



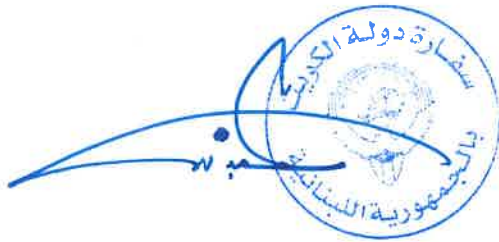
الرقم: 2/103/4 . 254

التاريخ: 2024/7/19

تهدي سفارة دولة الكويت لدى الجمهورية اللبنانية أطيب تحياتها إلى
الأمانة التنفيذية للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الاسكوا).

أما بعد، تتشرف السفارة بإفادتكم لإهتمامكم وإجراءتكم، نسخة عن
تقرير دولة الكويت حول المراجعة الشاملة الوطنية للتقدم المحرز وتحديات
تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بكين+30، الذي أعدته اللجنة الوطنية الدائمة
لإعداد التقارير ومتابعة التوصيات ذات الصلة بحقوق الإنسان، وذلك
بمناسبة الذكرى الثلاثون للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة وإعتماد
إعلان ومنهاج عمل بكين (1995).

تغنم سفارة دولة الكويت هذه المناسبة لتعرب الى الامانة التنفيذية
للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الاسكوا) عن فائق تقديرها
واعتبارها.



RECEIVED
22 JUL 2024
Mail Operations
UN - ESCWA



الذكرى الثلاثون

للمؤتمر العالمي الرابع المعنى بالمرأة واعتماد

إعلان ومنهاج عمل بيجين (1995)

دولة الكويت

اللجنة الوطنية الدائمة لإعداد التقارير ومتابعة التوصيات ذات الصلة بحقوق الإنسان

مراجعة شاملة وطنية للتقدم المحرز وتحديات تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +30

2024

المقدمة

1. تحظى المرأة برعاية واهتمام بالغين من دولة الكويت على مستوى التشريعي والمؤسسي، من حيث مساواتها في الحقوق والواجبات العامة مع الرجل بناءً على أسس العدالة وتكافؤ الفرص والمراعاة الكاملة لحقوق الإنسان، ويتضح ذلك بدءاً من دستور دولة الكويت 1962 من حيث مخاطبة بصيغة عامة للمكلفين بأحكامه دون النظر إلى أي أساس تمييزي، هذا فضلاً عما ورد صراحة في المادة (29) من الدستور المبدأ العام في مناهضة العنصرية المبنية على الجنس أو الأصل أو اللغة أو الدين، حين رسخت وأست قواعد وأطر المساواة ومناهضة التمييز وإعلاء الكرامة الإنسانية، فنصت على أن "الناس سواسية في الكرامة الإنسانية وهم متساوون لدى القانون في الحقوق والواجبات العامة لا تمييز بينهم في ذلك بسبب الجنس أو الأصل أو اللغة أو الدين"، ونصت المادة (7) من الدستور على أن "العدل والحرية والمساواة دعائم المجتمع، والتعاون والتراحم صلة وتقى بين المواطنين".
2. وجاءت القوانين الكويتية ملتزمة بتلك المبادئ فعلى سبيل المثال أكد القانون رقم 16 لسنة 1960 الخاص بإصدار قانون الجزاء على مبدأ المساواة في تطبيق أحكامه حيث نصت المادة (11) على سريان أحكامه على كل شخص يرتكب في إقليم الكويت جريمة من الجرائم المنصوص عليها فيه، كما يُطبق مبدأ المساواة في تقلد الوظائف العامة والعمل وحرية اختياره والحق في التعليم والرعاية الصحية والانتقال والإقامة واختيار مكان السكن وغيرها، أما بالنسبة للتأكيد على تمتع المرأة بالأهلية القانونية مماثلة لأهلية الرجل فإن أحكام القانون المدني جاءت متفقة مع تلك المبادئ ومقررة أن شخصية الإنسان تبدأ بتمام ولادته حياً وتنتهي بوفاته المادة (9) من القانون المدني ونص أيضاً



في مادته رقم (84) على أن كل شخص أهل للتعاقد ما لم يقرر القانون عدم أهليته أو ينتقص منها، وجاءت أحكام القانون المدني عامة ومجردة دون أية تفرقة أو تمييز بين الرجل والمرأة كما لم تتضمن أية قيود على الأهلية القانونية للمرأة بسبب الزواج أو صلة القرى ومن ثم إذا بلغت المرأة سن الرشد حسب القانون فهي تملك كافة الحقوق والتصرفات القانونية التي قررها القانون المدني وغيره من القوانين النافذة كما تملك إدارة أموالها وأملكها وشؤونها الخاصة دون قيد أو شرط يحد أو يحول دون أهليتها في ذلك.

3. كما ينظم إجراءات التقاضي أمام المحاكم الكويتية على اختلاف درجاتها القانون رقم 38 لسنة 1980 الخاص بإصدار قانون المرافعات المدنية والتجارية والقانون رقم 17 لسنة 1960 الخاص بإصدار قانون الإجراءات والمحاکم الجزائية واللدان تسري أحكامها على جميع المتقاضين لا فرق في ذلك بين الرجال والنساء.

4. ومن الأهمية بمكان الإشارة إلى أن دولة الكويت تولي الاهتمام بالاتفاقيات الدولية التي محلها حماية حقوق الإنسان وإعلاء الكرامة الإنسانية، ودولة الكويت طرفاً في الاتفاقيات المذكورة أدناه:

الرقم	اسم الاتفاقية
1	الاتفاقية الخاصة بالرق لعام 1926
2	اتفاقية الرق لعام 1926 (المعدلة)
3	الاتفاقية التكميلية لإبطال الرق وتجارة الرقيق والأعراف والممارسات الشبيهة بالرق
4	الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري
5	ميثاق منع الاتجار بالأشخاص واستغلالهم في البغاء
6	المعاهدة الدولية لمنع جريمة الفصل العنصري والمعاقبة عليها
7	اتفاقية حقوق الطفل
8	اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
9	اتفاقية عدم تقادم جرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية



اتفاقية منع جريمة الإبادة الجماعية والمعاقبة عليها	10
اتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة والعقوبة القاسية أو اللاإنسانية	11
العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية	12
العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية	13
الاتفاقية الدولية لمناهضة الفصل العنصري في الألعاب الرياضية	14
البروتوكول الاختياري لاتفاقية حقوق الطفل المتعلق باشتراك الأطفال في المنازعات المسلحة	15
البروتوكول الاختياري لاتفاقية حقوق الطفل المتعلق ببيع الأطفال وبغاء الأطفال واستغلال الأطفال في المواد الإباحية	16
الاتفاقية 138 (1973) بشأن الحد الأدنى لسن الاستخدام 18	17
الاتفاقية 182 (1999) بشأن حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال والإجراءات الفورية للقضاء عليها	18
الميثاق العربي لحقوق الإنسان وفقا للقانون رقم (84) لسنة 2013	19
بروتوكول منع وقمع ومعاقبة الاتجار بالأشخاص وخاصة النساء والأطفال الملحق باتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية والمصدق عليها، بموجب قانون رقم 5 لسنة 2006 الصادر بتاريخ 27 مارس 2006	20

5. الجهود الوطنية لرفع التقارير إلى الآليات الدولية:

أ- في سبيل تحقيق أهداف اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، فقد حرصت دولة الكويت على الالتزام بتقديم التقارير الدورية للجنة المعنية والترحيب بزيارة الفرق العاملة المعنية بمسألة التمييز ضد المرأة، والعمل بتوصيات الملاحظات على كل تقرير مقدم، وكل تقرير زيارة، حيث قدمت دولة الكويت تقريرها الأول، والجامع للتقريرين الأول والثاني (CEDAW/C/KWT/1-2) للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد النساء في يناير



- 2004، بالإضافة إلى تقديم التقرير الجامع للتقاريرين الدوريين الثالث والرابع للكويت (CEDAW/C/KWT/3-4) في أكتوبر 2011. قدم التقرير الدوري الخامس للكويت (CEDAW/C/KWT/5) في نوفمبر 2017.
- ب- ناقشت دولة الكويت التقرير الوطني الدوري الرابع للعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية خلال الفترة 16-17 أكتوبر 2023 في جنيف.
- ت- تم مناقشة تقرير دولة الكويت الوطني السادس بشأن تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في جنيف بتاريخ 21 مايو 2024، حيث شارك في وفد رفيع المستوى يضم مختلف الجهات في الدولة وذلك دليل على إيمان دولة الكويت بأهمية تطبيق وتعزيز حقوق الإنسان في كافة مؤسساتها بغية تحقيق تنمية مستدامة شاملة، وقد تضمنت الجلسة استعراضاً للجهود الحثيثة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بالإضافة إلى الإجابة عن أسئلة واستفسارات اللجنة المعنية بالتقرير.
- ث- تقديم التقرير الوطني الثاني لدولة الكويت في إطار آلية الاستعراض الدوري الشامل في يناير 2015، وقدم التقرير الثالث في يناير 2020
- ج- وتقديم مراجعة شاملة وطنية للتقدم المحرز وتحديات تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين + 25 في مايو 2019.
- ح- قدم تقرير المراجعة الطوعية الوطني الأول لدولة الكويت بشأن أهداف التنمية المستدامة إلى المنتدى السياسي الرفيع المستوى للأمم المتحدة في شهر يوليو 2019، وقدمت دولة الكويت الاستعراض الوطني الطوعي الثاني بشأن أهداف التنمية المستدامة في 2023.
- خ- وتجدر الإشارة إلى زيارة نائبة الأمين العام لمنظمة الأمم المتحدة ورئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة السيدة أمينة محمد إلى دولة الكويت في تاريخ 4 مارس 2024، وقدمت محاضرة تحت عنوان " دور الدبلوماسية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة" في معهد سعود الناصر الصباح الدبلوماسي الكويتي، ومن خلال المحاضرة قدمت تقديرها لدور دولة الكويت في الدفاع عن ميثاق الأمم المتحدة، باعتبارها مثالا يحتذى للدول الأخرى لتدعيم أعمال منظمة الأمم المتحدة على أرض الواقع؛ إذ عززت دولة الكويت الحوار والتعاون بقاعات الأمم المتحدة في نيويورك أو بمنطقة الشرق الأوسط من أجل إنهاء العدوان على قطاع غزة، وقدمت شكرها لتبرع دولة الكويت بمبلغ 480 مليون دولار كمساعدات إنسانية على مدى السنوات الخمس الماضية منها 119 مليون دولار في عام 2023 وحده.
- د- ومن الأهمية بمكان الإشارة إلى القرار الوزاري رقم 191/2023 بتاريخ 4 ديسمبر 2023، بشأن تشكيل اللجنة الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 المعنون "المرأة والسلام والأمن" برئاسة وزارة الخارجية وعضوية كل من:



وزارة الداخلية، وزارة الدفاع، وزارة الإعلام، وزارة العدل، المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط وتختص اللجنة بإعداد تقارير دورية وطنية طوعية عن حالة تنفيذ القرار 1325 وتقديمها إلى الأمم المتحدة لتضمينها في تقرير الأمين العام السنوي بهذا الشأن. وتختص أيضاً بصياغة وإعداد ورسم السياسات والبرامج والخطط الاستراتيجية بغية تنفيذ أجندة المرأة. بالإضافة إلى التعاون مع المنظمات الإقليمية والدولية بهذا الشأن في سبيل بناء القدرات، وتبادل الخبرات، والاستفادة المثلى والفضلى في مجال تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين وتقليص الهوة والفجوة بين الجنسين، تماشياً مع الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة SDG، والمعنون بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.

6. رؤية الكويت التنموية "كويت جديدة 2035":

أ- عملت دولة الكويت على تبني أهداف التنمية المستدامة 2030 وتضمينها في سياساتها واستراتيجياتها من خلال خطتها التنموية "كويت جديدة 2035" والتي تركز على 3 قواعد: الاستدامة الاجتماعية، الاقتصادية، والبيئية. إذ دمجت جميع أهداف التنمية المستدامة الـ 17 وغاياتها الـ 169. ومن أجل تحقيق هذه الرؤية وأهدافها، فقد نفذت الخطة الإنمائية الأولى (2010/2011-2013/2014)، والتي ركزت على تهيئة البيئة التشريعية للانطلاق للتنمية، والخطة الإنمائية الثانية (2015/2016-2019/2020)، وكان التركيز فيها على البنية التحتية الضرورية لهذه الانطلاقة، والخطة الإنمائية الثالثة للسنوات (2020/2021-2024/2025)، والتي جعلت القطاع الخاص محور اهتمامها الأول. فيما ستركز الخطة الإنمائية الرابعة على تعزيز الاقتصاد المعرفي، وصولاً إلى الخطة الإنمائية الخامسة، الرامية للوصول إلى كويت ذكية، لضمان استدامة عملية التنمية بدولة الكويت.

ب- تم إدراج مبادرة القضاء على التمييز والعنف ضد المرأة وفقاً لبرنامج عمل الحكومة والذي تضمن عدة إجراءات لتنفيذ هذه المبادرة والتي تهدف بشكل رئيسي نحو تعزيز أنواع السلوك الاجتماعي وتعزيز ثقافة المساواة بين الجنسين.

ت- فيما يتعلق بالهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، تُظهر البيانات الوطنية المتاحة تقدماً ثابتاً عبر المؤشرات التعليمية والصحية والاجتماعية. فقد بلغت نسبة الإناث اللاتي تعرضن للعنف الجسدي في الدولة صفراً في عام 2022، وانخفض عدد الفتيات اللاتي تزوجن أو تمت خطبتهن دون سن 18 عاماً لتصل نسبتهن إلى 2.7% فقط في عام 2022. وترجمة لما جاء في رؤية كويت 2035، والركيزة الخاصة بتعزيز تمكين المرأة، تشكل المرأة الكويتية حوالي 58% من إجمالي القوى العاملة الوطنية، وبلغت حصتها في القطاع الخاص 48% والقطاع العام بنسبة 60%. ووصلت نسبة تمثيلها في المناصب القيادية (وزير - وكيل وزارة - وكيل مساعد) 28% في كافة قطاعات الدولة. هذا فضلاً عن نسبة شغل المرأة لـ 47% من إجمالي المناصب القيادية والأشرافية في وزارة الدفاع



ونسبة 43% من قطاع الهندسة العسكرية. كما ساهمت جهود دولة الكويت في دعم التمكين الاقتصادي، إلى وصول نسبة شغلها 41% من المناصب القيادية و الإشرافية في بنك الكويت المركزي، و 26% من الوظائف القيادية و الإشرافية في القطاع المصرفي، و 35% من قوة العمل في البنوك الكويتية، والجدير بالذكر تقدم دولة الكويت 10 مراتب في المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين لعام 2023، الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، وتبوأ المركز الثالث عربياً في مؤشر المرأة والسلام والأمن لعام 2023.¹

ث- واعتباراً من منتصف عام 2022، بلغت نسبة مشاركة المرأة في المناصب القيادية 28 كما صادقت الكويت بالفعل على العديد من الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وأنشأت مؤخرًا لجنة نسائية متخصصة تركز عملها بشكل رئيسي على تنسيق ودعم جهود الجهات الحكومية وغير الحكومية المعنية بشؤون المرأة، وارتفعت نسبة مشاركة المرأة في مجلس الوزراء ومجلس الأمة عام 2022، بما في ذلك تعيين وزيرتين وانتخاب سيدتين لمجلس النواب.

ج- وتعنى إحدى برامج خطة دولة الكويت "كويت جديدة 2035" بتعزيز قدرات المواطنين والمؤسسات؛ حيث يهدف هذا التوجه نحو الموارد البشرية إلى تزويد الأفراد بالمعرفة والمهارات والقدرات الكافية للابتكار وقوة عاملة تنافسية ويؤثر على أهداف التنمية المستدامة 4 و 5 و 8 و 10 و 16. ويهدف إلى الاستثمار في قوة عاملة ماهرة ذات كفاءات عالية، ومنهج تعليمي يتوافق مع المستويات العالمية، ونظام حماية اجتماعية شامل ومستدام. وتتمثل السياسات التي أثبتت جدواها ضمن هذا التوجه فيما يلي (1) تعزيز العمل في القطاع الخاص، (2) إنشاء نظام ذكي لقبول العمال الوافدين ذوي المهارات العالية (3) موازنة مخرجات المناهج التعليمية مع احتياجات سوق العمل حتى يكون الطلاب مجهزين تجهيزاً جيداً بالمهارات والمعارف ذات الصلة بالسوق، (4) وضع نظام وطني لمهارات القوى العاملة يتضمن الأساليب المناسبة لدعم الانتقال إلى اقتصاد المعرفة (5) تحسين النظام التعليمي الوطني بما يشمل المناهج الدراسية ومهارات المعلمين وأساليب التدريس (6) تحسين وتطوير التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة بهدف تحسين الاستعداد للمدرسة (7) دعم المشاركة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية وإدماج الشباب والنساء والأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين والفئات الأخرى التي قد تترك وراء الركب (8) التحرك نحو شبكة أمان للحماية الاجتماعية مستدامة ومستجيبة وشاملة للجميع.

أهداف التنمية المستدامة 2030

ركائز رؤية الكويت 2035

تقرير الاستعراض الوطني الطوعي الثاني بشأن أهداف التنمية المستدامة 2023، اللجنة الوطنية التوجيهية الدائمة لتنفيذ أجندة 2030 لأهداف التنمية المستدامة.¹



الهدف 10: الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها الهدف 12: ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة	إدارة حكومية فاعلة
الهدف 1: القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان الهدف 2: القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي وتحسين التغذية وتعزيز الزراعة المستدامة الهدف 4: ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع الهدف 5: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات	رأس مال بشري إبداعي
الهدف 8: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد المستدام والشامل وتوفير فرص العمل المجدية والمنتجة اللائقة للجميع	اقتصاد متنوع مستدام
الهدف 6: ضمان توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع وإدارتها إدارة مستدامة الهدف 9: إقامة بنى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل والمستدام للجميع، وتشجيع الابتكار	بنية تحتية متطورة
الهدف 3: ضمان تمتع الجميع بأنماط معيشية صحية وتعزيز الرفاهية في جميع الأعمار	رعاية صحية عالية الجودة
الهدف 7: ضمان حصول الجميع على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة بتكلفة ميسورة الهدف 11: جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة الهدف 13: اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره الهدف 14: حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة	بيئة معيشية مستدامة



<p>الهدف 15: حماية النظم الإيكولوجية البرية وترميمها وتعزيز استخدامها على نحو مستدام، وإدارة الغابات على نحو مستدام، ومكافحة التصحر، ووقف تدهور الأراضي وعكس مساره، ووقف فقدان التنوع البيولوجي</p>	
<p>الهدف 16: تعزيز وجود مجتمعات يسودها السلام وتشمل الجميع لأغراض تحقيق التنمية المستدامة، وإتاحة الفرص أمام الجميع للجوء إلى العدالة، وإرساء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات</p> <p>الهدف 17: تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكات العالمية من أجل التنمية المستدامة</p>	<p>مكانة دولية متميزة</p>

ويأتى هذا التقرير ليوضح التقدم المحرز الذي قطعه الدولة وتحديات تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً استجابة للالتزامات الدولية التي صادقت عليها الكويت وحرصت على الالتزام بينها.

7. شكل فريق عمل لإعداد وكتابة التقرير الوطني لدولة الكويت حول التقدم المحرز لإعلان ومنهاج عمل بيجين، وهو فريق منبثق عن اللجنة الوطنية الدائمة لإعداد التقارير ومتابعة التوصيات ذات الصلة بحقوق الإنسان، هذا وقد ضم الفريق في تشكيلته أعضاء من: وزارة الخارجية، وزارة الداخلية، وزارة الصحة، وزارة الإعلام، وزارة العدل، وزارة الشؤون الاجتماعية، الأمانة العامة للمجلس الأعلى لشؤون الأسرة، المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية. ومن الأكاديميين: أ. د. لبنى القاضي- رئيسة مركز دراسات وأبحاث المرأة التابع لجامعة الكويت، ومن مؤسسات المجتمع المدني: د. أمار بهبهاني ود. زينب المصليخ من جمعية سوروبتمست الكويت، المحامية/ لينا عدلوني من جمعية المحامين الكويتية، السيدة/ شريفة الخميس والسيدة/ دلال معرفي من الجمعية الثقافية الاجتماعية النسائية.
8. عقدت ورشة عمل لفريق العمل تحت عنوان " تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين" خلال الفترة 24- 25 أبريل 2024، وقدمتها السيدة/ ندى دروزه- رئيسة مركز المرأة في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (ESCWA)، لتباحث خطوات إعداد التقرير الوطني ومتطلباته والرد على استفسارات أعضاء فريق العمل.
9. ولقد باشر الفريق أعماله من خلال عدة لقاءات استهلكت بشرح لمتطلبات إعداد التقرير الوطني وفق "المذكرة التوجيهية للمراجعات الشاملة على المستوى الوطني والمعدة من قبل هيئة الأمم المتحدة للمرأة"، وتقسيم الاختصاصات بين أعضاء الفريق وفق الجهات التي يمثلها كل منهم ومن ثم باشر الأعضاء التواصل مع الجهات المعنية من خلال توجيه



أسئلة محددة وفق اختصاصات كل جهة وتحديد مواعيد تسليم الردود عبر المراسلات الرسمية ومتابعتها. كما قام الفريق بمراجعة التقارير والإحصاءات الدورية الوطنية الصادرة من مصادر المعلومات ذات الصلة، بما فيها التقارير والمراجعات الوطنية السابقة الجانب الحكومي الوزارات والهيئات، والتشريعي (قوانين ومشروعات القوانين المقدمة في مجلس الأمة الكويتي)، وتقارير جمعيات النفع العام والمؤسسات غير الحكومية تقارير جمعيات النفع العام المعنية بقضايا حقوق المرأة وحقوق الإنسان، تقارير النقابات المهنية والعمالية، وغيرها).

10. وحرصاً من الجهات المسؤولة في الدولة، فقد عقد اجتماعاً تنسيقياً للأعضاء الأول في تاريخ 29 أبريل 2024 حيث قسمت فيه المهام بين الجهات المشاركة على اعتبار اختصاصاتهم، والثاني في تاريخ 13 مايو 2024، لفريق إعداد التقرير الوطني المتعلق بالتقدم المحرز لإعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً في دولة الكويت، وكان الاجتماع الثالث في تاريخ 26 مايو 2024 لاستعراض الإجابات التي تم إعدادها للتقرير مع المناقشة.

11. وتبعه في يوم 14 مايو 2024 اجتماعاً مخصصاً لممثلي جمعيات المجتمع المدني بالإضافة إلى رئيس مركز دراسات وأبحاث المرأة في جامعة الكويت، لمناقشتهم حول جهودهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، واستعراض والأنشطة التي نظمها في تلك المجالات والإنجازات التي حققتها، العوائق التي تواجهها، وذلك خلال الفترة من عام 2020 حتى 2024، وذلك لتضمين تلك الجهود في تقرير دولة الكويت السادس حول التقدم المحرز لإعلان ومنهاج عمل بيجين.

12. ويربط بين دولة الكويت ومركز بان كي مون للمواطنة العالمية عدة مجالات للتعاون وذلك انعكاساً لإيمان دولة الكويت بأهمية التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية في مجال حقوق الإنسان، ووفاء بالتعهدات الطوعية التي قدمتها في احتفالية الذكرى 75 للإعلان العالمي لحقوق الإنسان؛ حيث ساهمت دولة الكويت في إنشاء المركز عبر مكرمة اميرية بمبلغ إجمالي يقدر بمليون دولار أمريكي، يتم سدادها على مدى 3 سنوات. إذ تتماشى أهداف المركز مع دولة الكويت من جانب - تحقيق قرارات الأمم المتحدة المتعلقة بنشر السلام وإنفاذ مبدأ المساواة بين الرجل والمرأة والدفاع عن حقوق المرأة والأطفال والشباب، من خلال توفير التعليم والنشأة الجيدة، حيث يدعم الجهود الرامية لتحقيق السلام والقضاء على الفقر وتمكين النساء والشباب والعدالة وحقوق الإنسان في جميع أنحاء العالم. ومن نتائج التعاون بين دولة الكويت ومركز بان كي مون:

أ- إقامة منتدى "تمكين المرأة وتعزيز دور الشباب في التنمية والمواطنة" برئاسة وزارة الخارجية بالتعاون مع الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، وبرعاية رئيس مجلس الوزراء السابق في ذلك الحين، وحضور معالي وزير الدولة للشؤون الاقتصادية السابقة السيدة/ مريم عقيل العقيل، حيث عقد بتاريخ 12 فبراير 2019 في مركز الشيخ جابر الأحمد الصباح الثقافي، وقد حضره 400 مشارك من جميع مؤسسات الدولة والمجتمع المدني والقطاع الخاص، وقد أشرف على إعداد هذا المنتدى مساعد وزير الخارجية لشؤون التنمية والتعاون الدولي، وسعادة سفير دولة الكويت لدى جمهورية النمسا، وهو عضو في مجلس إدارة مركز بان كي مون.

ب- وفي شهر نوفمبر 2019، عبر عقد برنامج تدريبي في فيينا مقر المركز، لمدة أسبوعين، بدعم من مؤسسة الكويت للتقدم العلمي KFAS، وقد ضم 20 مشاركة من دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، مخصصاً



لدراسة مجالات أهداف للتنمية المستدامة وقضايا المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والمواطنة العالمية، وتطوير الخصال القيادية للمشاركات، حيث أتى هذا البرنامج في إطار دعم الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، مما يساهم في إبراز جهود دولة الكويت المتمثلة في تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين، وتم من خلاله تبادل الآراء والخبرات من أجل تمكين المرأة الخليجية بهدف مساهمتها في تنمية وطنها.

القسم الأول:

1- تعتبر المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والقضاء على جميع أشكال التمييز ضدها ركيزة أساسية لدولة الكويت لتنمية رأس المال البشري. كما أقرت الدولة في عام 2015 بتخصيص يوم (16) مايو من كل عام باعتباره يوماً للمرأة الكويتية" وذلك تكريماً لها، وقد أثمر هذا الاهتمام من جانب الدولة بالمرأة وقضاياها على الصعيدين الداخلي والخارجي للعديد من الجوانب الإيجابية والتي يمكن النظر إليها كمكاسب هامة وإنجازات تحققت للمرأة الكويتية عبر مسيرة التنمية، ووفقاً للمؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين لعام 2023 والصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي: تقدمت دولة الكويت 10 مراتب في حول المشاركة والفرص الاقتصادية والتعليمي والصحة والبقاء والتمكين السياسي، ووفقاً لتقرير مؤشر الفجوة بين الجنسين لعام 2023 تقدمت الكويت 10 مراتب عالمياً، وحافظت على مرتبتها الثالثة خليجياً في مؤشر الفجوة بين الجنسين لعام 2023، وتجدر الإشارة إلى تحسن مراكز الكويت على معظم المؤشرات الفرعية (المشاركة الاقتصادية والفرص بين الجنسين، التحصيل العلمي، الصحة والبقاء على قيد الحياة، التمكين السياسي) والذي بدوره ساعد على تقدم مرتبتها في المؤشر العام للفجوة. ومن الأهمية بمكان تسليط الضوء التقدّم السابق لدولة الكويت في المؤشر إذ تقدمت 13 مرتبة في مؤشر الفجوة بين الجنسين لعام 2022 الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، وبذلك حسنت ترتيبها في المؤشر لتبلغ المركز 130 عالمياً مقارنة بالمركز 143 في 2021

2- وتشكل المرأة الكويتية أكثر من نصف سكان المجتمع الكويتي بنسبة 51%، كما أحرزت المرأة الكويتية تقدماً نوعياً ملموساً في معدلات المساهمة في النشاط الاقتصادي وسوق العمل، حيث تمثل المرأة الكويتية نسبة (58) من إجمالي القوى العاملة الوطنية كما بلغت حصة المرأة الكويتية في وظائف القطاع الخاص نسبة (48%)، بينما بلغت حصة المرأة الكويتية في وظائف القطاع الحكومي (60%).

3- وإبرازاً لدور المرأة القيادية أنشأت لجنة المرأة والأعمال في دولة الكويت عام 2021 في الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية وتشارك في عضويتها مجموعة من النساء البارزات في المجتمع وتهدف اللجنة إلى تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة " تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"، وتحسين البيئة التشريعية لوصول أكبر عدد من النساء في المناصب القيادية.



4- أنشئت الدولة جائزة الكويت للمرأة المتميزة، وذلك برغبة سامية من حضرة صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح رحمة الله، حيث ترتبط الجائزة مع ركائز خطة التنمية الوطنية للدولة، وأيضاً الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وذلك تكريماً لدور المرأة في تنمية المجتمع وازدهاره، وتتمين عطائها في مجالات مختلفة في القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني، وتسليط الضوء على إنجازاتها، وتشجيع المتميزات منهن في جميع القطاعات. وتفتخر دولة الكويت بأن تكون أول دولة في مجلس التعاون الخليجي التي تطلق " مبادرة تمكين المرأة اقتصادياً بمناسبة اليوم العالمي للمرأة عبر دق الجرس في بورصة الكويت في مارس 2018، والتي تهدف إلى المناداة بتكافؤ الفرص وتعزيز دور القطاع الخاص في ضمان مشاركة النساء في التنمية الوطنية والاقتصادية المستدامة. هذا وتسعى حكومة دولة الكويت لضمان وصول المرأة الى مناصب قيادية في المجال الاقتصادي من خلال تشجيع الشركات على تمكين المرأة في الوظائف.

5- جهود تمكين المرأة الكويتية تم تسجيلها في تقرير معهد جورج تاون للمرأة والسلام والأمن إذ تقدمت دولة الكويت من المرتبة 123 إلى المرتبة 61 الأمر الذي يؤكد أن البيئة السياسية والاقتصادية والاجتماعية باتت مشرعة الأبواب أمام المرأة الكويتي

6- في عام 2022 احتلت الكويت المرتبة 47 من بين 132 دولة في مؤشر المعرفة العالمي، ورفعت ترتيبها على مؤشر التنمية البشرية من 191/50 دولة في عام 2019 إلى 50/189 دولة في عام 2022 بلغت النفقات الحكومية على التعليم نسبة 12.2% من الميزانية الوطنية لعام 2021، منها 3.9% حصة وزارة التربية والتعليم، و 2.7 حصة وزارة التعليم العالي. وتضطلع العديد من المجموعات المجتمعية بدور مهم في تقديم الخدمات التعليمية ورفع المهارات، بالإضافة إلى معهد الكويت للأبحاث العلمية (KISR) الذي يقوم بتنفيذ العديد من المشاريع في إطار هذا الهدف. وفيما يتعلق بمسألة النوع الاجتماعي، تظهر البيانات الحديثة أن مؤشر التكافؤ بين الإناث والذكور كان دائماً أعلى في المدارس الحكومية مقارنة بالمدارس الخاصة. ومع ذلك، تظل التحديات الرئيسية متمثلة في جودة التعليم، وتحقيق نتائج أفضل في المؤشرات العالمية للتعليم، وكذلك التركيز على مواد العلوم والرياضيات والقراءة للتعليم الابتدائي الأساسي.

القسم الثاني: الأولويات والإنجازات والتحديات والعوائق: (12 – 18 صفحات)

1. ما هي أهم الإنجازات والتحديات والعثرات في التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مدى السنوات الخمس الماضية؟

تم انشاء المجلس الأعلى لشنون الاسرة بموجب مرسوم رقم 401 لسنة 2006 ومن ضمن اختصاص الهيكل التنظيمي للمجلس التالي:



أ- التنسيق مع الوزارات المعنية لرفع خطة متكاملة في مجال تنمية الأسرة وتقديم الرعاية والخدمات الأساسية لها والعمل على توحيد مسار وتوجهات الرعاية الاجتماعية الحكومية والتطوعية للأسرة.

ب- اقتراح الوسائل اللازمة لتفعيل الدور المعرفي للأسرة في المحافظة على البيئة ودعم نظام تعليم الكبار والعمل على انخراط الفتيات في مجالات التخصصات الفنية والمهنية وتوعية الأسرة بالمجالات الثقافية والفكرية والعمل التطوعي.

ت- تنفيذ القوانين المنوط بها المجلس مثل قانون حقوق الطفل وقانون الحماية من العنف الاسري واللوائح التنفيذية لهذه القوانين.

وعليه فقد قام المجلس الأعلى لشئون الأسرة بإنشاء مراكز للحماية من العنف الاسري ومركز لحماية الطفولة علما بان المجلس الأعلى لشئون الأسرة يعكف حاليا على انشاء المركز الثالث للحماية من العنف الاسري وتأهيل الناجيات من العنف الاسري.

كما قام المجلس الأعلى لشئون الأسرة بالتعاون مع مؤسسات المجتمع من التالي:

1. تم تشكيل لجنة الحماية من العنف الاسري بموجب قانون الحماية من العنف الاسري والتي تتضمن ممثلين اثنين عن مؤسسات المجتمع المدني.
2. تم التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني في العديد من الفرق المشكلة للاستفادة من الخبرات الموجودة لديهم مثل:
 - فريق التوعية والإرشاد
 - فريق حماية الطفولة
 - تم تنفيذ العديد من الورش والدورات التوعوية مع مؤسسات المجتمع المدني.
 - يتم عقد اجتماعات بشكل دوري مع المؤسسات المعنية لمناقشة التحديات والعوائق وكيفية الاستفادة من الخبرات والحلول.
3. بالإضافة الى ان المجلس الأعلى لشئون الأسرة في طور الانتهاء من اعداد دراستين بالتعاون مع المؤسسات المتخصصة حول تمكين المرأة والعنف الاسري مما يساهم في معرفة جوانب الخلل وكيفية معالجة القصور ان وجد.
4. ويعكف المجلس حاليا على التعاون مع جميع مؤسسات الدولة التي تقدم خدماتها لحالات العنف الاسري لتوحيد الجهود من خلال اصدار دليل حماية الأسرة يساعد أي حالة تتعرض لعنف أسري بالجهات التي تساعدنا والخدمات التي تقدمها لها الدولة.
5. يحرص المجلس الأعلى لشئون الأسرة على الاحتفال باليوم العالمي للمرأة والاحتفال بيوم المرأة الكويتية وقد تم تكريم عدد من النساء المميزات والناجحات في عدة مجالات مؤخرا في يوم المرأة الكويتية لخلق دافع لبقية النساء وإيماننا بدور المرأة في المجتمع.
6. كما يسعى المجلس الأعلى لشئون الأسرة على بناء شراكات إقليمية ودولية في مجال تمكين المرأة وعليه تم التعاون مع لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الاسكوا) فيما يخص مشروع " أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية " والذي يهدف الى رفع مؤشرات دولة الكويت فيما يتعلق بالنساء وعليه فقد تقرر تشكيل فريق وطني يضم المؤسسات المعنية والمجتمع المدني لرفع قدرات العاملين في الجهات ذات العلاقة و سيتم عقد ورشة عمل خلال اربع ايام لتدريب الفريق ووضع خارطة طريق لتحقيق الأهداف المرجوة.
7. شارك المجلس الأعلى لشئون الأسرة من ضمن فريق لإعداد استراتيجية متعلقة بالمرأة الخليجية مع دول مجلس التعاون الخليجي.



8. يعمل المجلس الأعلى لشئون الأسرة حول تعزيز الشراكة مع الجهات ذات العلاقة بدولة الكويت للتعاون فيما يخص تدريب الموظفين و بحث سبل إمكانية اعداد استراتيجيه للمرأة الكويتية وتحديث الاستراتيجية المتعلقة بالأسرة.
9. تم التنسيق مع المجتمع المدني لعمل دورة للعاملين مع حالات العنف الاسري من القانونيين والاجتماعيين والنفسيين في وزارة الشئون الاجتماعية و مكتب الانماء الاجتماعي و المجلس الأعلى لشئون الاسرة وذلك تزامنا مع اليوم الدولي لمناهضة العنف ضد المرأة .
10. جاري التنسيق مع معهد الدراسات القضائية حول تنفيذ سلسلة من الدورات الموجهة للعاملين في الجهات الحكومية حول ما تتضمنه الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالنساء وكيفية تنفيذ هذه الالتزامات الدولية.
11. كما يقوم المجلس الأعلى لشئون الاسرة بالتعاون المختصين بدراسة بشأن تمكين المرأة للوقوف على اهم التحديات وإمكانية وضع خطط مناسبة، ويسعى المجلس الأعلى لشئون الاسرة على بناء شراكات إقليمية ودولية في مجال تمكين المرأة وعليه تم التعاون مع لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الاسكوا) فيما يخص مشروع " أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية " والذي يهدف الى رفع مؤشرات دولة الكويت فيما يتعلق بالنساء وعليه فقد تقرر تشكيل فريق وطني يضم المؤسسات المعنية والمجتمع المدني لرفع قدرات العاملين في الجهات ذات العلاقة وعقد ورشة عمل خلال أربع أيام لتدريب الفريق ووضع خارطة طريق لتحقيق الأهداف المرجوة.

2- أي من الأولويات التالية جاءت على رأس الأولويات الخمس الرئيسية لتسريع تقدم النساء والفتيات في بلدك على مدى السنوات الخمس الماضية من خلال القوانين، أو السياسات، أو البرامج، أو جميعها؟ (يرجى تحديد خمس خانات كحد أقصى)

المساواة وعدم التمييز بموجب القانون والوصول إلى العدالة

تم إنماء حقوق المرأة في دولة الكويت ومكانتها من خلال تعزيز المبدأ الخامس من أهداف التنمية المستدامة وهو هدف المساواة بين الجنسين، وقد عانت المرأة الكويتية تاريخيا من التمييز القائم على المبدأ الجنساني ولكن أسهمت التطورات الاجتماعية وتواجد الحركات النسائية في المجتمع نحو تحقيق المساواة بين الجنسين مع تواجد المنظمات الدولية التي ساعدت في تعزيز حقوق المرأة وضمان إزالة جميع أشكال التمييز والعنف.

وتعتبر المساواة بين الجنسين في دولة الكويت حقاً إنسانياً مهماً، وأي نوع من التعصب في سياق العنصرية والتمييز العنصري على تمتع النساء والفتيات بحقوق الانسان في المجتمع هو غير مقبول حيث يكفل القانون حق المرأة وحمايتها في المجتمع كما هو مذكور في المادة السابعة من الدستور الكويتي الذي ينص على أن "العدل والحرية والمساواة دعائم المجتمع،



والتعاون والتراحم صلة وثقى بين المواطنين" وهو ما يتم مبدأ دولة الكويت على مناهضة أي نوع من التمييز العنصري بكافة صوره وأشكاله لكافة فئات المجتمع.²

لذلك حرصت وزارة الشؤون الاجتماعية في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات في المجتمع الكويتي المحافظ والقضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان عن طريق تنفيذ مشاريع تنموية تسهم في تعزيز المرأة وتمكينها في المجتمع منها إنشاء مشاريع تساهم في تنمية المهارات الحرفية والاقتصادية للمرأة الكويتية، تشكيل وعمل منظومة تدريبية للفئة التنفيذية بإدارة تنمية المجتمع والمراكز التابعة لها.³

الحرص على تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية لكلا الجنسين، وبخاصة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للمرأة، من أجل تنمية وتمكين المرأة أسوة بالرجل في المجتمع بتقديم المساعدات المالية للفئات التي تواجه الصعوبات من النساء ذوات الدخل المحدود والمساهمة في بناء خبرات متميزة عن طريق إلحاق الفتيات من فئات مجهولي الأبوين بالدور الإيوائية بدخولهن في دورات متخصصة بتقنية المعلومات وتمكينهن من استخدام التكنولوجيا المتقدمة والتمكن من استخدام الحاسب الآلي.⁴ وأيضاً، كفاءة المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة وفرصها المتساوية مع الرجل في شغل المناصب القيادية لتفادي التمييز بين الجنسين وتعتبر هذه النقطة من أهم الانجازات التي تم تحقيقها للمرأة وتعزيز وجودها لدورها الفعال في المجتمع حيث يتم إقامة احتفاليات خاصة في الدولة بيوم المرأة العالمي في كل عام بهدف تسليط الضوء على دور المرأة العاملة وتقدير جهودها في كافة المجالات بالمجتمع الكويتي.⁵

لذلك يعتبر هدف المساواة بين الجنسين من أهم القضايا التي تهتم دولة الكويت بتطبيقها فالهدف الخامس هو الهدف الرئيسي الذي يهتم بتمكين جميع النساء والفتيات في جميع مجالات المجتمع مثل القضاء على كافة انواع التمييز العنفي ضد النساء والفتيات، والهدف العاشر أيضاً المعني بالحد من أوجه عدم المساواة بين الجنسين وتمكين النساء اقتصادياً وتعزيز فرص حصولهن على العمل الحر وضمان مساواتهم في الاجور في جميع القطاعات.^{6 7}

² Kuwaiti Parliament, Al-Sabah, A. A. S., The Constitution of Kuwait 1–37 (1962). Kuwait; Al-Sief Castle. Retrieved from <https://faolex.fao.org/docs/pdf/kuw128727.pdf>. P. 2.

³ Ministry of Social Affairs. Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

⁴ Ibid. 2.

⁵ Ibid. 2.

⁶ National Development Research Center. (2023). (rep.). *Equality Based on the Gender: Understanding the Circumstances in Kuwait* (pp. 1–37). P. 3.

⁷ United Nations. (n.d.). Sustainability Development Goals (SDGs). Sustainable Goals of Development. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ar/sustainable-development-goals/>



حيث تعتبر الأولوية الخاصة بالمساواة وعدم التمييز بين الجنسين من أهم الأولويات التي تحرص دولة الكويت على إنمائها لتمكين كل النساء والفتيات في المجتمع الكويتي والقضاء على جميع أشكال التمييز المبني على النوع الاجتماعي، وتشكل مبدأ المساواة أحد المحاور الرئيسية في ركيزة رأس المال البشري في خطة كويت جديدة 2030 والذي يهتم بالإنصاف بين الجنسين والقضاء على الفجوة الموجودة في المجتمع والمبني على النوع الاجتماعي في كافة المجالات الاقتصادية، والتعليمية، والسياسية، والاجتماعية حتى تتم تنمية المرأة بدورها الأساسي في بناء المجتمع وتقويته.⁸

إلا أنه من أهم التحديات التي تواجه دولة الكويت في بناء مستقبل مساواة المرأة مجتمعياً هو صعوبة زيادة نسبة مشاركة المرأة في مجالس النواب، المجلس البلدي، السلطة القضائية وكل مناصب صنع القرار في جميع جهات الدولة حيث تتواجد بعض الصعوبات في النجاح بالتمثيل النيابي واستبعاد التمثيل المحلي.⁹

ويُعد قطاع الرعاية الاجتماعية أحد أبرز المجالات التي تتطلب ضمان المساواة وعدم التمييز بين المواطنين والمقيمين، حيث يهدف القطاع الحيوي إلى توفير الدعم والرعاية اللازمة للفئات المحتاجة والضعيفة في المجتمع، بما في ذلك المسنين والأشخاص ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود. ويتطلب تحقيق المساواة في هذا المجال ضمان حصول الجميع على هذه الخدمات دون تمييز على أساس العرق، أو الجنس، أو الديانة، أو الوضع الاجتماعي، أو الاقتصادي.¹⁰

تتمتع دولة الكويت بإطار قانوني وتشريعي قوي لضمان المساواة وعدم التمييز في جميع المجالات، بما في ذلك قطاع الرعاية الاجتماعية لدى وزارة الشؤون الاجتماعية حيث ينص دستور دولة الكويت صراحة على مبدأ المساواة بين المواطنين دون تمييز بسبب الجنس، أو الأصل، أو اللغة، أو الدين، أو المعتقد، كما أن قانون الخدمة المدنية الكويتي يؤكد على عدم التمييز في التوظيف والترقية على أساس العرق، أو الجنس، أو الدين، أو المعتقد. بالإضافة إلى ذلك، صدر قانون رقم (18) لسنة 2016، بشأن الرعاية الاجتماعية للمسنين والذي يكفل لهم الحصول على كافة الخدمات دون تمييز.

إن المساواة في الحصول على الخدمات الاجتماعية هو حق أساسي مكفول للمواطنين والمقيمين في دولة الكويت، وفقاً للإطار القانوني والتشريعي للبلاد، ويجب أن يتمتع الجميع بفرص متساوية للوصول إلى خدمات الرعاية الاجتماعية دون أي نوع من التمييز على أساس العرق أو الجنس أو الدين أو الوضع الاجتماعي، أو الاقتصادي، ويشمل ذلك حق المواطنين والمقيمين

⁸ Central Statistical Bureau. (2022). *Towards Implementing the Sustainable Development Agenda 2030*. Kuwait; Government of Kuwait.

⁹ Ibid. 5.

¹⁰ Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

¹¹ Government of Kuwait. Ministry of Social Affairs and Labor Ministerial Resolution No. (104/A) of 2016 (2016). issuing the executive regulations of Law No. (18) of 2016 Regarding Social Care for the Elderly. <https://mesferlaw.com/wp-content/uploads/2022/03/jpg2pdf-2022-03-23T013859.772-1.pdf>



في الوصول إلى جميع البرامج والمساعدات المقدمة من قبل الدولة، مثل المساعدات المالية للأسر المحتاجة، والرعاية الصحية والتعليمية للفئات الضعيفة من كبار السن والنساء والأطفال.¹²

فعلى الرغم من كونهم جزءًا من المجتمع الكويتي، إلا أن هناك تحديات تواجههم في الحصول على خدمات الرعاية الاجتماعية المختلفة بنفس الحقوق والفرص المتاحة للمواطنين، وقد يرجع ذلك إلى عوامل مثل الوضع القانوني، أو اللغة، أو الثقافة، أو نقص الوعي بحقوقهم لذلك تتطلب هذه الفئات اهتمامًا خاصًا لضمان حصولهم على الخدمات الاجتماعية الضرورية.¹³

كما أن المساواة في الوصول إلى العدالة والإجراءات القضائية هي جزء لا يتجزأ من الحق في المساواة في الخدمات الاجتماعية، فيجب أن يكون هناك آليات وإجراءات فعالة لحماية حقوق الأفراد والتظلم من أي ممارسات تمييزية في تقديم الخدمات الاجتماعية، ويتضمن ذلك حق المواطنين والمقيمين في الحصول على المساعدة القانونية المجانية.¹⁴

تدرك دولة الكويت من خلال وزارة الشؤون الاجتماعية بأهمية نشر الوعي المجتمعي وتغيير الاتجاهات السلبية تجاه المساواة لذلك، يتم تنفيذ برامج توعوية وتنقيفية موجهة للمواطنين والمقيمين حول حقوقهم في الوصول إلى الخدمات الاجتماعية دون تمييز، كما تركز هذه البرامج على زيادة الوعي بآليات التظلم والمساعدة القانونية المتاحة في حال التعرض لممارسات تمييزية وتشمل هذه الجهود أيضًا تدريب العاملين في قطاع الرعاية الاجتماعية على تطبيق مبادئ المساواة والعدالة في تقديم الخدمات.¹⁵

بالإضافة إلى هذه الآليات، تنتهج وزارة الشؤون الاجتماعية سياسات وممارسات تهدف إلى تعزيز المساواة في قطاع الرعاية الاجتماعية فعلى سبيل المثال، تقوم بتخصيص موارد مالية كافية لتمويل البرامج والمساعدات المقدمة للفئات المحرومة والضعيفة دون تمييز، كما تعمل على تبسيط الإجراءات الإدارية وتعزيز التنسيق بين الجهات المختلفة لتسهيل وصول الجميع إلى الخدمات المطلوبة، وتستمر الوزارة في مراجعة وتحديث التشريعات ذات الصلة لضمان فعاليتها في حماية المساواة وعدم التمييز بين المسنين والنساء والأطفال في هذا المجال الحيوي.¹⁶

وفي هذا الصدد، تبرز العديد من الأولويات الرئيسية لتعزيز المساواة وعدم التمييز في الخدمات الاجتماعية بين المسنين والنساء والأطفال في الكويت، تتمثل في تعزيز التشريعات وتطبيقها بفاعلية لضمان حماية الحقوق والقضاء على أي ممارسات

Ibid. 9. 12

Ibid. 9. 13

Ibid. 9. 14

Ibid. 9. 15

Ibid. 9. 16



تميزية، وتخصيص موارد مالية وبشرية كافية لتطوير برامج ومبادرات داعمة للمساواة في الرعاية الاجتماعية، وتكثيف جهود التوعية والتثقيف المجتمعي لتغيير الاتجاهات السلبية تجاه المساواة والحد من الممارسات التمييزية بالإضافة إلى تعزيز مشاركة المجتمع المدني ودوره في مراقبة تطبيق مبادئ المساواة وآليات التظلم والمساءلة في جميع النواحي.¹⁷

لذا فإن لا بد من تفعيل تلك الآليات بشكل متكامل مما يسهم في دعم جهود دولة الكويت لتحقيق المساواة والعدالة الاجتماعية الشاملة، بما يضمن حصول جميع فئات المجتمع على الخدمات الاجتماعية اللازمة دون أي تمييز. وبذلك ستمكن الكويت من الوفاء بالتزاماتها الدستورية والقانونية في هذا المجال الحيوي وتعزيز مكانتها كنموذج رائد في المنطقة في مجال تحقيق المساواة وحماية الحقوق.¹⁸

ومن التحديات الخاصة بتحقيق المساواة بين الجنسين في دولة الكويت هو الحاجة إلى التعاون بين عدة جهات مختلفة والشراكة بين المجتمع المدني والقطاع الخاص والأفراد والمنظمات الدولية والجهات الحكومية وهو ما يشكل تحدي حتى يتم العمل بشكل فعال في تحقيق المساواة وتمكين النساء والفتيات في المجتمع الكويتي بشكل إيجابي، وأهمية زيادة نسبة مشاركة المرأة في الحياة العامة ومختلف المجالات ذات مناصب صنع القرار في جميع قطاعات الدولة والحاجة إلى وضع استراتيجيات وطنية مدروسة لتمكين المرأة الكويتية في المجتمع.

تم إقرار قانون الحماية من العنف الاسري رقم 16 لسنة 2020 والذي أولى عدد من الضمانات للأشخاص المعرضين للعنف الأسري وتقدم هذه الضمانات للحالات المعرضة للعنف للمرأة والرجل على حد سواء دون أي تمييز، كما يتم وفق القانون فرض عقوبات على من يحاول اكراه الضحية والضغط عليها للتنازل عن الشكوى وعدم وصولها للعدالة بالإضافة الى توفير أقصى حد من الحماية الطارئة للحالات التي تحتاج الى حماية إضافية لتمكينها من تحقيق العدالة والطمأنينة بأن انفاذ القانون قائم على الجميع دون تمييز.

وبناء على ما سبق فإنه يتم التوعية بالقانون عن طريق الدورات والحساب الرسمي للمجلس الأعلى لشئون الأسرة كما انه تم تخصيص ارقام عبر تقنية الرسائل السريعة لتقديم البلاغات الحاجة الى حضور المُبلغ وبسريرة تامة يتم التفاعل مع البلاغات على مدار اليوم، وتم توفير الدعم القانوني المجاني لتوفير كافة المعلومات والطرق القانونية التي تساند الحالات في تحقيق العدالة.

☑ جودة التعليم والتدريب والتعلم مدى الحياة للنساء والفتيات

حرصت وزارة الشؤون الاجتماعية بشكل رئيسي على ضمان أن تتاح لجميع العاملين والعاملات فيها سبل متكافئة للحصول على التعليم والتدريب الجيد في مجال العمل بداخل الوزارة لاسيما ضمان أن يتمتع جميع النساء والفتيات الذين

Ibid. 9 17

Ibid. 9. 18



يندرجون تحت بند الرعاية والمساعدات المالية الخبرة الكافية وتنمية الأيدي الماهرة في مجالات العمل المختلفة بحلول عام ٢٠٣٠م عن طريق التنسيق الدائم مع إدارة الموارد البشرية وإدارة تنمية المجتمع.

كما ساهمت الوزارة في اثراء التعليم المتكامل لدى إدارة الحضانه العائليه والدور الإيوائية من أجل أن يتاح لجميع الفتيات أسوة بالفتيان على فرص الحصول على نوعية جيدة من النماء والرعاية في مرحلة الطفولة المبكرة والتعليم قبل الابتدائي ليكون باستطاعتهم الحصول على التعليم في المستوى الابتدائي مع الحرص على تطبيق برنامج المهارات البصرية لكل الاطفال حتى يسهل عليهم الفهم بشكل نظري وابداء الاولوية في التعليم لعدد من الأطفال في دار الأطفال ومجهولي الأبوين أيضاً.¹⁹ ويتم كفاءة تكافؤ فرص جميع النساء والرجال في الحصول على التعليم التقني والمهني والتعليم العالي الجيد والميسور التكلفة عن طريق إتاحة الفرصة للعاملين بأخذ تفرغ دراسي أو إجازة دراسية حتى يسهل لهم التطوير بالجانب المهني والدراسي، بما في ذلك توفير التعليم بكافة مستوياته وضمان الحصول عليه لكافة النساء والفتيات وتوفير ورش مهنية متخصصة والتنسيق مع الهيئات الخاصة بالتعليم والمعاهد التدريبية للقيام بدورات مهنية ومنح مجتازي الدورات شهادات معترف بها تساعدهم في التطور المهني والحصول على فرص أكبر للعمل في مجالات جديدة.

أما بالنسبة للإسهام في تنمية المرأة من جانب التعليم فقد تم دعم النساء في المجالات المختلفة عن طريق إدارة تنمية الموارد البشرية لدى وزارة الشؤون الاجتماعية حيث يتم اختيار المادة والاجراءات التدريبية للمادة التاسعة²⁰ الخاصة بتنمية الموارد البشرية من خلال تحديد الاحتياجات التدريبية للإدارات المتواجدة لدى الوزارة لكل عام تدريبي.²¹

ويتم إعداد الدورات التدريبية العامة والخاصة في الوزارة واستكمال خطة الوزارة وادخالها بالنظام المتكامل لدى ديوان الخدمة المدنية، عند الانتهاء من مطابقة الدورات التدريبية مع خطة الوزارة المعتمدة من ديوان الخدمة المدنية مع جميع الجهات التدريبية التي يقوم القسم بإرسالها إلى قسم التنفيذ بالإدارة ومن ثم متابعة إعداد واستنفاد المقاعد المخصصة للبرامج التدريبية، يتم تحديد احتياجات الإدارات من مخرجات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.²²

بعد تحديد الاحتياجات لدى الوزارة يتم توزيع طلبة للتدريب الميداني على إدارات الوزارة، لإعداد الكتب والمخاطبات الخاصة بالعلاقات الخارجية للإيفاد أو وقف الإيفاد للدورات التدريبية في خارج الكويت، أما بالنسبة للمادة العاشرة²³ من

19 Managing Family Nurseries and Shelters for Girls. Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

20 Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. Section (9) and (10) of the Community Development Department Regulations (2024).

