

A

الأمم المتحدة

Distr.  
LIMITED

ORIGINAL: ARABIC

المجلس  
الاقتصادي والاجتماعي



اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

تقرير

ورشة العمل التدريبية الوطنية الثانية في الأردن لتحسين استخدام إحصاءات النوع الاجتماعي

29-27 حزيران 2021

البحر الميت، الأردن

موجز

عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورشة العمل التدريبية الوطنية الثانية حول إحصاءات النوع الاجتماعي في البحر الميت، الأردن خلال فترة 29-27 حزيران 2021 بالتعاون الوثيق مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) وقسم إحصاءات النوع الاجتماعي في دائرة الإحصاءات العامة في الأردن.

وتضمّن جدول أعمال ورشة العمل التدريبية الوطنية حول إحصاءات النوع الاجتماعي المواضيع التالية: قضايا النوع الاجتماعي؛ إحصاءات النوع الاجتماعي؛ الإطار المفاهيمي لتحليل إحصاءات النوع الاجتماعي؛ قياس قضايا النوع الاجتماعي؛ عرض بيانات النوع الاجتماعي بالوسائل المرئية.

كما ويتضمن هذا التقرير عرضاً لمخلص المناقشات التي تناولها الاجتماع.

ملاحظة: طبعت هذه الوثيقة بالشكل الذي قدمت به ودون تحرير رسمي.

## المحتويات

3.....	مقدمة
3.....	ألف- الحضور والتنظيم
4.....	باء- مكان الاجتماع وتاريخ انعقاده
4.....	جيم- الأهداف
5.....	دال- ملخص المناقشات
6.....	هاء- التقييم
7.....	التقييم المعرفي (القبلي والبعدي) للمشاركين
11.....	المرفق الأول: قائمة المشاركين
12.....	المرفق الثاني: قائمة المدربات الوطنيات
13.....	المرفق الثالث: قائمة مساعدين المدربات الوطنيات
13.....	المرفق الرابع: قائمة المنظمون
14.....	المرفق الخامس: برنامج العمل

## مقدمة

- 1- يعتبر تحسين عرض وانتاج البيانات الاحصائية ونشرها، وإدماج منظور النوع الاجتماعي في توفيرها، أمرًا ضروريًا لرصد التقدم المحرز نحو المساواة بين الجنسين والتمتع الكامل والمتساوي لجميع حقوق الإنسان والحقوق الأساسية للنساء والفتيات والرجال والفتيان. باعتبار ذلك أساسياً في عملية التنمية المستدامة وفي إعداد برامج وسياسات إنمائية وطنية فعالة مستندة إلى الأدلة وموجهة للتنفيذ الكامل.
- 2- تهدف مبادرة البرنامج الرائد لهيئة الأمم المتحدة للمرأة جعل كل امرأة وفتاة محتسب إلى توفير ونشر بيانات احصائية تراعي احتياجات وقضايا النوع الاجتماعي وتحديد أولوياتها واستخدامها بطريقة تجعلها أكثر إتاحة وسهولة للوصول إليها من أجل متابعة التقدم المحرز في المؤشرات المتعلقة بالنوع الاجتماعي لأهداف التنمية المستدامة ولإستخدامها في التخطيط للبرامج التنموية ورصدها في تعزيز السياسات والبيئة المالية لتمكين التكيف الوطني المستجيب للنوع الاجتماعي والرصد الفعال للتقدم نحو تنفيذ الالتزامات تجاه أهداف التنمية المستدامة وتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل من المرأة والفتاة.
- 3- أطلقت الإسكوا في عام 2018 مجموعة متكاملة لأدوات إحصاءات النوع الاجتماعي باللغة العربية تتألف هذه المجموعة الصادرة عن شعبة الإحصاء في الإسكوا من أداتين هما: دليل عملي حول إحصاءات النوع الاجتماعي باللغة العربية كأول منهاج تدريبي وبرنامج التعلّم الإلكتروني حول إحصاءات النوع الاجتماعي. تهدف المجموعة المتكاملة لأدوات إحصاءات النوع الاجتماعي إلى تعزيز قدرات جميع الجهات المعنية بإنتاج واستخدام إحصاءات النوع الاجتماعي لرصد التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة من خلال البرامج والسياسات المحسنة.
- 4- ومن منطلق تمكين النظام الإحصائي الوطني ورفع قدرات العاملين على إنتاج الإحصاءات بشكل عام وإحصاءات النوع الاجتماعي بشكل خاص والمستخدمين من جميع الجهات والفتات، وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام 2030 لأجل أن "لا يستثنى منها أحد" عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتعاون الوثيق مع الإسكوا وقسم إحصاءات النوع الاجتماعي في دائرة الإحصاء العامة في الأردن (DOS)، ورشة عمل تدريبية وطنية حول إحصاءات النوع الاجتماعي في البحر الميت، الأردن من 27 الى 29 حزيران 2021، وكانت ورشة العمل التدريبية لتدريب المنتجين والمستخدمين على المفاهيم الأساسية حول إحصاءات النوع الاجتماعي. وتم اعتماد منهاج دليل الإسكوا حول إحصاءات النوع الاجتماعي في التدريب المشاركين على أن يتم استكمال برنامج الإسكوا للتعلّم الإلكتروني حول إحصاءات النوع الاجتماعي بنجاح كشرط أساسي للاشتراك في الورشة. فقد تم دعوة المشاركين المؤهلين الذين اجتازوا برنامج التعليم الإلكتروني لإحصاءات النوع الاجتماعي في الإسكوا للمشاركة في ورش العمل لصقل مهاراتهم وتعميق معارفهم بالمفاهيم الأساسية المرتبطة بالنوع الاجتماعي لإنتاج بيانات دقيقة، والإلمام بالمؤشرات ذات الصلة وسبل احتسابها، والطرق الفنية المستخدمة في عرض البيانات المراعية لمنظور النوع الاجتماعي، فهذه المعرفة تساهم، بلا شك، على اختلاف فئاتهم، في تأهيل الباحثين لكتابة التقارير والتحليلات وموجزات السياسات بشكل أفضل.

## ألف- الحضور والتنظيم

- 5- عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورشة العمل التدريبية الوطنية الثانية حول إحصاءات النوع الاجتماعي في البحر الميت، الأردن خلال فترة 27-29 حزيران 2021 بالتعاون الوثيق مع الإسكوا وقسم إحصاءات النوع الاجتماعي في دائرة الإحصاءات العامة في الأردن. وحضر ورشة العمل التدريبية 13 مشارك من منتجي ومستخدمي الإحصاءات من أربعة جهات شملت الجهات التالية: دائرة الإحصاءات العامة (9)، وزارة الصحة (2)، المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي (1)، صندوق التنمية والتشغيل (1).

