

The Jordanian National
Commission for Women



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة

ملخص التقرير الوطني للتقدم المحرز نحو تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +25
المقدم في 2020

آمال حدادين
المستشارة القانونية للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة



تقسيم التقرير

القسم الأول: الأولويات والانجازات والتحديات والعوائق

القسم الثاني: التقدم في مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنى عشر

والتي جمعت في ستة ابعاد:

- ✓ التنمية الشاملة والرخاء المشترك والعمل اللائق
- ✓ القضاء على الفقر، والحماية الاجتماعية، والخدمات الاجتماعية
- ✓ التحرر من العنف والوصم والقوالب النمطية.
- ✓ المشاركة والمساءلة والمؤسسات المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين.
- ✓ المجتمعات المسالمة التي لا يُهمش فيها أحد.
- ✓ الحفاظ على البيئة وحمايتها وإصلاحها

أ. المرأة والفقر

ب. تعليم المرأة وتدريبها

ج. المرأة والصحة

د. العنف ضد المرأة

هـ. المرأة والنزاع المسلح

و. المرأة والاقتصاد

ز. المرأة في السلطة وصنع القرار

ح. الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة

ط. الحقوق الإنسانية للمرأة

ي. المرأة ووسائل الإعلام

ك. المرأة والبيئة

ل. الطفلة الأنثى

القسم الثالث: المؤسسات الوطنية والإجراءات

القسم الرابع: البيانات والإحصاءات

الانجازات المتحققة خلال فترة تقرير بيجين +25

- التدابير المتخذة لكفالة وصول النساء على قدم المساواة إلى هياكل السلطة ومواقع صنع القرار.
- تخصيص 15 مقعد في قانون الانتخاب لعام 2016
- بدوره نص قانون اللامركزية لعام 2015 ان يضاف للنساء نسبة 10% من عدد مقاعد المجلس المنتخبين ومن المعينين 5%.
- ارتفاع نسبة النساء في البرلمان من 12% عام 2013 الى 15.4% عام 2016.
- تم إسناد مسؤولية النهوض بالمرأة على أعلى مستوى ممكن في الحكومة إلى "اللجنة الوزارية لتمكين المرأة" عام 2015، لتعميم وإدماج النوع الاجتماعي في عمل الحكومة.
- مواجهة تحدي ضعف المشاركة الاقتصادية للمرأة تعديلات تشريعية واستراتيجيات. إصدار وتعديل على العديد من التشريعات في عام 2016، 2017، 2018، 2019 (العمل والأحوال الشخصية).

التحديات والصعوبات ضمن تقرير بيجين+25

- مواجهة التحديات الناجمة عن الوضع في المنطقة وتبعات اللجوء.
- توفير البيانات الشفافة والمحدثة،
- البطء في ارسال الإجابات على الأسئلة الموجهة للجهات في الوقت المناسب؛ وفي بعض الأحيان تتم الإجابات عن عدم الالمام المعمق بالمذكرة التوجيهية، كل ذلك في ظل وقت ضيق ما بين صدور المذكرة التوجيهية وتسليم التقرير.
- تم التقيد بالاسئلة الواردة في المذكرة التوجيهية والتي كانت في بعض الأحيان تعمل على تكرار فقرات ومواضيع وتغفل تغطية مواضيع معينة.
- ضعف المعرفة بالإعلان، والية اعداد التقرير ودوره في تعزيز حقوق المرأة من قبل بعض الجهات، وتسمية ممثلي الجهات، وكان التركيز على سرد لبرامج واستراتيجيات.
- الحاجة لتعديل التشريعات (منها قانون الأحوال الشخصية، قوانين التقاعد، والضمان الاجتماعي، الجنسية، والعقوبات، الانتخاب العمل ونظام الخدمة المدنية).
- وضع اطار قانوني لوجود آلية وطنية للمرأة.
- تغطية محور البيئة.

تحديد الأولويات الخمسة لتسريع تقدم المرأة والفتاة

لتسريع تقدم النساء والفتيات؛ (النسرع الخطى 50/50 بحلول 2030) في عام 2015، التزمت الحكومة الأردنية بالعمل لسد فجوة المساواة بين الجنسين بحلول عام 2030 خلال القمة العالمية للمساواة بين الجنسين التي عقدت على هامش الجمعية العامة للأمم المتحدة في سبتمبر 2015 للاحتفال بالذكرى السنوية العشرين لإعلان بكين ومنصة العمل الخاصة به.

