

E

الأمم المتحدة

Distr.  
LIMITED

E/ESCWA/CL2.GPID/2024/WG.4/Report  
8 July 2024  
ORIGINAL: ARABIC

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

## تقرير

دور البرلمانيون والبرلمانيات في تسريع وتيرة تحقيق التمكين الاقتصادي  
للمرأة في المنطقة العربية  
التركيز على سياسات الرعاية  
اجتماع إقليمي افتراضي  
31 كانون الثاني/يناير و 1 شباط/فبراير

ملاحظة: طبعت هذه الوثيقة بالشكل الذي قدمت به ودون تحرير رسمي...

2400426A

المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
3	3-1	.....مقدمة
		<u>الفصل</u>
3	5-4	.....أولاً- الجلسة الافتتاحية
3	36-6	.....ثانياً- الجلسات والمناقشات
3	20-6	.....ألف- جلسات اليوم الأول
7	36-21	.....باء- جلسات اليوم الثاني
11	41-37	.....ثالثاً- الخاتمة
12		.....المرفق- قائمة المشاركين

## مقدمة

1- نظمت لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) والاتحاد البرلماني الدولي بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية، اجتماعاً إقليمياً حول "دور البرلمانين/ات في تسريع وتيرة تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة في المنطقة العربية: التركيز على سياسات الرعاية" بهدف مناقشة الدور الأساسي للبرلمانين/ات في تعزيز الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالمساواة بين الجنسين. ورکز الاجتماع الذي تم تنظيمه افتراضياً يومي الاربعاء الواقع فيه 31 كانون الثاني/يناير والخميس الواقع فيه 1 شباط/فبراير 2024 على أوجه الترابط ما بين المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي للمرأة وسياسات الرعاية وتنمية رأس المال البشري وكرامات وحقوق كل من مقدمي/ات ومتلقي/ات الرعاية.

2- وشمل هذا الاجتماع الذي ترأسته ممثلات مكتب النساء البرلمانيات التابع للاتحاد البرلماني الدولي ست جلسات تم فيها تبادل أفضل الممارسات والتجارب وتبسيط الضوء على الاستراتيجيات الوطنية لتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة.

3- وضم الاجتماع 35 برلمانياً وبرلمانية (29 من النساء و6 من الرجال) من 18 بلداً عربياً، فضلاً عن 55 مشاركاً ومشاركة من موظفين/ات برلمانيين/ات ومسؤولين/ات حكوميين/ات وممثلين/ات عن منظمات دولية ومنظمات المجتمع المدني.

## أولاً- الجلسة الافتتاحية

4- تم افتتاح الجلسة بكلمة لكل من السيدة سينثيا لوبيز كاسترو، رئيسة مكتب النساء البرلمانيات في الاتحاد البرلماني الدولي ونائبة عن المكسيك؛ والسيدة مهرباز العوضي، رئيسة مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشاملة في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)؛ والسيدة ربا جرادات، مديرة المكتب الإقليمي للدول العربية في منظمة العمل الدولية؛ والسيدة سوزان ميخائيل إدهاغن، مديرة المكتب الإقليمي للدول العربية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

5- وساهمت هذه المداخلات في التشديد على الدور الاساسي للبرلمانين/ات في النهوض بالأطر القانونية المتعلقة بأعمال الرعاية وتحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين، إضافة إلى الاضاءة على التأثير العميق لجائحة كوفيد-19 على أعمال الرعاية وعلى المشاركة الاقتصادية للمرأة. وركزت على أوجه الترابط بين الرعاية وأهداف التنمية المستدامة بما في ذلك الهدف الثامن المتعلق بالعمل اللائق، كما تم التشديد على أهمية الاستثمار في اقتصاد الرعاية.

## ثانياً- الجلسات والمناقشات

### ألف- جلسات اليوم الأول

6- ترأست السيدة فريدة إليمي حدوش، النائبة الأولى لرئيسة مكتب النساء البرلمانيات في الاتحاد البرلماني الدولي ونائبة عن الجزائر الجلسات في اليوم الأول.

7- وخلال الجلسات، دعى المشاركون لوقف إطلاق النار في غزة وشددوا على الحاجة الملحة لذلك فوراً.

### 1- الجلسة الأولى: أجندة 2030 والتقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في المنطقة العربية والعالم

8- قامت السيدة ميساء يوسف، رئيسة مجموعة تنسيق العمل على خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة في الإسكوا، بتيسير الجلسة الأولى، وأشارت إلى بطء التقدم المحرز في مؤشرات أهداف التنمية المستدامة لعام 2030 في المنطقة على الرغم من الجهود الكبيرة التي تبذلها الدول العربية في هذا السياق.

9- عرضت السيدة جنى البابا، مسؤولة التنمية المستدامة في الإسكوا، لمحة عن التقدّم المحرز في تنفيذ خطة عام 2030 في المنطقة من خلال التطرق إلى أهدافها السبعة عشر والمؤشرات الخاصة بها والسياسات ذات الصلة. وشددت على جهود الدول العربية نحو إنجاز أهداف التنمية المستدامة مع الإشارة إلى استمرارية تدني مؤشرات التنمية المتاحة وربط ذلك جزئياً بالنزاعات التي تشهدها المنطقة. بما فيها الحرب على غزة. كما تم عرض التقدّم المحرز في تنفيذ أجندة 2030 بالاستناد إلى النتائج المدرجة في التقرير المرتقب للإسكوا والذي يرصد الإصلاحات القانونية لتعزيز المساواة بين الجنسين ومكافحة التحرش الجنسي بالإضافة إلى مبادرات التمكين الاقتصادي للمرأة. وتناولت السيدة البابا في عرضها التحديات في جمع البيانات والفوارق المبنية على الجنس بالإشارة إلى أن ست دول عربية هي من ضمن الدول العشرين الأكثر انعداماً للمساواة بين الجنسين في العالم. كما أشارت إلى ارتفاع حالات الانكماش الاقتصادي بسبب الصراع، بما في ذلك زيادة البطالة وارتفاع الدين العام وانخفاض عائدات الضرائب. أكدت السيدة البابا أن تهميش النساء في المنطقة العربية يعوق تحقيق أهداف التنمية المستدامة، لا سيما في القطاعات المتدنية الأجر مثل الزراعة والثروة السمكية والصيد. وعوّلت السيدة البابا على أهمية دور البرلمانات العربية في مواجهة التحديات الراهنة مثل الاستقلالية المحدودة وضعف الرقابة والانعقسات السياسية والفساد وسوء استخدام المال العام وتقييد الحريات المدنية، كما أكدت على ضرورة اتخاذ إجراءات برلمانية لتحقيق التنمية المستدامة.

10- وتضمنت أيضاً الجلسة الأولى عرضاً حول كيفية مساهمة البرلمانات حول العالم في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، قدّمته السيدة ألكسندرا بلاغوجيفيتش، مديرة برنامج التنمية في الاتحاد البرلماني الدولي. وجرى التركيز على دور البرلمانات في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة ومدى أهمية مشاركتها في إعداد تقارير المراجعات الطوعية الوطنية (VNRs) وتقديمها إلى الأمم المتحدة لرصد التقدّم المحرز في هذا المجال. وتم إبراز الجهود المبذولة على مدى السنوات الأربع الماضية والملاحظات الرئيسية، بما في ذلك تحديات ونجاحات البرلمانات الوطنية. واستناداً إلى الردود البرلمانية على دراسة استقصائية أجراها الاتحاد البرلماني الدولي بشأن مشاركة البرلمانات في التقارير الطوعية الوطنية، ذكرت معظم البرلمانات المجيبة أنها على علم بالعملية، في حين تم تزويد نصفها فقط بخطة تشاور تضمنت دوراً للبرلمان. ومن خلال فحص تقارير المراجعات الطوعية، تبيّن تزايد في مشاركة البرلمانات في هذه العملية مع مرور الزمن، على الرغم من أن ربع تقارير المقدمة فقط تشير إلى أن البرلمانات مساهمة فيها.

