

ⵜⴰⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⴳⴷⵓⴷⴰ
ⵜⴰⴳⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⴳⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⴳⴷⵓⴷⴰ
ⵜⴰⴳⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⴳⴷⵓⴷⴰ



ROYAUME DU MAROC
MINISTÈRE DE LA SOLIDARITÉ
DE L'INSERTION SOCIALE ET DE LA FAMILLE

المملكة المغربية
وزارة التضامن والإعماج الاجتماعي
والأسرة



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة
الإسكوا
ESCWA

ورشة عمل

"أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية"
لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين

الرباط، المملكة المغربية ، 14-15 حزيران/يونيو 2023

<https://www.unescwa.org/ar>



التعريف على المشاركين والمشاركات



نبذة عن الإسكوا



مشروع "أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية"

لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين



ثلاث مراحل

1

التعريف على الأداة التي طورتها الإسكوا لفحص وتحليل المؤشرات العالمية والنظر في الفجوات بين الجنسين.

2

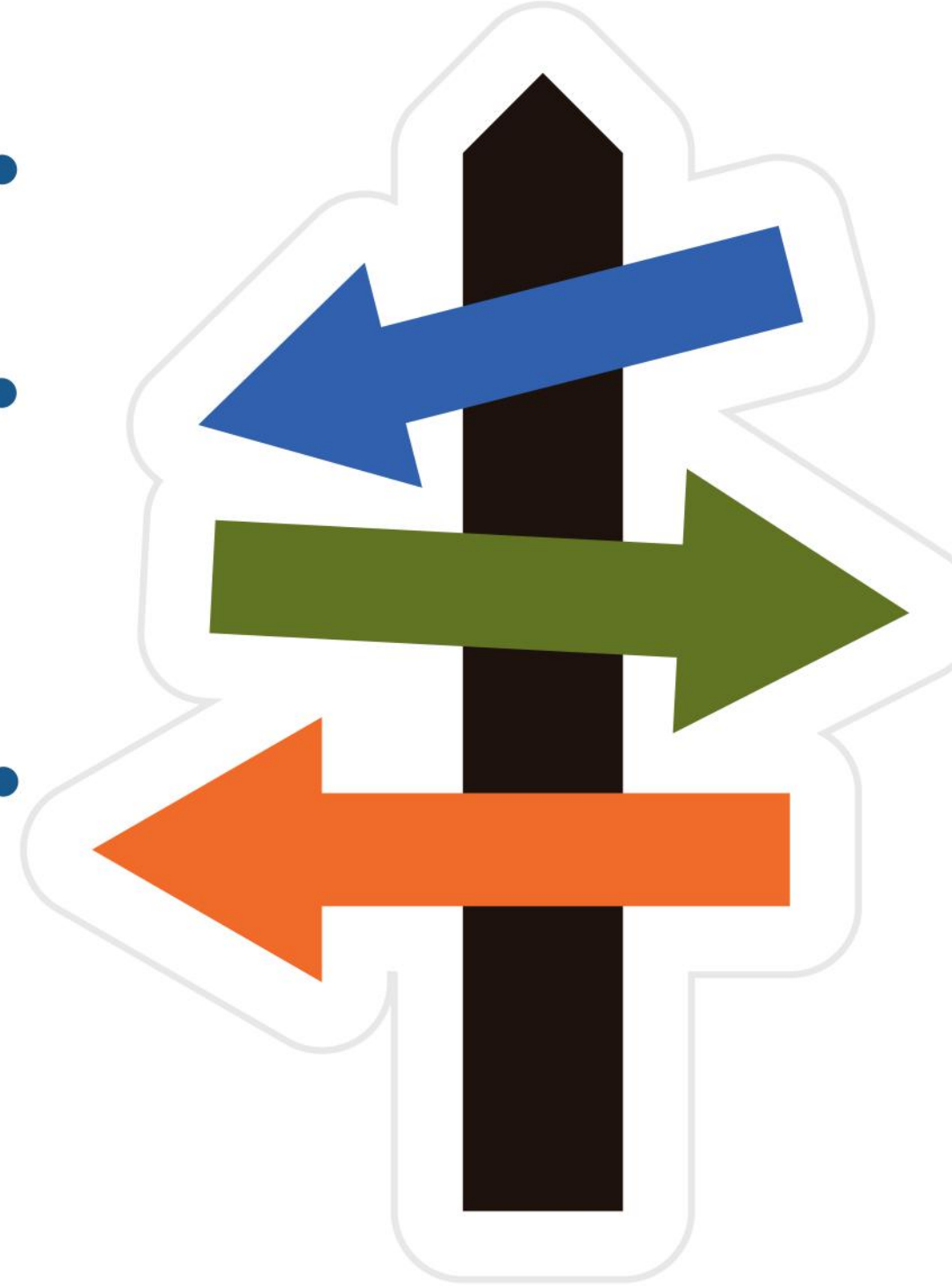
تقييم موضوعي للفجوات بين الجنسين بناءً على نتائج المرحلة الأولى والتعرف على الممارسات الجيدة من جميع أنحاء العالم.

3

تقديم الدعم الفني في صياغة سياسات قائمة على الأدلة لتقليص الفجوة بين الجنسين

أهداف ورشة العمل الأولى

- التعريف على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي.
- كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات لتغيير تصنيف الدول على المؤشرات العالمية.
- التعريف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية و المؤشرات الأساسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.



الجلسة الأولى: أهمية البيانات لصنع السياسات



أهمية البيانات لصنع السياسات

- إن استخدام الفعال للبيانات الإحصائية أمر أساسي لاتخاذ قرارات سليمة.
- يحتاج مقررو السياسات إلى معلومات دقيقة وموثوقة من أجل اتخاذ القرارات لوضع السياسات وتحقيق الأهداف التنموية لكل بلد.
- تساعد البيانات لوضع تدخلات مستهدفة أو موجهة في البرامج والاستراتيجيات وخطط العمل.

البيانات المصنفة حسب الجنس

• أدى الافتقار في البيانات المصنفة حسب الجنس إلى صورة غير كاملة لحياة النساء والرجال و لاتزال الفجوات قائمة بينهما.

• هذه البيانات أساسية لتحديد التحديات والفرص

الرئيسية لتسريع التقدم في مجال المساواة بين الجنسين

والتنمية الاجتماعية والاقتصادية.



دور الأجهزة الإحصائية

- تشكل الأجهزة الإحصائية الوطنية جزء من البناء المؤسسي
- تقع على عاتق هذه الأجهزة مهمة تلبية الاحتياجات الوطنية من البيانات الإحصائية اللازمة
- يجب التنسيق مع كافة الوزارات والمؤسسات الحكومية والغير حكومية لجمع المعلومات لوضع سياسات تسهم بالتنمية الوطنية.

أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي

ISPAR

Index Simulator for Policymakers

[About](#) [Simulators](#) [Indices](#) [Analysis](#) [Countries](#)

Using international indices

ESCWA supports member States in streamlining economic planning and coordination across ministries and partners, and acts as regional policy advisor on the use of international indices for developing effective and transformational policies.

With ISPAR, ESCWA offers technical support in identifying strengths and weaknesses related to regional and international indicators towards more effective policymaking.

The selected indicators cover competitiveness, gender, business, technology and innovation.

Economy

Gender

Governance

Inequality

Technology





استراحة قهوة

11:00 - 11:30

المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين



مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي



المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن

المنهجية

معلومات عامة حول
المؤشر العالمي



التصنيف والنتائج

**المؤشرات والنتائج ليست ملكية الإسكوا

إحتساب المؤشرات العالمية

- وضعت عدة منظمات دولية مؤشرات عالمية بشأن مختلف القضايا الاجتماعية - الاقتصادية وغيرها.

- تضع هذه المنظمات منهجية معينة لكل مؤشر

- لإحتساب أداء الدول على المؤشرات العالمية وتصنيفهم مع بعضهم البعض.

- لكل مؤشر عدة أبعاد ومؤشرات فرعية وتحتسب هذه البيانات حسب المنهجية.

- تعطي عملية الاحتساب قيمة لكل مؤشر فرعي ومن ثم يتم جمع لكل القيم للتوصل

- الى النتائج وتصنيف الدولة.



الجلسة الرابعة

تقرير التنمية البشرية
لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

<https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2021-22>



تقرير
التنمية البشرية
2021/2022

زمنٌ بلا يقين،
حياةٌ بلا استقرار:
رسم مستقبلنا
في
عالم يتحوّل

نبذة عامة: تقرير التنمية البشرية

- أكد على أن المعايير لتقييم تنمية البلدان هي الناس وقدراتهم

- يتضمن التقرير سبعة مؤشرات
- التنمية البشرية، عدم المساواة، الفوارق بين الجنسين والفقير المتعدد الأبعاد

