

# تحديات الرعاية غير المدفوعة الأجر في البلدان العربية



لم تشهد السردية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في منطقتنا تغييرات جذيرة بالذكر في العقود الثلاثة الأخيرة

رغم التقدّم في مؤشرات التعليم والصحة، تكاد المشاركة الاقتصادية للمرأة أن تكون على حالها

بالرغم من الجهود التي تبذلها الحكومات في المنطقة لزيادة نسبة مشاركة المرأة في الحياة الاقتصادية، تبقى تلك النسبة متدنية - **19.5 بالمائة فقط** في 2023 بحسب تقديرات منظمة العمل الدولية



يُعد الانشغال الكبير للنساء في أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر سبب رئيسي لتسجيل المنطقة العربية إحدى أكبر الفجوات بين الجنسين في العالم وإحدى أقل نسب مشاركة المرأة في القوى العاملة



تضطلع النساء في المنطقة العربية بحوالي 80 إلى 90 في المائة من أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر ويمضين ما يزيد بنحو خمس مرات من وقتهن عمّا يمضيه الرجال

← أنماط الأدوار الاجتماعية السائدة

← ضعف وعدم مواءمة اقتصاد وسياسات الرعاية

يؤدي ذلك إلى عدم تمكُّن الكثيرات من دخول سوق العمل والمشاركة فيها وتحقيق تقدُّم في حياتهن المهنية - **73.3 بالمائة** من النساء في العالم العربي خارج سوق العمل بسبب مسؤوليات الرعاية (تقديرات منظمة العمل الدولية).

من هنا أهمية التركيز على سياسات الرعاية

# لماذا يحتلّ اقتصاد الرعاية درجة عالية من الأهمية؟



توزيع غير متكافئ  
لمسؤوليات الرعاية غير  
مدفوعة الأجر

إنخراط النساء الكبير في  
الرعاية المدفوعة الأجر  
وشروط عملهن

لا مساواة أكبر بين  
الجنسين

ضعف مشاركة  
المرأة في القوى  
العاملة

ضعف التمكين  
الاقتصادي والاجتماعي  
والسياسي للمرأة

# سياسات الرعاية التي ينبغي تطويرها أو تحديثها



السياسات  
المتعلقة بتوفير  
خدمات الرعاية

السياسات  
المتعلقة بالبنية  
التحتية ذات  
الصلة بالرعاية

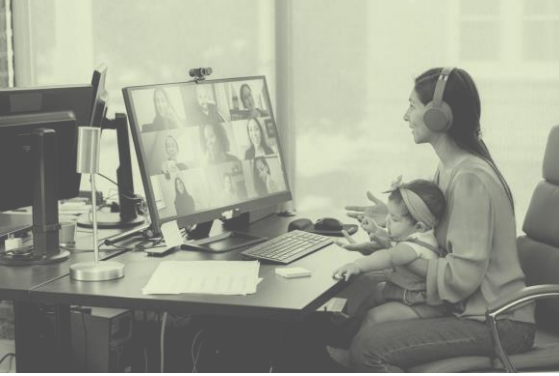


سياسات سوق  
العمل ذات  
الصلة بالرعاية

سياسات  
الحماية  
الاجتماعية  
ذات الصلة  
بالرعاية



# سياسات العمل المتصلة بالرعاية



ترتيبات العمل المرن

الإجازات المتصلة  
بالرعاية

استحقاقات الأمومة



خطط حماية اجتماعية  
للعاملين/ات في تقديم  
خدمات الرعاية

إجازة الرعاية التي تمكّن  
الموظفين/ات من رعاية  
أيّ فرد مريض من الأسرة

إجازة الأبوة والإجازة  
الوالدية

---

بلوغ أهداف التنمية المستدامة

---

تحقيق المساواة بين الجنسين

---

تعزيز المشاركة الاقتصادية للمرأة

---

تهيئة النساء للتصدي للصدمات والأزمات والنكسات في المستقبل وتمكينهن من استيعابها

---

تحقيق إمكانات الأطفال وتعزيز رأس المال البشري

---

إعمال حقوق كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة من خلال صون كرامتهم

---

دفع زخم النمو الاقتصادي وحتى حماية البيئة

---

**الأثر الإيجابي  
للاستثمار في اقتصاد  
الرعاية وتصميم  
وتنفيذ سياسات  
تتصل به**

# النهوض بسياسات الرعاية: نهج تحليلي تشاكلي

تعزيز المعرفة  
وتقديم توصيات  
محددة

نقاشات وطنية  
تجمع الجهات  
الفاعلة  
والأطراف  
المعنية

تعزيز القدرات  
وحشد الموارد  
لتقدم بحسب  
الأولويات  
المتفق عليها

- فهم معمق لسياسات الرعاية المتوفرة في السياق الوطني، وتطورها وأدوار الجهات المعنية في صياغتها وتنفيذها

- البحث في التحديات التي تواجه تنفيذها وطرح بدائل وتحديد التطوير والتغيير السياساتي والقانوني المطلوب لتنفيذ هذه البدائل