21 Community Development Department Under the Ministry of Social Affairs. Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

Ibid. 20. 22

Ibid. 19. 23



الاجراءات المتخذة لاختيار المادة التدريبية حيث يتم استلام كتب الدورات التدريبية للجهات المنظمة من قسم إعداد البرامج بعد مطابقتها وإعداد وإرسال التعاميم للإدارات بالدورات التدريبية، ويتم بعدها إعداد كتب ترشيح لديوان الخدمة المدنية بأسماء المرشحين وموافقة ديوان الخدمة المدنية عليها حيث يتم إعفاء الموظف من الدوام خلال أيام الدورات حتى يتم تدريبهم على المواد التدريبية المقدمة من إدارة تنمية الموارد البشرية لدى وزارة الشؤون الاجتماعية.²⁴

أما بالنسبة للتدريب وتقديم الورش التدريبية فقد حرصت وزارة الشؤون الاجتماعية على تقديم التدريب المستمر لكل فئات المجتمع الكويتي وخاصة من النساء والفتيات في مجالات العمل والمجالات الدراسية المختلفة، مما يساهم في تنمية اقتصاد المجتمع من خلال توفير خدمات تدريبية لأصحاب المشاريع الصغيرة لدى قطاع التنمية الاجتماعية في حاضنة الأعمال، وتقديم التدريب والتعليم لأصحاب الفئة القليلة من المعتمدين على المساعدات المالية لدى إدارة تنمية المجتمع حيث يتم تقديم ورش فنية وحرفية لدى مراكزها الخاصة للنساء والفتيات.²⁵

تحرص وزارة الشؤون الاجتماعية متمثلة بإدارة الموارد البشرية على فعالية رفع قدرات العاملات لدى الوزارة حيث إن المنهجية الخاصة بتطوير الموارد البشرية والأداء الوظيفي الإداري والفني والمهني يتبع عدة استراتيجيات تتطابق مع الاحتياجات التدريبية للعاملين لدى الوزارة من النساء مما يساهم برفع كفاءتهم ومستواهم الوظيفي، والارتقاء بمستواهم الأكاديمي بتوفير البعثات والاجازات الدراسية.²⁶

من المقترحات التطويرية التي تم وضعها كجزء من الخطط المستقبلية هي الحرص على اتباع عدة مراحل تدريبية حتى يتم رفع مستوى العاملات والعاملين لدى وزارة الشؤون الاجتماعية عن طريق الحرص بالحصول على محاضرين متمرسين ولديهم شهادات دكتوراه عليا عن طريق إعادة تفعيل برنامج المعينين الجدد بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط والتدريب حيث يتم فيها تدريب أكبر قدر ممكن من العاملات والعاملين عن طريق عمل ورش تدريبية لمدة ثلاث أيام من كل عام تدريبي لتطوير وتبادل الخبرات وعمل ورش من قبل اختصاصيين متطوعين من النساء والرجال، كمبادرة على مستوى الوزارة حتى يتم تغيير المسميات الوظيفية للتخصصات المرغوب فيها وفق احتياج القطاعات المختلفة لدى الوزارة بالتعاون مع جهات التدريب المعتمدة²⁷، حيث أن البرنامج مكون من ثلاث مراحل:

Ibid. 20. ²⁴

Government of Kuwait. (2020). *Arts and Crafts Workshops at the Community Development Centers*. ²⁵
Ministry of Social Affairs. <https://www.mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet>

Ibid. 24. ²⁶

Ibid. 24. ²⁷



الخطة التنفيذية الخاصة بتطبيق الدورات التدريبية على مدى سنة 2025/2024²⁸

التاريخ المخطط للإنجاز

م	مراحل تنفيذ المشروع	البداء	الانتهاء
		شهر/سنة	شهر/سنة
1	تعميم بالاحتياجات التدريبية للوزارة	1 أبريل 2024	31 مايو 2024
2	إحصاء الاحتياجات التدريبية	1 يونيو 2024	20 يونيو 2024
3	إعداد الميزانية الخاصة بالبرامج التدريبية	1 يوليو 2024	31 يوليو 2024
4	إعداد البرامج التدريبية	1 يوليو 2024	21 أغسطس 2024
5	تعميم البرامج التدريبية على قطاعات الوزارة	1 سبتمبر 2024	30 سبتمبر 2024
6	تنفيذ البرامج التدريبية شهر أكتوبر	1 أكتوبر 2024	31 أكتوبر 2024
7	تنفيذ البرامج التدريبية شهر نوفمبر	1 نوفمبر 2024	30 نوفمبر 2024
8	تنفيذ البرامج التدريبية شهر ديسمبر	1 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2024
9	تنفيذ البرامج التدريبية شهر يناير	1 يناير 2025	31 يناير 2025
10	تقرير احصائي بالبرامج التدريبية	1 فبراير 2025	28 فبراير 2025

ويتم الحرص على توفير التعليم العالي المستمر للوزارة الخاصة بالحصول على البعثات الدراسية للعاملات فيها، ويتم تنظيم المعلومات والبيانات التي يتم توفيرها للعاملات المبتعثات من نحو توفير راتب للمبتعثة، توفير مصاريف للدراسة وتوفير



تذاكر السفر بالخارج للحصول على الدراسات العليا مثل الدكتوراه، الماجستير ودبلوم عالي ويتم حصر أعداد الموظفين والموظفين الذين حصلوا على البعثة الدراسية في مختلف القطاعات المتواجدة لدى وزارة الشؤون الاجتماعية بناء على رغبات العاملين فيها حيث أن أغلب أعداد المقدمين للبعثات هن الإناث (جدول).²⁹

م	القطاع	الإدارة	التخصص	جهة الإيفاد	إناث	الذكو
1	قطاع الرعاية	رعاية المسنين	ماجستير علم نفس	الكويت		
1		رعاية الاحداث	دكتوراه تربية خاصة	الأردن	1	
2	قطاع التنمية	تنمية المجتمع	ماجستير علم نفس صحي	بريطانيا	1	
العدد الإجمالي للمبتعثين الخاص بسنة 2020						

من أهم المبادرات التي تسعى إليها إدارة الموارد البشرية من خلال تقديم البرامج التدريبية هي الحصول على أقصى قدر من الفعالية ورفع الانتاجية، ينص البند الأول على إنشاء منظومة للتدريب متكاملة لدى موظفي الوزارة في مختلف البرامج التدريبية والتابعة للجهات الحكومية أو الخاصة من جامعة، أو معهد، أو معهد تطبيقي حيث يتم ربط الوزارة وجهة التعليم العالي والشؤون الإدارية.³⁰

وينص البند الثاني على رفع اعداد الموظفين المبتعثين والملتحقين بالبعثات والاجازات الدراسية داخلية أو خاصة ورفع أعداد المتدربين الذين التحقوا بالبرامج التدريبية وتشجيعها، وينص البند الثالث على وضع استراتيجية مثالية تهدف إلى رفع المستوى التدريب والتطوير ورفع المستوى الأكاديمي للأفراد وتطوير رؤية الإدارة من تنويع الدورات التدريبية بحيث تناسب متطلبات جميع القطاعات المختلفة بداخل الوزارة.³¹

وأيضا تم الحرص على تقديم التعليم والدورات التدريبية للعاملين مع النساء الأكبر سناً بين 2021 و2023 حيث تم تنظيم العديد من الدورات التدريبية وورش العمل للنساء الأكبر سناً والعاملات معهن بالتعاون مع وزارة الأوقاف والشئون

Ibid. 24. ²⁹

Ibid. 24. ³⁰

Ibid. 23. ³¹



الإسلامية ووزارة الصحة مثل محاضرة بعنوان الفحوصات الدورية للمرأة لشريحة كبار السن وكذلك ورشة عمل فنية بعنوان "طريقة عمل حقائب من خام الجوخ"، وتنظيم ورشة عمل فنية بعنوان "طريقة عمل صينية من الزجاج" وعمل ورشة فنية بعنوان ديكورات منزلية بأعواد الخشب.³²

وتم عقد دورة تدريبية بعنوان المهارات الأساسية للباحثين الاجتماعيين والنفسيين العاملين مع كبار السن من الرجال والنساء وعقد برنامج تدريبي للأخصائيين الاجتماعيين والنفسيين الجدد لكيفية التعامل مع كبار السن، ومن ضمن برنامج تدريب الكوادر الطبية والوظيفية للعاملين مع حالات كبار السن في اقسام الخدمة المتنقلة³³ للمسنين اقام قطاع الرعاية الاجتماعية محاضرة للعاملين في محافظة حولي، ودوره تدريبية للكوادر الطبية والعاملين مع حالات كبار السن المقيدة في الخدمة المتنقلة للمسنين بالتعاون مع وحدة طب الشيخوخة في وزارة الصحة ودوره تدريبية بعنوان "حماية المسن من العزلة الاجتماعية".³⁴ تم تنظيم محاضرة بعنوان "أسرار لغة الجسد في التعامل مع كبار السن" بالتعاون مع فريق الخطوة الاولى التطوعي للوقاية من الأمراض، وعقد محاضرة تحت عنوان "دور العلاج المهني في صحة المسن"، ودورة تدريبية بعنوان "مرض الزهايمر"، وعقد دورة تدريبية عن العلاج بالعمل لكبار السن من الرجال والنساء في دار الرعاية الاجتماعية، ومحاضرة بعنوان "التغذية الصحية لكبار السن" ومحاضرة بعنوان "كيفية التغلب على التحديات المعرفية عند كبار السن"، ومحاضرة بعنوان "احتواء الصحة النفسية لكبار السن" وكذلك دورة تدريبية تحت عنوان "التغيرات الفسيولوجية للمرأة كبيرة السن ومختلف الاعمار.. وكيفية التعامل معها"، وتقديم عرض مرئي بمناسبة يوم التوعية ضد الاساءة لكبار السن.³⁵

بالنسبة للتحديات التي تواجهها وزارة الشؤون الاجتماعية في مجال تحقيق التعليم والتدريب هو الحاجة الملحة للحصول على متطوعين في مجال التعليم والتدريب المهني وتوفيرها بشكل مكثف للنساء والفتيات والرجال بشكل متساوي بحيث يناسب درجة التعليم المختلفة لكافة المستويات التعليمية المختلفة في المرحلة المتوسطة، والمرحلة الثانوية، والمرحلة الجامعية للعاملين في الوزارة بشكل مكثف وتوفيرها لهم للعمل والتدريب حتى يتم أخذ خبرة مكثفة عن المستقبل العملي وما يتم احتياجه من مهارات تدريبية ومهنية للخوض في المجالات العملية المختلفة.

✓ القضاء على الفقر، والإنتاجية الزراعية، والأمن الغذائي

Ibid. 24. ³²

Ibid. 24. ³³

Ibid. 24. ³⁴

Ibid. 24. ³⁵



وتقدم وزارة الشؤون الاجتماعية متمثلة بإدارة الرعاية الأسرية في قطاع التنمية الاجتماعية بتقديم الدعم المالي للكويتيين الذين يعانون من ظروف مادية صعبة تحت مسمى مساعدة اجتماعية حيث تمنح لهم وفق الشروط والضوابط التي وضعها قانون "المساعدات العامة" رقم (12) لسنة 2011 واللوائح المنظمة له، من ضمنها التعديلات الجديدة في سنة 2022 التي تمت إضافتها حتى يتم ضمان حق المرأة الخاص بتقديم المساعدات المالية من ذو الأوضاع الصعبة غير القادرين على العمل من العاجزين في المجتمع.³⁶

حيث حرصت وزارة الشؤون متمثلة بقطاع التنمية الاجتماعية على تخفيف المعاناة المرأة وخاصة التي تمر بظروف مالية ضعيفة أو دون الحد الأدنى لمستوى المعيشة وذلك لتحسين وضعها المادي عن طريق تقديم دخلا شهريا يساعدها على تلبية حاجاتها الأساسية ويصرف هذا الدخل بصفة مؤقتة تنتهي بزوال الظروف المسببة لطلب تقديم المساعدة حيث تقدر قيمة المساعدة بمبلغ وقدره (559) دينار كويتي قابل للزيادة حسب نوع الطلب ومن تلك الحالات التي يصرف لها من فئة ربات بيوت، بالإضافة إلى المبالغ المالية التي تقدمها لحالات معينة من المجتمع مثل كبار السن، المطلقات، الأرامل، البنات الغير متزوجات، اسر المسجونين، والمتزوجات من غير محددى الجنسية. كما تقوم الادارة المختصة بصرف بدل إيجار لها في حال عدم وجود مسكن يأويها وذلك حسب الشروط والضوابط التي حددها قانون "المساعدات العامة" رقم (6) لسنة 2022 واللوائح المنظمة له.³⁷

فلم تقتصر مساهمة وزارة الشؤون الاجتماعية في الحرص على إبعاد الفقر عن جميع فئات المجتمع وخاصة للنساء والفتيات عن طريق المساعدات فقط، فقد تم إنشاء مبادرة إصلاح الدعم ومبادرة ضمان عدالة شبكة الأمان الاجتماعي وهي أحد المشاريع التنموية المرتبطة في برنامج عمل الحكومة، خاصة محور الإصلاح الاقتصادي والمالي من أهداف التنمية المستدامة وهو الهدف الثالث الخاص بتنمية سوق العمل في القطاع العام والذي يهدف إلى إعداد تصور لنظام ألي ينظم عمل المبادرة بالربط الآلي مع جميع الجهات والمؤسسات المعنية بتقديم الدعم المالي للمواطنين.³⁸

حيث يتم من خلال تمكين متلقي المساعدات الاجتماعية ومساعدتهم للتوجه لثقافة العمل الحر لاكتساب دخل إضافي، وذلك من خلال إقامة مشروعات إنتاجية مدرة للدخل تعتمد على الموارد الزراعية والوطنية في تنميتها، الأمر الذي يؤدي إلى

Ministerial Resolution of 2022, Amending Resolution No. (44) of 2021, Regarding Changes to
Amendments for Law No. (1) of 2011 for Financial Public Aid (2022).
<https://mesferlaw.com/archives/3167>

Al-Tulaihi, I. (2023). (publication). *Kuwait (2023): Second Voluntary National Review Report on the Sustainable Development Goals* (pp. 1–559). Kuwait: Sustainable Development Goals. P. 79.

Ibid. 6. ³⁸



تحويلهم من فئة تعتمد على دعم الدولة إلى فئات وطنية منتجة تستخدم موارد محلية في إنتاجها، مما يساهم في تعزيز الدور التنموي الاقتصادي والاجتماعي للأسرة الكويتية من خلال تدريب وتأهيل أفراد الأسرة الكويتية لتكون أحد اللاعبين الأساسيين في دعم جهود الدولة لتحقيق الأمن والاستقرار المجتمعي.

يتم الحرص على تنظيم الإجراءات الخاصة لصرف المساعدات حيث قامت الوزارة بإنشاء ووضع نظام آلي خاص بالمساعدات الاجتماعية "نظام ميكنة المساعدات" ويهدف هذا النظام إلى تسهيل تقديم المساعدات والخدمات المالية للمنتفعين آلياً عن طريق ربط جميع الجهات الحكومية التي تقدم الدعم المالي للمواطنين مثل وزارة التجارة والصناعة، وزارة التربية، هيئة القوى العاملة، وزارة الداخلية و(25) جهة من الجهات الحكومية الأخرى.³⁹

✓ القضاء على العنف ضد النساء والفتيات

هدف تمكين المرأة وتعزيز مكانتها في المجتمع هو من أولويات الدولة حيث تحرص دولة الكويت على حماية المرأة من العنف وكل ما يمس كرامتها الانسانية سواء في المجتمع بمجالاته المختلفة أو في كنف الاسرة، تشجيع ومساندة المرأة في الحصول على الحماية المجتمعية هو هدف واحد من أهداف التنمية المستدامة وهو الهدف السادس عشر والذي يعني بالسلام، والعدل والمؤسسات القوية التي من شأنها التحرر من العنف والشعور بالأمان في مجتمع مسالم لا يهمل فيها أحد وخاضع للمساءلة القانونية لتوفير الحماية المجتمعية للفئات المحتاجة خاصة للنساء والفتيات.⁴⁰

لقد اهتمت دولة الكويت بحماية النساء من العنف وتوفير الحماية لها من المخاطر التي تكمن من التمييز، فتم انشاء قاعدة بيانات لحصر أشكال العنف الذي تتعرض له المرأة من الناحية النفسية، الناحية الاجتماعية، الناحية المادية والأذى الجسدي من ما يساهم في معرفة الفئات التي تتعرض للعنف وتقديم الحماية الخاصة لهم مع الجهات الداخلية المختصة، وقد تم إنشاء مشروع "الشرطة المجتمعية" عن طريق وزارة الداخلية التي من شأنها حماية النساء والفتيات وذو الأوضاع الصعبة من أوجه التمييز المجتمعي والعنف خصوصاً في المجال التكنولوجي حيث تم تعليم النساء في الشرطة المجتمعية وتدريبهن مع المعاهد والكليات المتخصصة بالتكنولوجيا وتقنيات المعلومات التي تساهم في تمكينهن من حماية الفتيات والوصول إلى الفئات السلبية التي تؤثر في المجتمع سلباً وحصرهم لحماية المجتمع منهم.⁴¹

Financial Aid Automation System. Social Development Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

Ibid. 6. ⁴⁰

Government of Kuwait. (2023, September 6). *The acting Undersecretary of the Ministry of Interior Chaired a Meeting with the General Administration of Security Relations and Media*. Ministry of Interior. <https://www.moi.gov.kw/main/News/Index/79506>



من أبرز الإنجازات التي تم تحقيقها في سنة 2023 هو إقرار قانون "العنف الأسري" رقم (904) لسنة 2023 حيث تم إصدار اللائحة التنفيذية للقانون رقم (16) لسنة 2020 والذي يدخل في شأن الحماية من العنف الأسري والذي ساهم في توضيح المفهوم الخاص بالعنف الأسري في القانون وهو " كل شكل من أشكال المعاملة الجسدية أو النفسية أو الجنسية أو المالية سواء كانت فعلا أم امتناعا عن فعل أم تهديد بما يرتكب من أحد أفراد الأسرة ضد فرد أو أكثر منها متجاوزا ما له من مسؤولية قانونية وذلك وفق الأفعال أو الجرائم المنصوص عليها في التشريعات الوطنية كافة"⁴²، وأنشأ القانون:

- أ. إنشاء مراكز لايواء النساء المعنفات.
- ب. تخصيص خط لاستقبال بلاغات العنف الاسري وخط لاستقبال الاستشارات الخاصة بالعنف الاسري ونشر الخط في مواقع التواصل الاجتماعي.
- ت. منح الضبطية القضائية الخاصة بقانون العنف الاسري ويفوق عدد السيدات الحاصلات على الضبطية القضائية الخاصة بالعنف ضعف عدد الرجال .
- ث. تقدم الملاجئ الخاصة بالعنف الاسري جميع الخدمات القانونية والاجتماعية والنفسية والصحية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة وبشكل مجاني .
- ج. تقديم دورات توعوية بالشراكة مع المجتمع المدني للتوعية بأهمية الحماية من العنف الاسري .
- ح. التنسيق مع جهات الدولة القائمة على تنفيذ قانون الحماية من العنف الاسري وعقد اجتماعات بشكل دوري للعمل على توحيد الجهود في توفير الحماية والدعم الكامل على جميع الأصعدة للنساء المعنفات و التعامل مع أي خلل ان وجد ومعالجته.
- خ. يتم متابعة جميع قضايا العنف الاسري التي ترد لدى مراكز الحماية من العنف مع النيابة العامة .
- د. يتم تقديم الوجبات الأساسية لحالات العنف الاسري بالمركز والمستلزمات الأساسية وخدمات التنقل .
- ذ. اعفاء حالات العنف الاسري من أي رسوم صحيه بالتعاون مع وزارة الصحة .

ساهم إقرار قانون "العنف الأسري" في تعزيز حماية المرأة والفتاة الكويتية من جميع أشكال العنف وتسهيل السبل في ضمان الحماية المجتمعية وتوطيد وترسيخ مبدأ الحماية لجميع أفراد الأسرة من العنف الأسري سواء كانت للمرأة أو الرجل سواسية حيث تم رفع وتعزيز مكانة وقدر المرأة في المجتمع الكويتي المحافظ عن طريق حمايتها بالقانون كفرد مهم بالمجتمع وكامرأة لها مكانة خاصة في الأسرة وصيانة مكانتها الخاصة في الحياة الأسرية.⁴³

Resolution of 2023 No. (904) Issuing the Executive Regulations of Law No. (16) of 2020 Regarding⁴² Protection from Domestic Violence (2023).

Supreme Council for Family Affairs. Law on Protection from Domestic Violence. Government of Kuwait.⁴³ (2023).



العنف ضد النساء والفتيات في وزارة الشؤون الاجتماعية بمجال قطاع الرعاية الاجتماعية هو مشكلة خطيرة تؤثر سلبًا على حياة الكثير من النساء والفتيات من المسنين والاحداث والأطفال، فإن القضاء على هذا العنف له أهمية بالغة لضمان حماية حقوق المرأة والفتاة وضمان حصولهن على الدعم والرعاية اللازمة في المجتمع. حيث يعرف العنف ضد النساء والفتيات في مجال قطاع الرعاية الاجتماعية بأنه أي فعل أو سلوك يؤدي إلى إلحاق الضرر، أو المعاناة الجسدية، أو النفسية، أو الجنسية بالمرأة، أو الفتاة.

ويشمل العنف أي نوع من الاعتداء اللفظي والنفسي والجسدي والاستغلال الجنسي والحرمان من الخدمات الاجتماعية الأساسية. ويمكن أن يحدث هذا العنف في أي من مرافق الرعاية الاجتماعية بما في ذلك المؤسسات الحكومية والخاصة ومراكز الرعاية والخدمات المنزلية. إن هذا النوع من العنف ينتهك الحقوق الأساسية للمرأة والفتاة ويحرمهن من الحصول على الرعاية والحماية التي يحتجن إليها.

إن مشكلة العنف ضد النساء والفتيات في مجال قطاع الرعاية الاجتماعية له آثار مدمرة على حياتهن، فهو يؤدي إلى إصابات جسدية خطيرة ومشاكل صحية طويلة الأمد. كما أنه يسبب آثارًا نفسية وعاطفية سلبية، كالقلق والاكتئاب والخوف والعزلة الاجتماعية وبالإضافة إلى ذلك، فإن هذا العنف يحرم النساء والفتيات من الحصول على الرعاية والخدمات الاجتماعية الأساسية التي هن بأمرس الحاجة إليها، مما يزيد من معاناتهن ويضعف قدرتهن على التعافي والتأهيل، وهذه الآثار السلبية المتعددة تؤدي في كثير من الأحيان إلى تفاقم مشكلات النساء والفتيات وعدم تحسن أوضاعهن الحياتية.

لهذا تضمن القوانين والتشريعات الخاصة بالنساء من المسنين والاحداث والأطفال في دولة الكويت مجموعة من الأطر القانونية والتشريعية التي تهدف إلى حماية النساء والفتيات من مختلف أشكال العنف في المجتمع. من خلال التشريعات والقوانين الخاصة بنزلاء دور الرعاية مثل قانون رقم (18) لسنة 2016 بشأن الرعاية الاجتماعية للمسنين، وقانون الحضانه العائلية رقم (80) لسنة 2015، وقانون رعاية الاحداث رقم (111) لسنة 2015 والمعدل بالقانون رقم (1) لسنة 2017، وكذلك القوانين المتعلقة بحقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين، حيث إن هذه القوانين تجرم كافة أشكال العنف ضد النساء والفتيات من النساء المسنين والاحداث والأطفال وتفرض عقوبات صارمة على المعتدين كما أنها تلزم مؤسسات الرعاية الاجتماعية بتوفير بيئة آمنة وحماية للنساء والفتيات، وتقديم الدعم والخدمات اللازمة لهن.

مع تضافر جهود وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية والمنظمات المجتمعية في مجال مكافحة العنف ضد النساء والفتيات أمر بالغ الأهمية حيث يساعد هذا التعاون على تحسين السياسات والبرامج وتوفير الخدمات الشاملة والفعالة للضحايا كما يعزز من وعي المجتمع وتضامنه مع قضية القضاء على العنف ضد المرأة في مجال قطاع الرعاية الاجتماعية.

من أهم التحديات التي تواجه دولة الكويت في مجال القضاء على العنف هو صعوبة الوصول للفئات المعنفة من النساء والفتيات في المجتمع وصعوبة الحصول على بياناتهم الشخصية لذلك تم الإسهام في محاولة التصدي للمشكلة عن طريق إنشاء



مركز لتجميع البيانات ونشر الوعي بضرورة الحصول على المساعدة عن طريق التوعية المجتمعية وعن طريق نشر الوعي في المدارس للطلبة والطالبات.

✓ ريادة المرأة في مجال الأعمال ومشاريع المرأة

ساهمت وزارة الشؤون الاجتماعية بتعزيز النمو الاقتصادي المطرد لفئة النساء والفتيات اللواتي يعتمدن على المساعدات الاجتماعية المقدمة من قطاع التنمية الاجتماعية، حيث يتم فيه تدريب المنتفعات مهنيا وتنمية مشاريعهم الخاصة كعمالة محلية منتجة مستقلة، وهو ما يتسق مع تحقيق الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة المعنية بالعمل اللائق ونمو الاقتصاد وتوفير فرص العمل اللائق الحر للجميع وتعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة المحلية والإنتاجية.⁴⁴ وحرصت وزارة الشؤون على الاهتمام بالنساء المنتفعات من المساعدة المالية حيث يتم تدريب المرأة المنتفعة حرفيا ومهنيا من خلال عقد عدة دورات تدريبية بأشراف مدربين ومدربات من ذوي الخبرة الفنية والحرفية تقدم له بالمجان، عن طريق مشروع من كسب يدي وهو ثمرة التعاون بين وزارة الشؤون الاجتماعية وبين الأمانة العامة للأوقاف بهدف النهوض بها وتحفيزها على إيجاد مصدر مادي دائم بدلا من المنقطع عن طريق التمكين وتنمية القدرة الانتاجية وتوفير العمالة الوطنية الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال سواسية، لجميع الفئات في المجتمع، وتكافؤ الاجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام 2030.⁴⁵

ويتم توفير فرص العمل اللائق ومباشرة الأعمال الحرة عن طريق مساندهم في مشاريعهم الخاصة، وتشجيعهم على الإبداع والابتكار في خلق منتجات وطنية خاصة بالمشاريع متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، وتنميتها، بطرق مختلفة منها الحصول على الخدمات المالية عن طريق الاستفادة من المنتفعات وتحويلهن إلى عمالة وطنية وايدي عاملة كويتية حيث تحتاج هذه الفئة إلى التشجيع المستمر للاعتماد على النفس والاستقلالية الذاتية عند بناء مشاريعهم وتمويلها بشكل صحيح.⁴⁶ وقد سعت وزارة الشؤون الاجتماعية إلى استحداث مشروع "حاضنة الأعمال" بهدف تفعيل دور المرأة ممن تتلق المساعدات العامة وتمكينها كعضو أساسي وفاعل ومنتج في المجتمع ويتم من خلال هذه الحاضنة تدريبها وتنمية مهاراتها وقدراتها في مختلف الجوانب وتحفيزها على تأسيس مشروعها الخاص والمشاركة في تنمية الاقتصاد الوطني. وقد حرصت دولة الكويت على التوسع في إنشاء مراكز تنمية المجتمع في مختلف مناطق الدولة حيث يتواجد حالياً حول (22) مركز ويتم فيه تقديم الخدمات الاجتماعية والاستشارات الأسرية التي تحتاج إليها فئات المجتمع وإعداد وتدريب المرأة الكويتية ورفع

Ibid. 6. 44

Ibid. 2. 45

Ibid. 2. 46



كفاءتها في المهن التي تناسبها وإقامة المعارض التسويقية لمنتجاتها حتى تتمكن من الاستقلال في مشاريعها الخاصة والخوض في مجال ريادة الأعمال.⁴⁷

من أهم التحديات التي تواجهها دولة الكويت في مجال تمكين المرأة اقتصاديا في مجال ريادة الأعمال هو البيئة المنافسة في أسواق ريادة الأعمال والغلاء الاجتماعي الذي يساهم في تشكيل صعوبات أمام إنشاء مشاريع ناجحة ذات الربح العالي حيث من الممكن أن تكون تكلفة الإنتاج المحلي للمشاريع الصغيرة أعلى مما يسهم في ارتفاع سعر تكلفة المنتج وارتفاع أسعار المنتجات على المشتري مما يسهم في وضع صعوبات أمام الحصول على الزبائن للمشاريع الصغيرة لذلك يتوجب الاهتمام نحو حل مشكلة الغلاء الاقتصادي حتى تساهم في المحافظة على إنماء المشروعات الصغيرة الخاصة بالفئات المنتجة والمنتفعة من المساعدات الاجتماعية.

إحصائية عن البرامج والخدمات المقدمة الى المرأة وتمكينها (2024/2020)⁴⁸

2024	2023	2022	2021	2020	الخدمات والبرامج
23	95	221	53	8	عدد الأنشطة المنفذة لتوعية وتثقيف المرأة الكويتية في كافة المجالات
44	186	192	95	33	عدد الدورات الاقتصادية والحرفية للمرأة
9	14	30	3	1	عدد المعارض التسويقية الداخلية للأسر المنتجة

3- هل اتخذت تدابير محددة خلال السنوات الخمس الماضية لمنع التمييز وتعزيز حقوق ذو الأوضاع الصعبة من النساء والفتيات؟ (يرجى تحديد الفئات ذات الصلة في سياقك الوطني)

النساء والفتيات ذوات الإعاقة

أولت دولة الكويت الاهتمام بكل فئات المجتمع من بينها الأشخاص ذوي الإعاقة، حيث اتخذت الدولة ممثلة بالهيئة العامة للأشخاص ذوي الإعاقة عدد من التدابير من خلال توفير الرعاية المتكاملة (صحية، اجتماعية، تعليمية) ولك وفقاً للقانون

Government of Kuwait. (2024). *Marketing Exhibitions for Productive Families in Community Development Centers*. Ministry of Social Affairs.

https://www.mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_services/communitydevelopmentdepartment/

Ibid. 20. ⁴⁸



رقم (8) لسنة 2010 بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، مما يوفر لتلك الفئة الحياة الكريمة والحصول على كافة الحقوق المدنية والسياسية بالمساواة مع الآخرين دون تمييز مما بينهم في الحد من أوجه عدم المساواة في المجتمع.⁴⁹ وتطبق قوانين دولة الكويت الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة⁵⁰ على الكويتيين وعلى أبناء الكويتية من غير كويتي وذلك في حدود الرعاية الصحية والتعليمية والحقوق الوظيفية سواسية أمام القانون لذوي الهمم، ويعامل الأشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة من أم كويتية منذ ميلاده معاملة الكويتيين مدى الحياة حيث يتم كفالة احتياجاتهم من خدمات وقائية وطبية وتأهيلية منها العلاج النفسي والإرشاد الوراثي قبل الزواج وقبل أثناء الحمل، ويتم تقديم الأسس التربوية والتعليمية والثقافية في جميع المراحل التعليمية بما يتناسب مع قدرات ذوي الإعاقة البدنية والحسية والعقلية.

كما تقدم دولة الكويت للنساء والرجال من ذوي الإعاقة سواسيةً أنشطة ترفيهية وتعليمية من شأنها أن تقدم سبل الراحة والترفيه لذوي الهمم، ويتم تقديم الخدمات الاسكانية التي تخص الرعاية السكنية والمواصلات ويتم تدريبهم وتأهيلهم للتعلم على المهن والعمل والتشغيل ويراعى في تقديم التدريب الاختبارات التي من شأنها أن تأخذ بعين الاعتبار أنواع الإعاقات المختلفة لكل فئة مثل بطئ التعلم وصعوبة التعلم حيث يتوجب على حكومة دولة الكويت بتوفير كافة الوسائل السمعية والمرئية اللازمة والضمانات المتناسبة حتى يتم خلق مناخ سليم يساعدهم على استكمال أسس تعليمهم وتدريبهم مهنيًا.⁵¹

وقد تم تسهيل المكلفات بالرعاية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتقاعد المبكر حتى تتمكن الأم أو الأخت أو الزوجة التي تهتم وتعيّل شخص من ذوي الاحتياجات الخاصة من التقاعد بعد الخدمة لمدة (15) سنة، وتستطيع المرأة المكلفة قانونياً لرعاية المعاق ذي الإعاقة المتوسطة أو الشديدة من الحصول على المعاش التقاعدي الذي يعادل 100% من مرتبها ولا يتم الاشتراط على الحصول للمعاش التقاعدي بلوغ سن محددة كإجراء تخفيفي للفئات التي تقع من ضمن الذين يهتمون بالأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة من النساء، وتتلقى من ترعى معاق وهي لا تعمل مبلغ (300) دينار كمخصص شهري وتصرف فقط للتي ترعى الشخص ذوي الإعاقة الشديدة وفق ضوابط و شروط محددة.⁵²

لكل أم أو أخت ترعى معاق لها الحق بالحصول على أذن أو تصريح لتخفيف العمل حتى تستطيع تكريس وقتها للعناية بأي أحد أفراد الأسرة من ذوي الاحتياجات الخاصة لذوي الإعاقة المتوسطة أو الشديدة، ويحق لكل امرأة من ذوي الاحتياجات

Government of Kuwait. (2016). Law No. 8 of 2010 Issued Concerning the rights of Persons with Disabilities. Public Authority for Disabled Affairs. <https://online.pada.gov.kw/MainLaw.aspx>

Ibid. 48. 50

Ibid. 48. 51

Government of Kuwait. (2024). FAQ. Public Authority for Disability Affairs. <https://www.pada.gov.kw/ar/information-center/faq/>



الخاصة الحصول على إذن تخفيف للعمل للذين لديهم إعاقة بسيطة أو متوسطة أو شديدة، ويتم توفير منح سكنية لذوي الهمم ممن تدرج عليهم الشروط عن طريق بنك الائتمان الكويتي.⁵³

وتكفل دولة الكويت حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة عن طريق توفير مبالغ مالية من شأنها أن توفر الاحتياجات الأساسية لهم من دون تفرقة مبنية على أساس النوع الاجتماعي حيث تصرف المساعدات الاجتماعية لكل معاق دون (21) سنة ومعاش الإعاقة الذي يصرف لمن هم أكبر من (21) سنة، ويتلقى الشخص ذوي الإعاقة الشديدة حول (277) دينار كمساعدة اجتماعية بالإضافة إلى (150) دينار بدل خادم أو سائق، أما بالنسبة للشخص ذوي الإعاقة المتوسطة فيتلقى حول (225) دينار كمساعدة اجتماعية بالإضافة إلى (100) دينار كبديل خادم أو سائق، والشخص ذوي الإعاقة البسيطة أو التعليمية فيتلقى حول (185) دينار كمساعدات اجتماعية.⁵⁴

وتتواجد عدد من الجهات التعليمية المختلفة الخاصة بتعليم الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة مثل المدارس العربية لذوي الاحتياجات الخاصة البالغ عددها (12) مدرسة، ومدارس أجنبية لذوي الاحتياجات الخاصة البالغ عددها (20) مدرسة، ومؤسسات ومراكز تأهيلية لذوي الاحتياجات الخاصة البالغ عددها (11) مؤسسة، والحضانات الخاصة البالغ عددها (28) حضانة⁵⁵، ومدارس لديها برامج دمج مع الطلبة العاديين لجميع الاعاقات البالغ عددها (9) مدرسة، التي من شأنها الحرص على تعليم كل فئات الاحتياجات الخاصة من كل الأعمار وتوفير السبل نحو تسهيل وصول هذه الفئة نحو التوظيف في الجهات الحكومية المختلفة ودمجهم بشكل فعال في المجتمع.⁵⁶

من أهم البرامج التي تم توفيرها للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة هي حملة "شركاء لتوظيفهم" التي تساهم وزارة الشؤون الاجتماعية في تنميتها مع الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة ويتم فيها تدريبهم واعدادهم لانخراطهم في سوق العمل حتى تستطيع هذه الفئة من تحمل أمانة العمل والاجتهاد فيه، وتحتوي البرامج التدريبية على برامج تدريبية من شأنها إشراك ذوي الهمم في العمل الميداني لدى الجهات المانحة للمقاعد الوظيفية مثل التدريب العملي الخاص بالإدارات المكتبية والارشافة وبرامج الصحة والسلامة الوظيفية حتى يتم توظيفهم ودمجهم مع المجتمع في القطاع الحكومي والقطاع الخاص.⁵⁷

Ibid. 51. ⁵³

Ibid. 48. ⁵⁴

Public Authority for Disability Affairs. (2023, June 7). Schools and Public Education in Kuwait. ⁵⁵
<https://www.pada.gov.kw/media/uploads/2023/06/26/vkvrll.pdf>

Schools and Public Education. (n.d.). Schools that have Integration Programs with Regular Students of ⁵⁶
all Disabilities.
https://online.pada.gov.kw/uploaded_doc/newl.pdf

"Partners to Hire". Public Authority for Disabled Affairs, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. ⁵⁷
(2023).



وقد تم تخريج دفعة من المشاركين في أكتوبر من سنة 2023، حيث تم توفير مقاعد وظيفية في عدة جهات منها القطاع المصرفي، القطاع النفطي، القطاع الخاص بمختلف الأنشطة، وتوفير مسارات جديدة تتلاءم مع مقدرة الأشخاص ذوي الإعاقة الذهنية والتعليمية، وتم تدريبهم على بيئة العمل التي تهدف لإدماج العاملين مع الأشخاص ذوي الإعاقة وتأمين متطلبات سهولة الوصول وفقاً لنوع الإعاقة، وتوفير التدريب النوعي المهني الذي يتلاءم مع متطلبات الوصف الوظيفي لذوي الإعاقة بشكل صحيح.⁵⁸

هنالك عدد من التحديات التي تقف عائقاً أمام تقدم فئة الاحتياجات الخاصة من النساء وهي عدم ممارسة الحقوق الكاملة التي تحد من إمكانيات استخدام قدراتهم وتمكينها في المجتمع ويقع الكثير منهم في الظل حيث تبقى نسبة مشاركة الأغلبية في الحياة الاقتصادية والأنشطة التشغيلية في الجهات الرسمية بدولة الكويت ضعيفة جداً، مما يحد من انخراطهم في سوق العمل وتقلد المناصب القيادية والسياسية، ومحدودية ممارستهم لحقوقهم المدنية إلا أن إسهامات دولة الكويت ومحاولة إشراك فئة ذوي الهممة في سوق العمل عن طريق تدريبهم بشكل مستمر هو ما سيعجل التطور وتبني الخوض في مجالات العمل المختلفة.

☑ النساء الأكبر سناً

اتخذت الوزارة سياسات استراتيجية تعتمد على التطوير المستمر للخدمات الخاصة بكبار السن لأن هذه الخطط التطويرية من شأنها الإسهام في تسهيل الأمور الحياتية الخاصة بكبار السن على مدى الثلاث سنوات الماضية ومواكبة الأحداث الجارية ومواكبة سبل التطور بشكل سريع ومتقن وهي الانتقال للتحويل الرقمي منذ أزمة كوفيد - 19 وتم تطوير عدة تطبيقات وخدمات لمواكبة أخطار الجائحة عليهم في سنة 2020.⁵⁹

وقد تم توفير عدد من اللجان الطبية عن بعد لخدمة المرضى من فئة كبار السن، وفي سنة 2021 تم تطبيق تقنية الاتصال المرئي للجان الطبية لأصرف لوحات المرور وتوصيل اللوحات المرورية الخاصة بكبار السن للمنزل، وفي سنة 2022 تم إطلاق مشروع "بنك للمعلومات الخاص بكبار السن" والذي يقدم فيه أيضاً معلومات شاملة في مجال المعلومات العامة عن كبار السن والمعلومات الإحصائية التي يتم احتياجها لتطوير الخدمات التي تقدمها دولة الكويت اتجاه فئة كبار السن من النساء والرجال على حد سواء.⁶⁰

UNDP. (2023, October 8). "Partners in Their Employment" is an Initiative for People with Special Needs⁵⁸ and an Integrated Employment Program in the Private Sector. United Nations: Kuwait. <https://kuwait.un.org/ar/257906>

Ibid. 2.⁵⁹

Al-Khaldi, Dr. A. S. (2022). (Working Paper). *The Experience of the State of Kuwait in providing quality⁶⁰ and comprehensive services for the Elderly* (pp. 1–6). Kuwait: Government of Kuwait. Retrieved May 3, 2024, from <https://www.unescwa.org/sites/default/files/event/materials/mipaa-national-review-report-kuwait-ar.pdf>. P. 4.



من أهم التدابير التي تم اتخاذها لرعاية النساء والرجال الأكبر سناً هو تقديم أحدث نظم الرعاية الصحية الخاصة بالمسنين حيث تقدم دولة الكويت ممثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية لدى إدارة رعاية المسنين خدمات متنقلة لرعاية المسنين التي من شأنها إتاحة سبل الراحة للأسر التي لديها أفراد من كبار السن، وتتكلف دولة الكويت بتقديم الرعاية الصحية، والخدمات التي من الممكن الاستفادة منها أنشطة وبرامج خاصة معدة للمسنين، وتقدم الخدمات الاجتماعية والطبية والعلاج الطبيعي ويتم فيها صرف مستحقات لهم من الحفاضات حسب القياسات التي يحددها الطبيب الزائر ولا يتم احتساب أية رسوم من المواطنين الذين يحتاجون للرعاية ممن لا يقل أعمارهم عن (65) سنة.⁶¹

كخدمة توفرها الوزارة لتيسير أمور النساء والرجال من دون تمييز تم إطلاق برنامج الخدمة المتنقلة للمسنين بناءً على القرار الوزاري رقم (١٦٣) لعام ١٩٩٨ أنشئ مركز الرعاية المتنقلة للمسنين ليكون من أوائل المراكز التخصصية بتقديم الخدمات الاجتماعية والنفسية والصحية والإرشاد الديني مجاناً لكبار السن في منازلهم وبين ذويهم.⁶²

من أهم أهداف الخدمة المتنقلة للمسنين هي الحفاظ على كرامة المسن وزيادة الترابط الأسري عن طريق خدمته ورعايته في منزله وبين أفراد أسرته وذويه، وترسيخ التعاليم الدينية التي تحفظ كرامة المسن أمام أبنائه وأحفاده، إرشاد وتوجيه المكلف برعاية كبار السن بكيفية التعامل مع التغيرات المصاحبة للشيخوخة، التعاون مع أفراد الأسرة بتقديم الخدمات الاجتماعية والنفسية للمشاركة في حل المشاكل التي قد تواجه المسن وعائلته وفق الإمكانيات المتاحة والحرص على تقديم خدمات الرعاية الصحية والتمريضية والعلاج الطبيعي والتأهيلي لحالات كبار السن.⁶³

Government of Kuwait. (2023). *A Mobile Servicing System for the Elderly*. The Official Electronic Portal for the State of Kuwait: Mobile Service. <https://e.gov.kw/sites/kgparabic/Pages/Services/MOSAL/MobileService.aspx>

Ibid. 60. 62

Ibid. 9. 63



عدد المسنين المستفيدين من الخدمة المتنقلة والرعاية الإيوائية حسب الجنسية 2023⁶⁴

المجموع	الخدمة المتنقلة للمسنين												الرعاية الإيوائية		نظام الرعاية
	مبارك الكبير		العاصمة		الفروانية		حولي		الجهراء		الأحمدي		الرعاية الإيوائية		
	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	الجنسية
3667	275	133	593	208	536	175	571	206	388	108	346	119	7	2	كويتي
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	غير محدد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دول مجلس التعاون
3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	وافدون
3674	275	133	593	208	536	175	571	206	388	108	346	119	11	5	المجموع
3674	408		801		711		777		496		465		16		الإجمالي



عدد المسنين المستفيدين من الخدمة المتنقلة والرعاية الإيوائية حسب السن والنوع 2023⁶⁶

المجموع	الخدمة المتنقلة للمسنين												الرعاية الإيوائية		نظام الرعاية	
	مبارك الكبير		العاصمة		الفروانية		حولي		الجهراء		الأحمدي		أ	ذ		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أقل من 60
1511	103	64	142	69	259	74	244	87	217	44	145	57	4	2	-6069	
1575	119	51	316	66	254	89	264	94	98	32	150	35	4	-	79-70	
462	46	18	129	64	13	5	48	24	44	19	40	9	3	3	89-80	
126	7	-	6	9	10	7	15	1	29	13	11	18	-	-	95 فأكثر	
3674	275	133	593	208	536	175	571	206	388	108	346	119	11	5	المجموع	
3674	408		801		711		777		496		465		16		الإجمالي	

عدد المسنين المستفيدين من الخدمة المتنقلة والرعاية الإيوائية حسب الحالة الاجتماعية والنوع 2023⁶⁵

المجموع	الخدمة المتنقلة للمسنين												الرعاية الإيوائية		نظام الرعاية
	مبارك الكبير		العاصمة		الفروانية		حولي		الجهراء		الأحمدي		أ	ذ	
94	5	3	40	4	3	4	17	4	1	-	4	1	3	5	أعزب
1571	71	112	118	156	202	152	189	166	149	45	106	106	-	-	متزوج
401	38	8	55	5	78	9	55	4	72	26	45	1	5	-	مطلق
1607	161	10	380	43	253	10	310	32	166	37	191	11	3	-	أرمل
3674	275	133	593	208	536	175	571	206	388	108	346	119	11	5	المجموع
3674	408		801		711		777		496		465		16		الإجمالي

Ibid. 9.⁶⁵
Ibid. 9.⁶⁶

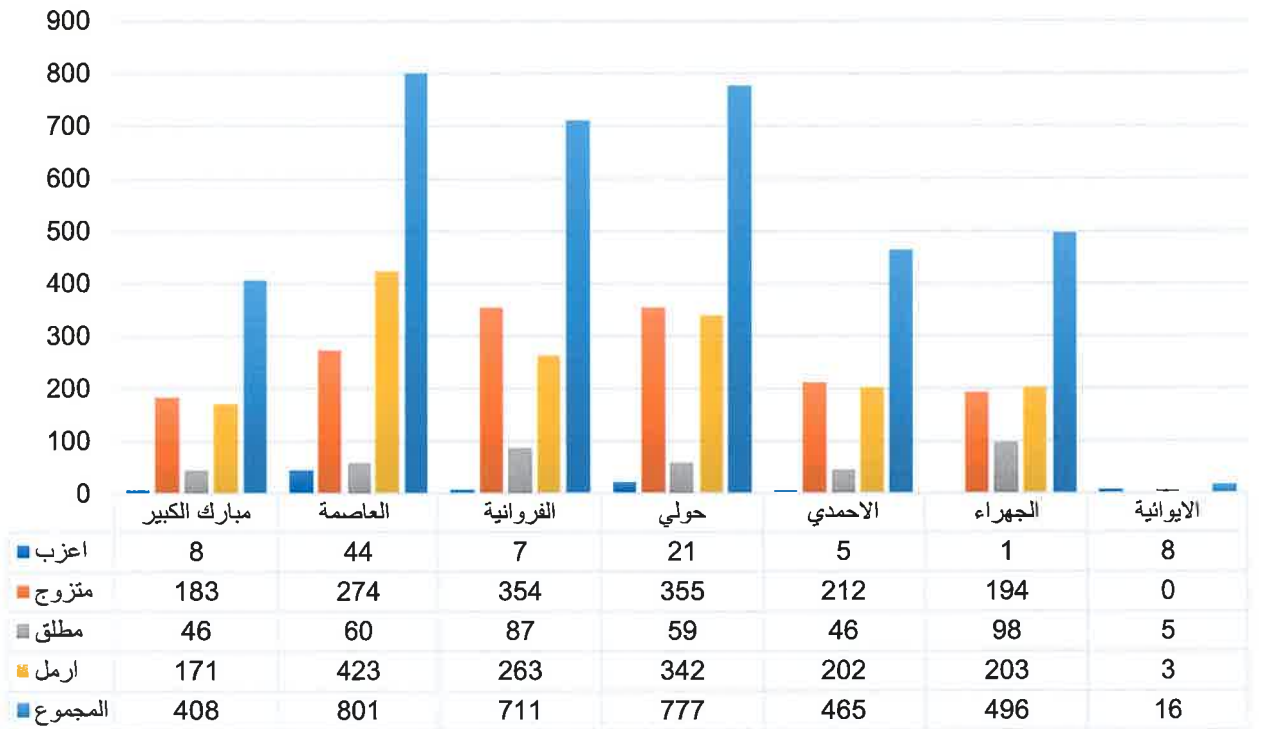
إدارة حقوق الإنسان
Human Rights Department

وزارة الخارجية
Ministry of Foreign Affairs
دولة الكويت | State of Kuwait





رسم بياني يوضح عدد المستفيدين من الخدمة المتنقلة والرعاية الايوائية حسب الحالة الاجتماعية ٢٠٢٣



معظم الخدمات التي يتم تقديمها لرعاية المسنين من قبل وزارة الشؤون يتم توفيرها من خلال عدة مواقع في الأنترنت حتى يسهل على الناس الحصول عليها وهي موقع البوابة الإلكترونية الرسمية لدولة الكويت⁶⁷ التي تقدم خدمات للحصول على المعلومات والملفات الخاصة بالنماذج والبيانات الحكومية طوال أيام الأسبوع ودون توقف، والموقع الرسمي لوزارة الشؤون الاجتماعية⁶⁸ الذي يوفر المعلومات والبيانات التي يحتاجها المكلفين بالرعاية للحصول على الخدمات والبيانات الخاصة بالنماذج

Government of Kuwait. (2023a). *Information Regarding the Official Electronic Portal for the State of Kuwait*. The Official Electronic Portal for the State of Kuwait: Information. <https://e.gov.kw/sites/kgoArabic/Pages/InfoPages/AboutKGO.aspx#>

Government of Kuwait. (2020b). *Mobile Servicing Center for the Elderly*. Ministry of Social Affairs. ⁶⁸ https://mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_services/memAffCoopSocDecDept/f9938176-c92c-43f2-bfb6-1b0838368124_MOSAContent_u23_dDocName_u3a_PORTALDEV_016002



التي يمكن تنزيلها وبالإضافة إلى توفير خرائط لمواقع مراكز تقديم الخدمات لكل المواقع في المحافظات بدولة الكويت لتسهيل الحصول على المعلومات اللازمة والأوراق التي يحتاجها المكلفين من أسر كبار السن الذين يحتاجون للحصول على سبل الرعاية من الدولة.

وتم إنشاء نادي "البر والبركة" لكبار السن عن طريق وزارة الشؤون⁶⁹ تحت إدارة رعاية المسنين وهي خدمة تقدمها دولة الكويت لرعاياها من كبار السن من غير رسوم، كمؤسسة اجتماعية ذات رعاية نهائية لكبار السن ويتلقون فيها الخدمات الصحية، والاجتماعية، والنفسية، والترفيهية، إلى جانب تعلمهم بعض الحرف اليدوية وممارستهم لهواياتهم ويتطلب دخول النادي بطاقة "أولوية" الخاصة بكبار السن حيث يتم توفير خريطة للوصول إلى المكان عن طريق الموقع الرسمي لوزارة الشؤون الاجتماعية.⁷⁰

وتقدم دولة الكويت ممثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية في قطاع التنمية الاجتماعية رعاية خاصة ودعم مادي شهري بقيمة (599) دينار كويتي للنساء الأكبر سناً من فئة ربات البيوت حتى وإن كان زوجها على قيد الحياة، وتقدم أيضاً للنساء من كبار السن لمن بلغت عمر (60) عام وأكثر، ويضاف مبلغ (121) دينار كويتي للزوجة أو أكبر الأبناء أو الأخوة بحسب الاحوال، ويضاف (65) دينار كويتي للطلبة ممن يدرسون في مراحل التعليم العام (رياض الأطفال- ابتدائي- متوسط- ثانوي وما يعادلها)، كما تصرف ذات المساعدة لمن هم دون سن الدراسة، ولكن الحد الأقصى لقيمة المساعدة المستحقة للأسرة الواحدة (1200) دينار كويتي ولا تقل عن (255) دينار كويتي.⁷¹

من أهم التحديات التي تواجهها دولة الكويت في الاهتمام بالنساء والرجال الأكبر سناً هو المحافظة على تقديم الخدمات وتطويرها بشكل مستمر حتى يتم تسهيل تقديم الرعاية ومواكبة سبل التطور المستمر مع محاولة الاستمرارية في تقديم الخدمات الخاصة بالرعاية بشكل دوري بالرغم من تزايد أعداد كبار السن بشكل مطرد سنوياً مما يشكل أعباء مالية متزايدة على الدولة بالرغم من توافر الخدمات الخاصة بالرعاية إلا أن توفيرها لأعداد وفيرة ممكن أن تشكل صعوبات على الجهات الحكومية في الدولة.

Government of Kuwait. (2020d). *Senior Citizens Club*. Ministry of Social Affairs. ⁶⁹
https://mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_services/elderlyCareDept/c5cfda36-19fb-4736-b49b-b62ff7553a8f MOSAContent u23 dDocName u3a PORTALQA 020601

Government of Kuwait. (2023). *Senior Citizens Club*. The Official Electronic Portal of the State of Kuwait. ⁷⁰
<https://e.gov.kw/sites/kgoarabic/Pages/Services/MOSAL/ElderlyClub.aspx>

Ibid. 20. ⁷¹



☑ النساء والفتيات الأصغر سناً

تهتم وزارة الشؤون الاجتماعية بتعزيز وتقديم الحماية المجتمعية للفئات الضعيفة من الفتيات عن طريق تقديم الدعم الاجتماعي، الاسكاني، التعليمي والتأهيلي لهن، ويتم إبراز دور المجتمع المدني في المساهمة في حمايتهم من المظاهر السلبية المتواجدة بالمجتمع والتي تحمل في طيها التمييز ضد الفتيات من مجهولي الأبوين وفئة الاحداث المعرضات للخطر وضمان حقوقهن من التمييز العنصري والعنف من المجتمع، حيث يتم تقديم برامج توعوية للمجتمع باستخدام الوسائل المرئية التي من شأنها رفع مستوى الوعي وتثقيف المجتمع بسلبيتها على ذو الأوضاع الصعبة مما يساهم في تغيير المواقف السلبية في المجتمع بشكل فعال ومستدام.

وتشمل فئة بسيطة من الأحداث الفتيات والنساء النزليات من دار الأطفال مجهولي الأبوين والفتيات اللواتي تعرضن للعنف والفتيات اللواتي تعرضن لحوادث صعبة في مراحل حياتهن المبكرة مما جعلهن يتجهن للطريق الخطأ وبعدهن عن دراستهن، وتقوم دولة الكويت متمثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية في قطاع الرعاية الاجتماعية في إدارة الاحداث بتوفير "دار الفتيات" الذي من شأنه تقديم الرعاية النفسية للفتيات من الجهات المختصة وتصحيح المفاهيم السلبية التي تم تبنيها بشكل خاطئ ويتم فيها التعريف بقيمة الحياة السليمة والابتعاد عن السلوك الخاطئ.⁷²

ويتم توفير خدمات مختلفة في وزارة الشؤون لفئة النساء والفتيات اللواتي يتعرضن للمشكلات الأسرية والانحرافات السلوكية السلبية خدمات تأهيلية لإصلاح السلوك بشكل سري حتى يحمي النساء والفتيات من أخطار العنف والتمييز المجتمعي ضد هذه الفئة والنظرة السلبية التي من شأنها أن تسبب الانتكاسات والمشكلات النفسية والاجتماعية السلبية حيث يتم فيها إعادة تقييم الفتيات والنساء ومعالجة الخلل في سلوكن عن طريق حل جذور المشكلة لديهن.⁷³

وأولت وزارة الشؤون الاجتماعية الاهتمام بالأطفال والفتيات مجهولي الابوين عن طريق قطاع الرعاية الاجتماعية من قبل إدارة الحضانة العائلية لدى دار رعاية الأطفال حيث يتواجد في الادارة عدة أنواع من الدور خاصة بالفتيات وهي دار الطفولة، دار الضيافة للحضانة ودار الفتيات، وتقوم دار الطفولة بتقديم خدمات إيوائية لاحتضان الأطفال من اليتامى، وقد تم إطلاق مشروع "الأم البديلة"⁷⁴ في احتضان اليتيم لدى دار الأطفال مجهولي الأبوين منذ عام 2014 والتي لازالت سارية حتى

The Category of Juveniles and Women and Girls of Unknown Parentage. Social Care Sector, ⁷² Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

Ibid. 18. ⁷³

⁷⁴ مشروع الأم البديلة هو مشروع حيوي يهدف إلى خلق بيئة سليمة للأطفال مجهولي الأبوين حتى يتم التعايش فيها بشكل سليم ويتم توفير أمهات بديلات بداخل الدور الإيوائية للآيتام ويقمن بتوجيه الأطفال وتعليمهم وتربيتهم وفق برامج نفسية واجتماعية بهدف تنشئتهم تنشئة اجتماعية سليمة تساعدهم على تخطي العقبات النفسية بشكل سليم ويساهم المشروع باستقرار سلوكهم وتشجيعهم على الاندماج بالمجتمع".



الآن مما حقق النجاح في تجربة الاحتضان للأطفال من الفتيات في دور الرعاية الإيوائية⁷⁵ حيث يتوجب اختيار النساء اللواتي تعدت أعمارهم 35 سنة وتكون إما من فئة المقيمين بصورة غير شرعية⁷⁶، خليجية أو كويتية⁷⁷.

ويساهم المشروع في توفير الأمهات البديلات للأطفال اللواتي يمددنها بالرعاية الكاملة والعطف والحنان وكل ما ينقصهم للدعم نفسياً ومعنوياً واجتماعياً وتعليمياً وصحياً، مما يترك الأثر الإيجابي في نفسيتهم عند تجسيد ادوارهن الإيجابية كأمهات للأطفال وقد ساهم في رفع التحصيل العلمي للأطفال في المدارس وتعويض النقص في عدم الحصول على الأم بالمقارنة مع أقرانهم من الأطفال في المدارس الحكومية، وتوسيع مدارك الاستيعاب والذكاء لديهم وتعريفهم بعادات وتقاليد المجتمع الكويتي والقدرة على التواصل مع الآخرين بصورة إيجابية وصناعة مستقبل مشرق أمامهم⁷⁸.

وتقدم دولة الكويت الدعم المادي الشهر للفتيات غير المتزوجات واللاتي بلغن سن 18 عام دون زواج في حالة وفاة الأب، حتى يتم توفير الحماية المجتمعية وتعزيزهن وصون كرامتهن وكذلك تقدم المساعدة المالية الشهرية للفتيات غير متزوجات بوجود الأب اللواتي بلغن من العمر 35 عام⁷⁹.

