

قائمة المرفقات

رقم المرفق	عنوان المرفق
١.	منهجية إعداد التقرير.
٢.	أعضاء اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة/ منذ عام ٢٠١٠.
٣.	اللجان والشبكات العاملة تحت مظلة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة. (١) شبكة الاتصال مع المؤسسات الحكومية. (٢) اللجنة التنسيقية للمنظمات غير الحكومية.
٤.	أعضاء الائتلاف الوطني لدعم المرأة في الانتخابات.
٥.	مجموعة المؤشرات الوطنية لرصد التقدم المحرز في تحقيق المساواة بين الجنسين موزعة حسب القطاعات الأساسية.
٦.	الاجتماعات وورش العصف الذهني والورش التوعوية التي تم تنظيمها في إطار المشاورات والحوار المنظم بخصوص الإعداد والتطوير للاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧).
٧.	قائمة المشاريع المنبثقة عن الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧) وكلفتها المقدرة بالدينار الأردني حسب المحاور والمجالات.
٨.	قائمة مؤشرات الخطة الاستراتيجية لتمكين المرأة في الأردن (٢٠١٣-٢٠١٥) حسب المحاور والمجالات.
٩.	الكتاب الرسمي الذي تم توجيهه للوزارات والمؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني بخصوص إعداد التقرير الوطني (بيجين +٢٠).
١٠.	قائمة بأسماء الوزارات والمؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني التي ساهمت في إعداد تقارير فرعية لغايات إعداد التقرير الوطني/ لاستعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل (بيجين +٢٠).
١١.	الاستراتيجيات والخطط الوطنية ذات العلاقة بمجالات الاهتمام الحاسمة لإعلان ومنهاج عمل بيجين.
١٢.	الدراسات والمطبوعات التي أعدتها اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والمتوافرة إلكترونياً على الموقع الإلكتروني للجنة الوطنية www.women.jo - مكتبة الوثائق - مطبوعات ومنشورات اللجنة.
١٣.	الوحدات المعنية بالنوع الاجتماعي أو المرأة في مؤسسات القطاع الحكومي وفقاً لمستواها التنظيمي.
١٤.	قائمة بأبرز اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم الموقعة بين اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والجهات الأخرى المعنية بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
١٥.	المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني التي تم توقيع مذكرات تفاهم معها بخصوص التعاون في مجال تحقيق الأهداف المشتركة في ما يتعلق بمناهضة العنف ضد المرأة.
١٦.	إحصاءات المرأة على مستوى المملكة، للعام ٢٠١٣.
١٧.	مقارنة تطور مؤشرات المرأة الأردنية على مستوى المملكة باستخدام (منظور النوع الاجتماعي)، خلال العامين ٢٠٠٩، ٢٠١٢.
١٨.	نخبة من النساء الأردنيات المتميزات الحاصلات على جوائز محلية وعربية ودولية في مجالات عمل بيجين للفترة (٢٠٠٤-٢٠١٣).
١٩.	نماذج من النساء الأردنيات المبدعات اللواتي اخترقن الصورة النمطية لدور المرأة.
٢٠.	أعداد الملتحقات ببرامج مؤسسة التدريب المهني خلال السنوات العشر (٢٠٠٣-٢٠١٢).
٢١.	التخصصات التدريبية المتاحة للإناث في مؤسسة التدريب المهني.
٢٢.	عدد الشكاوى وطلبات المساعدة المتعلقة بحقوق النساء التي استقبلها وتابعتها المركز الوطني لحقوق الإنسان مقارنة بإجمالي الشكاوى والطلبات خلال الفترة (٢٠٠٤-٢٠١١).
٢٣.	قائمة بأسماء القرى التي تم زيارتها من قبل الفريق الزائر من المركز الوطني لحقوق الإنسان مصنفة حسب المحافظة.
٢٤.	قائمة الجهات أعضاء الهيئة الوطنية المعنية بتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم ١٣٢٥.
٢٥.	أبرز مشاريع وإنجازات تجمع لجان المرأة الوطني الأردني على مستوى المحافظات.
٢٦.	قائمة بأبرز التشريعات التي تم إدخال تعديلات عليها لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
٢٧.	أبرز التعديلات التي طرأت على مجموعة من القوانين لصالح المرأة.
٢٨.	مجموعة المزايا التي اشتمل عليها قانون الضمان الاجتماعي رقم (١) لسنة ٢٠١٤؛ والتي تساهم في تعزيز حقوق المرأة

رقم المرفق	عنوان المرفق
	وتشجيعها على الانخراط في سوق العمل.
٢٩.	مؤشرات التقدم المحرز في الجانب الصحي للعامين (٢٠١١، ٢٠١٢).
٣٠.	إحصاءات البرامج المتعلقة بالسرطانات.
٣١.	الدراسات والكتيبات والتقارير وملخصات السياسات التي أعدها المجلس الأعلى للسكان/ والتي استهدفت المرأة.
٣٢.	الفعاليات التي شارك بها المجلس الأعلى للسكان، وناقشت قضايا تتصل بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
٣٣.	أبرز النشاطات التي تم إنجازها في ما يتعلق برفع كفاءة وتمكين المرأة والمساهمة في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة، من خلال قسم القرى الصحية/ وزارة الصحة.
٣٤.	مشاريع التشغيل في وزارة العمل.
٣٥.	المهن المستهدفة في مشروع التشغيل الذاتي (البرامج المهنية والإنتاجية)/ وزارة العمل.
٣٦.	ملخص محاور "برنامج تمكين مناطق جيوب الفقر"/ الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية - المرحلة الثالثة، في ما يتعلق بتمكين المرأة.

المرفق رقم (١) منهجية إعداد التقرير

لغايات متابعة مدى التقدم على الصعيد الوطني بخصوص تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، ومتابعة سير البرامج والمشاريع التي تطبقها اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والهادفة بمجملها إلى الارتقاء بوضع المرأة الأردنية وتعزيز مشاركتها الفاعلة في مجالات الحياة كافة، وبغرض تعرف مدى التقدم، ودراسة الصعوبات والمشاكل التي تواجه تنفيذ البرامج المختلفة، والعمل على إيجاد الحلول الناجعة لها بالتعاون مع المؤسسات الوطنية المعنية الرسمية والأهلية ومنظمات المجتمع المدني، وبالتالي إعداد التقرير الوطني (بيجين + ٢٠)، الذي يوضح ماذا أنجز الأردن خلال الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٤)، فقد تم اعتماد منهجية العمل الآتية في إعداده:

- متابعة وحصر المبادرات والخطب والكلمات والتوجيهات الملكية السامية لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم، وبخاصة ما يتصل منها بالحرص على تمكين المرأة والارتقاء بواقعها في مختلف المجالات، وحمايتها وحماية أطفالها وأسرتها من التعرض لأي شكل من أشكال العنف والإساءة.
- مراجعة واستعراض الاستراتيجيات الوطنية، والخطط الاستراتيجية وأطر العمل الوطنية ذات العلاقة بمجالات الاهتمام الحاسمة لمنهاج عمل بيجين؛ فقد تم حصر أكثر من (٤٣) استراتيجية وطنية وخطة استراتيجية وإطاراً وطنياً تناولت موضوعات ذات علاقة.
- مراجعة واستعراض برنامج عمل الحكومة للأعوام (٢٠١٣-٢٠١٦)؛ الذي تضمن الخطط والبرامج لـ (٢٣) قطاعاً اقتصادياً واجتماعياً وخدمياً، والذي تم صياغته بنهج تشاركي ساهمت فيه جميع الجهات ذات العلاقة. كما تم استعراض جملة الإجراءات التنفيذية القابلة للتطبيق، التي تضمنها البرنامج والتي لها علاقة مباشرة بتمكين المرأة.
- استعراض خارطة الطريق التي تم وضعها لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار وموقع الأردن في التقارير والمؤشرات الاقتصادية والاجتماعية الدولية.
- مراجعة الوثائق والمرجعيات والتقارير المتصلة بإعداد التقارير الوطنية والعربية بشأن متابعة منهاج عمل بيجين، والصادرة عن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)، إضافة إلى مراجعة العروض التقديمية التي قدمها الخبراء في "ورشة العمل لدعم إعداد الاستعراضات الوطنية للتقدم المحرز في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد عشرين عاماً"؛ التي عُقدت خلال الفترة (٢٧ - ٢٨ شباط/ ٢٠١٤) في عمان/ الأردن.
- مراجعة مجموعة الوثائق والمطبوعات التي انبثقت عن الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧)، والتي شملت:
 - تحليل البيئة الكلية (PESTEL Analysis) لتشخيص واقع قطاع المرأة، الذي اشتمل على تحليل التأثيرات التالية: السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية، والتكنولوجية، والبيئية، والقانونية. إضافة إلى تحليل (SWOT) لواقع قطاع المرأة، الذي اشتمل على تلخيص نقاط القوة ونقاط الضعف في البيئة الداخلية، وتحديد التحديات/ التهديدات السائدة في البيئة الخارجية، إضافة إلى تعرف الفرص المتاحة في البيئة الخارجية لاستثمارها في تحويل نقاط الضعف والتحديات والتهديدات إلى نقاط قوة والبناء عليها.
 - نتائج الحملة الوطنية للحوار حول وضع المرأة وأولوياتها في محافظات المملكة؛ والتي تضمنت تنظيم سلسلة من الاجتماعات واللقاءات وورش العصف الذهني التي بلغ عددها (٢٥) لقاءً عُقدت في إطار المشاورات والاستشارات لإعداد الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية للأعوام (٢٠١٣-٢٠١٧)، والتي تم خلالها تفعيل النقاش والحوار مع مختلف هيئات المجتمع وقطاعاته المختلفة رجالاً ونساءً، وذلك انطلاقاً من الاهتمام بأولويات المرأة ومتطلباتها في مختلف محافظات المملكة، وإيماناً بضرورة البناء على الخبرات التراكمية والدروس المتعلمة لساننا الرائدات ولمؤسساتنا الوطنية.
 - الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧) بما تضمنته من محاور ومجالات، وأهداف عامة، وفئات مستهدفة وفقاً لكل محور ومجال، وأهداف خاصة/ فرعية تمت صياغتها تلبية لاحتياجات كل فئة مستهدفة (لديها احتياج ما أو فجوة نوع اجتماعي أو تعاني من تمييز معين).
 - الخطة الاستراتيجية لتمكين المرأة في الأردن (٢٠١٣-٢٠١٥) التي انبثقت عن الاستراتيجية، والتي تضمنت الأهداف الاستراتيجية ومقابل كل منها الأثر (Impact) لها، والأهداف الفرعية/ المؤسسية ومقابل كل منها: النماذج والمخرجات، والمؤشرات مع الجهات المسؤولة عن مستوى تحقيق كل منها، والمصادر المعنية بتزويد البيانات المتصلة بها؛ والتي تشمل المؤسسات الحكومية والخاصة ومنظمات المجتمع المدني المعنية والقطاعين الأكاديمي والإعلامي.
 - مجموعة الخطط التنفيذية للمحاور والمجالات المختلفة والتي انبثقت عن الخطة الاستراتيجية، والتي تضمنت: الأهداف الفرعية/ المؤسسية، ومؤشرات الأداء، وقيمتها لسنة الأساس وللسنوات المستهدفة (٢٠١٣، ٢٠١٤، ٢٠١٥)، إضافة إلى الأنشطة الرئيسية المقترحة لتحقيق كل هدف فرعي/ مؤسسي ومسؤولية التنفيذ مقابل كل نشاط، ومؤشر أداء الأنشطة والقيم المستهدفة لكل مؤشر نشاط.
 - مجموعة المشاريع التجديدية التي انبثقت عن الخطة الاستراتيجية والخطط التنفيذية، التي بلغ عددها (٣٨) مشروعاً، والتي تم صياغتها وفقاً لكل محور ومجال، وبمنحى تشاركي مع مختلف الأطراف المعنية.

- مراجعة التقارير الوطنية الصادرة عن الأردن والمرسلة للمنظمات الإقليمية والدولية المعنية؛ سواء التي أعدت في ما يتعلق بالمرأة وقضاياها وإنجازاتها بعامه، أو التقارير التي أعدت في إطار متابعة منهاج عمل بيجين ورصد إنجازات الأردن في ما يتصل بالمحاور الإثنى عشر التي تُشكل مجالات الاهتمام الحاسمة لمنهاج عمل بيجين بخاصة.
- مراجعة الخطط وبرامج العمل والتقارير السنوية والمطبوعات والمطويات الصادرة عن المؤسسات الوطنية الرسمية ومنظمات المجتمع المدني ذات العلاقة بمحاور منهاج عمل بيجين، مع مراعاة الرجوع إلى التقارير المعتمدة والمنشورة رسمياً.
- الدخول إلى المواقع الإلكترونية للوزارات والمؤسسات والدوائر الرسمية والمؤسسات الأهلية ومنظمات المجتمع المدني والشبكات المعنية بتنفيذ منهاج عمل بيجين، والاطلاع على رويتها ورسالتها وخططها وبرامجها ومشاريعها التنفيذية.
- متابعة ومراجعة الصحف الرسمية اليومية، والاطلاع على تغطيتها للفعاليات والنشاطات والمناسبات المعنية بالمرأة.
- مراجعة التعديلات التشريعية التي تمت خلال الفترة (٢٠٠٩ - ٢٠١٤)، والتي تناولت قضايا متصلة بالمرأة الأردنية، أو غُيّت بإزالة أشكال التمييز ضدها، سواء أكانت قوانين أو أنظمة جديدة صدرت، أو تشريعات تم تعديلها وفق المستجدات المتصلة بشؤون المرأة. وقد تم الرجوع إليها من خلال الجريدة الرسمية على الموقع الإلكتروني لرئاسة الوزراء. كما تم التواصل مع فريق العمل القانوني المتعاون مع اللجنة بخصوص هذا الجزء المتعلق بالتطورات التشريعية الرئيسية؛ الدستورية والقانونية التي طرأت في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- اعتماد نتائج المسوحات والإحصاءات الصادرة والمنشورة من قبل دائرة الإحصاءات العامة، سواء أكانت مطبوعة ورقياً أو منشورة إلكترونياً على الموقع الإلكتروني للدائرة، بصفتها تُعد الجهة المرجعية والمعتمدة للإحصاءات الوطنية بعامه، ولإحصاءات النوع الاجتماعي بخاصة. والاطلاع بشكل خاص على المجموعة الأساسية من المؤشرات الوطنية التي تم وضعها لرصد التقدم المحرز في تحقيق المساواة بين الجنسين موزعة حسب القطاعات المختلفة وعددها (١٧) قطاعاً (المرفق رقم ٥)، ومطالعة إحصاءات المرأة على مستوى المملكة للعام ٢٠١٣ (المرفق رقم ١٦). كما تم إعداد جداول مقارنة لمتابعة تطور مؤشرات المرأة الأردنية على مستوى المملكة باستخدام (منظور النوع الاجتماعي) خلال العامين ٢٠٠٩، ٢٠١٢ (المرفق رقم ١٧)، وفقاً للبيانات الصادرة عن قسم إحصاءات النوع الاجتماعي/ دائرة الإحصاءات العامة.
- مطالعة قانون الموازنة العامة للسنوات المالية (٢٠١١، ٢٠١٢، ٢٠١٣) بعامه وقانون رقم (٥) لسنة ٢٠١٤/ قانون الموازنة العامة للسنة المالية ٢٠١٤ بخاصة، والصادرة عن دائرة الموازنة العامة، للتعرف على الحصة التقريبية من الموازنة العامة في الأردن التي تُستثمر في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة حسب السنوات.
- التواصل مع الفرق واللجان والشبكات العاملة تحت مظلة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، وذلك من خلال مخاطبة المؤسسات الرسمية أعضاء "شبكة الاتصال مع المؤسسات الحكومية"؛ وعددها (٤٣) وزارة ومؤسسة ودائرة حكومية؛ ومخاطبة منظمات المجتمع المدني أعضاء "اللجنة التنسيقية للمنظمات غير الحكومية"؛ وعددها (٣٩) منظمة (المرفق رقم ٣) بكتاب رسمي، لتزويد اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة بتقرير ملخص حول أبرز الاستراتيجيات والسياسات والإنجازات (الكمية والنوعية) والمبادرات والمشاريع والأنشطة التي نفذتها هذه الوزارات/ المؤسسات/ الدوائر الحكومية/ منظمات المجتمع المدني على الصعيد الوطني في ما يتعلق بمجالات العمل الحاسمة لمنهاج عمل بيجين والمعنية بالمرأة، والتي تشمل: (المرأة والفقر، تعليم المرأة وتدريبها، المرأة والصحة، العنف ضد المرأة، المرأة والنزاعات المسلحة، المرأة والاقتصاد، المرأة في مواقع القوة واتخاذ القرار، الحقوق الإنسانية والمرأة، المرأة والإعلام، المرأة والبيئة، الطفلة الأثني، والآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة). والتركيز بشكل خاص على الفترة الأخيرة (٢٠٠٩-٢٠١٤)، مع إبراز التحديات التي واجهتها هذه المؤسسات ضمن هذا الإطار والتوصيات المقترحة لتذليلها.
- حصر البرامج والمشاريع والإنجازات الخاصة باللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة ومشاريعها التي نفذتها بمنهجية تشاركية بالتعاون مع الفرق واللجان والشبكات العاملة معها وتحت مظلتها.
- مراجعة التقارير الوطنية الدورية التي ترصد تقدم المرأة الأردنية في مجالات الحقوق السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية؛ والتي باشرت اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة بإعدادها وإطلاقها لتوثق مسيرة تقدم المرأة الأردنية في مختلف المجالات، وترصد الإنجازات وتؤشر على الفجوات والإخفاقات، وتحلل المؤشرات وتوصي بالإجراءات، وتقيس مدى التقدم في تنفيذ الخطط والاستراتيجيات. وهذه التقارير، هي: التقرير الوطني الأول "تقدم المرأة الأردنية: نحو العدالة والمشاركة والمساواة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١"، والتقرير الوطني الثاني "تقدم المرأة الأردنية: نحو الوقاية والحماية والتمكين في مجالات الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣".
- القيام في ضوء الاطلاع على الوثائق والتقارير المرجعية وبناء على التغذية الراجعة من المؤسسات المعنية، بعرض أبرز الإنجازات الرئيسية التي حققها الأردن في إطار تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة منذ اعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين، ومن ثم استعراض الإنجازات وفق محاور الاهتمام الحاسمة، سواء أكانت "استراتيجيات أم سياسات أم إحصاءات أم مبادرات ومشاريع ناجحة"، وذلك وفقاً لـ (١٢) مجالاً، مع مراعاة التركيز على الإنجازات البارزة على سبيل المثال لا الحصر (لأن التقرير لا يمكن أن يتسع لإنجازات المؤسسات كلها)، وإنما تم ذكر إنجازات مميزة ومتنوعة وممثلة لأنشطة العديد من المؤسسات الشبيهة، مع الأخذ بالاعتبار شمول الإنجازات وتغطيتها لمؤسسات رسمية وأهلية ومنظمات مجتمع مدني، والتركيز على الإنجازات التي لم يُشر إليها التقرير السابق (بيجين +١)، وتلك التي حدثت خلال الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٤). كما روعي التركيز على الإنجازات التي تجاوزت البعد النظري إلى العملي، وعكست تطبيقاً إجرائياً للخطط والاستراتيجيات والسياسات على أرض الواقع، مع مراعاة عدم التكرار والدمج ما أمكن. كما ينبغي الإشارة إلى أنه قد تم إبراز الإنجازات أو المراكز الريادية التي حققتها المرأة في مشاركتها السياسية، لأنها تُمثل علامات بارزة، مع قناعتنا بأنها لا تزال غير كافية، وأنا ينبغي أن نفعل العمل المشترك لتعظيم هذه الإنجازات ومضاعفتها.

- إبراز التحديات الرئيسية التي صادفها الأردن في إطار تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ والتي برزت أثناء تحليل واقع قطاع المرأة قبيل إعداد الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧) والخطط المنبثقة عنها، ووصف هذه الاستراتيجية والخطط التي وضعت للتصدي لهذه التحديات، وكذلك إبراز النكسات/الانتكاسات التي شوهدت في إطار إحراز التقدم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- استعراض الآليات المؤسسية التي تُنفذ من أجل إجراء حوار منتظم بين الحكومة والمجتمع المدني. وبيان أوجه التعاون الرئيسية التي يشترك فيها الأردن لدعم تبادل المعارف والخبرات في رصد وتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين.
- بيان كيف أدت الأهداف الإنمائية للألفية بصورة عامة، وعلى وجه الخصوص الأهداف المتصلة بالمساواة بين الجنسين (النوع الاجتماعي)، إلى تيسير أو تعزيز تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين.
- في ما يتعلق بالأولويات الناشئة؛ فقد تم التركيز بداية على إبراز الأولويات والأهداف العامة وفق المحاور والمجالات الرئيسية للاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧)؛ والتي تم استخلاصها والتوصل إليها من خلال (٢٥) لقاءً عُقدت في إطار المشاورات والاستشارات لإعداد الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية للأعوام (٢٠١٣-٢٠١٧). بينما تم التركيز ثانياً على إبراز التوصيات الرئيسية حسب المحاور التنموية ذات الأولوية؛ وفقاً لما تم تناوله في اللقاءات التشاورية الوطنية لأجندة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥؛ والتي نُفذت في أقاليم المملكة الثلاثة.
- وأخيراً؛ سيتم عقد ثلاث ورش في أقاليم المملكة الثلاثة، لغايات استعراض ومناقشة الاستعراض الوطني للتقدم المحرز في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد عشرين عاماً؛ ومناقشة مضامينه مع القطاعات والجهات المعنية كافة. كما سيتم ترجمة التقرير، وتلخيصه، وطباعته باللغتين العربية والإنجليزية، ونشره وتوزيعه على الجهات المعنية كافة.

المرفق رقم (٢)

أعضاء اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة/ منذ عام ٢٠١٠

الرقم	العضو
.١	معالي وزير الشؤون البرلمانية
.٢	معالي وزير العدل
.٣	معالي السيدة سهير العلي
.٤	معالي وزير التنمية الاجتماعية
.٥	معالي وزير التنمية السياسية
.٦	معالي وزير التخطيط والتعاون الدولي
.٧	معالي وزير العمل
.٨	معالي رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي
.٩	عطوفة المفوض العام لحقوق الإنسان
.١٠	عطوفة أمين عام رئاسة الوزراء
.١١	عطوفة مدير الأمن العام
.١٢	عطوفة أمين عام المجلس الأعلى للسكان
.١٣	رئيس اللجنة القانونية في مجلس الأعيان
.١٤	رئيس اللجنة القانونية في مجلس النواب
.١٥	عطوفة مدير عام المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
.١٦	سعادة مدير معهد الملكة زين الشرف التنموي
.١٧	سعادة مديرة الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية
.١٨	سعادة مدير مؤسسة نهر الأردن
.١٩	سعادة رئيسة اتحاد المرأة الأردنية
.٢٠	سعادة رئيسة الاتحاد النسائي الأردني العام
.٢١	سعادة أمينة سر تجمع لجان المرأة الوطني الأردني
.٢٢	معالي الأمينة العامة للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة

المرفق رقم (٣)

اللجان والشبكات العاملة تحت مظلة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة

(١) شبكة الاتصال مع المؤسسات الحكومية	
الرقم	الوزارة/ المؤسسة/ الدائرة
.١	وزارة العدل
.٢	وزارة الثقافة
.٣	وزارة التخطيط والتعاون الدولي
.٤	وزارة التنمية السياسية والشؤون البرلمانية
.٥	وزارة التعليم العالي
.٦	وزارة الخارجية
.٧	وزارة الصحة
.٨	وزارة العمل
.٩	وزارة الصناعة والتجارة
.١٠	وزارة الداخلية
.١١	وزارة الشؤون البلدية
.١٢	وزارة الزراعة
.١٣	وزارة السياحة والآثار
.١٤	وزارة المالية
.١٥	وزارة البيئة
.١٦	وزارة التربية والتعليم
.١٧	وزارة التنمية الاجتماعية
.١٨	وزارة تطوير القطاع العام
.١٩	وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية
.٢٠	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
.٢١	المؤسسة العامة للإسكان والتطوير الحضري
.٢٢	مؤسسة التدريب المهني
.٢٣	مؤسسة الإقراض الزراعي

شبكة الاتصال مع المؤسسات الحكومية (١)	
الرقم	الوزارة/ المؤسسة/ الدائرة
.٢٤	مؤسسة الإذاعة والتلفزيون
.٢٥	دائرة الإحصاءات العامة
.٢٦	دائرة الأراضي والمساحة
.٢٧	دائرة الأحوال المدنية والجوازات
.٢٨	دائرة الجمارك
.٢٩	دائرة الإفتاء
.٣٠	ديوان الخدمة المدنية
.٣١	ديوان المظالم
.٣٢	القوات المسلحة الأردنية
.٣٣	إدارة حماية الأسرة – الأمن العام
.٣٤	مديرية الأمن العام
.٣٥	المديرية العامة للدفاع المدني
.٣٦	المجلس الأعلى للشباب
.٣٧	المجلس القضائي
.٣٨	صندوق المعونة الوطنية
.٣٩	صندوق التنمية والتشغيل
.٤٠	هيئة الإعلام المرئي والمسموع
.٤١	بنك تنمية المدن والقرى
.٤٢	الجامعة الأردنية – مركز دراسات المرأة
.٤٣	الجامعة الهاشمية

(٢) اللجنة التنسيقية للمنظمات غير الحكومية

المنظمة	الرقم
الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية	.١
تجمع لجان المرأة الوطني الأردني	.٢
الاتحاد النسائي الأردني العام	.٣
المجلس الوطني لشؤون الأسرة	.٤
المجلس الأعلى للسكان	.٥
المركز الوطني لحقوق الإنسان	.٦
المجلس الاقتصادي والاجتماعي	.٧
معهد الملكة زين الشرف التنموي	.٨
مركز التوعية والإرشاد الأسري	.٩
مركز الإعلاميات العربيات	.١٠
نادي خريجات وقدامى المدرسة الأهلية للبنات	.١١
اتحاد المرأة الأردنية	.١٢
الاتحاد العام لجمعيات الشابات المسيحية في الأردن	.١٣
الملتقى الإنساني لحقوق المرأة	.١٤
ملتقى سيدات الأعمال والمهن الأردني	.١٥
ملتقى النساء العالمي	.١٦
جمعية التمكين للنساء الجامعيات في الأردن	.١٧
جمعية النساء العربيات في الأردن	.١٨
جمعية تنمية وتأهيل المرأة الريفية	.١٩
الجمعية الخيرية الشركسية – الفرع النسائي	.٢٠
جمعية معهد تضامن النساء الأردني	.٢١
جمعية الألفية الثالثة للسيدات	.٢٢
الجمعية الأردنية للتأهيل النفسي	.٢٣
جمعية الأقصى الخيرية	.٢٤
جمعية فتيات البادية للتنمية والتدريب الخيرية	.٢٥

(٢) اللجنة التنسيقية للمنظمات غير الحكومية

المنظمة	الرقم
جمعية حرائر الأردن	.٢٦
جمعية ملتقى سيدات الشيخ حسين الثقافي	.٢٧
جمعية المرأة لدعم المرأة - شبكة الأردن	.٢٨
جمعية المنظمة العربية للتمكين	.٢٩
صندوق إقراض المرأة	.٣٠
الصندوق الهاشمي لتنمية البادية الأردنية	.٣١
ميزان	.٣٢
حزب حشد - لجنة المرأة	.٣٣
حزب الاتحاد الوطني الأردني	.٣٤
الشبكة الإقليمية العربية للمرأة في الإدارة المحلية الجيدة	.٣٥
الشبكة العربية للنساء القانونيات	.٣٦
نقابة الصحفيين	.٣٧
الاتحاد العام لنقابات العمال في الأردن - لجنة المرأة	.٣٨
الاتحاد النسائي للسلام العالمي الدولي	.٣٩

المرفق رقم (٤)

أعضاء الائتلاف الوطني لدعم المرأة في الانتخابات

الرقم	الجهة
.١	وزارة الداخلية
.٢	وزارة البلديات
.٣	وزارة التنمية السياسية
.٤	الهيئة المستقلة للانتخابات
.٥	المركز الوطني لحقوق الإنسان
.٦	المجلس الأعلى للشباب
.٧	الجامعة الأردنية/ مركز دراسات المرأة
.٨	جامعة اليرموك/ مركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية
.٩	تجمع لجان المرأة الوطني الأردني
.١٠	الاتحاد النسائي الأردني العام
.١١	اتحاد المرأة الأردنية
.١٢	جمعية النساء العربيات
.١٣	السيدة فخر عبدة
.١٤	سعادة السيدة عبلة أبو عبلة
.١٥	الأستاذة نور الإمام
.١٦	المجلس الوطني لشؤون الأسرة
.١٧	المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين
.١٨	شبكة المرأة لدعم المرأة
.١٩	هيئة شباب كلنا الأردن

المرفق رقم (٥)

مجموعة المؤشرات الوطنية لرصد التقدم المحرز في تحقيق المساواة بين الجنسين موزعة حسب القطاعات الأساسية^١

جدول ١: المؤشرات السكانية المراعية للنوع الاجتماعي

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر	المؤشر
<ul style="list-style-type: none"> التعدادات العامة للسكان والمساكن ١٩٥٢، ١٩٦١، ١٩٧٩، ١٩٩٤، ٢٠٠٤ يتم توفير المؤشرات ما بين التعدادين من خلال التقديرات السكانية لكل عام. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ عدد السكان حسب الجنس ❖ عدد السكان في الأعمار الإفرادية حسب الجنس ❖ عدد السكان دون العمر ١٥ سنة حسب الجنس ❖ عدد السكان في الأعمار المنتجة (١٥-٦٤ سنة) حسب الجنس ❖ عدد السكان في الأعمار المتقدمة (٦٥ سنة فأكثر) حسب الجنس ❖ عدد السكان حسب الحالة الزوجية والجنس ❖ عدد السكان غير الأردنيين حسب الجنس ❖ توزيع السكان في الحضر والريف حسب الجنس ❖ توزيع السكان في المحافظات حسب الجنس

جدول ٢: المؤشرات الخاصة بالأسرة المراعية للنوع الاجتماعي

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر	المؤشر
<ul style="list-style-type: none"> التعداد العام للسكان والمساكن منذ عام ١٩٧٩ كما يتم توفيره كل عامين من مسح نفقات ودخل الأسرة 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ توزيع الأسر حسب جنس رب الأسرة ❖ توزيع الأسر وأفرادها حسب جنس رب الأسرة وخصائصه التالية: (المحافظة، الفئات العمرية، الجنسية، الحالة الزوجية، المستوى التعليمي، المهنة الرئيسية، النشاط الاقتصادي، قطاع العمل، حجم الأسرة، نوع حيازة المسكن، المصدر الرئيسي لمياه الشرب، المصدر الرئيسي للإضاءة، المصدر الرئيسي للتدفئة، المصدر الرئيسي للصحة) ❖ توزيع أفراد الأسرة حسب مصدر الإعانة وجنس رب الأسرة ❖ توزيع الأسر حسب توافر السلع المعمرة وجنس رب الأسرة

^١ تقرير حول "البيانات والإحصاءات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" (لغايات التقرير الوطني/بيجين +٢٠)، قسم إحصاءات النوع الاجتماعي، دائرة الإحصاءات العامة، ٢٠١٤/٣/٢٦.