6- وتم التدريب من قبل المدربين الوطنيين على مناهج الإسكوا في الدليل التدريبي حول إحصاءات النوع الاجتماعي والذي يتألف من خمس وحدات هي التالية:

- قضايا النوع الاجتماعي (قدم من قبل المدربة الوطنية أماني داود جودة)
- إحصاءات النوع الاجتماعي (قدم من قبل المدربة الوطنية بثينة علي العلاونة)
- الإطار المفاهيمي لتحليل إحصاءات النوع الاجتماعي (قدم من قبل المدربة الوطنية أماني داود جودة)
- قياس قضايا النوع الاجتماعي (قدم من قبل المدربة الوطنية أماني داود جودة)
- عرض بيانات النوع الاجتماعي بالوسائل المرئية (قدم من قبل المدربة الوطنية بثينة علي العلاونة)

## باء- مكان الاجتماع وتاريخ انعقاده

7- عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورشة العمل التدريبية الوطنية الثانية حول إحصاءات النوع الاجتماعي في البحر الميت، الأردن خلال فترة 27-29 حزيران 2021 بالتعاون الوثيق مع الإسكوا وقسم إحصاءات النوع الاجتماعي في دائرة الإحصاءات العامة في الأردن.



## جيم- الأهداف

8- الورشة التدريبية تهدف الى تعزيز القدرات الوطنية بأهمية إحصاءات النوع الاجتماعي كأداة لتحقيق التغيير بين العاملين والمهتمين والباحثين في مجال المرأة والنوع الاجتماعي؛ من خلال تسليط الضوء على المجالات المختلفة التي لوحظ فيها عدم المساواة بين الجنسين، ومدى معالجة تلك المجالات ذات الأولوية في السياسات؛ وتعزيز أهمية البيانات المفصلة حسب الجنس في صياغة السياسات، وتحسين عرض ونشر بيانات النوع الاجتماعي لاستخدامها في الاستراتيجيات وتقييم كفاءة السياسات، بناء شبكة تواصل بين جهات التنسيق المعنية بإحصاءات النوع الاجتماعي في الأردن.

## دال- ملخص المناقشات

9- نيابة عن عطوفة المدير العام لدائرة الإحصاءات العامة أفتتح الورشة الدكتور علي الشبلي مساعد المير العام للعمليات، حيث أكد على أهمية استخدام إحصاءات النوع الاجتماعي كأداة من أدوات التأييد والموازرة من خلال العمل على تبني إطار موحد لإنتاج إحصاءات النوع الاجتماعي وتسجيل أفضل الممارسات والتي في حد ذاتها جزء لا يتجزأ من الجهود الشاملة التي تبذلها الدائرة من أجل تحسين الأداء ورصد نتائج المبادرات المشتركة الرامية إلى تعزيز قدرة النساء وتحسين فرص وصولهن العادل إلى الموارد الإنتاجية والخدمات المالية والإرشادية بغرض استخدام إحصاءات النوع الاجتماعي كأداة يستعين بها متخذ القرار في مجال تقييم الخطط والبرامج التنموية ومدى تحقيقها لأهدافها. وأن حرص الدائرة منذ سنوات قائم على تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص وانهاج عملية دمج إحصاءات النوع الاجتماعي في الخطط الوطنية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية. وعلى ضرورة الاهتمام بموضوع إنتاج ونشر إحصاءات النوع الاجتماعي، والتركيز على حق متلقي الخدمة في تمكينه من الوصول إليها.

10- نيابة عن مكتب الأمم المتحدة للمرأة تحدثت السيدة منال سويدان مدير مشروع لنجعل عمل كل امرأة وقتاً محتسب في الأردن (UN WOMAN)، والتي تهدف الى تعزيز القدرات الوطنية في فهم قضايا النوع الاجتماعي وتحليلها لوضع سياسات مستندة على أدلة، وإنتاج وإدماج إحصاءات النوع الاجتماعي وتعزيز الرصد والإبلاغ عنها، باعتماد الطرق الدولية في قياس المؤشرات بشكل عام ومؤشرات النوع الاجتماعي بشكل خاص، وذلك لزيادة توافرها وفقاً للمعايير الدولية الموصي بها واعتماد الطرق الدولية لقياسها. وتم اعتماد منهاج الإسكوا في الدليل التدريبي حول إحصاءات النوع الاجتماعي والذي يتألف من خمس وحدات هي التالية: قضايا النوع الاجتماعي؛ إحصاءات النوع الاجتماعي؛ الإطار المفاهيمي لتحليل إحصاءات النوع الاجتماعي؛ قياس قضايا النوع الاجتماعي؛ عرض بيانات النوع الاجتماعي بالوسائل المرئية.

11- وتم تدريب المشاركين على الوحدة الأولى باستعراض مراحل تطور الاهتمام العالمي بقضية تنمية المرأة والذي بدأ في السبعينات من القرن العشرين، عندما أدرك المجتمع الدولي أن مشاركة المرأة في العملية التنموية هي العامل الحاسم في تحقيق التنمية المستدامة. وتركز الاهتمام في السنوات الماضية على تحليل العلاقات القائمة بين المرأة والرجل، وأدوار كل منهما، والفرص المتاحة لهما، لضمان العدالة في حصول الجميع على موارد التنمية. وقد أطلق على هذا النهج اسم "النوع الاجتماعي والتنمية". ويرتبط مفهوم النوع الاجتماعي بحالات اللامساواة الناتجة عن علاقات القوة بين المرأة والرجل، والأدوار والمسؤوليات التي يقوم بها كل منهما، ومدى تنفيذ الخيارات المتاحة لهما والوصول إلى الموارد. وقد وضعت صكوك واتفاقيات دولية عديدة حول منظور النوع الاجتماعي وقضاياها والمفاهيم المتعلقة به. الأهداف التعليمية للوحدة أن يكتسب المتدرب/المتدربة معرفة بالأمور التالية: مفهوم النوع الاجتماعي، مراحل تطور مفهوم النوع الاجتماعي في الصكوك والاتفاقيات الدولية، المفاهيم الأساسية المتعلقة بالنوع الاجتماعي، وقضايا النوع الاجتماعي في المجتمع.

