

ورشة عمل وطنية حول تقييم الثغرات في مدى توافق سياسة الأجور في لبنان مع مبادئ العدالة الاجتماعية

بيروت، ٧ - ٨ آذار ٢٠٢٢

تنظيم الأعمال

اليوم الأول: الإثنين، ٧ آذار ٢٠٢٢

تسجيل المشاركين.	٨:٣٠ - ٩:٠٠
الجلسة الافتتاحية: - كلمة الأستاذة مارلين عطالله، المديرية العامة لوزارة العمل بالإنابة، ممثلة وزير العمل في لبنان معالي الأستاذ مصطفى بيرم. - كلمة الإسكوا يلقيها السيد أسامة صفا، رئيس فريق العدالة الاجتماعية، الإسكوا. - تعارف بين المشاركين وتوقعاتهم من ورشة العمل. - عرض أهداف وبرنامج ورشة العمل.	٩:٣٠ - ٩:٠٠
الجلسة التمهيديّة: تهدف هذه الجلسة الى تعزيز الفهم المشترك حول بعض المسائل المتعلقة بسياسات الأجور وأهميتها في تحقيق العدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة - سياسة الأجور والحد الأدنى للأجور في لبنان (الأستاذ زهير فياض، مهندس معلوماتية وباحث اقتصادي، وزارة العمل في لبنان). - مقدمة حول مفاهيم وركائز العدالة الاجتماعية وترابطها مع التنمية المستدامة (السيدة أنجلا سمارة، باحثة اجتماعية، فريق العدالة الاجتماعية، الإسكوا). - الواقع اللبناني وسياسة الحد الأدنى للأجور (السيد سليم عراجي، مسؤول شؤون اقتصادية، الإسكوا) - مناقشة عامة	٩:٣٠ - ١٠:٤٥
استراحة قهوة.	١٠:٤٥ - ١١:٠٠

<p>الجلسة الأولى: تهدف الجلسة الى تقديم الأداة وشرح منهجيتها وعملية تطبيقها. (السيدة دينا تنير، مسؤولة شؤون اجتماعية، فريق العدالة الاجتماعية، الإسكوا)</p> <ul style="list-style-type: none"> - أهداف استخدام الأداة والثغرات التي يمكن أن تحددتها. - منهجية التقييم الذاتي: مرتكزات التقييم، فريق الإشراف، فريق التقييم، ومراحل التقييم. - استبيان التقييم الذاتي وكيفية استخدامه. - نموذج خطة العمل المقترحة لسد الثغرات التي يحددها التقييم. - الملاحظات الإرشادية. <p>أسئلة وأجوبة.</p>	<p>١١:٠٠ – ١٢:٠٠</p>
<p>الجلسة الثانية: تهدف الجلسة الى شرح عملية استخلاص نتائج التقييم والحصول على بارومتر العدالة الاجتماعية (السيدة أنجلا سمارة، الإسكوا)</p> <ul style="list-style-type: none"> - عملية تيسير مناقشات فريق التقييم الوطني واستخلاص النتائج. - نموذج عن تطبيق الأداة: نتائج اختبار أداة التقييم في احدى الدول العربية. - استخدام الصيغة الالكترونية للأداة واستخراج موجز عن النتائج. <p>أسئلة وأجوبة.</p>	<p>١٢:٠٠ – ١٣:٠٠</p>
<p>استراحة غذاء.</p>	<p>١٣:٠٠ – ١٤:٠٠</p>
<p>الجلسة الثالثة: تهدف الجلسة الى تشكيل مجموعتي عمل (فرق التقييم) والبدء بتطبيق أداة التقييم بشكل فعلي على سياسة الأجور (تيسير: السيد أسامة صفا والسيدة دينا تنير، الإسكوا)</p> <ul style="list-style-type: none"> - مراجعة متطلبات التطبيق العملي للأداة حول سياسة الأجور. - الشروع بعملية التقييم من خلال الاستبيان (تحليل المعلومات، نقاش، واتفاق على إجابات فرق العمل). 	<p>١٤:٠٠ – ١٦:٠٠</p>

اليوم الثاني: الثلاثاء، ٨ آذار ٢٠٢٢

<p>الجلسة الرابعة: متابعة عمل مجموعتي العمل (فرق التقييم) وتطبيق أداة التقييم بشكل فعلي على سياسة الأجور (تيسير: السيد أسامة صفا والسيدة دينا تنير)</p> <ul style="list-style-type: none"> - متابعة عملية التقييم من خلال الاستبيان (تحليل المعلومات، نقاش، واتفاق على إجابات فرق العمل). 	<p>٩:٠٠ – ١١:٠٠</p>
<p>استراحة قهوة.</p>	<p>١١:٠٠ – ١١:١٥</p>
<p>الجلسة الخامسة: تهدف هذه الجلسة الى عرض مجموعتي العمل للإجابات التي اعتمدها مع توضيح منهجية عملها وتعليل انتقاء الإجابات على الأسئلة العامة والمتخصصة (تيسير: السيد أسامة صفا)</p> <ul style="list-style-type: none"> - عروض مجموعتي العمل. - مناقشة عامة حول إجابات الاستبيان والتوافق حولها كفرق التقييم الموسع. 	<p>١١:١٥ – ١٣:٠٠</p>

استراحة غذاء.	١٣:٠٠ – ١٤:٠٠
<p>الجلسة السادسة: تهدف هذه الجلسة الى جمع نتائج التقديرات أو العلامات التي تشكل نتيجة التقييم ومناقشة الخيارات المناسبة لمعالجة الثغرات التي أفرزها التقييم.</p> <ul style="list-style-type: none"> - عرض نتائج مجموعات العمل وحساب علامات التقييم (السيدة زهراء بركات، مساعدة أبحاث، الإسكوا) - مناقشة عامة حول الخيارات المناسبة والتوصيات لمعالجة الثغرات التي أفرزها التقييم (السيد أسامة صفا والسيد سليم عراجي). 	١٤:٠٠ – ١٥:٠٠
<p>الجلسة الختامية: تهدف هذه الجلسة إلى تقييم عملية تطبيق الأداة ووضع أسس المتابعة مع الإسكوا (السيدة دينا تنير)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ملاحظات المشاركين حول الأداة وتحديد التحديات والصعوبات في تطبيقها. - الخطوات المقبلة فيما يخص تقرير تقييم سياسة الأجور في لبنان ومدى مراعاتها للعدالة الاجتماعية. - الدعم المطلوب من الإسكوا فيما يخص موضوع العدالة الاجتماعية (السيد أسامة صفا). 	١٥:٣٠ – ١٥:٠٠
تقييم واختتام ورشة العمل.	١٥:٣٠ – ١٦:٠٠