



## تقرير

اجتماع اقليمي لتعزيز قدرات اللجنة الفرعية حول المساواة بين الجنسين  
في مجال إعداد التقارير الوطنية عن الأطر والالتزامات الدولية ولا سيما إعلان ومنهاج عمل بيجين + ٣٠  
و خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠

٢١ - ٢٢ حزيران/يونيو ٢٠٢٣  
بيت الأمم المتحدة - بيروت، لبنان

## المحتويات:

٣	أولاً: الخلفية
٤	ثانياً: الملخص التنفيذي
٤	ثالثاً: الجلسة الافتتاحية
٥	رابعاً: الجلسات التدريبية
١٣	عروض مجموعات العمل والتحضير للخطوات القادمة:
١٤	الجلسة الختامية
١٤	المرفقات
١٤	(المذكرة المفاهيمية – برنامج ورشة العمل – قائمة المشاركين)

## أولاً: الخلفية

١. لا يزال وضع الدول العربية فيما يتعلّق بالفجوة بين الجنسين في حاجة إلى تكثيف الجهود من أجل تسريع عملية تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات. وتعتبر المراجعة السادسة التي ستقع في عام ٢٠٢٥ لمنهاج عمل بيجين تزامناً مع احتفال المجتمع الدولي بالذكرى الثلاثين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة واعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين (١٩٩٥)، مناسبة محورية لقياس التقدم المحرز لتحقيق المساواة بين الجنسين خاصة في ظل أثر وباء كوفيد-١٩ على المضي قدماً في خطط تنمية وطنية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ بعد مرور عشر سنوات على تبنيها. حيث ستشكل هذه المراجعة محطة أساسية لتأكيد التزام دول المنطقة بإعمال حقوق جميع النساء والفتيات في كل المجالات. وفي حين تبذل الدول العربية جهوداً حثيثة لتنفيذ خطة التنمية المستدامة والنهوض بالمرأة، إلا أن هناك الكثير من التحديات التي تواجه تحقيق المساواة بين الجنسين بشكل عام، كما لا زال هناك تحديات في عملية إعداد التقارير الوطنية حول الالتزامات الدولية وتعميم منظور المساواة بين الجنسين ضمن الاستعراضات الوطنية الطوعية.

٢. وحيث كان قد تم تشكيل لجنة حكومية فرعية، تتألف من ممثلين وممثلات للآليات الوطنية للنهوض بالمرأة في الدول الأعضاء، لدعم الجهود في تنفيذ الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة حول المساواة بين الجنسين، وذلك بناء على توصيات لجنة المرأة في لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) في دورتها السابعة التي عُقدت في مسقط في ٢٠ و٢١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، فقد تم تنظيم ورش عمل إقليمية متعددة لبناء قدرات للجنة الفرعية حول مواضيع مختلفة تتعلق بالمساواة بين الجنسين بالشراكة مع جامعة الدول العربية والمكتب الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للدول العربية

٣. تحضيراً للمراجعة الدورية القادمة لمنهاج عمل بيجين +٣٠، وإنطلاقاً من المبادئ التوجيهية للاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد خمسة وعشرون عاماً، التي أكدت على الترابط الوثيق ما بين أهداف التنمية المستدامة والمجالات الحاسمة ضمن إعلان ومنهاج عمل بيجين، نظمت الإسكوا بالشراكة مع جامعة الدول العربية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، في ٢١-٢٢ حزيران/يونيو ٢٠٢٣، ورشة تدريبية لتعزيز قدرات اللجنة الفرعية (ممثلي الآليات الوطنية المعنية بشؤون المرأة وممثلي مكاتب الإحصاء الوطنية) حول المساواة بين الجنسين في مجال إعداد التقارير الوطنية عن الأثر والالتزامات الدولية ولا سيما إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠ وخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠.

٤. جاء ذلك أيضاً في ضوء قرار مجلس جامعة الدول العربية على مستوى القمة رقم (ق.ق.٧٠١ د.ع. (٢٨) -٢٩/٣/٢٠١٧) والذي كلف الأمانة العامة بمتابعة تنفيذ إعلان القاهرة للمرأة العربية "أجندة تنمية المرأة في المنطقة العربية ٢٠٣٠، وعرض تقرير دوري على المجلس كل ٥ سنوات حول مدى التقدم المحرز في هذا الشأن". إضافة الى الإعلان الوزاري حول "الإيتصاف والتكافؤ بين الجنسين من أجل استدامة تنموية وبيئية ٢٠٢٣-٢٠٢٨" والذي تم اعتماده من قبل مجلس الجامعة على مستوى القمة (نوفمبر ٢٠٢٢) باعتباره الرؤية الإقليمية لأجندة تنمية المرأة في المنطقة العربية للخمس سنوات القادمة.

٥. هدف برنامج عمل الورشة بشكل رئيسي إلى بناء قدرات الآليات الوطنية للنهوض بأوضاع المرأة و مكاتب الإحصاءات الوطنية، وذلك عن طريق تغطية الموضوعات التالية:

- تقييم تجربة الدول الأعضاء في عملية الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد خمسة وعشرين عاماً بما في ذلك الدروس المستفادة والتحديات.
- مشاوره الدول الأعضاء في التخطيط لعملية الاستعراضات الوطنية والمراجعة الإقليمية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً والتي ستبدأ في العام ٢٠٢٤.
- تعظيم الاستفادة من عملية إعداد الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً لدعم متابعة خطة وأهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠، وتعميم منظور المساواة بين الجنسين في الاستعراضات الوطنية الطوعية، وتعريف المشاركين بالمنصات والأدوات المتوفرة لتسهيل عملية إعداد التقارير الوطنية ورفدها بالبيانات اللازمة.

<sup>١</sup> لم تصدر بعد المذكرة التوجيهية الخاصة بالمراجعة السادسة للتقدم المحرز في تنفيذ إطار ومنهاج عمل بيجين.

## ثانياً: الملخص التنفيذي

٦. نظمت لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) بالشراكة مع جامعة الدول العربية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة اجتماعاً إقليمياً لتعزيز قدرات اللجنة الفرعية حول المساواة بين الجنسين في مجال إعداد التقارير الوطنية عن الأطر والالتزامات الدولية ولا سيما إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠ وخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، وذلك على مدار يومي ٢١-٢٢ يونيو/حزيران ٢٠٢٣

٧. تضمن اجتماع تعزيز القدرات تسع جلسات تدريبية، تناولت منهاج عمل بيجين وتقاطعاته مع خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠، من خلال بعض العروض التذكيرية وقراءة في الدروس المستفادة من الاستعراضات السابقة ولا سيما تقرير بيجين +٢٥، إضافة إلى استعراض إعلان القاهرة للنهوض بالمرأة العربية. وجلسة متخصصة للفئات الأكثر هشاشة، انطلقاً من مبدأ عدم إهمال أحد، فقد ركزت ورشة العمل على القضايا الخاصة بالفئات الأكثر هشاشة بغاية التشديد على اهمية ايلاءها الاهمية خلال الاستعراضات. تضمن البرنامج أيضاً عرض الأدوات المتوفرة لفهم وتحليل واستخدام البيانات في الاستعراضات الطوعية والتقارير الوطنية. وبغاية بدء التفكير في الاستعراض القادم، فقد شمل برنامج العمل جلسات تطبيقية هدفت إلى التخطيط لمسار تطوير استعراض بيجين +٣٠.

٨. شارك بالاجتماع أعضاء وعضوات اللجنة الفرعية المعنية بالمساواة بين الجنسين اللذين يمثلون الآليات الوطنية للنهوض بأوضاع المرأة ومكاتب الإحصاء الوطنية من خمسة عشر دولة عربية.

## ثالثاً: الجلسة الافتتاحية

٩. افتتحت السيدة سلمى النمى، رئيسة قسم المساواة بين الجنسين بالإسكوا، أعمال الاجتماع بالترحيب بالحضور والمشاركين، مشددة على اهمية رفع قدرات اللجنة الفرعية في مجالات عملها من خلال التعاون المشترك مع الدول ومع جامعة الدول العربية وكذلك هيئة الامم المتحدة للمرأة. كما أوضحت اهمية الاجتماع بسبب اقتراب موعد المراجعات الاقليمية لمنهاج عمل بيجين +٣٠ مما يتيح الفرصة لبدء التحضير المبكر للاستعراض القادم، مشيرة إلى أن المذكرة التوجيهية لم تصدر بعد، ولكنها فرصة للاستماع لتجارب الدول والتعلم منها، وتاليا تلمس ما استطاعت دول المنطقة تنفيذه على المستويين الوطني والإقليمي على مدار السنوات الماضية، وتحديد الاولويات المستقبلية. اوضحت السيدة النمى، خلال كلمتها، على المقاربة التقاطعية ما بين منهاج عمل بيجين وأجندة التنمية المستدامة، الامر الذي يفسر رغبة الاسكوا وشركائها بتنظيم هذا الاجتماع لبناء قدرات اللجنة الفرعية. وشكرت في ختام كلمتها الشركاء في جامعة الدول العربية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة والوكالة الألمانية للتعاون الدولي والدول الأعضاء وفريق الإسكوا الذين أعدوا محتوى هذا البرنامج.

١٠. بدورها بدأت السيدة شذى عبد اللطيف مسؤولة ملف التعاون الإقليمي والدولي بإدارة المرأة في قطاع الشؤون الاجتماعية بجامعة الدول العربية كلمتها بتوجيه الشكر للشركاء والدول الأعضاء، مؤكدة على أهمية المعلومات والبيانات الوطنية القادمة من الدول، وأيضاً التعلم من المراجعات السابقة للاستفادة منها فيما هو قادم، ونوهت إلى أن الشراكة بين جامعة الدول العربية والإسكوا هي من أنجح الشراكات منذ ٢٠١٦ في إطار العمل على مراجعات منهاج عمل بيجين، ومنذ ذلك اليوم واللجنة الفرعية هي بند دائم على أجندة لجنة المرأة العربية في جامعة الدول العربية. كما أشارت إلى أهمية عرض ما تم من خطوات خلال عملية المراجعة الإقليمية الأولى لأجندة تنمية المرأة في المنطقة العربية التي قامت بها الأمانة العامة في الفترة من ٢٠٢٢ وحتى ٢٠٢٣ هي فرصة لتبادل الخبرات وتضافر الجهود بين الشركاء والاستفادة مما يمكن البناء عليه في المراجعات المستقبلية.