12- كما تناول التدريب على الوحدة الثانية شرح عن تاريخ تطور إحصاءات النوع الاجتماعي واستخدام مصطلح إحصاءات النوع الاجتماعي للمرة الأولى في المؤتمر العالمي الأول المعني بالمرأة، المنعقد في المكسيك في عام 1975، والذي كان في طليعة المحافل التي شهدت اعترافاً واضحاً بأهمية إنتاج إحصاءات عن المرأة. وبعد ذلك بعشرين سنة، في المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة، المنعقد في بيجين عام 1995، نقطة تحول حاسمة بالاعتراف بالتباينات الاجتماعية والاقتصادية الناتجة، بشكل رئيسي، من الأفكار المسبقة بشأن النوع الاجتماعي والأدوار النمطية للمرأة، والذي ينتج عنه التفاوت الواضح بين المكاسب التي يجنيها كل من المرأة والرجل من السياسات الاجتماعية والاقتصادية. ويستدعي هذا الأمر البحث في تأثير السياسات المعتمدة والتدابير العملية على الأفراد من خلال إنتاج إحصاءات على مستوى كبير من التصنيف بحسب الجنس والخصائص الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، التي قد تختلف في مخرجاتها عن فروع الإحصاءات الأخرى، ولكنها تتقاطع في نفس الوقت مع العديد منها. الأهداف التعليمية للوحدة أن يكتسب المتدرب/المتدربة معرفة بالأمور التالية: تاريخ تطور إحصاءات النوع الاجتماعي؛ تعريف إحصاءات النوع الاجتماعي وخصائصها؛ أهمية إحصاءات النوع الاجتماعي واستخداماتها؛ مستخدمو إحصاءات النوع الاجتماعي ومنجوها؛ التحديات في إنتاج إحصاءات النوع الاجتماعي؛ وإعداد إطار وطني لإحصاءات النوع الاجتماعي.

13- تم التدريب على الوحدة الثالثة بشرح مفصل حول مفهوم تحليل إحصاءات النوع الاجتماعي (gender statistical analysis) وأهمية اتخاذ خطوة إضافية علاوة على سائر الخطوات المتخذة لإجراء التحليلات الإحصائية التقليدية الأخرى. وهذه الخطوة هي إجراء تحليل إحصائي من منظور يراعي قضايا النوع الاجتماعي، بهدف تسليط الضوء على أوجه التباين بين المرأة والرجل في مجالات متعددة ومتداخلة تُسمى متغيرات. ويهدف هذا النوع من التحليل أيضاً إلى فهم العوامل التي تؤثر بشكل مختلف على أدوار الجنسين، وإلى تحديد الآثار المحتملة للسياسات والبرامج على كل منهما. الأهداف التعليمية للوحدة أن يكتسب المتدرب/المتدربة معرفة بالأمور التالية: تعريف تحليل إحصاءات النوع الاجتماعي وعناصره؛ أهداف

عملية تحليل إحصاءات النوع الاجتماعي وخطواتها الأساسية؛ سبل التعرف على قضايا النوع الاجتماعي وتحديد المؤشرات اللازمة لها؛ كيفية إجراء تحليل إحصاءات النوع الاجتماعي عند صياغة السياسات.

14- في الوحدة الرابعة تم شرح التحليل الوصفي لإحصاءات النوع الاجتماعي في إجراء قياسات بسيطة لعدد من المؤشرات المراعية لمنظور النوع الاجتماعي، بالإضافة إلى تصنيف المتغيرات حسب الجنس. ويستدعي ذلك اتباع منهجية دولية تعتمد على الجهات المعنية، من أجل إنتاج إحصاءات قابلة للمقارنة تسهل عمليات التخطيط ووضع السياسات المرتكزة على الأدلة. وتؤدي أدوات قياس المتغيرات النوعية والكمية دوراً مهماً في رصد اتجاهات التغير مع مرور الوقت، وبالتالي في رصد التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف السياسات المعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتقييم فعالية هذه السياسات، وإتاحة المساءلة على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية. الأهداف التعليمية للوحدة أن يكتسب المتدرب/المتدربة معرفة بالأمور التالية: قياس قضايا النوع الاجتماعي؛ استخدامات مؤشرات النوع الاجتماعي ومعايير اختيارها؛ تصنيف المؤشرات المستخدمة في عملية الرصد والتقييم وخصائصها؛ الأدوات الإحصائية المستخدمة لقياس مؤشرات النوع الاجتماعي.

15- تناول التدريب على الوحدة الخامسة مبادئ عرض إحصاءات النوع الاجتماعي وذلك باستخدام معلومات أساسية حول الفوارق بين المرأة والرجل، والتي قد يحتاج إليها مستخدمو البيانات، على اختلاف خبراتهم واحتياجاتهم. ومنذ سنوات عديدة، تُستخدم العروض المرئية، مثل الجداول والرسوم البيانية والخرائط البسيطة، لعرض البيانات بشكل واضح وسهل. فالعروض هي وسيلة لاستكمال التحليل النصي للبيانات المتصلة بالاختلافات بين الجنسين وقضايا النوع الاجتماعي، وللفكرة التي يُفترض أن توصلها تلك البيانات لمستخدميها. الأهداف التعليمية للوحدة أن يكتسب المتدرب/المتدربة معرفة بالأمور التالية: مبادئ عرض الجداول والرسوم البيانية، سبل تقديم عرض مرئي واضح ووافٍ حول البيانات الإحصائية؛ السبل المختلفة لعرض إحصاءات النوع الاجتماعي.

16- وتم استخدام وسائل مختلفة في تدريب المشاركين مثل تقديم أمثلة وطنية للتركيز على قضايا ذات الأهمية ولشرح أبعادها المختلفة، والعمل بمجموعات للخروج بحلول يتم تقديمها من قبل ممثل عن المجموعة، وعرض أفلام هادفة، وأجراء الاختبارات. وتم التدريب من قبل مدربين وطنيين من دائرة الإحصاءات العامة.

## هاء- التقييم

17- أكمل 13 مشاركاً استمارة التقييم للاجتماع. وقيم المشاركون الاجتماع على النحو التالي:

18- حصل تقييم نوعية ورشة العمل على الدرجة الممتازة بنسبة 77 في المائة من المشاركين و23 في المائة من المشاركين قيموا نوعية ورشة العمل بأنها جيدة وسجل بعض المشاركين الملاحظات التالية: الورشة مهمة جداً لعملمهم، وأضافت لهم المزيد من المعلومات الخاصة بقضايا النوع الاجتماعي، الورشة ثمينة شاملة دقيقة مفصلة لإحصاءات النوع الاجتماعي وقضاياها المختلفة وجميع المشاركين متفاعلين بطريقة جيدة، لذلك فهي بحاجة الى المزيد من الوقت لإثراء المادة أو المنهج بصورة كافية، كما أن الترتيبات لتلك الورشة كانت ممتازة.

19- أفاد ثلاثة من كل اربع مشاركون ان نجاح حلقة العمل في بلوغ أهدافها المنشودة كانت ممتازة وبنسبة بلغت 76.9% بينما أفاد 23.1% من المشاركين بأنها كانت جيدة. وشملت بعض ملاحظات المشاركين التالية:حقق البرنامج أهدافه بشكل جيد الى ممتاز الى حد ما حيث انه يحتاج مدة أطول لبلوغ الأهداف المنشودة وظهرت الحاجة الى عقد المزيد من الدورات المتخصصة في إحصاءات النوع الاجتماعي من أجل توضيح وترسيخ المفاهيم بشكل موسع وإجراء تطبيقات عملية.

