

يتمتع لبنان بمهارات عالية الجودة ولكنه لا يزال بحاجة إلى تقليص فجوة عدم تطابق المهارات



UNITED NATIONS

الاسواق
ESCWA

Shared Prosperity **Dignified Life**



تأثير جائحة فيروس كورونا؟

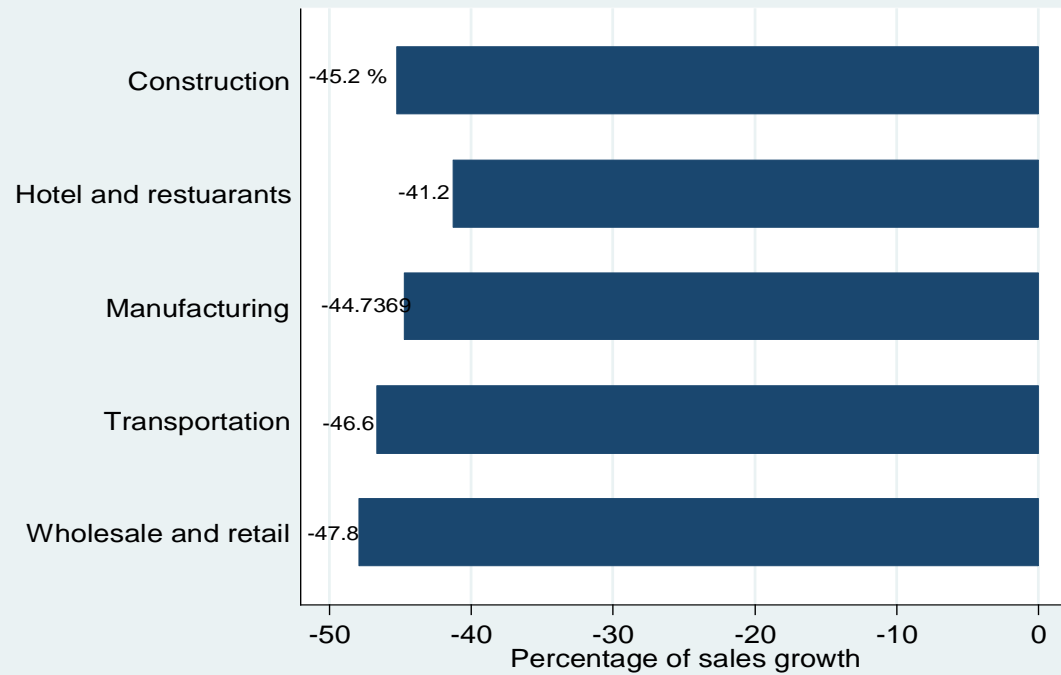
EMPLOYMENT AT RISK IN LEBANON: A SECTORAL APPROACH

Economic Activity	Current impact of crisis on economic output	Lebanese Sectoral Shares of Employment (%)
Education	Low	8.6
Human health and social work activities	Low	4.4
Public administration and defense, compulsory social security	Low	9.9
Utilities	Low	0.7
Agriculture, forestry, and fishing	Low-medium	3.6
Construction	Medium	8.9
Financial and insurance activities	Medium	2.5
Mining and quarrying	Medium	0
Other services	Medium-high	3.2
Transportation , storage and communication	Medium-high	6.6
Accommodation and food service activities	High	4.4
Real estate; business and administrative activities	High	3.5
Manufacturing	High	10.9
Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	High	19.9

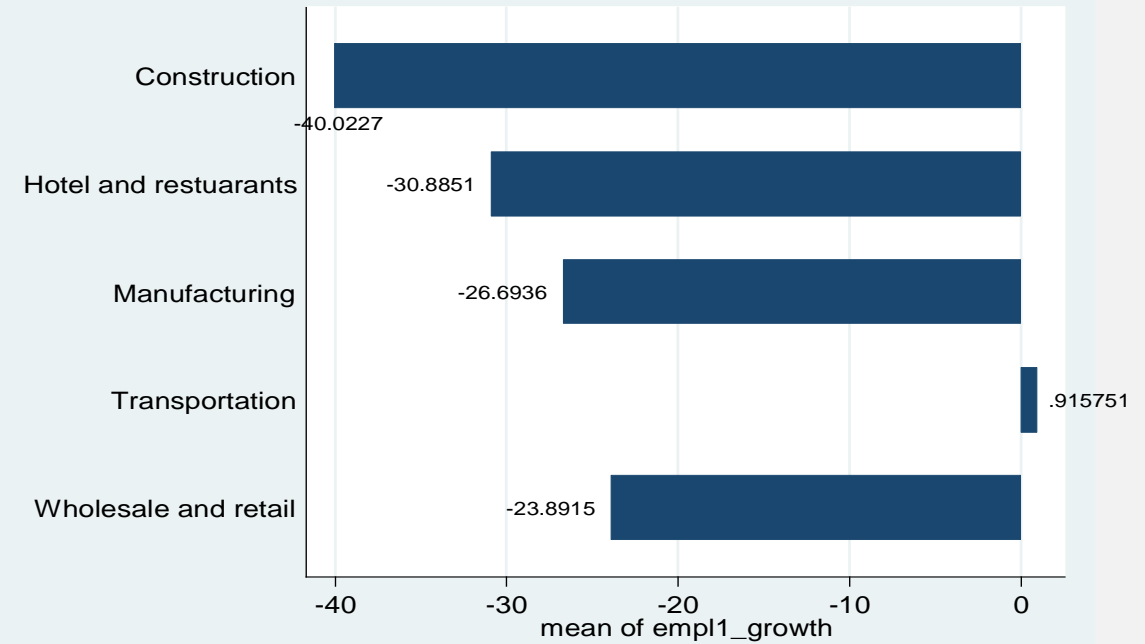
Source: Calculations based on the ILO (2020), COVID-19: Labor Market Impact and Policy Response in the Arab States and the Labor Force and Household Living Conditions Survey (LFH LCS) in Lebanon 2018–2019.

تأثير الانفجار و كورونا على القطاعات

Sales growth between 2019 and 2020



Employment growth between 2019 and 2020



مبادرة " لأنّ العلم مفتاح العمل، # لازم_نتعلّم "

• في تشرين الأول 2020، أطلقت الإسكوا بالشراكة مع وزارة العمل اللبنانية مبادرة "لأنّ العلم مفتاح العمل، # لازم_نتعلّم".

• قدمت المبادرة فرصًا تعليمية فريدة من نوعها على منصة التعلم الإلكتروني "كورسيرا".

لقد كانت هذه المبادرة نافذة أمل للمواطنين اللبنانيين الذين أتاحت لهم الفرصة للاختيار من بين أكثر من 3000 دورة تدريبية عبر الإنترنت، أكثر الدورات التي يرغبون فيها.



