبلاً. ومن هنا تأتي أهمية منطلقات السياسة الداخلية والخارجية للسلطنة، التي تعمل على الحفاظ لاستتباب الأمن للمواطنين والمقيمين في السلطنة، واتباع سياسة الحياد السلمي على المستوى الخارجي وحل المشكلات بالطرق السلمية.



• الاجراءات (البرامج والمشاريع الوطنية):

- تصاحب هذه الإجراءات عدداً من التدابير المعززة لحماية النساء والفتيات بشكل عام، حيث تسعى السلطنة إلى التطبيق المناسب للقانون الإنساني الدولي، والقانون الدولي لحقوق الإنسان، اللذان يحميان حقوق المرأة والفتاة في مرحلة السلام وأثناء الصراعات وما بعدها ، وفي هذا الصدد أدخلت السلطنة العديد من المواد الخاصة بالقانون الإنساني الدولي، والقانون الدولي لحقوق الإنسان في القوانين المحلية ، من خلال التصديق على عدد من الاتفاقيات ذات الصلة ، وعملت على نشر هذه القوانين في الوزارات والمؤسسات ذات الشأن.
- التزمت السلطنة بزيادة تبرعها المالي ودعمها التقني لبرامج السلام والإغاثة أثناء وبعد النزاعات المسلحة، سواء بالشكل المباشر كما هو الحال في دعم معسكرات النازحين في العديد من مناطق الصراع ، وذلك من خلال الهيئة العمانية للأعمال الخيرية ، ومواصلة ذلك الدعم حتى الآن بهدف عودة النازحين إلى قراهم .
- تقدمت الدعم إلى الصناديق والبرامج المختصة التابعة للأمم المتحدة وجامعة الدول العربية وغيرها من الهيئات كمنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للمرأة، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة غوث اللاجئين الفلسطينيين، واللجنة الدولية للهلال والصليب الأحمر .
- التوعية والتعريف بمضمون هذه الاتفاقيات الدولية التي انضمت إليها السلطنة من خلال إدخالها في المساقات الأكاديمية المتخصصة في الجامعات، وفي مناهج الكليات العسكرية والشرطة والحقوقية.
- ضمنت موضوعات حقوق المرأة والطفل وثقافة السلام والتسامح في مناهج التعليم المدرسي والمعاهد المتخصصة، والكليات والجامعات وكذلك المعاهد الحكومية والخاصة.

٢- النتائج المحققة:.

- حظيت السلطنة بمرتبة متقدمة في مؤشر السلام العالمي باعتبارها من أكثر الدول أمناً على مستوى الشرق الأوسط وأفريقيا، حيث جاءت في المرتبة عربياً والأحدى والأربعين عالمياً وفق مؤشر السلام العالمي الذي تضمنه تقرير معهد الاقتصاد والسلام الاقتصادي لعام ٢٠١١، والذي شمل (١٥٣) دولة على مستوى العالم.
- إن الاستعراض العسكري الذي تشرفت المرأة العمانية الشرطة بتقديمه على ميدان الاستعراض العسكري ضمن الاحتفالات بمناسبة العيد الوطني الحادي والأربعين المجيد لعام ٢٠١١، جاء ليؤكد على دور المرأة في التنمية ومشاركتها في العمل الشرطي الذي أثبتت فيه مقدرتها على تأدية الواجبات الوطنية، وذلك بمشاركة عدد (١٠٧٣) مشاركة عسكرية .

و- المرأة والاقتصاد :

١- الانجازات المتحققة:

تعتبر مشاركة المرأة العمانية في المجالات الاقتصادية من الأمور الهامة وذات مساهمة فاعلة في المجتمع. فهي تقوم بدور هام في تنمية كافة قطاعات العمل وتمكنت من إثبات قدرتها وكفاءتها وإبراز إمكاناتها في تأسيس العديد من المشاريع الاقتصادية الحيوية



بفضل ما تيسر لها من عون واهتمام وتوفير شتى أنواع التعليم والتأهيل والتدريب المناسب، حيث شهد سوق العمل العماني اسهاماً متزايداً للمرأة العمانية في النشاط الاقتصادي والقوى العاملة خلال السنوات الأخيرة، وفيما يلي نوضح أهم ما تحقق في هذا المجال.

• التدابير القانونية:

- كفل النظام الأساسي للدولة في (المادة ١١) حرية النشاط الاقتصادي وأكد على أن الملكية الخاصة مصونة بموجب القانون.
- صادقت السلطنة على اتفاقيات منظمة العمل الدولية (اتفاقية رقم ٢٩) بشأن العمل الجبري ، اتفاقية رقم (١٨٢) بشأن حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال والإجراءات الفورية للقضاء عليها ، اتفاقية رقم (١٠٥) بشأن إلغاء العمل الجبري ، اتفاقية رقم (١٣٨) بشأن الحد الأدنى لسن الاستخدام .
- قانون التجارة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٩٠/٥٥) بمنح المرأة حق مزاوله التجارة فهي والرجل سواسية في هذا المجال، كما أن قانون العمل العماني تضمن أحكاماً للمرأة في العمل مساواة مع الرجل فقد خاطب القانون في أحكامه "العامل" بصرف النظر عن جنسه ، كما تضمن القانون مزايا كحق المرأة في عدم المساس بوظيفتها الاجتماعية ومراعاة طبيعتها.
- تعديل قانون العمل الذي تم بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠١١/١١٣)، بحيث منحت المرأة إجازة لتغطية فترة ما قبل الوضع وبعده بأجر شامل لمدة خمسين يوماً ل (٣) مرات طوال مدة الخدمة لدى صاحب العمل. كما تم تعديل المادة (٨١) على النحو الآتي: لا يجوز تشغيل النساء في الفترة ما بين الساعة التاسعة مساءً والسادسة صباحاً إلا في الأحوال والأعمال والمناسبات التي يصدر بتحديدها قرار من وزير القوى العاملة.
- قانون الخدمة المدنية تضمن أحكاماً حصصاً للمرأة بما يتفق مع طبيعتها مثل : الحق في إجازة الولادة ، إجازة العدة ، إجازة بدون راتب لمرافقة زوجها الخ .
- السماح للمرأة العمانية بممارسة الأعمال التجارية في منزلها لأنشطة محددة حسب القرار الوزاري رقم (٢٠١١/ ٤) ؛ دون الحاجة إلى موافقات مسبقة ومتعددة أو سجل تجاري.
- صدور القرار الوزاري رقم (٢٠١٠/٥٨٠) بشأن الأحوال والأعمال والمناسبات التي يجوز تشغيل النساء فيها ليلاً وشروط التشغيل وهو تعديل للقرار الوزاري رقم (٢٠٠٥/١٢٨) حيث تم إضافة مجالات أخرى من ضمن المجالات السابقة التي لا يجوز فيها تشغيل النساء ليلاً .
- صدور المرسوم السلطاني رقم (٩٠/٥٥) فقد نصت المادة (٢١) من القانون وتعديلاته على أن كل من بلغ الثامنة عشر ولم يكن به مانع قانوني يتعلق بشخصه أو بنوع المعاملة التجارية التي يباشرها يكون أهلاً للاشتغال بالتجارة بحيث أن هذه المادة جعلت المرأة مساوية للرجل في ممارسة التجارة .



• السياسات والاستراتيجيات والخطط:

- تم إنشاء الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بموجب المرسوم السلطاني (٢٠١٣/٣٦) تهدف إلى تعزيز دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ذات القدرة على توفير فرص العمل المتعددة والمتجددة للشباب العماني من الجنسين ومساعدتهم.
- قامت السلطنة بإنشاء الهيئة العامة لسجل القوى العاملة بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠١١/٩٨) ومن ضمن اختصاصاتها إنشاء قاعدة بيانات عن القوى العاملة في جميع وحدات الجهاز الإداري للدولة ومنشآت القطاع الخاص وإنشاء قاعدة بيانات عن المواطنين الباحثين عن عمل .
- كما تم تدشين المركز الوطني للأعمال في عام ٢٠١٣ كحاضنة رئيسية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة وذلك من خلال تقديمه للدعم الفني والإداري واللوجستي والتوعوي للمشاريع الناشئة والأفكار المبتكرة بغية الوصول لمشاريع ذات نفع اقتصادي وقيمة مضافة للبلاد وإيجاد الوعي حول زيادة الأعمال وإلهام الجيل الجديد من الشباب من الجنسين لاستكشاف إمكانياتهم وقدراتهم على تأسيس وزيادة الأعمال الخاصة.

• الاجراءات (البرامج والمشاريع الوطنية):

- حظيت مشاركة المرأة في العمل التجاري والاستثماري في السلطنة أهمية خاصة خلال السنوات الماضية مما أسهم بوضوح في رسم دور المرأة العمانية بالتنمية الاقتصادية وذلك من خلال مبادرات الحكومة في دعم الأنشطة الاقتصادية عبر السياسات والبرامج التي وضعت لرفد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في السلطنة، مما وفر بيئة مشجعة للراغبات في تأسيس المشاريع والاستثمار التجاري ، وقد ساعد المرأة العمانية في ذلك تعليمها الواسع وتوفير فرص التدريب في لعب دور بارز في العملية التنموية بالبلاد حتى باتت مشاركة النساء في العمل التجاري كبيرة وملحوظة في السلطنة.
- ويحتضن المركز الوطني للأعمال الذي يعمل تحت مظلة المؤسسة العامة للمناطق الصناعية مجموعة من المشاريع الاستثمارية السنوية العمانية التي تشكل قيمة مضافة للاقتصاد العماني، حيث تأسس المركز الوطني ليكون منصة رائدة لدعم رواد الأعمال العمانيين من الجنسين في تطوير مشاريع تجارية ناجحة.
- ويعد المركز جزءاً من استراتيجية حكومية كبيرة تقوم بدعم واحتضان المؤسسات العمانية الصغيرة والمتوسطة لتساهم في دفع عجلة الاقتصاد العماني للأمام وخلق فرص عمل جديدة في السوق العماني.
- ومن أجل تحقيق ذلك يقوم المركز ببناء علاقات مع رواد الأعمال، وتوفير هيكل وبيئة مناسبة لتدريبهم وإرشادهم وتوجيههم بالنصائح التجارية الفاعلة، وتوفير أفضل المرافق والتسهيلات المناسبة في مكاتبهم، وتحض المرأة كمشتركة ورائدة أعمال بمساعدة المركز لبناء شراكات مع مؤسسات في القطاع الحكومي والخاص بغرض توسعة وتنمية الأعمال لتسهم بفاعلية في التنمية الاقتصادية.
- لم تسجل حالات لعمل المرأة بدون أجر ، حيث أن قانون العمل أوجب على صاحب العمل منح العامل أجره المستحق ، وفي حالة امتناع صاحب العمل عن الوفاء بالتزاماته اتجاه العامل فيحق للعامل المطالبة بحقوقه عن طريق الجهات القضائية المختصة التي بدورها تلزم صاحب العمل بذلك .



- شهد السوق العمالي تزايداً ملحوظاً في النشاط الاقتصادي للمرأة خلال السنوات الأخيرة مما ساهم في توفير مستوى معيشي أفضل .
- تم تنفيذ عدد من البرامج في مجال التمكين الاقتصادي للأسرة والمرأة على وجه الخصوص منها برنامج كيف تبدأ مشروعاً صغيراً ناجحاً استفاد منه عدد (٦٠٠) مشارك ومشاركة ، ومشروع رفع وتعزيز الكفاءة الاقتصادية للمرأة واستفادت منه عدد (٤٥) مشاركة ، وبرنامجين في التخطيط الأسري واستفاد منه عدد (٣٥٠) مشارك خلال الأعوام من ٢٠١٠-٢٠١٣ .
- لتوفير بيئة عمل تنافسية لتشجيع المرأة للانخراط في الأعمال الصغيرة والمتوسطة كالمشاريع المنزلية ومشاريع جليسات الأطفال والمسنات والمعوقات وجلساء المسنين والمعوقين تم إعداد لائحة مشروع تنظيم عمل جليسات وجلساء الأطفال والمسنين والأشخاص ذوي الإعاقة، ويتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لاستحداث هذه المهنة.
- إنشاء منتدى لصاحبات الأعمال على مستوى المحافظات ، حيث يتراوح عدد المنتحقات بمجالس إدارة منتديات صاحبات الأعمال على مستوى السلطنة (١٢٥) عضوة.
- توفير منافذ تسويقية تخدم مشاريع المرأة الاقتصادية والإنتاجية من خلال المعارض المحلية والدولية والمراكز التجارية وشبكات المواقع الالكترونية والجمعيات الأهلية حيث تم تنفيذ عدد (٧) معارض داخلية ومعرض واحد خارج السلطنة يهتم بمنتجات الأسر المنتجة .
- وفي عام ٢٠١١ ، تم تدشين برنامج (انتاجي) بتسويق منتجات المرأة الريفية بالتعاون مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني، وفي عام ٢٠١٣ ، تم تدشين الهوية التسويقية الجديدة لمنتجات المرأة الريفية.
- يتم تنفيذ العديد من الدورات التدريبية المقرونة بالتشغيل والمهنية للمرأة الباحثة عن عمل من خلال إبرام العقود مع المتدربات وتدخل المنشآت طرفاً بهذه العقود حيث تلزم هذه الأخيرة بموجب العقود بتوظيف المتدربات في ذات المهنة التي تدرين عليها .
- إعداد البرامج التدريبية والتأهيلية في مختلف مجالات الصناعات الحرفية للحرفيات المنتسبات في مراكز التدريب والإنتاج والتأهيل الحرفي في مختلف محافظات السلطنة حيث تم خلال عام ٢٠١٢ تدريب عدد (٢٤١) من النساء في العديد من الصناعات الحرفية وتقديم منح أثناء فترة التدريب والإنتاج بتكلفة بلغت (٦٢٢،٢٠٠) ريال عماني.

٣- النتائج المحققة:

- نسبة مشاركة المرأة في قوة العمل ٢١,٣% من القوى العاملة الوطنية.
- نسبة مشاركة المرأة في الخدمة المدنية ٤٧% ، وفي ديوان البلاط شؤون البلاط السلطاني والجهات التابعة لهما تبلغ النسبة ٨,٨% ، ونسبة النساء العاملات في الهيئات العامة ٣٠,٩% .
- عدد النساء المؤمن عليهن في الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية بلغ (٧٥,٣٨٤) عام ٢٠١٢ أي بنسبة (٢١,٢%) .
- بلغ إجمالي عدد الحرفيات الحاصلات على الدعم الحرفي (١٧٠) حرفية خلال عام ٢٠١٢ ، وارتفع العدد إلى (١٧٢٩) في عام ٢٠١٣ .



- ارتفع عدد صاحبات الأعمال من (٢٣،١٢٠) عام ٢٠٠٩ إلى (٣٦،١٣٨) خلال عام ٢٠١٢.

زاي - المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار:

١- الانجازات المتحققة:

• التدابير القانونية:

- تعتبر النظم والقوانين التي تستمد احكامها من النظام الاساسي للدولة هي المرجع الالهم في حقوق المرأة.
- حق المشاركة في الشؤون العامة مصون بالنظام الأساسي للدولة ومتاح لجميع العمانيين (نساء ورجالاً) ، وهو محدد ببلوغ الحادية والعشرين من العمر من الإناث والذكور، سواء أكانوا عمانيين بالأصل أم بالتجنس ، ولا يرتبط بأي شرط خارجي كالملكية العقارية ، ولا شروط ذاتية كالانتماء القبلي أو المهني أو معرفة القراءة والكتابة.
- قبول عدد من الشخصيات النسائية العمانية بالمنظمات الدولية ومنهن (مدير عام مساعد للمنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة الإيسيسكو ، مندوبة السلطنة الدائمة لدى الأمم المتحدة ، ملحق تجاري لدى منظمة التجارة العالمية ، سفيرة السلطنة لدى الولايات المتحدة ، مندوبة السلطنة الدائمة لدى اليونسكو ، تمثلها السلطنة في منظمة الصحة العالمية .
- كما حققت السلطنة موقعاً ضمن برلمانيات الاتحاد الدولي بانتخاب امرأة عمانية نائبة لرئيس لجنة التنسيق للنساء البرلمانيات التابعة لاتحاد البرلمان الدولي .
- شكلت النساء حوالي (١٨%) من أعضاء مجلس الدولة في فترته الأخيرة (٢٠١١-٢٠١٥) ، بينما شكلت بنسبة (١٢,٢%) في مجلس الشورى في فترته الأخيرة (٢٠١١-٢٠١٥).
- تقلدت المرأة العديد من الوظائف القيادية والإشرافية في الخدمة المدنية بلغت نسبتها (١٠,٢%) في الإدارة العليا ، والوسطى ، والمباشرة خلال عام ٢٠١٢ بينما كانت النسبة (٩,٣%) خلال عام ٢٠١١.
- تم تنفيذ دورات تدريبية للمرشحات لعضوية مجلس الشورى للفترة السابعة حول بناء قدرات ومهارات المرأة العمانية في مجال العملية الانتخابية وذلك على مرحلتين ، المرحلة الأولى (مهارات الاتصال) خلال الفترة من ٢٠١١/٤/٣٠ إلى ٢٠١١/٥/٤ ، المرحلة الثانية (مهارات التعامل مع وسائل الإعلام) خلال الفترة من ٢٠١١/٥/١٤ إلى ٢٠١١/٥/١٨ ، كما تم تنفيذ عدة محاضرات توعوية عن التمكين السياسي للمرأة العمانية.
- تنفيذ عدد من البرامج للقيادات منذ عام ٢٠١٠-٢٠١٢ في مجالات التخطيط الاستراتيجي وبرامج الإدارة الفاعلة لعدد (١٢٠) من القيادات النسائية لكل برنامج، وبرنامج التوعية القانونية ولعدد (٦٠) متطوعة.

٢- النتائج المحققة:

- بلغت نسبة الموظفات العمانيات الخاضعات لقانون الخدمة المدنية والمتحقات في الدورات التدريبية داخل السلطنة في عام ٢٠١٠ (٣٤,٣%) وفي عام ٢٠١٢ بلغت النسبة (٥٧,٨%).
 - بلغت نسبة الموظفات العمانيات المتحقات في الدورات التدريبية خارج السلطنة في عام ٢٠١٠ (١٧%) وارتفعت هذه النسبة في عام ٢٠١٢ إلى (٢٠,٩%).
 - ارتفعت المنح التدريبية للموظفات العمانيات خارج السلطنة إلى (٢٣%). في عام ٢٠١٢ حيث كانت النسبة (١٨%) في عام ٢٠١٠.
 - بلغ عدد المحاميات العمانيات عام ٢٠١٢ (٥٣) محامية مقارنة بعام ٢٠٠٩ حيث كان العدد (٢٤) محامية.
 - إجمالي عدد النساء العاملات في مجال السلك القضائي (رئيس ادعاء عام، وكيل ادعاء عام اول وثان، معاون) (٣٠) امرأة.
 - كانت نسبة الناخبات خلال الدورة السادسة لمجلس الشورى (٢٠٠٨-٢٠١١) (٣٩,٨٨%) من الأصوات الناخبة وارتفعت هذه النسبة إلى (٤٣,٩١%) خلال الدورة السابعة (٢٠١١-٢٠١٥).
 - كما أن المرأة الناخبة في المجالس البلدية (٢٠١٢-٢٠١٦) بلغت (٤٤,٤٨٣%).
- حاء - الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة :
- تم إنشاء العديد من الآليات في السلطنة للاهتمام بالمرأة والعمل على تحقيق المزيد من التقدم والرفي لها في كافة المجالات التنموية والاقتصادية والسياسية والاجتماعية والثقافية والرياضية كل جهة لها اختصاصاتها ومجال عملها.

١- الانجازات المتحققة

• التدابير القانونية

- المرسوم السلطاني (٢٠٠٧/١٢) بإنشاء اللجنة الوطنية لشؤون الأسرة.
- القرار الوزاري رقم (٢٠١٢/٣٣٠) بإنشاء دائرة للحماية الأسرية بوزارة التنمية الاجتماعية.
- إصدار اللائحة التنظيمية لدار الوفاق الصادرة بموجب القرار الوزاري (٢٠١٣/٢٢٨).
- القرار الوزاري (٢٠٠٥/٣٤٨) بإنشاء لجنة وطنية لمتابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

السياسات والخطط والبرامج

- انطلاقاً من الحرص على توثيق أوضاع الأسرة والحفاظ على قيمها ورعاية جميع أفرادها وتوفير الظروف المناسبة لتنمية قدراتهم وإمكاناتهم و الحفاظ عليها من التصدع والخلل الاجتماعي أنشأت السلطنة اللجنة الوطنية لشؤون الأسرة التي تعمل على رسم السياسات الموجهة للأسرة .
- اللجنة الاجتماعية بمجلسي الدولة والشورى تعمل هذه اللجان على إدماج قضايا المرأة والطفل عند مراجعة مشروعات القوانين والسياسات والخطط التنموية.



- اللجنة الوطنية لمتابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة بالقرار الوزاري (٢٠٠٥/٣٤٨) والمعدل بالقرار الوزاري (٢٠٠٩/١٣٠)، كما تم إعادة تشكيلها مرة ثانية بموجب القرار الوزاري (٢٠١٣/٢٩٧) بإضافة ممثلين عن اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان والنقابات العمالية ومزيد من الجمعيات الأهلية، وقد هدف تشكيلها إلى متابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وإعداد التقارير الدورية عن تنفيذ الاتفاقية.
- لجان التوفيق والمصالحة تهدف إلى تحقيق المصالحة حفاظاً على العلاقات الودية واللجوء إلى هذه اللجان اختياري ولا يجوز دون حق صاحب الشأن في اللجوء إلى المحاكم، وتسهم هذه اللجان المنتشرة في ربوع السلطنة في حل العديد من المنازعات دون الحاجة إلى اللجوء للمحاكم، وقد سجلت إحصاءات عام ٢٠١٢ نمواً في الطلبات الواردة إلى لجان التوفيق والمصالحة بلغت أكثر من (٢٣٨٠٠) قضية موزعة على ثلاثة أصناف من قضايا الأحوال الشخصية والمدنية والتجارية.
- المديرية العامة للتنمية الأسرية تتضمن دائرة مختصة بشؤون المرأة وتهتم بالجوانب التنفيذية المرتبطة بمصالح المرأة في مجالات عديدة بالتنسيق مع الوزارات المعنية، كذلك دائرة الحماية الأسرية التي تتولى حماية وتوجيه النساء المعنفات اللاتي يتعرضن للإتجار بالبشر.
- استحداث دائرة للحماية الأسرية تشتمل على ثلاثة أقسام هي قسم برامج الحماية وقسم متابعة آليات الحماية ودار الحماية الأسرية (مستوى قسم) تختص بوضع الخطط للحماية الأسرية، وتعزيز جهود الآليات المعنية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة في مجال الحماية، والتعرف على أبعاد المشكلات الأسرية، والعمل على إيجاد برامج تساعد على حلها ومعالجتها، والمساهمة في وضع الأسس والمقومات التي تضمن توفير الاستقرار والتماسك الأسري وتوفير البيئة الآمنة بعيداً عن السلوكيات السلبية ودعم المبادرات الوطنية الموجهة للحماية وتخدم هذه الدائرة الفئات التالية (نساء العزل - الأطفال المعرضين للإساءة - حالات الإتجار بالبشر أو الإساءة الأسرية).
- دائرة تنمية المرأة الريفية التابعة لوزارة الزراعة والثروة السمكية والتي تعمل على تنمية وتطوير المرأة الريفية من خلال تنفيذ العديد من البرامج والأنشطة الهادفة إلى تنمية دور المرأة في المجتمع الريفي وإبراز دورها الإنتاجي حتى يساهم بشكل كبير في الدخل الاقتصادي للأسرة العمانية.
- مركز الإرشاد النسوي التابع لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية الذي يهتم بالنهوض بمستوى المرأة دينياً وغرس القيم في الأسرة وإبرار دورها في بناء المجتمع والنهوض به.
- دائرة الرياضة النسائية التابعة لوزارة الشؤون الرياضية وتهتم بكافة البرامج والأنشطة الرياضية الملائمة للفتيات.
- جمعيات المرأة العمانية هي مؤسسات اجتماعية وهي الأكثر وجوداً في الحياة الاجتماعية في المجتمع العماني سواءً من حيث العدد أو الانتشار الجغرافي وتستقطب أعداداً كبيرة من النساء اللاتي يمثلن العضوات لتلك الجمعيات وهن يساهمن إسهاماً كبيراً في تفعيل دور العمل النسائي التطوعي من خلال المشاركة والاستفادة من



الفعاليات التي تنظم بهدف تنمية المجتمع المحلي وبلغ عدد هذه الجمعيات بنهاية عام ٢٠١٢ (٥٧) جمعية وعدد العضوات الملتحقات بهذه الجمعيات (٨٥٧٩) عضوة .

- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات يوفر البيانات الاحصائية موزعة حسب النوع الاجتماعي لكافة الجهات المختصة وضمن الهيكل التنظيمي للمركز دائرة للإحصاءات المجتمعية يوجد بها قسم إحصاءات النوع الاجتماعي.

طاء- حقوق الانسان للمرأة :

تكفل السلطنة حقوق الإنسان لجميع المواطنين وتعمل على تمتع جميع المواطنين بكافة الحقوق المضمونة لهم بدون تمييز ومن التدابير المتخذة والانجازات التي تمت نذكر الآتي:

● التدابير القانونية

- المادة (١٧) تنص على أن : المواطنون جميعهم سواسية أمام القانون، وهم متساوون في الحقوق والواجبات العامة، ولا تمييز بينهم في ذلك بسبب الجنس أو الأصل أو اللون أو اللغة أو الدين أو المذهب أو الموطن أو المركز الاجتماعي.
- المرسوم السلطاني رقم (١٢٤ / ٢٠٠٨) بإنشاء اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان.
- تؤكد القوانين الوطنية على حماية المرأة من العنف من خلال النصوص التشريعية التي تشدد على معاقبة كل من يرتكب فعل الإيذاء أو الضرب أو الإهانة وفقاً للمواد (٢٤٧-٢٤٨-٢٤٩-٢٥٠) والمادة رقم (٢٦٩) من قانون الجزاء العماني.
- سن القوانين والتشريعات التي تكفل للمرأة حقوقها ،منها قانون مكافحة الاتجار بالبشر الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/١٢٦).