- **مؤشر التنمية البشرية**

- **مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس**

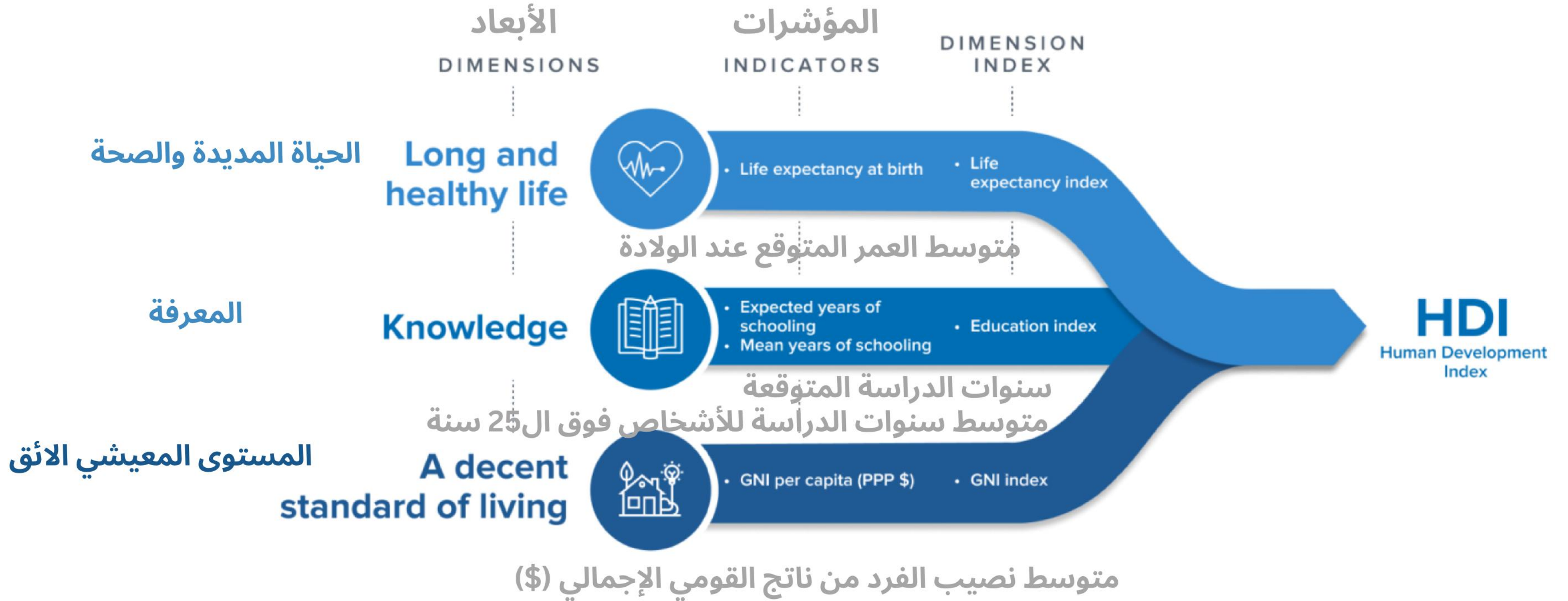
- **مؤشر الفوارق بين الجنسين**

- **مؤشر المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين**

أنشئ مؤشر التنمية البشرية للتأكد على أن ينبغي أن يكون المعيار النهائي لتقييم تنمية بلد ما: الناس وقدراتهم، وليس فقط النمو الاقتصادي.

مؤشر التنمية البشرية

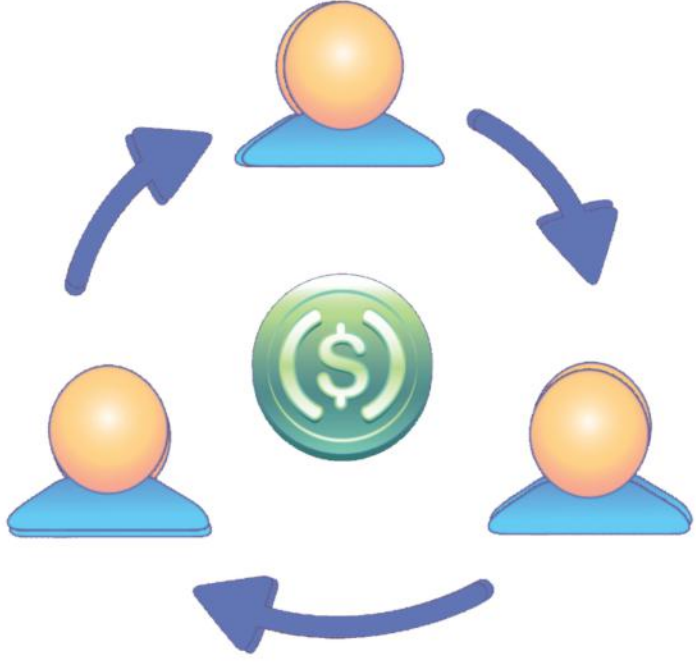
HDI Dimensions and Indicators



Human Development Index (UNDP)		مؤشر التنمية البشرية				
		SDG 3	SDG 4.3	SDG 4.4	SDG 8.5	
HDI Rank	Human Development Index Value	Life expectancy at birth (years) 2021	Expected years of schooling (years) 2021	Mean years of schooling (years) 2021	Gross National Income per capita 2021	HID Rank 2020
المرتبة	القيمة	متوسط العمر المتوقع عند الولادة	سنوات الدراسة المتوقعة	متوسط سنوات الدراسة	نصيب الفرد من ناتج القومي الإجمالي	
المعدل الاجمالي	0.732	71.4	12.8	8.6	16,752	
26 United Arab Emirates	0.911	78.7	15.7	12.3	53,619	25
35 Bahrain	0.875	78.8	16.3	11	39,497	35
35 Saudi Arabia	0.875	76.9	16.9	11.3	46,112	38
42 Qatar	0.855	79.3	12.6	10	87,134	42
50 Kuwait	0.831	78.7	15.3	7.3	52,920	54
54 Oman	0.816	72.5	14.6	11.7	27,054	51
91 Algeria	0.745	76.4	14.6	8.1	10,800	96
97 Egypt	0.731	70.2	13.8	8.1	11,732	97
97 Tunisia	0.731	73.8	15.4	9.6	10,258	94
102 Jordan	0.72	74.3	10.6	7.4	9,924	104
104 Libya	0.718	71.9	12.9	10.4	15,336	117
106 Palestine, State of	0.715	73.5	12.9	7.6	6,583	109
112 Lebanon	0.706	75.0	11.3	8.7	9,526	103
121 Iraq	0.686	70.4	12.1	7.9	9,977	122
123 Morocco	0.683	74.0	14.2	5.9	7,303	122
150 Syrian Arab Republic	0.577	72.1	9.2	5.1	4,192	152
159 Mauritania	0.556	64.4	9.4	4.9	5,075	158
171 Djibouti	0.509	62.3	7.4	4.1	5,025	171
172 Sudan	0.508	65.3	7.9	3.8	3,575	171
183 Yemen	0.455	63.8	9.1	3.2	1,314	183

نبذة عامة: مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس

• يقيس مؤشر التنمية البشرية أوجه عدم المساواة بين الجنسين في **ثلاثة أبعاد** أساسية للتنمية البشرية:



• الدخل المقدر للإناث والذكور



• سنوات الدراسة المتوقعة من الأطفال الإناث والذكور

• متوسط سنوات الدراسة للإناث والذكور البالغين

والذي تتراوح أعمارهم بين 25 سنة وما فوق



• العمر المتوقع للإناث

والذكور عند الولادة

Gender Development Index 2021				SDG 3		SDG 4.3		SDG 4.4		SDG 8.5	
HDI Rank	Gender Development Index Value 2021	Human Development Index		متوسط العمر المتوقع عند الولادة		سنوات الدراسة المتوقعة		متوسط سنوات الدراسة		نصيب الفرد من الدخل القومي الاجمالي	
		Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male
Overall average	0.958	0.715	0.747	74	68.9	12.9	12.7	8.4	8.9	12,241	21,210
26 United Arab- Emirates	0.953	0.877	0.921	80.9	77.2	16.5	15.2	12.5	12.8	28,921	77,318
35 Bahrain	0.927	0.829	0.894	80	77.8	17	15.9	10.8	11.2	16,786	53,359
35 Saudi Arabia	0.917	0.826	0.901	78.8	75.6	16.2	16.1	10.7	11.7	20,678	64,708
42 Qatar	1.019	0.866	0.850	80.9	78.3	14.5	12.1	11.6	9.6	42,101	104,066
50 Kuwait	1.009	0.831	0.824	81.5	77.2	17	13.9	8.1	6.9	28,086	68,827
54 Oman	0.994	0.752	0.835	74.7	71.0	15.0	14.5	12.1	11.4	7,169	39,717
91Algeria	0.880	0.680	0.773	78.0	74.9	15.3	14.0	7.7	8.4	3,550	17,787
97 Egypt	0.882	0.666	0.755	72.6	67.9	13.8	13.7	9.8	9.4	3,536	19,741
97 Tunisia	0.931	0.697	0.748	77.1	70.7	16.5	14.5	6.9	8.0	4,870	15,778
102 Jordan	0.887	0.663	0.748	76.8	72.1	10.8	10.5	10.1	10.8	3,778	15,631
104 Libya	0.975	0.708	0.726	74.4	69.6	13.1	12.6	8.5	7.2	9,570	20,960
106 Palestine, State of	0.891	0.655	0.735	75.9	71.1	14.3	12.5	9.9	10.0	2,250	10,937
112 Lebanon	0.882	0.650	0.737	77.3	72.8	11.1	11.5	8.5	8.9	3,815	15,586
121 Iraq	0.803	0.585	0.728	72.4	68.2	11.5	12.7	7.2	8.4	2,184	17,748
123 Morocco	0.861	0.621	0.722	76.4	71.9	13.9	14.4	5	6.9	3,194	11,356
150 Syrian Arab Republic	0.825	0.503	0.610	75.2	69.1	9.1	9.2	4.6	5.6	1,285	7,088
159 Mauritania	0.890	0.518	0.582	66.1	62.7	9.6	9.2	4.6	5	2,604	7,650
171 Djibouti	0.874	0.475	0.543	65.0	59.7	7.5	7.4	1.6	4.5	2,179	7,911
172 Sudan	0.870	0.466	0.535	67.9	62.7	7.7	8.1	3.4	4.2	1,833	5,320

دليل الفوارق بين الجنسين (Gender Inequality Index)