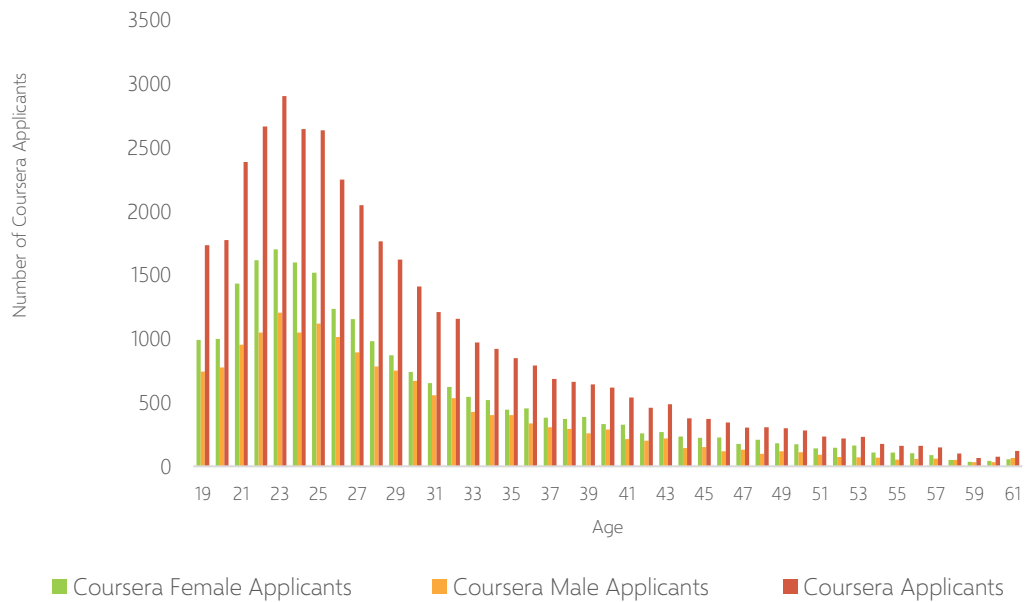
Shared Prosperity **Dignified Life**



1. نتائج كورسيرا

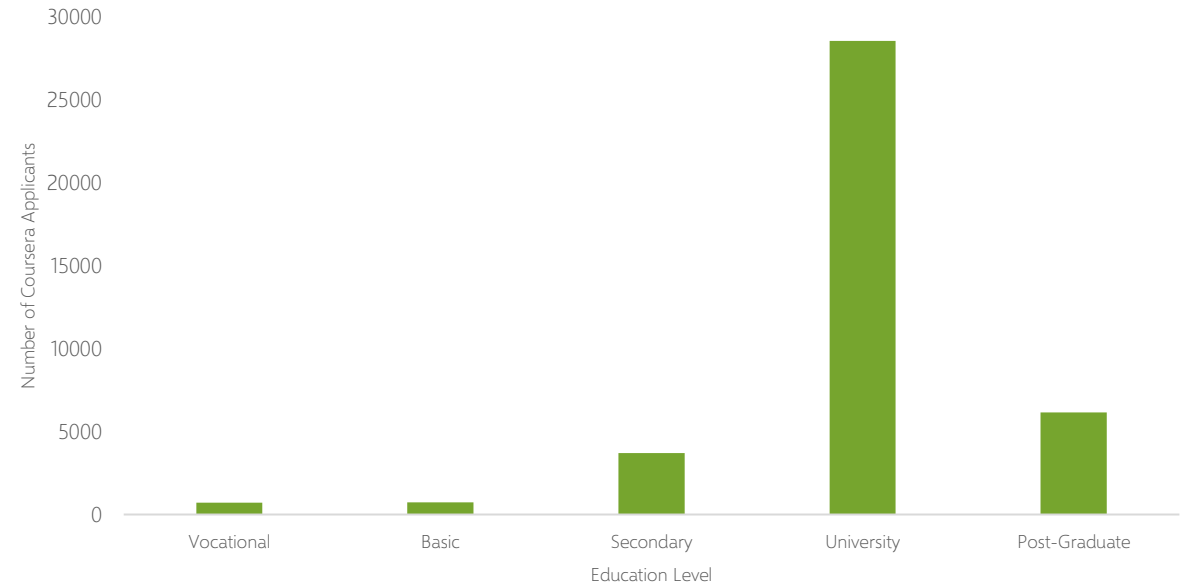
معظم المتقدمين إلى Coursera هم من بين الشباب.

Age of Coursera Applicants



Source: ESCWA calculations

Education Levels of Coursera Applicants

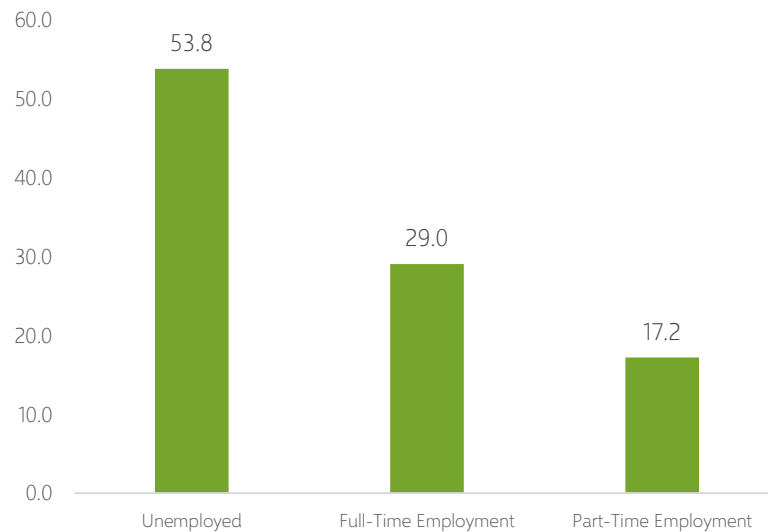


Source: ESCWA calculations

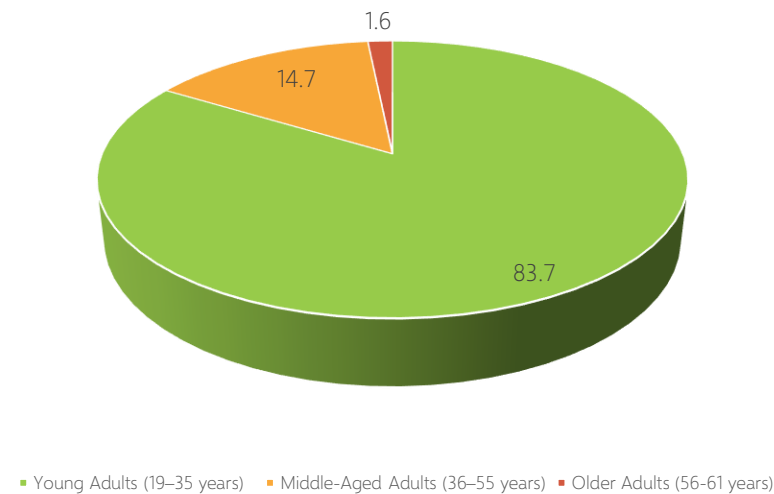
التوظيف:

كان أكثر من نصف إجمالي المتقدمين على كورسيرا (53.8 بالمائة) عاطلين عن العمل في عام 2020.