● السياسات والخطط والبرامج:

- تعمل اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان على حماية حقوق الإنسان وحرياته في السلطنة وفقاً للنظام الأساسي للدولة، والمواثيق والاتفاقيات الدولية، كما تعمل على رصد ما قد تثيره الحكومات الأجنبية والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية من ملاحظات في مجال حقوق الإنسان في السلطنة والتنسيق مع الجهات المعنية للتحقق منها والرد عليها، وتقديم المشورة للجهات المعنية في الدولة في المسائل المتعلقة بحقوق الإنسان وحرياته والمساهمة في إعداد التقارير التي تناول هذه المواضيع ، بالإضافة لرصد أية مخالفات أو تجاوزات متعلقة بحقوق الإنسان في الدولة والمساعدة في تسويتها وحلها .
- توجد عدة جهات حكومية تعنى بالمرأة وشؤونها ، وكل جهة تعمل حسب اختصاصاتها ، وبمجال عملها وقائمة بدورها بالتنسيق مع الجهات الأخرى ، من بينها (وزارة التنمية الاجتماعية (المديرية العامة للتنمية



- (الأسرية) ، شرطة عمان السلطانية ، الادعاء العام ، المجلس الأعلى للقضاء (المحاكم) ، وزارة الصحة) ومن جهة اخرى تقوم اللجنة الوطنية لحقوق الانسان كجهة مستقلة تتعاون مع الحكومة ، والمجتمع المدني).
- انضمت السلطنة لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة بموجب المرسوم السلطاني (٢٠٠٥/٤٢) وتم تشكيل لجنة وطنية لمتابعة تنفيذ الاتفاقية بموجب القرار الوزاري رقم (٢٠٠٥/٣٤٨) وتضم في عضويتها ممثلين الجهات المعنية إضافة إلى ممثلين من مؤسسات المجتمع المدني واللجنة الوطنية لحقوق الإنسان وتمثل المرأة في عضوية اللجنة ٤٦% من أعضاء اللجنة.
- كما تم انشاء اللجنة الوطنية لحقوق الانسان بموجب المرسوم السلطاني (٢٠٠٨/١٢٤) تعنى بحقوق الإنسان وتهدف إلى تعزيز التعاون المثمر والبناء بين السلطات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني في البلاد، وتشكل اللجنة من ممثلين للمؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني.
- كما تم أيضاً إنشاء اللجنة الوطنية لمكافحة الاتجار بالبشر وفق المادة (١١) بالمرسوم السلطاني رقم (١٢٦/٢٠٠٨) حيث وضعت اللجنة خطة سنوية تهدف الى رفع الوعي لدى فئات المجتمع، والقيام بجميع الاجراءات لحماية المواطنين والمقيمين من الاتجار بالبشر.

البرامج التوعوية المبدولة لمعالجة العنف ضد المرأة:

- تقوم الجهات المعنية بوضع خطة سنوية تعنى بالتوعية والتثقيف والتي تتضمن إقامة ورش العمل والمحاضرات التثقيفية في جميع محافظات السلطنة التي تتعلق بجميع قضايا حقوق الإنسان ، والآليات الدولية المعنية بحقوق الإنسان منها الاتفاقيات الدولية التي صادقت عليها السلطنة.
- تقدم السلطنة من خلال " دار الوفاق" أوجه الرعاية الاجتماعية والنفسية لنزلاء الدار والخدمات العلاجية الأولية لضمان خلو الضحايا من الأمراض الخطيرة والمعدية وذلك من خلال عدد من الفحوصات الطبية والمخبرية الضرورية بالتعاون والتنسيق مع المؤسسات الصحية.
- يتم السماح للنساء بإجراء المكالمات الهاتفية مع ذويهم وتوفير وسائل النقل الملائمة أثناء تنقلاتهم خارج الدار، ويقوم المختصون بالدار بالتنسيق والتعاون مع الجهات المعنية ذات الاختصاص تمهيداً لالتهاء من التحقيقات، وتوفير الدار غرف مجهزة لمزاولة الأنشطة الرياضية والطبخ والأشغال اليدوية.
- من أهم البرامج التي نفذت برنامج تدريب أخصائيات ومشرفات الدار حول موضوع الأطفال المعرضون للإساءة وكيفية التعامل مع هذه الحالات وأيضاً حالات الاتجار بالبشر.
- لنشر وتفعيل الاتفاقيات الدولية التي انضمت إليها السلطنة منها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة واتفاقية حقوق الطفل واتفاقية الأشخاص ذوي الإعاقة تم في (٣٠-٣١) ديسمبر ٢٠١٣، تنفيذ حلقة عمل للاتفاقيات الدولية (السيداو - الطفل - الأشخاص ذوي الإعاقة) للقضاة والمحامين والإعلاميين وأعضاء اللجان المذكورة وأعضاء الادعاء العام تمخض عنها العديد من التوصيات تم تحويلها للجان المختصة لتفعيلها.
- لإعداد تدريبات في مجال تمكين المرأة في المجال الاجتماعي والسياسي والقانوني للمرأة تم تنفيذ (٣) دورات تدريبية لعدد (٢٠) من الكوادر العاملة في مجال المرأة خلال عام (٢٠١٢-٢٠١٣)، بهدف إعداد تدريبات في هذا المجال.



- تم إعداد قراءة تحليلية عن وضع المرأة في السلطنة خلال عام ٢٠١٣م، حيث تناول التقرير وضع المرأة في مجالات متعددة منها السياسة ، والتعليم ، والحياة الاجتماعية ، والمرأة في ظل القانون، والصحة ، والعمل.
- لتكثيف الوعي القانوني للمرأة تم إعداد وإصدار مذكرات توضيحية للقوانين ذات الصلة بالمرأة خلال عام ٢٠١٢-٢٠١٣، كما تم تنفيذ حلقات عمل حول هذه المذكرات للتعريف بالقوانين المضمنة في هذه المذكرات.

ياء- المرأة ووسائل الإعلام :

تلعب وسائل الإعلام العمانية المختلفة دوراً مهماً و محورياً في تكوين و تدعيم الاتجاهات و القيم حيث تخاطب جميع العقول على مختلف المستويات، و تقدم النماذج و التجارب و الأفكار و تعكس الرؤى في قالب اجتماعي مؤثر يكسب الشخصية أفكاراً جديدة تساعد على تعديل المفاهيم والاتجاهات السلبية.

• الانجازات المتحققة:

- في اطار التطوير المتواصل للإعلام العماني على صعيد الأداء وعلى الصعيد المؤسسي تم إنشاء الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون بموجب المرسوم السلطاني رقم (١٠٨ / ٢٠١٠) والمرسوم السلطاني رقم (١٠٠ / ٢٠١١) الصادر في ٢٢ أكتوبر ٢٠١١م
- وقد عملت الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون على زيادة المساحة الزمنية المخصصة للمواد والبرامج المباشرة في البث الإذاعي والتلفزيوني.
- البرامج الحوارية تعد شكلاً من أشكال الإعلام المتقدم والحضاري وكيفما كان نوعها فهي تساهم في اشراك جميع فعاليات المجتمع في النقاشات الدائرة سواء أكانت سياسية أو اقتصادية أو اجتماعية أي في مختلف مجالات الحياة فقد عملت الهيئة على زيادة المساحة المخصصة للبرامج الحوارية التنموية العامة والمخصصة مثل برامج: عمان اليوم، قهوة الصباح، صباح الشباب كما عملت الهيئة على زيادة رقعة التواصل مع قضايا المجتمع فخصصت مساحة زمنية في نشرة أخبار العاشرة في تلفزيون سلطنة عمان بعنوان (قضية اليوم) ولإشراك المستمعين والمشاهدين في مواضيع البرامج خصصت الهيئة صفحات للتواصل للبرامج الإذاعية والتلفزيونية في مواقع التواصل الاجتماعي كالفيس بوك وتويتر واليوتيوب .

• السياسات والخطط والبرامج:

- تساهم وسائل الإعلام في رفع مستوى الوعي المجتمعي بأهمية مشاركة المرأة في العملية التنموية من خلال البعد عن تقديم الصورة النمطية للمرأة، والحرص على إبراز إنجازاتها المعاصرة وتبيان دورها في المجتمع كشريك إيجابي.
- خصصت السلطنة يوماً وطنياً للمرأة العمانية، وهو ١٧ أكتوبر من كل عام ، يتم خلاله الاحتفال به من قبل كافة المؤسسات الحكومية والخاصة من خلال تنظيم عدد من الفعاليات كالندوات وورش العمل، وإقامة المشاريع الهادفة، وتكريم الرائدات والبارزات في مسيرة العمل التنموي.
- نفذت السلطنة مسح النفاذ واستخدام تقنية المعلومات والاتصالات في قطاع الأسر والأفراد لعام ٢٠١٣، وهو المسح الأول من نوعه على مستوى السلطنة. وقد شمل المسح الذي تم تنفيذ أعماله الميدانية خلال الفترة من ٣٠ يوليو الى



٣١ أكتوبر ٢٠١٣، على عينة عشوائية لـ (١١,٠٠٠) أسرة معيشية مع مراعاة التجمعات السكانية الحضرية والريفية في كل محافظة من محافظات السلطنة، ومن النتائج التي خلص لها المسح أن نسبة ٩٠% من النساء يملكن هاتفاً نقالاً وأن ٦٠% يستخدمن الانترنت.

- تصدر السلطنة عدد من المجلات والكتب الخاصة بالمرأة سنوية ودورية حيث بلغ إجمالي هذه الإصدارات خلال عام ٢٠١٣ (١٦) إصدار، والمقالات الاسبوعية عددها (٩) مقالات ومقال واحد نصف شهري.
- بلغ عدد النساء العاملات في الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون (٢٢٤) موظفة، وفي وزارة الإعلام (١٠١) موظفة امرأة.

كاف - المرأة والبيئة:

السياسات والخطط والبرامج:

- للمرأة دور حيوي في عملية التنمية المستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية، سواء ذلك من خلال أدائها لمهامها الوظيفية أو كربة منزل مربية للأجيال، حيث أثبتت مدى كفاءتها وقدرتها على المشاركة بالتنمية .
- تمثل المرأة في اللجان الوطنية وتشارك في إعداد الاستراتيجيات الوطنية (الاستراتيجية الوطنية لحماية البيئة، الاستراتيجية الوطنية وخطة عمل التنوع الإحيائي) وأثبتت حضورها بمجدارة و بفعالية في جميع المحافل الإقليمية والدولية المعنية بالبيئة.
- اتباع السلطنة لسياسات خففت من حجم تداعيات الأزمة المالية العالمية ساعدت باستمرار مشاركة المرأة والرجل في النشاط الاجتماعي والاقتصادي، واتخذت السلطنة هذه التدابير من منطلق الإيمان بأهمية مشاركة المرأة والرجل في عملية بناء الوطن .
- لا توجد سياسات للتفريق بين الجنسين في البرامج المتعلقة بالتنمية المستدامة .
- لم تنشأ أية آليات على الصعيد الوطني لتقييم أثر السياسات الإنمائية البيئية على المرأة لعدم بروز أية سلبية تؤثر في السياسات الإنمائية والبيئية على المرأة .
- في مجال العمل البيئي حققت المرأة العمانية إنجازات كثيرة ، وتشير آخر الإحصائيات زيادة نسبة النساء الموظفات العمانيات في وزارة البيئة والشؤون المناخية عن (٧٩) موظفة، تشغل عدد من المناصب القيادية مديرات ورؤساء أقسام وأخصائيات شؤون بيئية وأخصائيات محميات طبيعية ومفتشات بيئيات وعدد من الفنيات بالإضافة إلى عدد من موظفات الوظائف الإدارية الأخرى.
- وتساهم المرأة كباحثة في إجراء الدراسات ووضع المعايير الفنية لحماية البيئة من التلوث وعدم هدر الموارد الطبيعية وترشيد استهلاكها ومراقبة التلوث والمواد الكيميائية والخطرة وإصدار التصاريح والزيارات التفتيشية للمنشآت الصناعية ومراقبة التغيرات المناخية. وتنفيذ برامج توعية المرأة وحماية البيئة مع الجهات المعنية، إلى جانب التعهد بتعزيز دور المرأة في حماية البيئة من خلال الأسرة والمدرسة والمجتمع وتدريبها لإظهار هذا الدور.
- تشارك المرأة في البرامج التدريبية حول القيادة وغيرها من البرامج التي تساهم في الرقي بالعمل الإداري والبيئي البحث .



- جمعية حماية البيئة العمانية لها دور بارز في كثير من الأعمال التي تُخدم البيئة العمانية وتهدف إلى المساعدة في المحافظة على الإرث الطبيعي لعمان والارتقاء بالوعي العام حيال قضايا البيئة، وترأس الجمعية صاحبة السمو السيدة تانيا بنت شبيب آل سعيد.
- تعمل المرأة في وزارة البيئة حالياً على تنفيذ ورش عمل لمعلمات الأنشطة الفنية بجميع مدارس السلطنة لإعادة تدوير المخلفات الورقية في صنع الدمى ، وذلك لإعطاء الفرصة للطلبة للاستفادة من المخلفات المنزلية وإعادة تدويرها.
- كما تعمل على توعية المرأة حول تخفيض نسبة الغازات الدفيئة لاستبدال المصابيح المستهلكة للطاقة الكهربائية في المنزل إلى مصابيح موفرة للطاقة.

لام- الطفلة:

تولي السلطنة اهتماماً كبيراً بالطفولة باعتبارها أهم مرحلة عمرية في حياة الفرد وتسعى جاهدة إلى تقديم أفضل الخدمات لمرحلة الطفولة المبكرة ولكافة المراحل الأخرى للطفولة من حيث التخطيط للبرامج والأنشطة والمشاريع المتعلقة بتنمية وثقافة الطفل في المجتمع والإشراف على تنفيذها ومتابعتها، وفي إطار هذا الاهتمام سعت السلطنة للتوقيع على اتفاقية حقوق الطفل. كم تم بموجب المرسوم السلطاني (٢٠١١/٨٦) سحب تحفظات السلطنة على الاتفاقية، وتضييق التحفظ على الفقرة (١) من المادة (١٤)، وفيما يلي نستعرض لأهم ما تم في إطار هذا الاهتمام.

١- الانجازات المتحققة:

• التدابير القانونية:

- تلتزم الدولة بموجب المادة (١٢) من النظام الأساسي للدولة بتوفير التعليم لمواطنيها. وفي هذا المحور نجد إن التشريعات في السلطنة تساوي بين الجنسين في جميع المزايا المتاحة في جميع مؤسسات التعليم التي تُسرها الدولة دون أدنى تفرقة مادية أو معنوية في جميع مراحل التعليم.
- انضمام السلطنة لاتفاقية حقوق الطفل في يونيو ١٩٩٦ بموجب المرسوم السلطاني رقم(٩٦/٤٥) والبروتوكولين الاختياريين الملحقين بالاتفاقية بتاريخ ١٤ ابريل ٢٠٠٤ بموجب المرسوم السلطاني (٢٠٠٤/٤١).
- تنظيم سن الزواج في قانون الأحوال الشخصية حيث تشير المادة (٧) منه على أنه تكمل أهلية الزواج بالعقل ، وإتمام الثامنة عشرة من العمر ، وكذلك تنص المادة (١٠) منه إذا طلب من أكمل الثامنة عشرة من عمره الزواج وأمتنع وليه عن تزويجه جاز له رفع الأمر إلى القاضي.
- أولت السلطنة اهتماماً بالبيئة الأسرية والرعاية الوالدية فأدرجت المادة(١٢) من النظام الأساسي لدولة إن " الأسرة هي أساس المجتمع ،وينظم القانون وسائل حمايتها، والحفاظ على كيانها الشرعي ، وتقوية أواصرها وقيمها ، ورعاية أفرادها وتوفير الظروف المناسبة لتنمية ملكاتهم وقدراتهم .
- أما فيما يتصل بمسألة الميراث فإنه ليس من المسائل الشائعة بسبب التنظيم الدقيق لمسألة الميراث في القوانين العمانية وفق الشريعة الإسلامية.



لا تجرى الممارسات الضارة عبر المؤسسات الحكومية بناء على قرار حكومي منع مثل هذه الممارسات، علماً بأن السلطنة قد أعدت مشروع قانون الطفل وهو حالياً في الإجراءات النهائية لإصداره، تضم أحكامه تجريم للممارسات التقليدية الضارة.

عملت السلطنة على منع استخدام الأطفال في سباقات المهن (ركوب الجمال) والاكتفاء باستخدام الركب الآلي، وذلك بناء على القرار رقم (٢٠٠٩/٧) بشأن لائحة السباقات للاتحاد العماني لسباقات المهن. ويتم المتابعة لعمليات التفتيش من قبل اللجنة الرئيسية لسباقات المهن، وكذلك من خلال اللجنة الفرعية القانونية لاتفاقية حقوق الطفل بشكل دوري.

نصت المادة (٧٥) من قانون العمل العماني على أن: يحظر تشغيل الأحداث من الجنسين أو السماح لهم بالدخول في أماكن العمل قبل بلوغ سن الخامسة عشرة ويجوز بقرار من الوزير رفع هذه السن في بعض الصناعات والأعمال التي تقتضي ذلك، كما نصت المادة (٧٦) من قانون العمل بأنه لا يجوز تشغيل الأحداث الذين تقل سنهم عن (١٨) سنة فيما بين الساعة السادسة مساءً والسادسة صباحاً ولا تشغيلهم تشغيلاً فعلياً مدة تزيد على ست ساعات في اليوم الواحد.

نصت المواد من (٥) إلى (١٢) من قانون رعاية وتأهيل المعاقين الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/٦٣) جملة من الحقوق للمعاق (للجنسين من غير تمييز)، منها الرعاية الصحية الوقائية والعلاجية التي تقدمها الدولة بما فيها الأجهزة التأهيلية والتعويضية التي تساعد على الحركة والتنقل والتعليم والتدريب وغير ذلك، كما تتم المساعدة في توفير التجهيزات المناسبة للمعاق بمساكن الأسر غير القادرة على توفير تلك التجهيزات، وألزم القانون الدولة بتوفير جميع الخدمات التعليمية للمعاق بما يتناسب مع قدرته الحسية والجسدية والذهنية شاملاً كلا الجنسين دون تمييز.

نص قانون الجزاء العماني في المادتين (٢١٧) (٢١٤) معاقبة كل من خطف أو أبعث قاصراً دون الثامنة عشرة من عمره، ولو برضاه، بقصد نزع سلطه من له عليه الولاية أو الحراسة، فضلاً عن معاقبة كل من طرح أو سب ولدناً دون السابعة من عمره أو أي شخص آخر عاجز عن حماية نفسه بسبب حالة جسدية أو نفسية أو أجهل إلى التسول والاستجداء.

نص قانون مساءلة الأحداث على إنشاء إدارات خاصة للاهتمام بالأحداث الجانحين وتأهيلهم على غرار إدارة شؤون الأحداث، ودار توجيه الأحداث، ودار الإشراف على الأحداث في وحدة شرطة الأحداث، ودار إصلاح الأحداث، ويتم البت في قضايا الأحداث حصرياً من قبل محاكم متخصصة. كما بيّن القانون تدابير الإصلاح التي يتم تطبيقها على الحدث الجانح، وهي الإيداع في دار إصلاح مناسبة لتأهيله.

كما نظم ذات القانون إجراءات الرعاية اللاحقة بما يساعد على اندماج الحدث الجانح في المجتمع بعد قضاء فترة التدريب، وتذليل الصعوبات التي قد يواجهها في سبيل التكيف مع أوضاعه الجديدة بما يكفل حمايته من العودة إلى الجنوح.



• السياسات البرامج والخطط.

- نفذت السلطنة العديد من البرامج واللقاءات الإذاعية والتلفزيونية بشكل منتظم في خارطة البرامج الإذاعية والتلفزيونية وذلك في إطار نشر ثقافة حقوق الطفل بشكل عام والطفلة بشكل خاص.
- كما يتم العمل على نشر المعلومات المتعلقة بالاتفاقية بين الأطفال من خلال المهرجانات والملتقيات السنوية المحلية للأطفال التي تعقد تحت شعارات متجددة متضمنة المبادئ والحقوق الواردة ضمن بنود الاتفاقية ، ومنها نذكر الجلسة الحوارية للأطفال لترجمة مبادئ اتفاقية حقوق الطفل، حوار اليافعين عام ٢٠١١ ، في محافظة مسقط، وحوار اليافعين عام ٢٠١٢ في محافظة مسندم، وملتقى حوار اليافعين ٢٠١٣ في محافظة البريمي ، وملتقى الأطفال العرب ٢٠١٢.
- تمت مراجعة المناهج الدراسية وحذف الإشارات التي تميز بين الجنسين وتعرض التصنيفات النمطية وقد عقدت ورش عمل تدريبية للهيئات التدريسية بهذا الشأن
- كما تم عقد العديد من الورش التعريفية والتدريبية باتفاقية حقوق الطفل وبروتوكوليها ، ففي عام ٢٠٠٩ ، تم تنفيذ ورشة عمل للقوات المسلحة وأعضاء من الادعاء العام، وجهاز شرطة عُمان السلطانية، وورشة عمل للإعلاميين والقانونيين تهدف إلى إبراز دور المحامين والإعلاميين في مجال حماية حقوق الطفل في المجتمع والأسرة، كذلك تم في عام ٢٠١١ تنظيم ورشة تعريفية لأفراد القوات المسلحة ووزارة العدل وشرطة عُمان السلطانية، و في مطلع عام ٢٠١٢ تم تنظيم ورشة عمل أخرى للإعلاميين والمختصين في المجال الإعلامي.
- ولشعر ثقافة حقوق الإنسان والطفل، بين العاملين في الحقل التربوي تم عقد ندوتين، للمعلمين، المشرفين، مديري المدارس، أعضاء المناهج، موظفي ديوان عام في وزارة التربية والتعليم.
- لا يوجد قانون بنص على إلزامية التعليم ، إلا أن قابلية الوالدين واهتمامهم بتعليم أطفالهم كفيل التحاق جميع الأطفال بالمدارس، وتوضيح المؤشرات التعليمية إقبال الإناث والذكور على التعليم بجميع مراحلها، وتكفل الدولة ضمان حق الطفل من كلا الجنسين بالتعليم مجاناً .
- المنهج الدراسي موحد بالسلطنة للجنسين وفي جميع المراحل التعليمية (الأساسي والتعليم ما بعد الأساسي والتعليم العالي) ، وحق اختيار المواد في الصفين ١١ و ١٢ متاح للجنسين وبحسب رغبة كل طالبة أو طالب. ويستتبع توحيد المنهج توحيد الامتحانات للجنسين، وتساوي المباني والتجهيزات المدرسية المخصصة للجنسين من حيث التصميم والجودة، كما أن عدد المعلمين لكل طالب يساوي عدد المعلمات لكل طالبة كما يكافئ معدل الإنفاق لكل طالبة معدل الإنفاق لكل طالب.
- ظاهرة العنف الأسري بصفة عامة غير مقبولة حسب العادات والتقاليد والشرع والقانون في المجتمع العماني، وما يزال مجتمعاً يسوده التكافل بين أفرادها.
- ضماناً لحقوق الطفل تتولى شرطة الأحداث جمع الاستدلالات في قضايا الأحداث وضبط الجانحين منهم أو المعرضين للجنوح وذلك بمراعاة الإجراءات المنصوص عليها في قانون الإجراءات الجزائية، وأن يتولى إجراءات التحقيق في قضايا الأحداث ورفع الدعوى العمومية ومباشرتها أمام المحكمة أعضاء متخصصون في ذلك من إدارة قضايا الأحداث بالادعاء العام.



- تبث وسائل الإعلام العمانية العديد من البرامج الموجهة للطفولة تتناول قضاياهم وتنتج تقارير إخبارية، وبرامج وثائقية، وتعليمية، وترفيهية.
- تم إصدار العديد من المطبوعات لنشر اتفاقية حقوق الطفل منها التقرير الوطني لعام ٢٠٠٨، "سلطنة عُمان جدية بالأطفال" يربط بشكل متناغم بين أحكام اتفاقية حقوق الطفل والإرث العُماني من التقاليد والقيم، وكتيب حول ملتقيات الطفولة، كما تم إنتاج وتصميم كتيبات صديقة للأطفال على ضوء اتفاقية حقوق الطفل، والبروتوكولين الملحقين بها.
- قامت الجهات المختصة بالسلطنة بتأليف وتطوير كتيبات صديقة للطفل تشمل اتفاقية حقوق الطفل، ومعطيات عالم جدير بالأطفال للعام الدراسي (٢٠١٠ - ٢٠١١) بالتعاون مع منظمة اليونيسف، وقد تم التطبيق والتعليم في مارس ٢٠١٢.
- تقدم السلطنة الرعاية والحماية للأطفال الأيتام ومن في حكمهم من حيث الرعاية المباشرة ضمن أسر حاضنة أو من خلال الرعاية الغير مباشرة عبر المؤسسات الاجتماعية، بلغ عدد الأطفال المحتضنين لدى أسر حاضنة (٣٣٨) طفل وطفلة حتى نهاية عام ٢٠١٣، وتقوم الجهة المختصة بمتابعة أوضاعهم لتوفير البيئة المناسبة لهم.

الباب الثالث البيانات الاحصائية

وضعت السلطنة مجموعة من المؤشرات الوطنية لرصد تقدم أوضاع المرأة في العديد من المجالات حيث يتم جمع هذه البيانات بالتعاون مع الجهات والمؤسسات الحكومية والأهلية، حيث يعتبر المركز الوطني للإحصاء والمعلومات وفيما يلي نستعرض أهم المؤشرات التي يعمل المركز على القيام بها وتوفيرها للجهات المعنية لوضع الخطط المناسبة لها.

المسنين:

بلغ عدد المسنين العمانيين (وهم السكان في عمر ٦٠ عاماً فأكثر) (١٠١١٤٥) نسمة عام ٢٠١٠ يمثلون حوالي (٥,٢%) من إجمالي السكان العمانيين، بلغت نسبة النساء (٤٩%) ونسبة النوع بينهم حوالي ١٠٤ ذكراً لكل مائة أنثى، وشهدت السلطنة تحسناً ملحوظاً في معدلات البقاء على قيد الحياة منذ بداية العقد الأخير من القرن العشرين، إذ ارتفع المعدل من نحو (٦٧,١) سنة عام ١٩٩٣، إلى (٧٤,٢) سنة في عام ٢٠٠٣، ثم ارتفع في السنوات السبع اللاحقة ليصل إلى (٧٦,١) سنة عام ٢٠١٠.

المعاقين:

وصل مجموع ذوي الاعاقات وفقاً للتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت الذي أجري عام ٢٠١٠ (٦٢٥٠٦) معاق أي ما يشكل نسبة ٣,٢% من إجمالي سكان السلطنة. وقد شكل الذكور (٥٤%) من إجمالي المعاقين مقارنة بإعاقات الإناث التي نسبتها (٤٦%) من إجمالي المعاقين بالسلطنة. وبذلك فإن ما نسبته (٣,٤١%) من إجمالي المواطنين الذكور و (٥٣%) من إجمالي المواطنات الإناث يعتبرون من ذوي إعاقات مختلفة، تقدم العديد من الخدمات والبرامج لهذه الفئات حيث صادقت السلطنة على اتفاقية الأشخاص ذوي الإعاقة بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/١٢١) وتم إصدار قانون رعاية وتأهيل



المعاقين الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٨/٦٣) وإصدار اللائحة التنظيمية لإنشاء مراكز تأهيل المعاقين بالقرار الوزاري رقم (٢٠٠٨/١٢٤) ولائحة تنظيم إصدار بطاقة معاق الصادرة بالقرار الوزاري رقم (٢٠٠٨/٩٤) كما تم تشكيل لجنة وطنية لرعاية المعاقين بالقرار الوزاري رقم (٢٠٠٩/١) برئاسة وزير التنمية الاجتماعية وعضوية عدد من وكلاء الوزارات المعنية وممثل عن القطاع الخاص وممثل عن مراكز تأهيل المعاقين وممثل عن الأشخاص المعاقين، وتباشر اللجنة اختصاصاتها المنصوص عليها في المادة (١٤) من قانون رعاية وتأهيل المعاقين. وانبثقت عن اللجنة لجان فرعية تخصصية وعددها (٨) لجان تشكلت بموجب قرارات وزارية، ويرأسها وكلاء الوزارات المختصة، كما تم تشكيل لجنة الرصد على المستوى الوطني لتعزيز وتفعيل تنفيذ الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بموجب القرار الوزاري رقم (٢٠١٠/١٢٤) .