من أهم التحديات التي تواجهها دولة الكويت في الرعاية للنساء والفتيات في دور الرعاية والحضانة العائلية هي حمايتهن من النظرة السلبية في المجتمع وتعويضهم عن كيان الأسرة بشكل سليم بالرغم من محاولات التعويض النفسي عن طريق إطلاق مشروع الأم البديلة إلا أن عدم وجود الأم يؤدي إلى النقص وهو ما يتوجب على دولة الكويت توفير مشروع الأب البديل للأطفال مع الأم البديلة حتى يتم تعويض الفتيات والأطفال اليتامى من عدم وجود الأب والأم والأسرة ككيان فعلي في حياتهم. تم اصدار قانون الحماية من العنف الاسري رقم 16 لسنة 2020 والذي أولى عدة ضمانات لحماية النساء وتشجيعهن على الإبلاغ ومنها:

- 1- انشاء مراكز لايواء ضحايا العنف وتم انشاء مركزين حالياً بمكان سري لسلامة وحمايات الحالات.
- 2- تنص المادة (6) من القانون على سرية جميع المراسلات والإجراءات المتعلقة بقضايا العنف الاسري التي تنتظر امام أي جهة.

⁷⁵ "يقصد بها الرعاية التي تقوم على وجود مؤسسات اجتماعية لرعاية الأيتام ومن في حكمهم، ويشمل هذا النوع الحالات التي تحتاج إلى الإيواء الكامل في الدور التابعة للإدارة سواء لمجهولي الوالدين أو حالات التصدع الأسري. تخصص الإدارة دار واحدة للأطفال ودارين للفتيات وثلاثة دور للفتيات وبيت واحد الحق بالإدارة للحالات الخاصة، وتوزع تلك الحالات على الدور وفقاً لعمارهم الزمنية. يقدم لحالات الإيواء الكامل كافة الخدمات الاجتماعية والنفسية والتعليمية والدينية كما يقدم لهم الإرشاد النفسي والاجتماعي من خلال الأجهزة الفنية والإشرافية التي تعمل على مدار اليوم".

⁷⁶ "البدون هم فئة لا تملك الجنسية الكويتية ولا تتمتع بالحقوق المدنية أو السياسية التي يتمتع بها المواطن حيث يتم تصنيفهم كمقيمين بصورة غير قانونية".

⁷⁷ Family nursery for children. Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

Ibid. 9. ⁷⁸

Ibid. 20. ⁷⁹



3- نص القانون على منح الضبطية القضائية لرصد وضبط حالات العنف، وقام المجلس الأعلى لشئون الاسرة بمنح العديد من الموظفين المختصات للضبطية القضائية واجمالي عددهن يفوق ضعف عدد الرجال الممنوحين للضبطية القضائية المتعلقة بالعنف الاسري.

4- كما نصت المادة 13 من القانون على ردع وعقاب أي شخص من يضغط على المعتدي ويحاول ان يرجعه عن شكواه.

5- كما نص القانون على جواز إعطاء امر حماية في حال وجود خطر جسيم يهدد سلامة الحالة.

6- تم تخصيص خطوط للبلّاغ عن حالات العنف وطلب الاستشارات النفسية والاجتماعية.

كما تم التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني لنشر التوعية حول القانون ووجود مراكز الحماية للوصول الى أكبر شريحة من النساء المعنفات.

1- يتم استقبال بلاغات العنف من أي جهة سواء رسمية او بصفة شخصية.

2- تم توفير أعضاء نيابة خافرين من العنصر النسائي ولا يتم حكرها على الرجال في جميع المحافظات.

قام المجلس الأعلى لشئون الاسرة بإنشاء مراكز للحماية من العنف الاسري ومركز لحماية الطفولة وبلغ عدد الحالات الايوائية بهذه المراكز (83حالة) منذ افتتاح المركز وعدد البلاغات التي وردت للمجلس الأعلى لشئون الاسرة (197حالة) علما بان المجلس الأعلى لشئون الاسرة يعكف حاليا على انشاء المركز الثالث للحماية من العنف الاسري وتأهيل الناجيات من العنف الاسري.

حيث تقدم هذه المراكز الخدمات التالية :

1- الخدمات النفسية والاجتماعية: يتم التعاون مع الجهات ذات العلاقة والمختصة مثل مكتب الانماء الاجتماعي، وزارة الصحة ، مركز منارة للصحة النفسية ، إدارة الشرطة المجتمعية وذلك لتقديم تقرير اجتماعي ونفسي للحالات ومتابعتها وتقديم الدعم النفسي اللازم مما يساعد في تأهيلهم واستكمال دورهم وعطائهم في المجتمع ، بالإضافة الى ان المجلس الأعلى لشئون الاسرة قام بتخصيص خط للاستشارات النفسية والاجتماعية يتم فيها استقبال الشكاوي بسرية تامة وبشكل مجاني.

2- الخدمات القانونية : يتم تقديم الخدمات القانونية من خلال الباحثين والباحثات القانونيين المختصين في إدارة مراكز الحماية بالإضافة الى ان المجلس الأعلى لشئون الاسرة اشرك جمعية المحامين الكويتية من خلال التعاون في حال رغبة الحالة المعنفة بالاستعانة بمحامي متطوع لاستكمال كافة إجراءاتها القانونية سواء استشارة او رفع دعوى وغيره.

3- يكفل مركز الايواء خدمات التنقل للحالات التي يتم ايوائها بشكل مجاني لاستكمال دراستها او تلقي الخدمات الطبيه والنفسية او القيام باستكمال إجراءاتها القضائية او غيرها من الأمور .



4- يتم متابعة تلقي الطالبات التي يتم ايوائهن للدراسة وحمايتهن من التعثر الدراسي و التعاون مع الجهات المعنية لتقديم التسهيلات اللازمة.

5- متابعة تقديم الوجبات الثلاث الرئيسية للحالات بشكل مجاني.

6- العمل على تطوير مهارات الحالات وتمكينهم من خلال الأطر القانونية المتاحة وفقاً لرغبة الحالة .

كما يقوم المجلس الأعلى لشئون الاسرة بالتنسيق مع جميع جهات انفاذ القوانين المتعلقة بعمله وذلك لضمان تنفيذ القانون وتسهيل الإجراءات وعلى سبيل المثال :

1- تم التعاون مع وزارة الداخلية لتأمين مراكز الحماية بالحماية الكافية ، كما يتم التنسيق في تحويل الحالات الى الإدارة المعنية بالمجلس الأعلى لشئون الاسرة وتزويدها بتقرير إدارة الشرطة المجتمعية كما يتم إقامة دورات لرفع مهارات منتسبي الوزارة والتتقيف بالقوانين المتعلقة بعملهم لضمان تطبيق القانون بطريقة مثلى.

2- تم التعاون مع وزارة الصحة من خلال اعفاء حالات العنف الاسري من الرسوم الصحية و تزويدنا بتقييم طبي ونفسي للحالات ، كما يتم تقديم دورات بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني لرفع الوعي بالقوانين المتعلقة بعملهم وكيفية التعامل مع الحالات.

3- يعمل المجلس على التعاون مع مكتب الانماء الاجتماعي من خلال تنظيم دورات مختلفة والاستفادة من الخبرات الموجودة لدى مكتب الانماء من خلال تقديم العم النفسي والاجتماعي لحالات العنف الاسري ومتابعة العلاج معهم حتى بعد انتهاء ايوائهن.

4- أي من الأزمات التالية كان لها تأثير على تنفيذ منهاج عمل بيجين في دولتك خلال السنوات الخمس الماضية؟ (يرجى تحديد الفئات ذات الصلة)

كوفيد-19 وغيرها من الجوائح

من أهم الأزمات التي ساهمت في خلق التغييرات الجذرية لدى كل الجهات الحكومية في دولة الكويت هي أزمة كوفيد 19 - من حيث تظافر كل جهود الجهات الحكومية في حماية المجتمع الكويتي بشكل كلي في مطلع عام 2020 مع ظهور الوباء العالمي بذلك الوقت تم الحرص على وضع حد للمخاطر التي تأتي مع الإصابة بكورونا، ويتم الاعتماد على نصوص الدستور الكويتي للباب الثاني من مادة الخامسة والعشرون الذي ينص على كفالة الدولة "تضامن المجتمع في تحمل الأعباء الناجمة عن الكوارث والمحن العامة"⁸⁰ وهو المبدأ الذي تم اعتماده لدى التصدي لأوجه أزمة كورونا.

⁸⁰ National Assembly. Kuwait Constitution (Issued on 11th November 1962) (2019). Section (2), Issue (25).



كان للجائحة أثر كبير على فئات المجتمع المختلفة من نساء الأكبر سناً والأحداث والأطفال، بالنسبة للنساء الأكبر سناً فقد تم انقطاع الخدمات الصحية والطبية وتم تأجيل المواعيد اللازمة التي حرّمهم من الحصول عليها مما شكل خطراً كبيراً على صحتهم، تم فقدان الكثير من الوظائف وانخفاض الدخل مما جعل العديد من النساء الأكبر سناً يواجهون صعوبات مالية كبيرة، أدت القيود المفروضة على التجمعات والأنشطة الاجتماعية إلى شعور النساء الأكبر سناً بالعزلة والوحدة، وأصبح الكثير منهن أكثر اعتماداً على أفراد الأسرة للمساعدة في الأمور اليومية مما شكل عبء عليهم، ومحدودية الوصول إلى الرعاية الصحية زاد من معاناة النساء الأكبر سناً من مشاكل صحية شديدة.⁸¹

بالنسبة للأحداث والأطفال فكان فقدان مصادر الدخل للأسر المحتاجة والمعتمدة على المصروف الشهري وإغلاق المؤسسات التي توفر المساعدات قد زاد من الصعوبات المالية التي تواجه هذه الأسر، تعذر إيجاد بدائل للرعاية والإشراف المعتاد الذي كانت توفره المؤسسات الاجتماعية قد أدى إلى وضع الأطفال في حالة من الانفصال والحرمان السلبي، وأدى الافتقار إلى الوسائل التقنية والمساعدة اللازمة للتعلم عن بعد أثراً سلبياً على تحصيل الفتيات والنساء والأحداث والأطفال في الجانب التعليمي خلال الجائحة.⁸²

نتيجة للصعوبات التي واجهتها فئة النساء الأكبر سناً وفئة الأحداث والأطفال في دور الرعاية خلال الجائحة فقد ساهمت في الكشف عن الهشاشة التي تعاني منها الفئات التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية من هذه الفئات، حيث تتطلب معالجة هذه التحديات تظافر مختلف الجهود في القطاعات المختلفة والمجتمع المدني لتوفير الحماية والدعم وتعزيز كرامة هذه ذوات الأوضاع الصعبة.⁸³

تمثلت جهود دولة الكويت ممثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية في قطاع الرعاية الاجتماعية بالتعاون مع المجتمع المدني في توفير المساعدات المالية والغذائية والرعاية الصحية للنساء والفتيات من الفئات الأكبر سناً والأحداث والأطفال، تم التنسيق والتعاون بين قطاع الرعاية الاجتماعية والمجتمع المدني لتقديم حزمة متكاملة من الخدمات المختلفة والمساعدات المكثفة من تقديم الدعم النفسي والاجتماعي للنساء الأكبر سناً والفتيات والأحداث والأطفال، وقد تم توفير بيوت مبيت خاصة لهذه الفئات والتي تتكون من تقديم خدمة نزيل، خدمات التغذية، خدمات الحرس على الأمن والسلامة لكل العاملين مع النساء الأكبر سناً والفتيات والأحداث والأطفال في أماكن تواجدهم بسبب صعوبة نقلهم مع الحظر الكلي خلال فترة جائحة كورونا.⁸⁴

⁸¹ (2024). Ministry of Social Affairs, Government of Kuwait: The Category of the Elderly, Social Care Sector.

Ibid. 9. ⁸²

Ibid. 9. ⁸³

Ibid. 9. ⁸⁴



وقد ساهمت وزارة الشؤون الاجتماعية عن طريق قطاع الشؤون المالية والإدارية عند الاستجابة للجائحة بزيادة الانفاق الاجتماعي من خلال فرض الميزانيات الوطنية والمحلية لأعمال حقوق الحماية الاجتماعية والثقافية والعمل، الاستثمار في الانفاق الاجتماعي للامتثال والالتزام بتحقيق الحد الأدنى من المستويات الأساسية لجميع الحقوق الاجتماعية والثقافية حيث تتم بالتدريج عن طريق تنفيذ السياسات المالية والتنظيمية لمواجهة التقلبات الدورية بكفاءة وإنصاف، وإعادة تخصيص الانفاق العام مثل إعادة توجيه الموارد نحو الانفاق الاجتماعي من مجالات مختلفة بوزارة الشؤون الاجتماعية.⁸⁵

تم عمل عدد من التغييرات الجذرية في قطاع التنمية الاجتماعية لدى وزارة الشؤون اتجاه المجتمع المدني من أهمها صدور تعميم إلى الجمعيات الخيرية بإيقاف الأنشطة في المساجد ومقرات الجمعيات، وإيقاف عقد الجمعيات العمومية والانتخابات بجمعيات النفع العام تماشياً مع الأوضاع الصحية، دعوة وحث الجمعيات الخيرية على تسخير إمكانياتها وخبراتها المادية والفنية للتعاون مع الحكومة.⁸⁶

تم التنسيق مع اتحاد المبرات الخيرية والجمعيات الإسلامية العالمية لعقد اجتماع تنسيقي حتى يتم توزيع الأدوار التي على ضوئها تم إنشاء أربع منصات وتم فيها توفير روابط الاشتراك في الواتس آب لخدمة أربع مسارات، المسار الأول وهو الذي يعتمد على تكوين الدعم اللوجستي ضد كورونا بإنشاء منصة خاصة لتنسيق جهود مؤسسات الدعم المدني في مجال الدعم اللوجستي والخدمات.⁸⁷

المسار الثاني وهو الذي يخص خدمة التطوع ضد كورونا كمنصة لتنسيق جهود مؤسسات المجتمع المدني الكويتي في مجال توفير متطوعين وفرق تطوعية لدعم الجهود الحكومية لمواجهة فيروس كورونا، والمسار الثالث هو استخدام الاعلام في نشر الوعي والتثقيف ضد كورونا حيث يتم فيه تنسيق الجهود الإعلامية في توعية المجتمع المدني عن كيفية التصدي لفيروس كورونا وأثاره السلبية على الفرد والمجتمع وكيفية الحماية منه، أما المسار الرابع فهو دعم المتضررين من كورونا ويتم في تنسيق جهود مؤسسات المجتمع المدني لدعم الأسر المتضررة من أزمة كورونا.⁸⁸

من أهم الأمور التي تم العمل بها لدعم المتضررين من جائحة كوفيد – 19 لكلا الجنسين وكل فئات المجتمع في دولة الكويت هو التنسيق بين الجمعيات الأهلية ذات الصلة حتى يتم مباشرة أعمالها في الميدان حسب اختصاصهم مثل جمعية الهلال الأحمر الكويتي، المتابعة المستمرة مع المبرات والجمعيات الخيرية والتنسيق فيما بينها وبين الجمعية الطبية لتزويد المحاجر الطبية بالاحتياجات المالية والمعقمات الصحية والأطعمة والأغذية التي تتم احتياجها، وتم الايعاز لجمعية صندوق إعانة المرضى

Ibid. 20. ⁸⁵

Ibid. 20. ⁸⁶

Ibid. 9. ⁸⁷

Ibid. 9. ⁸⁸



لإصدار بروشور توعوي بلغات عديدة للجاليات الوافدة لدى جمعية النجاة الخيرية، وإصدار (51) بيان لعدد من الجمعيات الخيرية لدعم الجهود الحكومية وتسخير إمكانياتها الفنية للإغاثات كذلك.⁸⁹

وقد تم تشكيل خمس فرق تفتيش ميداني للتأكد من الالتزام بالاشتراطات الصحية وعمل تفتيش ميداني لرصد المخالفات، وقامت اللجان المتخصصة بتحديد أنواع السلالات الغذائية فردية وأسرية بالتعاون مع الجهات المعنية وتحديد المواد الأساسية اللازمة للمعيشة ودراسة الكميات بالتنسيق مع وزارة التجارة والدفاع المدني، وتم تشكيل لجنة بموجب القرار الوزاري رقم (٤٦/أ) لسنة ٢٠٢٠م بتاريخ ١٢ ابريل ٢٠٢٠م بشأن آلية وضوابط الرقابة على أعمال جمعيات النفع العام والمبرات الخيرية، وتم التنظيم بين وزارة التجارة مع الإدارة العامة للجمارك والهيئة العامة للغذاء والتغذية لتحديد المواصفات والاصناف لضمان الالتزام بجودة المنتجات وتسريع وصولها والحفاظ على المخزون الاستراتيجي بنفس الوقت.⁹⁰

حرصاً من دولة الكويت على تطبيق أهداف التنمية المستدامة الخاص بالهدف الأول والتي تعنى بالقضاء على الفقر والهدف الثاني التي تعنى بالقضاء التام على الجوع⁹¹، تم التنسيق مع الهيئة العامة للغذاء والتغذية بشأن التنسيق مع المطاعم التي تتعامل معها الجمعيات الخيرية والتي ترغب بعمل الوجبات الغذائية لصالح المتضررين، حيث تم انشاء رابطين لتسجيل الأسر المتعففة لإيصال المعونات المالية أو الغذائية لهم بالإضافة إلى الأسر المسجلة مسبقاً لدى الجمعيات الخيرية والتي تقوم بمساعدتها مسبقاً.⁹²

من الخدمات التطويرية التي تم انشاؤها بهدف التنظيم والرقابة والتدقيق وسرعة التواصل بين الجمعيات الخيرية هي برنامج "ميكنة الجمعيات الخيرية" حيث يتم تزويد الجمعيات الخيرية بتقارير إدارية ومالية تطلع عليها الوزارة وتقوم بالتدقيق عليها، وفيها لجنة تفتيش محاسبي دائمة تقوم بالتدقيق والتحقق من سجلاتها المالية، وقد تم عمل حملة "فرعة الكويت" وذلك حتى تتم زيارة الجمعيات الخيرية للاطلاع على البيانات المالية الخاصة بها والبالغ عددها (28) جمعية، ثم تتم مطابقتها مع المبالغ المحصلة من الحملة والتأكد من صرفها في أوجهها الصحيحة.⁹³

اتخذت وزارة الشؤون الاجتماعية متمثلة بقطاع التنمية بشأن الحضانات الخاصة عدة سياسات خلال جائحة كورونا وهي اصدار تعميم بإيقاف العمل في دور الحضانات الخاصة بتاريخ 29 فبراير 2020، وتم استقبال جميع أصحاب الحضانات لاستكمال معاملاتهم عن طريق الحجز المسبق للمواعيد في الموقع الرسمي، تم عمل لافتات تعريفية وارشادية وتوعوية حول

Ibid. 9. ⁸⁹

Ibid. 9. ⁹⁰

Ibid. 6. ⁹¹

Ibid. 2. ⁹²

Ibid. 2. ⁹³



فايروس كورونا وأهم الاشتراطات الصحية لمنع انتشاره، تقديم الفحص لأصحاب المعاملات في إدارة رقابة الحضانات الخاصة بما يتوافق مع الاشتراطات الصحية العامة.⁹⁴

عمل تنسيقات بين الجهات الرسمية مثل وزارة التجارة والصناعة ووزارة الصحة، حيث تم مخاطبة وزارة الصحة حتى يتم التأكد من صحة الدليل الإرشادي لدور الحضانات الخاصة والحرص على إدراج العاملين بدور الحضانات الخاصة ضمن أولوية التطعيم لحماية الأطفال والفتيات، نشر إعلان لأصحاب الحضانات بالتواجد داخل إدارة رقابة الحضانات الخاصة على حسب المحافظات ليتم تسليمهم آليات العمل والاشتراطات الصحية التي يتوجب تطبيقها داخل دار الحضانة، ونشر تعميم بفتح العمل بدور الحضانات الخاصة ومزاولة النشاط فور التأكد من وزارة الصحة عليها.⁹⁵

من الخطط الاحترازية التي تم عملها للنساء والرجال الأكبر سناً في دور الرعاية الإيوائية هي إيقاف الزيارات الاجتماعية الخاصة بذوي المسنين وإيقاف الأنشطة الاجتماعية والثقافية والترفيهية الخارجية، زيادة الأنشطة الداخلية تعويضاً للأنشطة الخارجية للترفيه والحرص على تعقيم المكان المخصص للمسنين بشكل مستمر، عرض خدمات الكشف الصحي بصورة دائمة حتى يتم المحافظة على صحة النزلاء ويتم عزل الحالات المصابة تجنباً لنقل العدوى.⁹⁶

تم التشديد على العاملين والهيئة التمريضية الخاصة بالعناية لكبار السن وعمالة خدمة النزول على التقيد بارتداء المستلزمات الوقائية حرصاً على سلامة النزلاء والعاملين تنفيذاً لقرارات مجلس الوزراء للتصدي من انتشار المرض، وتم التنسيق مع وزارة الصحة حتى يتم تطعيم واستكمال تطعيم النزلاء ضد فايروس كورونا في مركز "فرح" لقسمي الرجال والنساء للجرعات الثلاث في سنة 2021.⁹⁷

كما عملت وزارة العدل بما يتناسب مع سلطتها خاصة خلال جائحة كورونا لحصول المتقاضين على حقوقهم وما ينتفع به المجتمع من إشاعة العدل والطمأنينة كما هو الحال في الأحوال العادية دون تغيير، أصدرت مؤسسات الدولة المعنية خلال جائحة كورونا (COVID 19) منها وزارة الصحة، ديوان الخدمة المدنية ووزارة العدل عدة قرارات تبين سمات وخصائص العطلة الرسمية خلال الجائحة تختلف عن العطلات الرسمية العادية، وجاءت القرارات لمواجهة مسوغات قهرية فرضتها كارثة صحية اجتاحت العالم بأسره بهدف حماية الوطن والمواطنين، وتعطيل إصابة الموظفين والمراجعين ووقايتهم. وإجازة ممارسة بعض الأعمال المادية والقانونية خلالها، ومنها نظر الدعاوى وإصدار الأحكام القضائية.

Ibid. 20. ⁹⁴

Ibid. 2. ⁹⁵

Ibid. 9. ⁹⁶

Ibid. 9. ⁹⁷



حيث أصدر وزير العدل قراراً باستمرار العمل في بعض إدارات وزارة العدل، مثل تنفيذ الأحكام بصرف النفقات الأسرية لمستحقيها، وصندوق الأسرة، ومكتب منع السفر لما لها من طابع استثنائي يصعب تعطيله أو تعليق الأعمال فيها، وذلك تفعيلاً لتكليف مجلس الوزراء للوزراء بإصدار القرارات الخاصة بالقواعد والإجراءات اللازمة لانتظام الفئات التي تكون أعمالها ضرورية لسير وانتظام المرافق العامة التابعة لكل منهم، وتوجيه الوزير للموظفين العاملين خلال العطلة كما أصدر وكيل وزارة العدل القرار رقم 214 لسنة 2020 بتاريخ 31/3/2020 بتفعيل بعض أعمال قطاع التسجيل العقاري. وأصدر المستشار رئيس المجلس الأعلى للقضاء تعميماً بتاريخ 31 مارس 2020 بشأن الاحتياطات الوقائية اللازمة أثناء انعقاد جلسات المحاكم.

دشنت الحكومة تطبيق "سهل Sahel" خلال جائحة كورونا وهو تطبيق يجمع الخدمات الحكومية للتسهيل على المواطنين والمقيمين بتمكنهم من التمتع بالخدمات الموجودة باستخدام الرقم المدني فقط، حيث يستطيع أي مواطن إتمام معاملته الإلكترونية في أي وقت وأي مكان. تقدم وزارة العدل العديد من الخدمات عن طريق التطبيق للجميع دون تمييز منها على سبيل المثال وليس الحصر:

- كشف القضايا المرفوعة من ضد الفرد.
- خدمات الدفع الإلكتروني مثل تسديد كفالة التمييز والاستئناف.
- اشعار توثيق عقد الزواج والطلاق ومراجعة الزوجية وتوثيق المخالعة.
- إشعارات إصدار أو إلغاء وكالة.
- إصدار شهادة عقارية تبين ما يملكه الشخص من عقارات.

5- أي مما يلي يمثل الأولويات الخمس الرئيسية بالنسبة لدولتك لتسريع تقدم المرأة والفتاة على مدى السنوات الخمس المقبلة من خلال القوانين والسياسات والبرامج؟ (يرجى تحديد خمس خانات كحد أقصى)

الحصول على رعاية صحية جيدة بتكلفة معقولة، بما في ذلك حقوق الصحة الجنسية والإنجابية وحقوق الإنجاب

مشروع إنشاء مراكز رعاية كبار السن في محافظة (العاصمة - حولي - الفروانية - الجهراء - الأحمدية - مبارك الكبير):
تولي دولة الكويت اهتماماً بالغاً في توفير سياسات وبرامج من شأنها الإسهام في تحسين أوضاع النساء والفتيات من كل الفئات التي تدخل من ضمن الأهمية التنموية لدى الدولة، حيث تساهم وزارة الشؤون الاجتماعية لدى قطاع الرعاية الاجتماعية في تطوير خطط تنموية لفئة كبار السن من النساء تختص بتوفير الخدمات المتنقلة⁹⁸ لمختلف التوجهات منها للباحثات، للخدمات الصحية، لخدمات الرعاية الاجتماعية والنفسية.⁹⁹

⁹⁸ "الخدمة المتنقلة هي خدمة تقدم عن طريق أقسام الخدمة المتنقلة للمسنين في جميع المحافظات بدولة الكويت".

⁹⁹ Ibid. 9.



وتتم عن طريق عمل زيارات منزلية تقدم من خلالها خدمة طبية عن طريق فريق طبي وطبيب مختص بالعلاج الطبيعي وفريق طبيب نفسي تتم من خلاله زيارة المسن في منزله بالإضافة إلى إصدار بطاقات أولوية وهي بطاقة خاصة بالمسن ولوحة مرور لكبار السن وأيضاً صرف المستلزمات الطبية (الحفاضات) التي تعتبر من ضمن الخدمة المقدمة في الأقسام المتنقلة.¹⁰⁰ لأهمية الحصول على خدمات الرعاية الصحية لفئة النساء من كبار السن، تم تنظيم الأنشطة المتعلقة بالخدمات المتنقلة عن طريق ضم تطوير "المراكز الخاصة برعاية كبار السن" من ضمن الأنشطة المستقبلية أو المشاريع والخطط الإنمائية الموجهة إلى فئة كبار السن من النساء والرجال من دون تمييز والتي جاري العمل بها وفي طور أخذ الموافقات الرسمية من قبل الجهات المختصة لدى الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية في خطة التنمية، والمتمثل بإنشاء مراكز متفرقة في عدة محافظات مختلفة لرعاية كبار السن في محافظة العاصمة، الجهراء، حولي، الفروانية، الأحمدية ومبارك الكبير.¹⁰¹ وقد تم إنشاء مركز رعاية كبار السن في محافظة حولي، ومحافظة الفروانية في طور الإنشاء والتعاقد، وجاري طلب الموافقة في محافظة الجهراء، بينما يتم النظر في محافظة العاصمة، والأحمدية، ومبارك الكبير لعدم وجود الأرض حيث سيتم تخصيصها عن طريق بلدية دولة الكويت بعد أن تتم الموافقة عليها.¹⁰²

البيانات الأساسية للمشروع¹⁰³

الوصف

- شراكة بين القطاعين العام والخاص
1 يونيو 2025
30 مايو 2028
- إدارة حكومية فاعلة.
- تطوير البنية التحتية.
- تنمية بيئة معيشية مستدامة.
- توفير رعاية صحية عالية الجودة.
- الحصول على مكانة دولية متميزة.

البيان

- نوع المشروع
تاريخ بداية المشروع
تاريخ نهاية المشروع
الركيزة التي يخدمها المشروع

Ibid. 9. 100

Ibid. 9. 101

Ibid. 9. 102

Ibid. 9. 103



- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">- الحصول على مكانة دولية وإقليمية متميزة وتخدم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.- تطوير الخدمات المقدمة من قطاع الرعاية إلى فئة كبار السن.- عمل دراسة جدوى لتقييم المشروع.- تقديم دراسة استشارية للمشروع.- تقديم تصميم موجز للمبنى.- البدء بتنفيذ المبنى. | <p>المؤشرات المرتبطة بالمشروع</p> <p>مخرجات المشروع</p> |
|---|---|

أهمية إنشاء مراكز لرعاية كبار السن في دولة الكويت لدى وزارة الشؤون وقطاع الرعاية الاجتماعية لدى قسم الخدمات المتنقلة هو حتى يتم ربط المشروع بتحقيق استراتيجية الدولة والبعد التنموي، حيث يهدف المشروع الى تطوير خدمات متخصصة للمسنين وتوسيع أهدافها وتشجيع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني على المشاركة في تنفيذ المشروعات الرعاية الشاملة للمسنين تحقيقاً لرؤية الكويت 2035 والتي تهدف الى ترسيخ القيم الوطنية والحفاظ على الهوية الاجتماعية والتنمية البشرية ويكون ذلك من خلال تنمية قدرات كبار السن (صحياً - اجتماعياً - حركياً - عقلياً - معرفياً) بإشراك ودمج كبار السن في المجتمع.

حقائق أساسية عن المشروع¹⁰⁴

الوصف

1. إحساس المسن بقيمته في المجتمع بما يقدمه المركز من خدمات وبرامج وأنشطة.
2. إعطاء فرصة تواجد كبار السن في محيط أسرته واصدقائه مما يقلل من عزلة المسن والاكتئاب النفسي وتعزيز العيش ضمن مجموعة من نفس الفئة العمرية كأسرة واحدة.

نعم

لا

البيان

تأثير المشروع تنموياً

هل المشروع مرتبط بمشروع آخر لدى الجهة؟

هل المشروع مشابه لمشاريع من جهة أخرى؟



تم أخذ موافقة الوزارة على المشروع وجاري استكمال الإجراءات مع الجهات المعنية.

جاري عمل دراسة أولية للمشروع بالتنسيق مع هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص. تم إصدار قرار بتخصيص موقع لمحافظة الجهراء وجاري استكمال التخصيص لمواقع في محافظة الأحمدية، العاصمة، مبارك الكبير، وتم تنفيذ موقع محافظة حولي وجاري تنفيذ موقع محافظة الفروانية.

هل سبق وأن تم إبداء الرأي في المشروع؟

هل توجد دراسة جدوى أولية/نهائية معتمدة للمشروع؟

هل تم أخذ الموافقات المطلوبة للمشروع؟

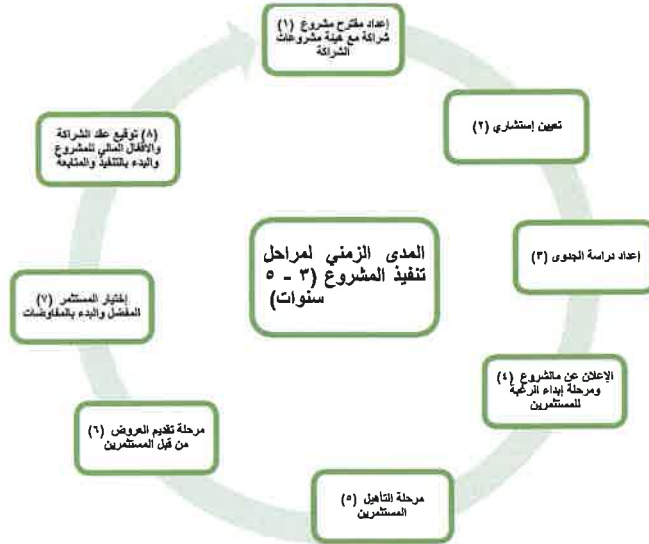
يرتبط المشروع في أهداف الخطة التنموية ورؤية 2035 من خلال عدة بنود أهمها التالي:

- ارتباط المشروع في الركيزة الأولى لرؤية الكويت 2035 في وجود إدارة حكومية فاعلة تقدم سبل إجراءات أكثر سلاسة وسرعة كما يراعي بنود المخطط الهيكلي والتوسع العمراني للكويت والتخطيط الحضري.
- ارتباط المشروع في الركيزة الثالثة وهي الحصول على البنية التحتية المتطورة والتي تهتم في تطوير البنية التحتية وجودة الحياة.
- ارتباط المشروع في الركيزة الخامسة وهي توفير رعاية صحية عالية الجودة حيث يوفر النادي بالإضافة الى انشطته رعاية صحية ونفسية تساهم في جودة الحياة والصحة.
- ارتباط المشروع بالركيزة الخاصة بخطة التنمية وهو الحصول على رأس مال بشري إبداعي ومؤشر عالمي.

تسعى الوزارة إلى تعزيز الخدمات المقدمة لرعاية المسنين للإيمان بأهمية توفير سبل الراحة التزاماً بالارتقاء في مستويات جودة عالية والحرص على تكامل خدمات الرعاية الصحية لكبار السن وهي فئة رئيسية ومنتامية في المجتمع الكويتي، وتكمن ضرورة تلبية خدمات الرعاية الصحية لهذه الفئة ضرورة أخلاقية وخدمة أساسية لترسيخ مكانة الدولة في هذا المجال الحيوي.¹⁰⁵ وتوفر المراكز أعلى مستويات الرعاية (الطبية – النفسية – الترفيهية الاجتماعية) من حيث إدارة وتشغيل وصيانة المراكز التي تتكون من غرف العلاج الطبيعي والعلاج الكهربائي، والحراري، والصوتي حيث يتم توفير مكتبة سمعية وبصرية وصالة متعددة الأغراض للتمارين العلاجية وصالة الألعاب الرياضية ومختبر التحاليل وغرفة علاجات الأسنان وديوانية للأنشطة



الاجتماعية ومسابح للعلاجات التأهيلية التي تشمل كلا الجنسين من النساء والرجال، من الجهات التي ستكون متضمنة من ضمن المشروع هو وزارة الشؤون الاجتماعية، وزارة الصحة العامة، الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة وجمعيات النفع العام.¹⁰⁶



يهدف المشروع بشكل عام إلى تقديم الرعاية النفسية والاجتماعية والصحية والترفيهية من علاج طبيعي، وتأهيلي لكبار السن من المواطنين مع توفير كافة الخدمات الخاصة بفئة كبار السن، وهي غرف العلاج الطبيعي، العلاج المائي، العلاج الكهربائي، العلاج الحراري، العلاج الصوتي، وصالة متعددة الأغراض والتمارين العلاجية وصالة للألعاب الرياضية ومختبر التحاليل وغرفة علاجات الأسنان وديوانية للأنشطة الاجتماعية ومسابح خاصة للعلاجات المائية وتخصيص مواقف خاصة للعاملين وكبار السن بالسرداب ومواقف خارجية للزوار.¹⁰⁷

أهم الأهداف النوعية للمشروع هو احساس المسنين بقيمتهم في المجتمع بما يتم تقديمه لهم من برامج وأنشطة متنوعة، إعطاء فرصة لكبار السن بالتواجد حول محيط بنفس الفئة العمرية من المسنين مما يقلل من عزلة المسن والاكتئاب النفسي، يساهم المركز بتنمية قدرات المسن الحركية والعقلية من خلال وجود أنشطة متعددة مثل الأنشطة الحرفية واليدوية، الاسهام في شغل وقت فراغهم وزيادة روابطهم الاجتماعية، توفير الأمن الاقتصادي والامنائي للمسن وحفظ سلامته.¹⁰⁸

من المخاطر المتوقعة أثناء تنفيذ المشروع هو عدم اعتماد المشروع من قبل المجلس البلدي وبلدية دولة الكويت، عدم توافر ميزانية مالية كافية لتنفيذ المشروع من قبل وزارة المالية، والمخاطر المترتبة على عدم تنفيذ المشروع هو وجود قصور في

Ibid. 9. 106

Ibid. 9. 107

Ibid. 9. 108



تفعيل المادة رقم (9) من القانون رقم (18) لسنة 2016 بشأن الرعاية الاجتماعية للمسنين والتي تنص على التزام "الحكومة بتخصيص أماكن للمسنين بالأندية ومراكز الأنشطة الرياضية والثقافية والدينية والترفيهية وفقا للمواصفات الخاصة بالمسنين وتوفير متخصصين من ذوي الخبرة والكفاءة وإقامة ديوان للمسنين في كل محافظة من محافظات الجولة وأن تخضع لإشراف الوزارة".¹⁰⁹

الجدوى التنموية للمشروع¹¹⁰

الوصف

الأعداد المتوقع توظيفها من العمالة بعد تشغيل المشروع
غير كويتي (120)

كويتي (-)

الأعداد المتوقع توظيفها من العمالة بعد تشغيل المشروع
غير كويتي (-)

(180)

المشروع له عوائد اقتصادية واجتماعية على المجتمع من خلال جودة الحياة وبيئة مستدامة وعائد اجتماعي طويل الأمد.

هي الفترة الزمنية لتحقيق الأرباح وتوفير التكاليف حتى يتم استرداد التكاليف الاستثمارية للمشروع.

الحصول على مكانة دولية متميزة. -

الاسهام في خلق بيئة بشرية متطورة. -

ارتفاع تصنيف دولة الكويت في مؤشر التنمية -

المستدامة.

ارتفاع تصنيف دولة الكويت في مؤشر حقوق الإنسان -

كون المشروع يخدم فئة كبار السن من النساء

والرجال.

البيان

خلق فرص عمل (قطاع حكومي)

خلق فرص عمل (قطاع خاص)

العائد الاقتصادي المباشر على الاستثمار

فترة استرداد رأس المال

تعزيز المؤشر الدولي

Ibid. 9. ¹⁰⁹

Ibid. 9. ¹¹⁰



مشارك.

- قامت الجهة بتنفيذ مشروعات مماثلة من قبل.
- أتمت الجهة تنفيذ المشروعات بالميزانية المخططة.
- أتمت الجهة تنفيذ المشروعات في الوقت المحدد.

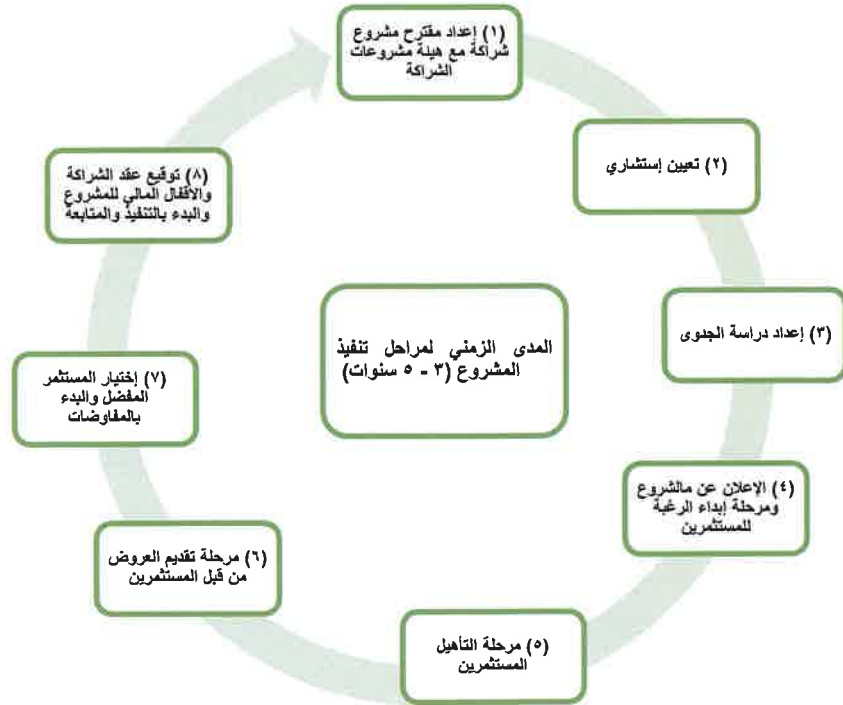
نوع التمويل

قدرة الجهة على التنفيذ

الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي/التوفيق بين الأسرة والعمل (مثل إجازة الأمومة أو إجازة الوالدية مدفوعة الأجر، وخدمات الرعاية)

منتجع صباح الأحمد لرعاية المسنين:

تحرص دولة الكويت متمثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية لدى قطاع الرعاية الاجتماعية على تمكين النساء الأكبر سناً وتعزيز سبل الراحة والحماية المجتمعية، فقد تم الاتفاق على إنشاء "منتجع صباح الأحمد لرعاية المسنين" بالتعاون مع هيئة الشراكة بين القطاعين العام والخاص وسيتم عرضه على الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية حتى تتم الموافقة عليه كجزء من خطة التنمية المستدامة 111.



يقع مشروع منتج صباح الأحمد لرعاية المسنين على مساحة 133 ألف متر مربع في المحور الخدمي بمدينة صباح الأحمد السكنية، تتطلع وزارة الشؤون الاجتماعية إلى تعزيز الخدمات المتخصصة لرعاية المسنين حيث يؤكد مدى سعيها والتزامنا بالارتقاء في مستويات جودة وتكامل خدمات الرعاية الصحية لكبار السن وهي فئة رئيسية ومنتامية في المجتمع الكويتي إذ تشكل تلبية هذه الخدمات ضرورة أخلاقية وخدمة أساسية وترسيخ مكانة الدولة في هذا المجال الحيوي من العناية الطبية والنفسية والاجتماعية لكبار السن.¹¹²

البيانات الأساسية للمشروع¹¹³

الوصف	البيان
شراكة بين القطاعين العام والخاص	نوع المشروع
1 يونيو 2025	تاريخ بداية المشروع
30 مايو 2028	تاريخ نهاية المشروع

Ibid. 9. 112

Ibid. 9. 113



- إدارة حكومية فاعلة.
- بناء اقتصاد متنوع مستدام.
- تطوير البنية التحتية.
- تنمية بيئة معيشية مستدامة.
- توفير رعاية صحية عالية الجودة.
- تنمية رأس مال بشري إبداعي.
- الحصول على مكانة دولية متميزة.
- الحصول على مكانة دولية وإقليمية متميزة وتخدم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.
- تطوير الخدمات المقدمة من قطاع الرعاية إلى فئة كبار السن.
- عمل دراسة جدوى لتقييم المشروع.
- تقديم دراسة استشارية للمشروع.
- تقديم تصميم موجز للمبنى.
- البدء بتنفيذ المبنى.

الركيزة التي يخدمها المشروع

المؤشرات المرتبطة بالمشروع

مخرجات المشروع

سيشكل المنتج عند اكتماله وجهه متميزة توفر أعلى مستويات الرعاية من حيث إنشاء وتنفيذ وتشغيل مشروع متكامل من المسطحات الخضراء ومجموعة من المباني للخدمات الاجتماعية والنفسية والترفيهية والصحية والعلاجية والإدارية والأمنية مثل فكرة وجود فندق فخم كدار للرعاية الإيوانية حيث سيكون فيها النساء من فئات كبار السن اللواتي يعانين من أمراض مرتبطة بالشيخوخة (حالات الزهايمر - حالات الضمور العضلي والتصلب المتعدد للأعصاب).¹¹⁴

تتسم رؤية المشروع بكونه نادي صحي تأهيلي رياضي وثقافي، ومركز للعلاج الطبي التأهيلي، مع مسابح للتأهيل الصحي والعلاجات المائية، والعلاج الصوتي، وجود ملاعب ومضمار مشي واستراحات، وجود مجمع مطاعم، وجود سينما، توفير مسجد، توفير خدمات المباني، وإنشاء الإدارة الخاصة بالمنتج وستكون وزارة الشؤون الاجتماعية، وزارة الصحة



العامة، الهيئة العامة لشئون ذوي الإعاقة، جمعيات النفع العام وزارة الاشغال العامة وزارة الداخلية من ضمن الجهات التي ستشرف على المشروع. 115

حقائق أساسية عن المشروع¹¹⁶

الوصف

1. إحساس المسن بقيمته في المجتمع بما يقدمه المركز من خدمات وبرامج وأنشطة.
2. إعطاء فرصة تواجد كبار السن في محيط أسرته واصدقائه مما يقلل من عزلة المسن والاكتئاب النفسي وتعزيز العيش ضمن مجموعة من نفس الفئة العمرية كأسرة واحدة.
3. شعور المواطن بالرضا بما تقدمه له الدولة من خدمات متطورة ذات جودة عالية.
4. توفير الأمن الاقتصادي والمالي للمسن وحفظ سلامته.

لا

لا

تم أخذ موافقة الوزارة على المشروع وجاري استكمال الإجراءات مع الجهات المعنية.

جاري عمل دراسة أولية للمشروع بالتنسيق مع هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

تم إصدار قرار بتخصيص أرض وجاري استكمال الموافقات بالتنسيق مع هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

البيان

تأثير المشروع تنموياً

هل المشروع مرتبط بمشروع آخر لدى الجهة؟

هل المشروع مشابه لمشاريع من جهة أخرى؟

هل سبق وأن تم إبداء الرأي في المشروع؟

هل توجد دراسة جدوى أولية/نهائية معتمدة للمشروع؟

هل تم أخذ الموافقات المطلوبة للمشروع؟

Ibid. 9. 115

Ibid. 9. 116



يرتبط المشروع بتحقيق الخطط والأهداف التنموية المرتبطة بالوزارة، تحقيقاً لرؤية دولة الكويت 2035 ومن ضمن الأهداف الاستراتيجية للوزارة من حيث تعزيز الشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني ودعم المبادرات الشبابية والتطوعية في مجالات الرعاية الاجتماعية، وتقديم الخدمات الحياتية والتعليمية والمالية والرعاية الاجتماعية للمسنين من أجل تحقيق التوافق النفسي والاجتماعي لهم.¹¹⁷

كذلك تهتم وزارة الشؤون الاجتماعية بتطبيق عدد من السياسات العامة للوزارة وهي تطوير الخدمات المتخصصة للمسنين وتوسيع أهدافها من خلال التوسع في نظام الخدمة المتنقلة للمسنين وتشجيع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني على المشاركة في تنفيذ مشروعات الرعاية الشاملة للمسنين وتشجيع وتأهيل الكوادر المتخصصة في تلك المجالات وتأهيل القائمين على رعاية كبار السن.¹¹⁸

وتعزيز التماسك الاجتماعي من خلال حشد المواطنين خلف تحقيق رؤية الدولة وأهدافها الاستراتيجية ووضع برامج تضمن مساهمة جميع فئات المجتمع لتعظيم رأس المال الاجتماعي، وتعزيز منظومة القيم في المجتمع من خلال نشر القيم الإيجابية المساندة لرؤية الدولة وأهدافها الاستراتيجية والحرص على تنمية ركيزة الخطة التنموية وهي العمل على تنمية رأس مال بشري إبداعي ومؤشر عالمي.¹¹⁹

الأهداف النوعية للمشروع مبنية على تحقيق النتائج النهائية التي يراد الوصول إليها، من أهمها هو إحساس المسن بقيمته بالمجتمع بما يقدمه المنتج من خدمات وبرامج وأنشطة، المتابعة المباشرة لأوضاع كبار السن في دولة الكويت، إعطاء الفرصة لتواجد كبير السن في محيط أسرته وأصدقائه مما يقلل من عزلة المسن والاكتئاب النفسي له وتعزيز العيش ضمن الجماعة وذات الأسرة الواحدة، لتواصل مع ذوي المسن من ذوي الخبرة من الكوادر الفنية والاستفادة من توصياتهم وتوجيهاتهم في رعاية كبار السن، شعور المواطن بالرضا بما تقدمه له الدولة من خدمات متطورة ذات جودة عالية، وتوفير الأمن الاقتصادي والمالي للمسن وحفظ سلامته.¹²⁰

أما الأهداف الكمية للمشروع هو الوصول للنتائج النهائية التي يراد الوصول إليها بنهاية المشروع هي تقديم الرعاية النفسية والاجتماعية والصحية والترفيهية من علاج طبيعي وتأهيلي لكبار السن من المواطنين مع توفير كافة الخدمات الخاصة بهم ومنها:

Ibid. 9. 117

Ibid. 9. 118

Ibid. 9. 119

Ibid. 9. 120



- توفير مساحات خضراء وملاعب خارجية ومضمار مشي لكبار السن.
- توفير مجموعة مباني مبنى إدارة المنتجع - دار الرعاية الإيوائية - نادي صحي رياضي ثقافي - مركز طبي تأهيلي للعلاج الطبيعي والعلاج الصوتي - مسابح للعلاج الطبيعي التأهيلي بالماء - مركز متخصص بحالات الزهايمر وحالات الضمور العضلي وحالات التصلب المتعدد للأعصاب - مسجد - مجمع مطاعم متنوعة وكافيهات - سينما - مواقف سيارات للعاملين وكبار السن بالسرداب ومواقف خارجية للزوار.

هنالك عدة مخاطر متوقعة حصولها أثناء تنفيذ المشروع، عدم اعتماد المشروع من قبل المجلس البلدي وبلدية الكويت، عدم توفير ميزانية مالية لتنفيذ المشروع من قبل وزارة المالية، طول الدورة المستندية لدى الجهاز المركزي للمناقصات وديوان المحاسبة، ووزارة المالية، والفتوى، والتشريع.¹²¹

أما المخاطر المترتبة على عدم تنفيذ المشروع هو قصور في تفعيل المادة (9) من القانون رقم (18) لسنة 2016 بشأن الرعاية الاجتماعية للمسنين والتي تنص على تلتزم الحكومة بتخصيص أماكن للمسنين بالأندية ومراكز الأنشطة الرياضية والثقافية والدينية والترفيهية وفقا للمواصفات الخاصة بالمسنين وتوفير المتخصصين من ذوي الخبرة والكفاءة وإقامة ديوان للمسنين في كل محافظة من محافظات الدولة وان تخضع لإشراف الوزارة.¹²²

الجدوى التنموية للمشروع¹²³

الوصف

البيان

الأعداد المتوقع توظيفها من العمالة بعد تشغيل المشروع	خلق فرص عمل (قطاع حكومي)
غير كويتي	كويتي (100)
(-)	
الأعداد المتوقع توظيفها من العمالة بعد تشغيل المشروع	خلق فرص عمل (قطاع خاص)
غير كويتي	كويتي (30)
(200)	

Ibid. 9. 121

Ibid. 9. 122

Ibid. 9. 123



المشروع له عائد إلى التكلفة أكبر من واحد، (إجمالي الإيرادات/إجمالي التكاليف > 1) عائد اجتماعي طويل الأمد.

هي الفترة الزمنية لتحقيق الأرباح وتوفير التكاليف حتى يتم استرداد التكاليف الاستثمارية للمشروع، كلما كانت المدة الزمنية أقل كلما كان الاستثمار في المشروع أفضل.

- الحصول على مكانة دولية متميزة.
- الاسهام في خلق بيئة بشرية متطورة.
- ارتفاع تصنيف دولة الكويت في مؤشر التنمية المستدامة.
- ارتفاع تصنيف دولة الكويت في مؤشر حقوق الإنسان - كون المشروع يخدم فئة كبار السن من النساء والرجال.

مشترك.

- لم تقم الجهة بتنفيذ مشروعات مماثلة من قبل.
- أتمت الجهة تنفيذ المشروعات بالميزانية المخططة.
- أتمت الجهة تنفيذ المشروعات في الوقت المحدد.

العائد الاقتصادي المباشر على الاستثمار

فترة استرداد رأس المال

تعزيز المؤشر الدولي

نوع التمويل

قدرة الجهة على التنفيذ

المشاركة والتمثيل السياسية:

تغيير المعايير الاجتماعية التمييزية والقوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين:

الحق في الحصول على العمل والحقوق في مكان العمل (مثل الفجوة في الفجور بين الجنسين والتفرقة المهنية، والتقدم

الوظيفي وإيجاد فرص عمل).

تعمل وتحرص وزارة العدل دوماً لتمكين النساء وذلك يظهر واضحاً في تزايد أعداد الإناث في تقليد المناصب القيادية والقضائية أيضاً، أما من باب نشر الوعي وتشجيع المرأة للتقدم في شتى المجالات والعمل على تغيير المعايير الاجتماعية التمييزية والقوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين تقوم وزارة العدل في الإعداد والمشاركة في دورات تدريبية معنية في حقوق الإنسان حقوق الإنسان والمرأة على وجه التحديد والهدف منها توعية النساء والرجال لأهمية دور المرأة في تقليد



المناصب القيادية، السياسية والقيادية و تسييس المفهوم لدى المجتمع والتغلب على القوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين ومن هذه الدورات على سبيل المثال:

- ❖ حقوق المرأة في ظل الدستور والقوانين والمواثيق الدولية، في فبراير 2024 وأخرى في إبريل 2024- معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية.
- ❖ المشاركة في الدورة التعريفية لقرار 1325 المعنون "المرأة والسلام والأمن"، إبريل 2024- وزارة الخارجية بالتعاون مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية (ESCWA).

كما تعمل وزارة العدل على اعداد الدراسات لإلغاء نص المادة 153 من القانون رقم 16 لسنة 1960 من قانون الجزاء، بالإضافة الى ذلك ستعمل دوما وزارة العدل على تكثيف العمل في هذا النطاق لحرصها وادراكها لأهمية دور المرأة في شتى المجالات، كما سيتم أيضا العمل مع المؤسسات المعنية لنشر مواد علمية في شتى المنصات الإعلامية والتربوية لتأصيل الفكرة وتهينة المجتمع والصغار منهم تحديداً لبناء لبنة أساسية تضمن مستقبل أكثر ازدهاراً للمرأة في شتى المجالات بتنديد وتغيير المعايير الاجتماعية التمييزية والقوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين.

- وتعد أيضاً وزارة العدل دراسات على عدة مواد من عدة قوانين منها:
- ❖ تغليب العقوبة المنصوص عليها في المواد 198-199 من قانون الجزاء الكويتي رقم 16 لسنة 1960 بشأن التحرش الجنسي.
- ❖ إباحة الإجهاض لضحايا الاغتصاب وسفاح المحارم بما يتناسب مع الشريعة الإسلامية وبما تقضي به مصلحة المجتمع ومصلحة الضحايا.

القسم الثالث: التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثني عشر: (54 – 56 صفحة)

- التنمية الشاملة والرخاء المشترك والعمل اللائق: (8 صفحات)
- 6- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك خلال السنوات الخمس الماضية لتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال العمل؟ (يرجى التحقق من الفئات ذات الصلة).
- ☑ تقديم/تعزيز سياسات سوق العمل النشطة وإيجاد الوظائف المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين (مثل التعليم والتدريب والمهارات والإعانات).



إن تعزيز المساواة بين الجنسين في مجال العمل في قطاع الرعاية الاجتماعية في دولة الكويت يلعب دورًا حيويًا في تحقيق المزيد من الإنصاف والانفتاح في هذا المجال المهم، وتبرز العديد من التحديات والاختلافات في الأدوار والمسؤوليات، حيث لا تزال هناك فجوة بين الجنسين في التوزيع غير المتكافئ للمهام والمناصب القيادية.¹²⁴

وتتمثل جهود قطاع الرعاية الاجتماعية من خلال العمل على زيادة مشاركة المرأة وتحقيق التمثيل العادل بين الجنسين في مجال العمل بقطاع الرعاية الاجتماعية، من خلال ضمان مشاركة متكافئة للنساء في المناصب القيادية والإشرافية، وتوفير فرص متساوية بين الجنسين، والعمل على إيجاد سبل لتطوير مهارات النساء وتمكينهن مهنيًا. لتعزيز الثقافة الداعمة للنساء، بهدف خلق بيئة عمل تُقدّر فيها مساهمات النساء وتحترم أدوارهن.¹²⁵

ويهدف قطاع الرعاية الاجتماعية الى تحقيق العديد من الاستراتيجيات الداعمة للمساواة بين الجنسين في مجال العمل من خلال القوانين المنظمة للعمل للإدارات التي تتبع قطاع الرعاية الاجتماعية في وزارة الشؤون الاجتماعية والتي تعمل على تحقيق العدل والمساواة بين الجنسين وتمثل تلك القوانين بقانون الرعاية الاجتماعية للمسنين¹²⁶ رقم (18) لسنة 2016 وقانون الأحداث¹²⁷ رقم (111) لسنة 2015 والمعدل بالقانون رقم (1) لسنة 2017، وقانون الحضانة العائلية¹²⁸ رقم (80) لسنة 2015.