جدول ٣: المؤشرات الاجتماعية المراعية للنوع الاجتماعي

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر	المؤشر
<ul style="list-style-type: none"> • منذ عام ١٩٨٠ من النشرة الإحصائية السنوية 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ نسبة الجنس ❖ المواليد الأحياء المسجلون حسب الجنس والمحافظة ❖ الوفيات المسجلون حسب الجنس والمحافظة ❖ عقود الزواج المسجلة حسب المحافظة ❖ عقود الزواج المسجلة حسب الجنس والخصائص المختارة التالية: (الديانة، الحالة الزوجية السابقة، مكان الإقامة، العمر، الحالة التعليمية، والجنسية) ❖ عقود الزواج المسجلة حسب المحافظة والخصائص المختارة للزوج: (الجنسية، الديانة، الحالة الزوجية السابقة، مكان الإقامة، العمر، الحالة التعليمية، والمهنة الرئيسية) ❖ عقود الزواج المسجلة حسب المحافظة والخصائص المختارة للزوجة: (الجنسية، الديانة، الحالة الزوجية السابقة، مكان الإقامة، العمر، والحالة التعليمية) ❖ معدل الزواج الخام لكل ١٠٠٠ من السكان ❖ وقوعات الطلاق المسجلة حسب المحافظة و الجنس والخصائص المختارة التالية: (الديانة، العمر، الحالة التعليمية، والجنسية) ❖ معدل الطلاق الخام لكل ١٠٠٠ من السكان
<ul style="list-style-type: none"> • الكتاب الإحصائي السنوي منذ عام ٢٠١٠ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ تكرار الأسماء للمواليد حسب الجنس
<ul style="list-style-type: none"> • التعدادات العامة للسكان والمساكن ١٩٧٩، ١٩٩٤، ٢٠٠٤ • مؤشرات المرأة الأردنية منذ عام ٢٠٠٧ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ متوسط العمر وقت الزواج الأول حسب الجنس والمحافظة

جدول ٤: المؤشرات التعليمية المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ نسبة السكان المتعلمين في الأعمار ١٥ سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة السكان الأميين في الأعمار ١٥ سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة 	<ul style="list-style-type: none"> • التعدادات العامة للسكان والمساكن • مسح العمالة والبطالة (التقرير السنوي)
<ul style="list-style-type: none"> ❖ نسبة الالتحاق في مرحلة رياض الأطفال حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة الالتحاق في المرحلة الأساسية حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة الالتحاق في المرحلة الثانوية حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة الالتحاق في التعليم المهني (الصناعي) حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة الالتحاق في التعليم المهني (الزراعي) حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة الطلاب المتسربين حسب المرحلة التعليمية والجنس ❖ نسبة مدرسي المدارس في المرحلة الأساسية حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة مدرسي المدارس في المرحلة الثانوية حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة مدراء المدارس في المرحلة الأساسية حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة مدراء المدارس في المرحلة الثانوية حسب الجنس والمحافظة 	<ul style="list-style-type: none"> • التقارير السنوية لوزارة التربية والتعليم منذ عام ١٩٩٠

جدول ٥: مؤشرات التعليم العالي المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ نسبة الالتحاق في التعليم الجامعي حسب الجنس ❖ نسبة الالتحاق في الكليات العلمية حسب الجنس ❖ نسبة الالتحاق في الكليات النظرية حسب الجنس ❖ نسبة الالتحاق في الكليات العلمية حسب التخصص والجنس ❖ نسبة الالتحاق في الدراسات العليا حسب الجنس ❖ نسبة الخريجين في بعض التخصصات التعليمية المختارة حسب الجنس ❖ نسبة أعضاء هيئة التدريس حسب المستويات الإدارية والجنس ❖ نسبة أعضاء هيئة التدريس في الكليات العلمية حسب الجنس ❖ نسبة أعضاء هيئة التدريس في الكليات النظرية حسب الجنس 	<ul style="list-style-type: none"> • التقارير السنوية لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي منذ عام ١٩٩٠

جدول ٦: المؤشرات الصحية المراعية للنوع الاجتماعي

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر	المؤشر
<ul style="list-style-type: none"> تتوافر المؤشرات منذ عام ١٩٧٦ كل خمس سنوات من مسح السكان والصحة الأسرية 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ معدل وفيات الأطفال الرضع (لكل ١٠,٠٠٠ مولود حي) حسب الجنس ❖ معدل وفيات الأطفال دون الخامسة (لكل ١٠,٠٠٠ مولود حي) حسب الجنس ❖ معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠,٠٠٠ مولود حي) ❖ نسبة الولادات التي تخضع للإشراف الطبي ❖ نسبة الأطفال الذين أعمارهم (١٢-٢٣) شهراً والذين تم تحصينهم ضد أمراض معينة (كالدفتيريا والكزاز والسعال الديكي والحصبة وشلل الأطفال والسل) حسب الجنس ❖ معدل الخصوبة الكلي ❖ معدل خصوبة المراهقات (١٥-١٩) سنة ❖ نسبة النساء المستخدمات لوسائل تنظيم الأسرة (١٥-٤٩) سنة ❖ متوسط العمر وقت إنجاب المولود الأول ❖ نسبة الأطفال الذين تلقوا رضاعة طبيعية ❖ نسبة الأطفال دون سن الخامسة المتقزمين (الطول بالنسبة للعمر) ❖ نسبة الأطفال دون سن الخامسة النحيلين (الوزن بالنسبة للطول) ❖ نسبة الأطفال دون سن الخامسة ناقصي وزن (الوزن بالنسبة للعمر) ❖ نسبة الأطفال الذين أعمارهم (٦-٥٩) شهراً ولديهم فقر دم ❖ نسبة السيدات اللاتي أعمارهن (١٥-٤٩) سنة ولديهن فقر دم
<ul style="list-style-type: none"> جداول الحياة منذ عام ١٩٧٦ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ العمر المتوقع وقت الولادة حسب الجنس
<ul style="list-style-type: none"> السجلات الإدارية (النقابات) منذ عام ١٩٩٠ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ نسبة الأطباء حسب الجنس ❖ نسبة أطباء الأسنان حسب الجنس ❖ نسبة الصيادلة حسب الجنس ❖ نسبة الممرضين حسب الجنس

جدول ٧: مؤشرات التأمين الصحي المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ التوزيع النسبي للأفراد المؤمنين صحياً حسب الجنس ونوع التأمين ❖ نسبة المؤمنين صحياً حسب الحالة الزوجية والجنس ❖ نسبة غير المؤمنين صحياً حسب الحالة الزوجية والجنس ❖ نسبة المؤمنين صحياً حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظات ❖ نسبة غير المؤمنين صحياً حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظات ❖ توزيع السكان المؤمنين صحياً حسب الجنسية والجنس ونوع التأمين الصحي والمحافظات ❖ توزيع السكان المؤمنين صحياً حسب الجنسية والجنس وحالة التأمين الصحي والمحافظات والحضر والريف 	<ul style="list-style-type: none"> • التعداد العام للسكان والمساكن في عام ٢٠٠٤ • مسح التأمين الصحي والإنفاق على الصحة في الأردن عام ٢٠١٠

جدول ٨: مؤشرات المشاركة الاقتصادية المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ معدل النشاط الاقتصادي للسكان ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس والمتغيرات المختلفة التالية: (المحافظة، التعليم، الحالة الزوجية، الحالة العملية، الفئات العمرية العريضة، المهنة الحالية، النشاط الرئيسي، فئات الدخل الشهري، قطاع العمل) ❖ معدل البطالة للسكان ١٥ سنة فأكثر، حسب الجنس والمحافظة ❖ معدل النشاط الاقتصادي بين الشباب (١٥-٢٤) سنة، حسب الجنس والمحافظة ❖ معدل البطالة بين الشباب (١٥-٢٤) سنة، حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة العاملين في القطاع (الزراعي والخدمات والصناعة) حسب الجنس 	<ul style="list-style-type: none"> • مسح الصحة والقوى البشرية والفقير منذ عام ١٩٨٧ • مسح العمالة والبطالة منذ عام ١٩٩١ (التقرير السنوي)

جدول ٩: مؤشرات التمكين الاقتصادي المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ ملكية الأراضي حسب الجنس والمحافظة ❖ ملكية الشقق حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة القروض الممنوحة (الميكروية) والقيمة الإجمالية لها حسب الجنس والمحافظة ❖ نسبة مالكي الأوراق المالية (أسهم) والقيمة الإجمالية لها حسب الجنس ❖ نسبة العاملين الأردنيين المؤمن عليهم في الضمان الاجتماعي حسب الجنس 	<ul style="list-style-type: none"> • السجلات الإدارية (مثل: دائرة الأراضي والمساحة، هيئة الأوراق المالية،...) منذ عام ٢٠٠٨
<ul style="list-style-type: none"> ❖ متوسط الأجر للعامل الواحد في الساعة حسب الجنس والخصائص التالية: (النشاط الاقتصادي، المهنة الرئيسية، المستوى التعليمي، قطاع العمل) ❖ متوسط الأجر الشهري للعامل الواحد حسب الجنس والخصائص التالية: (النشاط الاقتصادي، المهنة الرئيسية، المستوى التعليمي، قطاع العمل) 	<ul style="list-style-type: none"> • مسح الاستخدام (التقرير السنوي)

جدول ١٠: مؤشرات اتخاذ القرار المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ العاملون في سلك القضاء حسب الجنس ❖ العاملون في سلك المحاماة حسب الجنس ❖ العاملون في السلك الوزاري حسب الجنس ❖ العاملون في السلك الدبلوماسي حسب الجنس ❖ السفراء حسب الجنس ❖ نسبة الأعضاء في الأحزاب السياسية حسب الجنس ❖ نسبة المقيدون في الجداول الانتخابية حسب الجنس ❖ نسبة المشاركة في المجلس التشريعي الأول (الأعيان) حسب الجنس ❖ نسبة المشاركة في المجلس التشريعي الثاني (النواب) حسب الجنس ❖ نسبة المشاركة في المجالس المحلية (البلديات) حسب الجنس ❖ نسبة الأعضاء في النقابات المهنية حسب الجنس ❖ نسبة الأعضاء في مجالس إدارات النقابات المهنية حسب الجنس 	<ul style="list-style-type: none"> • سجلات إدارية منذ عام ١٩٩٠

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ نسبة الأعضاء في النقابات العمالية حسب الجنس ❖ نسبة الأعضاء في غرفة الصناعة حسب الجنس ❖ نسبة الأعضاء في غرفة التجارة حسب الجنس 	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ توزيع السيدات المتزوجات حالياً وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة واللاتي تلقين مكتسبات نقدية مقابل عملهن حسب الشخص الذي يقرر كيفية إنفاق المردود النقدي للزوجة هل هو: (الزوجة وحدها، الزوج والزوجة معاً، الزوج وحده) 	<ul style="list-style-type: none"> • مسح السكان والصحة الأسرية منذ عام ١٩٩٠ وحتى عام ٢٠١٢
<ul style="list-style-type: none"> ❖ توزيع السيدات المتزوجات حالياً وأعمارهن (١٥-٤٩) حسب الشخص الذي يتخذ عادة القرار النهائي حول القضايا التالية: (العناية بصحة السيدة، شراء مشتريات كبيرة للأسرة، شراء الاحتياجات اليومية للأسرة، الزيارات للعائلة أو الأقارب. هل هو: (الزوجة وحدها، الزوج والزوجة معاً، الزوج وحده، شخص آخر) 	

جدول ١١ : مؤشرات الهجرة المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<ul style="list-style-type: none"> ❖ التوزيع النسبي للمهاجرين الداخلين والخارجين حسب المحافظة ❖ عدد المهاجرين الداخلين والخارجين وصافي الهجرة حسب المحافظة والجنس ❖ معدل الهجرة الداخلية حسب مكان الإقامة والجنس والمحافظة ❖ صافي الهجرة الداخلية حسب مكان الولادة والجنس والمحافظة ❖ معدلات الهجرة الداخلية حسب مكان الإقامة السابق والحالي والجنس والمحافظة ❖ صافي الهجرة الداخلية حسب مكان الإقامة السابق والحالي والجنس والمحافظة ❖ توزيع السكان غير الأردنيين الموجودين في الأردن حسب الجنس ❖ توزيع الأردنيين في الخارج حسب الجنس وسبب الإقامة في الخارج 	<ul style="list-style-type: none"> • التعدادات العامة للسكان والمساكن • مسح الأسرة متعدد الأهداف ٢٠٠٣

جدول ١٢ : مؤشرات العنف ضد المرأة

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر	المؤشر
<p>مسح السكان والصحة الأسرية، ٢٠٠٧ و ٢٠١٢</p>	<p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وتعرضن للعنف الجسدي منذ العمر ١٥ سنة حسب الخصائص الأساسية التالية: (العمر، الحالة الزوجية، عدد الأطفال الأحياء، مكان الإقامة، المحافظات، الإقليم، منطقة البادية، المستوى التعليمي، شرائح الرفاه)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وتعرضن للعنف الجسدي غالباً خلال الـ ١٢ شهراً الماضية حسب الخصائص الأساسية التالية: (العمر، الحالة الزوجية، عدد الأطفال الأحياء، مكان الإقامة، المحافظات، الإقليم، منطقة البادية، المستوى التعليمي، شرائح الرفاه)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وتعرضن للعنف الجسدي بعض الأحيان خلال الـ ١٢ شهراً الماضية حسب الخصائص الأساسية التالية: (العمر، الحالة الزوجية، عدد الأطفال الأحياء، مكان الإقامة، المحافظات، الإقليم، منطقة البادية، المستوى التعليمي، شرائح الرفاه)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وتعرضن للعنف الجسدي على الأقل مرة واحدة خلال الـ ١٢ شهراً الماضية حسب الخصائص الأساسية التالية: (العمر، الحالة الزوجية، عدد الأطفال الأحياء، مكان الإقامة، المحافظات، الإقليم، منطقة البادية، المستوى التعليمي، شرائح الرفاه)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وتعرضن للعنف الجسدي منذ العمر ١٥ سنة، واللاتي ذكرن الشخص الذي ارتكب العنف حسب الحالة الزوجية للسيدة</p>
<p>مسح السكان والصحة الأسرية، ٢٠٠٧ و ٢٠١٢</p>	<p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وتعرضن للعنف الجسدي أثناء الحمل حسب الخصائص الأساسية التالية: (العمر، الحالة الزوجية، عدد الأطفال الأحياء، مكان الإقامة، المحافظات، الإقليم، منطقة البادية، المستوى التعليمي، شرائح الرفاه)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن ١٥-٤٩ سنة وتعرضن أو سبق وتعرضن لأي نوع من أنواع العنف التالية من قبل الزوج:</p>

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر	المؤشر
	<p>(العنف العاطفي، العنف الجسدي، العنف الجنسي، العنف الجسدي/الجنسي، العنف العاطفي، جسدي أو جنسي)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن ١٥-٤٩ سنة وتعرضن أو سبق وتعرضن غالباً لأي نوع من أنواع العنف التالية خلال الإثني عشر شهراً السابقة للمسح من قبل الزوج:</p> <p>(العنف العاطفي، العنف الجسدي، العنف الجنسي، العنف الجسدي/الجنسي، العنف العاطفي، جسدي أو جنسي)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن ١٥-٤٩ سنة وتعرضن أو سبق وتعرضن بعض الأحيان لأي نوع من أنواع العنف التالية خلال الإثني عشر شهراً السابقة للمسح من قبل الزوج:</p> <p>(العنف العاطفي، العنف الجسدي، العنف الجنسي، العنف الجسدي/الجنسي، العنف العاطفي، جسدي أو جنسي)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن ١٥-٤٩ سنة وتعرضن أو سبق وتعرضن على الأقل مرة واحدة لأي نوع من أنواع العنف التالية خلال الإثني عشر شهراً السابقة للمسح من قبل الزوج:</p> <p>(العنف العاطفي، العنف الجسدي، العنف الجنسي، العنف الجسدي/الجنسي، العنف العاطفي، جسدي أو جنسي)</p>
<p>مسح السكان والصحة الأسرية، ٢٠٠٧ و ٢٠١٢</p>	<p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن ١٥-٤٩ سنة وسبق وأن تعرضهن للعنف العاطفي، الجسدي أو الجنسي من قبل أزواجهن حسب الخصائص الأساسية التالية:</p> <p>(العمر، الحالة الزوجية، عدد الأطفال الأحياء، مكان الإقامة، المحافظات، الإقليم، منطقة البادية، المستوى التعليمي، شرائح الرفاه)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن ١٥-٤٩ سنة وسبق وأن تعرضهن للعنف العاطفي، الجسدي أو الجنسي من قبل أزواجهن خلال الـ ١٢ شهراً السابقة حسب الخصائص الأساسية التالية:</p> <p>(العمر، الحالة الزوجية، عدد الأطفال الأحياء، مكان الإقامة، المحافظات، الإقليم، منطقة البادية،</p>

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر	المؤشر
	<p>المستوى التعليمي، شرائح الرفاه)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وسبق وأن تعرضن للعنف العاطفي، الجسدي أو الجنسي من قبل أزواجهن حسب الخصائص الأساسية والخصائص الزوجية ومؤشرات التمكين التالية:</p> <p>(تعليم الزوج، الاختلاف في عمر القرين، الاختلاف في مستوى تعليم القرين، عدد القرارات التي تشارك فيها المرأة، الأسباب التي أعطيت لرفض المعاشرة الزوجية مع الزوج، الأسباب التي تدعو إلى ضرب الزوجة)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج وأعمارهن (١٥-٤٩) سنة وسبق وأن تعرضن خلال الـ ١٢ شهراً السابقة للعنف العاطفي، الجسدي أو الجنسي من قبل أزواجهن حسب الخصائص الأساسية والخصائص الزوجية ومؤشرات التمكين التالية:</p> <p>(المستوى التعليمي للزوج، الاختلاف في عمر القرين، الاختلاف في مستوى تعليم القرين، عدد القرارات التي تشارك فيها المرأة، الأسباب التي أعطيت لرفض المعاشرة الزوجية مع الزوج، الأسباب التي تدعو إلى ضرب الزوجة)</p> <p>❖ نسبة السيدات اللاتي أعمارهن (١٥-٤٩) سنة وسبق وأن تعرضن للعنف الجسدي أو الجنسي من قبل أزواجهن خلال الإثني عشر شهراً السابقة للمسح واللاتي طلبن المساعدة لحمايتهن لوقف العنف حسب الشخص الذي طلب منه تقديم المساعدة وحسب عدد مرات التعرض للعنف</p>

جدول ١٣: مؤشرات الدخل والفقير المراعية للنوع الاجتماعي

توافر المؤشر حسب المصدر	المؤشر
مسح دخل ونفقات الأسرة	<p>❖ متوسط الدخل السنوي للأسر حسب جنس رب الأسرة ومصدر الدخل</p> <p>❖ متوسط الإنفاق السنوي للأسر حسب جنس رب الأسرة ومصدر الإنفاق</p>
تقرير حالة الفقر في الأردن	<p>❖ نسبة الفقر للأسر حسب جنس رب الأسرة</p> <p>❖ شدة الفقر للأسر حسب جنس رب الأسرة</p> <p>❖ فجوة فقر الأسر حسب جنس رب الأسرة</p> <p>❖ نسبة الفقر للأفراد حسب الجنس</p> <p>❖ متوسط أوزان الأردنيين حسب العمر والجنس</p>

توافر المؤشر حسب المصدر	المؤشر
	<ul style="list-style-type: none"> ❖ احتياجات الأردنيين اليومية من السعرات الحرارية حسب العمر والجنس ❖ التوزيع النسبي للأفراد حسب الجنس وخصائص الإنفاق ❖ جنس رب الأسرة حسب الخصائص ❖ التوزيع النسبي للأفراد (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمرحلة التعليمية وخصائص الإنفاق ❖ نسبة النساء اللاتي يرأسن أسرهن بين الفقراء وغير الفقراء ❖ نسبة الفقر بين الأسر حسب جنس رب الأسرة والحالة الزوجية ❖ معدل المشاركة الاقتصادية ومعدل البطالة حسب الجنس بين الفقراء وغير الفقراء

جدول ١٤: المؤشرات الزراعية المراعية للنوع الاجتماعي

توافر المؤشر حسب السنة والمصدر		المؤشر
٢٠٠٧	١٩٩٧	
التعداد الزراعي	التعداد الزراعي	<ul style="list-style-type: none"> ❖ التوزيع النسبي للحائزين الزراعيين حسب الجنس ❖ التوزيع النسبي لعدد الحيازات الزراعية حسب جنس الحائز والمحافظة ❖ التوزيع النسبي للحائزين حسب فئة مساحة الحيازة وجنس الحائز
	غير متوفر	<ul style="list-style-type: none"> ❖ التوزيع النسبي للحيازات الزراعية حسب مساحة الحيازة وجنس الحائز والإقليم ❖ التوزيع النسبي للحيازات الزراعية حسب أسلوب إدارة الحيازة وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي للحيازات حسب نظام حيازة الأرض وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي للحيازات الزراعية حسب الفئات العمرية للحائز وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي للحائزين حسب المستوى التعليمي وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي للحائزين حسب المهنة الرئيسية وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي للحائزين حسب جنس الحائز وعدد أفراد الأسرة ❖ التوزيع النسبي للحائزين حسب مصدر الدخل وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي للحيازات الزراعية حسب الغرض من الإنتاج وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي للحيازات حسب جنس الحائز ومصادر التمويل ❖ التوزيع النسبي للحيازات حسب جنس الحائز ومصادر الإرشاد الزراعي ❖ التوزيع النسبي للحيازات الزراعية حسب جنس الحائز ونوع الحيازة ❖ التوزيع النسبي للعمالة الأردنية من أسرة الحائز والعمالة الدائمة المستأجرة حسب الجنس
		<ul style="list-style-type: none"> ❖ التوزيع النسبي لمساحات الحيازات الزراعية حسب استخدام الأرض وجنس الحائز ❖ التوزيع النسبي لمساحات أجزاء الحيازات النباتية حسب مصدر الري وجنس الحائز

جدول ١٥ : مؤشرات تكنولوجيا المعلومات المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<p>❖ نسبة الأفراد الذين أعمارهم ٥ سنوات فأكثر حسب استخدام الحاسوب والجنس والخصائص التالية: (الفئات العمرية، المستوى التعليمي، الحالة الزوجية، حالة النشاط الاقتصادي، عدد أفراد الأسرة الذين يستخدمون الحاسوب، وسبب عدم الاستخدام)</p> <p>❖ نسبة الأفراد الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر حسب استخدام الإنترنت والجنس والخصائص التالية: (الفئات العمرية، المستوى التعليمي، الحالة الزوجية، حالة النشاط الاقتصادي، طرق الاستخدام، مدة الاستخدام، عدد مرات الاستخدام، وأماكن الاستخدام)</p>	<p>• مسح استخدام تكنولوجيا المعلومات في المنازل منذ عام ٢٠٠٧ (سنوياً)</p>

جدول ١٦ : مؤشرات فرص العمل المستحدثة المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<p>❖ توزيع الأفراد الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر وحصلوا على عمل جديد/ تركوا العمل/ صافي عدد الوظائف حسب الجنس والخصائص التالية: (الفئات العمرية، المستوى التعليمي، الحالة الزوجية، حالة النشاط الاقتصادي، المهنة الرئيسية، الحالة العملية، قطاع العمل، والجنسية)</p> <p>❖ توزيع الأفراد الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر وغيروا العمل حسب الجنس والخصائص التالية: (النشاط الاقتصادي، المهنة الرئيسية، قطاع العمل، مكان العمل، توزيع الأعمال التي تُركت حسب سبب الترك، والجنس)</p>	<p>• مسح فرص العمل المستحدثة منذ عام ٢٠٠٦ (سنوياً)</p>

جدول ١٧ : مؤشرات ذوي الاحتياجات الخاصة المراعية للنوع الاجتماعي

المؤشر	توافر المؤشر حسب السنة والمصدر
<p>❖ توزيع الأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة حسب نوع الإعاقة والجنس والمحافظات والخصائص التالية: (الجنسية، حالة التأمين الصحي، العمر، والعلاقة برب الأسرة)</p> <p>❖ توزيع الأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة الموجودين في الأردن الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر حسب نوع الإعاقة والجنس والمحافظات والخصائص التالية: (الجنسية، المستوى التعليمي، الحالة الزوجية، وحالة النشاط الاقتصادي)</p>	<p>• التعدادات العامة للسكان والمساكن منذ تعداد عام ١٩٩٤</p>

المرفق رقم (٦)

الاجتماعات وورش العصف الذهني والورش التوعوية التي تم تنظيمها في إطار المشاورات والحوار المنتظم بخصوص الإعداد والتطوير للاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧)

تاريخ انعقاد الاجتماع	١- اجتماعات اللجنة التوجيهية العليا لإعداد وتطوير الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية
٢٠١١/٣/٢٧	- الاجتماع الأول
٢٠١١/٨/١٨	- الاجتماع الثاني
٢٠١٢/٢/١٩	- الاجتماع الثالث

تاريخ انعقاد الورشة	٢- ورش العصف الذهني التي نُفذت في محافظات المملكة
٢٠١١/٤/٦	- ورشة محافظة العقبة
٢٠١١/٤/٧	- ورشة محافظة الكرك
٢٠١١/٤/١١	- ورشة محافظة عجلون
٢٠١١/٤/١٢	- ورشة محافظة إربد
٢٠١١/٤/١٣	- ورشة محافظة مادبا
٢٠١١/٤/١٤	- ورشة محافظة المفرق
٢٠١١/٥/١٠	- ورشة محافظة العاصمة (١)/ لأعضاء وممثلي/ات اللجان والشبكات والفرق المتعاونة مع اللجنة الوطنية: اللجنة التنسيقية للمنظمات غير الحكومية، شبكة الاتصال مع المؤسسات الحكومية/ ضباط ارتباط النوع الاجتماعي، شبكة مناهضة العنف ضد المرأة/ شمعة، الفريق الإعلامي، فريق العمل القانوني، لجنة الأحزاب السياسية والمرأة
٢٠١١/٨/١٤	- ورشة محافظة العاصمة (٢)/ للمساهمين/ات في صناعة القرار في الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية (مديرو/ات التخطيط الاستراتيجي والسياسات ومديرو/ات الموارد البشرية في المؤسسات الحكومية)
٢٠١١/٨/١٥	- ورشة محافظة العاصمة (٣)/ لممثلي/ات مؤسسات وشركات القطاع الخاص والبنوك، وممثلي/ات المنظمات الدولية والهيئات المانحة
٢٠١١/٦/٢٠	- ورشة (١) للمرأة والمجتمع في المناطق الأقل نمواً والأكثر احتياجاً/ منطقة الرينة
٢٠١١/٦/٢١	- ورشة (٢) للمرأة والمجتمع في المناطق الأقل نمواً والأكثر احتياجاً/ لواء القويرة
٢٠١١/٦/٢٢	- ورشة (٣) للمرأة والمجتمع في المناطق الأقل نمواً والأكثر احتياجاً/ منطقة الحميمة
٢٠١١/٦/٢٢	- ورشة (٤) للمرأة والمجتمع في المناطق الأقل نمواً والأكثر احتياجاً/ منطقة دبة حانوت

تاريخ انعقاد الورشة	٣- ورش تدريب المدربين/ات التي نفذت للخبراء/الخبيرات المعيّنين/ات بصياغة الخطط التنفيذية للمحاور والمجالات والمشاريع المنبثقة عنها
٢٠١١/١٠/٣١	- ورشة التعريف بالإطار المرجعي ومنهجية العمل والنماذج المعتمدة من قبل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة لغايات بناء الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن والخطط والمشاريع المنبثقة عنها
٢٠١١/١١/١٦	- ورشة كيفية قياس مؤشرات الأداء

