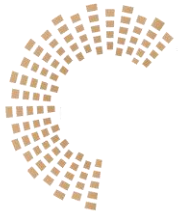


اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

# الأكاديمية العربية الرقمية Arab Digital Academy

د. أحمد علي شعبان

المؤتمر التشاوري واجتماعات الخبراء حول الأجندة الرقمية العربية  
والمنتدى العربي العالمي للتعاون الرقمي والتنمية  
دبي، دولة الإمارات العربية المتحدة، 25-27 تشرين الاول/أكتوبر 2022 (حضور/افتراضي)



الاتحاد العربي للاقتصاد الرقمي  
ARAB FEDERATION FOR DIGITAL ECONOMY



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



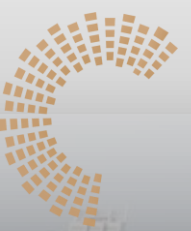
الأمم المتحدة

الاسكوا  
ESCWA



الأمم المتحدة  
الاسكوا  
ESWA

الاتحاد العربي للاقتصاد الرقمي  
ARAB FEDERATION FOR DIGITAL ECONOMY



# الأكاديمية العربية الرقمية

# Arab Digital Academy

أكتوبر 2022

# الأجندة

1. التحول الرقمي وقوى التغيير العالمية (حقائق وإحصائيات)
2. متطلبات سوق العمل العربي - متطلبات وظائف اليوم
3. الأكاديمية العربية الرقمية
4. أهداف المبادرة - مستهدفات طموحة
5. نموذج العمل
6. مراحل التنفيذ - الجدول الزمني
7. دور شركاء العمل

# التحول الرقمي وقوى التغيير العالمية



375 مليون شخص

سيحتاج 375 مليون شخص إلى تغيير وظائفهم خلال السنوات الخمس إلى العشر القادمة



1 مليار وظيفة

1 مليار وظيفة ستختفي في المستقبل بسبب الذكاء الاصطناعي / التعلم الآلي والأتمتة بحلول عام 2030



نقص المواهب

احتلت المرتبة الأولى بين المخاطر التي تواجه استراتيجيات العمل الوطنية والتغيير التنظيمي للمؤسسات الخاصة



250 مليار دولار

تجاوز حجم سوق التعلم الإلكتروني 250 مليار دولار في عام 2020 ومن المتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب أسّي يزيد عن 21% بين عامي 2021 و 2027

# متطلبات سوق العمل العربي



## بناء القدرات

زيادة الانفاق على التطوير والاستثمار  
في الموارد البشرية (Capabilities)



## مهارات سوق العمل

غلق الفجوة بين مهارات الخريجين واحتياجات  
سوق العمل - (Job-ready skills)



