

312 (د-27) تقييم عمل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

إن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا،

إذ تدرك ضرورة التنفيذ الكامل لقرار الجمعية العامة 250/59 المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة، والذي سلّمت فيه بالحاجة إلى ربط التقييم على النحو الأمثل بالأداء في مجال تحقيق الأهداف الإنمائية، وشجعت جهاز الأمم المتحدة الإنمائي على تعزيز أنشطته التقييمية، والتركيز على النتائج الإنمائية بوسائل منها الاستخدام المنهجي لهجي الرصد والتقييم على نطاق المنظومة، وتشجيع اعتماد نهج تعاونية للتقييم وتنفيذ عمليات تقييم مشتركة، وشجعت أيضاً فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم على أن يحرز، تحت إشراف مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، المزيد من التقدم في مجال التعاون على نطاق المنظومة بشأن التقييم، لا سيما مواءمة منهجيات التقييم وقواعده ومعايير ودوراته وتبسيطها،

وإذ تشير إلى قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 46/1998 المؤرخ 31 تموز/يوليو 1998 بشأن تدابير أخرى لإعادة تشكيل الأمم المتحدة وتنشيطها في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي والميادين المتصلة بهما،

وإذ تشير أيضاً إلى تقرير اللجنة عن دورتها السادسة والعشرين التي عُقدت في بيروت في الفترة 17-20 أيار/مايو 2010⁽¹¹⁾،

وإذ تشير كذلك إلى التقرير حول الدروس المكتسبة من تقييم دورات اللجنة وهيئاتها الفرعية المقدم إلى اللجنة في دورتها السادسة والعشرين⁽²²⁾،

وإذ تحيط علماً مع الارتياح بالتقرير عن تقييم عمل اللجنة المعروض عليها في دورتها السابعة والعشرين⁽³³⁾،

وإذ تقرّ بأن سياسة التقييم التي تعتمدها الإسكوا تتماشى مع معايير وقواعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم،

وإذ تقرّ أيضاً بأن سياسة التقييم هذه تتماشى أيضاً مع نشرة الأمين العام حول الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ومراقبة التنفيذ وأساليب التقييم⁽⁴⁴⁾،

وإذ تنوّه بالجهود التي يبذلها الأمين التنفيذي لتحسين كفاءة الأمانة التنفيذية للجنة وفعاليتها، عن طريق تقييم البرامج الفرعية، وتنفيذ أنشطة التعاون الفني، والتدقيق في مختلف جوانب عمل اللجنة،

(1) E/2010/41.

(2) E/ESCWA/26/6(Part I)/A.

(3) E/ESCWA/27/6(Part I).

(4) ST/SGB/2000/8.

1- **تؤيد التوصيات الواردة في التقرير حول تقييم عمل اللجنة وتطلب تنفيذها(55)؛**

2- **تدعو الأمين التنفيذي إلى مواصلة الجهود الرامية إلى الارتقاء بأداء الأمانة التنفيذية، باتخاذ عدد من التدابير، منها تقييم عمل الأمانة التنفيذية ومراجعة هيكلها الداخلي باستمرار، لتحقيق أعلى مستوى من الفعالية والكفاءة؛**

3- **تطلب إلى الأمين التنفيذي أن يقدم إلى اللجنة في دورتها الثامنة والعشرين تقريراً عن التقدم المحرز في تنفيذ هذا القرار.**

الجلسة العامة السابعة
10 أيار/مايو 2012