Ibid. 9. ¹²⁴

Ibid. 9. ¹²⁵

Ibid. 80. ¹²⁶

Ibid. 77. ¹²⁷

Ibid. 82. ¹²⁸



يقدم قطاع الرعاية الاجتماعية العديد من أنواع الرعاية سواء الرعاية الإيوائية¹²⁹ او المتنقلة للمسنين او الرعاية اللاحقة¹³⁰ والنهارية في جميع الدور الإيوائية ولجميع المستفيدين من خدماته من الجنسين، وكذلك يقدم العديد من الخدمات المناسبة لهم والبرامج والأنشطة للجميع، حيث تعتبر وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية بأن المساواة بين الجنسين ليست حق من حقوق الانسان لكنها قاعدة أساسية وضرورية لتحقيق خطة التنمية المستدامة من خلال العمل على سن قوانين وأنظمة تحقق مبادئ المساواة والعدالة بين الجنسين في مجال العمل.¹³¹

والحرص على وضع سياسات واضحة لضمان المساواة والتنوع في التوظيف والترقية، والعمل على توفير برامج تدريبية لتطوير مهارات القيادة والإدارة للنساء، واعداد برامج تدريب للكوادر الفنية المتخصصة من النساء والفتيات مثل الباحثين الاجتماعيين والنفسيين والأجهزة الاشرافية، وزيادة اعدادهن للعمل في مجال الرعاية الاجتماعية.¹³²

والاسهام في وضع آليات لمراقبة التقدم وتحديد الفجوات بين الجنسين في مجال العمل ومعالجتها بالتنسيق والتعاون مع المنظمات المدنية لنشر الوعي المجتمعي للمساواة بين الجنسين التي تدعم مبادرات التمكين الاجتماعي للنساء العاملين في

129 "يقدم هذا النوع من الرعاية الإيوائية لأكثر من فئة (الأطفال لدى إدارة الحضانة العائلية – الفتيات والنساء لدى إدارة الأحداث – النساء كبيرات السن لدى إدارة رعاية المسنين) لدى إدارة الحضانة العائلية وهي للحالات التي تتطلب ذلك من الجهات الرسمية لمساعدة الأبناء على تخطي المشكلات والصعوبات وحمايتهم من الانحراف ويشمل جميع الحالات حتى التي استقلت بحكم الحصول على عمل ثابت أو الزواج، لدى إدارة الأحداث ويطبق فيها هذا الأسلوب على النزلاء الذين صدر بحقهم أمر حبس احتياطي أو أمر ايداع يقضي بدار الملاحظة الاجتماعية (فتيان - فتيات) والأحداث المحكومين بأحكام قضائية بدار الرعاية الاجتماعية ودار التقويم الاجتماعي (فتيان - فتيات) والأحداث المعرضين للانحراف بدار الضيافة الاجتماعية (فتيان - فتيات) حيث تعد الرعاية الإيوائية أحد اساليب رعاية الأحداث بالدور التابعة لإدارة رعاية الأحداث التي على أساسها تتضح سياسة الوزارة في رعاية تلك الفئات من خلال ما تقدمه الدور الإيوائية من خدمات شاملة لرعاية النزلاء لأوجه الرعاية المتعددة وطبيعة كل فئة منها، لدى إدارة رعاية المسنين هو نظام قائم على تقديم كافة الخدمات الاجتماعية والنفسية والطبية والعلاج الطبيعي والخدمات المعيشية والأمن والحراسة لحالات كبار السن التي لا يوجد لها عائل في المجتمع والتي تقيم بدور الإيواء بالإدارة بصفة دائمة".

130 "يقدم هذا النوع من الرعاية اللاحقة لأكثر من فئة (الأطفال لدى إدارة الحضانة العائلية – الفتيات والنساء لدى إدارة الأحداث – النساء كبيرات السن لدى إدارة رعاية المسنين) لدى إدارة الحضانة العائلية يقدم هذا النوع من الرعاية للحالات التي تتطلب ذلك من الجهات الرسمية لمساعدة الأبناء على تخطي المشكلات والصعوبات وحمايتهم من الانحراف ويشمل جميع الحالات حتى التي استقلت بحكم الحصول على عمل ثابت أو الزواج، لدى إدارة الأحداث تعتبر الرعاية اللاحقة للنزلاء بعد ترك الدور امتداد طبيعيا وضروريا للرعاية الإيوائية التي سبق الإشارة إليها وتمثل أهميتها في دعم استقرار النزلاء في بيئتهم الطبيعية لحين الاطمئنان إلى حسن تكيفهم بأسرهم وينطبق ذلك على النزلاء المودعين بدور الرعاية (فتيان - فتيات) حيث تقدم لهم الرعاية اللاحقة من خلال تعديل تدبير الإيداع الى وضعهم تحت شروط الاختبار القضائي في بيئتهم الطبيعية باعتباره نوعا من أنواع الرعاية اللاحقة من منطلق اجتماعي يستند إلى نوع من الحرية المقيدة بإشراف وتوجيه ومتابعة مراقب السلوك لفترة مناسبة تحددتها محكمة الأحداث، لدى إدارة رعاية المسنين يعتبر نظام يتم من خلاله متابعة الحالات التي تركت الرعاية الإيوائية بهدف تقديم النصح والتوجيه والإرشاد ومتابعة التطورات ومساعدتها على التكيف مع ظروفها الجديدة".

Ibid. 9. 131

Ibid. 9. 132



الرعاية الاجتماعية، من أجل العمل على توفير وظائف للنساء المسنات بعد تقاعدهم أو إعادة تأهيلهم للعمل في القطاع بهدف خلق بيئة عمل تحترم الاختلافات وتقدر مساهمات النساء في مجال الرعاية الاجتماعية.¹³³

☑ تعزيز/إنفاذ القوانين وما يتعلق بسياسات وممارسات في أماكن العمل التي تحظر التمييز في توظيف النساء

والاحتفاظ بهن وترقيتهن في القطاعين العام والخاص، والتشريعات المتعلقة بالمساواة في الأجور:

إقرار قانون رقم 177 لسنة 2021 حول منع التمييز في التوظيف حيث نصت المادة رقم (1) "يُحظر على أصحاب العمل التمييز في العمل على أساس نوع الجنس أو العمر أو الحمل أو الحالة الاجتماعية في جميع جوانب العمل لأن ذلك يخلّ بأحكام القوانين المعمول بها".

☑ وضع آليات لمشاركة المرأة المتساوية في هيئات صنع القرار الاقتصادي (على سبيل المثال، في وزارات التجارة

والمالية والمصارف المركزية واللجان الاقتصادية الوطنية)

من خلال لجنة حقوق الإنسان التابعة لوزارة الخارجية والتي يمثلها اعضاء من مختلف الجهات في الكويت جاري العمل على وضع استراتيجية وطنية متكاملة وشاملة لتمكين المرأة الكويتية، تأخذ في اعتبارها كافة المتغيرات وتستفيد من الخبرات الدولية والإقليمية في هذا المجال وتؤكد على دعم وتعزيز ثقافة التكافؤ والمساواة ومناهضة التمييز ضد المرأة.

تم اطلاق منصة قيادات كويتيات نحو التغيير في يوم المرأة الكويتية عام 2024تختص بجمع سجل بيانات يبرز قدرات القيادات الكويتيات تسهيلا لمتخذي القرار في مختلف القطاعات للوصول الى زيادة عدد المناصب القيادية في الكويت.ومن أهم اهدافها:

- استقطاب الكفاءات النسائية الكويتية وترشيحهن لمناصب قيادية في القطاعين العام والخاص في دولة الكويت
- تمكين المرأة، وتقديم العون لها، ومتابعة مؤشرات الأداء بما يتوافق مع رؤية كويت جديدة 2035 لتعزيز نسب مشاركة المرأة في المناصب القيادية، والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين، والهدف الثامن: العمل اللائق وتحقيق النمو الاقتصادي للمرأة في الكويت
- العمل وفق مؤشرات التقرير السنوي للبنك الدولي حول المرأة والأعمال والقانون الذي يقيس القوانين واللوائح المؤثرة على الفرص الاقتصادية للمرأة.



7- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية للاعتراف بـ و/أو الحد من و/أو إعادة توزيع الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والأسرية؟ (يرجى التحقق من الفئات ذات الصلة).

توسيع خدمات رعاية الأطفال أو تقديم الخدمات القائمة بأسعار أكثر يسراً.

لقد أولت دولة الكويت متمثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية اهتمام بالغ في رعاية الأطفال من خلال قطاع الرعاية الاجتماعية لذا فإن الحاجة إلى توسيع خدمات رعاية الأطفال في دولة الكويت أصبحت ملحة وضرورية، خاصة مع التطور الاجتماعي والاقتصادي الذي شهدته الدولة في السنوات الأخيرة، حيث أصبحت هناك زيادة كبيرة في أعداد الأطفال ونسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، مما أدى إلى ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية والتربية للأطفال، وعلى الرغم من وجود بعض المؤسسات والمراكز الحكومية والخاصة التي توفر هذه الخدمات، إلا أن العرض لا يزال محدودًا مقارنة بالطلب المتزايد. 134

لذلك، فإن توسيع وتطوير خدمات رعاية الأطفال في الكويت قد أصبح مطلبًا ملحقًا للنهوض بهذا القطاع المهم والحيوي، من خلال تقديم العديد من الخدمات الاجتماعية والنفسية والصحية للطفل، وعليه أولت وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية من خلال إدارة الحضانه العائلية الاهتمام بالأطفال من فئة مجهولي الوالدين عن طريق وجود دار الأطفال داخل القطاع، حيث تقدم الدار خدمات الرعاية الاجتماعية للأطفال من الولادة حتى سن الثانية عشر من العمر للفتيات وسن الرابعة عشر للفتيات. 135

ويراعى في ذلك توزيع الأطفال على شكل أسر وفقا للسن والجنس حيث تهدف الدار إلى إيواء ورعاية الأطفال مجهولي الوالدين ومن في حكمهم ممن لا تتجاوز أعمارهم الثانية عشر للفتيات والرابعة عشر للفتيات، من خلال العمل على إيواء ورعاية الأطفال أبناء الاسر المتصدعة بصفة مؤقتة لحين تحسن ظروفهم الأسرية وتنفيذ إجراءات تسليم الأطفال للأسر الحاضنة بعد موافقة اللجنة المختصة، وكذلك العمل على تنفيذ برامج الرعاية الشاملة للأطفال متضمنه ومتابعة التحصيل الدراسي للأبناء، لإعداد وتربية الأطفال على القيم الإسلامية وغرس قيم المواطنة والولاء. 136

Ibid. 9. 134

Ibid. 9. 135

Ibid. 9. 136



ويقدم قطاع الرعاية الاجتماعية رعاية الأطفال من خلال توفير مشروع الأم البديلة والتي تتواجد فيه أم بديلة على مدار الساعة بدار الأطفال تكون متفرغة لرعاية عدد ثابت من الأطفال بصفة يومية على اعتبار أن الأم هي حجر الأساس في تربية النشء، حيث تم تطبيق هذا المشروع في يونيو عام 2014م حتى الآن، وحيث كانت البداية مع (7) أمهات والذي استمر حتى يومنا هذا، فمن خلال الخدمات المقدمة من قبل وزارة الشؤون الاجتماعية للأطفال في قطاع الرعاية الاجتماعية والتي تعتبر بمثابة رعاية مجانية، ولكن مدفوعة الأجر للعاملين على رعاية الطفل داخل القطاع.¹³⁷

حيث يوجد هناك رياض أطفال خاصة تقدم برامج تعليمية وتربوية للأطفال من عمر 2 إلى 6 سنوات لأبناء العاملين في قطاع الرعاية الاجتماعية. بالإضافة إلى مراكز الرعاية النهارية التي توفر خدمات رعاية وإشراف على الأطفال خلال ساعات العمل وعلى الرغم من هذه الجهود، لا تزال هناك فجوة كبيرة بين العرض والطلب على خدمات رعاية الأطفال في الكويت وتتزايد الحاجة إلى توسيع وتطوير هذه الخدمات لتلبية الاحتياجات المتنامية للأسر العاملة والأطفال في المجتمع الكويتي.¹³⁸

إن توسيع خدمات رعاية الأطفال في دولة الكويت يستهدف مجموعة متنوعة من الفئات المختلفة أولاً وقبل كل شيء، تستهدف هذه الخدمات الأطفال أنفسهم، من خلال توفير بيئة آمنة وداعمة لنموهم، وتطورهم الجسدي، والعقلي، والاجتماعي، سواء كانوا من الأطفال الصغار في مرحلة الحضانة أو الأطفال في سن الروضة، فإن هذه الخدمات ستلبي احتياجاتهم التعليمية والتربوية والترفيهية بطريقة شاملة ومتكاملة.¹³⁹

بالإضافة إلى ذلك، تستهدف هذه المبادرة الأسر العاملة، والتي بحاجة إلى خدمات رعاية الأطفال خلال ساعات العمل فتوفير حضانات وبرامج ترفيهية وتعليمية في قطاع الرعاية الاجتماعية سيساعد الأسر على التوفيق بين مسؤوليات العمل والأسرة، وتمكين المرأة من المشاركة في سوق العمل كما أن هذه الخدمات ستكون مفيدة للأطفال المحرومين من الرعاية، مثل الأيتام والأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث ستوفر لهم بيئة داعمة ومحفزة لنموهم وتطورهم.¹⁴⁰

لا سيما إن نجاح خطة توسيع خدمات رعاية الأطفال في الكويت سيتطلب تعاونًا وشراكات قوية بين مختلف الجهات الحكومية والخاصة المعنية حيث ستكون وزارة الشؤون الاجتماعية بمثابة الجهة المنسقة الرئيسية من خلال قطاع الرعاية

Ibid. 9. 137

Ibid. 9. 138

Ibid. 9. 139

Ibid. 9. 140



الاجتماعية التي ستعمل على بناء شبكة من الشراكات مع وزارات التربية والصحة والقطاع الخاص وجمعيات النفع العام لتوفير خدمات متكاملة كما ستتولى وضع السياسات والتشريعات اللازمة لتنظيم هذه الخدمات وضمان جودتها.¹⁴¹

إن توسيع وتطوير خدمات رعاية الأطفال في دولة الكويت هي مبادرة استراتيجية ذات أهمية بالغة لتحقيق التنمية المستدامة للمجتمع الكويتي، فهذه الخدمات ستؤثر بشكل إيجابي على مختلف شرائح المجتمع، من الأطفال والأسر العاملة إلى المرأة وذوي الاحتياجات الخاصة، وستسهم في تحسين جودة الحياة لكافة المواطنين والمقيمين في الكويت مما يؤكد على أهمية التنفيذ الفعال والمستمر لهذه الخطة الشاملة لتوسيع خدمات رعاية الأطفال. فالتركيز على تطوير البنية التحتية، وتوفير الموارد المالية والبشرية اللازمة، والتنسيق الوثيق بين الجهات الحكومية والخاصة لتحقيق التنمية المستدامة.¹⁴²

☑ توسيع نطاق الدعم للأشخاص الأكبر سناً والأشخاص ذوي الإعاقة وغيرهم ممن يحتاجون إلى أشكال مكثفة من الرعاية.

هناك حاجة ملحة لتوسيع نطاق الدعم المقدم للأشخاص الأكبر سناً والأشخاص ذوي الإعاقة في دور الرعاية الاجتماعية فهؤلاء الأفراد قد يحتاجون إلى أشكال مكثفة من الرعاية، سواء كانت مدفوعة الأجر أو غير مدفوعة الأجر، لضمان حياة كريمة وأمنة لهم، بهدف تحسين نوعية الحياة لهؤلاء الأشخاص من خلال تقديم خدمات رعاية شاملة ومتكاملة، بما في ذلك الرعاية الصحية والاجتماعية والنفسية في دور الرعاية الاجتماعية.¹⁴³

معظم الأشخاص الأكبر سناً غالباً ما يُعانون من مشاكل صحية واحتياجات خاصة تتطلب توفير رعاية مكثفة ومتخصصة لضمان حياة كريمة وأمنة لهم. ومع تزايد عدد كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع الكويتي، أصبح من الضروري إيجاد حلول جديدة لسد هذه الفجوة وتلبية احتياجاتهم بشكل أفضل فتوسيع نطاق الدعم المقدم في هذه الدور سيمكّن هؤلاء الأشخاص من الحصول على الرعاية والخدمات اللازمة لتحسين نوعية حياتهم وإدماجهم في المجتمع بشكل أكثر فعالية.¹⁴⁴

Ibid. 9. 141

Ibid. 9. 142

Ibid. 9. 143

Ibid. 18. 144



فالرعاية المدفوعة الأجر¹⁴⁵ تشمل هذه الخدمات الرعاية الصحية والاجتماعية المقدمة من قبل مؤسسات الرعاية الاجتماعية والمستشفيات ودور الرعاية الإيوائية، حيث يقوم قطاع الرعاية الاجتماعية متمثل في إدارة رعاية المسنين بتوفير طاقم طبي مؤهل يقدم خدمات شاملة للأشخاص الأكبر سناً والأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك الرعاية الطبية والعلاجية، والتمريضية، والنفسية، والاجتماعية، ويتم تمويل هذه الخدمات من خلال دعم الحكومة في دولة الكويت ومن أمثلتها الكادر الاجتماعي والنفسي من اخصائيين اجتماعيين ونفسيين وكذلك طاقم الهيئة الطبية الذي يتابع حالاتهم بالإضافة إلى مجموعة من العمالة الوافدة التي تقوم بخدمة النزير في تلك الدور وعمال النظافة فجميع هؤلاء هم من يقومون في الرعاية المدفوعة الأجر في جميع الدور الإيوائية.¹⁴⁶

وكذلك الرعاية غير المدفوعة الأجر¹⁴⁷ فهي الخدمات تأتي في شكل رعاية وتقديم المساعدة من قبل أفراد العائلة والأصدقاء والمتطوعين، وتشمل هذه الرعاية مساعدة الأشخاص في أنشطة الحياة اليومية كالطهي والتنظيف والتنقل والتعامل مع الشؤون الإدارية، كما تشمل الرعاية النفسية والعاطفية من خلال تخصيص الوقت والاهتمام لراحة المسنين والأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، وهذه الرعاية تساهم بشكل كبير في تحسين نوعية الحياة وتخفيف العبء على المؤسسات الرسمية، وكذلك من خلال مبادرات جمعيات المجتمع المدني والهيئات الخيرية والمؤسسات في دعم الأشخاص الأكبر سناً.¹⁴⁸

وتعتبر الرعاية المدفوعة الأجر والرعاية غير المدفوعة الأجر أمرين متكاملين ومهمين لضمان حياة كريمة للأشخاص الأكبر سناً والأشخاص ذوي الإعاقة في دور الرعاية الاجتماعية، بينما توفر المؤسسات الرعاية الطبية والاجتماعية المتخصصة، تأتي دور الأسرة والأصدقاء لتقديم الدعم العاطفي والاجتماعي اللازم، وبالتنسيق بين هذين النوعين من الرعاية، يمكن ضمان تلبية جميع الاحتياجات بطريقة شاملة ومستدامة ستساهم في تصميم برامج وخدمات أكثر ملاءمة وتأثيراً.¹⁴⁹

في النهاية، إن نجاح جهود توسيع نطاق الرعاية والدعم للأشخاص الأكبر سناً والأشخاص ذوي الإعاقة في دور الرعاية الاجتماعية بالكويت سيعتمد بشكل كبير على قدرة الجهات المعنية على تأمين التمويل الكافي والموارد المتنوعة اللازمة،

¹⁴⁵ "الرعاية المدفوعة الأجر فهم العاملين في قطاع الرعاية الاجتماعية الذين يصرف لهم مبالغ شهرية من الوزارة مقابل الاعتناء بالنزلاء من كبار السن".

ibid. 18. 146

¹⁴⁷ "الرعاية الغير مدفوعة الأجر وهم أفراد من عائلة كبار السن من الدرجة الأولى الذين يعتنون بكبار السن في منازلهم أو عند زيارة كبار السن في الرعاية الإيوائية".

ibid. 18. 148

ibid. 18. 149



وهذا سيتطلب تضافر الجهود على مستوى الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني لتوفير الموارد والخدمات المطلوبة لتقديم خدمات الرعاية بنجاح.¹⁵⁰

8 . ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك خلال السنوات الخمس الماضية لتقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين؟

لا ينطبق على وضع دولة الكويت حيث أن تعتبر المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والقضاء على جميع أشكال التمييز ضدها أحد دعائم السياسات التنموية بدولة الكويت.

• القضاء على الفقر، والحماية الاجتماعية، والخدمات الاجتماعية: (10 صفحات)

10. ما الاجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الأخيرة للحد من القضاء على الفقر بين النساء والفتيات؟ (يرجى تحديد الفئات ذات الصلة).

☑ تعزيز وصول النساء الفقيرات إلى العمل اللائق من خلال سياسات سوق العمل النشطة (مثل التدريب على

العمل، والمهارات، وإعانات التشغيل، وما إلى ذلك) والتدابير الهادفة.

تتسق رؤية كويت جديدة الخاصة بسنة 2030 مع منهاج عمل بيجين من خلال إشراك المرأة في تحقيق الأهداف المستدامة المعنية بتحقيق المساواة بين الجنسين، وتعتبر دولة الكويت من الدول المتصدرة في تمكين المرأة في المجال الاقتصادي والاجتماعي من خلال تعزيز مواهب النساء والفتيات في المجتمع عن طريق تنفيذ الأنشطة والفعاليات المختلفة التي من شأنها تنمية المرأة في المجتمع والمساهمة في تثقيفها عن طريق الدورات الاقتصادية والحرفية التي تقام بشكل سنوي.¹⁵¹

اتخاذ مبدأ الحرص على دعم المرأة الكويتية في إدارة تنمية المجتمع التابعة لقطاع التنمية الاجتماعية بوزارة الشؤون من خلال تدريب النساء والفتيات المنتفعات من المساعدة الاجتماعية حرفياً ومهنياً والاهتمام بالحاقهن في عدة دورات تدريبية تقدم لهن بالمجان مثل دورة الحاسوب، ودورة الخياطة، ودورة النجارة، ودورة الديكور ودورات أخرى متنوعة، والتي تقع من ضمن مشروع "كسب يدي".¹⁵²

Ibid. 18. 150

Ibid. 24. 151

Ibid. 20. 152



تتفق رؤية الكويت بتمكين النساء والفتيات مع منهاج بيجين الخاص بمجالات الاهتمام الحاسمة وهي "المرأة والاقتصاد" مع "تعليم المرأة وتدريبها" فقد ارتكزت الجهود بتمكين المرأة من الناحية الاقتصادية من خلال تنظيم مشروع حاضنة الأعمال الذي يعمل على دعم وتدريب وتأهيل المبادرين واصحاب المشاريع الصغيرة واكسابهم المهارات اللازمة للعمل في الميادين المختلفة بالالتحاق لدورات المشروع التدريبي المتنوع حتى يعينهم على سد احتياجاتهم اللازمة لتحقيق طموحاتهم في السنوات الأولى الحرجة من عمر المشروع بتكلفة رمزية لدفع صاحب المشروع إلى التركيز على جوهر العمل لفترة بسيطة إلى أن يتحول لمبادر جديد في السوق المحلي والعالمي، تنقسم حاضنة الأعمال وتنمية المشاريع إلى قسمين، القسم الأول يختص بتقديم التدريب وإعداد البرامج الخاصة بالمبادرين، وأما القسم الثاني يختص بتفعيل دور المرأة في المجتمع وتمكينها.¹⁵³

يعتمد القسم الأول من المشروع المسمى بـ"مشروع من كسب يدي" بتقديم التدريب المكثف للفئة المحتاجة من النساء الكويتيات في المجتمع ذوات الدخل المحدود المعتمدة على المساعدات المالية حيث يتم تشجيع أصحاب المشاريع الصغيرة وتوفير مساحة لهم حتى يتم عرض منتجاتهم الوطنية تحت مظلة مشروع "من كسب يدي" الهادف إلى رفع الكفاءة الكويتية من النساء لخوض تجربة العمل الحر والاعتماد على النفس اقتصادياً وقد بلغ عدد الدورات الاقتصادية والحرفية في مجال تمكين المرأة 9 دورات وفقاً لآخر إحصائيات وزارة الشؤون الاجتماعية.¹⁵⁴

يعتمد القسم الثاني من المشروع المسمى بـ"بوتيك 33" الذي يقوم باستحداث حاضنة الأعمال للمبادرات حيث يتم فيه تنمية النساء وتفعيل أدوارهن في المجتمع للانتقال من الاتكالية والانتفاع في المجتمع إلى الاستقلالية والإنتاج بمهارة وتحفيز المرأة على تأسيس مشروعها الخاص والمشاركة في الاقتصاد الوطني للمشاريع الصغيرة والمتوسطة وقيادة مشاريعهن الصغيرة بأنفسهن.¹⁵⁵

بيانات الخطة السنوية الاتمانية 2024 – 2023 ¹⁵⁶			
بيانات الأشهر سنة 2023			البيان
أكتوبر – ديسمبر	يوليو – سبتمبر	أبريل - يونيو	
39471	39474	39761	عدد الأفراد المستفيدين من المساعدات الاجتماعية من وزارة الشؤون الاجتماعية

Ibid. 20. 153

Ibid. 20. 154

Ibid. 20. 155

Ibid. 20. 156



9	5	17	عدد الدورات الاقتصادية والحرفية للمرأة (سنويا)
3	2	2	عدد معارض تسويق منتجات السيدات المشاركات في الدورات الحرفية (سنويا)
4	-	1	عدد الأنشطة التي سيتم تنفيذها لتوعية وتثقيف المرأة الكويتية في كافة المجالات (سنويا)
10081	6616	6675	عدد المستحقات من المساعدة الاجتماعية من الارامل والمطلقات وكذلك الكويتيات المتزوجات من غير كويتي
90	90	90	عدد المتدربات من القادرات على العمل من متلقي المساعدات الاجتماعية
201	149	155	عدد المتدربات اللاتي انتقلن من فئة متلقي المساعدة المالية إلى فئة منتجين (تراكمي)
3280	3010	3035	عدد المستحقات من المساعدات الاجتماعية من البنات (غير المتزوجات)
17720	17630	17647	عدد المستحقات من المساعدات الاجتماعية من ربات البيوت

تعتبر الجمعيات الخيرية من أبرز الجهات التي تقع تحت مظلة وزارة الشؤون الاجتماعية والتي تساهم بشكل فعال في تنمية الحماية الاجتماعية، ولا يقتصر دورها كمنظمة غير ربحية على مساعدة الفقراء من فئات المجتمع في دولة الكويت، وتشمل في رعايتها الكثير من المحتاجين خارج البلاد وتهتم بالمساهمة في تطوير الموارد البشرية وبنائها للفئة المحتاجة وتحسين جودة التعليم والخدمات وزيادة مواهب الفئة المحتاجة حتى يتم تنميتهم وتعزيزهم للاستقلال المالي في بيئة المجتمع الاقتصادي أيضاً.¹⁵⁷

جدول المساعدات للأسر الفقيرة من قبل الجمعيات الخيرية لدى قطاع التنمية الاجتماعية

في وزارة الشؤون الاجتماعية بداخل وخارج دولة الكويت

2022 – 2023¹⁵⁸

الدعم المقدم خارج دولة الكويت	الدعم المقدم داخل دولة الكويت	السنوات
عدد الأسر المتعففة (30,726,78)	عدد الأسر المتعففة (360,560)	2022
التكلفة المادية (65,790,220) دينار كويتي	التكلفة المادية (16,407,131) دينار كويتي	

Ibid. 20. ¹⁵⁷

Ibid. 20. ¹⁵⁸



عدد الأسر المتعففة (53,304,64) التكلفة المادية (113,007,187) دينار كويتي	عدد الأسر المتعففة (119,709) التكلفة المادية (23,039,27) دينار كويتي	2023
--	--	------

من أهم الجمعيات الخيرية المعتمدة والمشاركة مع وزارة الشؤون الاجتماعية لدى إدارة الجمعيات الأهلية في قطاع التنمية الاجتماعية هي جمعية الهلال الأحمر الكويتي¹⁵⁹ في دولة الكويت حيث عن طريقها يتم تنمية الهدف الأول من أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالقضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان.¹⁶⁰

بناءً على آخر البيانات الخاصة بالأسر المتعففة التي تم تقديم الدعم لها عن طريق جمعية الهلال الأحمر لسنة 2024¹⁶¹

التكلفة لعام 2023	التكلفة لعام 2022	التكلفة لعام 2021	الوصف
739,800 دينار كويتي	572,784 دينار كويتي	673,784 دينار كويتي	المساعدات المحلية
7,827,326 دينار كويتي	6,096,983 دينار كويتي	5,871,915 دينار كويتي	المساعدات الدولية

¹⁵⁹ "جمعية الهلال الأحمر الكويتي هي جمعية إنسانية تطوعية تقدم المساعدة والعون لأشد الحالات ضعفاً، سواء كان هذا الضعف ناجماً عن وضع اجتماعي معين أو عن وقوع حروب أو كوارث طبيعية، دون تفرقة بين دين أو مذهب أو جنس أو لون، ودون الالتفات إلى المعتقدات السياسية والفكرية".

Ibid. 20. ¹⁶⁰

Ibid. 20. ¹⁶¹



توسيع الوصول إلى خدمات امتلاك الأراضي و/أو الإسكان و/أو التمويل والتكنولوجيا و/أو الإرشاد الزراعي.

واحدة من أهم الإنجازات الخاصة ببرنامج حاضنة الأعمال "بوتيك 33" هي مساعدة الفتيات والنساء المعتمدين على المساعدات المالية من الوصول إلى الاستقلالية المالية بالتمويل نحو تنمية مشاريعهم الخاصة حيث تم إدراج مشروع التوسيع لبرنامج حاضنة الأعمال حتى يتم التسويق للمنتجات الخاصة بالمتفيعين من المساعدات العامة بهدف تحقيق أهداف التنمية المستدامة الخاصة بتمكين المرأة والقضاء على الفقر، وتم افتتاح حاضنة المشاريع في مدينة صباح الأحمد في سنة 2023 حتى يتناسب مع متطلبات المحلات التجارية، حيث تم إقامة ثلاث معارض لتسويق منتجات السيدات المشاركات في الدورات الحرفية خلال الربع الثالث لعام 2023 في مقابل إقامة معرضين تسويقيين في الربع الثاني لعام 2023.¹⁶²

شملت نتائج البيانات الإحصائية لعدد المتدربات من النساء والفتيات اللواتي يدرجن تحت الفئات المستفيدة من "قانون المساعدات المالية" اللاتي انتقلن من فئة متلقي المساعدة المالية إلى فئة منتجة حول (155) متدربة ما بين شهري أبريل ويونيو، و(149) متدربة ما بين شهري يوليو وسبتمبر، و(201) متدربة ما بين شهري أكتوبر وديسمبر لسنة 2023 (الجدول)، وهو ما يعكس اتجاه دولة الكويت في تنمية وتمكين النساء والفتيات اقتصادياً من خلال تقديم الدعم مما يساهم في استقلالهم مادياً وبالتالي القضاء على أوجه الفقر المتعدد ضمن مستهدفات الخطة الإنمائية السنوية الصادرة عن قطاع التنمية الاجتماعية في وزارة الشؤون الاجتماعية لسنة 2024 – 2023.¹⁶³

دعم أنشطة تطوير ريادة المرأة في مجال الأعمال والمشاريع والوصول إلى الأسواق.

تم تغيير الخطة التشغيلية الخاصة بتنمية مواهب النساء والفتيات في المجتمع حتى تتماشى مع الإستراتيجية المتبعة للمساهمة في تنمية قدرات المرأة في المجتمع الكويتي عن طريق تنفيذ مشروع "كرنفال من كسب يدي" و "يد بيد ندعم المبادرين من أصحاب المشاريع الصغيرة" الذي يهدف إلى نشر الوعي بأهمية إيجاد مصادر أخرى من خلال عمل دورات حرفية ومعارض مكثفة لمنتسبي المشروع لاستقطاب أكبر عدد ممكن من الشريحة المستهدفة ممن يتلقون المساعدات الاجتماعية لتنمية المهارات الحرفية وتشجيعهم حيث وصلت نسبة الإنجاز إلى 90%.¹⁶⁴

Ibid. 46. 162

Ibid. 46. 163

Ibid. 46. 164



من أهم نتائج جهود الدولة في انماء وتمكين المرأة ومتابعة تمكين المرأة بمجال الاقتصاد الابتكاري القائم على الاقتصاد المعرفي والمبني على البحث والابتكار كمحرك رئيسي يسهم في البناء والنمو الاقتصادي، بلغت نسبة المشاركة الاقتصادية للنساء نحو 30.8%، بعد تبني النهج الشامل لتعزيز الفرص الاقتصادية المتاحة للمرأة وتسخير البيئة التي تمكن من توظيفها ودخولها مجال ريادة الأعمال وذلك من خلال دعمها في مجال التجارة والمشروعات الصغيرة وإعطاء العنصر النسائي فرصة للارتقاء بأدوار المرأة في مراحل التخطيط والتصميم والتنفيذ لتطوير البنية التحتية الاقتصادية والاجتماعية والسعي لزيادة نسبة تمثيلهن وتوليهن لأدوار قيادية وإشرافية في المجال العام.¹⁶⁵

إسهامات دولة الكويت في تمكين المرأة بالمجتمع لم يقتصر على جانب واحد حيث دخلت في الجانب الاجتماعي والاقتصادي التنموي بوضع برامج توعوية وتدريب المنتفعات الكويتيات وذلك للإسهام في حل مشكلاتهن وتوعيتهن بحقوقهن وواجباتهن اتجاه الأسرة والمجتمع وتنميتها بخلق بيئة إيجابية تقدم الدعم والتشجيع على الاستقلالية المالية أسوة بالرجل. لتحقيق المساواة بين الجنسين فقد تم إصدار لائحة تنظيمية لحاضنات الأعمال المخصصة للنشاطات الإنتاجية المدرة للدخل والمشروعات متناهية الصغر الصادرة بقرار إداري رقم (1/2918) لسنة 2022¹⁶⁶، بهدف وضع آلية لتنظيم العمل ووضع شروط وضوابط للمبادرين الراغبين في الالتحاق بالحاضنة الخاصة بتنمية المشاريع متناهية الصغر من الجنسين.¹⁶⁷

وتم تخصيص مساحة لدعم أنشطة تطوير حاضنات الأعمال الخاصة بوزارة الشؤون الاجتماعية في المباني والمساحات التي يتم فيها احتضان المبادرين والنشاطات الإنتاجية والمشروعات التي تحقق شروط الاحتضان للمبادرة صاحبة النشاط الإنتاجي أو مشروع متلقي المساعدة الاجتماعية من الوزارة وقد تم التوصية على اعتماد النشاطات الإنتاجية والمشروعات المجدية التي تحقق شروط الاستفادة من خدمات الحاضنة، يتم الحرص على التدقيق بشكل دوري لنشاط الحاضنة وأدائها والحرص على تقديم مقترحات من شأنها الإسهام بطوير وتسويق النشاطات والمشروعات المحتضنة.¹⁶⁸

من أهم الشروط الواجب تحققها هو أن تكون المبادرة ممن يتلقون المساعدة الاجتماعية وفقاً لقانون المساعدات الاجتماعية من غير العاملين في القطاع الحكومي أو القطاع الخاص، ويراعى عند تخصيص المحلات للمبادرين أن تكون الأولوية في

Ibid. 46. ¹⁶⁵

Administrative Decision No. (2918/A) of 2022 Regulations Regarding Business Incubators for ¹⁶⁶
Productive Activities, Income-Generating Projects, and Micro-Enterprises. (2022).

Ibid. 51. ¹⁶⁷

Ibid. 51. ¹⁶⁸



الاختيار للنشاطات والمشروعات الفريدة والمميزة والابتكارية، التركيز على المشروعات والنشاطات المكتملة لبعضها البعض والتنوع في النشاطات والمشروعات الملبية لغالبية احتياجات الزوار إليها.¹⁶⁹

ويكون مدة عقد الانتفاع من المحلات في الحاضنة ستة أشهر وتبدأ من تاريخ توقيع العقد وتكون هذه المدة قابلة للتجديد لمدد مماثلة بموافقة اللجنة على ألا تتجاوز المدة الاجمالية للاحتضان ثلاث سنوات لمتلقي المساعدة الاجتماعية ووجوب استمرار توافر الشروط والمستندات الواردة في المادة (4) و(3) من القرار ويحدد سعر الانتفاع بالمحل في الحاضنة بمبلغ وقدرة (3,750) دينار كويتي للمتر المربع، ويبلغ ساعات العمل في الحاضنة من الساعة العاشرة صباحاً إلى الساعة العاشرة مساءً وألا تقل نسبة حضور المبادر في المحل المؤجر عن 75% من أوقات عمل الحاضنة.¹⁷⁰

وهذا ما تساهم فيه وزارة الشؤون الاجتماعية بقطاع التنمية الاجتماعية في تحقيقه لتمكين المرأة المنتفعة من المساعدات المالية لريادة الأعمال والحصول على الاستقلالية المادية في أمور حياتها وتبدأ عن طريق تشجيع الوزارة من خلال توفير مساحات من شأنها دعم أنشطة المشروعات التي تديرها النساء في دولة الكويت.¹⁷¹

☑ إدخال أو تعزيز برامج الحماية الاجتماعية للنساء والفتيات (مثل التحويلات النقدية للنساء اللاتي لديهن أطفال، وخطط ضمان الأشغال العامة/التوظيف للنساء في سن العمل، ومعاشات كبيرات السن).

وإيماناً بتعزيز وحفظ مكانة المرأة في المجتمع الكويتي المحافظ ساهمت وزارة الشؤون الاجتماعية لدى قطاع التنمية الاجتماعية على تطبيق مبدأ "الحماية الاجتماعية" للنساء لحماية النساء من الفقر ومواجهة أوجه الفقر عن طريق إقرار قانون "المساعدات العامة"¹⁷² لسنة 2011 الذي من شأنه أن يساعد في تنمية الاستقرار والأمان الاجتماعي للفرد والأسرة، حيث تم إطلاق مشروع شبكة "أمان" الذي يشمل جميع أنواع الدعم الحكومي والمساعدات الخيرية لتحديد الفئات الأكثر احتياجاً ووضع آلية لتوفير الضمان الاجتماعي اللازم لها، حيث بلغ عدد المستفيدين من المساعدات الاجتماعية ما يقارب 40 ألف مستفيد وفقاً

Ibid. 51. 169

Ibid. 51. 170

Ibid. 51. 171

¹⁷² تم التعديل على قانون المساعدات العامة رقم (12) لسنة 2011 ليتم التعديل على نص المادة (45) لسنة 2021 والذي ينص على استثناء شرط الإقامة لاستحقاق المساعدة المالية للطلبة الدارسين في الخارج للحصول على مؤهل دراسي بعد الثانوية العامة وأقاربهم المرافقين لهم من الدرجة الأولى".



آخر إحصائية لشهر يناير 2024، وقد تم تحويل المشروع من برنامج عمل حكومة إلى مشروع تابع للخطة التنموية السنوية الصادرة عن قطاع التنمية الاجتماعية في وزارة الشؤون الاجتماعية لسنة 2024 – 2023.¹⁷³

وقد تم تدشين العمل على نظام الميكنة الخاص بالمساعدات المالية لدى إدارة الرعاية الأسرية في قطاع التنمية الاجتماعية تحت وزارة الشؤون الاجتماعية منذ سنة 2017 وقد تم العمل على الميكنة عن طريق مرحلتين، تحتوي المرحلة الأولى من المشروع على أرشفة جميع ملفات المساعدات الاجتماعية للفئات ذو الدخل المحدود والمحتاجة من المجتمع وميكنة جميع إجراءات إدارة الرعاية الأسرية وتحويلها من ورقي إلى آلي، ربط النظام آلياً مع الجهات والمؤسسات الحكومية المعنية لتسهيل الإجراءات على المنتفعين بدلاً من عناء جمع المستندات الورقية، وضبط جميع بيانات الملفات وتدقيقها آلياً من خلال الربط الآلي في النظام.¹⁷⁴

وتحتوي المرحلة الثانية من مشروع ميكنة المساعدات المالية على تطوير آلية التحديث للبيانات تلقائياً من خلال الربط مع الجهات الخارجية، وتطوير تطبيق الملف الشخصي للمستفيدين وجاري العمل على ربطه بتطبيق سهل، وتطوير تطبيق نظام الرعاية الأسرية على الهواتف النقالة وجاري العمل على ربطه بتطبيق سهل¹⁷⁵، تم تطوير وحدة إرسال الرسائل النصية (SMS) للمستفيدين لتنبيه المنتفع بعد الانتهاء من إجراءات ادخال الملف وعند قرب انتهاء المهلة والحاجة للتحديث.

قيمة المساعدة الاجتماعية لكل فرد من أفراد ملف المساعدات العامة لسنة 2021 ¹⁷⁶			
عدد الافراد	المبلغ الاساسي	الكهرباء والماء	إجمالي المساعدة
الفرد الأول	557	2	559
الفرد الثاني	676	4	680
الفرد الثالث	739	6	745

Ibid. 20. 173

Ibid. 20. 174

Ibid. 20. 175

Procedural Guide for Resolution No. (44/A) of 2021 Regarding Issuing the Executive Regulations of Law No. (12) of 2011 Regarding Public Aid. Social Development Sector: Family Care Management. Government of Kuwait: Ministry of Social Affair. (2021).



810	8	802	الفرد الرابع
875	10	865	الفرد الخامس
940	12	928	الفرد السادس
1005	14	991	الفرد السابع
1070	16	1054	الفرد الثامن
1135	18	1117	الفرد التاسع
1200	20	1180	الفرد العاشر

ومن الإجراءات المتخذة والخاصة بتطوير "نظام ميكنة المساعدات" الآلي هو تقديم الإصلاحات بشكل دوري ومستمر حيث دأبت الدولة على إصلاح النظام وإضافة التعديلات عليه من خلال تسهيل إجراءات النظام بعد إطلاقه لعدة مرات وتطويره بشكل مستمر بهدف التيسير على المستفيدين من النظام وتسهيل تقديم الخدمات للعاملين به. إضافة تعديلات جديدة بهدف تسهيل العمل مثل تقليل مدة مراحل الدورة المستندية وإضافة البحث الاجتماعي وأيضاً إضافة أقسام خاصة بالإحصائيات والتقارير، وإضافة خاصية التحقق الدوري بهدف ضبط وتدقيق البيانات، وربط النظام بتطبيق سهل الإلكتروني¹⁷⁷ بهدف تقديم الخدمات الآلية للمواطنين تقديم الطلبات، الاستعلام طلب الشهادات، ارسال الإشعارات عند أي تحديث أو إجراء على الملف¹⁷⁸.

وقد تم تفعيل عملية الربط الآلي مع الجهات الحكومية لتسهيل الإجراءات على المنتفعين وتسريعها وضبط البيانات وتدقيقها آلياً، وقد تسهيل العملية على المنتفعين من المساعدات المالية عن طريق الربط مع (13) جهة ومؤسسة حكومية معنية وهي ديوان الخدمة المدنية، الهيئة العامة للمعلومات المدنية، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة التربية، الهيئة العامة

¹⁷⁷ "تطبيق سهل الإلكتروني: هو تطبيق تم تطويره عن طريق دولة الكويت حتى يسهل على الجهات الحكومية الربط مع المواطنين ومعاملاتهم لدى مختلف الجهات الحكومية حتى يتم تسهيل الإجراءات وتسريع الانتهاء منها في وقت قياسي، وقد تم إنشاء التطبيق خلال أزمة كورونا في عام 2020".

Ibid. 20. ¹⁷⁸



لشئون القصر، الهيئة العامة للقوى وبرنامج إعادة الهيكلة، وزارة التجارة، الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، المؤسسة العامة للرعاية السكنية، الهيئة العامة لشئون ذوي الإعاقة، بنك الائتمان، مجلس الجامعات الخاصة، وزارة الصحة، المؤسسة العامة للرعاية السكنية حيث سيتم الربط مع جهات أخرى لتسهيل المعاملات وهي وزارة العدل، وزارة الداخلية، وزارة الدفاع، الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات، جامعة الكويت ووزارة التعليم العالي.¹⁷⁹

وتقدم وزارة الشؤون الاجتماعية متمثلة بقطاع التنمية الاجتماعية الاعانات والاستحقاقات الخاصة بالأسر والمرأة من كل فئات المجتمع، وتساهم في الحرص على رعاية الأطفال وتقديم خدمات خاصة لهم:

الاستحقاقات التي تقدمها قطاع التنمية الاجتماعية في وزارة الشؤون الاجتماعية لسنة 2023 ¹⁸⁰		
تنص المادة (2) من اللائحة نفسها المشار إليها سابقا على: يستحق المساعدة العامة كل كويتي مستقر في دولة الكويت وليس له دخل او له دخل يقل عن قيمة المساعدة المقررة حال استحقاقها وفقا للفئات والحالات التالية:	الرعاية الاسرية	- اعانات الاسرة. - استحقاقات الام. - استحقاقات الاب. - اعانات تربية الطفل.
<ul style="list-style-type: none"> الارملة: كل سيدة توفى عنها زوجها ولم تتزوج. المطلقة: كل سيدة انهدت عدتها الشرعية من زواج بدخول او خلوة شرعية صحيحة. يتيم الابوين او يتيم الاب وكذلك مجهول الاب من ام كويتية ولو تزوجت: اليتيم امه او مجهول الوالدين، على الا يكون من المودعين في دور الرعاية، ويشترط لاستحقاق هذه الفئة للمساعدة استمرارها في الدراسة. الشيخوخة: كل كويتي بلغ الستين عام. المريض: كل من تجاوز عمرة ثمانية عشر عاما وثبتت اصابته بمرض يمنعه عن العمل واعالة أسرته. 		

Ibid. 20. 179

Ibid. 20. 180



- **الطالب:** كل من كان منتهيًا بأحد مراحل التعليم العام دون الجامعة (ابتدائي- متوسط- ثانوي- وما يعادلها) على ان يكون مستمرًا في دراسة ولا عائل له.
- **الطالب المتزوج:** الطالب المتزوج بعد حصوله على الثانوية العامة او ما يعادلها ومقيد بجامعة الكويت او احدى كليات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب او الجامعات الخاصة سواء كان داخل البلاد او خارجها على ان يكون معتمدة من قبل وزارة التعليم العالي او على نفقته الخاصة ويخضع للإشراف الوزارة ولا يتقاضى ايه مبالغ وفقا لأحكام القانون رقم 10 لسنة 1995 في شان مكافئات الطلبة في جامعة الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.
- **المفرج عنه (السجين):** كل من أفرج عنه بعد تنفيذ حكم قضائي بعقوبة مقيدة للحرية او صدر بشأنه عفو اميري ولم يلتحق بعمل.
- **اسرة السجين:** كل اسرة اتخذ في حق عائلتها اجراء من شأنه تقييد حريته ووقف مصدر دخلة سواء كليا او جزئيا، وفي حالة تعدد زوجاته تعتبر كل زوجة وابنائها اسرة مستقلة بذاتها في تقدير المساعدة ولا يدرج المسجون ضمن افراد الاسرة عند تقرير المساعدة.
- **العاجز ماديا:** كل من قل دخلة هو واسرته عما كان يستحق حال تقاضيه مساعدة طبقا لأحكام المرسوم 23 لسنة 2013 المشار اليه بشرط ان يثبت عدم قدرته على القيام بعمل اخر لزيادة دخله.
- **البنيت غير المتزوجة:** من تجاوزت الثامنة عشر عاما وليس لها عائل، من بلغت الخامسة والثلاثين ولم تتجاوز الستين ولو كان لها عائل.
- **المتزوجة من غير كويتي:** او طلقت منه وثبتت عجزه عن القيام باي عمل بناء على تقرير طبي معتمد من الجهات الرسمية، او توفي عنها وتعمل ابنائها منه.



<p>الكويتية المتزوجة: المرأة الكويتية المتزوجة التي بلغت سن 55 عاما ميلاديا ولم يثبت وجود مصدر دخل ثابت خاص بها.</p>		
<p>جهة رقابية تقوم بالتالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ متابعة دور الحضانة الخاصة للتأكد من توفير الاهتمام والرعاية من النواحي الجسدية، والنفسية والاجتماعية والمعرفية. ❖ حماية الاطفال من التعرض للمشكلات التي تعوق نموهم من جميع النواحي وتوفير الجو الملائم لذلك. ❖ توفير الاحتياجات النفسية والاجتماعية والبدنية لأبناء الامهات العاملات وابناء الطالبات الجامعيات. ❖ الحد من تأثير المربيات الاجنبيات على الطفل. ❖ وضع البرامج المعرفية والانشطة في الحدود المناسبة لسن الطفل لإشباع احتياجاته وتزويده بمختلف الخبرات. ❖ التنسيق مع الجهات الرسمية في الاتصالات الخاصة بشئون الطفولة. ❖ دراسة طلبات اصدار التراخيص بإنشاء دور الحضانة الخاصة طبقا لأحكام لائحة دور الحضانة الخاصة واصدار هذه التراخيص وتجديدها من الجهات المختصة. ❖ مراقبة وتنفيذ دور الحضانة لأحكام لائحة نظام دور الحضانة الخاصة والقرارات المتعلقة بها والتفتيش الدوري عليها. ❖ التأكد من مدى ملائمة الجهاز الوظيفي لدور الحضانة الخاصة وحجم العمالة والتوصية بشأنها لقطاع العمل. 	<p>رقابة الحضانات الخاصة</p>	<p>رعاية الطفل وخدمات ما قبل مرحلة التعليم المدرسي</p>



❖ الزيارات المفاجئة لجميع مواقع الحضانات الخاصة للاطلاع واجراء ما يلزم بشأنها.

11. ما الاجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لتحسين الوصول إلى الحماية الاجتماعية للنساء والفتيات؟

تقديم أو تعزيز الحماية الاجتماعية لكبيرات السن (مثل زيادة المعاشات الاجتماعية، والوقف الاختياري، وتعديل التضخم، وتطبيق نظام ائتمانات المعاشات التقاعدية لمقدمي الرعاية).

تقوم دولة الكويت ممثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية عن طريق قطاع الرعاية الاجتماعية بإبراز دور المسؤولية الاجتماعية لكبار السن من المواطنين وخاصة النساء الأكبر سناً وانطلاقاً من إدراكها لمسئوليتها الأدبية ومبادئها الإنسانية المستمدة من تعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومواد دستورها وتاريخها وقيمها، فأحاطت كبار السن بمختلف أوجه الرعاية والخدمة والتأهيل والتدريب وكفلت لهم كافة أسباب الحياة الكريمة، وتعمل على توفير الرعاية الوقائية والعلاجية وفرص والتدريب وتهيئة أسرهم لرعايتهم، من خلال نظم الرعاية المختلفة الإيوائية والنهارية والمنزلية واللاحقة وأندية كبار السن.¹⁸¹

مراحل تطور الخدمات لكبار السن خلال الخمس سنوات¹⁸²

Ibid. 9. 181

Ibid. 9. 182



وبصدور القرار الوزاري¹⁸³ رقم (201) لسنة 2001 في 24 نوفمبر 2001 تم إنشاء واستحداث إدارة رعاية المسنين التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية بوزارة الشؤون الاجتماعية لاستقبال المواطنين من كبار السن الذين لا يوجد لديهم من يرعاهم أو الذين يحتاجون إلى رعاية خاصة وتوفير الرعاية الإيوائية الشاملة لهم، وتقديم الخدمات الاجتماعية والنفسية والصحية والإرشاد الديني والغذائي لحالات الرعاية المنزلية¹⁸⁴ وهم بين أهلهم وذويهم للحفاظ على الترابط الأسري.

• (تمت الإجابة على السؤال في القسم الثالث من السؤال (12) بشأن الحماية الاجتماعية).

ويتم التنسيق مع كافة الجهات لتفعيل الشراكة المجتمعية بما يعود بالنفع على كبار السن، من أجل العمل على ترسيخ التعاليم الدينية والقيم والعادات والتقاليد الإسلامية لدى المسنين وأسرهم بالتنسيق والتعاون مع الجهات المعنية داخل وخارج الوزارة، وكذلك تقوم بتنظيم زيارات داخلية وخارجية للمسنين لدمجهم بالمجتمع الخارجي بالتنسيق مع الجهات المعنية¹⁸⁵.

Ibid. 9. 183

184 "الرعاية المنزلية ويقصد بها تقديم بعض الخدمات والرعاية للحالات المحتضنة من مجهولي الوالدين تحت سن الحادي والعشرين حيث تقوم الباحثات في قسم الحضانة العائلية بمتابعة تلك الحالات من خلال الزيارات للاطمئنان بحصولها على حقوقها والتأكد من توفر عوامل الاستقرار والامان بالإضافة إلى مشاركتهن في معالجة سوء التوافق النفسي أو الأسري أو المدرسي وتقديم الارشادات اللازمة".

Ibid. 9. 185



والعمل على توفير الإمكانات اللازمة للأنشطة الاجتماعية والترفيهية للمسنين والتي تساعد على شغل وقت فراغهم وفقاً لنوع الرعاية المطلوبة لكل مسن، وتوفير أنشطة اجتماعية وثقافية وشعبية وحرفية تدعم الترابط الأسري والتواصل بين الأجيال. وإعداد وتنفيذ برامج التوعية والإرشاد للمسنين وأسرهـم بالتنسيق مع الجهات المعنية داخل وخارج الوزارة.¹⁸⁶

فالنساء الأكبر سناً هم كل من بلغ الخامسة والستين من العمر، وغير قادر على أن يؤمن لنفسه كلياً أو جزئياً ما يؤمنه الشخص العادي لنفسه من ضرورات الحياة الطبيعية بسبب سنه أو نتيجة قصور في قدراته البدنية أو العقلية أو النفسية من النساء والرجال، حيث توفر دولة الكويت متمثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية عن ادارة رعاية المسنين العديد من أساليب الرعاية مثل الرعاية الإيوائية والخدمة المتنقلة للمسنين في منازلهم والرعاية النهارية¹⁸⁷ واللاحقة والتي تهدف إلى توفير الاحتياجات الخاصة والمتطلبات المهمة للمواطنين من كبار السن.¹⁸⁸

وتساهم وزارة الشؤون الاجتماعية متمثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية بدفع مصروف جيب للنساء والرجال من المسنين في دار رعاية المسنين للرعاية الإيوائية حيث يبلغ نحو (30,000) دينار كويتي بشكل شهري، ويتم صرف عيـدية للمسنين من الرجال والنساء بقيمة (30,000) دينار كويتي تصرف كدفعتين في عيد الفطر المبارك وعيد الضحى المبارك حيث يبلغ عدد المسنين الحاليين لدى دور الرعاية الإيوائية بنحو (5) من رجال و(13) من النساء، وقد عمل شراكة مجتمعية بين القطاع الخاص وجمعيات النفع العام والجمعيات التعاونية ووزارة الشؤون الاجتماعية في قطاع الرعاية الاجتماعية حتى تتم زيارة الحرس الوطني لهم ومشاركة فرحة العيد وتقديم العيادي ومبالغ مالية لكبار السن من النساء والرجال.¹⁸⁹

وتم توقيع بروتوكول تعاون بين الصندوق الخيري لدور الرعاية الاجتماعية وصندوق اعانة المرضى وذلك لتحقيق التعاون من خلال دعم الفرق الطبية وأنشطة كبار السن في دولة الكويت في عام 2021، ثم تم زيارة فريق من منظمة الصحة العالمية ووزارة الصحة للتعرف عن الخدمات المقدمة من قبل وزارة الشؤون الاجتماعية لفئة المسنين وتم زيارة جمعية المحامين الكويتية لكبار السن لتأكيد حقوق كبار السن وخاصة النساء الأكبر سناً في عام 2023، وقد تم إنشاء ديوانية لكبار السن من

Ibid. 9. 186

187 " نظام يتم من خلاله متابعة الحالات التي تركت الرعاية الإيوائية بهدف تقديم النصح والتوجيه والإرشاد ومتابعة التطورات ومساعدتها على التكيف مع ظروفها الجديدة".