تاريخ انعقاد الورشة	٤- ورش مجموعات التركيز/ التي نفذها الخبراء/الخبيرات المعيّنون/ات بصياغة الخطط التنفيذية للمحاور والمجالات والمشاريع المنبثقة عنها
٢٠١١/١١/٢٠ الساعة (٩-١١)	- ورشة مجال المرأة والبيئة والتغير المناخي
٢٠١١/١١/٢٠ الساعة (١١:٣٠-١:٣٠)	- ورشة مجال المرأة ذات التحديات الخاصة (المرأة المعوقة، المرأة كبيرة السن)
٢٠١١/١١/٢٢ الساعة (١١:٣٠-١:٣٠)	- ورشة مجال المرأة ذات الحاجات الأساسية (الأمن الغذائي، المأوى والإسكان)
٢٠١١/١١/٢٣ الساعة (٩-١١)	- ورشة مجال العنف ضد المرأة
٢٠١١/١١/٢٣ الساعة (١١:٣٠-١:٣٠)	- ورشة مجال المرأة والتعليم
٢٠١١/١١/٢٤ الساعة (١١:٣٠-١:٣٠)	- ورشة محور الإعلام وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٢٠١١/١١/٢٨ الساعة (١١:٣٠-١:٣٠)	- ورشة محور دمج النوع الاجتماعي في التشريعات والسياسات والخطط والبرامج والموازنات الوطنية

المرفق رقم (٧)
قائمة المشاريع المنبثقة عن الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧) وكلفتها المقدرة بالدينار الأردني
حسب المحاور والمجالات^٢

المحور/المجال	المشاريع التجديدية	الكلفة المقدرة بالدينار
محور (١): الأمن الإنساني والحماية الاجتماعية (التمكين الاجتماعي).	١- مجال: المرأة والتعليم (ما قبل التعليم العالي، والتعليم العالي، والتدريب المهني).	٢٠٠٠٠
	١. محو الأمية الوظيفية والقانونية في صفوف العاملات في وزارة التربية والتعليم.	١٧٠٠٠
	٢. تقبل المرووسين/ات في وزارة التربية والتعليم للمرأة الرئيس.	٤٧٠٠٠
	٣. نشر ثقافة التعليم العلمي بين الفتيات.	١٦٠٠٠٠
٢- مجال: المرأة والصحة.	١. تفعيل دور المراكز الصحية الفرعية في مجال الصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة.	١١٥٠٠٠
	٢. تعزيز خدمات عيادة الطفل السليم والكشف المبكر عن التأخر النمائي والإعاقة.	٨٠٠٠٠
	٣. تمكين وتنمية المرأة في القرى الصحية.	٢٢٦٠٠٠
	٤. الصحة المتكاملة للمرأة.	٢٤٠٠٠٠
٣- مجال العنف ضد المرأة.	١. حماية الأنثى المعاقدة من العنف "التعقيم القسري/ استئصال الأرحام".	١٢٠٠٠٠
	٢. الحماية القانونية والاجتماعية للنساء ضحايا العنف.	٣٣٠٠٠
	٣. بيئة تشريعية عادلة = حماية وإنصاف.	١٥٣٠٠٠
٤- مجال: المرأة والبيئة والتغير المناخي.	١. نشر المعرفة البيئية (Environmental Knowledge).	٢٧٨٠٠٠
	٢. التكيف مع ظاهرة التغير المناخي في المناطق الريفية.	١١٨٠٠٠
	٣. قوس قزح للتدوير.	٢٠٠٠٠
٥- مجال: المرأة ذات الحاجات الأساسية والتحديات الخاصة.	١. بناء قاعدة معلومات كمية حول الأشخاص المعوقين/ات مصنفة حسب النوع الاجتماعي.	٢٠٠٠٠
	٢. إعداد البحوث النوعية المتخصصة حول الأشخاص المعوقين/ات؛ للكشف عن المهارات والخبرات المتوفرة لديهم/ن.	٩٣٠٠٠
	٣. التأهيل والتمكين المهني لتسويق منتجات كبيرات السن.	٩٠٠٠٠
محور (٢): التمكين السياسي للمرأة والمشاركة في الحياة العامة.	١. دعم وتمكين النساء أعضاء المجالس البلدية المنتخبات.	١٠٥٠٠٠
	٢. "تدريب نساء نحو القمة" أو "نساء قيادات".	٤٠٠٠٠
	٣. "نساء في الأحزاب السياسية".	٣٢٢٠٠٠
محور (٣): التمكين الاقتصادي للمرأة.	١. المركز الوطني لبناء قدرات الفتيات الأردنيات.	١٤٠٠٠٠
	٢. تمكين المرأة في قطاع العمل غير المنظم ودمجها في الاقتصاد الوطني.	١٦٠٠٠٠
	٣. تمكين المرأة من إدارة المشاريع الخاصة بها وزيادة الأعمال.	٢٠٠٠٠٠
	٤. تنمية وتأهيل المرأة في الريف والبادية.	

^٢ المشاريع التجديدية المنبثقة عن "الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧)"، اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، أيار/٢٠١٣.

المحاور المستعرضة:	
٩٢٠٠٠	١. التوعية القانونية لمختلف فئات المجتمع وخاصة النساء والشباب.
٥٠٠٠٠	٢. المبادرات الشبابية لنشر الثقافة المجتمعية المناهضة للعنف ضد النساء.
٤٧٠٠٠	٣. إعداد مسرحية اجتماعية تثقيفية حول حقوق المرأة الاقتصادية.
٦٥٠٠٠	١. الحملة الإعلامية للتعريف بالاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧).
٤٠٠٠٠٠	٢. إنشاء معهد/ مركز لتأهيل المرأة القيادية في قطاع الإعلام.
١٢٠٠٠٠	١. الميراث (الله ورثني... ليش تحرمني).
١٠٠٠٠	٢. نصف المجتمع يريد خمس البرلمان.
١٠٠٠٠	٣. حقنا في حماية دستورنا.
٩٥٠٠٠	٤. تمكين المحامين/ات والقضاة/القاضيات من استخدام سيداو واتفاقية حقوق الطفل في المحاكم.
٤٠٠٠٠	٥. المشاركة في الحياة .. تستدعي تكافؤ فرص العمل.
٧٠٠٠٠	٦. مرصد حقي.
٥٠٠٠٠	٧. عمل صديق للمرأة.
٥٥٠٠٠	١. إعداد معايير الجودة والتميز المؤسسي لمنظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة اعتماداً على نموذج التميز المؤسسي EFQM.
٤٥٠٠٠	٢. بناء القدرات المؤسسية للمنظمات العاملة في إطار تمكين المرأة.
١٩٤٠٠٠	٣. تطوير الكفاءة الفردية والمؤسسية للأمانة العامة للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.
٤١٤٠٠٠٠	إجمالي الكلفة المقدرة بالدينار الأردني

المرفق رقم (٨)
قائمة مؤشرات الخطة الاستراتيجية لتمكين المرأة في الأردن (٢٠١٣-٢٠١٥)

حسب المحاور والمجالات^٣

المؤشر	المجال	المحور
<p>- مجلس اعتماد جودة مؤسسات التعليم العام وضبطها تم تشكيله.</p> <p>- معايير الجودة للنظام التربوي تم تطويرها واعتمدها على المستوى الوطني.</p> <p>- نسبة إدارات مركز الوزارة التي طبقت منحى (نظام ضمان الجودة).</p> <p>- نسبة مديريات التربية والتعليم التي طبقت منحى (نظام ضمان الجودة).</p> <p>- نسبة مدارس المملكة التي طبقت منحى (نظام ضمان الجودة).</p> <p>- ترتيب وزارة التربية والتعليم ضمن قائمة الوزارات الفائزة بجائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية.</p> <p>- هيكل تنظيمي مطور يعزز التوجه نحو اللامركزية.</p> <p>- نسبة الصلاحيات التي تم تفويضها لإدارات الوزارة/ المركز وللميدان التربوي بما في ذلك مديريات التربية والتعليم والمدارس.</p> <p>- خطط محلية مُعدة ومُقررة ومُنفذة في الميدان التربوي.</p> <p>- نسبة المدارس المطبقة لمنحى "الإدارة المبنية على مستوى المدرسة".</p> <p>- أسس ومعايير تقويم أداء فردي ومؤسسي مُطورة ومُعتمدة ومطبقة.</p> <p>- نسبة مقاييس الأداء المعتمدة في النظام التربوي.</p> <p>- نسبة تنفيذ برامج التقويم التطويرية.</p> <p>- النسبة العامة للنجاح للطلبة النظاميين/ات في امتحان شهادة الدراسة الثانوية العامة.</p> <p>- نسب النجاح في امتحان شهادة الدراسة الثانوية العامة حسب الفرع والجنس.</p> <p>- نتائج طلبة الأردن في الدراسة الدولية للرياضيات والعلوم/TIMSS.</p> <p>- نتائج طلبة الأردن في الامتحان الدولي PISA.</p> <p>- متوسط أداء الطلبة في الاختبار الوطني لضبط نوعية التعليم للصفوف: الرابع والثامن والعاشر.</p> <p>- عدد رياض الأطفال الحكومية التي تم استحداثها في محافظات المملكة وبخاصة في المناطق الفقيرة والنائية.</p> <p>- نسبة الالتحاق العامة برياض الأطفال (الحكومية والخاصة).</p> <p>- نسبة الالتحاق برياض الأطفال الحكومية وبخاصة في المناطق الريفية والفقيرة والنائية (الأقل نمواً والأكثر احتياجاً).</p> <p>- نسبة الالتحاق الإجمالي للطلبة بالتعليم الأساسي حسب الجنس.</p> <p>- نسبة الالتحاق الإجمالي للطلبة بالتعليم الثانوي حسب الجنس.</p> <p>- نسبة البرامج المالية المعتمدة للموازنة الموجهة بالنتائج وإطار الإنفاق متوسط المدى.</p> <p>- آليات معدة ومعتمدة لتقييم ومساءلة الأداء المالي.</p> <p>- قيمة المخصصات المالية المقدرة للإناث في موازنة وزارة التربية والتعليم.</p>	<p>مجال (١): المرأة والتعليم (ما قبل التعليم العالي، والتعليم العالي، والتدريب المهني)</p>	<p>محور (١): الأمن الإنساني والحماية الاجتماعية (التمكين الاجتماعي)</p>

٣ الخطة الاستراتيجية لتمكين المرأة في الأردن (٢٠١٣-٢٠١٥). اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة. ٢٠١٣.

المؤشر	المجال	المحور
<ul style="list-style-type: none"> - آليات تحفيز التمويل مُعدة ومُعتمدة. - نسبة الطلبة المستفيدين/ات من برامج المتفوقين/ات والموهوبين/ات. - نسبة الطلبة المستفيدين/ات من برامج وخدمات (المعوقين/ات، وذوي صعوبات التعلم وبطء التعلم). - نسبة المناهج والكتب المدرسية والأدلة التي تم تطويرها وفقاً لمنظور النوع الاجتماعي. - نسبة مشاركة المرأة في القيادة وفرق العمل في وزارة التربية والتعليم. - عدد النساء مديرات الإدارة في مركز الوزارة ونسبتهن. - عدد النساء مديرات التربية والتعليم في المحافظات والألوية ونسبتهن. - عدد النساء المشرفات التربويات في مديريات التربية والتعليم ونسبتهن. - نسبة التحاق الإناث ببرامج البكالوريوس في الكليات العلمية. - نسبة الخريجات في التخصصات التطبيقية من الجامعات الأردنية. - نسبة التحاق الإناث ببرامج الماجستير المختلفة. - نسبة التحاق الإناث ببرامج الدكتوراه المختلفة. - نسبة تمثيل النساء في هيئات التدريس في الجامعات الأردنية/الكليات النظرية. - نسبة تمثيل النساء في هيئات التدريس في الجامعات الأردنية/الكليات العلمية. - نسبة تمثيل النساء في مجالس أمناء الجامعات ومجالس العمداء ورؤساء الأقسام. - نسبة مشاركة النساء في مشاريع البحث العلمي المدعوم. - نسبة التحاق الإناث ببرامج التعليم والتدريب والتأهيل المهني والتقني. - نسبة برامج التعليم والتدريب المهني والتقني وتخصصاته التي تم تطويرها بمراعاة النوع الاجتماعي وتمكين الشباب وفقاً لمتطلبات سوق العمل والمستجدات التقنية. - كتب المباحث الدراسية في التعليم المهني التي يتم استكمال مراجعتها بهدف مراعاة النوع الاجتماعي. - التوزيع النسبي لمديري/ات مدارس التعليم والتدريب المهني حسب الجنس. - أعداد القيادات النسائية في إدارة التعليم المهني/ وزارة التربية والتعليم. - عدد ونسبة رؤساء أقسام التعليم المهني في مديريات التربية والتعليم من الإناث. - أعداد القيادات النسائية في مؤسسة التدريب المهني والمراكز والمعاهد التابعة لها. - نسبة تمثيل المرأة في اللجان والهيئات المعنية برسم السياسات وصناعة القرارات المتصلة بالتعليم والتدريب والتأهيل المهني والتقني. - عدد البرامج الوطنية المعتمدة والمطبقة بالتعاون مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية/ وزارة العمل. - نسبة الأمية لدى السكان الأردنيين/ات الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر حسب الجنس. - عدد مراكز تعليم الكبار ومحو الأمية وعدد الملحقين/ات بها 		

المحور	المجال	المؤشر
		<p>حسب الجنس.</p> <ul style="list-style-type: none"> - نسبة الإناث الملتحقات ببرنامج تعليم الكبار ومحو الأمية. - عدد ونوع برامج محو الأمية: الأبجدية، والوظيفية والحاسوبية والقانونية. - عدد الفتيات المتسربات من التعليم النظامي الملتحقات في البرامج التعويضية للمتسربين/ات.
	مجال (٢): المرأة والصحة	<ul style="list-style-type: none"> - معدل وفيات الأطفال الرضع (لكل ١٠٠٠ مولود حي) حسب الجنس. - معدل وفيات الأطفال دون الخامسة (لكل ١٠٠٠ مولود حي) حسب الجنس. - عدد مراكز الأمومة والطفولة. - عدد الأطباء المتخصصين/ات في أمراض الأطفال. - نسبة انتشار فقر الدم بين الأطفال. - نسبة الأطفال الذين تم إعطاؤهم كبسولة فيتامين "أ" من عمر ٩ شهور. - نسبة انتشار سوء التغذية بين الأطفال من الإناث. - عدد المدارس التي تم زيارتها ضمن برنامج الخدمات الشاملة للصحة المدرسية. - عدد الطالبات المفحوصات. - معدل إنجاب المراهقات (١٥-١٩). - معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠٠٠٠ ولادة). - نسبة انتشار سوء التغذية بين النساء. - نسب السيدات اللاتي يعانين من فقر الدم في الأردن، حسب الأقاليم. - معدلات الإصابة بالأمراض المزمنة لدى النساء. - عدد ونوع الخدمات الصحية المقدمة للمرأة. - نسبة انتشار التدخين حسب الجنس. - نسبة النساء المنتفعات من خدمات الكشف المبكر للسرطان. - توقع الحياة وقت الولادة حسب الجنس. - نسبة المنتفعات من الخدمات الصحية المقدمة للمسنات. - نسبة المصابات بهشاشة العظام. - النسبة المئوية للسكان المؤمنين/ات صحياً (لكلا الجنسين). - معدل الخصوبة/ الإنجاب الكلي. - عدد مراكز الأمومة والطفولة (لكل ١٠٠٠٠٠ فرد). - خدمات صحة المرأة والطفل/ رعاية الحامل: عدد الحوامل المراجعات الجدد. - خدمات صحة المرأة والطفل/ رعاية النفاس: عدد المراجعات. - خدمات صحة المرأة والطفل/ رعاية الطفل: عدد الأطفال المراجعين. - معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠٠٠٠ ولادة). - عدد الورش التوعوية بقضايا الصحة الإنجابية التي تم تنفيذها. - عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية وكسب التأييد حول القضايا المتصلة بالصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة. - عدد البرامج والرسائل الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبنها للتوعية وكسب التأييد حول القضايا المتصلة بالصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة. - نسبة النساء اللواتي يطبقن المبادعة بين الولادات.

المؤشر	المجال	المحور
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة الطلب الكلي على خدمات تنظيم الأسرة ونسبة الطلب الملبى. - نسبة الولادات الخاضعة للإشراف الطبي. - نسبة النساء المتزوجات حسب وسيلة منع الحمل المستخدمة (تقليدية، حديثة). - عدد ونوع برامج ومشاريع الصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة التي تم تبنيها وتطبيقها بمنحى تشاركي. - عدد ونوع المنهجيات الجديدة التي تم تطويرها في مجال الصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة. - نسبة المناهج والكتب الدراسية التي تم تضمين مفاهيم الصحة الإنجابية فيها. - عدد الورش التوعوية التي تم تنظيمها حول الفرصة السكانية: مفهومها والتأثيرات المتوقعة لها وسبل استثمارها. - عدد المطبوعات التي تم إعدادها وتوزيعها حول الفرصة السكانية: مفهومها والتأثيرات المتوقعة لها وسبل استثمارها. - عدد البرامج الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية التي تم بثها حول الفرصة السكانية: مفهومها والتأثيرات المتوقعة لها وسبل استثمارها. - سياسات تحقيق واستثمار الفرصة السكانية التي تم تطويرها واعتمادها في المحاور التالية: • الاسراع بالتحول الديموغرافي والوصول إلى فترة الفرصة السكانية. • الاستفادة من عوائد الفرصة السكانية. • الحماية الاجتماعية والإعداد لمرحلة ما بعد الفرصة السكانية. - عدد "منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة" التي تم تبنيها للقضايا السكانية المتعلقة بالفرصة السكانية. - عدد ونوع الخطط التنفيذية وبرامج العمل التي تم إعدادها من قبل "منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة" لاستثمار الفرصة السكانية. - معدل المشاركة الاقتصادية المنقح لسكان الأردنيين ١٥ سنة فأكثر حسب الجنس. - نسبة المناهج الدراسية التي تم إدماج المفاهيم المتعلقة بالفرصة السكانية وآثارها وكيفية استثمارها فيها. 		
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة حالات العنف الأسري المعالجة من إجمالي الحالات المسجلة/ وزارة التنمية الاجتماعية. - عدد الدراسات الاجتماعية والخدمات المقدمة لحالات العنف الأسري من مكاتب الخدمة الاجتماعية في إدارة حماية الأسرة وأقسامها. - عدد الورش التوعوية التي تم تنظيمها حول الإساءة للأطفال. - عدد المطبوعات التي تم إعدادها وتوزيعها حول الإساءة للأطفال. - عدد البرامج الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية التي تم بثها حول الإساءة للأطفال. - البرامج والمشاريع التي تم تنفيذها للوقاية من حالات الإساءة للأطفال بمنحى مؤسسي تشاركي. - عدد الجهات التي تقدم برامج وخدمات عامة متعلقة بمناهضة العنف ضد المرأة. - عدد النساء المراجعات للجهات للحصول على البرامج والخدمات العامة المتعلقة بالعنف ضد المرأة. 	<p>مجال (٣): العنف ضد المرأة</p>	

المحور	المجال	المؤشر
		<ul style="list-style-type: none"> - نظام اعتماد وضبط الجودة للمؤسسات والشبكات العاملة في إطار مكافحة العنف تم بناؤه وتطبيقه. - قاعدة بيانات السجل الوطني لمكتب شكاوي المرأة والجهات الشريكة مع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة تم بناؤها وتوظيفها في إعداد المؤشرات والتقارير الوطنية حول العنف ضد المرأة. - قانون الحماية من العنف الأسري لعام ٢٠٠٨ تم تعديله وفق المستجدات. - عدد المؤسسات الوطنية التي انضمت لعضوية شبكة مناهضة العنف ضد المرأة "شمعة". - عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها لرفع الكفاءة المؤسسية والفردية للمؤسسات والشبكات العاملة في إطار مناهضة العنف ضد المرأة. - عدد ونوع المنهجيات الجديدة لمجابهة العنف ضد المرأة التي تم تنفيذها بمنحى مؤسسي تشاركي. - عدد مذكرات التفاهم والاتفاقيات التي تم توقيعها مع صانعي القرار في السلطات الرسمية: التنفيذية والتشريعية والقضائية في إطار مناهضة العنف ضد المرأة. - قواعده البيانات المتعلقة بالتشريعات والاستراتيجيات والخطط والسياسات والإحصاءات والبرامج والمبادرات الوطنية الهادفة للحد من العنف الموجه ضد المرأة تم بناؤها. - صدور الاستراتيجية الوطنية لمكافحة كافة أشكال العنف ضد المرأة.
	مجال (٤): المرأة والبيئة والتغير المناخي	<ul style="list-style-type: none"> - عدد المناهج والبرامج التدريبية والمشاريع التي تم إدماج المفاهيم والممارسات المتصلة بالتربية البيئية فيها. - عدد النوادي واللجان المدرسية البيئية التي تُعنى بالمشكلات البيئية المعاصرة والحفاظ على البيئة. - عدد الطلاب/ الطالبات المنتسبين/ات للنوادي واللجان المدرسية البيئية. - عدد الجامعات التي تتوافر فيها التخصصات العلمية ذات الصلة بالبيئة وحمايتها والإدارة المستدامة للموارد. - التوزيع النسبي للملتحقين/ات بالتخصصات العلمية ذات الصلة بالبيئة وحمايتها والإدارة المستدامة للموارد في الجامعات الأردنية حسب الجنس. - عدد السياسات المتعلقة بحماية البيئة التي تم تفعيل العمل بموجبها. - نسبة تمثيل المرأة في الجمعيات والنوادي البيئية بمختلف مجالاتها واهتماماتها. - عدد الورش التوعوية التي تم تنظيمها حول كيفية استخدام المواد الكيماوية الضارة بصحة المرأة والبيئة. - عدد المطبوعات التي تم إعدادها وتوزيعها حول كيفية استخدام المواد الكيماوية الضارة بصحة المرأة والبيئة والتلوث البيئي. - عدد البرامج الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية التي تم بثها حول كيفية استخدام المواد الكيماوية الضارة بصحة المرأة والبيئة والتلوث البيئي. - عدد الورش التوعوية التي تم تنظيمها حول التلوث البيئي بمختلف أشكاله وكيفية تجنب مخاطره. - عدد المشاركات في الورش التوعوية التي تم تنظيمها حول

المؤشر	المجال	المحور
<p>التلوث البيئي بمختلف أشكاله وكيفية تجنب مخاطره، ونسبتهم من إجمالي المشاركين/ات.</p> <p>- عدد الورش التدريبية التي تم تنظيمها لتعزيز المعارف والمهارات والتقنيات البيئية.</p> <p>- عدد المشاركات في الورش من العاملات في مجالات الزراعة والعلوم والصناعة والإنتاج الحيواني.</p> <p>- عدد الورش التدريبية التي تم تنظيمها لتعزيز دور المرأة العاملة في مجال الاستخدام الفاعل والإدارة المستدامة للموارد.</p> <p>- عدد المشاركات في الورش التي نظمت لتعزيز دور المرأة العاملة في مجال الاستخدام الفاعل والإدارة المستدامة للموارد.</p> <p>- عدد ونوع مشاريع تصنيع المواد المستهلكة/ إعادة التدوير التي تم تنفيذها.</p> <p>- عدد الجمعيات الزراعية ذات القيادة النسوية الفاعلة في استثمار المصادر البيئية بالطريقة المثلى.</p> <p>- التوزيع النسبي للعاملين/ات في قطاع البيئة بمختلف مجالاته وتخصصاته حسب الجنس.</p> <p>- نسبة مشاركة المرأة في اللجان المعنية برسم السياسات ووضع الاستراتيجيات وصناعة القرارات البيئية.</p> <p>- نسبة مشاركة المرأة في الورش والندوات والمؤتمرات البيئية: محلياً وإقليمياً ودولياً.</p> <p>- عدد الورش التوعوية/ التدريبية التي تم تنظيمها حول التغير المناخي.</p> <p>- عدد المطبوعات التي تم إعدادها وتوزيعها حول التغير المناخي.</p> <p>- عدد البرامج الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية التي تم بثها حول التغير المناخي.</p> <p>- تجارب ناجحة للنساء تم استعراضها وأخذ العبرة منها في مجال التكيف والحد من الآثار السلبية للتغير المناخي.</p> <p>- نسبة السيدات في مواقع صنع القرار اللواتي تبين قضايا متصلة بالتغير المناخي.</p> <p>- نسبة مشاركة النساء في فرق العمل واللجان الرسمية التي تشارك في النقاشات التي تتناول القضايا المتصلة بالتغير المناخي: محلياً، ووطنياً، وإقليمياً ودولياً.</p>		
<p>- عدد الورش التوعوية التي تم تنظيمها حول دور المرأة في تحقيق الأمن الغذائي على المستوى الأسري والمجتمعي.</p> <p>- عدد المطبوعات التي تم إعدادها وتوزيعها حول دور المرأة في تحقيق الأمن الغذائي على المستوى الأسري والمجتمعي.</p> <p>- عدد البرامج الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية التي تم بثها حول دور المرأة في تحقيق الأمن الغذائي على المستوى الأسري والمجتمعي.</p> <p>- نسبة مشاركة المرأة في مواقع رسم السياسات واتخاذ القرارات المتعلقة بالأمن الغذائي.</p> <p>- عدد الورش التوعوية التي تم تنظيمها حول الأمن الغذائي.</p> <p>- عدد المطبوعات التي تم إعدادها وتوزيعها حول الأمن الغذائي.</p> <p>- عدد البرامج الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية التي تم بثها حول الأمن الغذائي.</p> <p>- عدد الطلاب/ الطالبات المشمولين/ات ببرنامج التغذية المدرسية في المناطق النائية والفقيرة.</p> <p>- عدد المحاضرات التي تم تنفيذها في مجال التثقيف الصحي في</p>	<p>مجال (٥): المرأة ذات الحاجات الأساسية والتحديات الخاصة</p>	

المؤشر	المجال	المحور
<p>المدارس.</p> <ul style="list-style-type: none"> - عدد الأفلام المعروضة في مجال التثقيف الصحي في المدارس. - عدد النشرات الصحية التي تم إعدادها وتوزيعها في المدارس. - عدد الملصقات الصحية التي تم إعدادها ونشرها في المدارس. - عدد الاجتماعات التي تم تنظيمها مع اللجان الصحية في المدارس. <p>المدارس.</p> <ul style="list-style-type: none"> - نسبة المدارس المشاركة في البرامج الصحية التي يتم تنفيذها للارتقاء بالوضع الصحي والتغذوي لطلاب/ طالبات المدارس وبناء نمط الحياة الصحية السليم لديهم/ن. - عدد المنتفعات من المشاريع الإسكانية والمكرمات الملكية. - نسبة النساء المستفيدات من المشاريع الإسكانية والمكرمات الملكية من إجمالي عدد المستفيدين/ات. - عدد الحاصلات على قروض لغايات تمويل توفير السكن الملائم لهن والأسرهن. - نسبة النساء الحاصلات على قروض لغايات تمويل توفير السكن الملائم من إجمالي عدد الحاصلين/ات على القروض. - نسبة مشاركة المرأة في مواقع رسم السياسات واتخاذ القرارات المتعلقة ببرامج الإسكان والتطوير الحضري. - نسبة المساكن المخدومة بخدمات المياه والكهرباء والصرف الصحي. - عدد الأسر الفقيرة المنتفعة من مشروع مساكن الأسر الفقيرة. - نسبة الفتاة المعوقة التي تم إدماجها في برامج التعليم. - النسبة المئوية للسكان ذوي الإعاقة حسب نوع الإعاقة والجنس. - التوزيع النسبي للسكان ذوي الإعاقة الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والجنس. - نسبة المرأة المعوقة التي تم إدماجها في سوق العمل. - تطوير معايير الجودة/ الاعتماد للمؤسسات المقدمة للخدمة للمرأة المعوقة بمختلف مجالات إعاقاتها، واعتمادها، وتطبيقها. - نسبة المؤسسات والبرامج المقدمة للخدمات للمرأة المعوقة وفقاً لمعايير الجودة/ الاعتماد. - نسبة السيدات المعوقات المستفيدات من برامج الرعاية والخدمات الصحية. - عدد الأشخاص المعاقين الذين تم تأهيلهم/ن مهنياً لسوق العمل. - نسبة تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة من إجمالي الذين تم تدريبهم/ن مهنياً. - عدد البرامج التثقيفية الهادفة إلى زيادة الوعي والتثقيف بشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة. - عدد الاستراتيجيات والسياسات والخطط والبرامج الوطنية التي تم إدراج قضايا المرأة كبيرة السن فيها. - عدد النساء كبيرات السن الحاصلات على الجوائز والدروع وشهادات التقدير تكريماً لهن على إنجازاتهن المتميزة في مختلف المجالات. - عدد المؤسسات التي تعمل على استثمار خبرات وتجارب النساء المتقاعدات منها في تمكين القيادات الريدفة. - نسبة النساء كبيرات السن من إجمالي عدد المنتسبين/ات لمنظمات المجتمع المدني. 		