11- وأكدت المناقشات التي تلت على مدى أهمية المشاركة البرلمانية في التمكين الاقتصادي للمرأة على الصعيد العالمي كما تم عرض الجهود المبذولة في مصر والكويت. وتم تحديد التحديات التي تواجهها البلدان، مثل التفاوت التعليمي والمهني والفجوات في الأجور ومحدودية الوصول إلى الموارد، إلى جانب الحاجة إلى

التبادل الفعال للسياسات والتشريعات بين البلدان. ومثال على ذلك، تم ذكر القوانين الداعمة لحقوق المرأة في أعمال الرعاية والحماية من العنف المنزلي في الكويت.

12- إلى ذلك، تبادل المشاركون/ات تجاربهم الوطنية في النهوض بالمساواة بين الجنسين. على الرغم من التحديات الكبيرة التي تواجهها الجمهورية العربية السورية، ما زالت ملتزمة بالتنمية المستدامة، حيث تنص قوانين مثل القانون رقم 23 لعام 2014 على شمولية التأمين الاجتماعي لكل من الرجال والنساء، والقانون رقم 2 لعام 2016 على تعزيز نمو الشركات الصغيرة ومشاركة المرأة. يبذل المجلس الأعلى للمرأة في البحرين الذي أنشئ عام 2001، جهوداً مستمرة لتحقيق المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي. وفي لبنان، عقدت لجنة للمرأة والطفل النيابية سلسلة من جلسات الاستماع والتشاور لمناقشة قضايا المرأة في ظل جائحة كوفيد-19 ووضعت آلية لمعالجتها. وأفادت المملكة العربية السعودية بأن مستوى مشاركة المرأة في القوى العاملة ومساهمتها في التنمية الاقتصادية زادت عقب تنفيذ رؤية 2030، مشددة على أهمية قوانين المساواة بين الجنسين ومشاركة الذكور في تحقيق المساواة.

## 2- الجلسة الثانية: لماذا يعتبر الهدف الخامس محفزاً أساسياً لتحقيق كافة الأهداف التنموية، وما هو مسار تقدمه في المنطقة العربية؟

13- يترت هذه الجلسة السيّدة ندى دروزة، مديرة مركز المرأة في الإسكوا، وتضمنت عرضاً قدّمته السيّدة ليمونيا فوكايدو، أخصائية برامج في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، حول أهمية الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة ونظرة سريعة حول المساواة بين الجنسين في أهداف التنمية المستدامة. جرى التركيز على أهمية تحقيق الهدف الخامس كونه محفزاً أساسياً لتحقيق كافة الأهداف التنموية وتسهيل الضوء على الضرورة الملحة لإنهاء جميع أشكال التمييز والعنف ضد النساء والفتيات والسعي إلى تحقيق المساواة بين الجنسين. وتم التوضيح أنه على الرغم من إحراز بعض التقدم نحو تحقيق كافة الأهداف بشكل عام - 15 في المائة من المؤشرات ضمن الهدف الخامس تم تحقيقها، 61 في المائة منها على مسافة متوسطة القرب من تحقيقها و23 في المائة منها ما زالت بعيدة التحقيق - إلا أن المنطقة العربية حادت عن المسار الصحيح لتحقيق المساواة بين الجنسين بحلول عام 2030، مع استمرارية وجود حواجز قانونية تحول دون المشاركة الاقتصادية للمرأة في العديد من البلدان. والجدير بالذكر أن الحواجز القانونية ليست فقط حكراً على المنطقة العربية، إذ يضع 178 بلداً في جميع أنحاء العالم حواجز قانونية تحول دون المشاركة الاقتصادية الكاملة للمرأة، وهذا مصحوباً بعوامل أخرى تعيق حوالي 2.4 مليار امرأة في سن العمل من الحصول على فرص اقتصادية متساوية.

14- كما استعرضت السيّدة زينة هلال، مديرة برنامج المساواة بين الجنسين في الاتحاد البرلماني الدولي، دليل البرلمانين/ات حول اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، وهو ثمره تعاون مشترك بين الاتحاد البرلماني الدولي والمفوضية السامية لحقوق الإنسان. وركز العرض على أبرز الأدوات العملية ودراسات الحالة لمختلف البلدان المدرجة في الدليل، إلى جانب حث البرلمانين/ات على اتخاذ الإجراءات والاستفادة من الدعم المتاح للقضاء بشكل فعال على التمييز بين الجنسين. وعليه، تم تشجيع الحضور على الاطلاع بشكل معمق على هذا الدليل لإحداث فرق في العمل البرلماني.

15- وسلطت المناقشات التي تلت الضوء على أمثلة من عدة بلدان. قامت المغرب بخطوات كبيرة نحو تعزيز حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين من خلال إدماج مبادئ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص في الدستور. علاوة على ذلك، أبقت الجزائر منذ الاستقلال على أولوياتها فيما يتعلق بالتمكين الاقتصادي للمرأة والحقوق السياسية

والاجتماعية، كما يتضح من القوانين التي تعزز المساواة بين الجنسين في القوى العاملة وتدعم النهوض بالمرأة في الأدوار القيادية وتحميها من العنف. وأبرزت مصر أن النمو الاقتصادي مرتبط بزيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة في البلاد، مؤكدة أن تحقيق التكافؤ بين الجنسين يمثل أولوية في رؤية مصر 2030 التي تعكس خطة العمل الوطنية. والجهود جارية لإزالة الحواجز الثقافية وسياسات العمل القائمة على نوع الجنس، بالتعاون بين المجلس الوطني للمرأة والهيئات الدولية مثل البنك الدولي، وبدعم من السفارة البريطانية في مصر، كما تهدف إلى تعزيز المساواة بين الجنسين في القطاع الخاص من خلال مبادرات عدة مثل التقييم والتوظيف التطوير المهني وسياسات تحقيق التوازن بين العمل والحياة ومكافحة التحرش والتمييز في مكان العمل.

16- تم أيضاً مناقشة الخطوات نحو تحقيق المساواة بين الجنسين في الجمهورية العربية السورية والمملكة العربية السعودية. تؤكد الالتزامات الدستورية والإصلاحات القانونية في الجمهورية العربية السورية على السعي لتحقيق التكافؤ بين الجنسين في الحقوق والفرص. ويجري بذل الجهود لمواءمة القوانين مع أهداف التنمية المستدامة وتعزيز حصول المرأة على فرص التعليم والرعاية الصحية والعمل. أما المملكة العربية السعودية، فشهدت تحولاً ملحوظاً على مستوى تمكين المرأة في مختلف القطاعات في ظل مبادرات رؤية 2030. وتركز الإصلاحات على توفير بيئة عمل آمنة وضمان تكافؤ الفرص وتعزيز المشاركة الاقتصادية للمرأة. وتشمل أبرز التدابير حظر التمييز في الأجور وتنفيذ برامج لدعم المرأة في القوى العاملة. وقد شهد كلا البلدين تقدماً ملحوظاً في مؤشرات المشاركة الاقتصادية مما يشير إلى تحولات إيجابية نحو المساواة بين الجنسين.