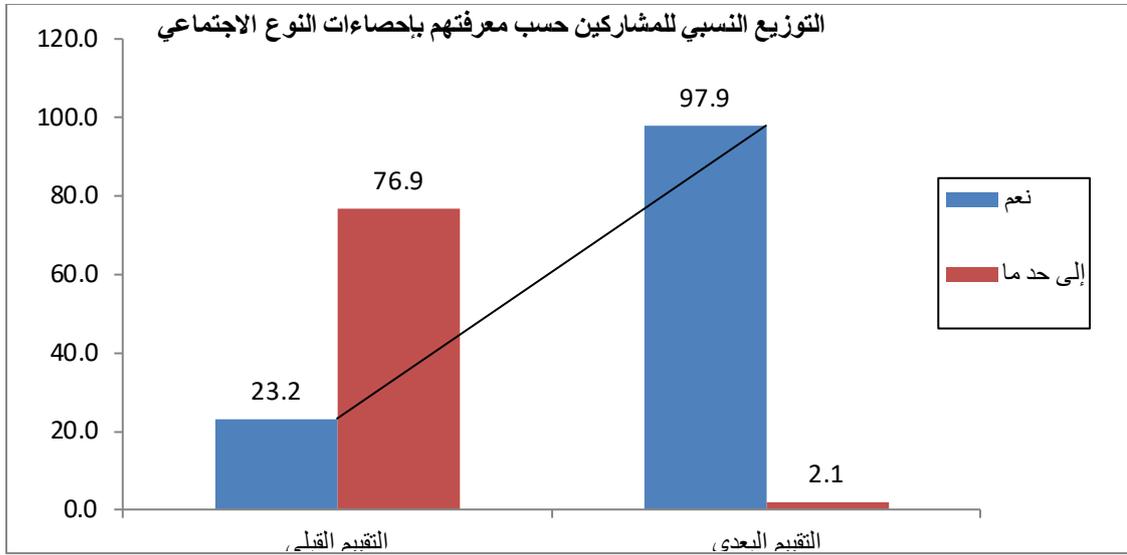
20- قيم أكثر من ثلاثة أرباع المشاركين المدخلات والعروض التي قدمت للوصول إلى النتيجة المقصودة للاجتماع بالدرجة الممتازة وبنسبة حوالي 77% و23% منهم قيموها بأنها جيدة. ومن بعض ملاحظات المشاركين التالية:المواضيع المختارة ممتازة، وطريقة التقديم جيد جداً والمدخلات من قبل مقدم العروض كانت جيدة وفي غاية الأهمية وتحتاج الى تطبيقات عملية حتى يتم الوصول الى النتيجة المقصودة من الورشة.

21- 69.2% من المشاركين قيموا التنظيم العام والعمل اللوجستي للاجتماع بالتمتاز و30.8% من المشاركين قيموه بأنه جيد وأثنى المشاركون على التنظيم العام للورشة بأنه كان على أكمل وجه وشكروا المنظمين والداعمين الممولين للورشة.

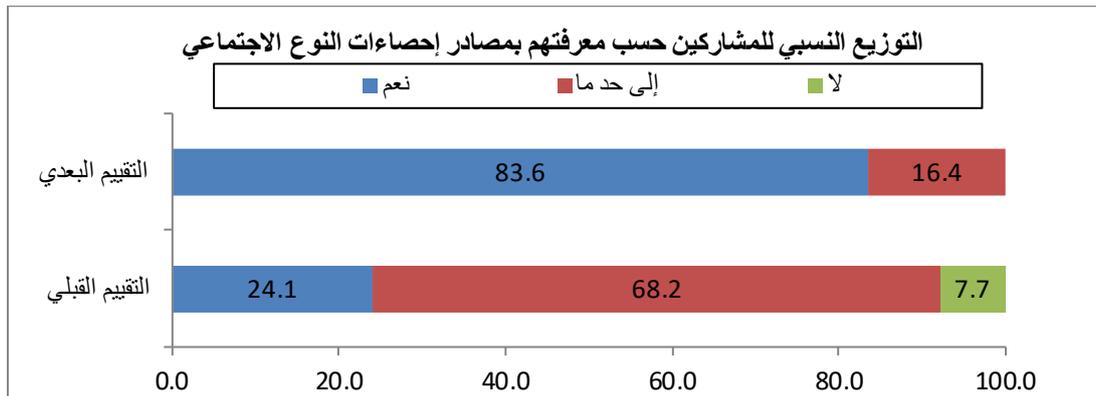
22- أبدى بعض المشاركين ملاحظات بشأن الاجتماع واقترحوا بعض التحسينات المستقبلية مثل إمكانية عقد لقاءات مستمرة مع ضباط النوع الاجتماعي في الوزارات والمؤسسات المختلفة وتقديم دورات متقدمة في مجال إحصاءات النوع الاجتماعي، كما أن تكون الفترة الزمنية لعرض مادة تدريبية متخصصة كافية من أجل الإلمام الكامل بالمواضيع المطروحة، إضافة إلى عقد ورش متخصصة في مجال قياس قضايا النوع الاجتماعي وإجراء التطبيقات العملية للممارسات الفضلى.