المحور	المجال	المؤشر
محور (٢): التمكين السياسي للمرأة والمشاركة في الحياة العامة		<ul style="list-style-type: none"> - نسبة تمثيل المرأة في مجلس النواب. - نسبة تمثيل المرأة في مجلس الأعيان. - نسبة مشاركة المرأة في اللجان المعنية برسم السياسات ووضع التشريعات واتخاذ القرارات المتعلقة بالإصلاح السياسي. - عدد ونوع البرامج التدريبية المعنية بتمكين المرأة وبناء قدراتها لضمان مشاركتها الفاعلة في الحياة الحزبية والإصلاح السياسي، وعدد المشاركين/ات فيها. - عدد ونوع الحملات الوطنية التي تم تنفيذها لدعم المرأة في الانتخابات النيابية. - نسبة مشاركة المرأة في الأحزاب السياسية. - نسبة تمثيل المرأة في السلطة القضائية. - نسبة النساء المحاميات من إجمالي عدد المحامين والمحاميات. - نسبة تمثيل المرأة في المهن القانونية الأخرى: ديوان التشريع والرأي، رئاسة المحاكم، الإدعاء العام.... - عدد ونوع الورش التدريبية التي تم تنفيذها لتطوير قدرات النساء العاملات في مجال المهن القانونية. - نسبة المشاركات في الورش التدريبية من العاملات في مجال المهن القانونية إلى إجمالي المشاركين/ات. - عدد النساء اللواتي يملكن مكاتب محاماة خاصة بهن. - التوزيع النسبي للمتحققين/ات بنقابة المحامين/ات حسب الجنس. - عدد ونوع الشبكات الخاصة بالمهن القانونية. - نسبة تمثيل المرأة في السلك الوزاري. - نسبة الإناث شاغلات لوظيفة "أمين عام وزارة - نسبة تمثيل المرأة في وظائف الفئة العليا. - نسبة النساء من إجمالي شاغلي/ شاغلات الوظائف الإدارية العليا في السلطة التنفيذية. - نسبة النساء من إجمالي شاغلي/ شاغلات الوظائف الإدارية الوسطى في السلطة التنفيذية. - نسبة النساء من إجمالي شاغلي/ شاغلات الوظائف القيادية (بشكل عام) في السلطة التنفيذية. - نسبة تمثيل المرأة في مواقع رسم السياسات وصناعة القرارات وفي المجالس واللجان (في الوزارات والمؤسسات التي تتجاوز نسبة المرأة فيها نسبة الرجل). - نسبة تمثيل المرأة في الوظائف القيادية وغير القيادية في وزارات: التربية والتعليم، والصحة، والتنمية الاجتماعية. - نسبة تمثيل المرأة في السلك الدبلوماسي (في المستويات كافة). - معايير موضوعية للاختيار لشغل المواقع القيادية في السلطة التنفيذية بمراعاة تكافؤ الفرص تم تطويرها واعتمادها وتطبيقها. - نسبة تمثيل المرأة في عضوية المجالس البلدية. - عدد ونوع الحملات الإعلامية الوطنية التي تم تنفيذها لدعم المرأة في الانتخابات البلدية. - عدد ونوع الأدلة العملية التي تم إعدادها لمساعدة النساء عضوات المجالس البلدية في تفعيل أدوارهن. - نسبة تمثيل النساء في مجالس الإدارة والمناصب القيادية وكوادر مؤسسات القطاع الخاص. - نسبة تمثيل المرأة في غرف التجارة. - نسبة تمثيل المرأة في غرف الصناعة. - نسبة تمثيل المرأة في النقابات العمالية.

المحور	المجال	المؤشر
محور (٣): التمكين الاقتصادي للمرأة		<ul style="list-style-type: none"> - نسبة تمثيل المرأة في مجالس النقابات. - نسبة تمثيل المرأة في النقابات المهنية. - قانون الجمعيات رقم ٥١ لسنة ٢٠٠٨ تم تعديله.
		<ul style="list-style-type: none"> - معدل المشاركة الاقتصادية المنقح للسكان الأردنيين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس. - التوزيع النسبي للمشتغلين/ات الأردنيين (١٥ سنة فأكثر) حسب قطاع العمل والجنس. - التوزيع النسبي للمشتغلين/ات الأردنيين (١٥ سنة فأكثر) حسب النشاط الاقتصادي الحالي والجنس. - معدل البطالة للسكان الأردنيين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس. - نسبة الخريجات في التخصصات التطبيقية من الجامعات الأردنية. - عدد الإناث الحاصلات على مؤهل علمي جامعي أو متوسط في التخصصات الراكدة. - عدد المراكز التدريبية المتخصصة التي تم إنشاؤها لإعادة تأهيل وتدريب الفتيات. - عدد دورات إعادة التأهيل والتدريب التي تم تنفيذها للمرأة الحاصلة على مؤهل علمي جامعي أو متوسط في التخصصات الراكدة. - عدد ونوع البرامج الوطنية التي تستهدف إعادة تأهيل وتدريب المرأة للحصول على عمل لائق، مثل: برنامج المرأة والتكنولوجيا- طموح بلا حدود، وبرنامج تدريب وتشغيل الخريجين والخريجات الجدد في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وبرنامج توظيف وتدريب العمالة الزراعية..... - عدد ونسبة المؤسسات التي تمتلك الحضانات الملائمة. - نسبة المؤسسات التي باشرت بتطبيق فكرة الدوام المرن. - عدد ونسبة المؤسسات التي تطبق ساعة الإرضاع للأم المرضعة. - عدد ورش العمل التي تم تنفيذها لتوعية المرأة وأسرتها ومجتمعها بأهمية دورها الاقتصادي كشريك كامل للرجل. - اللجنة الوطنية للإنصاف في الأجر تم تشكيلها بمنحى تشاركي حسب الهيكلية المعتمدة. - اللجان الفرعية المنبثقة عن اللجنة الوطنية للإنصاف في الأجر تم تشكيلها بمنحى تشاركي حسب الهيكلية المعتمدة. - الخطة الوطنية للإنصاف في الأجر تم إعدادها. - برنامج إعادة هيكلة رواتب موظفي الدولة تم إنطلاقه. - سياسات وتشريعات عمل صديقة للمرأة تم إقرارها واعتمادها. - توزيع المشتغلين/ات بأجر في منشآت القطاع العام حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس. - توزيع المشتغلين/ات بأجر في منشآت القطاع الخاص حسب المجموعات الرئيسية للمهن والجنس. - توزيع العاملين/ات الأردنيين/ات المؤمن عليهم/ن بالضمان الاجتماعي حسب الجنس. - عدد حالات الاستغلال والتحرش الجنسي في مكان العمل التي تم الإفصاح عنها والتعامل معها. - نسبة النساء سيدات الأعمال/ اللواتي يمتلكن مؤسسات خاصة بهن. - عدد الورش التدريبية التي تم تنفيذها في مجال تطوير الكفايات الإدارية والقيادية والمهنية للمرأة.

المؤشر	المجال	المحور
<p>- عدد سيدات الأعمال المنتسبات لنوادي أو جمعيات خاصة بهن.</p> <p>- التشريعات والسياسات والبرامج تم تطويرها لتمكين القطاع غير المنظم من الاندماج في القطاع الاقتصادي الرسمي.</p> <p>- شروط وظروف العمل داخل قطاع العمل غير المنظم تم تطويرها.</p> <p>- عدد ونوع الورش التدريبية التي تم تنظيمها لبناء قدرات المرأة العاملة من المنزل أو في العمل غير المنظم.</p> <p>- عدد النساء اللواتي التحقن بالورش التدريبية التي تم تنظيمها لبناء قدرات المرأة العاملة من المنزل أو في العمل غير المنظم.</p> <p>- عدد ونوع الدراسات/ المسوحات التي تم إجراؤها لغايات تعرّف نسبة مشاركة المرأة في قطاع العمل غير المنظم وتوزيعها الجغرافي.</p> <p>- متوسط إنفاق الأسرة السنوي على مجموع السلع والخدمات حسب جنس رب الأسرة.</p> <p>- عدد ونوع الورش التدريبية التي تم تنفيذها لتمكين للمرأة الفقيرة وبخاصة في الريف والبادية ومناطق جيوب الفقر.</p> <p>- مؤشرات الفقر للأسر (نسبة الفقر، فجوة الفقر، شدة الفقر) حسب جنس رب الأسرة.</p> <p>- متوسط الدخل السنوي للأسرة حسب جنس رب الأسرة.</p> <p>- عدد النساء الفقيرات اللواتي حصلن على قروض ميسرة مؤلن بها أنشطتهن وبخاصة في الريف والبادية ومناطق جيوب الفقر.</p> <p>- نسبة الفقر للأسر حسب جنس رب الأسرة والحالة الزوجية.</p> <p>- عدد ونوع الورش التدريبية التي تم تنفيذها لتمكين فئات النساء الأكثر احتياجاً.</p> <p>- التوزيع النسبي لأرباب الأسر حسب الجنس.</p> <p>- السياسات والإجراءات المعنية بالمرأة المعيلة للأسرة التي تم تفعيلها وتوعية المرأة بها.</p> <p>- عدد النساء المعيلات للأسر اللواتي حصلن على قروض ميسرة مؤلن بها مشروعاً إنتاجياً أو سكنياً لهن ولأبنائهن.</p> <p>- عدد ونوع الدراسات والإحصاءات التي تم تنفيذها لتحليل المؤشرات المتصلة بالنساء المعيلات لأسرهن ولخصائص هذه الفئة وأوضاعها.</p> <p>- عدد ونوع البرامج والخطط التي تم تنفيذها لدعم النساء المعيلات لأسرهن.</p> <p>- عدد دورات إعادة التأهيل والتدريب للمرأة المعيلة للأسرة التي تم تنفيذها.</p>		
المحاور المستعرضة		
<p>- عدد ونوع الورش التدريبية التي تم تنظيمها للتوعية بالتشريعات الوطنية المرجعية والاتفاقيات الدولية المصادق عليها.</p> <p>- عدد المشاركين/ات بالورش التدريبية التي تم تنظيمها للتوعية بالتشريعات الوطنية المرجعية والاتفاقيات الدولية المصادق عليها.</p> <p>- عدد ونوع المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بالتشريعات الوطنية المرجعية والاتفاقيات الدولية المصادق عليها.</p> <p>- عدد الورش التدريبية التي تم تنظيمها للتوعية بحقوق الإنسان بعامة وحقوق المرأة بخاصة.</p> <p>- عدد المشاركين/ات بالورش التدريبية التي تم تنظيمها للتوعية بحقوق الإنسان بعامة وحقوق المرأة بخاصة.</p> <p>- عدد ونوع المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية</p>		<p>محور (١): الثقافة المجتمعية الداعمة لتمكين المرأة</p>

المحور	المجال	المؤشر
		<p>(الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بحقوق الإنسان بعامة وحقوق المرأة بخاصة.</p> <p>- نسبة المناهج الدراسية التي تم تضمين مبادئ علم القانون وحقوق الإنسان وحقوق المرأة والطفل فيها حسب المراحل الدراسية.</p> <p>- عدد ونوع المشاريع التي تم فيها توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لنشر الثقافة الحقوقية والقانونية.</p> <p>- عدد ونوع الورش التوعوية التي تم تنظيمها للتوعية بحقوق المرأة المكتسبة أو الموروثة في الأرض والسكن.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بحقوق المرأة المكتسبة أو الموروثة في الأرض والسكن.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبثها للتوعية بحقوق المرأة المكتسبة أو الموروثة في الأرض والسكن.</p> <p>- عدد ونوع الخطب الدينية وخطب الجمعة وحلقات الوعظ والإرشاد الديني التي تم فيها تناول قضايا الميراث بالتركيز على حقوق المرأة المكتسبة أو الموروثة في الأرض والسكن.</p> <p>- عدد ونوع الورش التوعوية التي تم تنظيمها للتوعية بأهمية استقلال المرأة الاقتصادي وحريتها في اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد والملكية.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بأهمية استقلال المرأة الاقتصادي وحريتها في اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد والملكية.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبثها للتوعية بأهمية استقلال المرأة الاقتصادي وحريتها في اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد والملكية.</p> <p>- عدد ونوع الخطب الدينية وخطب الجمعة وحلقات الوعظ والإرشاد الديني التي تم فيها تناول أهمية استقلال المرأة الاقتصادي وحريتها في اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد والملكية وربطها بدعوة الإسلام لضرورة الذمة المالية المستقلة للمرأة.</p> <p>- التوزيع النسبي لملكية الأراضي حسب جنس المالك/ة.</p> <p>- التوزيع النسبي لملكية الشقق حسب جنس المالك/ة.</p> <p>- التوزيع النسبي لملكية الأوراق المالية/ الأسهم والسندات حسب جنس المالك/ة.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بأهمية وصول المرأة للمواقع القيادية ومشاركتها الفاعلة في رسم السياسات وصناعة القرارات.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبثها للتوعية بأهمية وصول المرأة للمواقع القيادية ومشاركتها الفاعلة في رسم السياسات وصناعة القرارات.</p> <p>- عدد البرامج التدريبية التي نفذتها المؤسسات المختلفة وبخاصة لإدارة العليا والوسطى وتم فيها إدماج أهمية وصول المرأة للمواقع القيادية ومشاركتها الفاعلة في رسم السياسات وصناعة القرارات.</p> <p>- نسبة النساء في مواقع رسم السياسات وصنع القرارات وفي اللجان والهيئات الوطنية في مختلف القطاعات.</p> <p>- عدد ونوع الورش التوعوية التي تم تنظيمها للتوعية بأهمية</p>

المؤشر	المجال	المحور
<p>المرأة في تولي المناصب القيادية وفقاً لكفاءتها واستعداداتها وقدراتها، وأهمية دعم الأسرة لها في تحقيق ذلك.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بأهمية المرأة في تولي المناصب القيادية وفقاً لكفاءتها واستعداداتها وقدراتها، وأهمية دعم الأسرة لها في تحقيق ذلك.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبنائها للتوعية بأهمية المرأة في تولي المناصب القيادية وفقاً لكفاءتها واستعداداتها وقدراتها، وأهمية دعم الأسرة لها في تحقيق ذلك.</p> <p>- عدد ونوع الورش التوعوية التي تم تنظيمها للتوعية بأهمية دور المرأة الاقتصادي كشريك كامل للرجل.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بأهمية دور المرأة الاقتصادي كشريك كامل للرجل.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبنائها للتوعية بأهمية دور المرأة الاقتصادي كشريك كامل للرجل.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات والتحقيقات الصحفية التي تم إعدادها ونشرها لإبراز دور المرأة بصفتها شريكاً متكافئاً في المجالات كافة.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبنائها لإبراز دور المرأة بصفتها شريكاً متكافئاً في المجالات كافة.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم تنفيذها حول النساء الرياديات اللواتي أسهمن في كسر الحاجز الذكوري المحيط ببعض المهن في المجتمع.</p> <p>- عدد المقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم تكريمها لإبرازها المرأة المبدعة والخلاقة والمنفتحة على عصرها بأسلوب متميز.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبنائها لإبراز المرأة المبدعة والخلاقة والمنفتحة على عصرها.</p> <p>- عدد البرامج والمشاريع التي تم تنفيذها في مجال تغيير الاتجاهات السلبية المعززة للعنف بعامه وللعنف ضد المرأة بخاصة ونفذت بمنحى مؤسسي تشاركي.</p> <p>- عدد المؤسسات الوطنية التي انضمت لعضوية "شبكة مناهضة العنف ضد المرأة".</p> <p>- عدد ونوع مذكرات التفاهم والاتفاقيات التي تم توقيعها مع صانعي القرار في السلطات الرسمية: التنفيذية والتشريعية والقضائية في إطار مناهضة العنف ضد المرأة.</p> <p>- عدد البرامج التوعوية التي تم تنفيذها لنشر الثقافة المجتمعية المناهضة للعنف بين فئة الذكور بخاصة ونفذت بمنحى مؤسسي تشاركي.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتوعية بمفهوم الإساءة للأطفال والنساء والممارسات المرتبطة به وآثاره المتنوعة على الطفل/ة وعلى المرأة.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبنائها للتوعية بمفهوم الإساءة للأطفال والنساء والممارسات المرتبطة به وآثاره المتنوعة على الطفل/ة وعلى المرأة.</p> <p>- عدد البرامج التوعوية التي تم تنفيذها لتمكين المرأة من نيل حقوقها وحماية نفسها من العنف الممارس ضدها.</p>		

المحور	المجال	المؤشر
		<p>- عدد المشاركين/ات بالورش التدريبية/ التوعوية التي تم تنظيمها لتثقيف المرأة لتمكينها من نيل حقوقها وحماية نفسها من العنف الممارس ضدها.</p> <p>- نسبة المدارس التي نُفذت فيها برامج لحماية الطفل من الإساءة.</p>
محور (٢): الإعلام وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات		<p>- نسبة المقالات والبرامج الإذاعية والتلفزيونية التي لا تزال تعكس الصورة النمطية لدور المرأة.</p> <p>- عدد الإعلاميين/ات الذين حصلوا/ حصلن على "جائزة الإعلام المساند للمرأة" (أو أية جوائز مشابهة) ونوع وموضوع المادة الإعلامية الفائزة.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات والتحقيقات الصحفية التي تم إعدادها ونشرها لإبراز دور المرأة بصفتها شريكاً متكافئاً في المجالات كافة.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبثها لإبراز دور المرأة بصفتها شريكاً متكافئاً في المجالات كافة.</p> <p>- عدد المطبوعات والمنشورات والمقالات والتحقيقات الصحفية (الورقية والإلكترونية) التي تم إعدادها ونشرها للتعريف بالنساء المبدعات بمختلف المجالات وتوثيق إبداعاتهن وإبرازها وتكريمهن.</p> <p>- عدد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التي تم إعدادها وبثها للتعريف بالنساء المبدعات بمختلف المجالات وتوثيق إبداعاتهن وإبرازها وتكريمهن.</p> <p>- التوزيع النسبي للعاملين/ات في قطاع الإعلام بمختلف وسائطه حسب الجنس.</p> <p>- عدد الدورات التدريبية التي استهدفت تأهيل الإعلاميين/ات وتحقيق النمو المهني المستدام لديهم/ن.</p> <p>- عدد المشاركات في الدورات التدريبية التي استهدفت تأهيل الإعلاميين/ات وتحقيق النمو المهني المستدام لديهم/ن.</p> <p>- عدد النساء الإعلاميات اللواتي شاركن في مؤتمرات/ ندوات/ ورش عمل إعلامية في داخل الأردن وخارجه.</p> <p>- نسبة تمثيل المرأة في مواقع رسم السياسات واتخاذ القرارات الإعلامية/ بشكل عام.</p> <p>- عدد النساء رئيسات تحرير الصحف والمجلات (الورقية والإلكترونية).</p> <p>- نسبة النساء العضوات في نقابة الصحفيين/ات.</p> <p>- نسبة النساء العضوات في مجلس نقابة الصحفيين/ات.</p> <p>- التوزيع النسبي للخريجين/ات في تخصصات: الهندسة والاتصالات والحاسوب من الجامعات الأردنية حسب الجنس.</p> <p>- نسبة الإناث الحاصلات على شهادة (ICDL) وشهادة (Intel) التعليم للمستقبل وبخاصة في القطاعات التي يتواجدن فيها بنسبة أعلى من الذكور كالتعليم.</p> <p>- التوزيع النسبي للأفراد (١٥ سنة فأكثر) حسب استخدام الإنترنت والجنس.</p> <p>- التوزيع النسبي للأفراد (١٥ سنة فأكثر) حسب استخدام الإنترنت وحالة النشاط الاقتصادي.</p> <p>- التوزيع النسبي للأفراد (١٥ سنة فأكثر) حسب أماكن استخدام الإنترنت.</p> <p>- نسبة المؤسسات العامة والخاصة ومنظمات المجتمع المدني المستخدمة لوسائط تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.</p>

المحور	المجال	المؤشر
		<p>- التوزيع النسبي للعاملين/ات في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بمختلف المستويات الإدارية والتخصصات الوظيفية حسب الجنس.</p> <p>- نسبة مشاركة المرأة في مواقع رسم السياسات واتخاذ القرارات واللجان والهيئات المتصلة بقطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.</p> <p>- عدد المواقع الإلكترونية التي أنشأتها المؤسسات الوطنية المعنية بشؤون المرأة.</p> <p>- عدد ونوع الاستراتيجيات والخطط والبرامج والتقارير والدراسات والإحصاءات الوطنية المعنية بالمرأة والتي تم تضمينها ضمن الموقع الإلكتروني.</p> <p>- نساء الأردن/ اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.</p> <p>- عدد زوار الموقع الإلكتروني.</p> <p>- عدد مشترك/ات الموقع الإلكتروني.</p> <p>- نساء الأردن/ اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - من خلال القائمة البريدية.</p> <p>- عدد ونوع قواعد البيانات الخاصة بالمرأة التي تم إنشاؤها وتفعيلها.</p> <p>- عدد النساء اللواتي تم تضمين سيرهن الذاتية ضمن قاعدة بيانات "من هي؟"/ في اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.</p>
محور (3): دمج النوع الاجتماعي في التشريعات والسياسات والخطط والبرامج والموازنات الوطنية		<p>- التشريعات النافذة التي تم حصر المواد المميزة ضد المرأة فيها وتم اقتراح تعديلاتها.</p> <p>- المحكمة الدستورية تم إنشاؤها.</p> <p>- عدد المحامين/ات والقضاة المتدربين/ات على كيفية اعتماد اتفاقية "سيداو" واتفاقية "حقوق الطفل" كمرجعية قانونية أثناء المرافعة في المحاكم.</p> <p>- نسبة القضايا التي تم فيها الاستناد إلى اتفاقية "سيداو" واتفاقية "حقوق الطفل" كمرجعية قانونية أثناء المرافعة في المحاكم وأمام القضاء.</p> <p>- السياسات والتدابير والبرامج والإجراءات الملزمة التي تم اعتمادها وتطبيقها في مراعاة مصالح واحتياجات الفئات الخاصة من الفتيات والنساء.</p> <p>- قانون حماية الحق في تكافؤ الفرص تم إقراره.</p> <p>- آليات قانونية وقضائية بديلة لحل النزاعات تم اعتمادها.</p> <p>- آليات تطبيق التشريعات والسياسات على أرض الواقع.</p> <p>- نسبة المحاكم التي تم تطبيق قواعد البيانات المحوسبة فيها.</p> <p>- نسبة القضايا التي عُرضت على المحاكم وتم فيها توظيف قواعد البيانات المحوسبة.</p> <p>- التوزيع النسبي للرجال والنساء في المجالس والهيئات واللجان الرسمية في سلطات الدولة وقطاعاتها المختلفة.</p> <p>- سياسات التشغيل الصديقة للأسرة والمرأة التي تم تبنيها مصنفة حسب المؤسسات التي طبقتها.</p> <p>- عدد ونوع السياسات والبرامج والموازنات والمشاريع التي تم مراجعتها وتحليلها من منظور النوع الاجتماعي.</p> <p>- "سياسة تدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي" تم اعتمادها وتطبيقها.</p> <p>- الدليل العملي لتدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي تم إعداده وتدريب المعنيين/ات عليه.</p>

المؤشر	المجال	المحور
<p>- عدد ونوع القطاعات التي شملتها عمليات تدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي.</p> <p>- عدد ونوع المؤسسات التي تم تطبيق عمليات تدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي عليها مصنفة وفق القطاعات.</p> <p>- عدد الوزارات/ المؤسسات/ الدوائر الحكومية التي تم استحداث وحدات لتكافؤ الفرص أو النوع الاجتماعي أو المرأة فيها.</p> <p>- وصف مهام وحدات تكافؤ الفرص أو النوع الاجتماعي أو المرأة في الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية تم مراجعته بناء على المستجدات واعتماده وفق منحى تشاركي وتعميمه والعمل بموجبه.</p> <p>- عدد الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية التي شملها مشروع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</p> <p>- عدد مؤسسات القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني التي شملها مشروع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</p> <p>- المخصصات المالية التي تم رصدها في قانون الموازنة العامة لتلبية احتياجات النساء بشكل عام، ومصنفة وفق الوزارات المختلفة (بخاصة التي شاركت في مشروع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي) وحسب السنوات.</p> <p>- قيمة المبالغ المالية التي تم تخصيصها لتنفيذ برامج ومشاريع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، والمنبثقة عن الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن حسب السنوات.</p>		
<p>- معايير وطنية لأداء منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة فيها تم إقرارها واعتمادها وفق منحى تشاركي.</p> <p>- معايير وطنية لاستقطاب واختيار وقياس أداء العاملين/ات في منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة تم إقرارها واعتمادها وفق منحى تشاركي.</p> <p>- مجموعة من التشريعات (القوانين والأنظمة والقرارات) التي تهدف إلى تحقيق الجودة والتميز في الأداء والاعتمادية تم تطويرها واعتمادها.</p> <p>- عدد ونوع الدورات التدريبية التي تم تنفيذها لبناء قدرات وتجديد معارف وخبرات وكفايات العاملين/ات في منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة.</p> <p>- عدد المشاركين/ات في الدورات التدريبية التي تم تنفيذها لبناء قدرات وتجديد معارف وخبرات وكفايات العاملين/ات في منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة.</p> <p>- عدد ونوع الشراكات الاستراتيجية التي تم بناؤها بين منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة لتبادل المعارف والتجارب والخبرات وأفضل الممارسات.</p> <p>- عدد ونوع الدراسات التي غُيّت بحصر المنظمات والهيئات المحلية والعربية والدولية التي تهتم بقضايا المرأة وتمكينها.</p> <p>- عدد ونوع قواعد البيانات التي غُيّت بحصر المنظمات والهيئات المحلية والعربية والدولية التي تهتم بقضايا المرأة وتمكينها.</p> <p>- عدد الموسوعات التي غُيّت بحصر قصص النجاح والإنجازات المتميزة لنساء أردنيات وعربيات وتميزن في مختلف المجالات.</p> <p>- عدد النساء اللواتي تم تضمين سيرهن الذاتية وقصص نجاحهن ضمن قاعدة بيانات من هي؟؟ في اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.</p>		<p>محور (٤): التطوير المؤسسي للمنظمات العاملة في إطار تمكين المرأة</p>

المؤشر	المجال	المحور
<p>- عدد العاملين/ات في منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة الذين التحقوا ببرنامج دراسات المرأة/ الجامعة الأردنية للحصول على شهادة الماجستير.</p> <p>- عدد منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة التي حصلت على جوائز أو دروع وتم تكريمها لأدائها المتميز.</p> <p>- نسبة امتلاك منظمات المجتمع المدني لأجهزة الحاسوب.</p> <p>- مدى توافر خدمة الإنترنت في منظمات المجتمع المدني.</p> <p>- عدد ونوع قواعد البيانات التي تم إنشاؤها وتضمينها للتجارب والخبرات والمبادرات الريادية وأفضل الممارسات والإحصاءات المستجيبة للنوع الاجتماعي.</p> <p>- نسبة نجاح منظمات المجتمع المدني في الترويج للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الواقع.</p> <p>- نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل.</p> <p>- عدد ونوع الدراسات التقييمية التي تم تنفيذها لقياس مدى تحقيق منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة لأهدافها الرئيسية.</p> <p>- نتائج الدراسات التقييمية وتوصياتها تم استعراضها وتوظيفها.</p> <p>- عدد ونوع الدراسات المقارنة التي تم تنفيذها في ضوء المعايير الوطنية المعتمدة لأداء منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة.</p> <p>- مؤشرات محددة وأسئلة أساسية لتقدير المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تم تطويرها واعتمادها ضمن معايير تقييم الأداء المؤسسي للمؤسسات والبرامج والمشاريع.</p> <p>- سياسات مؤسسية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تم تطويرها واعتمادها وبخاصة ضمن معايير جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية.</p> <p>- عدد ونوع الشراكات التي تم بناؤها مع منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة.</p> <p>- عدد ونوع الشبكات التي تم إنشاؤها لدعم قضايا المرأة وتمكينها، وعدد المؤسسات ومنظمات المجتمع المدني المنتسبة لكل منها.</p> <p>- عدد ونوع اللجان وفرق العمل والهيئات والشبكات التي تنضوي ضمن تحت مظلة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، وعدد المؤسسات ومنظمات المجتمع المدني المنتسبة لكل منها.</p> <p>- عدد ونوع الاتفاقيات و/أو مذكرات التفاهم التي تم توقيعها بين الجهات الوطنية المعنية بشؤون المرأة.</p> <p>- نسبة نجاح منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة في تحقيق أهدافها الاقتصادية والاجتماعية.</p> <p>- نسبة نجاح منظمات المجتمع المدني العاملة في إطار تمكين المرأة في حشد التمويل المستدام والمتناسب مع احتياجاتها.</p>		

المرفق رقم (٩)
الكتاب الرسمي الذي تم توجيهه للوزارات والمؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني بخصوص

إعداد التقرير الوطني (بيجين + ٢٠)



اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
The Jordanian National Commission for Women

الرقم: ٦٢/٢/١١/٢
التاريخ: ٢٠١٤/٣/٣٠

معالي/ عطفة/ سعادة.....

الموضوع: إعداد التقرير الوطني/ لاستعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل (بيجين + ٢٠)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يُسعدني بداية أن أتوجه بالشكر لكم على جهودكم الوطنية المبذولة في مجالات تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: قانونياً واجتماعياً وسياسياً واقتصادياً.