### 3- الجلسة الثالثة: الهدف الخامس- المقصد الرابع- اقتصاد الرعاية والتمكين الاقتصادي للمرأة

17- قامت السيّدة ندى دروزة، رئيسة مركز المرأة بالإسكوا، بتيسير الجلسة التي بدأت بتمرين عملي للمشاركين قدّمه السيد فيسيل فان دين بيرج، مسؤول المناصرة والتأييد في منظمة أكويموندو. وكان الغرض من هذا التمرين توضيح مدى تأثير مختلف المهن ومهام الرعاية على الحرية في اتخاذ القرارات المتعلقة بتنظيم واستخدام الوقت في الحياة اليومية. كما أكد على أن مسؤولية الرعاية، سواء كانت مدفوعة أو غير مدفوعة الأجر، تقع بدرجة كبيرة على عاتق النساء، مما يجعل وقت الراحة لديهن غير كافٍ مقارنةً بالرجال. وشددت المناقشات على ضرورة مشاركة الرجل في مسؤوليات الرعاية لتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة وتحقيق التوازن المجتمعي. علاوة على ذلك، تم التطرق إلى الأدوار النمطية التقليدية السائدة بين الجنسين والتي تؤدي إلى استمرارية اللامساواة، حيث تتولى المرأة في الغالب مسؤوليات تقديم الرعاية. ومع ذلك، تشهد المنطقة العربية تحولاً تدريجياً، ينعكس بزيادة مشاركة المرأة في صنع السياسات وتقديم البرلمانات إعادة لتعريف المعايير الاجتماعية. وتم تسليط الضوء على المعايير الثقافية، للتأكيد على ضرورة المساواة بين الرجل والمرأة في المسؤوليات المنزلية ورعاية الأطفال. ويُنذر الدور المتطور للبرلمانيات بالخروج عن الأدوار النمطية التقليدية السائدة بين الجنسين، الأمر الذي يعكس التغيير في التصورات الاجتماعية ويمهّد لمزيد من المساواة.

18- تطرّأت الجلسة الثالثة إلى موضوع الرعاية في المنطقة العربية من خلال عرض قدّمته السيّدة ربي عرجا، مسؤولة أولى للشؤون الاجتماعية في الإسكوا، وتم التركيز على الأطر القانونية والسياساتية المتعلقة بها. كما شدّدت على محورية أعمال الرعاية لصون كرامات وحقوق مقدمي/ات ومتلقي/ات الرعاية ولبناء وتعزيز الرأسمال البشري وتحقيق المساواة بين الجنسين. وأكّدت على الانخراط الكبير للنساء في المنطقة العربية في أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، مما له تداعيات على نسبة مشاركتهن في القوى العاملة ومدى انخراطهن في أعمال الرعاية مدفوعة الأجر. وتشمل التحديات توفير الحماية الاجتماعية وظروف عمل ملائمة لمقدمي/ات الرعاية من خلال الأطر السياساتية الداعية إلى الاعتراف بالرعاية غير مدفوعة الأجر وإعادة توزيعها وتمثيل

العاملين في مجال الرعاية مدفوعة الأجر. وعلى الرغم من الاعتراف بالجهود المبذولة في المنطقة العربية، إلا أنها ما زالت غير مكتملة، مما يتطلب سياسات متعلقة بتمديد إجازات الأمومة والأبوة، وترتيبات العمل المرنة بالإضافة إلى إنشاء دور رعاية في أماكن العمل. كما تم عرض مساهمات الإسكوا في النهوض في اقتصاد الرعاية، لا سيما من خلال **الدراسات المعمقة التي طوّرتها حول التمكين الاقتصادي للمرأة والرعاية** والتي بيّنت الثغرات المؤسسية في إدماج الرعاية في السياسات والاستراتيجيات والحاجة لرؤى قطاعية وقوانين تركز على مبادئ التقاطعية.

19- وسلطت المناقشات الضوء على التزام الجزائر بمشاركة المرأة في صنع القرار والتعليم. كما لوحظ التقدم الذي حققته عمان منذ السبعينيات، حيث تفوقت المرأة في مختلف القطاعات، بما في ذلك الدبلوماسية وتشجيع الاستثمار. في الجمهورية العربية السورية، تلعب المرأة الريفية أدواراً أساسية في تقديم الرعاية تتطلب تمكين المرأة اقتصادياً واستقلاليتها في اتخاذ القرار على الرغم من التحديات.

20- وتم اختتام اليوم الأول بالتركيز على التحديات التي تواجهها المنطقة العربية والتي تؤثر على أهداف التنمية المستدامة، لا سيما المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وشدّدت على الحاجة إلى قوانين تعترف بواجبات تقديم الرعاية وتعيد توزيعها للتمكين الاقتصادي وضمان حقوق وكرامة مقدمي/ات ومتلقي/ات الرعاية. وتم حث البرلمانين/ات على سن تشريعات تدعم التمكين الاقتصادي للمرأة، بما في ذلك المساواة في الأجر والحماية من التحرش في مكان العمل والاستثمار في اقتصاد الرعاية. وتم تشجيعهم على الاطلاع بموضوع تقديم الرعاية والحقوق المرتبطة بها لتيسير الإصلاحات القانونية.

## باء- جلسات اليوم الثاني

21- ترأست السيدة عايدة ناصيف أيوب، وهي نائبة مصرية ونائبة ثانية لرئيسة مكتب النساء البرلمانيات في الاتحاد البرلماني الدولي، جلسات اليوم الثاني.

### 1- الجلسة الرابعة: جلسة حوارية حول سياسات العمل المتّصلة بالرعاية

22- قام السيّد أسامة صفا، رئيس قسم العدالة الاجتماعية في الإسكوا، بتيسير هذه الجلسة التي بدأت بعرض قدّمته السيّدّة زينة مزهر، مديرة مشروع "وي كير" في منظمة العمل الدولية، حول معايير العمل الدولية المتصلة بأعمال الرعاية. وركّزت السيّدّة مزهر في عرضها على أهمية الالتزام بمعايير العمل الدولية لتحقيق العدالة الاجتماعية وتوفير العمل اللائق والاستقرار الاقتصادي والحد من الفقر وتعزيز التنمية المستدامة والتعاون الدولي. وتم تسليط الضوء على دور البرلمانين/ات في تقديم المدخلات والمشورة بشأن اتفاقيات العمل بما فيها الاتفاقيات ثنائية الأطراف قبل اعتمادها، ومنظمة العمل الدولية في تقديم المساعدة الفنية اللازمة للناخبين/ات وصانعي/ات السياسات على معايير العمل الدولية وتحديث السياسات الوطنية باستخدام أمثلة من المنطقة العربية، انتقلت السيدة مزهر للحديث عن التصديق على اتفاقية المساواة في الأجر والتي تنص على إنهاء التمييز في العمل، موضحةً أنها عنصر أساسي يمكن للبرلمانات الدعوة إليها. وأكد العرض أيضاً على دور البرلمانين/ات في تعزيز الالتزام الوطني بمعايير العمل الدولية وخاصة فيما يتعلق بالمعايير ذات الصلة بقطاع الرعاية مثل الإجازة الوالدية. ودار النقاش حول دور البرلمانين/ات في المساهمة في البحوث القائمة على الأدلة والتشريعات وصياغة السياسات ورصد الميزانيات المستجيبة للنوع الاجتماعي وتشجيع الحوار الجماعي بين أصحاب العمل والعمال والحكومات حتى يتم اعتماد المعايير وتطبيقها.