المرأة الريفية:

تبلغ النسبة الكلية لسكان الريف من إجمالي سكان السلطنة (٣٣,٨%)، حيث تمثل نسبة النساء (١٦,٧%) والرجال (١٧,٨%)، بينما تبلغ نسبة المرأة الريفية (٤٩,٧%) من إجمالي سكان الريف وفق التعداد العام للسكان عام ٢٠١٠، وتبلغ نسبة القوى العاملة الزراعية النسائية ٢٤,٧% مقابل (٧٥,٥%) من الرجال وفق نتائج التعداد الزراعي ٢٠٠٣-٢٠٠٤.

تحقيق المساواة بين الجنسين :

قام المركز الوطني للإحصاء والمعلومات بعمل دليل لتمكين المرأة العمالية معتمدا على بيانات تعدادي السلطنة ٢٠٠٣-٢٠١٠م، ومسح دخل ونفقات الأسرة، يهدف الدليل إلى قياس تفاوت تمكين المرأة بين محافظات السلطنة بمعرفة مدى مساهمة المرأة مقارنة بالرجل في الجوانب التعليمية والاقتصادية والاجتماعية والسياسية وذلك باستخدام دليل المساواة حسب النوع وفقا للمحافظات والذي يضم عدد من المؤشرات كما هو موضح في الجدول وكذلك مقارنة تمكين المرأة بين عامي ٢٠٠٣م و٢٠١٠م .

مؤشرات دليل المساواة حسب النوع لإجمالي السلطنة بعامي ٢٠٠٣ و ٢٠١٠م

المجال	مؤشرات الدليل	٢٠٠٣	٢٠١٠
المجال التعليمي	معدل الأمية لدى النساء	٢٩,٣٨	١٩,٣٩
	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال	٢,٠٢	٢,١٧
	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى	١٤,٦٤	٢٣,٥٠
	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى	٠,٩٦	٠,٩٠
المجال الاقتصادي	نسبة النساء في القوى العاملة	٢٢,٣٩	٢٦,٨٤
	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة	٠,٢٩	٠,٣٧
	معدل الباحثات عن عمل	٤٣,٨١	٥٠,٩٨
	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال	١,٩٩	٢,٦٦



٤,٢٦	٣,٧٥	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
٠,٦١	٠,٦١	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
٢٩٢,٣	*٢١٤,١٨	متوسط دخل النساء
٠,٦٩	٠,٦٠	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

* البيان لعام ٢٠٠١/٢٠٠٢ م

المؤشرات الدنيا بحسب المجال

التعليم :

تقوم وزارة التربية والتعليم بجمع البيانات المتعلقة بمؤشرات التعليم وإصدار العديد من الكتب عن البيانات والمؤشرات في المجال التربوي سنوي حسب الجنس، كما توفر التعدادات قاعدة بيانات حول التعليم وفق الجنس. ونعرض أحد المؤشرات التربوية في الجدول الآتي:

نسب الالتحاق الإجمالي حسب الصفوف والجنس

الالتحاق الإجمالي %			٢٠١١/٢٠١٠
جملة	الإناث	ذكور	الصفوف
١٠٢,٥	١٠٢,٠	١٠٢,٩	الصفوف (٦-١)
٩٩,٤	٩٩,١	٩٩,٨	الصفوف (٩-٧)
٩٥,٦	٩٤,٩	٩٦,٢	الصفوف (١٢-١٠)

المصدر: وزارة التربية والتعليم، المؤشرات التربوية

الصحة والخدمات المتصلة بها :

تقوم وزارة الصحة بإصدار التقرير الصحي السنوي يحتوي التقرير على العديد من المؤشرات المتعلقة بالصحة والخدمات الصحية وإعداد العاملين في المجال الصحي والعديد من الإصدارات الأخرى التي تنطرق للمؤشرات حسب النوع.

وندرج أدناه مثال على هذا. الإصابات بفيروس العوز المناعي المكتسب في وزارة الصحة (عمانيون) مرضى وحاملو الفيروس حسب النوع والفئات العمرية لعام ٢٠١٢



الفتات العمرية	ذكور	إناث
٤-٠	٠	٢
١٤-٥	٤	٠
٢٥-١٥	١٨	١١
٤٩-٢٥	٥٤	٢٥
+٥٠	١٣	٠

المصدر : وزارة الصحة ، تقرير الصحي السنوي لعام ٢٠١٢

المشاركة في الحياة العامة وصنع القرار:

تقوم الخدمة المدنية بإصدار بيانات خاصة بأعداد العاملين في المناصب الإدارية وغيرها كما أن وزارة الداخلية تقوم بإصدار بيانات وأعداد المنتخبين والمشاركين.

قائمة مؤهلات المرشحين لعضوية مجلس الشورى للفترة السابعة

النسبة المئوية	المجموع	عدد المرشحين		المؤهلات
		أنثى	ذكر	
%١١,٠٥	١٣١	١٠	١٢١	فوق الجامعي
%٢٢	٢٤٧	١٣	٢٣٤	جامعي
%١١,٥	١٣١	١٤	١١٧	دبلوم
%٣٠,٥	٣٤٢	٢٩	٣١٣	الثانوية
%١٢,٥	١٤٢	٩	١٣٣	الإعدادية
%٦,٥	٧٣	٠	٧٣	الابتدائية
%٥,٥	٦٥	٢	٦٣	يقرا ويكتب
%٠,١٧٦	٢	٠	٢	أخرى
%١٠٠	١,١٣٣	٧٧	١,٠٥٦	الإجمالي العام



حقوق المرأة والفتاة :

يتم جمع المؤشرات الخاصة بحقوق المرأة والفتاة كحق التعليم والصحة والعمل إلا أن الأعمال التطوعية في المجتمع المدني لازال بعضها غير موثق إحصائياً.

المؤشرات التسعة بشأن العنف ضد النساء

لم يتم إلى الآن جمع بيانات حول العنف ضد النساء، غير أن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات يقوم بمسح عنقودي متعدد المؤشرات يوجد بهذا المسح بعض مؤشرات بشأن العنف ضد المرأة مثل ختان الإناث.

العمليات التي اضطلع بها لجمع بيانات عن فئات معينة:

اعتمد المركز الوطني للإحصاء والمعلومات على بيانات التعدادات السكانية لإجراء دراسات وتحليل خصائص المسنين حسب الجنس والمعاقين حسب الجنس، أما المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية الايدز فهو بيان إداري يجمع من وزارة الصحة ويتم ادراجه في التقرير الصحي بشكل سنوي.

ويقوم المركز الوطني للإحصاء والمعلومات حالياً بتجميع كل البيانات الواجب توافرها في المرحلة المقبلة بهدف توفيرها كبيان دوري أو إذا تطلب الأمر أن تكون سؤال ضمن استمارة لأحد المسوحات أو استطلاعات الرأي.

الباب الرابع الأولويات الناشئة :

هناك العديد من الفوائد والآثار الايجابية التي جنتها المرأة العمانية نتيجة دخولها لسوق العمل هذه النتائج انعكست عليها وعلى أسرهما وعلى مجتمعها بشكل عام، وستعمل السلطنة من خلال الآليات المعنية بالمرأة من أجل تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة من خلال خططها المستقبلية وفق الآتي:-

- تقديم المساندة التقنية والمعلوماتية والتدريب والمشورة لمجالس إدارات جمعيات المرأة ومؤسسات المجتمع المدني المعنية بشؤون المرأة ودعم جهودها في مساندة المرأة ومساعدتها على إنجاز مهامها ، وتشجيع هذه المؤسسات على تبادل الزيارات والخبرات وإقامة الملتقيات فيما بينها على نحو يسهم في الارتقاء بدور المرأة وإسهاماتها في المجتمع.
- كذلك ترسيخ الوعي بأهمية العمل التطوعي وأهدافه كواجب وطني والتزام اجتماعي وذلك من خلال تبني خطة عمل وطنية لتطوير العمل التطوعي النسائي تشارك فيها كل القطاعات الحكومية المعنية ومؤسسات القطاع الخاص وتذليل الصعوبات والمعوقات التي تواجه أقبال المرأة على العمل التطوعي.
- تشجيع مبادرات الراغبات في الدخول في مجال الأعمال الحرة ومشاريع التشغيل الذاتي بتوفير الدعم والتمويل اللازم لمن وتذليل الصعوبات وأية معوقات قد تعترض تنفيذ هذه المشاريع وتقديم التسهيلات اللازمة ومساعدتهن على إدارة هذه المشاريع.



- دعم خطط وبرامج المؤسسات والجمعيات غير الحكومية المعنية بشؤون المرأة في كافة أنحاء السلطنة على نحو يضمن اضطلاع هذه المؤسسات بدورها في مجالات تمكين المرأة.
- لتأهيل الشباب من الجنسين على الحرف التقليدية والصناعات الحرفية للنهوض بها وتطويرها تم إنشاء كلية الأجيال للصناعات الحرفية التي تتيح للشباب العماني تقديم الدعم الأكاديمي مع المهارات الفنية من أجل الصناعات الحرفية ومن المتوقع أن تكون مخرجاتها في البداية ب (٢٠٠) وتمتد إلى (٨٠٠) حسب ما هو متوقع خلال السنوات الأربع القادمة.
- لزيادة الوعي الصحي يتم حالياً التخطيط لتنفيذ حملة وطنية مكثفة لتعزيز السلوك الإيجابي للمجتمع في جميع أنحاء السلطنة، كما يتم التخطيط خلال الخطة الخمسية الحالية لإدخال وسيلة جديدة من الوسائل بعيدة المدى (اي التي تزود المرأة بفترة مباحة طويلة) .
- يجري حالياً الاستعداد إلى إيجاد آليات لتقديم حزمة من الخدمات الصحية للمراهقين في مراكز الرعاية الصحية الأولية بما فيها خدمات الصحة الإنجابية حيث يتم إعداد دليل وطني يتم فيه توضيح جميع الخدمات المقدمة للمراهقين. ولضمان كفاءة العاملين في هذا المجال سيتم التدريب على تقديم خدمات المشورة حول مواضيع صحة المراهقين.
- بدأت السلطنة باستكمال صياغة استراتيجية العمل الاجتماعي التي ستنبثق عنها عدد من الاستراتيجيات في مجالات المرأة والطفولة وذوي الإعاقة والعمل الفعلي لصياغة المسودات لهذه الاستراتيجيات قد بدأ بالفعل ومن المؤمن أن تدشن في غالبيتها بحلول عام ٢٠١٦ م .
- بدأت السلطنة اتخاذ الإجراءات اللازمة حول انشاء مراكز استشارية للمرأة والأسرة ومراكز ارشاد زواجي أين ما اقتضت الحاجة إلى ذلك، تنفيذاً للتوصية الصادرة من ندوة المرأة العمانية لعام ٢٠٠٩ م .
- لتمكين المرأة المعاقة من الحصول على فرص أفضل للتأهيل والتدريب والتشغيل قامت السلطنة باعتماد مشروع لإنشاء ثلاثة مراكز لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة حيث تم اكتمال تصميم المباني وسيتم العمل على التنفيذ خلال المرحلة القادمة.
- تتابع السلطنة المؤتمرات والمحافل الدولية الخاصة بالمرأة، وتنظر إليها بأهمية بالغة، وتسعى من خلال ما تصدره من تشريعات إلى تأكيد مقررات تلك المحافل بشأن تمكين المرأة في أداء دورها في المجتمع وكفالة الحماية القصوى لحقوقها.
- تكتنف العمل على توعية المرأة العاملة بكافة القوانين واللوائح على نحو يضمن لها معرفتها بحقوقها القانونية وواجباتها ومسئولياتها وإصدار المذكرات التوضيحية المفسرة لتلك القوانين واللوائح .
- التركيز على دراسة وتطوير البرامج والسياسات المتصلة بالمرأة والأسرة والمجتمع وفقاً للمتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والمهنية ومراجعتها كل ما استلزم الأمر ذلك، وإعادة النظر في بعض النصوص القانونية والإجرائية المنظمة لعمل المرأة وإشراكها في ذلك بما يتناسب مع التراماتما وواجباتها الأسرية والاجتماعية وتمكينها من القيام بوظيفتها في إعداد النشاء وفق ضوابط تمنع الإخلال بمتطلبات أداء العمل المنوط بها.



- تشجيع الشركات والمؤسسات الخاصة لإدراج مفهوم الشراكة والمسؤولية الاجتماعية ضمن خططها وبرامجها بما يحقق التوازن بين العمل التجاري والاجتماعي في المشاريع التي تنفذها،
- لرفع المستوى المعرفي للمرأة وبدورها في مسيرة التنمية الشاملة ففي المرحلة القادمة يجب أن تسهم وسائل الإعلام في تعزيز الوعي المجتمعي حول مختلف القضايا المتعلقة بالمرأة (الاجتماعية، القانونية، الأسرية، الوظيفية) وغيرها من القضايا.
- لتكثيف التوعية القانونية للمرأة العمانية سيتم التركيز خلال المرحلة القادمة على تنفيذ برامج تدريبية وتوعوية في مجال تمكين المرأة من النواحي القانونية.



المراجع ومصادر المعلومات:

- تقرير التنمية البشرية عمان ٢٠١٢.
- الكتاب الاحصائي السنوي ٢٠١٣ الصادر عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.
- التقارير المعلوماتية عن المرأة العمانية.
- التقرير الوطني الثالث الأهداف الإنمائية للألفية.
- تقرير سلطنة عمان بيجين +١٥.
- لحة إحصائية عن المستن ٢٠١٢.
- خصائص القوى العاملة من واقع التعدادات السكانية ٢٠١٣.
- خصائص الأسر التي ترأسها نساء ٢٠١٣.
- التقرير الوطني الأول حول الاجراءات الإدارية والقضائية المتخذة حيال تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.
- التقرير الوطني الثالث والرابع لاتفاقية حقوق الطفل.
- وزارة التنمية الاجتماعية. (دائرة شؤون الطفل، دائرة الحماية الأسرية ، دائرة الإرشاد والاستشارات الأسرية، دائرة شؤون المرأة، دائرة الجمعيات وأندية الجاليات، دائرة الشؤون المالية، دائرة الدراسات والمؤشرات الاجتماعية).
- وزارة الداخلية.
- وزارة الخدمة المدنية.
- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.
- وزارة الزراعة.
- وزارة الصحة.
- وزارة التربية والتعليم.
- وزارة التعليم العالي.
- وزارة الإعلام.
- وزارة البيئة والشؤون المناخية.
- وزارة القوى العاملة.
- وزارة الشؤون القانونية.
- الهيئة العامة لتقنية المعلومات.
- الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون.
- الهيئة العامة للصناعات الحرفية.
- اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان.



وزارة الشؤون الإسلامية
والأوقاف والجمعيات

المرفقات:



(١) البيانات والإحصاءات في مجالات التقدم الاثني عشر.

مؤشرات مجال المرأة والفقير

السنة	٢٠١٢	٢٠٠٠
حالات الضمان الاجتماعي*	٨١٥٣٢	٤٦٠٣٢
المبالغ المنصرفة (لأقرب مليون ريال عماني)*	١٢٢	٢٣
نسبة السكان الذين يقل دخلهم عن دولار واحد في اليوم (تعاادل القوة الشرائية)	صفر**	صفر

* المصدر : المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، ٢٠١٢م، الكتاب الإحصائي السنوي، مسقط.

**البيان لعام ٢٠١١

جدول يبين عدد الحالات وللمبالغ المنصرفة لها وذلك حسب السنوات من عام ٢٠٠٩م إلى عام ٢٠١٣م

السنة	عدد الحالات	المبالغ
٢٠٠٩	٥٠٧٥١	٣٦٤٧١٤٠١
٢٠١٠	٥١٢٦٢	٣٧٦٠٣٩٠٥
٢٠١١	٧١١٧١	٨٥٨٥٩٤٦٨
٢٠١٢	٨١٠١٤	١٣١٩٤٧٧٣٢
٢٠١٣	٨٤٦٣١	١٢٩٨٥٣٩٢٣

السنة	الحالات	مبالغ
٢٠٠٩	٥١٠٧٦	٣٦٤٤٤٨
٢٠١٠	٥١٧٧٠	٣٧٧٢٣
٢٠١١	٧١٣٩١	٨٥٩٢٨
٢٠١٢	٨١٥٣٢	١٢٢١٣٦

مؤشرات الخدمات الاجتماعية والأمن والسلامة
Social Services , Security and Safety Indicators

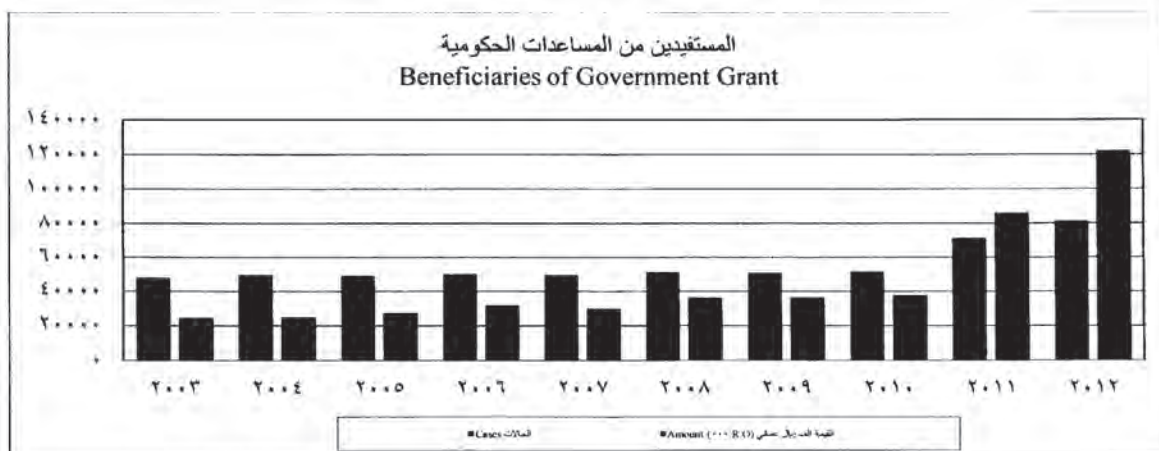
Item	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	البيان
	No.				عدد	
Beneficiaries of Government Grant :-						المستفيدين من المساعدات الحكومية :-
- Cases	٨١,٥٣٢	٧١,٣٩١	٥١,٧٧٠	٥١,٠٧٦	٥١,٤٩٩	- الحالات
- Amount (٠٠٠ R.O)	١٢٢,١٣٦	٨٥,٩٢٨	٢٧,٧٢٣	٣٦,٥٤٨	٣٦,٢٩٥	- قيمة (٠٠٠ ر.ع)
Social Welfare :-						الضمان الاجتماعي :-
- Cases	٨١,٠١٤	٧١,١٧١	٥١,٢٦٢	٥٠,٧٥١	٥٠,٦١٢	- الحالات
- Amount (٠٠٠ R.O)	١٢١,٩٤٨	٨٥,٨٥٩	٢٧,٦٠٤	٣٦,٤٧١	٣٦,٠٦١	- قيمة (٠٠٠ ر.ع)
Individual Relifaid :-						الإغاثة الفردية :-
- Cases	٢١٩	١٥٦	٢٧١	٢٤٩	٢٢٤	- الحالات
- Amount (٠٠٠ R.O)	٨٦	٥٣	٨١	٦٨	٧٢	- قيمة (٠٠٠ ر.ع)
Group Relifaid :-						الإغاثة الجماعية :-
- Cases	٢٩٩	٦٤	٢٢٧	٧٦	٦٦٣	- الحالات
- Amount (٠٠٠ R.O)	١٠٢	١٦	٣٨	٩	١٦٢	- قيمة (٠٠٠ ر.ع)
Social Services :-						الخدمات الاجتماعية :-
Omani Women Associations :-						جمعيات المرأة العمانية :-
- Associations	٥٦	٥٣	٥٣	٥٢	٥٢	- الجمعيات
- Members	٥٠,٦٢٩	١٠٠,٦٠٠	٩,٦٧٠	٥,٢٦٣	٤,٩٠٨	- العضوات
Services & Security :-						خدمات الأمن والسلامة :-
Passports & Residencies :-						الجوازات والإقامة :-
Passports Issued (٠٠٠) ^(١)	٢٧٩	٣٠٦	٢٧٦	٢٧٨	٢٦٥	الجوازات الصادرة (٠٠٠) ^(١)
National Identity New Cards Issued (٠٠٠) ^(٢)	٢٣٣	٢٩١	٢١٢	٢٥٤	٢٦٤	البطاقات الشخصية الجديدة الصادرة (٠٠٠) ^(٢)
Entry and Exit through Airlines, Seaports and Centers of Border Points :-						الدخول والخروج عبر الخطوط الجوية ، الموانئ البحرية ومراكز الحدود البرية :-
- Entry (٠٠٠)	٨,٣٤٤	٧,٨٢٤	٦,٤١٣	٩,٧٣٣	١٢,٢٠٦	- دخول (٠٠٠)
- Exit (٠٠٠)	٦,٤١٩	٥,٣٧٥	٣,٦٩٨	٧,٢١١	٩,٥٣٣	- خروج (٠٠٠)
Entry Visa Issued (٠٠٠)	٩٤٢	٨٢٧	٦٨٣	٤١٧	٦٤٤	تأشيرات الدخول الصادرة (٠٠٠)
Tourist Visa Issued	١٩,٠٢٨	١١,١٤٩	٩,٤٤٤	٢٠,٧٥٠	٩٤,١٨٨	التأشيرات الصادرة للسياحة
Fire Causes	٤,٤٣١	٣,٦٣٢	٣,١٠٧	٢,٩٤٦	٢,٥٤٠	حالات الحرائق

١- Includes Renewel & New

٢- Includes Renewel & New from ٢٠٠٩

١- يشمل الجديدة والمجددة

٢- يشمل الجديدة والمجددة من عام ٢٠٠٩



عدد جمعيات المرأة العمانية و عدد العضوات حسب المحافظات

No. of Omani Women Associations & Number of Members by Governorate

Governorate	٢٠١٢		٢٠١١		المحافظات
	العضوات Members	الجمعيات Association	العضوات Members	الجمعيات Association	
	No.			عد	
Muscat	١٢٩	٤	١,٣٩٢	٤	مسقط
Dhofar	١,١٧١	١٠	٣,٢٤٢	٨	ظفار
Musandam	٤٣٩	٤	٤٧١	٤	مسندم
Al Buraymi	٥٠	٢	١٦٢	٢	البريمي
Ad-Dakhliyah	٥٨٦	٩	٤٥٦	٩	الداخلية
Al-Batinah North	١,٦٠٤	٦	١,١٠٨	٦	شمال الباطنة
Al-Batinah South	٤٨٢	٦	٥٠١	٦	جنوب الباطنة
Ash- Sharqiyah South	٥١٤	٥	٥٥٦	٥	جنوب الشرقية
Ash- Sharqiyah North	٣٨٣	٦	١,٠٦٧	٦	شمال الشرقية
Adh-Dhahirah	٢٧١	٣	١,٦٤٥	٣	الظاهرة
Al-Wusta ^(١)	-	١	-	-	الوسطى ^(١)
Total	٥,٦٢٩	٥٦	١٠,٦٠٠	٥٣	الجملة

١- from ٢٠٠٩ the Activity of omani women association at muhut stopped till further notice

١- من عام ٢٠٠٩ تم التوقف نشاط جمعية المرأة العمانية بولاية محوت حتى إشعار آخر

مؤشرات التعليم
Education Indicators

(Item)	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	البيان
	No.				عدد	
General Education (Govt.) :-						التعليم العام (حكومي) :-
- Total Schools	١٠٤٢	١٠٤٠	١٠٤٠	١٠٤٠	١٠٤٧	- جملة المدارس
- Students (٠٠٠)	٥١٥	٥١٧	٥٢٣	٥٣١	٥٤٠	- الطلبة (٠٠٠)
- Classes (٠٠٠)	١٩	١٩	١٩	١٩	٢٠	- الفصول (٠٠٠)
- Teachers (٠٠٠)	٥٣	٥٢	٤٥	٤٥	٤٣	- المدرسين (٠٠٠)
- Students / Teacher	١٠	١٠	١٢	١٢	١٣	- طلاب / مدرس
- Students / Class	٢٧	٢٧	٢٧	٢٧	٢٧	- طلاب / فصل
Basic Education :-						التعليم الأساسي :-
- Schools	٨٩١	٨٥٥	٨٢٤	٨٠٢	٧٥٩	- المدارس
- Students (٠٠٠)	٣٨٨	٣٦٦	٣٤٧	٣٣١	٣١٠	- الطلبة (٠٠٠)
- Classes (٠٠٠)	١٤	١٣	١٣	١٢	١١	- الفصول (٠٠٠)
- Teachers (٠٠٠)	٤١	٣٩	٣٢	٣١	٢٩	- المدرسين (٠٠٠)
General Education :-						التعليم العام :-
Grades ١-٦ :-						الصفوف ٦-١ :-
- Students (٠٠٠)	٦٠	١٦	٢٣	٢٩	٣٧	- الطلبة (٠٠٠)
- Classes (٠٠٠)	٠,٤	٠,٨	٠,٩	١	٢	- الفصول (٠٠٠)
- Teachers (٠٠٠)	٠,٨	١	١	١	٢	- المدرسين (٠٠٠)
Grades ٧-٩ :-						الصفوف ٩-٧ :-
- Students (٠٠٠)	١٨	٢٥	٣٥	٤٨	٦٥	- الطلبة (٠٠٠)
- Classes (٠٠٠)	٠,٨	١	١	٢	٢	- الفصول (٠٠٠)
- Teachers (٠٠٠)	٢	٢	٣	٣	٤	- المدرسين (٠٠٠)
Grades ١٠-١٢ :-						الصفوف ١٠-١٢ :-
- Students (٠٠٠)	٩٨	١١٠	١١٧	١٢٣	١٢٩	- الطلبة (٠٠٠)
- Classes (٠٠٠)	٤	٤	٤	٤	٥	- الفصول (٠٠٠)
- Teachers (٠٠٠)	١٠	١٠	١٠	١٠	٧	- المدرسين (٠٠٠)
Special Etc. Schools :-						مدارس التربية الخاصة :-
- Students	٥١٨	٥٥٣	٥٩٢	٦٤٣	٦٧٣	- الطلبة
Private Schools :-						المدارس الخاصة :-
- Students (٠٠٠)	٤٤٤	٤٠٦	٣٨٧	٣٤٢	٢٠٠	- الطلبة (٠٠٠)
Foreign Schools :-						المدارس الاجنبية :-
- Students (٠٠٠)	٣٩	٣٧	٣٦	٣٣	٣٣	- الطلبة (٠٠٠)
Literacy Centers :-						مراكز محو الأمية :-
Students in Literacy Centers (٠٠٠)	١٠	٩	١١	٦	١١	الطلبة في مراكز محو الأمية (٠٠٠)
Voct. Training Centers :-						مراكز التدريب المهني :-
- Students (٠٠٠)	٣	٣	٤	٣	٣	- الطلبة (٠٠٠)
Fishctics Institutes Training :-						معاهد تأهيل الصيادين :-
- Students (٠٠٠)	٣٥٨	٣٣٩	٣٣٩	٢٦٩	١٢٩	- الطلبة
Ministry of Education Expenditures:-						مصرفات وزارة التربية و التعليم:-
- Current (Mn. R.O)	٨٦٦,٣	٧٣٧,٣	٦٦٩,٥	٥٧٨,١	٥٢٨,٦	- المصروفات الجارية (مليون ر.ع)
- Investment (Mn. R.O)	٥٩,٠	٥٣,٢	٤٨,٩	٥١,٩	٥١	- الإستثمارية (مليون ر.ع)
% Share from Total Govt. Expenditure	٦,٨	٧,٤	٩,٠	٨,٥	٧,٧	% من اجمالي الاتفاق الحكومي