وانطلاقاً من الشراكة الفاعلة التي تم بناؤها عبر السنوات بين اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة باعتبارها المرجع لدى جميع الجهات الرسمية فيما يتعلق بالأنشطة النسائية وشؤون المرأة، وبين وزاراتكم/ مؤسساتكم/ دائرتكم/ منظماتكم الموقرة، ونظراً لتكليف الدكتور منى مؤتمن/الأمينة العامة المساعدة ومستشارة التخطيط الاستراتيجي والمشاريع للجنة الوطنية كخبيرة لإعداد التقرير الوطني/لإستعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل (بيجين + ٢٠)؛ ولأهمية الجهد الوطني متعدد الأبعاد الذي تقوم به مؤسساتكم/ منظماتكم في مجال تمكين المرأة ولإبرازه بشكل مميز في التقرير الوطني المنوي إعداده؛ يرجى التكرم والتلطف بالإيعاز لمن يلزم في وزاراتكم/ مؤسساتكم/ دائرتكم/ منظماتكم، بتزويدنا بتقرير ملخص حول أبرز الاستراتيجيات والسياسات والإنجازات (الكمية والنوعية) والمبادرات والمشاريع والأنشطة التي نفذتها مؤسساتكم على الصعيد الوطني في ما يتعلق بمجالات العمل الحاسمة لمنهاج عمل بيجين المعنية بالمرأة، والتي تشمل: (المرأة والفقير، تعليم وتدريب المرأة، المرأة والصحة، العنف ضد المرأة، المرأة والنزاعات المسلحة، المرأة والاقتصاد، المرأة في مواقع القوة واتخاذ القرار، الحقوق الإنسانية والمرأة، المرأة والإعلام، المرأة والبيئة، والطفلة الأنثى). والتركيز بشكل خاص على الفترة الأخيرة (٢٠٠٩-٢٠١٤)، مع إبراز التحديات التي واجهتكم في هذا الإطار والتوصيات المقترحة لتذليلها، وذلك خلال أسبوع من تاريخه كحد أقصى - لضرورة إنجاز التقرير الوطني بالسرعة القصوى- وسيتم الإشارة إلى المصدر في متن التقرير وضمن قائمة المراجع. (أرجو التكرم بإرسال الإجابات إلينا إلكترونياً بصيغة ملف Microsoft Word)، على البريد الإلكتروني التالي (munamutaman@yahoo.com) و(muna@johud.org.jo).

وأخيراً، كل الشكر لمعاليتكم/ عطفتكم/ سعادتكم على تعاونكم المتواصل وعلى عنايتكم بالمبادرات المعنية بتمكين المرأة والنهوض بها ودعم مساهمة المرأة في إحداث التنمية المجتمعية المستدامة في وطننا الحبيب، تحت ظل راية قائد الوطن جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه. شاكرين لكم حُسن تعاونكم الداعم معنا. مع وافر التقدير والاحترام.

الأمينة العامة

أسمى خضر

المرفق رقم (١٠)

قائمة بأسماء الوزارات والمؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني التي ساهمت في إعداد تقارير فرعية لغايات

إعداد التقرير الوطني/ لاستعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل (بيجين + ٢٠)

الرقم	الوزارة/ المؤسسة/ المنظمة
١.	وزارة التربية والتعليم
٢.	وزارة الصحة
٣.	وزارة العمل
٤.	ديوان الخدمة المدنية
٥.	مؤسسة التدريب المهني
٦.	مؤسسة الإقراض الزراعي
٧.	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
٨.	المجلس الأعلى للشباب
٩.	المجلس الأعلى للسكان
١٠.	المركز الوطني لحقوق الإنسان
١١.	صندوق المعونة الوطنية
١٢.	جمعية الأسر التنموية
١٣.	جمعية رعاية أسرة الجندي
١٤.	تجمع لجان المرأة الوطني الأردني
١٥.	الهيئة الوطنية لإزالة الألغام وإعادة التأهيل
١٦.	المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية/ وزارة الصناعة والتجارة
١٧.	"برنامج تمكين مناطق جيوب الفقر"/ الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية

المرفق رقم (١١)

الاستراتيجيات والخطط الوطنية ذات العلاقة بمجالات الاهتمام الحاسمة لإعلان ومنهاج عمل بيجين

الرقم	الاستراتيجية
١.	الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (٢٠١٣-٢٠١٧) (التوجهات والملاح العامة، والوثيقة المرجعية) www.women.jo
٢.	الاستراتيجية الوطنية للتشغيل للأعوام (٢٠١١-٢٠٢٠)
٣.	الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفقر للأعوام (٢٠١٣-٢٠٢٠)
٤.	الاستراتيجية الوطنية للأسرة الأردنية (٢٠٠٥) www.ncfa.org.jo
٥.	استراتيجية المجلس الوطني لشؤون الأسرة (٢٠٠٩-٢٠١٢) www.ncfa.org.jo
٦.	الاستراتيجية الوطنية للإرشاد الأسري في الأردن (٢٠٠٩) www.ncfa.org.jo
٧.	الاستراتيجية الصحية الوطنية (٢٠٠٨-٢٠١٢)
٨.	الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية/تنظيم الأسرة للأعوام (٢٠١٣-٢٠١٧)
٩.	استراتيجية وزارة الصحة (٢٠٠٨-٢٠١٢)
١٠.	الاستراتيجية الوطنية للصحة النفسية، ٢٠١١
١١.	الاستراتيجية الوطنية للسكان (٢٠٠٠-٢٠٢٠)
١٢.	الاستراتيجية الوطنية للاتصال والإعلام الصحي (٢٠١١-٢٠١٢)
١٣.	الاستراتيجية الوطنية الأردنية لكبار السن (الوثيقة المرجعية)، ٢٠٠٨ www.ncfa.org.jo
١٤.	الاستراتيجية الوطنية للأشخاص ذوي الإعاقة، خطط العمل للمرحلة الثانية (٢٠١٠-٢٠١٥)
١٥.	الاستراتيجية الوطنية للطفولة المبكرة، ٢٠٠٠ www.ncfa.org.jo
١٦.	الاستراتيجية الوطنية للحد من عمل الأطفال، ٢٠٠٦
١٧.	الاستراتيجية الوطنية الأردنية الأولى للشباب للأعوام (٢٠٠٥-٢٠٠٩)
١٨.	الاستراتيجية الوطنية للتعليم، ٢٠٠٦ www.moe.gov.jo
١٩.	الاستراتيجية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي للسنوات (٢٠٠٧-٢٠١٢) www.mohe.gov.jo
٢٠.	الاستراتيجية الوطنية لإدماج النوع الاجتماعي في وزارة التربية والتعليم، ٢٠١٠ www.moe.gov.jo
٢١.	الاستراتيجية الإعلامية الأردنية (٢٠١١ - ٢٠١٥)
٢٢.	استراتيجية الاتصال الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي للأعوام (٢٠١٤-٢٠١٧)
٢٣.	استراتيجية الائتلاف الوطني لدعم المرأة في الانتخابات (٢٠١٣-٢٠١٧)
٢٤.	الخطة الوطنية الأردنية للطفولة للأعوام (٢٠٠٤-٢٠١٣) www.ncfa.org.jo
٢٥.	الخطة الوطنية للطفولة المبكرة (٢٠٠٣-٢٠٠٧) www.ncfa.org.jo
٢٦.	الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم (٢٠٠٩-٢٠١٣) www.moe.gov.jo
٢٧.	الخطة الاستراتيجية لوزارة الصحة (٢٠٠٨-٢٠١٢)
٢٨.	الخطة الاستراتيجية لبرنامج القرى الصحية (٢٠١١-٢٠١٥)
٢٩.	الخطة الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الإيدز (٢٠١٢-٢٠١٦)
٣٠.	الخطة الاستراتيجية لتنظيم الأسرة (٢٠١٣-٢٠١٧)
٣١.	الخطة الاستراتيجية لصندوق المعونة الوطنية (٢٠١١-٢٠١٣)
٣٢.	الخطة الاستراتيجية للمركز الوطني لحقوق الإنسان (٢٠١٠ - ٢٠١٢) www.nchr.org.jo
٣٣.	الخطة الوطنية لرصد ومتابعة تحقق واستثمار سياسات الفرصة السكانية، ٢٠١١ www.hpc.org.jo
٣٤.	الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل القرار رقم ١٣٢٥ (الصادر عن مجلس الأمن الدولي بموجب الفصل السادس من ميثاق الأمم المتحدة) للأعوام (٢٠١٤ - ٢٠١٨)
٣٥.	الخطة الوطنية لتعزيز المشاركة السياسية والاقتصادية للمرأة (٢٠١٣ - ٢٠١٧) // اللجنة الوطنية لمتابعة تنفيذ تعهدات الأردن بموجب "مبادرة المستقبل"
٣٦.	الخطة الاستراتيجية لشبكة "نشميات" لعضوات المجالس البلدية للأعوام (٢٠٠٩-٢٠١١) و(٢٠١٤-٢٠١٦)
٣٧.	"خطة عمل استراتيجية للحملة الوطنية لتعزيز مشاركة المرأة في الانتخابات"، ٢٠١٣/٢٠١٢
٣٨.	خطة عمل "الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن للأعوام (٢٠١٤-٢٠١٦)"
٣٩.	"خطة عمل النوع الاجتماعي والتغيير المناخي في الأردن" (٢٠١١/٥/٣٠)
٤٠.	"سياسة التغيير المناخي للمملكة الأردنية الهاشمية للأعوام (٢٠١٣-٢٠٢٠)
٤١.	الإطار الوطني لحماية الأسرة من العنف، ٢٠٠٦ www.ncfa.org.jo

الاستراتيجية	الرقم
الإطار الوطني لمكافحة عمل الأطفال، ٢٠١١	.٤٢
الفرصة السكانية في الأردن "وثيقة سياسات"، ٢٠٠٩.	.٤٣



اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
The Jordanian National Commission for Women

الدراسات والمطبوعات التي أعدتها اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والمتوافرة إلكترونياً على الموقع الإلكتروني للجنة الوطنية www.women.jo - مكتبة الوثائق - مطبوعات ومنشورات اللجنة^٤

الرقم	المطبوعة/الدراسة	معدة المطبوعة/الدراسة	سنة الإصدار
١.	التعريف بالهوية المؤسسية للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة	د. منى مؤتمن	تشرين الأول ٢٠١٣
٢.	الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية ٢٠١٣-٢٠١٧: - وثيقة التوجهات والملاح العامة - الوثيقة المرجعية	د. منى مؤتمن واللجنة الفنية لإعداد الاستراتيجية	كانون الثاني ٢٠١٣
٣.	التقرير الوطني للمملكة الأردنية الهاشمية بيجين + ١٥	د. منى مؤتمن	٢٠٠٩
٤.	التقرير الدوري الرسمي الخامس للمملكة الأردنية الهاشمية حول تنفيذ اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة - سيداو	أمال حدادين	٢٠٠٩
٥.	ملخص التقرير الوطني الدوري الخامس لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	أمال حدادين	٢٠٠٩
٦.	التقرير الوطني: تقدم المرأة الأردنية نحو العدالة والمشاركة والمساواة (٢٠١٠-٢٠١١)	اللجنة الوطنية	٢٠١١
٧.	التقرير الوطني الثاني: تقدم المرأة الأردنية نحو الوقاية والحماية والتمكين (٢٠١٢-٢٠١٣)	اللجنة الوطنية	٢٠١٤
٨.	خطة عمل مكافحة الأمية بين النساء في المنطقة العربية / مقارنة تنموية - تعريف موجز	د. منى مؤتمن وفريق من الخبراء العرب وجامعة الدول العربية	كانون الثاني ٢٠١٤
٩.	تدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام في الاردن/ دراسة كمية - نوعية	د. منى مؤتمن وآخرون	تشرين الأول ٢٠١٠
١٠.	ملخص دراسة " تدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام في الاردن "	د. منى مؤتمن	تشرين الأول ٢٠١٠
١١.	دراسة "أرذنيات في المجالس البلدية"	د. إيمان الحسين	تشرين الأول ٢٠٠٩
١٢.	دراسة "واقع مشاركة المرأة الأردنية في النقابات العمالية"	د. خلود المراشدة	٢٠١١
١٣.	دراسة تحليلية للنوع الاجتماعي في القطاع العام (وزارة العمل)	د. عبير ديابنة	شباط ٢٠١٠
١٤.	دراسة تحليلية للنوع الاجتماعي في القطاع الخاص (نموذج مجموعة شركات نقل)	د. عبير ديابنة ود. أمل العواودة	٢٠١٠
١٥.	دراسة "أوضاع النساء اللاتي يرأسن أسرهن"	اللجنة الوطنية ودائرة الإحصاءات العامة	٢٠١٠
١٦.	دراسة "مشاركة المرأة في قطاع العمل غير المنظم"	اللجنة الوطنية ودائرة الإحصاءات العامة	٢٠٠٨

^٤ يتوافر على موقع اللجنة الوطنية أيضاً ضمن مكتبة الوثائق العديد من المواد المتصلة بقضايا المرأة والنوع الاجتماعي، مصنفة على النحو التالي: الأدلة التدريبية، الاتفاقيات العربية والدولية، الوثائق الوطنية، القرارات، الدستور والتشريعات الوطنية، البيانات الصحفية، الإحصاءات، التقارير، الوثائق الدولية، الاستراتيجيات والخطط الوطنية، البحوث والدراسات، سواء أكانت من إصدار اللجنة الوطنية أم من إصدار منظمات وطنية أو عربية أو دولية.

الرقم	المطبوعة/الدراسة	معدة المطبوعة/الدراسة	سنة الإصدار
		الإحصاءات العامة	
١٧.	مشاركة المرأة الأردنية في الحياة السياسية (دراسة تحليلية لأداء البرلمانيات في مجلس النواب الرابع عشر لسنة ٢٠٠٣)	د. محمد المصالحة	٢٠٠٣
١٨.	كتاب المرأة الأردنية (إنجازات .. تحديات .. مبادرات مستقبلية)	د. منى مؤتمن	شباط ٢٠١٠
١٩.	الخطة الاستراتيجية لشبكة المعرفة لعضوات المجالس البلدية نشميات للأعوام (٢٠٠٩-٢٠١١)	د. منى مؤتمن	٢٠٠٩-٢٠١١
٢٠.	دليل توجيهي لإدماج النوع الاجتماعي في المؤسسات العامة	د. خالد سليمان	٢٠١٠
٢١.	دليل الأخصائيين النفسيين والمرشدين في التعامل مع النساء ضحايا العنف	د. إلياس شواش	٢٠١٢
٢٢.	الدليل التعريفي بتطور الإدارة المحلية في بلديات المملكة الأردنية الهاشمية	د. محمد المصالحة	٢٠١٠
٢٣.	دليل حقوق المرأة العاملة في قانون العمل	حمادة أبو نجمة واللجنة الوطنية	بدون تاريخ
٢٤.	دليل حقوق المرأة العاملة في نظام الخدمة المدنية	اللجنة الوطنية	بدون تاريخ
٢٥.	"المرأة وحقوق الملكية والميراث"	أ. محمود عبيدات	٢٠١٠
٢٦.	المرأة والرجل في الأردن في أرقام	اللجنة الوطنية ودائرة الإحصاءات العامة	٢٠١٠
٢٧.	التقرير التحليلي لقاعدة بيانات مكتب شكاوى المرأة ٢٠٠٩-٢٠١٢	اللجنة الوطنية	٢٠١٢
٢٨.	لائحة المطالب التشريعية النسائية المرفوعة لمجلس الأمة السادس عشر	اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة	٢٠١٠
٢٩.	لائحة المطالب التشريعية النسائية المرفوعة لمجلس الأمة السابع عشر	اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة	٢٠١٣
٣٠.	مطوية مشروع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي (المستجيبة لاحتياجات المرأة والرجل معاً)	د. منى مؤتمن	آذار ٢٠١٠
٣١.	تاريخ الحركة النسائية الأردنية منذ عام ١٩٤٤م حتى عام ٢٠٠٨م	د. سهير سلطي التل	٢٠١١
٣٢.	مسودة التعديلات على قانون الانتخاب لعام ٢٠١٢	اللجنة الوطنية	٢٠١٢
٣٣.	النشرة الدورية "أصايل"	رنا شاور	٢٠١١، ٢٠١٠
٣٤.	تقرير حملة ال ١٦ يوماً لمناهضة العنف ضد المرأة لعام ٢٠١١	اللجنة الوطنية	٢٠١١
٣٥.	اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)	اللجنة الوطنية	٢٠١١
٣٦.	تقرير مكتب شكاوى المرأة من واقع البيانات المحوسبة (٢٠٠٩-٢٠١٢)	اللجنة الوطنية	٢٠١٢
٣٧.	منشور شبكة مناهضة العنف ضد المرأة (شمعة)	اللجنة الوطنية	٢٠١٣، ٢٠١٢
٣٨.	منشور مكتب شكاوى المرأة	اللجنة الوطنية	٢٠١٣
٣٩.	دليل المنظمات والجهات الشريكة المعنية بالعنف ضد المرأة	اللجنة الوطنية	٢٠١٢
٤٠.	الميثاق الأخلاقي لمقدمي الخدمات للنساء ضحايا العنف	اللجنة الوطنية	٢٠١٢
٤١.	كتيب العنف ضد المرأة (لطلبة الجامعات)	اللجنة الوطنية	٢٠١٤

المرفق رقم (١٣)

الوحدات المعنية بالنوع الاجتماعي أو المرأة في مؤسسات القطاع الحكومي وفقاً لمستواها التنظيمي^٥

العدد	الوزارات والمؤسسات والجهات الحكومية	المستوى التنظيمي
٦	وزارة الصحة، وزارة العدل، وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية، وزارة العمل، وزارة التنمية الاجتماعية، القوات المسلحة/ هيئة الأركان.	١ - مديرية
٥	وزارة التنمية السياسية، وزارة التخطيط والتعاون الدولي، دائرة الإحصاءات العامة، مؤسسة الإقراض الزراعي، المركز الوطني للبحث والإرشاد الزراعي.	٢ - قسم
٢	وزارة الخارجية/ مهمات ملحقة بإدارة حقوق الإنسان، قوات الدرك/ مهمات ملحقة بإدارة شؤون الأفراد والضباط.	٣ - مهمات ملحقة بإدارات
٣	وزارة الزراعة، ديوان الخدمة المدنية، وزارة التربية والتعليم/ فريق عمل، والعمل جارٍ على تأسيس وحدة فيها.	٤ - فريق عمل
٢	مؤسسة التدريب المهني/ لجنة، دائرة العطاءات الحكومية/ لجنة اجتماعية.	٥ - لجنة/ لجنة اجتماعية
١٨	المجموع	

^٥ منى مؤتمن وآخرون، "تدقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي في القطاع العام في الأردن" / دراسة كمية - نوعية، اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، ٢٠١٠.



اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
The Jordanian National Commission for Women

قائمة بأبرز اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم الموقعة بين اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والجهات الأخرى

المعنية بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الرقم	الاتفاقية/ مذكرة التفاهم
١.	اتفاقية تعاون مع الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية (تنفيذ المشروع الإقليمي لتمكين المرأة اقتصادياً).
٢.	اتفاقية مع الاتحاد النسائي الأردني العام (تنفيذ أنشطة الحملة الانتخابية للمرشحات من خلال أعضاء الائتلاف الوطني لدعم المرأة في الانتخابات)
٣.	اتفاقية مع تجمع لجان المرأة الوطني الأردني (تنفيذ أنشطة الحملة الانتخابية للمرشحات من خلال أعضاء الائتلاف الوطني لدعم المرأة في الانتخابات)
٤.	اتفاقية مع مركز الأردن الجديد للدراسات (إعادة تحرير وصياغة ودمج تقرير مسيرة تقدم المرأة الأردنية نحو المشاركة والعدالة والمساواة)
٥.	اتفاقية مع مركز الفينيق للدراسات (إعداد دراسة أسباب ضعف مشاركة المرأة في النقابات العمالية)
٦.	اتفاقية مع إذاعة فرح الناس (بث ومضات إذاعية حول خط المساعدة المجاني والخدمات التي يقدمها مكتب شكاوي المرأة)
٧.	اتفاقية مع مؤسسة الإذاعة والتلفزيون (بث رسائل توعوية)
٨.	اتفاقية مع راديو البلد (بث ومضات إذاعية حول عمل مكتب شكاوي المرأة)
٩.	اتفاقية مع مؤسسة جدران الأردن للتسويق (طباعة وتركيب جداريات إعلانية)
١٠.	اتفاقية مع الشركة الأردنية المتحدة للصحافة (جريدة الغد) (نشر إعلانات)
١١.	اتفاقية مع راديو البلد (بث ومضات إذاعية حول عمل مكتب شكاوي المرأة)
١٢.	اتفاقية مع شركة ديار للإنتاج الفني والإعلامي (إنتاج إعلان تلفزيوني)
١٣.	اتفاقية مع مؤسسة الصلاح للاستشارات والتدريب (التدريب على مهارات التخطيط الاستراتيجي وأساليب المتابعة والتقييم وتطوير نظام المتابعة والتقييم وتدريب القانمين عليه)
١٤.	اتفاقية مع مؤسسة الأقطار العربية للاستشارات والتدريب (إعداد موسوعة المرأة الأردنية)
١٥.	اتفاقية مع شركة قدرات للريادة والتنمية البشرية (تدريب مرشحات إقليم الوسط على إدارة الحملات الانتخابية باحتراف)
١٦.	اتفاقية مع شركة راما فيجن (المراجعة والتحرير اللغوي للنص المتعلق بالعرض التقديمي للهوية المؤسسية للجنة الوطنية)
١٧.	اتفاقية مع الشركة العربية لتكنولوجيا المعلومات (تدريب منسقات اللجنة في المحافظات على قاعة البيانات المتعلقة بمكتب شكاوي المرأة)
١٨.	اتفاقية مع مهارة مشروع (Engendering the Public Sphere Project Nuqul Group)
١٩.	اتفاقية مع المعهد الدولي لتضامن النساء (تدريب ممثلات اللجنة في المحافظات على مهارات الكمبيوتر والإنترنت)
٢٠.	اتفاقية مع جمعية الأسر التنموية/ مركز تنمية الهاشمي (طباعة كتيب الأحوال الشخصية للمسيحيين لتوفيرها إلكترونياً)
٢١.	اتفاقية مع شركة MMIS Management Consultants (اتفاقية تصميم وتأسيس نظام للمتابعة والتقييم في اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة)
٢٢.	اتفاقية مع مركز دراسات المرأة - الجامعة الأردنية (تفريغ نتائج وعمل دراسة تحليلية لاستمارة مشروع ورقتي، المتعلقة بتجميع الأسئلة الأكثر شيوعاً حول حقوق المرأة والطفل في التشريعات الأردنية)
٢٣.	اتفاقية مع شركة الشعاع للدعاية والإعلان (إعداد وتصميم وتركيب وإخراج نشرة أصايل)
٢٤.	اتفاقية مع مركز عدالة للمعلومات القانونية (ترخيص لبرنامج عدالة المحوسب)
٢٥.	اتفاقية تعاون مع منظمة اليونيسيف (Campaign to end violence against women)
٢٦.	اتفاقية مع مؤسسة KVINFO (بناء الموقع الإلكتروني Who is She)

الرقم	الاتفاقية/ مذكرة التفاهم
.٢٧	اتفاقية مع معهد الملكة زين الشرف التنموي (مشروع دمج النوع الاجتماعي)
.٢٨	مذكرة تعاون مع اللجنة الحكومية الأذربيجانية لشؤون المرأة والطفل
.٢٩	مذكرة تفاهم مع صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية/ هيئة شباب كلنا الأردن (لتحفيز دور الشباب في تعزيز التمكين السياسي للمرأة)
.٣٠	مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لحقوق الانسان، ووزارة التنمية الاجتماعية، وإدارة حماية الأسرة، ووزارة الداخلية (حول التعاون في مجال حماية المرأة من العنف في الأردن)
.٣١	مذكرة تفاهم مع هيئة مكافحة الفساد (التعاون في مجال تحقيق الأهداف المشتركة وخاصة ما يتعلق بشكاوي المرأة)
.٣٢	مذكرة تفاهم مع الهيئة التنسيقية للتكافل الاجتماعي (التعاون في مجال تحقيق الأهداف المشتركة وخاصة ما يتعلق بشكاوي المرأة)
.٣٣	مذكرة تفاهم مع جامعة عمان الأهلية (التعاون في مجال الأمور الثقافية والمعرفية والبحثية)
.٣٤	مذكرة تفاهم مع ديوان المظالم (التعاون في مجال شكاوي المرأة)
.٣٥	مذكرة تفاهم وتعاون مع وزارة التنمية السياسية (تعزيز المشاركة السياسية وتوسيع قاعدتها وخاصة بين النساء)
.٣٦	مذكرة تفاهم مع وزارة العمل (مشروع دمج النوع الاجتماعي في الحياة العامة)
.٣٧	مذكرة تفاهم مع UNFPA (16 Days Campaign to End Violence Against Women)
.٣٨	مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية (مشروع المنار)
.٣٩	مذكرة تفاهم مع جمعية أبناء الأردن للتنمية ومناهضة العنف المجتمعي
.٤٠	العقد الخاص مع دائرة الإحصاءات العامة (إجراء مسح مشاركة المرأة في قطاع العمل غير المنظم في منطقة أمانة عمان الكبرى)
.٤١	عقد مع مركز الشرق الأوسط لتنمية الموارد البشرية (Ministry of Labour Baseline Study)
.٤٢	عقد مع World Bank Group (Operational Consulting Services)

المرفق رقم (١٥)

المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني التي تم توقيع مذكرات تفاهم معها بخصوص التعاون

في مجال تحقيق الأهداف المشتركة في ما يتعلق بمناهضة العنف ضد المرأة

اسم الجهة/ المؤسسة/ المنظمة	المحافظة	الرقم
وزارة العمل	محافظة العاصمة	.١
وزارة التنمية الاجتماعية		.٢
وزارة الصحة		.٣
وزارة التربية والتعليم		.٤
وزارة الداخلية		.٥
وزارة الخارجية		.٦
وزارة الشؤون البلدية		.٧
هيئة مكافحة الفساد		.٨
دائرة الجوازات العامة والأحوال المدنية		.٩
ديوان الخدمة المدنية		.١٠
دائرة قاضي القضاة		.١١
مديرية الدفاع المدني		.١٢
دائرة ضريبة الدخل		.١٣
مركز التشغيل الوطني		.١٤
إدارة مكافحة المخدرات		.١٥
مديرية الطب الشرعي		.١٦
صندوق المعونة الوطنية		.١٧
مؤسسة التدريب المهني		.١٨
نقابة المحامين		.١٩
مركز البرامج النسائية- وكالة الغوث الدولية		.٢٠
الجمعية الشركسية الخيرية		.٢١

اسم الجهة/ المؤسسة/ المنظمة	المحافظة	الرقم
الشبكة القانونية للنساء العربيات		.٢٢
ملتقى سيدات الأعمال والمهن الأردني		.٢٣
معهد الملكة زين الشرف التنموي		.٢٤
مركز التوعية والإرشاد الأسري		.٢٥
جمعية معهد تضامن النساء الأردني		.٢٦
جمعية التمكين للنساء الجامعيات في الأردن		.٢٧
جمعية فتيات البادية للتنمية والتدريب الخيرية		.٢٨
ميزان (مجموعة القانون من أجل حقوق الإنسان)		.٢٩
الجمعية الأردنية للأخصائيين الاجتماعيين		.٣٠
مؤسسة نور الحسين		.٣١
ديوان المظالم		.٣٢
المركز الوطني لحقوق الإنسان		.٣٣
جمعية الأسر التنموية الخيرية		.٣٤
الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية		.٣٥
تجمع لجان المرأة الوطني الأردني		.٣٦
جمعية نادي صاحبات الأعمال والمهن		.٣٧
الاتحاد النسائي الأردني العام		.٣٨
جمعية حماية ضحايا العنف الأسري الخيرية		.٣٩
جمعية الشابات المسيحية		.٤٠
اتحاد المرأة الأردنية		.٤١
المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية		.٤٢
مؤسسة الحسين لرعاية وتأهيل ذوي التحديات الحركية		.٤٣
جمعية الصحة النفسية		.٤٤
جمعية تنظيم وحماية الأسرة		.٤٥
جمعية تنمية وتأهيل المرأة الريفية		.٤٦

اسم الجهة/ المؤسسة/ المنظمة	المحافظة	الرقم	
الملتقى الإنساني لحقوق المرأة		.٤٧	
صندوق المرأة		.٤٨	
مركز تنمية المجتمع المحلي		.٤٩	
مركز تطوير الأعمال		.٥٠	
جمعية الخبرات النسائية		.٥١	
مركز العدل للمساعدة القانونية		.٥٢	
مؤسسة العون القانوني		.٥٣	
مجوهرات إمسيح		.٥٤	
سلطة منطقة العقبة الاقتصادية	محافظة العقبة	.٥٥	
مديرية أوقاف العقبة		.٥٦	
جمعية العقبة للثقافة والفنون والتراث		.٥٧	
هيئة شباب كلنا الأردن		.٥٨	
تجمع لجان المرأة الوطني الأردني		.٥٩	
جمعية نساء العقبة الخيرية		.٦٠	
جمعية نساء الساحل		.٦١	
مؤسسة العناية بالشلل الدماغي		.٦٢	
مديرية صحة محافظة عجلون		محافظة عجلون	.٦٣
اتحاد الجمعيات الخيرية			.٦٤
جمعية سيدات عجلون الخيرية	.٦٥		
جمعية سيدات عبين الخيرية	.٦٦		
جمعية الأمانى الخيرية لحماية الأسرة والطفولة	.٦٧		
جمعية سيدات أم اللولو	.٦٨		
الاتحاد النسائي الأردني العام	.٦٩		
جمعية سيدات صخرة الخيرية	.٧٠		
جمعية سيدات حلاوة الخيرية	.٧١		