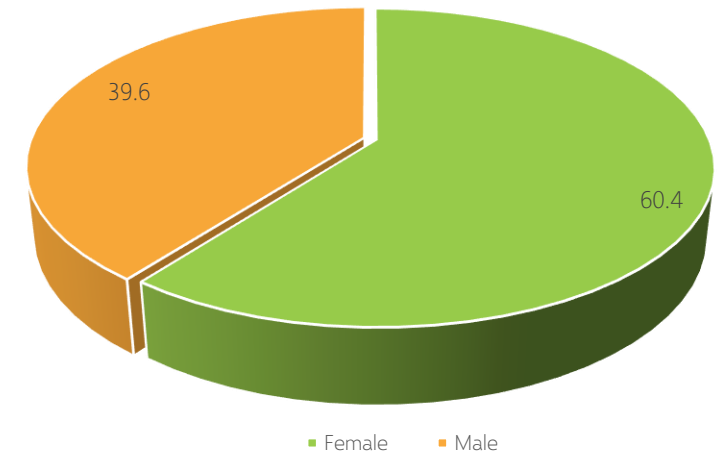
Work Situation of Coursera Applicants



Unemployed Coursera Applicants by Age Bracket



Unemployed Coursera Applicants by Gender

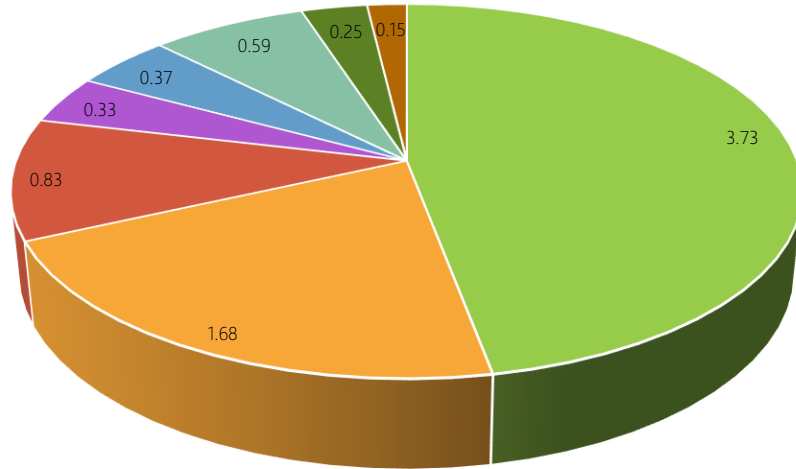


Source: ESCWA calculations

المحافظات:

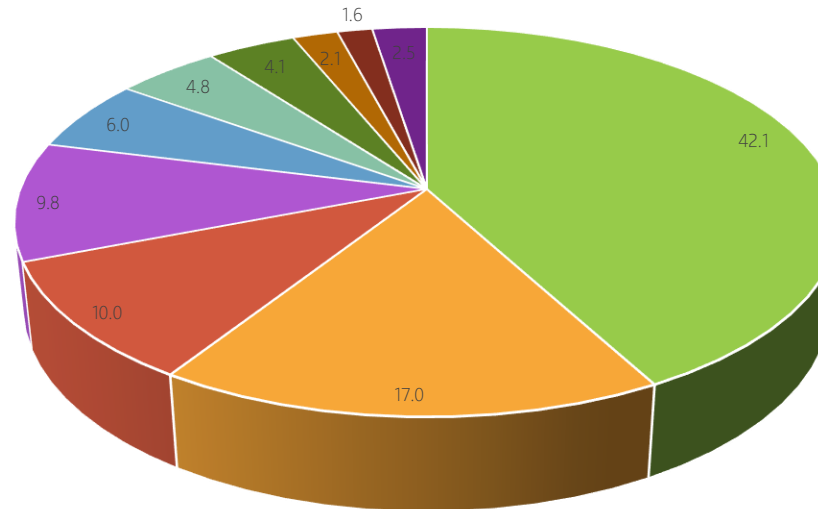
الأشخاص الذين يقيمون في المناطق المحرومة هم أقل عددًا للاستفادة من هذه الدورة التدريبية المتاحة.

Applicants (% of Governorate Population)



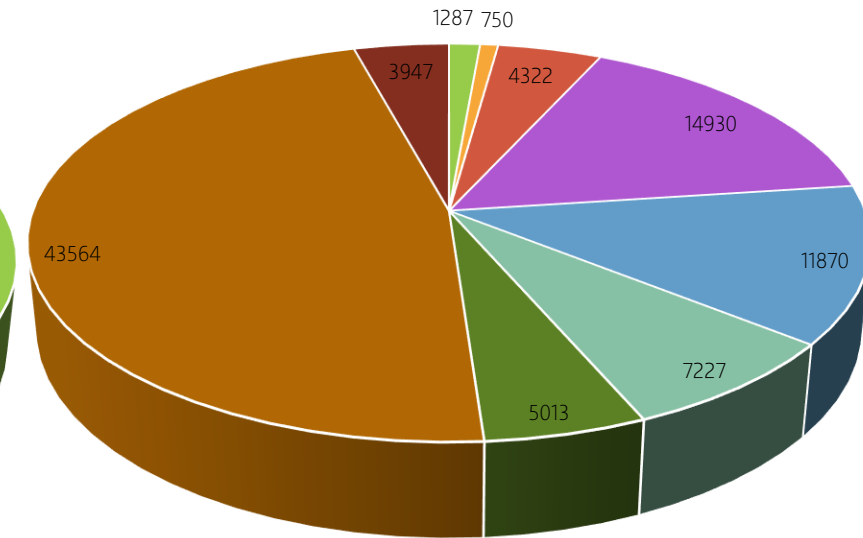
- Mount Lebanon
- North & Keserwan-Jbeil
- Beqaa
- Akkar
- Beirut
- South
- Nabatieh
- Baalbek-Hermel

Governorates in which Applicants Reside



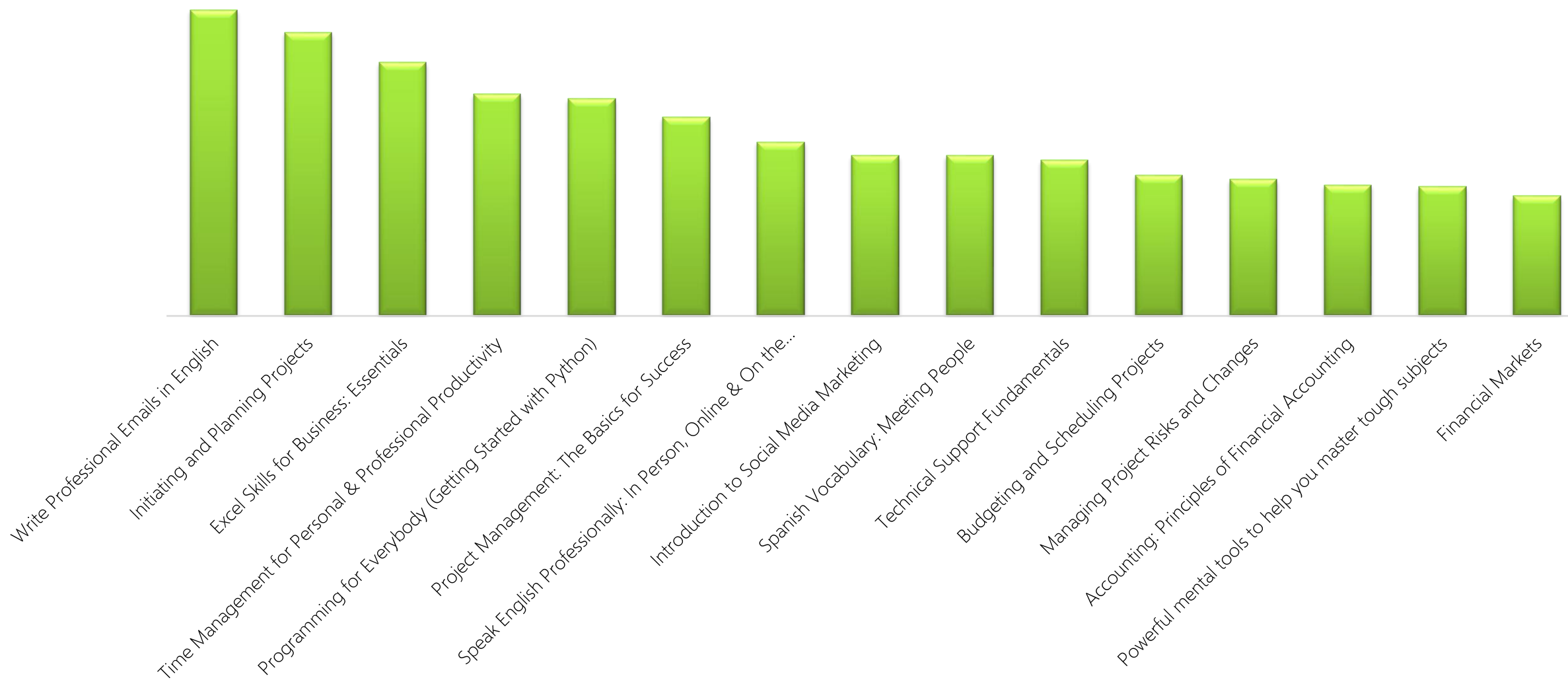
- Mount Lebanon
- Keserwan-Jbeil
- South
- Nabatieh
- Beirut
- North
- Beqaa
- Akkar

