

ⵜⴰⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⴽⵜ
ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⴽⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⴽⵜ
ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⴽⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⴽⵜ



ROYAUME DU MAROC
MINISTÈRE DE LA SOLIDARITÉ
DE L'INSERTION SOCIALE ET DE LA FAMILLE

المملكة المغربية
وزارة التضامن والإعماج الاجتماعي
والأسرة



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة
الإسكوا
ESCWA

ورشة العمل الثانية حول

مشروع "أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في
المنطقة العربية لتطوير السياسات الوطنية للنهوض
بالمساواة بين الجنسين"

مدينة الرباط، المملكة المغربية
20-19 شباط / فبراير 2024

<https://www.unescwa.org/ar>



التعريف على المشاركين والمشاركات



نبذة عن لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)



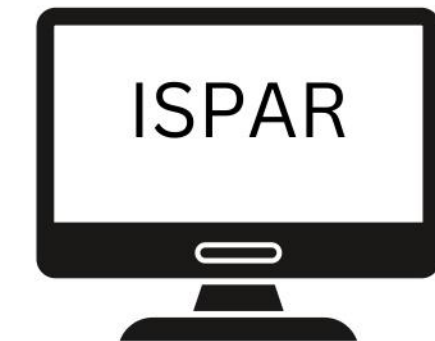
مشروع "أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية" لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين



يونيو 2023

1

التعريف على الأداة التي
طورتها الإسكوا لفحص
وتحليل المؤشرات العالمية
والنظر في الفجوات بين
الجنسين.



فبراير 2024

2

تقييم موضوعي للفجوات بين
الجنسين بناءً على نتائج المرحلة
الأولى والتعرف على الممارسات
الجيدة من جميع أنحاء العالم.

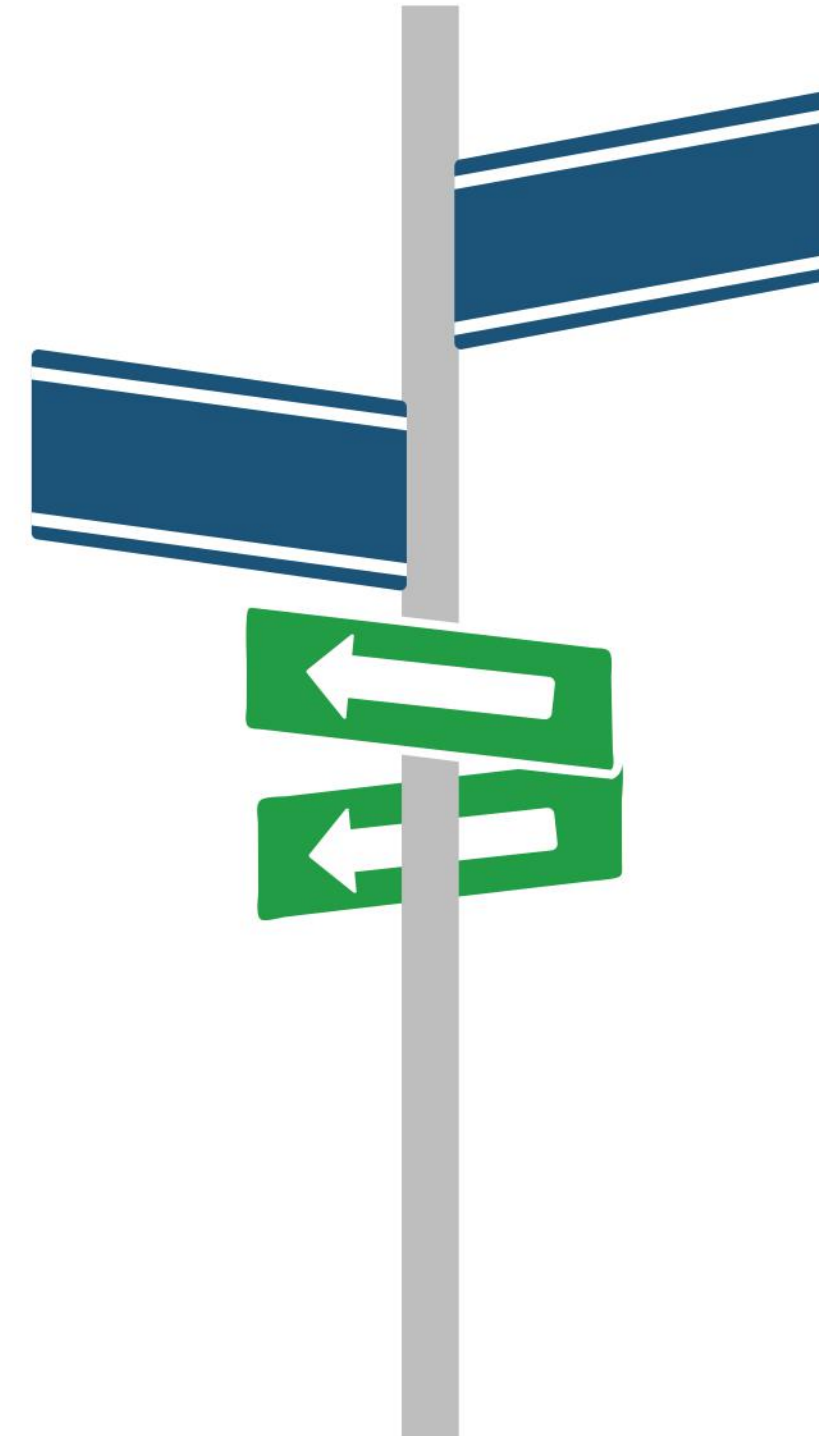


3

تقديم الدعم الفني في
صياغة سياسات
قائمة على الأدلة لتقليص
الفجوة بين الجنسين



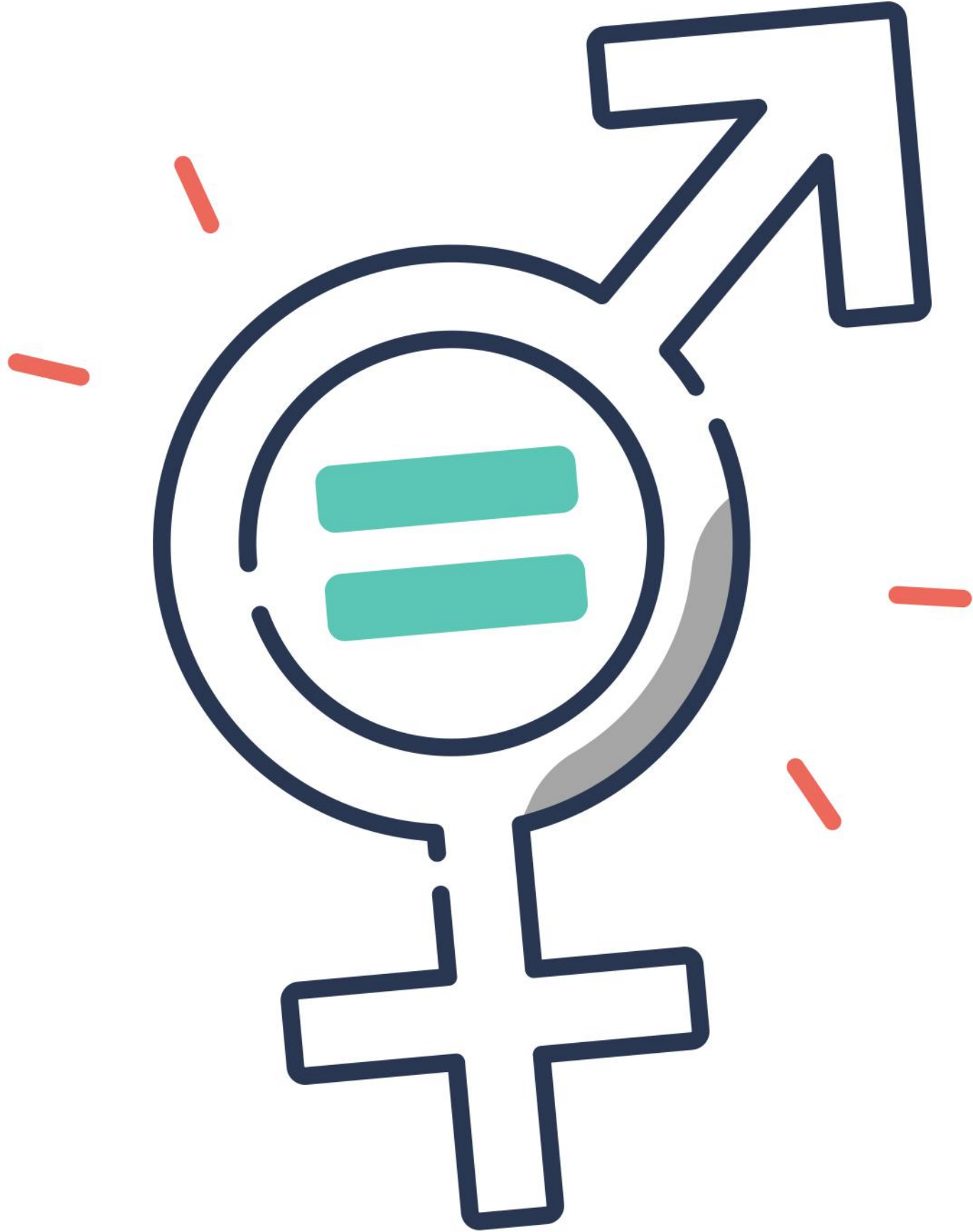
أهداف ورشة العمل الثانية



- استخدام أداة المحاكاة لوضع سيناريوهات لتحسين أداء المملكة المغربية على المؤشرات الدولية الخاصة بالمساواة بين الجنسين.
- مقارنة المؤشرات الدولية مع المؤشرات الوطنية المتوفرة لفحص توافقها مع بعضها البعض.
- ربط المؤشرات الدولية مع سياسات و استراتيجيات وخطط عمل قائمة في المملكة.
- تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في المملكة المغربية (إدارية، إجرائية، وما إلى ذلك) وطرح الفرص المتاحة والحلول المناسبة.

الجلسة الأولى ...

تذكير بالمرحلة الأولى من مشروع أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي للنهوض بالمساواة بين الجنسين



تذكير بالمرحلة الأولى من مشروع أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي

3

التعرف على أربعة
مؤشرات عالمية
للمساواة بين
الجنسين

2

كيفية استخدام
أداة محاكاة
المؤشرات

1

التعرف على
مكونات أداة
محاكاة
المؤشرات

أهمية البيانات لصنع السياسات

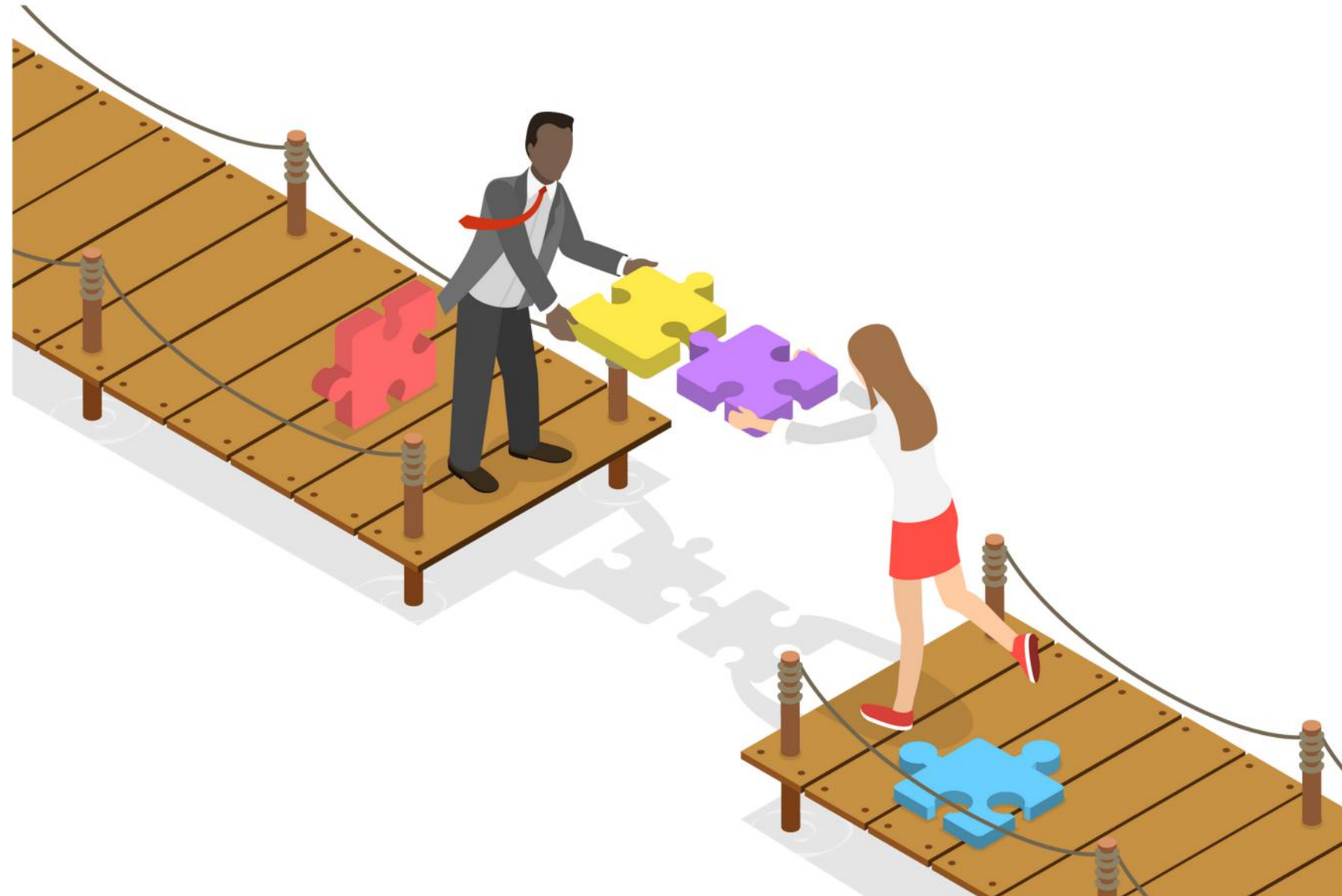


- استخدام فعال للبيانات الإحصائية أمر أساسي لاتخاذ قرارات سليمة.
- يحتاج مقررو السياسات إلى معلومات **دقيقة وموثوقة** من أجل اتخاذ القرارات لوضع السياسات وتحقيق الأهداف التنموية لكل بلد.
- تساعد البيانات وضع تدخلات مستهدفة أو موجهة في البرامج والاستراتيجيات وخطط العمل.

البيانات المصنفة حسب الجنس



- أدى الافتقار في البيانات المصنفة حسب الجنس إلى صورة غير كاملة لحياة النساء والرجال و لاتزال الفجوات قائمة بينهما.
- هذه البيانات أساسية لتحديد التحديات والفرص الرئيسية لتسريع التقدم في مجال المساواة بين الجنسين والتنمية الاجتماعية والاقتصادية.



●●● دور الأجهزة الإحصائية

- تشكل الأجهزة الإحصائية الوطنية جزء من البناء المؤسسي (المنذوبية السامية للتخطيط)
- تقع على عاتق هذه الأجهزة مهمة تلبية الاحتياجات الوطنية من البيانات الإحصائية اللازمة
- يجب التنسيق مع كافة الوزارات والمؤسسات الحكومية والغير حكومية لجمع المعلومات لوضع سياسات تسهم بالتنمية الوطنية.
- من أصل 17 بلد عربي، لدى 4 دول فقط قوانين تشترط بإنتاج ونشر بيانات مصنفة حسب الجنس (البحرين، الامارات العربية المتحدة، العراق وتونس).