المرفق رقم (١٦)

إحصاءات المرأة على مستوى المملكة، للعام ٢٠١٣^٦

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب
الحالة الزوجية والحضر/ الريف، 2013

Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above
by Marital Status and Urban / Rural, (2013)

Marital Status	المملكة kingdom	ريف Rural	حضر Urban	الحالة الزوجية
Never Married	33.4	35.8	32.9	أعزب
Married	57.2	55.5	57.6	متزوج
Divorced	1.2	1.0	1.2	مطلق
Widowed	8.2	7.7	8.4	أرمل
Total	100.0	100.0	100.0	المجموع

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والمستوى التعليمي، ٢٠١٣

Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above by Marital Status and Education
Level, ٢٠١٣

Marital Status	المستوى التعليمي Education Level						الحالة الزوجية
	مملكة kingdom	بكالوريوس فأعلى B.A +	دبلوم متوسط Diploma	ثانوي Secondary	أقل من ثانوي Less than Secondary	أمي Illiterate	
Never Married	33.4	36.8	20.7	50.0	34.1	7.6	أعزب
Married	57.2	60.0	74.6	47.0	58.4	49.1	متزوج
Divorced	1.2	1.2	١,٣	.8	1.2	1.1	مطلق
Widowed	8.2	2.0	3.4	2.1	6.2	42.2	أرمل
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع

^٦ إحصاءات المرأة، ٢٠١٣، دائرة الإحصاءات العامة، الأردن، الرابط الإلكتروني: www.dos.gov.jo

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والحضر والريف، ٢٠١٣
 Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above by Education Level and Urban / Rural, ٢٠١٣

Education Level	المملكة kingdom	ريف Rural	حضر Urban	المستوى التعليمي
Illiterate	10.1	16.0	8.8	أمي
Literate	3.0	3.2	2.9	ملم
Primary	8.8	8.8	8.8	ابتدائي
Preparatory	15.7	13.7	16.1	إعدادي
Basic	21.1	23.3	20.7	أساسي
Vocational Apprenticeship	.0٠	.0٠	.0٠	تلمذه مهنية
Secondary	17.8	14.9	18.4	ثانوي
Intermediate Diploma	9.4	7.0	9.9	دبلوم متوسط
B.A	13.3	12.4	13.5	بكالوريوس
High Diploma	.2٠	.4٠	.2٠	دبلوم عالي
Master	.5٠	.3٠	.6٠	ماجستير
Doctorate	.1٠	.1٠	.1٠	دكتوراه
Total	100.0	100.0	100.0	المجموع

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب النشاط الاقتصادي والحضر / الريف، ٢٠١٣
 Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above by Economic Activity
 and Urban /Rural, ٢٠١٣

Economic Activity	المملكة Kingdom	ريف Rural	حضر Urban	النشاط الاقتصادي
Agriculture, forestry and fishing	.6٠	.8٠	.6٠	الزراعة والحراج وصيد الأسماك
Mining and quarrying	.2٠	.3٠	.2٠	التعدين واستغلال المحاجر
Manufacturing	6.2	6.0	6.3	الصناعات التحويلية
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	.2٠	.2٠	.2٠	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
Water supply, sewerage, waste management and remediation activities	.1٠1٠	إمدادات المياه والمجاري وإدارة النفايات، ومعالجتها
Construction	.8٠	.2٠	1.0	التشييد
Wholesale and retail trade; repair of and motorcycles motor vehicles	5.6	2.6	6.3	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات
Transportation and storage	1.1	.5٠	1.2	النقل والتخزين
Accommodation and food service activities	.9٠	.3٠	1.0	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
Information and communication	1.8	.4٠	2.1	المعلومات والاتصالات
Financial and insurance activities	3.1	.5٠	3.7	أنشطة المالية والتأمين
Real estate activities	.4٠	.0٠	.4٠	الأنشطة العقارية
Professional, scientific and technical activities	3.2	.7٠	3.7	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
Administrative and support service activities	.9٠	.6٠	1.0	أنشطة الخدمة الإدارية والدعم
Public administration and defence; compulsory social security	14.1	19.4	12.9	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري
Education	41.7	50.1	39.8	التعليم
Human health and social work activities	14.6	15.6	14.4	أنشطة الصحة البشرية والخدمات الاجتماعية
Arts, entertainment and recreation	.2٠	.1٠	.3٠	أنشطة الفنون والترفيه
Other service activities	2.4	1.0	2.7	الأنشطة الخدمية الأخرى
Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use	1.3	.5٠	1.5	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج
Activities of extraterritorial organizations and bodies	.4٠	.3٠	.5٠	أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية
Total	100.0	100.0	100.0	المجموع

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب المهنة الرئيسية والحضر/الريف، ٢٠١٣
 Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above by Occupation and Urban / Rural, ٢٠١٣

Main Occupation	المملكة Kingdom	ريف Rural	حضر Urban	المهنة الرئيسية
Legislators, Senior Officials & Managers	1.6	2.4	1.4	المشروعون وكبار الموظفين والمديرون
Professionals	57.4	55.5	57.8	الاختصاصيون
Technicians and associate professionals	14.1	11.6	14.6	الفنيون ومساعدو الاختصاصيين
Clerical support workers	8.4	11.6	7.7	الموظفون المكتبيون المساندون
Service and sales workers	8.9	6.7	9.4	عاملو البيع والخدمات
Skilled agricultural, forestry and fishery workers	.4٠	.6٠	.3٠	العمال المهرة في الزراعة والغابات وصيد الأسماك
Craft and related trades workers	3.3	4.2	3.1	الحرفيون والمهنة المرتبطة بهم
Plant and machine operators, and assemblers	.1٠	.1٠	.1٠	مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع
Elementary occupations	5.9	7.3	5.6	العاملون في المهنة الأولية
Total	100.0	100.0	100.0	المجموع

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي للمملكة، ٢٠١٣
 Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above by Economic Activity Status and Education Level for Kingdom, 2013

Educational Level	حالة النشاط الاقتصادي Economic Activity Status							المستوى التعليمي
	اخرى Other	عاجز/ مريض Disable	له ايراد/ دخل With Mean	ربة منزل Housewife	طالب Student	متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	
Illiterate	...	77.8	8.5	13.09٠	أمي
Literate	...	7.0	2.9	4.16٠	ملم
Primary	7.5	5.5	5.0	11.6	3.0	.7٠	2.1	ابتدائي
Preparatory	...	3.8	6.1	18.5	15.5	.7٠	3.6	إعدادي
Basic	87.3	1.9	.9٠	20.5	37.8	4.3	6.2	أساسي
Vocational Apprenticeship0٠0٠	تلمذه مهنية
Secondary	...	2.4	11.1	14.1	42.7	2.6	7.9	ثانوي
Intermediate Diploma	...	1.0	33.0	9.4	.1٠	19.5	21.9	دبلوم متوسط
B.A	5.2	.4٠	32.0	8.5	.8٠	68.9	51.4	بكالوريوس
High Diploma2٠	.1٠	.0٠	.9٠	1.3	دبلوم عالي
Master5٠	.2٠	.1٠	1.9	3.3	ماجستير
PhD0٠4٠	.6٠	دكتوراه
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي الحالي والحالة الزوجية، ٢٠١٣
Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above by Economic Activity Status and Marital Status, ٢٠١٣

Marital Status	النشاط الاقتصادي الحالي Economic Activity Status							الحالة الزوجية
	أخرى Other	عاجز/ مريض Disable	له ايراد/ دخل With Mean	ربة منزل Housewife	طالب Student	متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	
Never Married	100.0	28.6	15.0	15.4	97.7	66.8	38.7	أعزب
Married	...	11.5	61.1	72.9	2.1	31.5	57.2	متزوج
Divorced	...	0.6	٤.٢	1.3	0.2	1.4	٣2.	مطلق
Widowed	...	59.3	21.5	10.4	0.0	0.4	1.8	أرمل
Total	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	المجموع

التوزيع النسبي للإناث الأردنيات اللاتي أعمارهن ١٥ سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي الحالي والحضر/ الريف، ٢٠١٣
Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and above by Economic Activity Status and Urban / Rural, ٢٠١٣

Urban / Rural	النشاط الاقتصادي الحالي Economic Activity Status							الحضر / الريف
	أخرى Other	عاجز/ مريض Disable	له ايراد/ دخل With Mean	ربة منزل Housewife	طالب Student	متعطّل Unemployed	مشتغل Employed	
Urban	.0٠	1.4	.4٠	68.6	16.6	2.8	10.2	حضر
Rural	.0٠	1.6	.2٠	65.8	18.4	3.4	10.6	ريف
Kingdom	.0٠	1.4	.4٠	68.1	16.9	2.9	10.3	المملكة

المرفق رقم (١٧)

مقارنة تطور مؤشرات المرأة الأردنية على مستوى المملكة باستخدام (منظور النوع الاجتماعي)،
خلال العامين ٢٠٠٩، ٢٠١٢^٧

١- مؤشرات السكان

التوزيع النسبي للسكان Percentage Distribution of Population				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
51.5	48.5	51.5	48.5	السكان

السكان حسب الفئات العمرية (%) Population by Age Groups (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		الفئة العمرية
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
37.1	37.5	37,2	37,5	١٤ - ٠
59.6	59.2	59,6	59,2	٦٤ - ١٥
3.3	3.4	3,2	3,3	+٦٥

٢- المؤشرات الاجتماعية

المؤشرات الاجتماعية Social Indicators				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
86.3	13.7	88.2	11.8	الأسر حسب جنس رب الأسرة (%)
30.0	25.9	29.6	26.1	متوسط العمر وقت الزواج الأول (سنوات)

^٧ جداول مؤشرات المرأة الأردنية باستخدام المنظور الجندي، ٢٠٠٩ و٢٠١٢، دائرة الإحصاءات العامة، الأردن، الرابط الإلكتروني: www.dos.gov.jo

الحالة الزوجية للسكان ١٥ سنة فأكثر (%)				
Marital Status of Population Age 15+ (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		الحالة الزوجية
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
44.8	34.6	45.8	35.7	أعزب
53.9	56.6	53.1	55.6	متزوج
0.5	1.1	0.4	1.3	مطلق
0.8	7.7	0.8	7.3	أرمل

نسبة المشتغلين والمتعطلين الأردنيين من مجموع قوة العمل حسب الحالة الزوجية
(حالة النشاط الاقتصادي)

٢٠١٢ متعطلون		٢٠١٢ مشتغلون		٢٠٠٩ متعطلون		٢٠٠٩ مشتغلون		الحالة الزوجية
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
21.3	30.2	78.7	69.8	19.6	32.7	80.4	67.3	أعزب (لم يسبق لهم الزواج)
4.1	11.4	95.9	88.6	4.7	15.8	95.3	84.2	متزوج
12.2	12.9	87.8	87.1	14.9	20.4	85.1	79.6	مطلق
1.6	6.6	98.4	93.4	1.3	5.5	98.7	94.5	أرامل

٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
3.6	8.3	3.2	7.9	السكان العزاب (الذين لم يسبق لهم الزواج) ٣٥ سنة فأكثر (%)

٣ - مؤشرات دخل وإنفاق الأسرة

متوسط إنفاق الأسرة السنوي على مجموع السلع والخدمات حسب جنس رب الأسرة، (بالدينار الأردني) Average Annual Household Expenditures on Groups of Commodities and Services by Sex of Household Head, (in JD)				
2012 جنس رب الأسرة Sex of Household Head		٢٠٠٩ جنس رب الأسرة Sex of Household Head		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
٩٨٥١,١	٨١٧٤,١	٨,٦٩٥,٧	٧,١٣٧,٩	متوسط إنفاق الأسرة السنوي
٧٠٣٨,٤	٦,٠٢٦,٥	٦,٣٦٥,٩	٥,٤١٧,٥	الإنفاق على السلع
3922.5	3120.0	٣,٦٢٧,٣	٢,٩١٩,٤	- الغذائية
3115.9	2906.5	2,738.6	2,498.1	- غير غذائية
٢٦٣٠,٥	١٩٥٦,٧	2,200.8	1,569.1	الإنفاق على الخدمات
1733.7	1111.3	١,٥٠٩,٨	٩٨٩,٨	-النقل والاتصالات
558.9	488.7	٤٥٢,٤	٣٢٨,٤	-التعليم
205.3	262.0	١٥٦,٧	٢٠١,٠	-الخدمات والرعاية الصحية
132.6	94.7	٨٢,٠	٤٩,٩	-الثقافة والترفيه والرياضة
182.2	190.9	١٢٩,٠	١٥١,٣	النفقات الاستهلاكية الأخرى

متوسط الدخل الجاري للأسرة السنوي حسب المصدر و جنس رب الأسرة، بالدينار الأردني Average Annual Current Income of Household by Source & Sex of Household Head, (in JD)				
٢٠١٢ جنس رب الأسرة Sex of Household Head		٢٠٠٩ جنس رب الأسرة Sex of Household Head		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
٩٠٩٨,٢	٧١٠٥,٩	7,811.3	5,932.2	متوسط دخل الأسرة السنوي
4103.5	2209.3	3,708.2	2,181.8	الدخل من الاستخدام
1506.0	312.9	1,330.6	193.0	دخل العاملين لحسابهم الخاص وأرباب العمل
1565.5	1581.6	1,183.8	1,229.4	دخول الإيجارات
167.2	120.9	87.1	25.8	دخول الملكية
1755.7	2881.0	1,501.5	2,302.2	الدخول التحويلية

٤ - مؤشرات التعليم

التعليم (%) Education (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
3.7	10.3	3.7	10.8	نسبة الأمية (السكان ١٥ سنة فأكثر)
52.7	47.3	51.8	48.2	الأطفال في مرحلة رياض الأطفال
51.2	48.8	51.0	49.0	الطلاب في التعليم الأساسي
47.7	52.3	46.7	53.3	الطلاب في التعليم الثانوي العام
98.3	1.7	98.4	1.6	الطلاب في التعليم المهني (الصناعي)
83.1	16.9	83.9	16.1	الطلاب في التعليم المهني (الزراعي)

مدراء المدارس ٢٠١٢		مدرسو المدارس ٢٠١٢		مدراء المدارس ٢٠٠٩		مدرسو المدارس ٢٠٠٩		الكادر التعليمي
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
25.8	74.2	33.6	66.4	39.9	60.1	33.3	66.7	التعليم الأساسي (%)
42.4	57.6	48.0	52.0	50.3	49.7	48.9	51.1	التعليم الثانوي (%)

٥ - مؤشرات التعليم العالي

التعليم العالي (%) Higher Education (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
48.7	51.3	49.1	50.9	الطلاب في التعليم الجامعي
51.5	48.5	53.4	46.6	الطلاب في الكليات العلمية
46.4	53.6	45.8	54.2	الطلاب في الكليات النظرية

أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الأردنية (%) Academic Staff at the Jordanian Universities (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
54.3	45.7	51.6	48.4	معيد/ مساعد بحث وتدريس
49.4	50.6			محاضر
52.0	48.0	53.0	47.0	مدرس
79.4	20.6	58.2	41.8	مدرس مساعد
88.7	11.3	82.9	17.1	أستاذ مساعد
93.7	6.3	91.4	8.6	أستاذ مشارك
78.3	21.7			أستاذ
76.0	24.0	80.2	19.8	أعضاء هيئة التدريس في الكليات النظرية
54.3	45.7	78.5	21.5	أعضاء هيئة التدريس في الكليات العلمية

الالتحاق في الكليات العلمية (%) Currently Enrolled in Science Colleges (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
41.4	58.6	52.1	47.9	الطلاب في كليات الطب والعلوم الطبية وعلوم التأهيل
31.7	68.3	40.1	59.9	الطلاب في كليات الصيدلة
64.5	35.5	65.9	34.1	الطلاب في كليات الهندسة
57.4	42.6	58.0	42.0	الطلاب في كليات علوم الحاسوب
40.7	59.3	39.6	60.4	الطلاب في كليات الزراعة
35.3	64.7	33.9	66.1	الطلاب في كليات العلوم الطبيعية

الالتحاق بالدراسات العليا (%) Currently Enrolled in Higher Studies (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
28.4	71.6	39.1	60.9	الطلاب في الدبلوم العالي
54.7	45.3	53.9	46.1	الطلاب في الماجستير
63.4	36.6	68.1	31.9	الطلاب في الدكتوراه

الخريجون في تخصصات الهندسة والاتصالات وعلم الحاسوب (%) in Specialization for Engineering and Communication and Computer Science (%) Graduates				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
62.5	37.5	67.7	32.3	الهندسة
64.4	35.6	79.6	20.4	الاتصالات
53.5	46.5	57.2	42.8	علوم الحاسوب

٦- مؤشرات الصحة

الصحة Health				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
72.4	76.7	٧١,٦	٧٤,٤	العمر المتوقع وقت الميلاد

الصحة Health		
٢٠١٢ القيمة	٢٠٠٩ القيمة	المؤشر
17.0	٢٣,٠	معدل وفيات الرضع (لكل ١٠,٠٠٠ مولود حي)
21.0	٢٨,٠	معدل وفيات الأطفال دون الخامسة (لكل ١٠,٠٠٠ مولود حي)
19.0	١٩,٠	معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠,٠٠٠ مولود حي)
61.2	59.3	نسبة النساء المستخدمات حالياً لوسائل تنظيم الأسرة (١٥-٤٩ سنة)
99.6	99.0	نسبة الولادات التي خضعت للإشراف الطبي
3.5	3.8	معدل الخصوبة الكلي
0.026	٠,٠٣٢	معدل خصوبة المراهقات (١٥-١٩ سنة)
189.5	189.8	عدد الأسرة في المستشفيات (لكل ١٠٠,٠٠٠ فرد)
3.9	3.4	عدد الأطباء (لكل ١٠,٠٠٠ فرد)
23.7	24.7	عدد وحدات الصحة (لكل ١٠٠,٠٠٠ فرد)
٧,٠	7.2	عدد مراكز الأمومة والطفولة (لكل ١٠٠,٠٠٠ فرد)
94.4	94.3	نسبة الأطفال المحصنين ضد الحصبة (أعمارهم ١٢ - ٢٣ شهراً)

العاملون في قطاع الصحة (%) (%) Employees in Health Sector				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
81.8	18.2	81.2	18.8	الأطباء
63.7	36.3	65.7	34.3	أطباء الأسنان
34.8	٦٥,٢	50.6	49.4	الممرضين
25.8	٧٤,٢	54.4	45.6	الصيدالة

٧- مؤشرات السياسة/ التمكين السياسي

السياسة (%) Politics (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
87.7	12.3	85.7	14.3	السلك الوزاري
82.1	17.9	81.9	18.1	السلك الدبلوماسي في كافة المستويات
87.0	* 13.0	89.1	10.9	المشاركة في المجلس التشريعي الأول (الأعيان)
88.0	12.0	93.6	6.4	المشاركة في المجلس التشريعي الثاني (النواب)
75.2	** 24.8	72.6	27.4	المجالس البلدية
٧٨,٠	٢٢,٠	78.0	22.0	النقابات العمالية
92.6	٧,٤	97.0	3.0	مجالس النقابات
٦٨,٠	٣٢,٠	70.9	29.1	الأحزاب السياسية
68.8	٣١,٢	64.3	35.7	النقابات المهنية
93.5	6.5	94.7	5.3	غرف الصناعة
98.9	1.1	98.9	1.1	غرف التجارة

* بلغت هذه النسبة في عام ٢٠١٣ (١٢%).

** بلغت هذه النسبة في عام ٢٠١٣ (٣٢,٥%).

٨- مؤشرات القانون

القانون (%) Law (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
84.5	15.5	93.8	6.2	القضاة
77.8	22.2	٧٩,٣	٢٠,٧	المحامون

٩- مؤشرات الاقتصاد/ التمكين الاقتصادي

الاقتصاد Economy				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
61.3	14.1	64.8	14.9	معدل النشاط الاقتصادي (للسكان ١٥ سنة فأكثر)
10.4	19.9	10.3	24.1	معدل البطالة (للسكان ١٥ سنة فأكثر)
25.2	48.8	22.6	45.9	معدل بطالة الشباب (١٥ - ٢٤)

السكان المشتغلون حسب الحالة العملية (١٥ سنة فأكثر) (%) Employed Population by Employment Status (Aged 15+) (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		الحالة العملية وقطاع العمل
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
81.7	95.9	81.3	94.7	مستخدم بأجر
36.7	48.8	36.0	48.2	- حكومي
38.7	45.3	38.0	44.3	- خاص
7.1	1.6	7.7	2.2	صاحب عمل
10.7	2.0	10.4	2.4	يعمل لحسابه
0.4	0.3	0.5	0.5	يعمل لدى الأسرة بدون أجر
0.1	0.2	0.1	0.3	يعمل دون أجر

السكان المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي (١٥ سنة فأكثر) (%)				
Employed Population by Main Current Economic Activity (aged 15+) (%)				
٢٠١٢		٢٠٠٩		النشاط الاقتصادي الرئيسي الحالي
الجنس		الجنس		
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
10.4	6.4	11.1	7.9	صناعة
2.3	0.9	3.0	1.9	زراعة
41.6	68.2	42.9	٦٦,٣	خدمات (التعليم، الصحة، البنوك، اتصالات...)

التمكين الاقتصادي (%)				
Economic Empowerment (%)				
٢٠١٢		٢٠٠٩		المؤشر
الجنس		الجنس		
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
35.1	9.2	83.0	17.0	مالكو الأراضي
55.7				الملكية المشتركة للأراضي
56.5	19.5	77.9	22.1	مالكو الشقق
24.0				الملكية المشتركة للشقق
22.0	78.0	50.5	49.5	الأفراد المقترضون
55.6	44.4	69.2	30.8	القيمة الإجمالية للقروض
56.6	43.4	56.8	43.2	مالكو الأوراق المالية (أسهم)
78.2	21.8	78.9	21.1	القيمة الإجمالية للأوراق المالية
٧٣,٨	٢٦,٢	74.6	25.4	العاملون الأردنيون المؤمن عليهم بالضمان الاجتماعي

فرص العمل المستحدثة للأفراد (١٥ سنة فأكثر)				
Jobs Created for Persons Aged (15+)				
٢٠١٢		٢٠٠٩		المؤشر
الجنس		الجنس		
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
35448.3	12620.9	49,714	26,602	فرص العمل المستحدثة

فرص العمل المستحدثة للأفراد (١٥ سنة فأكثر) حسب قطاع العمل Jobs Created for Persons Aged (15+) by Sector of Work				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		القطاع
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
12587.0	3584.4	19,911.0	6,850.0	القطاع العام
22099.8	8656.2	29,662.0	19,506.0	القطاع الخاص
761.5	379.3	141.0	247.0	أخرى

١٠ - مؤشرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

توزيع الأفراد (١٥ فأكثر) حسب استخدام الانترنت (%) Distribution of Persons Aged (15+) by Using of Internet (%)				
٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		المؤشر
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
56.6	43.4	34.5	25.0	يستخدم
49.2	50.8	64.7	74.8	لا يستخدم
68.4	31.6	0.7	0.2	لا اعرف

توزيع الأفراد (١٥ سنة فأكثر) مستخدمي/ات الإنترنت حسب حالة النشاط الاقتصادي (%)

٢٠١٢ لا يستخدم Doesn't Use		٢٠١٢ يستخدم Uses		٢٠٠٩ لا يستخدم Doesn't Use		٢٠٠٩ يستخدم Uses		حالة النشاط الاقتصادي
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
89.2	10.8	78.2	21.8	67.8	51.8	31.4	47.5	مشغولة
75.8	24.2	66.4	33.6	64.4	51.4	34.9	48.2	متعطلة
52.6	47.4	53.8	46.2	33.3	40.1	66.1	59.3	طالبة
1.1	98.9	0.6	99.4	100.0	89.9	0.0	10.1	مدبرو المنازل

توزيع الأفراد (١٥ سنة فأكثر) حسب أماكن استخدام الإنترنت (%)

Distribution of Persons Aged (15+) by Place where Person Used Internet (%)

٢٠١٢ الجنس		٢٠٠٩ الجنس		مكان الاستخدام
ذكر Male	أنثى Female	ذكر Male	أنثى Female	
56.4	43.6	53.4	57.3	في المنزل
69.6	30.4	29.9	16.1	العمل
86.6	13.4	25.6	8.8	مقهى الإنترنت
51.8	48.2	16.7	22.8	المدارس
59.3	40.7	17.5	20.9	الجامعات

المرفق رقم (١٨)

نخبة من النساء الأردنيات المتميزات الحاصلات على جوائز محلية وعربية ودولية في مجالات عمل بيجين

للفترة (٢٠٠٤-٢٠١٣)

الرقم	الاسم	الجائزة
١.	د. وجدان أبو الهيجاء/ عميد كلية الملك عبدالله الثاني للهندسة في جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا.	جائزة هشام أديب حياوي للعلوم التطبيقية في عام (٢٠٠٤). جائزة مركز دراسات المرأة في الجامعة الأردنية لعام (٢٠٠٧). جائزة صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية، لأفضل تصميم آلي في عام (٢٠٠٨).
٢.	د. منى مؤتمن/ الأمينة العامة المساعدة ومستشارة التخطيط الاستراتيجي والمشاريح للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.	"جائزة المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة (الإيسيسكو) للبحوث في مجال محو الأمية لعام (٢٠٠٨)"، عن الدراسة التي أعدتها كرئيسة فريق للدراسة وباحثة رئيسة، بعنوان: "الدراسة التقييمية الشاملة لبرنامج محو الأمية في الأردن".
٣.	د. رنا الدجاني/ أستاذة مشاركة في علم الأحياء الجزيئي في كلية العلوم في الجامعة الهاشمية.	جائزة سينرجوس للمبدعين الاجتماعية في العالم العربي (٢٠٠٩).
٤.	د. لبنى تهتموني/ أستاذة علم الأحياء ورئيس قسم العلوم الحياتية في الجامعة الهاشمية.	جائزة معهد الملك الحسين للتكنولوجيا الحيوية عام (٢٠٠٩). جائزة مؤسسة لوريال - اليونيسكو للمرأة العربية في مجال العلوم الحياتية (٢٠١١). جائزة منظمة المرأة في مجال دعم العالمات العربيات في مجال العلوم عام (٢٠١١). جائزة الخريج الدولي المتميز/ من جامعة ولاية كولورادو الأمريكية عام (٢٠١٣).
٥.	القاضية تغريد حكمت.	جائزة (ساندرا أوكونور) للمرأة المتميزة في القانون (٢٠١٠).
٦.	الأميرة ريم علي.	جائزة تكريمية من كلية الصحافة والإعلام بجامعة كولومبيا (٢٠١١).
٧.	الأميرة وجدان الهاشمية.	جائزة (جيانا سبدا للشجاعة) (٢٠١١).
٨.	الصحفية رانيا الصرايرة.	الجائزة الأولى في المسابقة الأوروبية للتميز الصحفي (٢٠١١).
٩.	السيدة عيبر قمصية.	جائزة القيادة المهنية المتميزة لصاحبات الأعمال (٢٠١١).
١٠.	د. ميادة الحياي.	جائزة أفضل بحث في مجال التصميم المعمارية الصديقة للبيئة (٢٠١١).
١١.	د. ساندرا عفانة.	جائزة التفوق العلمي في مجال البحث الأثري (٢٠١١).
١٢.	د. رغدة الكردي.	جائزة أفضل ريادية (٢٠١٢).
١٣.	معالي السيدة سهير العلي.	جائزة القيادة النسائية في القطاع العام (٢٠١٢).
١٤.	د. أمال زريقات.	جائزة (نساء يصنعن فرقا) العالمية (٢٠١٢).
١٥.	الطالبة شذى علي محمود السباح/ مدرسة جمانة بنت عبد المطلب الثانوية للبنات/ مديرة تربية لواء الرمثا.	الجائزة الكبرى الأولى (المركز الأول على جميع المشاركين/ات) عن مشروع "تأثير المستخلص الميثانولي لنبات الريحان على تسمم وتأكسد الكبد" في مسابقة إنتل للعلوم - العالم العربي، التي أقيمت في مدينة دبي في الفترة من (١٦-١٩/١٢/٢٠١٢)، وحقق طلبة الوفد الأردني أبرز النتائج على جميع المشاركين/ات الذين زادوا عن (١٣٠) طالبا وطالبة مثلوا (١٠) دول عربية.
١٦.	الكاتبة هيا صالح.	جائزة (ناجي نعمان) للإبداع (٢٠١٣).
١٧.	الأديبة الدكتورة سناء الشعلان.	جائزة العنقاء الذهبية الدولية للتميز والريادة والإبداع (٢٠١٣).
١٨.	السيدة ريم بدران.	جائزة الإنجاز المتميز (٢٠١٣).
١٩.	الطالبة أميرة رضا/ مدرسة الأميرة تغريد الاستشكافية/ القويسمة.	جائزة اليونيسكو لترشيد المياه (٢٠١٣)، لفوزها بالجائزة الأولى.
٢٠.	السيدة نورة سعد.	جائزة سمو الشيخ سالم العلي الصباح للمعلوماتية (٢٠١٣).
٢١.	الفنانة التشكيلية ليالي منصور.	جائزة المهرجان الدولي للمنمنمات والزخرفة (٢٠١٣).
٢٢.	المهندسة أسل ابراهيم.	جائزة المواهب الخضراء الألمانية (٢٠١٣).
٢٣.	د. ميادة الوظائف/ أستاذة مشاركة في كلية الصيدلة بالجامعة الأردنية.	حاصلة على المركز الأول في جائزة مؤسسة حمد الطبية في دولة قطر (٢٠١٣)، عن البحث المعنون "مدى وعي وخبرة وتوقعات الأطباء/من الصيدلة لمهنة الصيدلة السريرية".
٢٤.	المهندسة الهام زيادات عرنكي.	فازت ضمن برنامج "نساء متميزات في العلوم للعام ٢٠١٣" الذي تنفذه وزارة الخارجية

الرقم	الاسم	الجائزة
		الأمريكية، والذي تشارك فيه (١٣) سيدة متميزة في مجال العلوم المهنية تم اختيارهن من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
٢٥	د. علياء شطناوي/ أستاذ مساعد في قسم علم الأدوية في كلية الطب بالجامعة الأردنية.	جائزة لوريال – اليونيسكو (من أجل المرأة في العلم) (٢٠١٣).
٢٦	المهندسة علا حرز الله.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري/ الفني المتميز/ الدورة الأولى (٢٠٠٣/٢٠٠٤).
٢٧	الفاضلة ريم الزعمر.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي/الإشرافي المتميز/ الدورة الثانية (٢٠٠٤/٢٠٠٥).
٢٨	المهندسة علا زواتي.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي/الإشرافي المتميز/ الدورة الثانية (٢٠٠٤/٢٠٠٥).
٢٩	الوكيل كفاح الخلايلة.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري/ الفني المتميز/ الدورة الثانية (٢٠٠٤/٢٠٠٥).
٣٠	الفاضلة ميسون حسونه.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة الثانية (٢٠٠٤/٢٠٠٥).
٣١	الفاضلة نيللي بطشون.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي/الإشرافي المتميز/ الدورة الثالثة (٢٠٠٦/٢٠٠٧).
٣٢	د. منى مؤتمن.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي/الإشرافي المتميز/ الدورة الثالثة (٢٠٠٦/٢٠٠٧).
٣٣	الفاضلة ميساء سلمان.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري/ الفني المتميز/ الدورة الثالثة (٢٠٠٦/٢٠٠٧).
٣٤	الرقيب خلود النعيمات.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة الثالثة (٢٠٠٦/٢٠٠٧).
٣٥	الفاضلة سمر الوبير.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة الثالثة (٢٠٠٦/٢٠٠٧).
٣٦	الرقيب لارا نائل الطوال.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة الرابعة (٢٠٠٨/٢٠٠٩).
٣٧	النقيب الطبيبة لارا أبو غزالة.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري/ الفني المتميز/ الدورة الخامسة (٢٠١٠/٢٠١١).
٣٨	د. الصيدلانية خولة مزار.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري/ الفني المتميز/ الدورة الخامسة (٢٠١٠/٢٠١١).
٣٩	المهندسة لينا المبيضين.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري/ الفني المتميز/ الدورة الخامسة (٢٠١٠/٢٠١١).
٤٠	الفاضلة هند الطراونة.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة الخامسة (٢٠١٠/٢٠١١).
٤١	الوكيل منال المحاميد.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة الخامسة (٢٠١٠/٢٠١١).
٤٢	المهندسة هدى الشيشاني.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي

الرقم	الاسم	الجائزة
		التميز/ الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي/الإشرافي المتميز/ الدورة السادسة (٢٠١٣/٢٠١٢).
٤٣	د. الصيدلانية مرام البسطي.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي/الإشرافي المتميز/ الدورة السادسة (٢٠١٣/٢٠١٢).
٤٤	الفاضلة نجاح البريقي.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي/الإشرافي المتميز/ الدورة السادسة (٢٠١٣/٢٠١٢).
٤٥	الفاضلة ريما زريقات.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري/ الفني المتميز/ الدورة السادسة (٢٠١٣/٢٠١٢).
٤٦	الرفيق جميلة صباح.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة السادسة (٢٠١٣/٢٠١٢).
٤٧	ملازم ثاني سميرة الزيودي.	جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية/ جائزة الموظف الحكومي المتميز/ الفئة الثالثة: جائزة الموظف المساند المتميز/ الدورة السادسة (٢٠١٣/٢٠١٢).