Dropped Courses by Governorates



- Aakkar
- Beyrouth
- Baalbek-Hermel
- Kesrouane
- Beqaa
- Liban-Nord

Top 15 Coursera Courses



النتائج الرئيسية

ان معظم الدورات التي درسها المتقدمون المتخصصون في مجال الأعمال مرتبطة بالأعمال.

تلقى المتقدمون ذوو الخلفية الفنية والإنسانية (10.5 بالمائة) مجموعة واسعة جدًا من دورات المهارات الصلبة و المهارات الناعمة.

أخذ أصحاب الإختصاص في العلوم الفيزيائية والهندسة (15.5 بالمائة) دورات مختلفة في الهندسة والحاسوب.

ركز المتقدمون في مجال تكنولوجيا المعلومات وعلوم الكمبيوتر على علوم البيانات والتعلم الآلي والذكاء الاصطناعي من بين الدورات المختلفة.

تعليق وزارة العمل

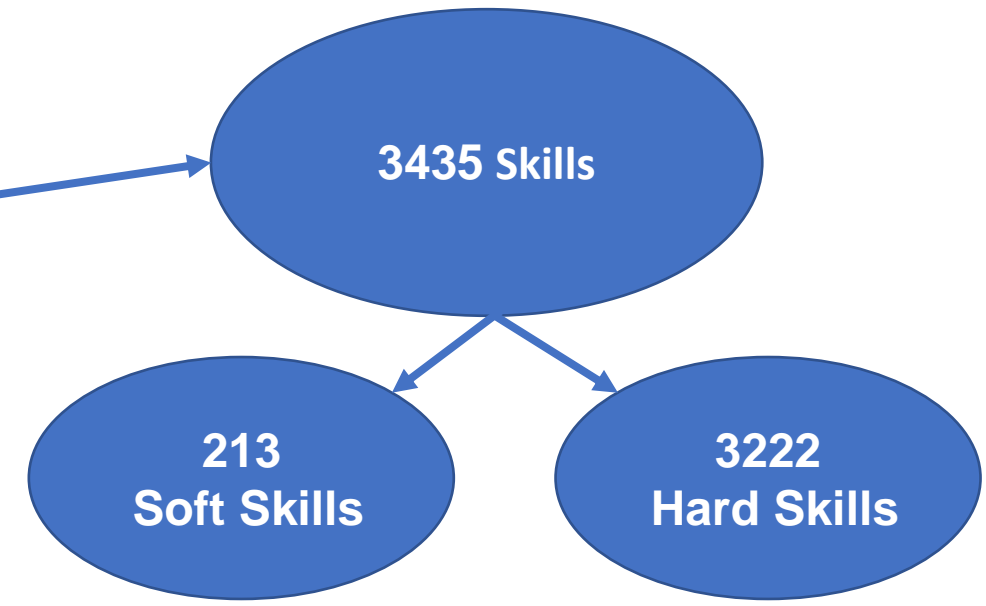
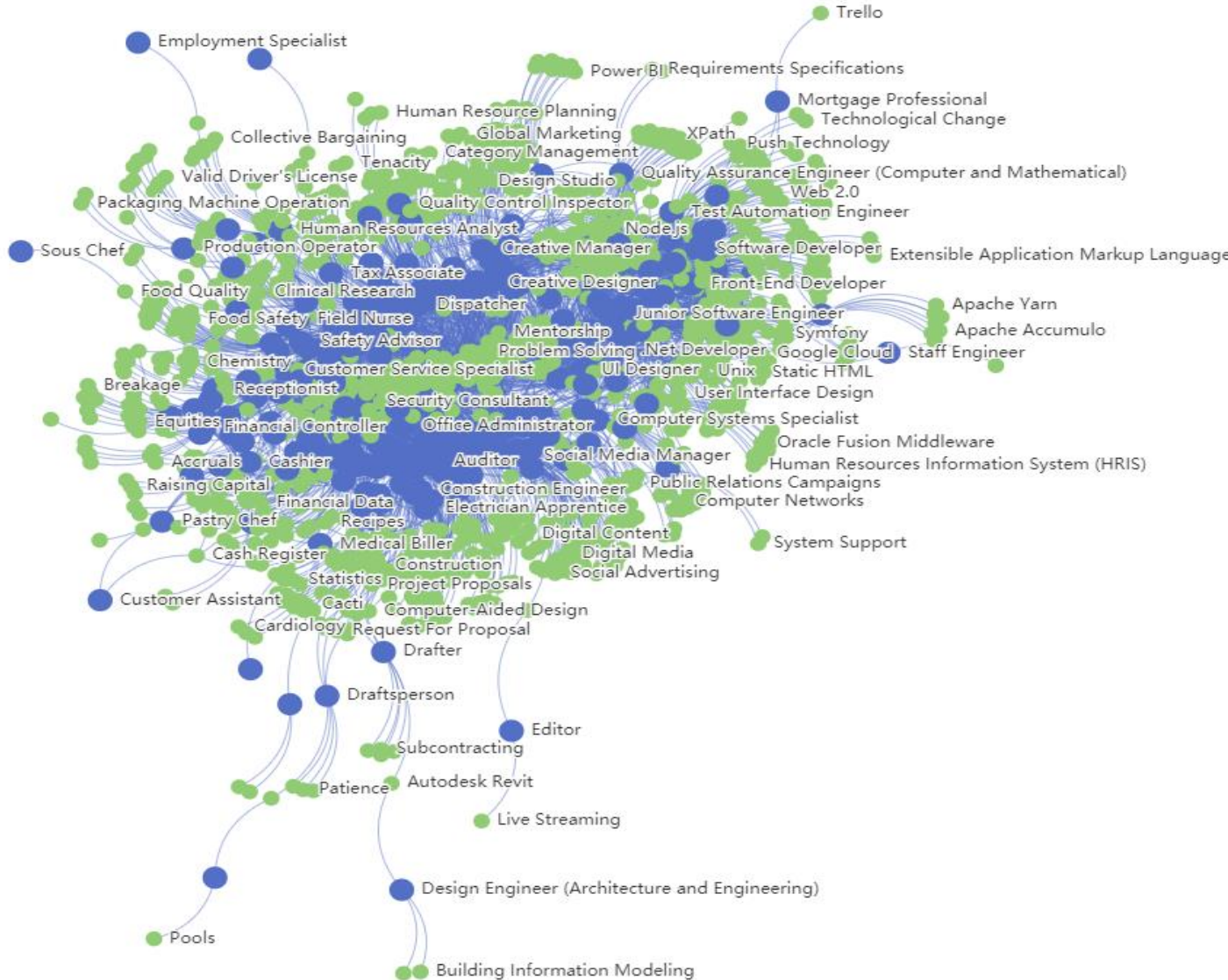