23- واستُكملت الجلسة بعروض قدّمها البرلمانيون/ات. شاركت الدكتورة النائبة عناية عز الدين تجارب لبنان في تقديم اقتراحي قانونين صديقة للأسرة في عام 2023. وشددت على ضرورة إجراء تعديلات تشريعية، لا سيما في قوانين العمل، ليشمل ترتيبات العمل المرن وتعزيز المساواة بين الجنسين واستقرار العدالة الاجتماعية، مع تحقيق التوازن بين حقوق المرأة في مكان العمل والحياة الأسرية على حد سواء. وتم التركيز على ضمان تكافؤ الفرص للأطفال والأمهات، والدعوة إلى التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة والمرونة في مكان العمل. وشملت أيضاً التعديلات التشريعية المقترحة في عام 2023 زيادة مدة إجازة الأمومة إلى أربعة عشر أسبوع، وإدخال إجازة أبوة وتوفير الرضاعة الطبيعية وإنشاء دور الحضانة في مكان العمل، أو في حال تعذر ذلك، تقديم الإعانات والقضاء على بعض أوجه التمييز ضد المرأة في قانون الضمان الاجتماعي. وتم تقديم اقتراحي القانونين من خلال عملية تشاركية بعد عقد سلسلة من جلسات الاستماع والتشاور وإنتاج المعرفة لتحديد الاحتياجات.

24- قدّمت النائبة السيدة ميادة الشريم، نائبة رئيس مجلس النواب بدولة الأردن، الخبرات في مجال النهوض بالتدابير التشريعية في الأردن لدعم العاملين/ات في مجال الرعاية، بما يشمل تأمين الأمومة وبرنامج رعاية الحضانات بموجب قانون الضمان الاجتماعي، لتعزيز المساواة بين الجنسين والمشاركة الاقتصادية للمرأة. ومن التحديات التي استلزمت إصلاحات، تم ذكر عدم المساواة في الأجور والعمالة غير الآمنة وعقود العمل قصيرة الأجل، حيث أسفرت الجهود بعد سبع سنوات من المشاورات والتعاون عن عقد منقح يعكس التوصيات. وخصّصت التعديلات اعتمادات لبرامج الحماية الاجتماعية للأمهات لتستفيد منها حوالي 28 ألف أسرة، مما ساهم في تقديم مساعدات مالية للأمهات العاملات ودعم رعاية الأطفال. ويلزم القانون المعدل أصحاب العمل بتوفير مرافق رعاية الأطفال، وتسهيل إعادة توزيع المسؤوليات الأسرية. ومع ذلك، لا تزال تحديات الامتثال قائمة، مما يؤدي إلى تردد الموظفين/ات في المطالبة بحقوقهم/ن. تعتبر حملات التوعية التي تقودها الوزارة ضرورية لتثقيف المواطنين/ات حول حقوقهم بموجب هذا القانون. تم تقديم مثال على المادة 69 من قانون العمل والتي تهدف إلى حماية النساء الحوامل والأفراد ذوي الإعاقة والعاملين في الدوام الليلي. وبينما منحت هذه المادة المزيد من الحرية في العمل للنساء، انتقد البعض غموضها، حيث سمحت بالتدخل الوزاري الذي يمكن أن يعيق فرص عمل المرأة، وهو ما يتعارض مع بنود مكافحة التمييز. وقد تم تعديلها في عام 2023.

25- بالإضافة، تناولت المناقشات أمثلة وممارسات من مختلف البلدان. في لبنان، سلط الضوء على قانون المساواة في الأجور الذي ينص على فرض عقوبات على صاحب العمل الذي يميز بين العمال والعاملات. إلا أن التمييز قد يحدث في الترشيحات لبرامج بناء القدرات والتدريب، مما يؤثر على المسار الوظيفي والتطوير المهني للمرأة، فضلاً عن وصولها إلى المناصب الإدارية.

26- وأشار مشارك من الجمهورية العربية السورية إلى تأثير الأزمات الاقتصادية على الأحوال المعيشية والرعاية الصحية، داعياً إلى تقديم مقترحات تدعم مقدمي الرعاية والإجازة الوالدية. ووضعت الجمهورية العربية السورية قوانين لحماية حقوق الطفل كما أنشأت مكاتب لرعاية وتعليم الأطفال فاقدوا الرعاية. بالإضافة إلى ذلك، تركز المنظمات في الجمهورية العربية السورية على تطوير الرعاية للأشخاص المصابين بأمراض مزمنة وكبار السن.

27- وفي موريتانيا، بُذلت جهود لتخصيص ميزانيات لمرافق رعاية الأطفال وتعليم وتدريب النساء والفتيات وضمان المساواة في الأجر في القانون.

28- تناولت الوثيقة الأخيرة للبرلمان العربي العوائق الاقتصادية التي تحول دون تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين. وتشمل الجهود صياغة القوانين والقرارات لتعزيز حقوق المرأة على المستوى الدولي والإقليمي، إلى جانب تمكين النساء البرلمانيات العربيات وتحديث الأطر القانونية. وتم أيضاً الحديث عن دور البرلمانيين/ات في مناقشة الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالمعايير والمساهمة فيها. في أغلب الأحيان، تتدخل البرلمانات عند التصديق، أي بعد مدخلات الحكومة، مما يحد من قدرة المشرعين/ات على تعديل القوانين. كما أثير حوار داخلي بين الحكومة وأصحاب العمل والعمال، يدعو إلى توفير إجازة والدية متساوية لمعالجة أوجه عدم المساواة بين الجنسين في العمل بسبب التكاليف المحتملة لإجازة الأمومة. ويلعب البرلمان دور محوري في تعزيز هذه الحوارات ومتابعة تنفيذ المعايير القائمة، بما في ذلك عقد جلسات الاستماع والتشاور مع المجتمع المدني وتلقي الشكاوى. وتحظى جهود التوعية بنفس القدر من الأهمية لتحقيق الإصلاحات اللازمة.

## 2- الجلسة الخامسة: الفرص الكامنة في تعزيز حقوق مقدمي/ات الرعاية مدفوعة الأجر

29- يسرت السيّدة ربي عرجا، الجلسة الخامسة التي تضمنت عرضاً حول حقوق مقدمي/ات الرعاية مدفوعة الأجر قامت بتقديمه السيّدة صوفيا كاجان، مستشارة فنية رئيسية في منظمة العمل الدولية. تضم القوى العاملة العالمية في مجال الرعاية مدفوعة الأجر 381 مليون فرداً، بالدرجة الأولى في قطاعات الرعاية الصحية والتعليم والعمل المنزلي، حيث تشكل النساء جزءاً كبيراً منها. تشمل العناصر الرئيسية لأعمال الرعاية اللائقة الاعتراف بالرعاية غير مدفوعة الأجر وإعادة توزيعها وتمثيل العاملين/ات في مجال الرعاية، وبناء القدرات كوسيلة لتشجيع المفاوضات الجماعية. يعد التركيز على الفئات الأكثر تعرضاً للمخاطر مثل العمال/ات المنزليين/ات بما في ذلك العمال/ات المهاجرين/ات والعاملين/ات في الاقتصادات غير النظامية، أمر بالغ الأهمية، إلى جانب الاستثمارات الوطنية الواعدة في حزم الرعاية المفضية إلى التحوّل - لا سيما في التعليم والرعاية الصحية والعمل الاجتماعي. وتم التشديد على تحليل الجوانب المالية والتشغيلية لتمويل الرعاية المستدامة وتحديد الثغرات وتعزيز الحلول المبتكرة، إلى جانب الحاجة إلى إجراء مراجعات قانونية ومراجعة السياسات لضمان العمل اللائق في مهن الرعاية وتعزيز تمثيل العمال/ات والمشاركة في الحوارات الاجتماعية والنقابات.