## المهارات

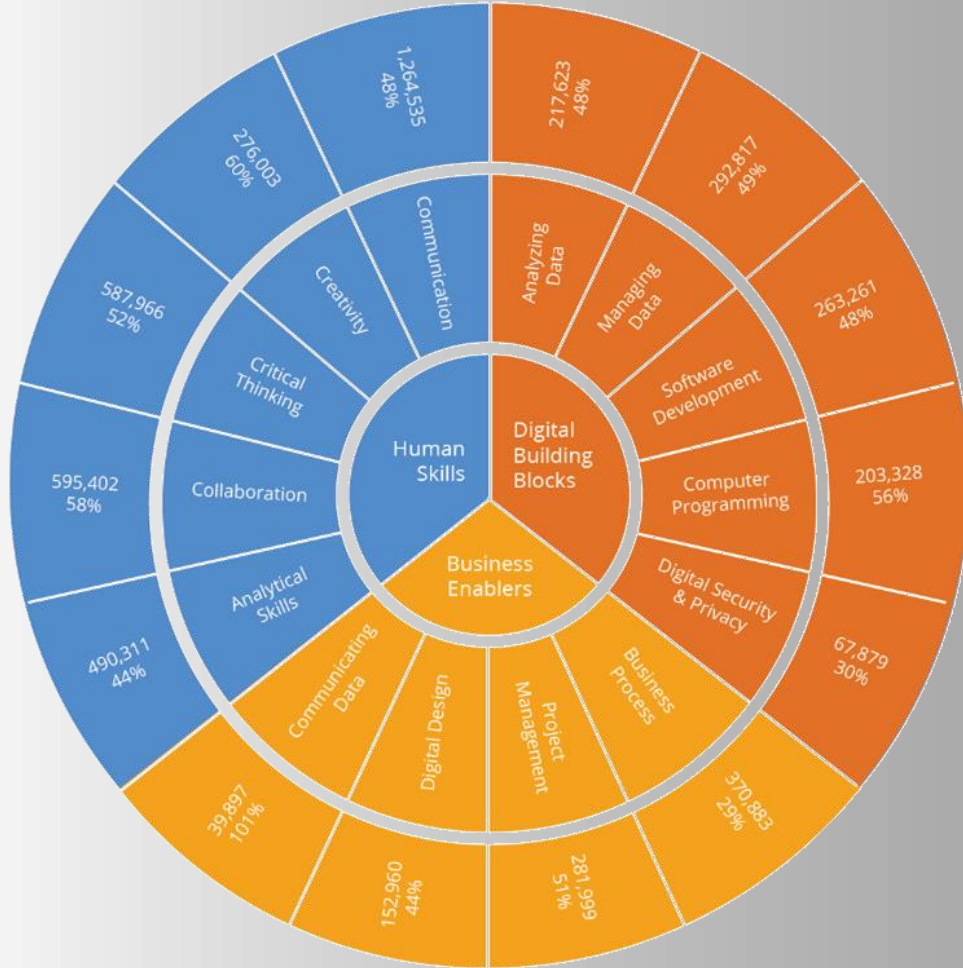
الاستغلال الأمثل للمهارات المحلية وعدم  
السماح بهجرة المبدعين (Innovation)



## التعلم التطبيقي

التركيز على التعلم التطبيقي وربطه  
بالمحتوى الأكاديمي (Applied Learning)

# متطلبات وظائف اليوم



**المهارات البشرية** هي "المهارات الشخصية" المطلوبة بشدة في عالمنا. وهي تشمل مهارات التفكير الاجتماعي والإبداعي والنقدي.



**المهارات الرقمية** أساسية حتى في الأدوار والوظائف الغير مرتبطة بالتكنولوجيا. وهي تشمل تحليل البيانات , وتطوير البرمجيات , وأمن المعلومات.



**مهارات تمكين الأعمال** هي ما يساعد على توظيف المهارات التطبيقية في المواقف العملية. وهي تشمل إدارة المشروع , وتطوير وهندسة العمليات, ونقل البيانات.



# الأكاديمية العربية الرقمية Arab Digital Academy

رسالتنا:

تمكين التعليم الرقمي في العالم العربي لبناء الانسان وتعزيز التعلم المستمر وتحقيق النمو والرخاء والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

# مساهمة البرنامج / المبادرة / المشروع في تفعيل الأجندة الرقمية العربية: (الترابط مع أهداف المجموعة الرابعة: التحوّل الرقمي وسياسات الاندماج الاجتماعي

الهدف الأول - إتاحة النفاذ بالحزمة العريضة بأسعار معقولة

الهدف الثاني - تشجيع النفاذ إلى الإنترنت لكافة فئات المجتمع وخاصة النساء

الهدف الثالث - تعزيز النفاذ الرقمية للأشخاص ذوي الإعاقة في المنطقة العربية وتمكينهم من الوصول إلى الخدمات الإلكترونية

الهدف الرابع - تمكين النشء من الاستخدام الأمثل للإنترنت

الهدف الخامس - تعزيز وتحسين نفاذ المدارس والمراكز الصحية (والمجتمعية) إلى الإنترنت وخاصة في المناطق الريفية والنائية