Shared Prosperity Dignified Life

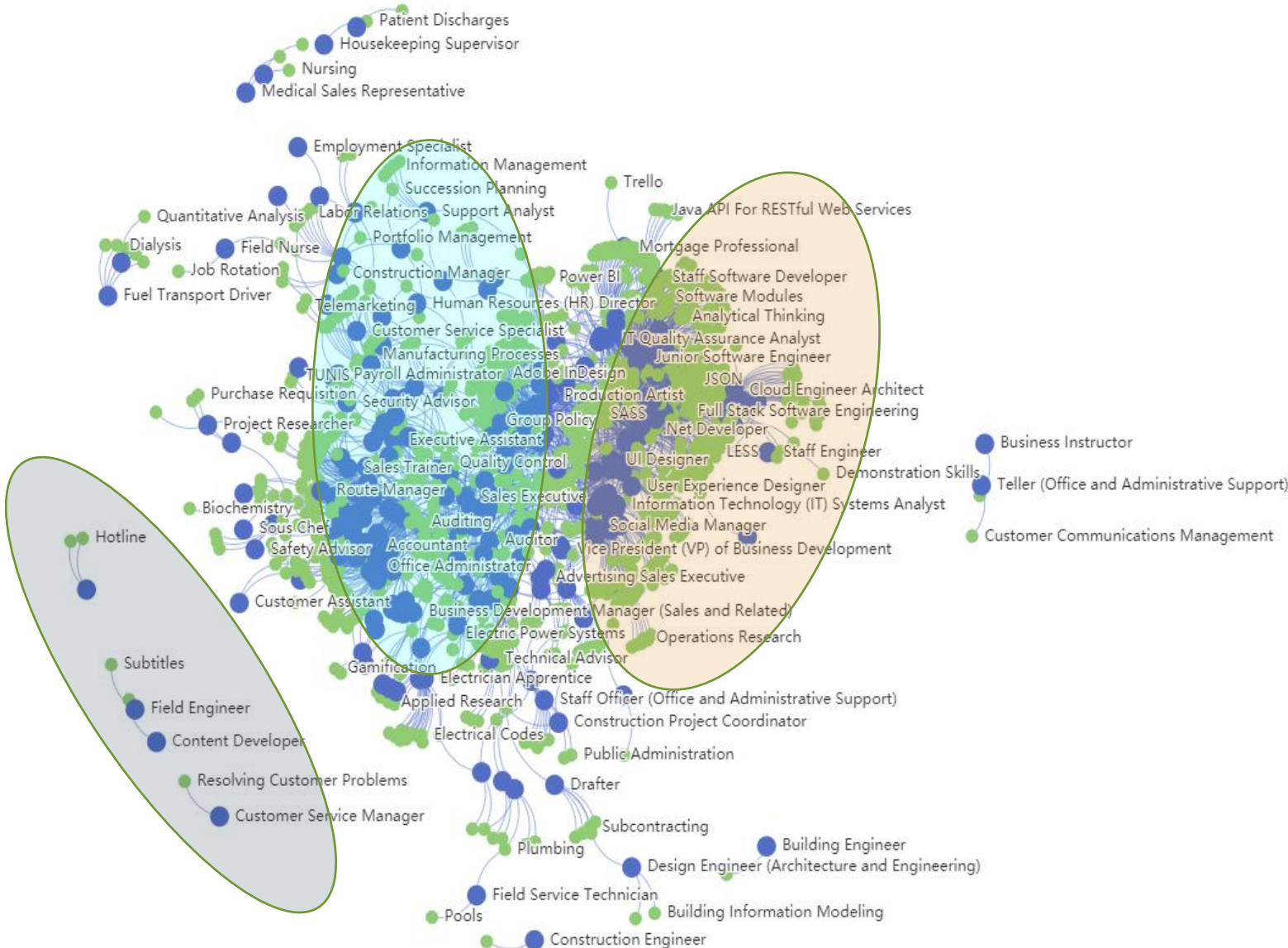


2. المهارات المطلوبة في لبنان والدول وحول العالم العربية

لبنان - توزيع جميع المهارات



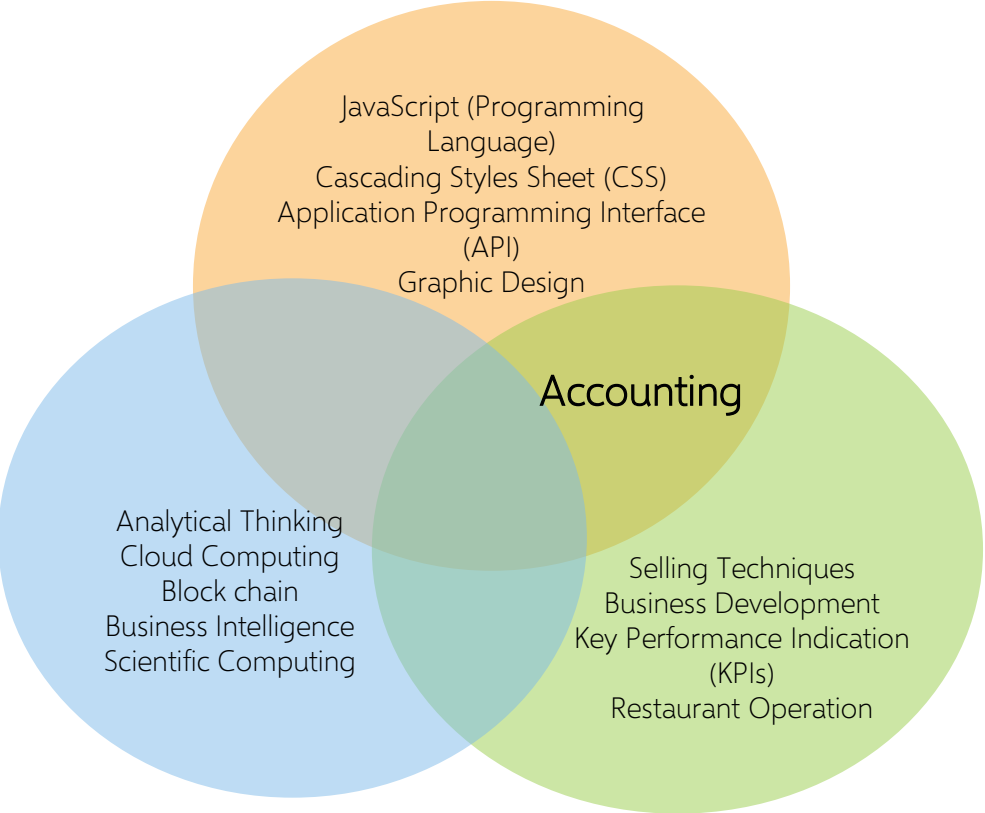
لبنان - جميع توزيعات المهارات الصلبة



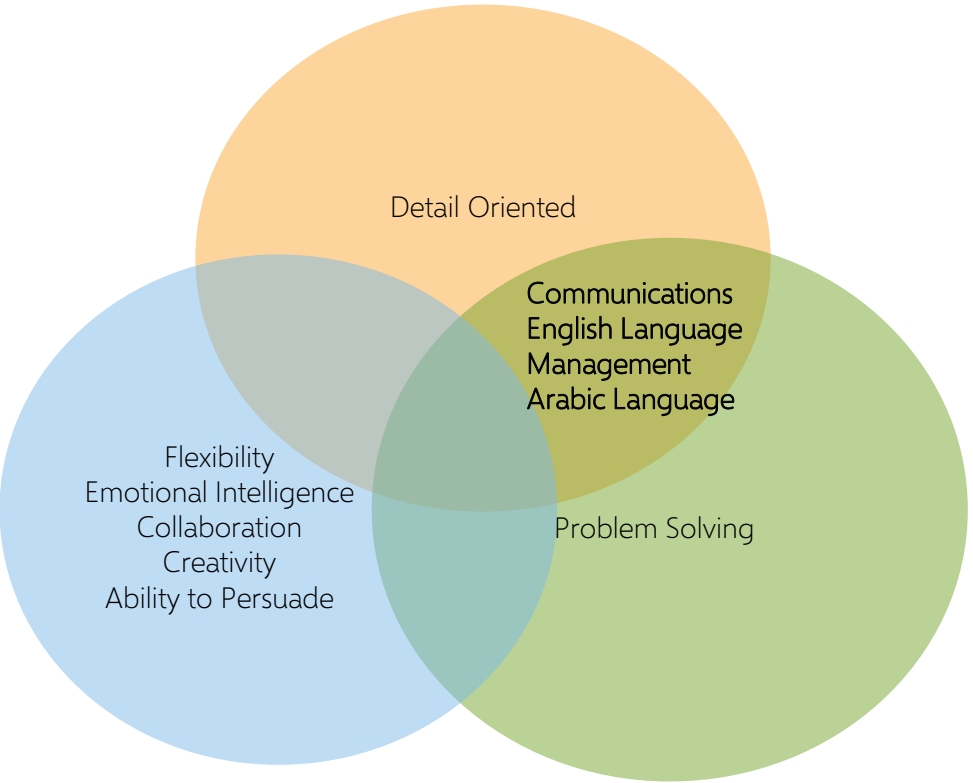
Main Hard Skills

- Software Development
- Accounting
- Cascading Styles Sheets (CSS)