١١. وتخلل الجلسة الافتتاحية أيضاً كلمة السيدة سيمون ألونيا، المستشارة الإقليمية للمشاركة السياسية للمرأة والقيادة والحوكمة في المكتب الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للدول العربية، التي أعربت عن سعادتها لمشاركتها بالاجتماع، وأكدت على التزام الأمم المتحدة بدعم الدول الأعضاء لتنفيذ منهاج عمل بيجين وعلى أهمية الاستعراضات الوطنية التي تعبر عن التزام الدول بقضايا المساواة بين الجنسين، وقد كانت المنطقة العربية خلال الاستعراض السابق سباقاً في تطوير تقارير ذات جودة وضمن الوقت المحدد وفي إطار التعلم من المراجعات الماضية، لخصت السيدة ألونيا بعض الدروس المستفادة من مراجعات بيجين +٢٥، ولفتت النظر إلى أهمية القوانين في تحقيق المساواة بين الجنسين، والتزام الدول العربية بتنفيذ وتطوير الخطط الوطنية لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ المتعلق بالمرأة والسلام والامن، وزيادة عدد النساء في مواقع اتخاذ القرار، وتبني سياسات التخصيص للنساء في مجال المشاركة السياسية، إضافة إلى اهمية جمع البيانات على أساس الجنس والإعاقة. أنهت ممثلة هيئة الامم المتحدة للمرأة كلمتها بالتأكيد على توافر بوابات ومصادر مختلفة للبيانات والمعلومات، مثل الاستعراضات الوطنية لإعلان القاهرة، والتقارير الوطنية المقدمة الى اللجنة المعنية بالقضاء على

جميع اشكال التمييز ضد المرأة، بالإضافة إلى بوابات العديد من الدول الأعضاء التي تتيح المعلومات سواء بشكل عام أو بشكل متخصص عن قضايا النساء ولا سيما البيانات حول العنف ضد النساء.

#### رابعاً: الجلسات التدريبية

١٢. بدأ الاجتماع بجلسة تمهيدية لاستعراض أهداف وجدول أعمال الورشة، قدّمتها السيدة سلمى النمى، رئيسة قسم المساواة بين الجنسين، في الإسكوا.

١٣. تضمنت الجلسة الأولى من الورشة التدريبية ثلاث عروض. بداية قدمت السيدة منار زعيتر، مستشارة للمساواة بين الجنسين في الإسكوا، عرضاً حول آلية الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين والترابط ما بين إعلان ومنهاج عمل بيجين وأهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠. وهدفت الجلسة إلى تقديم عرض تذكيري لمنهاج عمل بيجين، إضافة إلى بيان الترابط بين منهاج عمل بيجين وأهداف التنمية المستدامة. استعرضت الجلسة مسار اعتماد منهاج عمل بيجين وأهميته بوصفه نقطة التحول في قضايا المساواة بين الجنسين عام ١٩٩٥، حيث عالج مسألة التقاطعية في النظر إلى قضايا المرأة، وكان بحضور الدول الأعضاء ومنظمات المجتمع المدني الدولي والحركات النسائية ومشاركاتهم وموافقاتهم، وبالتالي هو المخطط الأكثر تقدماً في جدول أعمال متكامل وخريطة كاملة للعمل على المساواة بين الجنسين ومكمل للإطارات السابقة؛ حيث يتقاطع منهاج عمل بيجين مع اتفاقيات حقوق الإنسان الأساسية التسعة، ويتربط مع اتفاقيات جنيف ولاهاي أيضاً، ويتقاطع مع قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة وكذلك مع قرارات مجلس الأمن الدولي<sup>٢</sup>.

١٤. عرضت السيدة زعيتر لأبعاد المنهاج الإثني عشرة، وركزت على خلفية كل بعد وتأثيره على التزامات الدول في تحقيق المساواة بين الجنسين. وشددت العرض على أهمية المقاربة البنوية لهذه الأبعاد وترابط العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية في التأثير على حقوق النساء، كذلك على أهمية التفكير الاستراتيجي في وضع السياسات والخطط الكفيلة بالغاء التمييز ضد النساء، من خلال أدوات شمولية تغطي كل جوانب التمييز في كل بعد. ركز العرض على مقاربة منهاج عمل بيجين بوصفه إطار معياري شامل وتقاطعي، ويقارب القضايا والمشكلات بشكل جذري ومتعرض للعالم والخاص، ويدعو إلى التزام مختلف الفاعلين وإشراك الجميع من حركات نسوية، ومجتمع مدني، وأهلي، وغيره. تناول العرض أيضاً علاقة منهاج عمل بيجين بالادوات الدولية المعيارية لحقوق النساء ولا سيما اجندة التنمية ٢٠٣٠. حيث تم استعراض أوجه الترابط بين مجالات المنهاج مع الهدف الخامس من أهداف التنمية وكذلك مع بقية الأهداف.

١٥. ثم قدّمت السيدة جنى البابا، مسؤولة في شؤون التنمية المستدامة من مجموعة أجندة ٢٠٣٠ وتنسيق أهداف التنمية المستدامة، الإسكوا العرض الثاني حول عملية تحضير تقرير الاستعراض الوطني حول خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠. شددت السيدة البابا في بداية العرض بأن الاستعراضات الطوعية الوطنية لخطة أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠ ليست إلزامية قانونية، ولكنها التزام سياسي للدول الأعضاء على ثلاثة مستويات وطني وإقليمي ودولي، كل أربع سنوات. وأوضحت أن معايير الاستعراض الوطني الطوعي الجيد هو أن يفي بالعرض الموضوع من أجله، بحيث يتوافق في جوهره مع الخطة، وتوازن الدول من خلاله بين الغرض الداخلي المتمثل بالوعي بالخطة وتعزيز الملكية الوطنية حولها وكذلك توجيه السياسات الداخلية لتعزيز تنفيذها، والغرض الخارجي وهو أن تعكس الدول التزامها وتجاريها وتحشد لشراكات عالمية. وأكدت السيدة البابا أن الاستعراض الوطني الجيد يجب أن يراعي المبادئ الأساسية، المتمثلة بالتشاركية والشفافية والاستناد للأدلة، محورية الإنسان والاهتمام الخاص بالفئات الضعيفة وعدم اهمال أحد، والتكامل بين الأهداف والأبعاد المختلفة، والأهم: الاستناد بالفعل إلى العمليات والتقارير والخطط القائمة. وعزفت السيدة البابا المشاركين والمشاركات على دليل استرشادي<sup>٣</sup> أعدته الإسكوا حول مسار تطوير الاستعراض الوطني الطوعي، والذي من شأنه مساعدة الدول الأعضاء في إعداد الاستعراضات الطوعية الوطنية.

١٦. تناول العرض أيضاً التحديات التي تواجهها الدول في تطوير الاستعراضات الوطنية لا سيما لناحية توفير البيانات، التنسيق بين القطاعات، ضعف الموارد والكفاءات المطلوبة، ضمان مشاركة فاعلة لأصحاب المصلحة، المتابعة بعد الاستعراض. من ضمن التحديات البارز بحسب السيدة البابا هي المؤشرات، وبالنسبة للدول العربية فإن المؤشرات الكثيرة المستخدمة هي موضع إرهاب للآليات الوطنية، وحلها يكون بأن يتم اعتماد قائمة وطنية من المؤشرات الخاصة ويتم استخدامها في الإبلاغ عن قضايا المرأة في جميع الالتزامات لتيسير العمل على الدول الأعضاء. كما يجب العمل على بناء قدرات اللجنة التي تعمل على الاستعراض الوطني، وأي لجان فرعية معنية بأهداف معينة، وأن يتم التجهيز للاستعراض مسبقاً، واعتماد مقاربة عدم اهمال أحد لتضمين قضايا جميع فئات النساء. ختمت السيدة

<sup>٢</sup> يرجى الاطلاع على ورقة عمل أصدرتها الإسكوا عام ٢٠١٩ [عن منهاج عمل بيجين والقرار ١٣٢٥ واجندة ٢٠٣٠](#)

<sup>٣</sup> يمكن إيجاده [هنا](#)

البابا عرضها بالتأكيد على ان اعداد التقرير ليس غاية في حد ذاته ويجب أن يستمر العمل بعده لتحقيق التقدّم. ايضاً من المهم ان يساعد التقرير الدول في فتح نقاش وطني يساهم فيه كل المعنيين وذلك بغاية التفكير في الاولويات الوطنية التي ستسهم في تنفيذ أجندة ٢٠٣٠.

١٧. العرض الثالث خلال الجلسة الاولى، قدّمته السيّدة شذى عبد اللطيف، مسؤولة ملف التعاون الإقليمي والدولي- إدارة المرأة، قطاع الشؤون الاجتماعية، جامعة الدول العربية، وتناولت فيه المراجعة الإقليمية الأولى لأجندة تنمية المرأة في المنطقة العربية ٢٠٣٠، بدأت السيّدة شذى عبد اللطيف حديثها بالتأكيد على أن الهدف الرئيسي من العرض هو الاستفادة من أحدث مراجعة اقليمية حول تنمية المرأة في المنطقة العربية والتي بنيت على نفس الأطر الدولية التي ترعى منهاج عمل بيجين. بينت السيدة عبد اللطيف المسار الذي بدأ مع إعداد الأمانة العامة وثيقة إعلان القاهرة للمرأة العربية، الذي يركز على دمج الهدف الخامس في أجندة التنمية المستدامة على المستوى الإقليمي، وفي عام ٢٠١٧ تم اعتماد الإعلان والعمل على مؤشرات في خطة عمل تنفيذية إقليمية. تتم مراجعة دورية لإعلان القاهرة كل خمس سنوات، وفي عام ٢٠٢٢ كانت المراجعة الإقليمية الأولى، وكانت فرصة لتحديث أجندة تنمية المرأة في المنطقة العربية لعام ٢٠١٥. كما تطرقت إلى عرض المنهجية التي اتبعتها الأمانة العامة في الإعداد للمراجعة، كما عرضت المحاور الستة للاستبيان الإقليمي الذي تم تقديمه للدول الأعضاء موضحة أنه قد تم إضافة محور جديد حول المرأة والبيئة يتناول قضايا تغير المناخ، ووباء كوفيد-١٩ وأثره، والتطور والتطوير التكنولوجي، وتحديث أجندة المرأة والسلام والأمن، والتحول للاقتصاد الأخضر.

١٨. كذلك عرضت السيدة عبد اللطيف عدد المؤشرات الرئيسية والفرعية التي حرصت الأمانة العامة على رصدها من خلال التقارير الوطنية للدول. وأوضحت أن نتائج المراجعة الإقليمية تضمنت ثلاث وثائق رئيسية هم: التقرير الإقليمي بعنوان "المراجعة الإقليمية الأولى لأجندة تنمية المرأة في المنطقة العربية ٢٠٣٠ بعد خمس سنوات"، و الإعلان الوزاري بعنوان "الإتصاف والتكافؤ بين الجنسين من أجل استدامة نمووية وبيئية " أجندة تنمية المرأة العربية (٢٠٢٣-٢٠٢٨)، و الملفات القطرية للدول الأعضاء التي شاركت في المراجعة الإقليمية وعددهم خمسة عشر دولة عربية.

١٩. الجلسة الثانية تناولت الدروس المستفادة والتحديات التي واجهت الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ٢٥+ والاستعراضات الوطنية الطوعية لخطة ٢٠٣٠، وقامت بتسييرها السيدة سلمى النمس.