<https://genderjustice.unescwa.org/main.aspx>

أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات



ISPAR Index Simulator for Policymakers in the Arab Region

Facilitating policymaking in the Arab region

through dynamic simulators of international indices

Index Simulator for Policymakers in the Arab Region

ESCWA is facilitating policymaking in the Arab region through dynamic simulators of international indices.

unescwa

- الأسباب لتصميم أداة محاكاة للمؤشرات.
- مكونات أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات.
- تمارين على أداة المحاكاة حول المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

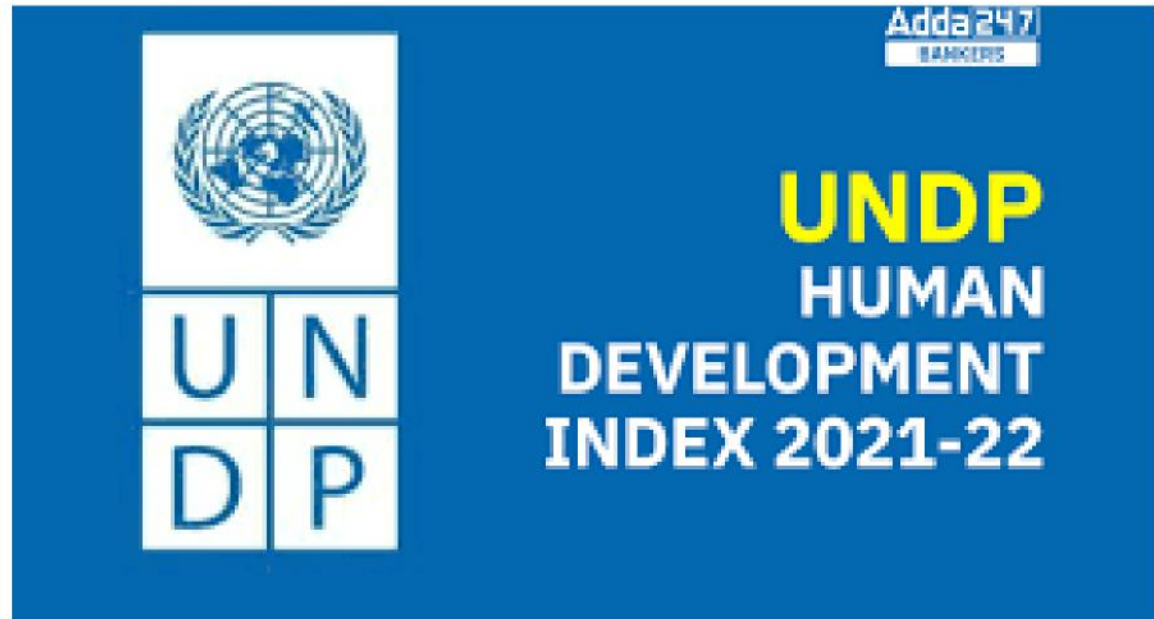
المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين



مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي



المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن

المنهجية

معلومات عامة حول
المؤشر العالمي



التصنيف والنتائج

**المؤشرات والنتائج ليسو ملكية الإسكوا

إحتساب المؤشرات العالمية



- وضعت عدة منظمات دولية مؤشرات عالمية بشأن مختلف القضايا الاجتماعية - الاقتصادية وغيرها.
- تضع هذه المنظمات منهجية معينة لكل مؤشر لإحتساب أداء الدول على المؤشرات العالمية وتصنيفهم مع بعضهم البعض.
- لكل مؤشر عدة أبعاد ومؤشرات فرعية وتحتسب هذه البيانات حسب المنهجية.
- تعطي عملية الاحتساب قيمة لكل مؤشر فرعي ومن ثم يتم جمع لكل القيم للتوصل الى النتائج وتصنيف الدولة.



تقرير التنمية البشرية 2021/2022

تقرير التنمية البشرية
لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

<https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2021-22>

زمنٌ بلا يقين،
حياةٌ بلا استقرار:
رسم مستقبلنا
في
عالم يتحوّل

نبذة عامة: تقرير التنمية البشرية

- أكد على أن المعايير لتقييم تنمية البلدان هي الناس وقدراتهم
- يتضمن التقرير سبعة مؤشرات
- التنمية البشرية، عدم المساواة، الفوارق بين الجنسين والفقير المتعدد الأبعاد

أنشئ مؤشر التنمية البشرية للتأكد على أن ينبغي أن يكون المعيار النهائي لتقييم تنمية بلد ما: الناس وقدراتهم، وليس فقط النمو الاقتصادي.

• مؤشر التنمية البشرية

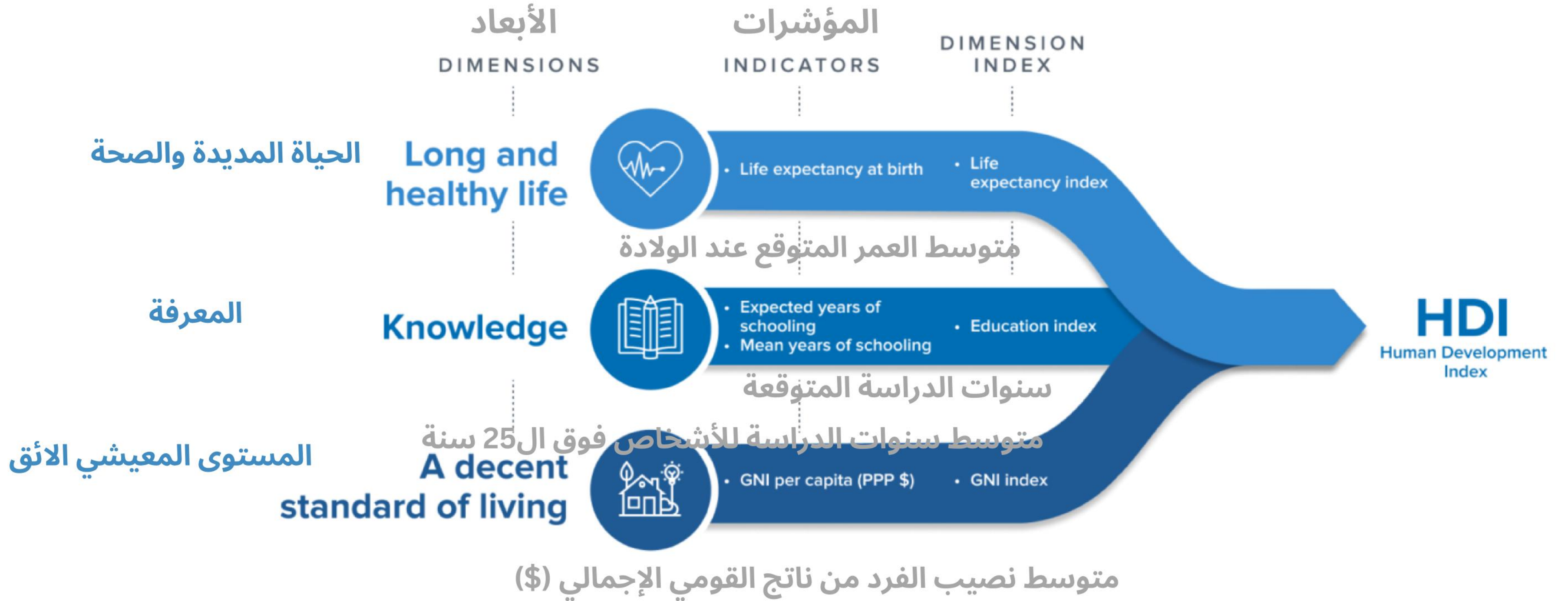
• مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس

• مؤشر الفوارق بين الجنسين

• مؤشر المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين

مؤشر التنمية البشرية

HDI Dimensions and Indicators



Gender Development Index 2021				SDG 3		SDG 4.3		SDG 4.4		SDG 8.5	
HDI Rank	Gender Development Index Value 2021	Human Development Index		متوسط العمر المتوقع عند الولادة		سنوات الدراسة المتوقعة		متوسط سنوات الدراسة		نصيب الفرد من الدخل القومي الاجمالي	
		Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male
Overall average	0.958	0.715	0.747	74	68.9	12.9	12.7	8.4	8.9	12,241	21,210
26 United Arab- Emirates	0.953	0.877	0.921	80.9	77.2	16.5	15.2	12.5	12.8	28,921	77,318
35 Bahrain	0.927	0.829	0.894	80	77.8	17	15.9	10.8	11.2	16,786	53,359
35 Saudi Arabia	0.917	0.826	0.901	78.8	75.6	16.2	16.1	10.7	11.7	20,678	64,708
42 Qatar	1.019	0.866	0.850	80.9	78.3	14.5	12.1	11.6	9.6	42,101	104,066
50 Kuwait	1.009	0.831	0.824	81.5	77.2	17	13.9	8.1	6.9	28,086	68,827
54 Oman	0.994	0.752	0.835	74.7	71.0	15.0	14.5	12.1	11.4	7,169	39,717
91Algeria	0.880	0.680	0.773	78.0	74.9	15.3	14.0	7.7	8.4	3,550	17,787
97 Egypt	0.882	0.666	0.755	72.6	67.9	13.8	13.7	9.8	9.4	3,536	19,741
97 Tunisia	0.931	0.697	0.748	77.1	70.7	16.5	14.5	6.9	8.0	4,870	15,778
102 Jordan	0.887	0.663	0.748	76.8	72.1	10.8	10.5	10.1	10.8	3,778	15,631
104 Libya	0.975	0.708	0.726	74.4	69.6	13.1	12.6	8.5	7.2	9,570	20,960
106 Palestine, State of	0.891	0.655	0.735	75.9	71.1	14.3	12.5	9.9	10.0	2,250	10,937
112 Lebanon	0.882	0.650	0.737	77.3	72.8	11.1	11.5	8.5	8.9	3,815	15,586
121 Iraq	0.803	0.585	0.728	72.4	68.2	11.5	12.7	7.2	8.4	2,184	17,748
123 Morocco	0.861	0.621	0.722	76.4	71.9	13.9	14.4	5	6.9	3,194	11,356
150 Syrian Arab Republic	0.825	0.503	0.610	75.2	69.1	9.1	9.2	4.6	5.6	1,285	7,088
159 Mauritania	0.890	0.518	0.582	66.1	62.7	9.6	9.2	4.6	5	2,604	7,650
171 Djibouti	0.874	0.475	0.543	65.0	59.7	7.5	7.4	1.6	4.5	2,179	7,911
172 Sudan	0.870	0.466	0.535	67.9	62.7	7.7	8.1	3.4	4.2	1,833	5,320

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



Global Gender Gap Report 2023

The Global Gender Gap Index annually benchmarks the current state and evolution of gender parity across four key dimensions (Economic Participation and Opportunity, Educational Attainment, Health and...)

World Economic Forum / Jun 11

Global Gender Gap Report 2023

INSIGHT REPORT
JUNE 2023

WORLD
ECONOMIC
FORUM



نبذة عامة: المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

- في أيار/مايو 2005، بدأ **المنتدى الاقتصادي العالمي** أعماله حول أول دراسة لحجم الفجوة بين الجنسين في 58 بلداً باستخدام قائمة من المعايير الاقتصادية والتعليمية والسياسية والصحية.
- يهدف هذا المؤشر الى المقارنات القطرية لسببين:
 - كمعيار لتحديد **مواطن القوة الحالية ومواطن الضعف!**
 - **وكدليل مفيد لوضع أو اصلاح السياسات**، يستند إلى **التعلم من تجارب البلدان** التي لديها تحقيق قدر أكبر من النجاح في تعزيز المساواة بين الجنسين.
- يحدد المؤشر للفجوة بين الجنسين **أربع مجالات حاسمة**: معايير اقتصادية وتعليمية وسياسية وصحية وبالتالي يسلط الضوء على الأولويات في الاصلاحات السياسية.

تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2023)

قطر (133)



الأردن (126)



الامارات العربية المتحدة (71)



مصر (134)



تونس (128)



البحرين (113)



المغرب (136)



المملكة العربية
السعودية (131)



جزر القمر (114)



عمان (139)



لبنان (132)



الكويت (120)



الجزائر (141)



المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2023)

141

المشاركة والفرص الاقتصادية

130

الصحة والبقاء

136

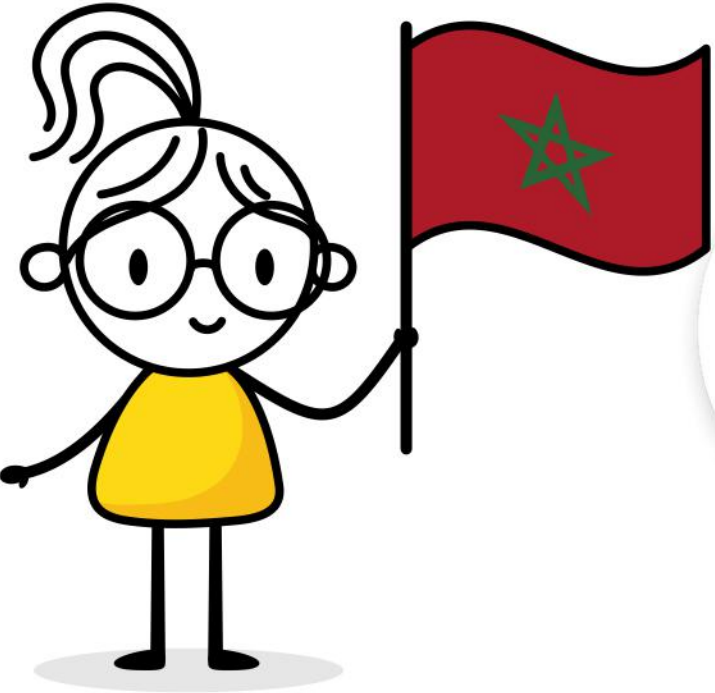
تحتل المملكة المغربية المرتبة 136 من أصل 146 دولة

115

التحصيل العلمي

90

التمكين السياسي



المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (1)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2023		المملكة المغربية/Morocco			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
Educational Attainment/ التحصيل العلمي							115/146		
Literacy rate	معدل الإلمام بالقراءة والكتابة	100.00	18.23	67.38	84.81	79.448	(4) Quality Education	4.1	4.1.1
Enrolment in primary education	الالتحاق بالتعليم الابتدائي	99.97	55.04	97.44	97.75	99.683	(4) Quality Education	4.1	4.1.1/4.1.2
Enrolment in secondary education	الالتحاق بالتعليم الثانوي	161.11	0.46	82.39	85	96.929	(4) Quality Education	4.1	4.1.1/4.1.2
Enrolment in tertiary education	الالتحاق بالتعليم العالي	152.40	1.46	45.81	41.18	111.243	(4) Quality Education	4.3	4.3.1

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2023		المملكة المغربية/Morocco			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
Health and Survival/ الصحة والبقاء							130/146		
Sex ratio at birth	نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والاناث)	94.4			
Healthy life expectancy	معدل العمر المتوقع الصحي	75.40	44.84	63.69	63.7	99.984	(3) Good Health and Well-being	3.1	3.1.1
Political Empowerment/ التمكين السياسي							90/146		
Women in parliament	النساء في البرلمان	61.3	0	24.3	75.7	32.1	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1
Women in ministerial positions	النساء في المناصب الوزارية	66.67	0	21.05	78.95	26.662	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1
Years with female/male head of state (last 50)	عدد السنوات التي تواجد رئيسة دولة/رئيس دولة (آخر 50 سنة)	29.31	0	0	50	0	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (3)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2023		المملكة المغربية/Morocco			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
Economic Participation and Opportunity / المشاركة والفرص الاقتصادية							141/146		
Labour force participation rate (female)	معدل المشاركة في القوة العاملة (الإناث)	83.59	13.81	20.9	70.4	29.687	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.2
Wage equality for similar work	المساواة في الأجور عن العمل المماثل	59.49	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Estimated earned income	الدخل المكتسب المقدر	94.95	0.51	3.04	13.01	23.367	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Legislators, senior officials and managers	المشرّعين وكبار المسؤولين والمديرين	70.11	4.89	0	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2
Professional and technical workers	المهنيون والعمال التقنيون	70.15	12.05	0	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2

المؤشر العالمي حول المرأة والسلام والأمن



Morocco

How does your country rank on women's wellbeing? Explore the @giwps & @PRIOfresearch 2023 Women, Peace & Security Index, which ranks 177 countries on the status of women. #WPSIndex...

 GIWPS

Tracking sustainable peace
through inclusion, justice,
and security for women



Women Peace and Security Index 2023/24

 **GIWPS** Georgetown Institute for
Women, Peace and Security

 PRIO Centre on
Gender, Peace
and Security

نبذة عامة: المؤشر العالمي حول المرأة والسلام والأمن

• نشر أول مؤشر عالمي حول المرأة والسلام والأمن في عام 2017 ولاحقاً في 2019 و في 2021/2022 و 2023/2024.