Ibid. 9. 188

Ibid. 9. 189



الرجال والنساء من المقيمين في الدور الإيوائية في قطاع الرعاية الاجتماعية يتبرع من جمعية إحياء التراث الإسلامي وتأثيرها. 190

وخلال سنة 2020 – 2023 حرصت وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية على الاحتفال باليوم العالمي للمسن في يوم 1 أكتوبر من كل عام، حيث نظم قطاع الرعاية الاجتماعية عن طريق إدارة رعاية المسنين بالاحتفال في يوم المسن العالمي 2023 تحت عنوان "رضاهم جنة" برعاية وحضور معالي وزير الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة الشيخ فراس سعود الصباح، وبحضور العديد من كبار الشخصيات في دولة الكويت ومؤسسات المجتمع المدني حيث تم تكريم النساء الأكبر سناً والمكففين في رعايتهم من أبناءهم أو من يقومون برعايتهم مع تكريم الموظفين العاملين مع كبار السن من الرجال والنساء، وتخلل ذلك الاحتفال عمل مسرحي قصير تم فيه إبراز دور كبار السن في المجتمع. 191

وتتمثل الرعاية الإيوائية في تقديم كافة الخدمات الاجتماعية والنفسية والطبية والعلاج الطبيعي والخدمات المعيشية والأمن والحراسة لحالات كبار السن التي لا يوجد لها عائل في المجتمع والتي تقيم بدور الإيواء بصفة دائمة حيث تم افتتاح مركز للعلاج الطبيعي للمسنين مجهز بأحدث الوسائل العلاجية والطبية في مبنى دور الرعاية لعام 2022، وتم افتتاح مركز رعاية المسنين في منطقة حولي مجهز بأحدث الوسائل والعيادات الطبية وعيادات الأسنان بالإضافة الى العلاج الطبيعي بأحدث الأجهزة الرياضية لكبيرات السن بما يحفظ لهن خصوصيتهن وكرامتهن في عام 2023. 192

ويتم توفير الرعاية النهارية والتي تعتبر أحد نظم الرعاية الحديثة التي أولاها قطاع الرعاية الاجتماعية اهتماما كبيرا حيث يستفيد المسنون من الخدمات والبرامج والأنشطة المعدة لهم في مراكز الخدمة بما يشجع اندماجهم في المجتمع الخارجي. وكذلك الرعاية اللاحقة والتي يقوم المختصين من خلاله متابعة الحالات التي تركت الرعاية الإيوائية بهدف تقديم النصح والتوجيه والإرشاد ومتابعة التطورات ومساعدتها على التكيف مع ظروفها الجديدة. 193

يقدم قطاع الرعاية الاجتماعية ممثل بوزارة الشؤون الكثير من الخدمات للنساء الأكبر سناً التي تهدف إلى إشباع الحاجات الأساسية لهن مثل الخدمات الصحية من خلال أطباء وخصائيين علاج طبيعى مع طاقم للهيئة التمريضية مختصين بالمسنين

Ibid. 9. 190

Ibid. 9. 191

Ibid. 9. 192

Ibid. 9. 193



إضافة إلى مختبر للتحاليل والصيدلية، بهدف متابعتهم صحياً ووقايتهم من الأمراض وعلاجهم وعمل لهن فحوصات طبية دورية وإعطائهن التطعيمات اللازمة لتحصينهن ضد الأمراض المعدية.¹⁹⁴

وكذلك الاشراف المباشر على تغذية وتحديد نوعية وكمية الغذاء اللازم لكل النساء الأكبر سناً، مع تقديم دعم كامل لهن من خلال خدمات ضرورية لمساعدتهن في ممارسة حياتهن اليومية من خلال تقديم خدمات النظافة الخاصة والعامّة، وتوفير خدمات وسائل النقل والمواصلات لنقلهن وتلبية جميع احتياجاتهن الضرورية، ومن أمثلة تلك الخدمات ما قامت وزارة الشؤون الاجتماعية ممثله بقطاع الرعاية الاجتماعية في البدء بتوزيع اللوحات المرورية الخاصة بكبار السن إلى منازل مستحقيها في عام 2021 وذلك تسهيلاً للنساء الأكبر سناً.¹⁹⁵

وكذلك تفعيل برامج التكنولوجيا ووسائل التواصل الاجتماعي لخدمة النساء الأكبر سناً في تحديث بياناتهم والتعريف في خدمة صرف المستلزمات الطبية (الحفاظات) في جميع محافظات دولة الكويت، والعمل على تسريع استئناف الزيارات المنزلية للفرق الطبية بعد توقف بسبب جائحة كورونا عام 2021، وتقوم وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية العديد من البرامج والأنشطة للنساء الأكبر سناً عن طريق برامج منظمة تقدم لهن من خلال منهج علمي ويقوم بتنفيذها متخصصون مهنيون لفترة محددة وتهدف إلى إشباع الحاجات الأساسية خبرة بدنية أو ذهنية وتكون لها عناصر للمتابعة والتقييم.¹⁹⁶

وكذلك الأنشطة التي يقدمها القطاع للمستفيدين من خدماتها من كبار السن بهدف شغل وقت الفراغ وتأخذ طابع الترويح والترفيه وتقدم داخل أو خارج أقسام الرعاية الإيوائية والرعاية النهارية والأقسام الأخرى، يقوم بتنفيذها مجموعة من الكوادر الفنية من اخصائين اجتماعيين ونفسيين وملاحظي خدمات اجتماعية، وتتمثل تلك البرامج التي تهدف إلى تقوية التآزر البصري الحركي في البرامج الاجتماعية التي وينفذها الباحثون الاجتماعيون وتهدف إلى توفير جميع الخدمات للنزلاء ومتابعة تنفيذها.¹⁹⁷

Ibid. 9. 194

Ibid. 9. 195

Ibid. 9. 196

Ibid. 9. 197



والعمل على تقويم السلوك السلبي للحالات وفق خطة العمل المناسبة لكل حالة، وتنمية السلوك الاجتماعي للنزلاء وتكثيفهم مع المكان والزمان والعاملين معهم، وتدريب النزلاء الاعتماد على النفس قدر الإمكان وحسب القدرات، وتقوية العلاقة بين النزلاء وذويهم والمجتمع الخارجي، وإدخال البهجة والسعادة على النزلاء بما يقدم لهم من أنشطة ترفيهية وترويحوية.¹⁹⁸

واكتشاف وتنمية قدرات النزلاء في المجالات الحرفية والفنية والأدبية ومجالات أخرى مهنية، بالإضافة إلى الكثير من البرامج النفسية التي ينفذها الباحث النفسي وتهدف إلى إيجاد التوازن النفسي للنزلاء عن طريق تعديل توجهاتهم عن أنفسهم وتأكيد ذاتهم وإيجاد الواقعية وتحسين الأفكار، والعمل على تكيف وانسجام النزلاء مع البيئة المحيطة وبرامج الإعداد والتدريب والتأهيل التي تقدم للحالات القادرة والراغبة في التدريب على مهنة أو حرفة يدوية أو ممارسة هواية مثل النجارة والخياطة والتطريز والرسم، وكذلك برامج العلاج بالعمل يقوم بها أخصائيو العلاج بالعمل.¹⁹⁹

بالإضافة إلى برامج أخرى مثل برنامج التدبير المنزلي وبرامج دينية تهدف إلى تقوية الوازع الديني للنزلاء ويقوم بها واعظون ومرشدون دينيون من الإدارة أو من إدارة التوعية والإرشاد التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية ودورهم التوعية والإرشاد والتوجيه الديني للحالات المختلفة.²⁰⁰

وتتمثل الأنشطة المقدمة للنساء الأكبر سناً في تنظيم أنشطة داخلية تنفذ داخل أماكن تواجدهن أو أنشطة خارجية من خلال زيارات ورحلات خارجية بإشراف الكوادر الاجتماعية والنفسية الفنية القائمة على رعايتهن مثل زيارة المقاهي الشعبية وللمجمعات التجارية والمخيمات الربيعية وزيارة ديوانية الرعيل الأول وإقامة ندوات ومحاضرات وكذلك المشاركة في الاحتفالات والمهرجانات والأعياد الوطنية وزيارة الأماكن الترفيهية والسياحية مع زيارات الأهل والأقارب والأصدقاء والتي هدف إلى تواصل واندماج النساء الأكبر سناً مع المجتمع الخارجي بجميع فئاته وإشعارهم بانتمائهم إليه وارتباطهم به.²⁰¹

تعتبر أندية كبار السن أحد أنظمة تقديم الرعاية والخدمات في إدارة رعاية المسنين، حيث يتم فيه استقبال الحالات من كبار السن من قاطني المنطقة أو المحافظة المتواجد بها قسم الخدمة المتنقلة التابع لها النادي بغرض تقديم مجموعة الخدمات والبرامج والأنشطة إضافة إلى الورش الفنية والحرفية، وتهدف إلى شغل وقت فراغ المسن.²⁰² ويقوم قطاع الرعاية الاجتماعية

Ibid. 9. 198

Ibid. 9. 199

Ibid. 9. 200

Ibid. 9. 201

Ibid. 9. 202



ممثلة بإدارة رعاية المسنين بعمل يوم مفتوح لرواد ديوانية "نادي البر لكبار السن" بشكل اسبوعي للمسنين من الرجال والنساء بما يتناسب مع ظروفهم، بالإضافة إلى مشاركة "نادي البركة" للمسنين بالحملة التوعوية لمكافحة السمّة عام 2023، ومن أهم المعلومات الخاصة بالناديين هي:

- نادي البر لكبار السن: هو مؤسسة اجتماعية ذات رعاية نهائية لكبار السن يتلقون فيها الخدمات الصحية والاجتماعية والنفسية والترفيهية، بجانب تعلمهم بعض الحرف اليدوية، بالإضافة إلى ممارستهم لهواياتهم. ويهدف إلى المساهمة في إضافة الإيجابية لحياة المسن من خلال تحسين حالته الصحية، والنفسية، والاجتماعية، والروحية، وشغل وقت فراغ المسنين. والعمل على مشاركة المسن في العملية التنموية للمجتمع من خلال ممارسة بعض الحرف والهوايات مع المساهمة في توعية المجتمع بسيكولوجية المسن وتوعية المجتمع بدور الأسرة مع المسن وبمراحل الشيخوخة وكيفية التعامل معها مع التأكيد على أن الشيخوخة مرحلة عمرية وليست حالة مرضية وتشجيع أفراد المجتمع بمخالطة المسن.²⁰³
- نادي البركة: هو مؤسسة اجتماعية ذات رعاية نهائية لكبار السن تم انشاؤها في منطقة الفروانية حيث يتلقون فيها الخدمات الصحية والاجتماعية والنفسية والترفيهية، بجانب تعلمهم بعض الحرف اليدوية بالإضافة إلى ممارستهم لهواياتهم.²⁰⁴

وبناء على القانون رقم (18) لسنة 2016 في شأن الرعاية الاجتماعية للمسنين²⁰⁵ والذي ينص على أن المسن هو كل كويتي بلغ الخامسة والستين من العمر، فإن كل مواطن بلغوا السن سابق الذكر يحق لهم الالتحاق بالنادي. ويحق للمسن إحضار قريب أو صديق معه للنادي ممن لا تنطبق عليهم شروط الالتحاق ويستقبل النادي النساء الأكبر سناً في يومي الثلاثاء والخميس من الساعة 9:00 صباحاً إلى الساعة 12:00 ظهراً وكذلك يستقبل كبار السن من الرجال في يومي الاثنين والأربعاء من الساعة 9:00 صباحاً إلى الساعة 12:00 ظهراً.²⁰⁶

تولي دولة الكويت ممثلة بوزارة الشؤون الاجتماعية عن طريق قطاع الرعاية الاجتماعية بأهمية الشراكة المجتمعية ودور جمعيات المجتمع المدني، حيث نشطت تلك المبادرات بمشاركتهم الفعالة بعد الانتهاء من آثار أزمة كوفيد-19 إذ قدمت العديد من الجمعيات التعاونية دعم لكبار السن من النساء والرجال وذلك لعودة عمل الفرق الطبية المنزلية ففي سنة 2021 وصلت قيمة التبرعات من الجمعيات التعاونية تقريبا لأكثر من (32,000) دينار كويتي كدعم مالي للصندوق الخيري لدور

Ibid. 9. 203

Ibid. 9. 204

Ibid. 9. 205

Ibid. 9. 206



الرعاية الاجتماعية بالإضافة إلى تقديم الدعم المادي والمعنوي من خلال تقديم سيارتين خاصتين لكبار السن من النساء والرجال مجهزة بمادة الهيدرووليك لمساعدتهم في التنقل وممارسة حياتهم اليومية، وكذلك تم التبرع بعدد (3,000) صندوق من علب المياه للعاملين في قطاع الرعاية الاجتماعية وتجديد مصليات مساجد دور الرعاية الاجتماعية.²⁰⁷

تحسين الوصول على الحماية الاجتماعية للفئات الأخرى من النساء المهمشات (يرجى الرجوع إلى المجموعات المدرجة تحت الجزء الثاني: الأولويات والإنجازات والتحديات والعثرات).

تحرص دولة الكويت على شمولها لجميع فئات المجتمع لتقديم الحماية الاجتماعية للنساء والرجال دون تمييز حيث نستطيع القول بعدم وجود نساء مهمشات بالمعنى العام إلا أنه هناك فئة من النساء يتلقون خدمات الرعاية والحماية الاجتماعية بسبب ظروفهم الاجتماعية والاقتصادية، حيث تقوم كل من وزارة الشؤون والمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بتقديم هذه الخدمات كلاً حسب اختصاصه، وتفردت دولة الكويت في عمل الحملات الخاصة بدفع ديون الغارمين من النساء والرجال وتقديم الرعاية الاجتماعية الخاصة للنساء في كل فئات المجتمع الكويتي.²⁰⁸

حملة الغارمين:

تهتم دولة الكويت متمثلة بوزارة الشؤون بالفئات الضعيفة من الفتيات واللواتي يواجهن الصعوبات المالية التي تحتاج إلى مساندة مالية أو في وضع مالي صعب عن طريق اتخاذ مبدأ توطين العمل الخيري حيث أطلقت الوزارة حملة وطنية لسداد مديونية الغارمين والتي بدأت حملتها عن طريق مجلس الأمانة العامة منذ عام 2023 واستمرت في 2024 وتهدف إلى تفريغ كربة الغارمين في القضايا المدنية التي أوقعتهم ظروفهم في قبضة الديون التي لم يتمكنوا من تسديدها، ومن أهم شروطها هي كل كويتي مدين رجل أو امرأة صدر بحقه حكم قضائي مدني واجب النفاذ والذين يواجهون الأمرين نحو حجز أموال ومركبات ولديهم منع سفر.²⁰⁹

من أهم الشروط التي تم اعتمادها لدى وزارة الشؤون الاجتماعية عند النظر إلى قضايا الغارمين هو أن يكون إجمالي الدين (5,000) دينار كويتي أو أقل ويكون الغارم (40) سنة وأكثر كأولوية أساسية لتذليل الصعوبات أمام النساء، حيث بلغ

Ibid. 9. 207

Ibid. 2. 208

A Fundraising Campaign (Your Aid is a Joy for Them) to Pay Off the Debts of Indebted in Civil Cases. 209
Ministry of Social Affairs, Council of Ministers General Secretariat. (2023).



عدد الاجمالي من الحصيلة النهائية للحملة في سنة 2023 حول (11,441,745) مليون دينار كتبرعات من المجتمع المدني البالغ عددهم (59,252) متبرع والذي تم دفعه من خلال رابط مخصص لجمع التبرعات الخاصة بالحملة عند الجمعيات التعاونية ومؤسسات القطاع الحكومي والخاص للتبرع لصالح الحملة اتجاه (7,693) فرد كويتي.²¹⁰

وقد تم الاهتمام بالقضايا المالية الخاصة بالعديد من النساء الدائنات اللواتي تم تقسيمهم إلى ثلاث أقسام بناء على عدد الملفات الخاصة بالدائنات من النساء حيث إن عدد الدائن للفرد من النساء هو (304) ملف لإجمالي المديونية (537,216.040) ألف دينار كويتي، وعدد الدائن الشخصي الاعتباري بدون شركات اتصالات من النساء هو (1350) ملف لإجمالي المديونية (1,769,426.696) مليون دينار كويتي، وعدد الإجازات الخاصة بالنساء هو (268) ملف لإجمالي المديونية (530,484.371) ألف دينار كويتي.²¹¹

التنمية الاجتماعية:

ساهم قطاع التنمية الاجتماعية لدى وزارة الشؤون الاجتماعية في الاهتمام بحماية كل النساء والفتيات في الأوضاع الإنسانية حيث تمت إضافة شريحة جديدة من النساء والفتيات المعنفات اللواتي يحتجن إلى المساعدة من ضمن فئة الفتيات أو البنات غير المتزوجة التي تعاني من التصدع الأسري مثل حالة وفاة الأب أو حالة تفكك أسري، حيث تم التعديل على قانون المساعدات العامة رقم (144/أ) لسنة 2021، في اللائحة التنفيذية للقانون رقم (12) لسنة 2011 في شأن المساعدات العامة للمادة (37) (البنات غير المتزوجة) والذي ينص على²¹²:

أ. من تجاوزت الثامنة عشر عاماً وليس لها عائل.

ب. من بلغت الخامسة والثلاثين ولم تتجاوز الستين ولو كان لها عائل.

وتعتبر البنت البالغة من العمر ثمانية عشر عاماً دون عائل إذا كانت تعاني من تصدع الأسرة لمروق والدها أو ادمانه المسكرات أو المخدرات أو إذا كان مهاجراً أو مسافراً خارج البلاد لمدة غير معلومة متى توافرت الشروط التالية:

1. إذا كان هناك حكم صادر على الأب أو بحث اجتماعي يثبت تصدع الأسرة، أو مروق الأب، أو إدمانه، أو هجرته، أو سفره خارج البلاد لمدة غير معلومة.

Ibid. 208. ²¹⁰

Ibid. 208. ²¹¹

Ibid. 175. ²¹²



2. الاستمرار المنتظم في كافة مراحل التعليم أو التسجيل لدى ديوان الخدمة المدنية أو الهيئة العامة للقوى العاملة للحصول على العمل.

وتوقف المساعدة إذا توفر مصدر دخل يغني عن المساعدة أو صلح حال الأسرة، ولجهة الإدارة طلب أي مستند متى رأت الحاجة لذلك.

وبالتالي يساعد هذا القانون على إيجاد حل وسبل لمساندة النساء والفتيات اللواتي يحتجن للمساعدة من الدولة عن طريق وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع التنمية الاجتماعية من خلال برنامج ميكنة المساعدات الاجتماعية للأسر والنساء والفتيات اللواتي يمرن بظروف إنسانية وإقتصادية مما يسهم في تعزيز وصون كرامة المرأة والحرص على ارتقائها في المجتمع.

الرعاية الاجتماعية:

ويولي قطاع الرعاية الاجتماعية لدى وزارة الشؤون الاجتماعية اهتمامًا كبيرًا لتحسين الوصول للحماية الاجتماعية للنساء والفتيات اللواتي يواجهن الصعوبات من المسنين والاطفال من خلال برامج رعاية اجتماعية متنوعة، حيث يتم توفير خدمات المساعدة المالية والرعاية الصحية والتأهيل المهني والنفسي للمسنين والاطفال بما يحفظ كرامتهم ويعزز مشاركتهم المجتمعية، كما قام قطاع الرعاية الاجتماعية بإنشاء العديد من مراكز الرعاية النهارية لرعاية المسنين والاطفال بالإضافة إلى برامج التثقيف والترفيه التي تعزز نشاطهم وتنمي قدراتهم بشكل يومي.²¹³

حيث يتم الاهتمام بالفتيات والأطفال من فئة رعاية الأحداث للمساهمة في معالجتهم وإيوائهم للأحداث المعرضين للانحراف والمنحرفات حيث تهدف إدارة رعاية الأحداث إلى بتحسين البيئة الأسرية المفككة وذلك بيبث الوعي التربوي والديني والأخلاقي مما يهيئهم لحياة أفضل عند خروجها لبيئتها في المجتمع وفق لمقتضيات قانون الأحداث²¹⁴ لسنة 2015 رقم (111) والقانون رقم (1) لسنة 2017.

ويتم توجيه الأطفال والفتيات الذين تعرضوا للعنف أو الحالات الخاصة التي دخلت في دور الرعاية الأحداث عن طريق تعليمهم مواد حرفية وفنية من شأنها أن تساهم في مساعدتهم نفسياً واجتماعياً وفكرياً، ويبلغ عدد الأحداث المتواجدين في دور الأحداث حول 50 حدث، ويبلغ عدد الحالات التي تم دراستها بجميع الدور الإيوائية ومكتب المراقبة للمرخلين والجدد

Ibid. 9. 213

Ibid. 71. 214



والمستجدين هو (1907)، ويبلغ عدد الاحداث الذين دخلوا دور الرعاية خلال سنة 2022 هو (289) حدث بينما يبلغ عدد الاحداث الذين تركوا دور الرعاية الاجتماعية خلال سنة 2022 هو (298) حدث (جدول).²¹⁵

احصائيات إدارة الاحداث التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية²¹⁶

قاعدة البيانات لوزارة الشؤون الاجتماعية	
ادارة رعاية الاحداث 2023 - 2022	
ادارة رعاية الاحداث	
5 9	1 عدد الاحداث في بداية السنة (نهاية السنة السابقة) مرحلين من عام 2021
28 9	2 عدد الاحداث الداخلة الى دور الرعاية الاجتماعية خلال السنة الحالية (الجدد) 2022
29 8	3 عدد الاحداث التي تركت دور الرعاية الاجتماعية خلال السنة الحالية (ترك) 2022
5 0	4 عدد الاحداث المتواجدين بالدور نهاية سنة 2022 مرحلين إلى عام 2023
توفير خدمات الرعاية الاجتماعية	
34 8	5 إجمالي عدد الاحداث الحاصلين على خدمات الرعاية الاجتماعية الإيوائية (تراكمي لأشهر السنة)
82 6	6 عدد الاحداث الحاصلين على خدمات الرعاية الاجتماعية اللاحقة حالات إنهاء الاختبار القضائي
29 8	7 عدد الاحداث الذين تم تأهيلهم واعادتهم للمجتمع
19 07	8 عدد الحالات التي تم دراستها بجميع الدور الإيوائية ومكتب والمراقبة (المرحل+ الجدد+ البحث)
5 0	9 إجمالي الحالات المتبقية بدور الرعاية الاجتماعية الإيوائية نهاية السنة الحالية
40 6	1 عدد حالات الاختبار القضائي المتبقية نهاية السنة الحالية (ذكور)

Ibid. 71. ²¹⁵

Ibid. 71. ²¹⁶



1 0	عدد حالات الاختبار القضائي المتبقية (اناث)	1 1
15 45	عدد الحالات التي تعامل معها مكتب المراقبة الاجتماعية السنة الحالية (محكومين) (مرحل + مستجد)	1 2
7	عدد الذين تعرضوا للعقاب البدني من قبل ذويهم (العنف الاسرى)	1 3
1	عدد الذين تعرضوا لاعتداء نفسي من قبل ذويهم (العنف الاسرى)	1 4
1	عدد الذين تعرضوا لاعتداء جنسي من قبل ذويهم (العنف الاسرى)	1 5
-	عدد الذين تعرضوا لاعتداء بدني ونفسي من قبل ذويهم (العنف الاسرى)	1 6
-	عدد الذين تعرضوا لجميع الاعتداءات من قبل ذويهم (العنف الاسرى)	1 7
1 6	عدد الأنشطة التدريبية المنفذة لصالح الأبناء (رياضية - ثقافية - دينية - تعليمية - مهنية - تربية)	1 8
1 6	عدد الأنشطة التدريبية المنفذة لصالح العاملين في الإدارة (ندوات - محاضرات - دورات - تدريبية)	1 9

وتعتبر الحماية الاجتماعية للفئات الضعيفة من النساء واللواتي يواجهن الصعوبات من المسنين والاطفال في المجتمع قضية محورية بالنسبة لدولة الكويت في السنوات الخمس الماضية، حيث قام قطاع الرعاية الاجتماعية بعدد من الإجراءات الملموسة والمعنوية لتحسين الوصول إلى الحماية الاجتماعية، والنفسية، للمسنات، والبنات الأحداث، والاطفال.²¹⁷ أما بالنسبة لفئة الفتيات مجهولي الوالدين فيتم توفير احتياجاتهم الأساسية من خلال إدارة الحضانة العائلية وتقديم الخدمات المنتظمة سواء طبية أو تأهيلية وتوفير العلاج النفسي والاجتماعي والتربوي وحمايتهم من الانحراف مع الجهات المختصة ويبلغ عدد حالات الأبناء مجهولي الأبوين الذين يتهم الاهتمام بهم بنحو (1052) حالة من الذكور والاناث وذلك وفقا لقانون الحضانة رقم (80) لسنة 2015.²¹⁸

Ibid. 71. ²¹⁷

Ibid. 76. ²¹⁸



وتبرز جهود قطاع الرعاية الاجتماعية المتميزة في حماية وتعزيز حقوق ذو الأوضاع الصعبة من المسنين والأحداث والأطفال من خلال التشريعات والقوانين الخاصة بهم مثل قانون رقم (18) لسنة 2016 بشأن الرعاية الاجتماعية للمسنين 219، وقانون الحضانة العائلية 220 رقم (80) لسنة 2015، وقانون رعاية الأحداث 221 رقم (111) لسنة 2015، حيث يقوم قطاع الرعاية الاجتماعية بالعديد من البرامج والأنشطة المتنوعة لضمان تأمين حاجات هذه الفئات وحمايتهم من التمييز والاستمرار في التقدم، بهدف تحقيق الهدف المنشود من خلال زيادة التوعية المجتمعية وتعزيز شراكة القطاع الخاص والمجتمع المدني. كما يبرز دور المجتمع المدني في دعم الفئات ذو الأوضاع الصعبة في قطاع الرعاية الاجتماعية من خلال رفع مستوى الوعي والتثقيف، والعمل على تغيير المواقف السلبية في المجتمع، ومن خلال تقديم الدعم والخدمات الاجتماعية والنفسية والتعليمية للفئات التي تحتاج للمساعدة في قطاع الرعاية الاجتماعية بشكل فعال ومستدام. 222

وقد قامت وزارة الشؤون الاجتماعية متمثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية بالعديد من الإجراءات المادية، حيث تم زيادة الميزانية المخصصة للرعاية الاجتماعية بشكل ملحوظ، مما أتاح توفير المزيد من المساعدات المالية والعينية للفئات المستهدفة عن طريق الصندوق الخيري لدور الرعاية الاجتماعية والذي يهدف إلى تحسين الخدمات الاجتماعية والإنسانية لنزلاء دور الرعاية الاجتماعية. 223

لا سيما السعي نحو التغلب على المشكلات الثقافية والتعليمية والمهنية التي يعانيها النزلاء خلال فتح فصول للتقوية والتفوق الدراسي والورش الفنية اللازمة، إضافة إلى إجراء الدراسات والبحوث في المجالات التي تخدم تطوير أداء العمل وتقضي على جميع معوقات التنمية المهنية والأداء الفني، ويسعى الصندوق إلى تمويل المشروعات الإنشائية وإجراء الترميمات وأعمال الصيانة الطارئة للبيوت والدور التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية التي يتعذر تنفيذها على الميزانية الوزارية، وخصوصا المساهمة في تأسيس وتجهيز الدور والبيوت والمرافق التابعة للقطاع. 224

بالإضافة إلى إنشاء عدد من مراكز الرعاية المتخصصة لتقديم الخدمات للنساء والفتيات من المسنين والأحداث والأطفال، مثل مركز رعاية المسنين في منطقة حولي 2023، مبنى جديد متكامل للأحداث 2023، البيت الآمن للفتيات وحضانة لأبناء

Ibid. 80. 219

Ibid. 76. 220

Ibid. 71. 221

Ibid. 51. 222

Ibid. 9. 223

Ibid. 9. 224



المعاقين، وقام القطاع بالعمل على تطوير البنية التحتية للمؤسسات الاجتماعية التي تعنى بالنساء والفتيات من المسنين والاحداث والاطفال، بما في ذلك تحديث المرافق والتجهيزات وتوسيع نطاق الخدمات المقدمة لهم (جدول).²²⁵

جدول لبيان عدد النزيلات من أطفال، فتيات ونساء لدى إدارة الحضانة العائلية بوزارة الشؤون الاجتماعية²²⁶

العدد	الدار
4	دار الاطفال
5	دار الفتيات
34	دار ضيافة الفتيات

جدول لبيان أعداد المستقلات من أطفال، فتيات ونساء إدارة الحضانة العائلية بوزارة الشؤون الاجتماعية²²⁷

العدد	النوع
371	الاحتضان
111	المستقلون

Ibid. 9. 225

Ibid. 9. 226

Ibid. 9. 227



ويقوم قطاع الرعاية الاجتماعية بالعديد من الإجراءات المعنوية لنزلاء الدور من الجنسين من خلال إطلاق حملات توعوية وتثقيفية واسعة النطاق للتعريف بحقوق الفئات الضعيفة للنساء والفتيات من المسنين والاحداث والاطفال وتشجيع المواطنين على المشاركة في دعم هذه الفئات، والعمل على تنظيم برامج تدريبية وتطويرية للعاملين في مجال الرعاية الاجتماعية، لتحسين مهاراتهم وقدرتهم على التعامل مع احتياجات الفئات المستهدفة من النساء والفتيات من المسنين والاحداث والاطفال. 228

ويعمل قطاع الرعاية الاجتماعية على تقديم كل أوجه الرعاية الاجتماعية للنساء والبنات من الاحداث المودعين بها للوصول الى أعلى درجات الحماية الاجتماعية لهم بما يتناسب مع الموائيق والتشريعات الدولية، مع تشجيع المجتمع المدني والقطاع الخاص على المشاركة في جهود دعم النساء والفتيات من المسنين والاحداث والاطفال من خلال برامج التكافل والتضامن الاجتماعي بهدف تطبيق معايير جودة عالية في تقديم الخدمات الاجتماعية لضمان حصول المستفيدين على أفضل الرعاية. 229

• (تمت الاجابة على السؤال في القسم الثالث من السؤال (12) بشأن الحماية الاجتماعية).

- كان لجائحة كوفيد - 19 دور في تحفيز الابتكارات البارزة في مجال الحماية الاجتماعية. من منظور المساواة بين

الجنسين، أي من العبارات التالية ينطبق بشكل أفضل على الاستجابة لكوفيد - 19 في بلدك؟

أسهمت الاستجابة للجائحة في سياق الحماية الاجتماعية في تحفيز الابتكارات المراعية للمنظور الجنساني،

غير أن التدابير كانت قصيرة الأجل بالأساس.

اتخذت وزارة الشؤون الاجتماعية العديد من الاجراءات والتدابير تزامنا مع الازمة التي تمر بها البلاد من خلال قطاعاتها المختلفة وخاصة قطاع الرعاية الاجتماعية فقد تصدرت جائحة كورونا صدر اهتمامات المسؤولين في القطاع، حيث تم إلزام الجميع بضرورة التقيد بالاشتراطات الصحية للحفاظ على صحة وسلامة نزلاء الدور الإيوائية من المسنين والاحداث والاطفال وكذلك العاملين فيها والعمل على توفير كافة السبل الممكنة من اجل التأقلم مع الوباء. 230

Ibid. 9. 228

Ibid. 9. 229

Ibid. 9. 230



حيث تم تفعيل خطة الطوارئ الخاصة بوزارة الشؤون الاجتماعية في قطاع الرعاية الاجتماعية المعدة مسبقاً لمواجهة أي ظرف طارئ والتعامل مع هذه الجائحة ومحاولة احتوائها لتحقيق هدفين أساسيين هما المحافظة على صحة وسلامة النزلاء والعاملين لديها، وزيادة الوعي الصحي لديهم لمواجهة تفاقم الازمة، حيث تم اعداد هذه الخطة تنفيذا لتوجيهات وزارة الشؤون الاجتماعية بشأن اعداد خطة شاملة لقطاع الرعاية الاجتماعية لمواجهة حالات الازمات والطوارئ والظروف الاستثنائية التي تمر بها البلاد وما يستجد من احداث تستوجب اتخاذ الاحتياطات اللازمة والاستعدادات للتعامل معها حفاظا على صحة وسلامة نزلاء وأبناء قطاع الرعاية الاجتماعية والعاملين فيها وسلامة المباني والمنشآت التابعة لها.²³¹

وأسهمت الاستجابة للجائحة في سياق الحماية الاجتماعية لدى قطاع التنمية الاجتماعية في تحفيز الابتكارات المراعية للمنظور الجنساني، حيث استمرت إدارة الرعاية الأسرية في العمل وتجديد المهل لمتلقي المساعدات الاجتماعية لجميع الفئات دون مراجعة المنتفعة لمراكز الخدمة ودون تجديد المستندات نظراً لظروف جائحة كوفيد وذلك لضمان حصول المنتفعات على الدخل دون تعريضهن للخطر وعمل جولات تفقدية على الوحدات الاجتماعية لمتابعة سير العمل وقد تم تحميل المبالغ الخاصة بالمساعدات خلال الجائحة بسنة 2020 لعدد 41,436 ألف ملف بواقع 46,517 ألف فرد لاجمالي مبلغ 20,837,820 مليون دينار وإدراجها للمتفعين من المساعدات المالية بحساباتهم الشخصية.²³²

ومما لا شك فيه ان قطاع الرعاية الاجتماعية بذل جهودا استثنائية لمكافحة انتشار وباء فيروس كورونا من خلال تضافر الجهود بين جميع العاملين والتعاون فيما بينهم، فقد وضعت خلال ازمة كورونا خطوات واضحة المعالم لتنمية جوانب الحياة لدى نزلاء القطاع على جميع المستويات الاجتماعية والصحية والدينية والتربوية والتعليمية والنفسية، والترفيهية، والترويحية، وغيرها.²³³

حيث قام قطاع الرعاية الاجتماعية بتوعية العاملين فيه بماهية وباء كوفيد-19 وكيفية انتشاره وطرق انتقاله وأهم أعراضه والإجراءات الواجب اتخاذها مع المصابين بالمرض أو المخالطين والمشتبه بهم بالإضافة الى وجود خطة قطاع الرعاية الاجتماعية في مواجهة وباء كوفيد-19، قام مسولي القطاع بإصدار التعاميم اللازمة لمكافحة انتشار وباء كوفيد-19 في الدور الإيوائية، وذلك تماشياً مع إجراءات وزارة الصحة في دولة الكويت التي تلزم الجميع بضرورة التأكيد على الالتزام بالإجراءات الاحترازية أهمها المحافظة على ارتداء الكمام وتجنب التجمعات والفعاليات مع المداومة على غسل اليدين جيداً

Ibid. 9. 231

Ibid. 20. 232

Ibid. 9. 233



بالماء والصابون لمدة لا تقل عن (30) ثانية، والمحافظة على النظافة العامة وتجنب ملامسة العين والشم والآنف باليدين مع تجنب الاحتكاك مع المصابين بوباء كوفيد-19. 234

وقد اتخذت وزارة الشؤون الاجتماعية في قطاع الرعاية الاجتماعية العديد من الإجراءات للحد من انتشار الوباء بالتنسيق مع الجهات الخارجية مثل وزارة الداخلية (الدفاع المدني) وجمعيات النفع العام والفرق التطوعية، بالقيام بمنع الزيارات والتجمعات التي من الممكن أن تزيد انتشار الوباء مثل اتخاذ إجراءات صارمة عند زيارة الأهل والأقارب للنزلاء المودعين في الدور الإيوائية عن طريق تحديد أوقات مناسبة للزيارة مع تقنين الزيارات في الدور الإيوائية، واللجوء إلى امكانية استخدام تطبيقات التواصل عن بعد في حالة الرغبة بالزيارة، مع إلزام الزائرين بارتداء الكمام وضرورة التباعد الاجتماعي وتعقيم اليدين وقياس الحرارة تدوين أسماء الزوار في سجلات الدور قبل الدخول. 235

قام قطاع الرعاية الاجتماعية منذ بداية الجائحة بالعديد من الجهود الاستثنائية لمكافحة انتشار وباء كوفيد-19 على جميع المستويات منذ بداية أزمة كورونا بتشكيل فريق طوارئ من العاملين في القطاع يعمل على مدار الساعة داخل القطاع، وتم انشاء قاعدة بيانات اساسية عن النزلاء والعاملين والمباني والمنشآت التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية، وكذلك تم عمل جدول مناوبة (خفارة) لجميع الادارات الإيوائية وتكليف كل رئيس دار بعمل جدول دوامات للجهاز الفني والإشرافي لضمان تغطية الدوامات على مدار الساعة مع إعداد تقارير يومية عن متابعة فترة المناوبة مع العمل على استخراج تصاريح عدم التعرض للموظفين وفقا لما تقتضيه مصلحة العمل. 236

وحرص قطاع الرعاية الاجتماعية بالعمل على توفير عدد كافي من الكمامات والمطهرات مع اجراء عمليات التعقيم لجميع المباني والمنشآت التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية بصفة مستمرة، ومتابعة نظافة النزلاء المودعين بالدور الإيوائية بصفة مستمرة بالتنسيق مع ادارة المركز الطبي التأهيلي لإجراء الفحوصات الطبية اللازمة مثل فحص (PCR) الخاص بوباء كوفيد-19، وعزل النزلاء في غرفة عزل خاصة لتقليل انتشار العدوي وتم تحديد إيواء بديل لاستخدامه في حالات الطوارئ للمصابين. 237

Ibid. 9. 234

Ibid. 9. 235

Ibid. 9. 236

Ibid. 9. 237



ومن جهود قطاع الرعاية الاجتماعية خلال مواجهة جائحة كوفيد-19 العمل على تأمين مخزون كافي من المواد الغذائية لكل الدور الإيوائية وتوفير وجبات غذائية لنزلاء وعمال الخدمات بقطاع الرعاية الاجتماعية، والعمل على تجهيز أماكن لمبيت عمال التغذية لضمان تواجدهم خلال فترة تجهيز وتقديم الوجبات مع الاشراف الدوري على تقديم الوجبات الغذائية في مواعيدها ومعالجة السلبيات والملاحظات ومنع دخول المأكولات الخارجية من المطاعم الخارجية. والتشديد على عدم خروج أي عامل من العمالة المتعاقدة مع الوزارة خارج مجمع دور الرعاية الاجتماعية.²³⁸

وخاصة النساء الأكبر سناً والبنات الاحداث والاطفال المستفيدين من الرعاية الاجتماعية، أما على صعيد العمل في قطاع الرعاية الاجتماعية فقد تصدرت جائحة كورونا صدر اهتمامات المسؤولين في القطاع وتم إلزام الجميع بضرورة التقيد بالاشتراطات الصحية للحفاظ على صحة وسلامة نزلاء الدور الإيوائية والعاملين فيها والعمل على توفير كافة السبل الممكنة من اجل التأقلم مع الوباء وقد تم تفعيل خطة الطوارئ الخاصة بالقطاع المعدة مسبقاً لمواجهة أي ظرف طارئ.²³⁹

ومما لا شك فيه ان قطاع الرعاية الاجتماعية بذل جهوداً استثنائية لمكافحة انتشار وباء فيروس كورونا من خلال تضافر الجهود بين جميع العاملين والتعاون فيما بينهم فقد وضعت خلال ازمة كورونا خطوات واضحة المعالم لحفظ كرامة المسنين وتنمية جوانب الحياة لدى نزلاء القطاع على جميع المستويات الاجتماعية والصحية والدينية والتربوية والتعليمية والنفسية، والترفيهية، والترويحية، وغيرها حيث تمثلت تلك الجهود الاستثنائية فيما يلي:

- حيث تم التحول الرقمي بشكل كامل في تقديم الخدمات والبرامج للنساء الأكبر سناً بسبب جائحة كوفيد-19.
- تفعيل عمل اللجان الطبية عن بعد وتطبيق تقنية الاتصال المرئي لصرف لوحات المرور للنساء الأكبر سناً.

ومما لا شك فيه أن جائحة كوفيد 19 أثرت بشكل كبير على فئات مختلفة من المجتمع من النساء الأكبر سناً والاحداث والاطفال، وكان لها الكثير من الآثار المختلفة والتحديات على هذه الفئات خلال هذه الأوقات الصعبة، مما تسبب في انقطاع الخدمات تسبب في إغلاق العيادات وتأجيل المواعيد الطبية حرم النساء الأكبر سناً من الحصول على الرعاية الصحية اللازمة.²⁴⁰

بالإضافة إلى فقدان الوظائف وانخفاض الدخل جعل العديد من النساء الأكبر سناً يواجهن صعوبات مالية كبيرة. وقد تسببت القيود المفروضة على التجمعات والأنشطة الاجتماعية أدت إلى شعور النساء الأكبر سناً بالعزلة والوحدة، حيث أصبح

Ibid. 9. 238

Ibid. 9. 239

Ibid. 9. 240



الكثير من النساء الأكبر سناً أكثر اعتماداً على أفراد الأسرة للمساعدة في الأمور اليومية. مما أدى للوصول المحدود إلى الرعاية الصحية زاد من معاناة النساء الأكبر سناً من المشاكل الصحية.²⁴¹

تسببت الجائحة على الأحداث والأطفال المتواجدين داخل الدور الإيوائية في قطاع الرعاية الاجتماعية بتأثير كبير عليهم مما تسبب في فقدان مصادر الدخل للأسر وإغلاق المؤسسات التي توفر المساعدات زاد من الصعوبات المالية التي تواجهها هذه الفئة تعذر إيجاد بدائل للرعاية والإشراف المعتاد الذي كانت توفره المؤسسات الاجتماعية أدى إلى وضع هؤلاء الأطفال في حالة من الانفصال والحرمان، والافتقار إلى الوسائل التقنية والمساعدة اللازمة للتعلم عن بعد أثر سلباً على تحصيل هذه الفئة من الطالبات من النساء والفتيات الأحداث والأطفال.²⁴²

حيث كشفت جائحة كوفيد-19 الهشاشة التي تعاني منها الفئات التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية من النساء الأكبر سناً والأطفال. مما تطلب معالجة هذه التحديات تضامراً جهود القطاع والمجتمع المدني لتوفير الحماية والدعم اللازم لهذه الفئات الضعيفة فقد أثبت مسؤولي قطاع الرعاية الاجتماعية جدارتهم في الحد من انتشار هذه الجائحة وبشكل ممتاز.²⁴³

وتمثلت جهود قطاع الرعاية الاجتماعية في مواجهة أزمة كوفيد-19 بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني في التصدي لأزمة كوفيد-19 للعمل على توفير المساعدات المالية والغذائية والرعاية الصحية للنساء والفتيات من الفئات الأكبر سناً والأحداث والأطفال، والتنسيق والتعاون بين قطاع الرعاية الاجتماعية والمجتمع المدني لتقديم حزمة متكاملة من الخدمات والمساعدات وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي للنساء والفتيات الأكبر سناً والأحداث والأطفال. والعمل على توفير بيوت مبيت تحتوي على خدمة نزيل، خدمات التغذية، خدمات الامن والسلامة، للعاملين مع النساء والفتيات الأكبر سناً والأحداث والأطفال بمكان تواجدهم بسبب صعوبة تنقلهم من أماكن سكنهم الحظر الكلي اثناء الازمة.²⁴⁴

وبعد الانتهاء من آثار الجائحة قامت وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بمسؤولي قطاع الرعاية الاجتماعية بتكريم الموظفين المتميزين والعمالة الوافدة في قطاع الرعاية الاجتماعية لجهودهم في جائحة كوفيد-19، مع العمل على تعقيم جميع مراكز الايواء الإيوائية من الجنسين التابعة لقطاع دور الرعاية الاجتماعية.²⁴⁵

Ibid. 9. 241

Ibid. 9. 242

Ibid. 9. 243

Ibid. 9. 244

Ibid. 9. 245



12. - ما الاجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لتحسين النتائج الصحية للنساء والفتيات في بلدك؟

✓ تعزيز حصول النساء على خدمات صحية من خلال توسيع نطاق التغطية الصحية الشاملة او خدمات الصحة العامة
✓ اتخاذ إجراءات لتوسيع نطاق الحصول على الخدمات الصحية للفئات المهمشة من النساء والفتيات

تلتزم كافة المنشآت الصحية بالقطاعين الحكومي والأهلي بتنفيذ السياسات والإجراءات حسب القانون رقم 70 لسنة 2020 وفق المادة (26):

- للمريض الحق في تلقي الخدمات الطبية والرعاية الصحية الشاملة وفقاً للأصول الطبية ومستجداتها وتشمل الوقاية والتشخيص والعلاج والتأهيل والتوعية والإرشاد.
- يتم تقديم الخدمات الصحية الشاملة للنساء بكافة الفئات العمرية وبمختلف جنسياتهم دون تمييز بينهم من خلال مراكز الرعاية الصحية الأولية في أقسام النساء والأمومة الموزعة على محافظات دولة الكويت. حيث يتم تقديم الخدمات العلاجية والوقائية والتأهيلية والتوعوية من خلال مراكز الرعاية الصحية الأولية في العيادات العامة، وعيادات طب العائلة وكذلك العيادات التخصصية للمرأة من خلال أقسام النساء والأمومة والتي يبلغ عددها 36 عيادة، بالإضافة الى تقديم الخدمات الثانوية والتخصصية في طب النساء والولادة والتخصصات ذات الصلة بالمستشفيات الحكومية والأهلية من قبل طاقم طبي متخصص بهذا المجال.

1- يتضمن تقديم الخدمات الصحية الشاملة للنساء بمراكز الرعاية الصحية الأولية على التالي:

- العيادة العامة/ عيادة طب العائلة: والتي من خلالها يتم استقبال وعلاج الحالات الحادة والطارئة من قبل اطباء العائلة والممارسين العاميين والطاقم الطبي المساند.

يبليغ عدد مراكز الرعاية الصحية الأولية

#	المحافظة الصحية	عدد مراكز الرعاية الصحية الأولية
1	العاصمة الصحية	26
2	حولي الصحية	11
3	الفروانية الصحية	22
4	مبارك الكبير الصحية	16
5	الجهراء الصحية	15
6	الأحمدي الصحية	24
	المجموع	112

حيث بلغت عدد الزيارات للنساء 9 مليون زيارة خلال عام 2023



إحصائية زيارات السيدات والفتيات في مراكز الرعاية الصحية الأولية
من تاريخ 2019/01/01 حتى 2024/05/08
EXPORTED DATE: 16/05/2024

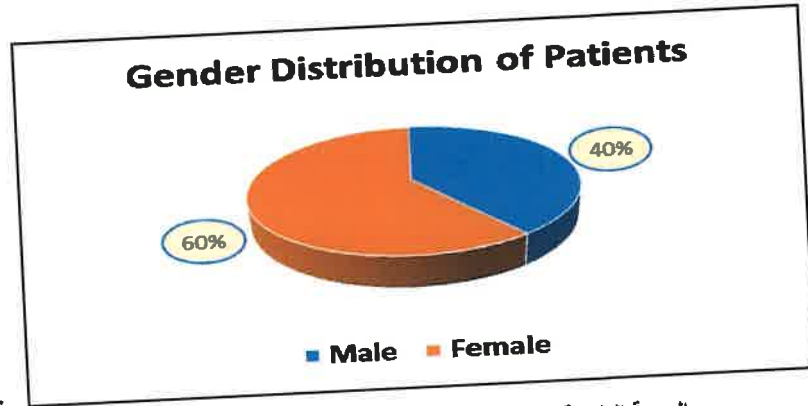
Year	Female	Total	%
2019	10049072	18256852	55%
2020	5090583	9745836	52%
2021	7212267	13104985	55%
2022	9332226	16875755	55%
2023	10085306	18160990	56%
2024	3349597	6231941	54%
Total	48129051	82378479	55%



- العيادة التخصصية وعيادة الامراض المزمنة والغير معدية: والتي من خلالها يتم استقبال وعلاج حالات الامراض المزمنة والتخصصية مثل (السكري، ضغط الدم، الكوليسترول، السمنة، الإقلاع عن التدخين، الامراض التنفسية، هشاشة العظام، عيادة الطفل السليم، المسح الصحي الشامل) من قبل أطباء العائلة والطاقم الطبي المساند له.
- عيادة الصحة النفسية: والتي من خلالها يتم دعم الصحة العقلية والنفسية للمرأة من قبل أطباء ذو اختصاص في الصحة النفسية. بالإضافة الى تسهيل طلب تلك الخدمة عبر الموقع الالكتروني لوزارة الصحة تسهيلاً للنساء حيث تعتبر الاهتمام بالصحة العقلية والنفسية طريقاً للحفاظ على الصحة الجسدية.
- يبلغ عدد عيادات الصحة النفسية 60 عيادة موزعه على جميع محافظات دولة الكويت، حيث ان نسبة خدمات الصحة النفسية المقدمة للنساء بلغت 60% لإجمالي عدد الخدمات التي تم تقديمها حتى تاريخه.



نسبة عدد خدمات الصحة النفسية المقدمة للسيدات لإجمالي عدد الخدمات التي تم تقديمها من خلال النظام الإلكتروني



عدد نسبة الصحة النفسية المقدمة للسيدات لإجمالي عدد الخدمات التي تم تقديمها من خلال النظام الإلكتروني

خدمات

- عيادة النساء والأمومة: والتي من خلالها يتم تقديم الخدمات الوقائية والعلاجية والتوعوية للنساء بكافة فئاتهم العمرية وجنسياتهم على سبيل المثال وليس الحصر (الخدمات الصحية للزوجة وقبل الحمل واثناء الحمل وموانع الحمل والتباعد بين الولادات، الارشادات الخاصة بالفحص الذاتي والدوري للثدي، أهمية الفحوصات الدورية الوقائية للمرأة، أهمية الرضاعة الطبيعية، أهمية الوقاية من الامراض المعدية) وكذلك علاج امراض النساء والولادة. يبلغ عدد العيادات 36 عيادة موزعه على جميع محافظات دولة الكويت.
- عيادة كبار السن: والتي من خلالها يتم تقديم الخدمات الوقائية والعلاجية والتأهيلية للنساء من كبار السن من خلال التقييم الشامل لهم حسب البروتوكولات والمعايير العلمية والعالمية من قبل فريق متعدد التخصصات من (أطباء، تمريض، علاج طبيعي/علاج بالعمل، تغذية) حاصلين على تخصص في طب الشيخوخة او تدريب مكثف في هذا المجال. يبلغ عدد العيادات 32 عيادة للرعاية الأولية و20 عيادة كبار سن موزعه على جميع محافظات دولة الكويت. حيث تم استقبال بما يقارب 775.615 مراجعة من النساء كبيرات السن من عام 2019 حتى مارس 2024 يبلغ عدد وحدات كبار السن بالمستشفيات الحكومية 4 وحدات



والجدول التالي يوضح عدد النساء الكبيرات السن الاتي راجعن عيادات كبار السن خلال الخمس السنوات الماضية ونسبتهم من اجمالي عدد السكان الاناث في دولة الكويت

النسبة المئوية	عدد مراجعات كبيرات السن	السنة
%6.4	3666	حتى تاريخه مارس 2024
%25	14447	2023
%61	39329	2022
	37778	2021
	636674	2020
	43721	2019

- المشاركة في مكافحة وباء كورونا: الكوادر الطبية والتمريضية التابعة لإدارة الخدمات الصحية لكبار السن شاركت بشكل فاعل في الجهود التي تبذلها الوزارة في مكافحة وباء كورونا في محجر جابر المؤقت ومستشفى مشرف الميداني ومركز التطعيم بمشرف ومحجر المطار ودعم عيادات الصحة المدرسية بعد الجائحة
- تطوير الخدمات العلاجية لتعمل بنظام الرعاية المتكاملة (ICOPE):

- ومن منظور الوزارة نحو السعي للتميز في تقديم خدماتها لكبار السن من اجل العيش حياة أفضل، شرعت الوزارة من خلال إدارة كبار السن بعام 2022 الي تمكين برنامج الرعاية المتكاملة لكبار السن (ICOPE) من ضمن البرامج المهمة التي تعني بالمسنين بوزارة الصحة وبدورها الفاعل واختيارها كمركز متعاون مع منظمة الصحة العالمية في تنفيذ البرنامج في دولة الكويت، حيث باشرت في عام 2023 في اعداد وتنفيذ برنامج الرعاية المتكاملة من خلال إدخال البرنامج في ضمن خدمات الرعاية الصحية الأولية لوزارة الصحة لتقديم نهج شامل يركز على مواءمة الرعاية الصحية مع الخدمات الاجتماعية ضمن نموذج منسق ومتكامل لرعاية كبار السن في المجتمع.

- في هذه الفترة تم عمل زيارات ميدانية لمراكز عمل عيادات كبار السن وذلك لتحديد الأماكن النموذجية لتطبيق البرنامج وأيضا تم عمل دراسة تجريبية التي تمت من مايو الي سبتمبر 2023 في شأن معرفة العوامل والتحديات التي تؤثر على تنفيذ برنامج الرعاية المتكاملة للمسنين (ICOPE) المرحلة الاولى (التحري) في مراكز الرعاية الأولية لتحديد المؤشرات العالمية المتعلقة بالتغيرات الفسيولوجية التي تأثر على كبير السن وهي مستوى ضعف القدرة الاساسية لدى كبار السن



بدولة الكويت باستخدام أداة التحري لبرنامج الرعاية المتكاملة للمسنين ICOPE المرتكز على السمع , النظر, القوة الجسدية, القوة الذهنية, الصحة النفسية, وغيره والتوصيات المستقبلية التي تساعد في رسم آليات وسياسات العمل.

واهم المؤشرات الخاصة بالمرأة كبيرة السن:

الحالات	عدد كبيرات السن المشاركات
عدد حالات الطبيعية	163
عدد حالات الغير الطبيعية	224
المجموع	387

القدرات الاساسية	عدد كبيرات السن المشاركات
التراجع الادراكي	44
محدودية الحركة	135
سوء التغذية	53
الخلل البصري	89
فقد السمع	53
اعراض الاكتئاب	39

- أوضحت نتائج الدراسة بان النساء أكثر من الرجال تغيراً في القدرات الأساسية في المجتمع (الكويتي) حيث تشير نتائج دراسة مؤشر محدودية الحركة الي ان نسبة التغير بين الرجال والنساء هي 31.5 ذكور الي 68.5 اناث وأيضاً نتائج الخلل البصري بنسبة 35 ذكور الي 65 نساء وهذه النتيجة تفسر أهمية تكثيف البرامج الصحية على هذه الفئة.

وفي عام 2023 والي وقتنا الحالي تم تجهيز التالي:

- رسم آلية العمل لتطبيق أسس وإجراءات برنامج الرعاية المتكاملة في جميع عيادات كبار السن
- تجهيز ملف العيادة اليدوي والإلكتروني الخاصة ببرنامج الرعاية المتكاملة وتدريب طاقم الطبي عليها
- توفير متطلبات عمل "التحري" في عيادة التمريض وتدريب طاقم التمريض عليها
- تحويل جميع عيادات كبار السن للعمل بنظام المواعيد
- بدء بعمل بنظام الرعاية المتكاملة بتاريخ 2023/5/13



2- تقديم الخدمات الوقائية:

في إطار اهتمام الإدارة في تقديم أفضل الخدمات الصحية الشاملة للمسنين خططت الإدارة على توسيع نطاق خدماتها في ادراج تطعيمات الشتوية والكوفيد لكبار السن والتنسيق لها ضمن الخدمات التي تقدمها إدارة الخدمات الصحية لكبار السن (قطاع رعاية الأولوية للمسنين) وبرعاية مشتركة مع إدارة الصحة العامة وبهذا الشأن تم التالي:

- تدريب الطاقم الطبي والتمريضي على إجراءات التطعيم (كوفيد والنيموكوكال والانفلونزا) بالتعاون مع إدارة الصحة العامة.
- توفير سجل التطعيمات الإلكترونية بالتعاون مع إدارة نظم المعلومات وتدريب الطاقم الطبي والتمريضي على استخدامها.
- توفير التجهيزات والمستلزمات الطبية والغير الطبية اللازمة وكذلك اللقاحات الضرورية لحمات التطعيم.
- تخطيط وتنفيذ الحملات تطعيمات الشتوية بالتعاون مع إدارة الصحة العامة

نتائج الحملات التطعيمات الشتوية وعدد الذين تم تطعيمهم من كبار السن والمرافقات لهم:

العدد	سنة الحملة
57	2022/12/13 الي 2023/2/18
429	2023/10/15 الي 2024/1/25
486	المجموع

3- البرامج التوعوية الخاصة بالنساء كبار السن:

من منطلق الاهتمام بالمرأة والشراكة المجتمعية تم التعاون مع وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية المتمثلة في إدارة تنمية الأسرة في تقديم دورة توعوية عن "أهمية الفحوصات الدورية للمرأة" خلال مراحل عمرها المختلفة وشملت الدورة على إعطاء محاضرات وحلقات نقاشية التي تهدف الي تعزيز المواضيع التالية:



- زيادة الوعي الصحي عن أهمية الفحوصات الدورية للمرأة وخاصة بعد اقطاع الدورة الشهرية.
- تصحيح مفاهيم عن أهمية التطعيمات الدورية.
- مشاكل المتعلقة بنساء كبيرات السن مع إعطاء النصائح والحلول.

وكذلك تم التعاون مع مركز التنمية المجتمعية في عبد الله المبارك في برنامج توعوي تضمن إعطاء محاضرة عن " صحة المرأة بعد التقاعد" والتي تهدف الي تعزيز مفهوم المسح الصحي للمرأة حسب المرحلة العمرية حيث تضمنت الفعالية شرح الفحوصات اللازمة حسب الفئة العمرية وأماكن توفرها بمراكز خدمات الرعاية الأولية وكيفية تقييم فحص الاحتمالية بالإصابة بمرض السكر وأيضاً الصحة النفسية.