نماذج من النساء الأردنيات المبدعات اللواتي اخترقن الصورة النمطية لدور المرأة

كثيرة هي النجاحات التي حققتها الكفاءات النسائية الأردنية في شتى المجالات؛ يثابرن ويجتهدن في مجالات مهنية عديدة، ويقدمن صورة مميزة عن وطنهن، وبرز هنا نماذج متميزة منهن؛ على سبيل المثال فقط.

لارا الطوال:

رقيقة سير في إدارة السير، تلقت العديد من الدورات التي تختص بالعمل المروري، وحصلت على دورة التحقيق في الحوادث المرورية كنوع من التطور، وعملت في الميدان كمندوبة حوادث وأصبحت تكشف على الحوادث ونظم المخططات "الكروكية" بنوع من التحدي للصعوبات، والحرص على تحقيق المساواة بين المرأة والرجل في العمل الميداني. وسعت لتكون متميزة على مستوى الشرق الأوسط كأول مندوبة حوادث وسانقة إنقاذ، حيث أتاحت لها فرصة الانضمام لدورة في الإنقاذ (كسانقة ونش)، وذلك انسجاماً مع مبدأ التحدي ومواجهة الصعوبات وحب المغامرة، ولكي تظهر بأنه لا فرق في العمل بين رجل السير والشرطة النسائية في إدارة السير وفي العمل الميداني. ونتيجة للإصرار وقوة الإرادة؛ تمكنت من الفوز بجائزة الملك عبدالله الثاني للتميز عن فئة الموظف المتميز المساند.

خالدة خريسات:

بعد أن تخرجت من إحدى كليات المجتمع تخصص المحاسبة، وبعد أن كادت أن تكون إحدى الفتيات المتعطلات عن العمل؛ من اللواتي ينتظرن دورهن للعمل في الخدمة المدنية، انتسبت إلى معهد السلط للحرف اليدوية التابع لمؤسسة التدريب المهني، وتخرجت من دورة "صناعة الخزفيات"، واختارت أن تكون ربة عمل وليست عاملة في إحدى المؤسسات لعدم رغبتها في الانتظار للحصول على فرصة عمل. وقامت بإنشاء مشغلها الخاص في محافظة السلط عام (٢٠٠٩)، لتحفيز وتمكين النساء على كافة المستويات ليلعبن دوراً محورياً في تدعيم وترسيخ مفهوم حقوق المرأة، من خلال إقامة مشاريعهن الخاصة في مجال المهن والحرف اليدوية والتقليدية.. وغيرها. وتوسعت بالمشروع حتى أصبحت قيمته الآن تقدر بـ"١١٥" ألف دينار أردني بما فيها الأدوات والماكنات. وتدعو خالدة الفتيات للالتحاق بأي تخصص ضمن التخصصات العديدة التي توفرها مراكز مؤسسة التدريب المهني، لإيجاد فرصة عمل سواء داخل المنزل أو خارجه.. والمهم هو الاستفادة من المهنة التي تم التدرب عليها.. وان تعمل الفتاة على تطوير نفسها ورفع كفاءتها لتساهم في مصاريف الحياة الكريمة لها ولعائلتها.

أم قمر وأم بدر:

أثبتت أم قمر وأم بدر قدرتهما على التفوق والتميز بعد ما قامتا بإنارة (١٠٠) منزل في القرى النائية بالصحراء الشرقية الأردنية قرب الحدود الأردنية العراقية، واستطاعت السيدتان الأميتان أن تستعينا بالطاقة الشمسية من أجل توليد الطاقة الكهربائية بفضل ما تعلمتاه، بعد أن أوفدتا في العام ٢٠١٢ إلى الهند لتعلم تقنيات توليد الطاقة من أشعة الشمس في كلية بيرفوت بالهند. وشكل نجاح السيدتين من منطقة منشية الغياث في الصحراء الأردنية قصة نجاح لتبدأ عدد من الجمعيات الناشطة في العمل البيئي بتبني القصة وتعميمها على عدد من قرى وبوادي الأردن، والتي تعاني من شح في الطاقة الكهربائية. ووقعت جمعية أصدقاء البيئة الأردنية اتفاقية تعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة - مكتب الأردن، من أجل تقديم الهيئة للدعم المالي لتتبنى الجمعية مشغلاً ومركزاً لتدريب نساء البادية على تصنيع أنظمة الإنارة من الطاقة الشمسية والقناديل الشمسية لإضاءة المنازل وبيوت الشعر. وسيقوم المشروع بمخاطبة المجتمعات البدوية الأخرى في جنوب الأردن ووسطه وشماله لاستقطاب المزيد من النساء والجدات، ليتم استضافتهن في المركز وتدريبهن لمدة لا تقل عن شهرين أيضاً، وليتم فتح مراكز ومشاعل أخرى في كافة نواحي البادية الأردنية. كما يتطلع المشروع أيضاً في المستقبل القريب؛ لاستقطاب نساء وجدات المجتمعات الأقل حظاً من الدول العربية الشقيقة والدول الآسيوية والأفريقية لتعميم هذه الفكرة لما لها من فائدة تساعد هذه المجتمعات على توفير الإنارة الرخيصة والنظيفة بأماكن سكنها كبديل عن استهلاك الكهرباء الحكومية الباهظة الثمن.

أفنان علي:

استطاعت العشرينية أفنان علي، أن تضع بصمة أردنية خالصة، من خلال مشروعها الذي أطلقته، بعنوان "مدفأة بشرية متنقلة"، وهو عبارة عن صفائح رقيقة تثبت في أجزاء مختلفة من الجسم، على شكل حزام عريض يوضع على الخصر. ولا تقتصر فائدة الحزام على تدفئة الجسم فقط، وإنما يعمل الجهاز أيضاً على تنشيط الدورة الدموية، وإرخاء العضلات. وقد حاز الاختراع على أربع جوائز، هي: جائزة الملكة رانيا للريادة، وجائزة الاتحاد الأوروبي، والجائزة البرونزية في معرض الاختراعات بالكويت، حيث صنف من أفضل عشرة مشاريع على مستوى الوطن العربي، إضافة إلى المسابقة العربية لخطط الأعمال التكنولوجية. "تم تطوير المنتج بعمان، وألمانيا، وسيتم إطلاقه في السوق قريباً. وقد شكل التمويل الذي حاز عليه المشروع من قبل مركز الملكة رانيا نقطة انطلاق حقيقية، وفتح آفاقاً للإبداع، ومثل دعماً معنوياً ومادياً، إلى جانب الدعم الذي تم تلقيه من الاتحاد الأوروبي. وتطمح أفنان لأن يكون هناك استثمار حقيقي، من قبل رجال الأعمال والشركات التكنولوجية الكبيرة، لتشجيع الشباب على الابتكار، وتأمّل في أن تخصص الدولة جزءاً من الدخل القومي لتشجيع البحث العلمي، كما هو الحال في الدول المتقدمة.

المرفق رقم (٢٠)

أعداد الملتحقات ببرامج مؤسسة التدريب المهني خلال السنوات العشر (٢٠٠٣-٢٠١٢)

السنة	عدد الملتحقات	مجموع الملتحقين/ات	نسبة الإناث من مجموع الملتحقين/ات %
٢٠٠٣	٥٠١٠	١٥٤٩٢	٣٢,٣%
٢٠٠٤	٣٨٩٩	١٤١٧٣	٢٧,٥%
٢٠٠٥	٢٠٥٢	١١٥٤٥	١٧,٨%
٢٠٠٦	٢٨٥٩	١١٤٩٨	٢٤,٩%
٢٠٠٧	٣٣٦٦	١١٢٤٨	٢٩,٩%
٢٠٠٨	٣٥٢٢	٨٧٩٠	٤٠,١%
٢٠٠٩	٣٣٥١	١٠٤٥٦	٣٢,٠%
٢٠١٠	٣٨٠٤	١٠٨٣٣	٣٥,١%
٢٠١١	٣٣٧٨	١٠٠٨٧	٣٣,٥%
٢٠١٢	٣٨٢٥	١٠٦٩٣	٣٥,٨%
المجموع	٣٥٠٦٦	١١٤٨١٥	٣٠,٥%

المرفق رقم (٢١)

التخصصات التدريبية المتاحة للإناث في مؤسسة التدريب المهني

يتم التدريب على حوالي (٤٥) تخصصاً/ عملاً مهنيّاً ضمن مستويات العمل الأساسية وفقاً لما يأتي:

١. برنامج التدريب لمستوى المهني

الرقم	التخصص
١	مصمم صفحات إنترنت واستخدام الحاسوب الشخصي
٢	الخطاطة وتصميم الأزياء باستخدام الحاسوب وأدواته
٣	تجميل/ حلاق عام
٤	سكرتارية تنفيذية
٥	خزاف ونساج
٦	داعم صيانة أجهزة الحاسوب وتمديد الشبكات

٢. برنامج التدريب لمستوى الماهر

الرقم	التخصص
-١	مدخل بيانات
-٢	مشكل مصوغات وإكسسوارات
-٣	حلويات ومعجنات (حلواني شرقي، غربي)
-٤	نساج سجاد يدوي
-٥	إنتاج مأكولات (طاهي)

تجميل/ حلاق نساء	-٦
نساج بسط وجداريات	-٧
خياط نسائي	-٨

٣. برنامج التدريب لمستوى محدد المهارات

الرقم	التخصص
-١	حاسوب
-٢	تشكيل الشمع
-٣	تجميل
-٤	مطرز تقليدي يدوي (شك خرز)
-٥	مطرز بالآلة
-٦	مشغل آلي الدرزة والحبكة
-٧	نساج بسط + إنتاج مكرميه
-٨	مساعد حلواني ومعجنات
-٩	مساعد حلاق
-١٠	مساعد مجمل
-١١	مشكل مصوغات بواسطة صب الشمع
-١٢	مركب أحجار كريمية

- يتم اعتماد تخصصات أو تستحدث دورات تدريبية حسب متطلبات سوق العمل

دورات التدريب المستمر

اسم الدورة	الرقم
تشكيل القش والخيزران	-١
التصنيع الغذائي	-٢
تصنيع المعجنات والحلويات	-٣
صياغة المجوهرات/ صانع إكسسوارات	-٤
صناعة الحقائب الجلدية	-٥
صيانة الأجهزة الكهربائية	-٦
التمديدات الصحية	-٧
تصنيع الصابون	-٨
حياكة الصوف	-٩
نقاش نحاس	-١٠
مهارات فنادق	-١١
مهارات مطاعم	-١٢

المرفق رقم (٢٢)

عدد الشكاوى وطلبات المساعدة المتعلقة بحقوق النساء التي استقبلها وتابعتها المركز الوطني

لحقوق الإنسان مقارنة بإجمالي الشكاوى والطلبات خلال الفترة (٢٠٠٤-٢٠١١)

النسبة المئوية لطلبات النساء	طلبات المساعدة المقدمة من النساء	إجمالي طلبات المساعدة	النسبة المئوية لشكاوي النساء	الشكاوى المتعلقة بحقوق المرأة	إجمالي عدد الشكاوى	السنة
٣٩%	٣٩	١٠٠	٣٧%	٨٥	٢٢٧	٢٠٠٤
٤٣%	٦٩	١٥٩	٤٢%	٨١	١٩٢	٢٠٠٥
٤٥%	٧٤	١٦٢	٥٢%	٧٧	١٤٧	٢٠٠٦
٤٣%	١٢٥	٢٨٨	٢٦%	١١٢	٤٢٣	٢٠٠٧
٥٥%	١٣٤	٢٤٤	٢٨%	١٠٥	٣٧٣	٢٠٠٨
٥٣%	١٦٠	٣٠١	٣٤%	١٩٤	٥٧٣	٢٠٠٩
٨٠%	١٧٨	٢٢٢	٢٩%	٢٢١	٧٧٠	٢٠١٠
٣٠%	٤٦	١٥٦	٣٦%	٢١٦	٥٩٦	٢٠١١
٤٥%	٧٢٥	١٦٣٢	٤١%	١٠٩١	٢٦٧١	الإجمالي

المرفق رقم (٢٣)

قائمة بأسماء القرى التي تم زيارتها من قبل الفريق الزائر من المركز الوطني لحقوق الإنسان

مصنفة حسب المحافظة

المحافظة	القرى
محافظة العاصمة	أم الرصاص، ارميل الخشافية الشمالية، الخشافية الجنوبية
محافظة مادبا	فلحا، النهضة، الشقيق، الذهبية الشرقية، الذهبية الغربية
محافظة البلقاء	الكرامة، الجوفة
محافظة الزرقاء	أم رمانة، القنية، رجم الشوك، قرى بني هاشم
محافظة الكرك	اللجون، جرما
محافظة الطفيلة	جرف الدراويش، عيمة
محافظة معان	أبو العلق، المحطة، النقب
محافظة العقبة	الريشة، الرحمة، القويرة، الديسة
محافظة اربد	المشارع، الشيخ حسين، المخيبة التحتا، عقربا
محافظة المفرق	العين، الدجنية، حيان، بلعما
محافظة جرش	المجر، سوف، الهواية، المنصورة
محافظة عجلون	(ستتم الزيارة لاحقاً)

المرفق رقم (٢٤)

قائمة الجهات أعضاء الهيئة الوطنية المعنية بتفعيل قرار مجلس الأمن رقم ١٣٢٥

الرقم	الجهة
١.	جمعية النساء العربيات - الأردن
٢.	مركز الإعلاميات العربيات
٣.	الاتحاد النسائي الأردني العام
٤.	مجموعة القانون من أجل حقوق الإنسان/ ميزان
٥.	رابطة النساء الديمقراطيات/ رند - حزب حشد
٦.	الهيئة الوطنية لإزالة الألغام وإعادة التأهيل
٧.	جمعية الناجين من الألغام
٨.	تجمع لجان المرأة الوطني الأردني
٩.	دائرة الشؤون الفلسطينية
١٠.	المركز الوطني لحقوق الإنسان
١١.	المجلس الوطني لشؤون الأسرة
١٢.	مديرية الأمن العام
١٣.	وكالة الغوث الدولية/ برنامج الإغاثة والخدمات الاجتماعية
١٤.	معهد الملكة زين الشرف التنموي
١٥.	فريق العمل القانوني
١٦.	جمعية معهد تضامن النساء الأردني
١٧.	الشبكة الإقليمية العربية للمرأة في الإدارة المحلية الجيدة
١٨.	وزارة الداخلية
١٩.	وزارة الخارجية
٢٠.	وزارة التخطيط والتعاون الدولي
٢١.	ملتقى النساء العالمي
٢٢.	جمعية سيدات الفحيص
٢٣.	القوات المسلحة الأردنية
٢٤.	لجنة متابعة شؤون المجندات
٢٥.	إدارة الشرطة النسائية
٢٦.	الهيئة الخيرية الأردنية الهاشمية

المرفق رقم (٢٥)

أبرز مشاريع وإنجازات تجمع لجان المرأة الوطني الأردني على مستوى المحافظات

المحافظة	الإنجازات
١- محافظة العاصمة	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز فرص الباحثات عن عمل (٢٠٠٩-٢٠١٤). مشروع " التجميل والخياطة " الممول من السفارة اليابانية.
٢- محافظة البلقاء	<ul style="list-style-type: none"> مشروع فنجان قهوة؛ الذي يعقد بشكل دوري في مقر التجمع أو الكافتيريا من بداية عام ٢٠١٠، والذي يعالج مختلف القضايا التي تخص المرأة الأردنية من قضايا اجتماعية، ثقافية، قانونية، صحية،... الخ. مشروع كافتيريا متحف أبو جابر؛ بدأ في شهر آب ٢٠١١، ويخدم المجتمع المحلي من داخل وخارج المحافظة، والمستفيدات حوالي ١٠ سيدات (يوجد بازار دائم مصغر داخل الكافتيريا). مشروع مشغل الخياطة؛ بدأ في شهر شباط ٢٠١٢ في مقر التجمع، لتدريب المنتسبات والعمل جار على فتح خط إنتاج مع جهات مختلفة.
٣- محافظة مادبا	<ul style="list-style-type: none"> مشروع "مصنع خياطة وتطريز" / وزارة التخطيط والتعاون الدولي. الحصول على باص تبرع من جلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم. صيانة مقر التجمع المتبرع به من مديرية تربية مادبا بقيمة ٥٠٠٠ دينار مقدم من وزارة التربية والتعليم. عمل مكتبة داخل المقر حيث تبرعت كل من مؤسسة عبد الحميد شومان وأمانة عمان بمجموعة من الكتب.
٤- محافظة الزرقاء	<ul style="list-style-type: none"> تجديد عقد الضمان " للمطبخ الانتاجي " بقيمة ٣٠٠ دينار شهري. ترخيص المبنى وإيصال خدمة التيار الكهربائي والمياه للمقر.
٥- محافظة اربد	<ul style="list-style-type: none"> مشروع " تصنيع الأعشاب الطبية".
٦- محافظة جرش	<ul style="list-style-type: none"> مشروع "القروض الدوارة" بمبلغ ١٥٠٠٠ دينار استفادت منه ١٠٠ سيدة. مشروع " إنتاج المنظفات " حيث وفر ٤ فرص عمل. مشروع "الخياطة" في برما حيث وفر ٥ فرص عمل. تقديم "مشروع الصناعات الغذائية" إلى وزارة العمل. متابعة الرغبة الملكية لصاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم لإقامة مقر للتجمع مع وزارة الداخلية وعطوفة محافظ جرش.
٧- محافظة عجلون	<ul style="list-style-type: none"> تم تدريب مجموعة من الشباب الأرامل والأيتام لمدة سنة علي كيفية إقامة وإدارة المشاريع وربطهم مع منظمات ممولة لتمويل مشاريعهم وعددهن ١٦ متدربة.
٨- محافظة المفرق	<ul style="list-style-type: none"> تحسين الحياة في المشرفة (٢٠١٠-٢٠١٤). مشروع "القروض الدوارة" بمبلغ ٣٠٠٠٠ دينار، حيث استفادت منه ٢٤ سيدة. تأجير قسم من المقر بقيمة ٥٠٠ دينار شهرياً.
٩- محافظة الكرك	<ul style="list-style-type: none"> مشروع "القروض الدوارة" بقيمة ١٥٠٠٠ دينار استفادت منه ١٢٠ سيدة. اعتماد نادي الطفل مركزاً لإعطاء دروس تقوية للمرحلة الأساسية للاجئين السوريين. اعتماد نادي الطفل مركزاً للرعاية الالدية لتثقيف الأم والطفل. تخريج ١٢٠٠ سيدة من دورة الحاسوب. تقديم مشروع بقيمة ١٠ ألف دينار من شركة البوتاس وجهات داعمة، لتفعيل مختبر الحاسوب في تجمع لجان المرأة/ فرع الكرك، لعمل صيانة للأجهزة، وتعيين مدربة ومنسقة. مشاركة أربعة عضوات من التجمع في دورة في بيروت بالتعاون مع أمانة السر لتنفيذ مشروع المواطنة الفاعلة في لواء فقوع وقرى العمر. الحصول على تبرع بقيمة ٥٠٠ دينار من شركة البوتاس العربية.
١٠-محافظة الطفيلة	<ul style="list-style-type: none"> التشبيك مع مشروع الأمن الغذائي بتقديم منحة بقيمة ٢٥٠٠ دينار لكل سيدة موزع كالاتي: منح ٢٠ سيدة ٥ رؤوس أغنام مع موالدهم وأغلاف لمدة ستة أشهر. بالإضافة إلى ٤٠٠ دينار لعمل حظيرة وخران ماء كبير ومعالف ومشارب. التشبيك مع جمعية رويانا، حيث تم تقديم كفالة ١٠٠ يتيم بالإضافة الى تقديم ملابس وهدايا لهم. توزيع ٥٠٠ حقيبة مدرسية + مريول مدرسي. توزيع بطاريات سمع + كراسي متحركة لـ ١٠٠ طفل من ذوي الاحتياجات الخاصة.

المحافظة	الإنجازات
	<ul style="list-style-type: none"> • التشبيك مع مؤسسة رواد التنمية، وتم نتيجة لذلك: منح ٦٢ طالباً وطالبة من أبناء منتسبات التجمع منحة دراسية لمدة أربع سنوات في الجامعات الأردنية. • التشبيك مع وزارة الزراعة (المشروع الأمريكي) لتطبيق تقنية في مجال ترشيد استهلاك المياه Water Box حيث تم توزيع ٥٠ صندوقاً. • التشبيك مع برنامج الاتحاد الأوربي، حيث تم منح قروض لسيدات التجمع بقيمة ١٥٠٠٠٠ دينار على التصنيع الغذائي وزراعة الفطر وصناعة الصابون. • التشبيك مع البنك الدولي للتموين، حيث تم توزيع ١٢٥ حقيبة مدرسية مع قرطاسية لأبناء منتسبات التجمع.
١١-محافظة العقبة	<ul style="list-style-type: none"> • توقيع اتفاقية تعاون بين التجمع وشركة تطوير العقبة بقيمة عشرة آلاف دينار لتفعيل المطبخ الإنتاجي في مركز المرأة والطفل. • تقديم دعم بقيمة ٥٠٠٠ دينار من سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة، وذلك بدل إيجار مبنى مركز المرأة والطفل لسنة ٢٠١٤. • تقديم دعم من شركة واحدة آيلة للتطوير بقيمة ٣٣٠٠ دينار لتدريب السيدات على ستة دورات تدريبية في مجال الحرف اليدوية.
١٢-محافظة معان	<ul style="list-style-type: none"> • مشروع "القروض الدوارة" بمبلغ ٧٠ ألف دينار استفادت منها ٣٦ سيدة من لواء الحسينية، ٣٨ سيدة من لواء الجفر، و ٢٨ سيدة من لواء المريغة.