• يتضمن المؤشر **ثلاثة أبعاد** أساسية:

1. الدمج (الاقتصادي والاجتماعي والسياسي)؛

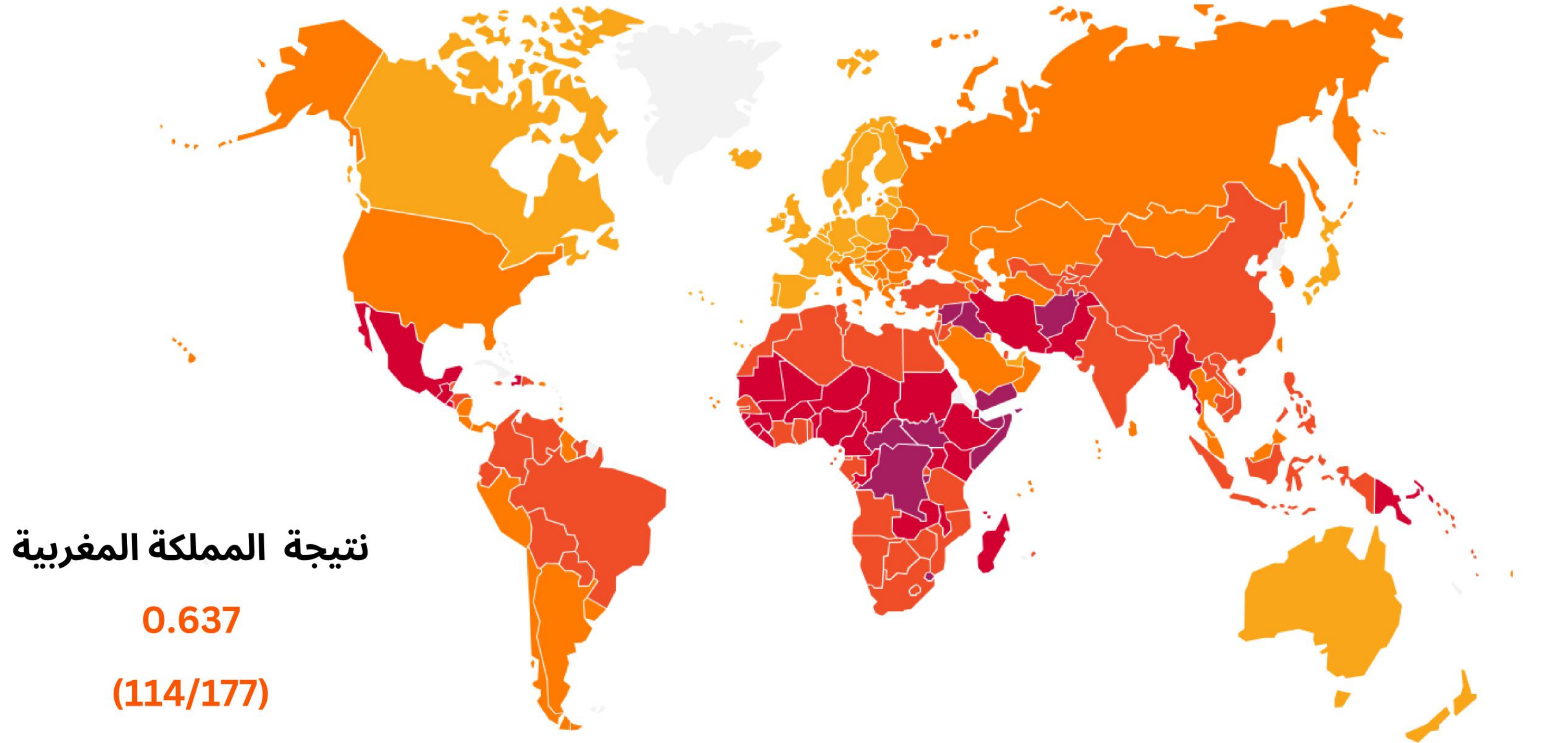
2. العدالة (القوانين والتمييز) ؛

3. الأمن (على المستويات الأسرية والمجتمعية).

• يتم تقدير هذه المجالات كميّاً من خلال 13 مؤشراً، حيث تشير الدرجات الأعلى إلى أداء أفضل.

• يصدر هذا المؤشر من قبل معهد جورج تاون للمرأة والسلام والأمن ومركز بريو المعني بالشؤون الجنسانية والسلام والأمن بدعم من وزارة الخارجية النرويجية.

المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن



نتيجة المملكة المغربية

0.637

(114/177)

Index Score ⁽ⁱ⁾

0 - 0.43

0.43 - 0.57

0.57 - 0.71

0.71 - 0.86

0.86 - 1



الدمج

متوسط عدد سنوات التعليم للنساء اللائي تبلغ أعمارهن 25 سنة وما فوق	التحصيل العلمي (عدد السنين)
النسبة المئوية للنساء البالغات من العمر 15 سنة وأكثر اللائي أبلغن عن امتلاكهن لحساب فردي أو مشترك في مصرف أو مؤسسة مالية أو اللائي أبلغن عن استخدامهن لخدمة نقدية في العام الماضي	الدمج المالي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء من العمر 25 سنة وأكثر اللائي يعملن	المشاركة في العمل (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء من العمر 15 عاما وأكثر اللائي يبلغن عن امتلاكهن هاتف خلوي	استخدام الهاتف الخليوي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للمقاعد النسائية في مجلسي النواب	المشاركة في البرلمان (النسبة المئوية)

العدالة

مجموع درجة القوانين واللوائح التي تحد من قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع والاقتصاد أو التي تميز بين الرجل والمرأة.

غياب التمييز في القانون
(النتيجة الإجمالي)

إلى أي مدى تتجاوز النسبة بين الجنسين عند الولادة (عدد المواليد الذكور لكل 100 مولود من الإناث) المعدل الديمغرافي الطبيعي البالغ 1.05.

التحيز للأبناء

يقيس المؤشر الدرجة (0 إلى 100) التي تميز بها القوانين واللوائح بين المرأة والرجل، أو تحمي فرص المرأة في 35 جوانب الحياة والعمل. وفي عام 2021، تم استخلاص هذا المؤشر مباشرة من «مؤشر المرأة والأعمال والقانون» للبنك الدولي .

الوصول الى العدالة



معدل وفيات الأمهات هو عدد الوفيات الناجمة عن أسباب متصلة بالحمل لكل 100,000 ولادة حية.

الوفيات الأمهات



الأمن

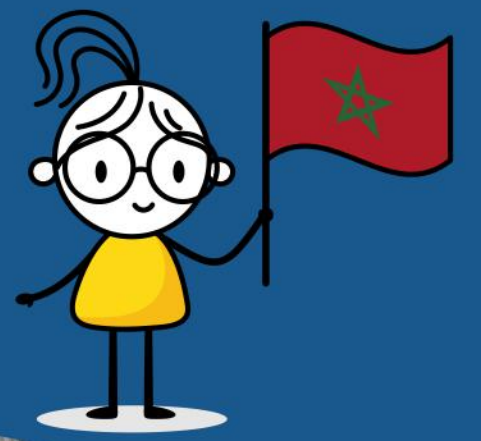


النسبة المئوية للنساء اللائي تبلغ أعمارهن 15 عامًا أو أكثر يبلغن عن أنهن «يشعرن بالأمان ليلاً في المدينة أو المنطقة التي تعيش فيها».	التصور في الأمن المجتمعي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء اللاتي تعرضن للعنف الجسدي أو الجنسي الذي ارتكبه شريكهن الحميم في الأشهر الـ 12 الماضية	العنف داخل الأسرة (النسبة المئوية)
يشير العنف السياسي ضد المرأة إلى حوادث استهداف المدنيين من النساء و/أو الفتيات «مستهدفات» للعنف. ويفترض أن يكون الهدف عندما تكون الضحية (الضحايا) الأحداث مكونة بالكامل من نساء/فتيات، عندما تكون غالبيتهم من النساء/الفتيات، أو إذا كان الهدف الرئيسي هو امرأة/فتاة. ويتجلى ذلك في عدد المناسبات لكل، 100,000 امرأة.	العنف السياسي ضد المرأة *
نسبة الإناث اللائي يعشن على بعد 50 كيلومترًا من نزاع مسلح مرة واحدة على الأقل خلال الفترة 2021-2022.	القرب من نزاع مسلح *

تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن (2024/2023)

دجيبوتي (153)		تونس (96)		الإمارات العربية المتحدة (22)	
فلسطين (156)		مصر (110)		البحرين (56)	
السودان (164)		المغرب (114)		الكويت (61)	
العراق (168)		الجزائر (118)		المملكة العربية السعودية (67)	
الصومال (169)		ليبيا (122)		عمان (75)	
الجمهورية العربية السورية (171)		لبنان (128)		قطر (80)	
اليمن (176)		موريتانيا (151)		الأردن (92)	

كيف يمكن للمغرب أن تصل لمرتبة أعلى؟



العمل على الأمن الاجتماعي

4



العمل على رفع الوعي
حول الأنماط
المجتمعية التمييزية

3



رفع معدل التحصيل
العلمي

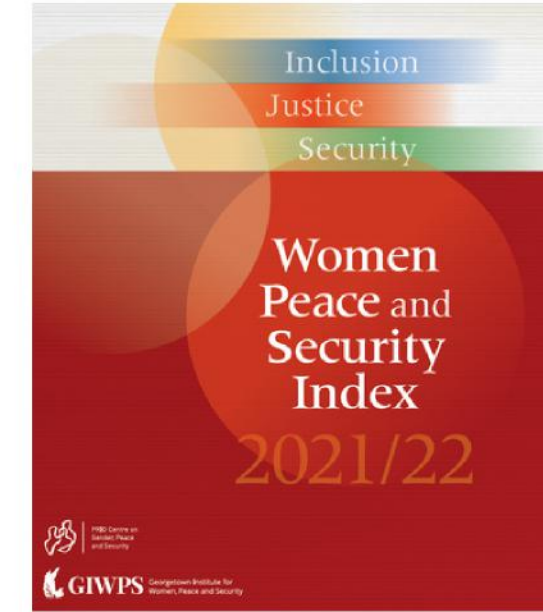
2



رفع معدل مشاركة
النساء المغربيات
بسوق العمل وفي
الدمج الاقتصادي

1

الترباط بين مؤشر المرأة والسلام والأمن وأهداف التنمية المستدامة



الأمن

العدالة

الادماج

5.2/5.2.1	داخل المنزل	5.1/5.1.1	عدم التمييز بالتشريعات	4.3/4.3.1	التحصيل العلمي
11.7/11.7.2	في المجتمع	5.5	المعايير التمييزية	8.1/8.10.2	الدمج المالي
16.1/16.1.4	العنف المنظم			8.5/8.5.2	المشاركة في العمل
				5.5/5.5.1	المشاركة في البرلمان

مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



**Women, Business and the Law - Gender Equality, Women
Economic Empowerment - World Bank Group**

 World Bank



مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون

الشكل رقم (ES.1) | المؤشرات الثمانية الواردة في تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون، التي تقيس الفروق القانونية بين الرجال والنساء في مراحل مختلفة من حياتهم العملية



المصدر: تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون.

مرتبة المغرب 190/120



نتيجة المغرب 100/75.6

Mobility/ التنقل

100



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Can a woman choose where to live in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تختار مكان العيش بنفس الطريقة التي يعيش بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman travel outside her home in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تسافر خارج منزلها بنفس الطريقة التي يسافر بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman apply for a passport in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تتقدم بطلب للحصول على جواز سفر بنفس الطريقة التي يتقدم بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman travel outside the country in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تسافر خارج البلاد بنفس الطريقة التي يسافر بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

Workplace/مكان العمل

100



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Can a woman get a job in the same way as a man	هل يمكن للمرأة الحصول على وظيفة بنفس طريقة الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does the law prohibit discrimination in employment based on gender	هل يحظر القانون التمييز في العمل على أساس نوع الاجتماعي	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there legislation on sexual harassment in employment	هل هناك تشريع بشأن التحرش الجنسي في العمل	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Are there criminal penalties or civil remedies for sexual harassment in employment	هل هناك عقوبات جنائية أو سبل انتصاف مدنية من التحرش الجنسي في العمل	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Does the law mandate equal remuneration for work of equal value	هل ينص القانون على المساواة في الأجر عن العمل المتساوي القيمة	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Can a woman work at night in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في الليل بنفس طريقة الرجل	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Can a woman work in a job deemed dangerous in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في وظيفة تعتبر خطيرة بنفس الطريقة التي يعمل بها الرجل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Can a woman work in an industrial job in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في وظيفة صناعية بنفس طريقة عمل الرجل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is there no legal provision that requires a married woman to obey her husband	ألا يوجد حكم قانوني يقضي بأن تطيع المرأة المتزوجة زوجها	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman be head of household in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تكون رئيسة الأسرة بنفس الطريقة التي يكون بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there legislation specifically addressing domestic violence	هل توجد تشريعات تتناول العنف المنزلي على وجه التحديد	1	0	1	(5) Gender Equality	5.2	5.2.1
Can a woman obtain a judgment of divorce in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تحصل على حكم الطلاق بنفس الطريقة التي يحصل بها الرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does a woman have the same rights to remarry as a man	هل للمرأة نفس الحقوق في الزواج من جديد مثل الرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is paid leave of at least 14 weeks available to mothers	إجازة مدفوعة الأجر لمدة 14 أسبوعًا على الأقل متاحة للأمهات	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does the government administer 100% of maternity leave benefits	هل تدير الحكومة 100 في المائة من استحقاقات إجازة الأمومة	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there paid leave available to fathers	هل هناك إجازة مدفوعة الأجر متاحة للآباء	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there paid parental leave	هل هناك إجازة والدية مدفوعة الأجر	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is dismissal of pregnant workers prohibited	هل فصل العاملات الحوامل محظور	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1



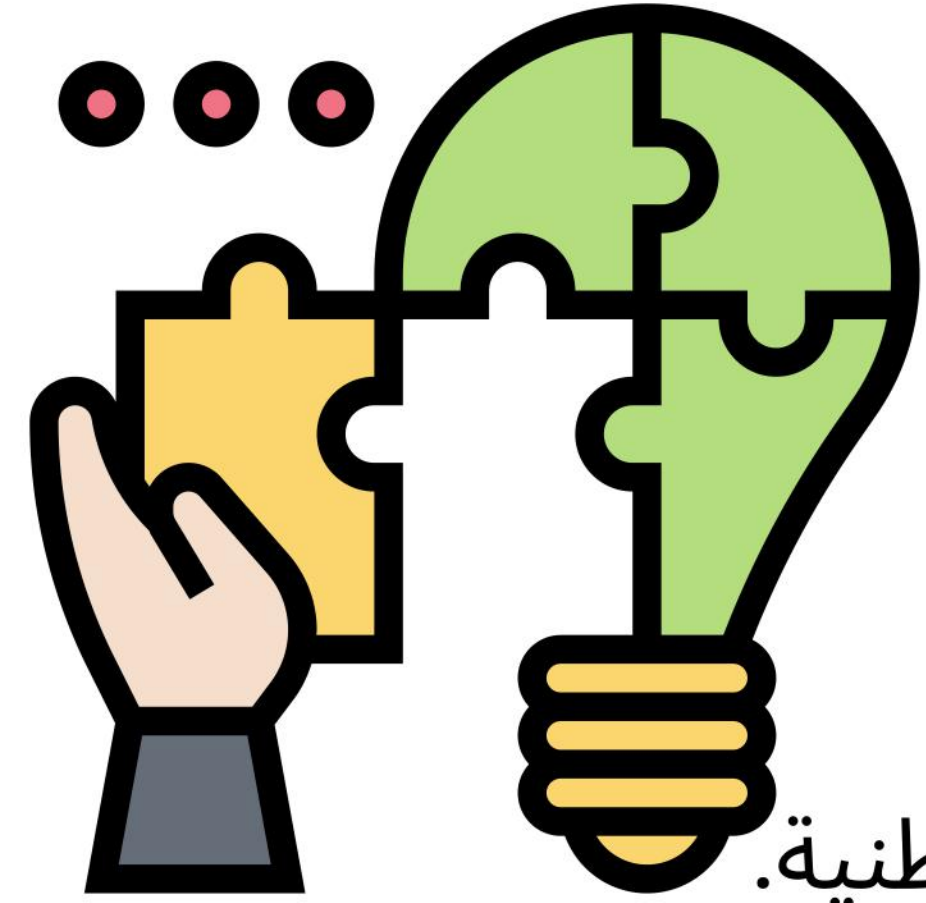
Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Does the law prohibit discrimination in access to credit based on gender	هل يحظر القانون التمييز في الحصول على الائتمان على أساس نوع الجنس	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman sign a contract in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن توقع عقدًا بنفس الطريقة التي يوقع بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman register a business in the same way as a man	هل يمكن للمرأة تسجيل عمل تجاري بنفس الطريقة التي يسجل بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman open a bank account in the same way as a man	هل تستطيع المرأة فتح حساب مصرفي بنفس الطريقة التي يفتح بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Do men and women have equal ownership rights to immovable property	هل للرجل والمرأة حقوق متساوية في ملكية الممتلكات غير المنقولة	1	0	1	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Do sons and daughters have equal rights to inherit assets from their parents	هل يتمتع الأبناء والبنات بحقوق متساوية في وراثة الأصول من والديهم	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Do male and female surviving spouses have equal rights to inherit assets	هل للزوجين الباقين على قيد الحياة حقوق متساوية في وراثة الأصول	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Does the law grant spouses equal administrative authority over assets during marriage	هل يمنح القانون الزوجين سلطة إدارية متساوية على الأصول أثناء الزواج	1	0	1	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Does the law provide for the valuation of nonmonetary contributions	هل ينص القانون على تقييم المساهمات غير النسبية	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2

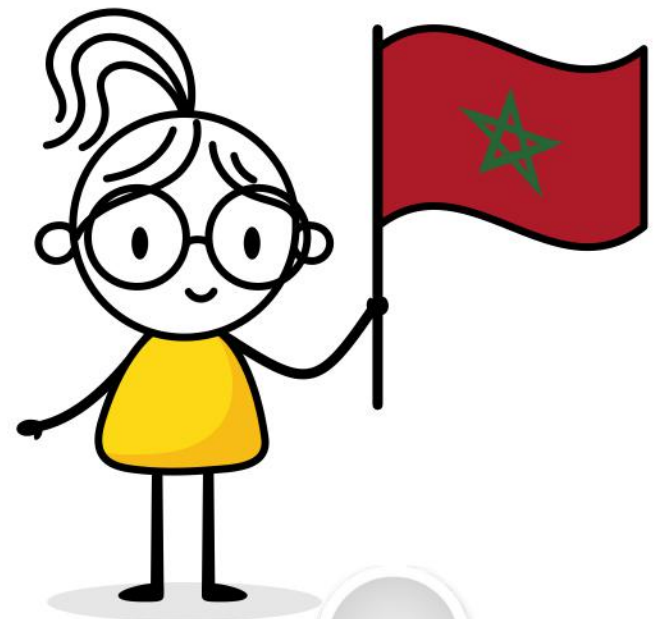


Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is the age at which men and women can retire with full pension benefits the same	هل السن الذي يمكن فيه للرجل والمرأة التقاعد مع استحقاقات المعاش التقاعدي الكاملة هو نفسه	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is the age at which men and women can retire with partial pension benefits the same	هل السن التقاعد للرجل والمرأة الذي يمكن فيه مع استحقاقات معاش جزئي هو نفسه	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is the mandatory retirement age for men and women the same	هل سن التقاعد الإلزامي للرجال والنساء هو نفسه	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Are periods of absence due to childcare accounted for in pension benefits	هل تُحسب فترات الغياب بسبب رعاية الطفل في استحقاقات المعاش التقاعدي	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1



مخرجات ورشة العمل الأولى (يونيو 2023)

- ضرورة العمل على التوافق بين المؤشرات العالمية والمؤشرات الوطنية.
- ضرورة العمل على الترابط الوثيق بين المؤشرات العالمية والسياسات الوطنية.
- تحديد المجالات الممكن العمل عليها لتحسين أداء المملكة المغربية على المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.