30- وفتّح أيضاً المجال للمداخلات والمساهمات البرلمانية بشأن النهج التي تعزز تغيير السياسات لضمان حقوق العاملين/ات في مجال الرعاية مدفوعة الأجر. وشددت المناقشات على الخطة الاستراتيجية السورية للمساواة بين الجنسين، مع التركيز على التمكين الاقتصادي والحد من العنف المنزلي وزيادة مشاركة المرأة في صنع القرار والحصول على الرعاية الصحية والتعليم. كما تطرأت الجلسة إلى العقبات التي تعترض رعاية الأطفال وعمالة المرأة في لبنان، بما في ذلك التمويل غير الكاف والتفاوت في جودة دور الحضانات العامة والخاصة، والدعوة إلى وضع قانون للعمل المرن.

31- علاوة على ذلك، تم تسليط الضوء على فجوة الأجور العالمية بين الجنسين وأعباء تقديم الرعاية التي تفاقمت بسبب كوفيد-19، والحاجة إلى قيادة سياسية شاملة والاستثمار وإصلاحات لإدماج المساواة بين الجنسين في الاستراتيجيات الوطنية. وتندرج هذه الأولويات نفسها في المنطقة العربية. كما تضمنت المناقشة اقتراحاً بإنشاء هيئات نقابية وطنية لرصد الأنظمة والأجور ونظم مقدمي/ات خدمات الرعاية والدعوة إلى تحسين المستوى الاجتماعي والثقافي والأطر القانونية لمعالجة الأعراف الاجتماعية.

32- علاوة على ذلك، شددت الملاحظات الختامية على التحدي في تحقيق التوازن بين العمل المنزلي والعمل مدفوع الأجر للمرأة، والدعوة إلى زيادة خدمات دور حضانة الأطفال والمشاركة النقابية النسائية في عملية صنع السياسات. كما يلزم تعزيز الحماية الاجتماعية للعاملين/ات في مجال الرعاية والحماية من التحرش في العمل.

3- الجلسة السادسة: الاهتمام بالرعاية: تعزيز الرعاية المتكافئة داخل البرلمانات ومن خلالها

33- قام السيد أسامة صفا، رئيس قسم العدالة الاجتماعية، بتيسير هذه الجلسة التي بدأت بعرض حول تقرير حالة آباء العالم 2023 والمسح الدولي حول الرجال والمساواة بين الجنسين - (IMAGES) منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، قدمه السيد فيسيل فان دين بيرج، مسؤول المناصرة والتأييد في مؤسسة إكويوندو. وسلط العرض الضوء على أهمية إصلاحات السياسة لإشراك الرجال بشكل أكبر في تقديم الرعاية، وتحدي القوالب النمطية. وشددت التقارير المذكورة أعلاه على دعوة الرجال المتزايدة لإصلاحات تقديم الرعاية وأهمية السياسات المتعلقة بها، ومعالجة مخاوف مثل تكلفة المعيشة. كما أكدت جائحة كوفيد-19 على أهمية تقديم الرعاية. ومع ذلك، تشير التقارير إلى محدودية الآراء حول المساواة بين الجنسين لدى الشباب وكبار السن والى تحسن تدريجي في الآراء لدى الرجال في الثلاثينيات من العمر، لكن لوحظ ركود بشكل عام، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتكشف الدراسات أيضاً عن توزيع غير متساوٍ لمهام الرعاية غير مدفوعة الأجر، حيث ينخرط الرجال عادةً في الأنشطة الأقل تطلباً مثل اللعب مع الأطفال أو اصطحابهم إلى المدرسة.

34- خلال طاولة النقاش المستديرة التي تلت العرض، تحدّثت السيّدّة قلوب فيطح، نائبة عن المغرب، عن الإصلاحات التشريعية الأخيرة، لا سيما فيما يتعلق بقضايا تمكين المرأة وحمايتها من كل أشكال التمييز وخصوصاً المرأة الريفية، بدءاً من مدونة الأسرة لعام 2004. وشملت الجهود إضفاء تحسينات قانونية على ظروف عمل المرأة في وظائف الخدمة العامة لتعزيز المساواة بين الجنسين مع الحفاظ على حقوقها، بما يتماشى مع مبدأ المسؤولية المشتركة داخل الأسرة في المغرب. تم دمج تطبيق اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 183 بشأن حماية الأمومة في القانون المغربي منذ 13 نيسان/أبريل 2011. بالإضافة إلى ذلك، تم اتخاذ تدابير لدعم حقوق الأمومة والمسؤوليات المتساوية في رعاية الأطفال، بما في ذلك تعديلات النظام العام للوظيفة العامة، ومنح الموظفين الذكور إجازة أبوة مدتها 15 يوماً وتمديد إجازة الرضاعة الطبيعية إلى 24 شهراً. وتلتزم المغرب بتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال مبادرات مثل توسيع مرافق رعاية الأطفال وتحسين النقل وظروف مكان العمل وتعزيز الشمول المالي.

35- علاوة على ذلك، قدم السيد تيم لوتون، عضو البرلمان من المملكة المتحدة ونائب رئيس المجموعة البرلمانية المستقلة المعنية بالأبوة، عرضاً حول العمل على تعزيز الأبوة. وسلط الضوء على التغييرات التي طرأت على برلمان المملكة المتحدة خلال العقد الماضي، بما في ذلك السماح للأعضاء بإحضار أطفالهم إلى الجلسات وتمديد إجازة الأبوة إلى ثلاثة أشهر. وتأكيداً على أهمية التشريعات المتعلقة بكلا الوالدين، وليس الأمهات فقط، تم تحديد ستة جوانب أساسية لمشاركة الوالدين، بما في ذلك التنمية النفسية والمعرفية والنمو الاجتماعي وتنمية الأدوار بين الجنسين والدعم والتشجيع والانضباط والتوجيه والصحة الجسدية والصحة العقلية. تظهر الأبحاث أن مشاركة كلا الوالدين منذ سن مبكرة أمر بالغ الأهمية لنمو دماغ الطفل، خاصة في أول 1001 يوم من الحياة، مما يعزز الاستعداد للمدرسة. بالإضافة إلى ذلك، انتقل للحديث عنا تأثير العنف المنزلي أثناء الحمل على نمو الطفل بالإضافة إلى التأثير الكبير لصحة الآباء العقلية على الأطفال. وأشار إلى أن النساء على المستوى العالمي يقضين وقت أكثر بأربعة أضعاف مما يقضيه الرجال على أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، وشدد على ضرورة معالجة الصحة العقلية للآباء والمشاركة المتساوية في تقديم الرعاية. أظهر مسح بريطاني مدى الضغط الاجتماعي الممارس على الرجال كونهم المعيلين للأسرة، مما يؤثر على شعورهم بالكفاءة ورجوليتهم، ويبرز أهمية التعامل مع قضايا الصحة العقلية وإزالة الوصمة عنها. وفي البرلمان البريطاني، أدت المناقشات المفتوحة حول هذه القضية إلى إنشاء خدمات برلمانية للصحة العقلية.