طلبة في المدارس الحكومية حسب نوع التعليم وعدد الفصول والهيئة التدريسية
Students in Government Schools by Type of Education, Number of Classes & Teaching Staff

Type of Education	١٣/١٢	١٢/١١	١١/١٠	نوع التعليم
	No.		عد	
Government Education				
Basic Education :-				
Classes	١٤,١٥٥	١٣,٤٠٤	١٢,٥٦٢	التعليم الاساسي :-
Students :	٣٨٧,٦٩٧	٣٦٦,٢٧٣	٣٤٧,٤٤٥	الفصول
- Male	١٩٥,٢٣٦	١٨٤,١٣٧	١٧٥,٩٩٠	الطلبة :
- Female	١٩٢,٤٦١	١٨٢,١٣٦	١٧١,٤٥٥	- ذكور
- (%) of female	٥٠	٥٠	٤٩	- إناث
Teaching Staff :	٤٩,٠١٦	٤٤,٩٤٢	٣٧,٨١٣	- نسبة الإناث (%)
- Teachers	٤٠,٥٠٧	٣٨,٦٥٠	٣١,٨٠٢	هيئة التدريس :
- Administrators	٨,٥٠٩	٦,٢٩٢	٦,٠١١	- المدرسون
				- الإداريون
General Education :-				
- Grades (١-٦) :-				
Classes	٤٥١	٨٥٩	٩٥٣	- الصفوف (٦-١) :-
Students :	١٠,١٧٨	١٥,٨٥٣	٢٣,٠٢٠	الفصول
- Male	٥,١٦٨	٨,٠٦٦	١١,٥٩٩	الطلبة :
- Female	٥,٠١٠	٧,٧٨٧	١١,٤٢١	- ذكور
- (%) of female	٤٩	٤٩	٥٠	- إناث
Teaching Staff :	٨٤٧	١,٠٩٨	١,١٥٩	- نسبة الإناث (%)
- Teachers	٨٤٧	١,٠٤٩	١,١١١	هيئة التدريس :
- Administrators	-	٤٩	٤٨	- المدرسون
				- الإداريون
- Grades (٧-٩) :-				
Classes	٨٥٢	١,١٢٦	١,٤٤٥	- الصفوف (٩-٧) :-
Students :	١٨,٤٨٨	٢٥,٢٥٨	٣٤,٧٩١	الفصول
- Male	٩,٤٠٤	١٢,٧٣٣	١٧,٥٧٧	الطلبة :
- Female	٩,٠٨٤	١٢,٥٢٥	١٧,٢١٤	- ذكور
- (%) of female	٤٩	٥٠	٤٩	- إناث
Teaching Staff :	٢,٢٩٣	٢,٩١١	٣,٠٦٠	- نسبة الإناث (%)
- Teachers	٢,٢٩٣	٢,٤٢٨	٢,٥٤١	هيئة التدريس :
- Administrators	-	٤٨٣	٥١٩	- المدرسون
				- الإداريون
- Grades (١٠-١٢)⁽¹⁾ :-				
Classes	٣,٧١٠	٤,٠١٧	٤,٣٣٦	- الصفوف (١٢-١٠) ⁽¹⁾ :-
Students :	٩٨,٣٠٤	١٠٩,٦٦٩	١١٧,٢٦٤	الفصول
- Male	٤٨,٨٦٣	٥٥,٥٥٧	٥٩,٥٠٠	الطلبة :
- Female	٤٩,٤٤١	٥٤,١١٢	٥٧,٧٦٤	- ذكور
- (%) of female	٥٠	٤٩	٤٩	- إناث
Teaching Staff :	١١,٣٧٩	١١,٩١٧	١١,٧٩٥	- نسبة الإناث (%)
- Teachers	٩,٥٤٨	٩,٦٨٤	٩,٦٨٨	هيئة التدريس :
- Administrators	١,٧٣١	٢,٢٣٣	٢,١٠٧	- المدرسون
				- الإداريون
Total Government Education				
Schools	١,٠٤٣	١,٠٤٠	١,٠٤٠	إجمالي التعليم الحكومي
Classes	١٩,١٦٨	١٩,٤٠٦	١٩,٣٩٦	المدارس
Students :	٥١٤,٦٦٧	٥١٧,٠٥٣	٥٢٤,٥٢٠	الفصول
- Male	٢٥٨,٦٧١	٢٦٠,٤٨٣	٢٦٤,٦٦٦	الطلبة :
- Female	٢٥٥,٩٩٦	٢٥٦,٥٧٠	٢٥٧,٨٥٤	- ذكور
- (%) of Students in grades (١-١٢)	١٩	٢١	٢٢	- إناث
- (%) of female	٥٠	٥٠	٤٩	نسبة الطلبة في الصفوف (١٢-١٠) (%)
Teaching Staff :	٦٣,٤٣٥	٦,٠٦٨	٥٣,٨٢٧	- نسبة الإناث (%)
- Teachers	٥٣,١٩٥	٥١,٨١١	٤٥,١٤٢	هيئة التدريس :
- Administrators	١٠,٢٤٠	٩,٠٥٧	٨,٦٨٥	- المدرسون
				- الإداريون

1-In the year ١٢/١٢ Includes Students of Grades in (١١-١٢) After Basic

١- في عام ١٢/١٢ يشمل الطلبة من الصفوف (١٢-١١) ما بعد الاساسي

طلبة المدارس المتقنين حسب النوع والصفوف والجنسية
Students Registered in Schools by Gender, Grades & Nationality

الجنسية والصفوف Nationality & Year	الذكور Boys	المدراس الدولية International Schools ¹⁾	التربية الخاصة Special Education	التعليم العام (الصفوف 1-3) General Education Grades (1-3)	التعليم العام (الصفوف 4-7) General Education Grades (4-7)	التعليم العام (الصفوف 8-12) General Education Grades (8-12)	التعليم الأساسي Basic Education	الجنسية والصفوف Nationality & Year
10/11	588,438	30,326	592	117,234	34,991	23,020	347,445	11/10
Omani :-	572,211	29,538	592	115,401	34,607	22,895	339,178	عسقي :-
- Male	292,040	12,647	271	58,042	17,184	11,032	171,913	- ذكور
- Female	279,671	16,891	221	57,358	17,423	11,363	167,265	- إناث
Expatriate :-	16,227	5,788	-	1,833	184	125	8,267	وافد :-
- Male	8,207	3,022	-	957	92	67	4,027	- ذكور
- Female	8,020	2,725	-	876	92	58	4,240	- إناث
11/12	588,880	71,274	552	109,669	25,258	15,852	326,272	12/11
Omani :-	571,534	64,952	552	107,781	25,101	15,761	320,381	عسقي :-
- Male	291,142	30,649	250	54,617	12,622	8,019	179,880	- ذكور
- Female	280,392	34,303	198	53,052	12,636	7,842	140,501	- إناث
Expatriate :-	17,346	6,322	-	1,888	157	92	6,891	وافد :-
- Male	8,689	3,245	-	940	100	47	3,257	- ذكور
- Female	8,657	3,077	-	948	57	45	3,634	- إناث
12/13	594,567	79,382	518	98,304	18,488	10,178	387,697	13/12
Omani :-	574,237	71,567	518	96,272	18,254	10,110	377,315	عسقي :-
- Male	292,174	39,122	227	47,922	9,222	5,140	19,030	- ذكور
- Female	282,063	32,445	191	48,382	9,266	4,938	187,285	- إناث
Expatriate :-	20,330	7,815	-	2,032	122	68	10,382	وافد :-
- Male	10,170	4,202	-	921	82	28	4,926	- ذكور
- Female	10,160	3,613	-	1,111	40	40	5,456	- إناث

1- In the year 12/13 Includes Students of Grades in (11-12) After Basic

2- Excluding International Schools (Foreign Communities)

1. في عام 13/12 يشمل الطلبة من الصفوف (11-12) ما بعد الاساسي

2. لا يشمل المدارس الدولية (الجماعات الاجنبية)

الطلبة في المدارس الحكومية حسب الصفوف والنوع
Students in Government Schools by Grades & Gender

Grade	Total		Female		Male		ذكور		الصفوف	
	No.							عدد		
- Grade 1	37,077	37,990	30,210	18,701	19,009	17,073	18,826	18,904	18,142	- للتعليم الاسلامي :- - الصف الاول
- Grade 2	43,408	40,033	30,844	21,700	19,851	17,701	21,708	20,682	18,143	- الصف الثاني
- Grade 3	42,240	37,067	32,687	20,674	18,776	18,299	21,071	18,901	18,387	- الصف الثالث
- Grade 4	38,886	38,181	37,107	19,370	19,101	18,307	19,016	19,080	18,799	- الصف الرابع
- Grade 5	42,684	38,808	38,708	21,230	19,721	19,004	21,449	19,187	19,204	- الصف الخامس
- Grade 6	39,010	38,729	37,707	19,729	19,439	18,387	19,381	19,190	18,369	- الصف السادس
- Grade 7	39,272	37,717	34,900	19,804	18,308	17,368	19,818	18,408	17,037	- الصف السابع
- Grade 8	36,272	34,731	32,318	18,070	17,217	10,900	18,007	17,414	16,363	- الصف الثامن
- Grade 9	34,137	31,789	31,299	17,923	10,079	10,181	17,214	17,220	16,218	- الصف التاسع
- Grade 10	33,406	31,374	28,408	17,270	10,323	13,730	17,146	17,001	14,828	- الصف العاشر
Total	387,69 7	366,27 3	347,44 0	192,47 1	182,13 6	171,40 0	190,23 6	184,13 7	170,99 .	- الجملة

طلبة مؤسسات التعليم العالي المقيدین حسب النوع والجنسية

Students in The Higher Education Institutions Registered by Gender & Nationality

السنة و الجنسية	جامعة السلطان قابوس (1)	الجامعات والكليات بالخارج والكلية الخاصة	الجامعات والكليات الخاصة	كلية العلوم التطبيقية	كلية الهندسة (2)	المعهد الطبي	كلية الدراسات والبحوث (3)	مركز الدراسات والبحوث	الإجمالي	عدد
Year & Nationality	Sultan Qaboos University (1)	Private Universities & Colleges Abroad	Universities & Colleges	Colleges of Applied Sciences	Technical Colleges (2)	Institutes of Health	Colleges of Banking & Financial Studies (3)	Institutes of Studies	Total	No.
١٠/٠٩	١٥,٣٥٧	١٤,٣٦١	٣٣,٣٠٠	٨,٦٧١	٢٣,٥٢٧	٢,٢٤٠	١,٧١٨	٨٥٥	١٠٠,٠٢٩	
عربي :-	١٥,٢١٨	١٤,٣٦١	٣١,٧٦٧	٨,٦٥٤	٢٣,٥٢٧	٢,٢٤٠	١,٥٧٤	٧٧٧	٩٨,١١٨	
- ذكور	٧,٥٦٩	٨,١٧٠	١٢,٣١٩	٤,٣٢٩	١٤,٧٦٤	٦٢٤	٥٧٣	٣٢٨	٤٩,٩٧٦	
- إناث	٧,٦٤٩	٦,١٩١	١٨,٤٤٨	٤,٣٤٥	٨,٧٦٣	١,٦١٦	١,٠٠١	٤٤٩	٤٨,١٤٢	
وافد :-	١٣٩	-	١,٥٣٣	١٧	-	-	١٤٤	٧٨	١,٩١١	
- ذكور	٧٣	-	٩٩٣	١٢	-	-	٩٧	٦٩	١,٢٤٤	
- إناث	٦٦	-	٥٤٠	٥	-	-	٤٧	٩	٦٦٧	
١١/١٠	١٣,٢٩٦	١٨,١٠٦	٤٠,٢١٧	٧,٨٣٥	٢٤,٣٧٩	٢,١٠٤	-	٨٧٥	١٠٦,٨١٢	
عربي :-	١٣,١٧٠	١٨,١٠٦	٣٨,٣٤٦	٧,٨١٦	٢٤,٣٧٩	٢,١٠٢	-	٧٨٥	١٠٤,٧٠٤	
- ذكور	٦,٥٦١	٨,١٧٨	١٥,٥٣٩	٣,٩٠٢	١٥,٢٧٠	٥٢٦	-	٣٦١	٥٠,٥٣٧	
- إناث	٦,٤٠٩	٩,٩٢٨	٢٢,٨٠٧	٣,٩١٤	٩,١٠٩	١,٥٧٦	-	٤١٤	٥٤,١٦٧	
وافد :-	١٢٦	-	١,٨٧١	١٩	-	٢	-	٩٠	٢,١٠٨	
- ذكور	٦٧	-	١,١٩٤	١١	-	٢	-	٧٧	١,٣٥١	
- إناث	٥٩	-	٦٧٧	٨	-	-	-	١٣	٧٥٧	
١٢/١١	١٥,٣٤٥	٧,٥٣١	٤٨,٧١٦	٨,٢٧٥	١٢,٥٨٣	١,٨٠٩	-	٨٨٧	٩٥,١٤٦	
عربي :-	١٥,١٨٥	٧,٥٣١	٤٦,٥٠٧	٨,٢٤١	١٢,٥٨٣	١,٨٠٩	-	٧٧٥	٩٢,٦٣١	
- ذكور	٧,٦٠٣	٢,٩٠١	١٧,١٥٠	٣,٧٩٢	٨,٢٨١	٤٥٤	-	٤٠٢	٤١,٥٨٢	
- إناث	٧,٥٨٢	٢,٦٣٠	٢٩,٣٥٧	٤,٤٤٩	٤,٣٠٢	١,٣٥٥	-	٣٧٣	٥١,٠٤٨	
وافد :-	١٦٠	-	٢,٢٠٩	٣٤	-	-	-	١١٢	٢,٥١٥	
- ذكور	٧٩	-	١,٣٤٤	٢٠	-	-	-	٨٩	١,٥٣٢	
- إناث	٨١	-	٨٦٥	١٤	-	-	-	٢٣	٩٨٣	

١- Includes Diploma , Bachelor & Postgraduate

٢- In the year ٢٠١٠/٢٠١١ to join Date with Private Collges by Higher Education Admissions

٣- In the year ٢٠١١/٢٠١٢ the Data Not Include Muscat Higher College of Technology and Technical College of Ibra

١- يشمل طلبة الدبلوم ، البكالوريوس والدراسات العليا

٢- في عام ٢٠١٠/٢٠١١ تم جمع بياناتها مع الكليات الخاصة حسب بيانات القبول الموحد

٣- في عام ٢٠١١/٢٠١٢ البيانات لا تشمل الكلية للتقنية العليا بمسقط والكلية للتقنية بإبراء

طلبة الدارسين في تقنية المعلومات حسب المؤسسة والنوع
Students Studying in Formation Technology by Institution and Gender

٢٠١٢/٢٠١١

Institution	الجمهورية			عمان			المؤسسة						
	الذكور	الإناث	الإجمالي	الذكور	الإناث	الإجمالي							
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)							
	Total	Total	Total	Total	Total	Total							
	Female	Female	Female	Female	Female	Female							
	Male	Male	Male	Male	Male	Male							
	No.	No.	No.	No.	No.	No.							
- Sultan Qaboos University	٥٥	٣٢٨	١٨٠	١٤٨	٦٧	٩	٦	٣	٥٥	٣١٩	١٧٤	١٤٥	- جامعة السلطان قابوس
- University & Private Colleges	٥٩	١١,٥٥٧	٦,٨٣٨	٤,٧١٩	٣٩	٢٦٤	١٠٢	١٦٢	٦٠	١١,٢٩٣	٦,٧٣٦	٤,٥٥٧	- الجامعات والكليات الخاصة
- Colleges of Applied Sciences	٥٦	٢,٣٧٠	١,٣٢٨	١,٠٤٢	٣٩	١٨	٧	١١	٥٦	٢,٣٥٢	١,٣٢١	١,٠٣١	- كليات العلوم التطبيقية
- Technical Colleges	٥٢	٢,٨٩٥	١,٤٩٩	١,٣٩٦	-	-	-	-	٥٢	٢,٨٩٥	١,٤٩٩	١,٣٩٦	- كليات التقنية
Total	٢٢٢	١٧,١٥٠	٩,٨٤٥	٧,٣٠٥	١٤٤	٢٩١	١١٥	١٧٦	٢٢٢	١٦,٨٥٩	٩,١٣٠	٧,٧٢٩	الجملة

طلبة العمانيون الدارسون (الدراسات العليا) من الجامعات والكليات بالخارج حسب الدولة، التخصص والنوع
 Omani Students Studying (Postgraduate) in Universities & Colleges Abroad by Country, Specialization & Gender
 2012/2011

At All Expenses

على جميع النفقات

Main Specialization	الاجمالي العام			الدول الاجنبية			الدول العربية الاخرى			دول مجلس التعاون			التخصص الرئيسي
	Grand Total			Foreign Countries			Other Arab Countries			G.C.C Countries			
	الجملة	ثقت	تكرر	الجملة	ثقت	تكرر	الجملة	ثقت	تكرر	الجملة	ثقت	تكرر	
	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	
Foundation Year	2	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	العمدة التأسيسية
Medicine and Health Science	183	82	101	161	73	88	4	2	2	18	7	11	الطب والطب والصحة
Engineering & Applied Sciences	129	36	93	127	35	92	-	-	-	2	1	1	هندسة وعلوم تطبيقية
Science	32	17	15	29	14	15	1	1	-	2	2	-	علوم
Agriculture Science	16	2	14	12	2	10	4	-	4	-	-	-	علوم زراعية
Education	241	116	125	84	42	42	150	68	82	7	6	1	تربية
Islamic studies	37	3	34	12	-	12	21	1	20	4	2	2	دراسات اسلامية
International Communication	6	3	3	6	3	3	-	-	-	-	-	-	اتصالات دولية
Business and Management	292	50	242	219	48	171	62	1	61	11	1	10	العلوم الادارية
Humanities	467	51	416	94	24	70	368	25	343	5	2	3	علوم لغوية
Marine Science	9	2	7	8	2	6	1	-	1	-	-	-	علوم البحار
Biology Science	8	3	5	7	3	4	1	-	1	-	-	-	علوم الاحياء
Other Specialities	6	3	3	5	2	3	-	-	-	1	1	-	تخصصات اخرى
Total	1,428	369	1,059	766	249	517	612	98	514	50	22	28	الجملة

انظمة التعمير في الجامعات والكليات بالخارج (المرحلة الجامعية) حسب الدولة، التخصص والنوع
 Omani Students Studying in Universities & Colleges Abroad (University Stage) by Country, Specialization and Gender
 2012/2011

At All Expenses

على جميع النفقات

Main Specialization	الاجمالي العلم			الدول الاجنبية			الدول العربية الاخرى			دول مجلس التعاون			التخصص الرئيسي
	Grand Total			Foreign Countries			Other Arab Countries			G.C.C Countries			
	الجملة	انثى	ذكور	الجملة	انثى	ذكور	الجملة	انثى	ذكور	الجملة	انثى	ذكور	
	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	
	No.												عدد
Foundation Year	4	1	3	3	-	3	-	-	-	1	1	-	السنة التأسيسية
Medicine and Health Science	312	224	88	191	128	63	29	23	6	92	73	19	الطب والعلوم الصحية
Engineering & Applied Sciences	1,423	318	1,105	1,317	283	1,034	56	8	48	50	27	23	هندسة وعلوم تطبيقية
Science	126	73	53	83	41	42	8	1	7	35	31	4	علوم
Agriculture Science	15	3	12	4	1	3	4	-	4	7	2	5	علوم زراعية
Education	1,225	935	290	6	1	5	748	484	264	471	450	21	تربية
Islamic studies	341	192	149	2	2	-	5	3	2	334	187	147	دراسات اسلامية
International Communication	9	5	4	9	5	4	-	-	-	-	-	-	اتصالات دولية
Business and Management	863	324	539	547	267	280	250	17	233	66	40	26	العلوم الادارية
Humanities	1,713	1,136	577	181	114	67	380	96	284	1,152	926	226	علوم انسانية
Marine Science	2	1	1	1	1	-	1	-	1	-	-	-	علوم البحار
Biology Science	38	28	10	32	22	10	1	1	-	5	5	-	علوم الاحياء
Other Specialties	32	21	11	14	6	8	3	1	2	15	14	1	تخصصات اخرى
Total	6,103	3,261	2,842	2,390	871	1,519	1,485	634	851	2,228	1,756	472	الجملة

العاملون في الكليات التقنية حسب الجنسية والنوع
Employees in Colleges of Technology by Nationality & Gender

Nationality/Category	١٩٩٧/٩٨	١٩٩٨/٩٩	١٩٩٩/٠٠	الجنسية / النوع
No.			عدد	
عماني :-				عُماني :-
Academic (Teachers) :-	٨١	٢٠٤	٢٠٣	الإكاديميون (المدرسون) :-
- Men	٥٥	١٠٤	٩٩	- رجال
- Women	٢٦	١٠٠	١٠٤	- نساء
Technician & Administrators :-	٢٠٦	٣٩١	٣٨١	الإداريون والفنيون :-
- Men	١٣٤	٢٢٧	٢١٥	- رجال
- Women	١٧٢	١٦٤	١٦٦	- نساء
Other :-	٦	٢٤	-	أخرى :-
- Men	٤	١٥	-	- رجال
- Women	٢	٩	-	- نساء
Services :-	٢٢	٥٠	-	خدمات مساعدة :-
- Men	٢٢	٤٥	-	- رجال
- Women	-	٥	-	- نساء
Academic & Administrator :-	٢٥	٩	-	أكاديمي وإداري :-
- Men	٢٨	٩	-	- رجال
- Women	٧	-	-	- نساء
وإفد :-				وإفد :-
Academic (Teachers) :-	٧٤١	٨٣٢	١٠٠٨٣	الإكاديميون (المدرسون) :-
- Men	٥٣٥	٥٩٩	٧٧١	- رجال
- Women	٢٠٦	٢٣٤	٢٣٢	- نساء
أكاديمي وإداري :-	٩٦	٢٣	-	أكاديمي وإداري :-
- Men	٨١	٢٠	-	- رجال
- Women	١٥	٣	-	- نساء
Technician & Administrators :-	١٧٥	٢٥٣	٣٢٩	الإداريون والفنيون :-
- Men	١٥٤	٢٤٢	٢٦٩	- رجال
- Women	٢١	٥١	٦٠	- نساء
Services :-	-	١	-	خدمات مساعدة :-
- Men	-	١	-	- رجال
- Women	-	-	-	- نساء
Other :-	٥	-	-	أخرى :-
- Men	٢	-	-	- رجال
- Women	٣	-	-	- نساء
Assistant Academic :-	٣	-	-	الإكاديميون المساعدون :-
- Men	٣	-	-	- رجال
- Women	-	-	-	- نساء
Total	١,٤٨٠	١,٨٢٨	١,٩٩٦	الجملة
Omani :-	٤٦٠	٩٧٨	٥٨٤	عماني :-
- Men	٢٥٣	٤٠٠	٣١٤	- رجال
- Women	٢٠٧	٥٧٨	٢٧٠	- نساء
Expatriate :-	١,٠٢٠	١,٨٥٠	١,٤١٢	وإفد :-
- Men	٧٧٥	٨٦٢	١,٠٤٠	- رجال
- Women	٢٤٥	٩٨٨	٣٧٢	- نساء

١- The Data Not Include Muscat Higher College of Technology

١- البيانات لا تشمل كلية التقنية العليا بمسقط وكلية تقنية بسلالة

العاملون في كليات العلوم التطبيقية حسب الجنسية والنوع
Employees in Colleges of Applied Sciences by Nationality & Gender

Nationality / Gender	١٣/١١	١١/١٠	١٠/٠٩	الجنسية / النوع
	No.		عدد	
Omani :-				
Academic (Teachers) :-	١٨١	١٩١	١٨١	صفي :- الأكاديميون (المدرسون) :-
- Men	٩٢	١٠٢	١٠٨	- رجال
- Women	٨٩	٨٩	٧٣	- نساء
Administrators :-	٣٦٩	٣٨٢	١٧٣	الإداريون :-
- Men	٢٠٦	١٧٢	١٣٨	- رجال
- Women	١٦٣	١١٠	٣٥	- نساء
Technician :-	٤٤	٤٥	-	فنيون :-
- Men	٢٠	٢٢	-	- رجال
- Women	٢٤	٢٣	-	- نساء
Services :-	٤٦	٤٥	-	خدمات مساعدة :-
- Men	٣٩	٣٨	-	- رجال
- Women	٧	٧	-	- نساء
Assistant Academic :-	٥٨	-	٢٢٤	الأكاديميون المسجلون :-
- Men	٣٤	-	١١٠	- رجال
- Women	٢٤	-	١١٤	- نساء
Other :-	١١	٢٦	-	أخرى :-
- Men	-	١١	-	- رجال
- Women	١١	١٥	-	- نساء
Academic & Administrator :-	٢٩	٣	-	أكاديمي وإداري :-
- Men	١٧	٢	-	- رجال
- Women	١٢	١	-	- نساء
Not Stated :-	-	٢٤	-	غير مبين :-
- Men	-	٢١	-	- رجال
- Women	-	٣	-	- نساء
Ward supervisor :-	١٣	-	-	مشرف سكن :-
- Men	-	-	-	- رجال
- Women	١٣	-	-	- نساء
Expatriate :-				والد :-
Academic (Teachers) :-	٣١٦	٣٧٢	٤٣٩	الأكاديميون (المدرسون) :-
- Men	٢٤١	٢٧٢	٣٤٢	- رجال
- Women	٧٥	١٠٠	٩٧	- نساء
Administrators :-	٤	-	-	الإداريون :-
- Men	٣	-	-	- رجال
- Women	١	-	-	- نساء
Technician :-	-	١	-	فنيون :-
- Men	-	١	-	- رجال
- Women	-	-	-	- نساء
Academic & Administrator :-	٤	٦	-	أكاديمي وإداري :-
- Men	٣	٥	-	- رجال
- Women	١	١	-	- نساء
Total	١٠٠٧٥	٩٩٥	١٠٠١٧	الجملة
Omani :-	٧٥١	٦١٦	٥٧٨	صفي :-
- Men	٤٠٨	٣٦٨	٣٥٦	- رجال
- Women	٣٤٣	٢٤٨	٢٢٢	- نساء
Expatriate :-	٣٢٤	٣٧٩	٤٣٩	والد :-
- Men	٢٤٧	٢٧٨	٣٤٢	- رجال
- Women	٧٧	١٠١	٩٧	- نساء