			SDG 3.1	SDG 3.7	SDG 5.5	SDG 4.4		SDG 8	
HDI Rank	Gender Inequality Index 2021		نسبة وفيات الأمهات (عدد الوفيات لكل 100,000 مولود)	معدل الولادات للمراهقات (الولادات لكل امرأة من الفئة العمرية 15-19)	مقاعد النساء في المجالس النيابية	السكان الحاصلون على جزء من التعليم الثانوي على الأقل (25 سنة وما فوق)		القوى العاملة للأشخاص من العمر 15 سنة وما فوق	
	Value	Rank				Female	Male	Female	Male
المعدل الاجمالي	0.465		225	42.5	25.9	64.2	70.3	46.2	71.7
26 United Arab Emirates	0.049	11	3	3.1	50.0	82.0	85.6	46.5	88.0
35 Bahrain	0.181	46	14	8.7	18.8	79.9	83.1	49.2	83.5
35 Saudi Arabia	0.247	59	17	11.9	19.9	71.3	80.9	30.9	80.1
42 Qatar	0.220	54	9	7.1	4.4	79.8	69.6	57.2	95.5
50 Kuwait	0.305	74	12	5.6	1.5	60.9	55.2	47.4	83.8
54 Oman	0.300	72	19	9.9	9.9	96.6	99.9	28.7	85.0
91 Algeria	0.499	126	112	11.7	7.5	46.0	56.9	51.5	64.5
97 Egypt	0.443	109	37	44.8	22.9	81.6	76.6	15.4	67.1
97 Tunisia	0.259	61	43	6.7	26.3	42.9	51.8	25.5	67.2
102 Jordan	0.471	118	46	25.4	11.8	77.4	84.2	13.5	62.3
104 Libya	0.259	61	72	6.9	16.0	70.5	45.1	34.1	61.0
106 Palestine, State of			27	43.5		67.9	67.6	16.7	66.3
112 Lebanon	0.432	108	29	20.3	4.7	54.3	55.6	20.8	64.3
121 Iraq	0.558	145	79	62.2	28.9	42.0	52.9	11.1	71.8
123 Morocco	0.425	104	70	25.9	20.4	30.9	37.1	22.0	66.0
150 Syrian Arab Republic	0.477	119	31	38.7	11.2	37.1	43.4	15.7	70.8
159 Mauritania	0.632	161	766	78	20.3	14.5	21.9	27.4	62.2
171 Djibouti			248	22.7	26.2			17.2	44.1
172 Sudan	0.553	141	295	79.9	31.0	16.4	20.1	28.7	67.8
183 Yemen	0.820	170	164	54.4	0.3	22.4	37.5	6.0	67.6

دليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين

يقيس كيف يمكن للمعتقدات الاجتماعية
أن تعرقل المساواة وتمكين المرأة

تم اضافة هذا المؤشر في عام 2019 إلى
تقرير التنمية البشرية

يركز على 4 ابعاد و7 مؤشرات

يستند على الردود على سبعة أسئلة في
الدراسة الاستقصائية للقيم العالمية

World Values Survey Association

 WVS_Survey

الابعاد

دليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين

السلامة الجسدية

مؤشر على العنف على يد الشريك/الزوج

مؤشر على الحقوق الإيجابية

الاقتصادية

للرجال حقوق اكثر في العمل من النساء

الرجال أفضل كمدراء تنفيذيين من النساء

التعليمية

التعليم العالي اهم للرجال من النساء

السياسية

الرجال أفضل كقادة سياسيين من النساء

للنساء نفس الحقوق مثل الرجال

المؤشرات

دليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين (Gender Social Norms Index)
(نسبة الأشخاص الذين لديهم تحيز واحد على الأقل)

Country	Period	Total	Women	Men	People with no bias	Political	Educational	Economic	Physical Integrity
Overall average	Most recent year available	89.70	88.48	91.07	10.30	59.85	27.39	58.74	76.09
Algeria	2010-2014	98.67	97.47	99.84	1.33	80.08	37.17	74.08	91.83
Egypt	2017-2022	99.58	99.31	99.84	0.42	86.58	30.00	93.58	90.42
Iraq	2017-2022	98.92	98.14	99.67	1.08	83.83	31.50	87.08	87.42
Jordan	2017-2022	98.50	98.15	98.85	1.50	83.04	24.44	87.45	81.46
Kuwait	2010-2014	98.31	96.72	99.25	1.69	88.10	36.45	77.13	85.80
Lebanon	2017-2022	95.58	93.17	98.00	4.42	66.83	15.08	67.83	83.83
Libya	2017-2022	99.67	99.48	99.84	0.33	82.86	30.60	81.61	93.39
Morocco	2017-2022	93.67	90.83	96.50	6.33	61.92	20.42	63.42	79.67
Palestine, State of	2010-2014	98.20	97.46	98.98	1.80	89.30	26.70	79.50	84.00
Qatar	2010-2014	99.81	99.83	99.80	0.19	91.51	27.45	81.70	87.55
Tunisia	2017-2022	96.77	95.22	98.57	3.23	82.95	24.75	71.03	77.24
Yemen	2010-2014	98.70	97.81	99.60	1.30	87.40	45.30	87.20	85.40

تمرين على أداة المحاكاة





استراحة غداء

الجلسة الخامسة

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



Global Gender Gap Report 2021

Another generation of women will have to wait for gender parity, according to the World Economic Forum's Global Gender Gap Report 2021. As the...

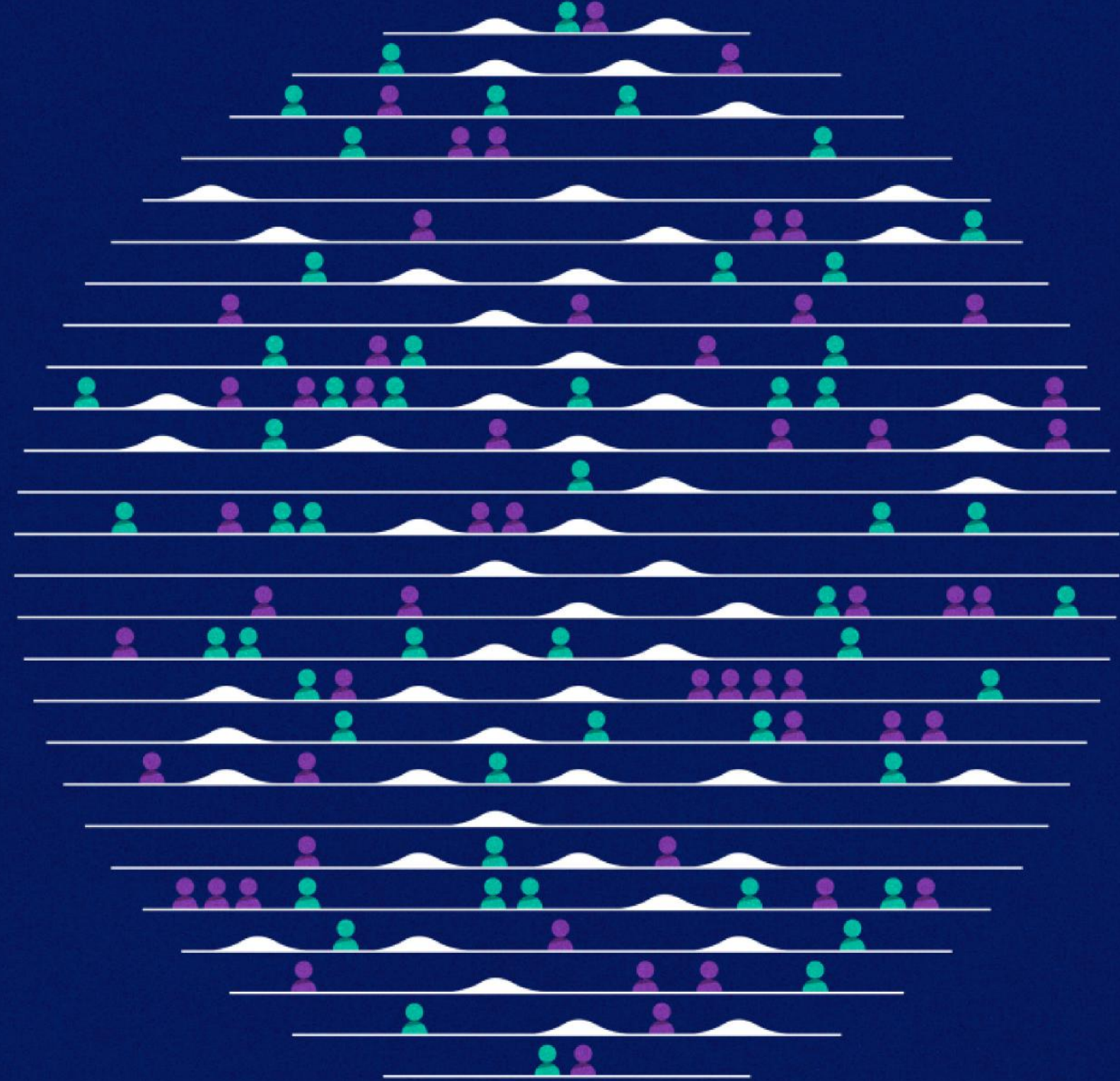


Global Gender Gap Report 2022

Access World Economic Forum's Global Gender Gap Report 2022 here.