### التقييم المعرفي (القبلي والبعدي) للمشاركين

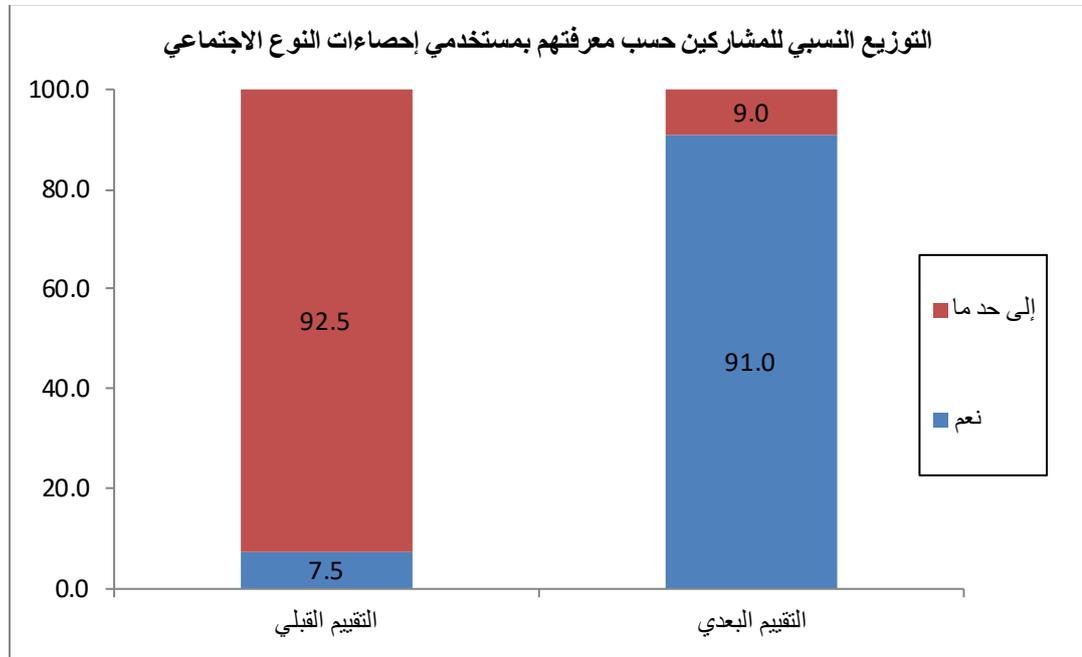
23- أفادت نتائج التقييم القبلي والبعدي من قبل المشاركين فيما يتعلق بالمعرفة بإحصاءات النوع الاجتماعي أن الإجابات انحصرت بين نعم و إلى حد ما حيث ارتفعت نسبة الذين أجابوا بنعم من 23.2% في التقييم القبلي إلى 97.9% في البعدي وأظهرت أن نسبة الذين أجابوا ب إلى حد ما قد انخفضت من 76.9% إلى 2.1%.



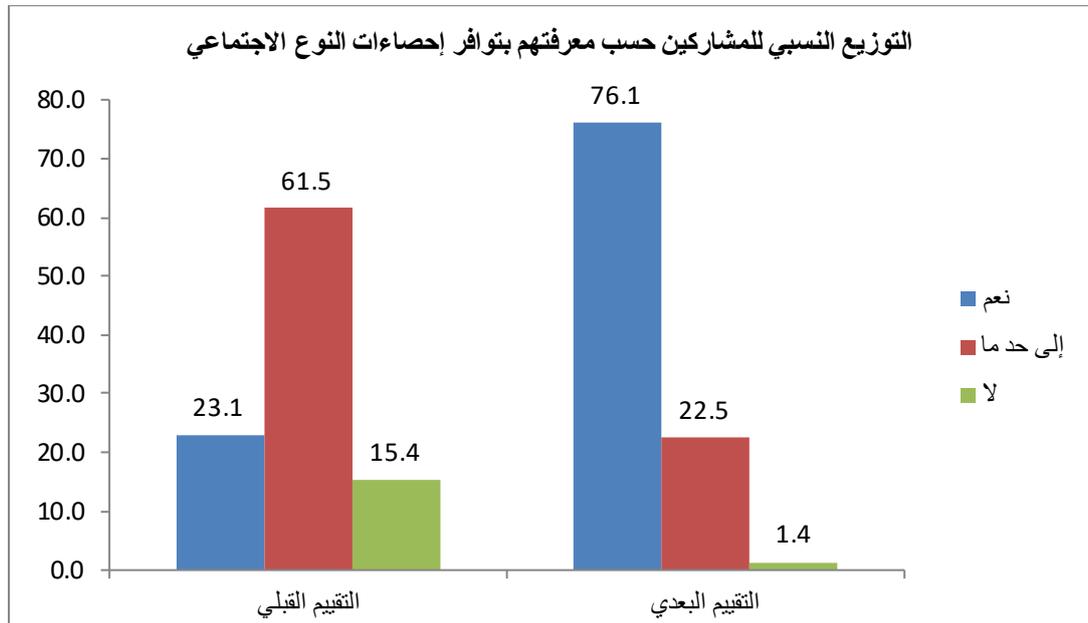
24- اما عن معرفة المشاركين بمصادر إحصاءات النوع الاجتماعي فقد أظهرت النتائج أن 24.1% من المشاركين أجابوا بنعم اي لديهم معرفة بمصادر إحصاءات النوع الاجتماعي في التقييم القبلي بينما ارتفعت إلى 83.6% في التقييم البعدي، بينما انخفضت نسبة الاجابات بالمعرفة الى حد ما من 68.2% في التقييم القبلي الى 16.4% في التقييم البعدي .



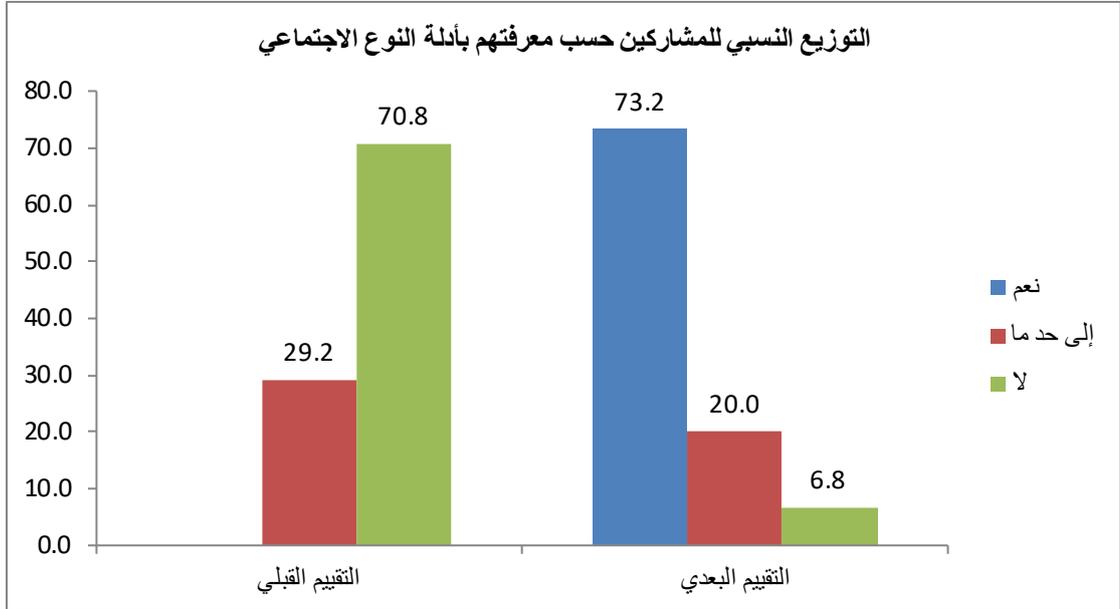
25- كما وأفادت النتائج بأن 7.5% من المشاركين في التقييم القبلي كانت لديهم معرفة عن مستخدمي إحصاءات النوع الاجتماعي وارتفعت نسبة المعرفة إلى 91.0% في التقييم البعدي بالمقابل انخفضت نسبة الذين كانت المعرفة لديهم إلى حد ما بينما من 92.5% في التقييم القبلي إلى 9.0% في التقييم البعدي.