36- وتوسعت النقاشات لتشمل الإجازة الوالدية المتعلقة بفقدان الطفل ومشاركة الآباء في الحمل. ويتطلب تغيير الأعراف الاجتماعية جهوداً تثقيفية وتوعوية. وينبغي تعزيز الدراسات الوطنية. كما تم تقديم اقتراحات لدراسة تأثير التدابير ذات الصلة على رفاه الطفل وإجراء دراسات وطنية حول تأثير سياسات الحماية الاجتماعية الموسعة النطاق على المرأة والرجل.

### ثالثاً- الخاتمة

37- لا تزال هناك جهود كبيرة ينبغي بذلها لضمان تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030. ويعمل الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالمساواة بين الجنسين خاصة كحافز لتحقيق أهداف التنمية المستدامة الأخرى، مثل الهدف الأول والهدف الرابع ولا سيما الهدف الثامن. إن التمكين الاقتصادي للمرأة يعد أمراً بالغ الأهمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ككل.

38- لا تزال المنطقة العربية تسجل إحدى أكبر الفجوات بين الجنسين في العالم، حيث لا تزال تظهر إحدى أدنى معدلات مشاركة المرأة في القوى العاملة، والتي توازي حوالي 19.5 في المائة بحسب تقديرات منظمة العمل الدولية لعام 2023. وتؤدي المرأة العربية القسم الأكبر من أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر وتقضي 4.7 أضعاف الوقت الذي يقضيه الرجل لتأدية هذا النوع من المهام، مما يؤثر سلباً على مشاركتها في القوى العاملة. وتؤدي النساء معظم أعمال الرعاية مدفوعة الأجر، في ظروف أقل من مثالية، حيث يتم التقليل من قيمة أعمالهن مما يساهم في انخفاض الأجور التي تتقاضينها.

39- ينظر إلى العمل الرعائي على اعتباره جزءاً من الصالح العام وله فوائد مجتمعية واسعة مثل مساهمة الرعاية الموجهة للأطفال في تنمية رأس المال البشري، ومساعدة الرعاية المقدمة لكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة في حماية كرامتهم ورفاههم. كما يلعب الرجال دوراً في توفير أعمال الرعاية مدفوعة الأجر وغير مدفوعة الأجر ويحظى دوره بأهمية خاصة من منظور تنمية الطفل والمساواة بين الجنسين. لذلك، لا ينبغي أن تتحمل النساء وحدهن مسؤوليات الرعاية.

40- وللبرلمانيين/ات دور أساسي في تحديد مسار وأولويات السياسات وبناء إطار قانوني متين. كما بإمكانهم/ن تعزيز ورصد تنفيذ القوانين المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للمرأة واقتصاد الرعاية. ذلك فضلاً عن دورهم/ن البارز في التأكد من الاعتراف بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر وتخفيفها وإعادة توزيعها على كافة أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى حرصهم/ن على التأكد من تمثيل ومكافأة العاملين/ات في مجال الرعاية مدفوعة الأجر. كذلك، يلعب البرلمانيون/ات دوراً في تعزيز القوانين والسياسات التي تهدف إلى تحقيق المساواة في الأجور والحماية من التحرش في العمل وتوفير العمل اللائق والحماية الاجتماعية. ويمكن تنفيذ الإصلاحات اللازمة وضمان المساءلة من خلال الاستثمار في التعليم والتوعية وجمع البيانات والحوار بين كافة القطاعات.

41- حالياً، هناك قوة دافعة حقيقية - سواء على الصعيد الدولي أو في الأجناس الوطنية العربية - لتعزيز المشاركة الاقتصادية للمرأة من خلال عمل البرلمان.

المرفق(\*)

قائمة المشاركين

ألف- الدول الأعضاء

مريم البدواوي  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [M.o.albedwawi@almajles.gov.ae](mailto:M.o.albedwawi@almajles.gov.ae)

منى طحنون  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [mona.tahnoon@almajles.gov.ae](mailto:mona.tahnoon@almajles.gov.ae)

نجلاء الشامسي  
عضو حكومي  
المجلس الوطني الاتحادي

سدرة المنصوري  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [s.r.almansoori@almajles.gov.ae](mailto:s.r.almansoori@almajles.gov.ae)

مملكة البحرين  
جعفر المدحوب  
نائب في البرلمان و رئيس قسم شؤون اللجان والخدمات  
والمرافق العامة  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [jmadhoob@nuwab.bh](mailto:jmadhoob@nuwab.bh)

ياسر الشيراوي  
الأمين العام المساعد للموارد والخدمات  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [yaser.alshirawi@nuwab.bh](mailto:yaser.alshirawi@nuwab.bh)

سارة جوزي  
أخصائي شؤون الرئاسة  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [sara.jawzi@nuwab.bh](mailto:sara.jawzi@nuwab.bh)

المملكة الأردنية الهاشمية

ميادة شريم  
مساعد رئيس مجلس النواب الاردني  
مجلس النواب الاردني  
البريد الإلكتروني: [Mayadashreem@gmail.com](mailto:Mayadashreem@gmail.com)

الامارات العربية المتحدة

عائشة الظنحاني  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [a.k.aldhanhani@almajles.gov.ae](mailto:a.k.aldhanhani@almajles.gov.ae)

شبيخة الكعبي  
عضو في البرلمان  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [s.s.alkaabi@almajles.gov.ae](mailto:s.s.alkaabi@almajles.gov.ae)

فاطمة المهيري  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [f.a.almheiri@almajles.gov.ae](mailto:f.a.almheiri@almajles.gov.ae)

آمنة العديدي  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [A.a.aladidi@almajles.gov.ae](mailto:A.a.aladidi@almajles.gov.ae)

حشيمة العفاري  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [h.y.alefari@almajles.gov.ae](mailto:h.y.alefari@almajles.gov.ae)

عائشة المري  
عضو في المجلس الوطني الاتحادي  
المجلس الوطني الاتحادي  
البريد الإلكتروني: [a.i.almarri@almajles.gov.ae](mailto:a.i.almarri@almajles.gov.ae)

مملكة البحرين (تابع)

فاطمة جليل  
مترجمة  
مجلس الشورى  
البريد الإلكتروني: [fradhi@shura.bh](mailto:fradhi@shura.bh)

محمد بو قيس  
مدير إدارة الموارد المالية والبشرية  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [bugaism@nuwab.bh](mailto:bugaism@nuwab.bh)

حنان المضحكي  
مديرة إدارة الشؤون القانونية  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [mdahkih@nuwab.bh](mailto:mdahkih@nuwab.bh)

هالة رمزي  
عضو مجلس الشورى  
مجلس الشورى  
البريد الإلكتروني: [hqurisa@shura.bh](mailto:hqurisa@shura.bh)

تونس

محمد على فنيرة  
عضو في البرلمان  
مجلس نواب الشعب  
البريد الإلكتروني: [fennira.mohamed.ali@gmail.com](mailto:fennira.mohamed.ali@gmail.com)