- Application Programming Languages (API)
- Graphic Design
- Restaurant Operation
- Selling Techniques
- Search Engine Optimization
- Adobe Photoshop
- Adobe Illustrator
- Hypertext Markup Language
- SQL
- Financial Statements
- Key Performance Indication (KPIs)
- Front-End (Software Engineering)

Top 5 Hard Skills

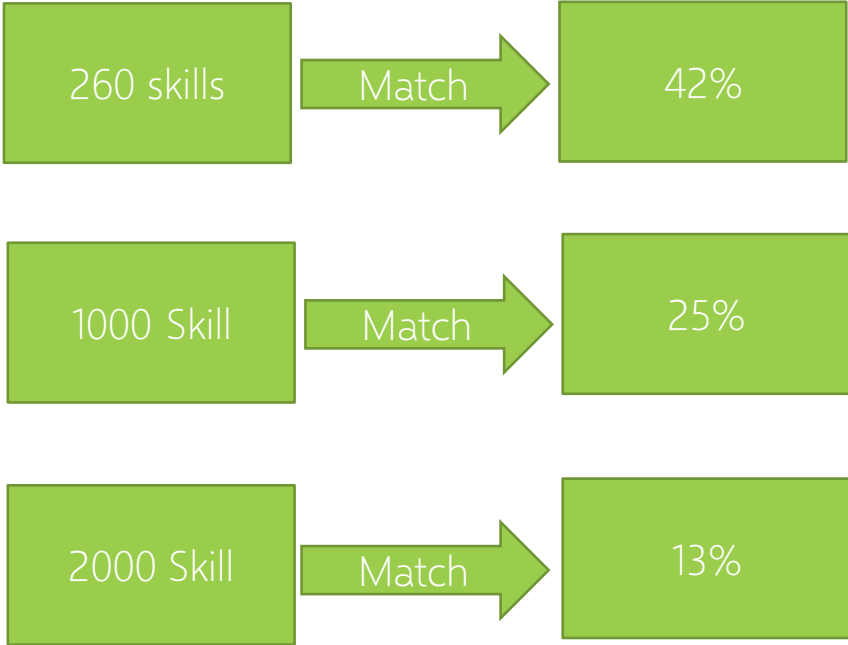
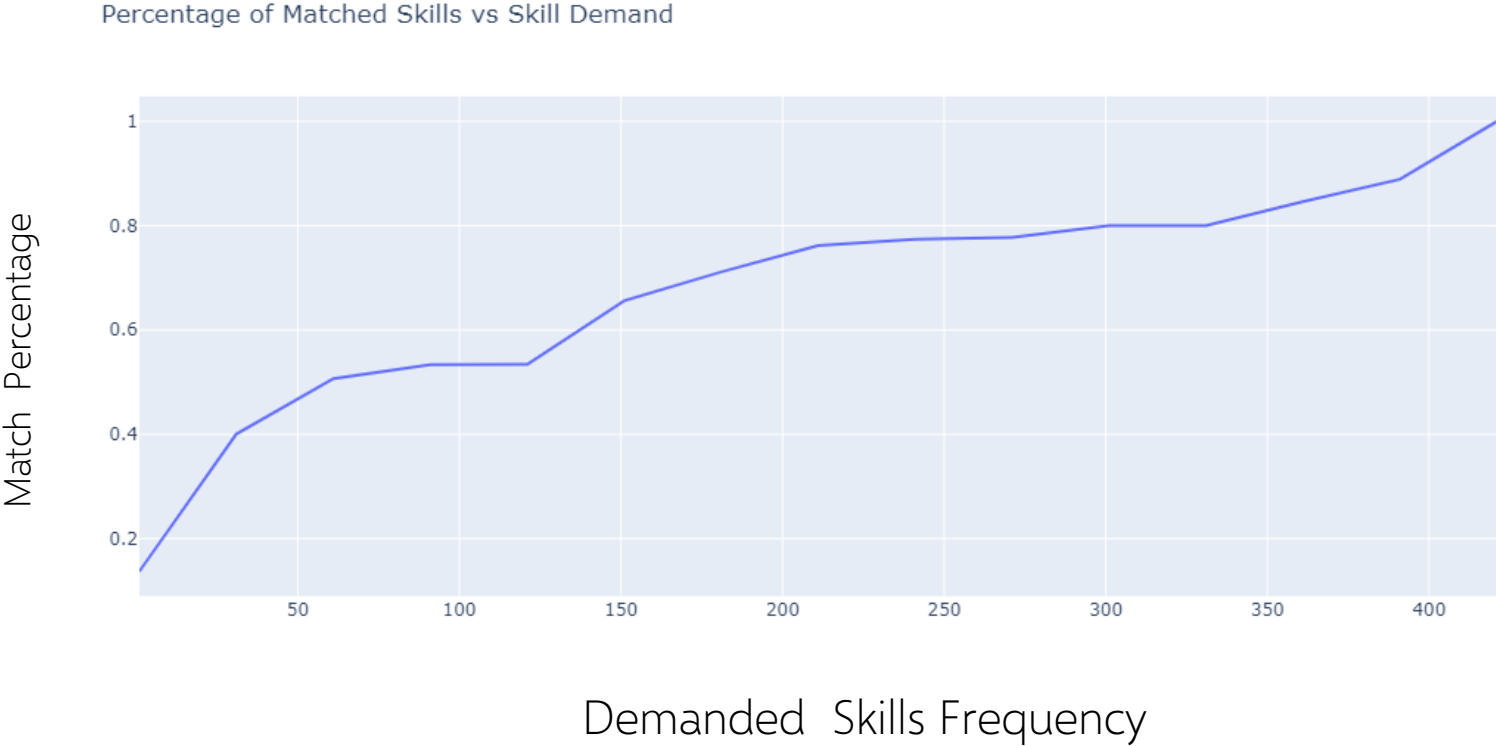