عدد الحضور	السنة	مكان الفعالية
30	2023/5/10	إدارة رعاية المسنين
15	2023/11/26	مركز التنمية المجتمعية
45	المجموع	

4- إحصائية السكان وتعداد كبار السن حسب هيئة المعلومات المدنية لشهر يونيو 2023:

- التعداد السكاني في دولة الكويت:

اجمالي عدد السكان	غير كويتي		كويتي	
	انثي	ذكر	انثي	ذكر
4,823,698	120,343	179,615	779,801	751,313



• الزيارات المنزلية لطريحي الفراش وذوي الإعاقة: والذي من خلاله يتم تقديم خدمات الزيارة المنزلية من خلال فريق متعدد التخصصات (تقديم الاستشارات الطبية وخدمات التمريض، التغذية العلاجية لحالات كبار السن، الاستشارات الدوائية، التحاليل المخبرية، خدمات الاسنان، الطعوم الموسمية، العلاج الطبيعي والعلاج بالعمل، النطق والبلع، الرعاية التلطيفية)

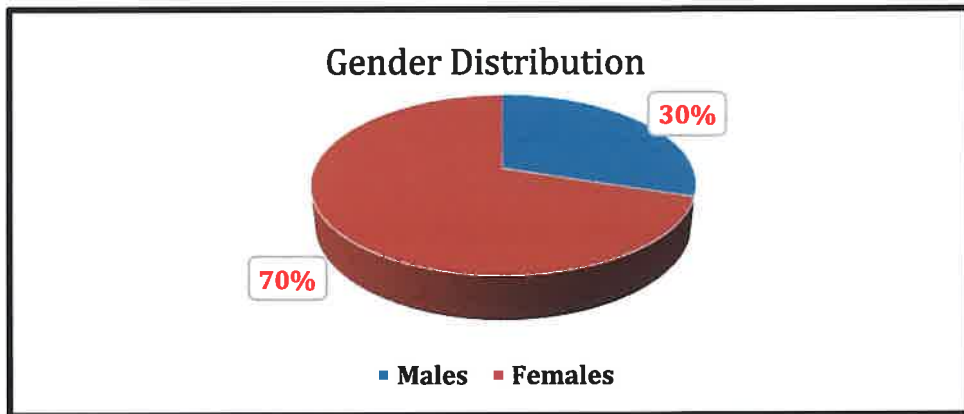
وقد شملت الخدمات الصحية ما يلي:

- الاستشارات الطبية والتقييم السريري وعلاج الأمراض المزمنة والمتابعة الدورية للمسنين طريحي الفراش من قبل طبيب الرعاية الأولية.
- خدمات التمريض مثل الضماد وغيار الجروح واعطاء الأدوية عبر الوريد او تحت الجلد حسب توصيات الطبيب المعالج
- التغذية العلاجية لحالات كبار السن والحالات الخاصة
- الاستشارات الدوائية والتأكد من ومأمونية الأدوية
- التحاليل المخبرية وسحب عينات الدم
- خدمات الأسنان وتقديم العلاج التحفظي
- الطعوم الموسمية
- العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل عن طريق بعض التمارين لبعض حالات الجلطة الدماغية وغيرها
- العلاج بالعمل والتأكد من مأمونية البيئة المنزلية وتحسين القدرات الذهنية وتقليل حالات السقوط
- النطق والبلع وتقديم خدمات التقييم كفحص أولي للبلع والعلاج
- الرعاية التلطيفية وتخفيف بعض الاعراض للحالات المتقدمة لمرضى السرطان
- التقييم عن بعد لحالات العيون
- تبديل أنبوب الشق الحنجري لحالات tracheostomy
- التقييم عن بعد لحالات الجلدية
- تم تقديم 3500 خدمة صحية للسيدات كبار السن وطريحي الفراش منذ انطلاق الخدمة وهو ما يمثل 70 % من الخدمات الصحية التي تم تقديمها لهذه الفئة من نوعيه.



نسبة عدد الخدمات المقدمة في الزيارات المنزلية لكبريات السن وطريحي الفراش 70% لإجمالي الخدمات التي تم تقديمها.

- التطعيمات الأساسية/ الموسمية: والتي من خلالها يتم تقديم التطعيمات الأساسية والموسمية للنساء بكافة فئاتهم العمرية حسب جدول التطعيمات المعتمد بدولة الكويت من خلال مراكز الرعاية الصحية الأولية.
- برنامج التطعيم ضد فيروس الورم الحليمي البشري HPV للفئات العمرية من 11-45 سنة للجنسين للوقاية من فيروس الورم الحليمي البشري والذي يتسبب بأنواع مختلفة من السرطان مثل سرطان عنق الرحم للسيدات. وإطلاق حملة للتطعيم ضمن مبادرات وزارة الصحة
- بروتوكولات الترصد والكشف عن الامراض المعدية: المساواة بين الجنسين في فرص الوصول الى المراكز الوقائية والعلاجية في حال ظهور الاعراض المرضية وتوفير المسوحات والتحليل اللازمة دون تفرقة.
- وفيما يخص توسيع نطاق التغطية الصحية الشاملة او خدمات الصحة العامة فقد تم ادراج والبدء بمشروع "التوسع وزيادة خدمات الرعاية الصحية الأولية لتسهيل وصول المراجعين للرعاية الصحية الشاملة" ضمن برنامج عمل الحكومة 2023-2027. (مرفق) حيث يهدف لتوسيع نطاق التغطية الصحية الشاملة وخدمات الصحة العامة والتخصيصية للنساء بجميع الفئات العمرية ويشمل على المحاور التالية:
- محور زيادة ساعات عمل المراكز الصحية بما يتناسب مع الكثافة السكانية والبعد الجغرافي.
- محور زيادة عدد العيادات التخصصية.
- والاعلان عنة خلال مواقع التواصل الاجتماعي الرسمية لوزارة الصحة





أبرز ما جاء في رسالة
التواصل الصحي (7)

وزارة الصحة
مركز التواصل الصحي

المتحدث الرسمي باسم وزارة الصحة
د. عبدالله السند

تحقيق 9 إنجازات صحية من أصل 24 إنجاز،
في الـ 30 يوم الأولى من خطة الـ 100 يوم
من برنامج عمل الحكومة.

خدمات طب الأسنان:

- تدشين خدمات طب الأسنان للأطفال، في مركز الجهراء التخصصي لعلاج أسنان الأطفال.
- افتتاح أقسام لطب الأسنان في:
مركز الوفرة السكني الصحي، مركز أبو فطيرة السكني،
مركز علي ثنين الغانم في العبدلي.

أبرز ما جاء في رسالة
التواصل الصحي (7)

وزارة الصحة
مركز التواصل الصحي

مبادرة "سهولة الوصول للخدمات الصحية المتكاملة":

- تدشين 79 سيارة إسعاف عالية متقدمة ودخولها للخدمة.
- تدشين العمل في مركز صحة ميناء الزور البحري.
- الرعاية الصحية الأولية المستوصفات:
- تشغيل مركز المطلاع الصحي في ضاحية N11.
- تمديد ساعات العمل في مركز المطلاع الصحي في ضاحية N11 لتصبح 24 ساعة.
- تشغيل مركز علي ثنين الغانم الصحي في العبدلي.
- تمديد ساعات العمل في مركز أبو فطيرة الصحي حتى 9 مساءً.
- افتتاح عيادات تخصصية في مركز غرب عبدالله المبارك الصحي التخصصي (عيادة السكر، وعيادة الأمراض المزمنة، وعيادة الطفل السليم).

• المسح الصحي الشامل:

- تم إنشاء بروتوكول شامل للفحص، وضعت الإدارة المركزية للرعاية الصحية الأولية، لتقديم رعاية محددة لكبار السن وخاصة كبار السن الإناث. يشمل هذا البروتوكول مسحا شاملاً وفق جدول زمني محدد يغطي مجموعة واسعة من العوامل الصحية. يتضمن البروتوكول فحصاً لعوامل السقوط وهشاشة العظام والاكنتاب، بالإضافة إلى فحص النظر والسمع وضغط الدم وصحة القلب ومستويات السكر في الدم. كما يتم أيضاً فحص الجلد وتطعيمات الوقاية الموسمية وتقييم الذاكرة وفحص عنق الرحم والقولون والثدي.



• Screening

Screening Tool / Programmers Recommended By:

1. European Geriatric Society
2. Canadian Geriatric Society
3. Nice guidelines
4. PubMed

Screening Test Interval	Yearly	Every Three Years	Every Ten Years	According To the MOH National Program Recommendation
	Fall Screening	Cervical Screening (Pap Smear)	Colorectal Cancer (Colonoscopy)	Prostate Cancer (Prostate Specific Antigen)
	Osteoporosis Screening			Breast Cancer (Mammogram)
	Depression			
	Vision Assessment			
	Hearing Assessment			
	Skin Examination			
	Bp Exam			
	DM			
	Influenza Vaccine			
	Memory Screening (Mini Mental Score)			

Screening type	Done	Date	Note
Falls Screening			
Osteoporosis Screening (Bone Densitometry)			
Depression Page (16)			
Vision Assessment Ophthalmoscope and Snellen Acuity Testing			
Hearing Assessment (Whispering test): Stand behind the patient and whisper the numbers 7, 1, 9 then ask him to repeat Right ear: <input type="checkbox"/> Normal <input type="checkbox"/> Abnormal Left ear: <input type="checkbox"/> Normal <input type="checkbox"/> Abnormal Referral is needed of positive test (unable to hear in one or both ears)			
Driving Assessment:			
Skin Examination			
1. Bruises on arms or back			
2. Hygiene			
HTN - Hypertension			
DM - Diabetes Mellitus			
Immunization			
Influenza			
Pneumococcal			
Covid -19			
Others			
Memory Screening			
Mini Mental Score (Page 28)			
Cancer Screening			
Colorectal Cancer: Colonoscopy			
Prostate Cancer: Prostate Specific Antigen			
Cervical Cancer: Pap Smear			
Breast Cancer: Mammography			

- يتضمن تقديم الخدمات الصحية الشاملة للنساء بالمستشفيات الحكومية بأقسام النساء والولادة على التالي:

✓ خدمات العيادات الخارجية في المستشفيات العامة والتخصصية

✓ الاجنحة (الخدمات المقدمة للنساء بكافة التخصصات)

✓ مستشفى الولادة (العيادات الخارجية/ الاجنحة)

✓ تشجيع الرضاعة الطبيعية

✓ السماح للحامل بأخذ إجازة من الأسبوع 30 من الحمل وحتى الولادة دون الحاجة للجنة طبية حسب القرار الوزاري

لسنة 2024 والاعلان عنة خلال مواقع التواصل الاجتماعي الرسمية لوزارة الصحة وتطبيق سهل تشغيل غرف

التطعيم داخل مستشفيات الولادة والأمومة: تم تشغيل غرف التطعيم في مستشفى الولادة لتمكين السيدات الحوامل

الوصول للتطعيمات المطلوبة بسهولة, وذلك للحفاظ على صحة الام.



- خدمات التأمين الصحي للمتقاعدين وربات البيوت:

- توفير خدمة (عافية) وهو تأمين صحي للمتقاعدين والمتقاعدات للعلاج في القطاع الخاص بالإضافة الى إمكانية العلاج في القطاع الحكومي(مرفق). حيث بلغ عدد المتقاعدين النساء الحاصلين على التأمين 71,300 وعدد ربات البيوت من النساء 28,958.



- توسيع خدمات صحية محددة للنساء والفتيات، بما في ذلك خدمات الصحة الجنسية والإنجابية، وخدمات صحة الأم،

وخدمات فيروس نقص المناعة البشرية

• برنامج رعاية الأمومة وصحة المرأة

1- تتولى لجنة البرنامج وضع أسس تقديم الخدمات الصحية الوقائية والتعزيزية والتشخيصية والعلاجية والتأهيلية الأولية الخاصة بصحة المرأة والحامل في عيادات الرعاية الصحية الأولية ومن خلال خدمات الزيارة المنزلية (لذوي الاحتياجات الخاصة) والعمل على تطويرها كالتالي:

- ✓ تقديم الرعاية الصحية الوقائية والإرشادية والعلاجية بالمرأة خلال فترة سن الخصوبة وبعدها.
- ✓ تقديم خدمات تنظيم الأسرة وتحديد طرق منع الحمل المناسبة لمن ترغب.
- ✓ تقديم خدمة الاستشارات الطبية لتشخيص وتحويل حالات العقم للسيدات لجهات الاختصاص في الرعاية الثانوية.
- ✓ تقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية الوقائية والعلاجية لصحة الامومة والتي تشمل مرحلة ما قبل الحمل ومتابعة الحمل من البداية للنهاية والعناية بالأم ما بعد الولادة وتشجيع الرضاعة الطبيعية.
- ✓ كشف حالات الحمل ذات الخطورة العالية واعطائها العناية اللازمة، والتعاون لتحقيق ذلك مع اقسام النساء والولادة بالمستشفيات.
- ✓ تقديم التوعية الصحية للمرأة عن الامراض الخاصة بالنساء وتشجيع الفحص الذاتي للأمراض مثل اورام الثدي.
- ✓ التشجيع والتوعية بمختلف التطعيمات الخاصة بالمرأة والحامل



- 2- اصدار وتحديث الأدلة والارشادات للممارسة الإكلينيكية فيما يخص صحة المرأة والحامل في الرعاية الصحية الأولية والمستشفيات.
- 3- بناء القدرات البشرية من خلال بدراسة الاحتياجات التدريبية للأطباء العاملين بالرعاية الصحية الأولية والمستشفيات.
- 4- توفير طعوم HPV للفئات العمرية من 11-45 سنة للجنسين للوقاية من فيروس الورم الحلمي البشري والذي يتسبب بأنواع مختلفة من السرطان مثل سرطان عنق الرحم للسيدات وسرطان الفم والحنجرة في المراكز الصحية والمستشفيات
- 5- السماح للام للحامل بأخذ إجازة من الأسبوع 30 من الحمل وحتى الولادة عن طريق تطبيق سهل ودون الحاجة للجنة الطبية التخصصية.





الجرعات:

من عمر ٩ إلى ١٤ سنة:

جرعتان (الجرعة الثانية بعد ٦ شهور من الأولى)

من عمر ١٥ إلى ٤٥ سنة :

٣ جرعات (بحيث تكون الجرعة الثانية بعد شهر إلى شهرين أما
الجرعة الثالثة بعد ٦ شهور من الثانية)

الاعراض الجانبية للقاح:

أثبتت الدراسات سلامة وأمان اللقاح و بصفة عامة تكون الآثار
الجانبية عادة خفيفة
من الآثار الجانبية الأكثر شيوعاً : التورم أو الاحمرار في موضع
الحقن، صداع أو غثيان أو قيء أو تعب .



فايروس الورم الحليمي البشري HPV:

هو مجموعة من فيروسات ينتقل عبر الاتصال الجنسي او
التلامس الجلدي و مسبب للعديد من المشاكل الجلدية و
السرطانات ومن أهمها سرطان عنق الرحم

اللقاح:

اللقاح هو واحد من أهم الوسائل للحماية من أغلب الأمراض
التي يسببها فايروس HPV تصل إلى ٩٠% حماية من
السرطانات التي تسببها هذه الفيروسات.

من يأخذ اللقاح؟

أثبتت الدراسات أن اللقاح يكون أكثر فاعلية إذا تم أخذه في
عمر مبكر لذلك فإن السن المناسب للبدء في أخذ اللقاح
هو ٩ سنوات ذكورا و إناثا





• الرضاعة الطبيعية:

افتتاح عيادات الرضاعة الطبيعية في مراكز الرعاية الصحية الأولية:

- 1- تعزيز صحة الطفل والأم: توفير الدعم والتوجيه للأمهات فيما يتعلق بالرضاعة الطبيعية يعزز صحة الطفل والأم. فالرضاعة الطبيعية توفر التغذية المثلى للرضيع، مما يعزز نموه البدني والعقلي ويقوي جهاز مناعته، بالإضافة إلى فوائدها لصحة الأم مثل تقليل خطر الإصابة بسرطان الثدي والتسهيل في عملية فقدان الوزن بعد الولادة.
 - 2- تقليل معدلات الوفيات الرضعية: الرضاعة الطبيعية المبكرة والمستمرة تساهم في تقليل معدلات الوفيات الرضعية، حيث تحتوي حليب الأم على المغذيات الأساسية ومضادات الأمراض التي تحمي الرضيع من الأمراض والعدوى.
 - 3- توفير دعم عاطفي ونفسي: تقديم الدعم والتوجيه للأمهات في عملية الرضاعة الطبيعية يساهم في بناء الثقة بالنفس لديهن ويوفر لهن الدعم العاطفي والنفسي اللازم خلال فترة ما بعد الولادة.
 - 4- تقليل التكاليف الصحية: من خلال تشجيع الرضاعة الطبيعية وتقديم الدعم اللازم للأمهات، يمكن تقليل التكاليف الصحية المتعلقة بعلاج الأمراض والمضاعفات المحتملة للأمهات والأطفال الناتجة عن عدم وجود رضاعة طبيعية.
- تعزيز مشاركة الذكور في الصحة الجسدية والانجابية، بما في ذلك استخدام وسائل منع الحمل والتخلي بالسلوك الجنسي المسؤول
- من خلال توفر موانع الحمل في الصيدليات وفي أسعار مناسبة للجميع، دون الحاجة لوصفة طبية.
- اتخاذ تدابير لدعم الصحة العقلية للمرأة، بما في ذلك الحصول على الخدمات والاستشارات المتخصصة
- يتم دعم الصحة النفسية والعقلية للمرأة من خلال توفير عيادات بالمراكز الصحية الأولية ومستشفى الصحة النفسية وكذلك إقامة حملات توعوية للصحة النفسية والعنف ضد المرأة.
- حيث يوجد عدد 60 عيادة صحة نفسية موزعة على جميع مناطق دولة الكويت المختلفة، بالإضافة إلى توفير طلب تقديم الخدمة عبر موقع وزارة الصحة تسهيلاً للسيدات حيث تعتبر الاهتمام بالصحة العقلية والنفسية طريقاً للحفاظ على الصحة الجسدية.
- يتم تقديم مختلف الحملات التوعوية التي تستهدف الصحة النفسية، حيث تم تقديم دورات مخصصة للغرض أعلاه تتضمن العديد من المواضيع منها:

✓ صحة المرأة النفسية والعنف الاسري



- ✓ قانون العنف الاسري الجديد
- ✓ الصحة النفسية للمرأة.

العنف ضد المرأة

يتم عمل المعاينة الطبية لحالات العنف الاسري الغير طارئة ضد المرأة الجسدية والنفسية المحولة من مركز الايواء التابع للمجلس الأعلى للأسرة بعيادات الصحة النفسية بالرعاية الصحية الأولية. حيث تم تدريب الأطباء على التعامل مع تلك الحالات بكل مهنية وسرية. كما تم إدراجها كهدف ضمن خطة الاستراتيجية للوزارة.

كما تم إدراجها كهدف ضمن الخطة الاستراتيجية للمراكز الصحية، حيث تم إقامة عدة فعاليات ونشاطات توعوية في هذا الشأن.

الهدف الاستراتيجي الأول: التقبل من عدم الخرافة على المجتمع وتكوين رؤية صحية تجاه القضاء من طريق توفير وتطوير الخدمات الصحية الشاملة للأهنة لجميع فئات المجتمع																						
مؤشرة التحسين: توعية وتثقيف المجتمع بأساط الحياة الصحية الأولية من مكافحة الأمراض غير المعدية																						
الهدف الفرعي: 1.4.2 - تنفيذ نشاط توعوي في المركز من الخلف طب المرأة على نظرية عام 2022																						
الرقم	خطوات العمل	المسؤولية	الفترة بالأشهر																			
			12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1								
1	عند اجتماع مع رؤساء السام المركز لتحديد أماكن وشروط واحتياجات تنفيذ نشاط توعوي في المنطقة الصحية عن العنف ضد المرأة.	رئيسة المركز																				
2	توضيح مسترزمات تنفيذ نشاط توعوي في المنطقة الصحية عن العنف ضد المرأة.	رؤساء الأقسام المشاركة																				
3	اعداد جدول زمني لتنفيذ نشاط توعوي في المركز من الخلف ضد المرأة.	رئيسة المركز																				
4	الاطراف على النشاط التوعوي عن العنف ضد المرأة وفق الجدول الزمني المخطط له.	رئيسة المركز																				
	عدد الأنشطة التوعوية التي تم تنفيذها في المنطقة الصحية																					

وضح نهج مراعية للمنظور الجنساني من اجل الوقاية من الامراض المزمنة وغير السارية وعلاجها (مثل امراض القلب، والاووعية الدموية، والسرطان، وامراض الجهاز التنفسي المزمنة والسكري) الإجراءات التي تتخذها دولة الكويت في السنوات الخمسة الماضية لتحسين النتائج الصحية للنساء والفتيات، فإن الإدارة تعمل من خلال الاستراتيجية الوطنية للوقاية والتصدي للأمراض المزمنة غير المعدية على الوقاية والحد من عوامل الاختطار وتقليل نسبة الإصابة بالأمراض المزمنة غير المعدية لكل من الجنسين بشكل عام، بالإضافة إلى أن إدارة الوقاية والتصدي للأمراض المزمنة غير المعدية تهتم بصحة المرأة وتسعى جاهدة للحفاظ عليها من خلال:



• تعزيز الرضاعة الطبيعية وحمايتها ودعمها من خلال:

- 1- زيادة أعداد المراكز الصحية والمستشفيات الصديقة للطفل والداعمة للرضاعة الطبيعية.
 - 2- تنظيم تسويق بدائل حليب الأم والمنتجات والأغذية ذات الصلة للرضع وصغار الأطفال.
 - 3- تنظيم برامج تدريبية لمقدمي الرعاية الصحية لتقديم المشورة في مجال تغذية الرضع وصغار الأطفال.
- برنامج الكشف المبكر عن سرطان الثدي.
 - توفير تطعيم الورم الحليمي.
 - ورشة سنوية لأطباء الرعاية الصحية الأولية للمساعدة على اكتشاف ومعالجة حالات اكتئاب ما بعد الولادة.
 - برامج تدريبية لمقدمي الرعاية الصحية على رعاية الطفولة المبكرة ودعم الأمهات والعائلات.
 - وذلك من خلال عيادات الأمراض المزمنة والغير معدية في مراكز الرعاية الصحية الأولية (عيادة الأمراض المزمنة والغير معدية) والمستشفيات الحكومية والأهلية.
- الاضلاع بحملات للتوعية العامة / الارشاد الصحي مخصصة جنسانيا
يتم تقديم مختلف الحملات التوعوية التي تستهدف الصحة العامة للمرأة، حيث تم تقديم دورات مخصصة للغرض
أعلاه تتضمن العديد من المواضيع منها:

- صحة المرأة النفسية والعنف الاسري
 - أهمية التطعيمات لصحة كبار السن النساء.
 - زيادة الوعي الصحي عن أهمية الفحوصات الدورية للمرأة عند انقطاع الدورة الشهرية.
 - الصحة الإنجابية.
 - حملات توعوية لسرطان الثدي.
 - حملات توعوية لسرطان عنق الرحم.
- الجهود الرامية لتوعية السيدات:
- قامت لجنة برنامج صحة المرأة والأمومة بتنظيم فعاليات توعوية حول سرطان عنق الرحم وسرطان الثدي وسرطان القولون في مراكز الرعاية الصحية الأولية، وأهمية الفحص الدوري.
- كما قامت لجنة برنامج رعاية المسنين التابع للإدارة المركزية للرعاية الصحية الأولية بإقامة الأسبوعي التوعوي "مخاطر السقوط" وتم عمل مسح لعدد 66 سيدة وتم تحديد درجة الخطورة وبناء عليه تم تحديد موعد في عيادة المسنين لهؤلاء المرضى لمتابعتهم وعمل اللازم.



- كما تم عمل زيارات منزلية لهم لمعاينة المخاطر
تقديم تدريب على مراعاة المنظور الجنساني لمقدمي الخدمات الصحية
اعداد وتقديم برامج عدة تنمي العنصر البشري (الطاقم الطبي) على تقديم الخدمات الصحية المتخصصة للنساء من
خلال عيادات النساء والأمومة بالرعاية الصحية الأولية (برنامج رعاية الأمومة وصحة المرأة)
- القيام بدراسة الاحتياجات التدريبية للطواقم الطبي والعمل على وضع خطط للبرامج التدريبية السنوية وعقد دورات بهذا
الخصوص.
تعزيز التثقيف الجنسي الشامل في المدارس او من خلال برامج مجتمعية
الرعاية الصحية للفتيات
- قامت لجنة برنامج الطفولة وصحة المراهقين بمتابعة صحة الفتيات منذ الصغر حتى المراهقة، من خلال عيادات الطفل السليم
وصحة المراهقين، ومراقبة النمو والتطور والكشف المبكر عن أمراض الطفولة لهن، وكذلك التوعية الغذائية لهن. من
خلال عيادات الطفل السليم بمراكز الرعاية الصحية الأولية.
- الرعاية الصحية للفتيات:
- قامت لجنة برنامج الطفولة وصحة المراهقين بمتابعة صحة الفتيات منذ الصغر حتى المراهقة، من خلال عيادات
الطفل السليم وصحة المراهقين، ومراقبة النمو والتطور والكشف المبكر عن أمراض الطفولة لهن، وكذلك التوعية
الغذائية لهن



عدد زيارات المراجعين من فئة السيدات لعام 2023

الإجمالي	الأمومة	الأسنان	السكر	الرعاية الأولية	
1589810	37829	121326	62519	1368136	العاصمة
980188	49490	67391	58322	804985	حولي
1734483	54635	79104	100294	1500450	الفراتية
1729436	50225	95751	76742	1506718	الأحمدي
1422310	37847	112577	93908	1177978	الجهراء
1204729	16281	70688	42181	1075579	مبارك الكبير
8660956	246307	546837	433966	7433846	العنت الكبي



عيادات الرعاية الصحية الأولية التخصصية وعيادات الأمومة (تحديث: 2024/05/07)

المنطقة	الطب العام	الأمراض المزمنة	الأمراض التنفسية	كبار السن	هشاشة العظام	الابتلاع عن اللارادي	الطفل السليم	السكر	الأمومة
العاصمة	26	25	24	12	22	8	21	26	6
حولي	10	9	5	1	3	3	9	10	5
الجهراء	15	12	3	3	7	3	11	12	7
الأحمدي	24	20	8	6	4	4	17	20	8
مبارك الكبير	16	16	11	6	13	4	16	16	2
الفراتية	21	18	9	4	7	4	14	20	9
الإجمالي	112	100	60	32	56	26	88	104	37



عدد ساعات العمل في مراكز الرعاية الصحية الأولية

المنطقة الصحية	عدد المراكز الصحية	24 ساعة « طوال أيام الاسبوع »	7 صباحاً إلى 12 منتصف الليل « طوال أيام الاسبوع »	7 صباحاً إلى 12 منتصف الليل « من الأحد إلى الخميس »	7 صباحاً إلى 9 مساءً « الجمعة والسبت والعطل الرسمية »	7 صباحاً إلى 2 ظهراً « من الأحد إلى الخميس »
العاظمة	26	4	2	4	0	0
حولي	11	4	2	2	0	1
الفروانية	21	6	3	8	0	1
الأحمدي	25	13	0	7	0	1
الجهراء	15	5	1	4	1	0
مبارك الكبير	16	3	2	3	0	3
المجموع	114	35	10	29	1	6



عدد السيدات العاملات كرئيس مركز صحي (تحديث: 2024/05/07)

عدد المراكز الصحية التي لها رئيس مركز صحي	عدد السيدات العاملات كرئيس مركز صحي	النسبة المئوية للسيدات كرئيس مركز صحي
منطقة العاصمة الصحية	26	88%
منطقة حولي الصحية	11	100%
منطقة الفروانية الصحية	20	75%
منطقة الأحمدي الصحية	21	52%
منطقة الجهراء الصحية	13	62%
منطقة مبارك الكبير الصحية	16	69%
الإجمالي	107	74%

• علماً بأنه يوجد 7 مراكز صحية من دون رئيس مركز صحي

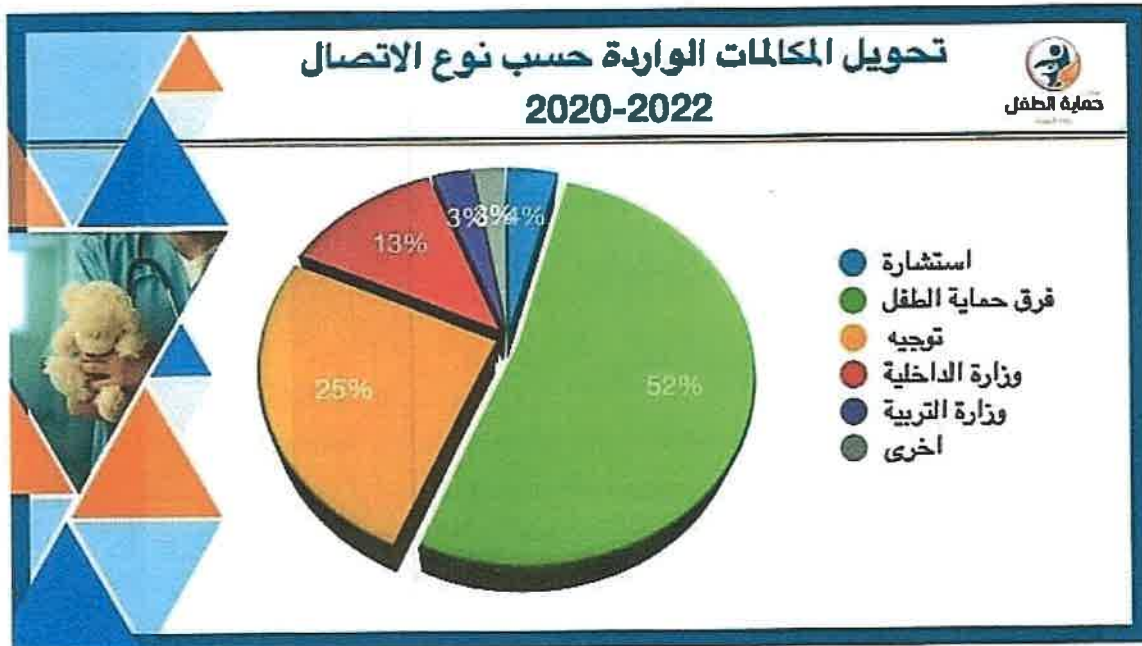
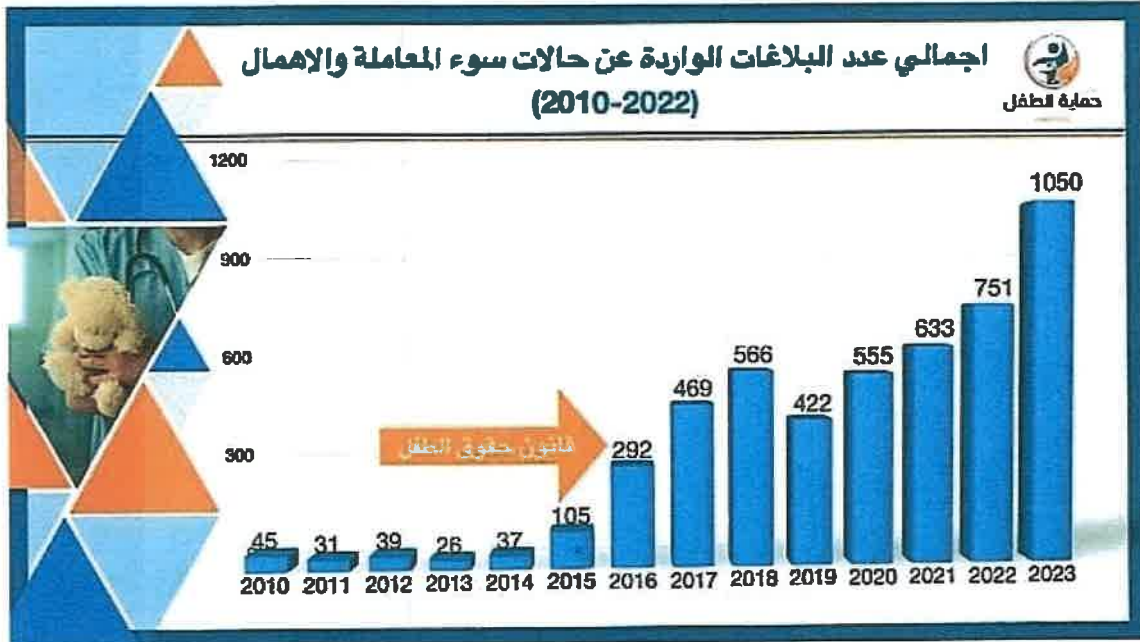


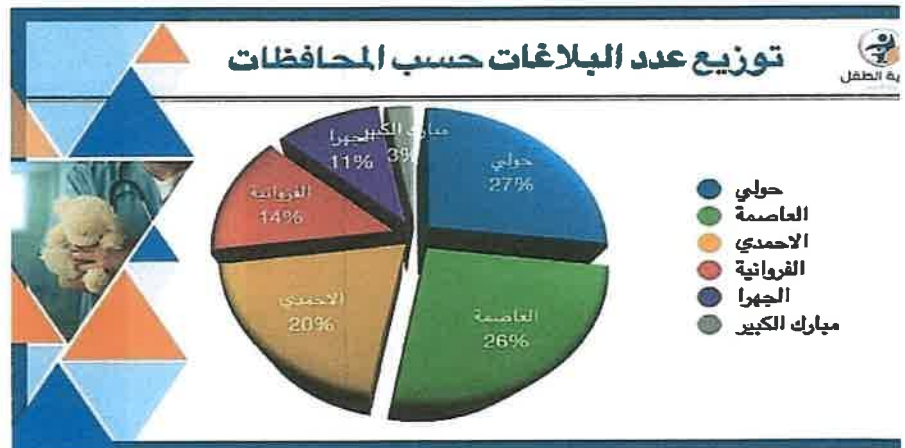
● مكتب حماية الطفل

- بادرت وزارة الصحة بدولة الكويت بتشكيل لجنة وطنية مشتركة عليا بقرار وزاري رقم (116) لسنة (2013) لوضع الخطط والاسس اللازمة لحماية الطفل من سوء المعاملة او الإهمال والذي له آثار وعواقب صحية واجتماعية ونفسية على الطفل بدون تمييز بين الجنسين (ذكر/أنثى).

- تم انشاء مكتب حماية الطفل بوزارة الصحة وفريق حماية الطفل متعدد التخصصات في مستشفيات المحافظات الستة في دولة الكويت. وذلك لوضع الخطط والتدابير لحماية الأطفال النساء من سوء المعاملة والإهمال. يعمل المكتب وفقا لخطة عمل ومنهجية نحو نشر ثقافة حماية الطفل ورصد حالات الإهمال والاعتداءات ودراسة أسبابها.
من اهم إنجازات اللجنة الوطنية العليا:

- صدور القرار الوزاري رقم 2014/127 والذي ينص على انشاء فريق متعدد التخصصات في جميع المستشفيات العامة وتحديد مهامه.
- تطوير آليات التبليغ والاستجابة والاحالة والتأهل النفسي والاجتماعي في قضايا العنف ضد الطفل ضمن إطار متعدد القطاعات.
- متابعة تنفيذ القوانين المحلية الخاصة بحماية الطفل ورصد التجاوزات بشأنها والعمل على معالجتها.
- بناء قدرات العاملين في مجال حماية الطفل من خلال البرامج والدورات التدريبية والمؤتمرات.
- انشاء الخط الساخن لمساندة الطفل (147).
- اجراء البحوث والدراسات العلمية المحلية والإقليمية.
- تمثيل دولة الكويت في منظمة الصحة العالمية ووضع الخطط العالمية لتقوية دور الأنظمة الصحية بالتعامل مع حالات العنف ضد الأطفال والبنات الأطفال.







13- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لتحسين نتائج ومهارات تعليم النساء والفتيات، بما في ذلك القطاعات التي تعاني من ضعف التمثيل.

✓ اتخاذ تدابير لزيادة فرص وصول الفتيات إلى التعليم الابتدائي والثانوي ومواصلة دراستهم واستكمالها؟
- بلغت النفقات الحكومية على التعليم 12.2% من الميزانية الوطنية في عام 2021، حيث تمثل 9.3 حصة وزارة التعليم، و 2.7 لوزارة التعليم العالي أما نفقات الكويت على البحث والتطوير فقد بلغت 0.19% من الناتج الإجمالي في عام 2020

- يكفل الدستور الكويتي حق التعليم للفتيات بالتساوي مع الفتيان ويعتبر الدستور الكويتي المظلة السياسية والقانونية لقواعد حقوق الإنسان في الكويت ، عامة بما فيها حقوق المرأة، ومن أبرزها الحق في التعليم المجاني في مراحلها المختلفة مع جعله إلزاميا في المرحلة الابتدائية المادة (40). كما توفر الدولة الدعم للمتعلقات لاستكمال الدراسة خارج البلاد من خلال صرف المستحقات الشهرية لهم

✓ اتخاذ تدابير لزيادة وصول الفتيات إلى التعليم والتدريب التقني والمهني TVET وبرامج تنمية المهارات و مواصلة دراستهن واستكمالها؟

- تحتوي مناهج وزارة التربية على تعزيز لقيم الأعمال الحرفية وأهميتها ضمن المجتمع كما تقوم الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب PAAET بتقديم التعليم الفني من خلال كلياتها الخمس ومعاهد التدريب الثمانية وتوفر برامج شهادة مدتها عامين وبرامج مدتها 4 سنوات عبر كلياتها. تكمن القيمة الناشئة للهيئة في الأفاق المرتبطة بسوق العمل.
✓ تذليل العقبات التي تحول دون نجاح النساء والفتيات في الانتقال من المدرسة إلى العمل

- توفر وزارة التربية باصات لتنقل المتعلقات والمتعلمين على حد سواء للوصول بيسر من وإلى المدرسة.
- تعزيز المناهج التعليمية لزيادة مراعاة المنظور الجنساني والقضاء على التمييز على جميع بين الجنسين وحقوق الإنسان للمعلمين مجال التعليم ، تعزيز البيانات التعليمية الآمنة والخالية من مستويات التعليم ، توفير التدريب المتعلق بالمساواة وغيرهم من المهنيين في التحرش والشاملة للنساء والفتيات .

✓ تعزز مناهج وزارة التربية بالعديد من القيم للمساواة بين الجنسين.

- تسعى وزارة التربية القضاء على أي مفهوم نمطي، أو قوالب جامدة حول المرأة والرجل ودور كل منهما في المجتمع، بل أن ثقافة التشارك والمساواة في الحقوق والواجبات من أهم الأسس التي تتضمنها الكتب الدراسية، بل قد يفوق الحديث عن دور المرأة الرجل في بعض الموضوعات، فعلى سبيل المثال: يتم تدريس موضوعا كاملا يحمل عنوان (حقوق المرأة) يتناول: مفهوم حقوق المرأة - عرض الصور من انتهاكات حقوق المرأة عبر التاريخ - أهمية حقوق المرأة - حقوق المرأة في الإسلام - حقوق المرأة في المواثيق الدولية - حقوق المرأة في الدستور الكويتي

- كما يتم تدريس موضوعات التربية الجنسية والصحة الإنجابية في المناهج الدراسية الآتي بصورة ضمنية وصريحة في جميع المراحل، حيث تم ذكر هذه الموضوعات على النحو

(أ) التربية الجنسية تدرس موضوعاتها من خلال :

- التكاثر الجنسي تعريفه - أهميته.
- الجهاز التناسلي للرجل والمرأة
- الأمراض الجنسية والمناعة
- الأخلاق والآداب المرتبطة بالموضوعات الجنسية



(ب) الصحة الإنجابية تدرس موضوعاتها من خلال

- الإخصاب.
- الحمل الأغشية الجنينة المشيمة والحبل السري .
- الولادة
- الرضاعة
- أطفال الأنابيب
- المادة الوراثية
- الصفات المرتبطة بالجنس .
- الوراثة البشرية
- الهندسة الوراثية

- كما توجد في المرحلة الثانوية مناهج اختيار حر) وتشمل مواد الاختيار الحر: التربية الفنية والموسيقية والبدنية واللغة الفرنسية والتربية البيئية وعلوم الأسرة والمستهلك والزراعة والتخضير والإعلام والصحافة والصحة النفسية، والتعامل مع المؤسسات والتوعية المرورية والتطوع (عملي). كما تقدم داخل المدارس الندوات والمحاضرات التي تعزز القضاء على التحيز بين الجنسين كما يضمن الدستور الوطني المساواة بين الجنسين، لاسيما من خلال المادة 29 التي تؤكد على المساواة بين الجنسين، وعلى الصعيد التشريعي صدر ما يقرب من 13 قانون ومرسوم يهدف دعم المرأة في مختلف القطاعات بما في ذلك التعليم (1956/1) وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة : (2010/8).

- زيادة إمكانية الوصول إلى المهارات والتدريب في المجالات الجديدة والناشئة، ولا سيما (STEM) العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (والطلاقة ومحو الأمية الرقمية)

- تقدم وزارة التربية مسابقات تنوع وزارة التربية حول تطبيق منحى ستييم في المشاريع (مثل المسابقات العلمية لتوجيه العلوم للمراحل التعليمية الثلاث مسابقات التوجيه الفني للحاسوب كما تسمح للشراكات الأخرى بتقديم مسابقات تعزز منحى ستييم مثل مبرة السعد / مسابقة الشبيخة فاديا ابتكار الكويت، مسابقات مؤسسة الكويت للتقدم العلمي

✓ ضمان الوصول إلى خدمات المياه والصرف الصحي الآمنة وتسهيل إدارة النظافة المتعلقة بالحوض، لا سيما في المدارس وغيرها من الأماكن التعليمية / التدرجية؟

- لدى 100% من المدارس إمكانية الوصول الشامل إلى جميع الخدمات اللوجستية الأساسية مثل الكهرباء والإنترنت ومياه الشرب وأجهزة الكمبيوتر والبنية التحتية الشاملة ودورات أن الكويت حافظت على هذا المعدل المياه المنفصلة ومرافق غسل اليدين من المهم الإشارة إلى أن الكويت حافظت على هذا المعدل منذ عام 2006

✓ تعزيز التدابير الرامية إلى منع حمل المراهقات وتمكين الفتيات المراهقات من مواصلة تعليمهن في حالة الحمل و / أو الأمومة ؟

- توفر وزارة التربية للمتزوجات استكمال الدراسة في مراكز التعليم المسائي
- دمج تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات و أو تدابير الزيادة الوصول إلى الأدوات والكفاءات الرقمية للمراهقين والفتيات بهدف سد الفجوة الرقمية بين الجنسين؟



- تحوي مدارس وزارة التربية على مختبرات تعليمية ومختبرات حاسوب مزوده بالإنترنت ونوادي للعلوم والرياضيات، كما يتم تخصيص ساعة للنشاط المدرسي بدءا من شهر 11 الى شهر 3 ليمارس فيها المتعلم هوايته في المجال الذي يرغب فيه.
- كما تقدم وزارة التربية العديد من المسابقات للمتعلمين لصقل ميولهم في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات من خلال التعاون مع منظمة الملتس في مسابقة (مسابقة الكويت للتمديدات الكهربائية مسابقة التطبيقات الصناعية للمرحلة الابتدائية مسابقة الروبوت - مسابقة الروبوتكس - المعرض العلمي الفرنسي الكويتي الملتقيات العلمية خارج الكويت وتأسيس مركز الكويت للتدريب ومسابقات الاولمبيادات في الرياضيات والعلوم المختلفة ومسابقة تطبيقات الذكاء الاصطناعي في العلوم والحاسب الالي.

14- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك لضمان أن يكون التعافي الاقتصادي من جائحة كوفيد -19 موجها نحو سد الفجوات بين الجنسين من حيث الفقر أو التوظيف، أو الحماية الاجتماعية، أو التعليم، أو الصحة، أو جميعها، تسببت الجائحة في تفاقمها.

قامت دولة الكويت منذ بداية وباء كوفيد - 19 بتحديد الاستراتيجيات والبروتوكولات اللازمة لمكافحة هذا الوباء، كما عملت وزارة الصحة في التنسيق مع مختلف الجهات والسلطات لتطبيق تلك الاستراتيجيات لمواجهة الأزمة المتعلقة بالوباء، ومن خلال مراجعة تلك البروتوكولات والجهود المبذولة لمكافحة الوباء، يمكن استعراض الاستراتيجيات المتخذة لتمكين المرأة ومشاركتها في تطبيق البروتوكولات ولضمان تحقيق المساواة بين الجنسين، كالتالي:

- بروتوكولات الترصد والكشف عن المرض: المساواة بين الجنسين في فرص الوصول إلى المراكز العلاجية في حال ظهور الاعراض المرضية وتوفير المسحات والتحليل اللازمة للكشف عن المرض دون أي تفرقة أو تصنيف للأفراد بناء على النوع.
- الحجر الصحي: المساواة بين الجنسين أثناء قضاء فترة الحجر الصحي المؤسسي والحصول على الاحتياجات اللازمة.
- العزل الصحي للمصابين ودخول العناية المركزة: تم تخصيص مستشفيات لعزل المصابين، وتم تخصيص أجنحة عزل خاصة للسيدات.
- بروتوكولات العلاج: توفير الفرص المتساوية بين الجنسين في حق الحصول على العلاج والأدوية اللازمة للشفاء دون تمييز.



- تشغيل غرف التطعيم داخل مستشفيات الولادة والأمومة: أشارت الدراسات العلمية أن السيدات الحوامل أكثر عرضة لحدوث مضاعفات عند الإصابة بفيروس كوفيد19، وعليه تم تشغيل غرف التطعيم في مستشفى الولادة لتمكين السيدات الحوامل الوصول للتطعيم بسهولة، للحفاظ على صحة الام.
- مراعاة طبيعة المرأة الخاصة توفير آليات للعمل عن بعد أو تخفيف الأعمال للسيدات الحوامل والمرضعات خلال انتشار فيروس كوفيد19 للحفاظ على صحة السيدات وأبناءهم.
- المشاركة الفعالة في مختلف استراتيجيات مواجهة وباء كوفيد19، كانت المرأة شريك أساسي في جميع المجالات و فرق العمل التي عمل على تطبيق بروتوكولات الوقاية في القطاع الصحي واستراتيجيات مواجهة الأزمات المصاحبة للوباء في القطاعات الأخرى غير الصحية (الامن الغذائي، التعليم، كما تمت المساواة بين الجنسين في التقدير والتكريم المعنوي والمادي للأفراد أبطال مواجهة الوباء والأزمات المصاحبة له، كما حرصت وزارة الصحة على تمكين المرأة وإتاحة المناصب القيادية خلال جهود مكافحة الوباء تقلدت المرأة العديد من المناصب القيادية في المجال الصحي.

15 – في السنوات الخمس الماضية: أي أشكال العنف ضد النساء والفتيات وفي أي سياقات أو مواضيع محددة قد أعطتها دولتك الأولوية في العمل؟

عنف الزوج، بما في ذلك العنف الجنسي والاغتصاب في إطار الزواج.

العنف المنزلي الذي يرتكبه أفراد آخرون في العائلة أو الأسرة المعيشية.

عُرِف العنف الأسري في المادة الأولى من القانون رقم 16 لسنة 2020 في شأن الحماية من العنف الأسري أن " كل شكل من أشكال المعاملة الجسدية أو النفسية أو الجنسية أو المالية سواء كانت فعلاً ام امتناعاً عن فعل أم تهديداً بهما يرتكب من أحد أفراد الأسرة أو أكثر منها مجاوزاً ما له من مسؤولية قانونية، وذلك وفق الأفعال أو الجرائم المنصوص عليها في التشريعات الوطنية كافة".

أما التعدي البدني والمساس بسلامة جسم الزوجة أو حياتها مجرم وفق قانون الجزاء الكويتي وقانون العنف الأسري تحديداً المادة 16\2020 سواء ارتكب تلك الجريمة الزوج أو شخص آخر فالقانون لم يميز في ارتكاب تلك الجريمة بين رجل، امرأة أو طفل سواء كان جانياً أو مجني عليه، فإذا ارتبطت العلاقة الجنسية في إطار الزواج بأي صورة من صور المساس بسلامة الجسد فهي خاضعة للتجريم حسب القوانين والتشريعات الوطنية كما تختلف درجة العقوبة تبعاً للأثر البدني والنفسي للمجني عليه.



كما أوضحت المادة 17 من نفس القانون أن يجوز للمجني عليه طلب أمر حماية مستعجل في حال وجود خطر جسيم يهدد حياته أو صحته أو سلامته وحدد القانون العقوبات الجزائية لمن يخالف أمر الحماية المنصوص عليها في المادة 20 تتمثل في الحبس مدة لا تقل عن شهر ولا تزيد على ثلاثة أشهر وبغرامة لا تقل عن مائة دينار ولا تزيد عن خمسمائة دينار أو إحدى هاتين العقوبتين وضاعفت المادة العقوبة على الجاني في حال العود خلال سنتين.

إقامة وزارة العدل دورات تعريفية وتدريبية بشأن قانون العنف الأسري، وكانت على النحو الآتي:-

- 1- دورة قانون العنف الأسري – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (مارس 2023).
 - 2- دورة قانون الحماية من العنف الأسري – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (مايو 2023).
 - 3- دورة قانون العنف الأسري – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (2023).
 - 4- دورة قانون الحماية من العنف الأسري – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (سبتمبر 2023).
 - 5- دورة قانون الحماية من العنف الأسري – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (أكتوبر 2024).
 - 6- دورة قانون العنف الأسري – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (مارس 2023).
 - 7- دورة قانون العنف الأسري – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (سبتمبر 2023).
- 16- ما الإجراءات التي وضعتها دولتك على رأس الأولويات في السنوات الخمس الماضية للتصدي للعنف ضد النساء والفتيات؟

إدخال أو تعزيز التدابير الرامية إلى زيادة وصول المرأة إلى العدالة (مثل إنشاء المحاكم المتخصصة، والتدريب على القضاء والشرطة، وأوامر الحماية، والإنصاف والتعويضات، بما في ذلك قضايا قتل النساء).

تقديم أو تعزيز الخدمات المقدمة للناجيات من العنف (مثل الملاجئ، وخطوط المساعدة، والخدمات الصحية المخصصة، والخدمات القانونية، وخدمات العدالة، والمشورة، والإسكان، وإعادة التأهيل الاجتماعي والاقتصادي).

تقديم أو تعزيز قوانين مناهضة العنف ضد المرأة.



أفرد الدستور الكويتي فصلاً خاصاً بمبدأ حق التقاضي وذلك في المادة 166 التي جاء فيها أن: "حق التقاضي مكفول للناس، ويبين القانون الإجراءات والأوضاع اللازمة لممارسة هذا الحق". وبموجب هذه المادة، فإن حق التقاضي مكفول، إذ جاء النص مستخدماً لفظ «الناس» مما يؤكد أنه حق أساسي من حقوق الإنسان؛ فإن حق التقاضي مكفول لجميع الأفراد وأن أي تشريع أو تصرف يكون من شأنه منع أو حرمان الأفراد من اللجوء إلى القضاء يعد عملاً غير دستوري. وجاءت المادة السابقة تسهيلاً وتمهيداً لإجراءات التقاضي للأفراد وعدم وضع عوائق أو صعوبات تحول بينهم وبين حقهم في الوصول للعدالة.

من أوجه الوصول للعدالة في دولة الكويت في سبتمبر 2023 تم إطلاق منصة «تواصل»، وهي منصة تعنى باستقبال جميع مقترحات واستفسارات وشكاوى المواطنين والمقيمين جميعاً على حد سواء، للتفاعل معها من قبل 72 جهة حكومية (منها وزارة العدل)، وبمتابعة مباشرة من رئيس مجلس الوزراء وبالإمكان استخدامها من خلال التطبيق الحكومي الموحد للخدمات الإلكترونية «سهل».

أما الدور الهام للنياحة العامة في زيادة وصول المرأة إلى العدالة و الخدمات المقدمة للناجيات من العنف، تتلقى إدارة مكتب النائب العام الشكاوى والبلاغات الجزائية التي تختص بها النيابة العامة عن وقائع الجنايات والجنح من المجني عليهم أو وكلائهم هذا خلافاً لما تتلقاه النيابة الجزئية من بلاغات وشكاوى عن طريق مخفر الشرطة والمباحث الجنائية والإدارة العامة للتحقيقات، وتتولى الإدارة عرض الشكاوى فور استلامها على السيد المستشار النائب العام الذي يأمر بإحالتها إلى النيابة المختصة لإجراء التحقيق والتصرف فيها كما تقدم النيابة العامة خدمات للناجيات في مراكز اللجوء فتقوم باستدعاء وتوفير محامين ومترجمين لمساعدتهن وتسهيل الحصول والحفاظ على حقوقهن كاملة.

إحصائية مقدمة من النيابة العامة:

إحصائية بالشكاوى المقدمة للنيابة العامة عن طريق النساء

عدد الشكاوى	السنة
2011	2021
2576	2022
2475	2023



813	حتى 12 مايو 2024
-----	------------------

إحصائية بالمجني عليهم من النساء بقضايا النيابة العامة

السنة	عدد الشكاوى
2021	4098
2022	5612
2023	6542
حتى 12 مايو 2024	2351

17- ما الاستراتيجيات التي طبقتها دولتك في السنوات الخمس الماضية من أجل التصدي للعنف ضد النساء والفتيات؟

- اعتمدت دولة الكويت من ضمن برنامج عمل الحكومة على ادراج مبادرة القضاء على التمييز والعنف ضد النساء من ضمن برنامجها والذي اندرجت منه العديد من الإجراءات والخطط التي تم تنفيذها والبدء بالعمل عليها ومنها :
- تم التنسيق مع الجهات المعنية لعمل خطة لتوحيد بيانات العنف الاسري لامكانية دراسة وتحليل هذه الأرقام والوقوف على أسباب العنف واكثر انواعه انتشاراً في الدولة .
- تم القيام بحملة توعوية بشأن الحماية من العنف الاسري بالشراكة مع مؤسسات الدولة ومؤسسا النفع العام وذلك لرفع الوعي بأهمية الحماية من العنف الاسري .
- كما يقوم المجلس الأعلى لشنون الاسرة بالتعاون مع الامانه العامة للتخطيط والتنمية بتحديث الاستراتيجية الخاصة بالاسرة كما يتم العمل على وضع استراتيجية خاصة بالمرأة تتضمن بنود تتعلق بكيفية حماية المرأة من العنف وتأهيلها وتمكينها.



18- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لمنع العنف ضد النساء والفتيات الذي تيسره التكنولوجيا والتصدي له؟

- إن وزارة الداخلية ممثلة في إدارة مكافحة الجرائم الإلكترونية تقوم بإنفاذ القانون رقم (63) لسنة 2015 في شأن مكافحة جرائم تقنية المعلومات وتحديد المادة (3) بند رقم (4) والتي تنص: (كل من استعمل الشبكة المعلوماتية أو استخدم وسيلة من وسائل تقنية المعلومات في تهديد أو ابتزاز شخص طبيعي أو اعتباري لحمله على القيام بفعل أو الامتناع عنه وكذلك المادة رقم (4) بند رقم (5) التي تنص (كل من حرض أو أغوى ذكراً أو أنثى لارتكاب أعمال الدعارة والفجور أو ساعده على ذلك باستخدام الشبكة المعلوماتية أو بإحدى وسائل تقنية المعلومات) .

- وتكمن آلية التنفيذ لهذا المواد في الآتي:

- ✓ رصد الحسابات والبحث والتحري وضبط كل من يتبين لهم تواجدهم في دولة الكويت وإحالتها إلى النيابة العامة حيث الاختصاص.
- ✓ استقبال بكل سرية وسرعة الشكاوي المقدمة من المواطنين أو المقيمين على حد سواء فيما يخص قضايا التهديد والابتزاز أو التحريض على الفسق والفجور للنساء والتصرف بها وضبط المتهمين المتورطين بها وإحالتهم إلى النيابة العامة لإعمال شئونها .
- ✓ التعاون مع الجهات الخارجية (الإنتربول) في القضايا المتعلقة بالأمر الجنسية التي تخص النساء أو الأطفال (الابتزاز الجنسي) وإحالة التقارير اللازمة لهم بعد عملية البحث والتحري في البلاد.

الجانب التوعوي:

- تقوم الوزارة بحث المواطنين والمقيمين بشكل مستمر على ضرورة التفاعل والتواصل معها بشأن المواضيع المتعلقة بالعنف ضد النساء أو الفتيات على صفحاتها الرسمية على مواقع التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني التابع لوزارة الداخلية كما هو مبين أدناه:

- @ecccd على برنامج التواصل الاجتماعي (Instagram) .

- @ecccd على برنامج التواصل الاجتماعي (X) .

- 97283939 على برنامج التراسل الفوري (Whats up) .

www.moi.gov.kw -

ecccd@moi.gov.kw -

بالإضافة إلى نشر منشورات توعوية بصفة دورية على صفحاتها الرسمية في مواقع التواصل الاجتماعي ونشر مقاطع فيديو لحث أي أمراه يتم استغلالها جنسيا إلى سرعة التواصل مع إدارة مكافحة الجرائم الإلكترونية والتصرف بموضوعها على وجه



السرعة والسرية التامة ، بالإضافة إلى إقامة المحاضرات التوعوية والندوات بالتعاون مع الهيئات الحكومية والخاصة (مدارس ، بنوك ... الخ) بهذا الخصوص .