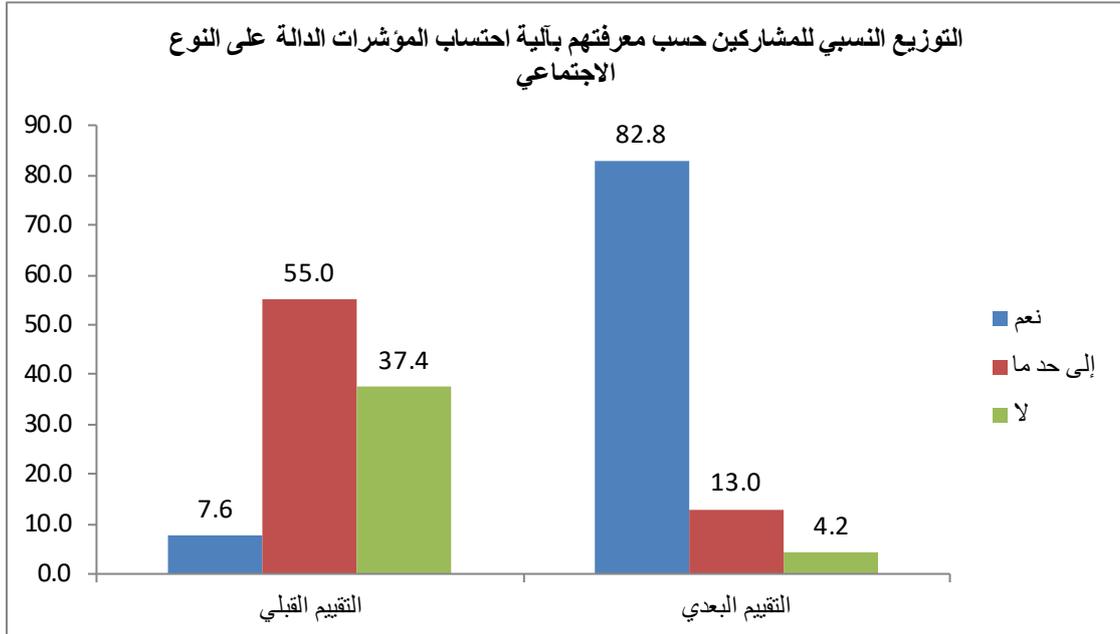
26- أما فيما يخص توافر إحصاءات النوع الاجتماعي فكانت النسبة الأعلى من المشاركين أجابوا ب إلى حد ما حيث بلغت النسبة 61.5% في التقييم القبلي انخفضت إلى 22.5% في التقييم البعدي وبلغت نسبة الذين أجابوا بنعم بلغت 23.1% فيما ارتفعت إلى 76.1% في التقييم البعدي وشكلت النسبة الأقل للذين أجابوا ب لا في التقييم القبلي 15.4% وانخفضت النسبة إلى 1.4% في التقييم البعدي.



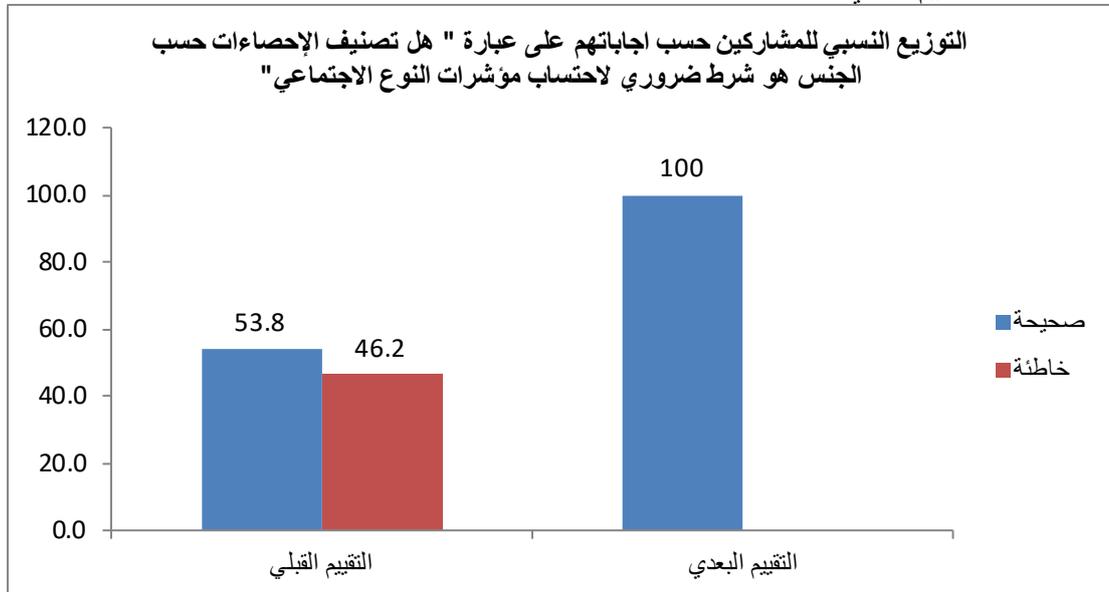
27- أظهرت نتائج التقييم البعدي أن 73.2% من المشاركين أجابوا بنعم على انه اصبح لديهم معرفة بأدلة النوع الاجتماعي في التقييم البعدي للورشة في حين لم يظهر أي إجابة بنعم التقييم القبلي. كما بلغت نسبة الذين ليست لديهم أية معرفة عن الأدلة 70.8% في التقييم القبلي انخفضت إلى 6.8% في التقييم البعدي أما الإجابة إلى حد ما فقد انخفضت بمقدار 10 نقاط مئوية في التقييم البعدي نسبة إلى النسبة مقارنة مع التقييم القبلي. كما هو موضح في الشكل أدناه .