Top 5 Soft Skills



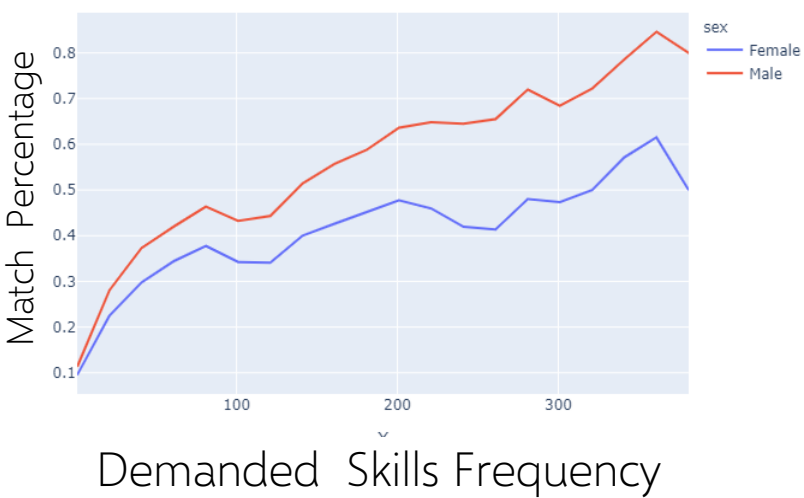
- Lebanon
- Arab Countries
- World

Matched Skills VS Skill Demand in Lebanon

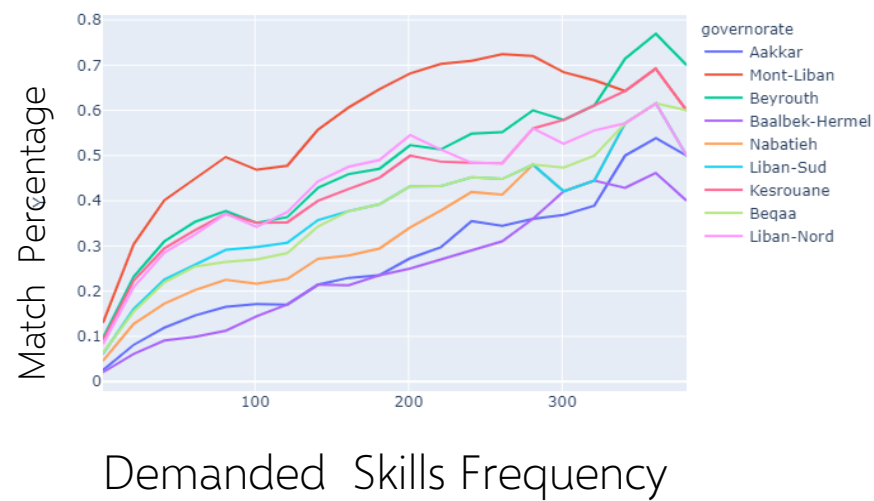


Matched Skills VS Skill Demand

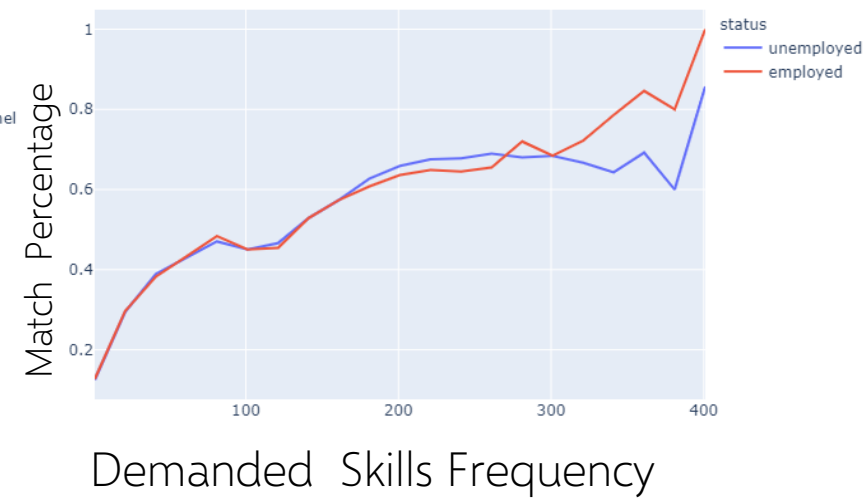
Gender



Governorate

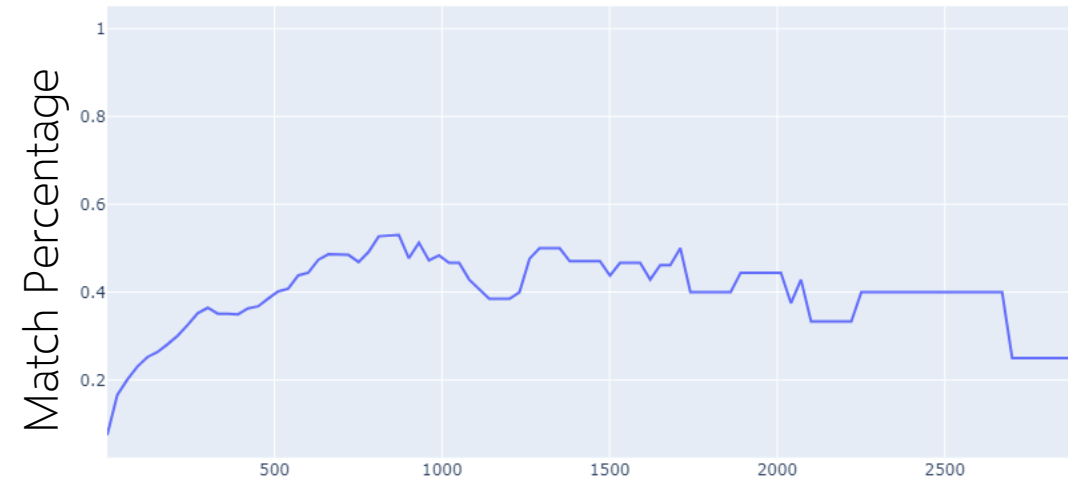


Employment



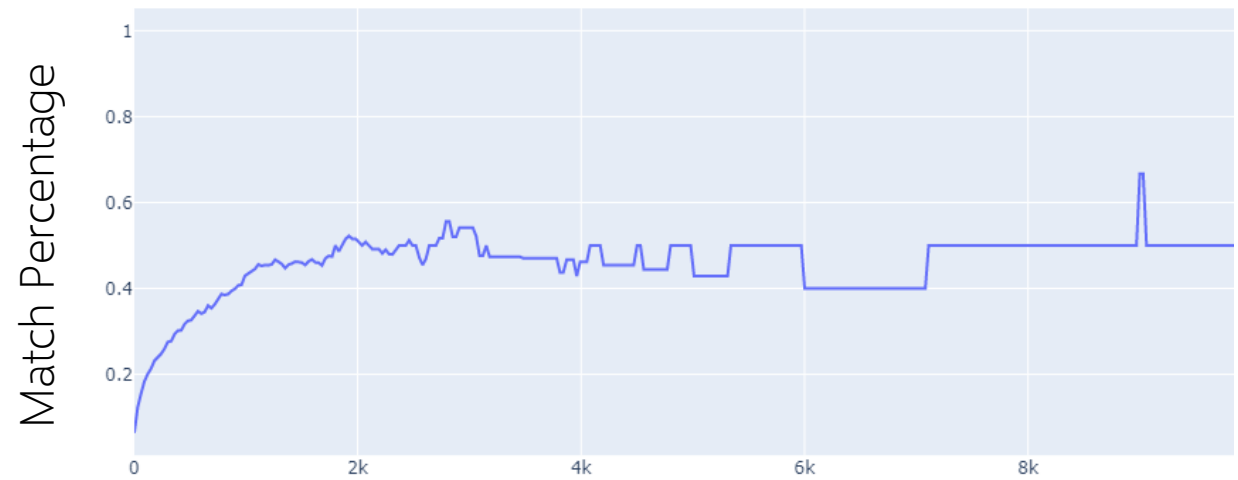
Matched Skills VS Skill Demand

KSA



Demanded Skills Frequency

United Arab Emirates



Demanded Skills Frequency

Not high as well

تعليق وزارة العمل



3. بعض التوصيات

تحقيق الترابط بين العرض والطلب على المهارات المهنية.