# تمكين المرأة في المنطقة العربية من خلال النهوض باقتصاد الرعاية

التمكين  
الاقتصادي  
للنساء ورعاية  
الأطفال في  
لبنان

التمكين  
الاقتصادي  
للنساء ورعاية  
الأشخاص ذوي  
الإعاقة في  
سلطنة عُمان

التمكين  
الاقتصادي  
للنساء ورعاية  
المسنين في  
المغرب

التمكين  
الاقتصادي  
للنساء ورعاية  
الأطفال في  
المملكة العربية  
السعودية

# التمكين الإقتصادي للمرأة من خلال النهوض باقتصاد الرعاية أبرز ملامح المنطقة العربية

تحمل النساء معظم مسؤوليات الرعاية وضرورة إحقاق حقوق الجميع

ثغرات في الأطر القانونية والسياساتية

محدودية توفر الخدمات بشكل عام ونقص في التعبير عن الحاجة

ضعف وعدم تكافؤ في الخدمات المطروحة مما يهدد بترسيخ وتعميق اللامساواة

محدودية وضعف القدرات التقنية

عدم تناول الرعاية كقطاع مما يؤدي إلى ضعف التنسيق بين مختلف الأطراف المعنية المشاركة في خدمات وسياسات رعاية الأطفال

تقدم وممارسات جيدة يمكن البناء عليها

# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأطفال في المملكة العربية السعودية



معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة 34.2 بالمائة

رؤية 2030 ومن ضمنها فرص عمل متساوية للجميع وزيادة  
مشاركة النساء في القوى العاملة

أطر تنظيمية وإصلاحات لتطوير قطاع ضيافة الأطفال

# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأطفال في المملكة العربية السعودية

## التحديات الملحظة

تكلفة مرتفعة

تأنيث القطاع ما يعزز  
الصورة النمطية الراسخة

# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية المسنين في المغرب

معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة 20 بالمائة

معدل عمالة النساء أقل بأربع مرات عن معدل عمالة الرجال

تقوم النساء بـ87.5 بالمائة من أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، بما في ذلك الرعاية المقدمة لكبار السن

ازدياد سريع في نسبة كبار السن



# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية المسنين في المغرب

## التحديات الملاحظة

تأنيث القطاع

تكلفة مرتفعة

نقص في  
الموظفين/ات  
المؤهلين/ات

ضعف قدرات ومهارات  
مقدمي/ات الرعاية غير  
مدفوعة الأجر

نقص في عدد مراكز الرعاية  
والمراكز التي تقدم خدمات  
الرعاية المنزلية

# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في سلطنة عُمان

معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة 32.6 بالمائة

النساء في عُمان يخصصن 19.2 بالمائة من يومهن (4 ساعات و37 دقيقة) للقيام بالأعمال المنزلية غير المدفوعة الأجر مقارنةً بـ 8.1 بالمائة للرجال (ساعة واحدة و57 دقيقة)



# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في سلطنة عُمان

## التحديات الملاحظة

افتقار إلى وجهات نظر متعددة الجوانب في الأطر القانونية لتلبية احتياجات الأهل مقدمي/ات الرعاية للأطفال ذوي الإعاقة

الحاجة لإنشاء دور  
حضانة للأطفال  
ذوي الإعاقة

تكلفة مرتفعة

الحاجة إلى ترتيبات  
العمل المرنة



# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأطفال في لبنان

معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة 27.5 بالمائة

تقوم النساء في لبنان بـ94 بالمائة من مهام رعاية الأطفال

النساء يقضين 333 دقيقة في النهار على رعاية الأطفال مقارنة  
بـ111 دقيقة للرجال

37 بالمائة من الأهالي المستفيدين من خدمات المراكز الخاصة  
لرعاية الأطفال أفادوا بأنهم يعتمدون على الأجداد للاعتناء  
بأطفالهم عند إغلاق مراكز الرعاية النهارية



# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأطفال في لبنان

## التحديات الملحظة

جودة خدمات أفضل في  
القطاع الخاص

عدد مراكز الرعاية النهارية في  
القطاع الخاص يفوق عددها في  
القطاع العام بـ 10 مرات

ضعف تنظيم مهنة رعاية  
الأطفال دون سن الثالثة

تكلفة عالية في القطاع  
الخاص

# التمكين الاقتصادي للمرأة ورعاية الأطفال في لبنان الإنجازات المحققة

## إقتراحي قانون على طاولة مجلس النواب اللبناني وخطة عمل في إطار الإستراتيجية الوطنية للمرأة

- اقتراح قانون أول بشأن ترتيبات العمل المرين
- اقتراح قانون ثانٍ لتمديد إجازة الأمومة من 10 أسابيع إلى 14 أسبوعاً وتوفير استراحة للرضاعة الطبيعية وتسهيلات لها؛ وتحديد إجازة أبوة بـ10 أيام؛ وضمان توفر خدمات الرعاية في أماكن العمل في القطاعين الخاص والعام؛ والقضاء على التمييز القائم ضد المرأة في قوانين الضمان الاجتماعي
- تم وضع خطة عمل لتعبئة الموارد ودعم مسار إقرار القانونين المقترحين
- العمل متواصل للمضي قُدماً في اعتماد القانونين المقترحين من خلال خارطة محددة والبدء بتنفيذها



# فوائد سياسات العمل الصديقة للأسرة



صون كرامة جميع متلقي/ات  
خدمات الرعاية لكبار السن  
والأشخاص ذوي/ات الإعاقة

المساواة بين الجنسين

تنمية رأس المال البشري



خلق قوة عاملة أكثر  
استقرارًا وإنتاجية

تحسين مستوى فجوة الأجور  
بين الجنسين من خلال تمكين  
المرأة من المشاركة بصورة  
أكبر في القوى العاملة

نمو الاقتصاد

ارتفاع معنويات  
الموظفين/ات  
والمستخدمين/ات في  
القطاع العام والخاص

انخفاض معدل  
التغيب عن العمل

# بالنظر إلى المستقبل

اعتماد نهج كليّ وشامل يأخذ في الاعتبار  
مختلف أنواع سياسات الرعاية، ويتطلب  
جهوداً مشتركة من قبل مختلف القطاعات  
والأطراف المعنية لتحقيق الإصلاحات  
المنشودة



شكراً