العاملون في جامعة السلطان قابوس حسب الجنسية والنوع
Employees in Sultan Qaboos University by Nationality & Gender

Nationality / Gender	19/11	11/10	15/09	الجنسية / النوع
	No.		عدد	
Omani :-				عماني :-
Academic (Teachers) :-	510	506	496	الأكاديميون (المدرسون) :-
- Men	309	316	319	- رجال
- Women	201	190	177	- نساء
Administrators :-	813	869	760	الإداريون :-
- Men	483	450	510	- رجال
- Women	330	419	250	- نساء
Technician :-	555	534	443	فنيون :-
- Men	423	420	356	- رجال
- Women	132	114	87	- نساء
Services :-	189	186	184	خدمات مساعدة :-
- Men	184	181	179	- رجال
- Women	5	5	5	- نساء
Academic & Administrator :-	10	9	-	أكاديمي وإداري :-
- Men	9	8	-	- رجال
- Women	1	1	-	- نساء
Ward supervisor :-	4	-	-	مشرف سكن :-
- Men	1	-	-	- رجال
- Women	3	-	-	- نساء
Expatriate :-				وافد :-
Academic (Teachers) :-	660	650	634	الأكاديميون (المدرسون) :-
- Men	476	472	461	- رجال
- Women	184	178	173	- نساء
Administrators :-	86	116	106	الإداريون :-
- Men	39	40	43	- رجال
- Women	47	76	63	- نساء
Technician :-	106	106	97	فنيون :-
- Men	81	84	79	- رجال
- Women	25	22	18	- نساء
Services :-	29	29	16	خدمات مساعدة :-
- Men	28	20	10	- رجال
- Women	1	9	6	- نساء
Ward supervisor :-	27	-	-	مشرف سكن :-
- Men	2	-	-	- رجال
- Women	25	-	-	- نساء
Total	3,039	2,817	2,741	الجملة
Omani :-	2,131	1,924	1,888	عماني :-
- Men	1,409	1,380	1,369	- رجال
- Women	722	544	519	- نساء
Expatriate :-	908	893	853	وافد :-
- Men	626	621	598	- رجال
- Women	282	272	255	- نساء

مراكز محو الامية حسب الفصل، النوع و المحافظات
 Literacy Centres by Class, Gender & Governorate
 ٢٠١٣/٢٠١٢

Governorate	Classes				المراكز عدد	المحافظات
	Total No.	First	Second	Third		
Muscat :-	١٢٧	٣٧	٢٨	٥٢	١٣	مسقط :-
- Men	٣	٢	-	١	-	- رجال
- Women	١٢٤	٣٥	٢٨	٥١	١٢	- نساء
- Co-Educ.	-	-	-	-	١	- مختلط
(%) of Women	٩٨	٩٥	١٠٠	٩٨	٩٢	نسبة النساء (%)
Dhohar :-	٨٦	٢٨	٢٨	٣٠	٧	ظفار :-
- Men	١٣	٥	٦	٢	-	- رجال
- Women	٧٣	٢٣	٢٢	٢٨	٣	- نساء
- Co-Educ.	-	-	-	-	٤	- مختلط
(%) of Women	٨٥	٨٢	٧٩	٩٣	٤٣	نسبة النساء (%)
Masababeh :-	٦	٢	١	٣	١	مسبعم :-
- Men	-	-	-	-	-	- رجال
- Women	٦	٢	١	٣	١	- نساء
(%) of Women	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	نسبة النساء (%)
Al-Buraymi	٢٢	٨	٨	٦	١	البريمي
- Men	٤	١	٢	١	-	- رجال
- Women	١٨	٧	٦	٥	١	- نساء
(%) of Women	٨٢	٨٨	٧٥	٨٣	١٠٠	نسبة النساء (%)
Ad-Dhahiriya :-	١٥٨	٥٠	٥١	٥٧	٥	الذاهيرية :-
- Men	١	-	-	١	-	- رجال
- Women	١٥٦	٤٩	٥١	٥٦	٥	- نساء
- Co-Educ.	١	١	-	-	-	- مختلط
(%) of Women	٩٩	٩٨	١٠٠	٩٨	١٠٠	نسبة النساء (%)
Al-Batnah North :-	٩٩	٢٣	١٨	٥٨	٧	شمال الباطنة :-
- Men	-	-	-	-	-	- رجال
- Women	٩٩	٢٣	١٨	٥٨	٧	- نساء
(%) of Women	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	نسبة النساء (%)
Al-Batnah South :-	٥١	١٢	١٤	٢٥	٢٣	جنوب الباطنة :-
- Men	-	-	-	-	-	- رجال
- Women	٥١	١٢	١٤	٢٥	٢٣	- نساء
(%) of Women	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	نسبة النساء (%)
Ash-Sharqiyah South :-	٤٧	١٣	٢٠	١٤	١	جنوب الشرقية :-
- Men	-	-	-	-	-	- رجال
- Women	٤٧	١٣	٢٠	١٤	١	- نساء
- Co-Educ.	-	-	-	-	-	- مختلط
(%) of Women	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	نسبة النساء (%)
Ash-Sharqiyah North :-	١٨٠	٤٨	٥١	٨١	١٧	شمال الشرقية :-
- Men	٧	١	٣	٣	-	- رجال
- Women	١٧٣	٤٧	٤٨	٧٨	١٧	- نساء
(%) of Women	٩٦	٩٨	٩٤	٩٦	١٠٠	نسبة النساء (%)
Ad-Dhahran :-	٩٠	٣٠	٢٧	٣٣	١٥	الذاهرة :-
- Men	١	١	-	-	-	- رجال
- Women	٨٣	٢٧	٢٥	٣١	١٥	- نساء
- Co-Educ.	٦	٢	٢	٢	-	- مختلط
(%) of Women	٩٢	٩٠	٩٣	٩٤	١٠٠	نسبة النساء (%)
Al-Wasta :-	٤٢	٨	١٤	٢٠	٥	الوسطى :-
- Men	٢	١	-	١	-	- رجال
- Women	٤٠	٧	١٤	١٩	٥	- نساء
- Co-Educ.	-	-	-	-	-	- مختلط
(%) of Women	٩٥	٨٨	١٠٠	٩٥	١٠٠	نسبة النساء (%)
Total	٩٠٨	٢٥٩	٢٧٠	٣٧٩	٩٥	الجملة
- Men	٣١	١١	١١	٩	-	- رجال
- Women	٨٧٠	٢٤٥	٢٥٧	٣٦٨	٩٠	- نساء
- Co-Educ.	٧	٣	٢	٢	٥	- مختلط
(%) of Women	٩٦	٩٥	٩٥	٩٧	٩٥	نسبة النساء (%)

*.Co education classes in Muscat.

* توجد شعبة مشتركة في مسقط

للرسول في مراكز تعليم الكبار حسب الفصول، النوع والمحافظات^(١)

Participants in Adult Education Centres by Classes, Gender & Governorate⁽¹⁾

٢٠١٣/٢٠١٢

المحافظة	الفصول												المجموع
	الفصل الأول				الفصل الثاني				الفصل الثالث				
	الرجال	النساء	إجمالي	النسبة المئوية	الرجال	النساء	إجمالي	النسبة المئوية	الرجال	النساء	إجمالي	النسبة المئوية	
(%)	(%)	Total	%	(%)	(%)	Total	%	(%)	Total	Women	Men		
No.													عد
Muscat	٢٠	٤,٧٧٠	٩٥٢	٢,٨١٨	١٨	٤,١٢٥	٧٢٩	٢,٢٩٦	٢٥	٦٤٥	٢٢٣	٤٢٢	مسقط
Dhofar	٢٩	٢,٩٤٦	٨٦٠	٢,٠٨٦	٢٧	٢,٥٦١	٦٩١	١,٨٧٠	٤٤	٢٨٥	١٦٩	٢١٦	ظفار
Musandam	٢٧	٣٥٩	٩٨	٢٦١	١٣	٢٠٦	٢٦	١٨٠	٤٧	١٥٣	٧٢	٨١	مسندم
Al Buraymi	٢٠	٨٧٦	٢٦٥	٦١١	٢٨	٧٢٨	٢٠٦	٥٢٢	٤٣	١٢٨	٥٩	٧٩	البريمي
Ad-Dakhliah	١٧	٢,٢٧٩	٢٩٦	١,٩٨٣	١٥	٢,٠٩٠	٣١١	١,٧٧٩	٤٥	١٨٩	٨٥	١٠٤	الداخلية
Al-Batinah North	١٨	٦,٨٥٠	١,٢٣٧	٥,٦١٣	١٧	٦,٣٢٥	١,٠٦٣	٥,٢٦٢	٢٣	٥٢٥	١٧٤	٣٥١	شمال الباطنة
Al-Batinah South	٢٤	٢,٥٥٦	٨٥٤	٢,٧٠٢	٢٣	٢,٠٤٠	٧٠٨	٢,٥٣٢	٢٨	٥١٦	١٤٦	٣٧٠	جنوب الباطنة
Ash- Sharqiyah South	٢٠	٤,٤٤٩	٨٨٧	٣,٥٦٤	١٩	٢,٥٨٤	٦٨٤	٢,٩٠٠	٢٣	٨٩٧	٢٠٣	٦٩٤	جنوب الشرقية
Ash- Sharqiyah North	١٠٠	١٥٢	١٥٢	-	١٠٠	٨٧	٨٧	-	١٠٠	٦٥	٦٥	-	شمال الشرقية
Adh- Dhahirah	٢٣	١,٠٥٧	٢٢٩	٨٢٨	٢٣	٩٥٩	٢١٨	٧٤١	٢١	٩٨	٢١	٧٧	الظاهرة
Al- Wusta	٢٥	٥٦٠	١٢٨	٤٣٢	٢١	٤٣١	٦٠	٢٤١	٣٧	١٢٩	٤٨	٨١	الوسطى
Total	٢٢	٢٧,٨٨٦	٦,٠٧٨	٢١,٨٠٨	٢٠	٢٤,١٤٦	٤,٨١٣	١٩,٣٣٣	٢٤	٣,٧٤٠	١,٢٦٥	٢,٤٧٥	الجملة

١. Including home Studies

١ يشمل الدراسات المنزلية

توزيع المدارس و الفصول والطلبة والمدرسين في المدارس الحكومية التي تطبق مشروع نمج ذوي الاحتياجات الخاصة حسب النوع والمحافظات
 Distribution of Schools , Classes. Students & Teachers and Administrators in Schools Applying Integration of handicapped Students
 with Normal Students by Gender & Governorate

٢٠١٣/٢٠١٢

المحافظة	المدارس						الفصول			الطلبة		المجموع
	ذكور		إناث		مجموع		مجموع		مجموع			
	عدد	سعة	عدد	سعة	عدد	سعة	عدد	سعة	عدد	سعة		
Muscat	٤	-	٤	٣٤	٣٤	-	١١٧	٤٩	٦٨	١٧	١١	مسقط
Dhofar	٢١	٧	١٤	٢٨	٢٢	٦	١٠٤	٤٣	٦١	٦	٦	ظفار
Musandam	٦	٣	٣	٦	٦	-	٣٠	٧	٢٣	٦	٤	مصنم
Al Buzyni	٤	١	٣	٢٨	٢٢	٦	٤٥	١٧	٢٨	٩	٣	البريمي
Ad- Dakhliyah	٧	٣	٤	٦٢	٥٣	١٠	٢١٥	٨٦	١٢٩	٢٧	٢٢	الداخلية
Al- Batinah North	١٩	٨	١١	٧١	٥٥	١٦	٢٦١	١٢٣	١٣٨	٣٧	٢٣	شمال الباطنة
Al- Batinah South	١١	٧	٤	٣٣	٢٠	٣	١٤٧	٦٠	٨٧	٢٢	١٣	جنوب الباطنة
Ash- Sharqiyah South	٨	٣	٥	٤٥	٣٨	٧	٧٩	٣٦	٤٣	١٣	٩	جنوب الشرقية
Ash- Sharqiyah North	٥	-	٥	٢٥	٢١	٤	١٢٢	٦٠	٧٢	١٤	٨	شمال الشرقية
Adh- Dhahirah	٣	١	٢	٢٦	٢٥	١	٦٠	٢٦	٣٤	١٠	٩	الظاهرة
Al- Wusta	٢	-	٢	٥	٥	-	٤	٢	٢	٢	٢	الوسطى
Total	٩٠	٢٢	٥٧	٢٨٤	٢٢١	٥٣	١,١٩٤	٥٠٩	٦٨٥	١٦٤	١١١	الجملة

الطلبة الدارسون بمعاهد التمريض العام حسب النوع
Students Studying of General Nursing Institutions by Gender
٢٠١٢/٢٠١١

المعهد Institution	٢٠١٠/٢٠١١ 2010/2011			٢٠١١/٢٠١٢ 2011/2012			٢٠١٢/٢٠١٣ 2012/2013			٢٠١٣/٢٠١٤ 2013/2014			٢٠١٤/٢٠١٥ 2014/2015			المجموع Total	الجنس Gender
	الذكور Male		الإجمالي Total	الذكور Male		الإجمالي Total	الذكور Male		الإجمالي Total	الذكور Male		الإجمالي Total	الذكور Male		الإجمالي Total		
	No.			No.			No.			No.			No.				
Institute Ibra	١٠١	٨٣	١٨	-	-	-	٢٥	٢٩	٦	٢٢	٢٧	٥	٢٤	٢٧	٧	معهد لبرا	
Institute Adh Dakhiyah	١١٢	٩٦	١٦	-	-	-	٦٥	٥٤	١١	١٢	١٣	-	٢٤	٢٩	٥	معهد الداخية	
Institute Ar Rustaq	١٠٦	٨٤	٢٢	-	-	-	٢١	٢٦	٥	٢٩	٢٩	١٠	٢٦	٢٩	٧	معهد الرستاق	
Institute Adh Dhahirah	١٠٦	٨٧	١٩	٢١	٢٦	٥	٢٦	٢٩	٧	٥	٥	-	٢٤	٢٧	٧	معهد الظاهرة	
Institute North Batinah	١٢٦	١٠٣	٢٣	-	-	-	٢٤	٢٧	٧	٢٧	٢٩	٨	٥٥	٤٧	٨	معهد شمال الباطنة	
Institute Sohar	٦٨	٥٤	١٤	-	-	-	-	-	-	٢٠	٢٧	٣	٢٨	٢٧	١١	معهد صحار	
Institute Salalah	١٥٥	١٣٥	٢٠	٤٢	٢٦	٦	٤٤	٤٠	٤	-	-	-	٦٩	٥٩	١٠	معهد صلالة	
Institute Sur	١٠٢	٨٥	١٨	٢٢	٢٩	٣	-	-	-	٢٦	٢٨	٨	٢٥	٢٨	٧	معهد صور	
Oman Institute of Specialization Nursing	١٨٢	١٥٢	٣٠	-	-	-	-	-	-	١٨٢	١٥٢	٣٠	-	-	-	معهد عمان لتخصص التمريض	
Oman Institute of Nursing ⁽¹⁾	٢٠٦	٢٥٥	٥١	-	-	-	١٤٨	١٢٥	٢٣	١٥٨	١٣٠	٢٨	-	-	-	معهد عمان للتمريض ⁽¹⁾	
Total	١,٣٦٥	١,١٢٤	٢٤١	١,٥	٩١	١٤	٢٩٢	٢٣٠	٦٣	٥٢٢	٤٤٠	١٢	٢٣٥	٢٧٣	٦٢	المجملة	

¹- Institute Muscat has been to join with Oman Institute of Nursing

١- معهد مسقط تم دمج مع معهد عمان للتمريض

عدد الحضانات الخاصة حسب المحافظات

No. of Private Nurseries by Governorate

٢٠١٢

المنطقة	البحر	البحر الأحمر	البحر المتوسط	البحر الأحمر	البحر المتوسط	البحر الأحمر	البحر المتوسط	البحر الأحمر	البحر المتوسط	البحر الأحمر	البحر المتوسط	البحر الأحمر
---------	-------	--------------	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------	--------------

Nurseries	١٤٠	-	٤	٢	٢	١	٦	١٢	٧	٥	١٠١	الحضانات
Children :-	٥٠٨٨١	-	٢٨١	١٠١	٥٤	١٩	١٩٠	٣١٦	٤٢٥	٥٢٠	٤٠٧٥	الأطفال :-
-Boys	٢٠٢٢	-	١٢٩	٥٤	٣٢	١٤	٨٨	١٦٤	١٩٨	٢١٤	٢٠١١	-أولاد
-Girls	٢٠٦٦٧	-	١٥٠	٤٧	٢٢	٥	١٠٢	١٥٢	٢٢٧	٣٠٦	٢٠٥٦	-بنات
Total	٧٦٦	-	٣٧	٥	٩	٢	٢٨	٣١	٣٩	٨٦	٥١٨	الجملة
Supervisors (Women)	٢١٣	-	١١	١	٢	١	١١	١٤	١١	٥	٢٣٣	مدرسات
Administrators	١٢٩	-	٧	٢	٢	١	٦	٧	٩	٥	٩٠	إداريات
Educators	٣٢٤	-	١١	٢	٥	١	١٣	١٠	١١	٧٦	١١٥	مربيات

النتائج التي تضمنها مسح النفاذ واستخدام تقنية المعلومات والاتصالات في قطاع الأسر والأفراد لعام ٢٠١٣ م في ما يخص المرأة العمانية :

النتائج	المؤشر
%٩٠	نسبة الإناث اللاتي يملكن هاتف نقال
%٧٠	نسبة الإناث اللاتي يملكن هاتف ذكي
%٧٨	نسبة الإناث اللاتي يملكن جهاز حاسب الى
%٦٠	نسبة الإناث اللاتي يستخدمن الانترنت
نسبة الإناث اللاتي يستخدمن وسائل التواصل الاجتماعي :	
%٤٣	فيسبوك
%١٤	تويتر
%١	فليكر
%٥٥	يوتيوب
%٦	مدونات
%٢٠	منتديات
%٤٧	اخرى

عدد متلقي خدمات الاتصالات حسب النوع
No. of Telecom Subscribers Services by Type

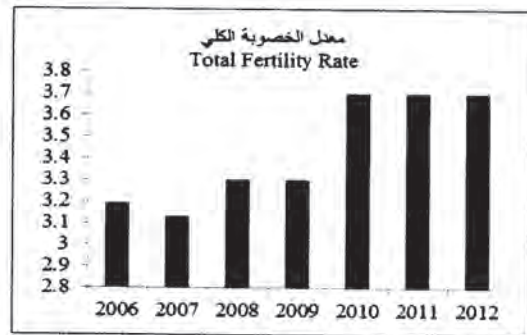
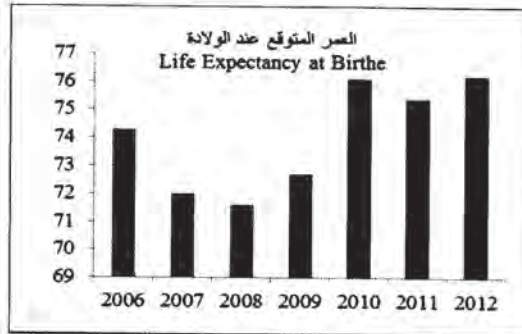
الخدمات	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	البيانات
No.				عدد
A- Fixed Lines :-				
١- Fixed Post Paid	٢٢٥,٩٢٢	٢١٥,١٢٣	٢٠٠,٤٦٧	١- الهاتف القابل (الأجل الدفع)
٢- Fixed Pre paid (Sahl)	٢٦٠,٦٥	٢٦٤,٤٥	٢٧٥,٢٣	٢- الهاتف القابل (مدفوعة القيمة ممبعا - سهل)
٣- Public Telephone - pay phone	٦٨٠١	٦٨٠١	٦٨٠١	٣- الهواتف العمومية
٤- ISDN Channels (Equivalent DELS)	٤٣,٨٨٨	٣٧,٠٨٢	٣٦,٦٦٤	٤- قنوات الشبكة الرقمية للخدمات المتكاملة
٥- WLL Connections	١,٨٦٩	١,٩٠٢	-	٥- خطوط اللاسلكية
Total Fixed Telephones Lines (١+٥)	٣٠٤,٥٤٥	٢٨٧,٣٢٢	٢٨١,٧٥٥	- إجمالي خطوط الهاتف الثابت (٥+١)
B- Mobile Phone :-				
١- Mobile Phone Postpaid	٤٦٤,٦٧٠	٤٣٢,٠٩٣	٤١٤,٠١١	١- الهاتف المتنقل (الأجل الدفع)
٢- Prepaid mobile	٤,٨١٢,٩٢٩	٤,٣٧٧,١٥٥	٤,١٩٢,١٢٢	٢- الهاتف المتنقل مدفوع القيمة مسبقا
- Operators	٤,٣٣٧,١١٣	٣,٧٧٨,٤٤٩	٣,٥٣٢,٩٦٣	- مشغولون
- Resellers	٥٧٥,٣٠٨	٥٩٨,٧٠٦	٦٥٩,١٥٩	- إعددة البيع
Total Mobile Telephones Subscribers (١+٢)	٥,٢٧٧,٥٩٩	٤,٨٠٩,٢٤٨	٤,٦٠٦,١٣٣	- إجمالي متلقي الهواتف المتنقلة (٢+١)
C- خدمات الإنترنت :-				
١- Fixed Internet Subscribers :-				١- متلقي الإنترنت الثابت :-
١- Post paid	٥٤,٤٠٦	٨,٢٢٦	١٢,١٤٠	١- الأجل الدفع
٢- Per paid	٦٦٨	٢,٦٢٠	٨,١٣٨	٢- المدفوعة مسبقا
- Total Internet Subscribers (Dial - up)	٦٠,٧٤	١٠,٨٤٦	٢١,٢٧٨	إجمالي متلقي الإنترنت بواسطة النفاذ المراقبي (٢+١) :-
٢- Fixed Wired Broadband Subscribers (Broadband Internet (ADSL), Leased Line, Fiber to-the-home/building	٧١,٢١٤	٥٢,٥٦٢	٥٢,٦٣٠	٢- لمتنقلين في النطاق العريض الثابت عبر الإمداد (خط المشترك الرقمي ، الخطوط الموجرة ، تقنية الألياف البصرية إلى المنازل / المباني)
٣- Fixed Wireless Broadband Subscribers (WiMax)	٤٢,١١٠	٢٥,٦٥٥	-	٣- المتنقلين في النطاق العريض اللاسلكي (واي ماكس)
- Total Fixed Broadband Subscribers (٢+٣)	١١٣,٣٢٤	٧٨,٢١٧	٥٢,٦٣٠	إجمالي متلقي خدمة النطاق العريض بالهاتف الثابت (٣+٢)
- Total Internet Subscribers (١+٢+٣)	١١٩,٣٩٨	٨٩,٠٩٣	٧٣,٩٠٨	- إجمالي متلقي الإنترنت (٣+٢+١)
- Mobile Broadband Subscribers	١,٦٤٦,٠٩٨	١,٠٧٦,٢٥٤	١,٨٤٧,٢٢٣	- متلقي خدمة الإنترنت نو النطاق العريض بالهاتف المتنقل
D- Internet Services :-				
- Estimated Fixed Internet Users	-	٥١٦,٥٦٥	٤٢٨,٦٦٦	- تقدير عدد مستخدمي الإنترنت للحظ الثابت
- Estimated Mobile Internet Users	-	١,٦٥١,٤٨٤	١,٢٤٢,١٠٨	- إجمالي التقديري لعدد مستخدمي الإنترنت عبر الهاتف المتنقل
- Total Estimated Internet Users	-	٢,١٦٨,٠٤٩	١,٦٧٠,٧٧٤	- إجمالي مستخدمي الإنترنت
- Leased Circuits	٣,٦٨١	٣,٦٧٠	٣,٦٢٧	- الدوائر المحلية الموجرة

مؤشرات الصحة
Contd. Health Indicators

Item	2012	2011	2010	2009	2008	البيان
Hospitals	65	65	62	60	58	المستشفيات
Hosp. Beds (000)	6	6	6	6	5	الأسرة بالمستشفيات (000)
Extended & Health Centers	192	186	176	172	167	المجمعات والمراكز الصحية
Doctors (000) ⁽¹⁾	7	6	6	6	5	الأطباء (000) ⁽¹⁾
Dentists ⁽¹⁾	805	726	654	623	557	لطب الأسنان ⁽¹⁾
Pharmacists ⁽¹⁾	1,686	1,358	1,251	1,087	951	الصيدلة ⁽¹⁾
Nursing Staff (000) ⁽¹⁾	16	14	13	12	11	هيئة التمريض (000) ⁽¹⁾
Other Health Staff (000)	18	16	15	14	13	أخرى (000)
Vital Statistics (Omani Population) :-						الإحصاءات الحيوية (للمسكن المصنفين) :-
Crude Birth Rates (per 1000 Pop.)	32.1	31.2	31.00	29.47	27.33	معدلات المواليد الخام (لكل 1000 من السكان)
Crude Death Rate (per 1000 Pop.)	3.2	3.3	3.30	3.00	3.25	معدلات الوفيات الخام (لكل 1000 من السكان)
Total Fertility Rate	3.7	3.7	3.70	3.30	3.30	معدل الخصوبة الكلي
Infant Mortality Rate (per 1000 Livebirths)	9.5	9.5	9.30	9.60	9.03	معدلات وفيات الأطفال الرضع (لكل 1000 من المواليد الأحياء)
Under 5 Mortality Rate (per 1000 live births)	11.5	11.9	11.30	12.00	11.68	معدل وفيات الأطفال أقل من 5 سنوات (لكل 1000 مولود حي)
Life Expectancy at Birth	76.2	75.4	76.10	72.70	71.61	العمر المتوقع عند الولادة
- Males	74.5	73.1	73.60	70.00	69.11	- ذكور
- Femals	78.0	77.7	78.70	75.70	74.26	- إناث
Maternal Mortality Rate (per 100000 live births)	17.8	15.9	26.4	13.4	16.7	معدل وفيات الأمهات (لكل 100000 مولود حي)
Recorded Total Live Births (000)	62	57	56	56	51	إجمالي المواليد المسجلين أحياء (000)
Recorded Total Still Births	516	465	446	496	453	إجمالي المواليد المسجلين موتى
In - Patients (000)	293	283	268	258	253	مرضى الأقسام الداخلية (000)
Out - Patients Visits (000)	13,344	12,950	12,394	11,984	11,136	مرضى العيادات الخارجية (000)
Recorded Total Death	3,739	3,591	3,345	3,424	3,245	إجمالي الوفيات المسجلة
Surgical in Govt. Hosp. (000)	91	87	92	94	89	العمليات الجراحية التي أجريت في المستشفيات الحكومية (000)
Private Hospitals	11	10	7	5	4	المستشفيات الخاصة
Private Pharmacies	476	442	400	371	364	الصيدليات الخاصة
Private Clinics	975	911	814	817	766	العيادات الخاصة
Ministry of Health Expenditures:-						مصرفيات وزارة الصحة:-
- Current (Mn. R.O)	441.7	377.1	341.5	295.1	261.2	- الجارية (مليون ر.ع)
- Investment (Mn. R.O)	40.5	47.3	56.9	37.8	27.7	- الاستثمارية (مليون ر.ع)
% Share from Total Govt. Expenditure	3.6	4.0	5.0	4.5	3.8	% من إجمالي الإنفاق الحكومي

1. Labor force does not include ministry of Defence.

1. بيانات القوى العاملة لا تشمل وزارة الدفاع.

