



# خطة العمل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المؤسسات الوطنية في المنطقة العربية

د. ربي عرجا

مسؤولة شؤون اجتماعية

# قصة نتفق كلنا عليها

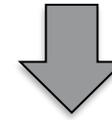
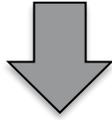


# تعمس و اقع "مستمر"



النساء غير منخرطات  
في المؤسسات والآليات  
والأطر الرسمية التي  
ترسم السياسات،  
تنص وتعديل القوانين،  
تؤمن الخدمات، الخ.

# إطار مساءلة حول المساواة والتكافؤ بين الجنسين تستند الخطة إلى مبادئ أساسيين



التأثير على مخرجات عمل المؤسسات  
سياسات مراعية للمساواة بين الجنسين  
تعزيز المساواة بين الجنسين

# خارطة طريق لتحقيق المساواة بين الجنسين في المؤسسات الوطنية

يساعد تنفيذ  
الخطة على  
تحسين الأداء  
الإداري كما أن  
الأداء الإداري  
الجيد يسهل  
تنفيذ الخطة  
وبلوغ الهدف  
بتحقيق  
المساواة بين  
الجنسين  
وتمكين المرأة



مبدأ تعزيز  
التكامل  
والتفاعل بين  
المجالات الستة  
أساسي إذ أنه  
يسمح ببلورة  
خارطة طريق  
لتحقيق  
المساواة بين  
الجنسين  
وتمكين المرأة في  
المؤسسات  
العامة

# خطة من 15 مؤشر أداء

المجال الأول: المساءلة	
مؤشر الأداء 1	سياسات المؤسسة وخططها
مؤشر الأداء 2	إدارة الأداء الوظيفي للموظفين والموظفات تستجيب لمنظور النوع الاجتماعي
المجال الثاني: إدارة قائمة على النتائج	
مؤشر الأداء 3	التخطيط الاستراتيجي
مؤشر الأداء 4	الرصد وإعداد التقارير الدورية
المجال الثالث: الإشراف	
مؤشر الأداء 5	التقييم
مؤشر الأداء 6	التدقيق المراعي للنوع الاجتماعي
مؤشر الأداء 7	مراجعة البرامج
المجال الرابع: الموارد البشرية والمالية	
مؤشر الأداء 8	تتبع الموارد
مؤشر الأداء 9	تخصيص الموارد
مؤشر الأداء 10	البنیان المؤسسي والتكافؤ بين الجنسين
مؤشر الأداء 11	الثقافة المؤسسية
المجال الخامس: القدرات	
مؤشر الأداء 12	تقييم القدرات
مؤشر الأداء 13	تطوير القدرات
المجال السادس: الاتساق وإدارة المعرفة والمعلومات	
مؤشر الأداء 14	توليد المعرفة ونشرها
مؤشر الأداء 15	الاتساق

# إضائة على كيفية تقييم التقدم في تنفيذ الخطة

خطط  
إصلاحية

- يتجاوز المتطلبات
- يلبي المتطلبات
- يقارب المتطلبات
- غير متوفر
- لا ينطبق

نظام التقييم  
يعتمد على  
خمسة مستويات  
تقييم لكل  
مؤشر

# إضائة على كيفية تقييم التقدم في تنفيذ الخطة

## 1. مؤشر الأداء: سياسات المؤسسة وخططها

يقارب المتطلبات	يلبي المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
(أ) تتخذ المؤسسة إجراءات لوضع سياسات وخطط للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك المساواة في التمثيل	(ب) تتفذ المؤسسة سياسات وخططاً حديثة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك المساواة في التمثيل	(ج-1) تتفذ المؤسسة سياسات وخططاً حديثة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك المساواة في التمثيل و 1 (ج-2) تتوفر في المؤسسة آلية أو التزام مكتوب من رئاستها يضمن المساواة

# إضائة على كيفية التقدم في تنفيذ الخطة

تغيير الإجراءات والعمليات واللوائح بحسب متطلبات الخطة.  
بعض الأمثلة:

- تطوير سياسة مؤسسية لتحقيق المساواة بين الجنسين
- تقييم وتعزيز القدرات
- تعزيز تعقب الأموال المخصصة لتحقيق المساواة بين الجنسين

تنفيذ  
الخطط  
الإصلاحية

# نظام التقييم: أداة لدعم القيادة والتوجيه وتعزيز التقدم

ويتوقع أن يؤدي التقييم إلى تحديد مواطن القوة التي لا بد من العمل على ترسيخها ومأسستها، ومواطن الضعف التي لا بد من العمل على معالجتها ووضع آليات واستراتيجيات لتخطيها

لا شروط مسبقة أو متطلبات محددة تتعلق بالمستويات وعددها أو تحدد إطار زمني لبلوغ الأهداف

# أهمية الخطة في تعزيز الفهم وقابليتها للتنفيذ

1. تساهم الخطة في إرساء فهم موحد للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المؤسسة وتسمح بتضافر جهود المؤسسة في اتجاهات محددة سلفاً ومعروفة ومقبولة من الجميع
2. ترسي مسؤولية مشتركة على عاتق جميع الإدارات والموظفين والموظفات كل بحسب مهامه
3. يعتمد تنفيذها على مبدأ التدرج وتراكم الخبرات
4. تتمتع عملية تنفيذها بمرونة كبيرة استناداً إلى أولويات المؤسسة، و/أو منهجية التغيير التي تتناسب وعملها، و/أو من القدرات البشرية والمادية المتاحة
5. تقوم على المساءلة استناداً إلى تحديد واضح للمسؤوليات ولا تنفذ على أنها اختبار للإدارة أو للموظفين والموظفات في سبيل المحاسبة

# خلق البيئة المؤهلة : أدوات معرفية وتدعيم قدرات



- برامج اقليمية ووطنية لدعم القدرات
- الملاحظات التقنية اللازمة لتنفيذ الخطة
- دليل تدريبي يغطي ستة مؤشرات أداء
- منصة الكترونية للمتابعة والتقرير

# تنفيذ الخطة المؤسسات الوطنية بحسب مقارنة واضحة

مساندة المؤسسات الوطنية المعنية بشؤون المرأة وتعزيز قدراتها على تنفيذ خطة العمل من خلال العمل فعلياً على إطلاقها وتنفيذها في هذه المؤسسات على أن تقوم هذه الأخيرة لاعباً سياسياً يعمل على تنفيذها في المؤسسات الوطنية الأخرى

## 1. الأردن

a. اللجنة الأردنية الوطنية لشؤون المرأة

b. الصندوق الوطني للمعونة

## 2. موريتانيا

a. وزارة التنمية الاجتماعية والطفولة والمرأة

b. وزارة العدل

شكراً