**الهدف السادس - تعظيم الاستفادة من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في قطاع التعليم**

الهدف السابع - التطوير المتكامل للبنى التحتية للحكومة الإلكترونية وخدماتها في الدول العربية

الهدف الثامن - رفع كفاءة وجودة البنى التحتية المستخدمة في تقديم خدمات الحكومة الإلكترونية

الهدف التاسع - رفع كفاءة قطاع الصحة عن طريق استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات



1

## مسارات تعليمية

مسارات تعليمية مصممة لتلبية إحتياجات سوق العمل

2

## الوصول

توافر المسارات التعليمية على منصة رقمية عربية على مدار الساعة

5

## التوظيف الأمثل للبيانات وتحقيق الاستدامة

توظيف البيانات لدعم بناء القدرات المحلية - نموذج مالي يحقق الاستدامة المالية

4

## الدعم والمتابعة

متابعة ودعم من أكثر من 1500 خبير عالمي - ربط مباشر مع سوق العمل - توفير منح دراسية للموهوبين والمستحقين

3

## تكافؤ الفرص - التعلم المستمر

رفع الجهوزية لسوق العمل - رفع قدرات طلابي وخريجي وموظفي الوطن العربي

# أهداف المبادرة

1. تطوير منصة رقمية تخدم المنطقة العربية (scale-up)
2. دعم التحول الرقمي للمؤسسات الجامعية والتعليمية العربية
3. بناء القدرات بين الشباب والقيادات العربية
4. حوكمة واعتماد التعليم الرقمي من الجامعات العربية
5. التوظيف الأمثل للبيانات بغرض تحسين مؤشرات النمو والاقتصاد

# مستهدفات المبادرة (Impact Driven)

**100**

تمكين 100 مؤسسة تعليمية لتقديم فرص التعليم الرقمي خلال 3 أعوام

**%10**

تحسن في المسارات الوظيفية خلال 4 أعوام

**USD 100,000,000**

تحسن في الناتج المحلي الإجمالي نتيجة لبناء القدرات الوطنية ورفع مهارات سوق العمل خلال 4 أعوام