“ سبعة مجالات لتحسين تصنيف
المملكة المغربية على المؤشرات
العالمية للمساواة بين الجنسين ”

الامن الاجتماعي

المشاركة الاقتصادية

المشاركة السياسية

اصلاحات قانونية

الصحة

القواعد والمعايير
الاجتماعية

التعليم

الجلسة الثانية —●●●

ISPAR Index Simulator for Policymakers in the Arab Region

Facilitating policymaking in the Arab region

through dynamic simulators of
international indices

Index Simulator for Policymakers in the Arab Region

ESCWA is facilitating policymaking in the Arab region through dynamic simulators of international indices.

unescwa

التعرف على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي
السياسات في العالم العربي

هسبريس | اقتصاد

خفض التفاوت بين الجنسين في سوق الشغل يرفع الناتج المحلي الإجمالي



صورة: و.م.ع

هسبريس من الرباط

الخميس 4 مارس 2021 - 06:17

كشفت معطيات رسمية أن تقليص الفجوة في مستويات النشاط بين الرجال والنساء بالمغرب بنسبة 25 في المائة سيتيح زيادة في نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي، تتراوح ما بين 5.7 إلى 9.9 في المائة.

ويمكن تحقيق ارتفاع بنسبة 5.7 في المائة في حالة تطبيق تدابير مرتبطة بسوق الشغل، باستثناء سياسات تعزيز المساواة بين الجنسين على مستوى التعليم. أما تحقيق ارتفاع بنسبة 9.9 في المائة، فيتطلب أيضاً خفض الفوارق في الوصول إلى التعليم بين النساء الرجال والتي تؤثر على نسبة نشاط المرأة.

جاء ذلك في دراسة بعنوان: "التكاليف الاقتصادية لعدم المساواة بين الجنسين في سوق الشغل بالمغرب"، نشرتها وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة جرى إعدادها رفقة هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمخالة الفرنسية للتربية والثقافة والاتحاد الأوروبي.

●●● لماذا أداة محاكاة للمؤشرات العالمية؟

- أظهرت الدول الأعضاء مخاوف بشأن الأرقام القياسية المستخدمة في المؤشرات العالمية لتقييم وضعهم الاقتصادي-الاجتماعي التنموي.
- استحدثت الإسكوا أداة لجمع المؤشرات العالمية لتساهم بوضع سياسات قائمة على الأدلة.
- تساعد الأداة لفهم التأثير المحدد وتحديد الإجراءات الفعالة على المدى القصير والمتوسط والطويل لتعزيز ترتيب الدول على المؤشرات العالمية والتأثير على التنمية الاقتصادية الاجتماعية على الصعيد الوطني.



Global Gender Gap Index Indicators 2023

Indicator	Rank	Score*	Compare with Global average	Difference F-M (%)	Female vs Male	Min Max
Economic Participation and Opportunity	141st	0.404			Min Max	
Labour-force participation rate %	142nd	0.297		-49.50	20.90 → 70.40	0-100
Wage equality for similar work (1-7 best)	99th	0.505				
Estimated earned income (100 \$ 1,000)	140th	0.234		-9.97	3.04 → 13.01	0-100
Legislators, senior officials and managers %	-	-				
Professional and technical workers %	-	-				
Educational Attainment	115th	0.953				
Literacy rate %	126th	0.794				
Enrolment in primary education %	78th	0.997		-0.30	97.44 → 97.75	0-100
Enrolment in secondary education %	109th	0.969		-2.61	82.59 → 85.00	0-200
Enrolment in tertiary education %	1st	1.000		4.63	41.18 → 45.81	0-200
Health and Survival	130th	0.961				
Sex ratio at birth** %	1st	0.944				
Healthy life expectancy** years	139th	1.000				
Political Empowerment	90th	0.165				
Women in parliament %	81st	0.321		-51.40	24.30 → 75.70	0-100
Women in ministerial positions %	68th	0.267		-57.89	21.05 → 78.95	0-100
Years with female/male head of state (last 50)	80th	0.000		-50.00	0 → 50.00	0-50

كلا

هل المؤشرات العالمية كما هي مفيدة لوضع سياسات؟

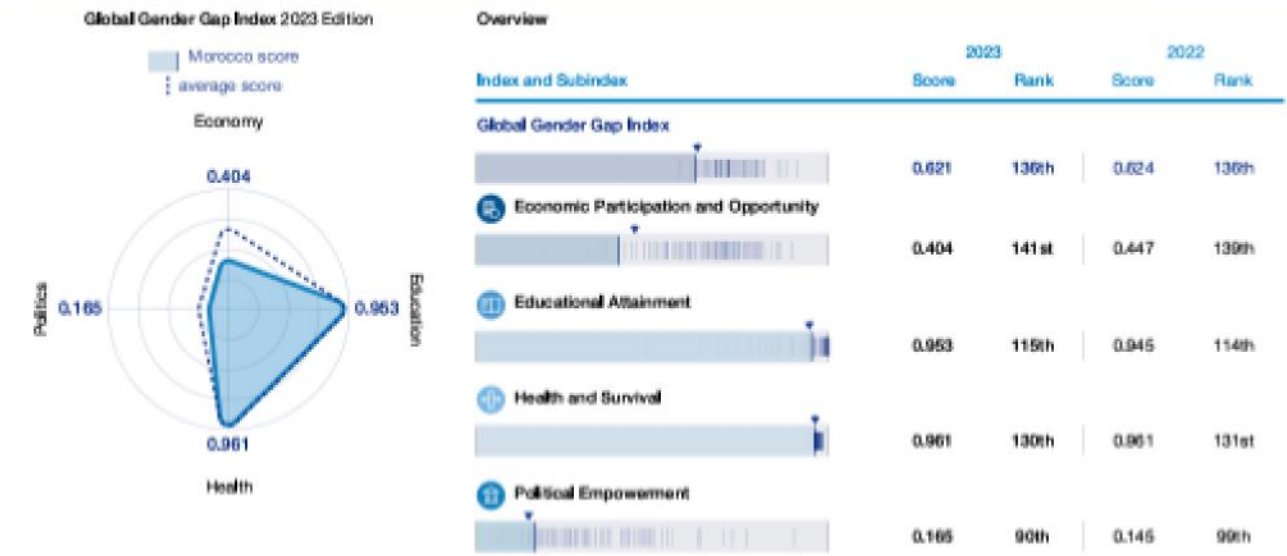
البيانات

- البيانات المستخدمة لتقييم أداء الدولة قد تكون غير دقيقة أو غير محدثة، أو مفقودة.

الشفافية

- كيفية جمع البيانات، وكيفية إدارة الدراسات الاستقصائية
- وزن حكم الخبراء
- قرارات تقديرية أخرى

المسألة الأولى: البيانات



Global Gender Gap Index Indicators 2023

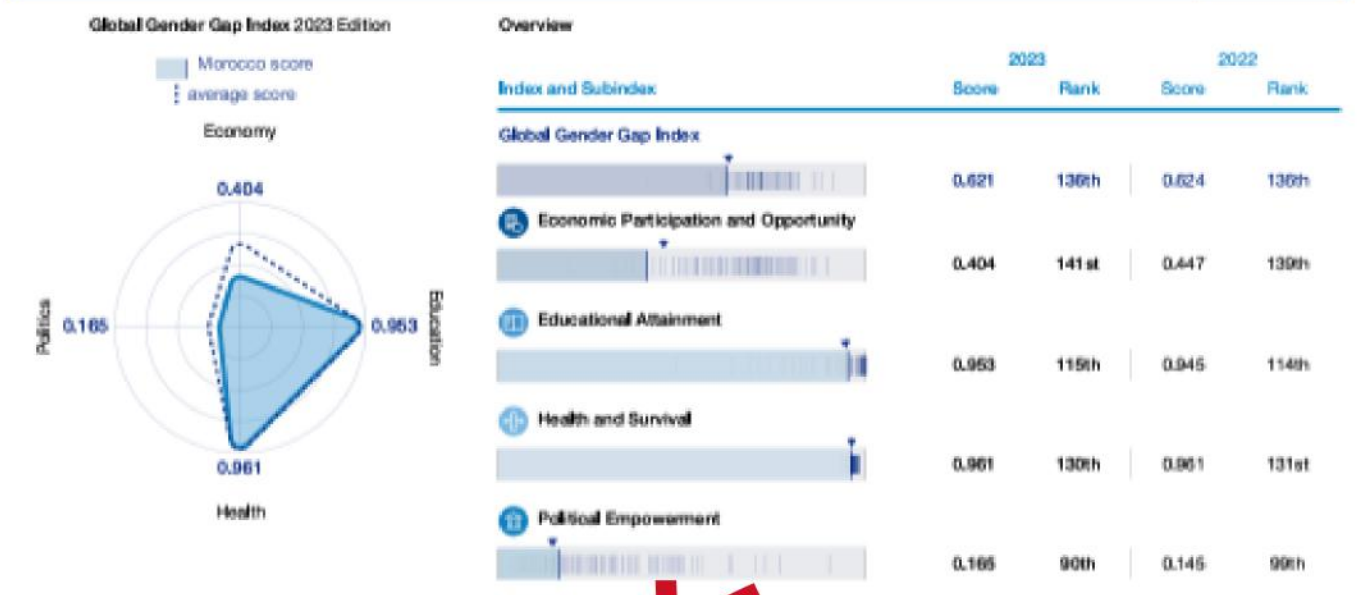
Indicator	Rank	Score*	Change from Global average	Difference F-M	Female vs Male	Min. Max.
Economic Participation and Opportunity	141st	0.404	-0.001	-	Min. Max.	-
Labour-force participation rate %	142nd	0.297	-0.001	-49.50	20.00 → 70.40	0-100
Wage equality for similar work 1-7 (best)	99th	0.595	-0.001	-	-	-
Estimated earned income (US\$ 1,000)	140th	0.234	-0.001	-9.97	3.04 → 13.01	0-150
Legislators, senior officials and managers %	-	-	-	-	-	-
Professional and technical workers %	-	-	-	-	-	-
Educational Attainment	115th	0.963	0.001	-	-	-
Literacy rate %	126th	0.794	0.001	-	-	-
Enrolment in primary education %	78th	0.997	0.001	-0.30	97.44 → 97.75	0-100
Enrolment in secondary education %	109th	0.969	0.001	-2.61	82.30 → 85.00	0-200
Enrolment in tertiary education %	1st	1.000	0.001	4.63	41.18 → 45.81	0-200
Health and Survival	130th	0.961	0.001	-	-	-
Sex ratio at birth** %	1st	0.944	0.001	-	-	-
Healthy life expectancy** years	139th	1.000	0.001	-	-	-
Political Empowerment	90th	0.165	-0.001	-	-	-
Women in parliament %	81st	0.321	-0.001	-51.40	24.30 → 75.70	0-100
Women in ministerial positions %	68th	0.267	-0.001	-57.89	21.05 → 78.95	0-100
Years with female/male head of state (last 50)	80th	0.000	-0.001	-50.00	0 → 50.00	0-50

كلا

هل المؤشرات العالمية مفيدة لوضع سياسات؟

- ما هو أثر التغييرات في السياسات على ترتيب أو تصنيف الدولة؟
- ما هو أثر التغييرات على الأداء الإقتصادي أو الإجتماعي أو على أهداف التنمية المستدامة؟

المسألة الثانية:
المحاكاة للتغيير في السياسة ليست ممكنة



Global Gender Gap Index Indicators 2023

Indicator	Rank	Score*	Compare with Global average	Difference F-M	Female vs Male	Min Max
Economic Participation and Opportunity	141st	0.404			Min Max	
Labour-force participation rate %	142nd	0.297		-49.50	20.90 70.40	0-100
Wage equality for similar work 1-7 (best)	99th	0.596				
Estimated earned income (US \$ 1,000)	140th	0.234		-0.97	3.04 13.01	0-150
Legislators, senior officials and managers %	-	-				
Professional and technical workers %	-	-				
Educational Attainment	115th	0.953				
Literacy rate %	126th	0.794				
Enrolment in primary education %	78th	0.997		-0.30	97.44 97.75	0-100
Enrolment in secondary education %	109th	0.969		-2.61	62.39 65.00	0-200
Enrolment in tertiary education %	1st	1.000		4.63	41.18 45.81	0-200
Health and Survival	130th	0.961				
Sex ratio at birth** %	1st	0.944				
Healthy life expectancy** years	139th	1.000				
Political Empowerment	90th	0.165				
Women in parliament %	81st	0.321		-51.40	24.30 75.70	0-100
Women in ministerial positions %	68th	0.267		-57.89	21.05 78.95	0-100
Years with female/male head of state (last 50)	80th	0.000		-50.00	0 50.00	0-50

كلا

هل المؤشرات العالمية كما هي مفيدة لوضع سياسات؟

• كيف تستفيد من تجربة بلدان أخرى؟

• كيف يمكن للبلدان أن تتعلم من تجارب الماضي؟

المسألة الثالثة:
توصيات السياسة العامة

ISPAR Index Simulator for Policymakers

About Simulators Indices Analysis Country

The Index Simulator

This simulator is for advanced users who have an understanding of the indices and have reviewed their country's ranking in those indices. The Index Simulator allows you to imagine how a change in your country's performance in an index KPI would alter its overall ranking, and to select other countries for comparison.

Morocco Global Gender Gap Index

Country description: Morocco is a lower middle income country. It has a GDP per capita of around 3,444 Thousand USD (2022) and HDI value of 0.68 (2021).

Index description: Gender parity has a fundamental bearing on whether or not economies and societies thrive. Developing and deploying one-half of the world's available talent has a huge bearing on the growth, competitiveness and future-readiness of economies and businesses worldwide.