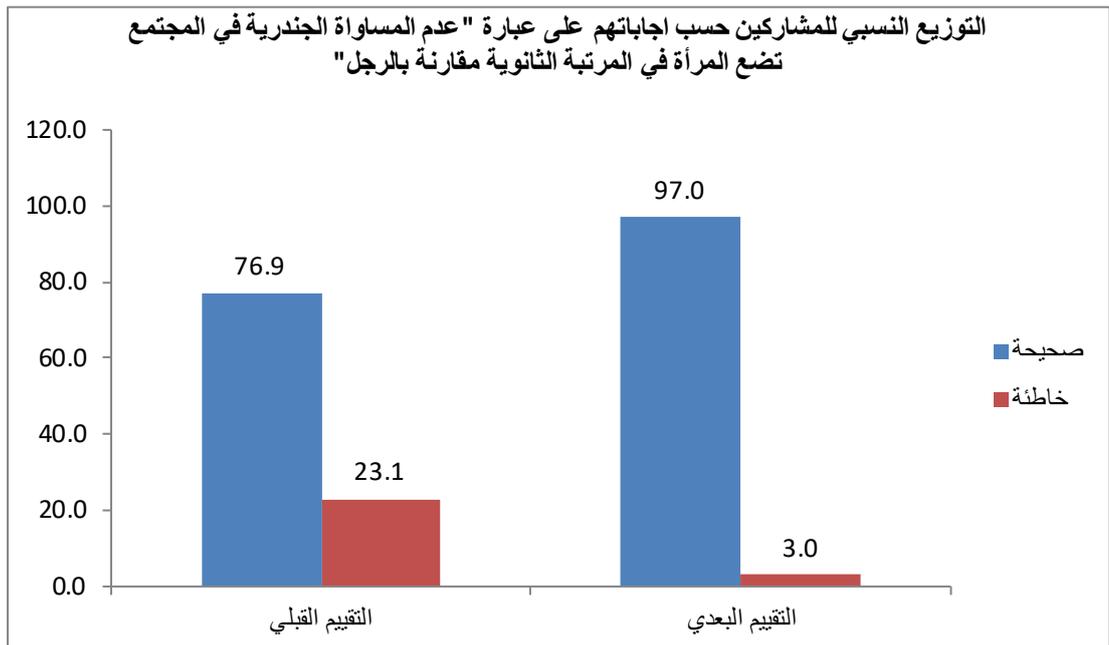
28- كما أظهرت نتائج التقييم القبلي فيما يتعلق بمعرفة المشاركين بألية احتساب المؤشرات الدالة على النوع الاجتماعي أن نسبة الذين أجابوا بنعم بلغت 7.6% ارتفعت إلى 82.8% في التقييم البعدي، بينما انخفضت نسبة الذين أجابوا إلى حد ما من 55.0% في التقييم القبلي إلى 13.0% في التقييم البعدي كذلك الأمر بالنسبة للذين أجابوا ب لا حيث انخفضت النسبة من 37.4% في التقييم القبلي إلى 4.2% في التقييم البعدي.



29- وفيما يتعلق بالجزء الثاني من التقييم والذي تحتل فيه الإجابات ما بين الصحيحة والخاطئة فقد كانت إجابات المشاركين فيما يخص العبارة الأولى " هل تصنيف الإحصاءات حسب الجنس هو شرط ضروري لاحتساب مؤشرات النوع الاجتماعي " فقد أجاب ما نسبته 53.8% من المشاركين بصحة هذه العبارة في التقييم القبلي في حين ارتفعت هذه النسبة إلى 100% في التقييم البعدي .



30- أما بالنسبة للعبارة الثانية "عدم المساواة الجندرية في المجتمع تضع المرأة في المرتبة الثانوية مقارنة بالرجل" فقد ارتفعت نسبة المشاركين الذين يعتقدون بصحة العبارة من 76.9% في التقييم القبلي إلى ما نسبته 67.0% في التقييم البعدي بالمقابل انخفضت نسبة المشاركين الذين يعتقدون أن العبارة خاطئة من 23.1% في التقييم القبلي إلى 3.0% في التقييم البعدي.



## المرفق الأول: قائمة المشاركين

### دائرة الإحصاءات العامة

الدكتور علي الشبلي  
مساعد المدير العام للعمليات  
خلوي: 00962779943131  
البريد الإلكتروني: [alish@dos.gov.jo](mailto:alish@dos.gov.jo)

السيدة غيداء خصاونة  
مديرة مديرية الأساليب والمنهجيات الإحصائية  
خلوي: 00962796539306  
البريد الإلكتروني: [ghaida@dos.gov.jo](mailto:ghaida@dos.gov.jo)

السيد علي الرحامنة  
إحصائي/الحسابات القومية  
خلوي: 00962798945633  
البريد الإلكتروني: [rahamneh@dos.gov.jo](mailto:rahamneh@dos.gov.jo)

السيد عبد الناصر الطاهات  
إحصائي/الحسابات القومية  
خلوي: 00962797530128  
البريد الإلكتروني: [nasiro@dos.gov.jo](mailto:nasiro@dos.gov.jo)

السيد عبد الواحد الحرايزة  
إحصائي/إدارة البيانات  
خلوي: 00962772179347  
البريد الإلكتروني: [AbdAlwahed.ALharaizeh@DOS.GOV.JO](mailto:AbdAlwahed.ALharaizeh@DOS.GOV.JO)

السيدة مرام كنعان  
إحصائي/الإحصاءات الاقتصادية  
خلوي: 00962797875635  
البريد الإلكتروني: [marzoq@dos.gov.jo](mailto:marzoq@dos.gov.jo)

السيدة نسرین قواقزة  
أخصائي علاقات عامة/ مديرية العلاقات العامة  
خلوي: 0096780318912  
البريد الإلكتروني: [nisreen.qoqazeh@dos.gov.jo](mailto:nisreen.qoqazeh@dos.gov.jo)

السيدة اقبال العتوم  
أخصائية التطوير المؤسسي/ وحدة التطوير والتخطيط الاستراتيجي  
خلوي: 00962797284924  
البريد الإلكتروني: [ekbal.atoom@dos.gov.jo](mailto:ekbal.atoom@dos.gov.jo)

السيد مراد محمود علي بني حمد  
رئيس قسم الحسابات السنوية  
خلوي: 0096279670572  
البريد الإلكتروني: [murad@dos.gov.jo](mailto:murad@dos.gov.jo)

## المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

السيد يزن المجالي  
محلل مخاطر/إدارة البحوث والدراسات  
خلوي: 00962788626238  
بريد الكتروني: [ymajali@ssc.gov.jo](mailto:ymajali@ssc.gov.jo)

## وزارة الصحة

الدكتورة رنده عبيدات  
مدير مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة  
خلوي: 00962798397009  
البريد الالكتروني: [randabeidat@yahoo.com](mailto:randabeidat@yahoo.com)

السيد كمال عبدالله  
إحصائي/مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة  
خلوي: 00962798968156  
بريد الكتروني: [kamal.yzf@yahoo.com](mailto:kamal.yzf@yahoo.com)

## صندوق التنمية والتشغيل

السيد صقر الزيود  
مدير التخطيط والتميز المؤسسي  
خلوي: 00962796666318  
البريد الالكتروني: [s.youd@def.gov.jo](mailto:s.youd@def.gov.jo)

## المرفق الثاني: قائمة المدربات الوطنيات

السيدة أماني داود جودة  
رئيس قسم احصاءات الجندر  
دائرة الاحصاءات العامة  
هاتف: 0096265300700  
خلوي: 00962798686153  
البريد الالكتروني: [amanij@dos.gov.jo](mailto:amanij@dos.gov.jo)