20 - ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لمعالجة تصوير النساء والفتيات أو التمييز، أو التحيز ضد المرأة في وسائل الإعلام، بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي؟

تم الإجابة في السؤال رقم 18

21- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية والمصممة خصيصاً للتصدي للعنف ضد الفئات المهمشة من النساء والفتيات.

- يتم حماية النساء من العنف الاسري بكل فئاتهم ويتم استقبالهم دون تمييز بسبب الجنسية او العرق او أي نوع من أنواع التمييز كما تقدم جميع هذه الخدمات على وجه المساواة مع الجميع حسب ما تتطلبه الحالة ، حيث ان قانون الحماية من العنف الاسري رقم 16 لسنة 2020 أولى العديد من الضمانات ولم يتم قصرها على فئة معينة دون الأخرى واعتبر جميع الفئات التي تتعرض للعنف الاسري تستحق و يتوجب تقديم رعاية خاصة لها تتوافق حسب الحاجة فبعض الحالات يتوجب ان يتم إعطائها مزيد من الحماية نظراً لوجود امر جسيم يهدد حياتها و بعض الحالات يتطلب وجودهم في مراكز الحماية لعدم وجود مأوى لهن كما يتم تقديم الدعم الصحي والنفسي والاجتماعي لجميعهن والعمل على إعطاء إعفاءات من الرسوم نظراً لخصوصية هذه الحالات وضعفها ، كما يتم مواصلة تقديم الدعم وتذليل العقبات ان وجدت سواء من خلال التعليم او التمكين او استخراج الأوراق الثبوتية.

22- ما الإجراءات والتدابير التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لتعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة وصنع القرار؟

تكفل القوانين والتشريعات الوطنية الحقوق المتكافئة لكلا الجنسين في المشاركة والتمثيل السياسي، صدر قانون الانتخاب الجديد رقم 120 لسنة 2023 الذي تضمن وأكد على المساواة الكاملة بين الرجل والمرأة في الترشح والانتخاب.

أما عن مشاركة المرأة في الحياة العامة فلا تميز القوانين والتشريعات الوطنية بين الرجل والمرأة فيما يتعلق بالوصول إلى سوق العمل سواء في القطاع الحكومي أو الأهلي أو الخاص فالمرأة على قدم المساواة مع الرجل كما نص الدستور الكويتي في المادتين 7 و9 على المساواة وعدم التمييز بسبب الجنس أو الأصل أو اللغة أو الدين. ونظم القانون الكويتي بإصدار عدة قوانين بشأن تنظيم العمل والعمالة في مختلف القطاعات دون تمييز بين الجنسين. كما حق اختيار المهنة حق كفله دستور دولة الكويت في المادة 41 والمادة 42 أكدت على ألا يجوز فرض عمل إجباري على أحد.

حرصاً على تطبيق القوانين على المرأة والرجل على حد سواء تقوم وزارة العدل بإعداد دراسات حول الغاء المادتين رقم 22-23 من قانون العمل الأهلي رقم 6 لسنة 2010 حيث أن العمل في الأعمال الضارة بالأخلاق لا تقتصر فقط على عمل المرأة ولا جدوى من تحديد ساعات العمل الليلي إذا تم حظر الأعمال التي تتنافى مع الآداب العامة والنظام العام.



23- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لزيادة تمكين المرأة من التعبير والمشاركة في صنع القرار في وسائل الاعلام، بما في ذلك من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)

أولاً: تؤكد إدارة الأخبار والبرامج السياسية التلفزيونية العربية على أهمية التنسيق مع كافة قطاعات الوزارة في متابعة وتنفيذ خطة توحيد الخطاب الإعلامي في القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة بالإضافة الى وضع كافة الإمكانيات تحت تصرف كافة القطاعات للوصول الى وضع استراتيجية متكاملة مع مختلف الجهات حول هذا الشأن .

ثانياً: إدارة الأخبار والبرامج السياسية التلفزيونية العربية لا تألو جهداً مع باقي قطاعات وزارة الاعلام في انتاج فلاشات توعوية في نقل الصورة الإيجابية للمرأة والقضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة .

ثالثاً: إدارة الأخبار والبرامج السياسية التلفزيونية العربية تضع كافة امكانياتها للمشاركة في إعداد برامج توعوية خاصة تسلط الضوء على الجهود المبذولة في القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة وذلك من خلال استضافة المختصين في هذا المجال .

رابعاً: تقوم إدارة الأخبار والبرامج السياسية التلفزيونية العربية على انتاج أفلام وثائقية عن المرأة وعن مسيرتها الحافلة بالإنجازات على كافة المجالات.

خامساً: تقوم الإدارة بتغطية الأنشطة والندوات الخاصة سواء المحلية او الدولية بحقوق المرأة ودورها الإيجابي في المجتمع وتسلط الضوء على مساهمات المرأة ومشاركاتها في صنع القرار من خلال اعداد التقارير والرسائل الإخبارية وبثها في النشرات الإخبارية .

سادساً: تقوم إدارة الأخبار والبرامج السياسية التلفزيونية العربية في النشرات الإخبارية والبرامج السياسية بتغطية احتفالات اليوم العالمي للمرأة والذي يصادف يوم الثامن من شهر مارس واحتفالات يوم المرأة الكويتية في السادس عشر من شهر مايو من كل عام ..وهي على سبيل المثال وليس الحصر :

1- التغطية الإعلامية لاحتفالات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل الخاصة بيوم المرأة الكويتية التي تؤكد حرص المؤسسات الحكومية في دولة الكويت على تكريم المرأة الكويتية نظير اسهاماتها وجهودها المتميزة في مختلف المجالات .

2- في النشرات الإخبارية تم إعداد تقارير تسلط الضوء على دور المرأة وتمكينها في كافة المجالات ولاسيما دورها البارز في الابتكار والتكنولوجيا .

3- تغطية الاحتفالية الخاصة في إتحاد الجمعيات النسائية بعنوان " للمرأة أدوار مهمة في الاقتصاد والتنمية المستدامة"



- 4- تناول البرنامج اليومي الإخباري "ما نشيت الصحافة" ما تم تداوله في الصحافتين المحلية والعالمية عن يوم المرأة العالمي ويوم المرأة الكويتية .
- 5- خصص البرنامج الأسبوعي " كويت جديدة " حلقة من حلقاته عن مشروع شركة النقل العام الكويتية "مركز خدمة صيانة وإصلاح السيارات السريع الخاص بالنساء " دليل على اهتمام دولة الكويت بتمكين المرأة اقتصادياً وتعزيز مشاركتها في سوق العمل .
- 6- أهتم البرنامج اليومي " ترند " يسلط الضوء على تمكين المرأة خاصة على دور المرأة الكويتية في كافة المجالات .

• المشاركة والمساءلة والمؤسسات المراعية للمنظور الجنساني: (10 صفحات)

- 24- ما اسم الجهاز الوطني الحالي المعني بالمرأة في دولتك (جهة حكومية مخصصة حصراً لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة)؟
المجلس الأعلى لشؤون الاسرة.
- ✓ ما المركز الحالي للجهاز الوطني المعني بالمرأة داخل الحكومة؟ (يرجى تحديد خيار واحد من الخيارات التالية)
- ✓ مستوى وزارى أو ما يعادله، ويتمتع رئيسه بمشاركة كاملة في مجلس الوزراء

وزارة الشؤون الاجتماعية:

تعتبر وزارة الشؤون الاجتماعية في دولة الكويت من المراكز المتواجدة كجهة حكومية تساهم في حماية المرأة ومساعدتها اجتماعياً، ومالياً، وتنموياً، ونفسياً، وصحياً، عن طريق القطاعات المختلفة التي تندرج تحتها إدارات متفرقة تختص بأمور المرأة والطفلة، وكبيرة السن أيضاً حيث تساهم الوزارة في تنمية المرأة بالمجتمع الكويتي والمساهمة في تسهيل الطريق نحو تعزيز وجودها في مختلف المجالات. 246

أما على المستوى الوزاري هي إحدى الجهات الحكومية المرتبطة بشكل مباشر بالمواطنين من مختلف الفئات والأعمار، وتقدم الكثير من الخدمات للأطفال والشباب والنساء والأسرة بصفة عامة، فضلاً عن دعم الجمعيات التعاونية والمنظمات الأهلية، وتقديم المساعدات الاجتماعية للمستحقين من النساء والرجال ذو الدخل المنخفض. 247

Ibid. 2. 246

Ibid. 2. 247



وقد تم إنشاء مراكز تنمية المجتمع ونوادي الأطفال باعتبارها مؤسسات تعليمية واجتماعية، ويتم تقديم هذه الخدمات من خلال قطاعات الوزارة المختلفة، ويختص قطاع التنمية الاجتماعية²⁴⁸ وقطاع الرعاية الاجتماعية²⁴⁹ من خلال الإدارات التابعة للقطاعات بتقديم الخدمات والرعاية الموجهة للنساء والفتيات بشكل مباشر.²⁵⁰

ويختص كل قطاع من وزارة الشؤون الاجتماعية بإدارات مختلفة تندرج تحتها الفئات التي تحتاج إلى الاهتمام بكيان الأسرة والمرأة بشكل خاص حيث يتم تخصيص خدمات وبرامج من شأنها أن تنمي مهارات الفتيات والنساء اللواتي يندرجن تحت القطاعات مع وضع دورات تدريبية سنوية تساهم في تعزيز تمكين المرأة العاملة في قطاعات وزارة الشؤون الاجتماعية.²⁵¹

أولا - قطاع التنمية الاجتماعية:

• إدارة الرعاية الأسرية²⁵²:

تختص بتنفيذ السياسة العامة للدولة في ميدان التكافل الاجتماعي لرعاية الأسرة والفرد، وتطبيق قانون المساعدات العامة وتنسيق العمل في حاضنات الاعمال متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة إلى جانب التنسيق مع الجهات المعنية لفتح منافذ لتسويق منتجات المنتسبين للحاضنات، واقامة الدورات التدريبية لتطوير وتنمية أداء العاملين في مجال الخدمة الاجتماعية.

• إدارة المرأة والطفولة²⁵³:

تختص هذه الإدارة بإعداد ومتابعة برامج الأسرة والمرأة على نحو يتيح لها القيام بوظائفها الاجتماعية والثقافية، والمساهمة في وضع السياسات والبرامج والأنشطة الخاصة بتأهيل المرأة الكويتية بالتنسيق مع الجهات المعنية على المستويين الحكومي والأهلي والعمل على توعية المرأة وبيان حقوقها وواجباتها تجاه الأسرة والمجتمع.

²⁴⁸ "قطاع التنمية الاجتماعية هي من أبرز القطاعات التي يقع على عاتقها توفير حياة معيشية كريمة للمجتمع من خلال دوره المهم في ترسيخ مفهوم التكافل الاجتماعي الذي أصبح احدى المفردات التي تميز المجتمع الكويتي، وأصبح ملموسا للجميع التطور الواضح الذي وصلت اليه الجمعيات الخيرية والانجازات التي حققتها".

²⁴⁹ "قطاع الرعاية الاجتماعية هي من أبرز القطاعات التي يقع على عاتقها توفير الرعاية المطلوبة للأفراد الذين يثبت عجزهم عن رعاية أنفسهم من كبار السن أو الذين تعرضوا للعنف من أسرهم أو للأطفال مجهولي الأبوين حيث يساهم في تنمية دوره بتوفير الحماية والرعاية المكفولة عن طريق الدولة للفئات الضعيفة من المجتمع".

Ibid. 2. 250

Ibid. 2. 251

Ibid. 2. 252

Ibid. 2. 253



● إدارة تنمية المجتمع²⁵⁴:

تتضمن اختصاصات هذه الإدارة على الإشراف على خطة العمل الاجتماعي لمراكز إدارة تنمية المجتمع وإعداد البحوث والدراسات الاجتماعية والميدانية بالتنسيق والتعاون مع الجهات المعنية لخصر الظواهر السلبية بالمناطق المحيطة بمراكز تنمية المجتمع الموزعة على جميع محافظات دولة الكويت، ووضع الخطة السنوية لتأهيل المتدربين في مراكز تنمية المجتمع والعمل على رعاية المتدربين ذوي المواهب وتنمية مواهبهم في مختلف المجالات.

● ثانياً - قطاع الرعاية الاجتماعية:

● إدارة رعاية المسنين²⁵⁵:

تهدف هذه الإدارة إلى توفير الرعاية الشاملة والمتكاملة لكبار السن المستفيدين من خدماتها سواء بالرعاية الإيوائية أو الخدمة المتنقلة أو الرعاية النهارية، ونشر الوعي بين أفراد المجتمع باحتياجات ومشاكل وسيكولوجية كبار السن والتغيرات المصاحبة للشيخوخة وكيفية التعامل معها.

● إدارة الحضانه العائليه²⁵⁶:

تهدف هذه الإدارة على توفير الرعاية المتكاملة للأطفال المحرومين من الرعاية الأسرية ومجهولي الوالدين ومن في حكمهم من خلال توفير الاحتياجات الأساسية وتقديم الرعاية الإيوائية والطبية والتربوية والاجتماعية والمالية والتأهيل والعلاج والإرشاد النفسي، والتربوي، والمهني، والزواجي.

● إدارة رعاية الأحداث²⁵⁷:

تختص هذه الإدارة بآيواء الأحداث المعرضين للانحراف وتقديم الرعاية الاجتماعية والنفسية والصحية والتعليمية لتلك الفئة بالإضافة إلى إقامة الأنشطة والفعاليات والمناسبات الدينية التي تساعد على غرس القيم والعادات والتقاليد المناسبة.

Ibid. 2. 254

Ibid. 2. 255

Ibid. 2. 256

Ibid. 2. 257



✓ هل تمتلك الأجهزة الوطنية المعنية بالمرأة ما يكفي من الموارد المالية وقدرات الموظفين اللازمة للاضطلاع بدورها؟

نعم، تتمتع وزارة الشؤون الاجتماعية بدور فعال في الاضطلاع بدورها من خلال وجود كفاءة الموظفين فيها عن طريق التدريب المهني المستمر وعرض الدورات التدريبية على موظفيها، وعن طريق تخصيص مبالغ من المال العام سنويا ليتم توفيره كمورد مالي حتى يتم استثماره في تنمية المرأة وصون كرامتها والاستمرار في حمايتها اجتماعياً.²⁵⁸

وتبلغ عدد المشروعات الخاصة بالوزارة أربعة مشاريع تنموية مبنية على الجانب الإنشائي المستمر للمشروع "وحدة رعاية المسنين بأشبيلية" الذي بلغت نسبة الميزانية السنوية له حول 0.12% ونسبة الإنجاز الكلية له حول 16.6%، والجانب التطويري المستمر للمشروع "ميكنة وتطوير وزارة الشؤون الاجتماعية" حيث بلغت نسبة الميزانية السنوية له حول 0.12% ونسبة الإنجاز الكلية له حول 51.5%.

أما بالنسبة للجانب الجديد التطويري لكلا المشروعين "ضمان عدالة شبكة الأمان الاجتماعي" الذي بلغت نسبة الميزانية السنوية له حول 0% ونسبة الإنجاز الكلية له حول 0,54% (انظر في صفحه (65) بالسؤال رقم (26) للمزيد من المعلومات)، و"تنمية الطفولة المبكرة الـ1000+ يوم" حيث بلغت نسبة الميزانية السنوية له حول 0.12% ونسبة الإنجاز الكلية له حول 1,81% بما أن كلا المشروعين الجديدين لم يبدأ بعد.²⁵⁹

وبناء على ما سبق، تحرص وزارة الشؤون الاجتماعية على إدراج المبالغ المالية اللازمة لعقد البرامج والمشاريع والأنشطة وخدمات الرعاية المتكاملة الموجهة للنساء والفتيات ضمن الميزانية السنوية لكافة الإدارات المختصة التابعة لقطاعات الوزارة والتي من بينها قطاعي الرعاية والتنمية الاجتماعية.²⁶⁰

Government of Kuwait. (2024). *The Automated System for Preparing and Following Up on the Sustainable Development Plan*. General Secretariat of the Supreme Council for Planning and Development. <https://www.scpd.gov.kw/>

Ibid. 267. ²⁵⁹

Ibid. 2. ²⁶⁰



أي من العبارات التالية تصف على أفضل وجه تطور ميزانية الأجهزة الوطنية المعنية بالمرأة في دولتك خلال السنوات الخمس الماضية؟ (يرجى تحديد خيار واحد من الخيارات التالية)

□ زادت ميزانية الأجهزة الوطنية المعنية بالمرأة (كنسبة من الإنفاق الحكومي الإجمالي)

زادت نسبة الميزانية الحكومية التي تقدمها وزارة الشؤون الاجتماعية عن طريق تمويل مشاريع تنموية من شأنها الاسهام في رفع العدالة الاجتماعية وزيادة إنفاق المال العام المخصص لتنمية المرأة والأسرة في المجتمع وضمان الحماية المجتمعية لكل الفئات الضعيفة والتي تعتمد على المساعدات الاجتماعية لذووا الدخل المنخفض.²⁶¹ حيث قامت وزارة الشؤون الاجتماعية بتمويل مشروع "ضمان عدالة شبكة الأمان الاجتماعي" كنوع من المشاريع التطويرية والحكومية التي تعتبر مبادرة تنفيذية تساهم فيها الوزارة مع العديد من الجهات المعنية بشبكة الأمان الاجتماعي حتى يتم دراسة الرعاية الاجتماعية الحالية، سيتم إعداد نموذج للتوزيع العادل للثروات بين الكويتيين والكويتيات اعتماداً على مستوى الإصلاحات على فاتورة الدعم والاجور الحكومية في شبكة الأمان المطورة.²⁶² وقد تم الإقرار على سياسة إعادة التوازن لنظام الحماية الاجتماعية والانتقال إلى شبكة أمان اجتماعي مستدام، وبلغت نسبة الميزانية السنوية له حول 0% ونسبة الإنجاز الكلية له حول 0,54% لأن تاريخ البدء بالمشروع هو 1 أبريل 2024 وتم الإقرار على الانتهاء في 30 فبراير 2029 ويهدف إلى تعزيز قدرات المواطنين والمؤسسات الحكومية.²⁶³

سيتم التمويل عن طريق وزارة المالية ومتابعة تنفيذ المشروع عن طريق الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، وقد تم تحديد الأهداف الكمية للمشروع وهي إعداد دراسة اجتماعية واقتصادية وتقييم الأثر على الشؤون المالية للحكومة في المستقبل وعلى السكان لضمان العدالة والشفافية في تقديم المساعدات، ويتم عمل تخفيض تدريجي لأعداد المستفيدين من المساعدات الاجتماعية بنسبة لا تقل عن 20% عند نهاية المشروع بعد التأكد من وصولها للمستحقين للمساعدة، والحرص على تنفيذ وتصميم واطلاق منصة إلكترونية لشبكة الأمان الاجتماعي بهدف التحول الرقمي لنظام المساعدات الاجتماعية وإعادة تصميم شبكة الأمان الجديدة حيث سيتم استكمال الربط مع خمس جهات حكومية أخرى ليكتمل الربط الآلي مع كافة الجهات الحكومية.²⁶⁴

Ibid. 2. 261

Ibid. 267. 262

Ibid. 267. 263

Ibid. 267. 264



الأهداف النوعية للمشروع هو الحرص على التحول للنظام الرقمي بتقديم المساعدة أفضل من النظام الحالي حيث سيتم توفير العدالة في توزيع الثروات ووصول المساعدات لمستحقيها من خلال إعادة بناء نظام الحماية الاجتماعية المطور، سيتم الانتقال بنظام المساعدات من مرحلة تقديم المساعدة إلى مرحلة التمكين الاقتصادي للنساء والأسر المحتاجة من خلال تمكين الفئات المستهدفة للحصول على فرص اكتساب الدخل في مجالات إنتاجية حقيقية وضمان استدامتها للفئات المستفيدة من متلقي المساعدات الاجتماعية.²⁶⁵

المؤشرات الخاصة بتحقيق أهداف المشروع هي تطوير نظام المساعدات العامة وتحقيق الميكنة مع كل الجهات المعنية بتقديم دعوم الضمان الاجتماعي، الخدمات التي يهدف المشروع إلى تحسينها وتمكين العدالة في ميدان التكافل الاجتماعي بما يحقق الاستقرار للأسرة الكويتية والفرد في المجتمع بدولة الكويت ورفع جودة وكفاءة الخدمات والبرامج المقدمة لمتلقي المساعدات الاجتماعية.²⁶⁶

من الإجراءات التنفيذية التي يحتاجها المشروع هو إجراء دراسة حول واقع شبكة الأمان الاجتماعي، صياغة مؤشرات أداء شبكة الأمان الاجتماعي KPIS، مراجعة وتطوير التشريعات ذات العلاقة بشبكة الأمان الاجتماعي، تأسيس وحدة تنظيمية تابعة لوزير الشؤون الاجتماعية باسم المرصد الوطني للمخاطر الاجتماعية، تأسيس المجلس الأعلى لشبكة الأمان الاجتماعي، صياغة نظام متابعة وتقييم أداء شبكة الأمان الاجتماعي وإنشاء منصة إلكترونية لمنصة أمان.²⁶⁷

البيانات المالية الخاصة بمشروع "ضمان عدالة شبكة الأمان الاجتماعي" تتضمن الميزانية السنوية، التعديلات المالية، الميزانية المتعددة ومعدل الإنفاق بما يتضمن التكلفة الإجمالية التقريبية للمشروع بالفترة التجريبية والتطويرية للمشروع حول (860,000) ألف دينار كويتي للسنة المالية بين 2024 و2025.²⁶⁸

ما الرؤية التوجيهية التي تصف على أفضل وجه دور الأجهزة الوطنية المعنية بالمرأة؟ (يرجى تحديد خيار واحد من الخيارات التالية)

Ibid. 267. 265

Ibid. 267. 266

Ibid. 267. 267

Ibid. 267. 268



☑ تعزيز سلامة النساء والفتيات وحقوقهن

هنالك العديد من الأجهزة الوطنية التي ترعى حقوق النساء الأصغر سناً من الفتيات إلا أن وزارة الشؤون الاجتماعية في قطاع الرعاية الاجتماعية تشغل الجانب الأكبر نحو تنمية الفتيات وحمايتهن من الضياع والحرمان في المجتمع، حيث يتم توفير العديد من الخدمات الاجتماعية والنفسية والمالية التي تساهم في الحد من أوجه الحرمان للنساء والفتيات عن طريق توفير المساكن الخاصة بهم وكفالة تعليمهم، وتعتبر دولة الكويت من الدول الرائدة في الاهتمام بالطفل والذي يتم الاحتفال فيه بتاريخ 20 نوفمبر من كل عام، ويوم اليتيم الذي يصادف 1 ابريل من كل عام لاسيما الايتام مجهولي الوالدين.²⁶⁹

من خلال استحداث مشاريع حيوية تهدف إلى خلق بيئة سليمة يتعايش فيها الطفل، يتم رعاية الأطفال الأصغر سناً من التابعين لوزارة الشؤون الاجتماعية متمثلة في قطاع الرعاية الاجتماعية عن طريق إدارة الحضانة العائلية تنتهي باستقلال الذكور من الدور والبيوت التابعة للإدارة بالزواج، أو بلوغ الابن أو الابنة المشمولين بالرعاية سن الرشد، ما لم يكن مستمراً في الدراسة، أو انتهاء عوارض الأهلية لديه، وفي جميع الأحوال تنتهي الرعاية المقررة ببلوغ الابن أو الابنة سن الخامسة والعشرين، والتحاقهم بعمل له صفة الاستمرار.²⁷⁰

ويتم صرف مصروفات مالية للجيب للأطفال مجهولي الوالدين لدى وزارة الشؤون عبر قطاع الرعاية الاجتماعية من دون وضع أي تفرقة مبنية على النوع الاجتماعي حيث يتم صرف نفس المبالغ المصروفة للأولاد والفتيات من دون أي تمييز، ويشمل المصروف الشهري جميع المصروفات الشخصية وتشمل مصروف الجولات الحرة والنشاط الخارجي ومصروف الحلاقة للأولاد ومصروف الصالون ومواد النظافة للفتيات، ويتم اثبات عملية الصرف بتوقيع الابن أو الابنة أو المشرفة المختصة للأبناء الصغار حتى بلوغ عمر (12) سنة، ويتم من خلال سند صرف بما يفيد الاستلام للمبلغ الاجمالي للمصروف مع احضار الفواتير الدالة على ذلك حتى يتم التأكد منها حتى في حال تعذر الحصول على الفواتير الخاصة بها ويتم صرف مبالغ مالية للعديد أيضاً (جدول).²⁷¹

جدول المصروف الشهري²⁷²

Ibid. 51. 269

Ibid. 51. 270

Ibid. 51. 271

Ibid. 51. 272



المصروف الشهري		المرحلة الدراسية
ابنة	ابن	
15,000 دينار كويتي	15,000 دينار كويتي	مرحلة ما قبل الروضة
20,000 دينار كويتي	20,000 دينار كويتي	مرحلة الروضة
30,000 دينار كويتي	30,000 دينار كويتي	من أول ابتدائي إلى خامس ابتدائي
45,000 دينار كويتي	45,000 دينار كويتي	من رابع ابتدائي إلى خامس ابتدائي
60,000 دينار كويتي	60,000 دينار كويتي	من سادس متوسط إلى تاسع متوسط
80,000 دينار كويتي	80,000 دينار كويتي	من عاشر ثانوي إلى اثني عشر ثانوي
جدول مبلغ العيديات ²⁷³		
المعدل	المبلغ	البيان
يصرف مرتين في السنة في عيد الفطر وعيد الأضحى المبارك	10 د.ك	من سنتين إلى 5 سنوات
	15 د.ك	من 6 سنوات إلى 10 سنوات
	20 د.ك	من 11 سنة إلى 15 سنة
	40 د.ك	من 16 سنة فما فوق



ودور الحضانة العائلية قائم على أساس توفير الرعاية الاجتماعية والنفسية والترفيهية لجميع أبنائها وبناتها، متأملاً مزيداً من التعاون مع الجهات الحكومية الأخرى، لإيجاد حل لإصدار هوية خاصة لبعض أبناء الحضانة الذين يعانون من عدم وجود ثبوتيات لديهم، ونظمت وزارة الشؤون الاجتماعية الحفل السنوي لرعاية اليتيم الذي نظّمته إدارة الحضانة العائلية بقطاع الرعاية الاجتماعية تحت شعار "كهايتين في الجنة"، لتأتي تلك المبادرة لتأكيد أن المجتمع الكويتي بأسره حريص على العناية بالأيتام ورعايتهم.²⁷⁴

وتعتبر هذه المناسبة من أهم المناسبات الاجتماعية التي تحظى باهتمام بالغ على مستوى جميع الدول العربية، لما لها من أثر وبعد إنساني واجتماعي وثقافي حيث أن وزارة الشؤون الاجتماعية حريصة على الاحتفال بهذه المناسبة سنوياً، إيماناً منها بقيمة ومكانة هذه الفئة ونشر المزيد من الوعي المجتمعي وتشجيع المشاركة المجتمعية ومؤسسات المجتمع المدني لدعم أواصر المحبة، وهي فرصة لتسليط الضوء على حقوق هذه الفئة التي كفلها القانون وأقرتها قيم المجتمع وعاداته، مما يشجع على نشر ثقافة الاحتضان والتكافل الاجتماعي، لإشعارهم دائماً بأنهم في مقدمة الأولويات وموضع اهتمام ورعاية من جميع فئات المجتمع. وحيث أن الدين الإسلامي الحنيف حث على مكارم الأخلاق وفضائلها.²⁷⁵

وتسعى وزارة الشؤون من خلال إدارة الحضانة العائلية إلى تعزيز شراكتها مع الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني بهدف تطوير العمل وتقديم أفضل الخدمات لأبنائنا وبناتنا النزلاء بإدارة الحضانة العائلية والتي هي إحدى الإدارات التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية في وزارة الشؤون الاجتماعية، والتي تختص بإيواء ورعاية الأطفال المحرومين من الرعاية الأسرية ومجهولي الوالدين ومن في حكمهم، وفقاً لقانون الحضانة العائلية²⁷⁶ (80) لسنة 2015، حيث بلغ إجمالي عدد النساء والفتيات الأصغر سناً في إدارة الحضان العائلية (620) أنثى خلال الربع الأول من عام 2024.

وبلغ عدد النساء من المستفيدات من الفتيات والنساء الأصغر سناً عدد نزيلات الدور الإيوائية (43) وعدد المستقلات ويقدم لهن الخدمة (111)، وعدد المحتضنات وجاري متابعتهم مع الاسر الحاضنة وتقديم الدعم المادي والمعنوي حسب ظروف وامكانيات كل حالة هو (371) محتضنه، وكذلك يبلغ عدد النساء من الموظفات العاملات مع الأطفال في الدور الإيوائية (95)

Ibid. 51. 274

Ibid. 51. 275

Ibid. 18. 276



موظفة حيث تقوم إدارة الحضانة العائلية بتوفير الحاجات الأساسية لهم، وتقديم خدمات الرعاية الإيوائية والطبية والتربوية والاجتماعية والمالية والتأهيل والعلاج والإرشاد النفسي، والتربوي، والمهني، والزواجي.²⁷⁷

كما تتولى الإدارة حماية الأبناء المحتضنين من قبل الوزارة أو الأسر من جميع أشكال الاستغلال والإساءة والانحراف ورعاية مصالحهم وحياتهم المدنية وكرامتهم الإنسانية، وغرس القيم الإسلامية والأخلاق الحميدة، وتعزيز قيم الولاء والانتماء للوطن في نفوس الأبناء وتنمية مهاراتهم وميولهم وبناء شخصياتهم.²⁷⁸

وتتطلع إلى تشجيع تجربة الاحتضان لدى الأسر الكويتية لتتولى رعاية الأطفال المحرومين من الرعاية الأسرية ومجهولي الوالدين ومن في حكمهم وتحمل مسؤولية تنشئتهم وتوفير البيئة الملائمة لنموهم وتكيفهم الاجتماعي، وتقديم خدمات التوجيه والتأهيل والإرشاد النفسي والاجتماعي والديني والدورات التدريبية للأطفال والأسر الحاضنة، وأيضاً تقوم بالتنسيق والتعاون مع الجهات الحكومية والأهلية لتطوير خدمات الرعاية الاجتماعية وتسهيل عملية دمج الأبناء في المجتمع.²⁷⁹

فقد تضمن قانون الحضانة العائلية²⁸⁰ رقم (80) لسنة 2015 مواد ونصوصاً كفيلة بتأمين بيئة وآلية عمل لإنجاح مشروع الاحتضان، من خلال نصوص ثابتة ونصوص متغيرة، مع منح لجنة الحضانة العائلية مزيداً من الصلاحيات التي تحقق مصلحة الطفل والعمل وفقاً لما يرويه مناسباً، كما نصت المادة (8) من قانون الحضانة العائلية²⁸¹ لحماية الطفل وهناك تعاون بين إدارة الحضانة العائلية وفرق حماية الطفل، وقد سبق أن تم استقبال عدد من الأطفال بدار الأطفال، وجرّ إيواؤهم ورعايتهم، ولم يتم استقبال أطفال جدد من فريق حماية الطفل خلال الفترة الأخيرة.²⁸²

أثبتت التجربة أن مشروع الاحتضان من أهم المشاريع الناجحة، والتي حققت استقراراً نفسياً واجتماعياً بشكل كبير، وتلمسنا مدى حرص المجتمع الكويتي على التعاون والتكافل الاجتماعي واحتضان طفل أو أكثر من أبناء الإدارة، وللإدارة خطة طموحة في هذا الجانب، وتوجد إجراءات وآلية واضحة تشمل تشكيل لجنة الحضانة العائلية، برئاسة الوكيل المساعد للرعاية

Ibid. 51. 277

Ibid. 51. 278

Ibid. 51. 279

Ibid. 76. 280

Ibid. 76. 281

Ibid. 51. 282



الاجتماعية، وتضم في عضويتها ممثلين من وزارات الشؤون والصحة والداخلية والأوقاف والعدل ومكتب الانماء الاجتماعي وجمعيات النفع العام وممثلين عن الأسر الحاضنة، وتختص بالنظر في دراسة الطلبات المقدمة للاحتضان واتخاذ ما يلزم بشأنه.²⁸³

وحدد قانون الحضانة²⁸⁴ رقم (80) لسنة 2015، فترة انتهاء الرعاية المقررة للأبناء من خلال نصوص ومواد قانونية واضحة كما نصت المادة (12) من ذات القانون، حيث تنتهي الرعاية في الإدارة المختصة باستقلال الذكور من الدور والبيوت التابعة للإدارة بالزواج، كما تنتهي الحضانة في حالات بلوغ الابن أو الابنة المشمولين بالرعاية سن الرشد ما لم يكن مستمرا في الدراسة، أو تنتهي لديه عوارض الأهلية، وفي جميع الأحوال تنتهي الرعاية المقررة في هذه المادة ببلوغ الابن أو الابنة سن الـ 25 عاما، والتحاقهم بعمل له صفة الاستمرار.²⁸⁵

وكذلك تحرص وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية عن طريق إدارة الحضانة العائلية على التواصل مع الابناء من حين لآخر ومتابعة حالاتهم، عقب خروجهم من دور الرعاية، ويوجد قسم مختص وهو "متابعة شؤون الأبناء" يقوم بعمل مقابلات وإعداد تقارير والتنسيق مع الجهات المعنية، ويعمل به عدد من الكوادر الفنية والإدارية التي تتولى هذا الأمر.²⁸⁶

ويعتمد مشروع "الأم البديلة" على توفير امهات بديلات داخل الدور الإيوائية للأيتام يقومون بتوجيه الاطفال وتعليمهم وتربيتهم وفق برامج نفسية اجتماعية بهدف تنشئة الايتام تنشئة اجتماعية سليمة تساعدهم على تخطي العقبات النفسية واستقرار سلوكهم وتشجيعهم على الاندماج داخل المجتمع، وبلغ عدد الامهات البديلات بإدارة الحضانة العائلية (6) أمهات بديلة، يقومون بمهامهن على الوجه الأكمل من خلال توجيهات فريق العمل الفني من الاخصائيين الاجتماعيين والنفسيين بإدارة الحضانة العائلية.²⁸⁷

حيث إن الأسر الموجودة في مشروع الأم البديلة حاليا متوازنة مع أعداد الأطفال وفي حال زيادة العدد يتم إنشاء أسر جديدة، وكذلك يوجد مشروع زواج الابناء والتي تحرص وزارة الشؤون الاجتماعية من خلال قطاع الرعاية الاجتماعية وإدارة

Ibid. 52. 283

Ibid. 18. 284

Ibid. 52. 285

Ibid. 52. 286

Ibid. 52. 287



الحضانة العائلية على تقديم كافة اوجه الدعم لتشجيع الابناء على الزواج ومساعدتهم في تكوين أسر واستكمال حياتهم في بيئة مستقرة ومساعدتهم نحو الاندماج بالمجتمع.²⁸⁸

أما بالنسبة لحماية حقوق النساء والفتيات الأصغر سناً من فئة الأحداث فقد تم عمل سلسلة من الإجراءات التي تهدف إلى حماية هذه الفئة من التمييز المجتمعي وتقويم سلوكهن السلبي حتى يصبحن جزء من المجتمع ويساهمن في بناء وطنهن، إيماناً من المشرع الكويتي بالأهمية الكبرى للإنسان والأسرة في تطور المجتمع وبنائه ودور الشباب الرئيسي والاساس في عملية البناء فقد اولى المشرع الدستوري نصيباً من اهتمامه للإنسان والأسرة وتجلى ذلك في نص المادة التاسعة من دستور دولة الكويت "الأسرة اساس المجتمع قوامها الدين والاخلاق وحب الوطن"، حيث يحفظ القانون كيان المرأة ويقوي أواصرها ويحمي في ظلها الامومة والطفولة.²⁸⁹

ولم يكتفي المشرع الدستوري بهذا النص بل أكد على اهتمام الدولة ورعايتها وحمايتها للنشء وهذا ما أبرزته المادة العاشرة من الدستور²⁹⁰ والتي نصت على أن "ترعى الدولة النشء وتحميه من الاستغلال وتقيه الاهمال الادبي والجسماني والروحاني" ونتيجة لاهتمام دولة الكويت لوضع قواعد متميزة في المعاملة الجزائية للأحداث حيث كانت المعاملة الجزائية للأحداث هي احدى سمات ومظاهر التطور في قانون الجزاء الكويتي حتى بلغ ذلك التطور ذروته في مجال رعاية الاحداث بوضع قانون خاص ومستقل للأحداث وهو القانون رقم 3/1983 والذي صدر في 24 يناير 1983.²⁹¹

ويعتبر هذا القانون أول قانون خاص و مستقل في مجال المعاملة الجزائية للأحداث في دولة الكويت وقد تضمن القانون رقم 3/1983 الكثير من الاحكام التفصيلية المعتقلة سواء كانت للحدث أو التدابير أو العقوبات المقررة او ما يتعلق بمحكمة الاحداث او نيابة الاحداث او الاجهزة التي نص عليها القانون على انشائها لمعاونة قضاء الاحداث في اداء رسالته، حيث أن دولة الكويت قد أولت اهتماماً خاصاً بفئة الاحداث وخاصة النساء والفتيات الأصغر سناً من خلال وضع قانون خاص لتلك الفئة هي إدارة الاحداث احدى الادارات التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية بوزارة الشؤون الاجتماعية التي تختص بإيواء ورعاية

Ibid. 52. ²⁸⁸

Ibid. 1. ²⁸⁹

Ibid. 1. ²⁹⁰

Ibid. 18. ²⁹¹



الاحداث المنحرفين والمعرضين للانحراف من الجنسين وذلك وفقا لمواد قانون الاحداث الكويتي رقم (111) لسنة 2015
والمعدل بالقانون رقم (1) لسنة 2017.292

وتتمثل رؤية قطاع الرعاية الاجتماعية متمثل في إدارة رعاية الاحداث في تنفيذ سياسة الدولة في رعاية الاحداث للحد من انتشار الجريمة وحماية المجتمع ووقاية الشباب من الانحراف وخاصة النساء والفتيات الأصغر سناً، فقد أولت وزارة الشؤون الاجتماعية اهتماماً واضحاً وملموساً بمشكلة الأحداث المنحرفين والمعرضين للانحراف باعتبارها ظاهرة اجتماعية جديرة بالاهتمام، ووفرت الأجهزة الإدارية والفنية والمباني المخصصة لهم. وتقوم الإدارة بتوفير الرعاية الوقائية والعلاجية وفرص التعليم والتدريب لهذه الفئة وتهيئة أسرهم لرعايتهم وتعديل سلوكهم بما يتلاءم مع القيم والعادات السائدة في المجتمع ليكونوا أفراداً أسوياء في المجتمع.293

وقد نظمت وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية عند إدارة الأحداث عام 2023 الملتقى العلمي الاجتماعي الأول تزامناً مع اليوم العالمي للمخدرات تحت شعار نحو مجتمع آمن بعيداً عن المخدرات لنوعية المجتمع وخاصة فئة الفتيات الأصغر سناً بخطورة هذه الآفة ومخاطرها على الاحداث من النساء والفتيات والشباب.294

وتتولى ادارة رعاية الاحداث تطبيق قانون الأحداث واقتراح التعديلات التي تنشأ بالتطبيق والمستجدات في هذا المجال وضع الاجراءات التنفيذية لخطه الوزارة في مجال رعاية الاحداث' وتوفير الرعاية الاجتماعية الشاملة للأحداث التي تعوقهم ظروفهم الاجتماعية والأسرية والبيئية من التوافق مع المجتمع من خلال الاشراف الفني والإداري على دور رعاية الاحداث التابعة للوزارة وتحديد نظم وقواعد العمل بها وفقاً لأحكام قانون الاحداث، مع متابعه تنفيذ برامج الاعداد النفسي والاجتماعي والتربوي والمهني للأحداث لإعادتهم اسوياء داخل المجتمع، حيث تتعامل إدارة رعاية الأحداث وفق مقتضيات قانون الأحداث 2015/115 والمعدل 2017/1 الذي يتعامل مع فئة البنات الأحداث دون تمييز بين جميع الفئات وفق الأعمار السنوية ونوع الجريمة.295

Ibid. 18. 292

Ibid. 51. 293

Ibid. 51. 294

Ibid. 51. 295



وتتعامل إدارة رعاية الأحداث وفق مقتضيات قانون الأحداث²⁹⁶ 2015/115 والمعدل 2017/1 الذي يتعامل مع فئة البنات الأحداث دون تمييز بين جميع الفئات وفق الأعمار السنوية ونوع الجريمة. وتسعى إلى تقديم كافة أنواع الرعاية، حيث تتمثل أوجه الرعاية الاجتماعية المقدمة للنزلاء من الفتيات والتي تمكن الحالات من التكيف الإيجابي مع البيئة التي يعيشون فيها، وتهدف برامج الرعاية الاجتماعية إلى توفير الحاجات المادية لهم وضمان مستوى ملائم من الصحة وتهيئة ظروف معيشية مع التأكيد على احترام الذات ومنح حرية التعبير عن الآراء دون المساس بحقوق الآخرين وذلك وفق الموثيق والاعراف الدولية، بالإضافة إلى أوجه أخرى من الرعاية مثل الرعاية النفسية والرعاية التعليمية والرعاية الصحية والدينية والرياضية والترفيهية والثقافية وتنظيم الرحلات الخارجية والجولات من فتيان وفتيات.²⁹⁷

وتقدم إدارة الرعاية المهنية لجميع النزلاء المودعين في الدور الإيوائية وذلك لما لهذه الرعاية من أهمية في تعديل السلوك واكسابهم المهارات، وإعداد البرامج التدريبية والأنشطة اليومية المعيشية والترفيهية والتعليمية التي من شأنها توفير حياة كريمة لهم وتساهم في تحقيق أهداف الخطة العلاجية لتعديل سلوكهم، حيث عدد الاحداث المتواجدين بالدور نهاية سنة 2022 ومرحلتين إلى عام 2023 هو (50) حدث.²⁹⁸

وبلغ عدد الحالات التي تم دراستها بجميع الدور الإيوائية ومكتب والمراقبة هو (1907) حدث خلال عام 2022، أما عدد الاحداث الداخلة الى دور الرعاية الاجتماعية خلال السنة الحالية (الجدد) 2022 هو (289) حدث، وبلغ عدد الاحداث التي تركت دور الرعاية الاجتماعية خلال السنة الحالية (ترك) 2022 هو (298) حدث.²⁹⁹

وقد نظمت وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بقطاع الرعاية الاجتماعية لدى إدارة الأحداث عام 2023 الملتقى العلمي الاجتماعي الأول تزامنا مع اليوم العالمي للمخدرات تحت شعار نحو مجتمع آمن بعيداً عن المخدرات لنوعية المجتمع وخاصة فئة الفتيات الأصغر سناً بخطورة هذه الآفة ومخاطرها على الاحداث من النساء والفتيات والشباب.³⁰⁰

كم عدد البرامج التي تتولى الأجهزة الوطنية المعنية بالمرأة المسؤولية المباشرة عن تنفيذها؟ يرجى تقديم العدد الإجمالي والاسم الكامل للبرامج بالإضافة إلى روابط لأي وثائق داعمة أدناه.

Ibid. 18. 296

Ibid. 51. 297

Ibid. 51. 298

Ibid. 51. 299

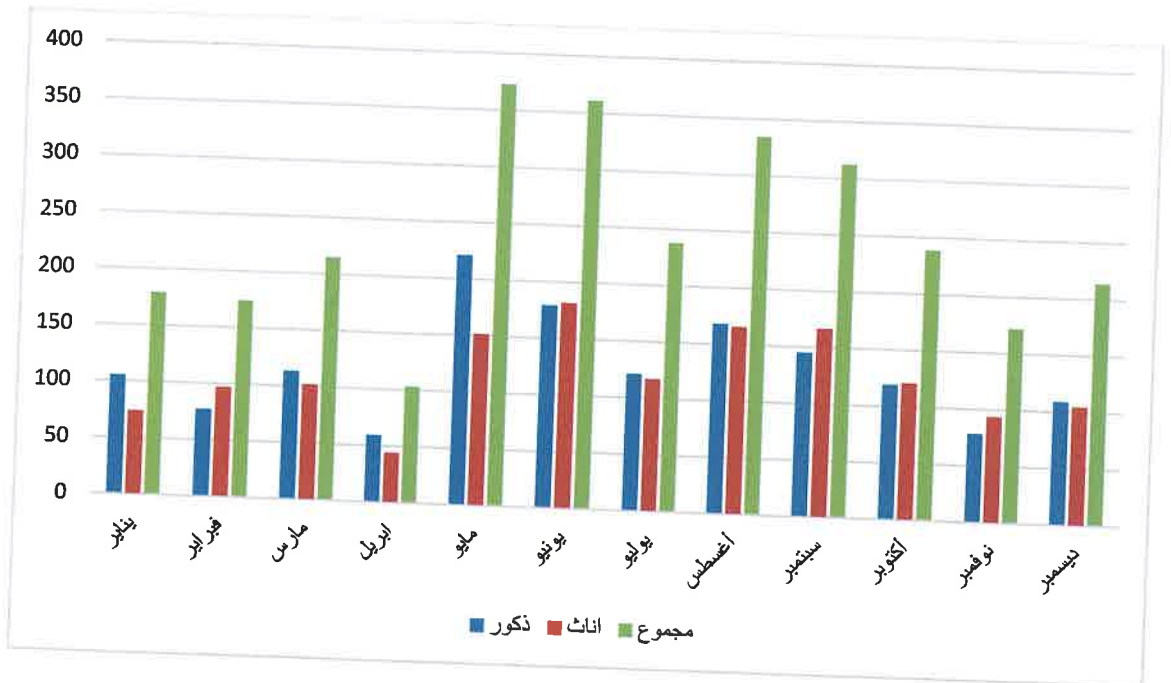
Ibid. 51. 300



تتولى وزارة الشؤون الاجتماعية الإشراف على البرامج الخاصة بمساندة وتمكين المرأة في المجتمع الكويتي عن طريق الاسهام في معالجة الأوضاع الصعبة من النساء والفتيات بتقديم مساعدات اجتماعية هدفها القضاء على المشكلات وتذليل الصعوبات التي تواجه المرأة الكويتية في المجتمع، للنساء اللواتي يعتمدن على المساعدات المالية من قطاع التنمية الاجتماعية يتم تشجيعهن من الوزارة بتطوير أنفسهن وإنشاء مشاريعهن الخاصة، برنامج ميكنة المساعدات الذي يعتمد على مساعدة النساء ذوو الدخل المنخفض، أما برنامج أولوية فهو مصمم للنساء والرجال الأكبر سناً حيث يقدم البرنامج الأولوية في الحصول على الخدمات المقدمة والتسهيلات اللازمة لدى الجهات الرسمية.³⁰¹

■ العدد الإجمالي للبرامج (1):

أعداد المستفيدين من بطاقة أولوية لكبار السن 2023³⁰²



■ الاسم الكامل للبرامج:

Ibid. 2. ³⁰¹

Ibid. 9. ³⁰²



بطاقة أولوية لكبار السن:

هي بطاقة مخصصة لكبار السن ويحق للمسنات من النساء الحصول على التسهيلات اللازمة لدى مؤسسات الدولة الرسمية ومن أهم شروط القبول فيها هو أن تكون مقدمة الطلب كويتية الجنسية وأن يكون عمرها (65) سنة فما فوق ويتواجد تطبيق أسمه أولوية تم إنشائه لخدمة كبار السن بشكل أسهل وتذليل الصعوبات أمامهم لديها القدرة على تقديم طلب إلكتروني للحصول على بطاقة أولوية أو خدمة اللوحة المرورية بطريقة سهلة وفعالة وذلك لرفع المعاناة عن كبار السن وتوفير الوقت والجهد وتحقيق أكبر سرعة لإنجاز وإصدار البطاقات الخاصة بكل خدمة، وتلعب دور الرعاية الاجتماعية في دولة الكويت دوراً أساسياً ومحورياً في دعم وتمكين المرأة اجتماعياً ونفسياً خصوصاً النساء المسنات اللواتي تتم مساعدتهن مالياً حيث تتكفل الدولة برعايتهن من خلال برنامج الضمان الاجتماعي، والرعاية الصحية، والترفيهية، والتأمين الاجتماعي أيضاً.³⁰³

ويتم توفير خدمات للإرشاد النفسي، وتلبية المساعدات الإسكانية للمرأة المسنة لضمان كرامتها وتلبية احتياجاتها من أهم الأمثلة على تلك الخدمات هو إنشاء تطبيق "أولوية"³⁰⁴ وتوفير بطاقة "أولوية" لكبار السن الذي تم إنشاؤه في تاريخ 2019 ولا يزال ساري لحد الآن، ويوفر التطبيق مساحة للإعطاء جميع المواطنين من فئة كبار السن (65 فما فوق) القدرة على تقديم طلب إلكتروني للحصول على بطاقة "أولوية" أو خدمة اللوحة المرورية الخاصة بمواقف كبار السن بطريقة سهلة وفعالة، حتى يتم رفع معاناة كبار السن وتوفير الوقت والجهد وتحقيق سرعة أكبر في إنجاز وإصدار البطاقات الخاصة بكل خدمة.³⁰⁵

تقدم الخدمة المتنقلة للمسنين جميع الخدمات الصحية والاجتماعية والنفسية والإرشاد الديني للمسن وهو متواجد في محل إقامته وبين أسرته وأهله من خلال فرق العمل الموزعة على جميع مناطق الكويت، وفي عام 2019 تم إطلاق تطبيق أولوية لإصدار بطاقة المسن وتقديم طلب لوحة مرور للمسن عن طريق تخصيص موقع أولوية (AWALIYA) حيث تم صرف خلال سنة 2020 – 2023 أكثر (34,152) بطاقة أولوية لكبار السن من الرجال والنساء تمثل النساء الأكبر سناً النسبة الأكبر في الاستفادة من هذه الخدمة حيث بلغ عدد بطاقات الأولوية للنساء الأكبر سناً التي صرفها أكثر من (20,000) بطاقة أولوية، وكذلك تم تسليم أكثر من (3,139) لوحة مرورية لكبار السن من النساء والرجال من بداية الخدمة.³⁰⁶

■ روابط للوثائق الداعمة:

Ibid. 9. 303

Government of Kuwait. (2020b). *Awlawiya App*. Ministry of Social Affairs. 304
https://www.mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_home

Ibid. 18. P.1. 305

Ibid. 51. 306



[Awlawiya on the App Store \(apple.com\)](https://www.apple.com)



□ العدد الإجمالي للبرامج (2):

أعداد المستفيدين من المساعدات المالية العامة في قطاع التنمية الاجتماعية لدى وزارة الشؤون الاجتماعية 2023 ³⁰⁷				
م	الحالة	عدد الأسر	عدد الأفراد	صافي المساعدات
1	طلبة يدرسون بالخارج	419	564	1989649.941
2	شيخوخة	7125	7271	32478551.078
3	أسر طلبة	1478	1963	6991770.77
4	أسر مسجونين	414	1067	1954776.838
5	أسرة مفرج عنهم 32	17	49	102347
6	ظروف قهرية 06	605	605	2594207.457
7	ظروف قهرية 07	1242	2141	5925761.549
8	تائبين	47	68	185187.5
9	مرضى	887	1265	4870083.044
10	مرضى/تائبين	39	43	101327.4
11	مفرج عنهم	1012	1723	5269140.748
12	كويتيات متزوجات من غير كويتي	94	94	471896.2
13	أيتام	1524	2883	4965507.081
14	ربات بيوت	18802	18802	113875310.893

Annual Statistics for Aid by Situation, 2023. Social Development Sector: Family Care Management. ³⁰⁷ Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).



أعداد المستفيدين من المساعدات المالية العامة في قطاع التنمية الاجتماعية لدى وزارة الشؤون الاجتماعية حسب الحالة 2023³⁰⁸

م	الحالة	عدد الأسر	عدد الأفراد	صافي المساعدات
1	أرامل	2606	2641	3269571.458
2	عجز مادي	403	785	1620689.323
3	ظروف قهرية 08	76	184	290964.8
4	بنات غير متزوجات	3978	3978	14499379.852
5	مطلقات	8920	10476	35901305.429
6	محتضنين	224	224	1362368.9
7	أسرة مفرج عنهم	3	8	26040
	الاجمالي	49915	56834	238745837.261

□ الاسم الكامل للبرامج:

نظام ميكنة المساعدات الاجتماعية:

تتولى وزارة الشؤون الاجتماعية من خلال قطاع التنمية الاجتماعية جميع الأمور المتعلقة بالمساعدات الاجتماعية التي تقدم للأسر المنتفعة حيث تم تدشين العمل على نظام الميكنة في إدارة الرعاية الاسرية في شهر ديسمبر للعام ٢٠١٧ وتمت الميكنة على مرحلتين، حيث تم في المرحلة الأولى، ارشفة جميع ملفات المساعدات وتحويلها من ورقي إلى آلي وربط النظام ليا مع الجهات والمؤسسات الحكومية المعنية لتسهيل الإجراءات على المنتفعين كما يتم ضبط بيانات جميع الملفات وتدقيقها آلياً. اما بالنسبة للمرحلة الثانية من المشروع الميكنة (تم ذكرها مسبقا في صفحة 44).³⁰⁹

الربط الآلي مع الجهات الحكومية:

تم تفعيل ربط النظام مع الجهات الحكومية لتسهيل الإجراءات على المنتفعين ولتسريعها ولضبط البيانات وتدقيقها آلياً. و (6 جهة ومؤسسة حكومية معنية (تم ذكرها مسبقا في صفحة 44) وجاري الربط حاليا مع (13) قد تم الربط حتى الآن مع عدد (جهات رسمية وهي وزارة العدل، وزارة الداخلية، وزارة الدفاع، الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات، جامعة الكويت،

ibid. 316. ³⁰⁸

ibid. 20. ³⁰⁹



وزارة التعليم العالي، علماً بأنه تم إلغاء الربط مع الجهاز المركزي لمعالجة أوضاع المقيمين بصورة غير قانونية بعد التعديل في اللائحة الجديدة بعدم اشتراط سريان البطاقة الأمنية لزوج الكويتية غير محدد الجنسية.

□ روابط للوثائق الداعمة:

[رابط الميكنة](#)

[رابط الميكنة](#)

□ العدد الإجمالي للبرامج (3):

مؤشرات الخاصة بحاضنة الأعمام

الرقم	البيان	أبريل - يونيو	يوليو - سبتمبر	أكتوبر - دينا
1	عدد الحالات من المستفيدين من المساعدات الاجتماعية	39,761	39,474	471
2	عدد معارض التسويق لمنتجات السيدات المشاركات في دورات حرفية سنويا (حاضنة الأعمال)	2	2	2
3	عدد الدورات الاقتصادية والحرفية سنويا (تدريبية للمشاريع)	17	5	5
4	عدد المتدربات اللاتي انتقلن من فئة متلقي المساعدة المالية إلى فئة الموظفين (أصحاب المشاريع)	155	149	149

□ الاسم الكامل للبرامج:

حاضنة الاعمال:

وينقسم هذا البرنامج الى قسمين، القسم الأول: "مشروع من كسب يدي" وهو ثمره التعاون بين وزارة الشؤون الاجتماعية والصندوق الوقفي بالأمانة العامة للأوقاف، حيث يقوم المشروع بالتطوير المعرفي للمنتسبات في مجال انشاء المشاريع الصغيرة من خلال فتح باب الانتساب لدورات تدريبية حرفية مجانية صباحية ومسائية في المجالات الفنية المختلفة ودورات متخصصة



في كيفية انشاء المشاريع الصغيرة وإدارة العمل الحر، ويهدف المشروع رفع كفاءة المرأة الكويتية المستفيدة من المساعدات الاجتماعية لخوض تجربة العمل الحرفي والاعتماد على النفس اقتصادياً.³¹¹

أما القسم الثاني "بوتيك 33" هو مشروع يعمل على احتضان المنتفعين بعد تدريبهم في مشروع "من كسب يدي"، ويتعين عليه تهيئة وتوفير الفرص لهم بعرض منتجاتهم واحتضان مشاريعهم، ويهدف هذا المشروع لتوفير بيئة ملائمة لنشأة المشاريع الصغيرة وحماتها، وتحويل البطالة في المجتمع الى قوة اقتصادية قادرة على العطاء، إضافة الى تبني المواهب الحرفية للأسر لصقلها وتنميتها وفتح موارد تسويقية محلياً وعالمياً.