Learn more about the Global Gender Gap Index

Results for Morocco

Save to profile Shareable Link Export to Excel Export to PDF

	2019	2021	2022	2023	Simulator projection
Rank	143	144	136	136	
Score	0.6	0.61	0.62	0.62	

Comparison benchmarks

Country benchmarks Multinational benchmarks

Compare to: Top 3 in Income Group Top 3 in Region Compare to: Income Group Region

2023 - Morocco

KPI	Aspirational value	Current Value
Economic Participation and Opportunity	Rank 141 / Score 0.4	

Index Global Highlights

Global

Group your Countries

Simple Average

Global Details

Global Average	0.71
Developed Economies Average	0.76
Developing Economies Average	0.7
Highest Ranked Country	Country Iceland
	Score 0.91
	Global Rank 1
Lowest Ranked Country	Country Afghanistan
	Score 0.4
	Global Rank 146
Highest Ranked Developed Country	Country Iceland
	Score 0.91
	Global Rank 1

نعم

كيف عالجت الإسكوا المسائل المتعلقة بالمؤشرات العالمية؟

- رصد الأداء ودقة المعلومات/البيانات المتوفرة على المؤشرات العالمية.
 - تطوير أداة المحاكاة لتقييم أثر التغييرات في السياسات على إنجازات الدولة وتصنيفها بين دول العالم.
 - تصميم استراتيجية شاملة مطورة والتي تعطي دول الأعضاء أدوات عملية لتحسين أدائهم على المؤشرات العالمية:
- (1) أدوات لتحديد الأولويات
- (2) توصيات عامة للسياسات
- أداة لتقييم الروابط بين المؤشرات العالمية وأهداف التنمية المستدامة

تغطية أداة المحاكات (ISPAR)



AI readiness Index

B2C E-commerce Index

Competitiveness index

Development Challenge Index

Digital Accessibility Rights Evaluation Index

Doing Business index

e-Government Index

E-participation Index

FDI restrictiveness index

Financial Inclusiveness index

Food security index



Gender Gap Index

Global knowledge Index

Globalisation Index

Global Cybersecurity Index

Global Innovation Index



Human Development Index

ITU ICT Development Index

Network Readiness Index

Open Data Inventory Index



Women Business and the Law Index



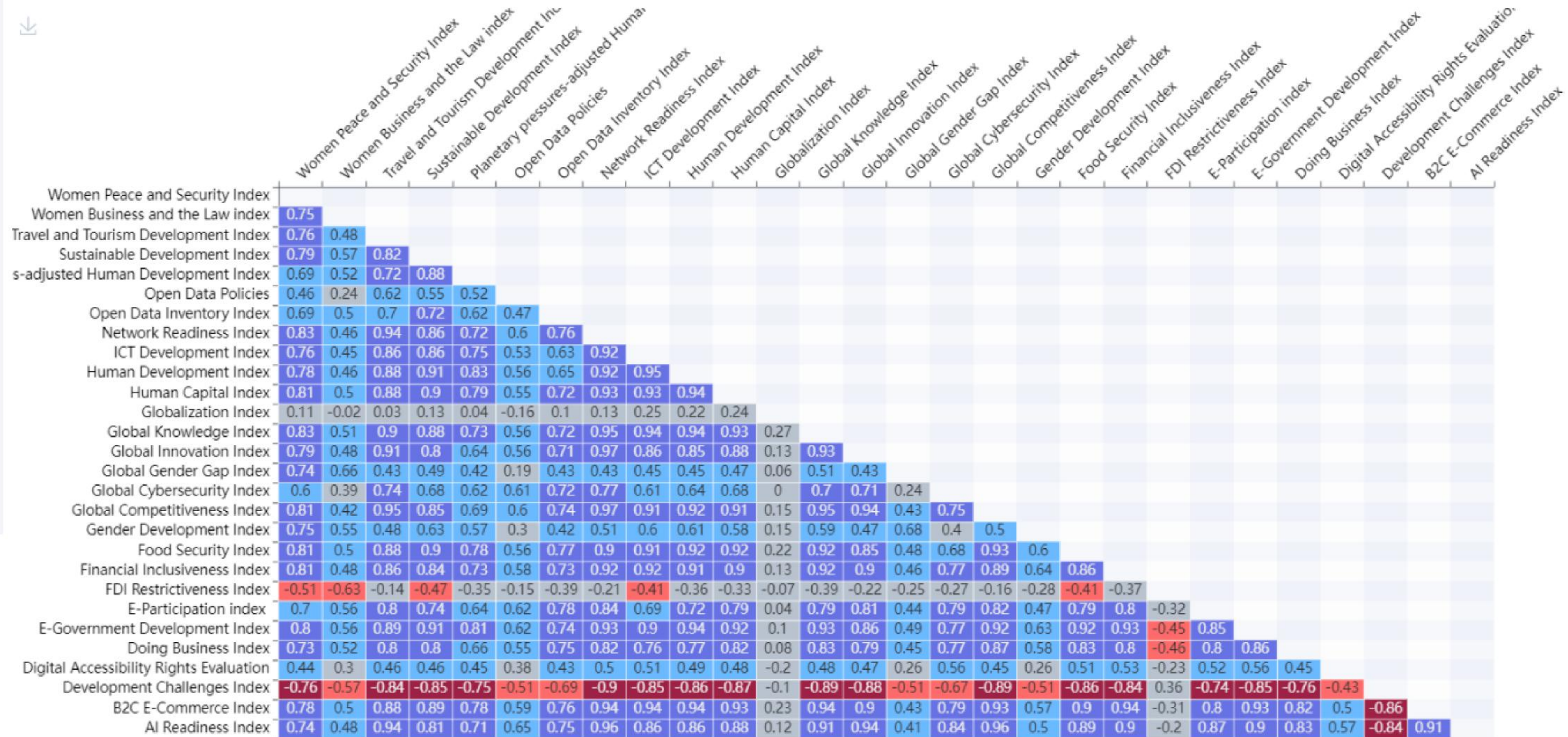
Women peace and Security index

أكثر من 22 مؤشر عالمي
على موقع واحد

ترابط المؤشرات العالمية مع بعضها البعض

Correlation between all Indices

All income group ▾

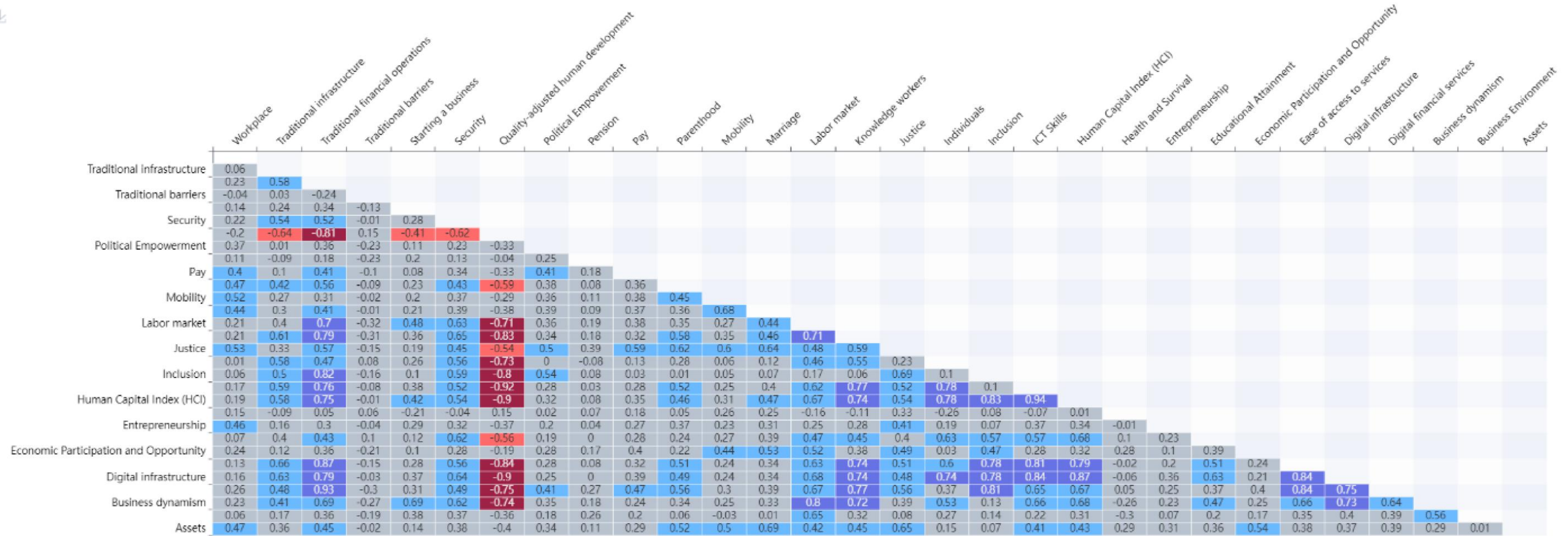


■ Strong negative correlation
 ■ Mild negative correlation
 ■ Weak correlation
 ■ Mild positive correlation
 ■ Strong positive correlation

ترابط المؤشرات حسب الموضوع أو المحور



Correlation Matrix - Gender

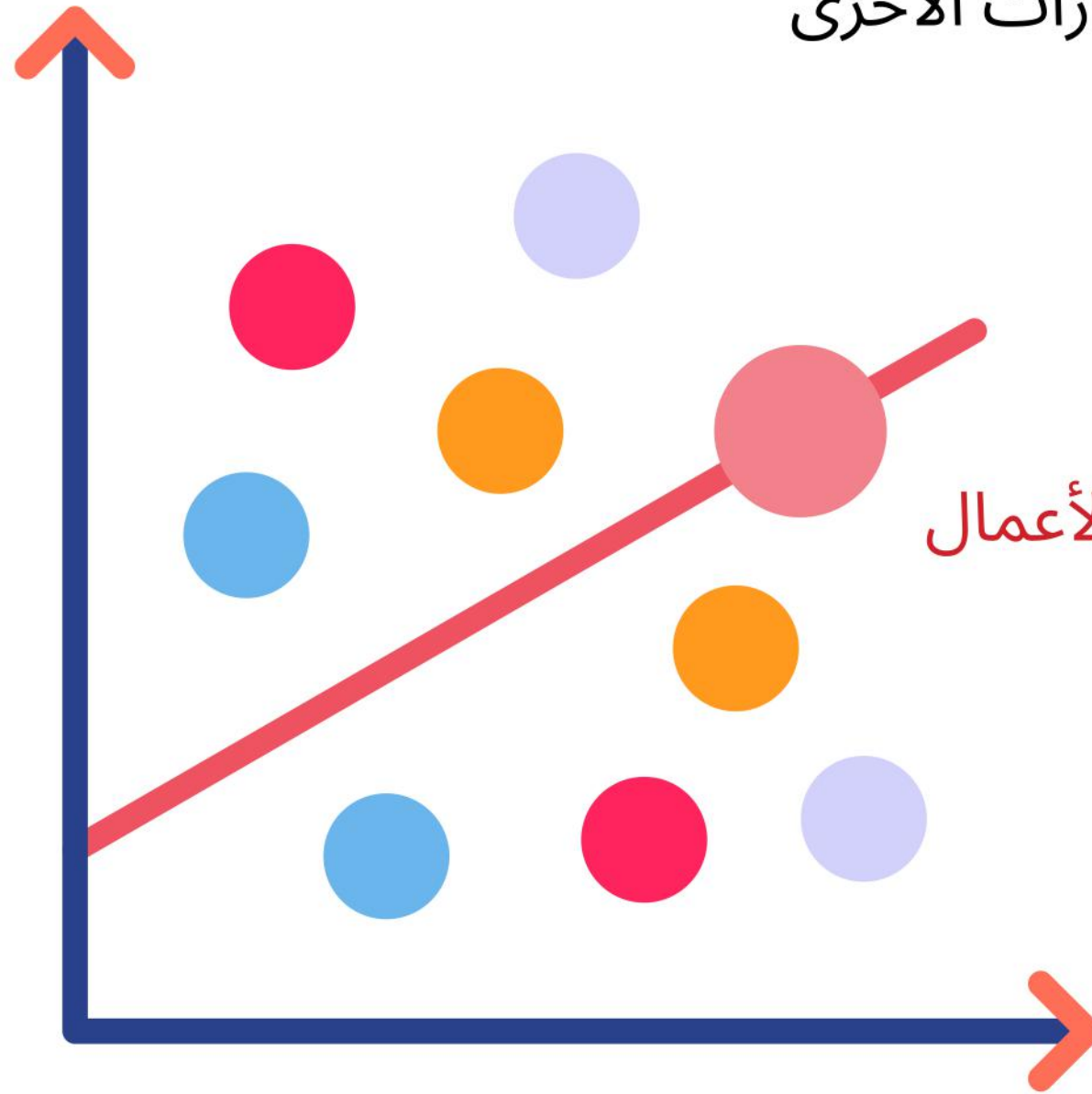


■ Strong negative correlation
 ■ Mild negative correlation
 ■ Weak correlation
 ■ Mild positive correlation
 ■ Strong positive correlation

تحليل الترابط بين المؤشرات (correlation analysis) — ●●●

- إمكانات التعاون بين الوزارات

- كيف يمكن لكل وزارة أو مؤسسة وطنية أن تساهم في إنجازات أهداف الوزارات الأخرى



على سبيل المثال: إذا كان البلد قد يحسن تصنيفه على مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون، هذا سيؤثر بشكل إيجابي على أدائه في سلسلة من المؤشرات الأخرى.

تمرين على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

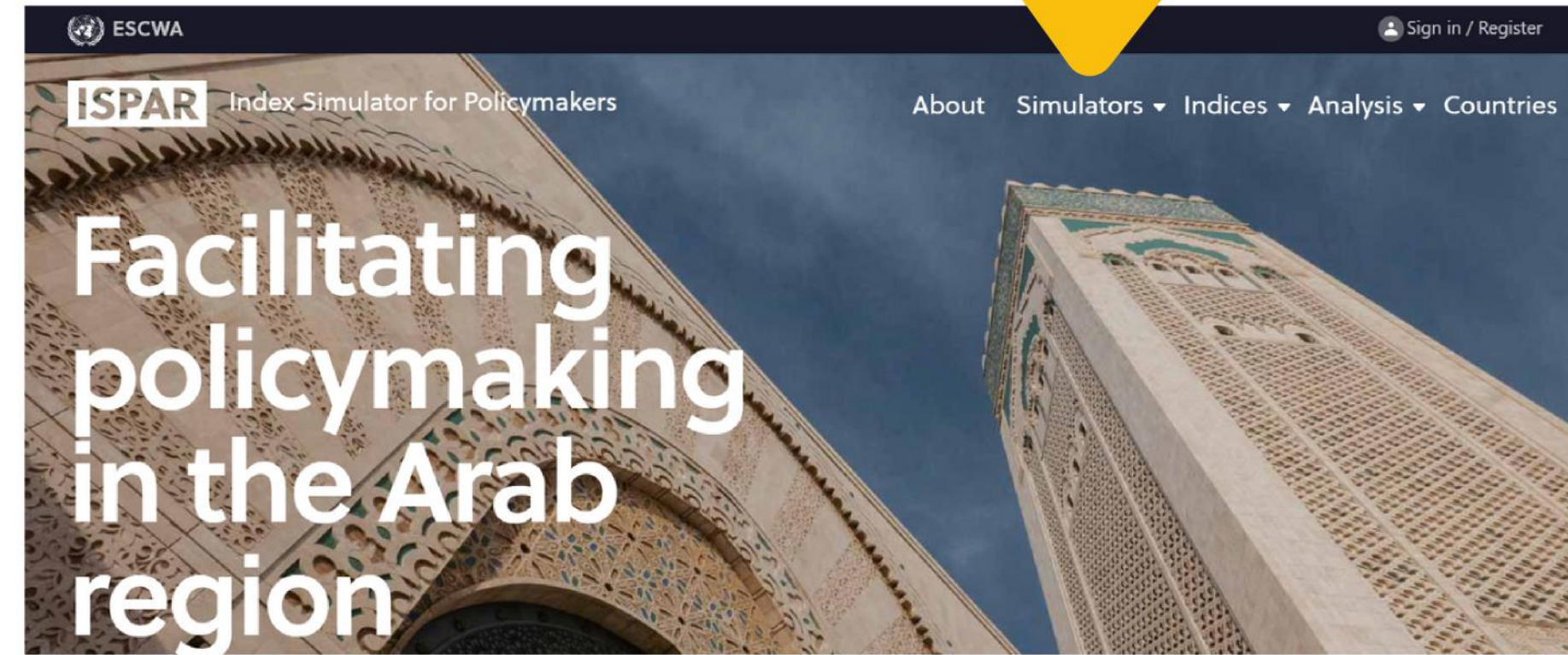


1. فحص نتائج المملكة المغربية على المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين.

2. إستخدام أداة المحاكاة لوضع سيناريوهات لتحسين أداء المملكة على المؤشرات العالمية.

<https://ispar.unescwa.org>

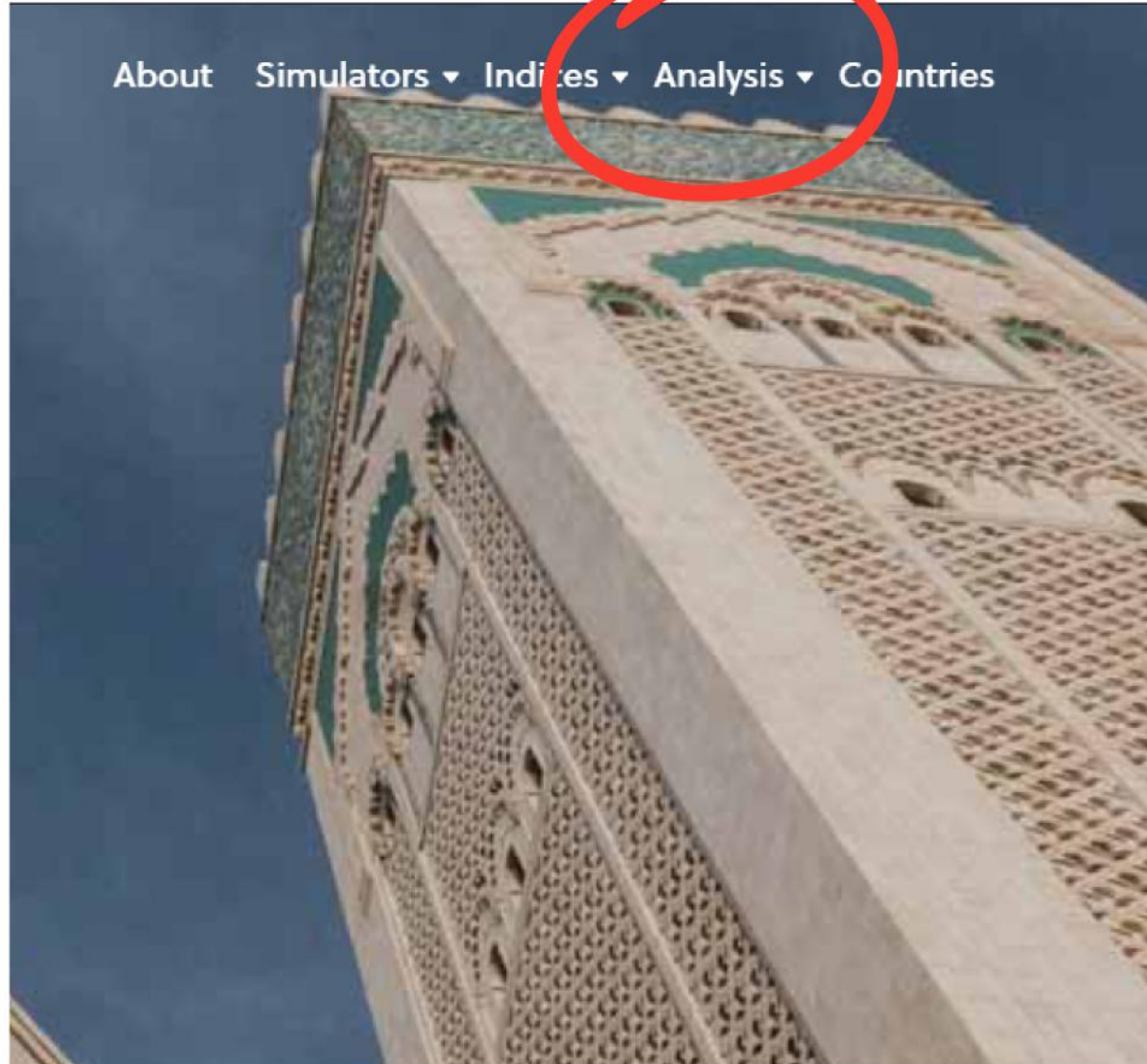
**ALL
THEMATIC SIMULATOR**



استخدام أداة المحاكاة للمقاربات بين الدول (Benchmarking)

التعرف على ميزة المقاربات بين الدول

التعرف على تصنيف الدولة وعلى المؤشرات والنتائج للأبعاد الخاصة بالمؤشر والمؤشرات الفرعية
تسمح باختيار الدول للمقارنة



تعليمات لاستخدام ميزة "المحاكاة"

1. **المحاكاة** (Simulators)
2. **النوع الاجتماعي** (Gender)
3. **اختار/ي المؤشر العالمي** المناسب للتعرف على التصنيف والنتائج
4. **اختار/ي الدول** للمقارنة وللتعرف على السياسات المتبعة.