أسمى الذوادي  
مختصة تنسيق ومتابعة  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [athawadi@nuwab.bh](mailto:athawadi@nuwab.bh)

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

فريدة إيليمي  
نائبة في البرلمان والنائب الأول لرئيسة منتدى النساء  
البرلمانيات بالاتحاد البرلماني الدولي  
المجلس الشعبي الوطني  
البريد الإلكتروني: [f.ilimi@apn.gov.dz](mailto:f.ilimi@apn.gov.dz)

حسن ابراهيم  
نائبة في البرلمان  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [hasan.ebrahim@nuwab.bh](mailto:hasan.ebrahim@nuwab.bh)

نجية دمرجي  
نائبة رئيس مجلس الأمة  
مجلس الأمة  
البريد الإلكتروني: [mouniamouni@gmail.com](mailto:mouniamouni@gmail.com)

محمد بن دينة  
موظف  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [m.bindaina@nuwab.bh](mailto:m.bindaina@nuwab.bh)

سمية بلقاسم  
نائبة  
المجلس الشعبي الوطني  
البريد الإلكتروني: [r.internationales@apn.gov.dz](mailto:r.internationales@apn.gov.dz)

فؤاد الأنصاري  
مدير إدارة الدراسات والتدريب البرلماني  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [f.ansari@nuwab.bh](mailto:f.ansari@nuwab.bh)

ابتسام الدلال  
رئيسة تنفيذية واستشارية أمراض الفم وجراحة اللثة  
مستشفى الكندي التخصصي  
البريد الإلكتروني: [edalal@shura.bh](mailto:edalal@shura.bh)

صادق الطواجي  
مدير إدارة الإعلام  
مجلس الشورى  
البريد الإلكتروني: [salhalwachi@shura.bh](mailto:salhalwachi@shura.bh)

أميرة القطاف  
مديرة الشعبة البرلمانية  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [aalqattaf@nuwab.bh](mailto:aalqattaf@nuwab.bh)

غازي علي  
مدير إدارة الاتصالات  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [gmohsin@nuwab.bh](mailto:gmohsin@nuwab.bh)

جمهورية جزر القمر الاتحادية الإسلامية

هيذا نور الدين سيدي  
نائب في البرلمان ونائب رئيس  
جمعية اتحاد جزر القمر  
البريد الإلكتروني: [nourdinehayda@yahoo.fr](mailto:nourdinehayda@yahoo.fr)

أحمدا باكو محمد  
نائب

جمعية اتحاد جزر القمر  
البريد الإلكتروني: [ahamadabaco@yahoo.fr](mailto:ahamadabaco@yahoo.fr)

جمهورية جيبوتي

كلثوم فرح  
نائب في البرلمان

البريد الإلكتروني: [Kaltounfarah@gmail.com](mailto:Kaltounfarah@gmail.com)

جمهورية العراق

سهام حمود  
نائب في البرلمان  
مجلس النواب العراقي  
البريد الإلكتروني: [protocol.icor@yahoo.com](mailto:protocol.icor@yahoo.com)

سلطنة عُمان

ألطاف المرهون  
مستشارة اقتصادية للرئيس  
مجلس الدولة

شمسه الشيباني  
عضو في مجلس الدولة  
مجلس الدولة

البريد الإلكتروني: [alia.alrahma@gmail.com](mailto:alia.alrahma@gmail.com)

قطر

عليا البدر  
موظفة، مترجمة  
مجلس الشورى

البريد الإلكتروني: [aalbader@shura.gov.qa](mailto:aalbader@shura.gov.qa)

دولة الكويت

جنان رمضان  
نائب في مجلس الأمة  
مجلس الأمة الكويتي  
البريد الإلكتروني: [jenan.ramadan@kna.kw](mailto:jenan.ramadan@kna.kw)

الجمهورية اللبنانية

عناية عز الدين  
نائب في البرلمان ورئيسة لجنة المرأة والطفل النيابية  
مجلس النواب اللبناني  
البريد الإلكتروني: [inaya.ezzeddine@gmail.com](mailto:inaya.ezzeddine@gmail.com)

ليبيا

ربيعة أبو راص  
رئيسة اللجنة الوطنية للتنمية المستدامة بمجلس النواب  
البرلمان الليبي  
البريد الإلكتروني: [council.affairs@parliament.ly](mailto:council.affairs@parliament.ly)

جمهورية مصر العربية

راجية الفقي  
عضو مجلس الشيوخ  
مجلس الشيوخ المصري  
البريد الإلكتروني: [ragia.fiky@gmail.com](mailto:ragia.fiky@gmail.com)

عايدة ناصيف  
عضو مجلس الشيوخ  
مجلس الشيوخ المصري  
البريد الإلكتروني: [aida.nassif@yahoo.com](mailto:aida.nassif@yahoo.com)

المغرب

ناهد بناني  
موظفة، مستشارة عامة  
البرلمان – مجلس المستشارين  
البريد الإلكتروني: [nahidbennani@yahoo.fr](mailto:nahidbennani@yahoo.fr)

نادية تهامي  
نائبة رئيس المغرب – مجلس النواب  
المملكة المغربية – مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [y.elmars@parlement.ma](mailto:y.elmars@parlement.ma)

أمل الشامان  
عضو في البرلمان  
مجلس الشورى السعودي  
البريد الإلكتروني: [amal.alshaman@gmail.com](mailto:amal.alshaman@gmail.com)

عفنان العريج  
مستشار  
مجلس الشورى السعودي  
البريد الإلكتروني: [afnan.orajz@gmail.com](mailto:afnan.orajz@gmail.com)

#### موريتانيا

حبسة كان  
عضو في البرلمان  
الجمعية الوطنية الموريتانية  
البريد الإلكتروني: [bayamekane@gmail.com](mailto:bayamekane@gmail.com)

#### اليمن

نجيب الدبعي  
عضو في البرلمان ورئيس لجنة الصحة العامة والسكان  
البرلمان اليمني  
البريد الإلكتروني: [nsganem@hotmail.com](mailto:nsganem@hotmail.com)

#### باء- الدول غير الأعضاء

#### المملكة المتحدة

تيم لوتون  
عضو في البرلمان  
برلمان المملكة المتحدة  
البريد الإلكتروني: [tim.loughton.mp@parliament.uk](mailto:tim.loughton.mp@parliament.uk)

#### إيلي دافيز

موظفة  
المجموعة البريطانية في الاتحاد البرلماني الدولي  
البريد الإلكتروني: [ellie.davies@parliament.uk](mailto:ellie.davies@parliament.uk)

#### ريان إدواردز

مديرة البرنامج متعدد الأطراف  
المجموعة البريطانية في الاتحاد البرلماني الدولي  
البريد الإلكتروني: [edwardsrl@parliament.uk](mailto:edwardsrl@parliament.uk)

#### المغرب (تابع)

فاطمة بركان  
موظفة، مستشارة  
وزارة العدل  
البريد الإلكتروني: [barkanfatima@gmail.com](mailto:barkanfatima@gmail.com)

قلوب فيطح  
عضو في البرلمان  
المملكة المغربية – مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [koloubfaitah@gmail.com](mailto:koloubfaitah@gmail.com)

ياسين المارس  
موظف  
المملكة المغربية – مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [yassine.elmars@gmail.com](mailto:yassine.elmars@gmail.com)