Global Gender Gap Report 2022

INSIGHT REPORT
JULY 2022



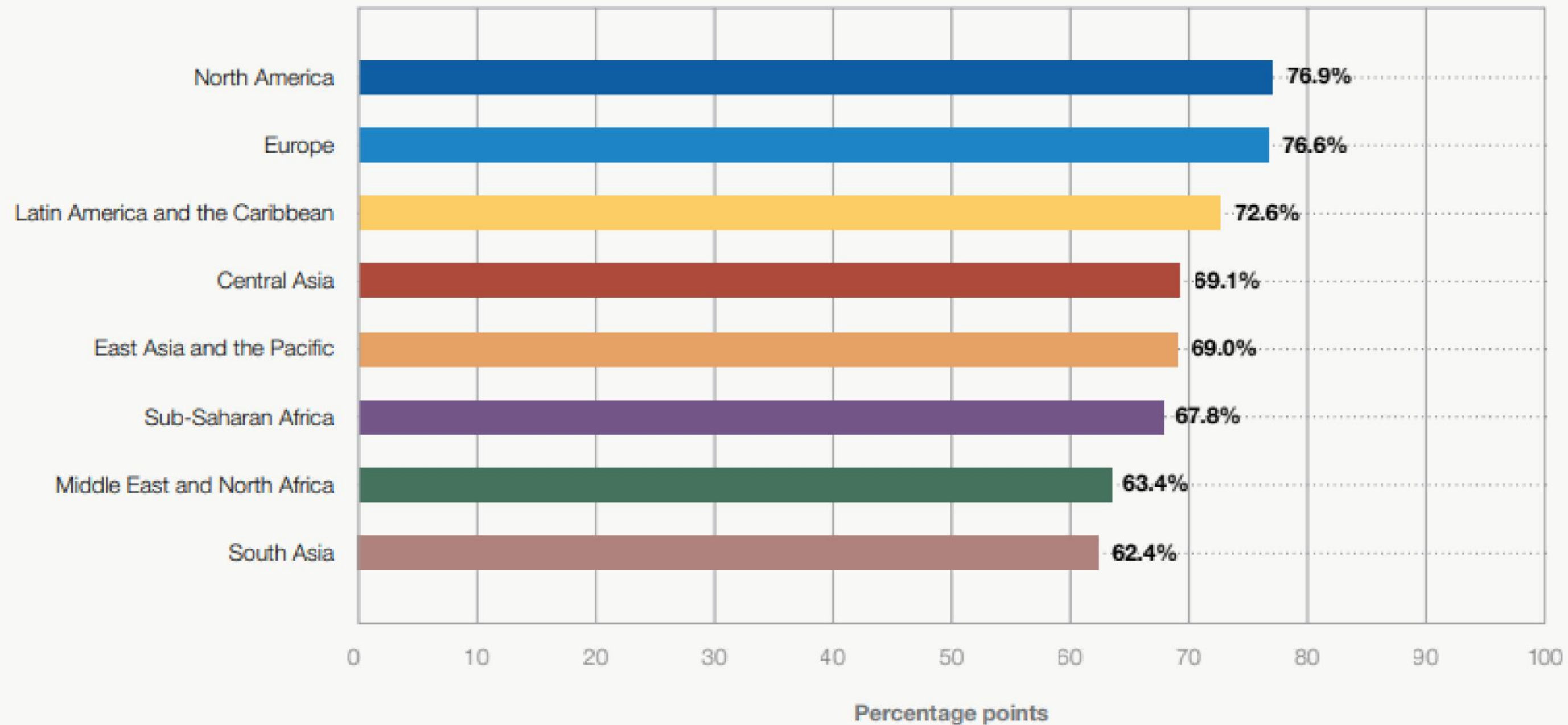
نبذة عامة: المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

- في أيار/مايو 2005، بدأ **المنتدى الاقتصادي العالمي** أعماله حول أول دراسة تحاول تقييم حجم الفجوة بين الجنسين في 58 بلداً باستخدام قائمة من المعايير الاقتصادية والتعليمية والسياسية والصحية.
- يهدف هذا المؤشر الى المقارنات القطرية لسببين:
 - كمعيار لتحديد **مواطن القوة الحالية ومواطن الضعف؛**
 - **وكدليل مفيد لوضع أو اصلاح السياسات، يستند إلى التعلم من تجارب البلدان** التي لديها تحقيق قدر أكبر من النجاح في تعزيز المساواة بين الجنسين.
- يحدد المؤشر للفجوة بين الجنسين **أربع مجالات حاسمة:** معايير اقتصادية وتعليمية وسياسية وصحية وبالتالي يسلط الضوء على الأولويات في الاصلاحات السياسية.

سد الفجوة بين الجنسين في المناطق العالمية

FIGURE 1.5

Gender gap closed to date, by region



Source

World Economic Forum, Global Gender Gap Index, 2022.

Note

Population-weighted averages for the 146 economies featured in the Global Gender Gap Index 2022.

سد الفجوة بين الجنسين في المناطق العالمية

FIGURE 1.6

Regional performance 2022, by subindex

	Subindexes				
	Overall Index	Economic Participation and Opportunity	Educational Attainment	Health and Survival	Political Empowerment
Central Asia	69.1%	68.2%	98.8%	97.4%	11.8%
East Asia and the Pacific	69.0%	72.2%	95.4%	95.2%	13.3%
Europe	76.6%	70.2%	99.5%	97.0%	39.8%
Latin America and the Caribbean	72.6%	64.5%	99.5%	97.6%	28.7%
Middle East and North Africa	63.4%	46.0%	96.2%	96.4%	15.1%
North America	76.9%	77.4%	99.7%	96.9%	33.7%
South Asia	62.3%	35.7%	93.2%	94.2%	26.2%
Sub-Saharan Africa	67.9%	67.7%	85.3%	97.2%	21.3%
Global average	68.1%	60.3%	94.4%	95.8%	22.0%

imparity (0%)  parity (100%)

Source

World Economic Forum, Global Gender Gap Index, 2022.

Note

Population-weighted averages for the 146 economies featured in the Global Gender Gap Index 2022. The percentages are indicative of the gender gap that has been closed.

سد الفجوة بين الجنسين في المنطقة العربية

63.4%

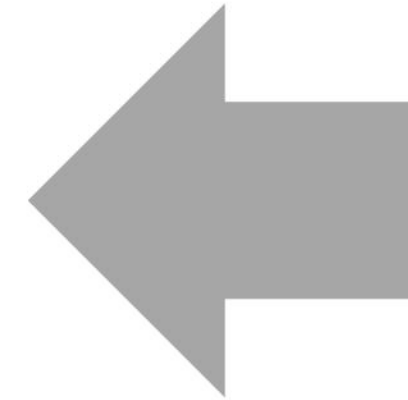
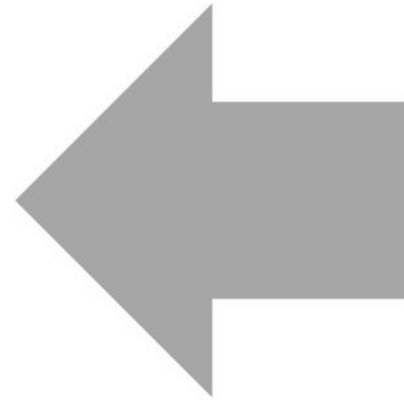
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

115

115

115

2138



2023

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

14 مؤشر



3

Political
Empowerment
التمكين السياسي

5

Economic
Participation
and Opportunity
المشاركة والفرص
الاقتصادية

4 أبعاد



4

Educational
Attainment
التحصيل العلمي

2

Health and Survival
الصحة والبقاء

Economic Participation and Opportunity

المشاركة والفرص الاقتصادية

Labour force participation rate (female)	معدل المشاركة في القوة العاملة ((الإناث))
Wage equality for similar work	المساواة في الأجور عن العمل المماثل
Estimated earned income	الدخل المكتسب المقدر
Legislators, senior officials and managers	المشرّعين وكبار المسؤولين والمديرين
Professional and technical workers	المهنيون والعمال التقنيون

Educational Attainment

التحصيل العلمي

Literacy rate	معدل الإلمام بالقراءة والكتابة
Enrolment in primary education	الالتحاق بالتعليم الابتدائي
Enrolment in secondary education	الالتحاق بالتعليم الثانوي
Enrolment in tertiary education	الالتحاق بالتعليم العالي