**2,000,000**

مليون متدرب خلال 4 أعوام من أبناء الوطن العربي

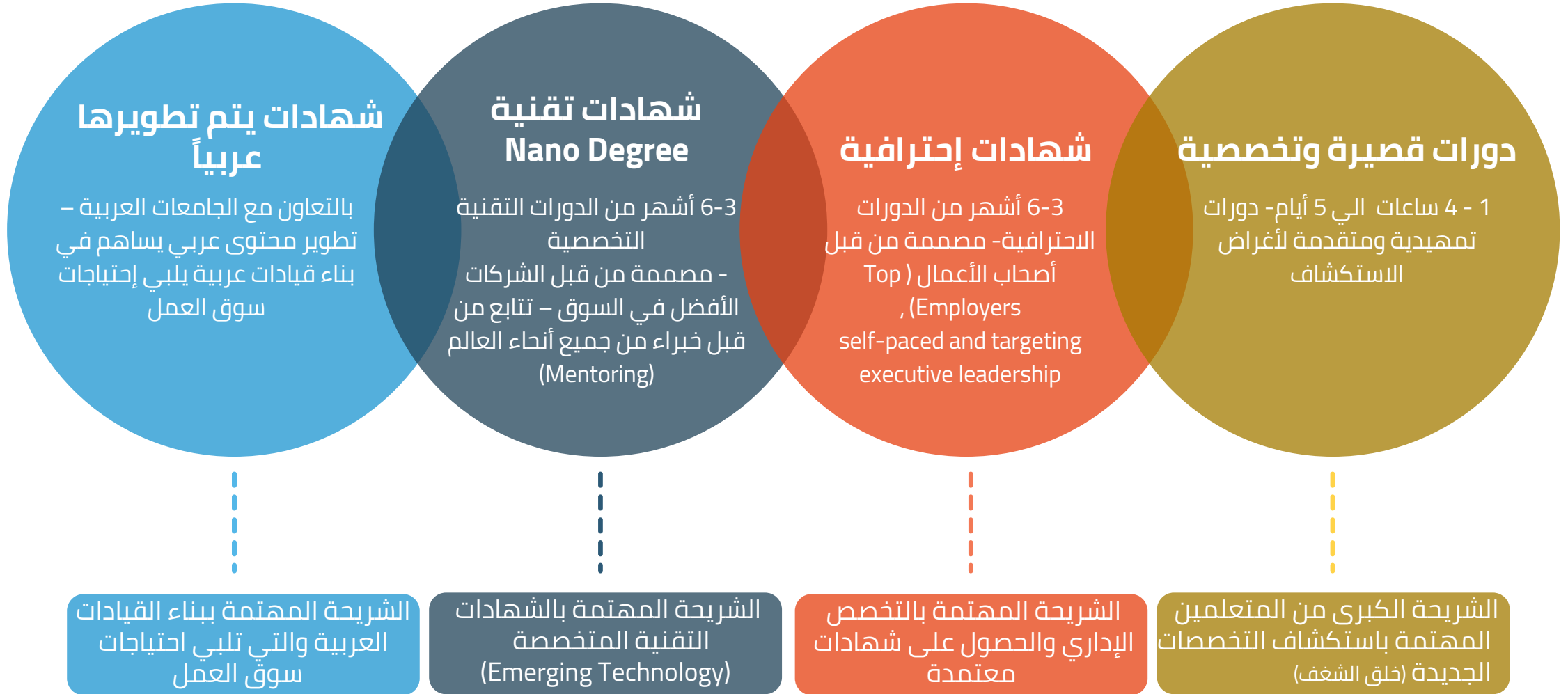
**1,000,000**

فرص تدريب مجانية وممولة من القطاع الخاص خلال 4 أعوام (الموهوبين وأصحاب الهمم)

**2X**

تحسن في معدلات التوظيف في الجامعات العربية خلال 4 أعوام

# محتوى الاكاديمية



# مراحل عمل المبادرة (4 أعوام)



## ● دعم المحتوى

- دعم وتنوع مقدمي المحتوى
- جذب صانعي المحتوى
- تمكين اعتماد التعليم الرقمي

## ● التعليم الجامعي

- إدارة الأنظمة الدراسية
- الترابط والتكامل والتقييمات
- والأنشطة الدراسية اليومية
- سوق التعليم

## ● توسيع النطاق

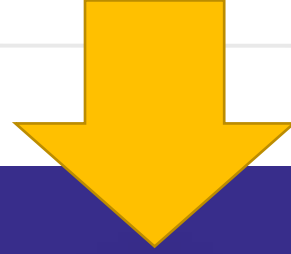
- المزيد من المؤسسات التعليمية
- موظفي الجهات الحكومية
- بناء القدرات الحكومية
- التقارير والقياسات
- أنظمة التعلم الداخلية (LMS)

## ● إثبات المفهوم- التحقق من نموذج العمل

- التحقق من نموذج العمل
- جذب المستخدمين
- التغذية الراجعة
- تحسين نموذج العمل

48 شهر – 200 جامعة – 2 مليون متدرب – 1 مليون فرصة ومنح تعليمية

# مراحل تنفيذ المبادرة



## الأكاديمية العربية الرقمية

**مراجعة النتائج**

- التغذية الراجعة وتحسين نموذج العمل

**التنفيذ**

- التعاقد
- بناء هوية المنصة
- الإطلاق الرسمي
- العمل عن قرب مع شركاء النجاح
- منظومة القياس

**التخطيط**

- خطة العمل
- لقاءات تشاركية مع الأطراف المعنية
- توظيف الموارد
- استعراض المنصة
- تصميم المحتوى