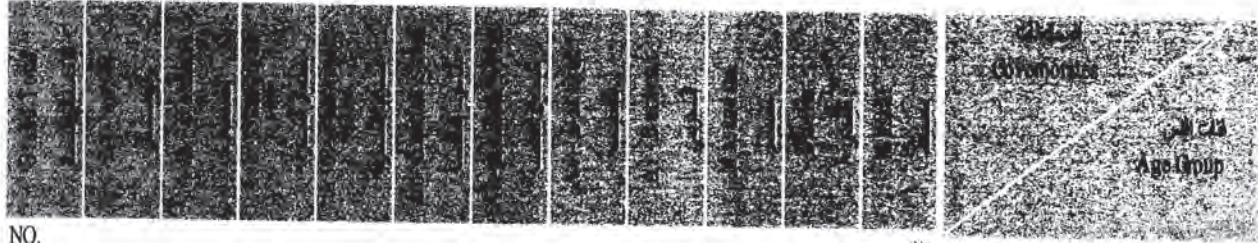


عدد الحوامل التي تلقين الجرعة الاولى والثانية حسب المحافظات
 No. of pregnant who recived first and second Dose by Governorates
 ٢٠١٢

Governorates	عدد الحوامل التي تلقين الجرعة الاولى والثانية Pregnant Woman in Doses		المحافظات
	الجرعة الاولى 1st Dose	الجرعة الثانية 2nd Dose	

	No.	عدد	
Muscat	٤.٦٩٢	٦.٧١١	مسقط
Dhofar	١.٢٥٧	١.١٧٠	ظفار
Musandam	٢٠٥	٢٢٩	مسندم
Al Buraymi	٢٠٨	٧١٤	البريمي
Ad Dakhliyah	١.٧١٠	٢٤٠١	الداخلية
AL Batinah North	٣٥٩٣	٥.٢٣٥	شمال الباطنة
AL Batinah South	١.٨٧٢	٢٤٠٠	جنوب الباطنة
Ash Sharqiyah South	٩١٨	١.٦١٧	جنوب الشرقية
Ash Sharqiyah North	١.٠٧٢	١.٢٠٦	شمال الشرقية
Adh Dhahirah	٩٥٦	١.١٠٥	الظاهرة
Al Wusta	٢٤	١٣٢	الوسطى
Total	١٦.٥١٧	٢٢.٩٢١	الاجمالي

عدد الزيارات الجديدة عيادات المباحدة بين الولادات للعمانيات حسب الفئات العمرية و المحافظات
 No.of New visits to Birth Spacing Clinics for Omani by Age groups & Governorates
 ٢٠١٢



NO.	مسقط	ذوفار	البحلاء	الوادي البهاري	الذكير	الجبل الاخضر	الجبل الاخضر	السلالة	السوهار	الشرقية	الزهرانه	الباطنة	العمر من ٢٠ Less than ٢٠
٥٤٧	٥١	١٨	٨٨	٩٥	٤٨	١٢١	٣٢	٨	٤	٣٨	٤٤	٢٠ - ٢٤	
٤٠٥٩	١٣٠	١٨٥	٤٤٥	٥٣١	٥٩٩	٧٨٩	٣٣٤	٥٨	٥٢	٢٦٧	٦٦٩	٢٤ - ٢٩	
٦٢٨٨	١١٠	٣٤٨	٥٨٠	٧٣٨	٨٦٢	١٣٠٢	٥٣٨	٩٥	١٣٧	٤٥٤	١١٢٤	٢٩ - ٣٩	
٧٢٠٩	٩٨	٤٧٤	٦٥٦	٨٧٤	١٠٣٨	١٣٣٢	٧١٥	١٢٧	١٢٣	٤٧٥	١٢٩٧	٣٩ - ٤٩	
٨٩٧	٢٢	٤٤	٦٨	١٠٤	١٢٩	٢٠٥	٧٢	١٣	١٥	٤٣	١٨٢	Total	
١٩٠٠٠	٤١١	١٠٦٩	١٨٣٧	٢٣٤٢	٢٦٦٦	٣٧٤٩	١٦٩١	٢٠١	٣٣١	١٢٧٧	٣٣١٦	الجملة	

مؤشرات العمالة

Contd. Employment Indicators

Item	2012	2011	2010	2009	2008	البيان
	No.				عدد	
Total Government	194	184	164	160	154	إجمالي موظفو الحكومة (000):-
Civil Service:-	151,683	144,605	128,415	126,134	118,990	الخدمة المدنية:-
Omani :	134,417	129,107	114,206	111,845	104,927	عسكى :
- Men	71,244	68,886	65,455	64,455	61,723	- رجال
- Women	63,173	60,221	48,751	47,390	43,204	- نساء
Expatriate :	17,266	15,498	14,209	14,289	14,063	وافد :
- Men	9,616	8,617	7,703	7,740	7,437	- رجال
- Women	7,650	6,881	6,506	6,549	6,626	- نساء
Diwan of Royal Court:-	12,520	11,822	10,579	9,777	9,314	ديوان البلاط السلطاني:-
Omani :	7,972	7,420	6,374	6,049	5,702	عسكى :
- Men	7,072	6,616	5,734	5,449	5,151	- رجال
- Women	900	804	640	600	551	- نساء
Expatriate :	4,548	4,402	4,205	3,728	3,612	وافد :
- Men	4,490	4,350	4,151	3,684	3,564	- رجال
- Women	58	52	54	44	48	- نساء
Royal Court Affairs :-	17,712	16,547	15,009	14,335	16,446	شؤون البلاط السلطاني:-
Omani :	14,622	13,681	12,226	11,681	13,864	عسكى :
- Men	13,524	12,811	11,604	11,099	13,385	- رجال
- Women	1,098	870	622	582	479	- نساء
Expatriate :	3,090	2,866	2,783	2,654	2,582	وافد :
- Men	3,017	2,811	2,744	2,625	2,554	- رجال
- Women	73	55	39	29	28	- نساء
Public Corporations ⁽¹⁾ :-	12,411	11,466	9,979	9,292	8,778	الهيئات العامة ⁽¹⁾ :-
Omani :	9,793	9,050	7,564	7,047	6,716	عسكى :
- Men	6,764	6,326	5,690	5,384	5,198	- رجال
- Women	3,029	2,724	1,874	1,663	1,518	- نساء
Expatriate :	2,618	2,416	2,415	2,245	2,062	وافد :
- Men	1,372	1,272	1,244	1,156	1,083	- رجال
- Women	1,246	1,144	1,171	1,089	979	- نساء
Total Working in Private Sector (000) :-	1,488	1,289	1,133	1,033	942	إجمالي العاملين في القطاع الخاص (000) :-
Omanis Registered with the Public Authority for Social Insurance only:-	172,066	174,441	177,716	158,315	147,194	العاملون المسجلون في الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية فقط :-
- Men	136,818	139,878	143,482	129,042	120,562	- رجال
- Women	35,248	34,563	34,234	29,273	26,632	- نساء
Expatriate Workers with	1,316,182	1,114,590	955,630	874,245	794,935	العاملات الوافدة التي تحمل
- Men	1,187,679	1,006,251	862,888	786,741	716,631	- رجال
- Women	128,503	108,339	92,742	87,504	78,304	- نساء

1- Without followers of the civil Service

1- غير تابعين للخدمة المدنية

العلمون في الهيئات العامة
Employees in Public Authority
2012

Organisations	Grand Total		الإجمالي العام		Expatriate		وافد		Omni		عسقي		الهيئات
	نسبة %	الجملة Total	نسبة %	رجال Men	نسبة %	الجملة Total	نسبة %	رجال Men	نسبة %	الجملة Total	نسبة %	رجال Men	
	No.		Women		Women		Women		Women		Women		
Public Authority for Stores & Food Reserves	14.6	226	33	193	-	29	-	29	16.8	197	33	164	الهيئة العامة للمخازن والإحتياطي الخداني
Public Establishment for Industrial Estates	23.0	244	56	188	-	9	1	8	23.4	235	55	180	المؤسسة العامة للمنطق الصناعي
State General Reserve Fund	30.2	86	26	60	16.7	24	4	20	35.5	62	22	40	صندوق الإحتياطي العام للدولة
Public Authority for Social Insurance	26.5	336	89	247	17.6	17	3	14	27.0	319	86	233	الهيئة العامة للتأمينات الإجتماعية
Oman Establishment for Press, Publication and Advertising	14.1	482	68	414	17.8	90	16	74	13.3	392	52	340	مؤسسة عمان للصحافة والنشر والإعلان
State Audit Institution	26.0	524	136	388	-	44	3	41	27.7	480	133	347	جهاز الرقابة المالية للدولة
State Consultative Council (General Secretariat)	10.5	181	19	162	-	3	-	3	10.7	178	19	159	مجلس الشورى (الأمانة العامة)
State Council (General Secretariat)	26.7	135	36	99	-	-	-	-	26.7	135	36	99	مجلس الدولة (الأمانة العامة)
Central Bank of Oman	34.0	671	228	443	7.8	77	6	71	37.4	594	222	372	البنك المركزي العماني
Sultan Qaboos University	44.8	5,734	2,566	3,168	54.1	2,215	1,199	1,016	38.8	3,519	1,367	2,152	جامعة السلطان قابوس
Oman Housing Bank	22.9	271	62	209	8.3	12	1	11	23.6	259	61	198	بنك الإسكان العماني
Oman Development Bank	25.2	214	54	160	-	9	-	9	26.3	205	54	151	بنك التنمية العماني
Muscat Securities Market	10.4	67	7	60	14.3	7	1.0	6	10.0	60	6	54	سوق مسقط للأوراق المالية
Capital Market Authority	29.8	124	37	87	28.6	7	2.0	5	29.9	117	35	82	الهيئة العامة لسوق المال
Public Authority for Investment Promotion & Export Development	54.3	81	44	37	50.0	6	3.0	3	54.7	75	41	34	الهيئة العامة للترويج الإستثمار وتنمية الصادرات
Telecommunications Regulatory Authority	23.7	135	32	103	-	10	-	10	25.6	125	32	93	هيئة تنظيم الاتصالات
Information Technology Authority	34.4	253	87	166	25.0	16	4.0	12	35.0	237	83	154	هيئة تقنية المعلومات
General Secretariat of The Council of Ministers	0.0	175	7	168	-	-	-	-	4.0	175	7	168	الإمانة العامة لمجلس الوزراء
Civil Service Employees Pension Fund	32.7	208	68	140	-	4	-	4	33.3	204	68	136	صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية
Public Authority for Electricity & Water	10.9	1,207	132	1,075	-	18	-	18	11.1	1,189	132	1,057	الهيئة العامة للكهرباء والمياه
Authority for Electricity Regulation - Oman	36.1	36	13	23	-	5	-	5	41.9	31	13	18	هيئة تنظيم الكهرباء - عمان
National Records & Archives Authority Chairman's Office	36.6	164	60	104	-	3	-	3	37.3	161	60	101	هيئة الوثائق والمحفوظات الوطنية
The Research Council	39.4	132	52	80	27.3	11	3.0	8	40.5	121	49	72	مجلس البحث العلمي
The Public Authority for Consumer Protection	50.1	725	363	362	-	2	-	2	50.2	723	363	360	الهيئة العامة لحماية المستهلك
Grand Total	34.4	12,411	4,275	8,136	47.6	2,618	1,246.0	1,372	30.9	9,793	3,029	6,764	الإجمالي العام

العاملون في مؤسسات القطاع الخاص الرئيسية ونسبة العمانيين في كل القطاعات
Employees in Main Private Sector Establishments & Percentage of Omanis for All Sectors

Sector	Year								Total
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	
	No.								عدد
1- شركات النفط والغاز -									
Producing	76,7	11,958	2,784	9,174	75,3	11,519	2,846	8,673	المنتجات
Non-Producing	50,2	723	310	313	45,3	1,036	567	469	غير المنتجات
Refineres & Petroleum Industries	72,7	1,609	439	1170	70	1,551	473	1,078	المصافي والصناعات البترولية
Gas Companies	90,9	800	73	777	90,2	793	78	715	شركات الغاز
2- التأمين -									
National Co.	63,1	1,959	723	1,236	58,9	1,909	785	1,124	الشركات الوطنية
Foreign Co.	59,9	309	124	185	54,9	288	130	158	الشركات الاجنبية
Reinsurance Company	54,5	220	10	12	54,5	22	10	12	شركة اعادة التأمين
Insurance Borkers	54,9	375	169	206	48,2	333	172	161	سمارة التأمين
3- البنوك التجارية -									
Local	91,7	9,753	814	8,939	92,2	9,138	712	8,426	المحلية
Foreign	89,8	688	70	618	89,0	644	104	840	الاجنبية
4- الفنادق -									
0 Star Hotels	39,3	3,747	2,276	1,471	43,2	3,869	2,196	1,673	فئة 0 نجوم
1 Star Hotels	24,9	2,113	1,375	738	45,2	2,276	1,247	1,029	فئة 1 نجوم
2 Star Hotels	28,0	1,000	720	280	34,5	1,354	887	467	فئة 2 نجوم
3 Star Hotels	28,2	770	553	217	33,8	822	551	281	فئة 3 نجوم
Others	33,5	857	570	287	35,7	1,151	740	411	اخرى
5- Communication :-									
	89,4	3,819	403	3,416	89,9	3,959	401	3,558	الاتصالات :-

الموظفون العمانيون بالخدمة المدنية شاغلي وظائف الإدارة العليا والوسطى المباشرة
Omani Civil Service Employees in top Management, Middle and Direct Management

Grade	الإدارة العليا				الإدارة الوسطى				الدرجة
	رئيس	نائب	مساعد	موظف	رئيس	نائب	مساعد	موظف	
No.	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد
Undersecretary	٥,٦	٣٤	٢	٣٢	٥,٦	٣٤	٢	٣٢	وكيل وزارة
Assistant Mufti	—	١	—	١	—	١	—	١	مساعد مقني
Secretary-General	—	٥	—	٥	—	٦	—	٦	أمين علم
Deputy Secretary-General	—	١	—	١	—	١	—	١	نائب أمين علم
Governor	—	١٠	—	١٠	—	١٠	—	١٠	محافظ
Governor Deputy	—	٢	—	٢	—	٢	—	٢	نائب محافظ
Head Of Municipality	—	١	—	١	—	١	—	١	رئيس بلدية
Acting Head Of Municipality	—	١	—	١	—	١	—	١	نائب رئيس بلدية
Diplomatic Quarters	٢,٧	٢٧	١	٢٦	٣,٦	٢٨	١	٢٧	رئيس الدائرة
Deputy Diplomatic Quarters	٦,١	٣٣	٢	٣١	٥,٦	٣٦	٢	٣٤	نائب رئيس الدائرة
Ambassador	٧,٣	٤١	٣	٣٨	٧,٥	٤٠	٣	٣٧	مقرر
Consultant	٧,٩	٢١٦	١٧	١٩٩	٦,٤	٢١٩	١٤	٢٠٥	مستشار
Expert	١٢,٩	٣٦٤	٤٧	٣١٧	١١,٦	٣٢٧	٣٨	٢٨٩	خبير
Mayor	—	٤٩	—	٤٩	—	٥٢	—	٥٢	والي
Acting Mayor	—	١٠٢	—	١٠٢	—	١٠٢	—	١٠٢	نائب والي
Assistant Wali (Mayor)	—	٨٥	—	٨٥	—	٨٣	—	٨٣	مساعد والي
General Supervisor	٥,٣	١٩	١	١٨	٤,٣	٢٣	١	٢٢	مشرف علم
General Manager	٧,٥	١٩٩	١٥	١٨٤	٧,٢	٢٠٧	١٥	١٩٢	مدير علم
General Manager Deputy	٥,٥	١٤٥	٨	١٣٧	٦,٣	١٤٣	٩	١٣٤	نائب مدير علم
Minister Head Office	—	٢٤	—	٢٤	—	٢٢	—	٢٢	رئيس مكتب الوزير
Minister Office Deputy	١٤,٣	١٤	٢	١٢	١٥,٤	١٣	٢	١١	نائب رئيس مكتب الوزير
Dep. Manager & its level	٩,٦	١,٥١١	١٤٩	١,٣٦٢	٨,٢	١,٥٥٨	١٢٨	١,٤٣٠	مدير دائرة ومن في مستواها
Dep. Manager Deputy & its level	٨,٥	٥٨٨	٥٠	٥٣٨	٩,٣	٥٧٢	٥٢	٥١٩	نائب مدير دائرة ومن في مستواها
Head Section	١١,٧	٤,٠٨٨	٤٧٧	٣,٦١١	١٠,٦	٤,٢١٤	٤٤٥	٣,٧٦٩	رئيس قسم
Total	١٠,٢	٧,٥٦٠	٧٧٤	٦,٧٨٦	٩,٣	٧,٦٩٥	٧١٣	٦,٩٨٢	الجملة

المسجلون العاملون في القطاع الخاص المسجلون في الهيئة العامة للتأمينات الإجتماعية
Omanis Working in the Private Sector Registered with Public Authority for Social Insurance

٢٠١٢

الشهر	القطاعات					المجموع	القطاعات			المجموع			الشهر
	القطاعات	القطاعات	القطاعات	القطاعات	القطاعات		القطاعات	القطاعات	القطاعات	القطاعات	القطاعات		
يناير	٦,١٢١	٩٤٤	٥,١٨٧	٢,٠٦٢	٦٨٥	١,٢٧٧	١٧٢,٦٩٤	٢٤,١٨٤	١٢٨,٩١٠	٢٢٩,٤٩٠	٧,٠٤٠٣	٢٦٩,٠٨٧	يناير
فبراير	٤,٩٨٧	٩٠١	٤,٠٨٦	١,٦٥٨	٤٧٧	١,١٨١	١٧٢,٤٢٢	٢٤,٨٤٩	١٢٨,٥٧٣	٢٤٠,٩١٩	٧,٠٨٤٧	٢٧٠,١٢٢	فبراير
مارس	٤,٩٠١	٨١٩	٤,٠٨٢	١,٧٥٧	٦١٢	١,١٤٥	١٧٢,٩٩٢	٢٥,٠٣٨	١٢٨,٩٥٤	٢٤٢,٢٧٠	٧,١٣٤٣	٢٧٠,٩٢٧	مارس
أبريل	٥,٠٤١	٨٩٠	٤,١٥١	١,٩٨٨	٦٩٦	١,٢٩٢	١٧٤,٤٤٠	٢٥,٢٩٨	١٢٩,٠٤٢	٢٤٤,٣٠٥	٧٢,٠٥٥	٢٧٢,٢٥٠	أبريل
مايو	٤,٧٥٩	٩٥٠	٣,٨٠٩	١,٨٢٤	٥٨٧	١,٢٢٧	١٧٤,٥٠٠	٢٥,٢٧٧	١٢٩,١٢٣	٢٤٦,٥٦٦	٧٢,٧٦٢	٢٧٢,٨٠٤	مايو
يونيو	٤,٥٤٩	١,٠٤٦	٣,٥٠٣	١,٥٤٦	٤٢٨	١,١٠٨	١٧٤,٩٤١	٢٥,٢١٢	١٢٩,٧٢٩	٢٤٧,٧٤٢	٧٣,١٦١	٢٧٤,٥٨١	يونيو
يوليو	٣,٩٩٠	٦٧٦	٣,٣١٤	١,٩٢٣	٥٠٠	١,٤٢٣	١٧٦,٠٢٥	٢٥,٢٢٣	١٤٠,٧٠٢	٢٥٠,٢٩١	٧٣,٧٦٩	٢٧٦,٩٦٧	يوليو
أغسطس	٤,٠٧٦	٧٤٧	٣,٣٢٩	١,١٠٩	٣٠١	٨٠٨	١٧٤,٨٥٩	٢٥,١٤٨	١٢٩,٧١١	٢٥١,٠٥٦	٧٣,٨٨٨	٢٧٧,١٦٨	أغسطس
سبتمبر	٦,٩٥١	١,٢١٧	٥,٧٣٤	١,٣٩٧	٤٦١	٩٣٦	١٧٢,٩٤٤	٢٥,٠٣٠	١٢٧,٩١٤	٢٥٢,٧٦١	٧٤,٣٢٩	٢٧٨,٤٢٢	سبتمبر
أكتوبر	٤,٧٢٠	١,٠٦٥	٣,٦٥٥	١,٠٤٤	٣٥٦	٦٨٨	١٧١,٩٩٨	٢٤,٩٢٦	١٢٧,٠٧٢	٢٥٤,٣٧٩	٧٤,١٨٧	٢٧٩,٥٩٢	أكتوبر
نوفمبر	٤,١٠٣	٧٤٦	٣,٣٥٧	٨٢٣	٢٦٧	٥٥٦	١٧١,٩٠١	٢٥,٠٣٧	١٢٦,٨٦٤	٢٥٣,٩١٤	٧٤,٨٢٧	٢٧٨,٧٧٧	نوفمبر
ديسمبر	٤,٦٢٠	٨٢٤	٣,٧٨٦	١,٢٩٠	٤٢٧	٨٣٢	١٧٢,٠٦٦	٢٥,٢٤٨	١٢٦,٨١٨	٢٥٥,٧٧٤	٧٥,٢٨٤	٢٨٠,٣٩٠	ديسمبر
Total	٥٨,٨٢٨	١٠,٨٣٥	٤٧,٩٩٣	١٨,٣٩١	٥,٤٠٧	١٢,٥٨٤	١٧٢,٠٦٦	٢٥,٢٤٨	١٢٦,٨١٨	٢٥٥,٧٧٤	٧٥,٢٨٤	٢٨٠,٣٩٠	الجملة

١- Accumulative numbers of employees includes all employees who were given insurance numbers regardless of whether they are on-job or out of job for any reason.

١- المسجلون (التراكمي): جميع الذين لهم رقم تأمين سواء كانوا المسجلين أو الذين توقفوا عن العمل لأي سبب.

٢- Active: include registered employees supposed to pay for contributions.

٢- النشطون: العاملون المؤمن عليهم الواجب سداد الاشتراكات عليهم.

عدد المشتركين في الدورات المحلية المقامة في معهد الإدارة العامة حسب مجال التدريب

No. of Participants in Local Courses Squatter at the Institute of Public Administration by Fields of Training

مجال التدريب	عدد المشتركين								مجموع
	١٩٩٠	١٩٩١	١٩٩٢	١٩٩٣	١٩٩٤	١٩٩٥	١٩٩٦	١٩٩٧	
- Public Administration	٩٠,١	٤,٥٥٠	٧٤,٢	٢,٧٦٧	٧٢,٨	٢,٢٩٦	٦٨,٥	١,٦٥٩	- الإدارة العامة
- Financial Management	١,٥	٢٤	٧,٧	٢٨٧	٦,٠	١٨٨	٦,٧	١٦٣	- الإدارة المالية
- Clerical Training	٤,٩	٢٤٧	١٣,٦	٥٠٨	١٧,٩	٥٦٤	٢٠,٣	٤٩٣	- التدريب الكتابي
- Statistics	-	٤١	-	-	٠,٧	٢٣	٠,٩	٢٣	- الإحصاء
- Scientific Research	-	-	٠,٢	٦	٠,٣	٩	٠,٧	١٦	- بحث علمي
- Law	-	-	-	-	٠,٣	٨	٠,٨	١٩	- قانون
- Information & Buplic Rlations	-	-	-	-	٢,٠	٦٤	٢,١	٥٠	- الإعلام والعلاقات العامة
- Psychology	-	-	١,٣	٤٨	-	-	-	-	- علم النفس
- Information Management	١,٠	٥٣	٢,٣	٨٧	-	-	-	-	- ادارة المعلومات
- Computer	٢,٣	١١٧	٠,٧	٢٧	-	-	-	-	- الحاسب الآلي
- Stores Mangement	٠,٤	٢٠	-	-	-	-	-	-	- الإدارة المخزنية
Total	١٠٠	٥,٠٥٢	١٠٠	٣,٧٣٠	١٠٠,٠	٣,١٥٢	١٠٠,٠	٢,٤٢٣	المجملة

للموظفون العمانيون الملتحقون بدورات تدريبية خارج السلطنة حسب دول التدريب والنوع
Omanis Employees Trained Abroad by Trainig Countries and Gender

الدول	رجال				نساء				عدد	الدول			
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء					
	No.								عدد				
Gulf Cooperation Council Countries (GCC)	٣٢	٢٣١	٧٣	١٥٨	٢٣	١٤٤	٣٣	١١١	٢٦	١٩٥	٥٠	١٤٥	دول مجلس التعاون الخليجي
Other Arab Countries	١٤,٥	٢٧٥	٤٠	٢٣٥	١٢,٦	١٢٧	١٦	١١١	١٠	٢٨٣	٢٨	٢٥٥	الدول العربية الأخرى
European & American Countries	٢٧,٩	٢١٥	٦٠	١٥٥	٢٢,٥	١١١	٢٥	٨٦	٢٠	١٥٥	٣١	١٢٤	الدول الأوروبية والأمريكية
Asian Countries	١٣,٦	٢٩٥	٤٠	٢٥٥	١٥,٧	١٢٧	٢٠	١٠٧	١٢	١٢٤	١٥	١٠٩	الدول الآسيوية
Other Countries	٠	٥	٠	٥	٢٥	٨	٢	٦	٥٠	١٢	٦	٦	دول أخرى
Total	٢٠,٩	١٠٢١	٢١٣	٨٠٨	١٩	٥١٧	٤٦	٤٢١	١٧	٧٦٩	١٣٠	٦٣٩	الجملة

الموظفون العمانيون (خاضعون لقانون الخدمة المدنية) لملتحقون بدورات تدريبية داخل السلطنة حسب جهات التدريب والنوع
Omanis Employees (Who Were Subjected to Civil Service Law) Trained Inside Oman by Training Units and Gender

Training Units	٢٠٠٧				٢٠٠٨				٢٠٠٩				جهة التدريب
	نساء (%)	الجملة	رجال	نساء (%)	الجملة	رجال	نساء (%)	الجملة	رجال	نساء (%)	الجملة		
	No.												عدد
Government	٦١,٩	٦٢,٣٨٧	٣٨٦٤٥	٢٢٧٤٢	٥٩,٠	٤٩,٥٥٥	٢٥,٢٩١	١٧,٨٦٤	٢٦,٦	٤٢,٦٦٠	١٥,٩٦١	٢٧,٦٩٩	الوحدات الحكومية
Institute of Public Administration	٥٩,٠	١,٧٩٦	١,٥٩	٧٣٧	٤٠,٠	١,٤٧٤	٥٨٩	٨٨٥	٢٦,٩	١,٥٠٦	٥٥٥	٩٥١	معهد الإدارة العامة
Private Institutes	٢٩,٠	٩,٠٣٩	٢,٦١٨	٦,٤٢١	٢١,٠	٤,٧٠٨	٩٨٨	٢,٧٢٠	٢٢,٤	٨,٧٠٦	١,٩٥٣	٦,٧٥٣	المعاهد الخاصة
Total	٥٧,٨	٧٣,٢٢٢	٤٢,٣٢٢	٣٠,٩٠٠	٥٤,٨	٤٩,٧٣٧	٢٧,٢٦٨	٢٢,٤٦٩	٢٤,٣	٥٣,٨٧٢	١٨,٤٦٩	٣٥,٤٠٢	الإجمالي