٢٠. في بداية الجلسة، عرضت السيّدة النمى الأسئلة التي تم ارسالها إلى الدول الأعضاء للإجابة عليها لتشكّل مسار المداخلات للأليات الوطنية للنهوض بالمرأة والمكاتب الوطنية الإحصائية، وركز النقاش على التحديات التي واجهتها الدول أثناء إعداد التقارير، وآليات اعتماد المقاربة التشاركية في تطويرها، وعوامل النجاح، إضافة الى استعراض كيفية تعامل الأجهزة الوطنية الإحصائية مع مسألة توفير البيانات المفصلة حسب الجنس.

٢١. قدّم المشاركون مداخلات في هذا الصدد، وتبين بأن أغلب الدول العربية قد واجهت تحديات تتعلق بإنتاج البيانات المصنفة على حسب الجنس والعمر وغيرها، أو جمعها على المستويين المحلي والوطني، إضافة الى مسألة البطء في التعاون والتنسيق بين الوزارات والهيئات المعنية المختلفة. في سياق مواز، تمثلت التحديات لبعض الدول بعدم دراية بعض الجهات الوطنية والحكومية بمنهاج عمل بيجين من الأساس، وعدم معرفتهم بكيفية الاستجابة للمعلومات والبيانات المطلوبة من هذه الجهات. كما أشارت بعض الدول إلى نقص التمويل المطلوب لبناء القدرات الفنية وعمل التحديثات المطلوبة في البنى الهيكلية للإحصاءات الوطنية كتحد اساسي. وفيما يلي بعض الامثلة عن التحديات والدروس المستفادة التي تناولتها مداخلات الدول:

- أشارت ممثلة الأردن، أن من أوائل التحديات كان ضيق الوقت بين صدور المذكرة التوجيهية واعداد التقرير، إضافة الى مضمون المذكرة نفسها وتكرار العديد من الاسئلة. بالمقابل، اعتبرت ممثلة المملكة الاردنية بان التقرير شكّل فرصة هامة لضم إحصاءات وبيانات تتعلق بالنساء إضافة الى تزامنه مع العمل على تطوير استراتيجية المرأة الأردنية ٢٠٢٠-٢٠٢٥، حيث تم بناء نظرية التغيير في الاستراتيجية الوطنية على محددات الأولويات الوطنية الخمس في التقرير الوطني، كما وتم تحديد الترابط بين أهداف التنمية المستدامة وإطار بيجين من ضمن جدول معياري وواحد ساعد في تسهيل المتابعة وجمع المعلومات وصياغة التقرير.
- تطرقت المداخلة من الجمهورية العربية السورية الى السياق السوري والتحديات المرتبطة بالازمة، بمقابل استمرار العمل وتحقيق الانتجازات رغم ظروف الحرب. كما لفتت ممثلة الجمهورية العربية السورية النظر إلى توقف عمل المسوحات الأسرية وتحديث السجلات الإدارية بسبب الحرب في سوريا ٢٠١١، لاسباب عدة من بينها الحرص على سلامة الباحثين. ولكنها نوهت بعودة العمل على المسوحات منذ العام ٢٠١٩ بغاية رصد الأمن الغذائي الأسري، وهذه المسوحات تغطي اغلب المحافظات.

- أكد ممثل جمهورية الصومال الفيدرالية على التزام الصومال بتمكين النساء وحمايتهن. وعرض ان الصومال واجه تحديات تخص البيانات، وتتم حالياً محاولة العمل على بناء أنظمة إدارية وإحصائية للحصول على بيانات عن العنف ضد النساء، إضافة الى جهود وضع آليات لمواجهة ضعف التنسيق الوطني وعدم كفاية الرصد والإبلاغ من المؤسسات المعنية.
- عرضت جمهورية جيبوتي قرارها بإنشاء وزارة للمرأة في عام ١٩٩٨، وفي عام ٢٠٠٨ حصلت على كامل الصلاحية، وتم وضع استراتيجية لدمج قضايا المرأة في عملية التنمية. فيما يخص التحديات فهي: عدم توافر البيانات الخاصة بالجنس، والموارد المالية اللازمة. بشن التنسيق، وتعمل الوزارات المعنية المختلفة بالتنسيق معاً لإعداد تقرير المراجعة، وفي كل وزارة هناك نقطة اتصال معنية بقضايا النساء.
- أوضحت ممثلة الجمهورية اليمنية أن آخر تقرير تم تقديمه كان التقرير الوطني لبيجين ٢٠٠٤، بسبب ظروف الصراع المسلح، ولم يكن هناك أي انجاز بعدها، وتوقف عمل اللجنة الوطنية للمرأة حتى عام ٢٠٢١. ويحاول اليمن الآن تخطي التحديات بالنسبة لنقص الموارد البشرية ومواكبة تضيق الفجوة بين الجنسين. تم إعداد الخطة الخماسية للمرأة ٢٠٢١-٢٠٢٥، ولكن تظل هناك مشكلة البيانات لأن أجهزة الدولة معطلة.
- أشارت جمهورية مصر العربية إلى الاستراتيجية الوطنية للمرأة ٢٠١٥، والى مرصد المرأة المصرية المعني برصد بيانات قضايا المرأة، هذا وقد تم إطلاق تقرير نصف دوري في ٢٠٢٢ على مؤشرات الاستراتيجية. أشارت ممثلة جمهورية مصر العربية الى آليات التعاون بين الآلية الوطنية المعنية بقضايا المرأة وجهاز الإحصاء الوطني فيما يتعلق بالبيانات والمؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وفتت النظر إلى وجود مشكلة اصطلاحية في اللغة العربية لأن الترجمات والمعاني تختلف من لغة إلى أخرى في التقارير والمذكرات، لذا يجب أن يتم الاتفاق عليها ليتم تحديد كيفية الاستجابة لها أيضاً.
- أشارت الجمهورية اللبنانية إلى أن عوامل النجاح في عمل التقرير كانت المشاركة الفعالة والالتزام من قبل الإدارات المختلفة، ونجاح تجربة ضباط الارتكاز الجندري في جمع المعلومات اللازمة من كل الجهات، والمقاربة التشاركية للتقرير من قبل كل الإدارات والمجتمع المدني والجامعات عن طريق تعبئة الاستمارات. ووفق ممثلة الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، يتم العمل الآن على استحداث قاعدة وطنية لرصد كل المبادرات والمعلومات في قضايا المرأة، وقاعدة أخرى للقرار ١٣٢٥، إضافة الى تطوير استراتيجية وطنية للمرأة للأعوام ٢٠٢٣-٢٠٣٠.
- أشارت دولة قطر أنها في طور اعداد الاستراتيجية الوطنية للنهوض بالمرأة ٢٠٢٤-٢٠٣٠ وربطها بأهداف التنمية المستدامة لتسهيل المتابعة في المستقبل. وأن جهاز التخطيط يصدر تقارير دورية عن التقدم في تحقيق التنمية المستدامة ولديه موقع الكتروني يتم نشر هذه الدوريات عليه. أما التحديات، فتمثلت بتحدي تنظيم بعض المؤشرات وتوطينها، وسيتم العمل الآن على عمل قائمة بالمؤشرات الوطنية المناسبة.
- لفتت دولة فلسطين النظر إلى أن هناك مؤشرات دولية لا تعطي الحيثية للمؤشرات المحلية، مثال عندما تم العمل على المنهجية الفلسطينية الوطنية لتقدير العنف كان النسبة ٢٧٪ وكانت نسبة الأمم المتحدة ٦٠٪. كما أن هناك ملاحظة أخرى على الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، هناك مؤشرين ليس لديهم بيانات وطنية فيما يتعلق بهم، ختان الإناث والعلاقات المستتيرة التي تتخذها النساء، وهنا تأتي أهمية توطين المؤشرات. وشدد ممثل دولة فلسطين على أهمية إشراك الدول العربية في جلسات حوارية معمقة قبل تطوير التقارير الإقليمية.

٢٢. لخصت السيدة سلمى النمى مداخلات الدول الأعضاء، وشددت على أهمية التنسيق بين مختلف الجهات الرسمية عند بدء تطوير التقارير وليس الآلية الوطنية أو مكاتب الإحصاء فقط. كما شجعت الدول الأعضاء على تقديم طلبات دعم فني للإسكوا للعمل على إدماج قضايا المساواة بين الجنسين. وأضافت السيدة النمى أن هناك أهمية للعمل على التقارير الوطنية لحشد الدعم والتمويل الدولي، حيث تعتبر التقارير فرصة لتحديد التحديات والفجوات وتحديد الأولويات والالتزامات الوطنية التي تسهم في توجيه الدعم الدولي للقطر. ومثال على ذلك حالة اليمن، فتقريبها القادم سيساهم في تحديد مساهمات المجتمع الدولي في مرحلة إعادة البناء.

٢٣. كما علقت السيدة عبد اللطيف من جامعة الدول العربية بأنه تم العمل والتوافق على مؤشرات عامة في المراجعة الإقليمية لإعلان القاهرة، وأيضاً مؤشرات خاصة تخص الدول نفسها.

٢٤. ووضحت ممثلة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في نهاية الجلسة بأنه يتم العمل على المذكرة التوجيهية الآن، ولكنها لن تكون مختلفة عن المذكرات السابقة.

٢٥. الجلسة الثالثة بعنوان عرض المنصات والأدوات الإحصائية المتوفرة لتسهيل عملية إعداد التقارير الوطنية، قدمتها السيدة ندى جعفر، رئيسة وحدة السياسات الإحصائية والتنسيق- قسم الإحصاء، الإسكوا. بدأت السيدة جعفر عرضها بالتأكيد على تركيز شعبة

الإحصاء بالإسكوا على أهداف التنمية المستدامة، والنوع الاجتماعي، وإحصاءات الإعاقة، والشباب والأشخاص الأكبر سناً. بحسب السيدة جعفران خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ ركزت على إنتاج بيانات جيدة وموثوقة ومفصلة، والمقصد ١٧-١٨ ينص على توافر بيانات إحصائية تصدر في الوقت المناسب عالية الجودة، وأضافت أن البيانات المفصلة مهمة للرصد الفعال للسياسات القائمة على الأدلة وخصوصاً لشمول الفئات الأكثر تهميشاً وخصوصاً التباين بين الريف والحضر.