كما يهدف الى تقديم فرصة للمرأة الكويتية المنتفعة من المساعدة لتحقيق ذاتها، من خلال خوض الأعمال التجارية والمشاريع المتنوعة، بما يعود بالنفع لها ولأسرتها ولمجتمعها، من خلال دعم مهاراتها وابداعاتها بتوظيفهم في إدارة المشاريع الصغيرة وزيادة فرص نجاح المشاريع.³¹²

25- مآليات و الأدوات الأخرى التي استخدمتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لتعميم المساواة بين الجنسين على القطاعات؟

أنشئت وزارة الخارجية اللجنة الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 المعنون "المرأة والسلام والأمن" برئاسة وزارة الخارجية وعضوية كل من: وزارة الداخلية، وزارة الدفاع، وزارة الإعلام، وزارة العدل، المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط وتختص اللجنة بإعداد تقارير دورية وطنية طوعية عن حالة تنفيذ القرار 1325 وتقديمها إلى الأمم المتحدة لتضمينها في تقرير الأمين العام السنوي بهذا الشأن. وتختص أيضاً بصياغة وإعداد ورسم السياسات والبرامج والخطط الاستراتيجية بغية تنفيذ أجندة المرأة. بالإضافة إلى التعاون مع المنظمات الإقليمية والدولية بهذا الشأن في سبيل بناء القدرات، وتبادل الخبرات، والاستفادة المثلى والفضلى في مجال تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين وتقليص الهوة والفجوة بين الجنسين، تماشياً مع الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة SDG، والمعنون تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.

Ibid. 20. ³¹¹

Ibid. 20. ³¹²



27- ما الاجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لإقامة السلام والحفاظ عليه، وتشجيع المجمعات المسالمة التي لا يهشم فيها أحد من أجل التنمية المستدامة وتنفيذ جدول أعمال المرأة والسلام والأمن؟ (تمت الإجابة في سوال 25)

أنشئت وزارة الخارجية اللجنة الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 المعنون "المرأة والسلام والأمن" برئاسة وزارة الخارجية وعضوية كل من: وزارة الداخلية، وزارة الدفاع، وزارة الإعلام، وزارة العدل، المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط وتختص اللجنة بإعداد تقارير دورية وطنية طوعية عن حالة تنفيذ القرار 1325 وتقديمها إلى الأمم المتحدة لتضمينها في تقرير الأمين العام السنوي بهذا الشأن. وتختص أيضاً بصياغة وإعداد ورسم السياسات والبرامج والخطط الاستراتيجية بغية تنفيذ أجندة المرأة. بالإضافة إلى التعاون مع المنظمات الإقليمية والدولية بهذا الشأن في سبيل بناء القدرات، وتبادل الخبرات، والاستفادة المثلى والفضلى في مجال تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين وتقليص الهوة والفجوة بين الجنسين، تماشياً مع الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة SDG، والمعنون بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.

28- ما الاجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لزيادة قيادة المرأة وتمثيلها ومشاركتها في منع نشوب الصراعات وحلها وإقامة السلام والعمل الإنساني والاستجابة للأزمات، على مستويات صنع القرار في حالات النزاعات المسلحة وغيرها من النزاعات وفي المناطق الهشة أو التي تشهد أزمات؟
تمت الإجابة في سوال 25)

29- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الأخيرة لتعزيز المساءلة القضائية وغير القضائية عن انتهاكات القانون الإنساني الدولي وانتهاكات حقوق الإنسان للنساء والفتيات في حالات النزاعات المسلحة وغيرها من الأعمال الإنسانية أو الاستجابة للأزمات؟

- أصدر مجلس الوزراء الموقر قراره رقم ٢٦١ في اجتماعه رقم ٦/٢٠١٨ المنعقد بتاريخ 5 فبراير 2018 بتكليف وزارة العدل بالتنسيق مع وزارة الخارجية لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الاتجار بالأشخاص بالتعاون مع الجهات المعنية برئاسة وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية. صدر قراره رقمي 1902، 2062 لسنة 2018 بإنشاء وتسمية أعضاء اللجنة الوطنية لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمنع الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين، وتلتها العديد من القرارات في ذات السياق كان آخرها القرار رقم 197 لسنة 2023.
- الاتجار بالنساء والفتيات أبعد ما يمكن من أن يطلق عليه ظاهرة ومع ذلك تواصل دولة الكويت جهودها لدوام السيطرة عليها والطموح للحد منها بشكل كامل، الجهود متمثلة في اللجنة الوطنية لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمنع الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين المكونة من عدة جهات معنية وهي وزارة الداخلية، ووزارة الصحة، ووزارة العدل، ووزارة الشؤون الاجتماعية، ووزارة الإعلام، ووزارة الخارجية، ومن أهم ما قدمته اللجنة نظام الإحالة الوطنية لمنع الاتجار بالأشخاص ديسمبر 2019، توقيع وزارة العدل اتفاقية إعلان نوايا مع ممثل مكتب الأمم المتحدة للمخدرات والجريمة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، بهدف المضي قدماً في تعزيز أطر الشراكة المستقبلية بين الطرفين في مجال مكافحة الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين في ديسمبر 2024.
- تهدف اللجنة كذلك الى نشر الوعي بين جميع فئات المجتمع وأصحاب العمل وعمالة واستخلاص ذلك من القيم الدينية والأخلاقية وتعزيز أطر التعاون الإقليمي والدول في مجال مكافحة الاتجار بالأشخاص، دشنت وزارة العدل الكويتية



الموقع الرسمي بتنفيذ اللجنة الوطنية وإطلاق حساباتها في مواقع التواصل الاجتماعي (X) و (Instagram) @NCSTS_KUWAIT.

- كما دعت اللجنة المواطنين والمقيمين للإبلاغ عن جرائم الاتجار بالبشر عبر خط الساخن 25650695/25623888 والبريد الإلكتروني (ATH@MOI.GOV.KW).
- استكمالاً لجهود اللجنة الوطنية الدائمة المعنية بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمنع الاتجار بالبشر وتهريب المهاجرين، أنشأت مراكز للإيواء تابعة للهيئة العامة للقوى العاملة وهي بمثابة مأوى يتم من خلاله تقديم خدمات قانونية، نفسية، وصحية، وغذائية، وإعادة تأهيل، كما أن المركز مراقب فنياً على مدار الساعة لتوفير الأمن للنزلاء.
- اتساقاً مع جهود دولة الكويت في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمنع الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين، في أبريل 2024 تم تعديل مسمى نيابة العاصمة الى "نيابة العاصمة ومكافحة الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين" وعهد اختصاص التحقيق والتصرف في الجرائم الواردة بالقانون رقم 91 لسنة 2013 في شأن مكافحة الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين ووضع التزامات دولة الكويت في هذا الشأن موضوع التنفيذ.
- رغم عدد الضحايا المتدني جداً والجهود المستمرة والمبذولة لاستمرار السيطرة الاتجار بالأشخاص الا ان لم تتوانى تقديم عن تقديم خدمات نشر الوعي والتدريب للجهات النافذة للقانون وهذه بعض البرامج المعدة من قبل وزارة العدل أو تمت المشاركة فيها:

- 1-دورة تدريبية حول السلطة القضائية في مكافحة الاتجار بالبشر – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (2019).
- 2-جريمتي الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين وفقاً للقانون رقم 91 لسنة 2013 – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (2022 + 2023).
- 3-دورة دور أعضاء السلطة القضائية في مكافحة الاتجار بالأشخاص – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (مارس 2019).
- 4-دورة دور أعضاء السلطة القضائية في مكافحة الاتجار بالأشخاص – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (أبريل 2019).
- 5-دورة جريمتي الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين وفقاً للقانون رقم 91 لسنة 2013 – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (ديسمبر 2022).
- 6-دورة جريمتي الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين وفقاً للقانون رقم 91 لسنة 2013 – معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (يناير 2023).
- 7-دورة جرائم الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين ووفق الاتفاقيات الدولية والتشريعات القضائية - معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية (نوفمبر 2023).
- 8-المشاركة في ندوة بعنوان "تعزيز التعاون في مجال مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص" – عقدت في 24 ابريل 2024 – الرياض.
- 9-تبادل الخبرات مع مملكة البحرين بشأن " مكافحة الاتجار بالأشخاص" خلال الفترة من 8-9 مايو 2024- المنامة.
- 30- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الأخيرة للقضاء على التمييز ضد حقوق الأطفال الإناث وانتهاكها، بما في ذلك المراهقات؟



- العنف البدني والجسدي والممارسات الضارة مثل تشويه الأعضاء التناسلية للإناث (ختان الإناث) فهو مجرم وفق قانون الجزاء الكويتي رقم 16/1960 بالمادة 160 والمادة (162) منه، فتشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية سواء كان ناتج عن جرح أو أذى بجسم الأنثى أو أي صورة من صور الإخلال بحرمة الجسم يعاقب وفق النصوص السابقة باعتبارها من الجرائم ذات القالب الحر التي لم تقصر الأيذاء بالجسم على عضو دون غيره وبأي وسيلة يتم بها هذا الأيذاء وتتعدد العقوبة وفق النصوص المشار إليها أعلاه على حسب جسامة السلوك الاجرامي ونتيجته.
- أما بشأن الزواج القسري فقد اشترطت المواد رقم 8-12 من قانون الأحوال الشخصية موافقة الطرفين وفقاً لضوابط الشريعة الإسلامية، أيضاً عن الزواج المبكر فقد اشترطت المادة 24 من القانون رقم 51 لسنة 1984 بشأن الأحوال الشخصية على أن أهلية الزواج "العقل والبلوغ" وحددت المادة 26 من القانون ذاته الحد الأدنى للسن وقت توثيق عقد الزواج، ذلك وأن تعديل القانون لرفع الحد الأدنى للسن المسموح به لتوثيق الزواج للثمانية عشر عام لا ينافي الشريعة الإسلامية، فتقوم حالياً وزارة العدل بعمل دراسة لتعديل سن الزواج وفقاً لاتفاقية حقوق الطفل وهي في المراحل الأخيرة لأخذ الموافقات القضائية والقانونية تماشياً مع ايمان دولة الكويت في مراعات حقوق الإنسان.

31- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لدمج المنظور الجنساني والشواغل ذات الصلة في السياسات البيئية، بما في ذلك التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من أثاره والحفاظ على التنوع البيولوجي والحد من تدهور الاراضي؟

32- ما الإجراءات التي اتخذتها دولتك في السنوات الخمس الماضية لدمج المنظورات الجنسانية في السياسات والبرامج للحد من مخاطر الكوارث وبناء القدرة على التكيف البيئي والمناخي؟ (الإجابة على سواين 31 و 32)

- تواجه النساء عادة مخاطر وأعباء أكبر من اثار تغير المناخ، ولكن هذا لا ينطبق في المجتمع الكويتي، حيث تتمتع المرأة الكويتية بإمكانية الحصول على التعليم العالي والحرية النسبية في الدفاع عن الحقوق الاقتصادية والثقافية المحسنة، لا سيما بالمقارنة مع النساء في البلدان المجاورة وتتمتع المرأة في الكويت بالمساواة تقريباً في الحصول على مختلف الموارد.

- من الثابت ان التعليم له تأثير كبير على معالجة اثار الاحتباس الحراري العالمي، حيث ان التعليم العام في الكويت إلزامي لجميع المواطنين الكويتيين الذين تتراوح أعمارهم بين 6 و14 سنة ، ويبدو أن الفتيات والنساء يتفوقن في جميع مستويات التعليم من خلال درجات علمية متقدمة على سبيل المثال فإن أعلى نسبة من خريجي المدارس الثانوية هم من الفتيات ، وحوالي ثلاثة أخماس طلاب جامعة الكويت من النساء فالنساء اللاتي اكملن عدد سنوات أكثر من التعليم لديهم عدد أقل من الاطفال واكثر صحة ويديرون صحتهم الانجابية بشكل فعال وإيجابي كما ان التعليم يمكن المرأة من مواجهة اكثر التغيرات المناخية إثارة ووجدت دراسة أجريت عام 2013 ان تعليم الفتيات هو أهم عامل اجتماعي واقتصادي مرتبط بالحد من التعرض للكوارث الطبيعية ويمتد هذا الضعف المتناقض ايضا ليشمل اطفالهم واسرهم وكبار السن.

-كثيرا ما يحول المناخ الاجتماعي دون مساهمة المرأة بشكل كامل في صنع السياسات العامة ولا سيما التخطيط وصنع السياسات وتنفيذها فيما يتصل بالمناخ ومع ذلك فإن العديد من النساء ناشطات جداً في المنظمات غير الحكومية التي تدعو الى اتخاذ تدابير للحد من الاثار البيئية بشكل عام وتغير المناخ بصفة خاصة وايضا وكما جاء في إحصائية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للعام 2018 في خطة التكيف الوطنية لدولة الكويت بأن عدد النساء اللاتي بلغت التعليم الثانوي تصل الى 54,8% مقابل الرجال حيث تبلغ النسبة 49,3%.

-كما يتكون الوفد التفاوضي الكويتي لتغير المناخ على نسبة تصل 30% من العنصر النسائي هذا دليل واضح لتوجه الدولة في تمكين المرأة في العمل المناخي.



- المشاركة من كلا الجنسين في فعاليات الاتفاقيات التي تكون الهيئة العامة للبيئة طرفا فيها وذلك عن طريق إعداد المادة العلمية والرأي العلمي او الفني الخاص بالدولة والمشاركة في المؤتمرات والاجتماعات والندوات والورش التدريبية لتمثيل دولة الكويت سواء كان حضوريا او افتراضيا.

- المشاركة من كلا الجنسين في وضع الاستراتيجيات الخاصة بالبيئة والتنوع الاحيائي ومراجعتها والعمل على تنفيذها.
- مشاركة كلا الجنسين في اللجان الوطنية مثل اللجنة الوطنية الدائمة للتنوع البيولوجي ولجنة رامسار للاراضي الرطبة واللجنة الوطنية الدائمة للمحميات الطبيعية واللجنة الوطنية لاتفاقية الاتجار بالكائنات الحية المهددة بالانقراض (سايتس) واللجنة الوطنية للاتحاد الدولي لصون الطبيعة IUCN.

- مشاركة كلا الجنسين في اختيار مناطق جديدة ودراستها واقتراحها كمحميات طبيعية.
- مشاركة كلا الجنسين في وضع خطط إدارة المحميات الطبيعية والعمل على تنفيذها.
- مشاركة كلا الجنسين في زيادة الوعي البيئي عن طريق اعداد وتقديم المحاضرات والبرامج البيئية المتعلقة بحماية البيئة والمحافظة على التنوع الاحيائي.
- مشاركة كلا الجنسين في الاعمال الادارية والفنية (الميدانية والتحليلية والمخبرية) المتعلقة بحماية البيئة والمحافظة على التنوع الاحيائي.

- مساهمة كلا الجنسين في الاستجابة لحالات الطوارئ الخاصة بالانذار المبكر لظاهرة المد الاحمر ونفوق الاسماك حيث يتم وضع خطط لرصد تلك الحالات ودراستها وتحليلها والتعامل معها.

القسم الرابع: المؤسسات الوطنية والاجراءات: (7 صفحات)

33- يرجى وصف الاستراتيجية الوطنية أو خطة العمل التي اتبعتها دولتك لتحقيق المساواة بين الجنسين، بما في ذلك اسم الاستراتيجية أو خطة العمل والفترة التي تغطيها وألوياتها وتمويلها ومواعمتها مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030 بما في ذلك الغايات الواردة في إطار الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة؟

رؤية الكويت جديدة ٢٠٣٥ والخطة الإنمائية متوسطة الاجل والسنوية حيث تعتبر المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والقضاء على جميع أشكال التمييز ضدها أحد دعائم السياسات التنموية بدولة الكويت، ويشكل أحد المحاور الرئيسية في ركيزة رأس مال بشري إبداعي بخطة التنمية، والذي تستهدف العمل على تجاوز الاشكاليات المرتبطة بتحقيق المساواة بين الجنسين والانصاف، والقضاء على فجوة النوع الاجتماعي في كافة المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية والسياسية، والعمل على دفع أدوارها الأسرية والمجتمعية.

34- يرجى وصف النظام التي تنتهجه دولتك في تتبع النسبة المخصصة من الميزانية الوطنية للاستثمار في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (وضع ميزانية مراعية للمنظور الجنساني) بما في ذلك النسبة التقريبية من الميزانية الوطنية التي تستثمر في هذا المجال.

تدعم دول الكويت المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والقضاء على جميع أشكال التمييز ضدها كونها أحد دعائم السياسات التنموية بدولة الكويت، ويشكل أحد المحاور الرئيسية في ركيزة رأس مال بشري إبداعي بخطة التنمية، والذي تستهدف



العمل على تجاوز الاشكاليات المرتبطة بتحقيق المساواة بين الجنسين والانصاف، والقضاء على فجوة النوع الاجتماعي في كافة المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية والسياسية، والعمل على دفع أدوارها الأسرية والمجتمعية، ويتم تنفيذ ذلك من خلال برامج الخطة الوطنية وربطها بالمبادرات والمشروعات .

إبرازاً لدور المرأة القيادية أنشأت لجنة المرأة والأعمال في دولة الكويت عام 2021 في الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية وتشارك في عضويتها مجموعة من النساء البارزات في المجتمع وتهدف اللجنة إلى تحقيق الهدف الخامس " تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات " من أهداف التنمية المستدامة، ورؤية كويت جديدة 2035 حيث بلغت نسبة انجاز الهدف الخامس من اهداف التنمية المستدامة 53.8 في السنة 2022.

في ضوء ذلك، يأتي التقرير السنوي لمتابعة خطة التنمية السنوية ليكشف ما تم خلال الفترة من 1 ابريل حتى 31 مارس من كل عام ليكشف التحديات التي واجهت المشروعات، ونسب إنجاز تلك المشروعات ونسب إنفاقها بحسب البرامج التنموية والركائز المكونة لرؤية الدولة "كويت جديدة 2035". وذلك في إطار المادة (10) من القانون رقم (7) لسنة 2016 في شأن التخطيط التنموي، والتي تنص على: "يقدم الوزير المختص إلى مجلس الأمة تقارير المتابعة ربع السنوية بعد عرضها على المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية واعتمادها من مجلس الوزراء". وهو ما يعتبر التزاماً من الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، تقوم به في إطار اختصاصاتها الفنية، والتزامها القانوني وواجبها الوطني.

35- هل هناك آليات رسمية قائمة لمختلف الجهات المعنية للمشاركة في تنفيذ ورصد إعلان ومنهاج عمل بيجين وخطة التنمية المستدامة 2030؟

نعم، لدى وزارة الشؤون الاجتماعية تدرج تحتها قطاعين رئيسيين هما قطاع التنمية الاجتماعية وقطاع الرعاية الاجتماعية وكلاهما يساهمان في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين الخاص بـ"المرأة والفقير" حيث يتم المساهمة بتنمية المجتمع والمرأة من الناحية المالية والمساعدات الاجتماعية التي من شأنها التخفيف عن المرأة والأسرة ذوو الدخل المنخفض والفئات الضعيفة في المجتمع.

قطاع التنمية الاجتماعية³¹³ وقطاع الرعاية الاجتماعية³¹⁴

م	الهدف	رمز الهدف	الغاية	الاجازات	التحديات	الخطط لمواجهة التحديات
1	القضاء على الفقر	1-1	القضاء على الفقر للناس اجمعين أينما كانوا بحلول عام 2030 وهو يقاس	1. تمكين الجمعيات الخيرية من تقديم المساعدة تحت اشراف وزارة الشؤون الاجتماعية.	تعمل العديد من الجمعيات - الخيرية الكويتية في مناطق غير مستقرة من النواحي السياسية	الالتزام بتوجيهات الجهات المختصة في - دولة الكويت وفي الدول المنكوبة أو التي ستقدم لها المساعدات، صونا للعمل الخيري الإنساني للجمعيات

Ibid. 20. 313

Ibid. 9. 314



اشكاله في كل مكان "المرأة والفقر"	بعد الأشخاص الذين يعيشون بأقل من 1,25 دولار باليوم	تم إشراك 41 جهة من المنظمات غير الهادفة للربح تحت اشراف وزارة الشؤون الاجتماعية.	أو الأمنية أو الطبيعية الأمر الذي يصعب جهود المساعدة والإغاثة.	إدارة حقوق الإنسان Human Rights Department
2-1	تخفيض نسبة الرجال والنساء والأطفال من جميع الأعمار الذين يعانون من الفقر بجميع أبعاده	3. أصدرت وزارة الشؤون الاجتماعية بقطاع التنمية الاجتماعية لدى إدارة الرعاية الاسرية قانون المساعدات العاملة رقم (12) لسنة 2011 الذي يكفل تقديم المساعدات للأفراد والمجتمع والأسر الذين يعيشون الحد الأدنى من المستوى المعيشي بهدف تحقيق الاستقرار الاسري وتخفيف معاناتهم.	التغير المناخي العالمي - تسبب بوقوع الكوارث الطبيعية عدة أفضت بحوث مجاعات وشح المياه الصالحة للشرب.	الخيرية الكويتية من الاستغلال في أعمال محظورة. تعاقد الجمعيات الخيرية الكويتية مع - جهات تنفيذ خارجية معتمدة في المنظومة الالكترونية للعمل الإنساني التابع لوزارة الخارجية، للتحقيق سير العمل وفق القوانين والضوابط ووصول المساعدات الى مستحقيها.
3-1	تنفيذ نظم وطنية ملائمة للحماية الاجتماعية وتدبير لجميع ووضع حدود دنيا لها	4. جائحة كورونا: توفير كافة المواد الغذائية والاستهلاكية للمواطنين والمقيمين في جميع مناطق الكويت، وتشكيل فرق الطوارئ من العاملين بالوزارة لمتابعة العمل بالاتحادات والجمعيات التعاونية والعمل على توفير السلع والمستلزمات في ظل الظروف الراهنة، التنسيق مع الجمعيات الخيرية لتزويدها بالبضائع في مخزونها الاستراتيجية لتوزيعها على مستحقيها وتوفير سلال وقائية للمساهمين.	وأجهت الوزارة بعض - المعوقات في اللانحة التنظيمية القديمة لصرف المساعدات.	إعادة التنسيق والتنفيذ مع الجهات المعنية لتوفير المساعدات المادية للأحداث المحتاجين ماديا ومراجعتهم
4-1	كفالة تمتع جميع الرجال والنساء ولاسيما الفقراء والضعفاء منهم بنفس الحقوق في الحصول على الموارد الاقتصادية وكذلك حصولهم على الخدمات الأساسية.	فتح حساب ادخار للأبناء مجهولي الوالدين وتقديم الإعانات المادية المطلوبة ومخاطبة إدارة الرعاية الأسرية لتقديم المعونات المادية الشهرية.	عزوف الأبناء الكبار عن الاستقلال عند بلوغهم الخامسة والعشرين	إقامة الدورات التأهيلية لحث الأبناء على الزواج والاستقلال والاعتماد على النفس



- 5-1 بناء قدرة الفقراء والفئات الضعيفة على الصمود
- إدماج نزلاء الأحداث بورش تدريبية متخصصة وذلك للحصول على عمل يحقق لهم الاستقرار المالي
- نظراً للتغيرات السريعة في تواجدهم نزلاء الأحداث داخل الدور هناك صعوبة في استكمال البرامج التأهيلية التدريبية للحرف المهنية (التجارة الميكانيكية - الكهرباء)
- التنسيق مع الجهات المختصة (القضاء - الداخلية) لإتاحة المجال لاستكمال الدورات التأهيلية الحرفية لنزلاء دور الأحداث

أي من الجهات المعنية التالية تشارك رسمياً في آليات التنسيق الوطنية القائمة للمساهمة في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين؟

منظمات المجتمع المدني

تقدم وزارة الشؤون الاجتماعية لدى قطاع التنمية الاجتماعية في إدارة الجمعيات الأهلية العديد من البرامج والخدمات التي تساهم في حماية المرأة وتميئتها في المجتمع الكويتي وكل جمعية مسؤولة عن تقديم المحاضرات والندوات التي تخص تعزيز وتوعية المرأة بحقوقها في المجتمع بشكل سنوي وشهري كنشاط من أنشطتها الخاصة التي تختص بها في دولة الكويت. 315

تعتبر إدارة الجمعيات الأهلية من أهم الإدارات التي تتعامل مع الجمعيات الأهلية لدى المجتمع المدني وهي إدارة تشرف على كل ما يتعلق بجمعيات النفع العام ابتداءً من تسجيلها و اشهارها و انتهاءً بمتابعة تحقيق أهدافها التي تصب في خدمة المجتمع. 316

وتقوم الادارة بالتأكد من الصحف الجنائية لكل الأعضاء المنتسبين للجمعيات المراد اقامتها قبل اشهارها حيث تشرف الادارة على فتح الحسابات البنكية الخاصة بالجمعيات واعتمادها، وتحرص الادارة على التزام الجمعيات بعدم جمع الأموال و التبرعات الا بعلم الادارة و بالوقت المحدد لهم. 317

وتحرص الادارة على متابعة التقارير الادارية و المالية و اعتماد اللوائح الداخلية لكل جمعيات النفع العام، ويوجد نظام الكتروني فعال مرتبط بين إدارة الجمعيات الاهلية و بين جميع جمعيات النفع العام لرفع كل ما يتعلق بالجمعيات من :

- شكاوى .
- تحديثات بشأن انجازاتها و أنشطتها .
- إضافة و إلغاء عضوية .

Ibid. 20. 315

Ibid. 20. 316

Ibid. 20. 317



- طلب عقد جمعيات عمومية عادية و غير عادية .
- تعاقدات مع جمعيات أخرى .
- اتفاقيات داخلية أو خارجية .
- تعديل اللوائح الداخلية و المالية .

وتشرف ادارة الجمعيات الأهلية على جميع الجمعيات العمومية و العمومية الغير عادية لكل جمعيات النفع العام و على جميع انتخاباتها من تصويت و فرز ومتابعة جميع الجمعيات بشكل دوري للتأكد من عدم مخالفة اللوائح و القوانين.³¹⁸

▪ عدد الاثاث في مؤسسات المجتمع المدني:

الجمعيات الأهلية ³¹⁹		عدد جمعيات النفع العام	
197 جمعية		1	شاعلي رئاسة الجمعيات الأهلية (نساء)
25.8%	51 رئيس	2	الأعضاء النساء في مجالس إدارة الجمعيات الأهلية
51.5%	382 عضو	3	النساء العاملات في الجمعيات الأهلية
25.8%	51	4	
الجمعيات الخيرية والمبرات		عدد الجمعيات الخيرية	
93 مبرة	79 جمعية	1	شاعلي رئاسة الجمعيات الخيرية (نساء)
3.8%	3 رئيس	2	الأعضاء النساء في مجالس إدارة الجمعيات الخيرية
31.6%	25 عضو	3	عدد النساء في الجمعيات العمومية
21%	373	4	النساء الكويتيات العاملات في الجمعيات الخيرية
19.9%	396	5	

• البرامج المقدمة من مؤسسات المجتمع المدني (الجمعيات الأهلية و الجمعيات الخيرية و المبرات) لحماية و تمكين المرأة:

أولا - الجمعيات الأهلية:
(1) جمعية بياذر السلام النسائية:

Ibid. 20.³¹⁸
Ibid. 20.³¹⁹



وتهدف الجمعية إلى نشر التوعية الثقافية للمرأة من خلال المحاضرات والنشرات والأنشطة، حيث شاركت الجمعية في العديد من الأنشطة مثل الدورة التدريبية للتعليم تحت عنوان "مفهوم النوع الاجتماعي ودعم التأثير المجتمعي حول قضايا المرأة" والتي نظمتها الاتحاد الكويتي للجمعيات النسائية بالتعاون مع منظمة المرأة العربية عبر تطبيق زووم في الفترة من 22 - 320.2020/11/24

تم تقديم مؤتمر تحت عنوان "تمكين المرأة والأسرة" والتي نظمتها لجنة المرأة والطفل البرلمانية تحت رعاية رئيس مجلس الأمة وبمناسبة اليوم العالمي للمرأة بتاريخ 2021/3/8، والمشاركة في الحلقة التشاورية الإقليمية حول العنف ضد المرأة والفتاة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مع مقرة الأمم المتحدة المعنية بالعنف ضد النساء والفتيات، تم تنظيم المؤتمر الدولي الثالث عشر للمرأة القيادية والريادة تحت عنوان "قوة التأثير نحو قيادة التغيير - المرأة نهضة وطن" المنعقد في الفترة 2023/9/20-15م في اسطنبول - تركيا. 321

(2) الجمعية الثقافية الاجتماعية النسائية:

وتهدف هذه الجمعية إلى التوعية بالقوانين الصادرة في دولة الكويت المتعلقة بحماية المرأة من العنف وسبل الحماية المتوفرة وتوفير برامج لتوعية المرأة وتمكينها، ومن أهم الانجازات التي حققتها الجمعية في عام 2020م هي مساهمتها في صدور القانون رقم (14) لسنة 2020م والذي يمنح الولاية الصحية للمرأة حيث قامت في سبيل ذلك بإطلاق حملة تحت شعار " التمكين الصحي للمرأة " ضمت 6 جمعيات نفع عام كويتيات إلى جانب الجمعية عقدوا خلالها مجموعة لقاءات مع الجهات المسؤولة في الدولة وأعضاء مجلس الأمة لتبادل وجهات النظر التشريعية والقانونية والاجتماعية والمشكلات الناتجة عن وجود قرار يمنع المرأة من تقديم الرعاية الصحية الكاملة لأسرتها في المؤسسات الطبية وقد تكللت هذه الجهود بالنجاح بصدور هذا القانون. 322

إعداد برامج تمكين وتأهيل الفتيات من خلال برنامج (Girls for Girls) الذي تقيمه الجمعية منذ عام 2020م والذي يهدف تزويد الفتيات والنساء بالمهارات اللازمة لتولي القيادة العامة علما بأن البرنامج معمول به في جامعة هارفارد، تأسس نادي صيفي للفتيات في عام 2021 يهدف لخلق جيل واعد من الأنسات الصغيرات ليكن نواة المستقبل وليعزز فيهن ثقافة العمل المدني والمجتمعي. 323

التوعية بالقوانين الكويتية المتعلقة بحماية المرأة من العنف وسبل الحماية المتوفرة حالياً وعمل محاضرة على طالبات جامعة الكويت حول "دور التعليم الجيد للفتيات بتمكين المرأة" والمشاركة في ملتقى الاتحاد النسائي العربي العام "حول تقنيات العالم والاتصال" لدعم برامج محو الأمية والتعلم مدى الحياة، وقد تم تقديم ورقة عمل عن التمكين الاقتصادي للمرأة باعتباره أحد دراسات مشروع ورقتي، والمطالبة بمراجعة وتعديل القوانين التي تشكل تمييزاً ضد المرأة، وتوفير برامج لتوعية وتمكين المرأة. 324

Ibid. 20. 320

Ibid. 20. 321

Ibid. 20. 322

Ibid. 20. 323

Ibid. 20. 324



إعداد برامج لتمكين وتأهيل الفتيات، من خلال: 1. برنامج (Girls For Girls):

والذي تحتضنه الجمعية منذ نوفمبر عام ٢٠٢٠ حتى الوقت الحاضر ويهدف الى تزويد النساء والفتيات بالمهارات اللازمة لتولي القيادة العامة، علماً ان البرنامج معمول به في جامعة هارفارد. والبرنامج يقدم عدة دورات في مقر الجمعية خلال العام تستغرق كل دورة ستة اسابيع برسوم رمزية مخفضة ومتاحة لكافة الفئات العمرية، وتشرف عليه احدى عضوات الجمعية من خريجات جامعة هارفارد ولديها خبرة لأكثر من (30) عام في مجال ادارة الشركات.

2. نادي الفتيات الصيفي:

تأسس في الجمعية سنة ٢٠٢١ ويهدف الى تأسيس جيل واعد من الأناست الصغيرات ليكن نواة المستقبل معززين فيهن ثقافة العمل المدني والمجتمعي، يقام الموسم التدريبي خلال فترة الصيف وبالمجان، وتشرف على اعداد برامجه عضوة متخصصة تربوية وحقوقية من مجلس الادارة، بالتعاون مع مجموعة من عضوات الجمعية ذوات الخبرة والاختصاص.

3) الجمعية الكويتية التطوعية النسائية لخدمة وتنمية المجتمع:

- بذل جهود في تشجيع المرأة على الانتاج وتنمية وضعها الاقتصادي.
- بذل الجهود في مجال تمكين ومساعدة المرأة في مجال التحول الرقمي والابتكار.
- الدفاع عن حقوق المرأة ودورها في المجتمع من خلال وسائل التواصل الاجتماعي.

4) الاتحاد الكويتي للجمعيات النسائية:

ويهدف الاتحاد إلى تمثيل الجمعيات النسائية في دولة الكويت وتحقيق التضامن والدفاع عن مصالحها، ومن أبرز أنشطة الاتحاد:

- عقد حلقة نقاشيه بحثية عن العنف ضد المرأة والفتاة.
- المشاركة والتوعية في يوم المرأة العالمي.
- المشاركة في دورة تدريبية حول (آلية الحماية الدولية لحقوق الإنسان).
- عقد وتنظيم المؤتمر الدولي حول (التمكين المجتمعي للمرأة).

5) الجمعية الكويتية لحقوق الانسان:

تهدف هذه الجمعية إلى دعم المساواة بين الجنسين والقضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة في شتى المجالات، ومن أبرز الجهود المبذولة:

- إقامة مشروع تكامل لتعزيز المساواة بين الجنسين في دولة الكويت.
- إصدار 6 تقارير لرصد وتحليل مضمون تناول الأداء الإعلامي لقضايا المرأة في دولة الكويت.
- اعداد استراتيجية وطنية إعلامية للنهوض بوضع المرأة في دولة الكويت.
- حملات في اليوم العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة.



6) جمعية سوروبتمست الكويتية لتنمية المجتمع:

وتهدف هذه الجمعية إلى التمكين الاجتماعي والاقتصادي والتعليمي وانهاء العنف ضد المرأة، وذلك من خلال إقامة العديد من الأنشطة والفعاليات منها:

- إقامة حملة تحت عنوان "الحياة وردية" للتوعية بسرطان الثدي في أكتوبر 2023.
- مشاركة عضوات الجمعية في مؤتمر "قضايا اجتماعية واقتصادية - المواجهة والحلول" المنظم من قبل المنظمة الدولية لتمكين المرأة وبناء القدرات في الكلية الأساسية في مارس 2023.
- مشاركة عضوات الجمعية في مبادرة "سندكم" لتأهيل الناجيات من العنف الأسري مهنيًا واجتماعيًا في مايو 2023.
- إقامة حصص "الدفاع عن النفس" بدورها الرابعة والخامسة والسادسة للنساء والفتيات لتعزيز صحة النساء الذهنية والجسدية وتعليمهن المهارات الأساسية للدفاع عن أنفسهن في مارس - أغسطس - نوفمبر 2023.
- ابتعاث الجمعية إحدى عضواتها البافعات للمشاركة في أكاديمية سوروبتمست أوروبا للقيادة للفتيات في بلغاريا لتعلم بناء بعض المهارات الشخصية التي تعد شرطاً أساسياً للنجاح في سوروبتمست في يونيو 2023.
- تأهيل الناجيات من العنف وتمكينهن من التعلم وأخذ زمام حياتهن لتطويرها وتحسين معيشتهن وذلك عن طريق توفير فرص تعليمية ومنح دراسية وجامعية للناجيات من العنف لتحقيق الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي لهن لمزاولة حياتهن في يناير 2022.

ثانياً: الجمعيات الخيرية:

1) جمعية بذل الندى للأعمال الخيرية:

تقديم تقرير مشروع إكفاء لتمكين المرأة من تحسين وضعها المعيشي عن طريق تقديم ورش عمل تتضمن التدريب في شتى المجالات منها (الخياطة - الطبخ - الإسعافات الأولية التصميم والتسويق المشروعات المنزلية - الاحسان في إدارة المال).³²⁵

2) جمعية قوافل للإغاثة والتنمية:

- محاضرة عن دور المرأة الكويتية تجاه القضية الفلسطينية بالتعاون مع لجنة فلسطين.
- المشاركة في معرض فريق (كل) للشابات والتوعية بخصوص العمل التطوعي داخل الكويت وخارجها.
- انشاء نادي "توأم" لتقديم دورات تنموية في الصحة النفسية لتعزيز مفهوم التكامل الاجتماعي بين أفراد الأسرة وتوثيق سبل التواصل بين الأمهات والأبناء بمشاركة مجموعة من الأطباء المختصين في هذا المجال.

3) جمعية بذل الندى الخيرية:

- محاضرة عن دور المرأة الكويتية تجاه القضية الفلسطينية بالتعاون مع لجنة فلسطين.
- المشاركة في معرض فريق (كل) للشابات والتوعية بخصوص العمل التطوعي داخل الكويت وخارجها.
- دورات إيمانية وتوعوية عن عمل القلب والإخلاص في العمل وأثره على النفس بالتعاون مع فريق (كل) التطوعي.
- محاضرة للنساء عن دور المرأة الكويتية تجاه القضية الفلسطينية بالتعاون مع (مجموعة خير الكويت).
- نادي توأم: دورات تنموية في الصحة النفسية وتعزيز مفهوم التكامل الاجتماعي بين أفراد الأسرة وتوثيق سبل التواصل بين الأمهات والأبناء وذلك بمشاركة دكاترة ومختصين في هذا المجال.



- برنامج دقاتك من القلب: حلقات يومية (30 حلقة) عبر الإنترنت تهدف إلى تعزيز القيم الدينية والأخلاقية من خلال العبر والقصص تطرح بأسلوب شيق.

واستجابت دولة الكويت للتوصيات الواردة في وثيقة الجمعية العامة ' تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030'، والتي تدعو إلى تتبع تحقيق التنمية المستدامة، من خلال مبادراتها بموجب قرار وزاري (المرسومان 21 و29) إلى تشكيل لجنة توجيهية وطنية دائمة من قبل الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية تسمى ' اللجنة الوطنية للتنمية المستدامة' بالتعاون مع وزارة الخارجية والإدارية المركزية للإحصاء. وتتمثل مهمة هذه اللجنة في توفير كل ما يلزم من قيادة وتوجيه لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة في الكويت بأسلوب منظم وتشاركي. بالإضافة إلى ذلك، أنشأت الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية المرصد الوطني للتنمية المستدامة واستشرف المستقبل بهدف المتابعة والتنسيق بين جميع الشركاء وللتتبع المستمر ولتوجيه ومراقبة كافة الجهات الفاعلة وأصحاب الشأن المعنيين بأجندة التنمية المستدامة في القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني وتسييل الضوء عن انجازاتهم السابقة وبرامجهم الحالية والتحديات التي يتم مواجهتها وذلك لإعداد التقارير الطوعية وتعزيز قدرة المؤسسات على التنفيذ المنظم لأهداف التنمية المستدامة بكفاءة وفاعلية. بالإضافة إلى:

- منظمات المجتمع المدني
- المنظمات المعنية بحقوق المرأة
- المنظمات ذات القيادة الشبابية
- المنظمات ذات القيادة الشبابية
- الأوساط الأكاديمية ومؤسسات البحث العلمي
- مجالس الامة (البرلمان)/اللجان البرلماني
- القطاع الخاص
- منظمة الأمم المتحدة

36- يرجى وصف كيفية مساهمة الجهات المعنية في إعداد هذا التقرير الوطني:

أعد هذا التقرير اللجنة الوطنية الدائمة لإعداد التقارير ومتابعة التوصيات ذات الصلة بحقوق الإنسان التي ترأسها وزارة الخارجية وتضم كافة الجهات الحكومية المعنية، كما أجرت اللجنة عملية تشاورية مع منظمات المجتمع المدني، حيث عملت اللجنة الوطنية على تجميع المعلومات والبيانات الواردة من جميع الجهات المختصة ودراستها وصياغتها في هذا التقرير للرد على الملاحظات الختامية مع توضيح التقدم المحرز في هذا الشأن.

37- يرجى وصف خطة العمل والجدول الزمني اللذين اتبعتهما دولتك لتنفيذ توصيات اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة (إذا كانت دولتك طرفاً) أو التوصيات الاستعراض الدوري الشامل أو آليات أخرى لحقوق الإنسان تابعة للأمم المتحدة وتعالج عدم المساواة بين الجنسين/ التمييز ضد المرأة.

عكفت اللجنة الوطنية الدائمة لإعداد التقارير ومتابعة التوصيات ذات الصلة بحقوق الإنسان، والتي تضم في عضويتها عدد من الجهات الحكومية (وزارة العدل، وزارة الداخلية، وزارة التربية، وزارة الصحة، وزارة الشؤون الاجتماعية، الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة، الهيئة العامة للقوى العاملة، المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، الجهاز المركزي لمعالجة أوضاع المقيمين بصورة غير قانونية) على متابعة ودراسة كافة التوصيات التي تقدمها اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة، وإحالتها إلى الجهات الحكومية لمعالجتها، كما تقوم اللجنة بالاتتماع بصورة دورية لمتابعة ماتم إنجازه بشأن تلك التوصيات، مع التأكيد على ضرورة الانتهاء من التوصيات وفق الاطار الزمني المحدد.



38- ما المجالات الثلاثة الأولى التي أحرزت فيها دولتك معظم التقدم خلال السنوات الخمس الماضية فيما يتعلق بالإحصاءات الجنسانية على المستوى الوطني؟

- إنشاء آلية تنسيق مشتركة بين الوكالات ف ما يتعلق بالإحصاءات الجنسانية (مثل، فريق عمل تقني ولجنة مشتركة بين الوكالات).
- إجراء مسوحات جديدة لإنتاج معلومات أساسية وطنية بشأن مواضيع متخصصة (مثل استغلال الوقت والعنف القائم على أساس الجنس وملكية الأصول والفقر والإعاقة).
- المشاركة في بناء القدرات لتعزيز استخدام إحصاءات مفصلة حسب الجنس (على سبيل المثال، الدورات التدريبية، والحلقات الدراسية حول التقدير الإحصائي).

39- من بين ما يلي، ما الأولويات الثلاث الأولى في دولتك لتعزيز الإحصاءات الجنسانية الوطنية خلال السنوات الخمس القادمة؟ (يرجى تحديد ثلاث خانات كحد أقصى)

- إنشاء آلية تنسيق مشتركة بين الوكالات في ما يتعلق بالإحصاءات الجنسانية (مثل، فريق عمل تقني ولجنة مشتركة بين الوكالات)
- إعادة معالجة البيانات الموجودة (على سبيل المثال، التعدادات والمسوحات) لإنتاج إحصاءات جنسانية جديدة و/أو أكثر تصنيفاً
- إجراء مسوحات جديدة لإنتاج معلومات أساسية وطنية بشأن مواضيع متخصصة (مثل استغلال الوقت والعنف القائم على أساس الجنس وملكية الأصول والفقر والإعاقة).

40- هل حددت مجموعة وطنية من المؤشرات لرصد التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة؟

نعم
مؤشرات الهدف الثالث المتعلقة بالصحة والهدف الرابع التعليم والهدف الخامس المساواة بين الجنسين والهدف الثامن العمل اللائق.

➤ نسب الانجاز في اهداف التنمية المذكورة اعلاة لسنة 2022

- الهدف 3 – ضمان تمتّع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار: 54
- الهدف 4 – ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع: 66.7
- الهدف 5 – تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات: 53.8
- الهدف 8 – تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع: 56.3

41- أي من التصنيفات التالية ترد عادةً في المسوحات الرئيسية في دولتك؟ (يرجى تحديد الفئات ذات الصلة في سياقك الوطني)

- الموقع الجغرافي
- الدخل
- العمر
- التعليم



References

- “Partners to Hire”. Public Authority for Disabled Affairs, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2023).
- A Fundraising Campaign (Your Aid is a Joy for Them) to Pay Off the Debts of Indebted in Civil Cases. Ministry of Social Affairs, Council of Ministers General Secretariat. (2023).
- Administrative Decision No. (2918/A) of 2022 Regulations Regarding Business Incubators for Productive Activities, Income-Generating Projects, and Micro-Enterprises. (2022).
- Al-Khaldi, Dr. A. S. (2022). (Working Paper). *The Experience of the State of Kuwait in providing quality and comprehensive services for the Elderly* (pp. 1–6). Kuwait: Government of Kuwait. Retrieved May 3, 2024, from <https://www.unescwa.org/sites/default/files/event/materials/mipaa-national-review-report-kuwait-ar.pdf>. P. 4.
- Al-Tulaihi, I. (2023). (publication). *Kuwait (2023): Second Voluntary National Review Report on the Sustainable Development Goals* (pp. 1–559). Kuwait: Sustainable Development Goals. P. 79.
- Annual Statistics for Aid by Situation, 2023. Social Development Sector: Family Care Management. Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).
- Central Statistical Bureau. (2022). *Towards Implementing the Sustainable Development Agenda 2030*. Kuwait; Government of Kuwait.
- Community Development Department Under the Ministry of Social Affairs. Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).



- Family nursery for children. Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).
- Financial Aid Automation System. Social Development Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).
- Government of Kuwait. (2016). *Law No. 8 of 2010 Issued Concerning the rights of Persons with Disabilities*. Public Authority for Disabled Affairs.
<https://online.pada.gov.kw/MainLaw.aspx>
- Government of Kuwait. (2020). *Arts and Crafts Workshops at the Community Development Centers*. Ministry of Social Affairs.
<https://www.mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet>
- Government of Kuwait. (2020b). *Awlawiya App*. Ministry of Social Affairs.
https://www.mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_home
- Government of Kuwait. (2020b). *Mobile Servicing Center for the Elderly*. Ministry of Social Affairs.
https://mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_services/memAffCoopSocDecDept/f9938176-c92c-43f2-bfb6-1b0838368124_MOSAContent_u23_dDocName_u3a_PORTALDEV_016002
- Government of Kuwait. (2020d). *Senior Citizens Club*. Ministry of Social Affairs.
https://mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_services/elderlyCareDept/c5cfda36-19fb-4736-b49b-b62ff7553a8f_MOSAContent_u23_dDocName_u3a_PORTALQA_020601
- Government of Kuwait. (2023). *A Mobile Servicing System for the Elderly*. The Official Electronic Portal for the State of Kuwait: Mobile Service.
<https://e.gov.kw/sites/kgoarabic/Pages/Services/MOSAL/MobileService.aspx>



- Government of Kuwait. (2023). *Senior Citizens Club*. The Official Electronic Portal of the State of Kuwait. <https://e.gov.kw/sites/kgoarabic/Pages/Services/MOSAL/ElderlyClub.aspx>
- Government of Kuwait. (2023, September 6). *The acting Undersecretary of the Ministry of Interior Chaired a Meeting with the General Administration of Security Relations and Media*. Ministry of Interior. <https://www.moi.gov.kw/main/News/Index/79506>
- Government of Kuwait. (2023a). *Information Regarding the Official Electronic Portal for the State of Kuwait*. The Official Electronic Portal for the State of Kuwait: Information. <https://e.gov.kw/sites/kgoArabic/Pages/InfoPages/AboutKGO.aspx#>
- Government of Kuwait. (2024). *FAQ*. Public Authority for Disability Affairs. <https://www.pada.gov.kw/ar/information-center/faq/>
- Government of Kuwait. (2024). *Marketing Exhibitions for Productive Families in Community Development Centers*. Ministry of Social Affairs. https://www.mosa.gov.kw/webcenter/portal/extranet/pages_services/communitydevelopmentdepartment/
- Government of Kuwait. (2024). *The Automated System for Preparing and Following Up on the Sustainable Development Plan*. General Secretariat of the Supreme Council for Planning and Development.
- Government of Kuwait. Ministry of Social Affairs and Labor Ministerial Resolution No. (104/A) of 2016 issuing the executive regulations of Law No. (18) of 2016 Regarding Social Care for the Elderly (2016). <https://mesferlaw.com/wp-content/uploads/2022/03/jpg2pdf-2022-03-23T013859.772-1.pdf>
- Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. Section (9) and (10) of the Community Development Department Regulations (2024).



- Kuwaiti Parliament, Al-Sabah, A. A. S., The Constitution of Kuwait 1–37 (1962). Kuwait; Al-Sief Castle. Retrieved from <https://faolex.fao.org/docs/pdf/kuw128727.pdf>. P. 2.
- Managing Family Nurseries and Shelters for Girls. Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).
- Ministerial Resolution of 2022, Amending Resolution No. (44) of 2021, Regarding Changes to Amendments for Law No. (1) of 2011 for Financial Public Aid (2022). <https://mesferlaw.com/archives/3167>
- Ministry of Social Affairs. Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).
- National Assembly. Kuwait Constitution (Issued on 11th November 1962) (2019).
- National Development Research Center. (2023). (rep.). *Equality Based on the Gender: Understanding the Circumstances in Kuwait* (pp. 1–37). P. 3.
- Procedural Guide for Resolution No. (44/A) of 2021 Regarding Issuing the Executive Regulations of Law No. (12) of 2011 Regarding Public Aid. Social Development Sector: Family Care Management. Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2021).
- Public Authority for Disability Affairs. (2023, June 7). Schools and Public Education in Kuwait. <https://www.pada.gov.kw/media/uploads/2023/06/26/vkvrll.pdf>
- Resolution of 2023 No. (904) Issuing the Executive Regulations of Law No. (16) of 2020 Regarding Protection from Domestic Violence (2023).
- Schools and Public Education. (n.d.). *Schools that have Integration Programs with Regular Students of all Disabilities*. https://online.pada.gov.kw/uploaded_doc/new/.pdf
- Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).
- Supreme Council for Family Affairs. Law on Protection from Domestic Violence. Government of Kuwait. (2023).



The Category of Juveniles and Women and Girls of Unknown Parentage. Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

The Category of the Elderly. Social Care Sector, Government of Kuwait: Ministry of Social Affairs. (2024).

UNDP. (2023, October 8). "Partners in Their Employment" is an Initiative for People with Special Needs and an Integrated Employment Program in the Private Sector. United Nations: Kuwait. <https://kuwait.un.org/ar/257906>

United Nations. (n.d.). Sustainability Development Goals (SDGs). Sustainable Goals of Development. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ar/sustainable-development-goals/>

التصنيفات:

- تطبيق سهل الالكتروني: هو تطبيق تم تطويره عن طريق دولة الكويت حتى يسهل على الجهات الحكومية الربط مع المواطنين ومعاملاتهم لدى مختلف الجهات الحكومية حتى يتم تسهيل الاجراءات وتسريع الانتهاء منها في وقت قياسي، وقد تم إنشاء التطبيق خلال أزمة كورونا في عام 2020.
- تم التعديل على قانون المساعدات العامة رقم (12) لسنة 2011 ليتم التعديل على نص المادة (45) لسنة 2021 والذي ينص على استثناء شرط الإقامة لاستحقاق المساعدة المالية للطلبة الدارسين في الخارج للحصول على مؤهل دراسي بعد الثانوية العامة واقاربهم المرافقين لهم من الدرجة الأولى.
- جمعية الهلال الاحمر الكويتي هي جمعية انسانية تطوعية تقدم المساعدة والعون لأشد الحالات ضعفا، سواء كان هذا الضعف ناجما عن وضع اجتماعي معين أو عن وقوع حروب أو كوارث طبيعية، دون تفرقة بين دين، أو مذهب، أو جنس، أو لون، ودون الالتفات إلى المعتقدات السياسية والفكرية.
- الخدمة المتنقلة هي خدمة تقدم عن طريق أقسام الخدمة المتنقلة للمسنين في جميع المحافظات بدولة الكويت.



- الرعاية المنزلية ويقصد بها تقديم بعض الخدمات والرعاية للحالات المحتضنة من مجهولي الوالدين تحت سن الحادي والعشرين حيث تقوم الباحثات في قسم الحضانة العائلية بمتابعة تلك الحالات من خلال الزيارات للاطمئنان بحصولها على حقوقها والتأكد من توفر عوامل الاستقرار والامان بالإضافة إلى مشاركتهم في معالجة سوء التوافق النفسي أو الأسري أو المدرسي وتقديم الارشادات اللازمة.
- مشروع الأم البديلة هو مشروع حيوي يهدف إلى خلق بيئة سليمة للأطفال مجهولي الأبوين حتى يتم التعايش فيها بشكل سليم ويتم توفير أمهات بديلات بداخل الدور الإيوائية للأيتام ويقمن بتوجيه الأطفال وتعليمهم وتربيتهم وفق برامج نفسية واجتماعية بهدف تنشئتهم تنشئة اجتماعية سليمة تساعدهم على تخطي العقبات النفسية بشكل سليم ويساهم المشروع باستقرار سلوكهم وتشجيعهم على الاندماج بالمجتمع.
- نظام يتم من خلاله متابعة الحالات التي تركت الرعاية الإيوائية بهدف تقديم النصح والتوجيه والإرشاد ومتابعة التطورات ومساعدتها على التكيف مع ظروفها الجديدة.
- يقدم هذا النوع من الرعاية الإيوائية لأكثر من فئة (الأطفال لدى إدارة الحضانة العائلية – الفتيات والنساء لدى إدارة الأحداث – النساء كبيرات السن لدى إدارة رعاية المسنين) إدارة الحضانة العائلية وهي للحالات التي تتطلب ذلك من الجهات الرسمية لمساعدة الأبناء على تخطي المشكلات والصعوبات وحمايتهم من الانحراف ويشمل جميع الحالات حتى التي استقلت بحكم الحصول على عمل ثابت أو الزواج، لدى إدارة الأحداث ويطبق فيها هذا الاسلوب على النزلاء الذين صدر بحقهم أمر حبس احتياطي أو أمر ايداع يقضي بدار الملاحظة الاجتماعية (فتيان - فتيات والاحداث المحكومين بأحكام قضائية بدار الرعاية الاجتماعية ودار التقويم الاجتماعي (فتيان - فتيات والاحداث المعرضين للانحراف بدار الضيافة الاجتماعية (فتيان - فتيات) حيث تعد الرعاية الإيوائية أحد اساليب رعاية الاحداث بالدور التابعة لإدارة رعاية الاحداث التي على أساسها تتضح سياسة الوزارة في رعاية تلك الفئات من خلال ما تقدمه الدور الإيوائية من خدمات شاملة لرعاية النزلاء لأوجه الرعاية المتعددة وطبيعية كل فئة منها، لدى إدارة رعاية المسنين هو نظام قائم على تقديم كافة الخدمات الاجتماعية والنفسية والطبية والعلاج الطبيعي والخدمات المعيشية والأمن والحراسة لحالات كبار السن التي لا يوجد لها عائل في المجتمع والتي تقيم بدور الإيواء بالإدارة بصفة دائمة.
- يقدم هذا النوع من الرعاية اللاحقة لأكثر من فئة (الأطفال لدى إدارة الحضانة العائلية – الفتيات والنساء لدى إدارة الأحداث – النساء كبيرات السن لدى إدارة رعاية المسنين) لدى إدارة الحضانة العائلية يقدم هذا النوع من الرعاية للحالات التي



تتطلب ذلك من الجهات الرسمية لمساعدة الأبناء على تخطي المشكلات والصعوبات وحمايتهم من الانحراف ويشمل جميع الحالات حتى التي استقلت بحكم الحصول على عمل ثابت أو الزواج، لدى إدارة الأحداث تعتبر الرعاية اللاحقة للنزلاء بعد ترك الدور امتدادا طبيعيا وضروريا للرعاية الإيوائية التي سبق الإشارة إليها وتتمثل أهميتها في دعم استقرار النزلاء في بيئتهم الطبيعية لحين الاطمئنان إلى حسن تكيفهم بأسرهم وينطبق ذلك على النزلاء المودعين بدور الرعاية (فتيان - فتيات) حيث تقدم لهم الرعاية اللاحقة من خلال تعديل تدبير الإيداع إلى وضعهم تحت شروط الاختبار القضائي في بيئتهم الطبيعية باعتباره نوعا من أنواع الرعاية اللاحقة من منطلق اجتماعي يستند إلى نوع من الحرية المقيدة بإشراف وتوجيه ومتابعة مراقب السلوك لفترة مناسبة تحددها محكمة الأحداث، لدى إدارة رعاية المسنين يعتبر نظام يتم من خلاله متابعة الحالات التي تركت الرعاية الإيوائية بهدف تقديم النصح والتوجيه والإرشاد ومتابعة التطورات ومساعدتها على التكيف مع ظروفها الجديدة.

- يقصد بها الرعاية التي تقوم على وجود مؤسسات اجتماعية لرعاية الأيتام ومن في حكمهم، ويشمل هذا النوع الحالات التي تحتاج إلى الإيواء الكامل في الدور التابعة للإدارة سواء لمجهولي الوالدين أو حالات التصدع الأسري، تخصص الإدارة دار واحدة للأطفال ودارين للفتيات وثلاثة دور للفتيان وبيت واحد ألحق بالإدارة للحالات الخاصة، وتوزع تلك الحالات على الدور وفقا لعمارهم الزمنية. يقدم لحالات الإيواء الكامل كافة الخدمات الاجتماعية والنفسية والتعليمية والدينية كما يقدم لهم الإرشاد النفسي والاجتماعي من خلال الأجهزة الفنية والإشرافية التي تعمل على مدار اليوم.