لمنح لتدريبية للموظفين العمانيين خارج السلطنة حسب المجالات التدريبية ودول التدريب والنوع

Training Grants for Omanis Employees by Abroad Training Fields, Training Countries and Gender

النوع	رجال			نساء			مجموع			الدول
	عدد	قيمة	نسبة	عدد	قيمة	نسبة	عدد	قيمة	نسبة	

	No.			عدد			عدد						
Gulf Cooperation Council Countries (GCC)	٢٩	١٤٨	٤٣	١٠٥	٢١	١٣٩	٢٩	١١٠	١٧	١٦٦	٢٩	١٣٧	دول مجلس التعاون الخليجي
Other Arab Countries	٢٠	٤٦	٩	٣٧	١٧	٤٧	٨	٣٩	٢١	٨٩	١٩	٧٠	الدول العربية الأخرى
European & American Countries	٢٦	٣١	٨	٢٣	٤١	٣٤	١٤	٢٠	١٧	١٠٨	١٨	٩٠	الدول الأوروبية والأمريكية
Asian Countries	١٤	٨١	١١	٧٠	١٤	٧٩	١١	٦٨	١٩	١٠٩	٢١	٨٨	الدول الآسيوية
Other Countries	-	-	-	-	-	٧	-	٧	-	٣	-	٣	دول أخرى
Total	٢٢	٢٠٦	٧١	٢٣٥	٢٠	٢٠٦	٦٢	٢٤٤	١٨	٤٧٥	٨٧	٣٨٨	الجملة

٢- موظفو الخدمة المدنية حسب الجنسيات والنوع في ٣٠/٦/٢٠١٣م
 2- Civil Service Employees by Nationalities and Gender on 30/6/2013

30.6.2013				30.6.2012				النوع Gender
الجنسية Nationality	إجمالي Total	مغتربين Expatriates	إماراتيين Umanis	الجنسية Nationality	إجمالي Total	مغتربين Expatriates	إماراتيين Umanis	
88.1	83367	9920	73447	88.6	75833	8609	67224	رجال Men
88.8	79021	8153	64868	88.8	68127	6058	61169	نساء Women
88.4	156388	18073	138315	89.2	143960	15567	128393	المجموع الكلي Total

العاملون في قطاع البنوك التجارية حسب المستوى التعليمي والجنس
Employees in Commercial Banks Sector by Educational Levels and Sex
٢٠١٢

المستوى التعليمي	عدد								المستوى التعليمي
	٢٥٤	٧٤٤	١٨٩	٥٥٥	٤٢٤	٨٢٢١	٢٥٢٧	٤٧٩٤	
Illiterate	-	-	-	-	-	١٢	-	١٢	لمي
Read and Write	-	-	-	-	-	٨١	-	٨١	يقرا ويكتب
Primary	-	-	-	-	١٤٠	١٧١	٢٤	١٤٧	الابتدائية
Preparatory	-	-	-	-	١٨٢	٢٥٧	٤٧	٢١٠	الاعدادية
Secondary	٤٠	٢٥	١	٢٤	٢٥٩	٢٥٤٩	١٢٧٤	٢٠٧٥	الثقوية
Diploma	١٧٠	٥٢	٩	٤٤	٥٦١	٢٥٢٥	١٤١٧	١٠٠٨	دبلوم
University	١١٢	٢٢٧	٢٨	٢٩٩	٤٦٢	١٤١٩	٦٥٧	٧٦٢	جامعي
Higher Diploma	-	٦	-	٦	٤١٩	٧٤	٢١	٤٢	دبلوم عالي
Master's Degree	٤٢٨	٢٢٠	١٤٠	١٨٠	٢٢٠	٢١٩	٧٠	١٤٩	ماجستير
Ph. D	٢٢٢	٢	١	٢	-	٧	-	٧	دكتوراه
Not Stated	-	-	-	-	١٠٠٠	٧	٧	-	غير مبين
المجموع الكلي	٨٠٦	٧٠	٦	٦٤	٢٧٩	٦١٨	٢٢٤	٢٨٤	المجموع الكلي
Illiterate	-	-	-	-	-	٤	-	٤	لمي
Read and Write	-	-	-	-	-	٥	-	٥	يقرا ويكتب
Primary	-	-	-	-	٢٥٠	١٦	٤	١٢	الابتدائية
Preparatory	-	-	-	-	١١٨	٢٤	٤	٣٠	الاعدادية
Secondary	-	-	-	-	٤٠١	٢٢٧	٩١	١٣٦	الثقوية
Diploma	-	٢	-	٢	٤٤١	١٦١	٧١	٩٠	دبلوم
University	١١٨	١٧	٢	١٥	٢٧٥	٩٦	٣٦	٦٠	جامعي
Post-graduate Diploma	١٤٢	٧	١	٦	٤٧١	١٧	٨	٩	دبلوم عالي
Master's Degree	٧٥	٤٠	٢	٢٧	٢٢٢	٢٤	٨	١٦	ماجستير
Ph. D	-	-	-	-	-	-	-	-	دكتوراه
Not Stated	-	٢	-	٢	٢٥٢	٢٤	١٢	٢٢	غير مبين
Grand Total	٢٤٠	٨١٤	١٩٥	٦١٩	٤٢٠	٨٩٢٩	٢٠٧٦١	٥٠١٧٨	الإجمالي العام

القوى العاملة الصحية حسب الفئات المهنية في السلطنة

Health Manpower in the Sultanate of Oman by Professional Categories

	No.					عدد	المهنة / القطاع
٢٠١٠	٢٥,٢٥٨	١٤,٦٦٦	١٢,٨٦٥	١,٢٥١	٦٥٤	٥,٨٦٢	٢٠١٠
Government Sector :-	٢٩,٤٢١	١٢,٩٧٤	١١,٢٦٧	٢٢٠	٢٧٩	٤,٥٨١	القطاع الحكومي :-
- MOH	٢٦,٥٩٢	١١,٨٧٢	١٠,٠٥٩	٢٧٩	٢٥٩	٤,١٢٢	وزارة الصحة
- Sultan Qaboos University	٢,٤٠٧	٨٩٩	١,٠٦٦	٢٦	١٠	٢٩٦	جامعة السلطان قابوس
- Police	٢٨٦	١٢٧	١١٢	٤	٦	٢٧	الشرطة
- Diwan of Royal Court	١٢٦	٧٦	٢٠	١	٤	٢٥	ديوان البلاط السلطاني
Private Sector :-	٥,٨٢٧	١,٦٥٢	١,٥٩٨	٩٢١	٢٧٥	١,٢٨١	القطاع الخاص :-
- P.D.O	٦١	١٥	٢٦	١	-	٩	شركة تنمية نفط عمان
- Others	٥,٧٧٦	١,٦٣٧	١,٥٧٢	٩٢٠	٢٧٥	١,٢٧٢	أخرى
٢٠١١	٢٨,٥٩٥	١٥,٩٤٥	١٤,٢٢٨	١,٢٥٨	٧٢٦	٦,٢٢٨	٢٠١١
Government Sector :-	٢١,٩٨١	١٤,٠٩٨	١٢,٢٣٧	٢٢٨	٢٠٢	٤,٩٠٦	القطاع الحكومي :-
- MOH	٢٩,٠٤٤	١٢,٩١٦	١١,١٢٢	٢٩٥	٢٨٠	٤,٤٣٠	وزارة الصحة
- Sultan Qaboos University	٢,٤٢٧	٩٤٠	١,٠٤١	٢٨	١١	٤٠٧	جامعة السلطان قابوس
- Police	٢٣٩	١٦٩	١٢٠	٢	٦	٤٢	الشرطة
- Diwan of Royal Court	١٦١	٧٢	٥٢	٢	٥	٢٧	ديوان البلاط السلطاني
Private Sector :-	٦,٦١٤	١,٨٤٧	١,٩٠١	١,٠٢٠	٤٢٤	١,٤٢٢	القطاع الخاص :-
- P.D.O	٦٩	١٦	٤٢	١	-	١٠	شركة تنمية نفط عمان
- Others	٦,٥٤٥	١,٨٣١	١,٨٥٩	١,٠١٩	٤٢٤	١,٤١٢	أخرى
٢٠١٢	٤٢,٨٢٦	١٧,٦٦٢	١٥,٦٢٤	١,٦٨٦	٨٠٥	٧,٠٤٩	٢٠١٢
Government Sector :-	٢٤,٩٦٩	١٥,٣٨٧	١٢,٣٥٥	٤٨٢	٢٩٤	٥,٤٥٠	القطاع الحكومي :-
- MOH	٢١,٧٠٩	١٤,٠٢١	١٢,٠٥٠	٤٠٢	٢٦٩	٤,٩٥٧	وزارة الصحة
- Sultan Qaboos University	٢,٦٢٩	٩٨٨	١,١٣٦	٦٩	١٢	٤٢٤	جامعة السلطان قابوس
- Police	٢٨٢	١٩٩	١٢٠	٩	٨	٤٦	الشرطة
- Diwan of Royal Court	٢٤٩	١٦٩	٤٩	٢	٥	٢٢	ديوان البلاط السلطاني
Private Sector :-	٧,٨٥٧	٢,٢٧٥	٢,٢٦٩	١,٢٠٢	٥١١	١,٥٩٩	القطاع الخاص :-
- P.D.O	٧٦	٢٢	٤٠	٢	-	١١	شركة تنمية نفط عمان
- Private Hospitals	١,٩٢٩	٨١٠	٨٠٢	٥٠	١٩	٢٥٧	مستشفيات خاصة
- Private Pharmacies & Clinics	٥,٨٤٢	١,٤٤٢	١,٤٢٦	١,١٥١	٤٩٢	١,٣٢١	العيادات والصيدليات الخاصة

مؤشرات برلمانية

مجلس الدولة :

مجلس الدولة				الفترة
نسبة النساء%	عدد الإناث	عدد الذكور	إجمالي الأعضاء	
٩٤,٧%	٤	٣٧	٤١	الأولى (١٩٩٧-٢٠٠٠)
١٢,٤٧%	٥	٥٠	٥٥	الثانية (٢٠٠٠-٢٠٠٣)
١٥,٤٥%	٩	٤٩	٥٨	الثالثة (٢٠٠٣-٢٠٠٧)
١٩,٤٧%	١٤	٦٢	٧٦	الرابعة (٢٠٠٧-٢٠١١)
١٨%	١٥	٦٩	٤٨	الخامسة (٢٠١١-٢٠١٥)

مجلس الشورى :

مجلس الشورى				الفترة
نسبة النساء%	عدد الإناث	عدد الذكور	إجمالي الأعضاء	
٠%	٠	٥٩	٥٩	الأولى (١٩٩١-١٩٩٤)
٢,٥%	٢	٧٨	٨٠	الثانية (١٩٩٤-١٩٩٧)
٢,٤٤%	٢	٨٠	٨٢	الثالثة (١٩٩٧-٢٠٠٠)
٢,٤٤%	٢	٨١	٨٣	الرابعة (٢٠٠٠-٢٠٠٣)
٢,٤٤%	٢	٨١	٨٣	الخامسة (٢٠٠٣-٢٠٠٧)
٠%	٠	٨٤	٨٤	السادسة (٢٠٠٧-٢٠١١)
١,٤٢%	١	٨٣	٨٤	السابعة (٢٠١١-٢٠١٥)

إحصائية بأعداد الناخبات في الانتخابات

م	نوع الانتخاب	الفترة	مجموع الناخبات	مجموع الناخبين ذكورا وإناث	نسبة الناخبات من إجمالي الناخبين
1	انتخابات أعضاء مجلس الشورى	السادسة 2008 - 2011	155041	388683	39.88%
2	انتخابات أعضاء مجلس الشورى	السابعة 2011 - 2015	227535	518101	43.91%
3	انتخابات أعضاء المجالس البلدية	الأولى 2012 - 2016	242991	546248	44.483%

إجمالي عدد الإناث الحاصلات على الدعم الحرفي خلال عامي ٢٠١٢ / ٢٠١٣

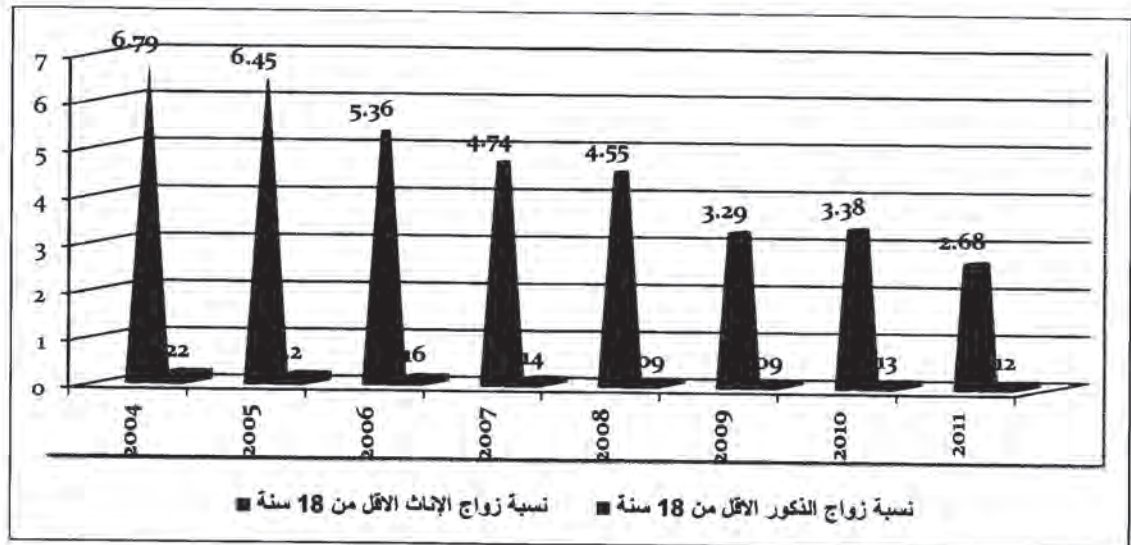
م	وجه المقارنة	العدد
1	إجمالي عدد الحرفيات الحاصلات على دعم حرفي لعام ٢٠١٢	١٧٠
2	إجمالي عدد الحرفيات الحاصلات على دعم حرفي لعام ٢٠١٣	١,٧٢٩
	<u>الإجمالي بالحروف = ألف وثمانمائة وتسعة وتسعون حرفية</u>	١,٨٩٩

جدول ٨: معدل الزواج دون سن ١٨ سنة

السنة	إجمالي عدد حالات الزواج	عدد حالات زواج الإناث الأقل من ١٨ سنة	نسبة زواج الإناث أقل من ١٨ سنة	عدد حالات زواج الذكور الأقل من ١٨ سنة	نسبة زواج الذكور أقل من ١٨ سنة
2004	10139	688	6.79	22	0.22
2005	12052	777	6.45	24	0.20
2006	14568	781	5.36	24	0.16
2007	15865	752	4.74	22	0.14
2008	16809	764	4.55	15	0.09
2009	11762	387	3.29	10	0.09
2010	3792	128	3.38	5	0.13
2011	859	23	2.68	1	0.12

المصدر: شرطة عمان السلطانية

رسم ٤: نسبة الزواج الأقل من ١٨ سنة من عام ٢٠٠٤م-٢٠١١م



لتوزيع القطاعي للمصروفات الانمائية الحكومية والاهمية النسبية (%)

Sectoral Distribution of Government Development Expenditure & Relative Shares (%)

٢٠. Education	٤,١	١٢١,٢	٢,٨	٨٥,٠	٢,٨	٧٥,١	٢٠ - التعليم
٢١. Vocational Training	٠,٥	١٣,٤	٠,٥	١٥,٠	٠,٦	١٦,٢	٢١ - التدريب المهني
٢٢. Health	١,٥	٤٣,٢	١,٥	٤٦,٢	٢,١	٥٧,٤	٢٢ - الصحة
٢٣. Information, Cultural and Religious Services	١,٧	٤٨,٨	٢,٨	٨٥,٤	٢,٣	٦١,٤	٢٣ - خدمات الاعلام والثقافة و الدين
٢٤. Social Service Centres	٠,٥	١٣,٤	٠,٢	٧,٢	٠,٢	٦,٤	٢٤ - مراكز الخدمات الاجتماعية
٢٥. Government Admin.	٧,٣	٢١٣,٨	٧,٢	٢١٧,٤	٨,٣	٢٢٢,٨	٢٥ - الادارة الحكومية
٢٦. Total (١٤ to ٢٤)	٤٤,٥	١٣٠٩,٤	٥٥,٨	١٦٧٦,٦	٥٣,٠	١٤١٨,٠	٢٦ - الجملة (١٤ الى ٢٤)
٢٧. Grand Total (٧ + ١٤ + ٢٥)	١٠٠,٠	٢,٩٣٩,٥	١٠٠,٠	٢,٠٠٦,١	١٠٠,٠	٢,٩٧٣,٣	٢٧ - الاجمالي العام (٧ + ١٤ + ٢٥)

#REF!

Including Development Expenditure of
Oman Tel, ORC & DNS

ملاحظة : حاصل جمع بعض الأرقام يمكن أن يختلف بسبب التقريب

تتضمن المصروفات الانمائية للشركة العمانية
للإتصالات ومصفاة نفط عمان والدفاع والأمن القومي

لصينون لمحكوم عليهم وعدد الجرائم حسب نوع الجريمة
Sentences Passed Against Convicts and Number of Crimes by Type of Crime
2012

Types of Crimes	Convicts												No. of Crimes	نوع الجريمة	
	Total				Expatriate				Omni						No. of Crimes
	Male		Female		Male		Female		Male		Female				
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female			
Crimes against Persons:-	2	327	488	4,496	-	17	321	1,668	2	310	167	2,328	12,245	جرائم ضد الأشخاص :-	
- Homicide	-	1	6	46	-	-	5	29	-	1	1	17	39	- القتل	
- Aggravated assault	1	101	172	1,860	-	5	47	551	1	96	125	1,309	1,603	- الإيذاء	
- Robbery	1	197	310	2,473	-	12	269	1,067	1	185	41	1,406	10,484	- السرقة	
- Rape	-	28	-	117	-	-	-	21	-	28	-	96	119	- الإغتصاب	
Crimes against Property:-	-	37	4	352	-	1	1	55	-	36	3	297	1,214	جرائم ضد الممتلكات :-	
- Motor Vehicle theft	-	17	1	259	-	1	1	45	-	16	-	214	1,014	- سرقة السيارات	
- Arson	-	20	3	93	-	-	-	10	-	20	3	83	200	- الاحراق عمد	
Crimes Without Victims :-	1	7	197	2,330	-	1	180	527	1	6	8	1,803	1,361	جرائم بدون ضحايا :-	
- Gambling	-	-	-	38	-	-	-	37	-	-	-	1	2	- القمار	
- Prostitution	-	-	180	138	-	-	180	130	-	-	-	8	74	- البغاء	
- Licid drug use	1	7	17	2,154	-	1	9	360	1	6	8	1,794	1,285	- استخدام المخدرات	
White-collar crime :-	-	1	24	588	-	-	7	241	-	1	17	347	372	جرائم البياقة البيضاء :-	
- Bribery and corruption	-	-	1	181	-	-	-	55	-	-	1	126	92	- الرتبوة والفساد	
- Embezzlement	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	6	6	- الاختلاس	
- Fraud	-	1	23	401	-	-	7	186	-	1	16	215	274	- التزوير	
Total	3	372	713	7,766	-	19	518	2,491	3	353	195	5,275	15,192	الجملة	



(٢) المؤشرات الدنيا.

المؤشرات الدنيا بحسب المجال:

Regional Minimum Set of Gender Indicators, By Domain
Quantitative

		Arabic	Comments					
Tier 1	Economy, poverty and hunger	الاقتصاد، الفقر والجوع معدل مشاركة الأشخاص المتراوحة أعمارهم بين 15 و 24 عاماً وتزيد عن 15 عاماً في القوة العاملة، نسبة مئوية						
				Labour force participation rate (or economic activity rate) for 15-24 and for 15+, in percentage				
				معدل مشاركة الأشخاص المتراوحة أعمارهم بين 15 و 24 عاماً وتزيد عن 15 عاماً في القوة العاملة، نسبة مئوية				
				participation rates السكان	(15-24)	(15+)		
				male	37,3	81,8		
				female	21,1	31,7		
				total	29,7	22,2		
				participation rates الممثلين	(15-24)	(15+)		
				male	47,1	77,7		
				female	23,1	20,2		
total	30,7	41,1						
Tier 1	3,1,1	Share of women and men in employment by sector (agriculture/industry/services), in percentage	التوزيع بالنسبة المئوية للرجال والبنات حسب القطاع، لكل من الجنسين (القطاعات هنا تشير الزراعة والصناعة والخدمات)		Occupation إجمالي السكان	agriculture الممثلين	services	industrial

			التوزيع بالنسبة المئوية لكل								
			total	female	total	female	total	female			
1,0,1 Tier I	1,1,1,1	Share of women and men in : Waged and salaried workers, Self-employed workers, Employers, (Own-account workers + Contributing family workers = Vulnerable employment), as percentage of total employment									
1,2 Tier III	1,1,1,1										
1,0 youth Tier I	1,1,1,0	Unemployment rate for adults (15+ yrs) and for youth (15-24 yrs), in percentage									
1,8 Tier I	1,1,1,1	Proportion of individuals using a mobile-cellular telephone, in percentage									
1,7 Tier I	1,1,1,1	Proportion of individuals using the Internet, in percentage									

	السكان	Y			
	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1
female	0,1	0,0	0,9	1,0	1,0
total	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1

	غير متوفر
1,0 youth Tier I	1,1,1,0
1,8 Tier I	1,1,1,1
1,7 Tier I	1,1,1,1

		Education and literacy	التعليم والإلمم بالقراءة والكتابة										
Y0 Youth literacy Tier I	Y0.Y0	Literacy rate for youth and adults, in percentage	معدل الإلمم بالقراءة والكتابة للبالغين في العمر والشباب، نسبة مئوية										
Y1 primary Tier I	Y1.Y1	Net enrolment ratio in primary and secondary education, in percentage	صافي معدل الالتحاق بالمدارس في التعليم الابتدائي والتعليم الثانوي، نسبة مئوية										
Y4 + Y2 GER secondary + Y3 GER tertiary Tier I	Y4.Y1	Gender Parity Index of the enrolment ratio in the three levels of education	مؤشر التكافؤ بين الجنسين في التسجيل في التعليم الابتدائي والثانوي والجامعي	<table border="1"> <tr> <td>total</td> <td>٨٥</td> <td>٨٥,٣</td> </tr> <tr> <td>male</td> <td>٩٨,٦</td> <td>٨٥</td> </tr> <tr> <td>female</td> <td>٩٥,٧</td> <td>٨٥,٦</td> </tr> </table>	total	٨٥	٨٥,٣	male	٩٨,٦	٨٥	female	٩٥,٧	٨٥,٦
total	٨٥	٨٥,٣											
male	٩٨,٦	٨٥											
female	٩٥,٧	٨٥,٦											
Y0 Tier I	Y0.Y0	Share of female graduates from fields of science, engineering and manufacturing at tertiary level (GPI)	نسبة الخريجات في العلوم والهندسة والمصناعات التحويلية والبناء على المستوى الجامعي (مؤشر التكافؤ بين الجنسين)	<table border="1"> <tr> <td>نسبة البنات الى البنين</td> <td></td> </tr> <tr> <td>الابتدائي</td> <td>٩٧٪</td> </tr> <tr> <td>الثانوي</td> <td>٩٦٪</td> </tr> <tr> <td>الجامعي</td> <td>١٠٧٪</td> </tr> </table>	نسبة البنات الى البنين		الابتدائي	٩٧٪	الثانوي	٩٦٪	الجامعي	١٠٧٪	
نسبة البنات الى البنين													
الابتدائي	٩٧٪												
الثانوي	٩٦٪												
الجامعي	١٠٧٪												
YA primary Tier I	YA.Y4	Primary and secondary completion rates, in percentage	معدلات اكتمال التعليم الابتدائي والثانوي، نسبة مئوية										

	Proportion of repeaters	نسبة التلاميذ المعيدتين	معدلات تسرب التلاميذ من التعليم الابتدائي والثانوي، نسبة مئوية			
			Drop-out rates	primary	secondar	
			male	1,4		
			female	1,8		
			total	1,6		
	٢,١٣	معدلات تسرب التلاميذ من التعليم الابتدائي والثانوي، نسبة مئوية	Drop-out rates	primary	secondar	
			male	٠,٣	٢,٦	
			female	٠,٣	١,٢	
			total	٠,٦	١,٩	
		نسبة التخرج من التعليم الإبتدائي، نسبة مئوية	١٨,٥%			
٧٧ Tier I		صافي الالتحاق بالتمتع الأول من التعليم الإبتدائي، نسبة مئوية	٩٨,١%			
٧٨ Tier I		نسبة التخرج الإجمالي من التعليم الإصداي، نسبة مئوية	غير متوفر			
٢٠ Tier I		معدل الانتقال من التعليم الإبتائي إلى التعليم الثانوي (مراجع عامة)، نسبة مئوية				
٢١ Tier I		مستوى التحصيل التعليمي لدى السكان الذين تبلغ أعمارهم ٢٥ وما فوق، نسبة مئوية				

Tier II		Proportion of females and males among tertiary education teachers or professors, in percentage	نسبة الإناث والذكور بين مدرسي أو أساتذة المستوى الجامعي، نسبة مئوية	غير متوفر									
		Health	الصحة										
Tier I	4,1,1	Life expectancy at birth and at age 70, in years	العمر المتوقع عند الولادة وفي سن السبعين، بحد السنين	<table border="1"> <tr> <td colspan="2" data-bbox="1055 1045 1088 1297">life expectancy at birth</td> <td data-bbox="1055 1444 1088 1507">76,7</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1019 1136 1052 1199">males</td> <td data-bbox="1019 1444 1052 1507"></td> <td data-bbox="1019 1444 1052 1507">74,0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="984 1136 1016 1209">femals</td> <td data-bbox="984 1444 1016 1507"></td> <td data-bbox="984 1444 1016 1507">78</td> </tr> </table>	life expectancy at birth		76,7	males		74,0	femals		78
life expectancy at birth		76,7											
males		74,0											
femals		78											
Tier I	4,1,2	Under-five mortality rate per 1,000 live births	معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة لكل 1000 ولادة حية	11,0									
	4,1,3		معدل وفيات الرضع لكل 1000 ولادة حية	17,8									
	0,1,1		معدل الخصوبة الكلي لدى النساء اللواتي تتراوح أعمارهن بين 15 و 49 عاماً (عدد الولادات لكل امرأة)	3,7									
Tier I	0,1,3	Proportion of births attended by skilled health personnel, in percentage	نسبة الولادات التي تجري تحت إشراف موظفي صحة من ذوي المهارة، نسبة مئوية	98,60%									
Tier I	0,1,7	Contraceptive prevalence among women aged 15 to 49, in percentage	التنقل وسائل منع الحمل لدى النساء اللواتي تتراوح أعمارهن بين 15 و 49 عاماً، نسبة مئوية	44,4%									