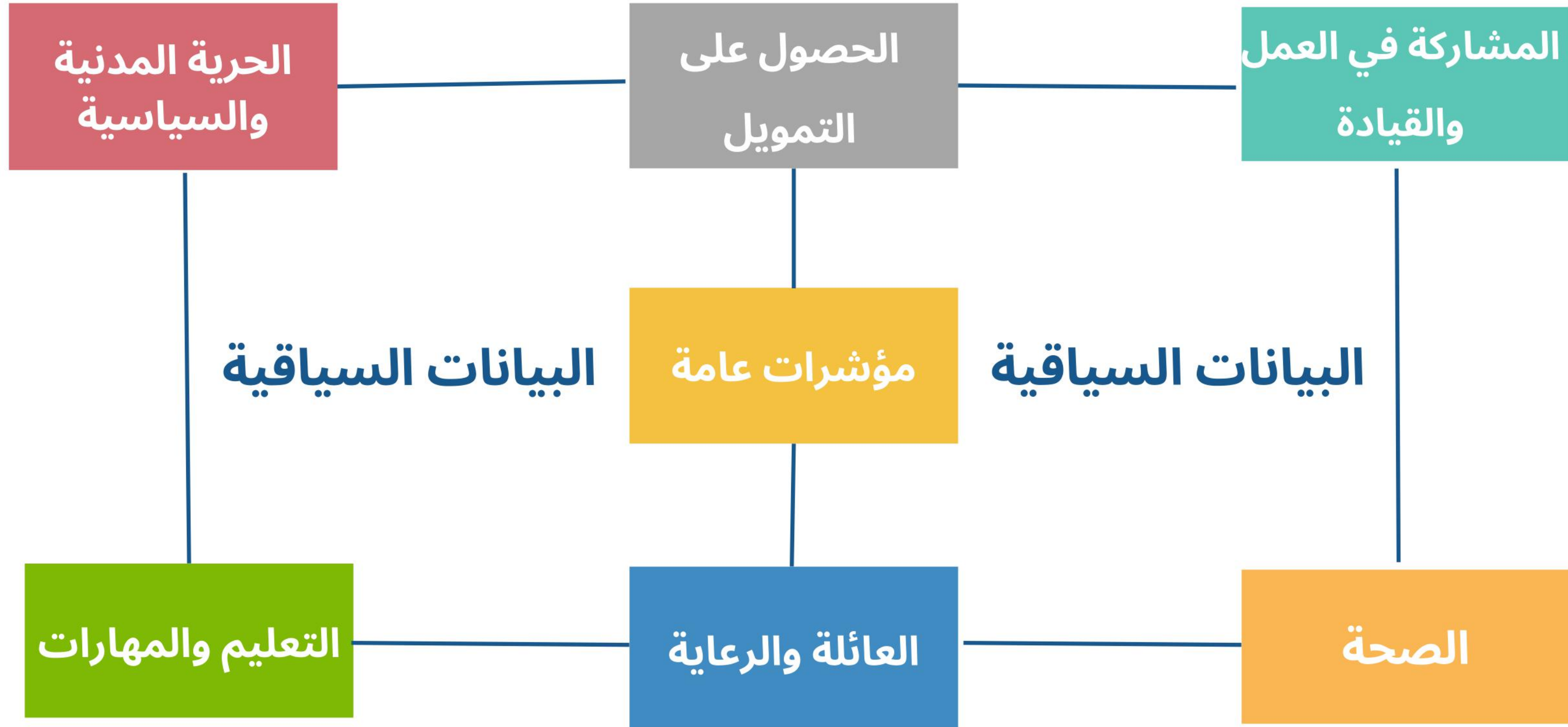
الصحة والبقاء / Health and Survival

Sex ratio at birth	نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والاناث)
Healthy life expectancy	معدل العمر المتوقع الصحي






Political Empowerment/ التمكين السياسي

Women in parliament <small>HDI/GDI</small>	النساء في البرلمان
Women in ministerial positions	النساء في المناصب الوزارية
Years with female/male head of state (last 50)	عدد السنوات التي تواجدت فيها رئيسة (دولة/رئيس دولة) (آخر 50 سنة)

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2021)

عمان (145)		الجزائر (136)		الامارات العربية المتحدة (72)	
موريتانيا (147)		البحرين (137)		تونس (126)	
المملكة العربية السعودية (147)		قطر (142)		مصر (129)	
الجمهورية العربية السورية (152)		الكويت (143)		الأردن (131)	
العراق (154)		المغرب (144)		لبنان (132)	
اليمن (155)					

تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2022)

جزر القمر (134)



المملكة العربية
السعودية (127)



الامارات العربية المتحدة (68)



المغرب (136)



مصر (129)



لبنان (119)



قطر (137)



الكويت (130)



تونس (120)



عمان (139)



البحرين (131)



الأردن (122)



الجزائر (141)



المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

المشاركة والفرص الاقتصادية 139

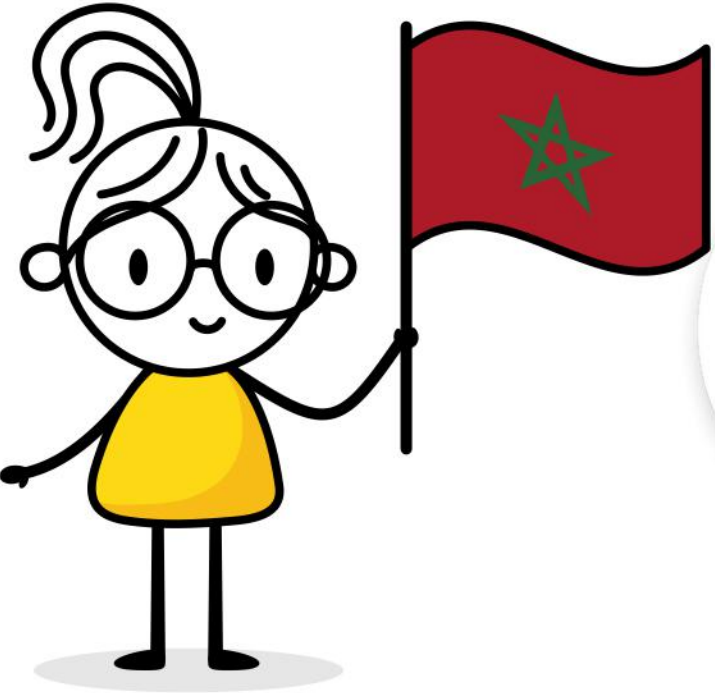
الصحة والبقاء 131

136

تحتل المملكة المغربية المرتبة 136
من أصل 146 دولة

التحصيل العلمي 114

التمكين السياسي 99



المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (1)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2022		المملكة المغربية/Morocco			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
Educational Attainment/ التحصيل العلمي							114/146		
Literacy rate	معدل الإلمام بالقراءة والكتابة	99.95	13.95	64.59	83.3	77.539	(4) Quality Education	4.1	4.1.1
Enrolment in primary education	الالتحاق بالتعليم الابتدائي	99.98	55.09	80.32	84.48	99.683	(4) Quality Education	4.1	4.1.1/4.1.2
Enrolment in secondary education	الالتحاق بالتعليم الثانوي	1.65	0.465	80.32	84.48	95.076	(4) Quality Education	4.1	4.1.1/4.1.2
Enrolment in tertiary education	الالتحاق بالتعليم العالي	1.50	1.29	41.71	39.58	1.05	(4) Quality Education	4.3	4.3.1

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2022		المملكة المغربية/Morocco			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
Health and Survival/ الصحة والبقاء							131/146		
Sex ratio at birth	نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والاناث)	94.3			
Healthy life expectancy	معدل العمر المتوقع الصحي	75.40	44.83	63.69	63.7	99.94	(3) Good Health and Well-being	3.1	3.1.1
Political Empowerment/ التمكين السياسي							99/146		
Women in parliament	النساء في البرلمان	61.3	0	24.1	75.9	31.752	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1
Women in ministerial positions	النساء في المناصب الوزارية	58.82	0	15.79	84.21	18.751	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1
Years with female/male head of state (last 50)	عدد السنوات التي تواجد رئيسة دولة/رئيس دولة (آخر 50 سنة)	0	0	0	50	0	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1

المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (3)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2022		المملكة المغربية/Morocco			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			

Economic Participation and Opportunity / المشاركة والفرص الاقتصادية 139/146

Labour force participation rate (female)	معدل المشاركة في القوة العاملة (الإناث)	82.5	13.47	22.01	65.95	33.374	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.2
Wage equality for similar work	المساواة في الأجور عن العمل المماثل	65.6	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Estimated earned income	الدخل المكتسب المقدر	833.25	0.589	2.86	11.17	25.604	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Legislators, senior officials and managers	المشرّعين وكبار المسؤولين والمديرين	70.11	4.08	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2
Professional and technical workers	المهنيون والعمال التقنيون	72.7	17	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2



تمرين على أداة المحاكاة



الجلسة السابعة

المؤشر العالمي حول
المرأة والسلام والأمن

Countries Archive

Georgetown Institute for Women, Peace and Security

 GIWPS

Tunisia

Years refer to the date of WPS Index publication; data is the most recently available at the time of publication.