السيدة بثينة علي العالونة  
احصائي/ قسم احصاءات الجندر  
دائرة الاحصاءات العامة  
هاتف: 0096265300700  
خليوي: 00962798710080  
البريد الالكتروني: [Bothyna.Alalawneh@dos.gov.jo](mailto:Bothyna.Alalawneh@dos.gov.jo)

## المرفق الثالث: قائمة مساعدين المدربات الوطنيات

السيدة سحر صابر الخرايشة  
احصائي/ قسم احصاءات الجندر  
خليوي: 00962799032048  
البريد الالكتروني: [sahar.alkharabsheh@dos.gov.jo](mailto:sahar.alkharabsheh@dos.gov.jo)

## المرفق الرابع: قائمة المنظمون

### دائرة الإحصاءات العامة

الدكتور شاهر الشوابكة  
مدير دائرة الاحصاءات العامة في الأردن  
هاتف: 0096265300700  
خلوي: 0096277416121  
البريد الالكتروني: [DG.of.DoS@dos.gov.jo](mailto:DG.of.DoS@dos.gov.jo)

### هيئة الأمم المتحدة للمرأة

السيدة منال سويدان  
مديرة مشروع لنجعل عمل كل امرأة محتسب في الأردن  
خلوي: 00962797194154  
البريد الالكتروني: [manal.sweidan@unwomen.org](mailto:manal.sweidan@unwomen.org)

### اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

السيدة ندى جعفر  
رئيس وحدة السياسات الاحصائية والتنسيق  
شعبة الإحصاء  
هاتف: 961-1-978344  
البريد الإلكتروني: [jafarn@un.org](mailto:jafarn@un.org)

السيدة دانا السوسي  
باحثة مساعدة  
شعبة الإحصاء  
هاتف: 961- 1- 978767  
البريد الإلكتروني: [soussi@un.org](mailto:soussi@un.org)

## المرفق الخامس: برنامج العمل



ورشة العمل التدريبية الوطنية الثانية في الأردن لتحسين استخدام إحصاءات النوع الاجتماعي

27-29 حزيران، 2021

البحر الميت، الأردن

الأحد 27 حزيران، 2021		
المدرّب	الموضوع	الوقت
	التسجيل	9:30_9:00
الدكتور علي الشبلي UN Woman أماني جودة أماني جودة	<ul style="list-style-type: none"> <li>● افتتاح الدورة التدريبية</li> <li>● كلمة مساعد المدير العام للعمليات</li> <li>● عرض عن مشروع "لنجعل عمل كل امرأة وفتاة محتسب في الاردن"</li> <li>● أهداف ورشة العمل التدريبية</li> <li>● استعراض جدول أعمال ورشة العمل التدريبية</li> </ul>	10:00-9:30
أماني جودة	<p><b>جلسة 1: الوحدة الأولى (النوع الاجتماعي)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● اختبار أولي لتقييم معرفة المشاركين بإحصاءات النوع الاجتماعي</li> <li>● مقدمة عن النوع الاجتماعي</li> <li>● مفاهيم ومصطلحات</li> <li>● الفرق بين الجنس والنوع الاجتماعي</li> <li>● تطبيقات عملية</li> </ul>	11:00 – 10:00

	● فيديو	
	استراحة	11:00 – 11:15
	اختبار معلومات	11:15 – 11:45
بنينة العللونة	<p><b>جلسة 2: الوحدة الثانية (إحصاءات النوع الاجتماعي)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● تاريخ تطوّر إحصاءات النوع الاجتماعي .</li> <li>● تعريف إحصاءات النوع الاجتماعي وخصائصها</li> <li>● أهمية إحصاءات النوع الاجتماعي واستخداماتها</li> <li>● مستخدمو إحصاءات النوع الاجتماعي ومنتجوها</li> <li>● التحديات في إنتاج إحصاءات النوع الاجتماعي</li> <li>● تطبيقات عملية</li> <li>● تمارين</li> </ul>	11:45 – 13:30
	اختبار معلومات	13:30 – 14:00
	استراحة الغداء	14:00 – 15:00
<b>الاثنين 28 حزيران، 2021</b>		
المدرّب	الموضوع	الوقت
أماني جودة بنينة العللونة	التغذية الراجعة من اليوم الأول	9:00 – 9:30
أماني جودة	<p><b>جلسة 1: الوحدة الثالثة (الإطار المفاهيمي لتحليل إحصاءات النوع الاجتماعي)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● تحليل إحصاءات النوع الاجتماعي وعناصره</li> <li>● أهداف عملية تحليل إحصاءات النوع الاجتماعي وخطواتها الأساسية</li> <li>● سبب التعرف على قضايا النوع الاجتماعي وتحديد المؤشرات اللازمة لها</li> <li>● تطبيقات عملية، تمارين</li> </ul>	9:30 – 11:30

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• كيفية إجراء تحليل إحصاءات النوع الاجتماعي عند صياغة السياسات</li> </ul>	
	استراحة	11:45- 11:30
	اختبار المعلومات	12:15- 11:45
أمني جودة	<p><b>جلسة 2: الوحدة الرابعة (قياس قضايا النوع الاجتماعي)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• استخدامات مؤشرات النوع الاجتماعي ومعايير اختبارها</li> <li>• تصنيف المؤشرات وخصائصها</li> <li>• الأدوات الإحصائية المستخدمة لقياس مؤشرات النوع الاجتماعي</li> <li>• تطبيقات عملية، تمارين</li> </ul>	14:00- 12:15
	استراحة غداء	15:00- 14:00
<b>الثلاثاء 29 حزيران، 2021</b>		
المدرّب	الموضوع	الوقت
أمني جودة	التغذية الراجعة من اليوم الثاني	9:15- 9:00
أمني جودة	<p><b>جلسة 1: الوحدة الرابعة (قياس قضايا النوع الاجتماعي)</b></p> <p>استكمال الوحدة</p>	10:30- 9:15
	اختبار المعلومات	11:00- 10:30
	استراحة	11:30- 11:00
بثينة العلاونة	<p><b>جلسة 2: الوحدة الخامسة (عرض بيانات النوع الاجتماعي بطرق مرئية)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• كيفية تقديم عرض مرئي جيد وفعال للمعلومات الإحصائية</li> <li>• الوسائل المختلفة للعرض</li> </ul>	13:30- 11:30

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● المبادئ اللازمة لعرض الجداول والرسوم البيانية</li> <li>● تطبيقات عملية، تمارين</li> </ul>	
	اختبار المعلومات وتقييم التدريب والمدرب	14:00- 13:30
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● اختبار بعدي لتقييم معرفة المشاركين بإحصاءات النوع الاجتماعي</li> <li>● تسليم الشهادات</li> </ul>	14:30- 14:00
	استراحة غداء	14:30