#### المملكة العربية السعودية

هدى الحلبي  
عضو في البرلمان  
مجلس الشورى السعودي  
البريد الإلكتروني: [halhelaissi@yahoo.com](mailto:halhelaissi@yahoo.com)

#### ليسوتو

ميساء صالح  
عضو في البرلمان  
مجلس الشعب  
البريد الإلكتروني: [diab.abdulazim@gmail.com](mailto:diab.abdulazim@gmail.com)

#### المكسيك

سينتيا لوبيز  
عضو في البرلمان  
مجلس النواب  
البريد الإلكتروني: [cynthialopezcastro@gmail.com](mailto:cynthialopezcastro@gmail.com)

#### البرتغال

ناديا لوريرو  
مستشارة برلمانية  
مجلس الجمهورية – البرتغال  
البريد الإلكتروني: [nadia.loureiro@ar.parlamento.pt](mailto:nadia.loureiro@ar.parlamento.pt)

**جيم- المنظمات غير الربحية**

برايمان هايلمان  
نائب مدير الأبحاث  
الولايات المتحدة  
البريد الإلكتروني: [b.heilman@equimundo.org](mailto:b.heilman@equimundo.org)

إيكويمونديو: مركز للرجولة والعدالة الاجتماعية  
ويسل فان دن بيرغ  
كبير موظفي المناصرة  
جنوب أفريقيا  
البريد الإلكتروني: [w.vandenberg@equimundo.org](mailto:w.vandenberg@equimundo.org)

**دال- المنظمات الإقليمية**

الاتحاد البرلماني العربي  
فايز الشوابكة  
الأمين العام للاتحاد البرلماني العربي  
مصر  
البريد الإلكتروني: [arab.ipu@gmail.com](mailto:arab.ipu@gmail.com)

البرلمان العربي  
إحسان بركات  
عضو بالبرلمان  
مصر  
البريد الإلكتروني: [ihssanbarakat@gmail.com](mailto:ihssanbarakat@gmail.com)

روان محي الدين  
مدير مساعد في قسم الشؤون الخارجية  
مصر  
البريد الإلكتروني: [rawan.abdo@feps.edu.eg](mailto:rawan.abdo@feps.edu.eg)

**هـ- منظمات الأمم المتحدة**

داريا كولبلا  
محلل النوع الاجتماعي  
البريد الإلكتروني: [daria.coella@undp.org](mailto:daria.coella@undp.org)

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)

رانيا ترزي  
رئيس فريق النوع الاجتماعي  
البريد الإلكتروني: [rania.tarazi@undp.org](mailto:rania.tarazi@undp.org)

**واو- المنظمين**

ربي عرجا  
مسؤولة الشؤون الاجتماعية  
البريد الإلكتروني: [arja@un.org](mailto:arja@un.org)

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا في الأمم المتحدة  
(الإسكوا)

ميساء يوسف  
مديرة مجموعة تنسيق العمل على خطة عام 2030 وأهداف  
التنمية المستدامة  
البريد الإلكتروني: [youssef8@un.org](mailto:youssef8@un.org)

مهريناز العوضي  
مجموعة السكان والعدالة بين الجنسين والتنمية الشاملة  
البريد الإلكتروني: [elawady@un.org](mailto:elawady@un.org)

جنى البابا  
مسؤولة في التنمية المستدامة  
البريد الإلكتروني: [baba@un.org](mailto:baba@un.org)

ندى دروزة  
رئيسة مركز المرأة في الإسكوا  
البريد الإلكتروني: [nada.darwazeh@un.org](mailto:nada.darwazeh@un.org)

ماري جرازيل نجويني  
مساعدة فريق النوع الاجتماعي  
البريد الإلكتروني: [mgn@ipu.org](mailto:mgn@ipu.org)

أنجلو جاسينتو  
منسق الفعاليات الرقمية  
البريد الإلكتروني: [aja@ipu.org](mailto:aja@ipu.org)

إيزابيل أوباديرو  
موظفة مشروع  
البريد الإلكتروني: [ioo@ipu.org](mailto:ioo@ipu.org)

غراكا سانشيس  
موظفة مشروع  
البريد الإلكتروني: [gender.project@ipu.org](mailto:gender.project@ipu.org)

منظمة العمل الدولية (ILO)

ربي جرادات  
المديرة الإقليمية لدول العرب  
البريد الإلكتروني: [jaradat@ilo.org](mailto:jaradat@ilo.org)

صوفيا كاغان  
المستشارة الفنية الرئيسي - برنامج FAIRWAY  
البريد الإلكتروني: [kagan@ilo.org](mailto:kagan@ilo.org)

زينة مزهر  
مديرة مشروع WE CARE  
البريد الإلكتروني: [mezher@ilo.org](mailto:mezher@ilo.org)

آية ماتسورا  
اختصاصية في النوع الاجتماعي  
البريد الإلكتروني: [matsuura@ilo.org](mailto:matsuura@ilo.org)

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

سوزان ميخائيل  
المديرة الإقليمية لدول العرب  
البريد الإلكتروني: [susanne.mikhail@unwomen.org](mailto:susanne.mikhail@unwomen.org)

ليمونيا فوكايدو  
اختصاصية في إدارة البرامج  
البريد الإلكتروني: [lemonia.fokaidou@unwomen.org](mailto:lemonia.fokaidou@unwomen.org)

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا في الأمم المتحدة  
(الإسكوا) (تابع)

أسامة صفا  
رئيس قسم العدالة الاجتماعية  
البريد الإلكتروني: [safao@un.org](mailto:safao@un.org)

ميتشل موريسون  
مسؤول الشؤون الاجتماعية  
البريد الإلكتروني: [mitchell.morrison@un.org](mailto:mitchell.morrison@un.org)

محمد البزري  
باحث مساعد  
البريد الإلكتروني: [mohammed.albizri@gmail.com](mailto:mohammed.albizri@gmail.com)

وئام مختار  
مستشارة في المساواة بين الجنسين  
البريد الإلكتروني: [weaam.mokhtar.un@gmail.com](mailto:weaam.mokhtar.un@gmail.com)

ريتا غاديه  
مساعدة فريق  
البريد الإلكتروني: [rita.ghadieh@un.org](mailto:rita.ghadieh@un.org)

عبد الرحمن فخر  
مسؤول مشارك للشؤون الاجتماعية  
البريد الإلكتروني: [abulrahman.fakhroo@un.org](mailto:abulrahman.fakhroo@un.org)

الاتحاد البرلماني الدولي (IPU)

ماريانا دوارتي  
مسؤولة برنامج النوع الاجتماعي  
البريد الإلكتروني: [mdm@ipu.org](mailto:mdm@ipu.org)

زينة هلال  
مديرة برنامج الشراكة مع الشباب في برنامج النوع  
الاجتماعي  
البريد الإلكتروني: [zh@ipu.org](mailto:zh@ipu.org)

إيلياس تروخيديس  
مستشار مبتدئ  
البريد الإلكتروني: [iltrochidis@gmail.com](mailto:iltrochidis@gmail.com)

أليكساندرا بلاجوفيتش  
مديرة برنامج التنمية الدولية  
البريد الإلكتروني: [ab@ipu.org](mailto:ab@ipu.org)

كارين تشيكا غوميز  
مستشارة مشروع - برنامج الشراكة مع النوع الاجتماعي  
البريد الإلكتروني: [gpp@ipu.org](mailto:gpp@ipu.org)