 GIWPS

Inclusion

Justice

Security

Women
Peace and
Security
Index

2021/22



PRIO Centre on
Gender, Peace
and Security

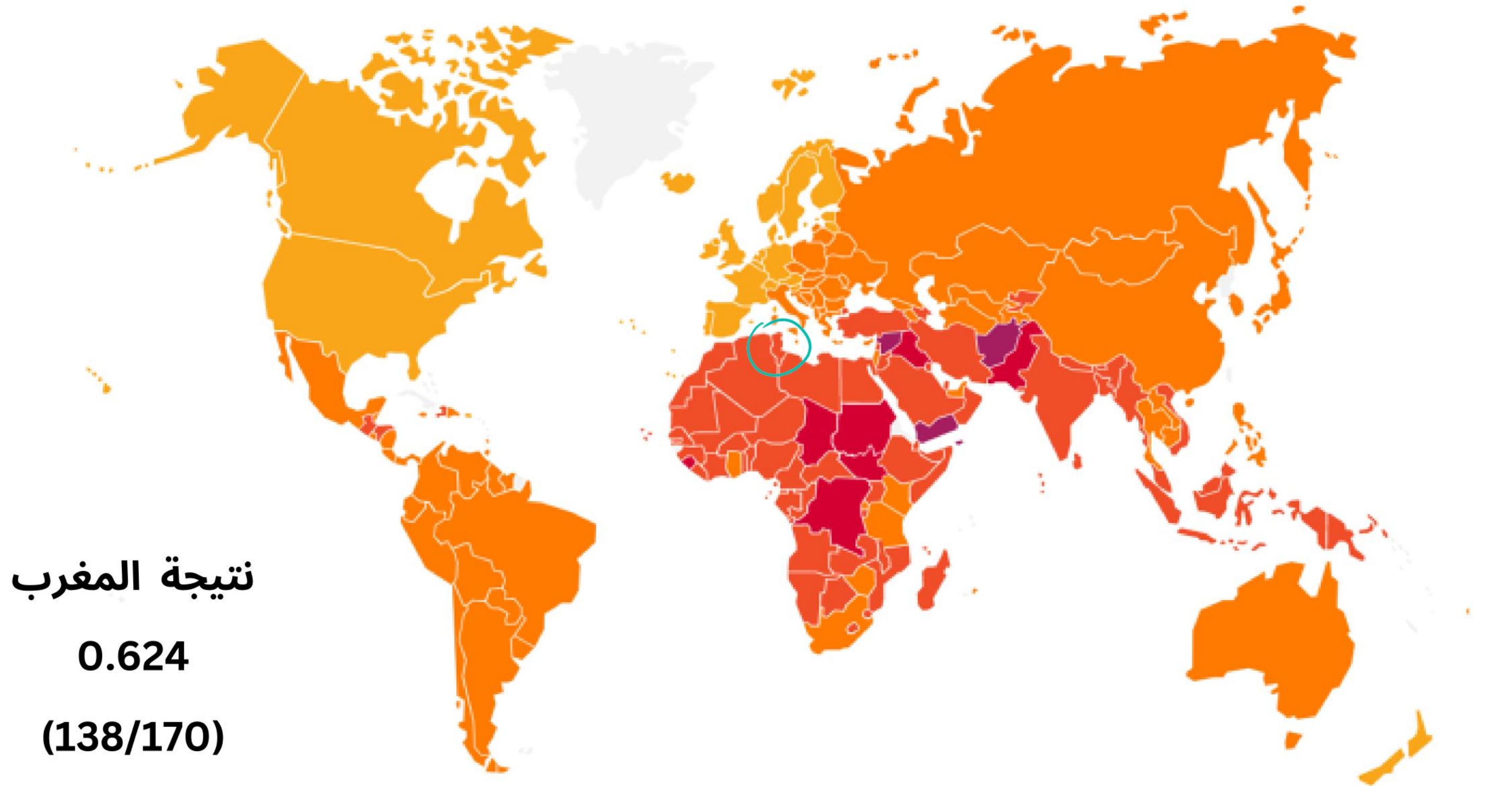


GIWPS Georgetown Institute for
Women, Peace and Security

نبذة عامة: المؤشر العالمي حول المرأة والسلام والأمن

- نشر أول مؤشر عالمي حول المرأة والسلام والأمن في عام 2017 ولاحقاً في 2019 و في 2021/2022.
- يتضمن المؤشر **ثلاثة أبعاد** أساسية:
 1. الإدماج (الاقتصادي والاجتماعي والسياسي)؛
 2. العدالة (القوانين والتمييز)؛
 3. الأمن (على المستويات الأسرية والمجتمعية).
- يتم تقدير هذه المجالات كمياً من خلال 11 مؤشراً، حيث تشير الدرجات الأعلى إلى أداء أفضل.
- يصدر هذا المؤشر من قبل معهد جورج تاون للمرأة والسلام والأمن ومركز بريتو المعني بالشؤون الجنسانية والسلام والأمن بدعم من وزارة الخارجية النرويجية.

المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن




نتيجة المغرب

0.624

(138/170)

Index Score 

<https://giwps.georgetown.edu/the-index/>

 0 - 0.43

 0.43 - 0.57

 0.57 - 0.71

 0.71 - 0.86

 0.86 - 1

مؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن

الأمن

العدالة

الدمج

داخل الأسرة وفي المجتمع والعنف المنظم

التشريعات والمعايير التمييزية

السياسية والإقتصادية والاجتماعية



الدمج

متوسط عدد سنوات التعليم للنساء اللائي تبلغ أعمارهن 25 سنة وما فوق	التحصيل العلمي (عدد السنين)
النسبة المئوية للنساء البالغات من العمر 15 سنة وأكثر اللائي أبلغن عن امتلاكهن لحساب فردي أو مشترك في مصرف أو مؤسسة مالية أو اللائي أبلغن عن استخدامهن لخدمة نقدية في العام الماضي	الدمج المالي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء من العمر 25 سنة وأكثر اللائي يعملن	المشاركة في العمل (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء من العمر 15 عاما وأكثر اللائي يبلغن عن امتلاكهن هاتف خلوي	استخدام الهاتف الخليوي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للمقاعد النسائية في مجلسي النواب	المشاركة في البرلمان (النسبة المئوية)

العدالة



غياب التمييز في القانون (النتيجة الإجمالي)	مجموع درجة القوانين واللوائح التي تحد من قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع والاقتصاد أو التي تميز بين الرجل والمرأة.
نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والاناث)	مدى النسبة بين الجنسين عند الولادة (نسبة عدد الفتيات المولودين)
المعايير التمييزية (النسبة المئوية)	النسبة المئوية للرجال البالغين من العمر 15 سنة وأكثر الذين اختلفوا مع الاقتراح: "من المقبول تمامًا أن يكون لدى أي امرأة في عائلتك وظيفة مدفوعة الأجر خارج المنزل إذا أرادت".

الأمن

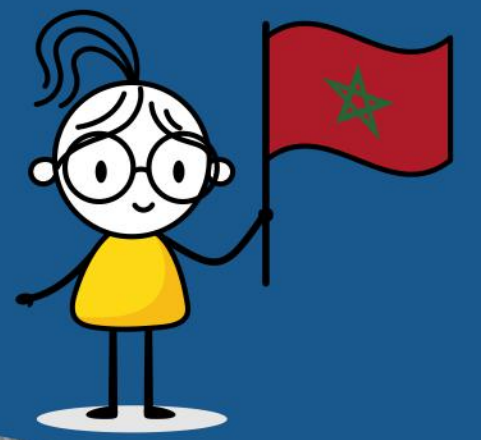


النسبة المئوية للنساء اللائي تبلغ أعمارهن 15 عامًا أو أكثر يبلغن عن أنهن «يشعرن بالأمان ليلاً في المدينة أو المنطقة التي تعيش فيها».	التصور في الأمن المجتمعي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء اللاتي تعرضن للعنف الجسدي أو الجنسي الذي ارتكبه شريكهن الحميم في الأشهر الـ 12 الماضية	العنف داخل الأسرة (النسبة المئوية)
العدد الإجمالي لوفيات المعارك الناجمة عن الصراعات القائمة على الدولة وغير الحكومية	العنف المنظم (عدد الوفيات في الحروب لكل 100,000 شخص)

تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن (2021/2022)

الصومال (159)		الأردن (127)		الإمارات العربية المتحدة (24)	
فلسطين (160)		لبنان (132)		قطر (97)	
السودان (162)		مصر (136)		البحرين (97)	
العراق (166)		المغرب (138)		المملكة العربية السعودية (102)	
اليمن (168)		الجزائر (141)		عمان (110)	
الجمهورية العربية السورية (169)		ليبيا (150)		تونس (117)	
		دجيبوتي (151)		الكويت (123)	

كيف يمكن للمغرب أن تصل لمرتبة أعلى؟



العمل على الأمن
الاجتماعي

4



العمل على رفع
الوعي حول
الأنماط
المجتمعية
التمييزية

3



رفع معدل
التحصيل العلمي

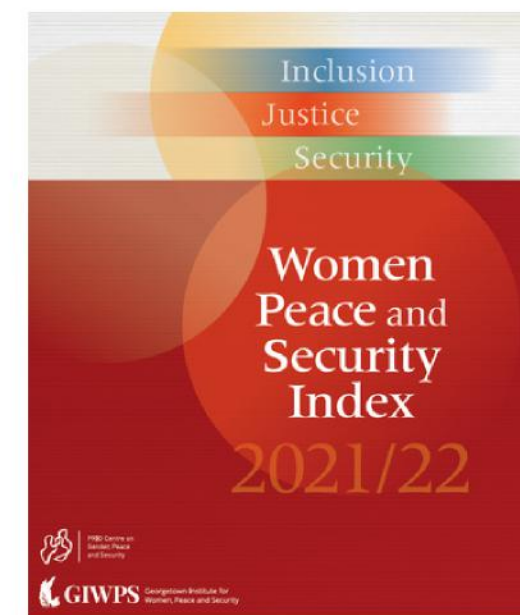
2



رفع معدل مشاركة
النساء المغربيات
بسوق العمل وفي
الدمج الاقتصادي

1

الترباط بين مؤشر المرأة والسلام والأمن وأهداف التنمية المستدامة



الأمن

العدالة

الادماج

5.2/5.2.1	داخل المنزل	5.1/5.1.1	عدم التمييز بالتشريعات	4.3/4.3.1	التحصيل العلمي
11.7/11.7.2	في المجتمع	5.5	المعايير التمييزية	8.1/8.10.2	الدمج المالي
16.1/16.1.4	العنف المنظم			8.5/8.5.2	المشاركة في العمل
				5.5/5.5.1	المشاركة في البرلمان





استراحة قهوة

11:00 - 11:30

تمرين على أداة المحاكاة



الجلسة الثامنة

مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



**Women, Business and the Law - Gender Equality,
Women Economic Empowerment - World Bank...**

 World Bank



نبذة عامة: مؤشر البنك الدولي للمرأة وانشطة الاعمال والقانون

- صدر البنك الدولي هذا المؤشر لأول مرة في عام 2014.
- يقيس المؤشر القوانين والسياسات التي تؤثر على الفرص الاقتصادية للمرأة في 190 بلد.
- يقدم المشروع **ثمانية مجالات** مبنية على تفاعل المرأة مع القانون أثناء تقدمها في حياتها المهنية.
- يحدد المؤشر الحواجز الرئيسية أمام المشاركة الاقتصادية للمرأة ويشجع الدول على الإصلاحات للقوانين التمييزية.
- تتكون النتيجة من الجوابات على الأسئلة: 1/ نعم و0/كلا.