المرفق رقم (٢٦)

قائمة بأبرز التشريعات التي تم إدخال تعديلات عليها لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الرقم	التشريع (القانون/ النظام)
١.	قانون العقوبات الأردني وتعديلاته رقم (١٦) لسنة ١٩٦٠
٢.	قانون الجنسية وتعديلاته رقم (٦) لسنة ١٩٥٤
٣.	قانون جوازات السفر وتعديلاته رقم (٥) لسنة ٢٠٠٣
٤.	قانون الأحوال الشخصية رقم (٣٦) لسنة ٢٠١٠
٥.	قانون المالكين والمستأجرين وتعديلاته رقم (١١) لسنة ١٩٩٤
٦.	قانون العمل وتعديلاته رقم (٣٠) لسنة ٢٠٠٧
٧.	قانون الضمان الاجتماعي المؤقت رقم (٧) لسنة ٢٠١٠
٨.	قانون الحماية من العنف الأسري رقم (٦) لسنة ٢٠٠٨
٩.	قانون منع الاتجار بالبشر رقم (٩) لسنة ٢٠٠٩
١٠.	قانون أصول المحاكمات الجزائية وتعديلاته رقم (٨) لسنة ١٩٦١
١١.	قانون أصول المحاكمات المدنية رقم (٢٤) لسنة ١٩٨٨
١٢.	قانون منع الجرائم رقم (٧) لسنة ١٩٥٤
١٣.	نظام صندوق تسليف النفقة لسنة ٢٠١١
١٤.	نظام الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ١٩٨٨
١٥.	نظام جوازات السفر رقم (١) لسنة ١٩٤٨
١٦.	نظام دور الحضانة رقم (١٤) لسنة ١٩٦٥
١٧.	نظام دور إيواء المجني عليهم والمتضررين من جرائم الاتجار بالبشر/ صادر بمقتضى المادة (٧) من قانون منع الاتجار بالبشر رقم (٩) لسنة ٢٠٠٩
١٨.	النظام الداخلي لنقابة الممرضين والممرضات والقابلات القانونيات/ صادر بمقتضى المادة (١٦) من قانون نقابة الممرضين والممرضات والقابلات القانونيات رقم (١٨) لسنة ١٩٧٢
١٩.	نظام رسوم الجنسية صادر بمقتضى المادة (٢١) من قانون الجنسية رقم (٦) لسنة ١٩٥٤
٢٠.	نظام الزيادات النسبية على بدل الإجارة/ صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٥) من قانون المالكين والمستأجرين رقم (١١) لسنة ١٩٩٤
٢١.	نظام مكاتب الإصلاح والتوفيق الأسري/ صادر بمقتضى المادة (١١) من قانون أصول المحاكمات الشرعية رقم (٣١) لسنة ١٩٥٩

المرفق رقم (٢٧)

أبرز التعديلات التي طرأت على مجموعة من القوانين لصالح المرأة

الرقم	القانون	أبرز التعديلات التي طرأت على القانون لصالح المرأة
١.	قانون الأحوال الشخصية	<ul style="list-style-type: none"> - رفع سن الزواج من ١٥ إلى ١٨ سنة شمسية مع الإذن لمن أتمت سن الخامسة عشر بالزواج، وذلك بعد موافقة قاضي القضاة إذا كان في زواجها ضرورة تقتضيها المصلحة. - يحق للزوجة طلب التفريق للافتداء، ويكون بالتنازل عن كافة حقوقها الزوجية من مهر معجل وموغل مقابل طلاقها. - تم النص على تبسيط إجراءات إثبات دعاوى التفريق للشقاق والنزاع على المرأة، بحيث أصبحت المحكمة تتحقق من وجود الشقاق والنزاع بكافة الطرق التي تراها مناسبة، وهذا يُعد تسهياً على المرأة. - تم استحداث نص قانوني يجيز للمرأة طلب الطلاق بسبب عدم القدرة على الإنجاب من قبل الزوج ضمن شروط محددة منها؛ وجود تقرير طبي يثبت عدم قدرة الزوج على الإنجاب، مرور خمس سنوات على الزواج، وأن لا يتجاوز عمر المرأة ٥٠ عاماً، مع الاحتفاظ بكافة حقوقها الزوجية. - النص على تعويض الزوجة مبلغاً مالياً إذا تم طلاقها بدون سبب مشروع، ويتم تقدير المبلغ بحيث لا يقل عن نفقة سنة ولا يزيد عن نفقة ثلاثة سنوات. - تم رفع سن حضانة الأم للصغير إلى الخامسة عشر سنة شمسية وإعطاء حق الاختيار للصغير بعد بلوغ سن الخامسة عشر في البقاء في يد الأم الحاضنة حتى بلوغه سن الرشد (الثامنة عشر شمسية). - تم تعديل مشاهدة الأم للصغير بحيث يصبح لها حق الرؤية والاستزارة والاصطحاب مرة في الأسبوع والاتصال به عبر وسائل الاتصال الحديثة المتوفرة، وذلك عندما يكون الصغير المحضون في يد والده أو أي أحد ممن له حق الحضانة، كما يستطيع الصغير المبيت عند أحد والديه في حالة كان الصغير أو طالب الحق في الرؤية يقيم خارج البلاد لمدة يراعى فيها مصلحة المحضون. - تم النص على إنشاء صندوق يسمى (صندوق تسليف النفقة) غايته تسليف النفقة المحكوم بها وإدانتها للمحكوم له الذي تعذر عليه تحصيل تلك النفقة المحكوم بها.
٢.	قانون العقوبات	<ul style="list-style-type: none"> - تم تشديد العقوبة على من واقع أنثى بغير رضاها سواء بالإكراه أو بالتهديد أو بالحيلة أو بالخداع، وذلك بالأشغال الشاقة المؤقتة مدة لا تقل عن خمسة عشر سنة. - تم تشديد العقوبة على من واقع أنثى لا تستطيع المقاومة بسبب ضعف أو عجز جسدي أو نفسي أو عقلي، وذلك بالأشغال الشاقة المؤقتة مدة لا تقل عن خمسة عشر سنة. - تم تشديد العقوبة على من واقع أنثى أكملت الثانية عشر من عمرها ولم تكمل الخامسة عشر، فيكون الحد الأدنى للعقوبة خمسة عشر سنة، وكذلك تشديد العقوبة على من واقع أنثى لم تكمل الثانية عشر من عمرها بعقوبة الإعدام. - تم تشديد العقوبة على من واقع أنثى أكملت الخامسة عشر من عمرها ولم تكمل الثامنة عشر من عمرها، وكان الجاني أحد أصولها سواء كان شرعياً أم غير شرعي، أو واقعها أحد محارمها أو من كان موكلاً بتربيتها أو رعايتها أو له سلطة شرعية أو قانونية عليها، بعقوبة الأشغال الشاقة عشرون عاماً. - تم إضافة نص بحيث تستفيد من العذر المخفف الزوجة التي فوجئت بزواجها حال تلبسه بجريمة زنا أو في فراش غير مشروع في مسكن الزوجية فقتلته في الحال أو قتلت من يزني بها أو قتلتها معاً أو أعدت على أحدهما أو كليهما اعتداءً أفضى إلى جرح أو إيذاء أو عاهة دائمة أو موت.
٣.	قانون الضمان الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none"> - نصيب الأم من ابنها: رفع نصيب الوالدة عن ابنها المتوفى سواء أكان مؤمناً عليه أو متقاعداً من ثلث الراتب المستحق إلى ثلاثة أرباع الراتب. - نصيب الأرملة: استحقاق الأرملة كامل نصيبها من زوجها المتوفى سواء كانت تعمل أو لا تعمل أو متقاعدة. - التقاعد المبكر: رفع سن التقاعد المبكر للمرأة إلى (٥٠) عاماً حتى ترتقي في العمل

الرقم	القانون	أبرز التعديلات التي طرأت على القانون لصالح المرأة
		<ul style="list-style-type: none"> - وتحصل على درجة متقدمة. - الاشتراك الاختياري: إعطاء المرأة فرصة الاشتراك الاختياري في الضمان بدون شرط العمل السابق، كي يفتح المجال أمام ربات البيوت. - السكرتيرات: إلزام أرباب العمل بإشراك العاملات في المكاتب والمؤسسات الفردية في الضمان الاجتماعي. - تأمين الأمومة: يدفع للمرأة كامل راتبها من صندوق الأمومة، مما يفتح المجال لتشغيل العاملات المتزوجات. - تأمين التعطل: يستمر الضمان بدفع رواتب مدة التعطل في حال تركت المرأة العمل لحين حصولها على عمل جديد. - التقاعد المبكر والعمل: يسمح للمرأة الجمع بين راتب التقاعد المبكر وراتب العمل الجديد بعد التقاعد.
٤.	قانون العمل	<ul style="list-style-type: none"> - إجازة الأمومة: تستحق المرأة إجازة وضع مدتها (١٠) أسابيع تقسم (٤) قبل الوضع و(٦) أسابيع بعد الوضع، إن رغبت. - إجازة الإرضاع: تستحق المرأة العاملة إجازة يومية لمدة ساعة لإرضاع طفلها، وذلك خلال عام من الولادة. - إجازة لرعاية الأطفال: تستحق المرأة إجازة لرعاية الأطفال لمدة سنة وتجدد. - إجازة لمرافقة الزوج: يستحق إي من الزوجين إجازة لمرافقة الطرف الآخر، إذا عمل احدهما خارج البلاد. - يستحق الزوج إجازة عند ولادة الزوجة. - الحضانات: يلتزم صاحب العمل بتوفير مكان آمن لرعاية أبناء العاملات أثناء الدوام. - التحرش الجنسي في العمل: تشدد القانون في تجريم فعل التحرش الجنسي في العمل، وخصوصاً إذا كان الجاني هو رب العمل.

المرفق رقم (٢٨)

مجموعة المزايا التي اشتمل عليها قانون الضمان الاجتماعي رقم (١) لسنة ٢٠١٤؛ والتي تساهم في تعزيز حقوق المرأة وتشجيعها على الانخراط في سوق العمل

اشتمل قانون الضمان الاجتماعي رقم (١) لسنة ٢٠١٤ على مجموعة متميزة من المزايا للمرأة، والتي تساهم في تعزيز حقوق المرأة وتشجيعها على الانخراط في سوق العمل، وهي على النحو الآتي:

- تأمين الأمومة: يهدف إلى ضمان حق المرأة في الحصول على إجازة الأمومة وتعزيز مشاركتها في سوق العمل، وتقوم آلية عمل هذا التأمين على أساس إلزام أصحاب العمل من القطاع الخاص بدفع اشتراكات شهرية تبلغ (0.075%) من إجمالي أجر العاملين لديهم ذكوراً كانوا أم إناثاً. وفي المقابل تتحمل المؤسسة دفع أجر المرأة العاملة أثناء إجازة الأمومة لمدة (١٠) أسابيع ولعدد غير محدد من حالات الولادة، شريطة أن لا تقل مدة اشتراكاتها في هذا التأمين عن (٦) اشتراكات للفترة التي تسبق استحقاقها إجازة الأمومة. بالإضافة إلى ضمان حقها في التأمينات الاجتماعية المطبقة الأخرى في حال وجودها في فترة إجازة الأمومة. وعليه، فإن هذا التأمين يساهم في تقليص الفجوة بين كلفة تشغيل الرجل والمرأة، وبالتالي زيادة إقبال أصحاب العمل على تشغيل الإناث، كما أن تكفل المؤسسة ببديل إجازة الأمومة سيحفظ الإناث على الانخراط في سوق العمل وزيادة نسبة مشاركتهم الاقتصادية.
- تأمين التعطل عن العمل: توفير دخل للمؤمن عليها خلال فترة محددة من التعطل عن العمل يساعدها على الوفاء بالالتزامات المترتبة عليها، فضلاً عن إعطائها المجال للبحث عن فرصة عمل جديدة دون حصول أمر مفاجئ وانقطاع الدخل.
- تعديل مفهوم "المؤمن عليه" ليصبح الشخص الطبيعي بدلاً من العامل: أتاح للمؤسسة إمكانية شمول فئات جديدة، وعلى وجه التحديد ربوات المنازل بشكل اختياري.
- مشروع توسعة الشمول: توفير الحماية الاجتماعية للعاملات في المنشآت الصغيرة والتي توظف أقل من (٥) عمال من خلال شمولهن بمظلة الضمان الاجتماعي، حيث أن معظم النساء يعملن في مثل هذا النوع من المنشآت الصغيرة، وهذا بالتالي يساهم في شمول المرأة بالتأمينات الاجتماعية المطبقة بموجب قانون الضمان الاجتماعي من جهة، وتشجيعها على دخول سوق العمل من جهة أخرى.
- ربط الرواتب التقاعدية بالتضخم: اشتمل القانون الجديد للضمان الاجتماعي على آلية تحدد ربط الرواتب التقاعدية بمعدل التضخم للسنة السابقة، وذلك للحفاظ على القوة الشرائية للرواتب التقاعدية للمتقاعدين.
- ربط سقف الأجر الخاضع للاقتطاع بالتضخم.
- منح المرأة حق الجمع بين الحصص من الرواتب التقاعدية من جهة، وبين الحصة من الراتب التقاعدي والأجر من عمل من جهة أخرى، كما يأتي:

- الجمع بين الأنصبة المستحقة.
- الجمع بين الراتب التقاعدي والنصيب المستحق.
- للأرملة حق الجمع بين نصيبها من راتب تقاعد زوجها المتوفى وأجرها من عمل دون اشتراط سقف.
- استحقاق الوالدة لنصيبها دون أي شرط، ورفع نصيبها من الثلث إلى ثلاثة أرباع.

- سريان جواز الجمع للأرملة بين راتبها التقاعدي أو راتبها بسبب الاعتلال أو أجرها من العمل ونصيبها من راتب التقاعد أو راتب الاعتلال الذي يؤول إليها من زوجها، سريان ذلك على الأرملة المستحقة لنصيبها قبل سريان أحكام هذا القانون الدائم واعتباراً من تاريخ نفاذه، علماً بأن هذه المادة لم تكن تسري على من حصلت على حصة من زوجها المتوفى قبل نفاذ أحكام القانون رقم (٧) لعام ٢٠١٠.
- استفادة المرأة مما يلي:

١. إعادة العمل بالتقاعد المبكر للمشاركين الجدد؛ وتعديله على الذين لم يشملهم الاستثناء من المشاركين بخصوص هذا التقاعد، بحيث يمكنهم الحصول على التقاعد المبكر ضمن أحد شرطين:
 - أن يكون المؤمن عليه قد أكمل سن الخمسين وله (٢٥٢) اشتراكاً فعلياً على الأقل بالنسبة للذكر، و(٢٢٨) اشتراكاً فعلياً للإناث.
 - أن يكون للمؤمن عليه ذكراً كان أم أنثى (٣٠٠) اشتراك فعلي، ولا يقل سنه عن (٤٥) سنة.
٢. تمديد الاستثناء، بحيث يشمل كل من يكمل سن الستين للذكر وسن الخامسة والخمسين للإناث و(١٨٠) اشتراكاً منها (٦٠) اشتراكاً فعلياً بالنسبة لتقاعد الشيخوخة قبل نفاذ أحكام القانون الدائم، وكذلك كل من يكمل مدة اشتراك فعلي (٢١٦) اشتراكاً للذكر أو (١٨٠) اشتراكاً للإناث قبل نفاذ القانون الدائم، شريطة أن يكون قد أكمل سن ال (٤٥) عند تقدمه بطلب الحصول على راتب التقاعد المبكر. بحيث تكون حسبه التقاعدية عند حصوله على التقاعد تساوي تقريباً الحسبة التقاعدية المعمول بها على القانون رقم (١٩) لسنة ٢٠٠١.
٣. إعادة احتساب رواتب الشيخوخة والمبكر والوفاء الطبيعية، التي تم تخصيصها من تاريخ (٢٠١٠/٥/١) وحتى نفاذ القانون الدائم القادم، وتحديدًا لمن طبقت عليهم الحسبة التقاعدية حسب القانون المؤقت رقم (٧) لسنة ٢٠١٠.

المرفق رقم (٢٩)

مؤشرات التقدم المحرز في الجانب الصحي للعاملين (٢٠١١، ٢٠١٢)

٢٠١٢	٢٠١١	المؤشر
٣,٥	(٢٠٠٩)/ ٣,٨	معدل الخصوبة الكلي
٧١,٦	٧١,٦	العمر المتوقع عند الولادة/ ذكور
٧٤,٤	٧٤,٤	العمر المتوقع عند الولادة/ إناث
١٧,٠	(٢٠٠٩) / ٢٣,٠	معدل الوفيات للرضع (لكل ١٠٠٠ شخص)
٢١,٠	٢١,٠	معدل وفيات الأطفال دون الخامسة (لكل ١٠٠٠ شخص)
%٩٨	%٩٧	نسبة الأطفال المحصنين ضد الحصبة (١٢-٢٣ شهراً)
%٦١,٢	(٢٠٠٩) % ٥٩,٣	نسبة المستخدمات لوسائل تنظيم الأسرة (من ١٥-٤٩ سنة)
٢٧,١	٢٥,٥	عدد الأطباء (لكل ١٠٠٠٠)
٤٦,٦	٤٣,٧	معدل ممرض قانوني، قابلة، مساعد ممرض (لكل ١٠٠٠٠)
١٠,٦	١٠,٦	مجموع المستشفيات الحكومية، الخاصة، التعليمية، الخدمات الطبية
٩٢	٨٦	عدد المراكز الصحية الشاملة (صحة)
٣٧٢	٣٧١	عدد المراكز الصحية الأولية (صحة)
٢١١	٢٢٠	عدد المراكز الصحية الفرعية
٤٤٤	٤٣٥	عدد مراكز الأمومة والطفولة
٣٨٤	٣٧٧	عدد عيادات الأسنان
%٢٤	غير متوفر	نسبة استخدام وسائل تنظيم الأسرة في فترة النفاس
١٩	١٩	معدل وفيات الأمهات لكل ١٠٠,٠٠٠ ولادة حية
%٦,٣	%٦,٣	موازنة وزارة الصحة (من الموازنة العامة للدولة)
%٩٩,٦	%٩٩,١	الولادات التي خضعت للإشراف الطبي
%٩٩	%٩٩	تلقي الرعاية الصحية أثناء الحمل من قبل كادر طبي
%٨٢	%٨٢	تلقي خدمات ما بعد الولادة خلال يومين من الولادة
%٩٩	%٩٩	الولادات التي تمت بمؤسسات طبية
٣٢٤٧٩	٣٥٨٩١	أعداد الحاصلات على رعاية ما بعد الولادة

المرفق رقم (٣٠)

إحصاءات البرامج المتعلقة بالسرطانات

عدد السيدات اللواتي تم تحويلهن لعمل فحص ماموغرام	عدد الحضور للندوات	عدد الندوات التثقيفية التي عملت	عدد السيدات اللواتي تم تدريبهن على الفحص الذاتي للثدي	عدد السيدات اللواتي أجرين الفحص السريري للثدي	السنة
٤٥٧١	٥٤١٤٥	٥٦٠٢	٥٠٩٢٦	٥١٧٥٣	٢٠١١
٥٠٦٧	٦١٣٥٩	٦٤٣٥	٥٩٩٥٧	٥٧٧٥٦	٢٠١٢
٢٣٨٦	٢٧١٥٤	٢٤٢٢	٢٦٠٨١	٢٥١١٦	٢٠١٣

المرفق رقم (٣١)

الدراسات والكتيبات والتقارير وملخصات السياسات التي أعدها المجلس الأعلى للسكان/ والتي استهدفت المرأة

الرقم	عنوان (الوثيقة/ الدراسة/ التقرير)
١.	ملخص سياسة حول الزيارات المنزلية كوسيلة لتغيير السلوك المتعلق باستخدام وسائل تنظيم الأسرة لدى السيدات في المجتمعات الريفية في الأردن، ٢٠١١.
٢.	ملخص سياسة حول معالجة ثبات معدل استخدام تنظيم الأسرة في الأردن من خلال التمكين الذاتي للمرأة، ٢٠١١.
٣.	ملخص سياسة تخفيض معدل التوقف عن استخدام وسائل تنظيم الأسرة والحاجة غير الملبية لتنظيم الأسرة، ٢٠١١.
٤.	ملخص سياسة تأثير توزيع خيارات وسائل تنظيم الأسرة في بلوغ الأهداف الوطنية لمعدل الإنجاب الكلي، ٢٠١١.
٥.	ملخص سياسة المباشرة الصحية بين الولادات تساهم في خفض الوفيات، ٢٠١٣.
٦.	الدراسة الوطنية لوفيات الأمهات في الأردن (٢٠٠٧-٢٠٠٨).
٧.	دراسة مرضية الأمهات (٢٠٠٦ - ٢٠٠٨).
٨.	دراسة الحاجات والمعوقات التي تواجه خدمات الصحة الإنجابية وتنظيم الأسرة في الأردن، ٢٠١٠.
٩.	دراسة مشاركة والتزام ودعم القطاع الخاص لبرنامج تنظيم الأسرة والصحة الإنجابية في الأردن، ٢٠١٠.
١٠.	دراسة البحث الإجرائي لإيجاد آلية لتوفير خدمات تنظيم الأسرة من قبل طبيبات إناث في المناطق الأقل حظاً، ٢٠١٠.
١١.	دراسة قضايا السكان والصحة الإنجابية في الصحف اليومية الأردنية، ٢٠١٠.
١٢.	تقرير حصر ومراجعة التشريعات الداعمة لمفهوم الأسرة الصغيرة وتنظيم الأسرة بالتعاون مع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، ٢٠١٠.
١٣.	ورقة عمل حول واقع العزوبية بين الإناث في الأردن، ٢٠١٠.
١٤.	تقرير حالة سكان الأردن ٢٠١٠ والمتضمن قضايا المرأة.
١٥.	دراسة تحليل واقع توفر خدمات تنظيم الأسرة ومعلومات الصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة في الأردن، ٢٠١١.
١٦.	دراسة تأثير الأزمة المالية العالمية على الصحة الإنجابية وصحة الأم في الأردن، ٢٠١١.
١٧.	دراسة تلبية احتياجات النساء من بعض خدمات الصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة في المناطق التي تعاني من نقص في مقدمي الخدمة من الأطباء الإناث في القطاع العام في الأردن، ٢٠١١.
١٨.	دراسة طرق الاتصال مع الشباب "الإناث، الذكور" ضمن عينة من الشباب في الأقاليم الثلاثة (٢٠١٢-٢٠١٣).
١٩.	التقرير الوطني الثاني للمملكة الأردنية الهاشمية حول تقييم التقدم في تنفيذ برنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية ١٩٩٤- القاهرة، وما بعد عام ٢٠١٤، باللغة العربية واللغة الإنجليزية، والمتضمن محاور متعلقة بقضايا المرأة.
٢٠.	تقرير المؤشرات المستهدفة الخاصة بالإنجاب وتنظيم الأسرة/ المرحلة الثانية من خطة العمل الوطنية للصحة الإنجابية (٢٠٠٨-٢٠١٢).
٢١.	دراسة الجدوى الاقتصادية من شمول وسائل تنظيم الأسرة ضمن برامج التأمين الصحي في مؤسسات القطاعين العام والخاص، ٢٠١٢.
٢٢.	دراسة محددات مساهمة المرأة في سوق العمل وأثرها في خصوبتها - دراسة تحليلية، ٢٠١٣.
٢٣.	اعداد ورقة عمل "تقدير حجم بعض الأمراض غير السارية بين الشباب في الأردن للأعوام (٢٠٠٧-٢٠٥٠)"، بالتعاون بين المجلس وشبكة الصحة العامة لدول شرق المتوسط، وبتنسيق فني مع الفريق الفني للإسقاطات السكانية خلال عام ٢٠١٢، وطُبعت في العام ٢٠١٣، ورقة العمل بدعم من منظمة الصحة العالمية، وعقدت عدة لقاءات لعرض نتائجها، مع الجهات ذات العلاقة، حيث تم تضمين مجموعة من المؤشرات ذات العلاقة بالأمراض غير السارية في الخطة الوطنية لمتابعة ورصد التقدم في تحقيق واستثمار سياسات الفرصة.
٢٤.	إعداد أدلة تدريبية وعقد برامج تدريبية للواعظات والمعلمات والإعلاميات لتمكينهن من تناول موضوعات السكان والصحة الإنجابية في برامجهن.
٢٥.	الدليل الإعلامي في مجال السكان والصحة الإنجابية، ٢٠١٠.
٢٦.	الدليل التدريبي لتدريب المدربين في مجال القضايا السكانية والصحة الإنجابية، ٢٠١٢.

المرفق رقم (٣٢)

الفعاليات التي شارك بها المجلس الأعلى للسكان، وناقشت قضايا تتصل بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الرقم	الفعالية
١.	مشاركة المجلس في اجتماع رفيع المستوى حول "إنقاذ حياة الأمهات والأطفال: تسريع وتيرة التقدم المحرز لبلوغ الهدفين الرابع والخامس من الأهداف الإنمائية للألفية في إقليم شرق المتوسط"، والذي عقد في دبي عام ٢٠١٣.
٢.	المشاركة في فعاليات "مؤتمر النساء ينجبن: Women Deliver" في كوالالمبور/ ماليزيا ٢٠١٣، في إطار الجهود الدولية لتعزيز وتحسين صحة المرأة وخفض نسبة وفيات الأمهات.
٣.	المشاركة في الندوة الحوارية حول "زواج مرتكب جرائم الاعتداء على العرض من الضحية" من الناحية الشرعية والقانونية والاجتماعية، والتي نفذها المجلس الوطني لشؤون الأسرة، ٢٠١٣.
٤.	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الإيدز (٢٠١٢-٢٠١٦).
٥.	المشاركة في المائدة المستديرة لمناقشة مدى الحاجة إلى اقتراح قانون "العنف ضد المرأة" ٢٠١١، التي نفذها المركز الوطني لحقوق الإنسان.
٦.	المشاركة في اجتماعات لجنة تمكين المرأة الاقتصادي والاجتماعي، بالتعاون مع المجلس الاقتصادي والاجتماعي، والمشاركة بإعداد خطة عمل قطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للأعوام (٢٠١٣-٢٠١٧).
٧.	مشاركة المجلس في الحملة الوطنية "استخدمي اللولب وريحي بالك"، والتي نفذها مشروع تعزيز تنظيم الأسرة/ USAID بالتعاون مع وزارة الصحة، والجمعية الأردنية لتنظيم وحماية الأسرة، ووكالة الغوث الدولية للاجئين الفلسطينيين "الأونروا".
٨.	مشاركة المجلس في حملة "صحتنا وراحتنا بتنظيم أسرتنا" بالتعاون مع وزارة الصحة ومشروع تعزيز تنظيم الأسرة/ USAID والجمعية الأردنية لتنظيم وحماية الأسرة، ٢٠١٣.
٩.	المشاركة في ورشة إطلاق التقرير الوطني التحليلي لمؤشرات المجتمع المدني في الأردن، التي نفذها مركز الأردن الجديد للدراسات ٢٠١١، حيث تم المشاركة ضمن مجموعة المجتمع المدني تحت محور تمكين المرأة والشباب.

المرفق رقم (٣٣)

أبرز النشاطات التي تم إنجازها في ما يتعلق برفع كفاءة وتمكين المرأة والمساهمة في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة، من خلال قسم القرى الصحية/ وزارة الصحة

الرقم	موضوع الدورة	عدد المشاركين/ات	نسبة النساء
١.	مفاهيم تنموية (تخطيط، كسب التأييد المجتمعي، العمل التطوعي، إعداد مقترح مشروع)	٨٩٤	%٤٠
٢.	إدارة المشاريع الصغيرة والتسويق	٤٠٠	%٥٥
٣.	تمكين المرأة في مختلف المواضيع	٣٤٤	%٩٠
٤.	مهارات الاتصال والتشبيك	٤٢٥	%٤٠
٥.	المدرسة المجتمعية	٥٣٥	%٥٠
٦.	دورات حرفية ومهنية ومهارات إدارية	٢٠٠٠	%٩٠

المرفق رقم (٣٤)

مشاريع التشغيل في وزارة العمل

نموذج خطة مشروع														
											البرنامج		التدريب والتشغيل.	
											المشروع		التوسع في برامج التعليم والتدريب والتشغيل في مواقع العمل (مشروع التشغيل والتدريب سابقاً).	
											المديرية / الوحدة المنفذة		وحدة مشاريع التشغيل.	
											مدير المشروع		مازن كرايمه.	
القيمة المتحققة للعام الحالي	المسؤولية	مصادر التحقق	الإطار الزمني				مؤشرات الأداء	الوزن النسبي المتوقع للربع	الوزن النسبي المتحقق للربع	الوزن النسبي للمرحلة $\geq 100\%$	المخرجات المتوقعة	النشاطات		
			Q4	Q3	Q2	Q1								
								22%	27%	100%	الهدف الفرعي (١): توسيع برامج التدريب والتشغيل في القطاعات الاقتصادية المستهدفة.			
30	وحدة مشاريع التشغيل.	*ملفات وحدة مشاريع التشغيل.	75	50	50	75	* عدد الملحقين الجدد.	12%	30%	20%	تشغيل	تدريب وتشغيل	1	
11			تشغيل	وتشغيل (٢٥٠)										
52			ممرضين الذكور.	ممرضاً من الذكور.										
867														
334														
446					* عدد المنسحبين الجدد.									
118	مشاريع التشغيل.	*كشوف التدفق النقدي.	125	125	125	125	* عدد الخريجين الجدد.	24%	25%	17%	تشغيل	تدريب وتشغيل	2	
0			خريجي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.	خريجي (٥٠٠) من خريجي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.										
50														
2,102														
602														
989					* عدد الملحقين الإجمالي.									

180			275	275	275	275	* عدد المنسحبين الاجمالي. * عدد الخريجين الاجمالي.	16%	25%	16%	تشغيل (١١٠٠) في الفروع الإنتاجية.	تدريب وتشغيل الأردنيين في الفروع الإنتاجية.	3
76													
61													
4,481													
3,053													
1,025													
113			50	50	50	50					تشغيل (٢٠٠) في قطاع المحروقات.	تدريب وتشغيل الأردنيين في قطاع المحروقات.	4
97													
0													
989													
669													
0													
0			75	50	50	75					تشغيل (٢٥٠) في قطاع المطاعم.	تدريب وتشغيل الأردنيين في قطاع المطاعم.	5
0													
0													
530													
197													
0													
143			125	125	125	125					تدريب (٥٠٠) فتاة في المحافظات المختلفة من المملكة.	تدريب الاناث لغايات التشغيل الذاتي.	6
0													
0													
0													
0													
0													

المرفق رقم (٣٥)

المهن المستهدفة في مشروع التشغيل الذاتي (البرامج المهنية والإنتاجية)/ وزارة العمل

الرقم	المهنة
١.	الخيطة المنزلية والتراثية وصناعة الحقائب القماشية وصناعة الدمى القماشية وصبغ الأقمشة.
٢.	التطريز، والتطريز التراثي.
٣.	صناعة الحقائب الجلدية والبلاستيكية، والجلديات المتنوعة (الأحزمة، الأغلفة،...).
٤.	صناعة الخزف والفخاريات.
٥.	إعداد الأطعمة: الألبان والأجبان، المخللات، المرببات، الفواكه المجففة، تجفيف الأعشاب الطبية، المعجنات والحلويات.
٦.	الحرف اليدوية والتقليدية: الفضيات، التحف، الرسم على الزجاج، الحفر على المعدن، حفر الخشب، القشيات، والأدوات الموسيقية التقليدية.
٧.	صناعة الشموع وتشكيلها، وشموع الزينة.
٨.	صناعة إكسسوارات الزينة: الأحجار الكريمة، الصدف، المعدن، الزجاج، السيراميك.
٩.	تجفيف الأزهار وتشكيل الباقات.
١٠.	تجهيز الإكسسوارات الخاصة بالمناسبات: الشوكولا، علب الأفراح، الزهور، المفارش، والتزيين.
١١.	إعادة التدوير: أقمشة، ورق وكرتون، مخلفات الأشجار.
١٢.	الزراعة المنزلية المجزية اقتصادياً: الأعشاب العطرية والطبية، شتل صباريات الزينة، شتل نباتات الزينة الداخلية.

المرفق رقم (٣٦)

ملخص محاور "برنامج تمكين مناطق جيوب الفقر" / الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية - المرحلة الثالثة، في ما يتعلق بتمكين المرأة

الرقم	المحافظة	المنطقة	عدد المشاريع الإنتاجية (أسر منتجة + جمعيات مشرفة)	فرص العمل	عدد المحافظ الإقراضية	عدد المقترضين/ات	فرص العمل	مشاريع البنية التحتية	فرص العمل	برامج التدريب منح شبابية ونسوية وهمة	فرص العمل
١.	المفرق	أم الجمال	65	١٣٠	5	٣٧	٥٠	2	٤٠	29	٦٤
٢.	المفرق	الخالدية	58	١٠٠	٣	٤٥	٨٠	3	٣٥	39	٦١
٣.	المفرق	الصالحية ونايفة	62	١٢٠	٤	٤٣	٧٤	2	٢	28	٦٦
٤.	المفرق	دير الكهف	67	١١٠	٤	٤١	٥٢	3	٣	37	٦٤
٥.	المفرق	إرحاب	62	٩٨	٥	٤٠	٦٠	1	١٨	36	٦٣
٦.	البلقاء	الشونة الجنوبية	٧٠	٢٠٠	٥	٥٠	٩٩	1	١	58	٨٥
٧.	الكرك	غور الصافي	٧٠	١٨٠	٤	٣١	٨٧	3	٣	27	٦٧
المجموع			٤٥٤	٩٣٨	٣٠	٢٨٧	٥٠٢	١٥	١٠٢	254	470