٢٦. قدمت السيدة جعفر العديد من التقارير والمنشورات الإحصائية للإسكوا، من بينها [التقرير العربي لفجوة النوع الاجتماعي](#) ٢٠٢٠ وهناك أيضاً موقع مخصص له، و**كتيبات عدسة النوع الاجتماعي** لكل دولة، وهناك تقارير على مستوى المدن لتصميم سياسات أكثر تفصيلاً ومرونة، [نشرة إنصاف](#) من الإسكوا حول أنشطة إحصاءات النوع الاجتماعي المنفذة في المنطقة العربية، وصدر منها ٢٢ نشرة حتى الآن. كما لفتت النظر إلى أهمية تواصل المختص بتكنولوجيا المعلومات مع المكتب الإحصائي وأن يتم التنسيق بينهم وتكوين فرق تعمل سوياً. كما أشارت إلى عدد من الأدوات ومصادر البيانات التي توفرها الإسكوا وهي:

- [قاعدة بيانات النوع الاجتماعي](#) والتي تتضمن ١١٣ مؤشر، وقدمت مسودة الإصدار والذي يحتوي ١٣٠ مؤشر وسيصدر مطبوعاً الشهر الحالي، وقالت إن الإسكوا تنتظر من الدول الأعضاء والآليات الوطنية ملاحظات وتغذية مرجعية كمتخصصين في منهاج عمل بيجين.
- [المركز العربي لأهداف التنمية المستدامة ARAB SDG MONITOR](#)
- [السجل العربي للتعدادات والمسوح](#) مصنفة على حسب الدول ARAB REGISTER FOR CENSUS AND SURVEYS
- أداة بيانات مؤشرات التنمية المستدامة بالشراكة مع خمس وثلاثون وكالة مختصة بدعم الدول التي لديها فجوات فيما يتعلق بالبيانات [SDG DATA Tool](#)
- أداة الإسكوا لمتابعة تطبيق أهداف التنمية المستدامة [ESCWA MONITORING APPLICATION REPORTING ON SDGs](#)

٢٧. في نهاية الجلسة، عرضت ممثلة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مداخلتها، بوابة [GENTrack](#) وهي مصدر آخر للبيانات الخاصة بالمرأة المتاحة للدول العربية والكبني على البيانات الواردة من ٩ مؤشرات دولية، وتوجد عليه بيانات من ١٧ دولة عربية، وأوضحت للحضور كيفية اختيار البعد اللذين يريدون معرفته واختيار الدولة والمؤشر والأقسام الفرعية. وشجعت الحضور على زيارة موقع النساء يُحتسبن [Women count](#) من تطوير هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٢٨. تناولت الجلسة الرابعة تقييم التناسق والترابط ما بين الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ٢٥+ مع أهداف التنمية المستدامة، والاستفادة منه لضمان تعظيم الترابط بين أهداف التنمية المستدامة والجوانب الحاسمة في إعلان ومنهاج عمل بيجين، في الاستعراضات الوطنية بعد ثلاثين عاماً. وقامت بتيسيره السيدة سلمى النمى، رئيسة قسم المساواة بين الجنسين.

٢٩. في بداية الجلسة، بينت السيدة النمى أنه في الفترة ما بين ٢٠١٦ - ٢٠١٨ كانت قد قدمت عشرة دول عربية تقارير طوعية لخطة التنمية المستدامة، بالإضافة إلى خمس دول أخرى كانت في طور تحضير استعراضاتها الطوعية في العام ٢٠١٩. إلا أنه فقط خمسة دول ذكرت التقرير الطوعي في تقارير المراجعة الوطنية لبيجين ٢٥+، و فقط دولة واحدة منهم أشارت له كمصدر من مصادر المراجعة الوطنية لبيجين ٢٥+. كما عرضت دولتان فقط بياناتها المتوفرة لمؤشرات الهدف الخامس، و فقط واحدة منها ربطت بينهم وبين المجالات الحاسمة لمنهاج عمل بيجين.

٣٠. ثم عرضت السيدة النمى تحليلاً لاستجابة التقارير الوطنية على الاسئلة المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة ضمن المذكرة التوجيهية للاستعراضات الوطنية لمنهاج عمل بيجين ٢٥+، حيث بينت أن إحدى عشر دولة من أصل عشرين دولة لديهم استراتيجية أو خطة عمل وطنية للمساواة بين جنسين (أو في طور عمل أو تحديث)، و فقط سبعة منهم تم أو يتم مواابقتها مع أهداف التنمية المستدامة. ومن جانب آخر، إحدى عشر دولة من أصل عشرين شرعوا ب/تم وضع خطة وطنية لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة، أو تم مواابقتها خططهم التنموية مع أهداف التنمية المستدامة، تم تضمين أهداف التنمية المستدامة ضمن الخطط الوطنية المختلفة أو القطاعية. إلا أن تسعة منهم فقط تضمينوا أهدافاً مرتبطة بالهدف الخامس الخاص بالمساواة بين الجنسين وتمين المرأة والفتاة. كما أن اثني عشر آلية وطنية للمرأة تشارك آليات التنسيق وللمتابعة أو التنفيذ والمتابعة لهذه الخطط. وفيما يخص البيانات والإحصاءات، ففي تلك الفترة أفادت ثمانية دول فقط أن لديها قائمة بمؤشرات لأهداف التنمية المستدامة ومؤشرات الهدف الخامس وبدأت بجمعها وتجميعها.



٣١. وخلص العرض بمجموعة من الملاحظات الختامية التي أكدت على أن تتواءم المراجعات وتنشئ أوجه للتآزر مع خطة عمل التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، وتحفز تنفيذها المراعي لمنظور المساواة بين الجنسين، والسعي إلى التعاون وتحقيق المواءمة مع الترتيبات المؤسسية القائمة الأخرى، ولا سيما تلك المسؤولة عن تنفيذ خطة عمل التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ أو إعداد التقارير ذات العلاقة. كما اشارت السيدة النمى على أن الاستعراض الوطني لمنهاج عمل بيجين بعد ٢٥+ كان المرة الأولى الذي يتم بعد تبني أجندة وأهداف التنمية المستدامة، مما يفسر غياب التآزر المطلوب بين أهداف التنمية المستدامة والمجالات الحاسمة للمنهاج في الاستعراضات الوطنية، إلا أن هذه المراجعة قد شكلت فرصة للدفع بالمزيد من المواءمة ما بين الخطط الوطنية للتنمية وأهداف التنمية المستدامة، وطبعاً بالتأثير بشكل مباشر على الاستراتيجيات والخطط الوطنية المعنية بالنهوض بالمرأة. مع التأكيد على أنه لا يمكن أغفال أثر الحروب والنزاعات والاحتلال على قدرة الدول على مواكبة أجندة التنمية.

٣٢. خلال الجلسة الخامسة قدمت السيدة سيلفيا هوردوش، مستشارة السياسات والدعم الحكومي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة عرضاً حول تقييم مدى مراعاة منظور المساواة بين الجنسين ضمن الاستعراضات الوطنية الطوعية للمنتدى السياسي رفيع المستوى. بدأت السيدة هوردوش عرضها بالتأكيد على توافق الدول على التقرير الوطني الطوعي كآلية لإظهار التقدم المحرز في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة على المستوى الوطني، ولهذا يمكن اعتبارها فرصة جيدة للتعلّم وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة بين الدول وبعضها، ويجب أن تكون مستجيبة للنوع الاجتماعي وتضمّن مفهوم المساواة بين الجنسين، وتستوعب الفئات الأكثر تهميشاً. حيث تتعامل خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ مع إطار عمل بيجين على أنه إطار تأسيسي لتحقيق المساواة بين الجنسين، وأن المساواة بين الجنسين هي عامل أساسي في تحقيق بقية أهداف الخطة.

٣٣. وعرضت السيدة هوردوش بعض الملاحظات التي أمكن استخلاصها من المراجعات الماضية، حيث لعبت البيانات دوراً مهماً في التقارير الطوعية، وكونها مفصلة ومقسّمة بحسب التقاطعات المختلفة. أما بالنسبة للتقارير الطوعية، فقد قامت أغلب الدول العربية بتقرير طوعي واحد على الأقل، وهذا العام ستقدّم دول البحرين والكويت والسعودية وسوريا تقاريرهم الطوعية.

٣٤. وأشارت السيدة هوردوش إلى بأنه لم تتعرض كل الدول إلى منظور المساواة بين الجنسين والقضايا المتعلقة به في التقارير الطوعية في السنوات الأولى، ولم تكن هناك بيانات كافية مفصلة بحسب الجنس. لكن في السنوات الأخيرة (٢٠١٩ - ٢٠٢٢) بدأت التحليلات تصبح أكثر عمقاً واستجابة لمنظور المساواة بين الجنسين، وأصبح هناك إشارات أكثر للهدف الخامس، وإلى الميزانيات المستجيبة للمساواة بين الجنسين، وتحليل لنظم المتابعة والتقييم والضمان الاجتماعي وتوجد بها بيانات مقسمة بحسب الجنس والعمر وتركّز على الهدف الخامس ومكافحة العنف ضد النساء والفتيات. إلا أن الجوانب المتعلقة بقضايا البيئة والتغير المناخي، فلا زال لا تشير للنساء والفتيات بشكل كاف.

٣٥. وعرضت السيدة آمال حدادين ضمن الجلسة تجربة الأردن في عملية اعداد التقارير الطوعية ومراعاة منظور المساواة بين الجنسين. حيث بينت بداية الدور الهام لتشكيل اللجنة العليا للتنمية المستدامة برئاسة وزير التخطيط والتعاون الدولي منذ لحظة تبني الأردن لخطة أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠، والتي ضمت في عضويتها - إضافة للوزارات والجهات - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة. وقدم الأردن تقريرين طوعيين حتى الآن في العامين ٢٠١٧ و ٢٠٢٢. وكان التقرير الثاني هو الأكثر تميزاً من حيث إدماج منظور المساواة بين الجنسين. وتضمن هذه الأهداف وخطة تنفيذها في الأطر الحكومية والمؤسسية ومنها الاستراتيجية الوطنية للمرأة ٢٠٢٠ - ٢٠٢٥. حيث تم إعداد التقرير تحت إشراف اللجنة العليا للتنمية المستدامة، وبدأ الجهد بتشكيل خمسة عشر فريق عمل، وتم تكليف كل فريق بإعداد الفصل الخاص به والفصول الفرعية على أن يكون ممثلاً بالمشاورات ممثلين عن الحكومة والقطاع خاص، ومنظمات مجتمع مدني، وبدعم من هيئة الأمم المتحدة المعنية بالهدف، كما شارك مختصين بمؤشرات الأهداف المختلفة من دائرة الإحصاءات العامة في كل فرق العمل بحسب اختصاصهم. كما ترأست دائرة الإحصاءات العامة فريق عمل معني بتدقيق وتطوير البيانات ذات العلاقة، وعملت وزارة التخطيط والتعاون الدولي بمثابة أمانة عامة وفريق مساند، وشكّلت لجنة لصياغة التقرير من الجهات المعنية.

٣٦. كان من ضمن فرق العمل فريقاً مخصصاً للهدف الخامس برئاسة اللجنة الوطنية لشؤون المرأة. كما شاركت اللجنة في عضوية الفرق الخاصة بالهدف الثامن والسادس عشر، بالإضافة لوجودها في لجنة الصياغة لضمان ادماج منظور المساواة بين الجنين في التقرير بكل متكامل. وقامت اللجنة الوطنية لشؤون المرأة بإجراء مشاورات وطنية خاصة بالهدف الخامس وقامت بتشكيل مجموعة عمل إضافية لضمان تغطية كل الأبعاد والترابط مع الأهداف الأخرى.