- تحقيق المساواة وعدم التمييز.
- القضاء على العنف ضد المرأة.
- تعزيز المشاركة الاقتصادية للمرأة
- المشاركة والتمثيل السياسي؛ من قوانين انتخاب وأحزاب و لامركزية وبلديات (إدارة محلية).
- تغيير المعايير الاجتماعية السلبية والقوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين.

أولويات العمل الرئيسية لبيجين+25 (1)

الأولوية	المقترح	ما تم تحقيقه
العنف ضد المرأة	<ul style="list-style-type: none"> - إجراء التعديلات على قانون العقوبات لإزالة ما تبقى من مواد تميز ضد المرأة وكذلك المواد المتعلقة بما يسمى بالجرائم المرتكبة بداعي الحفاظ على الشرف. - تعديل قانون الأحوال الشخصية ليتناسب مع مراعاة حقوق النساء والفتيات برفع الحد الأدنى لسن زواج القاصر - إنشاء قاعدة بيانات على المستوى الوطني حول العنف المبني على أساس النوع الاجتماعي بهدف تجميع البيانات الشفافة لتساهم في قياس مدى انتشار ظاهرة العنف في المجالين العام والخاص 	<ul style="list-style-type: none"> - تم تعديل قانون العقوبات والنص على بدائل العقوبات السالبة للحرية - وتعديل قانون منع الاتجار بالبشر وصندوق لدعم الضحايا. - أطلقت دراسة تقدير تكلفة العنف ضد المرأة. - تعديل قانون العمل لعام 2023. - تمت المصادقة على الخطة الوطنية الثانية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 في العام 2023. - والخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان (2016-2025). - بناء على توصية المقررة الأممية الخاصة بالعنف لإنشاء مرصد وطني لحالات قتل النساء والفتيات
المشاركة والتمثيل السياسي	<ul style="list-style-type: none"> - إقرار قانون انتخاب جديد يتلقى الثغرات ويتواءم مع ما التزمت به الحكومة في الاستراتيجية الوطنية للمرأة، ويعطي للقوى السياسية الفرصة لافراز كتل برلمانية. 	<ul style="list-style-type: none"> - صدر قانون انتخاب لمجلس النواب 2022 خصص 18 مقعد والقائمة الوطنية المغلقة تتضمن على الأقل سيدتان ضمن 6 مقاعد - وقانون الأحزاب نظام المساهمة في دعمها

أولويات العمل الرئيسية لبيجين+25 (2)

الأولوية	المقترح	ما تم تحقيقه
المساواة وعدم التمييز	مواصلة تعديل التشريعات، العقوبات، الجنسية، الأحوال الشخصية الانتخاب ، العمل، التقاعد المدني، نظام الخدمة المدنية	الدستور، قوانين العمل والانتخاب والأحزاب، والإدارة المحلية، العقوبات، حقوق الطفل، الشركات أنظمة: نظام الخدمة المدنية، المساهمة المالية في دعم الأحزاب السياسية، وتعليمات
الحق في الحصول على العمل والحقوق في مكان العمل	تضمنين محاور خطة المشرق للتمكين الاقتصادي في الخطة التنفيذية لاستراتيجية المرأة تعديل قانون العمل	الرؤية الاقتصادية واستراتيجية تمكين المرأة المنبثقة عنها- صدرت الخطة التنفيذية لاستراتيجية المرأة تعديل قانون العمل وبموجبه صدرت أنظمة وتعليمات مثل بدائل الحضانات المؤسسية لسنة 2023 وحماية المرأة الحامل والمرضع والذين يؤدي عملها لياليا 2023
استراتيجية المرأة الأردنية	تحديث الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية 2020-2025	تم تحديث الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2020-2025 متوائمة مع أهداف التنمية المستدامة 2030 وأقرت من مجلس الوزراء وإقرار خطتها التنفيذية 2023-2025
المعايير الاجتماعية السلبية	تبني جهود متعددة المستويات ضمن استراتيجية المرأة والخطة التنفيذية للاستراتيجية	تبني الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن ضمن الهدف الثالث للاعراف والاتجاهات والأدوار الاجتماعية الإيجابية تدعم المساواة

The Jordanian National
Commission for Women



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة

شكراً لحسن استماعكم / كن