استخدام أداة محاكاة المؤشرات



Sign in / Register

ISPAAP | Institute for Policymakers

About Simulators ▾ Indices ▾ Analysis ▾ Countries

The Index Simulator

The Index Simulator is for advanced users who have a good understanding of the [indices](#) and have reviewed their [country's ranking](#) in those indices. The Index Simulator allows you to imagine how a change in your country's performance in an index KPI would alter its overall ranking, and to select other countries for comparison.

Morocco ▾

Global Gender Gap Index ▾



Country description

Morocco is a lower middle income country. It has a [GDP per capita](#) of around 3.44 Thousand USD (2022) and [HDI](#) value of 0.68 (2021)

Index description

Gender parity has a fundamental bearing on whether or not economies and societies thrive. Developing and deploying one-half of the world's available talent has a huge bearing on the growth, competitiveness and future-readiness of economies and businesses worldwide.

[Learn more about the Global Gender Gap Index](#)

نتائج المقارنات بين الدول على المؤشرات الدولية

Morocco

Global Gender Gap Index

Country benchmarks

Multinational benchmarks

Top 3 in Income Group Top 3 in Region

Compare to: Income Group Region

2023 - Morocco

KPI

Aspirational value

Current Value

Female

Male

Ratio

Female

Male

Ratio

+ Economic Participation and Opportunity

Rank 141 / Score 0.4

+ Educational Attainment

Rank 115 / Score 0.95

+ Health and Survival

Rank 130 / Score 0.96

+ Political Empowerment

Rank 90 / Score 0.16

Simulator Projection

2023

Simulated

Rank: 136

Score: 0.62

Global

Group your Countries

Simple Average

Developing Economies Average 0.7

Highest Ranked Country Country Iceland

Score 0.91

Global Rank 1

Lowest Ranked Country Country Afghanistan

Score 0.4

Global Rank 146

Highest Ranked Developed Country Country Iceland

Score 0.91

Global Rank 1

Lowest Ranked Developed Country Country Japan

Score 0.65

Global Rank 125

استخدام أداة محاكاة المواضيعية



Sign in / Register

ISPAR

Index Simulator for Policymakers

About Simulators ▾ Indices ▾ Analysis ▾ Countries

The Gender Simulator

This simulator is for advanced users who have an understanding of the [indices](#) and have reviewed their [country's ranking](#) in those indices. The Index Simulator allows you to imagine how a change in your country's performance in an index KPI would alter its overall ranking, and to select other countries for comparison.

[Go to the index simulator →](#)

Morocco ▾

Gender ▾

Select a Theme ▾



Shared Prosperity Dignified Life



- Health
- Education
- Lifestyle
- Economic opportunities
- Justice and Security
- Political Participation



استراحة قهوة

11:00 - 10:45

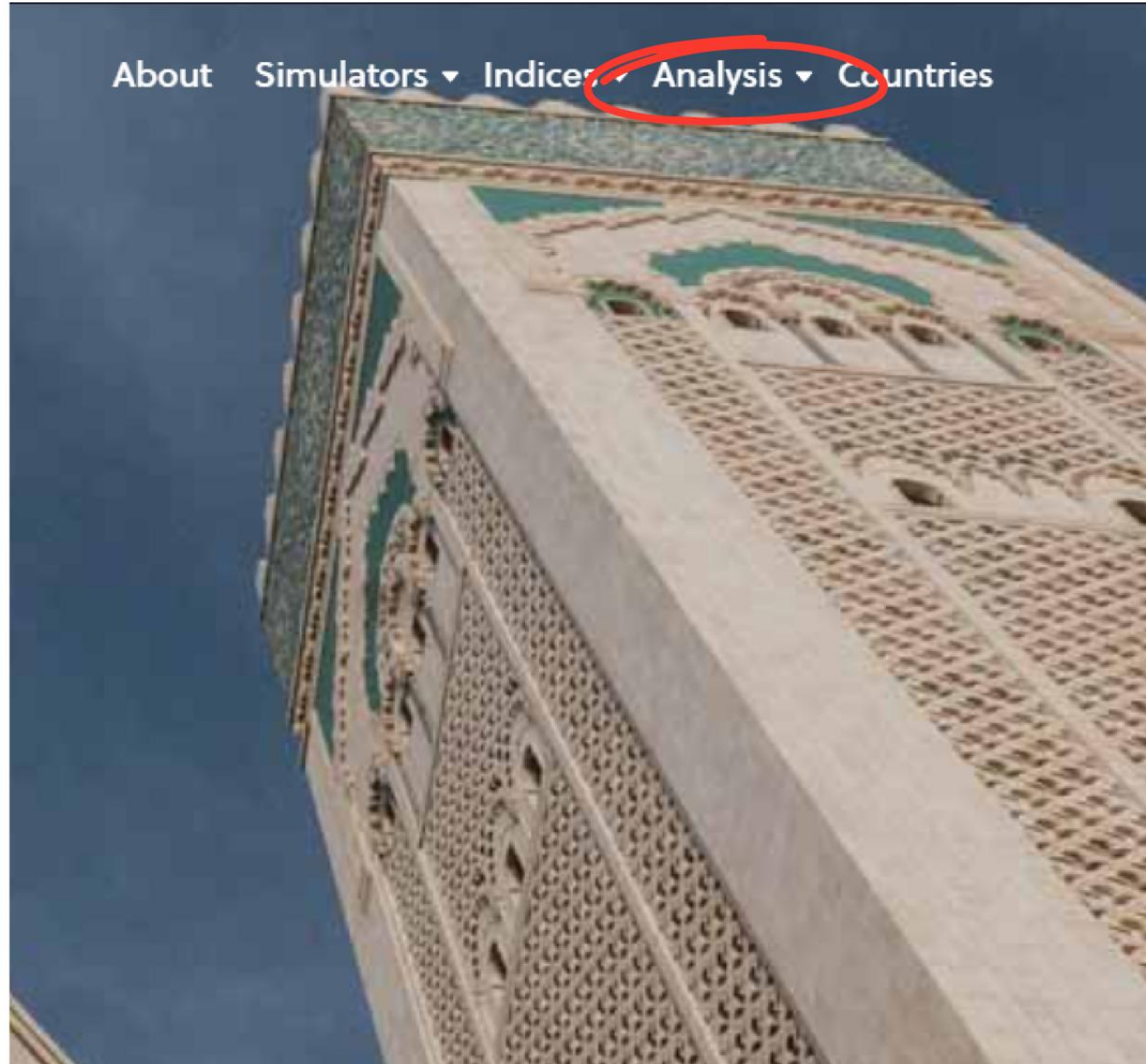
الجلسة الثالثة



استخدام ميزات التحليل والتوقعات على أداة
محاكاة المؤشرات



استخدام ميزة "رصد الدول" على أداة المحاكاة



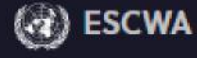
التعرف على ميزة "رصد الدول"

- التعرف على كيفية تصنيف الدول على المؤشر بشكل واضح وسريع
- تسهيل البحث على البلدان القريبة حسب التصنيف لإجراء المقارنات

تعليمات لاستخدام ميزة "رصد الدول"

1. **تحليل** (Analysis)
2. **رصد الدول** (Score of countries)
3. **اختار/ي المؤشر العالمي المناسب**

مؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



ISPAR

Index Simulator for Policymakers

Sign in / Register

About Simulators Indices Analysis Countries



Correlations

KPIs Correlation

Network chart

Score of the Countries

Global Gender Gap Index

Median

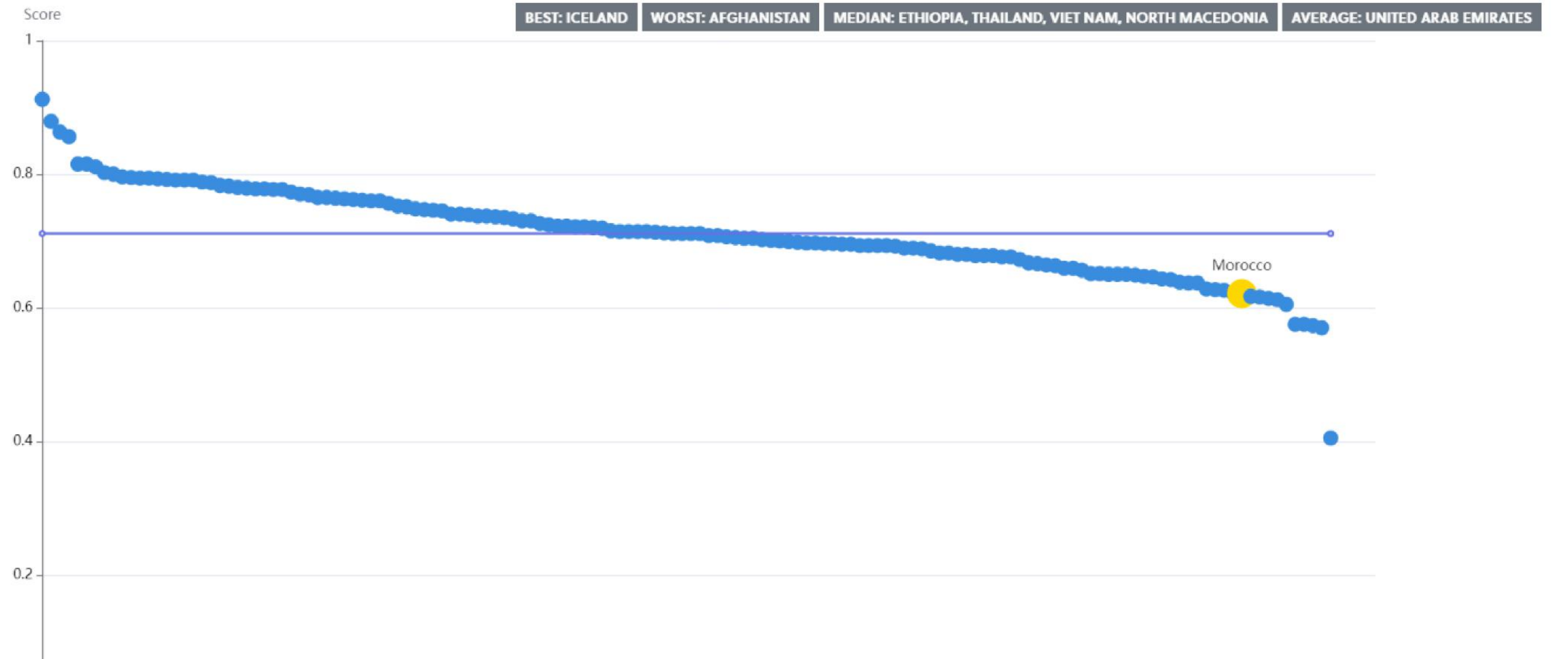
Morocco

Select Country Group

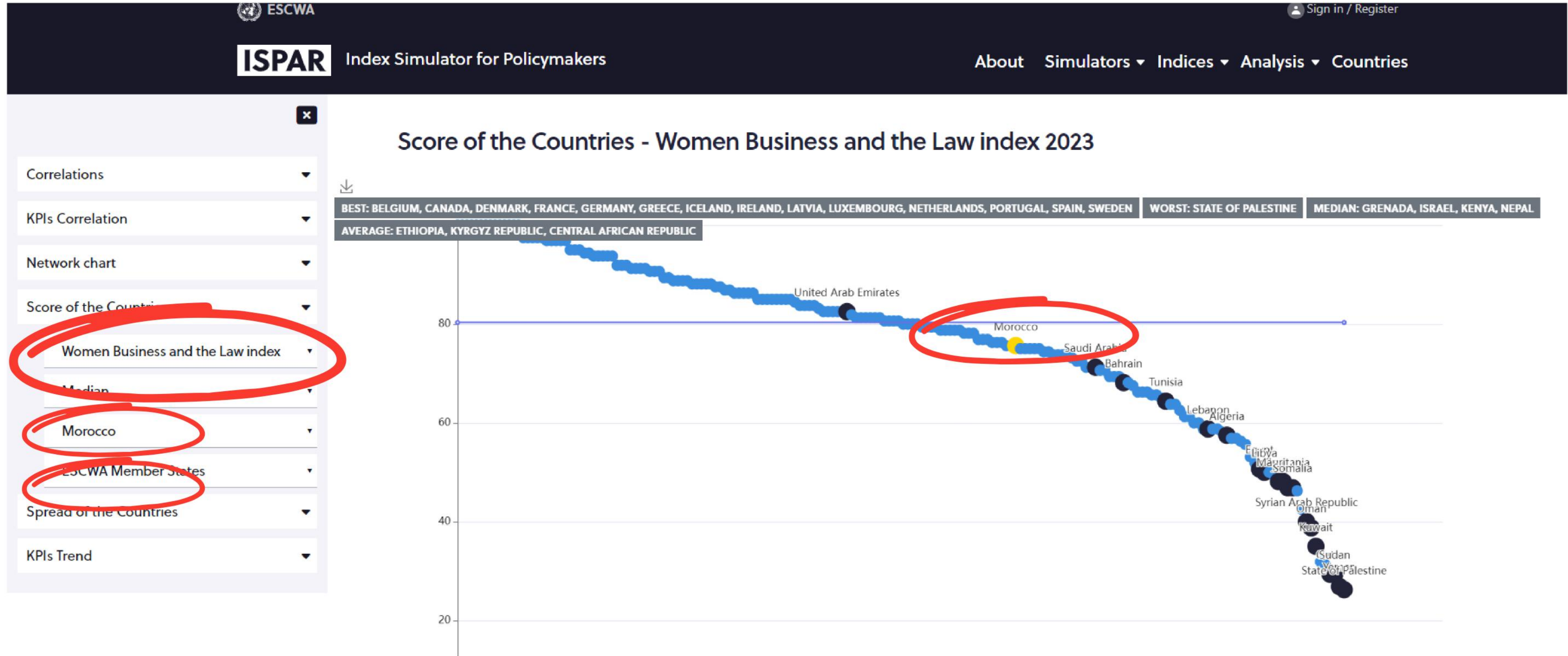
Spread of the Countries

KPIs Trend

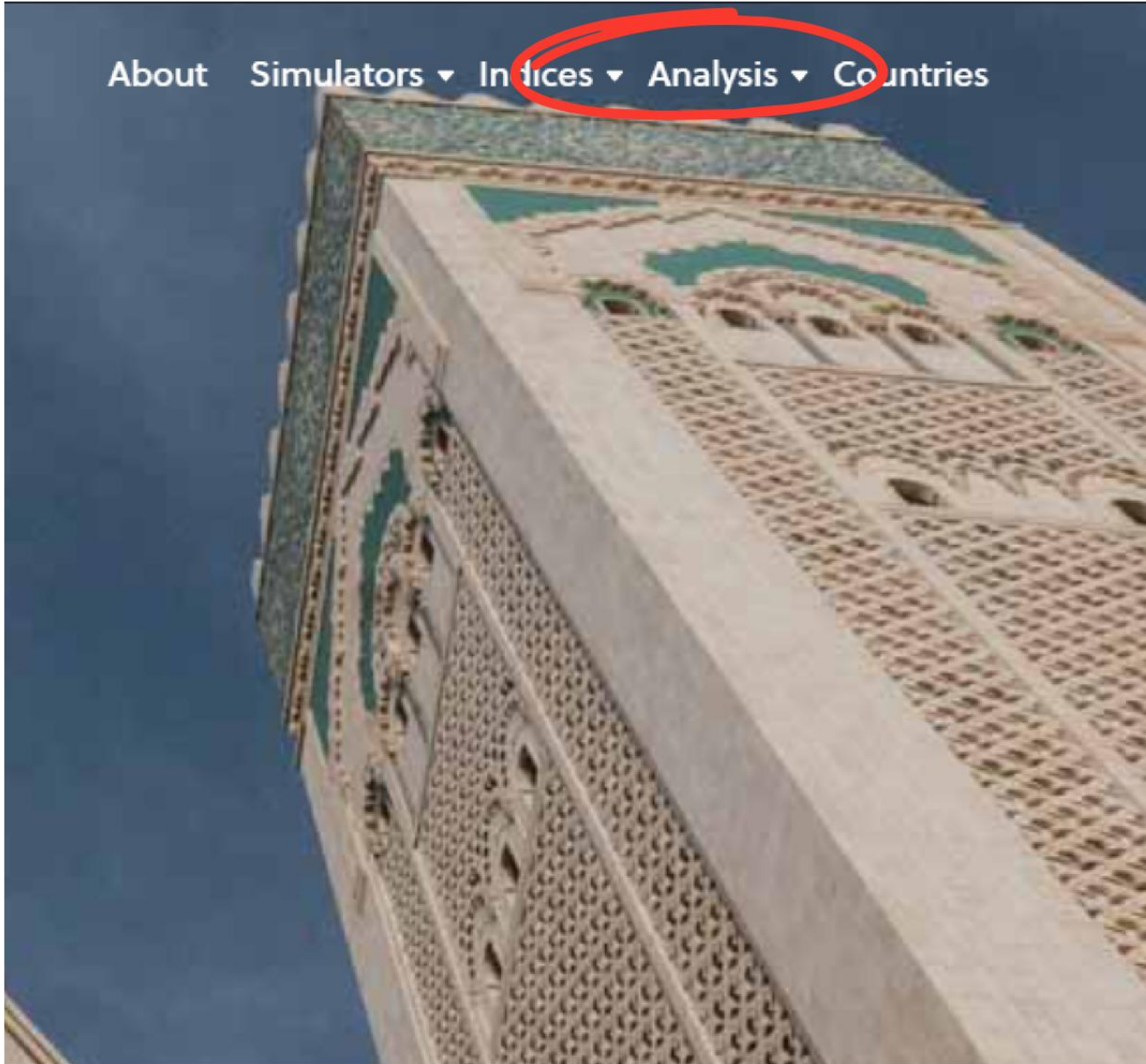
Score of the Countries - Global Gender Gap Index 2023



مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



استخدام ميزة "انتشار الدول" على أداة المحاكاة



التعرف على ميزة "انتشار الدول"

- تعرض كيفية تصنيف الدول حسب أبعاد المؤشر بشكل واضح وسريع
- تسهل البحث على البلدان القريبة حسب التصنيف لإجراء المقارنات

تعليمات لاستخدام ميزة "انتشار الدول"

1. **تحليل** (Analysis)
2. **انتشار الدول** (Spread of countries)
3. اختيار/ي المؤشر العالمي المناسب

مؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

تصنيف الدول على المؤشرات
الفرعية مقارنةً بالمغرب

Spread of the Countries - Global Gender Gap Index 2023



- Correlations
- KPIs Correlation
- Network chart
- Score of the Countries
- Spread of the Countries
- Global Gender Gap Index
- Economic Participation and Opportunity
- Morocco
- Select Country Group
- KPIs Trend

مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون

تصنيف الدول على المؤشرات
الفرعية مقارنةً بالمغرب

Spread of the Countries - Women Business and the Law index 2023



- Correlations
- KPIs Correlation
- Network chart
- Score of the Countries
- Spread of the Countries
 - Women Business and the Law index
 - Mobility, Workplace, Pay, Marriage, Pare
 - Morocco
 - Select Country Group
- KPIs Trend



عمل مجموعات حول استخدام “مميزات التحليل والتوقعات”

عمل مجموعات حول استخدام ميزة التوقعات (Benchmarking)

التمرين الثاني

استخدموا "ميزات رصد الدول وانتشار الدول"
للتعرف على نتائج الدول
المحيطة

(المشاركين/ات القدم)



Score of Countries

Spread of Countries

التمرين الأول

استخدموا أداة محاكاة المؤشرات وأداة محاكاة المواضيعية للمقارنة بين
الدول

(المشاركين/ات الجدد)



Index Simulator

Thematic Simulator

نتائج مجموعات العمل

مميزات الرصد ونشر الدول

1. المؤشر الذي تم استخدامه؟

2. ما هي المؤشرات/المواضيع التي من الممكن العمل عليها؟

3. ما هي الدول التي من الممكن اختيارها للمقارنة على السياسات المعتمدة؟

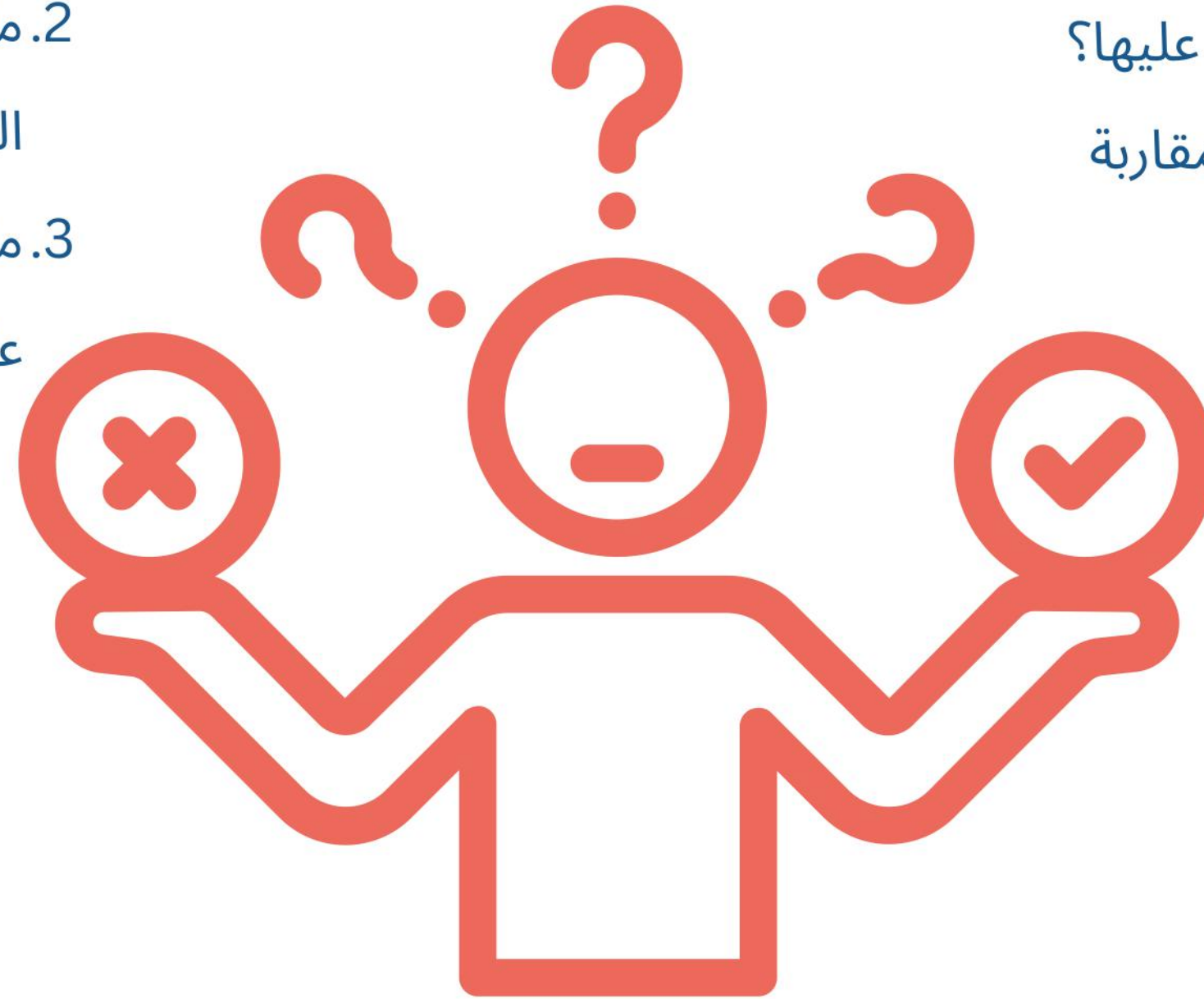
محاكاة المواضيع

1. الموضوع الذي تم استخدامه؟

2. ما هي المؤشرات التي من الممكن العمل عليها؟

3. ما هي الدول التي من الممكن اختيارها للمقارنة

على السياسات المعتمدة؟





استراحة غداء

الجلسة الرابعة



مقارنة المؤشرات الدولية مع المؤشرات الوطنية
(عمل مجموعات)

مقارنة المؤشرات الدولية مع المؤشرات الوطنية (عمل مجموعات)

الملاحظات	هل هو نفس التعريف؟ إذا نعم،	هل هذا المؤشر معتمد على قائمة المؤشرات الوطنية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؟	المؤشرات/ العالمي/ ة	المؤشر الفرعي
			GGGI/WPSI	معدل المشاركة في القوة العاملة (الإناث)
			GGGI	المساواة في الأجور عن العمل المماثل
			GGGI	الدخل المكتسب المقدر
			GGGI	المشرعين وكبار المسؤولين والمديرين
			GGGI	المهنيون والعمال التقنيون
			GGGI	معدل الإلمام بالقراءة والكتابة
			GGGI	الالتحاق بالتعليم الابتدائي
			GGGI	الالتحاق بالتعليم الثانوي
			GGGI	الالتحاق بالتعليم العالي
			GGGI/WPSI	نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والإناث)
			GGGI	معدل العمر المتوقع الصحي
			GGGI/WPSI	مشاركة النساء في البرلمان
			GGGI	النساء في المناصب الوزارية
			GGGI	عدد السنوات فيها رئيسة دولة/رئيس دولة (آخر 50 سنة)

الجلسة الخامسة



ترابط المؤشرات العالمية مع السياسة الوطنية
(عمل مجموعات)



ترابط المؤشرات العالمية مع السياسة الوطنية (عمل مجموعات)

المؤشر الفرعي	المؤشر/العالمي/ة	هل هذا المؤشر معتمد على قائمة المؤشرات الوطنية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؟	إذا نعم، هل هو نفس التعريف؟	الملاحظات	ما هي السياسة الوطنية التي تتناول هذا المؤشر؟
معدل المشاركة في القوة العاملة (الإناث)	GGGI/WPSI				
المساواة في الأجور عن العمل المماثل	GGGI				
الدخل المكتسب المقدر	GGGI				
المشرّعين وكبار المسؤولين والمديرين	GGGI				
المهنيون والعمال التقنيون	GGGI				
معدل الإلمام بالقراءة والكتابة	GGGI				
الالتحاق بالتعليم الابتدائي	GGGI				
الالتحاق بالتعليم الثانوي	GGGI				
الالتحاق بالتعليم العالي	GGGI				
نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والاناث)	GGGI/WPSI				
معدل العمر المتوقع الصحي	GGGI				
مشاركة النساء في البرلمان	GGGI/WPSI				
النساء في المناصب الوزارية	GGGI				



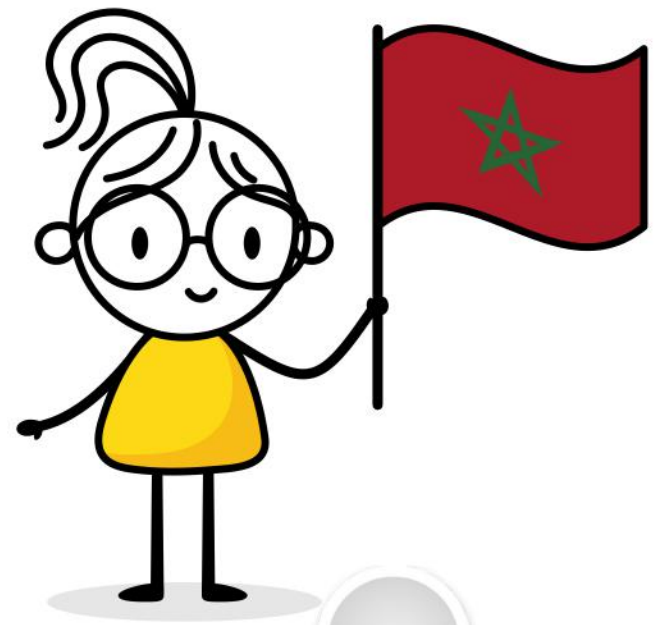
استراحة قهوة

11:00 - 10:45

الجلسة السادسة



تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين
في المملكة المغربية
(عمل مجموعات)



“ سبعة مجالات لتحسين تصنيف
المملكة المغربية على المؤشرات
العالمية للمساواة بين الجنسين ”