٣٧. وعرضت السيدة حدادين إلى العوامل التي عززت نجاح المراجعة الطوعية، فكانت اتباع نهج تشاركي ومبني على الشفافية وضمان مبدأ الملكية وتعزيز الحوكمة في تشكيل فرق العمل، والرجوع إلى التقرير الوطني للتقدم المحرز في تنفيذ منهاج عمل بيجين، والتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة، ومشاركة أصحاب المصلحة المتعددين، واعتماد الإطار العام للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن

٢٠٢٠ - ٢٠٢٥ كمرجعية أساسية في تحديد المؤشرات ذات الصلة، وتحديد قيم المستهدفات بالاعتماد على البرنامج التنفيذي للحكومة ٢٠٢١ - ٢٠٢٤ ورؤية الأردن ٢٠٢٥. كما أعدت اللجنة الوطنية لشؤون المرأة ودائرة الإحصاءات العامة بالشراكة مع الأمم المتحدة، قائمة للمؤشرات الوطنية تضمنت ٦٧ مؤشراً عكست الأولويات الوطنية، اعتمدت على مراجعة قوائم مؤشرات الأمم المتحدة للمرأة (٥٢ مؤشر)، (الإسكوا ٨٨ مؤشر)، شعبة الإحصاءات في الأمم المتحدة (٨٥ مؤشر)، حيث اشتركت جميعها في ٥٠ مؤشر وتم إضافة مؤشرات وطنية عليهم.

٣٨. أما عن التحديات التي واجهتها الآلية الوطنية متعلقة بضيق الوقت نظراً لتعرض الأردن لموجة ثانية لجائحة الكورونا، والإغلاقات المتعاقبة للمؤسسات الحكومية لفترات متقطعة، ومدى توفر البيانات والإحصاءات الشفافة والمصنفة من الجهات المختلفة والتنسيق فيما بينها، وعدم وجود منهجية واضحة في آلية جمع العديد من البيانات الضرورية، وضعف الاستجابة من بعض الجهات.

٣٩. استهل اليوم الثاني من اعمال الورشة التدريبية بالجلسة السادسة التي قدمت عروضاً حول أبعاد الهشاشة المؤثرة في متابعة التقدم المحرز (النساء والفتيات ذوات الإعاقة، كبريات السن، الهجرة واللجوء) - مبدأ عدم إهمال أحد، وعرض حول التقارير الطوعية المحلية وتربطها مع المجالات الحاسمة إعلان ومنهاج عمل بيجين. وقامت بتيسير الجلسة السيدة ناديا خليفة، المستشارة الإقليمية للمساواة بين الجنسين قسم المساواة بين الجنسين في الإسكوا، حيث قدمت في البداية تأطيراً لأبعاد الهشاشة المؤثرة في متابعة التقدم المحرز في تحقيق المساواة بين الجنسين، وتقاطعات أوضاع النساء الاجتماعية وأوجه الضعف المتعددة. وأكدت على أن النساء ليسوا فئة واحدة، وإن منهاج عمل بيجين يعترف بالأوضاع المهمشة للنساء وضرورة معالجة هذه الأوضاع، وقدمت بعض المعلومات المتوفرة على الفئات أكثر هشاشة في المنطقة العربية مثل الأسر التي ترأسها النساء، الأرمال، النساء كبريات السن، والنساء ذوات الإعاقة.

٤٠. تناول العرض الأول أوضاع النساء ذوات الإعاقة، قدمته السيدة فتحية عبد الفاضل مسؤولة في شؤون التنمية الاجتماعية في مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشاملة، الإسكوا، ركزت فيه على التقاطع بين إعلان بيجين واتفاقية الأشخاص ذوي الإعاقة وخطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠. كما اتفاقية الأشخاص ذوي الإعاقة، التي تركز على حقوق وكرامة الأشخاص ذوي الإعاقة - بما فيهم النساء ذوات الإعاقة - وتكفل حقوقهم السياسية والمدنية والاقتصادية، وأهميتها من حيث التحول عن المقاربة الخيرية للتعامل مع الإعاقة إلى المقاربة الحقوقية. وقالت إن أكثر من نصف الدول العربية قامت بالتصديق عليها في الفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١١.

٤١. وعن الترابط بين الاتفاقية ومنهاج بيجين، فإن الاتفاقية ألزمت الدول الأطراف باتخاذ التدابير اللازمة لضمان حقوق ذوي الإعاقة، كما أقر بيجين بجدود اتخاذ التدابير الملائمة لضمان التقدم وتمكين المرأة بغرض ضمان ممارستها لحقوق الانسان الأساسية، وحيث تتعرض النساء ذوات الإعاقة لأشكال مختلفة من التمييز حتى في أبسط الحقوق مثل الحق في الأمومة، جاء التقاطع بين الاتفاقية منهاج عمل بيجين ليؤكد على الارتباط بين المجالات الحاسمة والاتفاقية، كمثل، هناك ارتباط بين الفقر والإعاقة، كون المرأة ذات إعاقة يعني أنها تعاني من أبعاد تمييز متعددة في الصحة والتعليم وما إلى ذلك وكونها فقيرة أيضاً يعني أنها قد تعاني من عدم توفر مياه نظيفة وغيرها من أساسيات العيش الكريم. ولفتت ميسرة الجلسة النظر إلى أهمية التنسيق بين الآليات الوطنية للمرأة ومنظمات المعنية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة للتقليل من أشكال التمييز المتعددة التي تعاني منها المرأة، وأهمية إيجاد حيز من الإعداد والمناقشة مع لجان المرأة في الدول العربية. وانتهى العرض بثلاث رسائل مهمة، وهي أهمية ادكاء الوعي بالحقوق لتمكين النساء ذوات الإعاقة، التعاون في صنع السياسات والقرارات وادماج قضايا المرأة ذات الإعاقة في مختلف السياسات الوطنية، وأخيراً التنسيق لدعم إصدار سياسات تساعد في تخفيف العبء على المرأة ذات الإعاقة.

٤٢. العرض الثاني تناول أوضاع النساء كبريات السن، قدمته السيدة منال سعيد مستشارة قضايا كبار السن في مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشاملة، الإسكوا، حيث أكدت في بداية عرضها بأن المنطقة العربية تشهد الآن تغيير ديموغرافي يتمثل في زيادة معدل العمر وعدد كبار السن، حيث أصبح ربع سكان المنطقة العربية من الآن وحتى عام ٢٠٥٠ من كبار السن. كما أن العالم العربي أصبح يتميز بظاهرة تآنيث التعمُر (مصطلح التعمُر أفضل من الشيخوخة لتغيير الصورة النمطية التي ترتبط بالعجز والحاجة)، وهذا يضع الدول أمام مسؤوليتها لتضع سياسات واجراءات وتبني تطلعات كبريات السن واحتياجاتهن.

٤٣. وعرضت السيدة سعيد التقاطع بين الأطر الدولية التي عالجت قضايا كبريات السن: خطة عمل فيينا وخطة عمل مدريد بالإضافة لأهداف التنمية المستدامة مع منهاج عمل بيجين. تتقاطع المجالات الحاسمة مجالاً لمنهاج عمل بيجين جميعاً مع خطة عمل مدريد التي تعمل على الدفع بقضايا كبريات وكبار السن، وان التمييز على أساس الجنس والعمر يؤثر على النساء كبريات السن ويمنع اندماجهن في المجتمع. هذا بالإضافة للأثر المضاعف للإبعاد الخاصة بالفقر والصحة والعمل والتعليم على كبريات السن. كما أشارت إلى

أن العنف ضد النساء كبيرات السن يمثل تحدياً بسبب صعوبة الاعتراف به والإبلاغ عنه لأنه يأتي غالباً من أفراد الأسرة، ولهذا يجب خلق آليات قانونية تحمي النساء وتشجعهن على استخدامها.

٤٤. العرض الثالث ركز على اوضاع النساء المهاجرات، قدمه السيد ميلاد بورنيك مساعد مسؤول الشؤون الاجتماعية في مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشاملة، الإسكوا. في بداية العرض، أشار السيد بورنيك إلى وجود فئة العاملات المهاجرات في المنطقة العربية اللواتي يعانين من أوجه تمييز متعددة. لكن الهجرة على الناحية المقابلة قد تكون حدث إيجابي، تزيد من معدلات تأمين أسباب الرزق، والاستقلال، وقد تقود إلى المزيد من التمكين للنساء، ويتم مقارنة قضية الهجرة في الإسكوا من موضع إيجابي ومحاولة تبني سياسات تعزز الفوائد والإيجابيات.

٤٥. استعرض السيد بورنيك بعض الارقام والبيانات حول اعداد المهاجرين والمهاجرات في المنطقة العربية، وأشار إلى الاتفاقيات والأطر المعيارية الدولية التي تنظم قضايا الهجرة، وهم: الاتفاقية الدولية لحماية حقوق العمال المهاجرين وعائلاتهم ١٩٩٠، واتفاقية مناهضة جميع أشكال التمييز ضد المرأة أو السيدا، والتوصية العامة رقم ٢٦ بحق النساء العاملات المهاجرات، والإعلان العالمي للهجرة. وبين التقاطعات بين هذه الاتفاقيات والأطر الدولية مع منهاج عمل بيجين.

٤٦. أختتم العرض ببعض التوصيات لناحية تعزيز سياسات وبرامج الهجرة المستجيبة لمنظور المساواة بين الجنسين، وتضمن المهاجرات في قوانين العمل التي تتماشى مع المعايير الدولية وتغطية المهاجرات في منظومة الضمان الاجتماعي. وضمان وصول النساء المهاجرات واللجئات للخدمات الحماية، والتأكد من وعيهن بوجود هذه الخدمات. وأخيراً اشراك النساء في مناصب اتخاذ القرار، وتطوير وإنتاج بيانات مصنفة على أساس الجنس والعمر وحالة الهجرة، والتأكد من أن النساء واعيات بحقوقهن قبل المغادرة وبعد الوصول إلى بلد الهجرة أو اللجوء.

٤٧. تناول العرض الرابع مسألة توطین أهداف التنمية المستدامة في المجتمعات المحلية، وقدمته السيدة سوكينة النصراوي، مسؤولة ملف التنمية الحضارية المستدامة، الإسكوا. حيث تناول العرض شرح لمفهوم عدم إهمال أحد، وأهمية الربط بين المستويين الوطني والمحلي في استعراض التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠، وأهمية التركيز على المؤشرات المحلية. وعرضت السيدة النصراوي، جهود الإسكوا في دعم وتعزيز الرابط بين المستويين المحلي والوطني، وتحقيق الاتساق بين السياقات الوطنية والمحلية وتضمن مختلف أصحاب المصالح في عملية التنمية. كما عرضت أمثلة لتحقيق الهدف الخامس على المستوى المحلي في عدد من الدول العربية، وعرفت أصحاب المصلحة المحليين، بصفتهم ممثلي المجتمع المدني والقطاع الخاص والحكومات المحلية والهيئات الأكاديمية، وأشارت إلى أهمية الدور الذي لعبوه في تقديم الدعم والخدمات وإنتاج الأبحاث خصوصاً خلال جائحة كوفيد ١٩. وأضافت أن المواطنين أنفسهم دورهم جوهري لأنهم يساهمون في تقييم الاحتياجات والمتابعة والمناصرة.