**تحديد الاحتياجات**

- التصميم التشاركي
- تبادل البيانات
- الابحاث والدراسات
- تجربة وتقييم المنتجات

**فهم نطاق العمل**

- إجتماعات تشاركية
- اتفاقية التعاون

منظومة التحفيز وتحقيق الاستدامة

الشراكات البناءة

الأنتصال والتواصل

إدارة التغيير

تصميم تشاركي

خبراء لمراجعة المشاريع

مشاريع عمل حقيقة

تقديم الدعم الشامل

# شركاء المعرفة

- شركة رائدة في مجال التدريب وريادة الأعمال
- نموذج عمل متكامل (LMS with Teams)
- حصولهم على دورات تمويلية

go1

- الريادة في أنظمة التعليم الداخلية في الجامعات
- سابقة الأعمال بين جامعات المنطقة
- الربط المباشر مع أنظمة الجامعات المختلفة



Blackboard

- قصص نجاح وتعاون سابق مع إتحاد الجامعات العربية
- تنوع المواد التدريبية (شركات رائدة)
- محتوى باللغة العربية
- محتوى يدعم مهارات ريادة الأعمال Coursera Academy

coursera

- التفرد في التدريب في التكنولوجيا الناشئة.
- صانع المحتوى بالتعاون مع سوق العمل
- محتوى باللغة العربية
- تحقيق الاستدامة المالية
- شراكات مماثلة وقصص نجاح (مليون مبرمج - مؤسسة الغرير , مدرسة أبو ظبي الحكومية , وزارة التجارة والاتصالات - مصر- FWD 2.0)



UDACITY



جامعة القاهرة



اتحاد الجامعات العربية



المنظمة العربية للتنمية الإدارية



الاتحاد العربي للاقتصاد الرقمي  
ARAB FEDERATION FOR DIGITAL ECONOMY

# شركاء النجاح

## المنظمة العربية للتنمية الإدارية

- منظمة تابعة لجامعة الدول العربية (1961)
- متخصصة في التدريب المهني وتطوير المهارات للحكومات
- تقدم حوالي 300 برنامج تدريبي مختلف سنويا
- روابط استراتيجية مع المؤسسات الحكومية العربية
- تنظيم عمل جهات التدريب على المنصة وفق المعايير

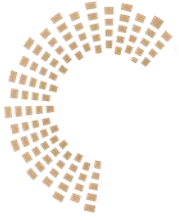
## اتحاد الجامعات العربية

- منظمة تابعة لجامعة الدول العربية (1964) - تضم أكثر من 400 من الجامعات والمعاهد العربية (12 مليون طالب)
- علاقات استراتيجية مع وزارات التعليم والجامعات العربية
- مُفَكِّن رئيسي لتمكين الشباب العربي
- تطوير معايير اعتماد الشهادات الجامعية عن بعد



# دور الشركاء

- دراسة وحصر الفجوات لسوق العمل ووضع خطة شمولية لتحسين مهارات خريجي وطلابي الجامعات.
- ربط وموائمة الدورات التدريبية مع المسارات التعليمية لتحقيق أفضل المخرجات.
- تطوير محتوى ملائم لتلبية متطلبات سوق العمل والعمل على دمجها في مسارات التعليم المختلفة
- بحث دعم أفضل الممارسات في التعليم الرقمي وتطبيقه على مسارات التعليم في الجامعات العربية.
- التسويق والترويج لأهمية التعليم الرقمي وتحفيز وتشجيع الإقبال على المنصة ودعم المنصة في المرحلة التجريبية.
- تطوير التقارير والبيانات اللازمة لبناء قدرات الطلاب وتحسين مخرجات التعليم.
- التعاون في مجال إعتماد وحوكمة التعليم الرقمي



الاتحاد العربي للاقتصاد الرقمي  
ARAB FEDERATION FOR DIGITAL ECONOMY



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



شكراً  
الاتحاد العربي للاقتصاد الرقمي

[www.arabfde.org](http://www.arabfde.org)

[info@arabfde.org](mailto:info@arabfde.org)

# مع الشكر والتقدير