منهجية العمل

جمع نصوص القوانين
للتحقق من دقتها

ملء استبيانات حول
التشريعات الوطنية

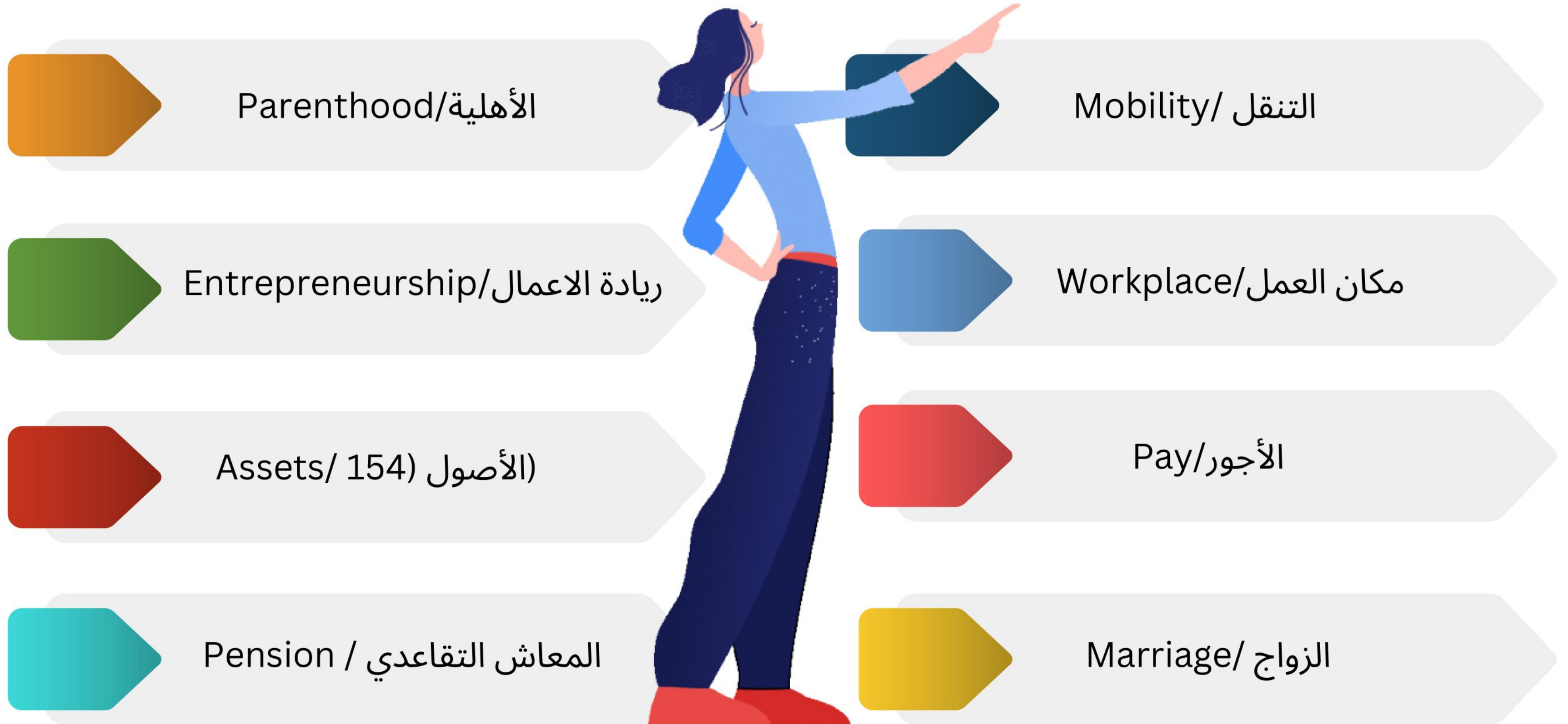
مراجعة المصادر القانونية
(الديساتير، والقوانين والقواعد
والانظمة والاجراءات).

اجابات من أكثر من
2,000
خبير/خبيرة



مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون

8 أبعاد و35 مؤشر



مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون

الشكل رقم (ES.1) | المؤشرات الثمانية الواردة في تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون، التي تقيس الفروق القانونية بين الرجال والنساء في مراحل مختلفة من حياتهم العملية



المصدر: تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون.

Mobility/ التنقل



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Can a woman choose where to live in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تختار مكان العيش بنفس الطريقة التي يعيش بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman travel outside her home in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تسافر خارج منزلها بنفس الطريقة التي يسافر بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman apply for a passport in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تتقدم بطلب للحصول على جواز سفر بنفس الطريقة التي يتقدم بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman travel outside the country in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تسافر خارج البلاد بنفس الطريقة التي يسافر بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

Workplace/مكان العمل



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Can a woman get a job in the same way as a man	هل يمكن للمرأة الحصول على وظيفة بنفس طريقة الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does the law prohibit discrimination in employment based on gender	هل يحظر القانون التمييز في العمل على أساس نوع الاجتماعي	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there legislation on sexual harassment in employment	هل هناك تشريع بشأن التحرش الجنسي في العمل	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Are there criminal penalties or civil remedies for sexual harassment in employment	هل هناك عقوبات جنائية أو سبل انتصاف مدنية من التحرش الجنسي في العمل	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2

الأجور/Pay



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Does the law mandate equal remuneration for work of equal value	هل ينص القانون على المساواة في الأجر عن العمل المتساوي القيمة	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Can a woman work at night in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في الليل بنفس طريقة الرجل	1	0	1	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Can a woman work in a job deemed dangerous in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في وظيفة تعتبر خطيرة بنفس الطريقة التي يعمل بها الرجل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Can a woman work in an industrial job in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في وظيفة صناعية بنفس طريقة عمل الرجل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2

Marriage/ الزواج



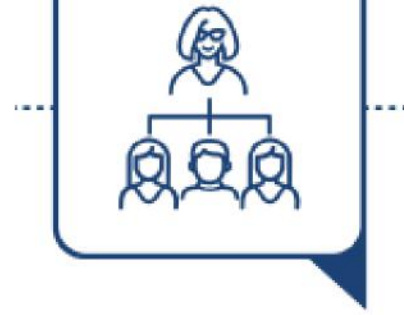
Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is there no legal provision that requires a married woman to obey her husband	ألا يوجد حكم قانوني يقضي بأن تطيع المرأة المتزوجة زوجها	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman be head of household in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تكون رئيسة الأسرة بنفس الطريقة التي يكون بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there legislation specifically addressing domestic violence	هل توجد تشريعات تتناول العنف المنزلي على وجه التحديد	1	0	1	(5) Gender Equality	5.2	5.2.1
Can a woman obtain a judgment of divorce in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تحصل على حكم الطلاق بنفس الطريقة التي يحصل بها الرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does a woman have the same rights to remarry as a man	هل للمرأة نفس الحقوق في الزواج من جديد مثل الرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

الأهلية/Parenthood



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is paid leave of at least 14 weeks available to mothers	إجازة مدفوعة الأجر لمدة 14 أسبوعًا على الأقل متاحة للأمهات	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does the government administer 100% of maternity leave benefits	هل تدير الحكومة 100 في المائة من استحقاقات إجازة الأمومة	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there paid leave available to fathers	هل هناك إجازة مدفوعة الأجر متاحة للآباء	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there paid parental leave	هل هناك إجازة والدية مدفوعة الأجر	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is dismissal of pregnant workers prohibited	هل فصل العاملات الحوامل محظور	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

ريادة الاعمال/Entrepreneurship



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Does the law prohibit discrimination in access to credit based on gender	هل يحظر القانون التمييز في الحصول على الائتمان على أساس نوع الجنس	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman sign a contract in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن توقع عقدًا بنفس الطريقة التي يوقع بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman register a business in the same way as a man	هل يمكن للمرأة تسجيل عمل تجاري بنفس الطريقة التي يسجل بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman open a bank account in the same way as a man	هل تستطيع المرأة فتح حساب مصرفي بنفس الطريقة التي يفتح بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

الأصول (154) Assets/

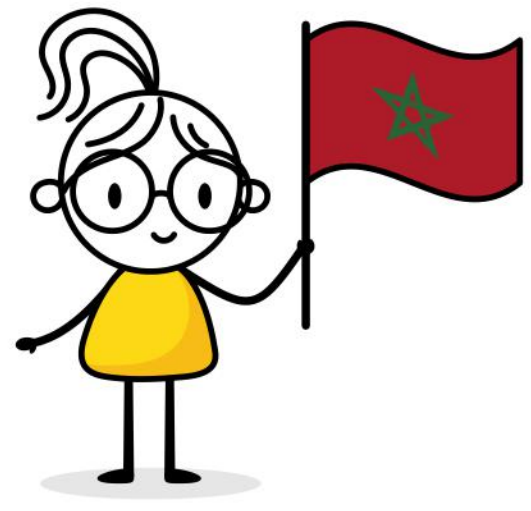


Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Do men and women have equal ownership rights to immovable property	هل للرجل والمرأة حقوق متساوية في ملكية الممتلكات غير المنقولة	1	0	1	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Do sons and daughters have equal rights to inherit assets from their parents	هل يتمتع الأبناء والبنات بحقوق متساوية في وراثة الأصول من والديهم	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Do male and female surviving spouses have equal rights to inherit assets	هل للزوجين الباقين على قيد الحياة حقوق متساوية في وراثة الأصول	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Does the law grant spouses equal administrative authority over assets during marriage	هل يمنح القانون الزوجين سلطة إدارية متساوية على الأصول أثناء الزواج	1	0	1	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Does the law provide for the valuation of nonmonetary contributions	هل ينص القانون على تقييم المساهمات غير النسبية	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2