٤٨. وأشارت السيدة نصراوي إلى الارتفاع الحاصل ادماج السلطات المحلية في الاستعراضات الطوعية منذ عام ٢٠٢٠، وارتفاع نسبتها من ٣٢٪ عام ٢٠١٧ إلى ٤٨٪ في عام ٢٠٢٢. كما اشارت الإعلانات الوزارية للمنتدى السياسي رفيع المستوى للعامين ٢٠٢١ و٢٠٢٢ لأهمية الاستعراضات الطوعية المحلية ودور السلطات المحلية في التنمية في عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢، ومنذ عام ٢٠١٦ تم تطوير أكثر من ٢٠٠ استعراض طوعي محلي. وختمت عرضها ببعض التوصيات الهامة فيما يتعلق بدور السلطات المحلية في وضع وتنفيذ السياسات والخطط والبرامج لمعالجة عدم المساواة بين الجنسين وحماية حقوق المرأة، إضافة إلى دورها في سن التشريعات واللوائح في نطاق ولايتها القضائية، إضافة إلى دورها في تقديم الخدمات وبناء القدرات وجمع البيانات ورصدها وتحديد الثغرات في التقدم نحو المساواة بين الجنسين وأهداف التنمية المستدامة.

٤٩. في نهاية الجلسة، منظمات المجتمع المدني اللبناني العاملة على حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة مداخلات حول أهمية التقاطعية فيما يتعلق بجهود المساواة بين الجنسين، وإلقاء الضوء على قصص نجاح النساء ذوي الإعاقة وقدرتهن على المشاركة والإنجاز وعدم النظر إليهن فقط ككساء مهمشات في حاجة إلى حماية. وتم التأكيد على أهمية النهج الشمولي في التعامل مع قضايا النساء ذوات الإعاقة، حيث أن هناك ١٩٪ من نساء العالم لديهن إعاقة، وهن مهاجرات أو كبار سن أو عاملات بأجور ضئيلة وغيرها من التقاطعات.

٥٠. وخلصت الجلسة بالتأكيد على أهمية مبدأ عدم إهمال أحد في الاستعراضات الوطنية، وضرورة تحديد القضايا التي سيتم متابعتها في المشاورات الوطنية وفي مرحلة التحضير للتقرير، وأن تكون هناك جلسات مخصصة للأشخاص ذوي الصلة وتمثيل لهذه الفئات المهمشة في الاجتماعات وإبلاء أهمية للنساء الريفيات والمجتمعات المحلية التي تعاني تهميشاً مضاعفاً. والعمل على توفير البيانات المفصلة عن كل فئة مهم، وفي حال غياب البيانات، فمن الممكن الاعتماد على المشاورات والمعلومات النوعية والتحليلية.

٥١. تناولت الجلسة السابعة عرض المبادئ التوجيهية للاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ اعلان ومنهاج عمل بيجين، وقامت بتبسيرها السيدة منار زعيتر، التي بدأت عرضها بالتأكيد على أهمية مناقشة المذكرة التوجيهية السابقة، على الرغم من كوننا على أبواب مذكرة جديدة لسببين: أولها أن العرض يساعد في قراءة الفجوات لتلفي مواجعتها في الاستعراضات القادمة، وأيضاً لإعادة التأكيد على الترابط بين منهاج عمل بيجين وأهداف التنمية المستدامة، ثم قامت بإعادة التذكير بالمبادئ التوجيهية وبعض الدروس المستفادة. وتم التأكيد خلال الجلسة على أن الاستعراض الوطني هو عملية مراجعة شاملة على مستوى التشريعات والسياسات، وهي تساعد في رد التقرير الإقليمي الذي يرصد الاتجاهات الإقليمية ويعتبر أداة مناصرة لدعم للدول العربية، في جهودها لتحقيق المساواة بين الجنسين، ويقدم الإنجازات ويحدد التحديات وسبل مواجهتها، ويحدد الأولويات الإقليمية لإحراز المزيد من التقدم نحو تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين في السنوات القادمة.

٥٢. تم استعراض المبادئ الخاصة بالمذكرة التوجيهية، والتأكيد بانها مذكرة عالمية تؤطر لاستعراضات كل الاقاليم، ولا يمكن تطوير التقرير خارج المبادئ التي تنص عليها المذكرة. ولكن بلاشك يمكن للدول ان تتناول في تقريرها ما ترغب بتقديمه وان تجيب عن الاسئلة او المحاور غير متحفظ عليها والمتفقة مع سياقها الوطني. حيث تنقسم المذكرة السابقة إلى جزئين، الأول عبارة عن إرشادات معيارية، ويحدد فيه الجهة المسؤولة عن الاستعراضات الوطنية لمنهاج عمل بيجين وهي الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة، بالتنسيق مع مكاتب الإحصاء والتعاون مع أصحاب المصلحة المختلفين وأصحاب الحقوق، وهذه أيضاً من النقاط التي يجب التركيز عليها والتأكد من مشاركة أصحاب الحقوق في الاستشارات الوطنية. كما يركز الجزء الأول على مصادر المعلومات، وكيف يمكن استقاء المعلومات من تقارير مقدمة إلى آليات دولية - الاستعراض الطوعي الوطني مثلاً - وتقارير مقدمة لجهات رصد إقليمية في صياغة الاستعراضات الوطنية. أما الجزء الثاني من المذكرة، فينقسم إلى قسمين، قسم وصفي وكفي للأولويات والتحديات وتأثير الأزمات وحالات الطوارئ، أما القسم الثاني فهو تحليل كفي للتقدم المحرز في الأبعاد الستة التي تناولها استعراض بيجين +٢٥ ومجالات العمل الإثني عشر الحاسمة.

٥٣. وتناولت ميسرة الجلسة بعض النقاط المستخلصة من تحليل التقارير السابقة. حيث هنالك ضعف عام في تحليل أثر إنجازات الدول وتقديم دلائل عليها في الاستعراض الوطني، ويغلب استعراض التدابير والاجراءات دون التركيز على الدروس المستفادة وتعزيزها بالبيانات المتوفرة. بالإضافة إلى ضعف في الربط مع أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠، وعدم كفاية المؤشرات. ولم تعتمد كل التقارير المقارنة الشمولية لناحية استعراض اوضاع النساء الأكثر هشاشة.

٥٤. بعد انتهاء العرض، فتح باب النقاش مع الدول الأعضاء لتقديم ملاحظاتهم على المذكرة التوجيهية، وكيف يمكن تخطي أي تحديات تفرضها المذكرة، وبالتالي تقديم اقتراحات للمذكرة التوجيهية القادمة لمراجعة منهاج عمل بيجين +٣٠. وتنوعت الاسئلة والمداخلات وشملت مسألة غياب المؤشرات في الدول التي تشهد نزاعات وتوترات، دور الاسكوا في تقديم الدعم الفني، امكانية الاستفادة من التقارير الجيدة، إضافة إلى مسائل تقنية اخرى.

٥٥. في توضيح المقصود بأثر التدخلات، أوضحت ميسرة الجلسة أن الإسكوا لا تنتقص من قدر التشريعات، والجهود على المستوى التشريعي هو الاتجاه الغالب في جهود المساواة، ولكن التشريعات يجب أن تستيع بالخدمات وجودتها وتطبيق القانون وقدرة المستفيدين على الوصول إلى العدالة. وانتقلت بعدها لإجابة دولة اليمن والتأكيد على التفهم للوضع الداخلي للبلاد، فهناك بالتأكيد صعوبات في قياس الأثر، وأيضاً لا يمكن مقارنة الدول الأخرى التي عانت من نزاع، أو تحت الاحتلال مع الدول المستقرة.

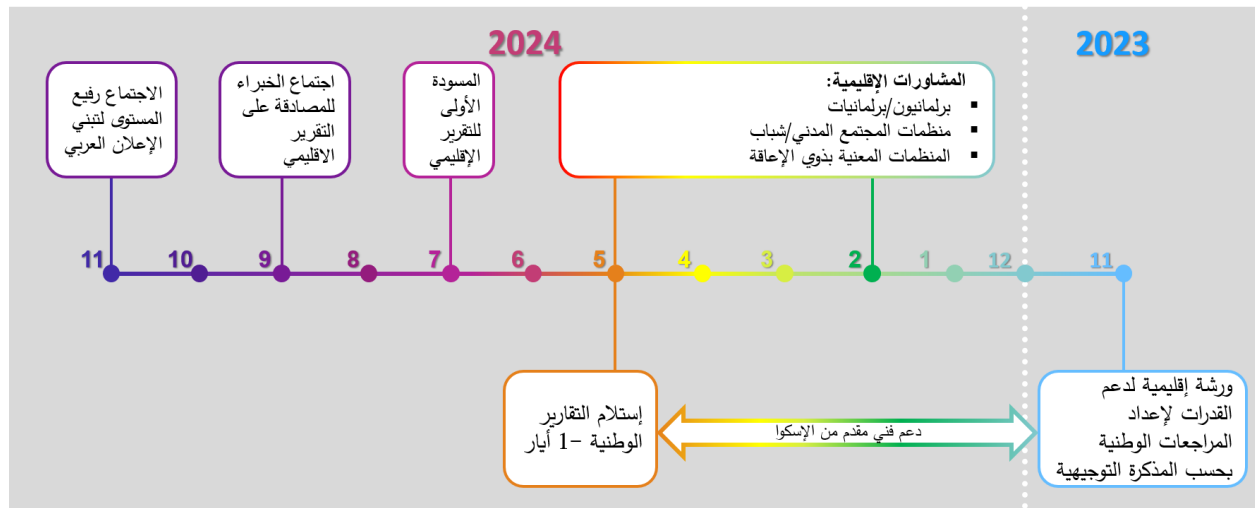
٥٦. بدورها أكدت السيدة سلمى النمى في نهاية الجلسة على أهمية دور المكاتب الإحصائية في توفير البيانات وفحص القائمة الوطنية للمؤشرات الإحصائية وتعديلها وتحديثها، وعلى أهمية أن تعكس الاستعراضات الوطنية تحليلاً واقعياً للأولويات ومواجهة التحديات، مع التأكيد على احترام السياقات الثقافية للدول العربية ومراجعة ما يتوافق مع السياق الوطني ويحقق المزيد من التقدم نحو المساواة بين الجنسين.