يتحقق ذلك من خلال تطوير آليات التنسيق بين مقدمي التعليم والشركات.

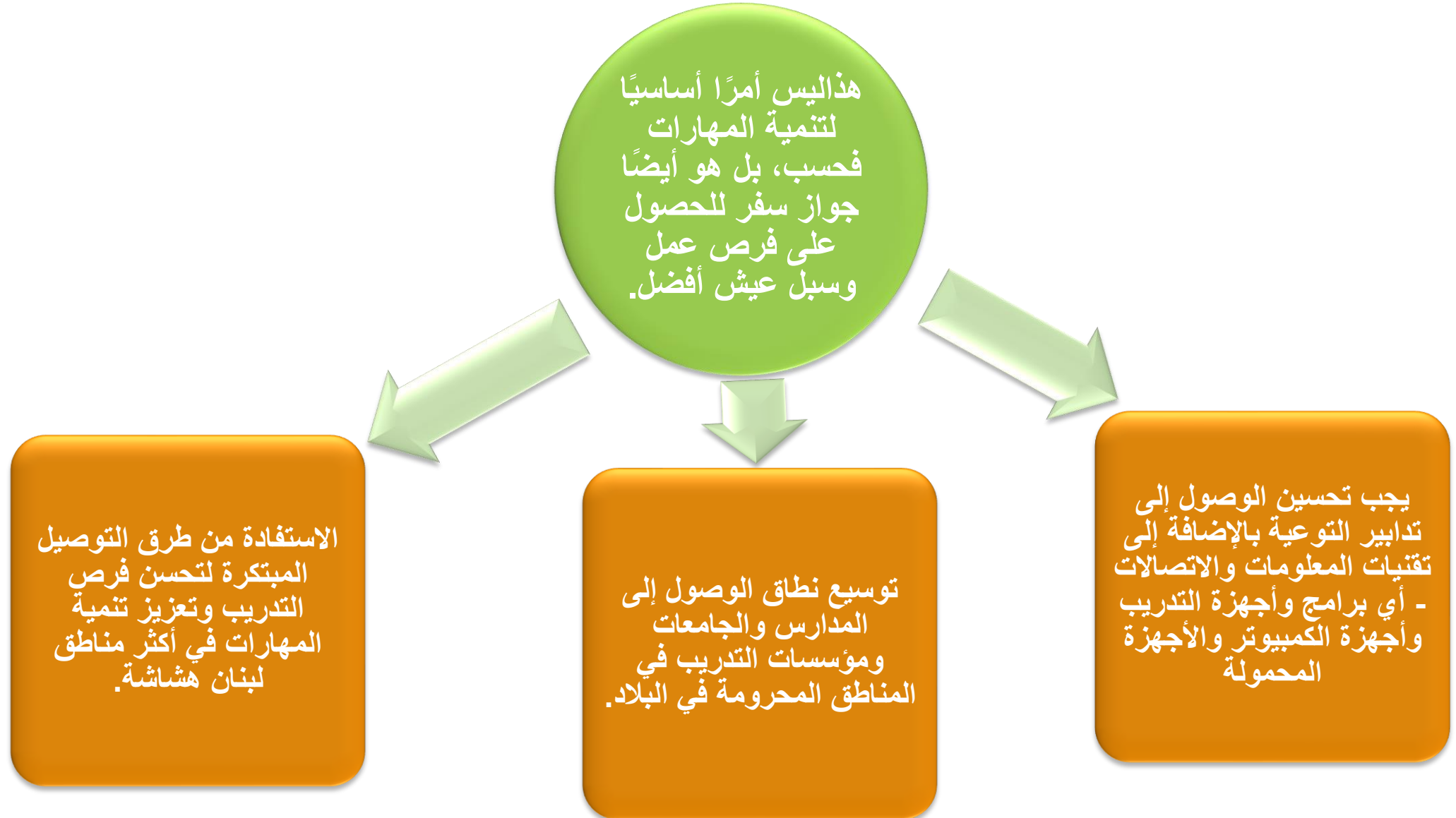


فيما يتعلق بتوفير البيانات حول التوظيف، والذي هو شرط أساسي، يجب إنشاء شبكة تضم عدة كيانات حكومية من أجل ضمان استجابة أفضل لاحتياجات سوق العمل اللبناني.

كما ويعد إجراء دراسات السوق الدورية حول متطلبات السوق المحلية شرطاً أساسياً.

الوصول إلى المزيد من المناطق المحرومة وإعداد البنية التحتية المطلوبة للاستفادة من المبادرات المماثلة لمبادرة كورسيرا.

تنسيق الجهود لتحسين الوصول إلى تدريب جيد النوعية وذات صلة لأولئك الذين يقيمون في المناطق المحرومة.



إعطاء الأولوية لزيادة مشاركة ذوي المهارات المتدنية والمتوسطة في الدورات التدريبية.

يجب زيادة وعي ذوي
المهارات المنخفضة
والمتوسطة بالعوائد
الاقتصادية الإيجابية
للتدريب.

يجب إعطاء الأولوية
لزيادة مشاركتهم في
الدورات التدريبية.

تحفيز مشاركة ذوي التعليم
المنخفض وكذلك يزيد من
رغبتهم في الاستثمار في
برامج التدريب.

تكيف برامج التدريب لمعالجة المعوقات والعقبات التي تواجه المرأة.

عادة ما تواجه النساء قيودًا مالية أكثر من الرجال. تؤثر هذه القيود على قدرتهم على الدفع مقابل التدريب والمشاركة فيه.

تعتبر رعاية الأطفال حاجزًا رئيسيًا يمنع مشاركة المرأة في التدريب على المهارات.

فإن تقديم المنح النقدية والتأمين الطبي من شأنه أن يساعد النساء في التغلب على هذه الحواجز.

إن تقديم إعانات رعاية الأطفال من شأنه أن يسهل حضور المرأة ببرامج التدريب ويضمن إكمالها بنجاح.

يجب أن يصبح تشجيع القوى العاملة الأكبر سناً على صقل المهارات أو إعادة المهارات من أولويات صانعي السياسات.

إن تحسين المهارات أو إعادة الصقل وكذلك تحديث معرفة رأس المال البشري يعززان المزيد من فرص العمل للعمال الأكبر سناً.

وبالتالي، يجب تقديم وتعزيز الإعانات وكذلك المساعدة المالية لتدريب كبار السن من العمال.

يجب أيضاً توسيع خدمات الدعم.

خدمات النقل

والجداول الزمنية المرنة
للفصول

يجب مساعدة العمال الكبار على الموازنة بين برامج التدريب والمسؤوليات العائلية والشخصية.



Shared Prosperity Dignified Life



شكراً!