الامن الاجتماعي

المشاركة الاقتصادية

المشاركة السياسية

اصلاحات قانونية

الصحة

القواعد والمعايير
الاجتماعية

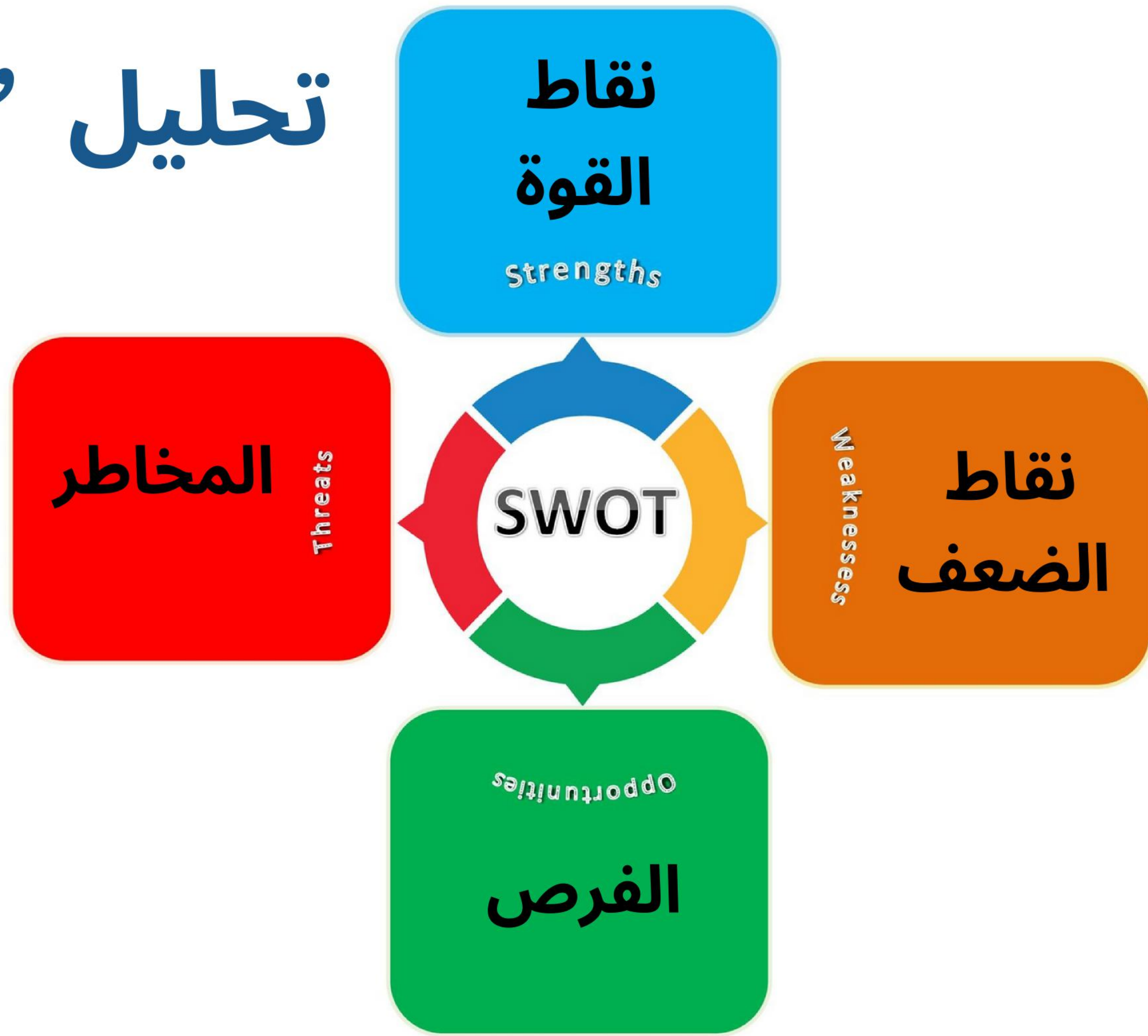
التعليم

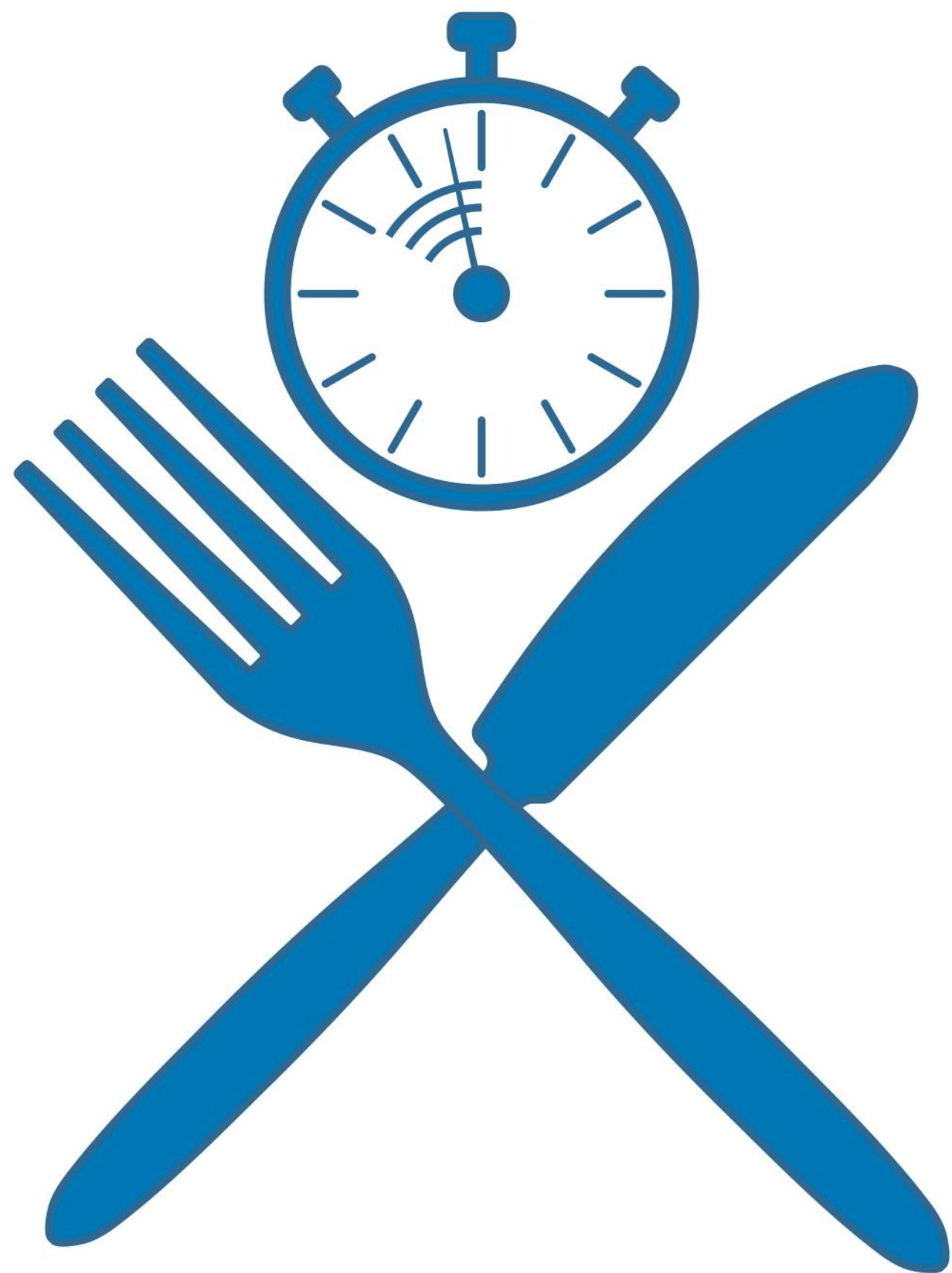
عمل مجموعات لتقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين

- هل يوجد إرادة سياسية للعمل على هذا الموضوع؟
- هل هذا الموضوع ذات أهمية وألوية في الوقت الحالي؟
- ما هي الفرص المتاحة للعمل؟
- ما هي المعوقات التي قد تؤثر على المضي قدماً؟
- هل يوجد سياسة أو استراتيجية تتناول هذا الموضوع بشكل خاص؟ وما هي؟



تحليل "SWOT"





استراحة غداء

الجلسة السابعة



أفضل الممارسات العالمية السياسية من الدول ذات
التجارب المماثلة

مشاركة المرأة في صنع القرار



تونس: طبقت تونس نظامًا للحصص الجنسانية في انتخاباتها البرلمانية. تقضي القوانين الانتخابية بأن يكون على النساء تشكيل ما لا يقل عن 50% من قوائم المرشحين لكل حزب، مما يضمن تمثيلًا أكبر للنساء في القيادة السياسية للبلاد.



نفذت كوسوفو سياسة حصة الجنسين "Gender quota" في الانتخابات حيث يتم تخصيص الحد الأدنى من التمثيل في الانتخابات بنسبة 30% وذلك بموجب القانون في كوسوفو ، وتم تطبيق هذه الحصص على كافة الانتخابات على المستويين الوطني ودون الوطني.



قامت الإمارات بخطوات نحو تعيين النساء في مناصب صنع القرار حيث قامت بتعيين ثمانية وزيرات في حكومتها، ممثلات 27% من إجمالي أعضاء الحكومة.

مشاركة المرأة في العمل الإقتصادي



نفذت مجموعة من السياسات الصديقة للأسرة لدعم مشاركة النساء في سوق العمل. توفر البلاد فوائد إجازة الأمومة للأمهات العاملات وقدمت تدابير لتعزيز أنظمة العمل المرنة، مثل العمل عن بعد وساعات العمل المرنة، بالإضافة إلى ذلك، استثمرت الإمارات في توسيع الوصول إلى خدمات رعاية الأطفال بأسعار معقولة، مما يسهل مشاركة النساء في سوق العمل.



اتخذت فرنسا إجراءات تشريعية لمعالجة فجوة الأجور بين الجنسين من خلال قانون يدعى "Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel" وهو قانون الحرية في اختيار مستقبله المهني الذي يتضمن تدابير لتعزيز المساواة في الأجور.



تشغيل مركز تنمية قدرات المرأة البحرينية (ريادات) التي تقدم امتيازات لرائدات العمال وتركز على الاستثمار في مجال ريادة الأعمال لتقديم مجموعة من الخدمات الداعمة لسيدات أعمال المستقبل، بالإضافة إلى تدشين محفظة تنمية المرأة البحرينية للنشاط التجاري والتي تستهدف المشاريع الصغيرة والمتوسطة بالتعاون مع بنك البحرين للتنمية.

التحصيل العلمي للنساء والفتيات



نفذت نيبال سياسات لتعزيز المساواة بين الجنسين في التعليم، لا سيما في المجتمعات الريفية ومنخفضة الدخل. تقدم مبادرات مثل برنامج تعليم الفتيات (GEP) منحًا دراسية وإرشادًا ودعمًا للفتيات من المجتمعات المهمشة لمساعدتهن على البقاء في المدرسة وإكمال تعليمهن.



نفذت الإمارات مبادرات لمعالجة الصور النمطية للجنسين في التعليم. على سبيل المثال، طورت وزارة التربية والتعليم إرشادات لتطوير المناهج التعليمية تؤكد على أهمية تعزيز المساواة بين الجنسين وتحدي الصور النمطية. بالإضافة إلى ذلك، تشمل برامج تدريب المعلمين غالبًا وحدات عن التعرف على ومعالجة التحيزات الجنسانية في ممارسات التدريس.



على الرغم من أنها دولة منخفضة الدخل، إلا أن بنغلاديش أحرزت تقدمًا كبيرًا في تعزيز المساواة بين الجنسين في التعليم. فقد نفذت الحكومة سياسات مثل المنح الدراسية لتعليم الفتيات، وبناء المدارس في المناطق الريفية، وحملات توعية لتشجيع الآباء على إرسال بناتهم إلى المدرسة.

الصحة والصحة الانجابية للمرأة



قامت الأوروغواي بتقنين الإجهاض في عام 2012، مما يوسع الوصول إلى خدمات الإجهاض الآمنة والقانونية للنساء مما أدى لتقدمًا ملحوظًا في تحسين نتائج صحة النساء، وتقدم أوروغواي أيضًا تعليمًا شاملاً حول الصحة الجنسية والإنجاب في المدارس والمرافق الصحية، مما يشجع على اتخاذ القرارات المستنيرة ويمكن النساء من السيطرة على صحتهن.



قامت الإمارات باستثمارات كبيرة في البنية التحتية والخدمات الصحية التي تشمل الصحة الإنجابية ورعاية الأمومة، نفذت الحكومة مبادرات لتوسيع الوصول إلى المرافق الصحية وتحسين جودة الرعاية المقدمة للنساء، خاصة خلال فترة الحمل والولادة، بالإضافة إلى ذلك، تقدم الإمارات خدمات صحية لكافة المواطنين والمقيمين، مما يجعل الرعاية الصحية أكثر توفرًا ووصولاً للجميع.



انطلقت المملكة العربية السعودية في جهود لتعزيز صحة ورفاهية النساء من خلال رؤية 2030 التي تصاحبها مبادرات عديدة تهدف إلى تحسين البنية التحتية الصحية، وتوسيع الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، وتعزيز الرعاية الوقائية والتثقيف الصحي.



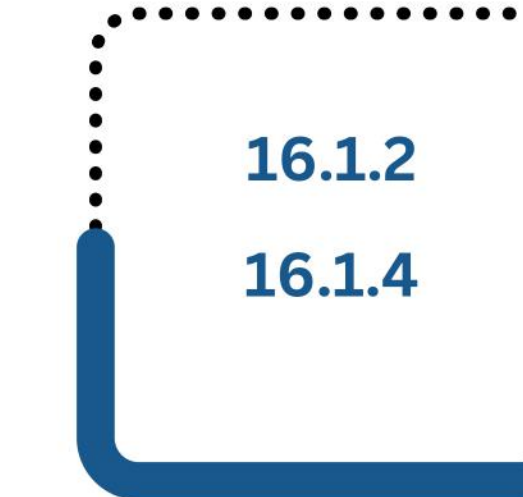
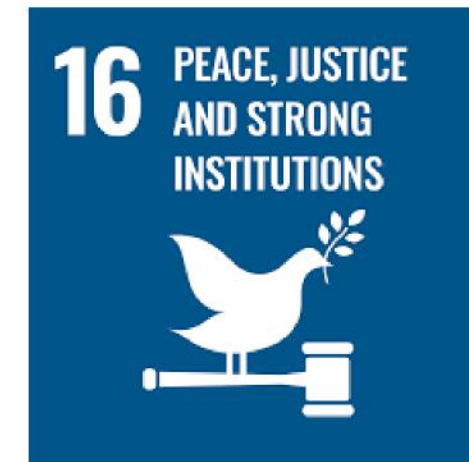
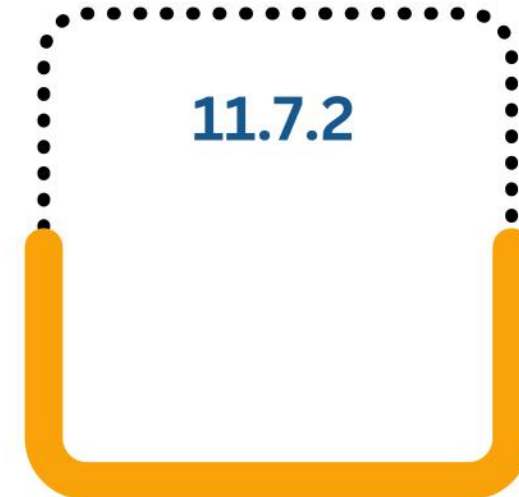
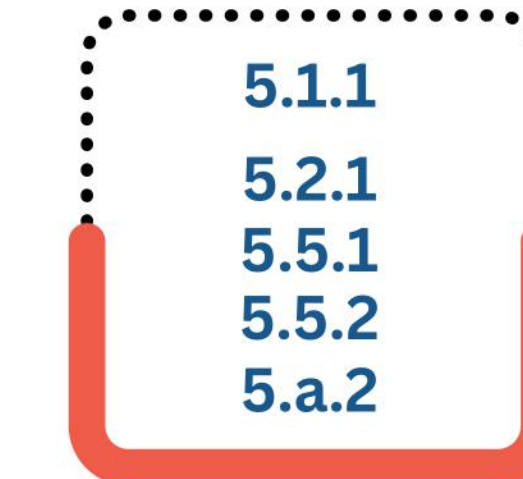
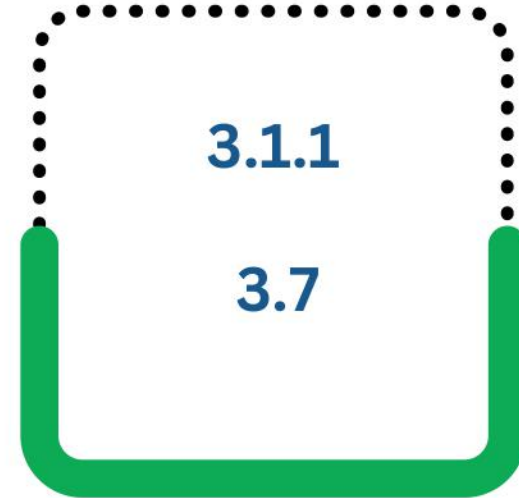
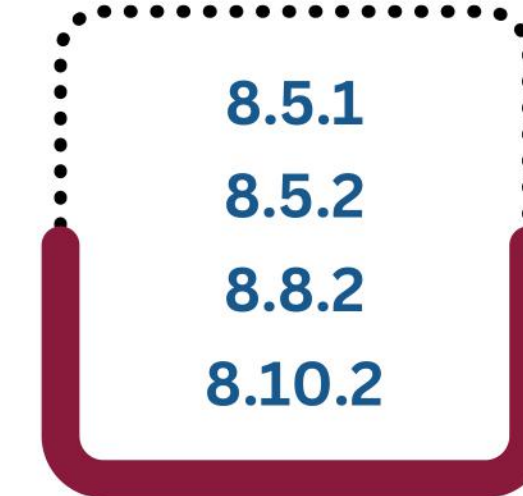
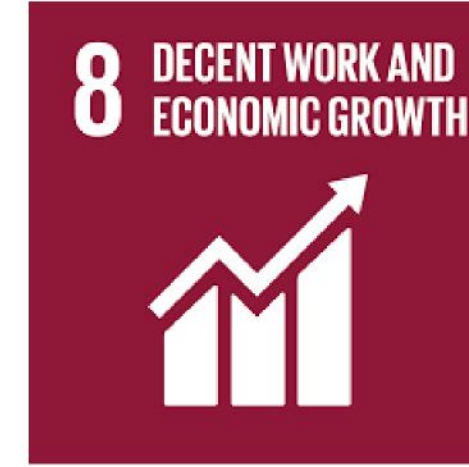
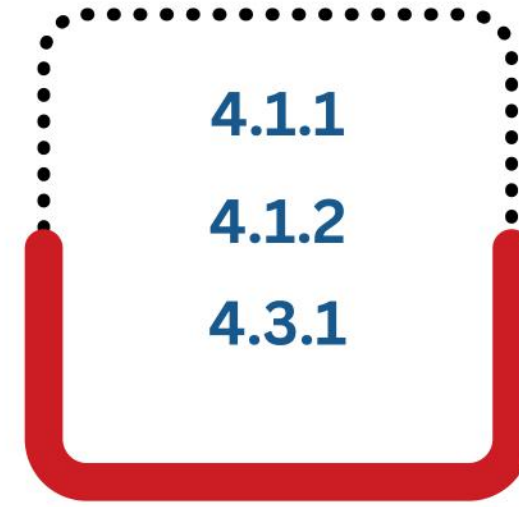
خارطة طريق سياسية للنهوض
بالمساواة بين الجنسين
في المملكة المغربية



خارطة طريق سياسية للنهوض بالمساواة بين الجنسين في المملكة المغربية

Priority Issues	Indicator	Global Index	Current Value	Short-term Target ²	Expected Change (Rank/Score)	Medium-term Target ³	Expected Change (Rank/Score)	Long-term Target ⁴	Expected Change (Rank/Score)	National Policy
المسائل الرئيسية	المؤشر الفرعي	المؤشر الدولي	القيمة الحالية (السنة)	الهدف على مدى القصير	التغيير المتوقع (التصنيف/النتيجة)	الهدف على مدى المتوسط	التغيير المتوقع (التصنيف/النتيجة)	الهدف على المدى الطويل	التغيير المتوقع (التصنيف/النتيجة)	السياسة الوطنية
Women's Economic Participation	female labor force participation	GGGI	15.8%	23%						السياسة الوطنية للمساواة بين الجنسين
	percentage of female senior officials, managers, and legislators	WBLI	9%	15%						
Women's Educational Attainment	adult literacy rate		80%	86%						
	primary enrollment rate (female and male)		67%	75%						
	secondary enrollment rate (female and male)		48%	55%						

سيؤدي العمل على المجالات الستة الى تحسين الأهداف التنموية التالية



مركز المرأة في الإسكوا

Nadya Khalife

nadya.khalife@un.org

Nada Darwazeh

nada.darwazeh@un.org

IT/ISPAR

Nathalie Grand

grand@un.org

Ahmed Al-awah

al-awah@un.org

شكراً للمتابعة



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة

الاستكفاء
ESCWA

تقييم لورشة العمل