Pension / المعاش التقاعدي



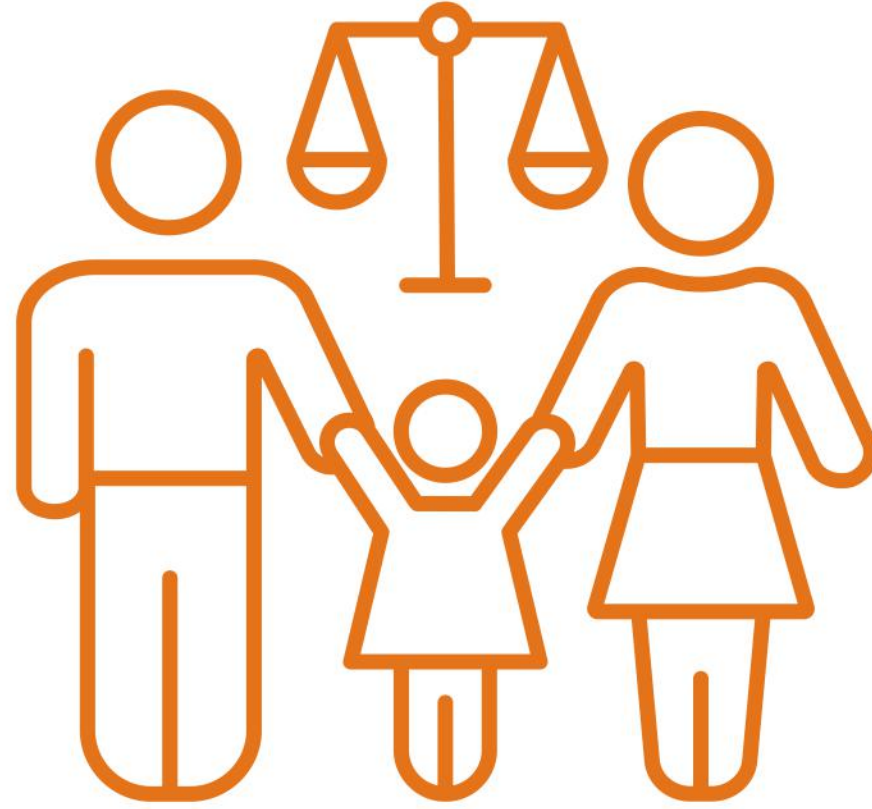
Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Morocco	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	المملكة المغربية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is the age at which men and women can retire with full pension benefits the same	هل السن الذي يمكن فيه للرجل والمرأة التقاعد مع استحقاقات المعاش التقاعدي الكاملة هو نفسه	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is the age at which men and women can retire with partial pension benefits the same	هل السن التقاعد للرجل والمرأة الذي يمكن فيه مع استحقاقات معاش جزئي هو نفسه	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is the mandatory retirement age for men and women the same	هل سن التقاعد الإلزامي للرجال والنساء هو نفسه	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Are periods of absence due to childcare accounted for in pension benefits	هل تُحسب فترات الغياب بسبب رعاية الطفل في استحقاقات المعاش التقاعدي	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1



ما هي القوانين والسياسات التي يجب تغييرها؟



سياسات وقوانين
تتلق بالاجازة الأهلية



المواد التمييزية في
قانون الأحوال
الشخصية



المواد التمييزية في
قانون العمل







استراحة غداء

تمرين على أداة المحاكاة





“ سبعة مجالات لتحسين تصنيف
امملكة المغربية على المؤشرات
العالمية للمساواة بين الجنسين ”

الامن الاجتماعي

المشاركة الاقتصادية

المشاركة السياسية

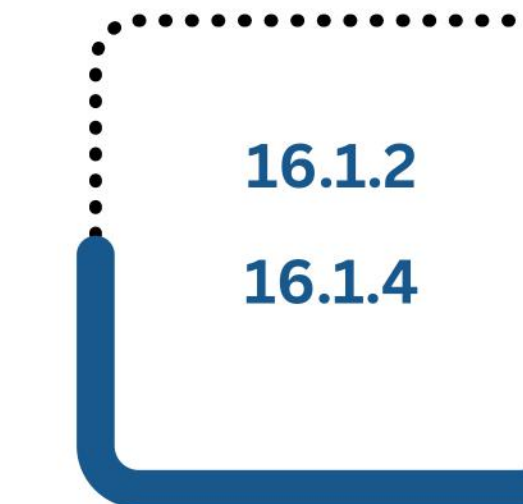
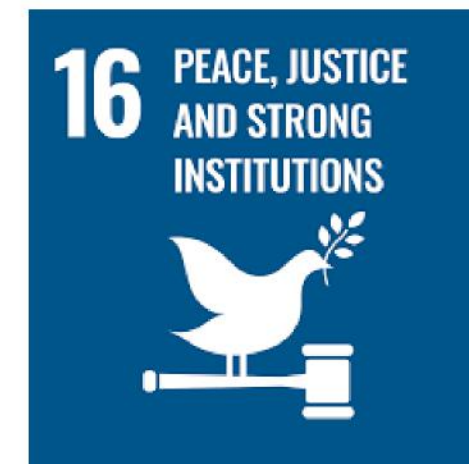
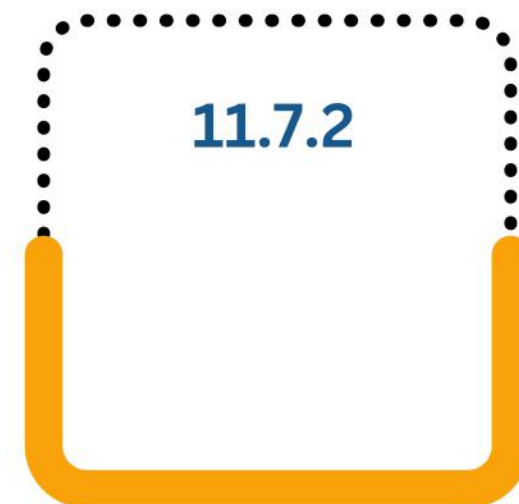
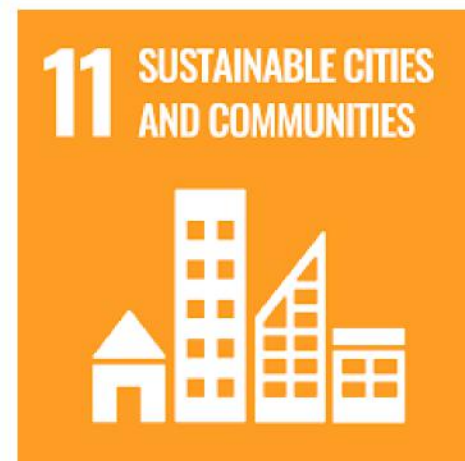
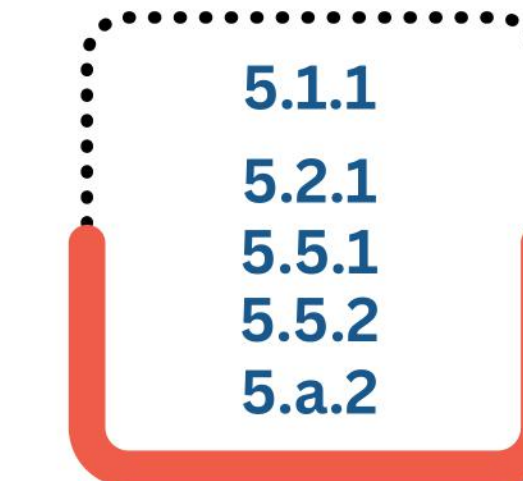
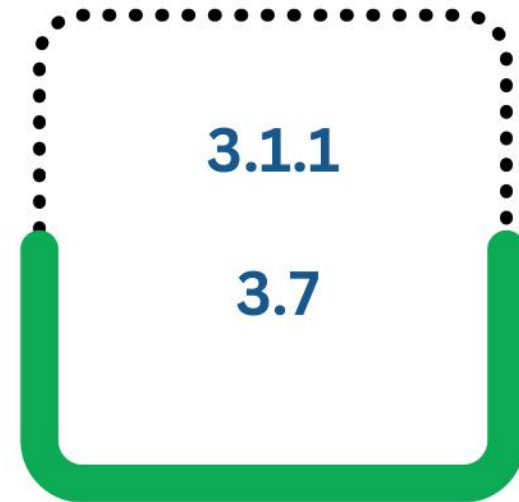
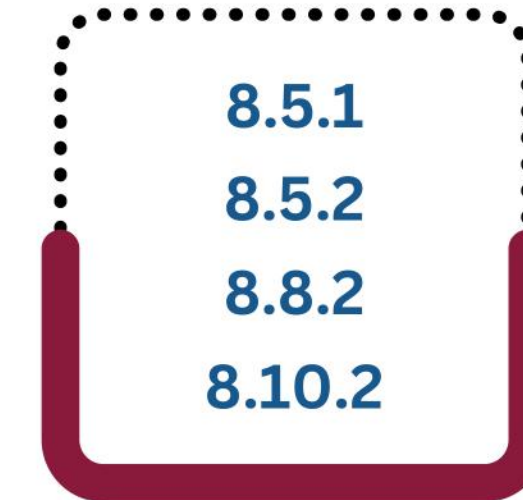
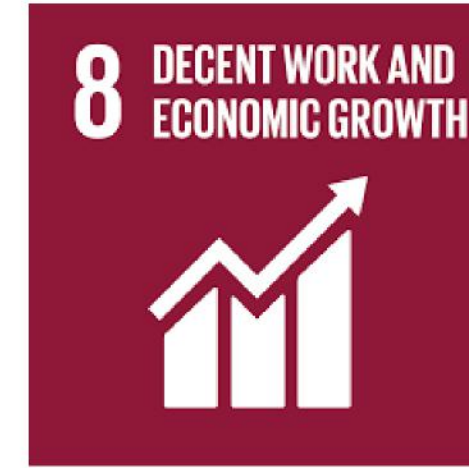
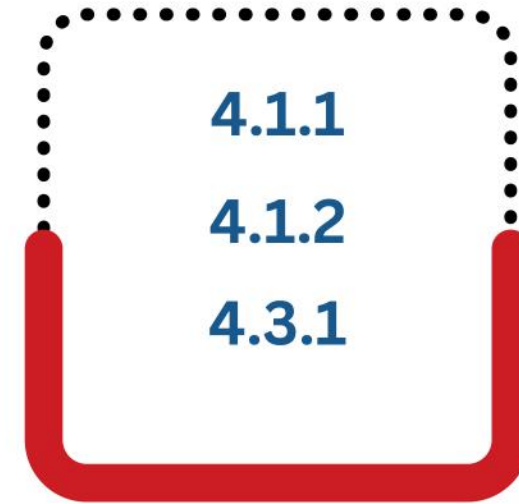
اصلاحات قانونية

الصحة

القواعد والمعايير
الاجتماعية

التعليم

سيؤدي العمل على المجالات الستة الى تحسين الأهداف التنموية التالية



شكراً للمتابعة



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



التقييم لورشة العمل