٥٧. تناولت الجلسة الثامنة آلية دعم الاستعراضات الوطنية والمراجعة الإقليمية لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠، قدمت فيها السيدة سلمى النمى، لإطار الزمني للاستعراضات الوطنية المتعلقة ببيجين +٣٠، الذي سيتضمن:

- في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٣ سيتم إقامة الورشة الإقليمية الثانية لدعم قدرات الآليات الوطنية في إعداد الاستعراضات الوطنية، وسيتم بناءها نتائج هذه الورشة.
- خلال الفترة ما بين كانون ثاني/يناير ونيسان/أبريل ٢٠٢٤، سيتم تنفيذ المشاورات الإقليمية، مع البرلمانات العربية، ومنظمات المجتمع المدني، والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

- ويمكن للدول طلب الدعم الفني من الإسكوا والمكاتب القطرية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عملية إعداد التقارير التي من المتوقع أن يكون موعد تسليمها في نهاية نيسان/إبريل ٢٠٢٤، ويبدأ بعدها العمل على إعداد التقرير الإقليمي الموحد لتنفيذ منهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً.
- يتوقع الانتهاء من العمل على المسودة الأولى للتقرير الإقليمي في شهر تموز/يوليو من العام القادم لمشاركته ومناقشته مع فريق خبراء من الجهات المعنية من ممثلين وممثلات عن الآليات الوطنية المعنية بالمرأة لمراجعة مسودة التقرير العربي الموحد حول تنفيذ منهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً
- وتختتم المراجعة الإقليمية بمؤتمر رفيع المستوى لمناقشة نتائج التقرير الإقليمي الموحد لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاماً في المنطقة العربية واعتماده، بالإضافة إلى اعتماد وثيقة ختامية تعيد التأكيد على مبادئ بيجين، وتحدد أولويات العمل في ظل التحولات الإقليمية الراهنة. وتكمن أهمية هذا المؤتمر في نتائجه المتوقعة، والتي سوف تشكل الموقف العربي الرسمي لاستعراض بيجين بعد ثلاثين عاماً، الذي سيتم رفعه إلى الدورة التاسعة والستين للجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة، والمقرر عقدها في آذار/مارس عام ٢٠٢٥ في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية.

## دعم آلية الاستعراضات الوطنية والمراجعة الإقليمية لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +30



### عروض مجموعات العمل والتحضير للخطوات القادمة:

٥٨. ركزت الجلسة التاسعة على التحضير للاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين ٣٠+، والتي قامت بتيسيرها السيدة ناديا خليفة. في هذه الجلسة تم تقسيم المشاركين والمشاركات إلى خمس مجموعات بحسب الدول، للعمل على خمسة أسئلة تتعلق ب:
١. الإعداد للخطة الزمنية لتجهيزات الاستعراضات الوطنية لتنفيذ منهاج عمل بيجين،
  ٢. تحديد الجهات المسؤولة والمشاركة،
  ٣. خطط جمع البيانات والمعلومات،
  ٤. خطة إشراك أصحاب المصلحة وإجراء المشاورات الوطنية والمحلية،
  ٥. كيفية ضمان مبدأ عدم إهمال أحد.

٥٩. اتفقت أغلب المجموعات على ضرورة بدء العمل بعد انتهاء ورشة العمل، وأن الخطوة الأولى هي إدراج اعداد تقرير بيجين في أولويات العمل في المؤسسات التابعين لها، وأكدت معظم الدول المشاركة بأنها ستوجه طلب دعم فني للإسكوا.

٦٠. واتفقت الدول على عمل خطة لجمع البيانات على المستويين المحلي والوطني، والعمل على قائمة وطنية بالمؤشرات المتاحة ومقارنتها بالمؤشرات الدولية، وتقدير الفجوات، وبحث كيفية تضيقها بالبيانات المتوفرة من مكاتب الإحصاء الوطنية. كما اتفقت الدول على استخدام الأدوات المتاحة على منصة الإسكوا بما يتناسب مع الدولة وخصائصها والمتوفر لديها لاحتساب المؤشرات للمساواة وقياس الأثر. كما حددت أغلب الدول أصحاب المصلحة وهم منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص، واللذين سيتم جمع معلومات منهم في إطار الإعداد للاستعراض، والأخذ بمشاركة فئات الشباب والنساء ذوات الإعاقة، ولضمان وجود جميع الفئات في الاستعراض، سيتم إقامة ورش تدريبية وحملات توعية.

٦١. أكدت السيدة ناديا خليفة، على أهمية البدء المبكر في المشاورات مع أصحاب المصلحة، لتضمين عملهم ومعلوماتهم في التقرير.

٦٢. قدّمت السيدة منار زعيتر، بعض الاستخلاصات على نتائج عمل المجموعات، الاول وشددت على انه يقتضي بداية من كل دولة تقييم احتياجاتها للمرحلة القادمة، بحيث يتم على أساس ذلك تطوير خطط بناء قدرات مختلف الجهات الوطنية المعني بإعداد التقارير سواء لناحية بناء القدرات حول منهاج عمل بيجين، او لناحية التعريف بالمبادئ التوجيهية لصياغة الاستعراضات، ولناحية مبادئ جمع المعلومات وادوار مختلف الجهات. وأكدت على توفر مواد تعريفية على مواقع الإسكوا والأمم المتحدة، يمكن أن تفيد في هذا الصدد.

٦٣. كما أضافت السيدة سلمى النمى على ضرورة توضيح حاكمية العمل على التقرير، وتوضيح الصلاحيات الضرورية للألية الوطنية من خلال كتب رسمية صادرة من الجهات ذات العلاقة. وأشارت إلى أن المشاورات مع الفئات والجهات المختلفة ذات العلاقة، يمكن البدء بها في أي وقت، ومن المفترض أن تكون عملية مستمرة تقوم بها الأليات الوطنية المعنية بالمرأة. حيث يمكن البدء بالمشاورات حول التقدم المحرز والتحديات في المجالات الحاسمة، لكسب الوقت والبدء في بناء قواعد البيانات.

### الجلسة الختامية

أنهت السيدة سلمى النمى أعمال الاجتماع بشكر ممثلي وممثلات الدول على التفاعل والالتزام، وأكدت على استعداد الإسكوا الدائم لدعم الدول العربية واستقبال طلبات الدعم الفني من الدول الأعضاء وتبليتها. ووجهت ختاماً التقدير والشكر الى شركاء الاسكوا جامعة الدول العربية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

المرفقات

(جدول الأعمال – قائمة المشاركين)

جدول أعمال الاجتماع الإقليمي لتعزيز قدرات اللجنة الفرعية حول المساواة بين الجنسين  
في مجال إعداد التقارير الوطنية عن الأطر والالتزامات الدولية ولا سيما إعلان ومنهاج عمل بيجين + ٣٠  
و خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠  
٢١ - ٢٢ حزيران/يونيو ٢٠٢٣

اليوم الأول: الأربعاء ٢١ حزيران/يونيو	
الموعد	الفعالية
٩:٢٠ - ٩:٠٠	كلمات ترحيبية • كلمة للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) • كلمة جامعة الدول العربية • كلمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة
٩:٣٠ - ٩:٢٠	جلسة تمهيدية استعراض أهداف وجدول أعمال الورشة سلمى النمى، رئيسة قسم المساواة بين الجنسين، مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشمولية، الإسكوا
10:30 - ٩:٣٠	الجلسة الأولى: عروض تذكيرية • آلية الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين منار زعبي، مستشارة المساواة بين الجنسين، مركز الإسكوا للمرأة • الترابط ما بين إعلان ومنهاج عمل بيجين وأهداف وغايات ومؤشرات خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ منار زعبي، مستشارة المساواة بين الجنسين، مركز الإسكوا للمرأة • عملية تحضير تقرير الاستعراض الطوعي الوطني حول خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ جنى البابا، مجموعة أجنحة ٢٠٣٠ وتنسيق أهداف التنمية المستدامة، الإسكوا • عرض حول المراجعة الإقليمية الأولى لاجنحة تنمية المرأة في المنطقة العربية ٢٠٣٠ شذى عبد اللطيف، مسؤولة ملف التعاون الإقليمي والدولي - إدارة المرأة، قطاع الشؤون الاجتماعية، جامعة الدول العربية
10:30 - ١١:١٥	الجلسة الثانية: الدروس المستفادة والتحديات التي واجهت الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين + ٢٥ والاستعراضات الوطنية الطوعية لخطة ٢٠٣٠ • مداخلات الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة • مداخلات المكاتب الوطنية الإحصائية
١١:٣٠ - ١١:١٥	استراحة
١٢:٣٠ - ١١:٣٠	متابعة الجلسة الثانية: الدروس المستفادة والتحديات التي واجهت الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين + ٢٥ والاستعراضات الوطنية الطوعية لخطة ٢٠٣٠ • مداخلات الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة • مداخلات المكاتب الوطنية الإحصائية
١٢:٣٠ - ١٣:٣٠	الجلسة الثالثة: عرض المنصات والأدوات الإحصائية المتوفرة لتسهيل عملية إعداد التقارير الوطنية • منصة راصد أهداف التنمية المستدامة للدول العربية • عرض فجوة البيانات ندى جعفر، رئيسة وحدة السياسات الإحصائية والتنسيق - قسم الإحصاء في الإسكوا
١٣:٣٠ - ١٤:٣٠	استراحة غداء
١٤:٣٠ - ١٥:٠٠	الجلسة الرابعة: تقييم التناسق والترابط ما بين الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين + ٢٥ مع أهداف التنمية المستدامة • عرض تقييم التناسق والترابط ما بين الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين + ٢٥ مع أهداف التنمية المستدامة (الإسكوا) سلمى النمى، رئيسة قسم المساواة بين الجنسين، مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشمولية، الإسكوا
١٥:٠٠ - ١٦:٠٠	الجلسة الخامسة: تقييم مدى مراعاة منظور المساواة بين الجنسين ضمن الاستعراضات الوطنية الطوعية لخطة ٢٠٣٠

<ul style="list-style-type: none"> <li>• عرض تقييم مدى مراعاة منظور المساواة بين الجنسين ضمن الاستعراضات الوطنية الطوعية للمنتدى السياسي رفيع المستوى</li> <li>• سيلفيا هوردوش، مستشارة السياسات والدعم الحكومي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة</li> <li>• تجربة الأردن في عملية إعداد التقارير الطوعية ومراعاة منظور المساواة بين الجنسين</li> <li>• تجربة تونس في عملية إعداد التقارير الطوعية ومراعاة منظور المساواة بين الجنسين (بانتظار التأكيد)</li> </ul>	
<b>اليوم الثاني: الخميس ٢٢ حزيران/يونيو ٢٠٢٣</b>	
<b>الفعالية</b>	<b>الموعد</b>
<p style="text-align: center;"><b>الجلسة السادسة: قضايا ذات علاقة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• عروض حول أبعاد الهاشاشة المؤثرة في متابعة التقدم المحرز (النساء والفتيات ذوات الإعاقة، كبريات السن، الهجرة واللجوء) - مبدأ عدم إهمال أحد</li> <li>• عرض حول التقارير الطوعية المحلية وترباطها مع المجالات الحاسمة لإعلان ومنهاج عمل بيجين</li> </ul> <p style="text-align: right;"><i>الميسرة: ناديا خليفة، المستشارة الإقليمية للمساواة بين الجنسين، مركز الإسكوا للمرأة</i></p>	٩:٠٠ - ١٠:٠٠
<p style="text-align: center;"><b>الجلسة السابعة: مراجعة المبادئ التوجيهية الاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٢٥</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• عرض المبادئ التوجيهية للاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٢٥</li> <li>• مجموعات عمل وعرض</li> </ul> <p style="text-align: right;"><i>الميسرة: منار زعيتر، مستشارة المساواة بين الجنسين، مركز الاسكوا للمرأة</i></p>	١٠:٠٠ - ١١:٠٠
<b>استراحة</b>	١١:٠٠ - ١١:١٥
<p style="text-align: center;"><b>الجلسة الثامنة: دعم آلية الاستعراضات الوطنية والمراجعة الإقليمية لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• عرض ومناقشة مراحل دعم الاستعراضات الوطنية وإعداد المراجعة الإقليمية</li> </ul> <p style="text-align: right;"><i>الميسرة: سلمى النمى، رئيسة قسم المساواة بين الجنسين، مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشمولية، الإسكوا</i></p>	١١:١٥ - ١٢:١٥
<p style="text-align: center;"><b>الجلسة التاسعة: التحضير للاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الخطوات المقترحة للبدء بالتحضير للاستعراضات الوطنية المتعلقة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين +٣٠ (مجموعات عمل وعروض)</li> </ul> <p style="text-align: right;"><i>الميسرة: منار زعيتر، مستشارة المساواة بين الجنسين، مركز الاسكوا للمرأة</i></p>	١٢:١٥ - ١٤:١٥
<b>الإختتام وتقييم الورشة</b>	١٤:٣٠ - ١٤:١٥
<b>الغداء</b>	١٤:٣٠