T4 Tier I	0,1,4	Maternal mortality ratio, per 1000 live births	نسبة وفيات الإجهات لكل ولادة حية 1000000	17,9
T0 Tier I	0,1,4	Antenatal care coverage, at least one visit and at least four visits, in percentage	نسبة تغطية الرعاية قبل الولادة / أثناء الحمل (على الأقل زيارة واحدة والزيارات ما لا يقل عن أربعة)، نسبة مئوية	
T4 adults Tier I		Smoking prevalence among adult persons aged 15+, in percentage	انتشار التدخين لدى الأشخاص الذين يبلغون من العمر 15 عاماً وما فوق، نسبة مئوية	
T8 Tier I		Proportion of adults who are obese, in percentage	نسبة البالغين الذين يعانون من البدانة، نسبة مئوية	
T4 Tier I		Proportion of individuals with access to anti-retroviral drug, in percentage	نسبة الأشخاص الذين بإمكانهم الحصول على العقاقير المضادة للتوروسات العنقوسة، نسبة مئوية	90%
T4 Tier I		Share of women population aged 15-49 living with HIV/AIDS	نسبة النساء من السكان المتواجدة أصلاً بين 15 و 49 عاماً المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	Registered cases (10-49) Male 89 Female 71 total 160
T4 Tier I	0,1,11	Adult mortality rate, in percentage	معدل وفيات البالغين، نسبة مئوية	
		Public life, decision-making, media and empowerment	الحياة العامة، صنع القرار والتفويض	

44 Tier I	٢٠,٢,١	Proportion of seats held by women and men in national parliament (GPI), in percentage	نسبة المقاعد التي تشغلها النساء والرجال في البرلمان الوطني (مؤشر التكافؤ بين الجنسين)، نسبة مئوية	مجلس عمان (مجلس الشورى ، مجلس الولاية) ٢٠١٥
43 Tier I	٢٠,٢,٤	Share of women and men in ministerial positions (GPI), in percentage	حصة النساء والرجال من المناصب الوزارية في الحكومة (مؤشر التكافؤ بين الجنسين)، نسبة مئوية	يشغلن مناصب ادارية في ٢٠١٣ القطعة المدنية
	٢٠,٢,٣	Share of women and men in managerial positions (GPI), in percentage	حصة النساء والرجال من المحاماة (مؤشر التكافؤ بين الجنسين)، نسبة مئوية	
40 Tier I		Proportion of employed who are in managerial positions (GPI), in percentage	نسبة العاملين الذين لديهم مناصب ادارية (مؤشر التكافؤ بين الجنسين)، نسبة مئوية	
41 Tier II		Proportion of female police officers (GPI), in percentage	النسبة المئوية لموظفات الشرطة (مؤشر التكافؤ بين الجنسين)	
47 Tier II	٢٠,٢,٢	Proportion of female judges (GPI), in percentage	النسبة المئوية للقاضيات (مؤشر التكافؤ بين الجنسين)	
		Human rights (women and the girl child)	حقوق الإنسان (النساء والفتيات)	
01 Tier I	٦,١,١٢	Prevalence of women aged ٢٠-٢٤ yrs who were married or in a union before age ١٥ and before age ١٨, in percentage	النسبة المئوية للنساء اللواتي تتراوح أعمارهن بين ٢٠ و ٢٤ عاماً المتزوجات أو المقرنات بشريك صغیر قبل سن ١٥ وقبل سن ١٨	نسبة المقرنات المتزوجات بصر ٢٠١٢/٢٠٢٢

Tier I	Prevalence of female genital mutilation /cutting (for relevant countries only), in percentage	انتشار تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث (البلدان المعنية فقط)، نسبة مئوية	غير متوفر
Widowed population distribution by age group, in percentage	توزيع السكان الأرامل حسب الفئة العمرية، نسبة مئوية	معدل الولادة لدى المراهقين في العمر من ١٤.١٥ سنة، لكل ١٠٠٠ امرأة مراهقة	غير متوفر
Tier I	Adolescent birth rate for ١٥-١٩ year-olds, per ١٠٠٠٠ adolescent women	معدل الولادة لدى المراهقين في العمر من ١٤.١٥ سنة، لكل ١٠٠٠ امرأة مراهقة	١٢,١
			١٧
			١٦٧
			٢٨٦
			٨١٥
			١٢٦٥
			٢١٦٤
			٢٢٨٥
			٥٤٤٠
			٥٢٢٢
			٦٦١٤
			٥٧٨٢
			٦٥٧٥
			٢٨١٦
			٢٦٩٨
			٢٥٩٧
			٤٩٠٤٤
			المجموع

Regional Minimum Set of Gender Indicators

Regional Minimum Set of Gender Indicators	
Gls1n	
3,1,8	Average number of hours spent on unpaid domestic work by sex (Note: separate housework and child care if possible)
	Average number of hours spent on paid work and unpaid domestic work combined (total work burden), by sex
	Informal employment as a percentage of total non-agricultural employment, by sex
	Proportion of employed working part-time, by sex
1,1,3, 1,1,5	<p>a. Total rate of partnered women subjected to physical violence in the last 12 months by an intimate partner</p> <p>b. Total rate of partnered women subjected to sexual violence in the last 12 months by an intimate partner</p>
1,1,3, 1,1,5	<p>a. Total rate of women subjected to physical violence in the last 12 months by persons other than an intimate partner</p> <p>b. Total rate of women subjected to sexual violence in the last 12 months by persons other than an intimate partner</p>
	متوسط عدد الساعات المخصصة لأداء أعمال منزلية غير مدفوعة الأجر، حسب الجنس (ملاحظة: الفصل بين الأعمال المنزلية ورعاية الأطفال إذا أمكن)
	متوسط عدد الساعات المخصصة لأداء أعمال مدفوعة وغير مدفوعة الأجر معاً، حسب الجنس (عبء العمل الإجمالي)
	العمالة غير الرسمية كنسبة مئوية من مجموع العمالة غير الزراعية، حسب الجنس
	نسبة العاملين بدوام جزئي، حسب الجنس
	(أ) مجموع نسبة النساء المقرنات اللواتي تعرضن للعنف اللذي في الأشهر الـ ١٢ الماضية على يد شريك حميم
	(ب) مجموع نسبة النساء المقرنات اللواتي تعرضن للعنف الجنسي في الأشهر الـ ١٢ الماضية على يد شريك حميم
	(أ) مجموع نسبة النساء اللواتي تعرضن للعنف البدني في الأشهر الـ ١٢ الماضية على يد أشخاص غير الشريك الحميم
	(ب) مجموع نسبة النساء اللواتي تعرضن للعنف الجنسي في الأشهر الـ ١٢ الماضية على يد أشخاص غير الشريك الحميم
	غير متوفر
	غير متوفر
	غير متوفر
	غير متوفر

Regional Minimum Set of Gender Indicators

Regional Minimum Set of Gender Indicators		
Indicator	Description	Measurement
G1sn	Percentage of firms owned by women, by size	النسبة المئوية للشركات التي تملكها نساء، حسب حجم الشركة
٣, ٢, ٨	Proportion of population with access to credit, by sex	نسبة السكان المستفيدين من القروض، حسب الجنس
٣, ١, ٧	Proportion of adult population owning land, by sex	نسبة البالغين الذين يملكون الأرض، حسب الجنس
١, ٥, ١	Employment rate of persons aged ١٥-٤٩ with a child under age ٣ living in a household and with no children living in the household, by sex	معدل العمالة لدى الأشخاص من الفئات العمرية ١٥-٤٩ مع طفل دون سن ٣ عامًا الذين يعيشون في أسرة معيشية مع طفل دون سن الثالثة، أو الذين يعيشون في أسرة معيشية من دون أطفال، حسب الجنس
	Proportion of children under age ٣ in formal care	نسبة الأطفال دون الثالثة المكونين رسمياً
	Proportion of households with access to mass media (radio, TV, Internet), by sex of household head	نسبة الأسر المعيشية التي لديها إمكانية الوصول إلى وسائل الإعلام (الإذاعة، التلفزيون، الإنترنت)، حسب جنس رب الأسرة
		غير متوفر
		غير متوفر

ويقدم المركز الوطني للإحصاء والمعلومات حالياً بتجميع كل البيانات الواجب توافرها في المرحلة المقبلة بهدف توفيرها كبيانات دوري أو إذا تطلب الأمر أن تكون سؤال ضمن استمارة لأحد المسوحات أو استطلاعات الرأي.

المؤشرات التمسعة بشأن العنف ضد النساء:

لم يتم إلى الآن جمع بيانات حول العنف ضد النساء، غير أن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات يقوم حالياً بمسح عقودي متعدد المؤشرات يوجد بهذا المسح بعض مؤشرات بشأن العنف ضد المرأة مثل فئات الإناث. العمليات التي اضطلع بها لجمع بيانات عن فئات معينة:

اعتمد المركز الوطني للإحصاء والمعلومات على بيانات التعدادات السكانية لإجراء دراسات وتحليل خصائص المستندين حسب الجنس والمعاقين حسب الجنس، أما المصابيات بفيروس نقص المناعة البشرية الإيدز فهو بيان إداري يجمع من وزارة الصحة ويتم ادرجه في التقرير الصحي بشكل سنوي.



(٣) نسخ من المراسيم السلطانية والقرارات الوزارية.

وزارة القوى العاملة

قرار وزاري

رقم ٢٠١١/٦٥٦

بشأن الأحوال والأعمال والمناسبات

التي يجوز تشغيل النساء فيها ليلا وشروط التشغيل

استنادا إلى قانون العمل الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٥/٢٠٠٣ ،
وإلى المرسوم السلطاني رقم ٧٦/٢٠٠٤ بتحديد اختصاصات وزارة القوى العاملة واعتماد
هيكلها التنظيمي ،
وإلى القرار الوزاري رقم ١٢٨/٢٠٠٥ بشأن الأحوال والأعمال والمناسبات التي يجوز تشغيل
النساء فيها ليلا وشروط التشغيل ،
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

تقرر

المادة الأولى

- يجوز تشغيل النساء في الفترة ما بين الساعة التاسعة مساء والساعة السادسة صباحا
في الأحوال والأعمال والمناسبات التالية :
- ١ - العمل في مكاتب السياحة والطيران وفي المطارات والاتصالات .
 - ٢ - العمل في المستشفيات والصيدليات والمصحات والعيادات ودور العلاج الأخرى .
 - ٣ - العمل في وظائف رئيسة أو تتطلب درجة عالية من الثقة .
 - ٤ - العمل في وسائل وأجهزة الإعلام .
 - ٥ - العمل في الفنادق ودور السينما والمطاعم والمقاهي المستوفية للشروط المقررة .
 - ٦ - العمل في خدمات الأمن والحراسة .
 - ٧ - في الأعياد والمناسبات والمواسم والأعمال الموسمية الواردة بالقرارات المحددة لها .
 - ٨ - أعمال الجرد السنوي وإعداد الميزانية والتصفية وقفل الحسابات والاستعداد
للبيع بأثمان مخفضة وفقا للشروط المقررة قانونا .
 - ٩ - دور حضانة ورعاية ذوي الإعاقة .
 - ١٠ - إذا كان العمل لمنع وقوع حادث أو إصلاح ما نشأ عنه أو لتلافي خسارة محققة
لمواد قابلة للتلف ، أو كان التشغيل بقصد مواجهة ضغط عمل غير عادي وذلك
وفقا للشروط المقررة قانونا .

١١ - العمل في المراكز والمحلات التجارية في شهر رمضان والثلاثة أيام السابقة لعيدي الفطر والأضحى .

المادة الثانية

يجوز تشغيل النساء حتى الساعة العاشرة مساء في الأعمال الآتية :

- ١ - صالونات تجميل السيدات ومحلات الخياطة النسائية .
- ٢ - الجمعيات الأهلية .
- ٣ - مؤسسات التعليم والتدريب .
- ٤ - مكاتب المحامين والمحاسبين والمهن الحرة المماثلة .
- ٥ - المراكز والمحلات التجارية .
- ٦ - العمل في منشآت الصرافة .
- ٧ - العمل في المصارف .

المادة الثالثة

يلتزم صاحب العمل في حال قيامه بتشغيل النساء في الأحوال والأعمال والمناسبات المنصوص عليها في المادتين السابقتين بما يأتي :

- ١ - أن يوفر كافة ضمانات الحماية والرعاية والانتقال والأمن للنساء العاملات .
- ٢ - أن ترخص الدائرة المختصة بذلك بعد التحقق من توافر الضمانات والشروط اللازمة .

المادة الرابعة

يلغى القرار الوزاري رقم ١٢٨ / ٢٠٠٥ المشار إليه ، كما يلغى كل ما يخالف هذا القرار أو يتعارض مع أحكامه .

المادة الخامسة

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من اليوم التالي لتاريخ نشره .

صدر في : ٦ من صفر ١٤٢٣ هـ

الموافق : ٣١ من ديسمبر ٢٠١١ م

عبدالله بن ناصر بن عبدالله البكري

وزير القوى العاملة

مرسوم سلطاني

رقم ٢٠١١/٥٤

بالتصديق على البروتوكول الثاني لاتفاقية
لاهاي الخاصة بحماية الممتلكات الثقافية في حالة نزاع مسلح

نحن قابوس بن سعيد سلطان عمان .

بعد الاطلاع على النظام الأساسي للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٦/١٠١ ،
وعلى المرسوم السلطاني رقم ٧٧/٥٨ بانضمام حكومة سلطنة عمان إلى اتفاقية لاهاي
الخاصة بحماية الممتلكات الثقافية في حالة نزاع مسلح ،
وعلى البروتوكول الثاني لاتفاقية لاهاي الخاصة بحماية الممتلكات الثقافية في حالة
نزاع مسلح ،
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

رسمنا بما هو آت

المادة الأولى

التصديق على البروتوكول المشار إليه .

المادة الثانية

ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من تاريخ صدوره .

صدر في : ٨ من جمادى الأولى سنة ١٤٣٢ هـ

الموافق : ١٢ من ابريل سنة ٢٠١١ م

قابوس بن سعيد

سلطان عمان

مرسوم سلطاني

رقم ٢٠١١/٩

بتعيين مندوبة دائمة للسلطنة

لدى منظمة الأمم المتحدة بنيويورك

نحن قابوس بن سعيد سلطان عمان .

بعد الاطلاع على النظام الأساسي للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ١٠١/٩٧ ،
وعلى قانون تنظيم وزارة الخارجية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٢٣/٢٠٠٧ ،
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

رسمنا بما هو آت

المادة الأولى :

تعين السفيرة ليوثا بنت سلطان بن أحمد المغيرة مندوبة دائمة للسلطنة لدى منظمة
الأمم المتحدة بنيويورك .

المادة الثانية :

ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من تاريخ صدوره .

صدر في ١٩ من صفر سنة ١٤٣٣ هـ

الموافق : ٢٤ من يناير سنة ٢٠١١ م

قابوس بن سعيد

سلطان عمان

وزارة التجارة والصناعة

قرار وزارى

رقم ٢٠١١/٤

بتنظيم مزاولة بعض الأعمال الفردية الإنتاجية داخل المنازل

استنادا إلى قانون السجل التجارى الصادر بالمرسوم السلطانى رقم ٧٤/٣ ،
والى قانون التجارة الصادر بالمرسوم السلطانى رقم ٩٠/٥٥ ،
والى المرسوم السلطانى رقم ٢٠٠٥/١٠٢ بتحديد اختصاصات وزارة التجارة والصناعة
واعتماد هيكلها التنظيمى ،
والى المرسوم السلطانى رقم ٢٠٠٧/١٩ بإنشاء مديرية عامة بوزارة التجارة والصناعة ،
والى القرار الوزارى رقم ٨٦/١٢١ بإصدار اللائحة التنفيذية لقانون السجل التجارى ،
والى موافقة وزارة المالية ،
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

تقرر

المادة الأولى :

يرخص للمواطنين بمزاولة الأعمال الفردية الإنتاجية التالية داخل المنازل :

- أ - تغليف وتعبئة التمور .
- ب - إعداد الأكلات العامة .
- ج - تحضير وإعداد العطور والبخور .
- د - الطباعة وتصوير المستندات وخدمات الحاسب الآلى .
- هـ - تفصيل وخطاطة الملابس النسائية وتأجير فساتين الحفلات والأعراس .
- و - تنسيق الزهور الطبيعية والصناعية .
- ز - تغليف الهدايا .
- ح - تفصيل الشيل والعباءات والمنسوجات اليدوية .
- ط - تنظيم وتصوير حفلات الأعراس والمناسبات .
- ى - الحناء وتصفيف الشعر والتجميل .

المادة الثانية :

تصدر المديرية العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الترخيص وفق الاشتراطات الآتية :

- ١ - أن يكون طالب الترخيص عمانى الجنسية .
- ٢ - أن لا يقل عمر طالب الترخيص عن ثمانية عشر عاما .
- ٣ - أن يقتصر الترخيص على نشاط واحد فقط .
- ٤ - أن لا يكون لدى طالب الترخيص ترخيص آخر صادر من جهة مختصة بالسلطنة سواء بنشاط تجارى أو مهني أو حرفى أو صناعى .

المادة الثالثة :

يلتزم المرخص له بالآتى :

- ١ - عدم الاستعانة بأى طرف آخر من غير المواطنين يكون له دور مباشر فى أعمال الترخيص باستثناء المستخدمين أصلا فى المنزل .
- ٢ - عدم التأجير أو التنازل عن الترخيص للغير .
- ٣ - أن لا ينتج عن مزاولة النشاط المرخص به انبعاث حرارى أو وهج أو صوت مزعج للآخرين أو رائحة أو ضوء عال أو غبار أو اهتزاز أو لهب أو أدخنة أو تداخل مع تيار كهربائى أو تداخل مع موجات إذاعية وتلفزيونية أو هاتفية أو تسبب فى إحداث تجمعات بشرية أو جمهرة أو أية أمور أخرى من شأنها أن تحد من قدرة أى شخص آخر على التمتع بمسكنه بأى شكل من الأشكال .
- ٤ - المحافظة على الصحة العامة والأمن العام والسكينة العامة والبيئة وعدم التسبب فى زيادة النفايات فى المنطقة السكنية .
- ٥ - عدم وضع أية لوحات دعائية أو ترويجية على المنزل أو الجدران الخارجية ويسمح فقط بوضع لوحة صغيرة عند مدخل المنزل تبين اسم المرخص له ورقم الترخيص ونوع النشاط وعبارة (أعمال فردية إنتاجية) على أن لا تتجاوز مساحتها ٣٠سم × ٦٠سم وأن تكون اللوحة مسطحة .

- ٦ - عدم تخزين أية بضائع أو معدات أو آلات خارج المنزل .
٧ - عدم تخزين أية مواد سامة أو خطيرة أو قابلة للاشتعال أو أية مواد أخرى يمكن أن تتسبب في الإضرار بالصحة العامة .

المادة الرابعة :

يكون رسم الترخيص المشار إليه في المادة الأولى من هذا القرار (٣) ثلاثة ريالات عمانية لمدة (٣) ثلاث سنوات قابلة للتجديد لمدة أخرى بذات الرسم .

المادة الخامسة :

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من اليوم التالي لتاريخ نشره .

صدر في : ١٧ من صفر ١٤٣٢ هـ

الموافق : ٢٢ من يناير ٢٠١١ م

مقبول بن علي بن سلطان

وزير التجارة والصناعة

مرسوم سلطاني

رقم ٢٠١٠/٥٥

باجراء تعديلات في بعض القوانين

نحن قابوس بن سعيد سلطان عمان .

بعد الاطلاع على النظام الاساسي للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٦/١٠١ ،
وعلى قانون السلطة القضائية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٩/٩٠ ،
وعلى قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٢/٢٩ ،
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

رسمنا بما هو آت

المادة الأولى : تضاف بعد كلمة " الطعمون " الواردة بالفقرة الأولى من المادة (٢)
من قانون السلطة القضائية المشار إليه عبارة " ودعاوى العضل " .
المادة الثانية : تضاف فقرة ثانية للمادة (٢٧٣) من قانون الإجراءات المدنية
والتجارية المشار إليه نصها الآتي :

" واستثناء من حكم الفقرة السابقة ، تختص دائرة المحكمة الشرعية
بالمحكمة العليا دون غيرها بالفصل في دعاوى العضل التي ترفع
إليها وفقا للإجراءات والقواعد المنصوص عليها في هذا القانون
المتبعة أمام محاكم الدرجة الأولى .

ويجوز للمرأة التظلم من الحكم الصادر برفض دعاوها المشار إليها
في الفقرة السابقة إلى جلالة السلطان بطلب يقدم إلى ديوان
البلاط السلطاني خلال ثلاثين يوما من اليوم التالي لتاريخ
صدور الحكم " .

المادة الثالثة : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من اليوم التالي
لتاريخ نشره .

صدر في : ١٩ من جمادى الأولى سنة ١٤٣١ هـ

الموافق : ٤ من ماي سنة ٢٠١٠ م

قابوس بن سعيد

سلطان عمان

الجريدة الرسمية العدد (٩١١)

مرسوم سلطاني

رقم ٢٠٠٨/١٢٥

بتعديل بعض أحكام نظام استحقاق الأراضي الحكومية

الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٨٤/٨١

نحن قابوس بن سعيد سلطان عمان .

بعد الاطلاع على النظام الأساسي للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٦/١٠١ ،

وعلى قانون الأراضي الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٨٠/٥ ،

وعلى نظام استحقاق الأراضي الحكومية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٨٤/٨١ ،

وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

رسمنا بما هو آت

المادة الأولى : تعدل الفقرات (١ / ب) ، (٢) ، (٣) من الشروط العامة الواردة في

نظام استحقاق الأراضي الحكومية لتكون على النحو الآتي :

١ / ب - ألا يقل عمره عن ثلاثة وعشرين سنة ميلادية سواء كان

رجلا أو امرأة ، ما لم يثبت أنه متزوج وأن عمره لا يقل عن

إحدى وعشرين سنة ميلادية ، أو أنه العائل الوحيد لأسرته .

٢ - يتم منح الأرض متى توفرت وأينما توفرت في كل منطقة

أو محافظة حسب المخططات السكنية .

٣ - أن تكون الأولوية المطلقة لمن لم يحصل على أرض من الدولة

ولا يمتلك أرضا عند تقديم الطلب .

المادة الثانية : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من اليوم التالي

لتاريخ نشره .

صدر في : ١٧ من ذي القعدة سنة ١٤٢٩ هـ

الموافق : ١٦ من نوفمبر سنة ٢٠٠٨ م

قابوس بن سعيد

سلطان عمان

الجريدة الرسمية العدد (٨٧٦)

مرسوم سلطاني

رقم ٢٠٠٥/٤٢

بالموافقة على انضمام سلطنة عمان
إلى اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

سلطان عمان -

نحن قابوس بن سعيد

بعد الاطلاع على النظام الأساسي للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٦/١٠٧ ،
وعلى اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المعتمدة بقرار الجمعية العامة
للأمم المتحدة رقم ١٨٠/٢٤ المؤرخ ١٨ ديسمبر ١٩٧٩ م ،
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

رسمنا بما هو آت

المادة الأولى : الموافقة على انضمام سلطنة عمان إلى اتفاقية القضاء على جميع
أشكال التمييز ضد المرأة المشار إليها .

المادة الثانية : على جهات الاختصاص اتخاذ إجراءات الانضمام إلى الاتفاقية المشار
إليها وفقاً لأحكامها مع مراعاة التحفظات المرفقة .

المادة الثالثة : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من تاريخ صدوره .

صدر في : ٢٨ من ربيع الأول سنة ١٤٢٦ هـ

الموافق : ٧ من مايو سنة ٢٠٠٥ م

قابوس بن سعيد

سلطان عمان

الجريدة الرسمية العدد (٧٩١)

تحفظات سلطنة عمان على بعض أحكام
اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

تتحفظ السلطنة على الأحكام والنصوص التالية الواردة بالاتفاقية المشار إليها :

- ١ - جميع أحكام الاتفاقية التي لا تتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية والتشريعات المعمول بها في السلطنة .
- ٢ - الفقرة (٢) من المادة (٩) والتي تنص على أن تمنح الدول الأطراف المرأة حقا مساويا لحق الرجل فيما يتعلق بجنسية أطفالها .
- ٣ - الفقرة (٤) من المادة (١٥) والتي تنص على أن تمنح الدول الأطراف الرجل والمرأة نفس الحقوق فيما يتعلق بالقانون المتصل بحركة الأشخاص وحرية اختيار محل سكنهم وإقامتهم .
- ٤ - المادة (١٦) والمتعلقة بمساواة الرجل والمرأة وخاصة في البنود (أ ، ج ، و) خاصة بالتبني) .
- ٥ - السلطنة غير ملزمة بالفقرة (أ) من المادة (٢٩) والخاصة بالتحكيم وحالة أي نزاع ينشأ بين دولتين أو أكثر على محكمة العدل الدولية في حالة عدم تسويته عن طريق المفاوضات .

بموجب المادة الرسمية العدد (٧٩١)



(٤) آلية إعداد التقرير

ألية إعداد التقرير

اتبعت السلطنة منهجية تشاركية في إعداد هذا التقرير تمثلت في اتخاذ عدة خطوات إجرائية قامت على جمع الجهود من خلال إعداد مخاطبات رسمية لأعضاء لجنة متابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) والتي يمثل في عضويتها ممثلين من العديد من الجهات الحكومية والأهلية والمجتمع المدني .

كما تمت مخاطبة الجهات المعنية والتي لا يمثلها أعضاء في اللجنة للموافاة بأهم البرامج والخطط والاستراتيجيات والتطورات التشريعية والقانونية .

إضافة إلى القيام بزيارات ميدانية لبعض الجهات الحكومية لتحصيل البيانات المطلوبة وفق المذكرة التوضيحية لإعداد التقرير .

كما تم الاستناد إلى الإصدارات الوطنية مثل تقرير التنمية البشرية عمان ٢٠١٢، والتقارير الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات ، والتقارير السنوية لبعض الجهات .

بعد إعداد مسودة التقرير تم إرسالها لكافة أعضاء لجنة متابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة لإبداء الملاحظات عليها وتم إجراء التعديلات اللازمة وفق الملاحظات الواردة .

كما تم استعراض التقرير وألية إعداده ضمن اجتماع لجنة متابعة تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة برئاسة معالي الشيخ وزير التنمية بتاريخ ٢٨ ابريل ٢٠١٤ .

الجهات التي تمت مخاطبتها والتنسيق معها بشأن التقرير (المجلس الأعلى للتخطيط ، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، وزارة القوى العاملة، وزارة الشؤون القانونية، وزارة الزراعة والثروة السمكية، وزارة التربية والتعليم، وزارة الإعلام، وزارة الصحة، لجنة المرأة بالاتحاد العام لعمال السلطنة، اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان. وزارة البيئة والشؤون المناخية، وزارة الخدمة المدنية، وزارة التعليم العالي، الهيئة العامة للصناعات الحرفية، الهيئة العامة لتقنية المعلومات، دائرة شؤون الطفل، دائرة الإرشاد والاستشارات الأسرية، دائرة الحماية الأسرية، دائرة الجمعيات وندية الجاليات، خبيرة شؤون المرأة بمكتب وكيل وزارة التنمية الاجتماعية، دائرة الدراسات والمؤشرات الاجتماعية، دائرة الشؤون المالية).