## قائمة المشاركين

### دولة فلسطين

الاستاذ امين عاصي  
مدير عام الادارة العامة للتخطيط والسياسات  
وزارة شؤون المرأة  
[a\\_asei@mowa.pna.ps](mailto:a_asei@mowa.pna.ps)

### الجمهورية اللبنانية

السيدة ميشلين الياس مسعد  
المديرة التنفيذية  
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية  
[micheline.massaad@nclw.gov.lb](mailto:micheline.massaad@nclw.gov.lb)

السيدة ريتا القزي  
مسؤولة إدارة المعلومات  
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية  
[rita.azzi@nclw.gov.lb](mailto:rita.azzi@nclw.gov.lb)

السيدة ريتا نايفة  
منسقة برامج  
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية  
[rita.nayfeh@nclw.gov.lb](mailto:rita.nayfeh@nclw.gov.lb)

### المملكة المغربية

السيد يوسف السطحي  
رئيس مصلحة النهوض بحقوق المرأة  
مديرية المرأة  
[youssef.essathi@social.gov.ma](mailto:youssef.essathi@social.gov.ma)

### الجمهورية المنية

الاستاذة انسام سالم حسين حيدرة  
مدير عام الادارة العامة للتنمية  
اللجنة الوطنية للمرأة  
[ansamhaidrah@gmail.com](mailto:ansamhaidrah@gmail.com)

### جمهورية جيبوتي

السيد حسن علي رباهي  
المستشار الفني لوزيرة المرأة والأسرة  
[wagaris2017@gmail.com](mailto:wagaris2017@gmail.com)

السيدة شكري حسين جيباح  
مديرة مرصد النوع الاجتماعي

### الأليات الوطنية المعنية بشؤون المرأة

### المملكة الأردنية الهاشمية

الدكتورة نسرين السيد  
نائب الأمينة العامة  
اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة  
[nisreen.s@johud.org.jo](mailto:nisreen.s@johud.org.jo)

السيدة آمال حدادين  
مستشارة قانونية  
اللجنة الوطنية الاردنية لشؤون المرأة  
[Amalkh1946@gmail.com](mailto:Amalkh1946@gmail.com)

### الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الاستاذ عبدالمالك اورمضان  
القائم بالاعمال بالنيابة  
سفارة الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
[safarabeyrouth@yahoo.fr](mailto:safarabeyrouth@yahoo.fr)

### الجمهورية العربية السورية

المهندسة السيدة سمر السباعي  
رئيسة الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان  
[scfa.syr@gmail.com](mailto:scfa.syr@gmail.com)

### جمهورية الصومال الفدرالية

السيدة فاطمة محمد علي  
مديرة قسم الاسرة وحقوق الاطفال  
وزارة المرأة وحقوق الانسان  
[fatumaa9@hotmail.com](mailto:fatumaa9@hotmail.com)

### جمهورية العراق

السيدة يسرى كريم محسن  
مدير عام  
دائرة تمكين المرأة  
[dr.yossra.k.mohsen@gmail.com](mailto:dr.yossra.k.mohsen@gmail.com)

### سلطنة عُمان

السيدة عايدة بنت ناصر السيابية  
مدير مساعد بدائرة شؤون المرأة  
وزارة الشؤون الاجتماعية  
[aidan@mosd.gov.om](mailto:aidan@mosd.gov.om)

السيدة كاملة بنت عبدالله الهاشمية  
رئيسة قسم البرامج بدائرة شؤون المرأة  
وزارة الشؤون الاجتماعية  
[kamlaa@mosd.gov.om](mailto:kamlaa@mosd.gov.om)

## مكاتب الإحصاء الوطنية

### المملكة الأردنية الهاشمية

السيدة بثينة العلوانة

دائرة الإحصاءات العامة

[Emad.AlZougayer@DOS.GOV.JO](mailto:Emad.AlZougayer@DOS.GOV.JO)

### دولة الإمارات العربية المتحدة (مشاركة افتراضية)

السيد ناصر المحشي

[Naser.ALMahshi@fcsc.gov.ae](mailto:Naser.ALMahshi@fcsc.gov.ae)

السيدة زينب الدباغ

[Zainab.Dabbagh@fcsc.gov.ae](mailto:Zainab.Dabbagh@fcsc.gov.ae)

### الجمهورية التونسية

السيدة عربية الفرشيشي

كاهية مدير مكلفة بإحصائيات النوع الاجتماعي

المعهد الوطني للإحصاء

[ferchichi.arbia@ins.tn](mailto:ferchichi.arbia@ins.tn)

### الجمهورية العربية السورية

السيدة أمينة ميرو

معاون مدير مديرية الإحصاءات السكانية والاجتماعية

المكتب المركزي للإحصاء

[aminamiro@gmail.com](mailto:aminamiro@gmail.com)

### جمهورية الصومال الفدرالية

السيد عبدالرزاق كاريه

كبير الديموغرافيين

الجهاز الوطني للإحصاء الصومالي

[karie@nbs.gov.so](mailto:karie@nbs.gov.so)

### جمهورية العراق

السيدة سهام صادق ابراهيم

م. رئيس احصائيين

وزارة التخطيط

الجهاز المركزي للإحصاء

[suhad.sadik.cso@gmail.com](mailto:suhad.sadik.cso@gmail.com)

### سلطنة عُمان

السيدة فاطمة بنت خلف العادي

المركز الوطني للإحصاء والمعلومات

[faadi@ncsi.gov.om](mailto:faadi@ncsi.gov.om)

السيدة ايمان بنت منصور الكندي

المركز الوطني للإحصاء والمعلومات

[ikindi@ncsi.gov.om](mailto:ikindi@ncsi.gov.om)

### دولة فلسطين

السيدة نهاية سلحب

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

[sabuaishih@pcbs.gov.ps](mailto:sabuaishih@pcbs.gov.ps)

## دولة قطر

السيدة نجلاء ماجد الخليفي

رئيس قسم تخطيط التنمية الاجتماعية

جهاز التخطيط والإحصاء

[n.alkhulaifi@psa.gov.qa](mailto:n.alkhulaifi@psa.gov.qa)

السيدة بدرية علي الحرمي

رئيس قسم تخطيط التنمية البشرية

جهاز التخطيط والإحصاء

[balharami@psa.gov.qa](mailto:balharami@psa.gov.qa)

السيدة حصة علي المالكي

رئيس قسم الإحصاءات الاجتماعية

جهاز التخطيط والإحصاء

[halmalki@psa.gov.qa](mailto:halmalki@psa.gov.qa)

### جمهورية مصر العربية

السيدة أميرة شاهر عبد المطلب

باحث احصائي، منسق احصاءات النوع الاجتماعي

الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

[amira\\_sh@capmas.gov.eg](mailto:amira_sh@capmas.gov.eg)

### منظمات المجتمع المدني العاملة مع ذوي الإعاقة

السيدة هند المجذوب

المنتدى العربي لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

[sylvanalakkis@gmail.com](mailto:sylvanalakkis@gmail.com)

السيدة رولا حلو

المنظمة العربية للأشخاص ذوي الإعاقة

[rulahelo@hotmail.com](mailto:rulahelo@hotmail.com)

### لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

السيدة سلمى النمى

رئيسة قسم المساواة بين الجنسين، مركز المرأة

[Salma.al-nims@un.org](mailto:Salma.al-nims@un.org)

السيدة ناديا خليفة

مستشارة إقليمية للمساواة بين الجنسين

[Nadya.khalife@un.org](mailto:Nadya.khalife@un.org)

السيدة منار زعير

خبيرة بقضايا المساواة بين الجنسين

[manarzaiter@gmail.com](mailto:manarzaiter@gmail.com)

السيدة ندى جعفر

رئيسة وحدة السياسات الإحصائية والتنسيق

[jafarn@un.org](mailto:jafarn@un.org)

السيدة فتحية عبدالفاضل

مسؤولة في شؤون التنمية الاجتماعية

[abdelfadil@un.org](mailto:abdelfadil@un.org)

### المنظمون / الشركاء

#### المكتب الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للدول العربية

السيدة سيمون إليس أولوتش-أولونيا  
المستشارة الإقليمية للمشاركة السياسية للمرأة والقيادة والحوكمة  
[simone.oluoch-olunya@unwomen.org](mailto:simone.oluoch-olunya@unwomen.org)

السيدة إيستر مولمبا  
محللة برامج مساعدة  
[esther.mulamba@unwomen.org](mailto:esther.mulamba@unwomen.org)

السيدة سيلفيا هوردوش  
مستشار السياسات والدعم الحكومي  
[Sylvia.hordosch@unwomen.org](mailto:Sylvia.hordosch@unwomen.org)

#### جامعة الدول العربية

السيدة شذى عبد اللطيف  
مسؤولة ملف التعاون الإقليمي والدولي  
إدارة المرأة - قطاع الشؤون الاجتماعية  
[Shaza.zaher@las.int](mailto:Shaza.zaher@las.int)

### الداعمون

#### المؤسسة الألمانية للتعاون الدولي

السيد جاد الخوري  
مسؤول عن تنفيذ تعزيز السياسات والاقتصاد المراعيين للمنظور  
الجنساني الشامل للجميع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا –  
WoMENA  
-Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH  
[jad.elkhoury@giz.de](mailto:jad.elkhoury@giz.de)

السيد ميلاد بورنيك  
موظف مساعد للشؤون الاجتماعية  
[Milad.pournik@un.org](mailto:Milad.pournik@un.org)

السيدة سكينه النصراري  
مسؤولة ملف التنمية الحضارية المستدامة  
[Al-nasrawi@un.org](mailto:Al-nasrawi@un.org)

السيدة منال سعيد  
مستشارة قضايا كبار السن  
[Manal.said@un.org](mailto:Manal.said@un.org)

السيدة كيلسي وايز  
مستشارة المساواة بين الجنسين  
[kelseywise14@gmail.com](mailto:kelseywise14@gmail.com)

السيدة غيا بكار  
مساعدة أبحاث  
[baccar@un.org](mailto:baccar@un.org)

السيدة ريتا غدية  
مساعدة فريق  
[Rita.ghadieh@un.org](mailto:Rita.ghadieh@un.org)